

Comunidad Nacional de Conocimiento:

En innovación y liderazgo en
seguridad y salud en el trabajo

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

Innovación y Liderazgo en Seguridad y
Salud en el Trabajo



10 RETOS PARA CONVERTIRNOS EN LÍDERES INNOVADORES EN SST





Experto Líder

Comunidad de Innovación y Liderazgo en seguridad y salud en el trabajo

Ph.D César Herrera



@CESARHERRERAHSE

cesar.herrera@hsecinnovation.com

Ruta de conocimiento

01 100%

LAS
TECNOLOGÍAS DE
LA CUARTA
REVOLUCIÓN
INDUSTRIAL Y SU
IMPACTO EN LA
SST

02 100%

CHAT GPT Y SU
EFECTO EN LA
SST

03 100%

LOS
ECOSISTEMAS DE
INNOVACIÓN
QUE APALANCAN
LA CT+I Y LA SST
EN COLOMBIA

04 100%

QUÉ APRENDER
PARA LA SST DE
LAS EMPRESAS
MÁS
INNOVADORAS EN
COLOMBIA

05 100%

CÓMO POTENCIALIZAR
LAS CAPACIDADES
PARA SER UNA
PERSONA MÁS
CREATIVA EN SST

06 100%

INNOVACIÓN ABIERTA Y
SU IMPACTO EN LA SST

07 100%

CÓMO ESTRUCTURAR
UN PROGRAMA DE
LIDERAZGO EFECTIVO
EN SST

08 100%

HERRAMIENTAS
PROACTIVAS QUE
MEJORAN EL LIDERAZGO
EN SST

09 100%

COMITÉS QUE
MEJORAN EL
LIDERAZGO EN SST

10 100%

GUÍA PARA LOS
ACOMPAÑAMIENTOS
EFECTIVOS EN CAMPO

11 100%

CÓMO MEDIR LA
CALIDAD DE LAS
HERRAMIENTAS
PROACTIVAS DE
LIDERAZGO EN SST

12 100%

10 RETOS PARA
CONVERTIRME EN UN
LÍDER INNOVADOR EN
SST

Tabla de contenidos



- Presentación
- Ruta de conocimiento
- Objetivos

Momento 1



- Estudios y referencias sobre nuevas habilidades y competencias para el futuro.
- Retos para ser líderes visibles y activos en seguridad y salud en el trabajo.

Momento 2



- Retos para ser innovadores en en seguridad y salud en el trabajo.
- Conclusiones

Momento 3

Objetivo general

Compartir 10 **retos** para convertirnos en
líderes innovadores en SST



Objetivos específicos



Objetivo 1

Compartir algunos estudios



Objetivo 2

Compartir 5 retos para ser líderes visibles y activos SST



Objetivo 3

Compartir 5 retos para ser innovadores en SST



EVALUÉMONOS



Comparativo demanda de habilidades 2018 vs 2022

Actualmente, 2018	En aumento, 2022	Disminuyendo, 2022
Pensamiento analítico e innovación	Pensamiento analítico e innovación	Destrezas manuales, resistencia y precisión
Resolución de problemas	Aprendizaje activo y estratégico	Habilidades verbales, auditivas y espaciales
Pensamiento crítico	Creatividad, originalidad e iniciativa	Gestión de las finanzas
Aprendizaje activo y estratégico	Diseño tecnológico y programación	Instalación y mantenimiento tecnológico
Inteligencia emocional	Pensamiento crítico	Gestión de personal
Razonamiento	Resolución de problemas	Control de calidad y de seguridad
Liderazgo	Liderazgo	Gestión del tiempo y coordinación
Gestión del tiempo y coordinación	Inteligencia emocional	Uso, monitoreo y control de la tecnología
Creatividad, originalidad e iniciativa	Razonamiento	Habilidades visuales y discursivas

Habilidades que se requieren para negocios disruptivos

HABILIDADES DE INNOVACIÓN

- Capacidad para generar ideas creativas e innovadoras.
- Capacidad para identificar y explotar nuevas oportunidades.
- Capacidad y disposición para asumir riesgos.
- Capacidad para crear y desarrollar redes nacionales e internacionales.

HABILIDADES DE LIDERAZGO

- Capacidad para trabajo en equipo.
- Habilidad para motivar a los colaboradores.
- Habilidad para manejar sus emociones.

HABILIDADES DE GESTIÓN

- Habilidades en las nuevas tecnologías.
- Capacidad para adaptarse a los cambios.
- Capacidad para gestionar acuerdos y alianzas estratégicas.

RETO 1: EQUIPARarnos CON ATRIBUTOS LÍDERES VISIBLES

Competencias de liderazgo activo y visible en seguridad que requerirá desarrollar cada líder para complementar y facilitar la aplicación de las competencias técnicas



Objetivo del diseño de la estrategia de liderazgo visible

Competencias técnicas en seguridad que debe desarrollar un líder activo y visible

COMPORTAMIENTOS DEL ATRIBUTO RECONOCIMIENTO

RECONOCIMIENTO

Somos líderes cuando resaltamos a una persona o grupo de trabajo por su esfuerzo y dedicación frente al logro de objetivos en seguridad

Identificamos un líder visible en seguridad que tiene el atributo de reconocimiento cuando:

- ✓ Les hace saber a los miembros de su equipo el **aporte y contribución en seguridad**.
- ✓ Les hace saber a sus colaboradores lo **orgullosos que se sienten** por la gestión en seguridad realizada.
- ✓ Les ayuda a **crecer como persona** exponiéndolo a escenarios de crecimiento.
- ✓ Espera con **paciencia y aprecio** el aprendizaje de sus colaboradores.
- ✓ Los empodera en los temas claves del negocio y seguridad en diferentes escenarios

Ejemplos de comportamientos que caracterizan a un líder:

- ✓ Se toma unos minutos diarios para hablar con sus colaboradores y agradecerles por su buen trabajo.
- ✓ Gestiona espacios de formación profesional para sus colaboradores.
- ✓ Utiliza facilidades (correos y llamadas) para reconocer los logros de sus colaboradores.
- ✓ Crea espacios de evaluación y crecimiento de su equipo de trabajo donde para resaltar públicamente la gestión de sus colaboradores.

RETO 2: INCORPORAR LA REGLA #1 DE VISION ZEROx



ASUMIR EL LIDERAZGO Y DEMOSTRAR EL COMPROMISO



ASUMIR EL LIDERAZGO Y DEMOSTRAR EL COMPROMISO



1. Hago demostraciones de SST, establezco las normas y sirvo de modelo.



2. Todos en la empresa conocen la importancia de la SST y se habla abiertamente de ella.



4. Invierto en seguridad y salud en la empresa.

3. Actúo coherentemente y demuestro la importancia que tiene la seguridad y la salud en el trabajo para mi.



VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

RETO 3: **CONVERTIRNOS EN LIDERES TRANSFORMACIONALES**

TRANSFORMACIONAL

- ✓ Motiva e inspira a colaboradores a lograr un alto desempeño en SST.
Dedica por encima de las expectativas de la organización, tiempo a los colaboradores explicando la manera más segura de trabajar.
- ✓ Expresa satisfacción cuando el trabajo se realiza con seguridad y recompensa a colaboradores por el logro de los objetivos SST.
- ✓ Adopta un enfoque activo e inspirador de los problemas de SST, sirviendo como buenos modelos de comportamiento.

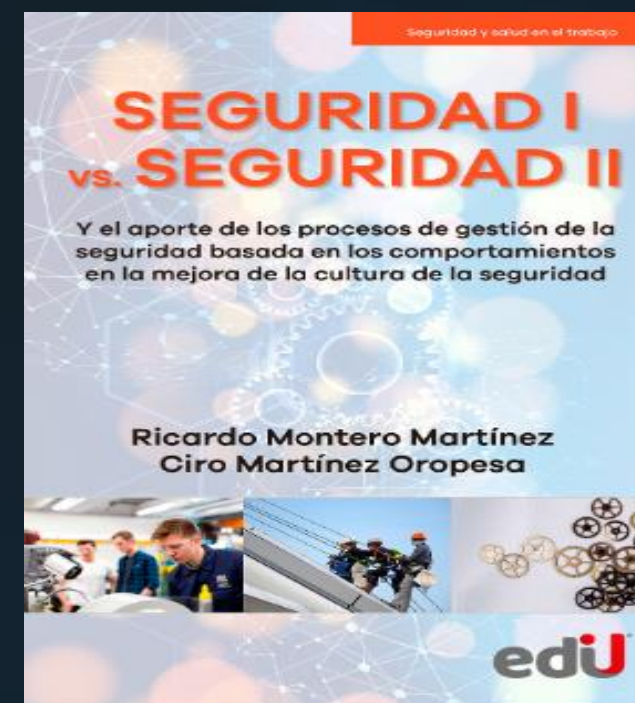
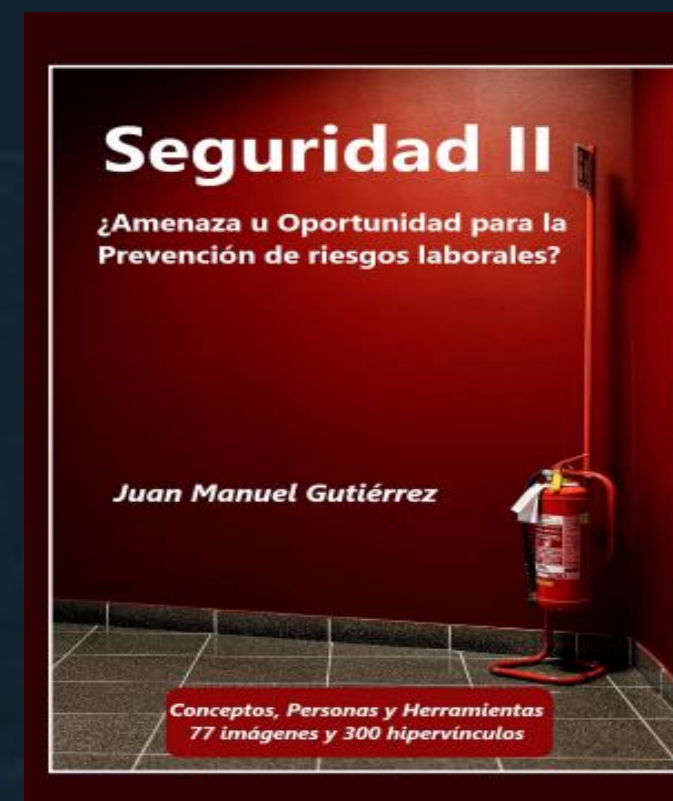
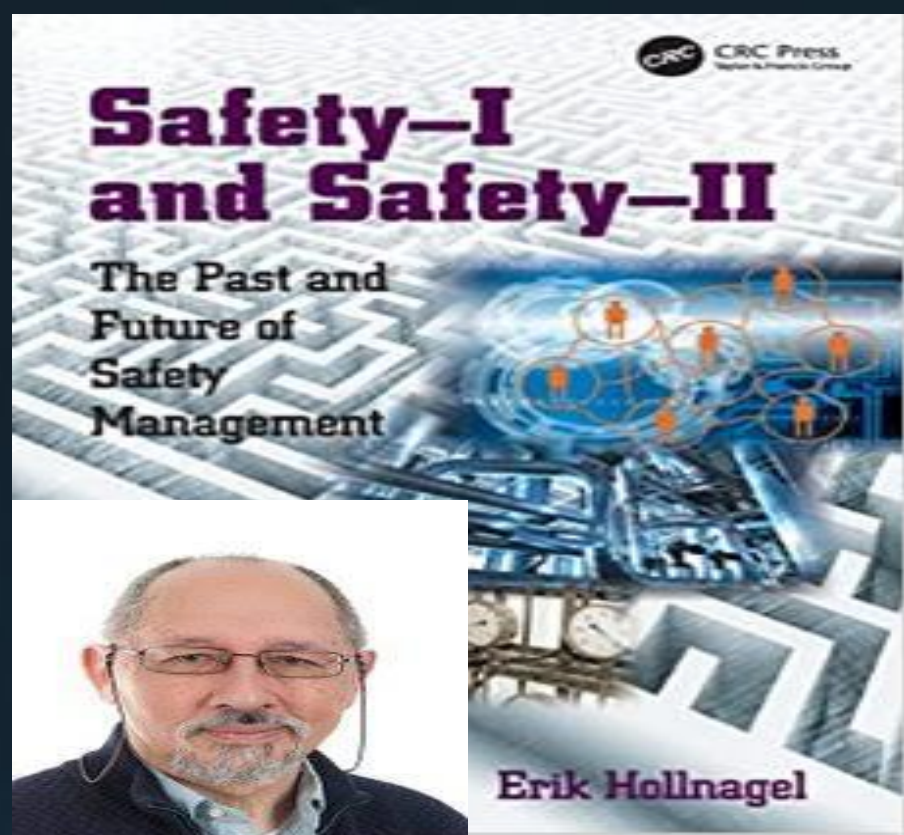
TRANSACCIONAL

- ✓ Se enfoca en el cumplimiento de las metas y objetivos SST.
- ✓ Hace seguimiento permanente al desempeño HSE y seguidores.
- ✓ Ofrece recompensas y sanciones por el cumplimiento o incumplimiento de los objetivos SST.
- ✓ Transmite a colaboradores lo que deben hacer para cumplir con las tareas SST.

LAISSEZ FAIRE

- ✓ Evita tomar decisiones que afecten la seguridad en el trabajo.
- ✓ Ignora las preocupaciones de HSE y sólo interviene cuando los problemas de SST se vuelven críticos.
- ✓ Espera a que las cosas en SST salgan mal antes de actuar.

RETO 4: APROPIARNOS DE CONOCMIENTOS MODERNOS: SAFETY I VS SAFETY II



RETO 5: TRANSFORMAR LAS PRÁCTICAS PROACTIVAS EN HERRAMIENTAS DE VALOR



Para Motivar!!

- Contacto con la gente para hablar de SST
- Identificar y resaltar los aspectos positivos de SST



Para evitar oportunamente la recurrencia de accidentes.

- Reforzar comportamientos seguros
- Detectar y corregir actos inseguros
- Evitar su recurrencia



Para Identificar oportunidades de mejoramiento en SST



Para hacer un muestreo del desempeño en SST de las personas de un área



Para asumir el liderazgo y demostrar el compromiso en SST

RETO 5: TRANSFORMAR LAS PRÁCTICAS PROACTIVAS EN HERRAMIENTAS DE VALOR



Dar las gracias y sea amable al despedirse con el equipo observado

Establecer compromisos con el equipo observado para evitar que se vuelvan a repetir

Saludar, presentarse y transmitir el beneficio de la práctica de liderazgo visible

Realizar reconocimiento positivo al identificar buenas prácticas y comportamientos seguros

Lograr la participación del equipo observado a través de preguntas poderosas acerca de los riesgos y controles de la tarea

Ante comportamientos y/o condiciones inseguras manifestar preocupación y preguntar cómo puede hacerse el trabajo más seguro. Converse sobre eventos hipotéticos de alto potencial

RETO 6: INCORPORANDO LA INNOVACIÓN A LA ESTRATEGIA DE SST

¿Dónde innovar?

Recursos

Respaldo de la gerencia

Liderazgo

Tipo de innovación



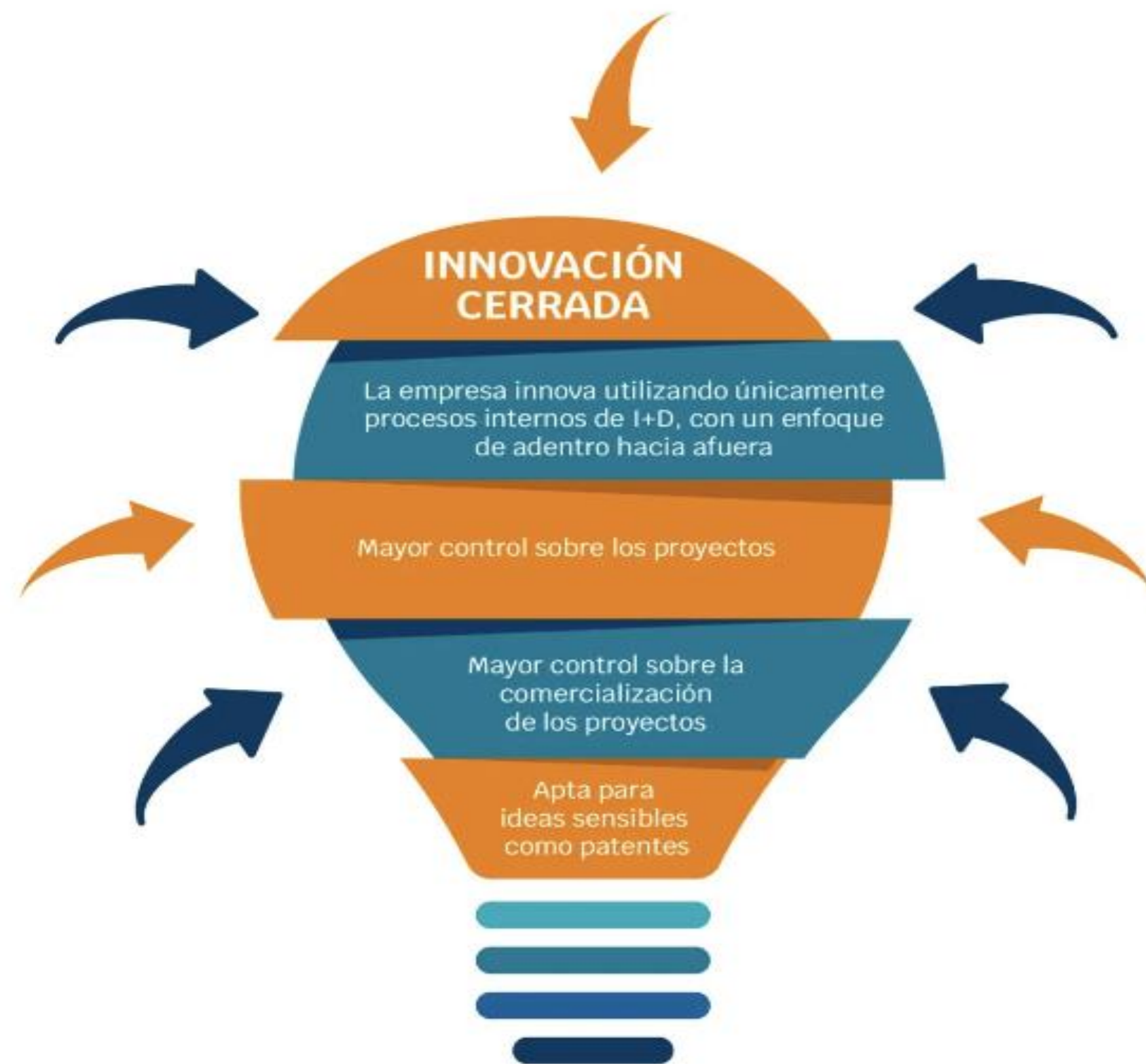
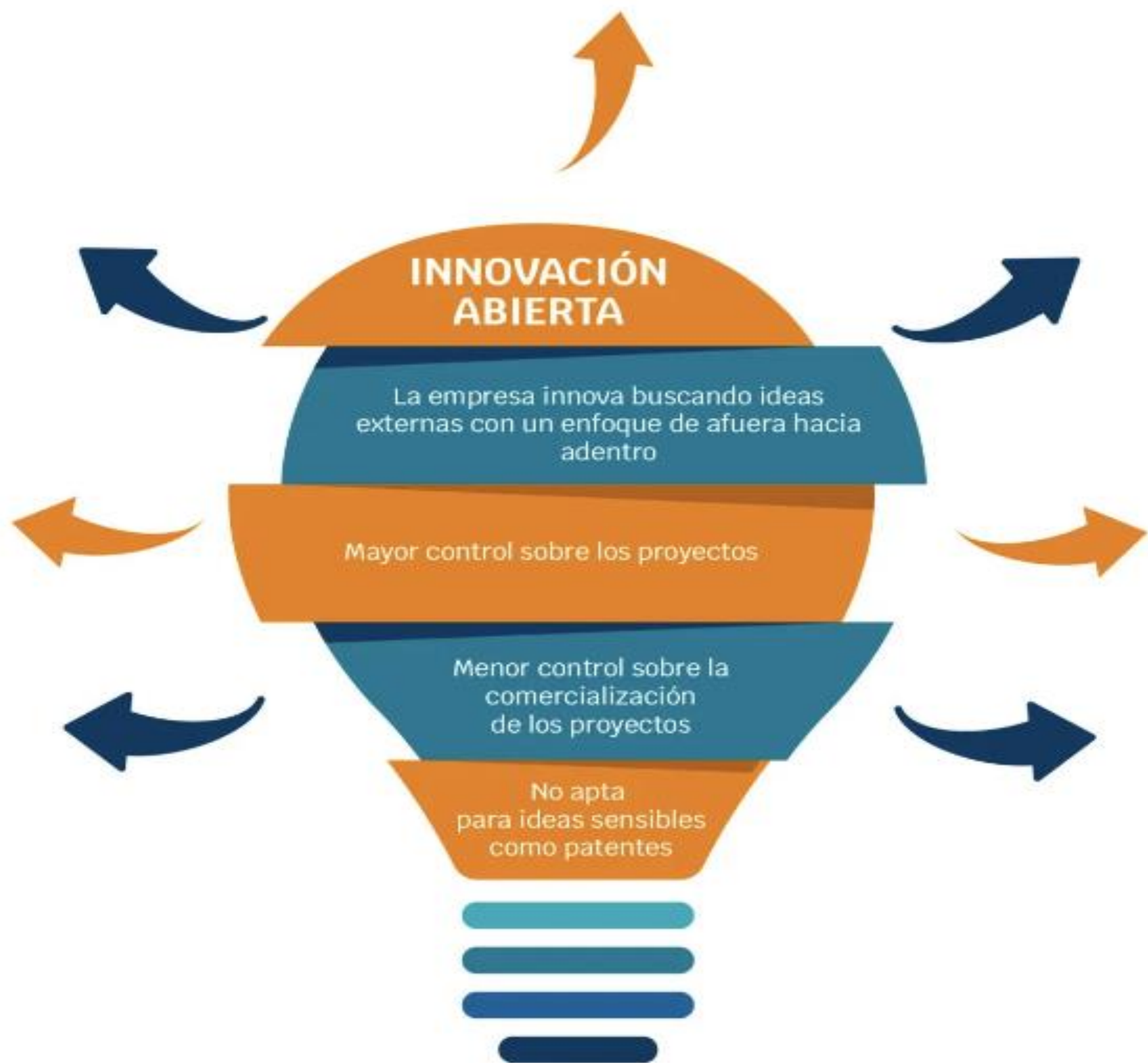
7 Elementos para una estrategia de innovación

ELEMENTO	PREGUNTA	OBJETIVO
1. Declaración de la importancia de la innovación para la empresa	¿Por qué?	Definir por qué la empresa desea iniciar un programa para sistematizar la innovación.
2. Definición operativa de la innovación	¿Qué?	Establecer la definición operativa que se utilizará para evaluar si algo es o no es innovador en la empresa.
3. Establecimiento de una visión de innovación	¿Para qué?	Definir una visión para describir dónde se desea llegar a través de la innovación.
4. Definición de objetivos y metas de la innovación	¿Hacia dónde?	Definir los resultados específicos y medibles que se esperan alcanzar con la innovación.

7 Elementos para una estrategia de innovación

ELEMENTO	PREGUNTA	OBJETIVO
5. Establecimiento de los focos de innovación	¿Cómo?	Determinar de qué manera se piensa enfocar la innovación y alinearla con la estrategia de la empresa.
6. Definición de las campañas masivas de ideas y equipos multidisciplinarios	¿Dónde?	Aterrizar cuáles son los esfuerzos de innovación que se van a realizar durante el año.
7. Presupuesto de innovación	¿Cuánto?	Defnir los recursos que se van a invertir en innovación.

RETO 7: **PROMOVER LA INNOVACIÓN ABIERTA**



Los beneficios de la Innovación Abierta



Acceso a una mayor diversidad de ideas y conocimientos



Aceleración de la innovación



Reducción de costos y riesgos



Expansión de redes y oportunidades de colaboración



Adaptación a entornos cambiantes

Aplicación de la innovación abierta en la SST



Colaboración con
proveedores



Participación de
los empleados



Colaboración con
instituciones
académicas



Uso de
plataformas de
colaboración en
línea



Integración de
tecnologías
emergente



RETO 8: **APALANCARSE DE LOS ECOSISTEMAS DE INNOVACIÓN**



Ecosistemas de
Innovación

Redes de interacción

Redes de colaboración

Diferentes actores

ECOSISTEMAS DE INNOVACIÓN

Promover intercambio de ideas

Desarrollo de proyectos

Transferencia de conocimiento

Gobierno -
Minciencias

Empresas
privadas

Sistema
General de
Regalías

**ECOSISTEMA DE
INNOVACIÓN**
COLOMBIA

Parques
Tecnológicos y
Centros de
Innovación

Instituciones
académicas

Programas de
apoyo a
emprendedor
es

Redes de
colaboración



RETO 9: APRENDER DE LAS EMPRESAS INNOVADORAS DE COLOMBIA

6 años midiendo la innovación empresarial en Colombia

Un instrumento que permite entender el comportamiento de las empresas innovadoras del país

EMPRESAS

219

329

322

242

340

347

2017

2018

2019

2020

2021

2022



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Portadas Revista

Fuente: ANDI y Revista Dinero

RETO 10 ¿?





Experto Líder

Comunidad de Innovación y Liderazgo en seguridad y salud en el trabajo

Ph.D César Herrera



@CESARHERRERAHSE

cesar.herrera@hsecinnovation.com

EVALUÉMONOS



BIBLIOGRAFIA

1 <https://www.hsecinnovation.com/>

2 [ICSI](#)

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual

+1.000 cursos virtuales y Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



Educación presencial y talleres web

Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>

