

# PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

## Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**LECCIONES APRENDIDAS Y  
EXPERIENCIAS EXITOSAS EN  
LA ADMINISTRACIÓN DEL  
SG-SST EN LAS EMPRESAS**

**El cuidado de sí  
suma a tu vida**



# SESIÓN 4: CÓMO CREAR IDENTIDAD EN SST PARA LAS EMPRESAS.

“La seguridad y la salud tuya,  
es nuestra prioridad”


## Experto Líder:

Alejandro Díaz Ramírez

## Perfil Profesional:

Fisioterapeuta de la Universidad Autónoma de Manizales, Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, Gerencia y control de riesgos de la Universidad Libre de Colombia, con más de 8 años de experiencia implementando planes estratégicos corporativos enfocados en cultura prevencionista para empresas y organizaciones públicas y privadas en Colombia; liderando sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en diferentes empresas del país y durante más de 5 años destacado por las estrategias implementadas desde la Gobernación de Caldas.

 alejandrofisiouam@gmail.com

 3166263655



# Ruta del Conocimiento



# Ruta del Conocimiento



# Evaluémonos

---



*“ LOS GRANDES LOGROS DE CUALQUIER PERSONA  
GENERALMENTE DEPENDEN DE MUCHAS MANOS,  
CORAZONES Y MENTES ”*

**Walter Elias Disney**





# Objetivo general

Nuestro objetivo es:

Co-Crear conceptos de identidad desde el Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST demostrando su eficacia y efectividad en la participación activa de los trabajadores y el reconocimiento a su vez desde la alta dirección.



¿Cree usted que el SG-SST de su empresa tiene una identidad definida?



**Si**



¿Ha pensado en algún momento en cómo dar una identidad propia a la SST de su empresa?



SÍ



NO



## IDENTIDAD EN SST

La identidad en seguridad y salud en el trabajo (SST) se refiere a la manera en que una organización define, comunica y vive sus valores, principios, prácticas y políticas relacionadas con la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores.

Esta identidad se manifiesta a través de una cultura organizacional que prioriza y valora la SST en todas las actividades y decisiones empresariales.

**La seguridad y la salud tuya  es nuestra prioridad.**

# Elementos de la identidad en SST

## VALORES Y PRINCIPIOS EN SST

- 1- Compromiso con la Seguridad:** Compromiso de la alta dirección en crear un entorno de trabajo seguro para todos los trabajadores
- 2- Responsabilidad:** Todos los niveles de la organización, desde la alta dirección hasta los trabajadores tienen una responsabilidad compartida en mantener la seguridad y la salud en el trabajo.
- 3- Transparencia y comunicación:** La comunicación abierta, honesta y estratégica sobre los riesgos, las medidas de seguridad y prevención son fundamentales.

## Elementos de la identidad en SST

### POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

**1- Política en SST:** Formalizar el documento oficial que establece el compromiso de la empresa con la seguridad y la salud, describiendo las responsabilidades y expectativas de manera estratégica generando identidad SST desde lo corporativo y organizacional.

(Darle ALTURA)

**2- Procedimientos Operativos:** Instrucciones detalladas sobre cómo realizar tareas de manera segura, conforme a las normatividad y a la identidad corporativa en SST. (Socializar)

**La seguridad y la salud tuya? es nuestra prioridad.**

## Elementos de la identidad en SST



### PRACTICAS Y COMPORTAMIENTOS

- 1- Capacitación – FeedBack - Educación:** Asegurar información adecuada para proteger la salud y la vida de los trabajadores.
- 2- Inspecciones y Auditorías:** Evaluaciones regulares del entorno de trabajo para identificar y corregir los riesgos.
- 3- Reporte y Análisis de Incidentes:** Estrategias para reportar y analizar accidentes e incidentes, con el fin de aprender y prevenir futuros accidentes.

**El objetivo de generar identidad en SST, siempre será acercar a los diferentes niveles de la organización al propio SG-SST, generando así conciencia plena y sentido de pertenencia.**



## Elementos de la identidad en SST



### CULTURA PREVENCIÓNISTA EN LA ORGANIZACIÓN

**1- Participación activa como compromiso institucional en SST:** Los diferentes niveles de la organización son alentados a participar activamente en iniciativas de seguridad, en espacios saludables, compartir ideas y reportar peligros por un bienestar propio y colectivo.



**Sentido de pertenencia**

**2- Reconocimiento – Salario Emocional:** Incentivos para fortalecer la participación en las diferentes estrategias y facilidad de apropiación de la SST, esto fortalece los comportamientos seguros ayudan a reconocer aquellos trabajadores que contribuyen activa y significativamente a la seguridad de la organización.



**Engagement - Apropiación - Gestores**



# ¿CÓMO LOGRAR IDENTIDAD EN SST?



Cumplimiento de la Normatividad  
Decreto Ley 1072/2015  
Estándares mínimos Res.0312/19



Creatividad / Innovación

Personificación de la SST  
(Darle cara a la SST)



## MARCA PERSONAL



Slogan

Impacto del  
mensaje

Cercanía con  
trabajadores

Empatía

LIDERAZGO  
EN SST



# IDENTIDAD EN SST



**+ Seguridad**  
**- Riesgo**

**"La salud y la seguridad tuya son nuestra prioridad"**

Gobierno de CALDAS | Secretaría de GENERAL | Secretaría de TALENTO HUMANO | PRIMERO LA GENTE  
Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

Quando hay Identidad en SST se construye Cultura de la Vida



# BENEFICIOS DE TENER IDENTIDAD PROPIA EN SST



## EL DATO

Un SG-SST con identidad propia garantizará a la empresa el éxito en SST y a los trabajadores sentirse protegidos, cuidados, valorados e importantes.

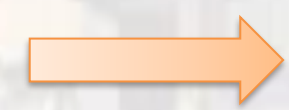
### EFEECTO EN LOS TRABAJADORES

- ↓ Aumenta la satisfacción
- ↓ Promueve el Bienestar
- ↓ Engagement con el lugar de trabajo
- ↓ Sentido de pertenencia



### EFEECTO EMPRESARIAL

- ↓ Mayor productividad
- ↓ Mayor rentabilidad
- ↓ Mayor sostenibilidad



**REPUTACIÓN DE LA SST EMPRESARIAL**



# TRIADA DEL EXITO EN SST



Compromiso



Identidad Propia



BIEN-ESTAR

**“LA SEGURIDAD Y LA SALUD TUYA?  
ES NUESTRA PRIORIDAD”**








**MUCHAS GRACIAS POR LA  
PARTICIPACION Y ATENCION**

**NO OLVIDEN...**

**“ERES NUESTRA PRIORIDAD”**

# Bibliografía

-  **Importancia de la Alta Dirección en el Sistema de Gestión-**  
**(<https://www.globalstd.com/blog/importancia-alta-direccion>)**
  
-  **Experiencia exitosa empresa – Gobernación de Caldas, La seguridad y la salud en el trabajo como estrategia transversal / Plan de Desarrollo Unidos es Posible 2020-2024**
  
-  **<https://unisimon.edu.co/cucuta/blog/los-retos-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/1721>**



# Evaluémonos

---







# ¿Preguntas?

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

# **Posipedia**

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

# POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

## Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

## ¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



# ***¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!***



Escanea el código  
QR con tu celular