

# PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

## Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**LECCIONES APRENDIDAS Y  
EXPERIENCIAS EXITOSAS EN  
LA ADMINISTRACIÓN DEL  
SG-SST EN LAS EMPRESAS**

**El cuidado de sí  
suma a tu vida**



# SESIÓN 3: LA S.S.T OBJETIVOS Y RETOS CON LA ALTA DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS (BENEFICIO Y CAMBIO EN LAS EMPRESAS)

## Experto Líder:

Alejandro Díaz Ramírez

## Perfil Profesional:

Fisioterapeuta de la Universidad Autónoma de Manizales, Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, Gerencia y control de riesgos de la Universidad Libre de Colombia, con más de 8 años de experiencia implementando planes estratégicos corporativos enfocados en cultura prevencionista para empresas y organizaciones públicas y privadas en Colombia; liderando sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en diferentes empresas del país y durante más de 5 años se ha destacado por las estrategias implementadas desde la Gobernación de Caldas.



[alejandrofisiouam@gmail.com](mailto:alejandrofisiouam@gmail.com)



3166263655



# Ruta del Conocimiento



# Ruta del Conocimiento



# Evaluémonos

---



*“NUESTROS RESULTADOS NO SON EL  
PRODUCTO DE NUESTRAS CIRCUNSTANCIAS,  
SINO DE NUESTRAS DECISIONES”*

Ninfa Vega





# Objetivo general

Nuestro objetivo es:

Evidenciar los objetivos y retos que tiene la seguridad y la salud en el trabajo con las altas direcciones de las organizaciones en las empresas de nuestro país y los beneficios que trae emprender este camino.



¿Qué palabra crees que describe mejor la actitud de la alta dirección de tu empresa hacia la seguridad y la salud en el trabajo?

**DESENTENDIDOS**

**COMPROMETIDOS**

**NO TIENEN NI  
IDEA QUE ES  
ESTO**



**CREEN QUE NO ES  
IMPORTANTE**

**PREVENCIONISTAS  
DE CORAZÓN**

**NEGADOS CON  
LA SST**

**APOYO  
ABSOLUTO**



## DINAMICAS EMPRESARIALES DEL MUNDO MODERNO

En la dinámica empresarial de hoy, la seguridad y salud en el trabajo se ha convertido en un pilar fundamental para el éxito sostenible de nuestras organizaciones.

La correcta gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y el control de los riesgos no solo garantiza el **BIEN-ESTAR** de nuestros colaboradores, sino que también contribuye directamente al logro de los **OBJETIVOS** empresariales.

Para esto, el papel que desempeña la Alta Dirección en la SST es vital.

El compromiso activo y liderazgo decidido pueden marcar una diferencia significativa en el bienestar de nuestra fuerza laboral y en el éxito general de la empresa.



# REALIDAD EN SST

En los últimos años las empresas están enfocando sus recursos a la implementación de diversas herramientas que le permite:

Incrementar la productividad

Reducir al máximo los costos de operación

Ser mas competitivas para asegurar la continuidad del negocio.



Dentro de ellas una estrategia fundamental es **RESGUARDAR LA SALUD** de los trabajadores.

Sin embargo, muchas empresas aún **NO** lo han entendido.

# ¿Estamos generando planes de acción para alcanzar una conciencia plena en la alta dirección?



Si no lo has realizado, hoy es el momento

**PLANEAR**

**BUSCAR EL MEJOR CAMINO**

**COMPROMETER LA ORGANIZACIÓN**

**EJECUTAR SG-SST EXITOSOS**





# RESPALDO EN SST DESDE LA ALTA DIRECCIÓN

## POR QUÉ

Todo SG-SST deberá estar inmerso en los planes estratégicos de toda organización, entregando toda la importancia y respaldo desde la alta dirección.

## PARA QUÉ

Acercar la alta dirección de cualquier organización al SG-SST es fundamental para garantizar la promoción de una cultura prevencionista y del cuidado de sí en todos los niveles de la empresa.  
Debemos buscar que este en el ADN organizacional.

## CÓMO HACERLO

Establecer un plan de acción, donde se involucre la alta dirección de las organizaciones. Evidenciar los beneficios que trae para la organización.  
Promover proyectos estratégicos con alto impacto en los indicadores.  
Creatividad y gestión.  
Rendición de cuentas.

# BENEFICIOS PARA UNA ORGANIZACIÓN COMPROMETIDA EN SST



## EL DATO

Una empresa exitosa en SST garantizará a sus empleados sentirse protegidos, cuidados, valorados e importantes.

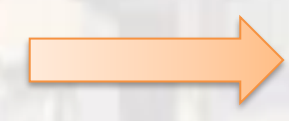
### EFECTO EN LOS TRABAJADORES

- ↓ Aumenta la satisfacción
- ↓ Promueve el Bienestar
- ↓ Engagement con el lugar de trabajo
- ↓ Sentido de pertenencia



### EFECTO EMPRESARIAL

- ↓ Mayor productividad
- ↓ Mayor rentabilidad
- ↓ Mayor sostenibilidad



**SENTIDO DE PEPRTENENCIA**

## RETOS

ACERCAR LA ALTA DIRECCIÓN PARA  
IMPLEMENTAR Y MANTENER UN SG-SST QUE  
REALMENTE APOYE LA CULTURA  
ORGANIZACIONAL EN PREVENCIÓN

- Acoger en los planes corporativos y estratégicos de las empresas un capítulo específico de seguridad y salud en el trabajo (Indicadores, metas y programas y proyectos)
- Dignificar los presupuestos designados a los SG-SST de acuerdo a la naturaleza y realidad de la empresa.
- Participación activa como compromiso institucional en SST
- Fortalecimiento de los equipos de trabajo en SST – Según necesidades y naturaleza de la empresa.
- Promover y garantizar espacios de socialización y rendición de cuentas (Alta Dirección)

Para lograr tener **experiencias exitosas** en nuestras empresas, indiscutiblemente se tendrá que contar con el **respaldo de la ALTA DIRECCIÓN** de manera activa



# Plan Estratégico Corporativo / Empresarial



**CULTURA  
DE  
PREVENCIÓN**

**“Una empresa comprometida con la SST, será una organización que ya le habrá ganado al tiempo”**

**BENEFICIOS Y CAMBIOS**

- MAYOR PARTICIPACIÓN Y ADHERENCIA A LOS PROGRAMAS Y ESTRATEGIAS QUE SE IMPLEMENTAN DESDE EL SG-SST.
- MAYOR COMPROMISO Y CONCIENCIA DEL CUIDADO DE SI.
- MAYOR SENTIDO DE PERTENENCIA.
- MAYOR PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES.

**TRABAJADORES MÁS FELICES**

- MEJOR RECONOCIMIENTO EMPRESARIAL - REPUTACIÓN
- MEJORES INDICADORES.
- MAYOR PRODUCTIVIDAD
- MEJOR AMBIENTE LABORAL
- MENORES RIESGOS FINANCIEROS

## TENER EN CUENTA



No podemos olvidar que el gran beneficio y por el cual es importante sensibilizar constantemente a los integrantes de la organización es el **CUIDADO DE LA SALUD Y LA VIDA** y la seguridad del trabajador que, finalmente...

**Es el activo más importante en cualquier organización.**





# TRIADA DEL EXITO EN SST



**Compromiso**



**Procesos humanizados**



**BIEN-ESTAR**

No hay sueños imposibles sino hombres incapaces

**Si es possible tener empresas donde se viva una  
experiencia positivamente exitosa**








**MUCHAS GRACIAS POR LA  
PARTICIPACION Y ATENCION**

**NO OLVIDEN...**

**“Somos del tamaño de nuestros sueños”**

# Bibliografía

-  **Importancia de la Alta Dirección en el Sistema de Gestión-**  
**(<https://www.globalstd.com/blog/importancia-alta-direccion>)**
  
-  **Experiencia exitosa empresa – Gobernación de Caldas, La seguridad y la salud en el trabajo como estrategia transversal / Plan de Desarrollo Unidos es Posible 2020-2024**
  
-  **<https://unisimon.edu.co/cucuta/blog/los-retos-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/1721>**



# Evaluémonos

---







# ¿Preguntas?

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

# Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

# POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

## Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

## ¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



# *¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!*



Escanea el código  
QR con tu celular