

# Comunidad Nacional de Conocimiento:

En innovación y liderazgo en  
seguridad y salud en el trabajo

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



MINISTERIO DE HACIENDA Y  
CRÉDITO PÚBLICO



Positiva Compañía  
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia

# Comunidad Nacional de Conocimiento en:

Innovación y Liderazgo en Seguridad y  
Salud en el Trabajo

---



# 10 RETOS PARA CONVERTIRNOS EN LÍDERES INNOVADORES EN SST





# Experto Líder

*Comunidad de Innovación y Liderazgo en seguridad y salud en el trabajo*

Ph.D César Herrera



@CESARHERRERAHSE

[cesar.herrera@hsecinnovation.com](mailto:cesar.herrera@hsecinnovation.com)

# Ruta de conocimiento

**01 100%**

LAS  
TECNOLOGÍAS DE  
LA CUARTA  
REVOLUCIÓN  
INDUSTRIAL Y SU  
IMPACTO EN LA  
SST

**02 100%**

CHAT GPT Y SU  
EFECTO EN LA  
SST

**03 100%**

LOS  
ECOSISTEMAS DE  
INNOVACIÓN  
QUE APALANCAN  
LA CT+I Y LA SST  
EN COLOMBIA

**04 100%**

QUÉ APRENDER  
PARA LA SST DE  
LAS EMPRESAS  
MÁS  
INNOVADORAS EN  
COLOMBIA

**05 100%**

CÓMO POTENCIALIZAR  
LAS CAPACIDADES  
PARA SER UNA  
PERSONA MÁS  
CREATIVA EN SST

**06 100%**

INNOVACIÓN ABIERTA Y  
SU IMPACTO EN LA SST

**07 100%**

CÓMO ESTRUCTURAR  
UN PROGRAMA DE  
LIDERAZGO EFECTIVO  
EN SST

**08 100%**

HERRAMIENTAS  
PROACTIVAS QUE  
MEJORAN EL LIDERAZGO  
EN SST

**09 100%**

COMITÉS QUE  
MEJORAN EL  
LIDERAZGO EN SST

**10 100%**

GUÍA PARA LOS  
ACOMPAÑAMIENTOS  
EFECTIVOS EN CAMPO

**11 100%**

CÓMO MEDIR LA  
CALIDAD DE LAS  
HERRAMIENTAS  
PROACTIVAS DE  
LIDERAZGO EN SST

**12 100%**

10 RETOS PARA  
CONVERTIRME EN UN  
LÍDER INNOVADOR EN  
SST

# Tabla de contenidos



- Presentación
- Ruta de conocimiento
- Objetivos

## Momento 1



- Estudios y referencias sobre nuevas habilidades y competencias para el futuro.
- Retos para ser líderes visibles y activos en seguridad y salud en el trabajo.

## Momento 2



- Retos para ser innovadores en en seguridad y salud en el trabajo.
- Conclusiones

## Momento 3

## Objetivo general

Compartir 10 **retos** para convertirnos en  
**líderes innovadores** en SST

---



# Objetivos específicos



## Objetivo 1

Compartir algunos estudios



## Objetivo 2

Compartir 5 retos para ser líderes visibles y activos SST



## Objetivo 3

Compartir 5 retos para ser innovadores en SST



# EVALUÉMONOS



# Comparativo demanda de habilidades 2018 vs 2022

Actualmente, 2018	En aumento, 2022	Disminuyendo, 2022
Pensamiento analítico e innovación	Pensamiento analítico e innovación	Destrezas manuales, resistencia y precisión
Resolución de problemas	Aprendizaje activo y estratégico	Habilidades verbales, auditivas y espaciales
Pensamiento crítico	<b>Creatividad, originalidad e iniciativa</b>	Gestión de las finanzas
Aprendizaje activo y estratégico	Diseño tecnológico y programación	Instalación y mantenimiento tecnológico
Inteligencia emocional	Pensamiento crítico	Gestión de personal
Razonamiento	Resolución de problemas	Control de calidad y de seguridad
Liderazgo	<b>Liderazgo</b>	Gestión del tiempo y coordinación
Gestión del tiempo y coordinación	Inteligencia emocional	Uso, monitoreo y control de la tecnología
Creatividad, originalidad e iniciativa	Razonamiento	Habilidades visuales y discursivas

# Habilidades que se requieren para negocios disruptivos

## HABILIDADES DE INNOVACIÓN

- Capacidad para generar ideas creativas e innovadoras.
- Capacidad para identificar y explotar nuevas oportunidades.
- Capacidad y disposición para asumir riesgos.
- Capacidad para crear y desarrollar redes nacionales e internacionales.

## HABILIDADES DE LIDERAZGO

- Capacidad para trabajo en equipo.
- Habilidad para motivar a los colaboradores.
- Habilidad para manejar sus emociones.

## HABILIDADES DE GESTIÓN

- Habilidades en las nuevas tecnologías.
- Capacidad para adaptarse a los cambios.
- Capacidad para gestionar acuerdos y alianzas estratégicas.

# RETO 1: EQUIPARARNOS CON ATRIBUTOS LÍDERES VISIBLES

Competencias de liderazgo activo y visible en seguridad que requerirá desarrollar cada líder para complementar y facilitar la aplicación de las competencias técnicas



Objetivo del diseño de la estrategia de liderazgo visible

Competencias técnicas en seguridad que debe desarrollar un líder activo y visible

# COMPORTAMIENTOS DEL ATRIBUTO RECONOCIMIENTO

## RECONOCIMIENTO

Somos líderes cuando resaltamos a una persona o grupo de trabajo por su esfuerzo y dedicación frente al logro de objetivos en seguridad

Identificamos un líder visible en seguridad que tiene el atributo de reconocimiento cuando:

- ✓ Les hace saber a los miembros de su equipo el **aporte y contribución en seguridad**.
- ✓ Les hace saber a sus colaboradores lo **orgullosos que se sienten** por la gestión en seguridad realizada.
- ✓ Les ayuda a **crecer como persona** exponiéndolo a escenarios de crecimiento.
- ✓ Espera con **paciencia y aprecio** el aprendizaje de sus colaboradores.
- ✓ Los empodera en los temas claves del negocio y seguridad en diferentes escenarios

Ejemplos de comportamientos que caracterizan a un líder:

- ✓ Se toma unos minutos diarios para hablar con sus colaboradores y agradecerles por su buen trabajo.
- ✓ Gestiona espacios de formación profesional para sus colaboradores.
- ✓ Utiliza facilidades (correos y llamadas) para reconocer los logros de sus colaboradores.
- ✓ Crea espacios de evaluación y crecimiento de su equipo de trabajo donde para resaltar públicamente la gestión de sus colaboradores.

# RETO 2: INCORPORAR LA REGLA #1 DE VISION ZEROx



## ASUMIR EL LIDERAZGO Y DEMOSTRAR EL COMPROMISO



# ASUMIR EL LIDERAZGO Y DEMOSTRAR EL COMPROMISO



1. Hago demostraciones de SST, establezco las normas y sirvo de modelo.



2. Todos en la empresa conocen la importancia de la SST y se habla abiertamente de ella.



4. Invierto en seguridad y salud en la empresa.

3. Actúo coherentemente y demuestro la importancia que tiene la seguridad y la salud en el trabajo para mi.



**VISION ZERO**   
Safety. Health. Wellbeing.

# RETO 3: **CONVERTIRNOS EN LIDERES TRANSFORMACIONALES**

## TRANSFORMACIONAL

- ✓ Motiva e inspira a colaboradores a lograr un alto desempeño en SST.
- ✓ Dedicar por encima de las expectativas de la organización, explicando a los colaboradores la manera más segura de trabajar.
- ✓ Expresa satisfacción cuando el trabajo se realiza con seguridad y recompensa a colaboradores por el logro de los objetivos SST.
- ✓ Adopta un enfoque activo e inspirador de los problemas de SST, sirviendo como buenos modelos de comportamiento.

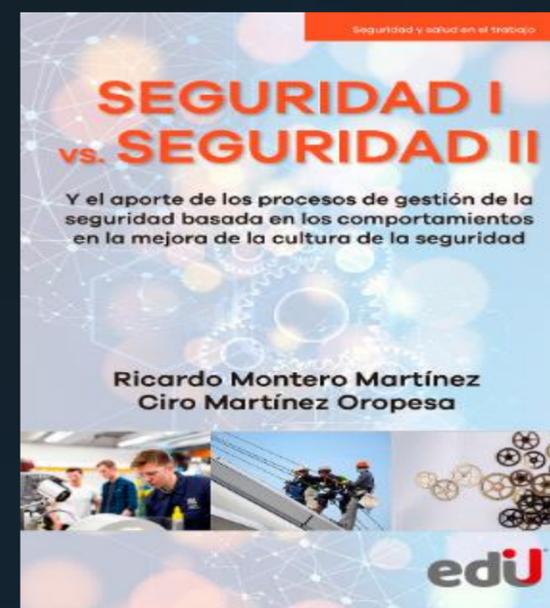
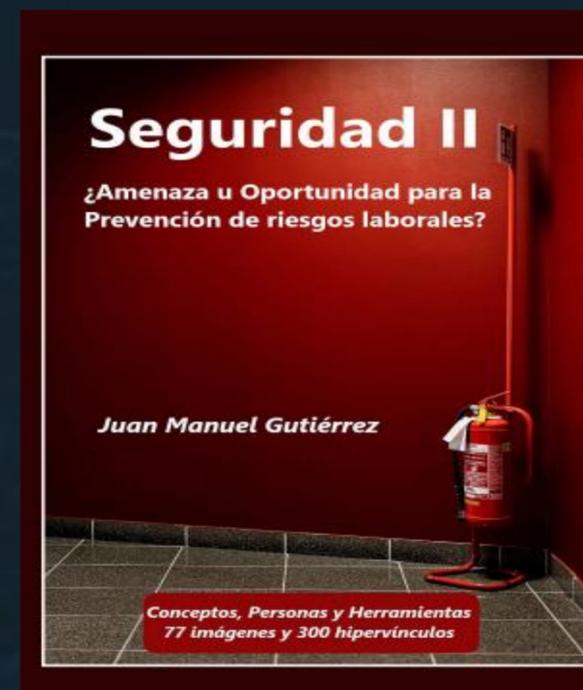
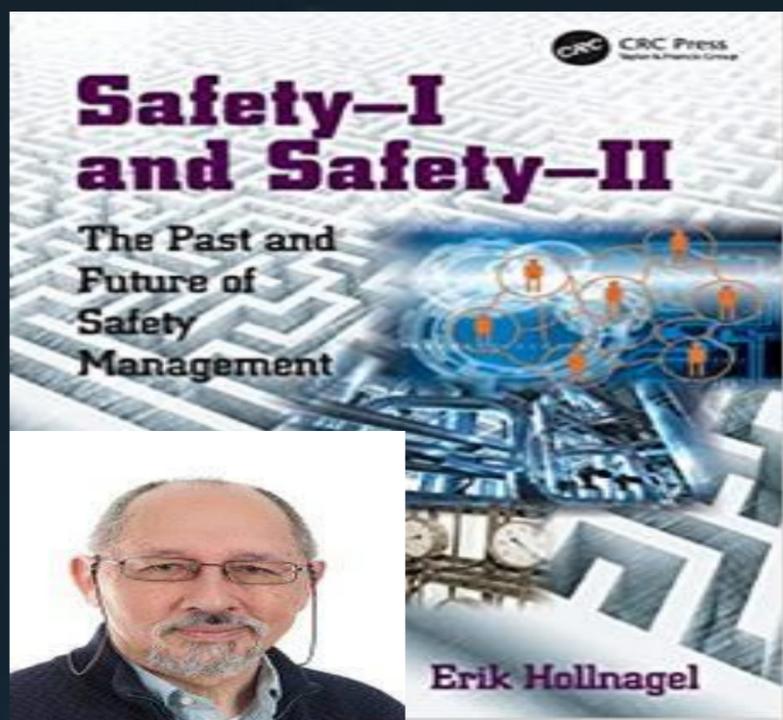
## TRANSACCIONAL

- ✓ Se enfoca en el cumplimiento de las metas y objetivos SST.
- ✓ Hace seguimiento permanente al desempeño HSE y seguidores.
- ✓ Ofrece recompensas y sanciones por el cumplimiento o incumplimiento de los objetivos SST.
- ✓ Transmite a colaboradores lo que deben hacer para cumplir con las tareas SST.

## LAISSEZ FAIRE

- ✓ Evita tomar decisiones que afecten la seguridad en el trabajo.
- ✓ Ignora las preocupaciones de HSE y sólo interviene cuando los problemas de SST se vuelven críticos.
- ✓ Espera a que las cosas en SST salgan mal antes de actuar.

# RETO 4: APROPIARNOS DE CONOCMIENTOS MODERNOS: SAFETY I VS SAFETY II



# RETO 5: TRANSFORMAR LAS PRÁCTICAS PROACTIVAS EN HERRAMIENTAS DE VALOR



Para Motivar!!

- Contacto con la gente para hablar de SST
- Identificar y resaltar los aspectos positivos de SST



Para evitar oportunamente la recurrencia de accidentes.

- Reforzar comportamientos seguros
- Detectar y corregir actos inseguros
- Evitar su recurrencia



Para Identificar oportunidades de mejoramiento en SST



Para hacer un muestreo del desempeño en SST de las personas de un área



Para asumir el liderazgo y demostrar el compromiso en SST

# RETO 5: TRANSFORMAR LAS PRÁCTICAS PROACTIVAS EN HERRAMIENTAS DE VALOR



Saludar, presentarse y transmitir el beneficio de la práctica de liderazgo visible

Realizar reconocimiento positivo al identificar buenas prácticas y comportamientos seguros

Lograr la participación del equipo observado a través de preguntas poderosas acerca de los riesgos y controles de la tarea

Dar las gracias y sea amable al despedirse con el equipo observado

Establecer compromisos con el equipo observado para evitar que se vuelvan a repetir

Ante comportamientos y/o condiciones inseguras manifestar preocupación y preguntar cómo puede hacerse el trabajo más seguro. Converse sobre eventos hipotéticos de alto potencial

# RETO 6: INCORPORANDO LA INNOVACIÓN A LA ESTRATEGIA DE SST



¿Dónde innovar?

Recursos

Respaldo de la gerencia

Liderazgo

Tipo de innovación

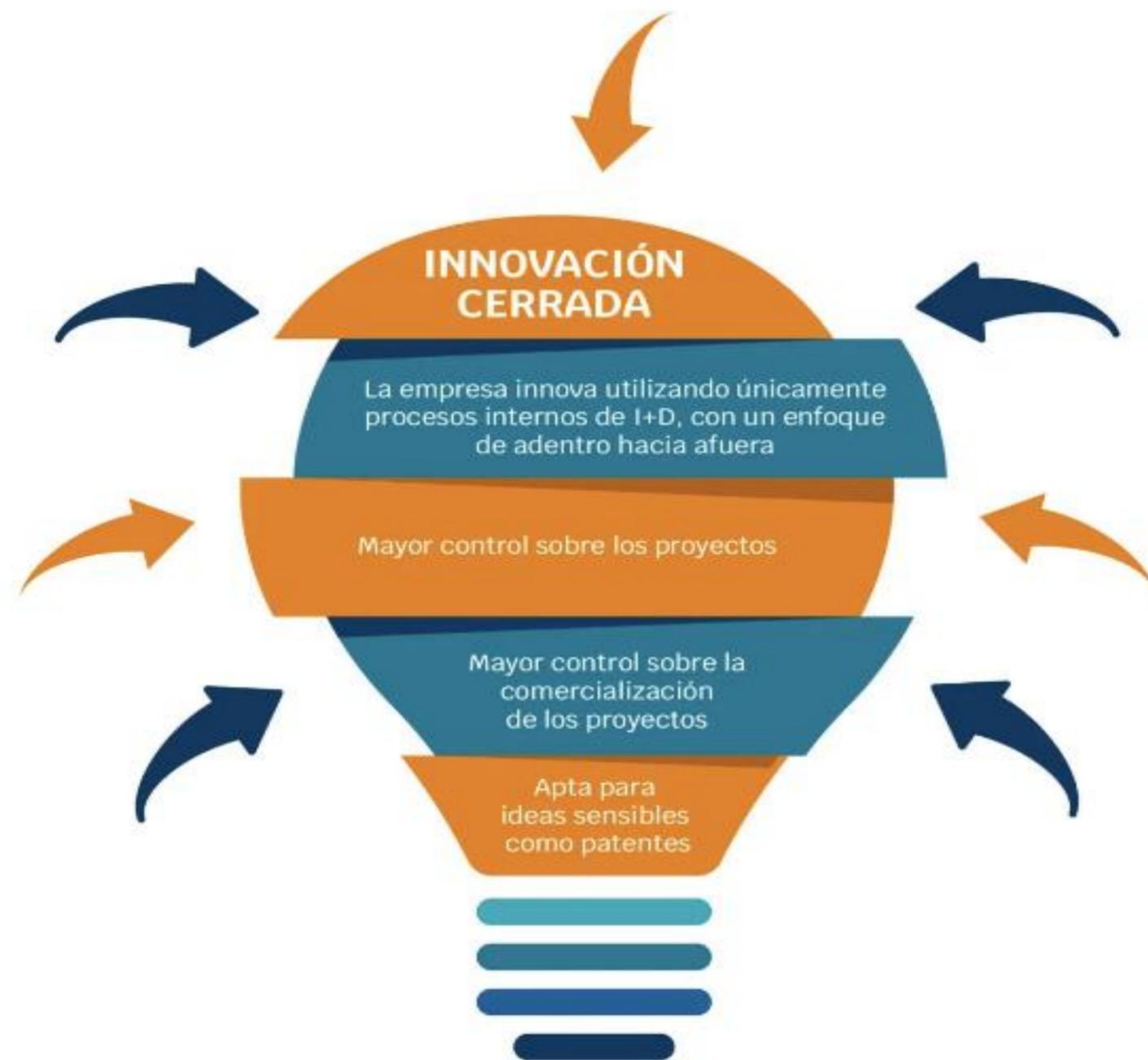
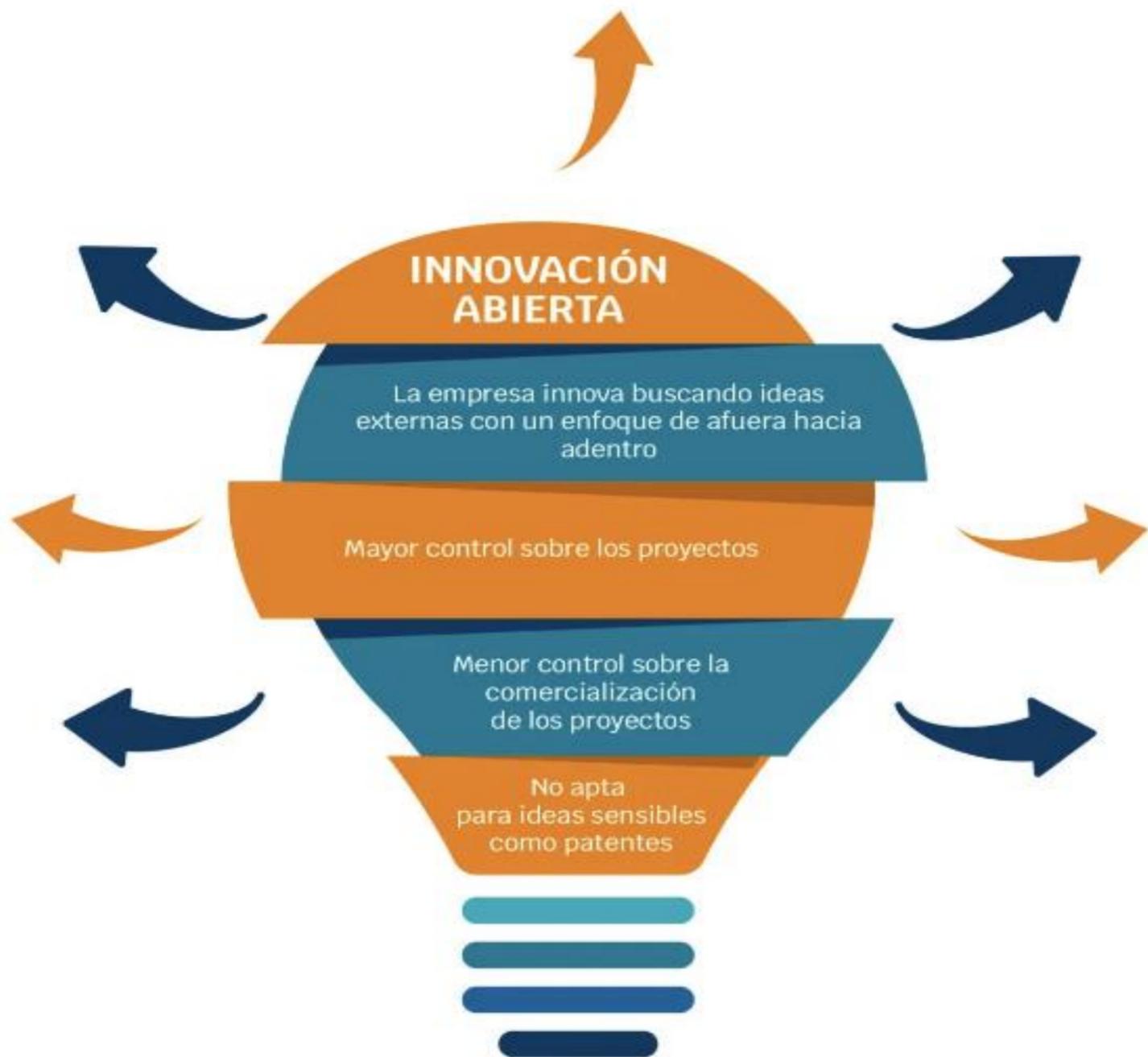
# 7 Elementos para una estrategia de innovación

ELEMENTO	PREGUNTA	OBJETIVO
1. Declaración de la importancia de la innovación para la empresa	¿Por qué?	Definir por qué la empresa desea iniciar un programa para sistematizar la innovación.
2. Definición operativa de la innovación	¿Qué?	Establecer la definición operativa que se utilizará para evaluar si algo es o no es innovador en la empresa.
3. Establecimiento de una visión de innovación	¿Para qué?	Definir una visión para describir dónde se desea llegar a través de la innovación.
4. Definición de objetivos y metas de la innovación	¿Hacia dónde?	Definir los resultados específicos y medibles que se esperan alcanzar con la innovación.

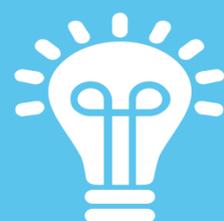
# 7 Elementos para una estrategia de innovación

ELEMENTO	PREGUNTA	OBJETIVO
5. Establecimiento de los focos de innovación	¿Cómo?	Determinar de qué manera se piensa enfocar la innovación y alinearla con la estrategia de la empresa.
6. Definición de las campañas masivas de ideas y equipos multidisciplinarios	¿Dónde?	Aterrizar cuáles son los esfuerzos de innovación que se van a realizar durante el año.
7. Presupuesto de innovación	¿Cuánto?	Defnir los recursos que se van a invertir en innovación.

# RETO 7: PROMOVER LA INNOVACIÓN ABIERTA



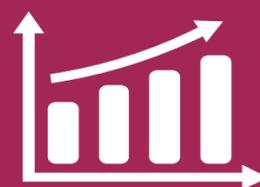
# Los beneficios de la Innovación Abierta



Acceso a una mayor diversidad de ideas y conocimientos



Aceleración de la innovación



Reducción de costos y riesgos



Expansión de redes y oportunidades de colaboración



Adaptación a entornos cambiantes

# Aplicación de la innovación abierta en la SST



Colaboración con proveedores



Participación de los empleados



Colaboración con instituciones académicas



Uso de plataformas de colaboración en línea



Integración de tecnologías emergente



# RETO 8: **APALANCARSE DE LOS ECOSISTEMAS DE INNOVACIÓN**



Ecosistemas de  
Innovación

**Redes de  
interacción**

**Redes de  
colaboración**

**Diferentes  
actores**

# **ECOSISTEMAS DE INNOVACIÓN**

**Promover  
intercambio de  
ideas**

**Desarrollo de  
proyectos**

**Transferencia  
de  
conocimiento**

Gobierno -  
Minciencias

Empresas  
privadas

Sistema  
General de  
Regalías

**ECOSISTEMA DE  
INNOVACIÓN**  
COLOMBIA

Parques  
Tecnológicos y  
Centros de  
Innovación

Instituciones  
académicas

Programas de  
apoyo a  
emprendedor  
es

Redes de  
colaboración



# RETO 9: APRENDER DE LAS EMPRESAS INNOVADORAS DE COLOMBIA

## 6 años midiendo la innovación empresarial en Colombia

Un instrumento que permite entender el comportamiento de las empresas innovadoras del país

# EMPRESAS

219

329

322

242

340

347

2017

2018

2019

2020

2021

2022



PLAN NACIONAL  
MULTIMODAL  
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Portadas Revista

Fuente: ANDI y Revista Dinero

# RETO 10 ¿?





# Experto Líder

*Comunidad de Innovación y Liderazgo en seguridad y salud en el trabajo*

Ph.D César Herrera



@CESARHERRERAHSE

[cesar.herrera@hsecinnovation.com](mailto:cesar.herrera@hsecinnovation.com)

# EVALUÉMONOS



# BIBLIOGRAFIA

**1** <https://www.hsecinnovation.com/>

**2** [ICSI](#)

# PREGUNTAS

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los  
canales de atención del:

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Educación virtual**

+1.000 cursos virtuales y Curso obligatorio cumplimiento

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



**Educación presencial y talleres web**

Congresos Nacionales

[Positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:Positiva.educa@positiva.gov.co)

# Todo lo tienes con Positiva

*Entra aquí, y descubre lo*

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones  
Técnicas



Juegos  
Digitales



Ludo  
Prevención

# Positiva siempre contigo

*La magia comienza aquí*

<https://posipedia.com.co/>

