

PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

Comunidad Nacional de Conocimiento de:

***HABILIDADES HUMANAS
PARA LA SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO***

**El cuidado de sí
suma a tu vida**



Sesión 9: De la gestión del riesgo a la gestión de las capacidades humanas

Experto Líder: Diego Hurtado Guzmán

Perfil Profesional:

Médico de la UPB; Especialista en Gerencia de la salud ocupacional; Magíster en Bioética. Mentor en humanización del ser y del trabajo. Docente de cátedra en SST; Miembro SCMT Antioquia.



elartedetrabajarfeliz@gmail.com



Instagram: el arte de trabajar feliz.



Ruta del conocimiento en habilidades humanas



Ruta del conocimiento en habilidades humanas



Evaluémonos



Objetivo general

Nuestro objetivo es que el responsable del SGSST de las empresas afiliadas a Positiva Compañía de seguros, se estimulen por una gestión dirigida hacia las capacidades humanas con el fin hacer más coherente el cuidado y la SST.



¿De qué es capaz de ser y hacer una persona?

Las organizaciones deben saber qué quieren sus trabajadores para proporcionárselo.



¿Cuáles son las capacidades más importantes?

- ✓ Aquellas que preguntan por la dignidad de una persona.
- ✓ Es algo inherente en la persona que requiere ser desarrollado.

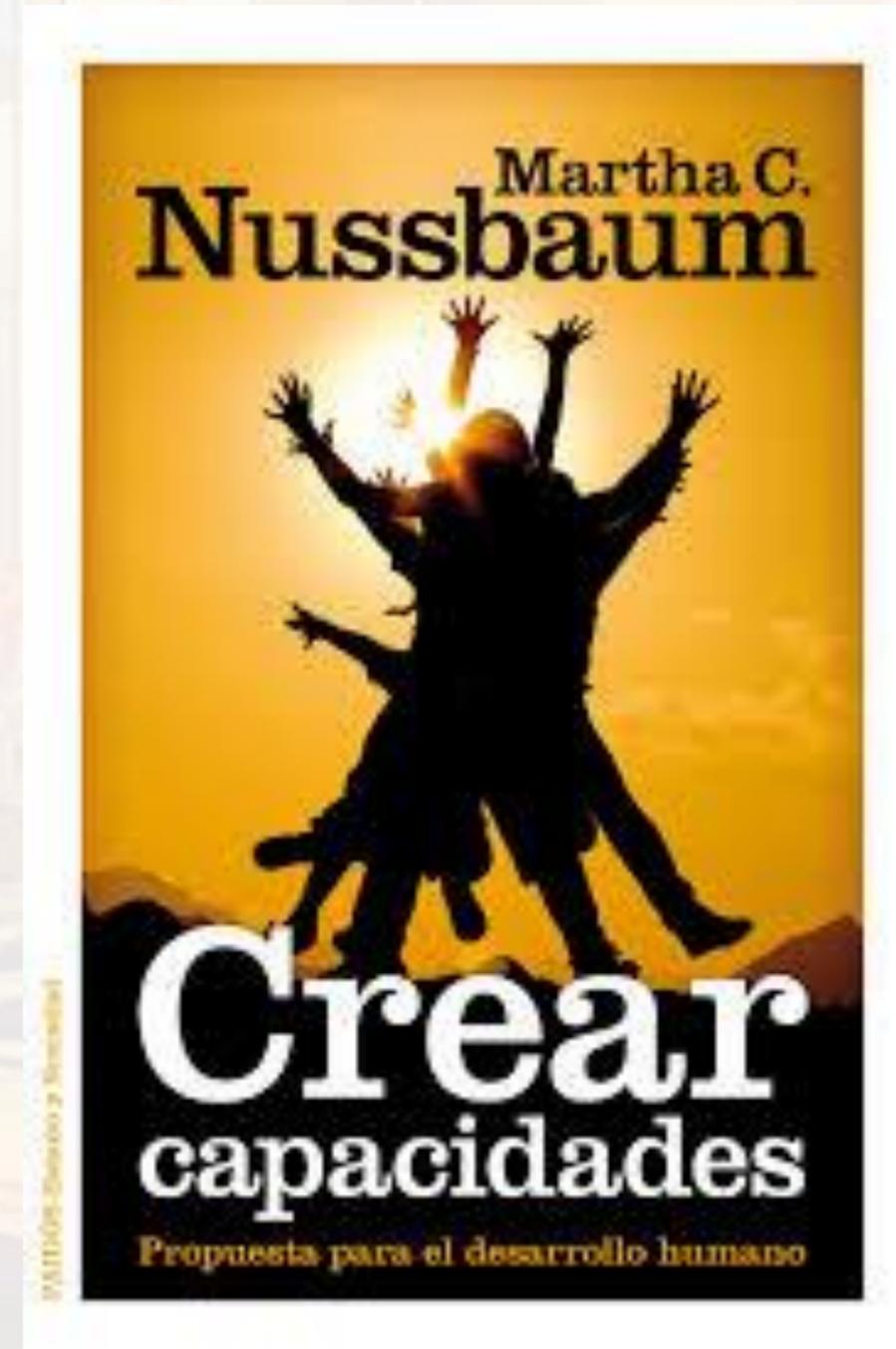


¿Qué se requiere para que la vida de un trabajador esté a la altura de la dignidad humana?

10 capacidades humanas...



1. Vida.
2. Salud física.
3. Integridad física.
4. Sentidos, imaginación y pensamiento.
5. Emociones.
6. Razón práctica.
7. Afiliación.
8. Otras especies.
9. Juego.
10. Control sobre el propio entorno.



Normatividad vs. Capacidades Humanas

Una gestión normativa en seguridad y salud en el trabajo se enfoca en el cumplimiento de regulaciones específicas, mientras que una gestión basada en capacidades humanas busca ir más allá de las normas, promoviendo el desarrollo integral de los empleados. Este enfoque permite superar las limitaciones de la normatividad, generando un entorno más humano y productivo.

- ✓ Definición de gestión normativa en seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Limitaciones de una gestión centrada en la normatividad.
- ✓ Ventajas de una gestión basada en capacidades humanas.

Ejemplos:

- Revisar y actualizar las políticas internas para incluir desarrollo humano.
- Fomentar la participación activa de los empleados en la creación de medidas de seguridad.



Principios de la Gestión Basada en Capacidades

La gestión basada en capacidades se sustenta en principios que respetan la dignidad humana, se enfocan en el bienestar integral de los empleados y promueven un ambiente de trabajo inclusivo y equitativo. Estos principios son fundamentales para crear una cultura organizacional que valore y potencie el desarrollo personal y profesional de cada trabajador.

- ✓ Respeto por la dignidad humana.
- ✓ Enfoque en el bienestar integral de los empleados.
- ✓ Promoción de un ambiente de trabajo inclusivo y equitativo.

Ejemplos:

- Ofrecer apoyo psicológico y emocional.
- Implementar programas de inclusión y diversidad.



Desarrollo de Capacidades en el Entorno Laboral

Desarrollar capacidades en el entorno laboral implica identificar las habilidades clave que necesitan los empleados, implementar estrategias para fomentar su crecimiento y evaluar continuamente su progreso. Esto asegura que los trabajadores no solo cumplan con sus tareas, sino que también crezcan personal y profesionalmente, contribuyendo a un entorno de trabajo más dinámico y eficiente.

- ✓ Identificación de capacidades clave a desarrollar.
- ✓ Estrategias para fomentar el desarrollo de estas capacidades.
- ✓ Medición y evaluación del crecimiento de las capacidades.

Ejemplos:

- Programas de capacitación continua.
- Evaluaciones periódicas de habilidades y competencias.

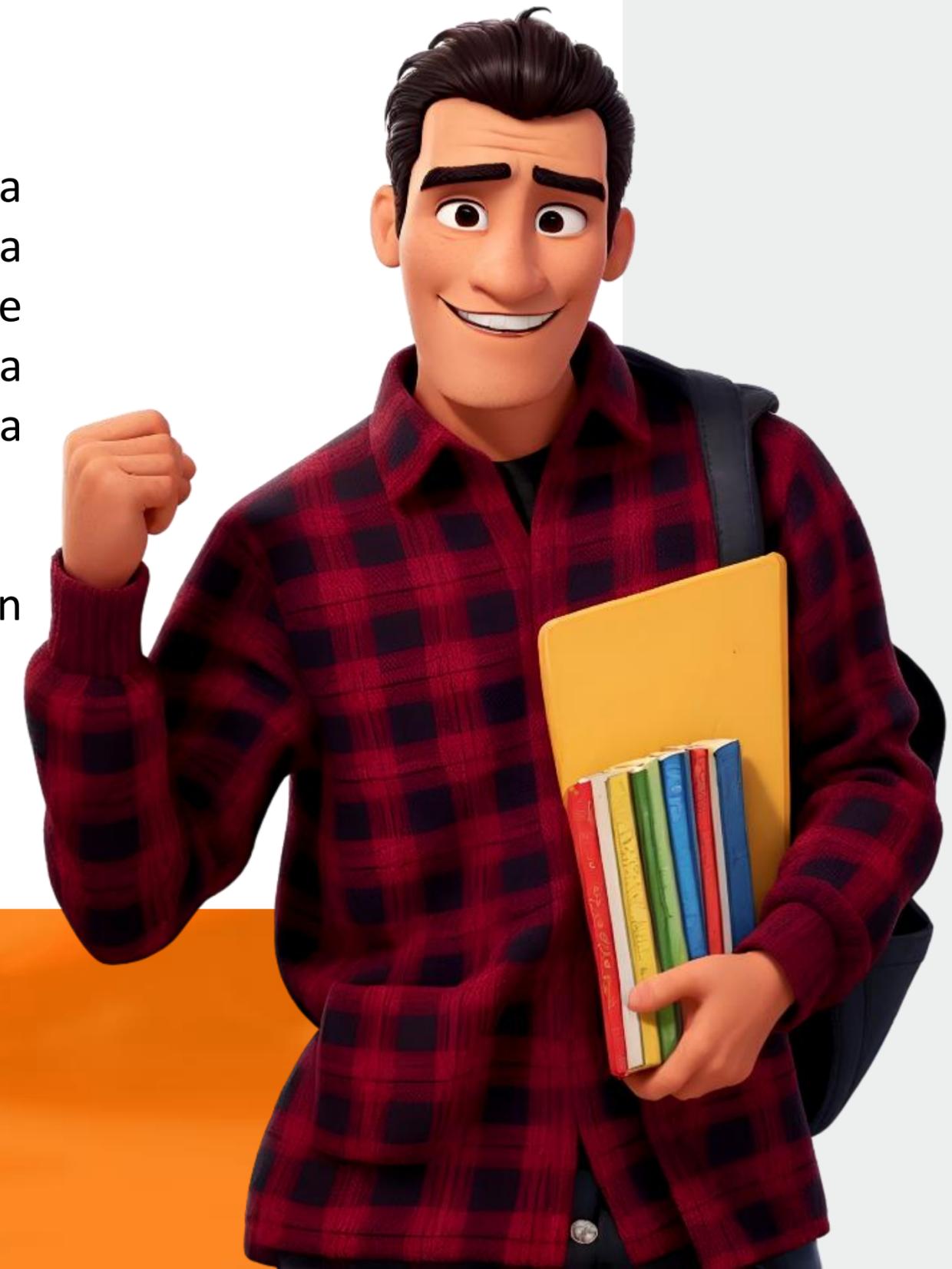
Implementación de la Gestión Basada en Capacidades

La implementación de la gestión basada en capacidades requiere una transición planificada desde una gestión normativa. Este proceso incluye la implicación activa de líderes y directivos, la organización de talleres de sensibilización y la integración de la gestión de capacidades en la cultura organizacional. Estos pasos aseguran un cambio sostenible y efectivo hacia una gestión más humana y equitativa.

- ✓ Pasos para la transición de una gestión normativa a una basada en capacidades.
- ✓ Implicación de líderes y directivos en el proceso.
- ✓ Integración de la gestión de capacidades en la cultura organizacional.

Ejemplos:

- Talleres de sensibilización para directivos.
- Revisión y ajuste de los planes estratégicos de la empresa.



Beneficios de la Gestión Basada en Capacidades

La gestión basada en capacidades ofrece numerosos beneficios, como la mejora del bienestar y satisfacción de los empleados, el incremento en la productividad y eficiencia, y la reducción de riesgos laborales y enfermedades. Estos beneficios se pueden medir mediante encuestas de satisfacción y bienestar y mediante indicadores de desempeño que reflejen el impacto positivo de esta gestión en la empresa.

- ✓ Mejora del bienestar y satisfacción de los empleados.
- ✓ Incremento en la productividad y eficiencia.
- ✓ Reducción de riesgos laborales y enfermedades.

Ejemplos:

- Encuestas de satisfacción y bienestar.
- Indicadores de desempeño relacionados con el bienestar.



Retos y Obstáculos en la Implementación

Implementar una gestión basada en capacidades puede enfrentar retos como la resistencia al cambio, limitaciones presupuestarias y falta de comprensión del enfoque. Superar estos obstáculos requiere programas de cambio cultural y la creación de alianzas con instituciones educativas y de salud que apoyen el desarrollo integral de los empleados.

- ✓ Resistencia al cambio.
- ✓ Limitaciones presupuestarias.
- ✓ Falta de comprensión sobre el enfoque de capacidades.

Ejemplos:

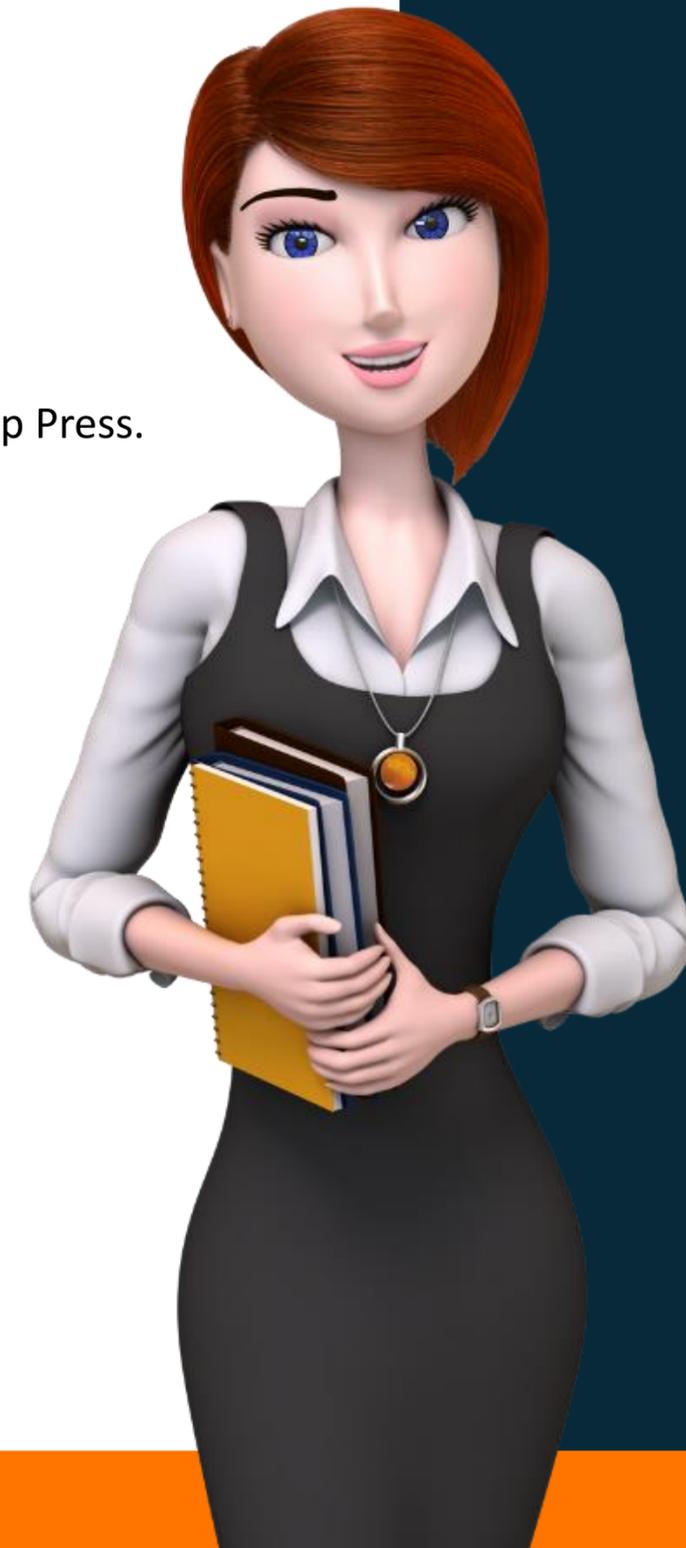
- Programas de cambio cultural.
- Alianzas con instituciones educativas y de salud.

Reflexión final

Transformemos nuestra gestión de riesgos en una oportunidad para empoderar a nuestros equipos, cultivando un entorno donde las capacidades humanas florezcan, y así, construyamos juntos un futuro más seguro, justo y lleno de potencial para todos.

Bibliografía

-  Nussbaum, Martha C. (2011). *Creating Capabilities: The Human Development Approach*. Belknap Press.
-  Sennett, Richard. (2008). *The Craftsman*. Yale University Press.
-  Sennett, Richard. (2012). *Together: The Rituals, Pleasures and Politics of Cooperation*. Yale University Press.
-  Sen, Amartya. (1999). *Development as Freedom*. Oxford University Press.
-  Senge, Peter M. (2006). *The Fifth Discipline: The Art and Practice of the Learning Organization*. Doubleday..
-  Goleman, Daniel. (1995). *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. Bantam Books



Evaluémonos





¿Preguntas?



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SÍGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular