

Comunidad Nacional de Conocimiento:

De habilidades humanas para la
seguridad y salud en el trabajo

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de Conocimiento de:

**Habilidades Humanas para la
Seguridad y Salud en el Trabajo**



LIDERAZGO: LA NUEVA DIPLOMACIA COMO OBJETIVO LABORAL - LA DIPLOMACIA Y EL LIDERAZGO LABORAL PARA LA SST



Experto líder

De la comunidad, habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo

Diego Fernando Hurtado Guzmán

elartedetrabajarfeliz@gmail.com

Ruta de conocimiento

01

EL TRIUNFO DE LA RAZÓN - EL USO DE LA RAZÓN PARA BALANCEAR NUESTRAS EMOCIONES

02

ATIENDE A LA NATURALEZA Y GESTIONA BIEN LA SST - GESTIONAR LA SST DESDE LA COMPRESIÓN DE NUESTRA NATURALEZA

03

GESTIÓN DE LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO - LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO ACERCA DE LA SST

04

DEL AUTOCUIDADO AL CUIDADO DE SÍ - CUIDADO Y GOBIERNO DE SÍ PARA LA SST

05

VIRTUDES PARA LA SST - LAS VIRTUDES NECESARIAS PARA GESTIONAR LA SST

06

HISTORIA DE LA SST - LA HISTORIA LABORAL, EL TAYLORISMO Y MECANICISMO LABORAL

07

ESTOICISMO LABORAL - PRINCIPIOS DEL ESTOICISMO PARA LA GESTIÓN DE LA SST

08

GESTIÓN DEL LENGUAJE CORPORATIVO - EL LENGUAJE COMO UNIVERSO DEL TRABAJADOR

09

CAPACIDADES HUMANAS EN LA SST - GESTIÓN DE LAS CAPACIDADES HUMANAS

10

GESTIÓN DE LA ÉTICA COMO OBJETIVO MISIONAL - DE LA MORAL LABORAL A LA ÉTICA ORGANIZACIONAL

11

LIDERAZGO: LA NUEVA DIPLOMACIA COMO OBJETIVO LABORAL - LA DIPLOMACIA Y EL LIDERAZGO LABORAL PARA LA SST

12

LA EXCELENCIA EN SST - EL NUEVO TRABAJADOR, EL NUEVO LÍDER Y LA NUEVA ORGANIZACIÓN DE LA SST

“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

Nelson Mandela



Tabla de contenidos



Liderazgo sin diplomacia

Momento 1



La diplomacia

Momento 2



Diplomacia y liderazgo en SST

Momento 3

Objetivo general

Ofrecer a nuestros responsables de SST de las empresas afiliadas a la ARL Positiva, conocimientos acerca de la diplomacia desde la SST, con el fin de establecer nuevos lineamientos de gobierno logrando un mayor impacto en la seguridad y salud de todos sus trabajadores.



La diplomacia es el resultado
de la decisión. Todo está
diseñado para no ser
diplomáticos en el trabajo.

Diego Hurtado Guzmán



1. Liderazgo sin diplomacia.



El responsable del Sistema de Gestión en SST actual gobierna a su equipo actualmente así:

- ✓ Trabaja para ganar dinero.
- ✓ No fue educado financieramente.
- ✓ No conoce el minimalismo: Altamente endeudado.



El responsable del Sistema de Gestión en SST actual gobierna a su equipo actualmente así:

- ✓ No conoce la historia.
- ✓ Considera que la vida es como se vive en la actualidad.
- ✓ No suele leer literatura ni a los clásicos.



El responsable del Sistema de Gestión en SST actual gobierna a su equipo actualmente así:

- ✓ Tiene miedo de ser despedido.
- ✓ Cree más en la competición que en la colaboración.
- ✓ No es libre pues no suele gobernar sus emociones.
- ✓ Considera que su labor radica en hacer cumplir la norma en materia de SST.
- ✓ Sus acciones se basan en lo que hacen sus pares.



El responsable del Sistema de Gestión en SST actual gobierna a su equipo actualmente así:

- ✓ Culturalmente cree que los valores, la ética y el cumplimiento son signos de debilidad personal y organizacional.



2. La diplomacia.



La diplomacia

- ✓ RAE: Asociado con las relaciones entre los países.
- ✓ La llegada de la imprenta en 1450 socializó el conocimiento científico.
- ✓ Cuadro de Hans Holbein 1533.
- ✓ Representa una llegada de la ciencia en el contexto religioso.



https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/thumb/8/88/Hans_Holbein_the_Younger_-_The_Ambassadors_-_Google_Art_Project.jpg/350px-Hans_Holbein_the_Younger_-_The_Ambassadors_-_Google_Art_Project.jpg

La diplomacia

- ✓ Edad media: tiempos del mundo caballeresco.
- ✓ El Castillo es el impulsador del mundo caballeresco.
- ✓ El relacionamiento impulsado por los impulsos sexuales y violentos.



https://www.lavanguardia.com/files/article_gallery_microformat/uploads/2019/07/02/5f15f26d9b5e5.jpeg

La diplomacia

- ✓ Del mundo caballeresco pasamos a la civilidad en el mismo Castillo.
- ✓ Nacen los diplomáticos.
- ✓ Se perfeccionan las actividades cotidianas.
- ✓ Se perfecciona la “civilidad” en el Castillo mediaval.
- ✓ Un comportamiento que controla las emociones.



La diplomacia

- ✓ Nace la cortesía.
- ✓ “La civilidad es un intercambio en el que cada una de las partes hace que la otra se sienta bien durante el encuentro”.
- ✓ La *sprezzatura*.
- ✓ Se fortalece el comedor y la conversación.
- ✓ Qué es lo importante de la cortesía: es la prevención de que el conflicto crezca en espiral hasta convertirse en violencia.
- ✓ El embajador cualificado se hizo experto en lograr un equilibrio entre la competencia y la cooperación.

3. Diplomacia y liderazgo en SST.



Ya conociendo nuestra realidad actual y lo que es la diplomacia y sus orígenes, ¿cómo incluir esta virtud en el campo empresarial?

- ✓ Preguntarnos quiénes son los líderes en SST y qué tan diplomáticos son.
- ✓ La diplomacia en un responsable del SGSST es signo de un autogobierno.
- ✓ La diplomacia debe estar incluido en sus costumbres y hoja de vida.
- ✓ La diplomacia debe prevalecer en todo su relacionamiento cotidiano.
- ✓ El responsable del SGSST debe sentarse con su equipo establecer la diplomacia como mecanismo de comunicación entre sí y con las demás áreas de la empresa.

Ya conociendo nuestra realidad actual y lo que es la diplomacia y sus orígenes, ¿cómo incluir esta virtud en el campo empresarial?

- ✓ Revisar política en SST y definir si se incluyen valores como la diplomacia en los objetivos corporativos y en SST.
- ✓ Hablar de diplomacia con las partes interesadas *Stakeholders*.
- ✓ Revisar los procesos que requieren de la diplomacia como mecanismo de éxito de la empresa. Por ej. Atención al cliente.
- ✓ Establecer mecanismos de comunicación escrita y verbal desde la diplomacia.

Ya conociendo nuestra realidad actual y lo que es la diplomacia y sus orígenes, ¿cómo incluir esta virtud en el campo empresarial?

- ✓ Revisar matrices de peligros y riesgos y revisar en cada proceso cuándo la falta o exceso de diplomacia se convierte en un peligro.
- ✓ Establecer en qué procesos se establece la diplomacia como un control administrativo.
- ✓ Favorecer una cultura organizacional hacia la diplomacia interna y externa.
- ✓ Establecer los rituales necesarios que lograrán la introducción de la diplomacia en la rutina organizacional.
- ✓ Instar a que cada trabajador desarrolle la diplomacia en su vida privada.

Y tú, ¿qué clase de responsable del SG-SST eres?

¿Eres como la mayoría que actúa por instinto persiguiendo sus beneficios y temores? O eres de aquellos que se esfuerza en perfeccionarse, en cuidarse, en gobernarse a sí mismo?

Si quieres saber qué tipo de ser humano habita en este o aquel, observa su diplomacia: Si está presente, su gobierno y cuidado lo acompaña. Si no hay rasgos, ni trazas, no es más que alguien que trabaja para cobrar su paga.

BIBLIOGRAFIA

- ✓ Sennett, Richard. Juntos. Anagrama.
- ✓ Sennett, Richard. La corrosión del carácter. Anagrama.
- ✓ Seneca, Lucio Aneo. Las cartas a Lucilio. Cátedra letras Universales.
- ✓ Compte-Sponville, André. Pequeño tratado de las grandes virtudes. Paidós.

Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

