

PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR EDUCACIÓN



El cuidado de sí
suma a tu vida

SESIÓN 11:

Ambientes de trabajo saludables: un modelo para la acción en el **sector educación**

Experto Líder:

Edgar Martínez Rosado

Perfil Profesional:

- T.O Magister en Educación
- Estudiante de Doctorado en Educación
- Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Especialista en Gerencia de Proyectos
- Par evaluador reconocido por Colciencias
- Subdirector Catedra Internacional en SST UNAB



emartinez@gruposalud.co
emartinez43@unab.edu.co



+ 57 3203339770



Universidad
unab

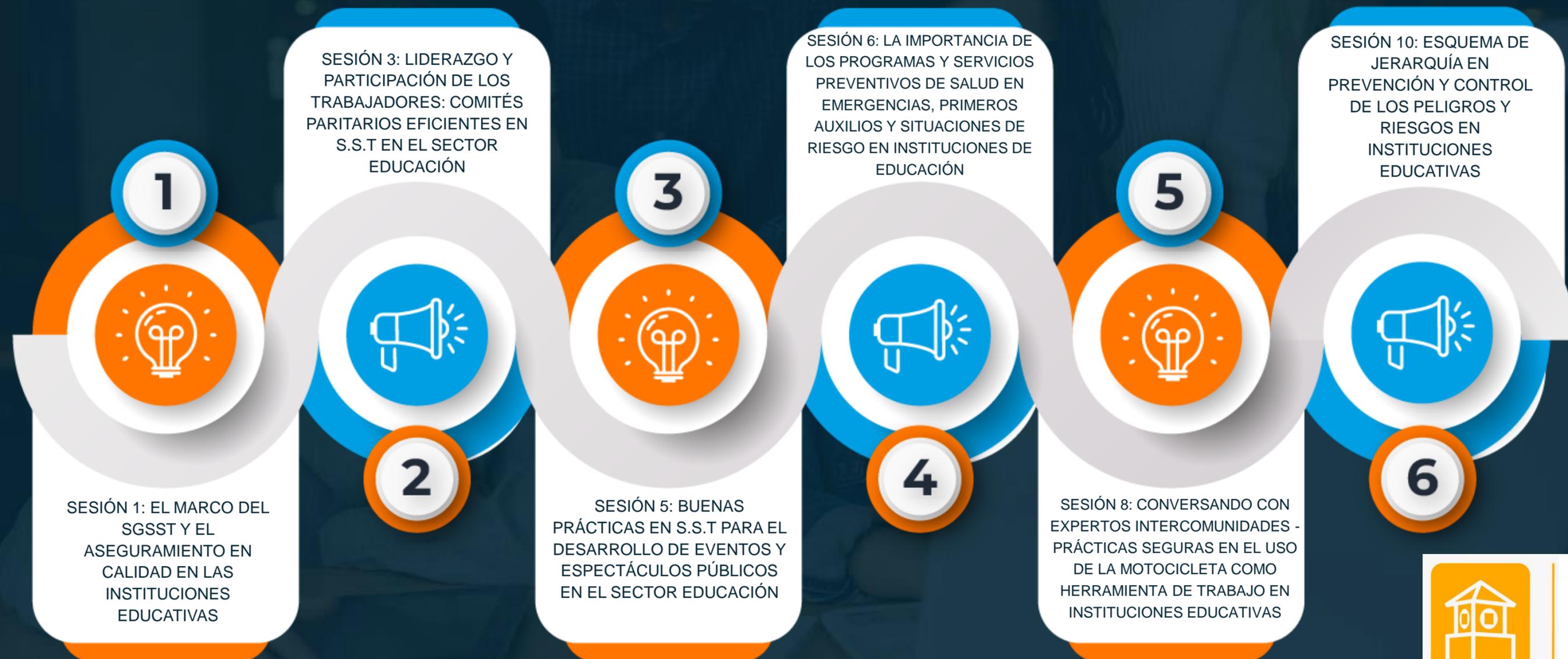
VIGILADA MINEDUCACIÓN



Cátedra**SST**

CÁTEDRA INTERNACIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO UNAB

Ruta del conocimiento



Ruta del conocimiento



Evaluémonos



*“LA RIQUEZA DE LAS EMPRESAS DEPENDE
DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES.”*

DRA. MARIA NEIRA, DIRECTORA, DEPARTAMENTO DE SALUD PÚBLICA Y AMBIENTE., OMS



TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

- ¿Por qué es necesario crear una iniciativa sobre entornos de trabajo saludables?

Momento 2

- Definición de ambientes de trabajo saludables

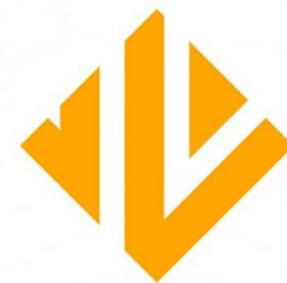


Momento 3

- El modelo de la OMS de ambientes de trabajos saludables



unab



CátedraSST

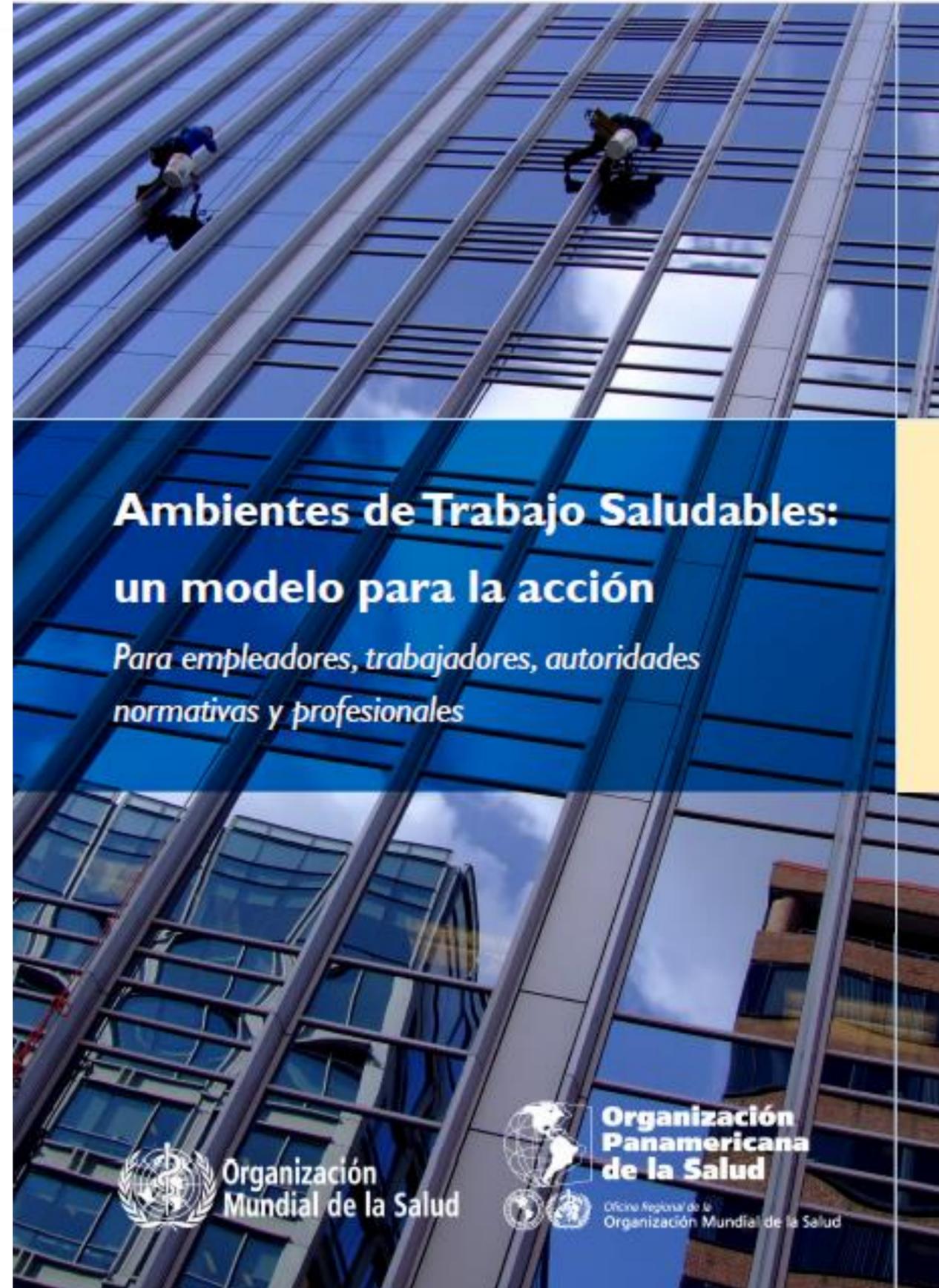
CÁTEDRA INTERNACIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO UNAB

Objetivos:

Sensibilizar a las IE/OE frente a la importancia de generar incentivos que contribuyan a mejorar el entorno laboral saludable en el sector educación.

Dar a conocer a las IE/OE cómo los entornos saludables se constituyen en un incentivo para el talento humano en el sector educación.





Ambientes de Trabajo Saludables: un modelo para la acción

*Para empleadores, trabajadores, autoridades
normativas y profesionales*

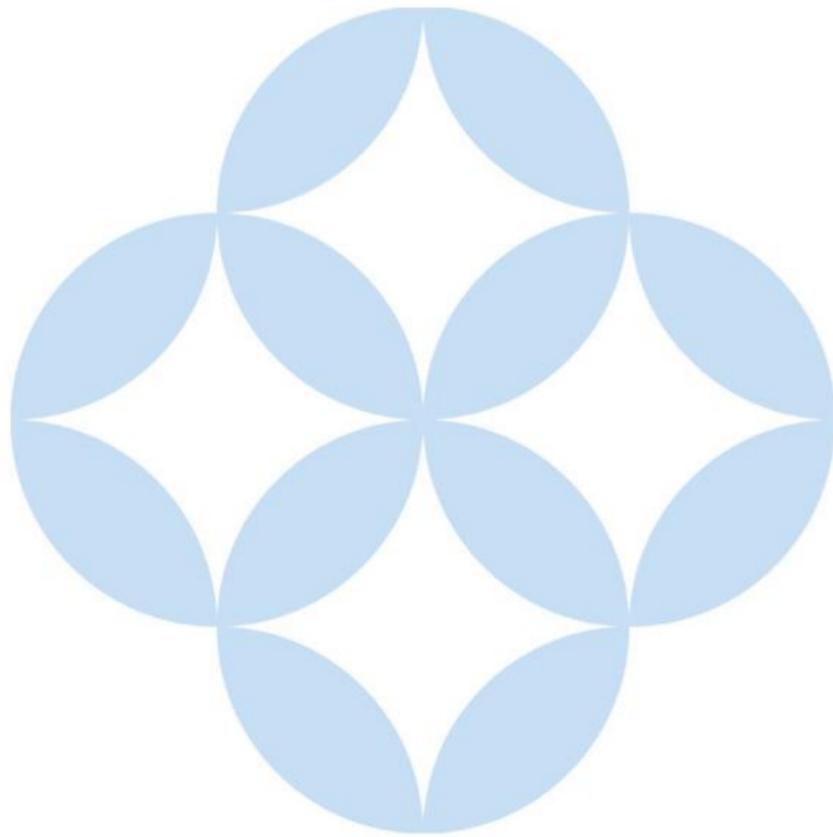


Organización
Mundial de la Salud



**Organización
Panamericana
de la Salud**
Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud

01-¿Por qué es necesario crear una iniciativa sobre entornos de trabajo saludables?



En el plan de acción mundial de la OMS se fijan cinco objetivos:

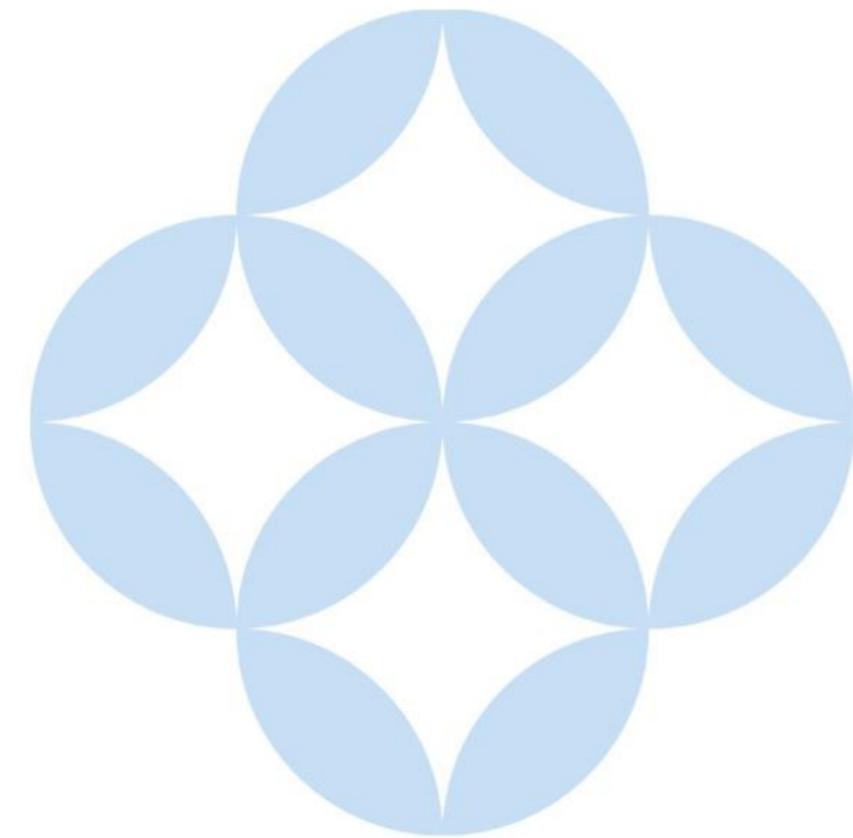
- 1) elaborar y aplicar instrumentos normativos sobre la salud de los trabajadores;
- 2) proteger y promover la salud en el lugar de trabajo;
- 3) mejorar el funcionamiento de los servicios de salud ocupacional y el acceso a los mismos;
- 4) proporcionar datos probatorios para fundamentar las medidas y las prácticas, y
- 5) integrar la salud de los trabajadores en otras políticas.

01-¿Por qué es necesario crear una iniciativa sobre entornos de trabajo saludables?

Porque es lo correcto: ética empresarial

Porque es una decisión inteligente: interés empresarial

Porque es lo legal: la ley



02-Definición de ambientes de trabajo saludables

¿Qué Es?

El *entorno laboral* saludable son aquellos centros de trabajo en los que las condiciones van dirigidas a lograr el bienestar de los trabajadores pero no sólo en el sentido de un buen ambiente físico, se trata además de que existan buenas relaciones personales, buena organización, salud emocional, y que se promueva el bienestar familiar y social de los trabajadores a través de la protección de riesgos, estimulando su autoestima y el control de su propia salud y del ambiente laboral. Todos estos factores están interrelacionados dinámicamente. (Casas, 2006)



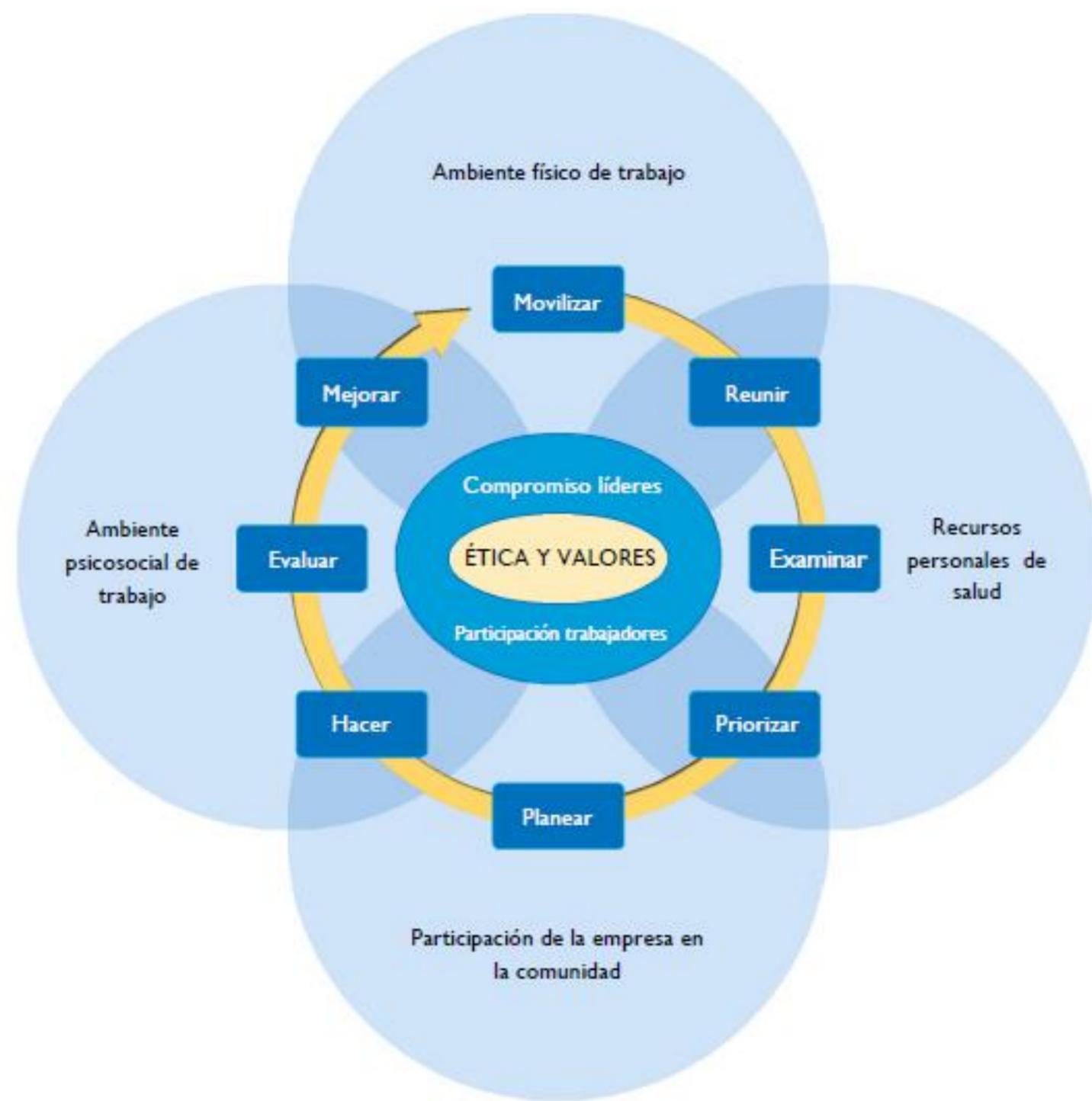
Es aquel en el que los trabajadores y el personal superior colaboran en la aplicación de un proceso de mejora continua para proteger y promover la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y la sostenibilidad del lugar de trabajo.

03-El modelo de la OMS de ambientes de trabajo saludables

“Para crear un ambiente de trabajo saludable, una empresa necesita considerar las vías o espacios de influencia en donde las acciones pueden tomar mejores lugares y los procesos más efectivos en los que trabajadores y empleadores pueden tomar acción.”



03-El modelo de la OMS de ambientes de trabajo saludables



0.3 El contenido: factores que influyen en los ambientes de trabajo saludables



FIGURA 2
Factores que influyen en los ambientes de trabajo saludables

03-El proceso: pasos necesarios para iniciar y mantener un programa



FIGURA 3
Modelo de la OMS de ambientes de trabajo saludables: proceso de mejora continua

03-Principios fundamentales: claves para el éxito



1. El compromiso de los empleadores basado en valores fundamentales



2. Incluir a los trabajadores y sus representantes



3. Análisis de brechas



4. Aprender de otros



5. Sostenibilidad



6. La importancia de la integración

Bibliografía

-  <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/TH/entorno-laboral-saludable-incentivo-ths-final.pdf>
-  https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/44466/9789243500249_spa.pdf
-  <https://www.mintrabajo.gov.co/normatividad/decreto-unico-reglamentario>
-  <https://oshwiki.osha.europa.eu/es/themes/controlling-hazards#Eliminarelpeligro>



Evaluémonos





¿Preguntas?

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular