

PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Lecciones Aprendidas y Experiencias
Exitosas en la Administración del SG-SST
en las Empresas

SESION 1: ¿CÓMO HACER DE MI EMPRESA UNA EXPERIENCIA POSITIVAMENTE EXITOSA EN S.S.T?

Experto Líder:

Alejandro Díaz Ramírez

Perfil Profesional:

Fisioterapeuta de la Universidad Autónoma de Manizales, Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, Gerencia y control de riesgos – Universidad Libre de Colombia, con más de 8 años de experiencia implementando planes estratégicos corporativos enfocados en generar cultura prevencionista en empresas y organizaciones públicas y privadas en Colombia; liderando sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en diferentes empresas del país y durante más de 5 años se ha destacado por las estrategias implementadas desde la Gobernación de Caldas.



alejandrofisiouam@gmail.com



3166263655



Ruta del Conocimiento



Ruta del Conocimiento



Evaluémonos



*“NINGUNO DE NOSOTROS ES TAN BUENO,
COMO TODOS JUNTOS”*

Raymond Kroc



Objetivo general

Nuestro objetivo es:

Motivar a los diferentes actores de los SGSST (Empleadores, responsables y trabajadores) apuntarle al cierre de las brechas que existen sobre la conciencia e importancia de los temas relacionados con la SST en las organizaciones del país.



**! EN COLOMBIA TENEMOS GRANDES AVANCES,
PERO AÚN NOS FALTA MUCHO POR RECORRER !**



Pero... Nos hemos preguntado,

**¿En algún momento nuestro SGSST
ha caído en la monotonía ?**



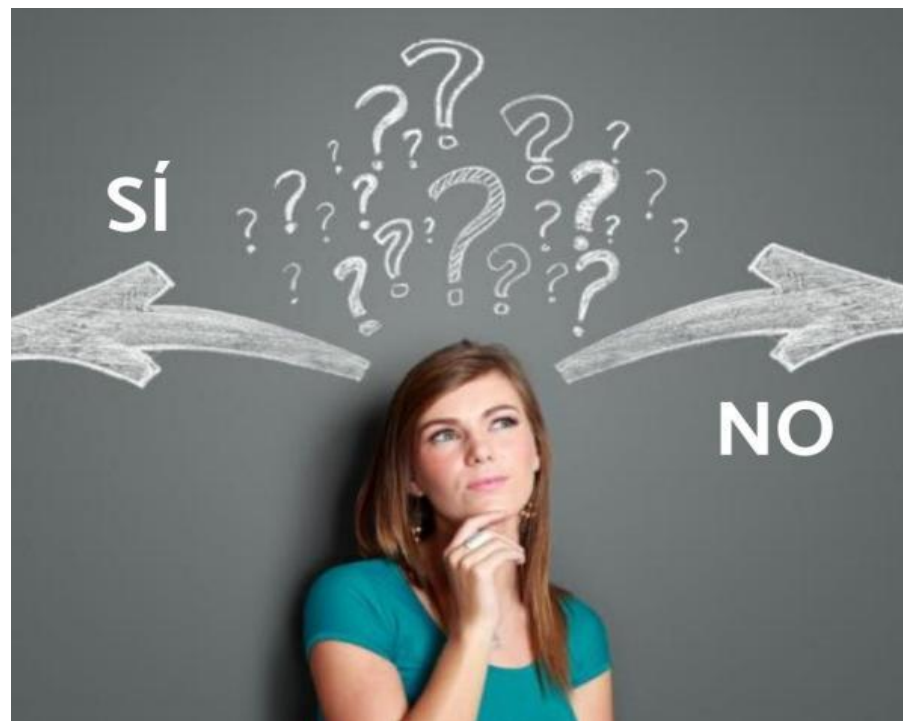
SÍ



NO



¿Siente que aún falta mucho respaldo por parte de la alta dirección de las organizaciones?



ENTONCES...



¿Cuál será mejor camino para llegar a la Alta Dirección de mi empresa y generar conciencia frente a los temas de SST?



Linea estratégica para el SG-SST

“Para lograr tener experiencias exitosas en nuestras empresas, indiscutiblemente se tendrá que involucrar la alta dirección, la gerencia y los diferentes niveles de la organización”

Crear identidad en SST



Comunicación



Innovación



Claridad en el Costo - Beneficio



Creatividad



REALIDAD EN SST

En la nueva normalidad, las empresas están enfocando sus recursos a la implementación de diversas herramientas que le permitan incrementar la productividad, reducir al máximo los costos de operación y así alterar las variables que permitan ser más competitivas para asegurar la continuidad del negocio. Y dentro de ellas una estrategia fundamental es **RESGUARDAR LA SALUD** de los trabajadores, sin embargo, muchos aún **NO** lo entienden así.

META N° 1

Proyectar objetivos en la sensibilización del personal, en principio de los líderes de la organización.

Muchos directores y gerentes de las empresas consideran que el tener un SG-SST que cumple con todos los requisitos legales es cumplir con los objetivos y la visión de SST.

META N° 2

En ocasiones o en algunas empresas, se hace difícil lograr sensibilizar a la alta gerencia en beneficio de proteger SU ORGANIZACIÓN, porque muchos directores no encuentran beneficios adicionales en la implementación de un Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo, que justifiquen el esfuerzo y la inversión que representa emprender este proyecto de la forma correcta y adecuada a sus procesos.

META N° 3

Y aunque muchos lo vean como gastos, invertir en seguridad y salud siempre será un buen negocio. Los **costos** directos e indirectos asociados a una organización insegura son diversos y se pueden medir en días de trabajo perdidos por accidentes o enfermedades, tasa de rotación elevada, daños a equipos e instalaciones, pérdida de productos o servicios, disminución en la calidad de los productos, contratación de nuevos trabajadores, tiempo de inactividad de producción, deterioro de la imagen corporativa, desmotivación de los empleados y falta de sentido de pertenencia etc.

PRODUCTIVIDAD DE LA MANO CON SST

Una empresa exitosa en SST garantizará a sus empleados sentirse protegidos y valorados, aumentado su satisfacción, bienestar y engagement con su lugar de trabajo, lo que redunda en una mayor rentabilidad y productividad empresarial, **SENTIDO DE PERTENENCIA**.

4 ASPECTOS FUNDAMENTALES PARA CONVENCER LA ALTA DIRECCION DE IMPLEMENTAR Y MANTENER UN SG-SST QUE REALMENTE APOYE LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN PREVENCIÓN

- Comunicar asertivamente los beneficios del SG-SST
- Enfoque en la prevención
- Ahorros financieros y mayor rentabilidad
- Conocimiento pleno de la situación real de la organización.
- **NOTA:** No podemos olvidar que el gran beneficio y por el cual es importante sensibilizar constantemente a los integrantes de la organización es el resguardo de la salud y de la vida y la seguridad del trabajador que, finalmente, es el activo más importante en cualquier organización.



Plan Estratégico Corporativo / Empresarial



Se debe buscar que sea una prioridad en la organización

SG-SST



Planes de trabajo anual, aplicación de normatividad – programas etc. etc.

**Componente de participación activa entre
la alta dirección y los trabajadores.**



**Proyectos estrategicos en SST
para la empresa**

**Fortalecimiento del talento
humano en SST**

**Presupuesto, incentivos y
salario emocional.**

**Objetivos directos para la
Alta Dirección en el SG-SST**

**Buscar siempre el
compromiso institucional**

Siempre establecer un periodo de tiempo.

Enfocarlos a la realidad y naturaleza de la empresa.

Compromiso Institucional en SST

RESULTADO

CULTURA DE PREVENCIÓN

- MAYOR PARTICIPACIÓN Y ADHERENCIA A LOS PROGRAMAS Y ESTRATEGIAS QUE SE IMPLEMENTAN DESDE EL SG-SST.
- MAYOR COMPROMISO Y CONCIENCIA DEL CUIDADO DE SI.
- MAYOR PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES.
- MAYOR SENTIDO DE PERTENENCIA.
- MEJORES INDICADORES.



TRIADA DEL EXITO EN SST



Compromiso



Procesos humanizados



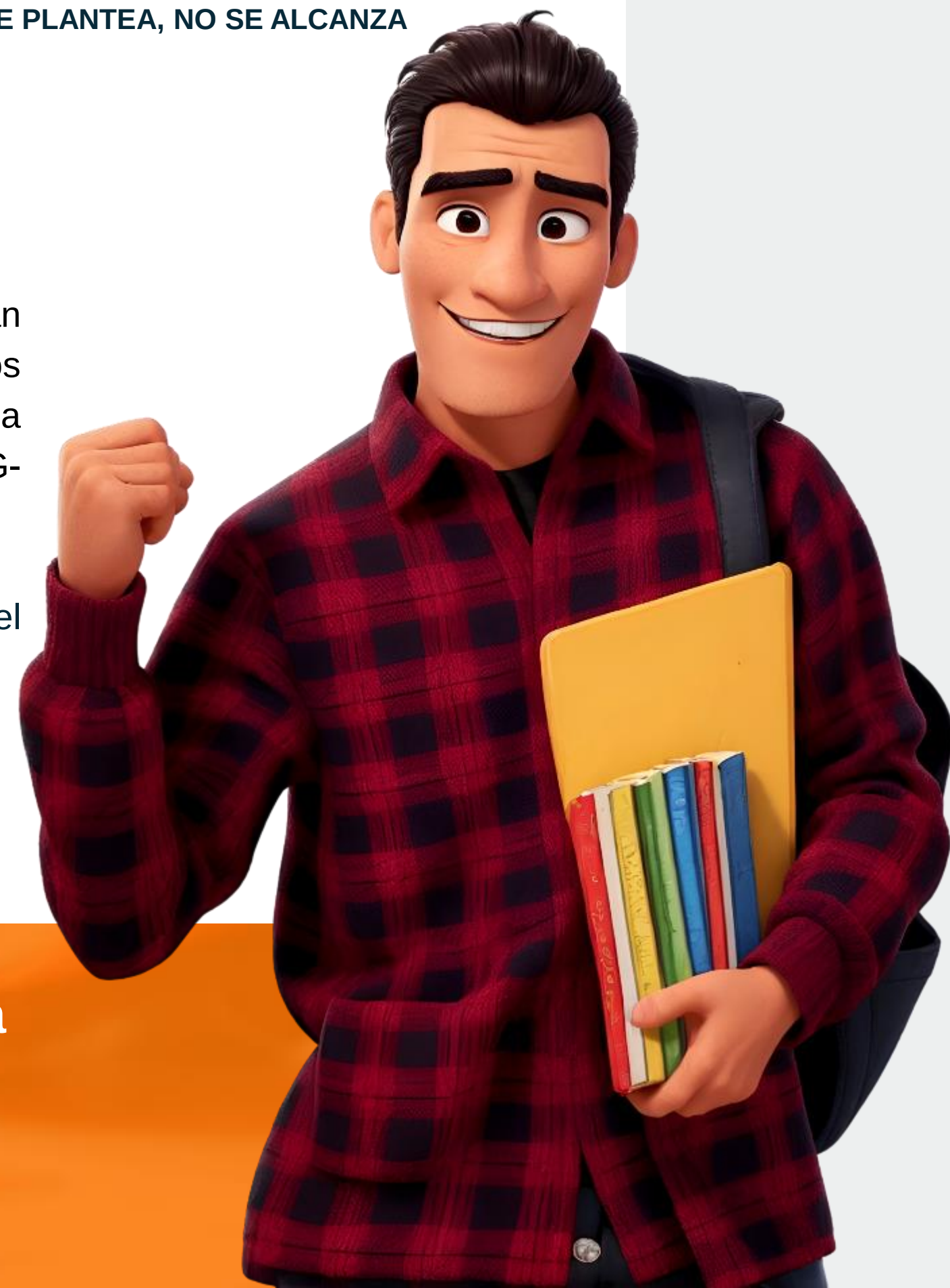
BIEN-ESTAR

LO QUE NO SE PLANTEA, NO SE ALCANZA

CONCLUSIONES

- 1- Las actitudes, habilidades y los atributos personales de los líderes de las organizaciones serán vitales para inspirar a los empleados a lograr mejoras significativas en los procesos y en los resultados asociados a la gestión de la seguridad y el cuidado de la salud de las personas; y en la continuidad del negocio, logrando involucrar a los líderes demostrando los beneficios que un SG-SST bien concebido trae a la organización.
- 2- En SST siempre se deberá tener un plan de acción paralelo al normativo, donde esté el objetivo de alcanzar conciencia plena con la alta dirección en un periodo de tiempo.
- 3- No debemos olvidar ser creativos para transmitir y comunicar en SST.
- 4- Lo que no se conoce, no se quiere y lo que no se quiere no se **CUIDA**.

Si es posible tener empresas donde se viva una experiencia positivamente exitosa.





**DAR EJEMPLO
NO ES LA PRINCIPAL MANERA
DE INFLUIR ANTE LOS DEMÁS;
ES LA ÚNICA MANERA**

Albert Einstein



**MUCHAS GRACIAS POR LA
PARTICIPACION Y ATENCION**

NO OLVIDEN...

**“Somos del tamaño
de nuestros sueños”**

Bibliografía

Libro Seguridad y Salud en el Trabajo – 7 Pasos para la implementación practica y efectiva en la prevención de riesgos laborales en SG-SST /

Seguridad_y_salud_en_el_trabajo_7_pasos/FzSjDwAAQBAJ?hl=es-419&gbpv=1&dq=como+generar+sistemas+de+seguridad+y+salud+en+el+trabajo+exitosos&printsec=frontcover

Manual Práctico N°2 Modelo de intervención cero pérdidas./2019 Efarín Butrón Palacio.

<https://es.linkedin.com/pulse/c%C3%B3mo-logramos-que-la-alta-direcci%C3%B3n-invierta-en-un-arredondo-guill%C3%A9n> – Artículo publicado 15-oct-2020 Diany Rosa Arredondo Guillén Coordinadora HSE Coordinadora en Bocar Group México.



Evaluémonos





¿Preguntas?



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

