

PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

**Comunidad Nacional de
Conocimiento en:**

**INNOVACIÓN Y
LIDERAZGO EN
SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO**



**El cuidado de sí
suma a tu vida**

SESIÓN 6: DIRECCIONAR, INTEGRAR Y LIDERAR LA SST CON LA ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN (Parte 2)

Experto Líder:

RIBELINO SANCHEZ SIERRA

Perfil Profesional:

Magister en Pensamiento Estratégico y Prospectiva, especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, especialista en Seguridad, Administrador Policial, técnico profesional en sistemas de Calidad, Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, Auditor HSEQ, diplomados en Alta Gerencia, Herramientas de Supervisión y Docencia Universitaria.

28 años de experiencia en el liderazgo de equipos de trabajo y de proyectos estratégicos en el sector público, entre los cuales, se destacan: líder del equipo que renovó el certificado internacional ISO 9001-2015 SGC de toda la Policía Nacional de Colombia, líder del proceso de diseño e implementación del SGC en la Academia de Policía de la República de El Salvador, líder del equipo que diseñó la nueva estructura orgánica de la Institución Policial decreto 113 del 2022, autor de la Estrategia 4D “Un estilo de vida saludable”, y líder del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la Policía Nacional, logrando las cifras más bajas de ausentismo laboral desde que se implementó el SGSST en la Policía Nacional de Colombia, entre otros.



+57 3115380554



ribe4d@gmail.com

Ruta del conocimiento



Evaluémonos



*“LA EXCELENCIA DE UN LÍDER, SE MIDE POR
LA CAPACIDAD PARA TRANSFORMAR LOS
PROBLEMAS EN OPORTUNIDADES”*

Peter Drucker



Objetivo general

Desarrollar habilidades de direccionamiento estratégico y fortalecimiento del ejercicio del liderazgo a las personas encargadas de dirigir el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en las empresas, facilitando el direccionamiento, integración y liderazgo del sistema en coherencia con la estrategia organizacional.



Objetivos específicos



Realizar un acercamiento al pensamiento estratégico



Fortalecer los conceptos de liderazgo e integración.



Promover la integración de la SST con la estrategia organizacional

RETROALIMENTACIÓN



PENSAMIENTO ESTRATÉGICO



Proceso mental que permite a los líderes anticipar y prepararse para el futuro, identificando oportunidades y amenazas, desarrollando planes y acciones para alcanzar los objetivos a largo plazo de la organización. Es fundamental para la toma de decisiones y la planificación basada en riesgos.

Visión a largo plazo

Capacidad de Análisis

Creatividad e Innovación

Adaptabilidad
y flexibilidad

INTEGRAR

RAE: Completar un todo con las partes que faltaban.

RAE: Hace que alguien o algo pase a formar parte de un todo.

RAE: Aunar, fusionar dos o más conceptos, corrientes, divergentes entre sí, en una sola que la sintetice.

Es el proceso de articulación y coordinación de diferentes habilidades, recursos y competencias dentro de una organización para mejorar su rendimiento, eficiencia y competitividad.

Capacidades Dinámicas

Pensamiento sistémico

Influir y motivar

Empatía

Adaptabilidad



Habilidades para un liderazgo en SST

- Pensamiento estratégico
- Pensamiento sistémico
- Comunicación efectiva
- 360°
- Innovador
- Sinérgico
- Visible
- Transformacional
- Coherente
- Mejora Continua



PASOS PARA INTEGRAR SST CON LA ESTRATEGIA



- 1. CONOCER EL CONTEXTO**
- 2. HOJA DE RUTA**
- 3. CONSTRUIR UNA RED**
- 4. ACOMPAÑAMIENTO**
- 5. MEDICIÓN Y EVALUACIÓN**

1. CONOCER EL CONTEXTO

¿Qué le preocupa a la Alta Dirección?



¿Cuál es la estrategia de la Organización?



¿Cuáles son las debilidades y fortalezas del SGSST?



¿Qué oportunidades puedo identificar para fortalecer la estrategia organizacional?



¿Qué están haciendo otras organizaciones o empresas?



5

Preguntas

2. HOJA DE RUTA

Construcción participativa



Priorizar y diferenciar



Recursos



Validación



Plan de Comunicaciones



5

Consideraciones

Fortalecer los equipos de trabajo

Actores clave y alianzas estratégicas

Asignación de roles y responsabilidades

**Diseño Organizacional (Organigrama-
procesos-sistemas de información)**

Cultura Organizacional

3. CONSTRUIR UNA RED

5

**Acciones
Prioritarias**

Fortalecer los equipos de trabajo

Comunicación

Capacitación

Bienestar

Reconocimiento

Unidad de grupo

3. CONSTRUIR UNA RED



Actores clave y alianzas estratégicas

Asignación de roles y responsabilidades

Diseño Organizacional (procesos-sistemas de información-organigrama)

Cultura Organizacional

3. CONSTRUIR UNA RED



4. ACOMPAÑAMIENTO

Liderazgo en SST

Sistema de estímulos

Orientación en terreno

Habilitar canales de escucha

Inspecciones de seguridad.

5

Recomendaciones

4. ACOMPAÑAMIENTO

Orientación en terreno

Habilitar canales de escucha

Inspecciones de seguridad.



Tablero de Control

Retroalimentación en dos vías

Auditorias y rendición de cuentas

Toma de decisiones (Visible)

Lecciones Aprendidas

5. MEDICIÓN Y EVALUACIÓN

5

Tareas

5. MEDICIÓN Y EVALUACIÓN

Auditorias y rendición de cuentas

Toma de decisiones (Visible)

Lecciones Aprendidas





Conclusiones

1. La creación y motivación permanente de una red SST, facilita la integración de capacidades y esfuerzos individuales frente a objetivos comunes.
2. Conocer y fortalecer integralmente los equipos de trabajo fomenta la cohesión y unión de esfuerzos para lograr los objetivos propuestos.
3. El liderazgo visible en el IV paso de **Acompañamiento**, es fundamental para lograr la aceptación y credibilidad frente a los planes del sistema.
4. La rendición de cuentas no solo con la Alta Dirección, sino con los trabajadores, genera confianza y credibilidad.



DIRECCIÓN, MÉTODO Y PASIÓN

Magister RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

Celular: +57 3115380554 (Colombia)

Correo: ribe4d@gmail.com

Instagram: ribe4d

“La dirección es más importante que la velocidad, la integración de capacidades genera mayor impacto que la individualidad y un liderazgo genuino que mueva corazones y no temores, son condiciones necesarias para lograr el propósito de la seguridad y salud en el trabajo: SALVAR VIDAS”

No olvides agendarte para nuestro próximo encuentro el **jueves 11 de julio a partir de las 02:00 pm. Tema: Habilidades y retos de un líder SST.**

Bibliografía

- ▶ Las 4 disciplinas de la ejecución. Sean Covey, Chris Mc Chesney, Jim Huling y Jose Gabriel Miralles. Conecta.
- ▶ "Safety Leadership: Transforming Your Safety Culture" de Judith A. Erickson y Paul W. Ericksone
- ▶ Gerencia Estratégica de Humberto Serna Gomez, septima edición. 3R Editores
- ▶ Artículo de la revista de la Policía Nacional denominado "El SGSST comprometido con la Calidad de vida de los policías de Colombia"
https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b_revista-policia-nacional-edici%C3%B3n-334-activity-7154481652780462080-trMt?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- ▶ III Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Policía Nacional de Colombia
<https://www.instagram.com/reel/CsqYWHINa2w/?igsh=NWdpaHlkcUxeTF0>



Evaluémonos





¿Preguntas?

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

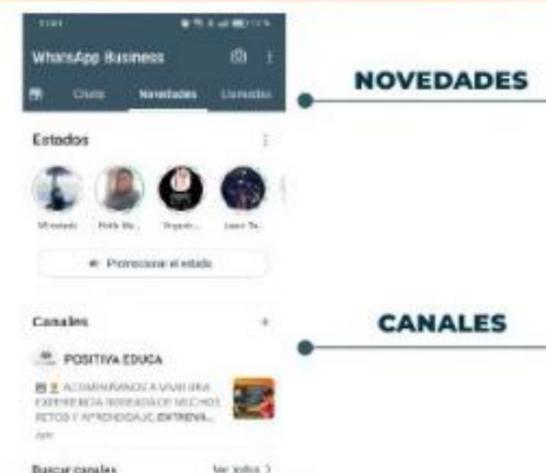
Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular