

PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

**Comunidad Nacional de
Conocimiento en:**

**INNOVACIÓN Y
LIDERAZGO EN
SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO**



**El cuidado de sí
suma a tu vida**

SESIÓN 8: LIDERAZGO E INNOVACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Experto Líder:

RIBELINO SANCHEZ SIERRA

Perfil Profesional:

Magister en Pensamiento Estratégico y Prospectiva, especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, especialista en Seguridad, Administrador Policial, técnico profesional en sistemas de Calidad, Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, Auditor HSEQ, diplomados en Alta Gerencia, Herramientas de Supervisión y Docencia Universitaria.

28 años de experiencia en el liderazgo de equipos de trabajo y de proyectos estratégicos en el sector público, entre los cuales, se destacan: líder del equipo que renovó el certificado internacional ISO 9001-2015 SGC de toda la Policía Nacional de Colombia, líder del proceso de diseño e implementación del SGC en la Academia de Policía de la República de El Salvador, líder del equipo que diseñó la nueva estructura orgánica de la Institución Policial decreto 113 del 2022, autor de la Estrategia 4D “Un estilo de vida saludable”, y líder del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la Policía Nacional, logrando las cifras más bajas de ausentismo laboral desde que se implementó el SGSST en la Policía Nacional de Colombia, entre otros.



+57 3115380554



ribe4d@gmail.com

Ruta del conocimiento

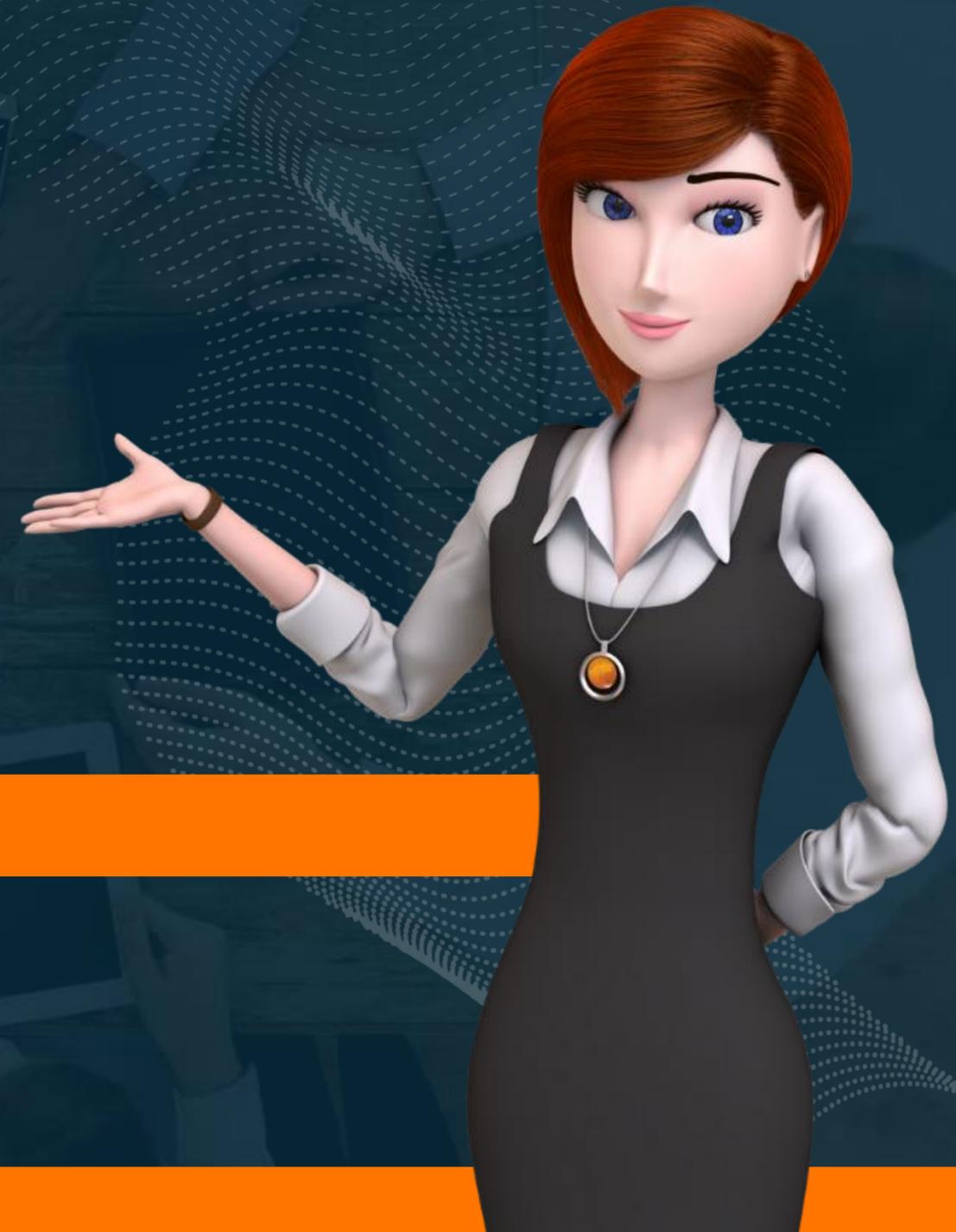


Evaluémonos



*“LA VERDADERA INNOVACIÓN PROVIENE
DE RECONOCER UNA NECESIDAD Y
DESARROLLAR UNA SOLUCIÓN”*

Thomas Edison



Objetivo general

Conocer la importancia del liderazgo e innovación en la construcción de una cultura prevencionista, que permita fomentar entornos laborales seguros y saludables en su organización.



Objetivos específicos



Hacer una retroalimentación de las 10 principales habilidades del liderazgo en SST



Conocer el concepto y los factores clave para la Innovación en SST



HABILIDADES DE UN LÍDER EN SST



- Pensamiento estratégico
- Pensamiento sistémico
- Comunicación efectiva
- 360°
- Innovador
- Sinérgico
- Visible
- Transformacional
- Coherente
- Mejora Continua

INNOVACIÓN

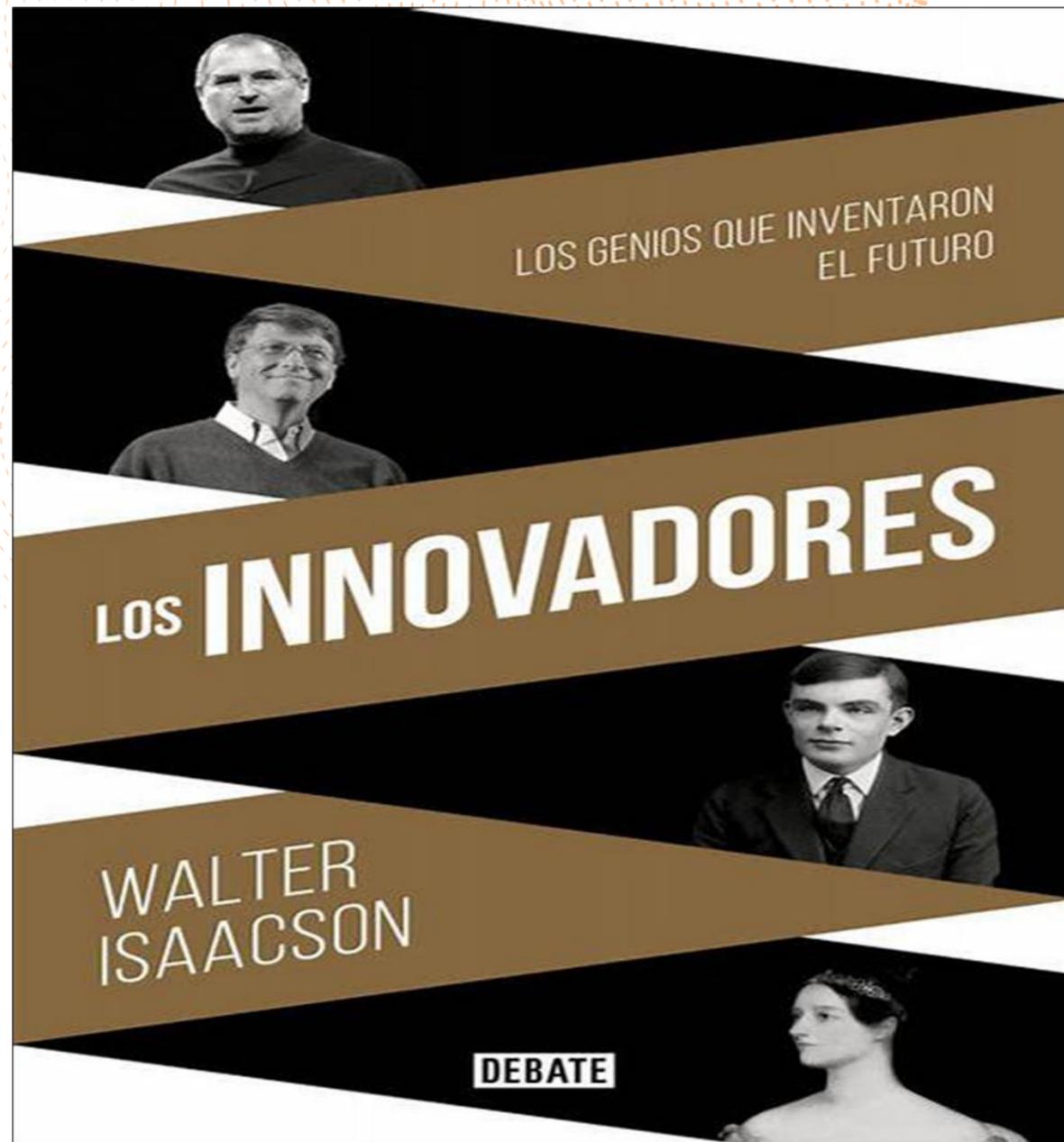




“Innovación” proviene del latín: innovare, que significa renovar o introducir cambios que resulten en algo nuevo.

Se refiere al proceso de generar y aplicar ideas nuevas que resultan en productos, servicios, procesos, modelos de negocio, o formas de organización que aportan un valor a la sociedad, a la economía, o a una organización en particular.

Los innovadores: Los genios que inventaron el futuro. Water Isaacson



Trabajo colaborativo: Los avances tecnológicos más significativos han resultado de la colaboración entre personas con diferentes habilidades y perspectivas.

Interdisciplinarietà: Los innovadores exitosos suelen combinar conocimientos de diferentes campos y la capacidad de integrar ideas (Ada Lovelace)

Perseverancia: La innovación requiere tiempo, esfuerzo y persistencia, los fracasos son parte del proceso y aprender de ellos es esencial para el éxito.

Entender el contexto social: Los innovadores no solo desarrollan ideas, entienden como puede ser utilizadas y aceptadas por la sociedad. El contexto social y las necesidades del mercado son cruciales.

Factores Clave para la Innovación en SST



- 1. Salir de la zona de confort**
- 2. Liderazgo y compromiso de la Alta Dirección**
- 3. Participación y empoderamiento de los trabajadores**
- 4. Gestión del conocimiento**
- 5. Colaboración y Redes**

SALIR DE LA ZONA DE CONFORT



Rutina / Seguridad / Estabilidad.

Aprendizaje Continuo

Gestionar las emociones

Fijar metas ambiciosas

Ampliar tu red de contactos

<https://www.youtube.com/watch?v=RSUykLfEmVE&list=PPSV>

LIDERAZGO Y COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCIÓN

Visión / Apoyo / Recursos

Definir una visión estratégica que incluya objetivos específicos de innovación en SST.

Liderar con el ejemplo, participando en iniciativas de SST.

Proporcionar los recursos necesarios.

Desarrollar una estrategia sólida de la gestión del cambio



PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LOS TRABAJADORES



Sinergia / Cultura /Entornos seguros y saludables.

Invitar a los empleados a compartir sus ideas y sugerencias para mejorar la SST.

Comunicación Efectiva

Formar equipos de trabajo diversos que incluyan miembros de diferentes departamentos para abordar problemas de SST desde múltiples perspectivas.

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Información útil / Conocimiento /Transferencia

Identificar conocimientos críticos para la SST.

Implementar sistemas para documentar experiencias y lecciones aprendidas, como incidentes de seguridad y sus soluciones.

Capacitar sobre innovación y SST.

Generar los medios adecuados para la transferencia del conocimiento (Inducciones)



COLABORACION Y REDES



Multidisciplinarietà /alianzas/trabajos colaborativos

Trabajos colaborativos

Crear redes externas con la academia y expertos en SST

Benchmarking

Formar comunidades de práctica o grupos de trabajo especializados en diferentes áreas de SST, donde los empleados puedan compartir conocimientos y experiencias



Conclusiones

1. La innovación se refiere a la generación y aplicación de ideas nuevas que aportan un valor a la sociedad o a la empresa en particular.
2. Salir de la zona de confort, es el primer paso para generar las condiciones que faciliten la innovación en la organización.
3. Son factores clave para la generación de innovación en SSST en su organización: 1. Salir de la zona de confort, 2. liderazgo y compromiso de la Alta Dirección, 3. participación y empoderamiento de los trabajadores, 4. Gestión del conocimiento, y 5 colaboración y redes.



DIRECCIÓN, MÉTODO Y PASIÓN

Magister RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

Celular: +57 3115380554 (Colombia)

Correo: ribe4d@gmail.com

Instagram: ribe4d

“Nuestro pasado es el enemigo N° 1 de la Innovación”

David Cánovas

*No olvides agendarte para nuestro próximo encuentro el **jueves 29 de agosto a partir de las 08:00 am. Tema: Proceso de Innovación en SST.***

Bibliografía

- ▶ Los innovadores: Los genios que inventaron el futuro – Walter Isaacson
- ▶ "Safety Leadership: Transforming Your Safety Culture" de Judith A. Erickson y Paul W. Ericksone
- ▶ Salir de la Zona de Confort <https://youtu.be/RStUykLfEmVE?si=xjaF35IPi4mxySD8>
- ▶ Artículo de la revista de la Policía Nacional denominado "El SGSST comprometido con la Calidad de vida de los policías de Colombia"
https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b_revista-policia-nacional-edici%C3%B3n-334-activity-7154481652780462080-trMt?utm_source=share&utm_medium=member_desktop



Evaluémonos





¿Preguntas?

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

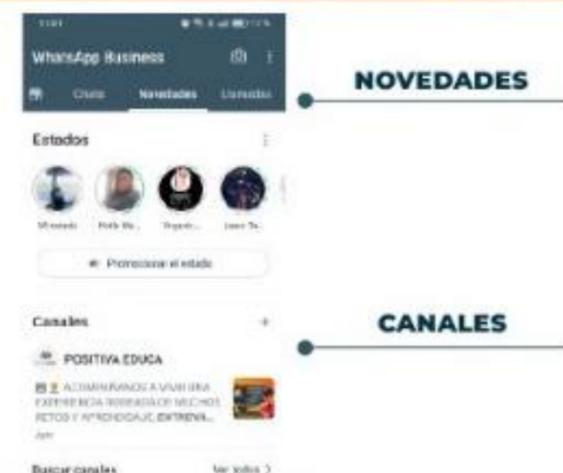
Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular