

# Plan Nacional MULTIMODAL 2024



## Comunidad Nacional de Conocimiento:

# FORMADOR DE FORMADORES APLICADO EN PREVENCIÓN

El cuidado de sí  
suma a tu vida





# Sesión 5: Cómo dar clases de SST a los que no quieren



## Experto líder:

Pablo Pinto

## Perfil Profesional:

Creador de la metodología LudoPrevención, Coautor del Libro: Manual del Entrenador Lúdico en SST. Magister en Docencia Unuversitaria y Master en Seguridad e Higiene en el Trabajo.



pablojpinto@gmail.com



+51999302680





# Ruta del conocimiento





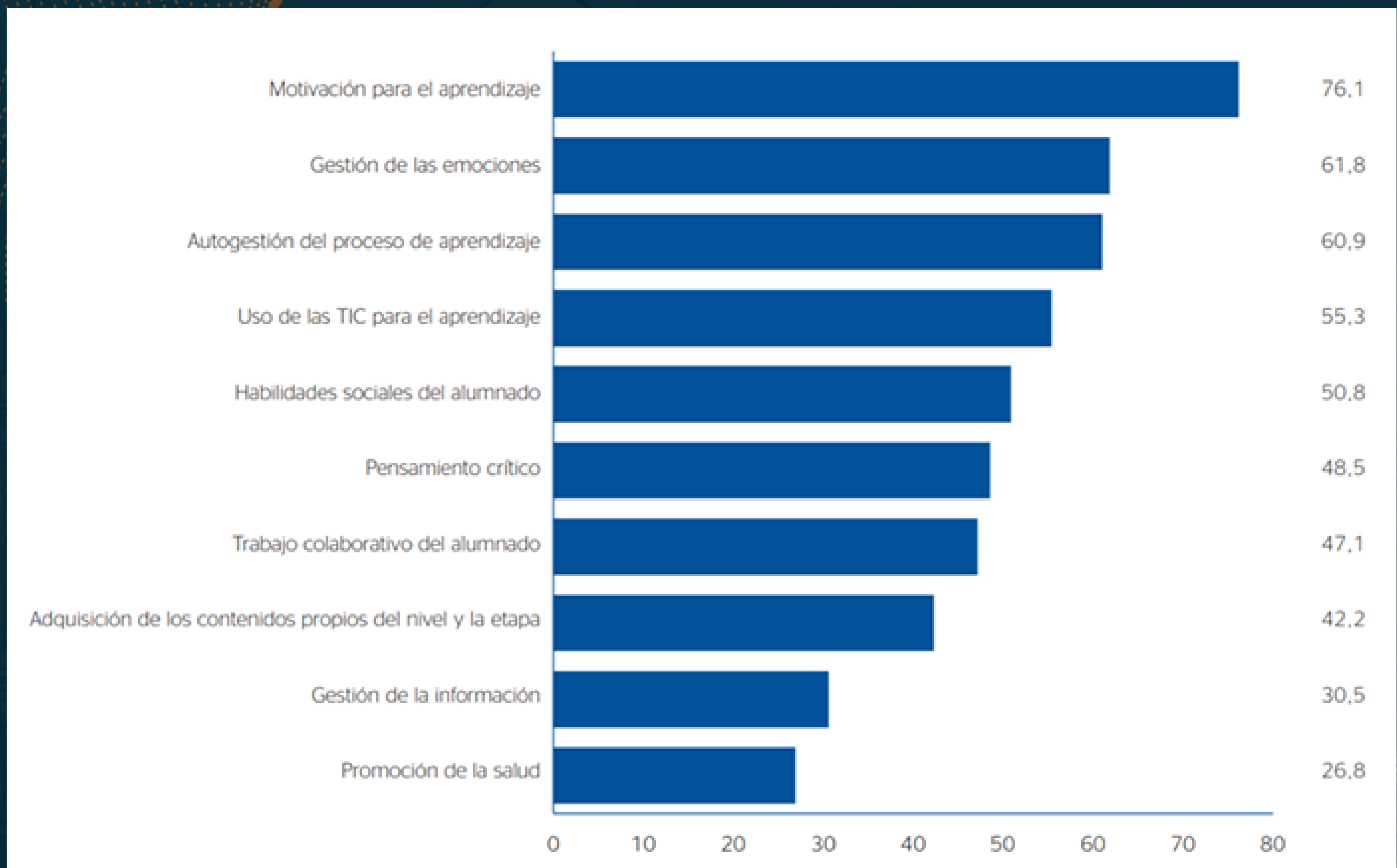
# Ruta del conocimiento





# Ruta del conocimiento







# ¿Qué es la motivación?





**Motivar es cambiar  
las prioridades y las  
metas de I@s  
estudiantes, dándoles  
motivos para  
aprender.**



**#FECYTedu #coNprueba**



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE SANIDAD



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE CIENCIA  
E INNOVACIÓN



FUNDACIÓN ESPAÑOLA  
PARA LA CIENCIA  
Y LA TECNOLOGÍA



# Tipos de Motivación

**Extrínseca**

**Intrínseca**

**Trascendente**





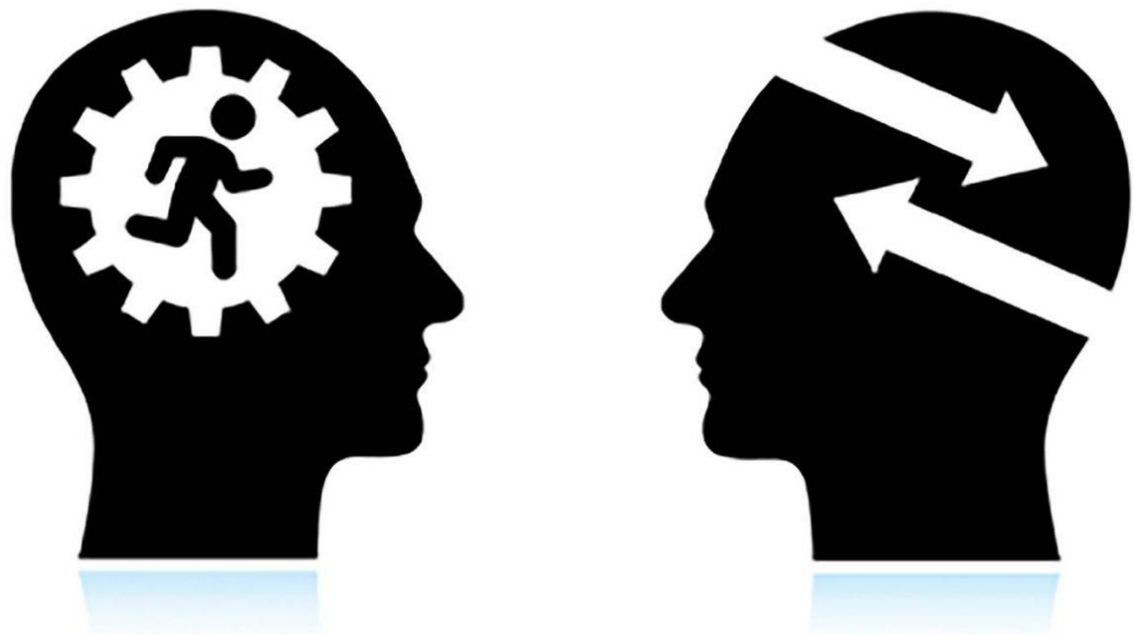
# Motivación **Extrínseca**



Impulso que lleva a una persona a realizar una tarea por razones situadas **fuera** de la misma o factores **externos**.



# Motivación **Extrínseca**



Impulso que lleva a una persona a realizar una tarea por **deseos internos.**



# Motivación **Trascendente**



Impulso de llevar a cabo una tarea por las **buenas consecuencias** que esa acción tiene **sobre terceras personas**







# ¿Cómo motivar a los trabajadores para que quieran ir a las capacitaciones de SST?





# ¿Por qué los trabajadores **no quieren** ir a las capacitaciones de SST?





# Va obligado



**Al ser por imposición, genera rechazo, bloqueo para el aprendizaje, mala actitud.**



# Darle Opciones

Al elegir, da la  
sanción de  
libertad.





# Horarios inoportunos

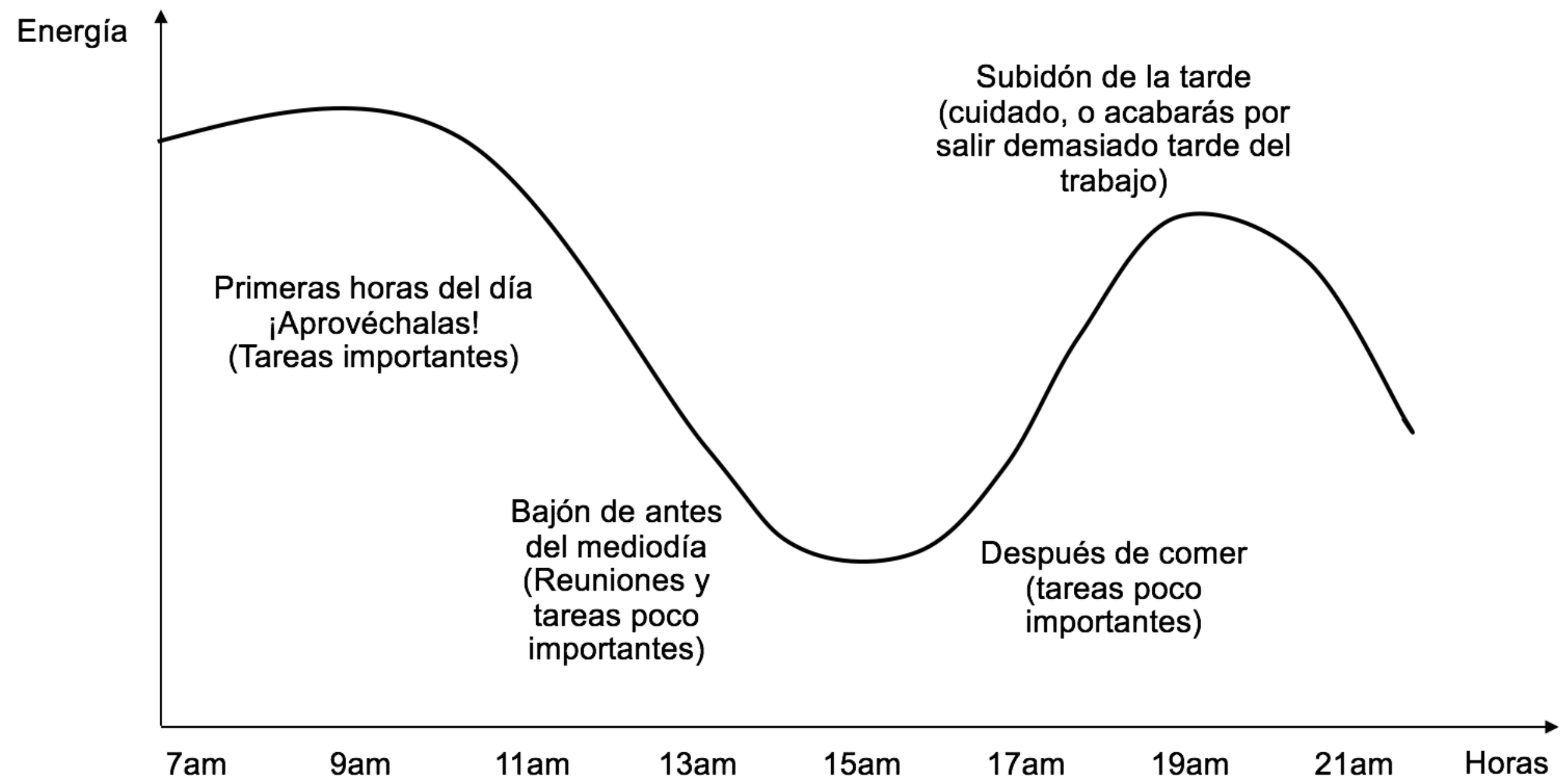


- \*Al terminar su jornada**
- \*Justo antes de almorzar**
- \*Justo después de almorzar**



# Horarios adecuados

## La energía y la jornada laboral





# Acumulación de Trabajo

El trabajo que no realizó durante el período de la capacitación lo debe terminar al salir de la capacitación.





# Flexibilidad de carga laboral



**Ajustar las  
metas de  
producción del  
día.**







Jefe	Participantes	Población	Porcentaje de Participación
Turno 1 Línea 1	30	30	100.00
Turno 2 Línea 1	32	36	88.89
Turno 1 Línea 2	28	32	87.50
Turno 2 Línea 2	22	34	64.71
Turno 1 Línea 3	20	38	52.63
Turno 2 Línea 3	12	32	37.50
Turno 1 Línea 3	14	36	38.89
Turno 2 Línea 3	10	34	29.41



# Fechas

9 de agosto

**16 de agosto**

23 de agosto

27 de septiembre

**11 de octubre**

25 de octubre

**1 de noviembre**

22 de noviembre

**6 de diciembre**



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

# **Posipedia**

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



# POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

## Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

## ¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp





# ¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código  
QR con tu celular