

PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

**Comunidad Nacional de
Conocimiento en:**

***NORMATIVIDAD Y
ACTUALIZACIONES LEGALES
EN RIESGOS LABORALES***

**El cuidado de sí
suma a tu vida**



SESIÓN 6: NORMATIVIDAD - PLAN DE MEJORAMIENTO EN ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SG-SST

Experto Líder:

- JESUS PALOMINO CERVANTES

Perfil Profesional:

- Abogado.
- Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social.
- Asesor Empresarial Legislación en Riesgos Laborales.
- Catedrático Especializaciones SST.
- YouTuber Legislación SST.
- Director “Academia Virtual JP”



jesus.palomino@hotmail.com



3106403928



Ruta del conocimiento



Ruta del conocimiento



Evaluémonos



“La conciencia del peligro es ya la mitad de la seguridad y de la salvación”.

Ramón J. Sender



TABLA DE CONTENIDO

01

Estándares Mínimos por
empresas

02

Plan de Mejoramiento

03

Utilizar ALISSTA





Objetivo general

Brindar herramientas prácticas para la elaboración y desarrollo del Plan de Mejoramiento

Objetivos específicos



Determinar qué
Estándares Mínimos
corresponden por
empresas



Elaborar Plan de
Mejoramiento



Conocer y utilizar
ALISSTA



Estándares Mínimos del SG-SST

Definición:

Conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes,

mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad

- Técnico-administrativa y de
- suficiencia patrimonial y financiera,

indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST

Resolución 0312 de 2019, art 1°



Campo de aplicación:

- Empleadores públicos y privados
- Contratante de personal (contrato civil, comercial o administrativo)
- Trabajadores dependientes e independientes (*)
- Organizaciones de economía solidaria
- Agremiaciones o asociaciones afiliadoras trabajadores independientes
- Empresas de servicios temporales
- Administradoras de Riesgos Laborales
- Personal no uniformado Policía Nacional
- Personal civil de las Fuerzas Militares



Resolución 0312 de 2019, art 2°

(*) Excepto trabajadores independientes con afiliación voluntaria al Sistema General de Riesgos Laborales y personas naturales de servicio doméstico.

3 ESTANDARES MINIMOS:

Unidades de Producción Agropecuaria
10 o menos trabajadores **permanentes**
Clase de Riesgo I, II, III

Estándares mínimos para Unidades de Producción Agropecuaria con diez (10) o menos trabajadores de forma permanente Clasificadas con riesgo I, II ó III.

1. Identificar los peligros en el marco de los procesos productivos de la unidad de producción agropecuaria, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
2. Desarrollar actividades enfocadas a prevenir la presencia de accidentes de trabajo o enfermedades laborales.
3. Proteger la seguridad y salud de todas las personas que desarrollan actividades productivas en la unidad de producción agropecuaria.

(Resolución 0312 de 2019, art. 7)

7 ESTANDARES MINIMOS:

Empresas Clase de Riesgo I, II, III
10 o menos trabajadores

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST									
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN									
CICLO	ESTÁNDAR	ITEM DEL ESTÁNDAR	Valor del ítem del estándar	PESO PORCENTUAL	Puntaje posible			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	
					Cumple Totalmente	No cumple	No Aplica		
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1.1 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5	4					
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5						
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5						
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.	0.5						
		1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial	0.5						
		1.1.6 Conformación COPASST	0.5						
		1.1.7 Capacitación COPASST	0.5						
		1.1.8 Conformación Comité Convivencia.	0.5						
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	1.2.1 Programa Capacitación Promoción y Prevención - PyP.	2	6					
		1.2.2 Inducción y reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST Actividades de promoción y Prevención PyP	2						
		1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	2						
	GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1	15				
		Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST.	1					
		Evaluación Inicial del SG – SST (1%)	2.3.1 Evaluación e Identificación de prioridades.	1					
		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado.	2					
Conservación de la documentación (2%)		2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	2						
Rendición de cuentas (1%)		2.6.1 Rendición sobre el desempeño.	1						
Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)		2.7.1 Matriz legal.	2						
Comunicación (1%)		2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1						
Adquisiciones (1%)		2.9.1 Identificación, evaluación para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1						
Contratación (2%)		2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas.	2						
Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del Impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1							

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST								
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN								
CICLO	ESTÁNDAR	ITEM DEL ESTÁNDAR	Valor del ítem del estándar	PESO PORCENTUAL	Puntaje posible			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
					Cumple Totalmente	No cumple	No Aplica	
II. HACER	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Descripción Sociodemográfica- Diagnóstico de Condiciones de Salud	1	9			
			3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud.	1				
			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo.	1				
			3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador	1				
			3.1.5 Custodia de Historias Clínicas.	1				
			3.1.6 Restricciones y recomendaciones medico/laborales.	1				
			3.1.7 Estilo de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, fármaco-dependencia y otros).	1				
			3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras.	1				
			3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos.	1				
		Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Reporte de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo.	2	5			
	3.2.2 Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales		2					
	3.2.3 Registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales		1					
	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1	6				
		3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1					
		3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidentes de Trabajo	1					
		3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	1					
		3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1					
		3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	1					
	RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4	15			
			4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa.	4				
4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda			3					
4.1.4 Realización mediciones ambientales químicas, físicos y biológicos.			4					

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST									
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN									
CICLO	ESTÁNDAR	ITEM DEL ESTÁNDAR	Valor del ítem del estándar	PESO PORCENTUAL	Puntaje posible			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	
					Cumple Totalmente	No cumple	No Aplica		
	GESTIÓN DE PELIGROS Y AMENAZAS (10%)	Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos (15%)	4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados	2.5	15				
			4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2.5					
			4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2.5					
			4.2.4 Realización de inspecciones a instalaciones, maquinaria o equipos con participación del COPASST	2.5					
			4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas.	2.5					
			4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal - EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas.	2.5					
		GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias	5	10			
				5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada.	5				
	III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST. (5%)	6.1.1 Definición de Indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	1.25	5			
				6.1.2 La empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año.	1.25				
6.1.3 Revisión anual de la alta dirección resultados de la auditoría				1.25					
6.1.4 Planificación auditorías con el COPASST.				1.25					
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)	7.1.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	2.5	10				
			7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la Alta Dirección	2.5					
			7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	2.5					
			7.1.4 Elaboración Plan de mejoramiento- Implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2.5					
TOTALES				100					

- Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0) .
 - En los ítems de la Tabla de Valores que no aplican para las empresas de menos de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II ó III, de conformidad con los Estándares Mínimos de SST vigentes, se deberá otorgar el porcentaje máximo de calificación en la columna "No Aplica" frente al ítem correspondiente.

El presente formulario es documento público. La información aquí consignada debe ser veraz. La inclusión de manifestaciones falsas estará sujeta a las sanciones contempladas en la Ley 599 de 2000, Código Penal Colombiano (artículos 287, 288, 291, 294).

FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE	FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN SG-SST
--	---

21

ESTANDARES MINIMOS:

- Empresas Clase de Riesgo I, II, III
11 hasta 50 trabajadores
- Unidades de Producción Agropecuaria
11 a 50 trabajadores **permanentes**
Clase de Riesgo I, II, III

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST								
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN								
CICLO	ESTÁNDAR	ITEM DEL ESTÁNDAR	Valor del ítem del estándar	PESO PORCENTUAL	Puntaje posible			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
					Cumple Totalmente	No cumple	No Aplica	
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%)	1.1.1 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5	4			
			1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5				
			1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5				
			1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.	0.5				
			1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial	0.5				
			1.1.6 Conformación COPASST	0.5				
			1.1.7 Capacitación COPASST	0.5				
			1.1.8 Conformación Comité Convivencia.	0.5				
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	1.2.1 Programa Capacitación Promoción y Prevención - PyP.	2	6				
		1.2.2 Inducción y reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST Actividades de promoción y Prevención PyP	2					
		1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	2					
	GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1	15			
		Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST.	1				
		Evaluación Inicial del SG - SST (1%)	2.3.1 Evaluación e Identificación de prioridades.	1				
		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado.	2				
Conservación de la documentación (2%)		2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	2					
Rendición de cuentas (1%)		2.6.1 Rendición sobre el desempeño.	1					
Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)		2.7.1 Matriz legal.	2					
Comunicación (1%)		2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1					
Adquisiciones (1%)		2.9.1 Identificación, evaluación para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1					
Contratación (2%)		2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas.	2					
Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del Impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1						

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST									
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN									
CICLO	ESTÁNDAR	ITEM DEL ESTÁNDAR	Valor del ítem del estándar	PESO PORCENTUAL	Puntaje posible			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	
					Cumple Totalmente	No cumple	No Aplica		
II. HACER	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Descripción Sociodemográfica- Diagnóstico de Condiciones de Salud	1	9				
			3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud.	1					
			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo.	1					
			3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador	1					
			3.1.5 Custodia de Historias Clínicas.	1					
			3.1.6 Restricciones y recomendaciones medico/laborales.	1					
			3.1.7 Estilo de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, fármaco-dependencia y otros).	1					
			3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras.	1					
			3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos.	1					
			Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Reporte de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo.		2	5		
	3.2.2 Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales	2							
	3.2.3 Registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales	1							
	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1	6					
		3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1						
		3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidentes de Trabajo	1						
		3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	1						
		3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1						
		3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	1						
	RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4	15				
			4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa.	4					
4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda			3						
4.1.4 Realización mediciones ambientales químicas, físicos y biológicos.			4						

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST									
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN									
CICLO	ESTÁNDAR	ITEM DEL ESTÁNDAR	Valor del ítem del estándar	PESO PORCENTUAL	Puntaje posible			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	
					Cumple Totalmente	No cumple	No Aplica		
	GESTIÓN DE PELIGROS Y AMENAZAS (10%)	Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos (15%)	4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados	2.5	15				
			4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2.5					
			4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2.5					
			4.2.4 Realización de inspecciones a instalaciones, maquinaria o equipos con participación del COPASST	2.5					
			4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas.	2.5					
			4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal - EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas.	2.5					
	GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias	5	10				
			5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada.	5					
	III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST. (5%)	6.1.1 Definición de Indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	1.25	5			
				6.1.2 La empresa adelanta auditoria por lo menos una vez al año.	1.25				
6.1.3 Revisión anual de la alta dirección resultados de la auditoria				1.25					
6.1.4 Planificación auditorias con el COPASST.				1.25					
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)	7.1.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	2.5	10				
			7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la Alta Dirección	2.5					
			7.1.3 Acciones de mejora con base en Investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	2.5					
			7.1.4 Elaboración Plan de mejoramiento- Implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2.5					
TOTALES				100					

- Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0) .
 - En los ítems de la Tabla de Valores que no aplican para las empresas de menos de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II ó III, de conformidad con los Estándares Mínimos de SST vigentes, se deberá otorgar el porcentaje máximo de calificación en la columna "No Aplica" frente al ítem correspondiente.

El presente formulario es documento público. La información aquí consignada debe ser veraz. La inclusión de manifestaciones falsas estará sujeta a las sanciones contempladas en la Ley 599 de 2000, Código Penal Colombiano (artículos 287, 288, 291, 294).

FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE		FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN SG-SST
--	--	---

60 ESTANDARES MINIMOS:

10 o menos trabajadores
Empresas Clase de Riesgo IV y V

Más de 50 trabajadores
Empresas Clase de Riesgo I, II, III, IV, V

50 o menos trabajadores
Empresas Clase de Riesgo IV y V

Unidades de Producción Agropecuaria
10 o menos trabajadores **permanentes**
Clase de Riesgo IV, V

Unidades de Producción Agropecuaria
Clase de Riesgo I, II, III
51 o más trabajadores **permanentes**

ESTANDARES MINIMOS:

3

Unidades de Producción Agropecuaria
10 o menos trabajadores **permanentes**
 Clase de Riesgo I, II, III



7

10 o menos trabajadores
 Empresas Clase de Riesgo I, II, III



60

10 o menos trabajadores
 Empresas Clase de Riesgo IV y V



Más de 50 trabajadores
 Empresas Clase de Riesgo I, II, III, IV, V



50 o menos trabajadores
 Empresas Clase de Riesgo IV y V



Unidades de Producción Agropecuaria
10 o menos trabajadores **permanentes**
 Clase de Riesgo IV, V



Unidades de Producción Agropecuaria
 Clase de Riesgo I, II, III
51 o más trabajadores **permanentes**



21

Empresas Clase de Riesgo I, II, III
11 hasta 50 trabajadores



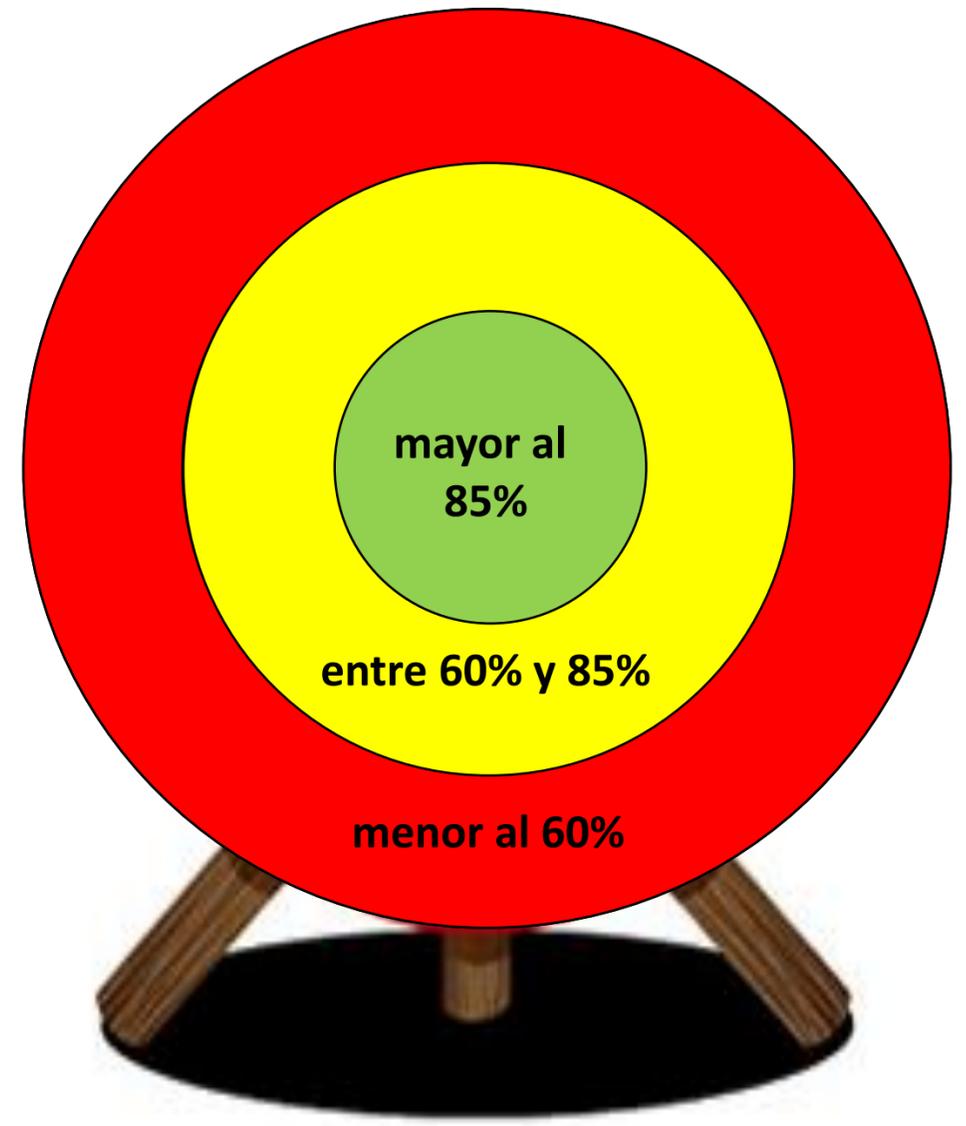
Unidades de Producción Agropecuaria
11 a 50 trabajadores **permanentes**
 Clase de Riesgo I, II, III

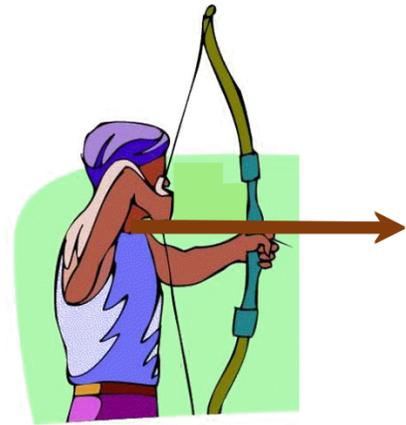




PLAN DE MEJORAMIENTO

Los empleadores o contratantes deben realizar la autoevaluación de los Estándares Mínimos, la cual tendrá un resultado que obliga o no a realizar un plan de mejora, así:





ACEPTABLE:

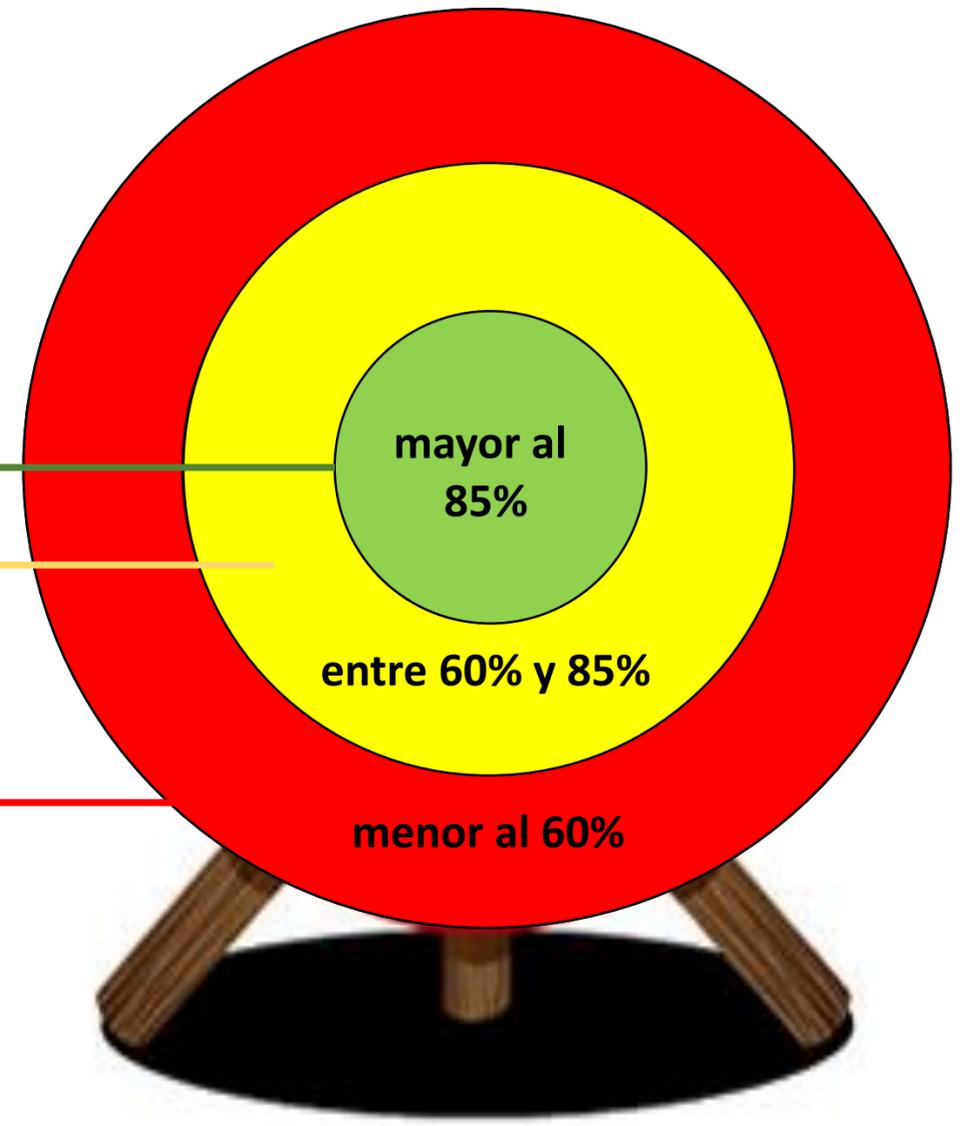
- Mantener la calificación y evidencias a disposición de MinTrabajo.
- Incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras detectadas

MODERADAMENTE ACEPTABLE:

- Plan de Mejoramiento a disposición de MinTrabajo
- Enviar a la ARL reporte de avances (max a los seis meses)
- Plan de visita MinTrabajo

CRITICO:

- Plan de Mejoramiento de inmediato a disposición de MinTrabajo
- Enviar a la ARL reporte de avances (máx a los tres meses de realizada la autoevaluación de Estándares Mínimos)
- Seguimiento anual y Plan de Visita por MinTrabajo



El plan de mejora conforme a la evaluación de los Estándares Mínimos que realiza la empresa o contratante se debe presentar **vía correo electrónico o en documento** a la Administradora de Riesgos Laborales, quien dará sus recomendaciones a través de los mismos medios de comunicación

Los Planes de Mejora deben tener **como mínimo**:

- a) Las actividades concretas a desarrollar.
- b) Las personas responsables de cada una de las actividades de mejora
- c) El plazo determinado para su cumplimiento
- d) Los diferentes recursos administrativos y financieros
- e) Fundamentos y soportes efectividad acciones y actividades a subsanar.



El empleador o contratante debe rendir informe sobre el avance del Plan de Mejoramiento en el mes de **JULIO DE CADA AÑO**, teniendo en cuenta las recomendaciones de la ARL



En Diciembre de 2024 los empleadores deberán:

- Aplicar la Autoevaluación conforme a la Tabla de Valores de los Estándares Mínimos.
- Elaborar el Plan de Mejora conforme al resultado de la Autoevaluación de los Estándares Mínimos
- Formular el Plan Anual del Sistema de Gestión de SST del año 2025

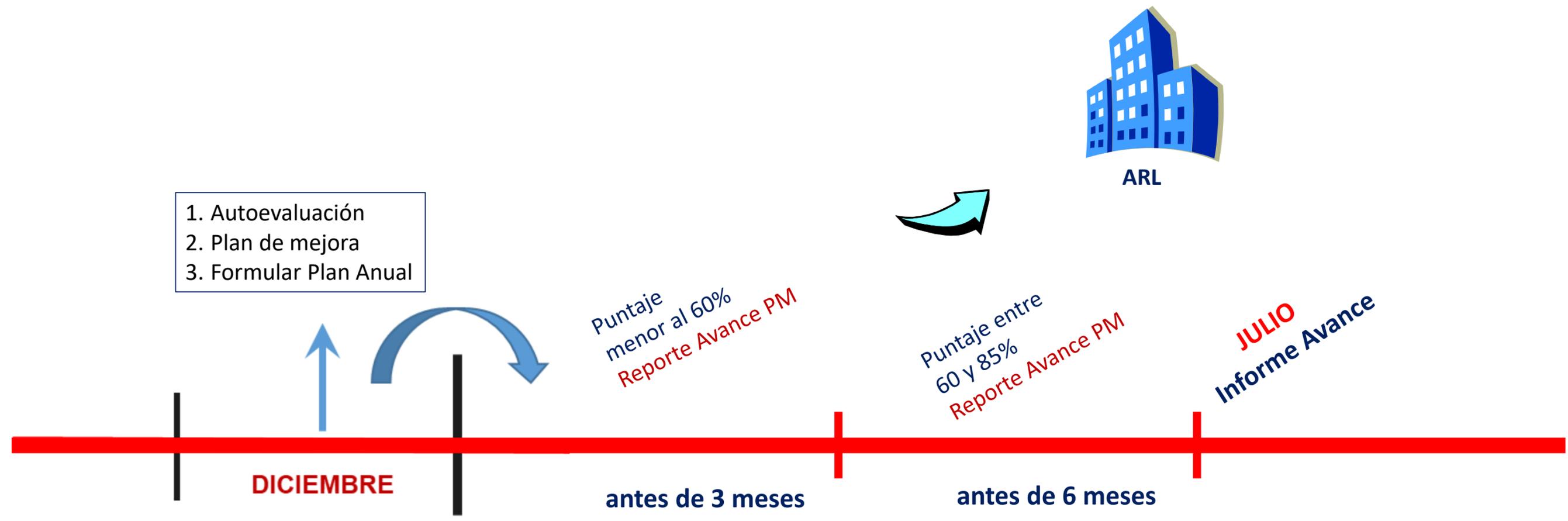


1. Autoevaluación
2. Plan de Mejora
3. Formular Plan Anual 2025



Plan de Mejoramiento

Resolución 0312 de 2019, art 25



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



¡Hola! Ingresa tus datos

[¿Olvidaste tu Clave?](#) [Solicita tu usuario aquí](#)

[Iniciar sesión](#)

Versión 2.20.27



Accede  Autoevaluación Síntomas COVID-19 **Aquí**

Línea nacional: 01 8000 413 535 • Bogotá D.C. 601 241 5522

Browser tabs: Aprobación de usuario - g... x Alissta - SGSST x Correo: Dirección HSE - C... x (13) WhatsApp x JW Confie en que tiene la apr... x Sentimientos, cualidades y x SIMA INGENIERIA SAS - C... x Alissta - SGSST x

Address bar: positiva.adacsc.co/Home/Index

Navigation bar: ¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT! ALISTA

Dashboard Header: DASHBOARD 2024

Navigation Menu (Left): SALIR, Empresa, Liderazgo Gerencial, Organización, Planificación, Aplicación, Reporte e Investigación, Medición y Evaluación SG-SST, Participación Trabajadores, Administración del Sistema, Observatorio

Dashboard Content:

- PLANEAR | HACER | VERIFICAR | ACTUAR
- EVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS**
- Fecha de Creación : N/A
- Table:

CICLO	RESULTADO (%)
-------	---------------
- Chart: Resultados Evaluación Estándares Mínimos por Ciclo (Y-axis: Resultado (%), X-axis: Ciclo)
- Nota: Estadística basada en las autoevaluaciones de estándares mínimos cerradas en la vigencia (2023).

Aprobación de usuario x Alissta - SGSST x Manual de Usuario x Correo: Dirección HSE x (13) WhatsApp x Confie en que tiene la x Sentimientos, cualida: x SIMA INGENIERIA SAS x Alissta - SGSST x +

Archivo /Users/erikaserrano/Downloads/Manual_de_usuario_alissta.pdf

Aplicaciones YouTube ARL WEB POSITIVA JW.ORG Pagos Davivienda Home - Posipedia Home | Ocupatio... Pilotaje | Construp... RUE UVAE - Ministerio CONSULTA CERTI... CENTROS DE ENT... REGISTRO DE GE... SIAC >> Todos los favoritos

Manual de Usuario 1 / 228 100%



1



2



3



4



ALISSTA
gestión a tu alcance
www.alissta.gov.co



Posipedia

@Posipedia_CO · 3.08 K suscriptores · 1.9 K videos

"¡Bienvenido a Posipedia, tu fuente confiable de información sobre salud y seguridad en el ...más posipedia.com.co y 1 vínculo más

Suscribirse

Principal Videos Playlists

Más recientes Popular Más antiguos



Contextualización Curso SGSST
67 K vistas · hace 2 años



Medidas de prevención en caso de sismos o terremotos
11 K vistas · hace 1 año



Práctica de almacenamiento de productos químicos en empresas
11 K vistas · hace 3 años



Solución tecnológica para los SGSST - ALISSTA® - Sesión 7-...
6.3 K vistas · hace 2 años

SALIR

DASHBOARD 2024



PLANEAR HACER VERIFICAR ACTUAR

EVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS

Fecha de Creación : N/A

CICLO	RESULTADO (%)
-------	---------------

Resultados Evaluación Estándares Mínimos por Ciclo



Nota: Estadística basada en las autoevaluaciones de estándares mínimos cerradas en la vigencia (2023).

SALIR

Evaluación Inicial SGSST **Estándares Mínimos SGSST** Evaluación SST Positiva Avance Plan de Mejora

Planificación / Evaluación de Estándares Mínimos

AUTOEVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS

Basado en la Resolución 0312 del 2019 y Resolución 1111 de 2017 (actualmente derogada) por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST expedida por el Ministerio del Trabajo – República de Colombia.

INFORMACIÓN DE EVALUACIONES

Vigencia

-- Seleccione una vigencia --

Estado

-- Seleccione un estado --

FILTRAR

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS – RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Razón Social

NIT

Vigencia

-- Seleccionar --

Capítulo

--Seleccionar--

Ver información adicional

CREAR EVALUACIÓN

¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!



- SALIR
- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS – RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Razón Social NIT

Vigencia

- ✓ -- Seleccionar --
- 2023
- 2022
- 2021
- 2020
- 2019

Capítulo

--Seleccionar--

Ver información adicional

CREAR EVALUACIÓN

COMPARAR EVALUACIONES POR VIGENCIAS

EVALUACIONES POR VIGENCIAS

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS RESOLUCIÓN 1111 DE 2017

Razón Social NIT

Vigencia

2017

Ver información adicional

¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!



INFORMACIÓN ADICIONAL EMPRESA

ESTOS DATOS SON LOS REGISTRADOS EN POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS POR LA EMPRESA

Número de trabajadores Dependientes	Número de trabajadores Independientes	Total de Trabajadores	Clase de Riesgo	Sector Industrial	Código Actividad Económica
5	0	5	CLASE V	ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	5711001

CERRAR

CREAR EVALUACIÓN DE

Razón Social

Vigencia

2023

COMPARAR EVALUACIONES POR VIGENCIAS

EVALUACIONES POR VIGENCIAS

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS RESOLUCIÓN 1111 DE 2017

Razón Social

NIT

Vigencia

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio



¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!



SALIR

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS - RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Razón Social

NIT

Vigencia

Capítulo

2023

✓ --Seleccionar--

Capítulo I - Riesgos I,II y III (10 o menos trabajadores)

Capítulo II - Riesgos I,II y III (11 a 50 trabajadores)

Capítulo III - Riesgos I al V (más de 50 trabajadores) ó (50 o menos trabajadores) Riesgos IV al V

COMPARAR EVALUACIONES POR VIGENCIAS

EVALUACIONES POR VIGENCIAS

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS RESOLUCIÓN 1111 DE 2017

Razón Social

NIT

Vigencia

- SALIR
- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS – RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Razón Social NIT

Vigencia Capítulo

CREAR EVALUACIÓN

Ver información adicional

COMPARAR EVALUACIONES POR VIGENCIAS

EVALUACIONES POR VIGENCIAS

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS RESOLUCIÓN 1111 DE 2017

Razón Social NIT

Vigencia

- SALIR
- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS – RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Razón Social NIT

Vigencia Capítulo

ó (50 o menos trat Ver información adicional

Estimado Usuario

Esta seguro(a) que desea crear una evaluación de estándares mínimos?

COMPARAR EVALUACIONES POR VIGENCIAS

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS RESOLUCIÓN 1111 DE 2017

Razón Social NIT

Vigencia

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS – RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Razón Social: NIT:

Vigencia: Capítulo:

Ver información adicional

COMPARAR EVALUACIONES POR VIGENCIAS

CREAR EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS RESOLUCIÓN 1111 DE 2017

Razón Social: NIT:

Vigencia:



Estimado Usuario

La evaluación de estándares mínimos con vigencia del 2023 ha sido creada

SALIR

[Evaluación Inicial SGSST](#)
[Estándares Mínimos SGSST](#)
[Evaluación SST Positiva](#)
[Avance Plan de Mejora](#)

Planificación / Evaluación de Estándares Mínimos

AUTOEVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS

Basado en la Resolución 0312 del 2019 y Resolución 1111 de 2017 (actualmente derogada) por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST expedida por el Ministerio del Trabajo – República de Colombia.

INFORMACIÓN DE EVALUACIONES

Vigencia

Estado

-- Seleccione una vigencia --

-- Seleccione un estado --

FILTRAR

VIGENCIA	FECHA DE CREACIÓN	CAPÍTULO Res. 0312/19	ESTADO	PROGRESO	ACCIONES
2023	17/06/2024	III	En Elaboración	0%	   

Continuar Evaluación

SALIR

Evaluación Inicial SGSST | Estándares Mínimos SGSST | Evaluación SST Positiva | Avance Plan de Mejora

Planificación / Evaluación de Estándares Mínimos / Realizar Evaluación

ESTÁNDARES MÍNIMOS
CAPÍTULO III - RIESGOS I AL V (MÁS DE 50 TRABAJADORES) Ó (50 O MENOS TRABAJADORES) RIESGOS IV AL V

Seleccione el ciclo para iniciar con la calificación

- I. PLANEAR
- II. HACER
- III. VERIFICAR
- IV. ACTUAR

REGRESAR

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

SALIR

I. PLANEAR

INFORME PARCIAL

Estándar 1 RECURSOS (10%)

E1.1 Estándar: Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole (4 %)

Item 1.1.1

Asignación de una persona que diseñe e implemente el Sistema de Gestión de SST

Criterio

Asignar una persona que cumpla con el siguiente perfil:

El diseño e implementación del Sistema de Gestión de SST podrá ser realizado por profesionales en SST, profesionales con posgrado en SST, que cuenten con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente y el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas.

Modo de Verificación

Solicitar el documento en el que consta la asignación, con la respectiva determinación de responsabilidades y constatar la hoja de vida con soportes, de la persona asignada.

Calificación

- Cumple Totalmente
- No Cumple

¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!

REGISTRAR PLAN DE MEJORA

Actividad:

Responsable:

Fecha fin: 

 GUARDAR

Item 1.1.2

Asignación de responsabilidades en SST

Criterio

Asignar y documentar las responsabilidades es...

Modo de Verificación

Solicitar el soporte que contenga la asignación de las responsabilidades en SST.

Calificación

- Cumple Totalmente
- No Cumple

 INFORME PARCIAL

¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!



INFORME PARCIAL

REGISTRAR PLAN DE MEJORA



Actividad:

Responsable:

Fecha fin:

« Junio 2024 »

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7

Item 1.1.2

Asignación de responsabilidades en SST

Criterio

Asignar y documentar las responsabilidades es...

Modo de Verificación

Solicitar el soporte que contenga la asignación de las responsabilidades en SST.

Calificación

- Cumple Totalmente
- No Cumple

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!



REGISTRAR PLAN DE MEJORA

Actividad: Definir presupuesto

Responsable: Gerencia

Fecha fin:

« Junio 2024 »

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7

Item 1.1.3
Asignación de recursos para el Sistema de Gest

Criterio
Definir y asignar el talento humano, los recursos

Modo de Verificación
Constatar la existencia de evidencias físicas que demuestren la definición y asignación del talento humano y de otros recursos físicos y de otra índole para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de SST, evidenciando la asignación de recursos con base en el plan de trabajo anual.

Calificación
 Cumple Totalmente
 No Cumple

SALIR

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

Empty text area for notes or comments.

Modo de Verificación

Constatar la existencia de evidencias físicas que demuestren la definición y asignación del talento humano, los recursos financieros, técnicos y de otra índole para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de SST, evidenciando la asignación de recursos con base en el plan de trabajo anual.

Calificación

- Cumple Totalmente
- No Cumple

PLAN DE MEJORA

AGREGAR

Actividad	Responsable	Fecha fin	Editar	Eliminar
Definir presupuesto	Gerencia	31/7/2024		

¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!



- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

Criterio

Disponer de un procedimiento para evaluar el impacto sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo que se pueda generar por cambios internos o externos.

Modo de Verificación

Solicitar el documento que contenga el procedimiento.

Calificación

- Cumple Totalmente
- No Cumple



Estimado Usuario

Está seguro que desea guardar este ciclo?

PLAN DE MEJORA

AGREGAR

Actividad	Responsable	Fecha fin	Editar	Eliminar
-----------	-------------	-----------	--------	----------

SALIR

Evaluación Inicial SGSST | Estándares Mínimos SGSST | Evaluación SST Positiva | Avance Plan de Mejora

Planificación / Evaluación de Estándares Mínimos / Realizar Evaluación

ESTÁNDARES MÍNIMOS
CAPÍTULO III - RIESGOS I AL V (MÁS DE 50 TRABAJADORES) Ó (50 O MENOS TRABAJADORES) RIESGOS IV AL V

INFORME PARCIAL

Seleccione el ciclo para iniciar con la calificación

- I. PLANEAR
- II. HACER
- III. VERIFICAR
- IV. ACTUAR

REGRESAR

SALIR

Evaluación Inicial SGSST | Estándares Mínimos SGSST | Evaluación SST Positiva | Avance Plan de Mejora

Planificación / Evaluación de Estándares Mínimos / Realizar Evaluación

ESTÁNDARES MÍNIMOS
CAPÍTULO III - RIESGOS I AL V (MÁS DE 50 TRABAJADORES) Ó (50 O MENOS TRABAJADORES) RIESGOS IV AL V

Seleccione el ciclo para iniciar con la calificación

- I. PLANEAR
- II. HACER
- III. VERIFICAR
- IV. ACTUAR

REGRESAR

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

SALIR

Evaluación Inicial SGSST | **Estándares Mínimos SGSST** | Evaluación SST Positiva | Avance Plan de Mejora

Planificación / Evaluación de Estándares Mínimos / Realizar Evaluación

GRÁFICA DEL PORCENTAJE DE AVANCE EN RESPUESTAS DADAS SOBRE EL TOTAL DE PREGUNTAS DE LOS EM-SGSST
CAPÍTULO III - RIESGOS I AL V (MÁS DE 50 TRABAJADORES) Ó (50 O MENOS TRABAJADORES) RIESGOS IV AL V

Informes parciales:

- ✓ Seleccione una gráfica...
- Porcentaje avance en Respuestas dadas
- Puntaje avance en Respuestas dadas

DESCARGAR ESTÁNDARES MÍNIMOS

VOLVER A CALIFICACIÓN

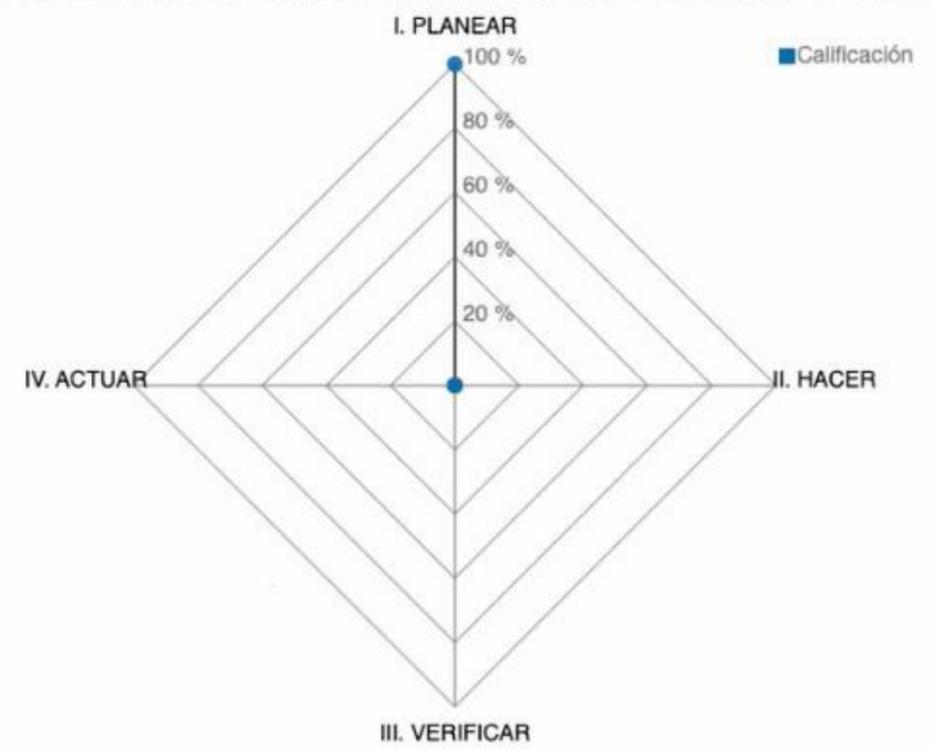
- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

- SALIR
- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

Informes parciales:

Porcentaje avance en Respuestas dadas

PROGRESO DE AVANCE EN LA EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS



DESCARGAR ESTÁNDARES MÍNIMOS

VOLVER A CALIFICACIÓN

SALIR

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

Item 7.1.4

Plan de mejoramiento

Criterio

Implementar las medidas y acciones correctivas producto de requerimientos o recomendaciones de autoridades administrativas y de las administradoras de riesgos laborales.

Modo de Verificación

Solicitar las evidencias de las acciones correctivas realizadas en respuesta a los requerimientos o recomendaciones de las autoridades administrativas y de las administradoras de riesgos laborales.

Calificación

- Cumple Totalmente
- No Cumple

GUARDAR Y TERMINAR CICLO

Anterior « 1 2 3 4

REGRESAR



Estimado Usuario

Está seguro que desea guardar este ciclo?

No

Si

Item 7.1.4

Plan de mejoramiento

Criterio

Implementar las medidas y acciones correctivas producto de requerimientos o recomendaciones de autoridades administrativas y de las administradoras de riesgos laborales.

Modo de Verificación

Solicitar las evidencias de las acciones correctivas real...

Calificación

Cumple Totalmente

No Cumple



Estimado Usuario

Una vez guardada la evaluación el usuario no podra modificar sus resultados, está seguro que desea guardar este último ciclo?

Anterior > 1 2 3 4

- SALIR
- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

ESTÁNDARES MÍNIMOS
CAPÍTULO III - RIESGOS I AL V (MÁS DE 50 TRABAJADORES) Ó (50 O MENOS TRABAJADORES) RIESGOS IV AL V

Seleccione el ciclo para iniciar con la calificación

- I. PLANEAR
- II. HACER
- III. VERIFICAR
- IV. ACTUAR

EL RESULTADO DE LA AUTOEVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS ES:

CRITERIO	VALORACIÓN	PUNTAJE
Puntaje mayor a 85%	ACEPTABLE	93%

ACCIÓN

- Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras detectadas

PLAN DE MEJORA

INFORME FINAL

REGRESAR

SALIR

Evaluación Inicial SGSST | Estándares Mínimos SGSST | Evaluación SST Positiva | Avance Plan de Mejora

Planificación / Evaluación de Estándares Mínimos / Realizar Evaluación

GRÁFICA DE CALIFICACIÓN DEL ESTÁNDAR POR CADA CICLO DEL EM-SGSST
CAPÍTULO III - RIESGOS I AL V (MÁS DE 50 TRABAJADORES) Ó (50 O MENOS TRABAJADORES) RIESGOS IV AL V

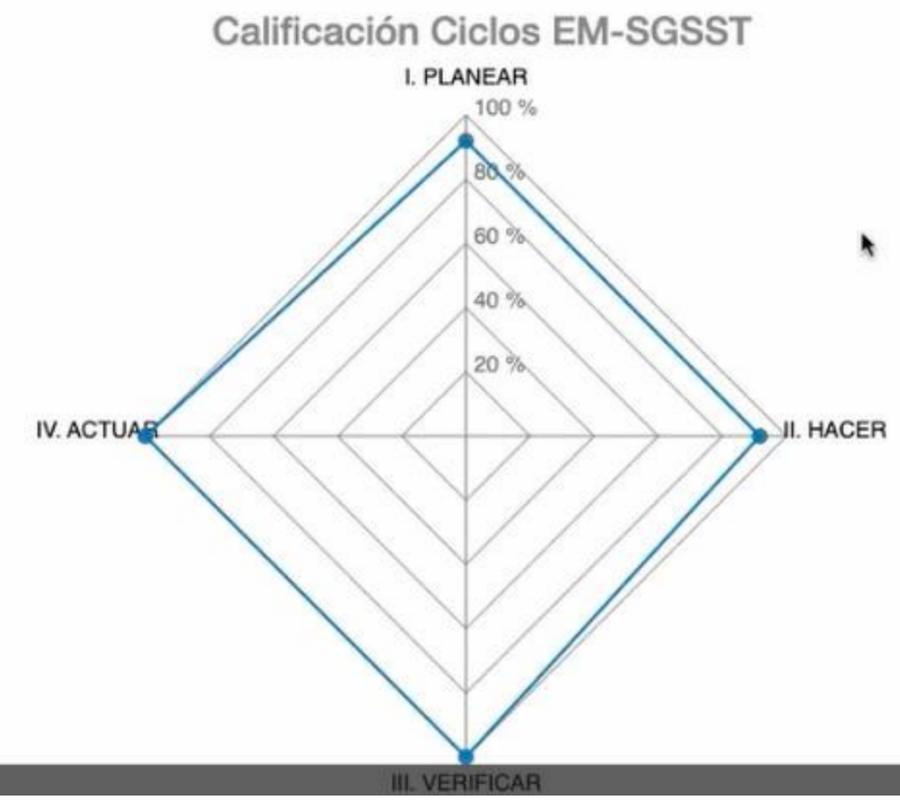
Ciclos:

- ✓ Seleccione un ciclo...
- PLANEAR
- HACER
- VERIFICAR
- ACTUAR
- Calificación de los Ciclos...

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

GRÁFICA DE CALIFICACIÓN DEL ESTÁNDAR POR CADA CICLO DEL EM-SGSST
CAPÍTULO III - RIESGOS I AL V (MÁS DE 50 TRABAJADORES) Ó (50 O MENOS TRABAJADORES) RIESGOS IV AL V

Ciclos:

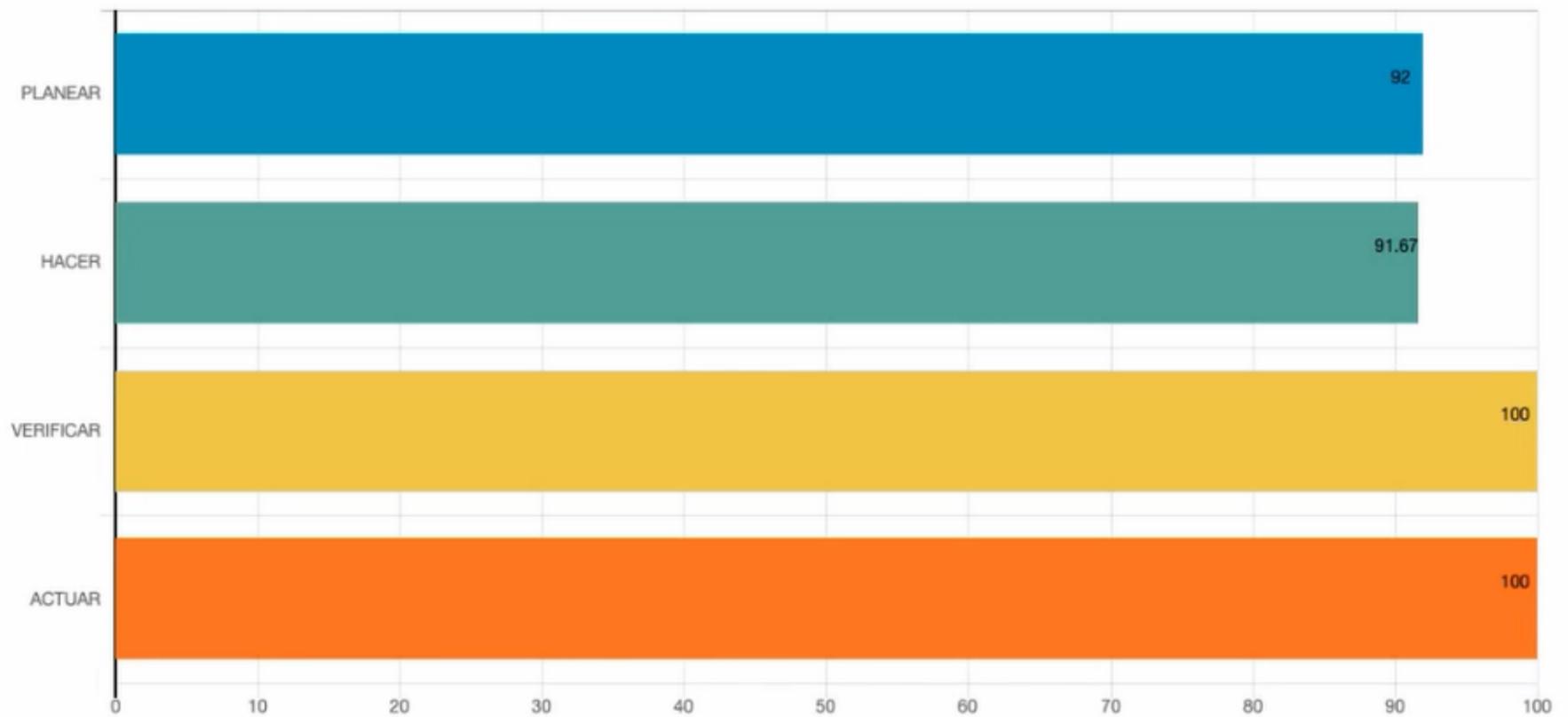


¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!



III. VERIFICAR

Resultado de todos los ciclos



Ciclo	Resultado Esperado	Resultado Obtenido	Porcentaje del Ciclo Obtenido
PLANEAR	25%	23%	92%
HACER	60%	55%	91,67%
VERIFICAR	5%	5%	100%
ACTUAR	10%	10%	100%

SALIR

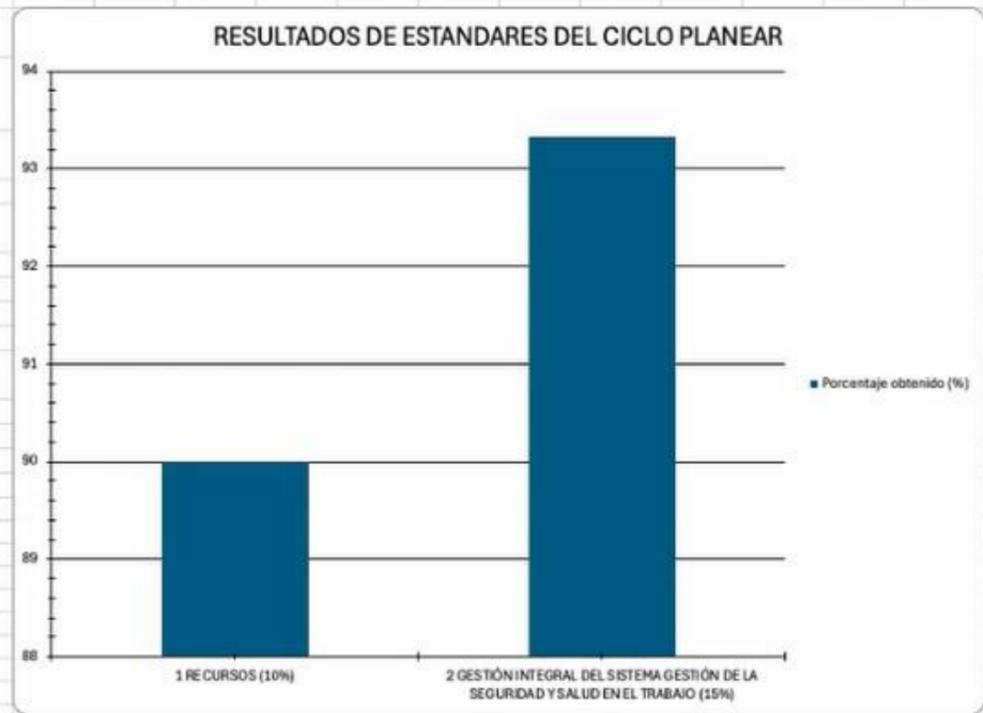
- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

Autoguardado | EstandaresMinimos | Search (Cmd + Ctrl + U) | Comentarios | Compartir

Inicio | Insertar | Dibujar | Disposición de página | Fórmulas | Datos | Revisar | Vista | Acrobat

Pegar | Cortar | Copiar | Formato | Calibri | 16 | A⁺ | A⁻ | Ajustar texto | General | Formato condicional | Dar formato como tabla | Estilos de celda | Insertar | Eliminar | Formato | Autosuma | Rellenar | Borrar | Ordenar y filtrar | Buscar y seleccionar | Complementos | Analizar datos | Create PDF and share link

CICLO PLANEAR					
ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
1 RECURSOS (10%)	9	90	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%)	3	75
			Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	6	100
2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	14	93,33	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	1	100
			Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	1	100
			Evaluación inicial del SG – SST (1%)	1	100
			Plan Anual de Trabajo (2%)	2	100
			Conservación de la documentación (2%)	2	100
			Rendición de cuentas (1%)	1	100
			Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)	2	100
			Comunicación (1%)	1	100
			Adquisiciones (1%)	1	100
			Contratación (2%)	2	100
			Gestión del cambio (1%)	0	0



- SALIR
- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

Evaluación Inicial SGSST | **Estándares Mínimos SGSST** | Evaluación SST Positiva | Avance Plan de Mejora

Planificación / Evaluación de Estándares Mínimos

AUTOEVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS

Basado en la Resolución 0312 del 2019 y Resolución 1111 de 2017 (actualmente derogada) por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST expedida por el Ministerio del Trabajo – República de Colombia.

INFORMACIÓN DE EVALUACIONES

Vigencia
Estado

VIGENCIA	FECHA DE CREACIÓN	CAPÍTULO Res. 0312/19	ESTADO	PROGRESO	ACCIONES
2023	17/06/2024	III	Finalizado	100%	

- SALIR
- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

Evaluación Inicial SGSST | Estándares Mínimos SGSST | Evaluación SST Positiva | Avance Plan de Mejora

Planificación / Evaluación de Estándares Mínimos / Cerrar Evaluación

EVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS

Evaluación Finalizada

Estimado usuario para cerrar una evaluación no deben existir evaluaciones cerradas para la vigencia de la presente evaluación. Si necesita cerrar esta evaluación elimine la evaluación que actualmente esta cerrada para esta vigencia.

Una vez cerrada esta evaluación no se puede modificar su estado, solo podrá eliminarla.

REGRESAR

Desea cerrar esta evaluación? No Si

CERRAR EVALUACIÓN

SALIR

Evaluación Inicial SGSST

Estándares Mínimos SGSST

Evaluación SST Positiva

Avance Plan de Mejora

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

Planificación / Evaluación de Estándares Mínimos / Cerrar Evaluación

EVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS



Estimado Usuario

La evaluación se ha cerrado exitosamente

OK

SALIR

Evaluación Inicial SGSST | Estándares Mínimos SGSST | Evaluación SST Positiva | **Reportar ARL** | Generar Constancia | Avance Plan de Mejora

Planificación / Reportar ARL

REPORTE PLANES DE MEJORA A LA ARL

Basado en el Artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019 – Planes de mejoramiento conforme al resultado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos.

VIGENCIA	FECHA DE CREACIÓN	CAPÍTULO Res. 0312/19	VALORACIÓN	PUNTAJE	ESTADO	ENVIO ARL	RECOMENDACIONES ARL	ACCIONES
2023	17/06/2024	III	ACEPTABLE	93,00%	Cerrado			 

¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!



VIGENCIA	FECHA DE CREACIÓN	CAPÍTULO Res. 0312/19	VALORACIÓN	PUNTAJE	ESTADO	ENVIO ARL	RECOMENDACIONES ARL	ACCIONES
2023	17/06/2024	III	ACEPTABLE	93,00%	Cerrado			 

<< 1 >>

PLAN DE MEJORA DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST PARA PRESENTAR A LA ARL

ITÉM ESTANDAR	DEFINIR RECURSOS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS	SOPORTES DE EFECTIVIDAD	ACCIONES
1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	<input type="text"/>		
1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	<input type="text"/>		
2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	<input type="text"/>		
3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	<input type="text"/>		
4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	<input type="text"/>		

SALIR →

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!



ITÉM ESTANDAR	DEFINIR RECURSOS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS	SOPORTES DE EFECTIVIDAD	ACCIONES
1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	<input type="text"/>		<input type="button" value="✚"/>
1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	<input type="text"/>		<input type="button" value="✚"/>
2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	<input type="text"/>		<input type="button" value="✚"/>
3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	<input type="text"/>		<input type="button" value="✚"/>
4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	<input type="text"/>		<input type="button" value="✚"/>

ACTIVIDADES DEL PLAN DE MEJORA DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST PARA PRESENTAR A LA ARL				
ITÉM ESTANDAR	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA FIN	FECHA DE CIERRE
1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	Asignar Responsabilidades SG SST	Gestion Adm.	01/07/2024	
1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	Definir organigrama	Gestion Adm.	01/07/2024	



Estimado usuario

En el reporte ARL que está diligenciando, no se han definido los recursos administrativos, financieros y soportes de efectividad. ¿Está seguro de continuar con el reporte a la ARL?

NOTIFICAR RESULTADO DE AUTOEVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS Y PLAN DE MEJORA A LA ARL

¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!



SALIR

Medición y Evaluación SG-SST

- Indicadores
- Planes de acción
- Gestión de Planes de Acción

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio

Estándares Mínimos SGSST | Evaluación SST Positiva | **Reportar ARL** | Generar Constancia | Avance Plan de Mejora

REPORTE PLANES DE MEJORA A LA ARL

Resolución 0312 de 2019 – Planes de mejoramiento conforme al resultado de la autoevaluación de los Estandares Mínimos.

VIGENCIA	FECHA DE CREACIÓN	CAPÍTULO Res. 0312/19	VALORACIÓN	PUNTAJE	ESTADO	ENVIO ARL	RECOMENDACIONES ARL	ACCIONES
2023	17/06/2024	III	ACEPTABLE	93,00%	Cerrado	17/06/2024		

SALIR

Medición y Evaluación SG-SST / Planes de Acción / Gestión de Planes de Acción

Gestión de Planes

Estadísticas Generales

Estadísticas Detalladas

Alertas

Origen

Evaluación SG-SST (ESGSST)

Vigencia Inicial:

2023

Vigencia Final:

2023

Plan de Acción

-- Seleccionar --

Avance

--Seleccionar--

Estado

--Seleccionar--

Resultados por página

5

BUSCAR

¡AMBIENTE DE PRUEBA - TEST ENVIRONMENT!



SEARCH

SALIR

-
-
-
-
-
-
-
-
-

PLAN DE ACCIÓN	NO. ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA FIN	FECHA CIERRE	ESTADO	COSTO	OBSERVACIONES	ACCIONES
ESGSST2301	1	Asignar Responsabilidades SG SST	Gestion Adm.	01/07/2024	<input type="text" value="dd/mm/aaaa"/>	Abierto/vigente	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
ESGSST2301	2	Definir organigrama	Gestion Adm.	01/07/2024	<input type="text" value="dd/mm/aaaa"/>	Abierto/vigente	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
ESGSST2301	3	Definir presupuesto	Gerencia	31/07/2024	<input type="text" value="dd/mm/aaaa"/>	Abierto/vigente	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
ESGSST2301	4	Definir Gestión del Cambio	Gestión HSE	31/07/2024	<input type="text" value="dd/mm/aaaa"/>	Abierto/vigente	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
ESGSST2301	5	Control de Ausentismo Causa Médica	Gestion Adm.	31/07/2024	<input type="text" value="dd/mm/aaaa"/>	Abierto/vigente	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
ESGSST2301	6	Validar Mediciones Ambientales	Gestión HSE	31/08/2024	<input type="text" value="dd/mm/aaaa"/>	Abierto/vigente	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

SALIR

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

Medición y Evaluación SG-SST / Planes de Acción / Gestión de Planes de Acción

Gestión de Planes **Estadísticas Generales** Estadísticas Detalladas Alertas

Origen: Evaluación SG-SST (ESGSST) | Vigencia Inicial: 2023 | Vigencia Final: 2023

Plan de Acción: ESGSST2301 | Avance: --Seleccionar-- | Estado: --Seleccionar-- | Resultados por página: 5

ORIGEN	PLAN DE ACCION	AVANCE(%)		ESTADO	COSTO	ACTIVIDADES
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST2301		16,7 %	Abierto	\$0	

SALIR

Evaluación Inicial SGSST | Estándares Mínimos SGSST | Evaluación SST Positiva | Reportar ARL | **Generar Constancia** | Avance Plan de Mejora

Planificación / Generar Constancia

AUTOEVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS

Basado en la Resolución 0312 del 2019 y Resolución 1111 de 2017 (actualmente derogada) por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST expedida por el Ministerio del Trabajo – República de Colombia.

INFORMACIÓN DE AUTOEVALUACIONES A GENERAR CONSTANCIA POR POSITIVA



- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Administración del Sistema
- Observatorio



ACUSE RECIBIDO

Positiva Compañía de Seguros S.A, acusa recibido de la empresa **A.S** identificada con NI **[REDACTED]**, la presentación del Plan de Mejora con los resultados de los Estándares Mínimos vigencia **2023** del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST conforme al capítulo **III** de la Resolución 0312 de 2019, obteniendo un resultado del **93%**, **ACEPTABLE**.

Fecha de presentación ARL: **17/06/2024**

Número de Consecutivo: **000051**





**COPASST
Y
Estándares Mínimos**

Item del Estándar		%
1.1.3.	Recursos (apoyo COPASST)	0.50 %
1.1.6.	Conformación y funcionamiento COPASST / Vigía	0.50 %
1.1.7.	Capacitación COPASST / Vigía	0.50 %
1.2.1.	Programa de Capacitación, promoción y prevención P Y P.	2.00 %
2.1.1.	Política del SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST/Vigía	1.00 %
2.4.1.	Plan Anual de Trabajo	2.00 %
2.6.1.	Rendición de cuentas sobre el desempeño	1.00 %
2.11.1	Apoyo al empleador en la identificación peligros/evaluación riesgos derivados Gestión del Cambio	1.00 %
3.2.2.	Investigación Incidentes, Accidentes y Enfermedad Laboral.	2.00 %
4.1.2.	Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa.	4.00 %
4.1.4.	Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos.	4.00 %
4.2.4.	Inspecciones instalaciones, maquinarias o equipos con el COPASST o Vigía.	2.50 %
6.1.1.	Indicadores de Gestión (Estructura: conformación y funcionamiento COPASST).	1.25 %
6.1.3.	Revisión anual de la alta dirección, resultados de la auditoría.	1.25 %
6.1.4.	Planificación auditorías con el COPASST.	1.25 %
7.1.1.	Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG- SST.	2.50 %
7.1.3.	Mejora continua del SG-SST (recomendaciones COPASST)	2.50 %
Fuente: Resolución 0312 de 2019, art 27.		TOTAL: 29.75 %

Bibliografía

- <https://www.posipedia.com.co>
- <https://www.presidencia.gov.co>
- <https://www.mintrabajo.gov.co>
- <https://www.minsalud.gov.co>
- <https://www.imprenta.gov.co>
- <https://www.funcionpublica.gov.co>



Evaluémonos





¿Preguntas?



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular