

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP



Escanea el código
QR con tu celular





Encuentro de

Familias Seguras

18
de noviembre
HORA: 8:00 a.m. - 12:00 m.

CIUDAD:
Ibagué - Tolima

DIRECCIÓN:
Coliseo Universidad del Tolima
Calle 42 #1b - 1
Barrio Santa Helena Parte alta I



QR de acceso

Link de acceso:

<https://bit.ly/Congresolbague>

Para mayor información: Contacto sucursal

Angelica Cortes
Teléfono: (+57) 310 2330699

Para mayor información comuníquese al correo positiva.educa@positiva.gov.co ó al Whatsapp **323 2274132**



QR de acceso



AGENDA

17

JORNADA DE LA MAÑANA

de noviembre

HORA: 8:00 a.m. - 5:00 p.m.

8:20 a.m.
8:25 a.m.

1

Palabras de seguridad o video -
Presencia del equipo brigadista

Medidas e instrucciones de seguridad
de conformidad con el protocolo

Responsable: Gobernación del Tolima
- Salón: Centro de Convenciones

8:25 a.m.
8:40 a.m.

2

Intervención N° 1 - Posiplay -
Concierto de la prevención

8:40 a.m.
9:10 a.m.

3

Conferencia 1. Felicidad y
conciencia por la vida y
presentación de Ruta de
conocimiento 2023

Responsable:
Roberto José Machado Rivero

9:10 a.m.
9:15 a.m.

4

Carta motivacional: "Te amo
y te necesito sano y seguro"
Alejandro Murillo Mora

9:15 a.m.
9:30 a.m.

5

Actividad 1.
Presentación de líderes y
presentación agenda de la jornada

9:30 a.m.
9:40 a.m.

6

Muestra cultural:
ritmos tradicionales y
autóctonos del
departamento del Tolima

9:40 a.m.
10:00 a.m.

7

Conferencia 2. Referenciación
departamental, accidentalidad y
enfermedad laboral. gestión
comites seccionales y acciones
estrategicas, presentación
equipo - Sucursal Tolima.

Responsable:
Ing. Dora Alicia Mora Rodriguez

10:00 a.m.
10:05 a.m.

8

Foto grupal

10:05 a.m.
10:35 a.m.

9

Conferencia 3. Cómo usar la
inteligencia artificial "IA"
para ahorrar tiempo, dinero
y esfuerzo en seguridad y
salud en el trabajo

Responsable:
Dra. Ninfa Vega Monsalve

10:35 a.m.
11:00 a.m.

10

Conferencia 4. Implementación
de buenas prácticas y generación
de valor para el logro y
mantenimiento del sistema de
gestión Integrado (Alcaldía
Municipal de Ibagué)

Responsable:
Ing. Javier Mauricio Gómez

11:00 a.m.
11:30 a.m.

11

Conferencia 5. Cultura
de SST - Conceptos y
experiencias de la
transformación
cultural en SST

Responsable:
Dra. María Patricia Canney Villa

11:30 a.m.
12:00 m.

12

Conferencia 6. Gestión del
riesgo de emergencias y
desastres en el contexto
empresarial

Responsable:
Dr. Santiago Aristizabal Molina

12:00 m.
12:30 p.m.

13

Conferencia 7.
Transformación digital
aplicado en la
administración de los SGSST

Responsable:
Ing. Andres Leonardo Tovar Rivera

12:30 p.m.

14

Intervención N° 2 - Posiplay -
Concierto de la prevención

12:30 p.m.
2:00 p.m.

15

Receso Almuerzo

AGENDA

JORNADA DE LA TARDE
17 de noviembre

HORA: 8:00 a.m. - 5:00 p.m.

1:50 p.m.
2:00 p.m.

1

Intervención N° 3 - Posiplay -
Concierto de la prevención

2:00 p.m.
2:30 p.m.

2

Conferencia 8. Gestión de la
promoción de la salud y la
prevención de ATEL en
empresas del sector público
y sector privado

Responsable:
Dr. Cristian Alonso Ramirez

2:30 p.m.
3:00 p.m.

3

Conferencia 9. 20 ideas
de educación aplicada
en seguridad y salud en
el trabajo

Responsable:
Ing. James Yonatan Yazo Castro

3:00 p.m.
3:20 p.m.

4

Conferencia 10. Riesgos en
el sector transporte
(Cooperativa de transportes
Velotax LTDA)

Responsable:
Dr. Rodrigo Aguilar Valle

3:20 p.m.
3:30 p.m.

5

Muevete y contagiate de
la prevención - pausa
activa y recreativa

3:30 p.m.
4:00 p.m.

6

Conferencia 11. Gestión de la
reforma del entendimiento y
virtudes para la SST

Responsable:
Dr. Diego Fernando Hurtado Guzmán

4:00 p.m.
4:30 p.m.

7

Conferencia 12. Obserbatorio
en riesgos laborales -
información para la acción
de nuestros clientes

Responsable:
Ing. Nicolás Barrera Boada

4:30 p.m.
5:00 p.m.

8

Conferencia 13. Cierre y
pacto por compromisos

Felicidad y conciencia por
la vida - Parte 2

Responsable:
Roberto José Machado Rivero

5:00 p.m.

9

Instrucciones: como
diligencia encuestas de
satisfacción "QR" Canal
Whatsapp Positiva Educa

Responsable:
Roberto José Machado Rivero

5:00 p.m.

10

Intervención N° 4 - Posiplay -
Concierto de la prevención

5:00 p.m.

11

Cierre de la jornada
educativa

Responsable:
Administradora del riesgo de la
Sucursal Toilima - Ing. Dora Alicia
Mora Rodríguez



Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

colaboradores de Waygroup (2023) Logos Waygroup a través de su sitio web www.waygroup.com

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Museo de Arte del Tolima

TOLIMA

+ Positiva 2023



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA



el Tolima nos une



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions



WAYGROUP
CONSULTORES SG-SST

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**







Experto Líder

*de la comunidad, felicidad y
consciencia por la vida*

Roberto José Machado Rivero

Correo: roberto@robertomachado.co

Contacto: +57 350 849 2513

Comunidad Nacional de Conocimiento:

En felicidad y consciencia por la vida

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Ruta de conocimiento

01

LA RUEDA DE LA VIDA:
DINAMICA DE
AUTOCONOCIMIENTO

05

AUTOESTIMA, EL
ARTE DE ACEPTARSE

09

PRACTICAR EL
DESAPEGO:
SOLTAR PARA SER
FELIZ

02

LA RISA, MEDICINA
PARA EL ALMA

06

RESPIRACION
CONSCIENTE PARA
CALMAR LA MENTE

10

EL PODER DE LA
GRATITUD

03

APRENDIENDO A
CUIDAR MI SALUD
MENTAL

07

AMOR PROPIO - CREA
LA VIDA QUE DESEAS

11

VISUALIZACION
CREATIVA:
TRANSFORMA TU
VIDA

04

COMO AFRONTAR
LA ANSIEDAD Y EL
ESTRES

08

TERAPIA DEL PERDON

12

CREA TU DESTINO

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN FELICIDAD Y CONSCIENCIA POR LA VIDA



TOTAL DE ASISTENTES

27.360



TOTAL DE ASISTENTES
CERTIFICADOS

23.984



TOTAL DE ACCIONES
EDUCATIVAS EJECUTADAS

64

¿CÓMO SE SIENTEN?





¿DE QUÉ COLOR LATE TU PASIÓN?



Naranja vibrante



¿CUÁNDO ES EL FUTURO DE POSITIVA?



El futuro de POSITIVA es Hoy

¿Y CÓMO ESTAMOS DEJANDO EL TOLIMA?



TOLIMA


+ Positiva 2023



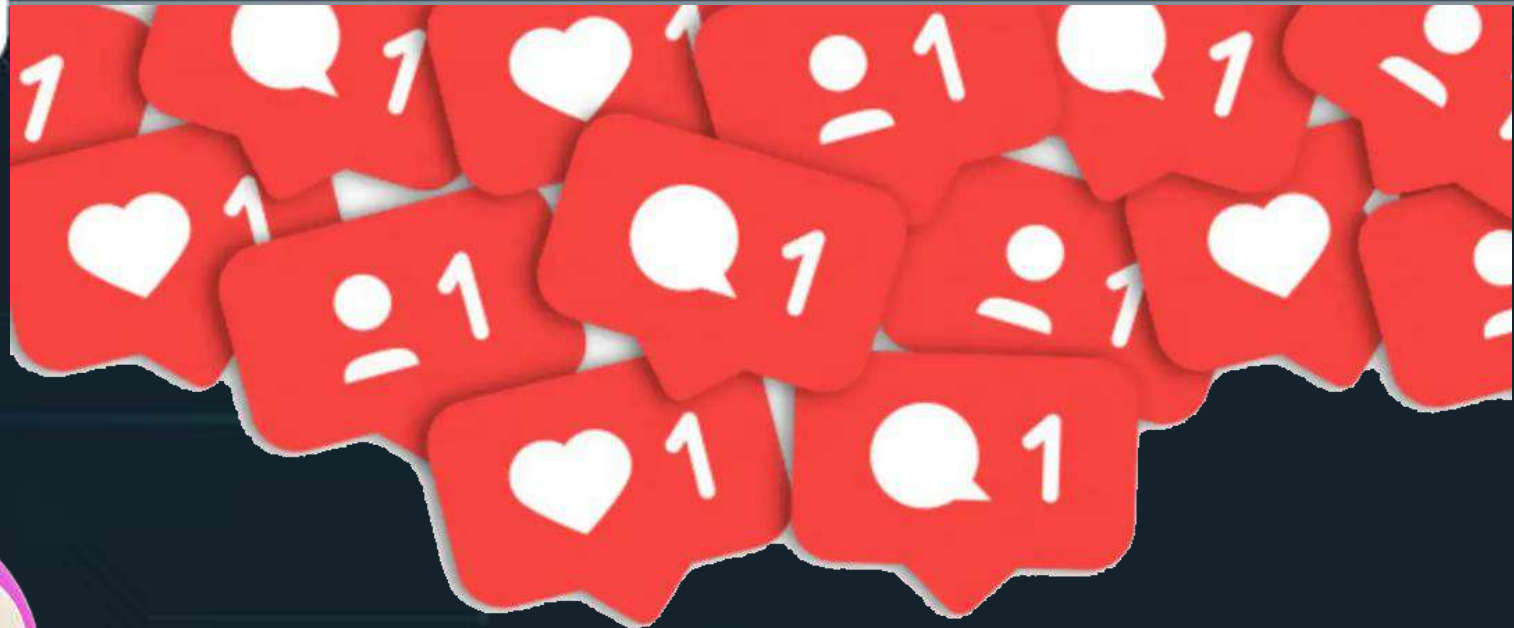


**La gratitud es la energía
más poderosa del universo**

¡Hagamos juntos un ejercicio
de gratitud por siete días!



¡En mi vida,
solo lo bueno
viene a mí!



Síguenos en:

[@Positiva.Prevenccion](#)

[@RobertoEnAccion](#)





PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
 DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



positiva.prevencion



3,196 **15.7 mil** **1,043**
 Publicaci... Seguidores Seguidos

Positiva Prevención

👤 Positiva Compañía de Seguros / ARL 📍
 Promoción y Prevención en SST 📌
 #JuntosLaVidaEsPositiva... más

Ver traducción

🔗 mtr.bio/positiva-prevenci... y 2 más
 AUTOPISTA NORTE # 94-72, Bogotá, Colombia
 110221



robertoenaccion y proyseg siguen esta cuenta

Seguir

Mensaje

Contacto



Salud mental



Eventos



Tips



Alissta



robertoenaccion



1,935 **64.9 mil** **3,352**
 Publicaci... Seguidores Seguidos

Roberto Machado | Conferencista Internacional | Presentador

🔗 robertoenaccion

Figura pública

🎯 Te ayudo a lograr tus metas
 🚀 #Coach Personal y Empresarial
 🎤 #Speaker

😄 Laughter Ambassador ... más

Ver traducción

🔗 campsite.to/robertomachad... y 2 más

Seguir

Mensaje

Correo



Feria Medellín



Armenia 2023



Barranquilla 23



Maracay 2023



COMPARTE TUS FOTOS Y EXPERIENCIA



[@POSITIVA.PREVENCIÓN](#)

[@ROBERTOENACCION](#)






“ La vida es como una cámara:
enfócate en lo importante, captura
los buenos momentos, saca lo
negativo, y si no funciona, ¡busca
cambiar el enfoque! 📷 ✨”



RM Roberto Machado



Carta motivacional “*Te amo y te necesito sano y seguro*”



Respiración Bhastrika



Respiración Chi Kung



Respiración con sonrisa



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings



TOLIMA MÁS POSITIVA - ENCUESTA DE SATISFACCIÓN CONGRESO TÉCNICO PYP





Encuentro de

Familias Seguras

18
de noviembre
HORA: 8:00 a.m. - 12:00 m.

CIUDAD:
Ibagué - Tolima

DIRECCIÓN:
Coliseo Universidad del Tolima
Calle 42 #1b - 1
Barrio Santa Helena Parte alta I



QR de acceso

Link de acceso:

<https://bit.ly/Congresolbague>

Para mayor información: Contacto sucursal

Angelica Cortes
Teléfono: (+57) 310 2330699

Para mayor información comuníquese al correo positiva.educa@positiva.gov.co ó al Whatsapp **323 2274132**



QR de acceso





Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

Colaboradores de Positiva - 2023 | Bogotá, Colombia

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



TOLIMA

+ Positiva 2023



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA



el Tolima
nos une



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

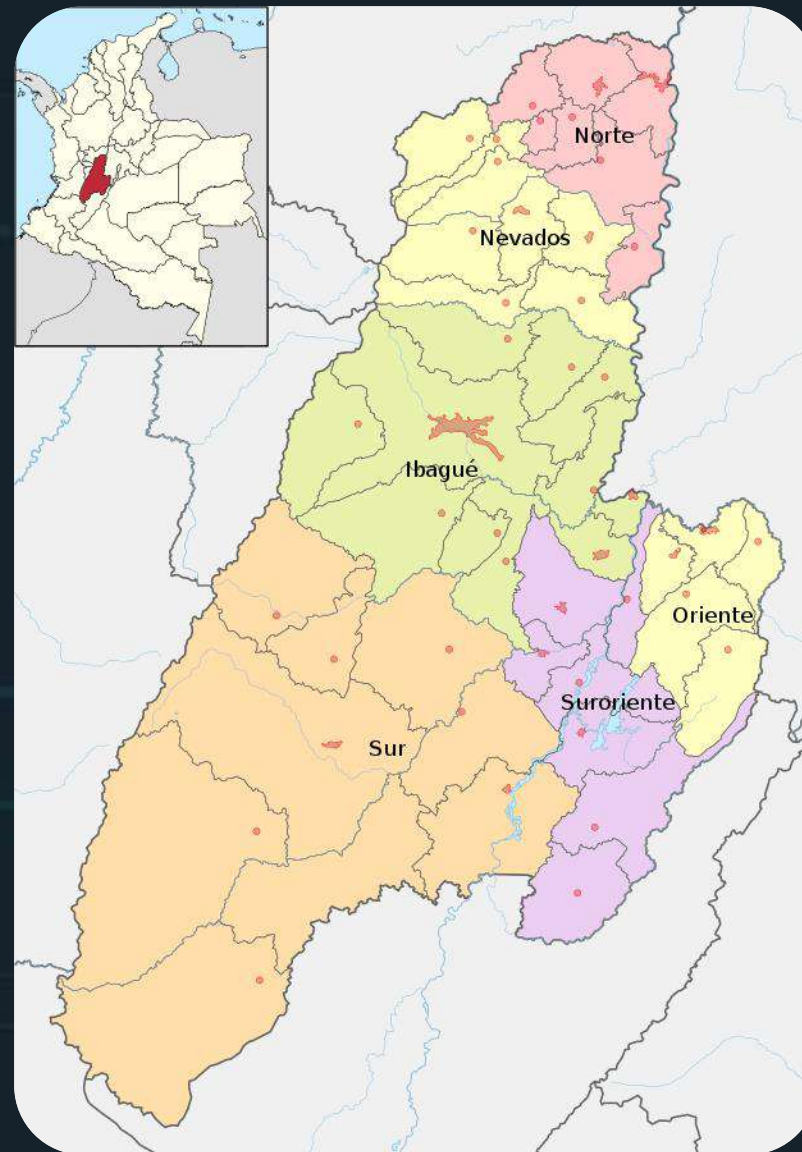
RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

Acciones Educativas Especiales en SST



Referenciación Departamental
Accidentalidad y Enfermedad Laboral
POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS
SUCURSAL TOLIMA





Experto Líder

DORA ALICIA MORA RODRIGUEZ

Correo: dora.mora@positiva.gov.co

Contacto: 319 509 6871

Objetivo General

Brindar una visión general del posicionamiento de Positiva Compañía de Seguros en el Departamento del Tolima



Tabla de contenidos



Caracterización
Empresas Afiliadas a
Positiva Compañía
Seguros Sucursal Tolima

Momento 1



Caracterización
Siniestralidad Positiva
Compañía De Seguros
Sucursal Tolima

Momento 2



Estrategias de
Intervención en
Promoción y prevención

Momento 3

ESTADÍSTICAS DEL RAMO DE RIESGOS LABORALES

Positiva Compañía Seguros Sucursal Tolima



Empresas Afiliadas Positiva Compañía Seguros Sucursal Tolima

EMPRESAS Y TRABAJADORES AFILIADOS

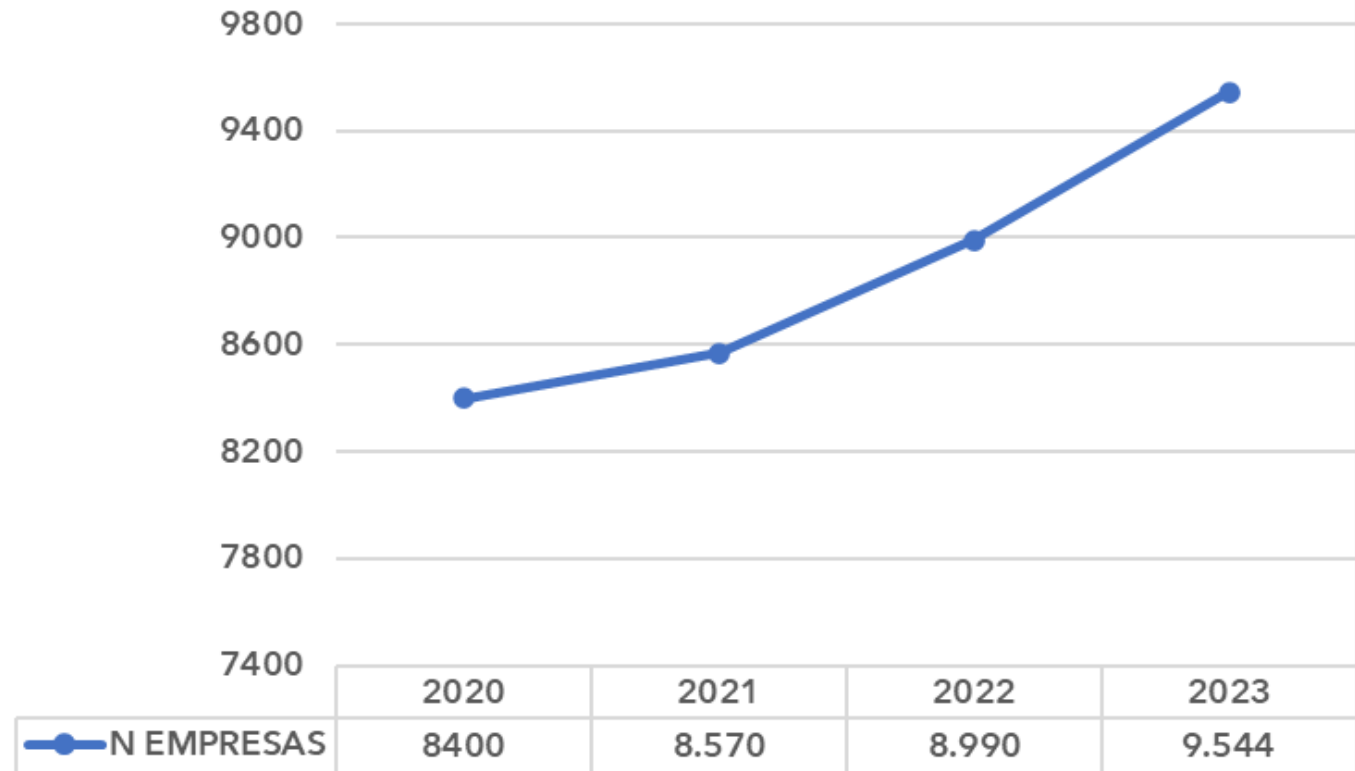
DEPARTAMENTO DEL TOLIMA

(Septiembre 2023)

ARL	NRO. EMPRESAS	NRO. EMPRESAS	NRO. TRAB. DEP.	NRO. TRAB. INDEP.	TOTAL TRABAJADORES	TOTAL TRABAJADORE
BOLIVAR	281	1,32%	9.862	253	10.115	6,10%
EQUIDAD	472	2,22%	3.077	43	3.120	1,88%
AXA COLPATRIA	1.156	5,43%	11.319	926	12.245	7,39%
POSITIVA	9.485	44,51%	64.908	14.318	79.226	47,78%
SURA	9.914	46,53%	57.202	3.893	61.095	36,85%
TOTAL	21.308	100,00%	146.368	19.433	165.801	100,00%

EMPRESAS AFILIADAS DEPARTAMENTO DEL TOLIMA (Octubre 2023)

EMPRESAS AFILIADAS SUC. TOLIMA



FUENTE: SCG - POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

EMPRESAS AFILIADAS POR NIVEL DE RIESGO

DEPARTAMENTO DEL TOLIMA

(Octubre 2023)

RIESGO	2020	2021	2022	2023
1	4.634	4.709	4.448	4.716
2	1.608	1.611	1.897	1.973
3	782	802	1.095	1.172
4	428	434	472	506
5	948	1.014	1.078	1.177
	8.400	8.570	8.990	9.544

FUENTE: SCG - POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

El 49% de las empresas afiliadas en la sucursal Tolima se clasifican en el nivel de riesgo 1.

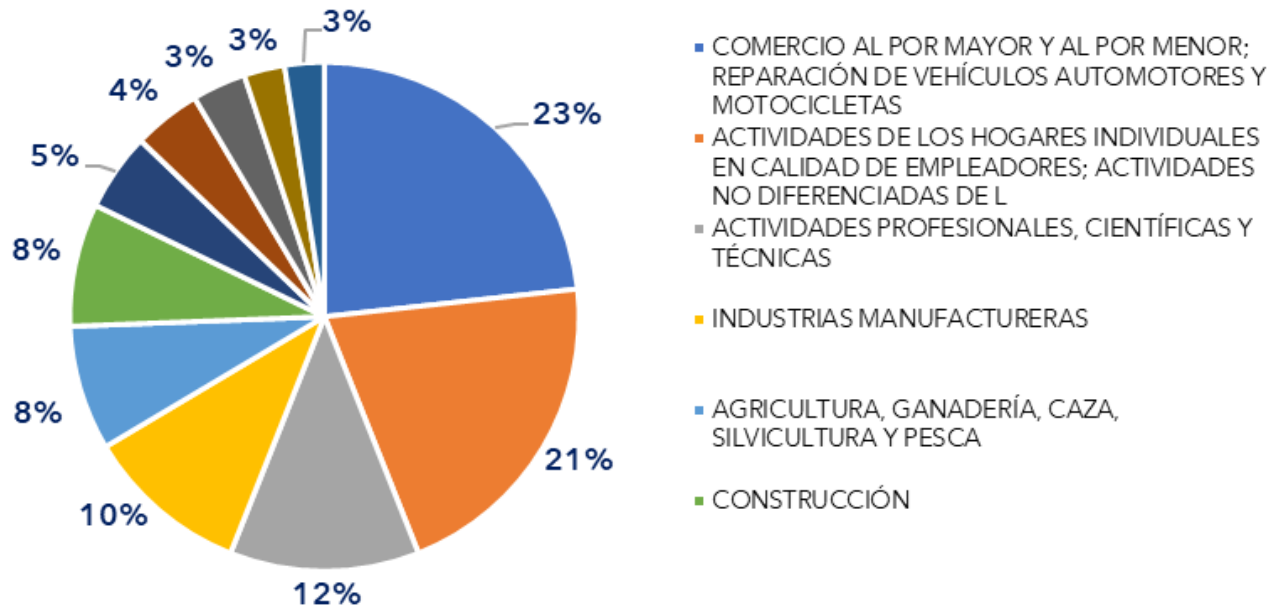
Según lo estipulado en el Decreto 768 de 2022, que contempla la actualización de la tabla de calificación económica, se observan modificaciones significativas en el número de empresas, especialmente en los niveles de riesgo 2 y 3 para la vigencia 2022 y 2023.

EMPRESAS AFILIADAS POR SECTOR ECONÓMICO

DEPARTAMENTO DEL TOLIMA

(Octubre 2023)

EMPRESAS SECTOR ECONOMICO



Entre los sectores que acumulan mayor número de empresas afiliadas para la sucursal Tolima, registran "COMERCIO", "MANUFACTURA", "AGRICULTURA", "CONSTRUCCION"

Accidentalidad Positiva Compañía Seguros Sucursal Tolima

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





**Mantenerse
seguro y saludable
mientras trabaja**

COMPARATIVO ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL POR SECTOR ECONÓMICO

DEPARTAMENTO DEL TOLIMA
(Octubre 2023)

SECTOR ECONOMICO	Accidentes	Enfermedades
	2023	2023
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	264	3
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	178	6
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA Y PESCA	176	2
INMOBILIARIO	7	0
COMERCIO	119	2
CONSTRUCCIÓN	123	0
INDUSTRIA MANUFACTURERA	123	2
MINAS Y CANTERAS	111	0
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	56	0
ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	89	1
SERVICIOS COMUNITARIOS, SOCIALES Y PERSONALES	88	2
HOTELES Y RESTAURANTES	28	0
EDUCACIÓN	34	1
HOGARES EN CALIDAD DE EMPLEADORES	21	0
PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	62	2
FINANCIERO	1	0
ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREACIÓN	2	0
Total general	1.482	21

Para la sucursal Tolima se evidencia que los sectores económicos más accidentados corresponden a servicios sociales y de salud (Hospitales), administración pública y de la defensa y agrícola, con empresas que se encuentran en el nivel de riesgo III y Riesgo I en las vigencias 2021 y 2022; para la vigencia 2023, aumenta la accidentalidad en los niveles de Riesgo II y V.

ACCIDENTALIDAD POR SECTOR ECONÓMICO

DEPARTAMENTO DEL TOLIMA

(Octubre 2023)

SECTOR ECONOMICO	2021	2022	2023
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	408	477	264
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	203	310	178
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA Y PESCA	346	301	176
INMOBILIARIO	251	258	7
COMERCIO	264	243	119
CONSTRUCCIÓN	210	190	123
INDUSTRIA MANUFACTURERA	189	163	123
MINAS Y CANTERAS	173	140	111
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	68	83	56
ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	49	89	89
SERVICIOS COMUNITARIOS, SOCIALES Y PERSONALES	41	71	88
HOTELES Y RESTAURANTES	59	59	28
EDUCACIÓN	26	50	34
HOGARES EN CALIDAD DE EMPLEADORES	37	36	21
PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS		14	62
FINANCIERO	3	2	1
ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREACIÓN		1	2
Total general	2.327	2.488	1.482

Para la sucursal Tolima se evidencia que los sectores económicos más accidentados corresponden a servicios sociales y de salud (Hospitales), administración pública y de la defensa y agrícola, con empresas que se encuentran en el nivel de riesgo III y Riesgo I en las vigencias 2021 y 2022; para la vigencia 2023, aumenta la accidentalidad en los niveles de Riesgo II y V.

¿Cuál considera que es la mecanismo mas frecuente de accidentes en el departamento del Tolima?

Waiting for responses ...



VEA 
menti.com
INTRODUCE EL
CÓDIGO
68 85 60 8
 0

MECANISMO DE ACCIDENTALIDAD

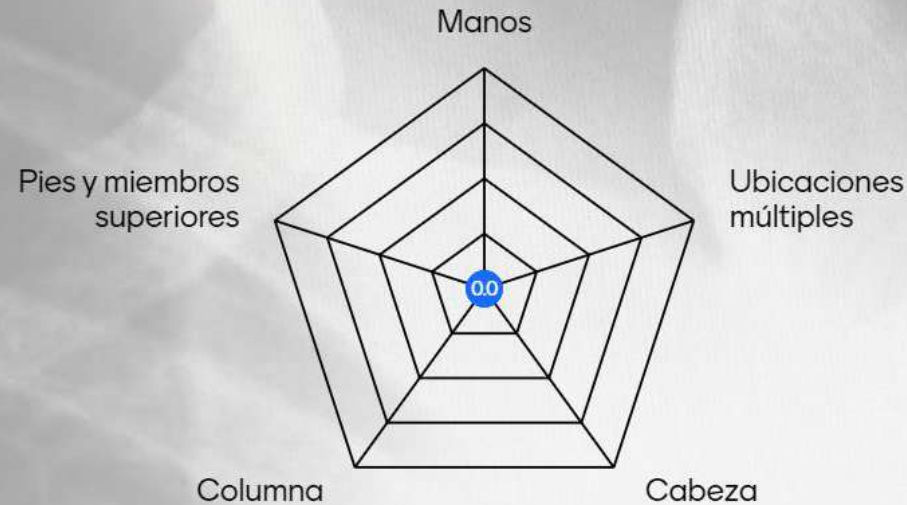
DEPARTAMENTO DEL TOLIMA

(Octubre 2023)

MECANISMO AT	2023
SOBRESFUERZO, ESFUERZO EXCESIVO O FALSO MOVIMIENTO	336
CAIDA DE PERSONAS	316
PISADAS, CHOQUES O GOLPES	282
OTRO	224
CAIDA DE OBJETOS	156
EXPOSICIÓN O CONTACTO CON LÍQUIDOS DE PRECAUCIÓN UNIVERSAL (LÍQUIDOS/ SECRESIONES CORPORALES)	55
MORDEDURA-PICADURA	37
EXPOS. CONT. SUSTANCIAS NOCIVAS O RADIACIONES O SALPICADURAS	31
ATRAPAMIENTOS	28
EXPOS. CONT. TEMPERATURA EXTREMA	14
EXPOS. CONT. ELECTRICIDAD	3
Total general	1.482

FUENTE: OBSERVATORIO DE RL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

¿Cuál cree que es la parte de cuerpo más afectada en los AT en el Departamento del Tolima?



VE A [menti.com](https://www.menti.com)
INTRODUCE EL
CÓDIGO
68 85 60 8
0

PARTE DEL CUERPO AFECTADA EN AT

DEPARTAMENTO DEL TOLIMA

(Octubre 2023)

PARTE DEL CUERPO AFECTADA	2023
MANOS (446)*	336
MIEMBROS INFERIORES (5)*	237
UBICACIONES MULTIPLES (6)*	200
TRONCO (INCLUYE ESPALDA, COLUMNA VERTEBRAL, MEDULA ESPINAL, PELVIS) (3)*	181
PIES (556)*	135
MIEMBROS SUPERIORES (4)*	130
OJO (112)*	97
CABEZA (1)*	86
LESIONES GENERALES U OTRAS (7)*	31
TORAX (332)*	26
ADBOMEN (333)*	14
CUELLO (2)*	9
Total general	1.482

Las partes del cuerpo afectadas en los accidentes registrados en la sucursal corresponden a Manos, miembros inferiores, ubicaciones múltiples .

ESTRATEGIAS PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE LA ACCIDENTALIDAD

Positiva Compañía Seguros
Sucursal Tolima



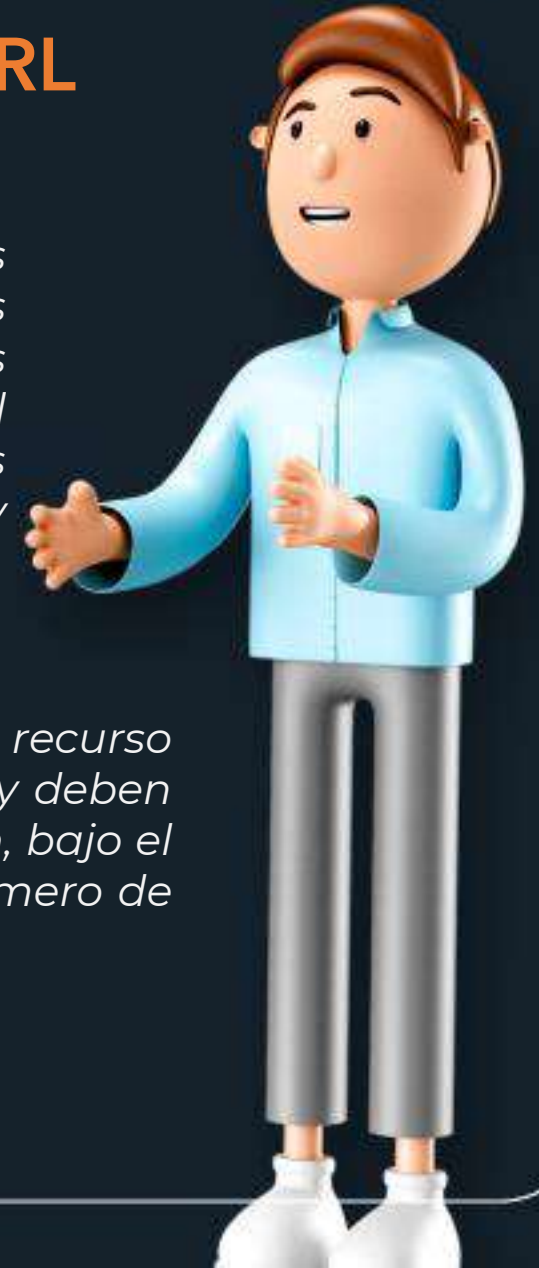
Marco Legal aplicable al asesoramiento Técnico de la ARL

Decreto 1072 de 2015:

Artículo 2.2.4.6.9. *“Obligaciones de las administradoras de riesgos laborales (ARL). Las Administradoras de Riesgos Laborales – ARL, dentro de las obligaciones que le confiere la normatividad vigente en el Sistema General de Riesgos Laborales, capacitarán al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST o Vigía en Seguridad y Salud en el Trabajo en los aspectos relativos al SG-SST y prestarán asesoría y asistencia técnica a sus empresas y trabajadores afiliados, en la implementación del presente capítulo”*

Ley 1562 de 2012, Artículo 11

Parágrafo 10. *Las administradoras de riesgos laborales no pueden desplazar el recurso humano ni financiar las actividades que por ley le corresponden al empleador, y deben otorgar todos los servicios de promoción y prevención sin ninguna discriminación, bajo el principio de la solidaridad, sin tener en cuenta el monto de la cotización o el número de trabajadores afiliados.*





Estrategia POSITIVA SUMA



COMITE DE PREVENCION DEL SINIESTRO





BRIGADAS DE INSPECCION MOVIL Y PARTICIPACION EN COMITÉS LOCALES DE SST LIDERADOS POR MINISTERIO DE TRABAJO



DIPLOMADO ALIANZA CAMARA DE COMERCIO DE HONDA, GUADUAS Y NORTE DEL TOLIMA

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





ACTIVIDADES POSITIVA EDUCA

EDUCACION INMERSIVA



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



EDUCACION PRESENCIAL



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

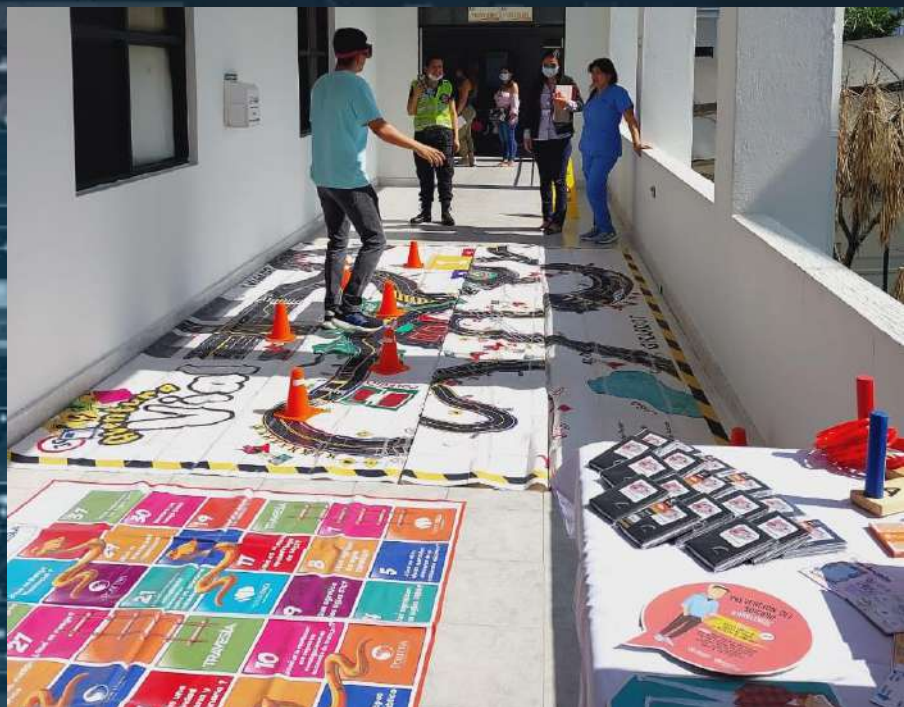
ALIADOS ESTRATEGICOS





PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

**MESAS
TECNICO - ADMINISTRATIVAS**



EQUIPO

Positiva Compañía Seguros Sucursal Tolima

Gerencia:	DRA. YOLANDA ZAPATA GUZMAN yolanda.zapata@positiva.gov.co
Promoción y prevención:	Ing. Dora Alicia Mora Rodríguez - dora.mora@positiva.gov.co Jorge Eliécer Carvajal Peralta - jorge.carvajal@positiva.gov.co
Medicina Laboral Asistencial	Red Martha Cecilia Ávila González - martha.avila@positiva.gov.co
Posventa:	Juan Carlos Martínez Juan.martinez@positiva.gov.co
Afiliaciones, Novedades, Recaudo y Cartera	Diana Marcela Rueda Arévalo - diana.rueda@positiva.gov.co
Área Comercial:	Rubia Nira Bautista Rodríguez - rubia.bautista@positiva.gov.co
	Andrea Maricela Arana andrea.arana@positiva.gov.co
	Edgar Alberto Luna Orjuela edgar.luna@positiva.gov.co
	Alexandra Amaya Nieto - alexandra.amaya@positiva.gov.co
Administrativa	Andrea Carolina Vargas Andrea.vargas@positiva.gov.co
	Doris Aleida López Doris.lopez@positiva.gov.co



EQUIPO ARL POSITIVA

SUCURSAL TOLIMA





EQUIPO GRAN EMPRESA

Ejecutivo Integral del Servicio (EIS)



Sandra Milena Torres Vanegas
Sandram.torres@positiva.gov.co
316 3437965



Zinnia Liliana Ortiz Guarnizo
zinia.ortiz@positiva.gov.co
311 5247464



Yuri Johana Cano victoria
yuri.cano@positiva.gov.co
314 7873036



Lina María Vera
Lina.vera@positiva.gov.co
313 2510615.



**BUSCAMOS ENCONTRAR UN ROL
EN LA VIDA DE NUESTROS
CLIENTES**





J&M ASESORIAS Y
CONSULTORIAS

FORENSICS
PROFESIONALES EN SEGURIDAD VIAL


PROMOVER S.A.S
Servicio con calidez humana

 **CPR**
Emergencias S.A.S.

SEHIND LTDA.
Seguridad e Higiene Industrial Ltda.
Servicios Especializados y
Estrategias Preventivas en Seguridad y Salud en el Trabajo

 **Sia Salud** ips

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

colaboradores de Wikipedia (2023) Imagen: Wikipedia Commons (https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Karl_Ludwig_Platzer.jpg)

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



TOLIMA

+ Positiva 2023



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA



el Tolima nos une



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions



WAYGROUP
CONSULTORES SG-SST

CULTURA - CONCEPTOS Y EXPERIENCIAS DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL EN SST

Tabla de contenidos



La Historia

Momento 1



¿Clima?
¿Cultura?

Momento 2



Conceptualización,
herramientas y
experiencias

Momento 3

Este tema es tan amplio que necesitamos tener muchas conversaciones

A medida que avanzamos en esta presentación, pensemos en las preguntas específicas que tengamos sobre la cultura de SST. Esto nos permitirá avanzar.

¿Cuándo se comenzó a hablar de cultura de seguridad? ¿De dónde proviene el término cultura de seguridad?



De lo conceptual a lo práctico

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



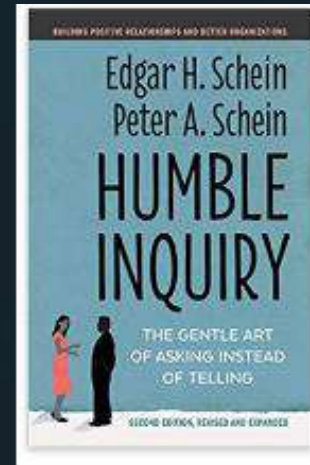
De la Cultura Organizacional a la Cultura de Seguridad y Salud en el trabajo



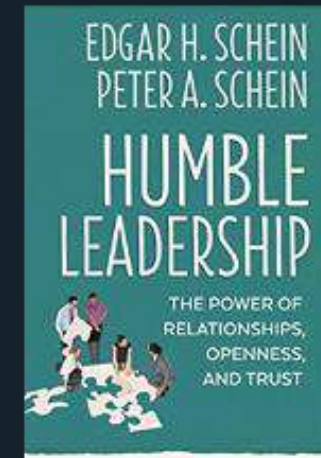
Un sinónimo de la *personalidad de la empresa*.
Culturas y subculturas
Desde acá la idea ha llegado a la seguridad.

**A LONG AND BEAUTIFUL
CONVERSATION WITH EDGAR SCHEIN:
HIS JOURNEY THROUGH SEVEN
DECADES OF SOCIAL PSYCHOLOGY,
ANTHROPOLOGY, AND
ORGANIZATIONAL LIFE**

Edgar H. Schein¹, Rebecca A. Turner², Peter A. Schein¹, and
Theodore L. Hayes³



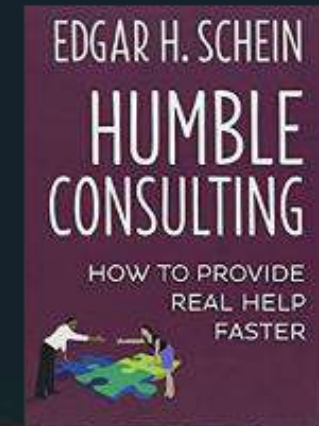
2013



2018

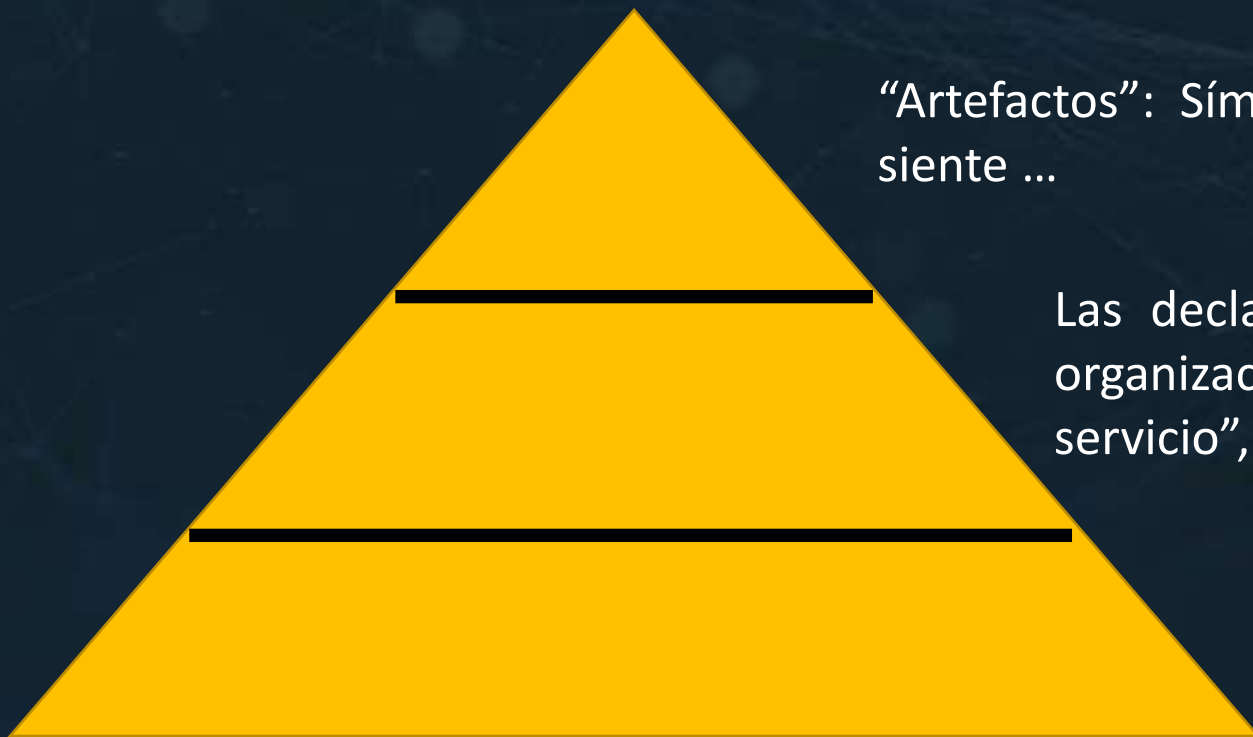


A la memoria de
Edgar Schein
Episodio 85



2016

Niveles de cultura según Schein



“Artefactos”: Símbolos, estructuras, Lo que se ve, se huele, se siente ...

Las declaraciones acerca de lo que son los valores organizacionales (espoused values). Ej. “vocación de servicio”, “salvamos vidas” ...

Como nos relacionamos. entendimiento tácito que los miembros de la organización tienen con respecto a su cultura. La realidad.



Cultura

Nuclear Safety Advisory Group. (INSAG)

<https://hipertextual.com/2019/03/mini-serie-chernobyl-hbo>

(Guldenmund, 2000; Hopkins, 2006, Parker et al., 2006, Brinkmann 2007, Antonsen (2009)



26 de abril de 1986

“Safety culture had not been properly instilled in nuclear power plants in the USSR prior to the Chernobyl accident” and that INSAG concluded that the need to create and maintain a ‘safety culture’ is a precondition for ensuring nuclear power plant safety”



https://www.imdb.com/video/vi3724524825/?playlistId=tt7366338&ref=tt_ov_vi

Cultura



enero 28 de 1986



<https://www.google.com/search?q=accidente+de+bhopal&hl=>

3 de diciembre de 1984

BHOPAL

A PRAYER FOR RAIN

<https://www.youtube.com/watch?v=rO6xCAsv4s4>

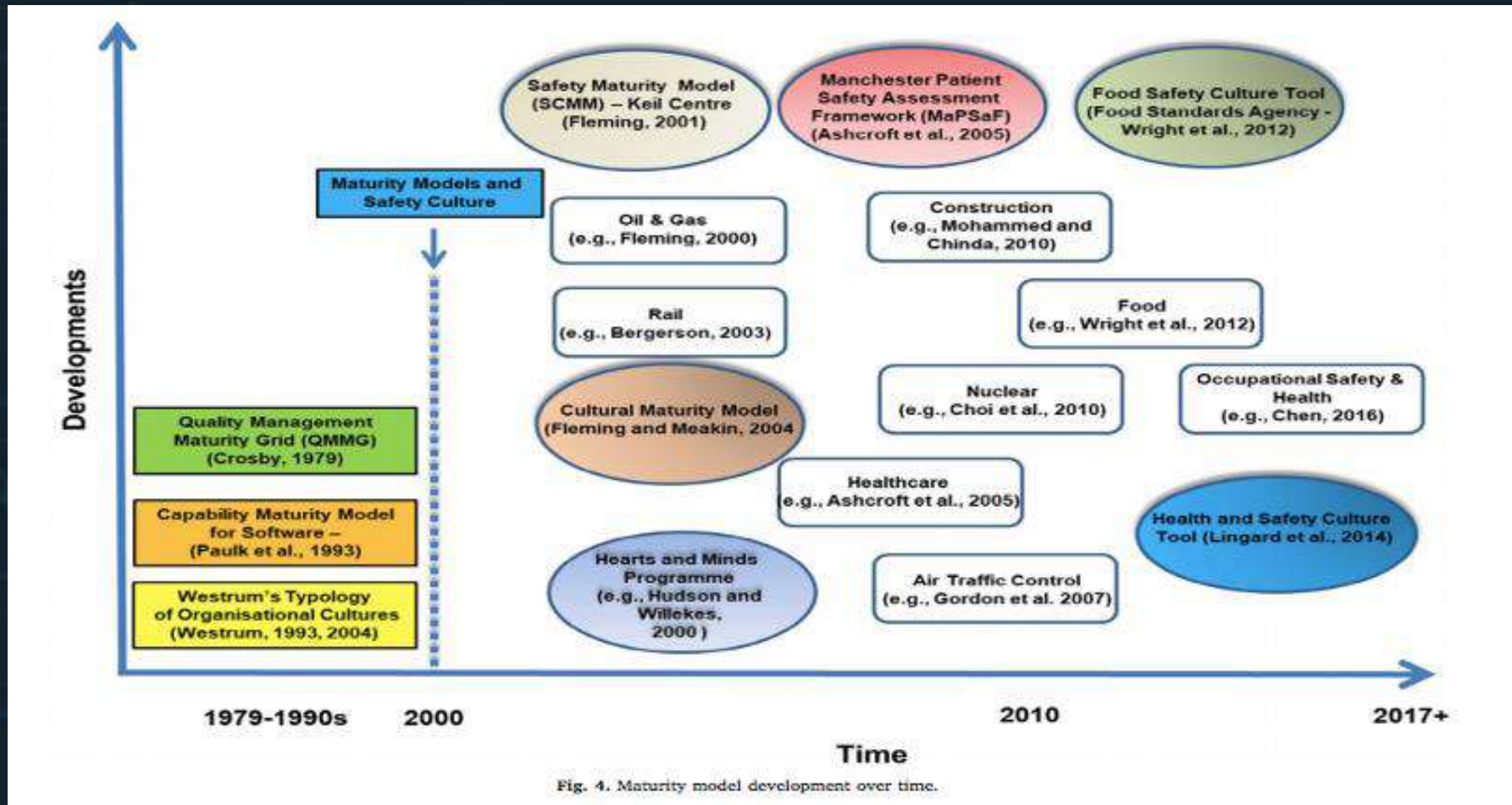


Fig. 4. Maturity model development over time.

CLIMA DE SEGURIDAD

DEFINICIÓN: La suma de percepciones compartidas: políticas, procedimientos y prácticas relacionadas con la seguridad.
(Zohar 1980; Huang et al.2006)

CULTURA DE SEGURIDAD

DEFINICIÓN: Las actitudes, creencias y valores compartidos por grupos naturales que determinan cómo reaccionar ante riesgos y control de riesgos
(Hale 2000)

Cultura de Seguridad

Normativa

(Políticas, estructuras el SG-SST y sus elementos)

Pragmática

(Prácticas, comportamientos)

Antropológica

(Saberes, actitudes, valores)

Resultados

Brinkmann (2007)

Abordaje: Métodos / Herramientas

Cuantitativo

Cuestionarios estandarizados con resultados numéricos para permitir comparaciones con resultados pasados y / o con resultados de otros grupos de trabajo

- ✓ Liderazgo y Compromiso
- ✓ Entrenamiento competencia
- ✓ Organización y responsabilidades
- ✓

Descriptivo, etnográfico

Observación

Entrevistas

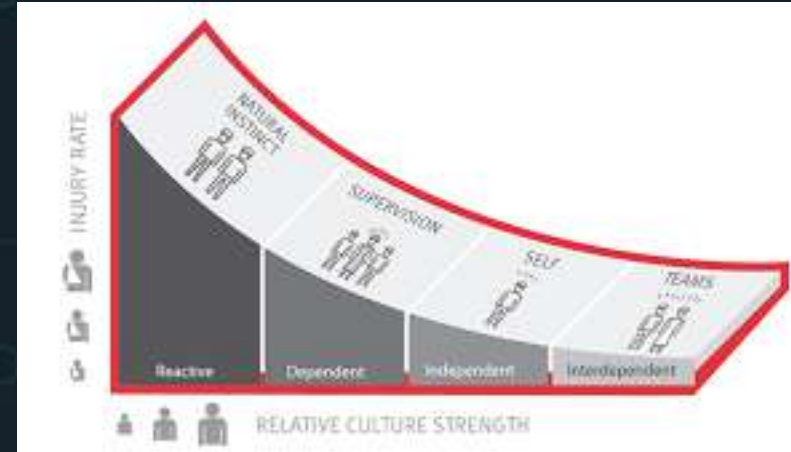
Tratar de comprender como se vive y se siente

Rituales, prácticas

COMPORTAMIENTOS

Cuando surge el tema de la cultura, desde las ciencias sociales es algo descriptivo. Describimos culturas

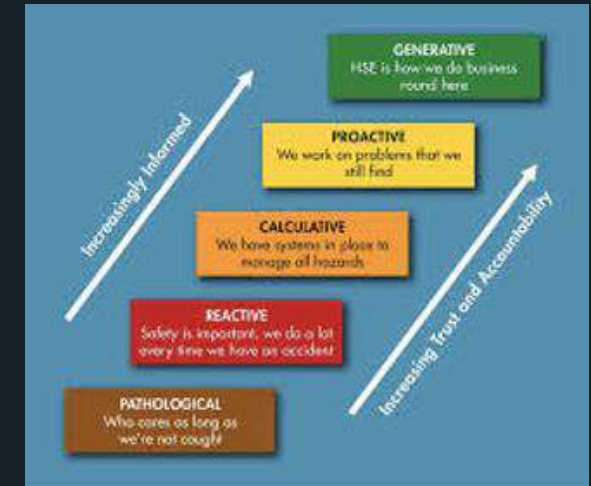
Desde la administración y la ingeniería, si no se puede medir, ¿de qué sirve? ¿Cómo sabemos si podemos mejorarlo o no?



NOSACQ-50
Clima de seguridad: dimensiones

1. Compromiso de la dirección
2. Implicación de la dirección
3. Trato justo
4. Compromiso colectivo
5. Conciencia de riesgo
6. Aprendizaje colectivo
7. Confianza en la prevención

(Kines et al, 2011)



Simplemente existe una cultura y se describe lo que es

Analizamos la cultura en términos de prácticas, comportamientos y la percepción del uso y resultado de estas prácticas.

Prácticas de Liderazgo

Prácticas de confianza

Prácticas dirigidas al conocimiento

...

Ejemplo Nosacq-50

“El miedo a las sanciones (consecuencias negativas) de la dirección desanima a los empleados a informar sobre hechos que casi han provocado accidentes (incidentes)”

Muy en desacuerdo

En desacuerdo

De acuerdo

Muy de acuerdo

“Quienes trabajamos en esta empresa intentamos encontrar una solución si alguien nos indica un problema en la seguridad”

Muy en desacuerdo

En desacuerdo

De acuerdo

Muy de acuerdo

Dónde estamos en el 2023?

Sensación de "Déjà vu" en el siglo 21



DUPONT (2014)



Fukushima Daiichi (2011)



Erika (2003)

J.C LeCoze Sept 2015



AF 447 (2009)



Buncefield (2005)

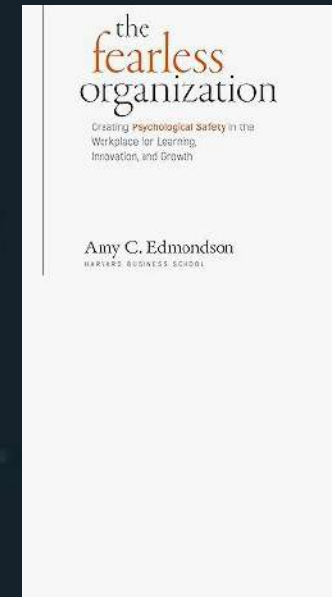
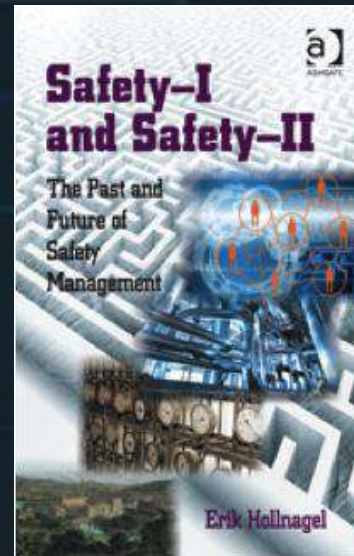
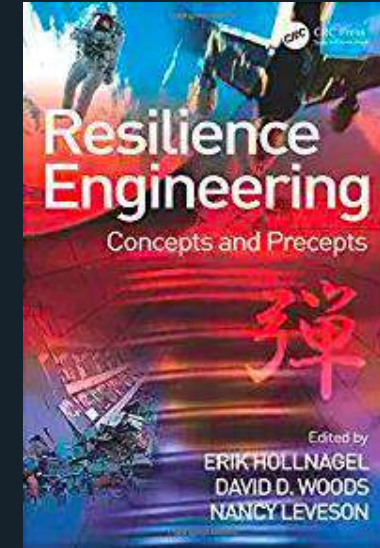
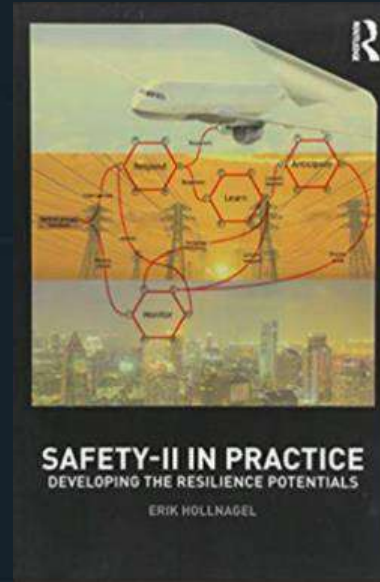
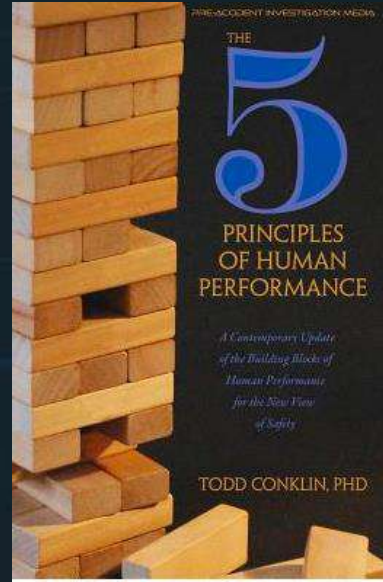
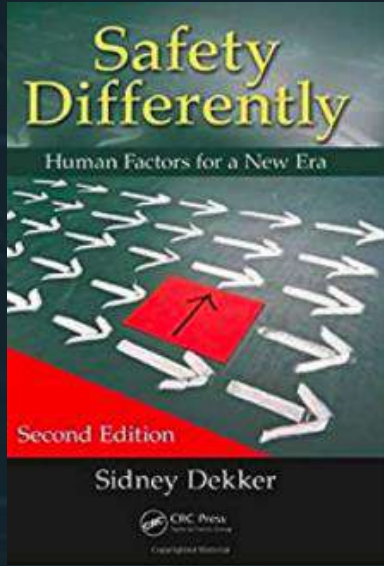


Texas City (2005)

Columbia (2003)

5 killed, 12 injured in explosion at chemical plant in Japan

By Yuko Wakatsuki and Junko Ogata, CNN
Updated 14:11 GMT (09:11 AM) January 9, 2014



Conclusiones

Estudiar el concepto, definir que es Cultura de Seguridad para cada uno de nosotros

Antes de medir, preguntarnos por el propósito

Tenemos prácticas implementadas, explorar el propósito se convierte en una iniciativa excelente

Lecciones Aprendidas

BIBLIOGRAFIA

- A.P. Goncalves Filho, P. Waterson Maturity models and safety culture: A critical review Safety Science 105 (2018) 192–211.
- Antonsen, S., 2009. Safety culture and the issue of power. Safety Science 47, 183–191.
- Brinkmann, S., 2007. Culture as practices: A pragmatist conception. Journal of Theoretical and Philosophical Psychology 27, 192–212.
- Guldenmund, F., 2007. The use of questionnaires in safety culture research – an evaluation. Safety Science 45, 723–743.
- Guldenmund, F.W., 2000. The nature of safety culture: a review of theory and research. Safety Science 34, 215–257.
- J.R.D. Edwards et al. Returning to the roots of culture: A review and re-conceptualisation of safety culture/ Safety Science 55 (2013) 70–80
- T. Reiman, C. Rollenhagen / Accident Analysis and Prevention 68 (2014) 5–15 Does the concept of safety culture help or hinder systemstinking in safety?
- P. Kines et al. / International Journal of Industrial Ergonomics 41 (2011) 634e646 Nordic Safety Climate Questionnaire (NOSACQ-50): A new tool for diagnosing occupational safety climate
- Pia Oedewald | Nadezhda Gotcheva | Kaupo Viitanen | Mikael Wahlström. Safety culture and organizational resilience in the nuclear industry throughout the different lifecycle phases
- Zohar, D., 2010. Thirty years of safety climate research: Reflections and future directions. Accident Analysis and Prevention 42, 1517–1522

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular



20 IDEAS en **EDUCACIÓN** aplicadas en **S.S.T.**

de hoy para el futuro



**“La suerte es lo que ocurre cuando
la preparación coincide con la
oportunidad”**

Séneca

“La educación es el arma más
poderosa para cambiar el
mundo”

Nelson Mandela

“La educación es el arma
más poderosa para
cambiar el mundo”

Llave

Recurso

Medio

Vehículo

Herramienta

Nelson Mandela

El conocimiento y el aprendizaje son los mayores recursos renovables* de que dispone la humanidad para responder a los desafíos e inventar alternativas.



**Recurso natural que se puede restaurar por procesos naturales a una velocidad superior a la del consumo por los seres humanos.*



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

**A veces se
gana y a
veces se...**

PIERDE

La educación de hoy
para el futuro debe

Afrontar
el creciente
Desafío
de justificar su
EFICACIA

ante los **Grandes Cambios**



Desempeño
Resultados
Responsabilidades
Productividad
Actitud
Cumplimiento

Escuela Europea de Excelencia



... Y CUANDO
TODO ESTO PASE
LLENAREMOS EL MUNDO DE
PRIMERAS VECES...



POSITIVA **EDUCA**

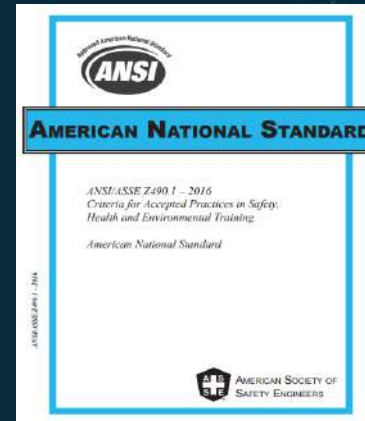
1

CUESTIONAMIENTO

Cuando un Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo dicta una capacitación, está ejerciendo el rol de un educador, sin embargo, por ser un profesional y tener incluso un postgrado en SST ¿tiene la competencia para enseñar?


**Occupational Safety
and Health Administration**

**Departamento de
Trabajo de los EE.UU**



Criteria para las prácticas aceptadas en capacitaciones de seguridad, salud y medio ambiente

Medios para llevar a cabo capacitación, tocando facetas, inicia con la planeación, seguid del desarrollo y se concentra en la definición de Objetivos de aprendizaje, diseño y mejora

¿En la empresa se reconocen las principales barreras que existen los procesos de educación para el cuidado de la vida?

CUESTIONAMIENTO



El proyecto OSHVET: la SST en la educación y la formación profesional



Image by OKNord from Pixabay

OSHVET es un proyecto de la EU-OSHA que tiene por objeto **concienciar en materia de seguridad y salud en el trabajo** (SST) a los profesores y alumnos de educación y formación profesional (EFP) y facilitar información y recursos prácticos a nivel regional y nacional en el conjunto de la UE, la AELC y los países de la adhesión.

Transmitir los mensajes a través de los socios pan-europeos y los embajadores nacionales.

El proyecto tiene por objeto articular una vasta red, aprovechando las redes existentes de los centros de referencia nacionales de la EU-OSHA y las organizaciones asociadas europeas: la Asociación Europea de Institutos de Formación Profesional [↗](#) (EVBB) y el foro europeo de Educación y Formación Técnica y Profesional [↗](#) (EfVET).

En cada país, **los embajadores de OSHVET**, designados por la EVBB y el EfVET y con el apoyo de los centros de referencia nacionales, se responsabilizan de coordinar y promover las actividades del proyecto entre sus redes y los centros nacionales de formación profesional. Los embajadores de OSHVET también informarán a la EU-OSHA sobre la ejecución de la actividad.

El proyecto en fase piloto se llevó a la práctica con buenos resultados en seis países: Alemania, Bélgica, España, Noruega, Países Bajos y Portugal, antes de desplegarse a mayor escala.

Estudio Descriptivo



Análisis estadístico: se hizo de acuerdo con el tipo de variable:

Cualitativas: Cálculo de frecuencias relativas individuales y combinaciones entre ellas.

Cuantitativas: Cálculo de principales medidas de resumen estadístico: de tendencia central, dispersión, y de posición. Además, estas variables se agruparon luego por categorías para observar su distribución porcentual.

Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)

Gráfica 1. Número de asistencias a capacitaciones según departamento. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020

Según la cantidad de asistencias a las sesiones, los departamentos con mayor participación fueron **Bogotá (>100.000), Antioquia, Boyacá, Norte de Santander, Nariño, Valle y Santander (de 30.000 a 99.999).**

Los de menor cantidad de asistencias fueron Vaupés, Amazonas, Guainía y Vichada (<1.000). Vale la pena aclarar que se está hablando de frecuencias absolutas, por lo que no es comparable, puesto que si un departamento tiene menos afiliados es más probable que tenga menos asistencias.



Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)

Tabla 1.. Proporción de asistencias a capacitación según sucursal de afiliación de la empresa. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

Revisando la proporción de participación en cada sucursal de afiliación, destacan Putumayo, Corredores, Nariño, Caquetá y Norte de Santander, donde las asistencias superaron el 70% de los afiliados (incluso en Putumayo es como si todos los afiliados hubieran participado y algunos hubieran asistido más de una vez).

Por el contrario, resaltaron por su baja participación, las sucursales Valle, Chocó, Magdalena, Amazonas y San Andrés (inferior a 20% de los trabajadores afiliados).

Sucursal	Asistencias	Trabajadores afiliados	Proporción de asistencias
Putumayo	26.843	15.951	168%
Corredores	215.899	244.681	88%
Nariño	42.201	48.276	87%
Caquetá	20.411	25.576	80%
Norte de Santander	49.699	66.812	74%
Boyacá	50.372	74.130	68%
Casanare	20.244	32.318	63%
Arauca	6.961	11.155	62%
Bolívar	18.644	34.957	53%
Caldas	17.140	33.672	51%
Córdoba	13.600	27.713	49%
Cesar	17.566	38.126	46%
Bogotá Coordinadora	4.055	9.647	42%
Guajira	13.276	32.109	41%
Cauca	23.998	62.357	38%
Antioquia	96.961	252.650	38%
Santander	36.735	100.453	37%
Quindío	11.235	33.995	33%
Cundinamarca	191.277	677.433	28%
Huila	12.296	50.458	24%
Atlántico	12.338	51.759	24%
Sucre	5.717	26.201	22%
Tolima	10.382	48.332	21%
Meta	10.355	48.513	21%
Risaralda	9.288	43.528	21%
Valle	38.258	202.625	19%
Chocó	1.919	11.008	17%
Magdalena	6.345	38.468	16%
Amazonas	496	3.916	13%
San Andrés	1.050	9.279	11%
Sin dato	111.782	29.217	
Total	1.097.343	2.385.315	46%

Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)

Tabla 2. Municipios con más de diez mil asistencias. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

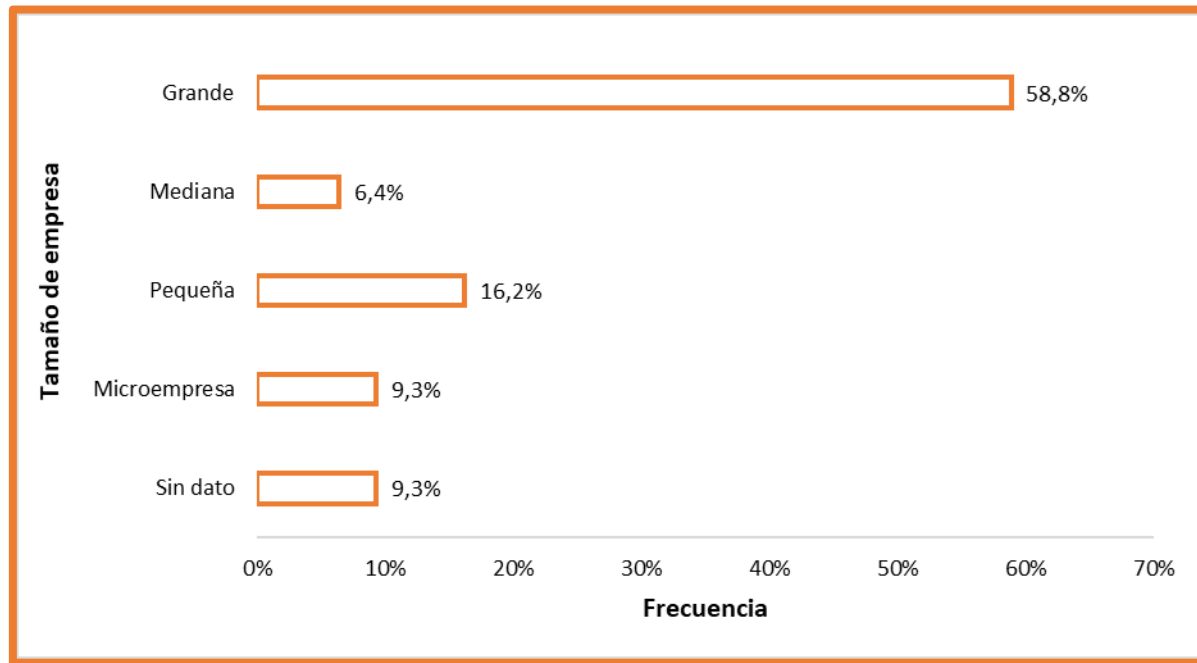
Bogotá concentró la tercera parte de las asistencias (32,0%).

De los diecisiete municipios listados, el único que no es capital de departamento es Pamplona, encontrando dos municipios de Norte de Santander en este grupo.

Departamento	Municipio	No. Asistencias	Porcentaje frente al total
Bogotá	Bogotá	351.282	32,0%
Antioquia	Medellín	86.220	7,9%
Boyacá	Tunja	35.305	3,2%
Nariño	Pasto	32.987	3,0%
Valle	Cali	28.760	2,6%
Norte de Santander	Cúcuta	28.564	2,6%
Santander	Bucaramanga	26.286	2,4%
Putumayo	Mocoa	22.259	2,0%
Cauca	Popayán	20.017	1,8%
Caquetá	Florencia	18.896	1,7%
Bolívar	Cartagena	17.801	1,6%
Norte de Santander	Pamplona	16.601	1,5%
Casanare	Yopal	16.334	1,5%
Cesar	Valledupar	14.089	1,3%
Caldas	Manizales	13.792	1,3%
Atlántico	Barranquilla	11.760	1,1%
Quindío	Armenia	11.173	1,0%

Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)



Seis de cada diez asistencias fueron de empresas grandes

Al calcular la proporción de participación de cada tamaño de empresa, se observa que:

- En empresas grandes hay una asistencia por cada dos trabajadores afiliados
- En las medianas y pequeñas hay una asistencia por cada tres trabajadores afiliados
- y en las microempresas solo hay una asistencia por cada cinco trabajadores afiliados

Grande



Mediana



Pequeña



Microempresa



Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)

Sector económico	Asistencias	Trabajadores afiliados	Proporción de asistencias
Educación	202.079	229.133	88%
Financiera	36.708	41.831	88%
Órganos extraterritoriales	49	57	86%
Administración pública	360.416	482.242	75%
Servicios sociales y salud	110.002	182.128	60%
Hoteles y restaurantes	24.783	43.342	57%
Electricidad, gas y agua	9.918	22.925	43%
Servicios comunitarios	39.048	95.474	41%
Transporte y comunicaciones	31.415	110.808	28%
Inmobiliaria y empresarial	69.488	297.987	23%
Construcción	26.721	131.674	20%
Comercio	38.023	263.963	14%
Manufactura	22.305	157.674	14%
Minas y canteras	6.182	52.262	12%
Agropecuaria	15.402	198.544	8%
Pesca	118	1.709	7%
Servicio doméstico	2.691	73.562	4%
Sin dato	101.995	0	0%
Total	1.097.343	2.385.315	46%

De acuerdo con la proporción de participación en cada sector económico, destacan “Educación”, “Intermediación financiera”, “Organizaciones y órganos extraterritoriales” y “Administración pública y defensa”, donde las asistencias superaron las tres cuartas partes de los afiliados.

Por el contrario, resaltaron por su baja participación, los sectores “Construcción”, “Comercio al por mayor y al por menor”, “Industria manufacturera”, “Explotación de minas y canteras” y “Agricultura, ganadería, caza y silvicultura” (máximo 20% de los trabajadores).

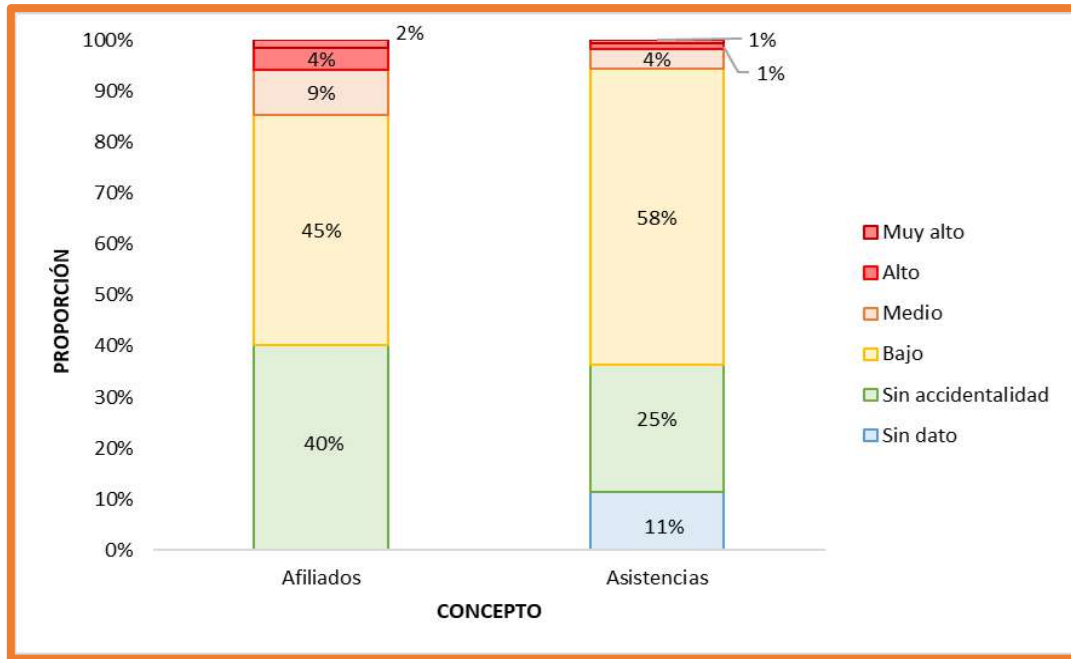
Proporción de asistencias a capacitación según sector económico de la empresa. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

Resultados

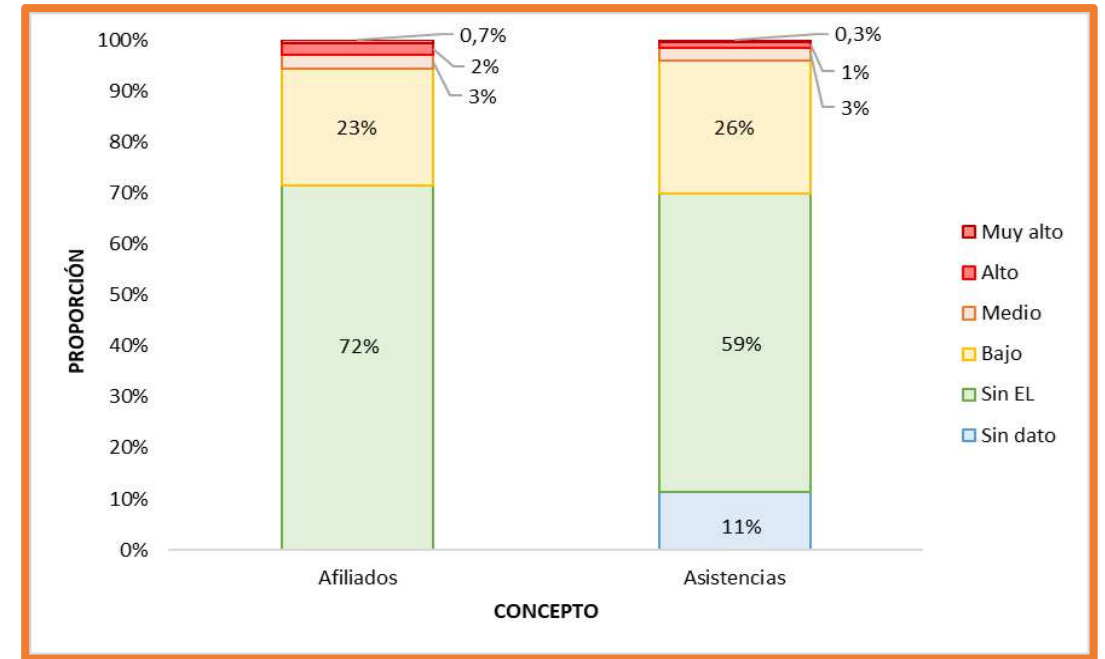
Características de las empresas participantes (UNIVERSO)

- Para ubicar a cada empresa asistente a capacitación en una categoría de accidentalidad, enfermedad o eventos mortales, se calcularon cuartiles a partir de la base total de empresas afiliadas.

- Las empresas con nivel de accidentalidad alto y muy alto representan 6% del total de afiliados y solo 2% del total de asistencias; así mismo, las de nivel medio representan 9% de afiliados y 4% de asistencias.
- Por su parte, las empresas con nivel de enfermedad laboral alto y muy alto corresponden a 2,7% del total de afiliados y solo a 1,3% de las asistencias.



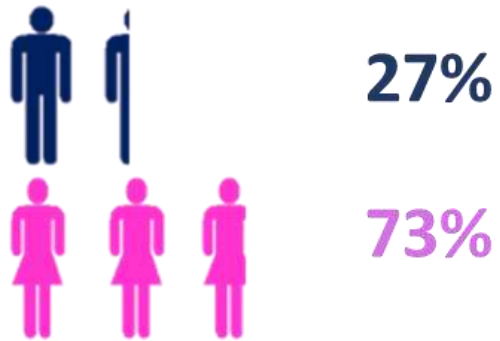
Proporción de trabajadores afiliados y asistencias por nivel de **accidentalidad**. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.



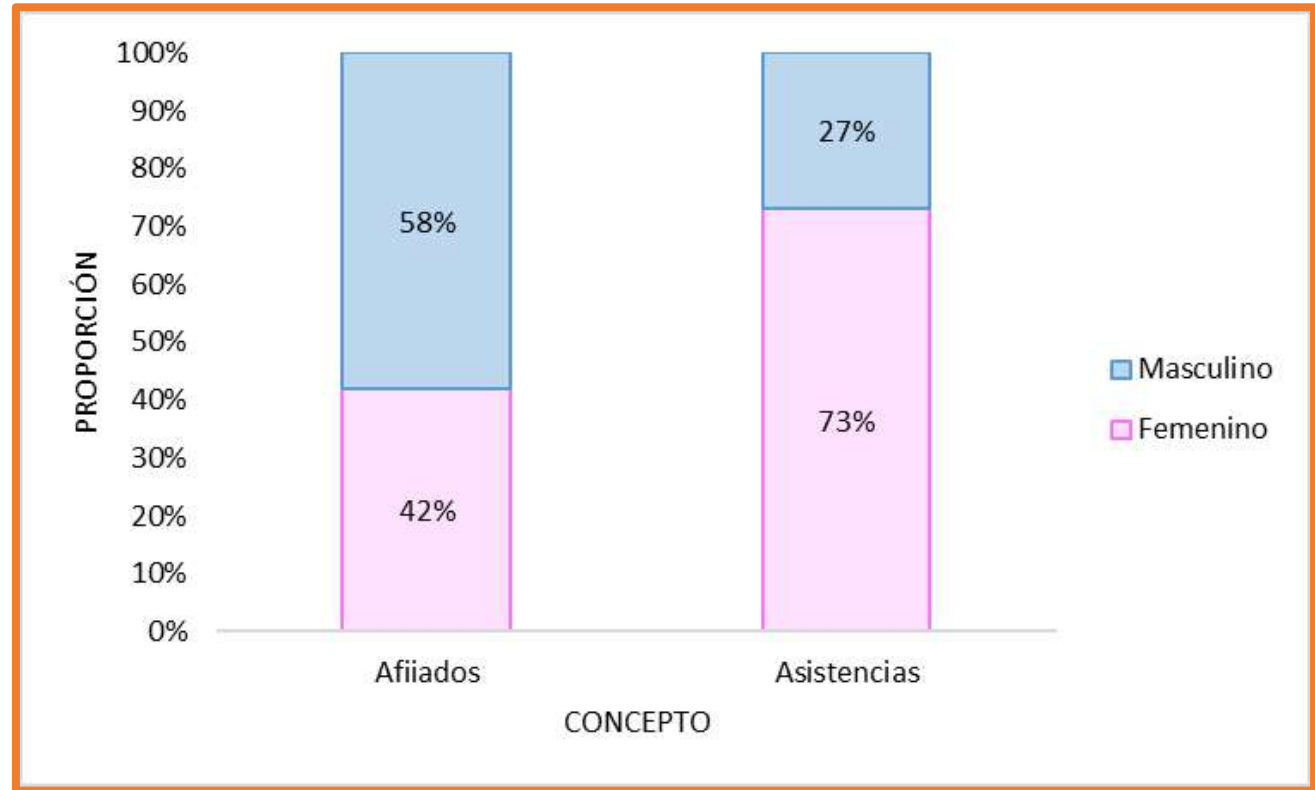
Proporción de trabajadores afiliados y asistencias por nivel de **enfermedad** laboral. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

Resultados

Características de las empresas participantes
(UNIVERSO)



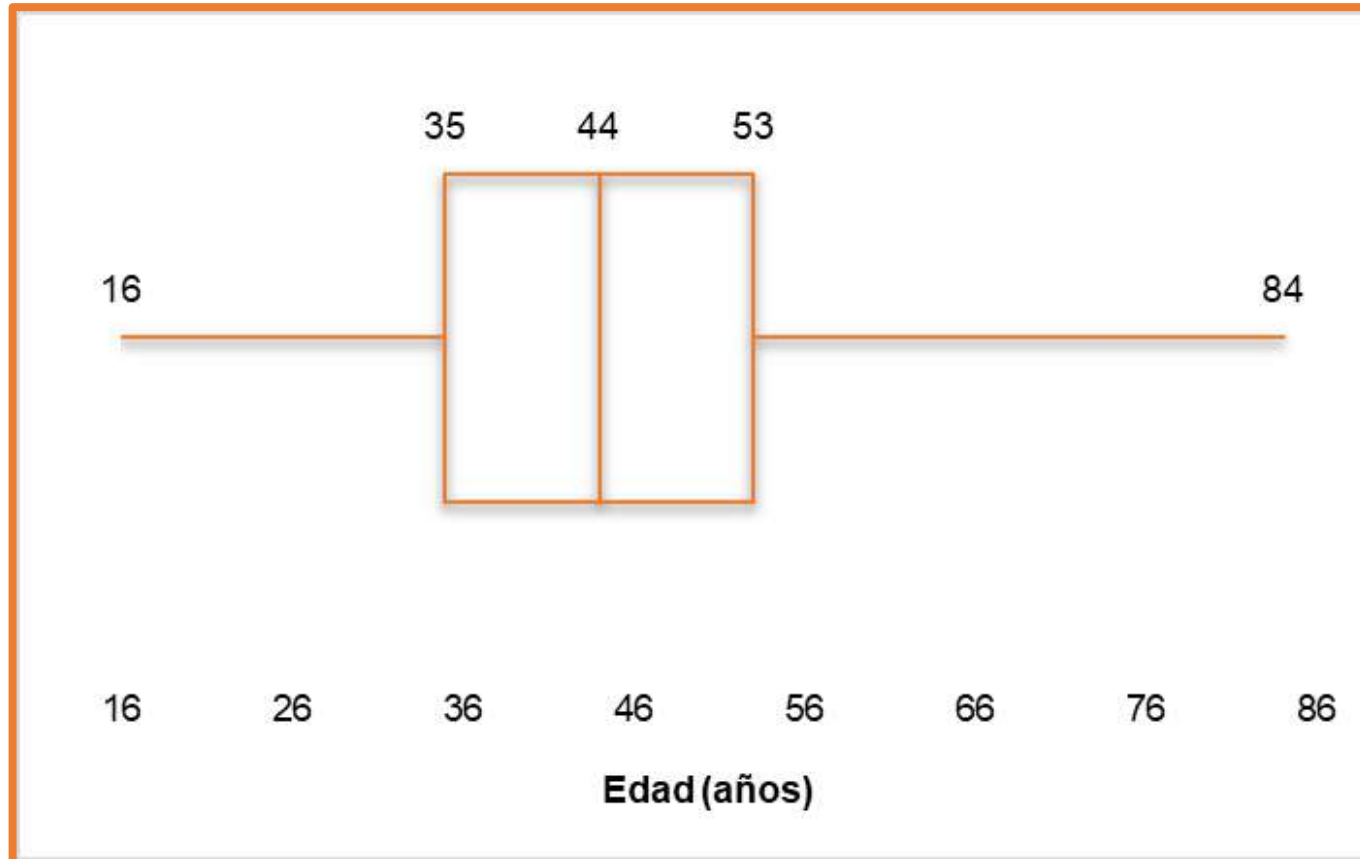
Aunque las mujeres no alcanzan a ser la mitad del número de afiliados (42%), representan casi las tres cuartas partes de las asistencias



Proporción de trabajadores afiliados y asistencias por sexo. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

Resultados

Características de las
empresas participantes
(UNIVERSO)

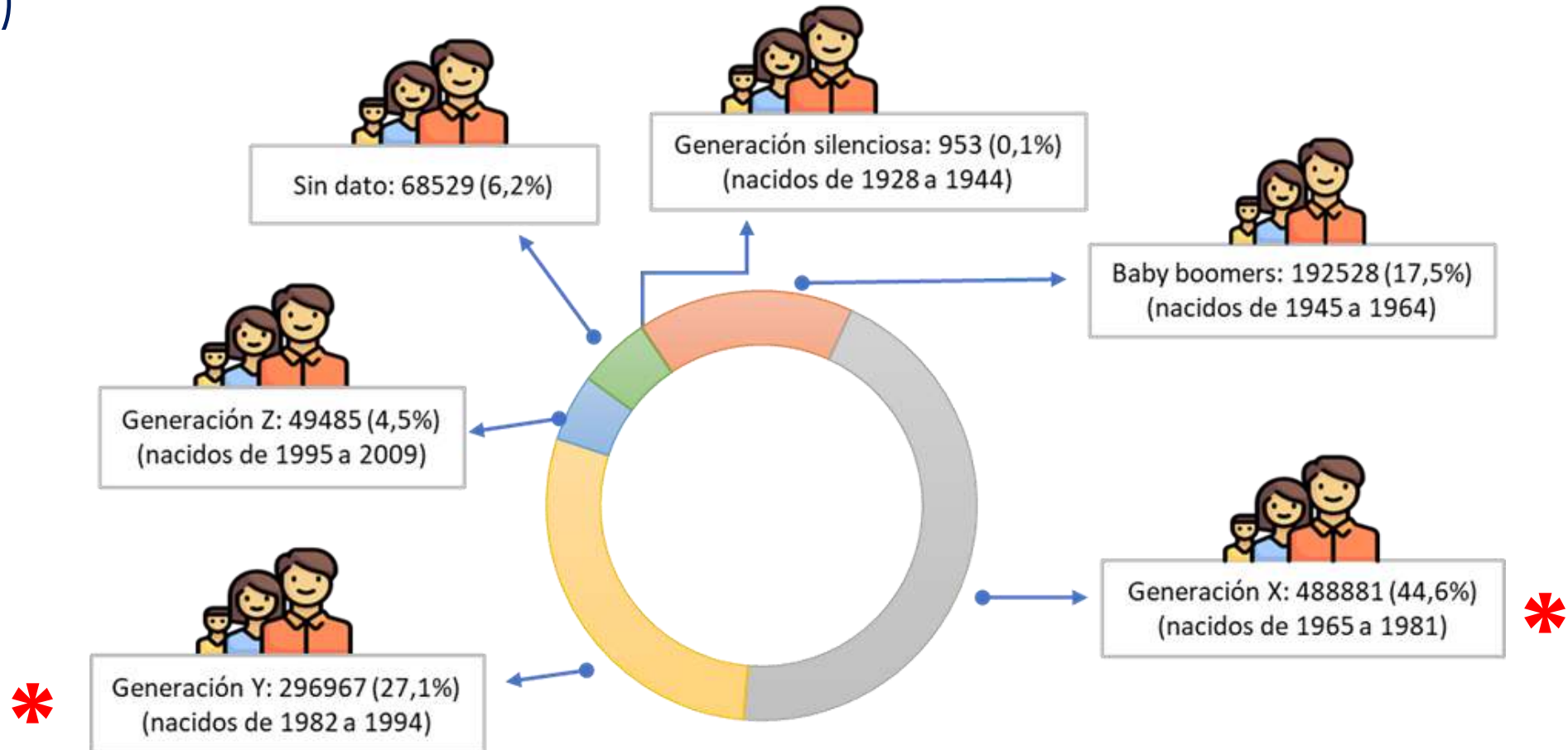


La mitad de las edades se concentraron entre los 35 y los 53 años, con una mediana de 44 años

Comportamiento de la edad de los asistentes a capacitación virtual. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

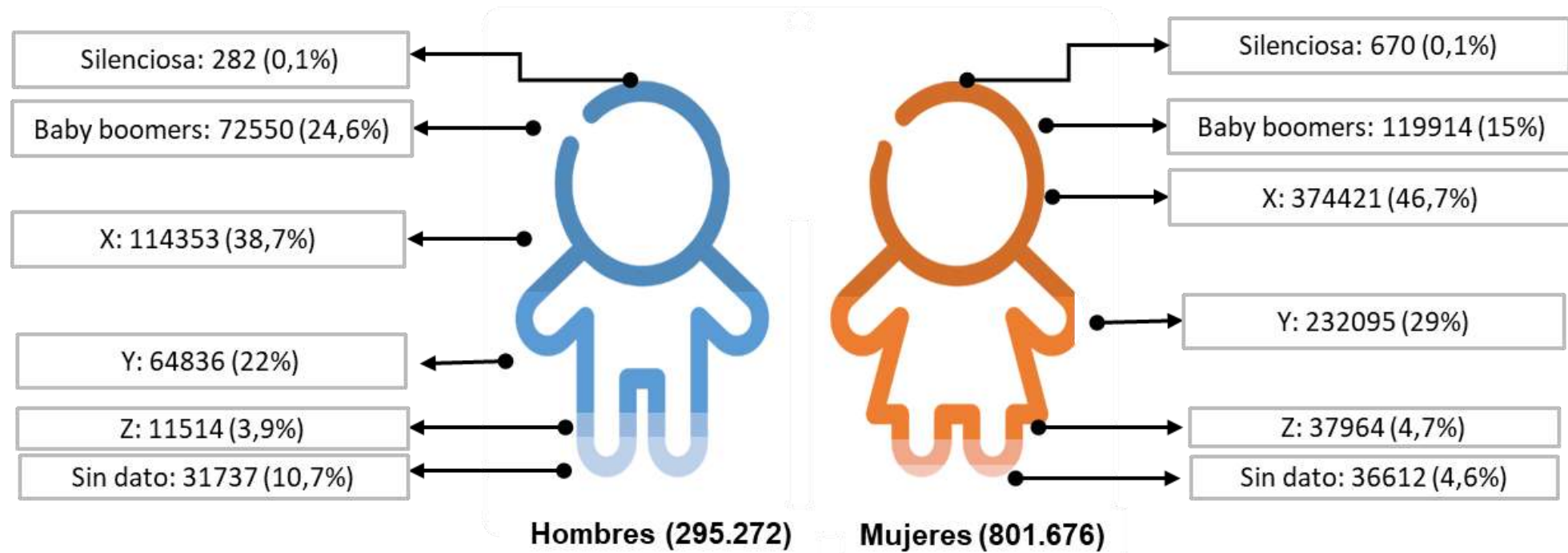
Resultados

Características de las empresas participantes
(UNIVERSO)



Resultados

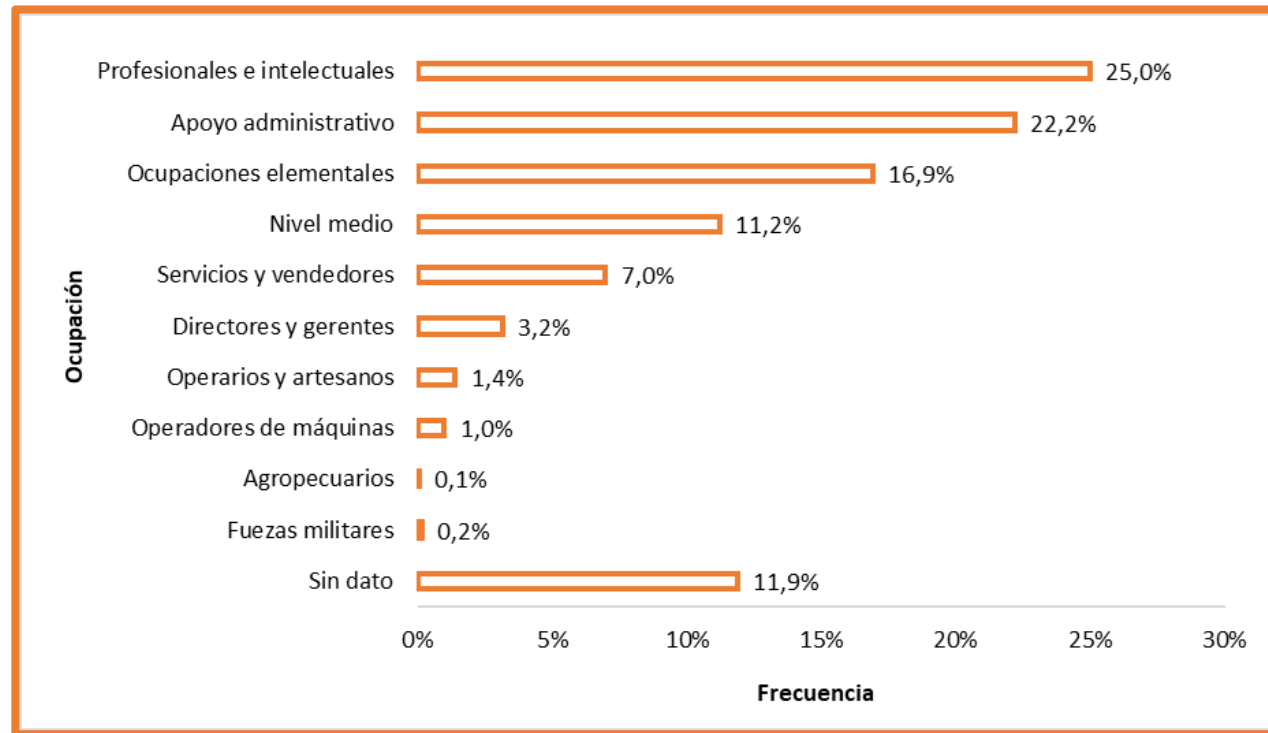
Características de las empresas participantes
(UNIVERSO)



Proporción de generaciones por sexo. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)



Distribución de los asistentes a capacitación virtual según ocupación.
Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

- Con relación a la ocupación, dos categorías concentran la mitad de las asistencias: los profesionales, científicos e intelectuales (25,0%) y el personal de apoyo administrativo (22,2%).
- Las ocupaciones específicas que tuvieron mayor número de asistencias fueron Auxiliar administrativo (9,1%) y Docente (5,0%).

Brechas en la educación en S.S.T. - Colombia

Aunque se hagan esfuerzos de preparación técnica y académica, la logística y en especial **el refrigerio tienen la mayor importancia**

Se utiliza narrativa o' **expresiones muy técnicas**

El plan de capacitación de la empresa es **diferente al del SGSST**

Los procesos educativos se realizan **fuera del horario laboral**

No se hace diagnóstico de necesidades educativas o no se hace bien

Los procesos educativos son impartidos **solamente por los jefes del área**

Las empresas tienden a **Educar siempre a los mismos**

En SST no se cuenta con mecanismos para saber lo **que pasa luego del proceso** de la acción educativa

Las acciones educativas **no están representadas en competencias**

La metodología siempre es igual, **lo hacen de manera magistral**

Las acciones educativas siempre **contemplan los mismos temas**

Las acciones educativas en SST **no siempre contribuyen al desarrollo profesional**

3

CUESTIONAMIENTO

¿Conocemos las responsabilidades, los deberes y derechos que tenemos frente al tema de educación en seguridad y salud en el trabajo?



CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA

Constitución

- Política del 91. Art. 54 Habilitación Profesional



Matriz legal

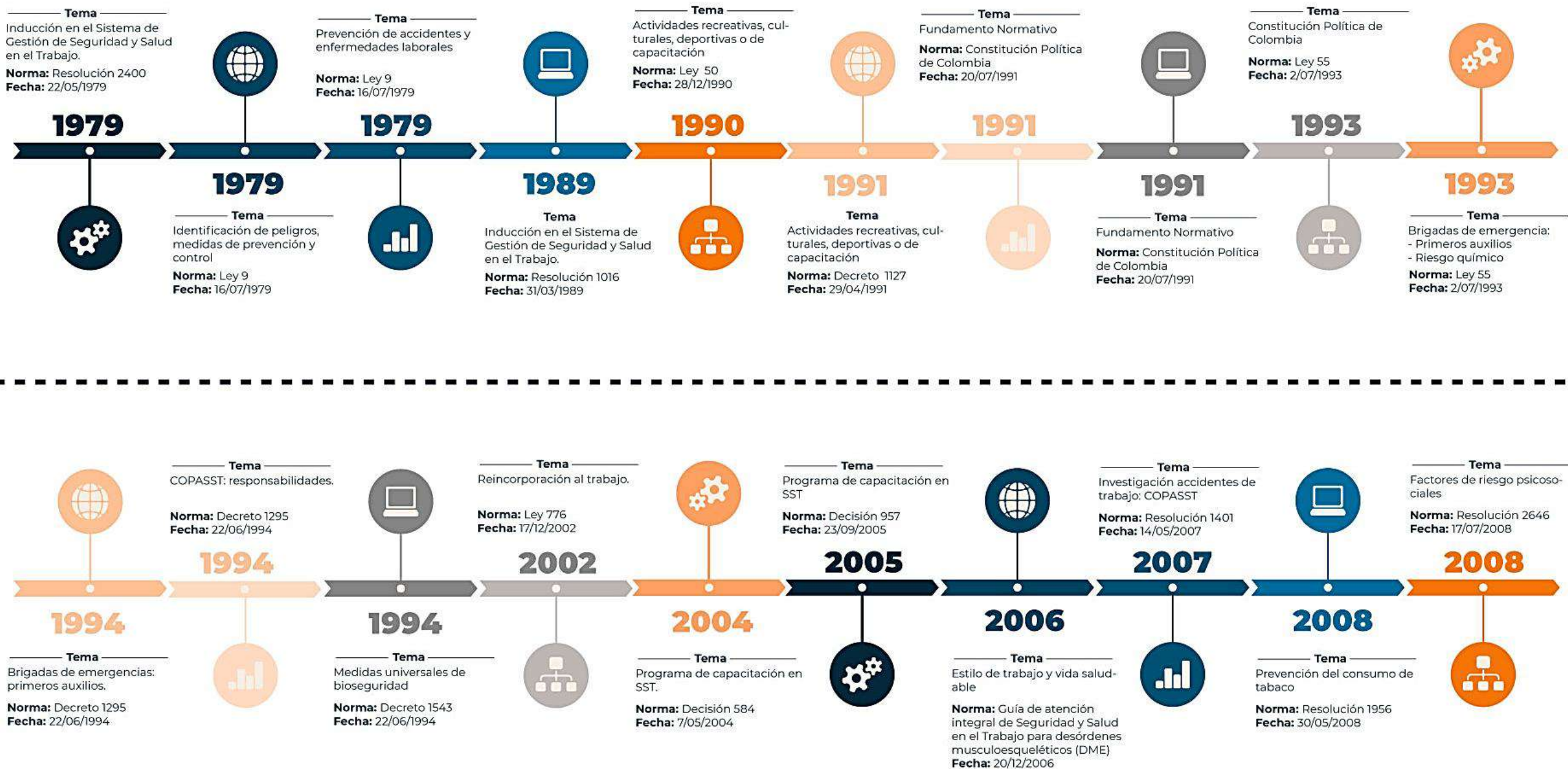
Obligaciones EDUCATIVAS en S.S.T. 160 Disposiciones Normativas prioritarias

NORMA	FECHA	OBLIGACIÓN	DESCRIPCIÓN	TEMPORALIDAD DE LA OBLIGACIÓN
Constitución Política de Colombia	20 de julio de 1991	Artículo 53	La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales: garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario	Permanente / Desde el inicio de la relación laboral.
Constitución Política de Colombia	20 de julio de 1991	Artículo 54	Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran.	Permanente / Desde el inicio de la relación laboral.

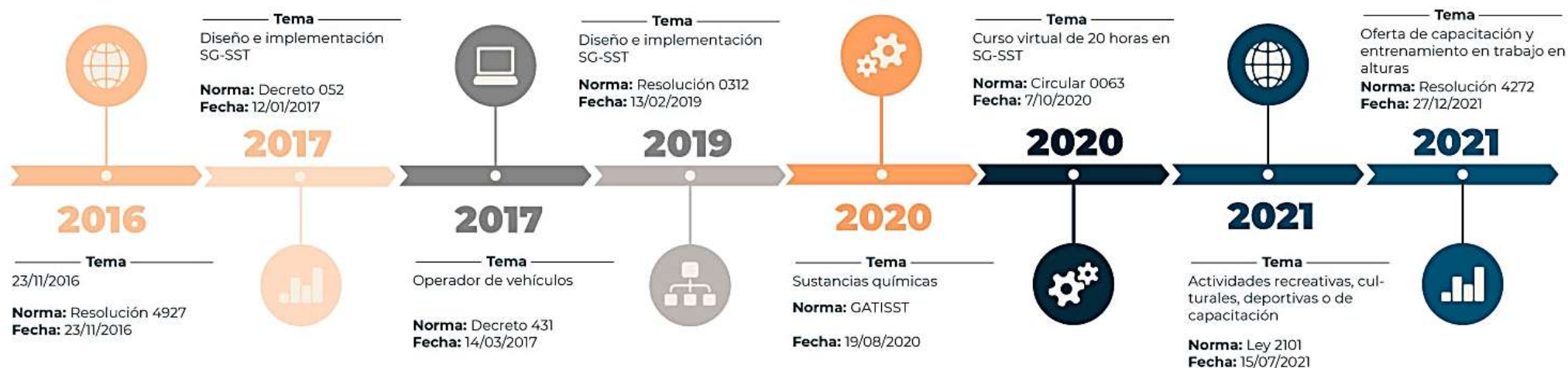
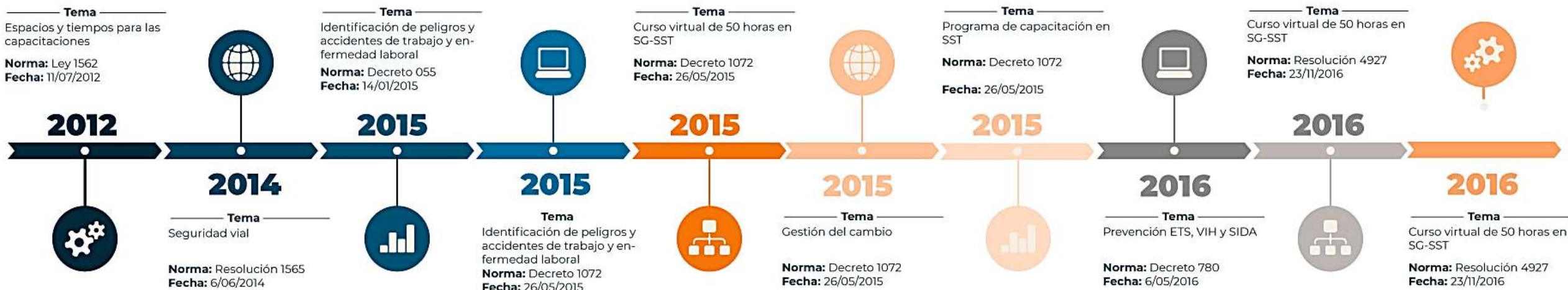
CATEGORÍA	NORMA	FECHA	OBLIGACIÓN	DESCRIPCIÓN	TEMPORALIDAD DE LA OBLIGACIÓN
Capacitación	Ley 9	16 de julio de 1979	Artículo 84	g) Realizar programas educativos sobre los riesgos para la salud a los que están expuestos los trabajadores y sobre los métodos de su prevención y control.	Mínimo una vez al año.

CATEGORÍA	NORMA	FECHA	OBLIGACIÓN	DESCRIPCIÓN	TEMPORALIDAD DE LA OBLIGACIÓN
Capacitación	Ley 50	28 de Diciembre de 1990	Artículo 21	Reglamentado por el Decreto 1127 de 1991. Adicionase al Capítulo II del Título VI Parte Primera del Código Sustantivo del Trabajo el siguiente artículo: Dedicación exclusiva en determinadas actividades. En las empresas con más de cincuenta (50) trabajadores que laboren cuarenta y ocho (48) horas a la semana, estos tendrán derecho a que dos (2) horas de dicha jornada, por cuenta del empleador, se dediquen exclusivamente a actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación.	Permanente / Desde el inicio de la relación laboral.

Matriz de Acciones Educativas en el Sistema General de Riesgos Laborales



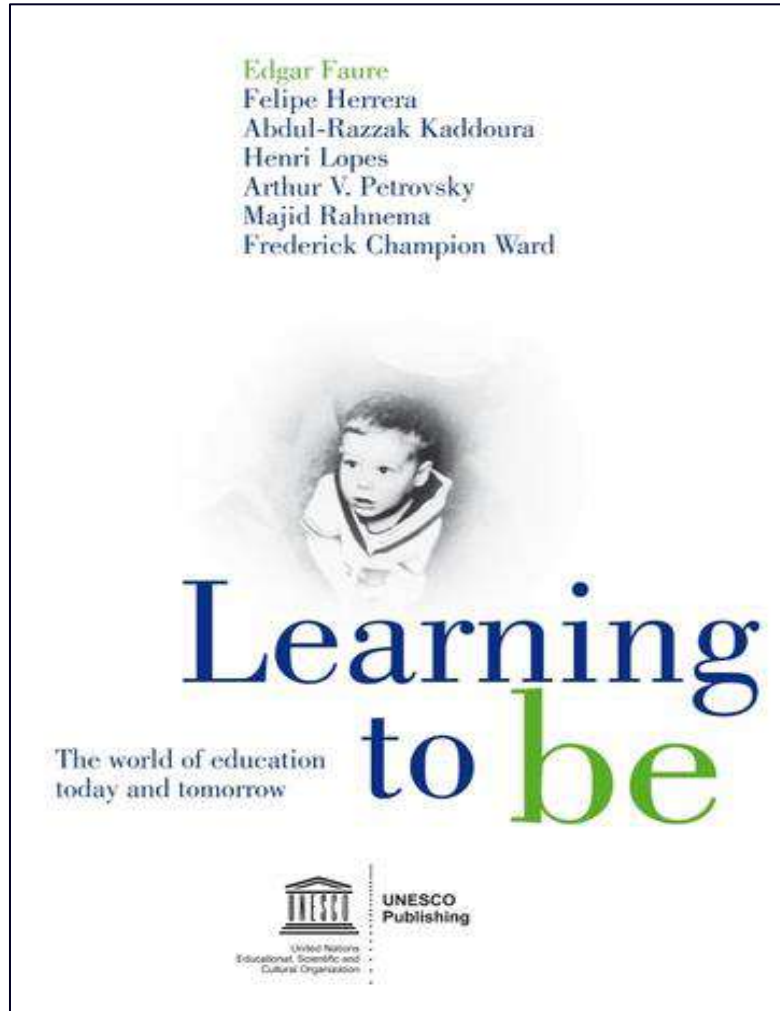
Matriz de Acciones Educativas en el Sistema General de Riesgos Laborales



4

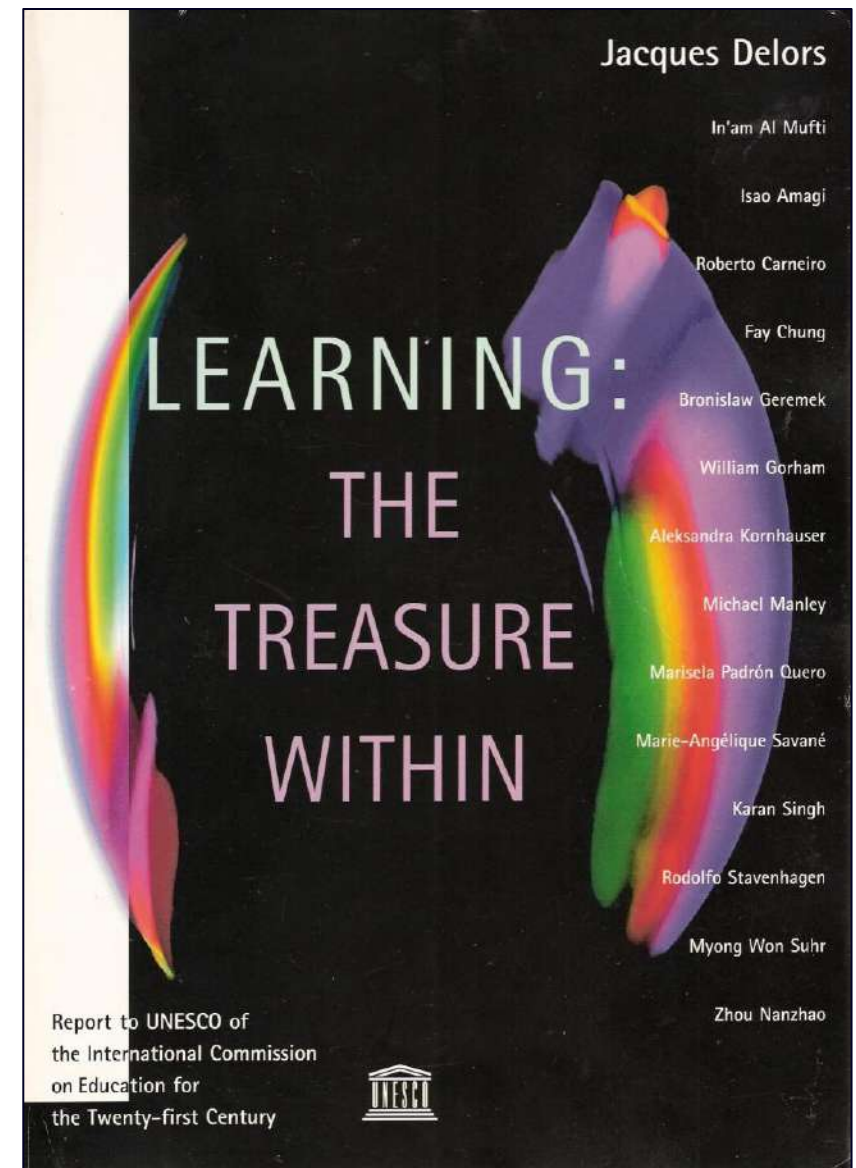
CUESTIONAMIENTO

**¿Realmente
que tanto
sabes sobre
educación?**



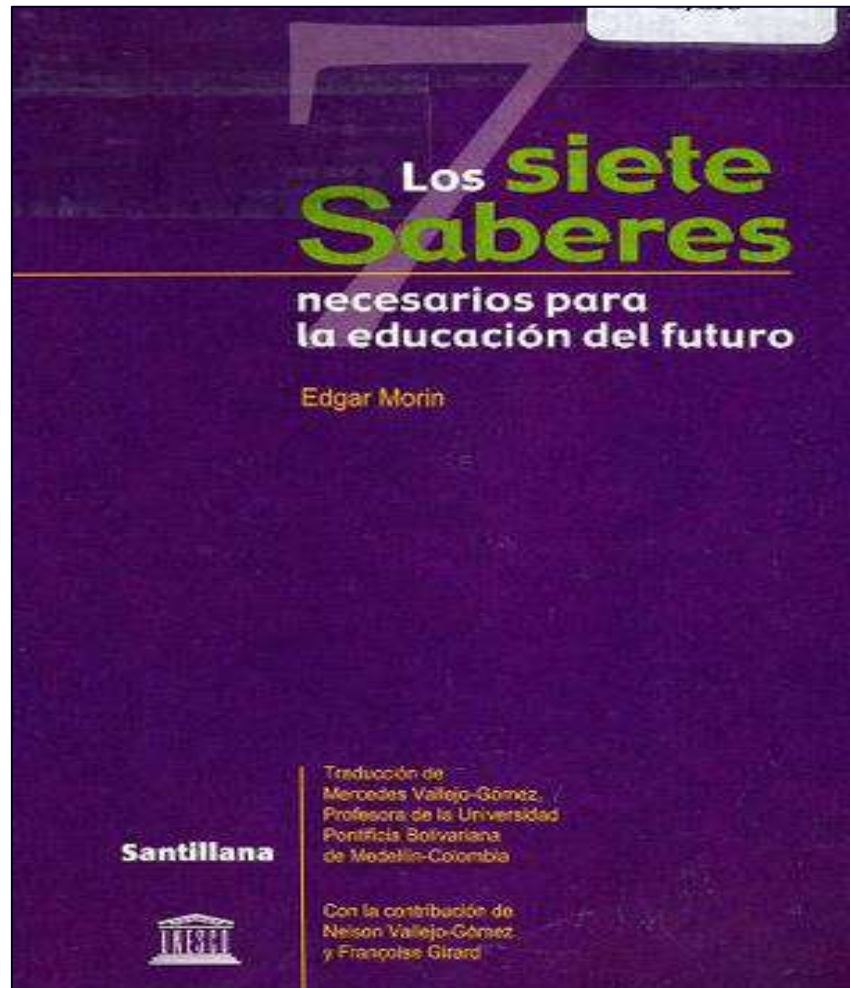
APRENDER A SER: LA EDUCACIÓN DEL FUTURO (1972)

En dicho informe se advirtió de los riesgos de las desigualdades, las privaciones y el sufrimiento y se destacaron las características universales de la educación.



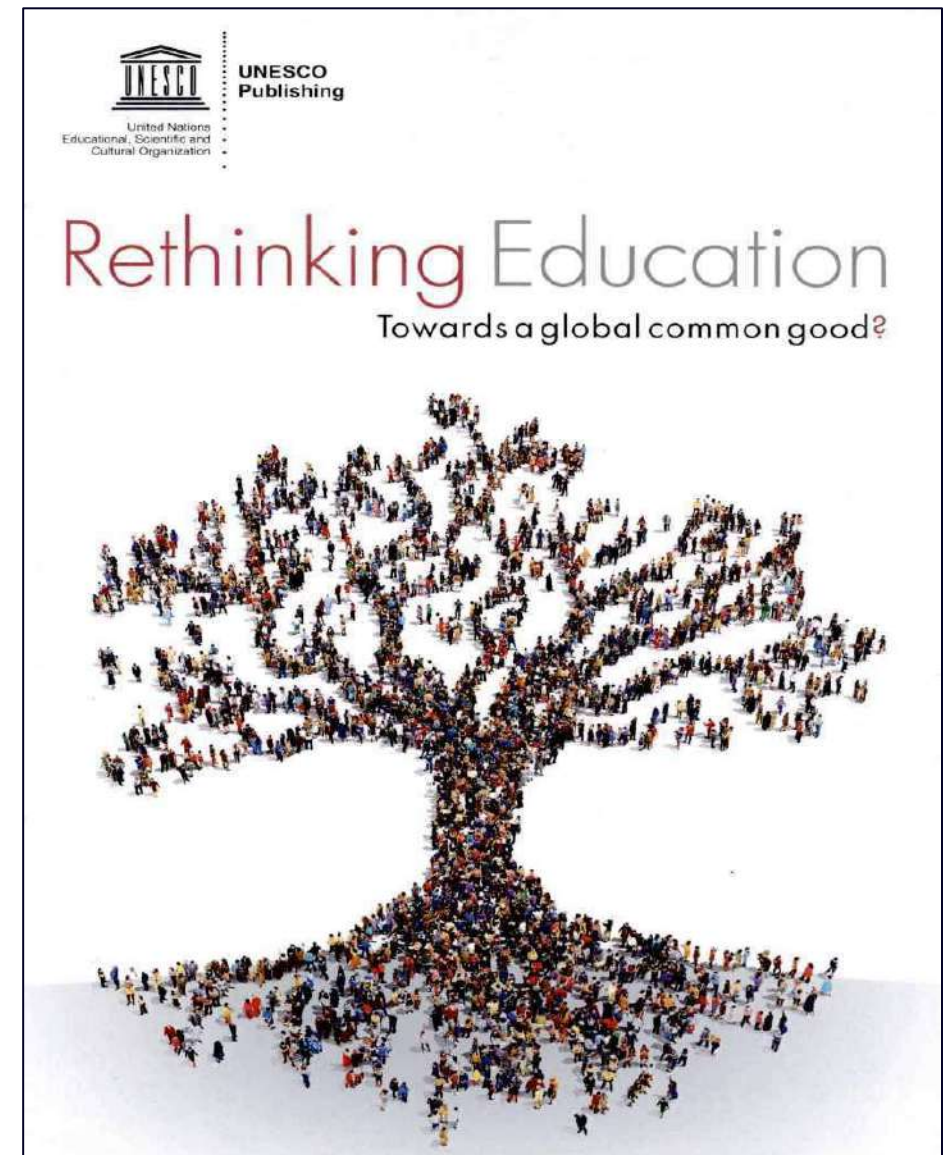
LA EDUCACIÓN ENCIERRA UN TESORO (1996)

Se establecen "los cuatro pilares" de la educación, a saber: aprender a ser, aprender a conocer, aprender a hacer y aprender a vivir juntos.



LOS 7 SABERES NECESARIOS PARA LA EDUCACIÓN DEL FUTURO (1999)

- (1). Una educación que garantice el conocimiento pertinente.
- (2). Enseñar la condición humana. (3) Enseñar la identidad terrenal.
- (4). Enfrentar las incertidumbres. (5). Enseñar la comprensión. (6). La ética del género humano



REPLANTEAR LA EDUCACIÓN: ¿HACIA UN BIEN COMUN MUNDIAL (2015)

Se proponía un replanteamiento de la educación y el conocimiento como bienes comunes mundiales

5

QUESTIONAMIENTO

¿Crees que la educación en S.S.T. debería transformarse en EDUCACIÓN PARA EL CUIDADO DE LA VIDA?

Sociedad del Conocimiento **5.0**

- Transición empresarial
- Desafíos laborales
- Salud integral
- Desarrollo colectivo
- Preparación para el futuro
- Habilidades y conocimientos
- Innovación

Las ideas son un recurso invaluable que impulsa el cambio y la innovación en la vida humana. Para su desarrollo individual y colectivo, es esencial crear un entorno que fomente la generación y la libre expresión de ideas, respaldado por procesos como **la inspiración, incubación, iluminación, evaluación, implementación, comunicación, compartir e iteración.**

1.

Incorpore en sus procesos educativos los planes de relevos generacionales

- Diversidad generacional
- Transferencia de conocimientos
- Planificación de la sucesión
- Cultura organizacional
- Capacitación y desarrollo
- Beneficios y políticas
- Comunicación efectiva
- Evaluación del desempeño
- Flexibilidad laboral
- Colaboración intergeneracional





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

2.

Construya educación a la carta para sus trabajadores

- Personalización
- Flexibilidad
- Variedad de opciones
- Énfasis de aprendizaje
- Resultados centrados en el estudiante
- Evaluación personalizada
- Apoyo individualizado

3.

Mantenga los equipos técnicos para siempre

- Cultura de aprendizaje
- Mentoría y desarrollo
- Feedback y evaluación
- Compensación y beneficios competitivos
- Reconocimientos y recompensas
- Equilibrio trabajo - vida
- Diversidad e inclusión
- Planificación de sucesión
- Evaluación de cultura organizacional
- Innovación y adaptación

4.

Verifique saberes mediante la Co-creación y la práctica

- Cocreación
- Práctica
- Evaluación continua
- Retroalimentación
- Aplicación al mundo real

5.

Eduque para el cuidado integrando a la familia como detonante de la protección

- Comunicación abierta
- Participación de los padres
- Orientación familiar
- Valores y cuidado
- Aprendizaje continuo
- Colaboración
- Participación activa
- Entorno de apoyo

6.

Tenga en cuenta que la educación virtual es complementaria y debe definirse de acuerdo a las competencias necesarias

- Complementaria
- Competencias
- Flexibilidad
- Personalización
- Evaluación de competencias
- Recursos digitales
- Aprendizaje activo
- Aprendizaje a lo largo de la vida

7.

Eduque en forma de cascada o escalonada

- Jerarquía de conocimiento
- Transferencia de conocimiento
- Formación progresiva
- Feedback y evaluación
- Apoyo en la implementación
- Eficiencia y consistencia
- Adaptación a necesidades



8.

Eduque mediante la autonomía y generando convicción

- Fomentar la autonomía
- Aprender a aprender
- Preguntas en lugar de respuestas
- Motivación intrínseca
- Aprender de los errores
- Diálogo abierto
- Evaluación formativa
- Modelo de aprendizaje
- Contexto significativo
- Celebrar logros

9.

De continuidad, pero también recuerde abandonar y repensar sus procesos educativos

- Evaluación constante
- Flexibilidad
- Abandonar lo obsoleto
- Innovación
- Repensar y ajustar
- Escuchar a los estudiantes
- Formación continua
- Experimentación controlada
- Compartir experiencias

10.

Retome espacios de lectura individual y colectiva para el cuidado de la vida

- Bibliotecas y áreas de lectura
- Club de lectura
- Eventos de lectura
- Lectura en familia
- Temáticas de lectura
- Programas de lectura en el trabajo
- Actividades al aire libre
- Recursos digitales
- Facilitadores de conversación
- Seguimiento y evaluación



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

11.

Construya grandes historias que forjen la educación para la vida

- Conexión Emocional
- Inspiración y Motivación
- Contextualización del Aprendizaje
- Ética y Valores
- Memoria Duradera
- Desarrollo de Habilidades Narrativas
- Promoción de la Empatía
- Estímulo a la Creatividad
- Herramienta para Enseñar Temas Complejos
- Impacto Duradero

12.

Genere procesos educativos que sean personalizables

- Evaluación individualizada
- Contenido flexible
- Ritmo de aprendizaje individual
- Apoyo individualizado
- Tecnología educativa
- Evaluación continua y formativa

13.

Utilice la Educación afectiva y emocional para humanizar los procesos y acercarlos a la vida

- Conciencia emocional
- Comunicación emocional
- Empatía
- Gestión emocional
- Toma de decisiones emocionales
- Resolución de conflictos
- Modelo a seguir
- Integración en el plan de estudios
- Programas y recursos
- Evaluación continua

14.

Eduque fundamentándose en el valor de la adquisición de experiencias

- Aprendizaje experiencial
- Reflexión
- Exploración activa
- Interdisciplinariedad
- Errores como oportunidades
- Colaboración
- Inclusión de la comunidad
- Evaluación basada en competencias
- Apoyo y orientación
- Celebración del aprendizaje

15.

Vincule las prácticas exitosas y las lecciones aprendidas a sus procesos educativos

- Evaluación constante
- Recopilación de datos
- Benchmarking
- Retroalimentación
- Experimentación controlada
- Desarrollo profesional
- Documentación
- Compartir conocimiento
- Mentoría
- Flexibilidad

16.

Eduque con verdaderos propósitos humanos

- Valores y ética
- Habilidades de vida
- Fomento del pensamiento crítico
- Responsabilidad social
- Resiliencia
- Inclusión y diversidad
- Creatividad y curiosidad
- Empoderamiento
- Aprendizaje a lo largo de la vida
- Modelo a seguir

17.

Construya procesos de Educación a la medida de las necesidades y expectativas de los clientes.

- Análisis de necesidades
- Segmentación de clientes
- Diseño curricular personalizado
- Materiales de aprendizaje diversificados
- Tutoría y apoyo individualizado
- Plataformas tecnológicas adecuadas
- Evaluación continua
- Retroalimentación y mejora continua
- Flexibilidad y adaptación
- Medición del impacto

18.

Garantice procesos de Enseñar a enseñar y enseñar a aprender.

- Enseñar a Enseñar
- Formación de instructores
- Modelo de enseñanza
- Mentoría
- Desarrollo profesional continuo
- Enseñar a aprender
- Fomentar la autonomía
- Enseñar habilidades de estudio
- Fomentar la curiosidad
- Evaluación formativa
- Enfoque en habilidades clave
- Personalización
- Promover la autorreflexión
- Recursos de apoyo



19.

Vincule Juegos serios para promover el aprendizaje y facilitar la enseñanza.

- Simulaciones educativas
- Plataformas de aprendizaje gamificadas
- Escape rooms educativos
- Juegos de preguntas y respuestas
- Aprendizaje basado en narrativa
- Juegos de rol
- Competencias y desafíos
- Aplicaciones de aprendizaje móvil
- Feedback inmediato
- Seguimiento y análisis de datos

20.

Cree y sostenga un propio concepto de la EDUCACIÓN.

- Conciencia personal
- Conexión con la comunidad
- Aprendizaje significativo
- Desarrollo de habilidades socioemocionales





PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE
EDUCACIÓN
EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2023

“Conviértete en un **influenciador sano y seguro**, inspirando al cuidado de la vida”

BIENVENIDO A





Cursos Virtuales



Artículos



Audios



OVAS
(Objetos virtuales de aprendizaje)



Cartillas



Videos



Guías



Mailings



Salvapantallas



Documentos técnicos



Presentaciones técnicas



Enlaces de Interés



Juegos digitales

SECCIÓN EDÚCATE

Conoce nuestra amplia oferta de cursos virtuales.

Positiva cuenta con cursos certificables y avalados por la Universidad de Antioquia, la plataforma Ubits Solutions Learning y acreditada, al igual que el ente internacional CUALTIS LATAMCO



DANDO CLIC EN CADA RECUADRO PODRÁS ENCONTRAR LA INFORMACIÓN DE LAS SOLUCIONES EDUCATIVAS PENSADAS PARA TI

Edúcate



Red Nacional de Comunidades de Enseñanza y Aprendizaje en SST

*Acciones educativas

[Clic aquí](#)

Ingresas a los cursos virtuales de 50 Y 20 Horas, actualización legal para los responsables de SST. Podrás realizar la inscripción a los cursos dando clic en el botón de "inscríbete", diligencias el formulario y en el transcurso de 5 días estarás recibiendo el usuario y contraseña para acceder a plataforma.

↑

Cursos Virtuales para la vida y Diplomado gestión básica en SST



[Clic aquí](#)

Consulta las 44 alternativas educativas proyectadas en diferentes ámbitos ocupacionales, revisa las guías e inscríbete. Podrás realizar la inscripción a los cursos dando clic en el botón de "inscríbete", diligencias el formulario y en el transcurso de 8 días estarás recibiendo el usuario y contraseña para acceder a plataforma.

↑

↓

Aquí podrás consultar el material de las 42 comunidades nacionales de conocimiento, lideradas por profesionales expertos, identificarás videos, documentos técnicos complementarios y/o presentaciones correspondientes a cada temática.

Curso Virtual SG-SST 50 Horas y 20 Horas



[Clic aquí](#)

El empleo es de todos

↓

Ponemos a tu disposición 10 alternativas educativas para el fortalecimiento y acompañamiento de la gestión de la SST, revisa las guías e inscríbete. Podrás realizar la inscripción a los cursos dando clic en el botón de "inscríbete", diligencias el formulario y en la fecha programada para inicio del curso estarás recibiendo el usuario y contraseña para acceder a plataforma.

Cursos Virtuales por ocupación



[Clic aquí](#)

Videoclips informativos por ocupación



[Clic aquí](#)

→

Encuentra 24 videos informativos por ocupación a un solo clic.

Beneficios educativos



Positiva cuenta con convenios con las diferentes entidades del país, aprovecha estas ofertas académicas.

[Clic aquí](#)

SECCIÓN SOLUCIONES SST

Ponemos a tu disposición los productos más destacados.

DANDO CLIC EN CADA RECUADRO PODRÁS ENCONTRAR LA INFORMACIÓN DE LOS PRODUCTOS EDUCATIVOS



386

Documentos



768

piezas
digitales



1.034

Contenidos
audiovisuales



1.108

Presentaciones
técnicas

Ayuda técnica

Implementación
de Estándares
Mínimos SG-SST

Empresas Grandes

Clíc aquí



Consulta los
estándares mínimos
específicos para
empresas grandes
(material
complementario,
audiovisual, fichas
instruccionales).

Ayuda técnica

Implementación
de Estándares
Mínimos SG-SST

Empresas Mipymes

Clíc aquí



Consulta los
estándares mínimos
específicos para
empresas mipymes
(material
complementario,
audiovisual, fichas
instruccionales).

Kit uso EPP

Alimentación
Destinat

Consulta los videos de

Prevención
Covid-19

Ingresa al kit del COVID-19,
allí encontrarás: documentos

Kit uso EPP

[Clic aquí](#)



Ingresa y consulta la cartilla, fichas técnicas, afiches y audios sobre los elementos de protección del COVID-19.

Alimentación Positiva

[Clic aquí](#)



Consulta los videos de alimentación saludable, podrás encontrar recetas como desayunos, ensaladas, platos fuertes y onces.

Prevención Covid-19

[Clic aquí](#)



Ingresa al kit del COVID-19, allí encontrarás: documentos técnicos, normatividad, protocolos de bioseguridad, material para la prevención en riesgo psicosocial, DME, SME, infografías, videos y demás productos guía para el manejo del COVID-19.

Soluciones educativas

Sectores económicos

[Clic aquí](#)



Encuentra las soluciones educativas (cartillas, guías, videos, audios, infografías) según sector económico.

Cuida tus manos Prevén el síndrome del túnel carpiano

[Clic aquí](#)



Encuentra las soluciones educativas (cartillas, guías, videos, audios, infografías) según sector económico.

Lecciones aprendidas

Aprendizajes significativos

[Clic aquí](#)



Descubre un microsite con anexos, catálogo de ejercicios, formatos, un amplio material para la prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos.

Matriz legal

en Seguridad y salud en el trabajo

[Clic aquí](#)



Descubre los más de 30 videos promoción y prevención en SST.

Programa de manipulación manual de cargas y manipulación manual de pacientes

[Clic aquí](#)



Ponemos a tu disposición 11 lecciones aprendidas del sector minero, es responsabilidad de todos

Programa de actividades terapéuticas para la prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos

[Clic aquí](#)

Consulta las 17 guías de matriz legal en SST divididas por sector

Contenido audiovisual

[Clic aquí](#)



Descubre un microsite con anexos, diagnósticos, un amplio material para la prevención de

Ponemos a tu disposición 11 lecciones aprendidas del sector minero, es responsabilidad de todos reconocer los errores cometidos y aprender de ellos.

Programa de actividades terapéuticas para la prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos

[Clic aquí](#)



Consulta las 17 guías de matriz legal en SST divididas por sector económico.

Contenido audiovisual

[Clic aquí](#)



Descubre un microsite con anexos, diagnósticos, un amplio material para la prevención de manipulación manual de cargas y de pacientes.

Pausas activas

Muévete y contágate de prevención

[Clic aquí](#)



Conoce como en tan solo 10 minutos puedes revitalizar tu salud. Renueva tu salud con pausas activas.

Productos
Educación Inmersiva en SST



Lanza el primer y único proyecto país de EDUCACIÓN 4.0 en SST, con escenarios simuladores de realidad virtual inmersiva enfocadas a la capacitación, formación y entrenamiento.

Productos

Agropositiva

[Clic aquí](#)



Fortalecer las condiciones de trabajo seguras para los trabajadores del Agro y sus familias, en pro de su bienestar y con aporte a la productividad y sostenibilidad del campo.

Si deseas participar en las acciones educativas, puedes realizarlo de la siguiente manera:

INSRUCTIVO INSCRIPCIÓN

Encuentra la programación semanal de las acciones educativas en www.posipediatalleresweb.com

IMPORTANTE: Para tener una mejor experiencia te recomendamos conectarte desde tu computador, para ver la transmisión sin interrupciones, en audio y video. Tu certificado estará listo de 1-8 días hábiles después de la acción educativa



01 Ingresa

a Posipedia talleres web



02 Selecciona

Acciones educativas presenciales



03 Elige

la fecha y temática a participar.



Para los eventos presenciales, debes escoger la ciudad a participar.

04 Inscríbete

dando clic en Link de acceso.



05

un correo de confirmación e inscripción exitosa. Recuerda que un día antes de la acción educativa recibirás el link de acceso en tu

06

una vez te registres, recibirás un correo de la aplicación Go To Webinar para acceder a la acción

INSTRUCTIVO DESCARGAR CERTIFICADOS

RECUERDA DILIGENCIAR LOS DATOS CORRECTAMENTE EN EL REGISTRO DE LA ACCCIÓN EDUCATIVA

01 Ingresa



a Positiva Travesía/login

02 Inicia sesión



Con tu número de documento, contraseña y acepta políticas de privacidad. Si no tienes contraseña, solicítala a través de la opción: ¿Olvidaste tu contraseña?

03 Da clic



en tu nombre y selecciona la opción PERFIL

04 Ubícate



en el taller web del que quieres descargar el certificado y da clic en CERTIFICADO



Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

colaboradores de Wikipedia (2023) Imagen: Wikipedia Commons (www.flickr.com/photos/343484616@N00/1911111111)

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



TOLIMA

+ Positiva 2023



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA



el Tolima nos une



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions



WAYGROUP
CONSULTORES SG-SST

CÓMO USAR IA PARA AHORRAR TIEMPO, DINERO Y ESFUERZO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Ninfa Vega -Escuela EGE

www.escuelaege.com



**“Si sólo tienes un martillo, todo
te parece un clavo”**

Abraham Maslow

Mi propósito para hoy es



¿Te sientes identificad@?

1. Me gustaría dedicar más tiempo a la prevención estratégica, pero tengo que dedicarme a las tareas operativas.
2. He pensado en conseguir un practicante para que me ayude con algunas tareas, pero me preocupa que me tome más tiempo enseñarle que el que me ahorraría.
3. Tengo muchas ideas para mejorar la seguridad y salud en mi empresa, pero no tengo tiempo para implementarlas.
4. La empresa tiene muchos riesgos laborales, pero la alta dirección no está dispuesta a contratar más personal para el área de seguridad y salud. Esto me limita mucho en mi trabajo y me impide tener el impacto que me gustaría
5. Mi deseo es liderar acciones estratégicas, pero en realidad solo tengo tiempo para las tareas operativas.

“La falta de tiempo es un problema que limita el impacto que los prevencionistas podemos tener en la gestión de los riesgos laborales”



Esta realidad la podemos transformar con el uso de ChatGPT para Prevencionistas



“Tu papel como prevencionista es enfocarte en lo que puedes transformar, en lugar de tratar de cambiar toda la organización”

En lo que te enfocas se expande

ESCALERA DE IMPLEMENTACIÓN

Cultura de seguridad y salud en el trabajo en las empresas



Incrementar el bienestar de los trabajadores

Aumentando la seguridad de los puestos de trabajo
(Accidentes, muertes, enfermedades y emergencias)



Cultura de seguridad
Compromiso de la alta dirección, estilos de liderazgo



Infraestructura de trabajo
Máquinas, materia prima, instalaciones, herramientas, ambiente, equipos y recurso humano



Proceso y métodos de trabajo
Si el sistema o modo de trabajo induce al error, el comportamiento será erróneo



Comportamiento humano
impericia, imprudencia, negligencia, precipitación o inobservancia



Escuela virtual de formación estratégica en seguridad y salud en el trabajo

Contribuir con el éxito de la empresa

Asegurando la disponibilidad del personal para operar los procesos



No suspensión de los procesos
por ausentismo del personal



Disminución de rotación de personal
miedo a un siniestro o precarias condiciones de seguridad



Cuidado de la reputación corporativa
a causa de la mala imagen por falta de condiciones dignas



Incremento de la motivación y compromiso
del trabajador porque se sienten cuidado y protegido

CUATRO REVOLUCIONES INDUSTRIALES

ege

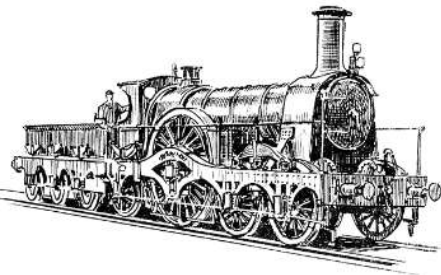
Escuela virtual de formación estratégica
en seguridad y salud en el trabajo

1ERA REVOLUCIÓN

(SIGLOS XVIII-XIX)

Sustituyó la fuerza física
por la máquina.

Mecanización de los
procesos productivos y
avances en el
transporte ferroviario y
marítimo



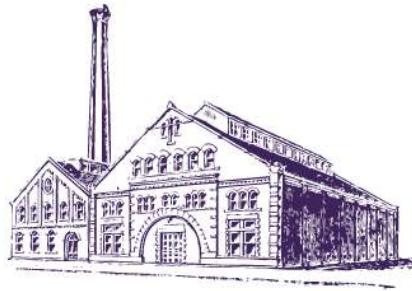
CONDICIONES LABORALES
PRECARIAS Y PELIGROSAS

2DA REVOLUCIÓN

SIGLO XIX-1914

Tiempos y movimientos.
Cadenas de producción

Innovaciones como la
electricidad y el motor
de combustión



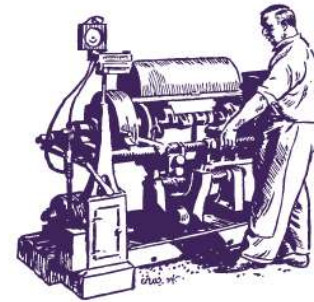
EXPOSICIÓN A SUSTANCIAS
QUÍMICAS Y PELIGROS

3ERA REVOLUCIÓN

MEDIADOS DEL SIGLO XX

Revolución Científico-
Tecnológica.

Automatización de
procesos productivos

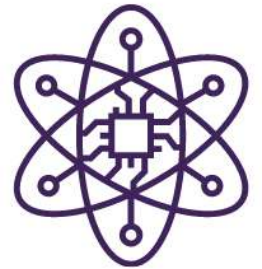


FATIGA LABORAL,
ERGONOMÍA INADECUADA

4TA REVOLUCIÓN

SIGLO XXI

Internet de las cosas,
robótica, IA
Capaces de sustituir a
los humanos en la
cadena productiva



RIESGO PSICOSOCIAL

MÉTODO T.E.R.E.

TIEMPO

Sin tiempo, no hay estrategia. Aprovecha las nuevas tecnologías y herramientas de inteligencia artificial para ahorrar tiempo y enfocarte en lo que realmente importa: obtener resultados

HERRAMIENTAS

ESFUERZO

Si los resultados son difíciles, la motivación disminuye. Aprende un proceso probado y fácil de seguir para alcanzar tus metas. No tienes que hacerlo solo, aprovecha el conocimiento de quienes ya han tenido éxito

MÉTODO

RECURSOS

La seguridad y salud requiere de recursos, no se hace solo con buenas intenciones. Debes conseguir apoyo y recursos para poder ejecutar los controles que se requieren para evitar accidentes y enfermedades.

ESTRATEGIA

ENFOQUE

El que se encarga de todo, al final no se encarga de nada. Ser un prevencionista exitoso implica establecer prioridades y realizar una evaluación exhaustiva de las necesidades de las partes interesadas

EVALUAR

10 aplicaciones de salud y seguridad que facilitarán tu labor como salubrista

Escanea este código con tu cámara y descarga gratis un E-Book sobre IA y SST

www.escuelaege.com/descargar



Nombre de la aplicación	Imagen	Descripción	Idioma
Seguridad y Salud en el Trabajo		El objetivo de esta aplicación es prevenir mediante el auto chequeo riesgos de salud y estrés laboral, de modo de otorgar el mayor bienestar posible a los trabajadores y minimizar los riesgos que pueden producirse en enfermedades profesionales y accidentes de trabajo.	Español
ILO Ergonomic Checkpoints		La aplicación de comprobación ergonómica le permite crear listas de comprobación interactivas de los puestos de control ergonómicos para utilizar en el lugar de trabajo. Hay 132 puestos de control en total. La aplicación también incluye recomendaciones de buenas prácticas para la adopción de medidas y la implementación de mejoras efectivas en la ergonomía en el lugar de trabajo.	Inglés
La prevención del estrés en el trabajo		Con esta aplicación basada en puntos de verificación pueden crearse listas interactivas de verificación para usar en el trabajo. Hay un total de 50 puntos de verificación divididos en 10 categorías: liderazgo y justicia en el trabajo, exigencias en el trabajo, control de trabajo, apoyo social, ambiente físico, equilibrio entre vida y trabajo y tiempo de y trabajo, reconocimiento en el trabajo, entre otros.	Español
Inspección, Vigilancia y Control del SG-SST.		Este instrumento técnico para la IVC de los estándares mínimos y de las tareas críticas por sectores se desarrolló con base en las obligaciones legales aplicables al SG-SST y la identificación de los elementos técnicos que pueden ser considerados críticos para la implementación exitosa del sistema.	Español
Convertor Unidades y Formulario Higiene Industrial		Esta aplicación proporciona un convertor para las unidades utilizadas más frecuentemente en Higiene Industrial y contiene las fórmulas que permiten realizar los principales cálculos relacionados con diferentes campos de actuación de la higiene industrial: Agentes químicos, ventilación general o extracción localizada.	Español
Sonómetro		¿Quieres medir el nivel de sonido? Nuestro medidor de decibelios utiliza su micrófono incorporado para medir el volumen de sonido en decibelios (dB) y también muestra las muestras en el gráfico.	Inglés
Luxómetro: Smart Luxmeter		Este medidor de luz mide la luminosidad ambiental con el sensor de luz incorporado. Se utiliza para ajustar la iluminación requerida para las plantas o para verificar el brillo de una habitación.	Español
Calculadora de Higiene Ocupacional		Esta aplicación vino para ayudar a los profesionales del área de Higiene Ocupacional, Seguridad del trabajo y expertos en cálculos de ruido, vibración cuerpo entero manos y brazos, calor y químicos. Calcule loq, ncn, dosis, vdv, polvo total y transpirable de sílice, conversión de ppm en mg.	Portugués
21 Days Challenge: hábitos que cambian la vida		Se estima que las personas tardan 21 días en adquirir un nuevo hábito. Así que es una cantidad de tiempo perfecta para cambiar o introducir algo nuevo en tu vida. Elige el mejor desafío para ti y hazlo durante 21 días y verás cómo el hábito se convierte en parte de tu estilo de vida día a día.	Varios idiomas
Pausas Activas		Con nuestra app puedes prevenir problemas de salud debido al trabajo repetitivo o a posiciones estáticas prolongadas en tu sitio de trabajo. Puede hacer ejercicio en cualquier lugar que desee, sin necesidad de equipo adicional.	Español



Nuestra experiencia ha demostrado que, con las herramientas digitales adecuadas, **es posible reducir hasta un 35 % del tiempo dedicado a tareas operativas**. Este tiempo liberado se puede aprovechar en labores estratégicas para mejorar los resultados y alcanzar los objetivos de seguridad establecidos por cada empresa.

Según nuestra experiencia, creemos que la IA en SST tiene tres grandes usos importantes.

1. Análisis de grandes volúmenes de información para optimizar los tiempos de respuesta y toma de decisiones.
2. Automatización de procesos en ambientes de trabajo con maquinaria y herramientas peligrosas.
3. Ideas creativas y nuevos enfoques de solución



ChatGPT para prevencionistas

Asistente gratuito que nunca se cansa y todo lo sabe

Inteligencia artificial en funcionamiento publico desde el año 2022, con acceso gratuito y pago, disponible las 24 horas. La calidad de sus respuestas depende del contexto y los prompts o comandos que se le den



Claves para aprovechar el poder de la IA en SST

1. Entrega contexto a la herramienta, las respuestas pueden ser genéricas si la información proporcionada también lo es.
2. Establece dialogo, pregunta varias veces
3. Utiliza prompts validados
4. Úsala solo como fuente de consulta. Facilita tu labor, pero no te reemplaza
5. Selecciona las herramientas de IA a partir de tu propósito misional.

Ejemplo de comandos que hemos ensayado con ChatGPT para ahorrar tiempo, dinero y esfuerzo en seguridad y salud en el trabajo

Contar con el concepto de un experto técnico

PROMPTS: Actúa como si fueras un reconocido experto internacional en **xxxxxxx**, desde tu conocimiento en este tema, crea una lista de controles técnicos que pueda implementar para evitar accidentes de trabajo en los trabajadores de mi empresa que ejecutan este tipo de labores.

Ejemplo: Actúa como si fueras un reconocido experto internacional en trabajo en espacios confinados, desde tu conocimiento en este tema, crea una lista de controles técnicos que pueda implementar para evitar accidentes de trabajo en los trabajadores de mi empresa que ejecutan este tipo de labores.

Analizar resultados del perfil socio demográfico

PROMPTS: Con base en la información que te proporcionaré sobre los resultados del perfil socio demográfico de los trabajadores de mi empresa, presenta un análisis de las principales conclusiones de dicha información. *Seguidamente, le anexas la información que tienes del perfil socio demográfico.*

También podrías copiar los datos desde una tabla de Excel. El chat identificará que es una tabla, e igual la interpretará. Si la base de datos es muy amplia, deberás hacerlo por partes.

Establecer controles para un riesgo específico

PROMPTS: Imagina que eres un experto en controles de seguridad para la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo. Haz una tabla sobre los controles de seguridad en la fuente, el medio y la persona que debería implementar en el cargo de **menciona el cargo**, en donde sus principales funciones son **menciona las funciones de dicho cargo**.

Formato:

Fuente | Medio | Persona

Ejemplo: Imagina que eres un experto en controles de seguridad para la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo en mina de explotación de oro a cielo abierto. Haz una tabla sobre los controles de seguridad en la fuente, el medio y la persona que debería implementar en el cargo de minero, en donde sus principales funciones son: Las principales ocupaciones de un minero incluyen taladrar la roca con picos y palas o utilizando herramientas eléctricas para extraer el mineral, apuntalar los túneles con soportes de madera para impedir su derrumbe, desplegar vías para el transporte de la piedra.

Formato:

Fuente | Medio | Persona

Convencer a la Gerencia de invertir en SST

PROMPTS: Actúa como un Gerente de una empresa cuya principal motivación para implementar controles de seguridad o invertir en seguridad y salud en el trabajo es: *elige algunas de estas motivaciones o agrega otras: cumplir con la norma, evitar accidentes, evitar demandas de los trabajadores, evitar sanciones del Gobierno, mejorar el bienestar laboral, mantener la productividad, proteger la reputación de la empresa, reducir costos por ausentismo o pérdidas por accidentes de trabajo.*

Desde ese rol, dime cuál sería la mejor estrategia para que el responsable de seguridad y salud en el trabajo logre convencerte de realizar una inversión para *describe la propuesta que deseas hacerle a la Gerencia.*

Controles de seguridad efectivos

ege

Escuela virtual de formación estratégica en seguridad y salud en el trabajo

Sistemas de gestión integrados y liviados

BP2024
ÉXITOSST



Participación de los trabajadores

Automatización de los procesos

Comunicación persuasiva

MUCHAS GRACIAS
Síguenos en todas las redes
@EscuelaEGE y @NinfaVegaM

Escanea este código con tu cámara y descarga gratis
un E-Book sobre IA y SST





Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

colaboradores de Wikipedia (2023) Imagen: Wikipedia Commons (https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Karl_Ludwig_Platon.jpg)

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



TOLIMA

+ Positiva 2023



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA



el Tolima nos une



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions



WAYGROUP
CONSULTORES SG-SST

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



GESTIÓN DE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DE ATEL EN EMPRESAS DEL SECTOR PÚBLICO Y SECTOR PRIVADO



Experto Líder

Cristian Alonso R. MD, ESO, ME

Correo: Cristianalonso_r@hotmail.com

Contacto: +57 3165292972

- Medicina Laboral y del Trabajo
- Medicina Universidad Nacional
- Postgrado Salud Ocupacional UJTL
- Maestría en Educación U Sabana.
- Promoción y prevención EVES U de Antioquia
- Calificación de Origen U del Rosario

Tabla de contenidos



Situación de la
Salud Laboral

Momento 1



Análisis de las
condiciones de
SST

Momento 2



Estrategias

Momento 3

Objetivo general

Revisar la importancia de la promoción y la prevención en las empresas, estadísticas y estrategias de acercamiento



Comunidad Nacional de Conocimiento:

En investigación de la
enfermedad laboral

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Ruta de conocimiento

01

CALIFICACIÓN DE ORIGEN DE LA ENFERMEDAD LABORAL

02

SÍNDROME DE TÚNEL DEL CARPO, DIAGNÓSTICO, CALIFICACIÓN Y TRATAMIENTO

03

SÍNDROME DE MANGUITO ROTADOR, DIAGNÓSTICO, CALIFICACIÓN Y TRATAMIENTO

04

CALIFICACIÓN DE ORIGEN DE LAS PATOLOGÍAS MENTALES

05

QUÉ ES LA NEUROSIS DE COMPENSACIÓN Y COMO AFECTA LOS PROCESOS DE REHABILITACIÓN

06

EPICONDILITIS LATERAL Y MEDIAL, DIAGNÓSTICO, CALIFICACIÓN Y TRATAMIENTO

07

DOLOR LUMBAR, DIAGNÓSTICO, CALIFICACIÓN Y TRATAMIENTO

08

ENFERMEDAD MENTAL LABORAL O COMÚN

09

DECRETO 3050 MANUAL DE REHABILITACIÓN

10

SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA Y SU UTILIDAD EN LA CALIFICACIÓN DE ENFERMEDAD LABORAL

11

PROFESIOGRAMAS COMO PARTE DEL PROCESO DE CALIFICACIÓN DE ORIGEN DE LA ENFERMEDAD LABORAL

12

CÁNCER OCUPACIONAL, CALIFICACIÓN Y MANEJO

<https://posipedia.com.co/comunidades/investigacion-de-la-enfermedad-laboral/>



Comunidad Nacional de Conocimiento:

En prevención de peligros
en el sector salud

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

 **MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO**

Ruta de conocimiento

01

EL FENÓMENO DEL
AUSENTISMO,
GESTIÓN Y MANEJO

02

PRESENTISMO EN EL
SECTOR SALUD

03

DECRETO 3050
MANUAL DE
REHABILITACIÓN,
PAPEL DE LA
EMPRESA

04

IMPLICACIÓN DEL
ORIGEN EN EL
PRONOSTICO DE LA
RHB

05

AYUDAS TÉCNICAS
¿QUE SON? SU
UTILIDAD E
IMPLICACIONES

06

SOPORTE SOCIAL Y
PROGRAMAS DE
BIENESTAR EN LAS
EMPRESAS Y SU
RELACIÓN CON SST

07

BURNOUT, MODA O
REALIDAD

08

CONTROL DE LA
GESTACIÓN, PAPEL
DE LAS EMPRESAS,
RECOMENDACIONES
LABORALES

09

LOS
PROFESIOGRAMAS
¿QUE SON? COMO
ELABORARLOS Y
SU USO EN SST

10

NOCIONES BÁSICAS
DE SISTEMAS DE
VIGILANCIA
EPIDEMIOLÓGICA Y
SU USO EN EL SGSST

11

EVALUACIONES
MÉDICAS
OCUPACIONALES,
¿COMO MAXIMIZARLAS
EN EL SGSST?

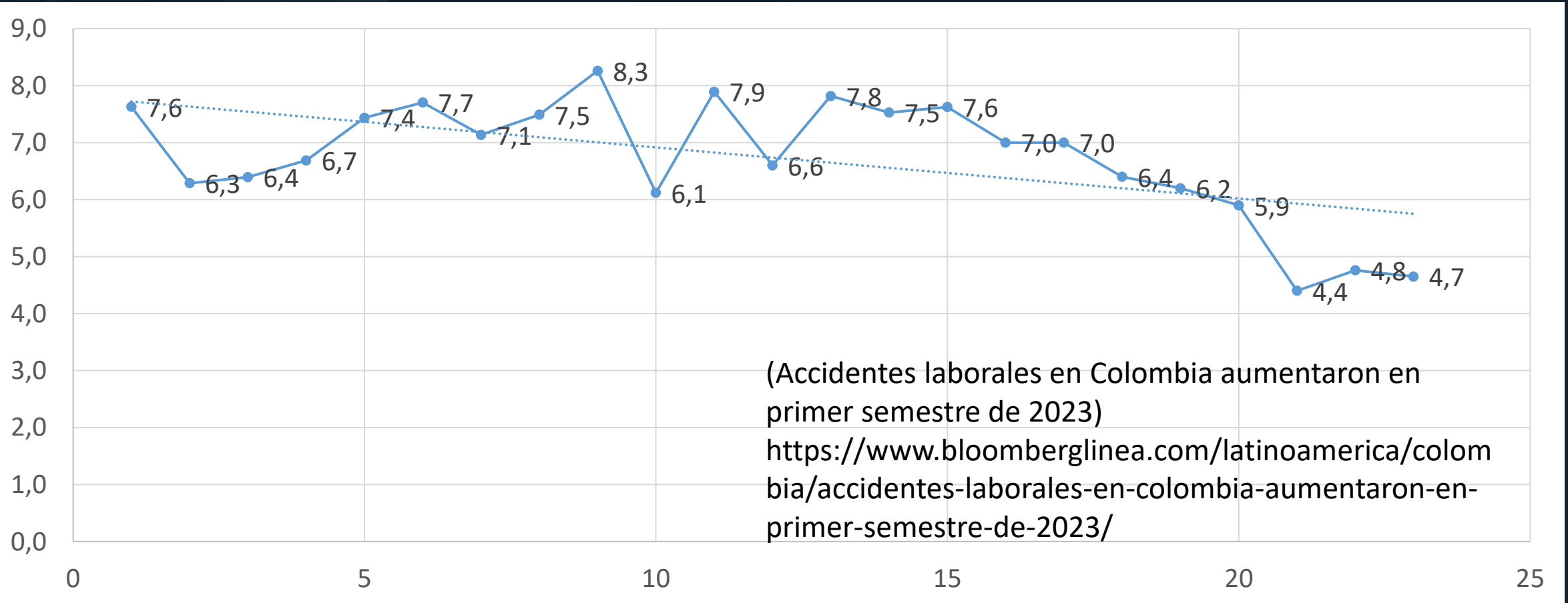
12

CONSULTORIO DE
EMPRESA, DEBERES
COMO EMPRESA E
IMPLICACIÓN
JURÍDICA

<https://posipedia.com.co/comunidades/prevencion-de-peligros-en-el-sector-salud/>

POR QUE ES IMPORTANTE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DE ATEL EN EMPRESAS DEL SECTOR PUBLICO Y SECTOR PRIVADO

Tasa de Accidente de Trabajo (AT) x 100 Trabajadores



La tasa de accidente de trabajo tiene una tendencia a disminuir Fasecolda señala que entre el 2010 y el 2021 bajo un 28%

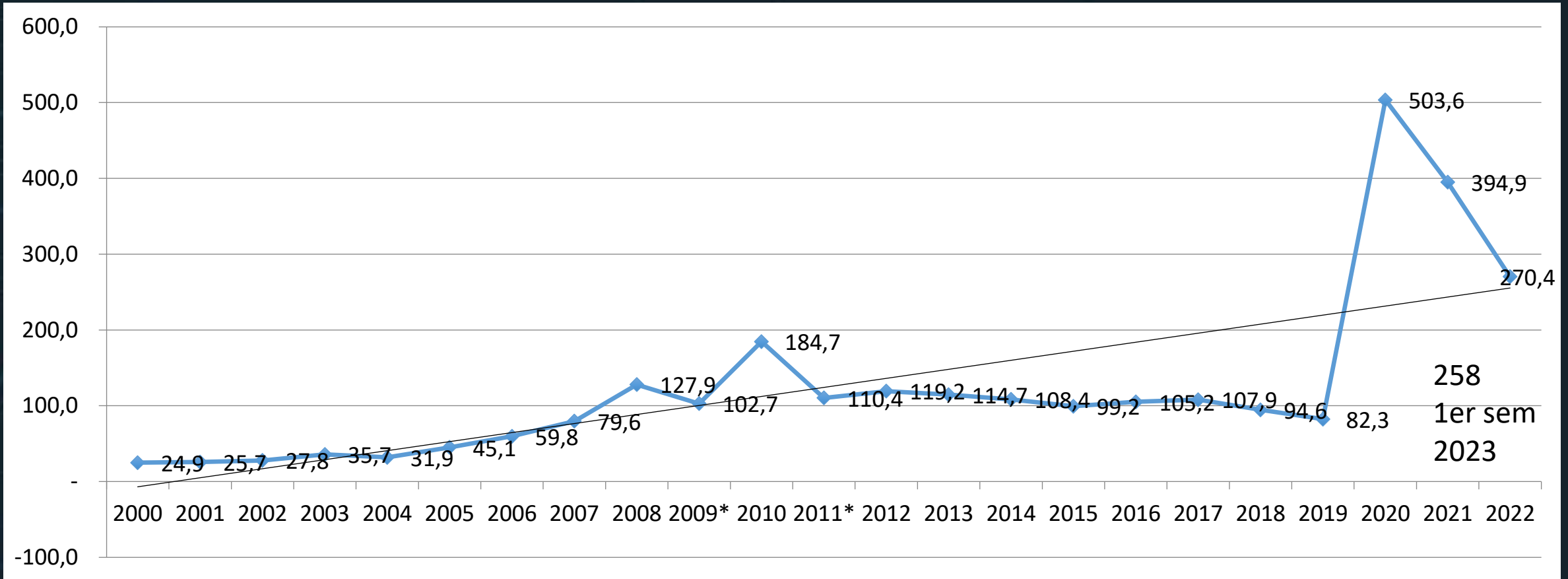
Fuente: Estadísticas presidenciales Fasecolda.

* Medida como: (total accidentes de trabajo calificados)/(Número promedio de trabajadores afiliados)*100

Tasa 2,32 por cada 100
trabajadores

- 274.381 AT
- En Agricultura 6,65 por cada 100 T
- Minería 5,81 por cada 100 T
- Distribución y tratamiento de aguas 4,56 por cada 100 T

Tasa de Enfermedad Laboral (EL) Colombia x 100.000

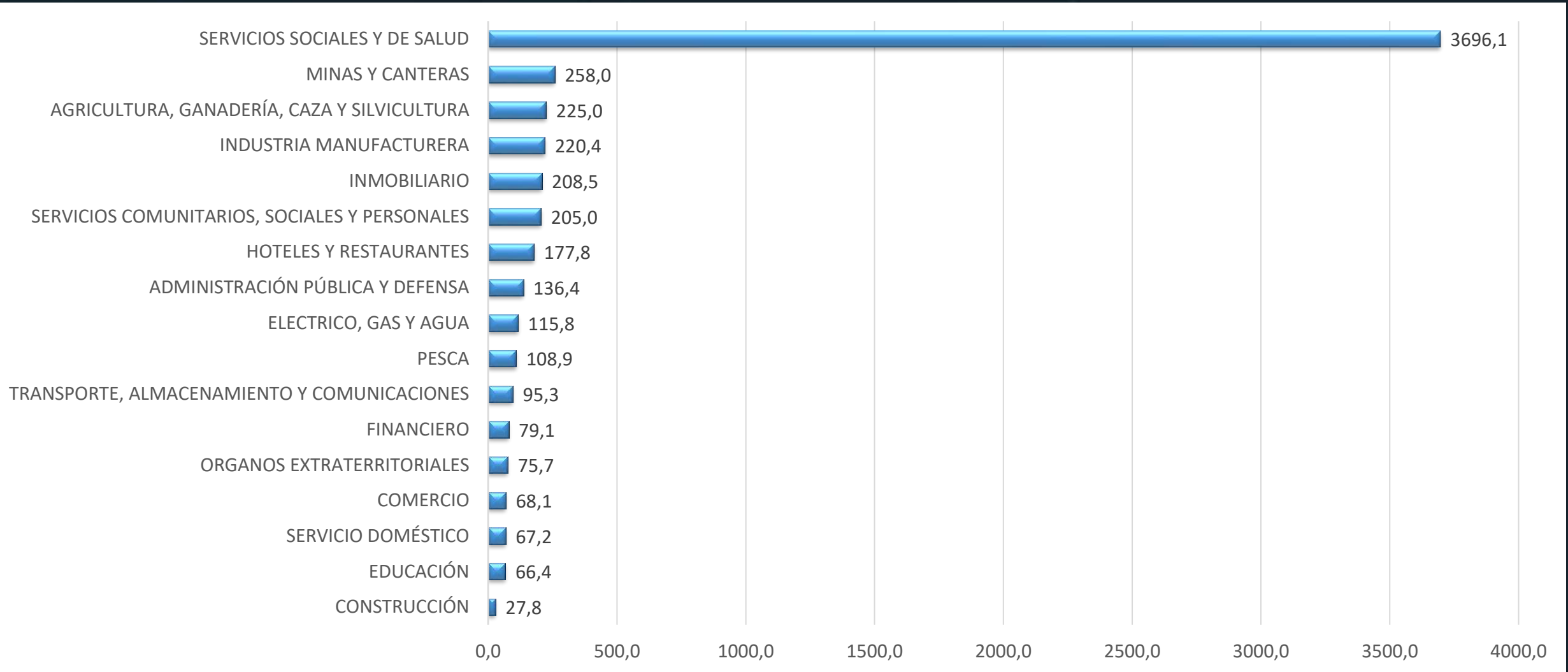


Fasecolda señala que por el Covid-19, la tasa de EL se incrementó un 202%, al pasar de 130,6 por cada 100.000 trabajadores en 2010 a 394,9 en 2021. Pero es claro que se a aumentado, "la OIT señala que la EL no se diagnóstica en el mundo"

Fuente: Estadísticas presidenciales Fasecolda.

* Medida como: (total enfermedades laborales calificadas)/(Número promedio de trabajadores afiliados)*100,000

Tasa de EL por sector



Fuente: Estadísticas presidenciales Fasecolda.

* Medida como: $(\text{total enfermedades laborales calificadas}) / (\text{Número promedio de trabajadores afiliados}) * 100.000$

Diagnósticos más comunes AT y EL

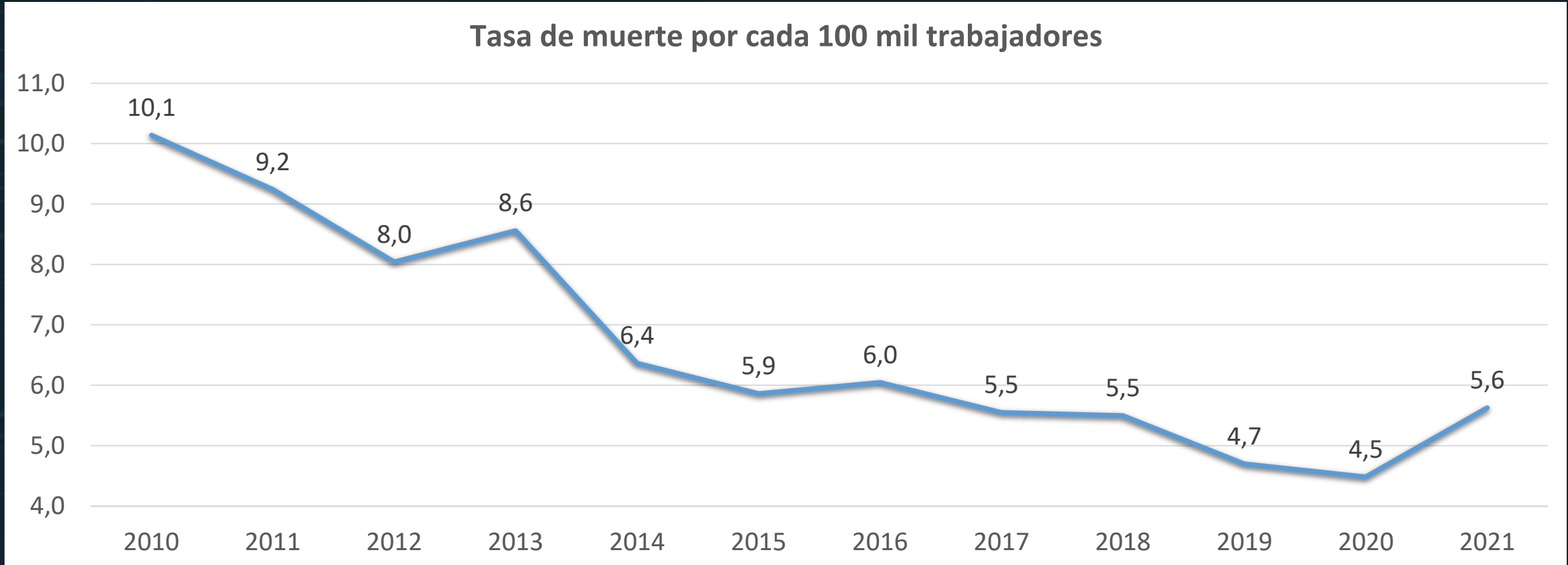
Accidentes de trabajo

1. Golpe, contusión o aplastamiento.
2. Herida.
3. Trauma superficial (Incluye rasguño, punción o pinchazo y lesión en ojo por cuerpo extraño).
4. Torcedura, esguince, desgarro muscular, hernia o laceración de músculo o tendón sin herida.
5. Fractura.
6. Quemadura.
7. Lesiones múltiples.
8. Conmoción o trauma interno.
9. Luxación.
10. Amputación o enucleación (Exclusión o pérdida del ojo)

Enfermedad laboral

1. Covid-19, virus identificado.
2. Covid-19, virus no identificado.
3. Síndrome del túnel carpiano.
4. Síndrome del manguito rotatorio.
5. Epicondilitis lateral.
6. Trastornos de disco lumbar y otros, con radiculopatía.
7. Epicondilitis media
8. Otros trastornos especificados de los discos intervertebrales
9. Trastorno de los discos intervertebrales, no especificado
10. Tenosinovitis de estiloides radial [de Quervain]

Tasa de Muertes de origen laboral



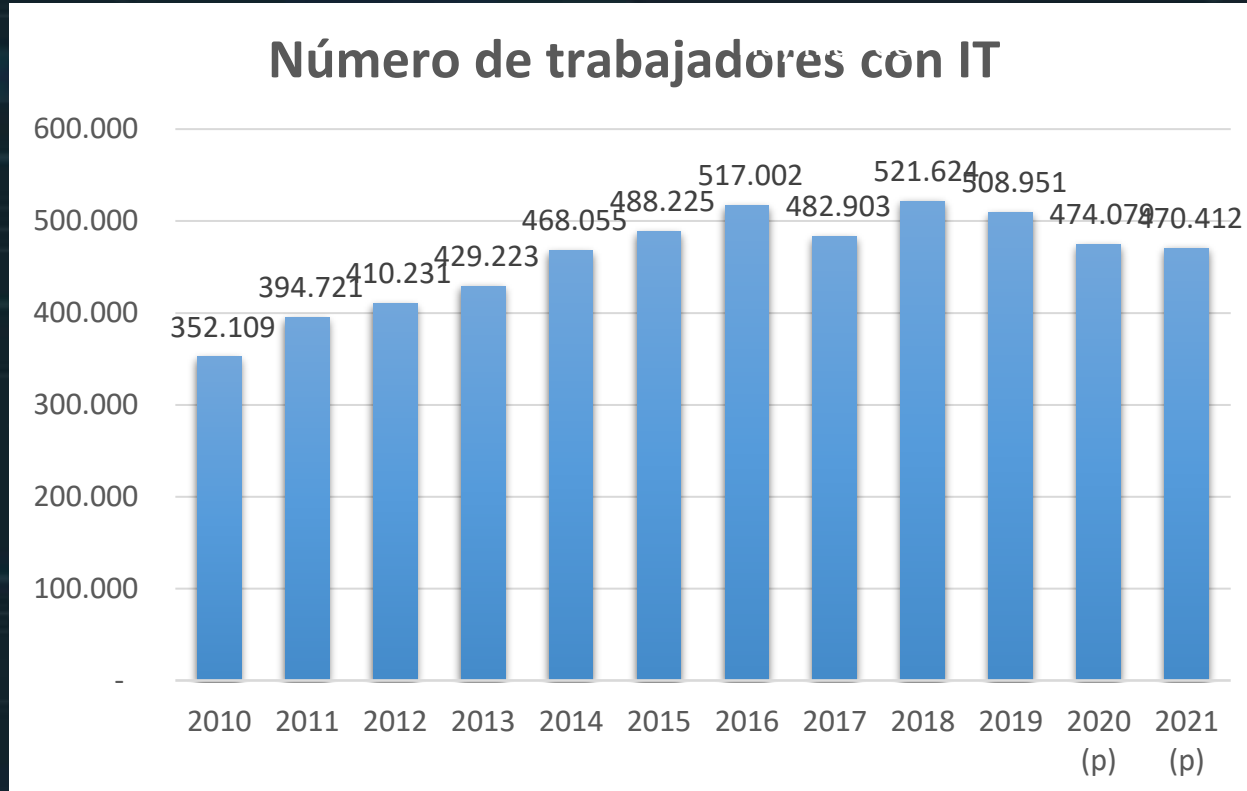
Aunque se visto una tendencia a la disminución de la tasa de muertes, estas siguen siendo una tragedia...

Fuente: Estadísticas presidenciales Fasecolda.

* Medida como: $(\text{total muertes}) / (\text{Número promedio de trabajadores afiliados}) * 100,000$

Incapacidad Temporal Riesgos Laborales

Situación de las incapacidades en Colombia



- ❑ En promedio se incapacitan 450.000 trabajadores por año.
- ❑ En 2021, si bien el número de siniestrados con IT fue de 470.412, en total los casos fueron de 520.958.



EL TIEMPO SUSCRIBETE X \$900 1ER MES INICIAR SESIÓN MIS NOTICIAS



'Hay personas que amanecen enguayabadas y les dan incapacidad'

FOTO: iStock

Ministerio de Trabajo advierte de presunto fraude, en un fenómeno cuyo costo desborda presupuestos.

RELACIONADOS: MINISTERIO DE TRABAJO FRAUDES INCAPACIDADES

EL TIEMPO SUSCRIBETE X \$900 1ER MES INICIAR SESIÓN MIS NOTICIAS



Incapacidades médicas falsas: un jugoso negocio

FOTO: 123RF

Una incapacidad por 30 días se puede comprar desde \$ 300.000, dice un informe.

RELACIONADOS: SALARIO MÍNIMO SISTEMA DE SALUD INCAPACIDADES

Y para completar...

Abuso del derecho Decreto 1427 julio 2022

Decreto 1333 de 2018

Incapacidades Médicas

Es hora de descansar!!

Aprovecha y escríbenos YA!!
Certificadas y Verificables

Al mejor precio
Entrega en máximo 3 horas

Aplican todas las eps

Salud Total  

nueva 



cabello 20 min des... Ver más

Escribe un comentario

Nicolay Vasilev  Gente de chía!!!
Hace una hora

EXCUSAS MEDICAS EN CHIA, 100% GARANTIZADAS, IMBOX

21    17 comentarios · 2 veces compartido

Me gusta Comentar Compartir


mercado libre Buscar productos, marcas y más... ¡Calienta la cabeza! Hasta 65% off

Ingresar tu ubicación Categorías Historial Tiendas oficiales Ofertas de la semana Vender Ayuda / PQR Crear tu cuenta Ingresar Compras


También puede interesarte: máquina de tatuar - kit tatuaje - recordatorios beutizo - recordatorio baby shower - fuente poder tatuar




Volver al listado Otras categorías Otros Compartir Vender uno igual

Nuevo - 8 vendidos


Incapacidades Médicas 

\$ 25.000

 36 cuotas de \$ 694


  


Más información

 Envío gratis a nivel nacional Bogotá, Bogotá D.C. Más información

Cantidad: 1 unidad (892 disponibles)

Comprar

 Compra Protegida, recibe el producto que esperabas o te devolvemos tu dinero.

 Sumas 12 Mercado Puntos.



Estas contingencias son afectaciones de la salud,

Por las tendencias TI se han aumentado la enfermedad mental.

Disminuyen la productividad.

ATEL afectan el ambiente laboral y la ausencia por enfermedad puede sobre cargar al personal que queda en la empresa.

Afecta el ambiente de trabajo.

Antes solo pensábamos en el
Ausentismo, ahora...
Presentismo, Quiet Quitting,
Procrastinación....

Ausentismo Laboral



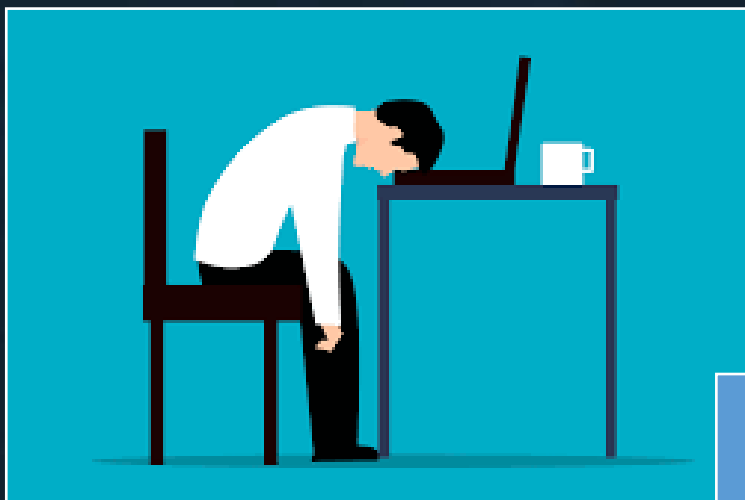
El ausentismo laboral se puede definir como la ausencia de un colaborador de su puesto de trabajo durante la jornada laboral, sea justificada o injustificada. Ese abandono del puesto significa que no se encuentra produciendo para la empresa.



Presentismo

“Estar en su puesto de trabajo, pero sin estar”. Cuerpo presente en el trabajo pero «de mente ausente». Acude a su puesto de trabajo, pero no es productivo. Dedicar una parte de su tiempo a otros menesteres como consultar sus redes sociales, el correo electrónico personal...





Quiet quitting / Renuncia silenciosa

Actitud de trabajo, el colaborador se limita cumplir solo con los deberes establecidos dentro de su labor, es decir, no da horas extras, ni asume responsabilidades que no le competen.

Solicita **más incapacidades por problemas menores de salud,**

Desafección se manifiesta en **problemas de salud mental.**

Incapacidades aumentaron 17% en los últimos 5 años en España

<https://www.observatoriorh.com/orh-posts/los-peligros-de-2023-del-quiet-quitting-al-absentismo-laboral.html>





Procrastinación

Procrastinar en el trabajo es el mal hábito o costumbre que tienen algunas personas de posponer ciertas actividades, tareas, ocupaciones y situaciones que deben atenderse con rapidez, reemplazándolas por otras con menos importancia, pero que le generan mayor agrado.

<https://blogs.evaluar.com/procrastinacion-que-es-y-como-erradicarla-del-clima-laboral-de-tu-empresa#:~:text=La%20experta%20en%20recursos%20humanos,por%20otras%20menos%20importantes%20pero>



CON ESTE PANORAMA LO PRIMERO PARA UNA BUENA GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN ES UN BUEN DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD Y TRABAJO



Marco Legal

Resolución 1016
de 1989

Subprograma
de Md
Trabajo y
Preventiva
art 10.

Resolución 2346
de 2007

Considerando,
art 18

Decreto 1072 de
2015

Artículo
2.2.4.6.20.
Numeral 9
(procedimiento)

Resolución 312
de 2018

Artículos 9 y
16



Variables

Diagnóstico de condiciones de Salud

Sociodemográfico

Determina

Morbilidad

Demográfico: Sexo - genero Edad, Escolaridad, Estado Civil, Composición Familia, Estrato socioeconómico

Socio-laboral: Cargos, Antigüedad, Seguridad Social

Resolución 2346 ARTÍCULO 18. DIAGNÓSTICO DE SALUD. Toda persona natural o jurídica que realice EMO de cualquier tipo, deberá entregar al empleador un **diagnóstico general de salud de la población trabajadora** que valore, el cual se **utilizará** para el **cumplimiento** de las actividades de los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo, de conformidad con lo establecido por el artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989, o la norma que la modifique, adicione o sustituya.

Perfil demográfico:



Género:

Se establece número de personas del género femenino y masculino.



Edad:

Se distribuyen los trabajadores según años cumplidos, grupos etáreos: 18-20 años, 21-30 años, 31-40 años, 41-50 años, 51 – 60, 61 y más años.



Estado civil.

Se establecen qué trabajadores son **Soltero, Casado, Unión Libre, Separado, Viudo, Divorciado.**



Escolaridad:

Se establece que trabajadores tienen estudios completos e incompletos de primaria, secundaria, técnicos o universitarios.



Procedencia, Composición familiar, Vivienda, Nutrición, ingresos

Hábitos



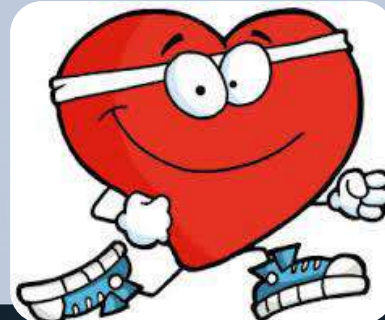
Tabaquismo:

Se establece su consumo o no (frecuencia y observaciones) FR



Ingesta de licor y psicoactivos:

Se establece el consumo o no de bebidas alcohólicas y sustancias psicoactivas. (frecuencia y observaciones) FR o protector



Actividad Física:

Se establece si se realiza o no (frecuencia y observaciones) factor protector



Oficios domésticos, establece el tipo de actividad (frecuencia y observaciones) (nos da idea de la exposición extra-ocupacional)

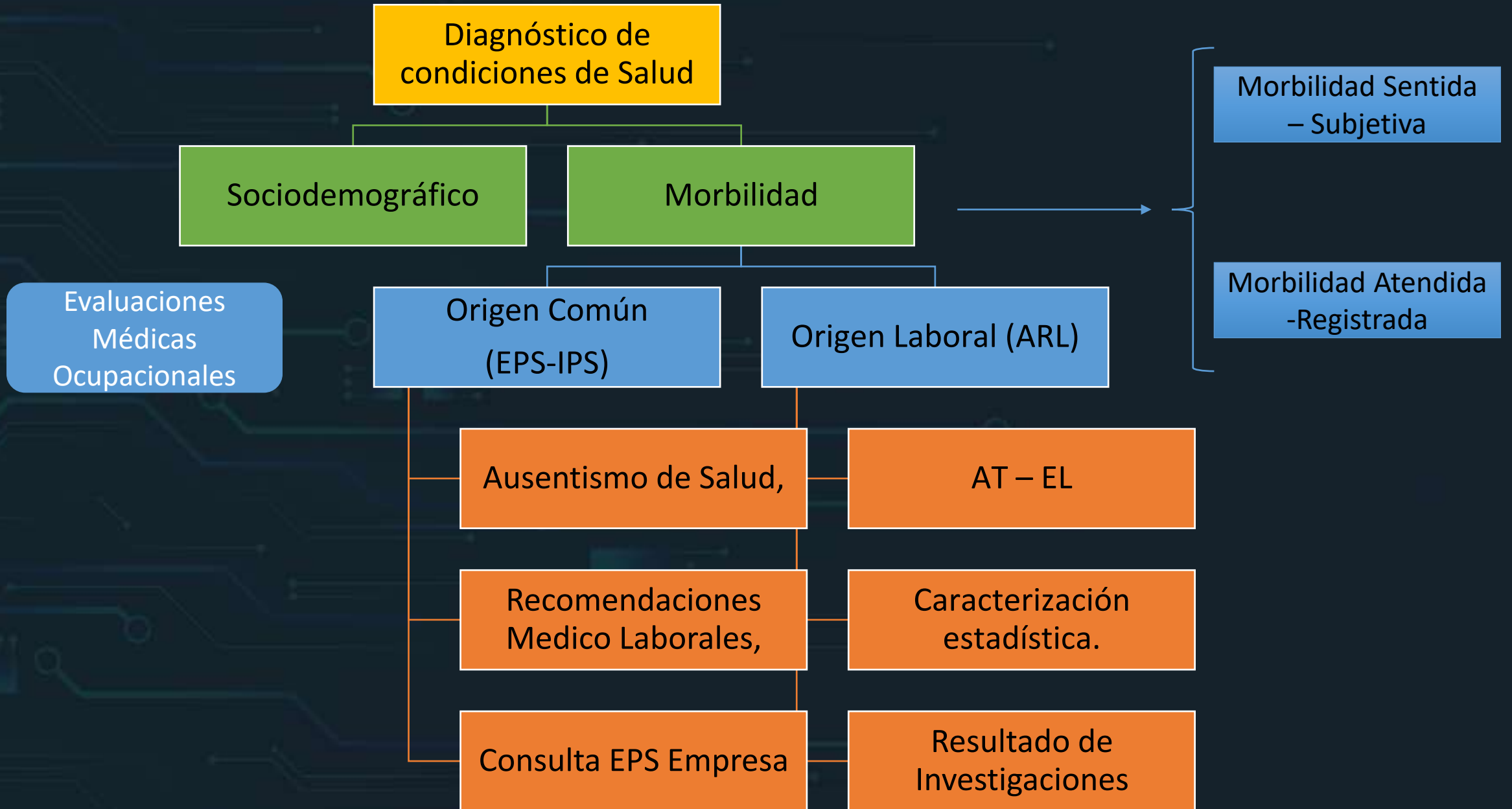


Sueño:

Normal o anormal, (frecuencia y observaciones) permite evaluar estrés o enfermedades.



Variables



Otra herramienta útil para Programa de Rehabilitación Integral para la Reincorporación Laboral y Ocupacional Resolución 3050 de 2022



Responsabilidades de las ARL (Artículo 4°)

Asesorar a las empresas en el Programa, y en la reincorporación, reconversión de MO,

Disponer de una estructura física, propia o contratada, Servicio de transporte

Promover el desarrollo y adaptación, en las IPS de las guías, protocolos

Suministrar y adaptar los productos de apoyo (dispositivos médicos), equipos, instrumentos, tecnologías, ayudas ópticas y auditivas, prótesis y órtesis requeridas (funcionamiento e independencia).

Establecer mecanismos de coordinación con las EPS y EA (patologías mixtas (comunes y laborales) minimizar secuelas o agravación.

Emitir informe de reincorporación laboral (equipos de interdisciplinarios), condición de salud, contexto laboral, familiar/social. Oportunidad y continuidad

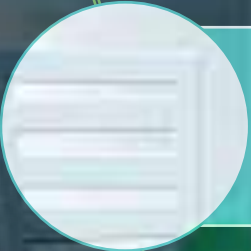
Emitir el concepto de finalización de la intervención de la RI (equipo interdisciplinario)

Notificar al empleador casos de deserción, inasistencia o incumplimiento.

Responsabilidades de los Prestadores de Servicios de Salud a las ARL (Artículo 5°).



Implementar en sus programas del manual de RI involucrando al cuidador o la familia /red de apoyo.



Prestar servicios: calidad, continuidad, integralidad, oportunidad y sin barreras.



Telemedicina y tele salud / Resumen Epicrisis.



Reincorporación laboral temprana y el manejo articulado de la RI.

Responsabilidades de los Prestadores de Servicios de Salud a las ARL.



Articular la atención brindada, plan terapéutico, IT, conceptos del Programa de RI



Establecer las recomendaciones o restricciones laborales



Notificar casos de deserción, inasistencia o incumplimiento del plan.



Responsabilidades de los empleadores y contratantes Artículo 6°.

Responsabilidades de los empleadores y contratantes

Gestionar el Programa de RHB integral para RL y O.

Garantizar (oportuna) participación de los trabajadores.

Informar al asegurador el cumplimiento de los compromisos.

Articular SVE con RHB I / intervenir tempranamente los FRO.

Responsabilidades de los empleadores y contratantes

Aportar el detalle de cargos y funciones

Atender las recomendaciones o restricciones laborales de reintegro laboral /EMO

Ubicar al trabajador atendiendo las recomendaciones o restricciones / cargo compatible

Responsable sobre las acciones de reconversión de mano de obra.

Realizar los EPT para el desarrollo del Programa de RI y RO y L, (historial).



Empleadores y contratantes no puedan cumplir las recomendaciones o restricciones, tienen la obligación de informar al Wr, a la ARL, con copia a la DTMT, las razones que impiden su cumplimiento y articular las acciones necesarias que permitan la orientación laboral y ocupacional del Wr.





Responsabilidades de los trabajadores (Artículo 7°)

Responsabilidades de los trabajadores (Artículo 7°)

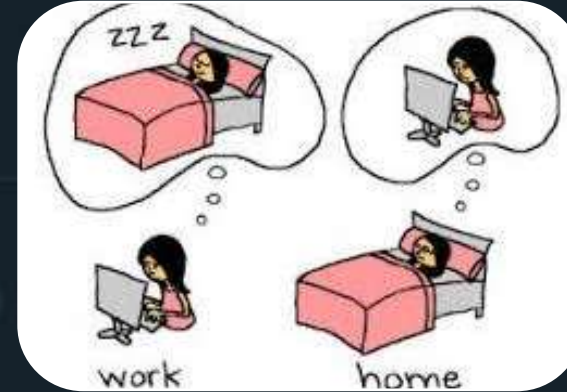


a) Comprometerse con las actividades establecidas en el Programa de RHB I para la RL y O y su autocuidado; participando con el cuidador o su familia / red de apoyo.

(fraude se considerará una falla grave, sanción art 17 de la Ley 776 /2002).



b) Aportar información veraz y oportuna sobre los Ant. Md, estado de salud, evolución y actividades extralaborales.



c) Aplicar las instrucciones, ambiente laboral / extralaboral.



d) Asistir a la capacitación, asesoría, entrenamiento, asistencia técnica



e) Utilizar las IT y/o recomendaciones médicas conforme al Programa de RI para la RL y O, sin exponer su salud, dar uso indebido a dichas IT, laboral en otra empresa o actividad, realizar actividades deportivas o recreativas, paseos o viajes que afecten su salud e incumplan el Programa de RI para la RL y O.



MINTRABAJO

Responsabilidades del Ministerio del Trabajo (Artículo 8°)

Responsabilidades del Ministerio del Trabajo (Artículo 8°)

a) Realizar acciones de inspección, vigilancia y control a los actores del sistema, de conformidad con sus competencias.



MINTRABAJO

d) Realizar acciones articuladas con el SENA y dar apoyo a los empleadores en las acciones de Reconversión de mano de obra / generar las competencias que requiere el Wr para su nuevo cargo.

b) Realizar capacitación y difusión de la norma y manual de RHB I para la RL y O.

c) Realizar guías e instrumentos técnicos, los cuales serán aprobados y actualizados por la Dir de RL, en materia de rehabilitación.

ANEXO TÉCNICO

La rehabilitación integral desarrolla acciones simultáneas en tres áreas:



La Promoción de la Salud y la Prevención de limitaciones físicas y/o mental,



El desarrollo, recuperación y mantenimiento funcional



La integración social y ocupacional.

PROCEDIMIENTO RHB Y REINCORPORACIÓN OCUPACIONAL EN EL SGRL ETAPAS

ETAPA I:
Identificación casos a ingresar en el programa de RHB y reincorporación ocupacional.

Etapa II A.
Evaluación inicial del caso

ETAPA II B
Formulación del Plan de RHB I para la Reincorporación Laboral y Ocupacional

ETAPA III.
Desarrollo del Plan de Rehabilitación

ETAPA III
A Rehabilitación Funcional

ETAPA III B
Readaptación Laboral

Etapa III C
Readaptación Sociolaboral

Etapa III D
Reincorporación Laboral

ETAPA III E
Reconversión de Mano de Obra

ETAPA IV
Seguimiento del Sistema

Reincorporación al puesto de trabajo



Decreto 1427 julio 2022

ABUSO DEL DERECHO EN IT



El trabajador no seguido el tratamiento, terapias, exámenes, controles o no cumple con las recomendaciones (30%).



No asistencia a valoraciones a exámenes o valoraciones para la Calificación PCL U ORIGEN



Doble cobro al SGSSI; busca el reconocimiento y pago de la incapacidad por la EPS o la EA y por la ARL por la misma causa, doble cobro al SGSSI



Durante el tiempo de incapacidad el cotizante se encuentra emprendiendo una actividad alterna que le impide su recuperación.

Puesta en conocimiento de la EPS o EA por parte del empleador y aportar pruebas documentales

Deben ser resueltos por la EPS y la EA

Decreto 1427 julio 2022



Detección de presunta alteración o posible fraude en la IT



Comisión por parte del usuario de actos o conductas presuntamente contrarias a la ley relacionadas con su estado de salud.



Fraude al otorgar la certificación de la Incapacidad.



Cobros con Datos Falsos.



Agresión al personal médico o amenazas para generación de IT por parte del personal médico cuando el mismo no considera pertinente

Serán puestas en conocimiento de la FGN



Decreto 1427 julio 2022

Detección x
Empresa aportar
pruebas

Detección x EPS
incumplimiento o
por la empresa

EPS
Comunicación al
trabajador para que de
explicaciones
(plazo 5 días) .

Identificarlo, y
adicional
entender manejo
frente a la EPS y el
sistema

Si - Respuesta

3 días de recibida EPS y
usuario requerido
suscriben acuerdo,
compromiso de
atender a las ordenes
prescritas

No respuesta o
reincidente:

Suspensión del pago de
incapacidad ()
Pero no de
Prestaciones
asistenciales.



LA CLAVE ES QUE SE HAGA DE MANERA ORIENTADA CON LA BUSQUEDA CLARA EMO DE 15 MIN O MENOS NO ALCANZAN PARA REALIZAR EL DX.
LOS ENFASIS COMO EL OMA O EL PSICOLOGICO O EL DEL RIESGO PRIORITARIO REQUIEREN EXAMENES Y PRUEBAS O BIOMARCADORES ESPECIFICOS

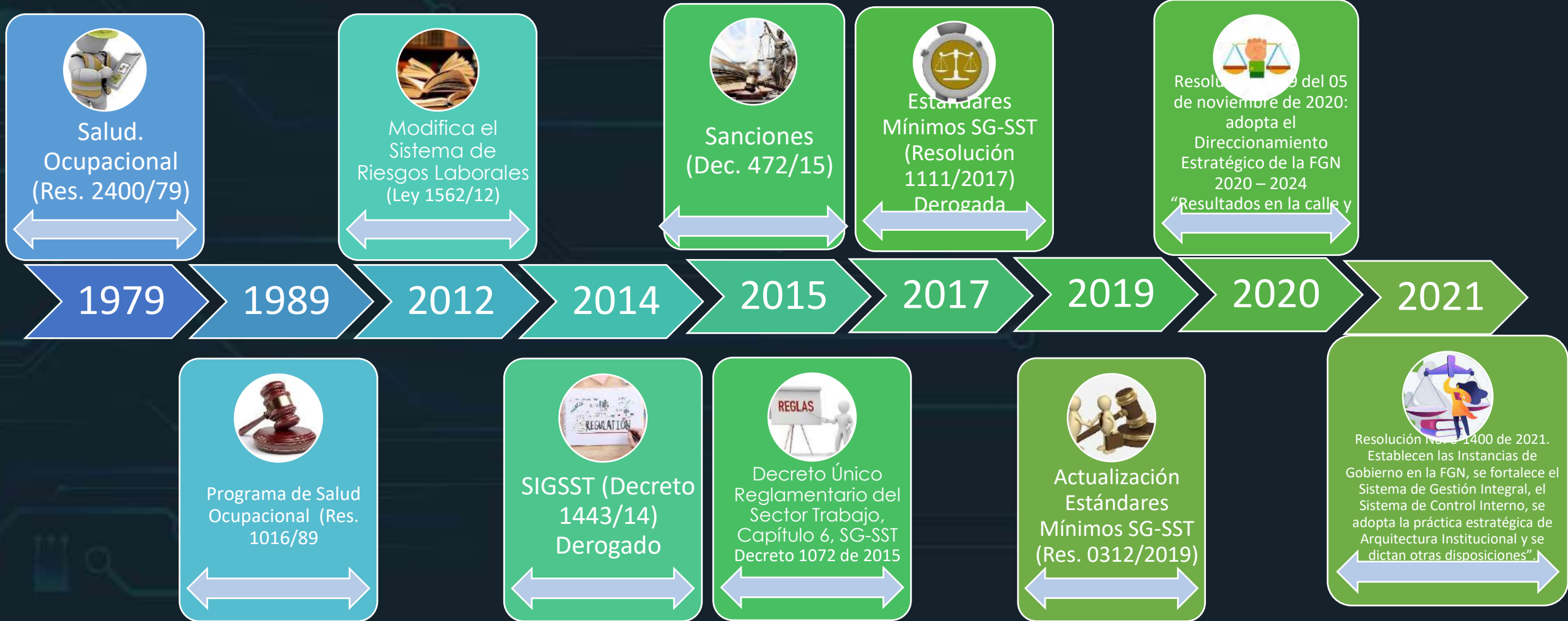


OTRO ELEMENTO ES EL SGSST

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Línea de Tiempo de la Evolución del SG-SST



Elementos importantes del SG-SST

Conjunto de etapas unidas en un proceso continuo, que permite trabajar de manera ordenada y bajo un método establecido para el mejoramiento continuo

Evidencias Documentales



S

Proceso
Lógico y
por etapas
Ciclo
PHVA

G

Gestión y
administración de
los peligros y
riesgos.
control de los
mismos, gestión
del cambio,
acciones
preventivas,
correctivas,
mejora continua

S

Seguridad y
condiciones
y acciones
seguras,
Mitigación
de los AT

S

Salud,
bienestar,
disminución
del
ausentismo,
mitigación de
la incidencia
de las
enfermedades
laborales

T

Entorno
laboral
seguro y
saludable.
Mejor calidad
de vida
mayor
productividad

En los
parámetros de
selección y
evaluación de
proveedores y
contratistas.

Liderado e
implementado
por el
empleador o
contratante,

Participación de
los trabajadores
y/o
contratistas,

Mejoramiento
de las
condiciones de
salud y Trabajo
control eficaz
de los peligros y
riesgos.

Prevención de
ATEL La
protección y
promoción de
la salud

Principios
basados en el
ciclo PHVA.

Compatible e
Integrado con
los otros SG de
la empresa.

Debe adaptarse
al tamaño y
características
de la empresa;

Características del SG-SST

Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.

identificar y relacionar SG-SST actividades de alto riesgo a las que hace referencia el Decreto 2090 de 2003

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Evaluación de la Exposición a los FRO



Sitios de muestreo

- Ambiente
- Trabajador



Tipo de Evaluación

- E Ambiental
- E Biológica



Parámetro de Comparación

- TLV
- BEI

Estudio del factor de riesgo: Se define la labor, tipo de estudio, método, resultado que incluye el valor, el parámetro de comparación o TLV y la interpretación causal o no.

- Evaluación de Puesto de Trabajo (Riesgo Biomecánico - patologías debidas a lesiones por trauma acumulativo-LTA, Desordenes Musculo Esqueléticos-DME),

EPT



- Evaluaciones ambientales (ejemplo: sonometrías, iluminación, material particulado).

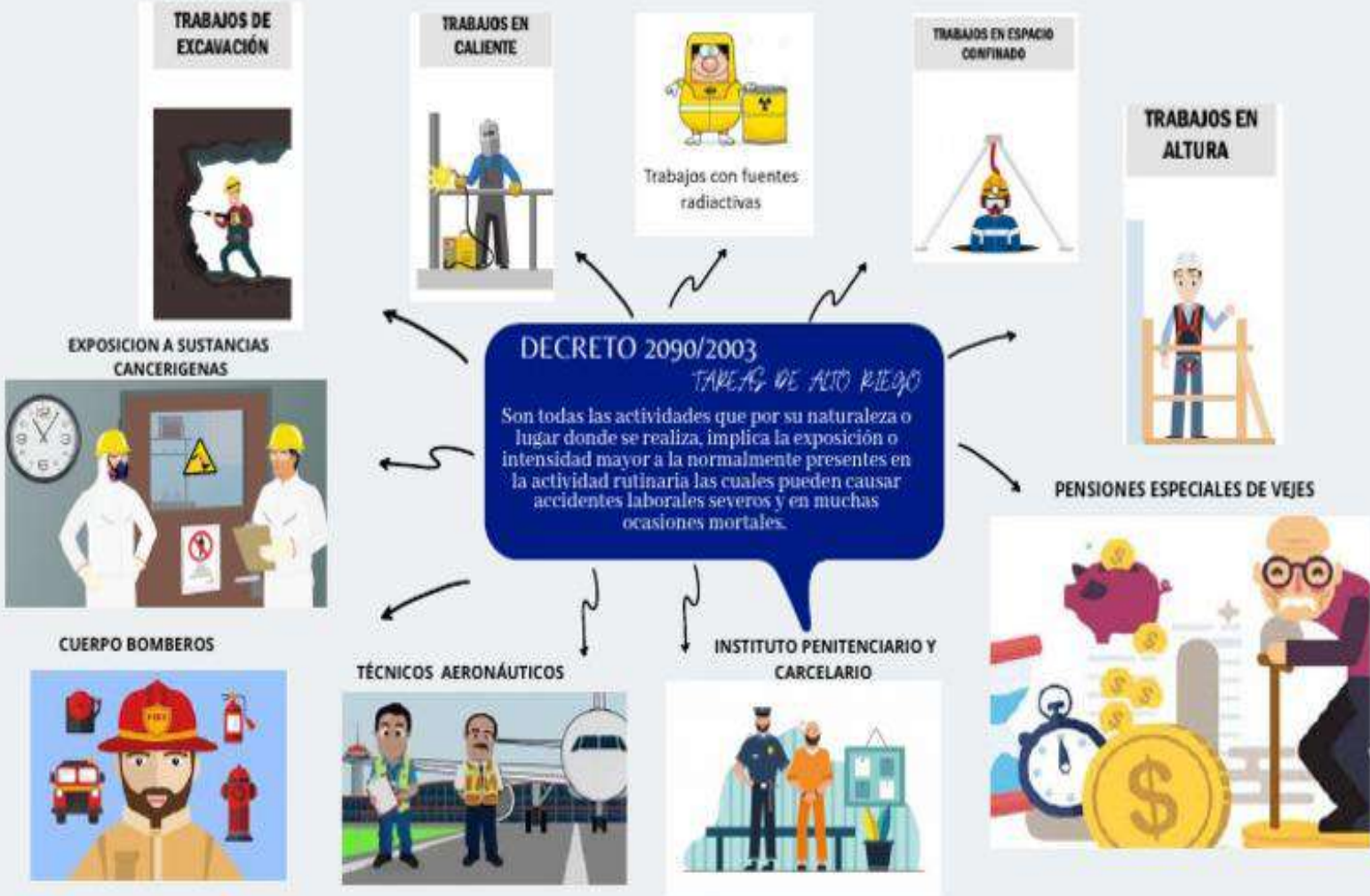
AMBIENTAL



- **Resolución 2764 de 2022** Batería de instrumentos para la evaluación de FR Psicosocial, la Guía Técnica General para la P y P e intervención de los FR y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos
- Protocolo para la determinación del origen de las patologías derivadas del estrés 2014

PSICOSOCIAL





RESOLUCION 3032 / 2022 Guía para la identificación de Actividades de Alto Riesgo:
Identificar el Agente,
Evaluarlo.
Trabajadores Expuestos
Sistemas de Control
TLV / BEI ACGIH

Resolución 2851 de 2023

Ministerio del Trabajo
Revoca la Resolución 3032 de 2022 sobre la Guía para la Identificación de Actividades de Alto Riesgo

Investigación de incidentes, AT y EL.



Investigación de las causas de los incidentes, AT y EL, Res 1401 de 2007 expedida por el entonces MPS-MT



Soporte para la implementación de las acciones preventivas, correctivas



Informar resultados a trabajadores relacionados con causas o controles



Informar / alta dirección sobre el ausentismo



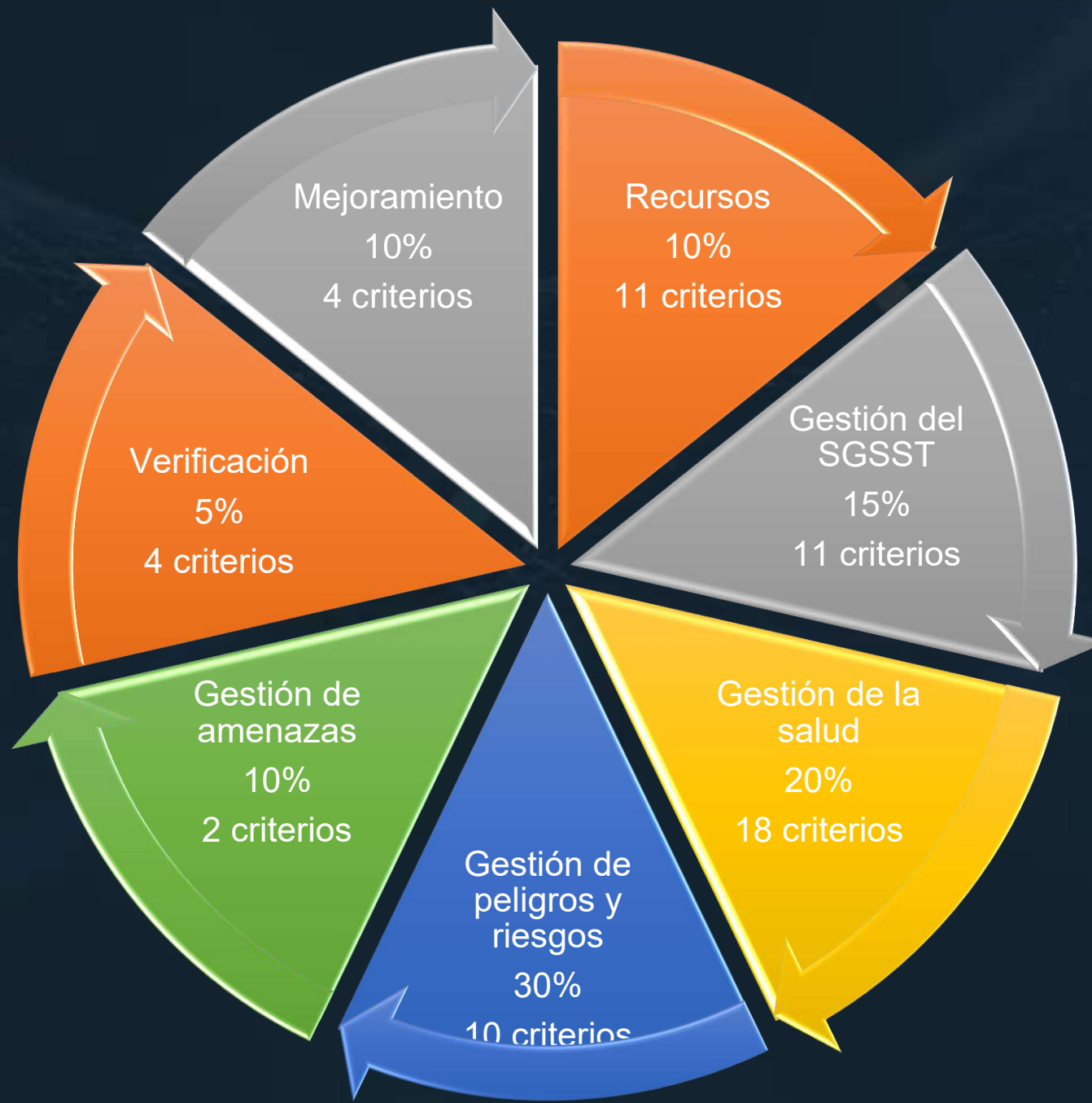
Alimentar el proceso de revisión que haga la alta dirección

SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDAD DEL SGRL.

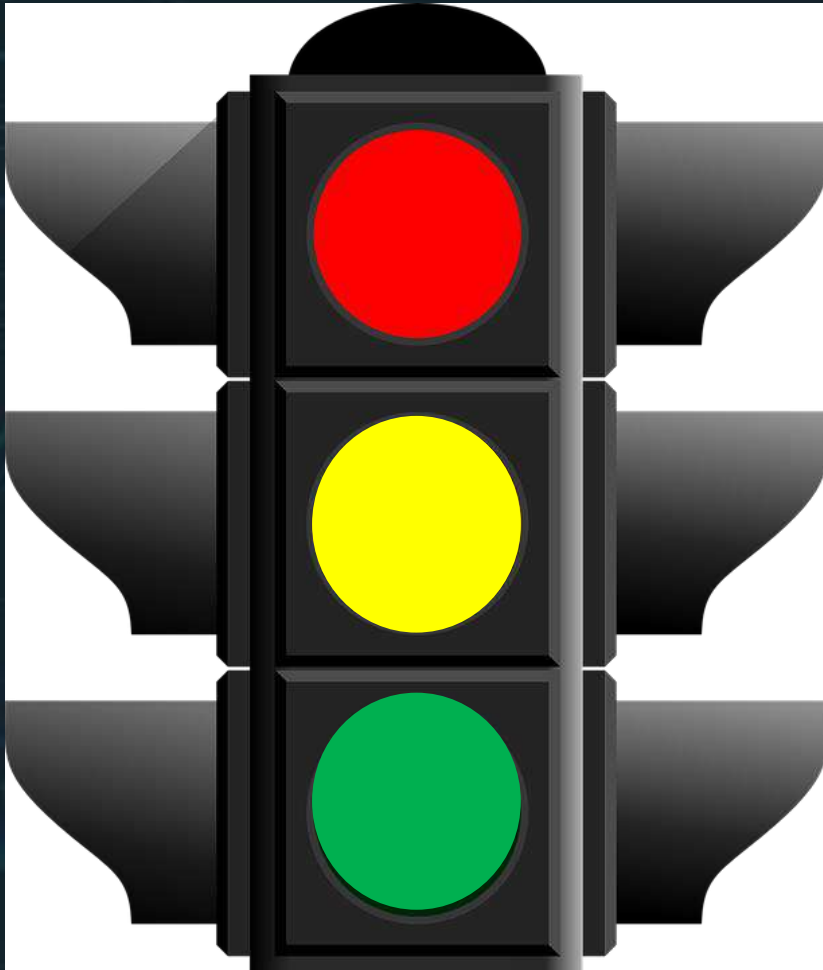
Componentes:



- 7 Estándares
- 60 críticos a verificar



Estándares mínimos – sistema de calificación



Puntaje obtenido menor o igual a 60%



Puntaje obtenido entre 61 y 85%



Puntaje obtenido mayor o igual al 86%

Control / intervención

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Medidas de prevención y control

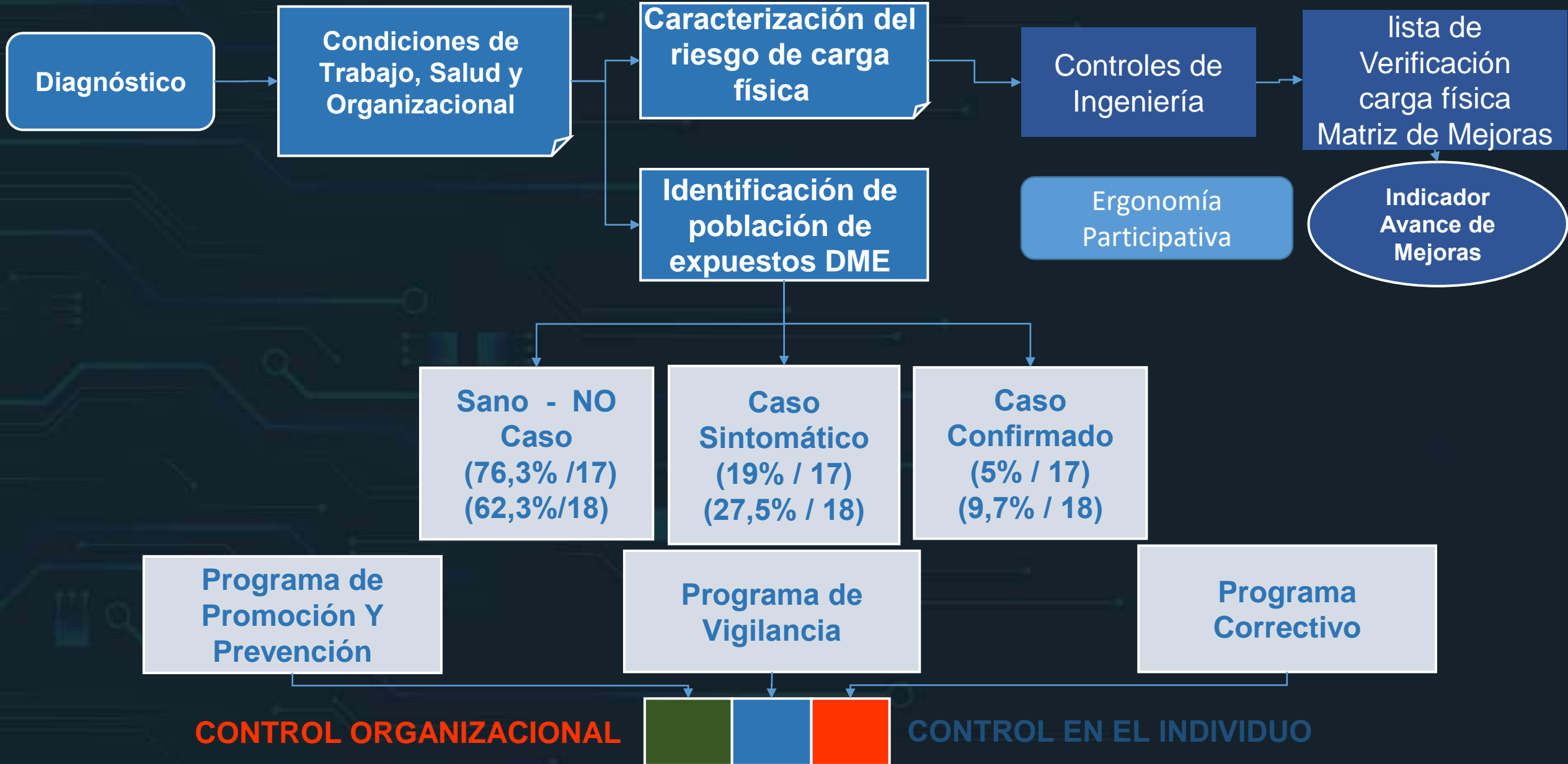


JERARQUÍA DE CONTROLES



Controles de Ingeniería: Medidas técnicas para el control del peligro/riesgo en su origen (fuente) o en el medio, tales como el confinamiento (encerramiento) de un peligro o un proceso de trabajo, aislamiento de un proceso peligroso o del trabajador y la ventilación (general y localizada), entre otros;

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA PREVENCIÓN DE DME



PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA PREVENCIÓN DE DME

Sano - NO Caso

Caso Sintomático

Caso Confirmado

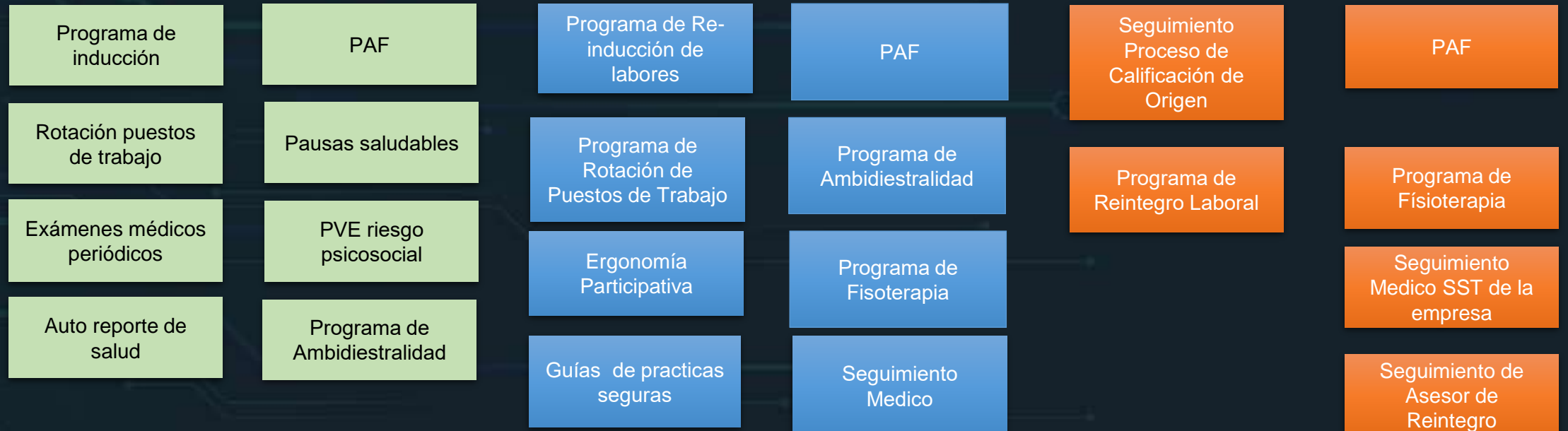
Programa de Promoción Y Prevención

Programa de Vigilancia

Programa Correctivo

CONTROL ORGANIZACIONAL

CONTROL EN EL INDIVIDUO



Equilibrio entre el trabajo y la vida.

- ¿Sueño descabellado? tiempos son agitados... más compromisos...
- Horario del trabajo ya no se limita al horario de oficina.
- En el trabajo era manual, conseguir algún tiempo libre fuera del trabajo no era tan difícil.
- Pero, la unión de la revolución tecnológica y de TI, todo el escenario ha cambiado.
- Los correos electrónicos del trabajo pueden aparecer en cualquier momento.
- Los empleados ahora pasan más horas en el trabajo que nunca, afectando la calidad de vida laboral.



“Una onza de prevención vale una libra de cura.”

Equilibrio entre el trabajo y la vida.

1. Tomar tiempo libre entre el trabajo.

2. Tiempo libre para el voluntariado

3. Planificación adecuada

Planificar las actividades cotidianas en el trabajo

4. Fomentar un estilo de vida saludable

5. Fomentar la política de no trabajar en casa después de las horas de trabajo.

6. Fomentar pasatiempos

7. Encuesta de feedback periódica y equilibrio entre la vida laboral y personal

8. Espacios pet friendly

9. Workation: combinar trabajo y vacaciones.





Terapia sedativa y anti-inflamatoria.

- Frio o calor local.
- Hidroterapia.
- Masajes, maderoterapia.
- Electroterapia.



Sesiones de estiramiento:

- tensiones mantenidas de los músculos en el sentido contrario a su contracción



Técnicas de relajación:

- Aromaterapia.
- Técnicas de relajación.
- Meditación



Rumbaterapia:

- utiliza el baile como técnica de relajación.



Siesta (Pausa Saludable):

- Descansar algunos minutos (20/30) después del almuerzo / corto sueño/ propósito de reunir energía. jornada



+ CONTROL DEL FACILITADOR & ESTRUCTURA DEL APRENDIZAJE -



Preescolar

Niños
educación
básica

Adolescentes
educación
media y
diversificada

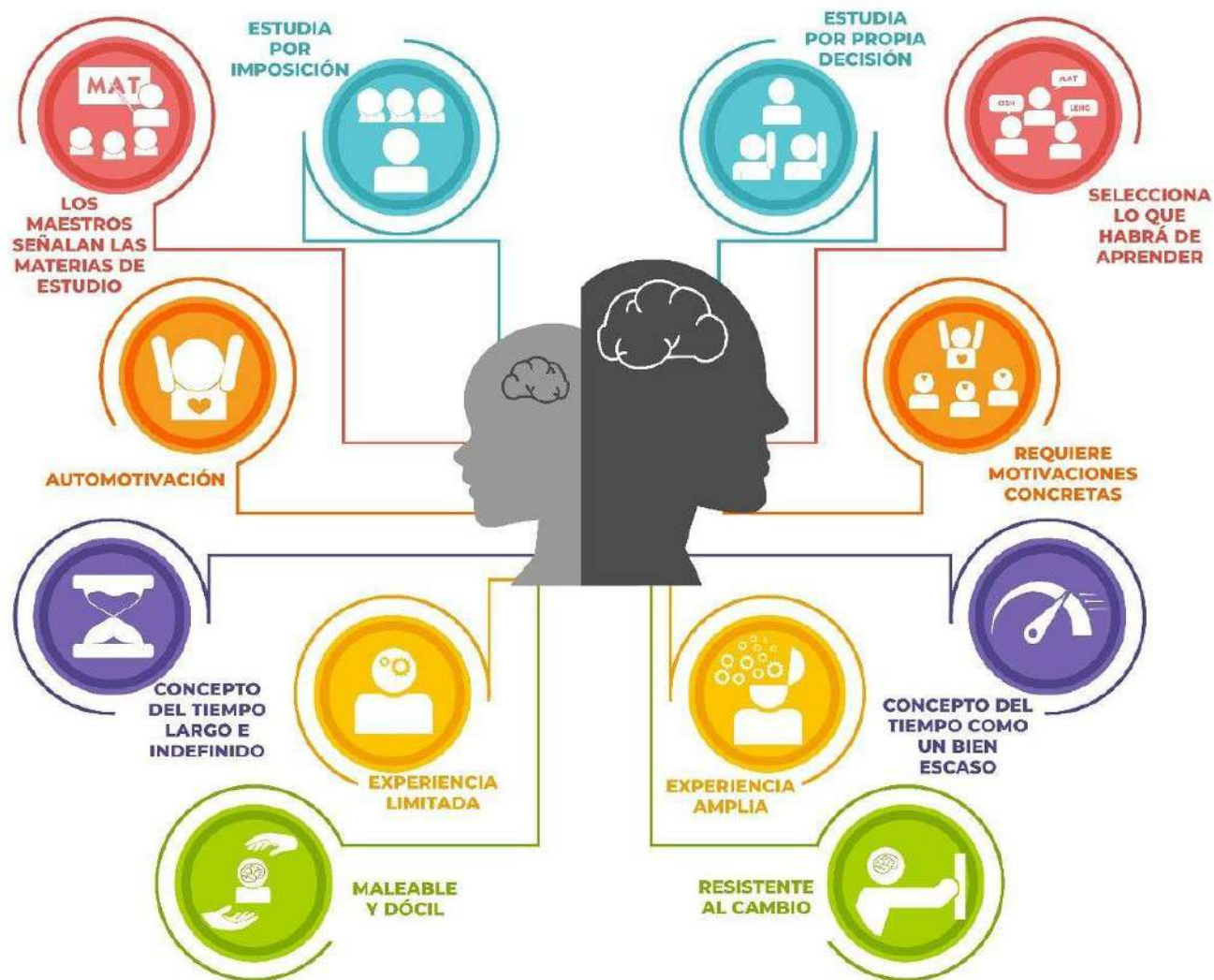
Adultos
hasta la
madurez

critico y
práctico del
aprendizaje
entre pares

Estudio de la
capacidad de
aprendizaje adulto
autodeterminado

- MADUREZ & AUTONOMÍA DEL APRENDIZ +

CÓMO APRENDEN LOS NIÑOS (PEDAGOGÍA) VERSUS LOS ADULTOS (ANDRAGOGÍA)



Gamificación

"La gamificación es una técnica, un método y una estrategia a la vez. Parte del conocimiento de los elementos que hacen atractivos a los juegos e identifica, dentro de una actividad, tarea o mensaje determinado, en un entorno de NO-juego, aquellos aspectos susceptibles de ser convertidos en juego o dinámicas lúdicas. Todo ello para conseguir una vinculación especial con los usuarios, incentivar un cambio de comportamiento o transmitir un mensaje o contenido. Es decir, crear una experiencia significativa y motivadora" Gamificación. El poder del juego en la gestión empresarial y la conexión con los clientes Imma Marín y Esther Hierro



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

colaboradores de Wikipedia (2023) Imagen: Wikipedia Commons (https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Karl_Ludwig_Platzer_-_Tolima.jpg)

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

TOLIMA

+ Positiva 2023

Museo de Arte del Tolima



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO
Dici
Planeta Formación y Universidades



adn educativa
e-learning solutions



CONSULTORES SG-SST

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



GESTIÓN DE LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO Y VIRTUDES PARA LA SST



Experto Líder

Diego Fernando Hurtado Guzmán

Líder de la comunidad de habilidades
humanas para la SST.

Correo: elartedetrabajarfeliz@gmail.com

Ruta de conocimiento

01

EL TRIUNFO DE LA RAZÓN - EL USO DE LA RAZÓN PARA BALANCEAR NUESTRAS EMOCIONES

02

ATIENDE A LA NATURALEZA Y GESTIONA BIEN LA SST - GESTIONAR LA SST DESDE LA COMPRESIÓN DE NUESTRA NATURALEZA

03

GESTIÓN DE LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO - LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO ACERCA DE LA SST

04

DEL AUTOCUIDADO AL CUIDADO DE SÍ - CUIDADO Y GOBIERNO DE SÍ PARA LA SST

05

VIRTUDES PARA LA SST - LAS VIRTUDES NECESARIAS PARA GESTIONAR LA SST

06

HISTORIA DE LA SST - LA HISTORIA LABORAL, EL TAYLORISMO Y MECANICISMO LABORAL

07

ESTOICISMO LABORAL - PRINCIPIOS DEL ESTOICISMO PARA LA GESTIÓN DE LA SST

08

GESTIÓN DEL LENGUAJE CORPORATIVO - EL LENGUAJE COMO UNIVERSO DEL TRABAJADOR

09

CAPACIDADES HUMANAS EN LA SST - GESTIÓN DE LAS CAPACIDADES HUMANAS

10

GESTIÓN DE LA ÉTICA COMO OBJETIVO MISIONAL - DE LA MORAL LABORAL A LA ÉTICA ORGANIZACIONAL

11

LIDERAZGO: LA NUEVA DIPLOMACIA COMO OBJETIVO LABORAL - LA DIPLOMACIA Y EL LIDERAZGO LABORAL PARA LA SST

12

LA EXCELENCIA EN SST - EL NUEVO TRABAJADOR, EL NUEVO LÍDER Y LA NUEVA ORGANIZACIÓN DE LA SST

Tabla de contenidos



Diferencia
entre ética y
moral

Momento 1



Gestión de la
reforma del
entendimiento

Momento 2



Las virtudes en
la SST

Momento 3

Objetivo general

Ofrecer a nuestros **responsables de SST** de las empresas afiliadas a la **ARL Positiva**, conocimientos específicos acerca de **cómo gestionar la seguridad y salud en el trabajo** desde la **reforma del entendimiento**, situación que permitirá mejorar los controles establecidos en las empresas desde el desarrollo de **nuevas virtudes humanas**.





El arte de trabajar feliz



Publicado por Diego Hurtado G

3 min · 

Querido trabajador: Recuerda que el arte de trabajar feliz no está en ese salario adicional o ascenso que esperas. Está en algo más básico, más acorde con nuestra naturaleza: en el uso de la razón para equilibrar nuestras emociones. Allí radica toda nuestra fuerza.

¿Ayer obraste solo basándote en tus emociones y alejaste de tu humanidad. ¿Hoy has actuado conforme a tu razonamiento? Te has acercado a ella. Ponte de frente al mundo y perfecciona el arte de razonar y equilibrar tus emociones. Ser un animal o un ser humano, depende de ello. Visítame en el

www.elartedetrabajarfeliz.com #trabajo
#eticaempresarial #Ética #humanidad
#humanismo #ética #Humanos
#elartedetrabajarfeliz



 WORLD
ECONOMIC
FORUM

“El Foro Económico Mundial y el Horizonte 2025 de la Unión europea, llevan años pronosticando que el **pensamiento crítico** y **la resolución de problemas complejos** serán las dos habilidades más demandadas por las organizaciones en el futuro”.

Pequeño libro de la filosofía estoica
Javier Recuenco y Guillermo de Haro.
Alienta Editorial.



Tabla de contenidos

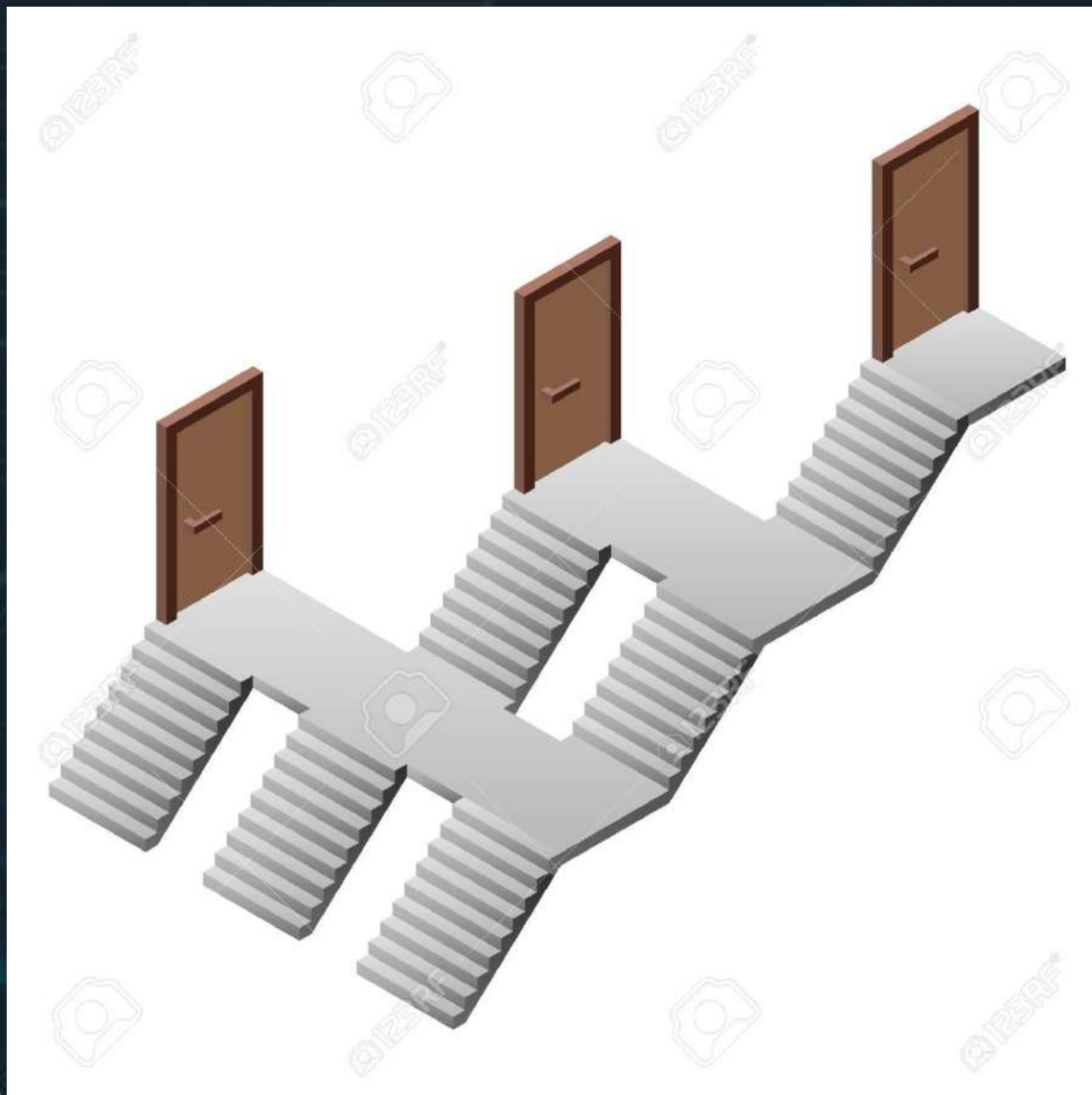


Diferencia
entre ética y
moral

Momento 1



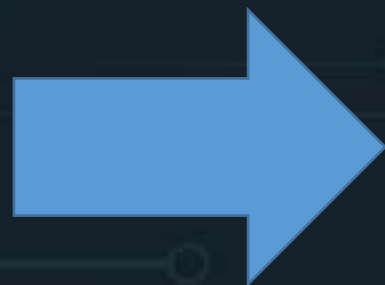
Los tres escalones



La ética

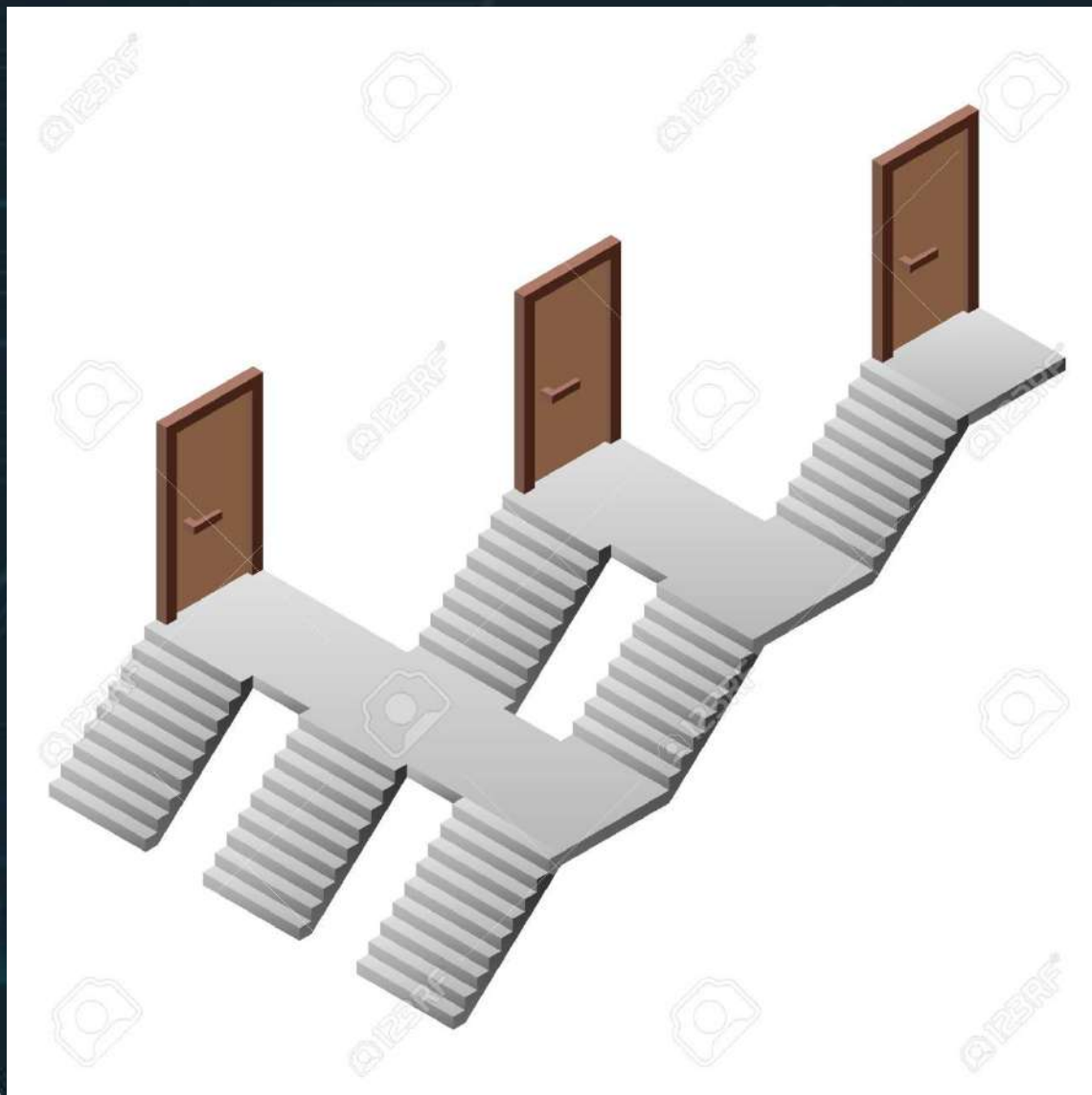


La moral



Comportamiento instintivo

Los tres escalones



La ética



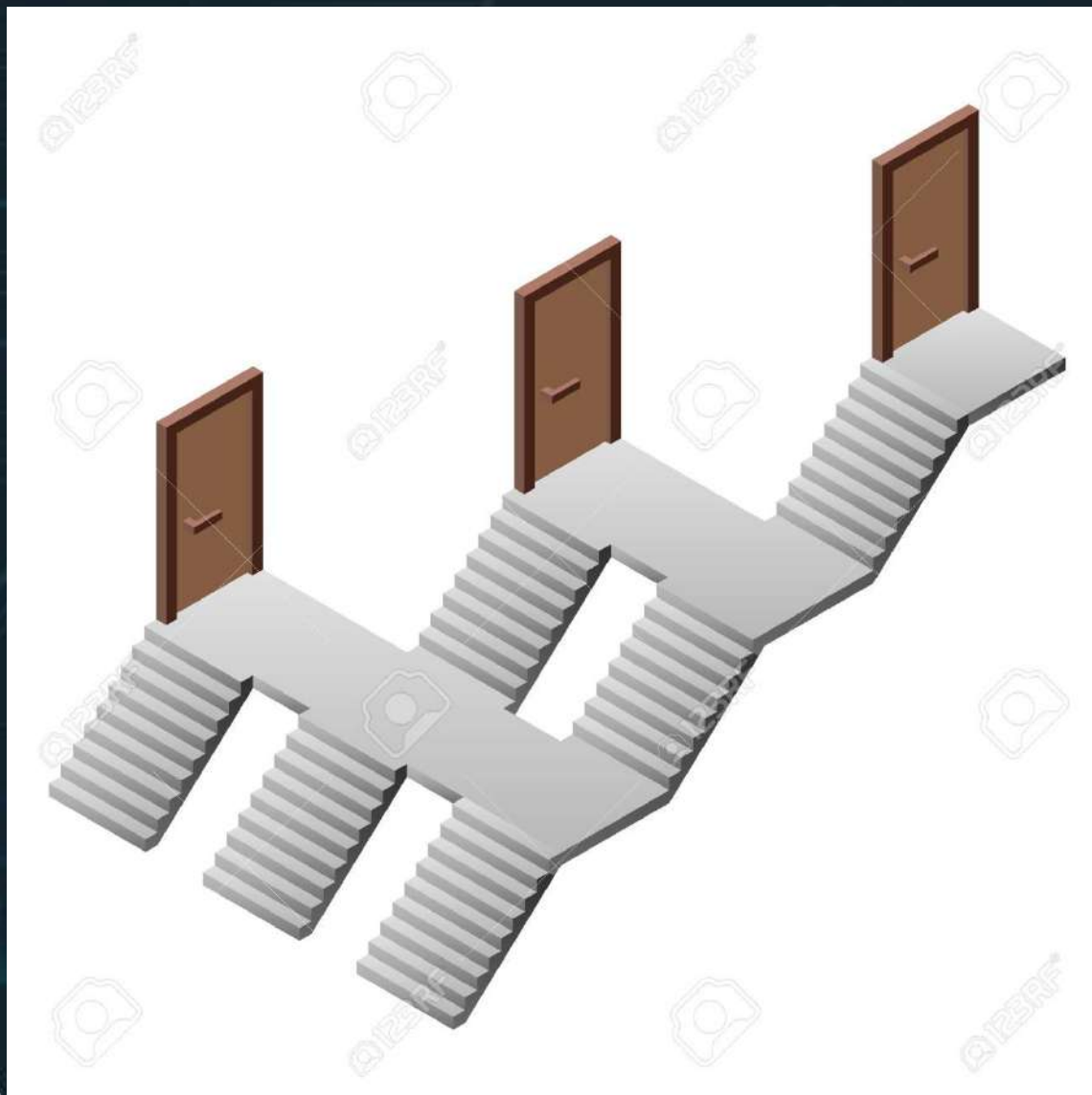
La moral



Comportamiento animal



Los tres escalones



La ética



La moral



Comportamiento animal



¿Qué es el humanismo?

- ✓ Es aprender a vivir con menos miedo.
- ✓ Hacer de la vida una obra de arte.



Entonces:

¿Qué clase de prevencionista
quieres ser?

Tabla de contenidos



Gestión de la
reforma del
entendimiento

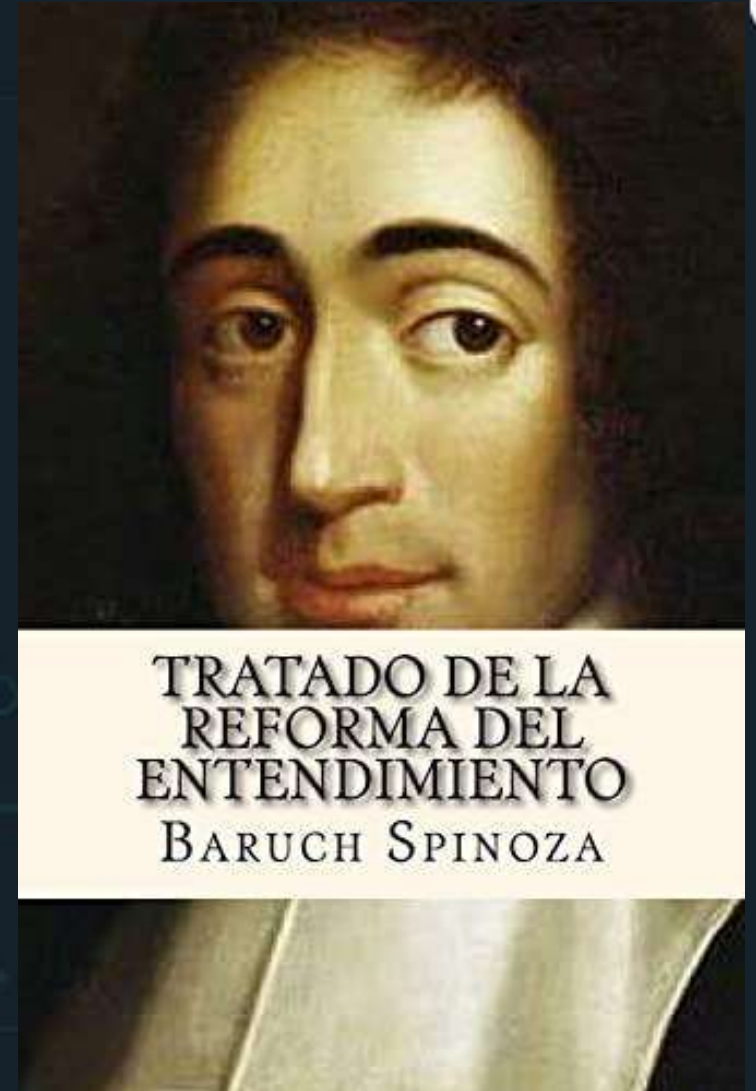
Momento 2

La reforma del entendimiento

Debemos cambiar nuestra forma de pensar el mundo:

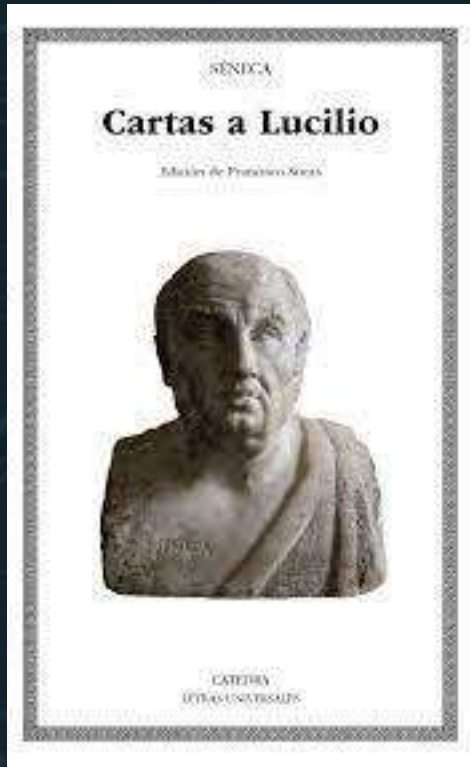
- ✓ El deseo de honores.
- ✓ El deseo de riquezas.
- ✓ El deseo de poder.

Nuestras acciones en SST están basadas en estos deseos: Se afecta nuestro entendimiento.



Tratado de la reforma del entendimiento

Los responsables del SGSST debemos tener claro cómo funciona el mundo.



Acciones:

- El uso de la **razón**.
- Minimalismo.
- Enseñar cómo funciona nuestra naturaleza: **Sueño, ergonomía, los rituales, somos sociales.**
- Las cosas no son lo que son: Son como las **interpretamos.**
- Sólo puedes enfocarte en las cosas que **dependen de ti.**

Tabla de contenidos



Las virtudes
en la SST

Momento 3

Lo fácil es no ser virtuoso

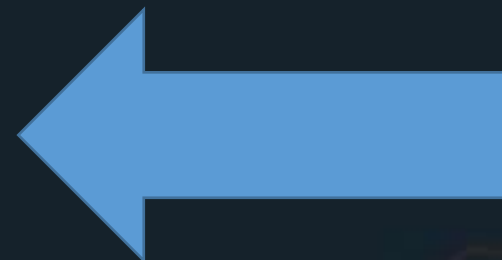
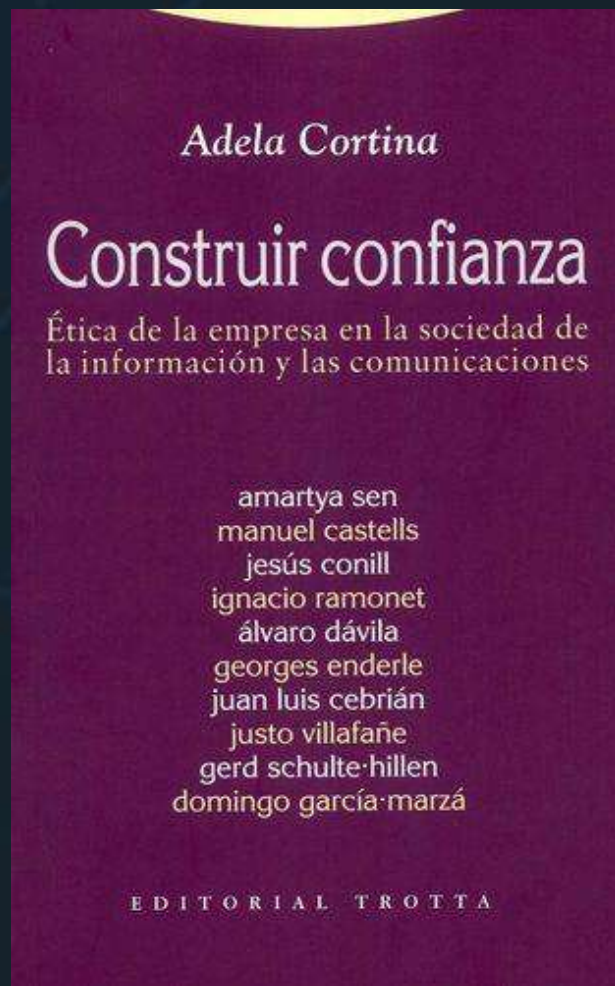


<https://ecosofia.org/files/gerties%20paw.jpg>

- ✓ El ser humano por naturaleza no es virtuoso.
- ✓ Es algo que nos diferencia de los demás animales.
- ✓ La virtud de un ser es lo que lo hace excelente.

Necesito la ética para forjarme un carácter y ser diferente, ser virtuoso...

Las virtudes



CONFIANZA:



CNN Money Markets Economy Companies Tech Autos India Video Intern

Branson: Take as much vacation as you want!

by Alanna Petroff @AlannaPetroff

September 24, 2014: 1:18 PM ET

Branson's jaw-dropping vacation policy
CNMoney

Personal Finance

CONFIANZA: Omakase

JAPAN
VIDEO
TOPICS



Las virtudes

**Seminario
2022-23**

Valores humanistas para el siglo XXI: un reto también para las empresas

+PROGRAMACIÓN

VER ÚLTIMO VÍDEO

VER SEMINARIOS

Proyectos

Étnor participa en el
proyecto 'Ethna' con
universidades europeas
por la investigación
responsable

+DETALLES

Informe de Buen
Gobierno de FEMEVAL

+DETALLES

VER PROYECTOS

¿Cómo iniciamos?

¿Qué tiene que ocurrir para que el responsable de SST adquiera el carácter para ser virtuoso?

- ❖ No esperar a la alta gerencia: Comenzar con su propio equipo. Crear un microclima de virtud en el equipo.
- ❖ Definir como área, cuáles son las virtudes necesarias para la SST de la empresa.
- ❖ Establecer las acciones que **generan confianza** en el equipo.

¿Cómo iniciamos?

- ❖ Revisar Valores corporativos y políticas en SST.
- ❖ Determinar quiénes son las “partes interesadas” y conocer sus intereses.
- ❖ Comenzar una “micro cultura” de virtudes y confianza en el equipo de SST.
- ❖ Revisar la Matriz de peligros y riesgos:
 - Qué peligros y riesgos hay identificados.
 - Establecer nuevos peligros y riesgos desde las humanidades.
 - Qué controles hay.
 - Definir nuevos **peligros y riesgos humanos**.
 - Levantar nuevos indicadores.



El arte de trabajar feliz



Publicado por Diego Hurtado G

2 min · 🌐

Querido trabajador: La ética es una decisión, no una definición. Si lo que quieres es simplemente dejarte llevar por tus emociones y vivir conforme a tus altibajos hormonales, pues bienvenido al club de las mayorías. Si por el contrario, lo que quieres es vivir bajo el universo de tu propia razón y de vivir conforme a tus propios principios, pues bienvenida la ética. De eso se trata ser éticos y especialmente, ser éticos en el trabajo: En luchar por tus convicciones y propósitos y no trabajar simplemente para aparentar una posición y ganar dinero \$. Y tú, ¿qué tan ético eres? 😊 #Ética #Humanos #trabajo #humanismo #humanidad

BIBLIOGRAFIA

Séneca, Lucio Anneo. (2020). *Séneca. Cátedra letras universales.*

Rico, Francisco. (2014). *El sueño del humanismo. Crítica.*

Hadot, Pierre. Epicteto.(2019). *Manual para la vida feliz. Errata naturae.*

Hadot, Pierre. (2006). *Ejercicios espirituales y filosofía antigua. Siruela.*

Compte-Sponville, André. *Pequeño tratado de las grandes virtudes. Paidós,2015.*

Irvine, William. *El arte de la buena Vida. Paidós, 2021.*

Cortina, Adela. *Construir confianza. Trotta, 2022.*

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

colaboradores de Wikipedia (2023) Imagen: Wikipedia Commons (https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Karl_Ludwig_Platzer.jpg)

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



TOLIMA

+ Positiva 2023



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA



el Tolima nos une



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions



WAYGROUP
CONSULTORES SG-SST



Comunidad Nacional de Conocimiento:

En gestión del riesgo de
emergencias y desastres

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

 **MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO**

Herramientas de gestión del riesgo en el ordenamiento territorial

Ver más ta... Compartir

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS POSITIVA EDUCA

Si el elemento expuesto **no presenta vulnerabilidad frente a la amenaza**, es decir, si este es capaz de **anticipar, resistir, responder y recuperarse**, entonces la **amenaza no genera riesgos.**

Ver en YouTube

CONSULTA MÁS

MATERIAL COMPLEMENTARIO

DESCARGAR AQUÍ

MEMORIAS

DESCARGAR AQUÍ

EXPERTO LIDER DE LA COMUNIDAD

Santiago Aristizabal M.

Administrador de empresas, especialista en gerencia de salud ocupacional y magister en gestión del riesgo y desarrollo.

EDÚCATE SOLUCIONES EN SST NOVEDADES

Herramientas de gestión del riesgo en el ordenamiento territorial Fecha: octubre 4, 2023

Decisión de la salud en el SST Fecha: septiembre 19, 2023

Preparación para la recuperación ante emergencias - entrevista Fecha: septiembre 19, 2023

Ejecución de la respuesta ante emergencias Fecha: septiembre 14, 2023

Preparación para la respuesta ante emergencias Fecha: agosto 24, 2023

Malla legal en SST Fecha: agosto 15, 2023

Proceso de manejo de la emergencia Fecha: agosto 16, 2023

Gestión integrada de SST Fecha: julio 16, 2023

Proceso de recuperación del riesgo - ejemplos Fecha: julio 16, 2023

Decisión de medidas técnicas e intervención con el plan de gestión del riesgo Fecha: junio 16, 2023

Identificación de amenazas de origen antiguo Fecha: mayo 2, 2023

Identificación de amenazas de origen antiguo sesión Fecha: mayo 16, 2023

Organización de la gestión del riesgo en entidades con múltiples sedes Fecha: abril 16, 2023

Identificación de amenazas de origen antiguo Fecha: noviembre 16, 2022

Decisión del riesgo ante emergencias y desastres en el territorio Fecha: octubre 16, 2022

Decisión del riesgo en el contexto hospitalario Fecha: septiembre 16, 2022

Herramientas para elaborar la clasificación de categorías y niveles de vulnerabilidad Fecha: agosto 16, 2022

<https://posipedia.com.co/>

Hemos capacitado

+ 14.000 **GESTIÓN DEL RIESGO ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES**




PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES



TOTAL DE ASISTENTES

14.083



TOTAL DE ASISTENTES
CERTIFICADOS

10.760



TOTAL DE ACCIONES
EDUCATIVAS EJECUTADAS

32



Santiago Aristizabal

Experto líder de la comunidad, **gestión del riesgo de emergencias y desastres**

saristizabal@emergencyess.com

 **3108748024**



GESTIÓN DEL RIESGO

ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES EN EL CONTEXTO EMPRESARIAL

Tabla de contenidos



La **visión general** de
la empresa

Momento 1



Selección de
metodologías

Momento 2



Estructura
Documental

Momento 3

Objetivo general

Dar a conocer a los participantes las **herramientas para** implementar **la gestión del riesgo** ante emergencias y desastres en el contexto **empresarial**.



Objetivos específicos



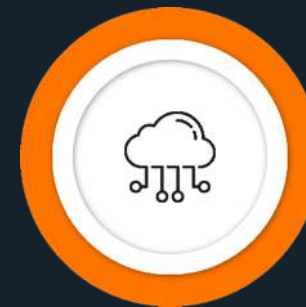
Objetivo 1

Recordar los **objetivos de la Gestión del Riesgo** ante Emergencias y Desastres



Objetivo 2

Explorar **herramientas** para hacer la identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidad



Objetivo 3

Explorar los puntos clave que se deben tener para hacer **Gestión del Riesgo** ante Emergencias y Desastres en la empresa

MARCO NORMATIVO

ACTUAL



Marco de

Acción de Senday para la reducción de riesgo de desastres 2015-2030



RIO+20
Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible

Objetivos de Desarrollo sostenible 2015



International Organization for Standardization

ISO 22320 . 22301

Sistema de gestión: de emergencias y de la continuidad del negocio



Marco Normativo Andino para la gestión del riesgo de desastres



Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres

Ley 1523 de 2012

Política y Sistema Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres

Decreto 2157 de 2017 Elaboración PGRD entidades públicas y privadas.



MINTRABAJO

Decreto 1072 de 2015

Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. *Libro 2 - Parte 2 - Título 4- Capítulo 6 Artículo 2.2.4.6.25* "Prevención, preparación y respuesta ante emergencias **Resolución 0312 de 2019-** Nuevos Estándares Mínimos del SG-SST- Gestión de Peligros y Riesgos Gestión de Amenazas "*Plan de Prevención, preparación y respuesta a emergencias*"

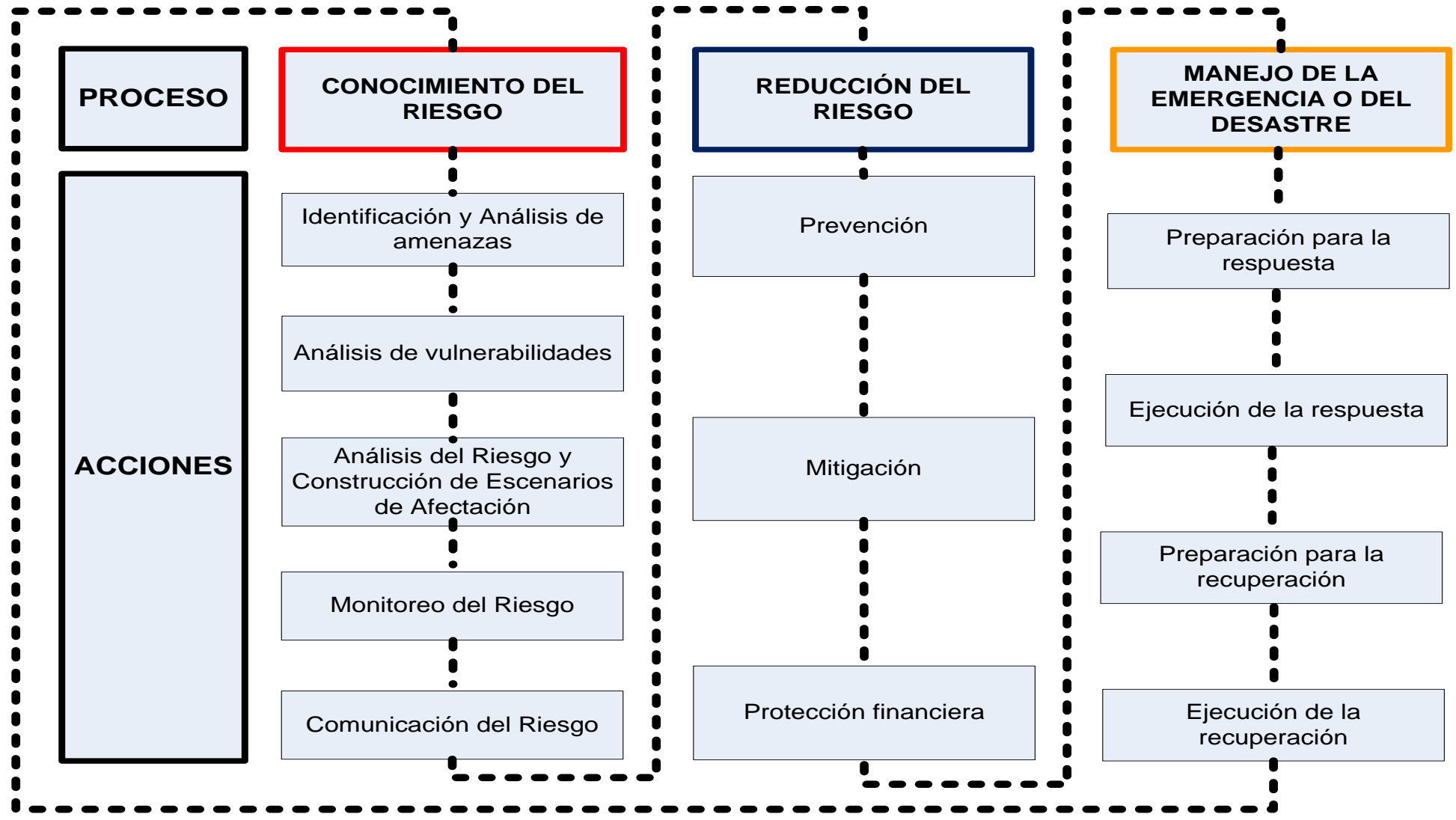


Los dispuestos por el Instituto Distrital de Gestión del Riesgo y Cambio Climático (Bogotá) y los Consejos Municipales o Locales de Gestión del Riesgo de Desastres, según aplique.

OBJETIVOS

DE LA GESTIÓN DEL RIESGO





LEY 1523 DE 2012

“Por la cual se adopta la política nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones”



<https://portal.gestiondelriesgo.gov.co/Paginas/Estructura.aspx>



Registro Único de
Damnificados



Peticiones, Quejas,
Reclamos, Sugerencias y
Denuncias



Biblioteca Digital



Plan Nacional de
Gestión del Riesgo



Marco Estratégico de
Gestión del Riesgo

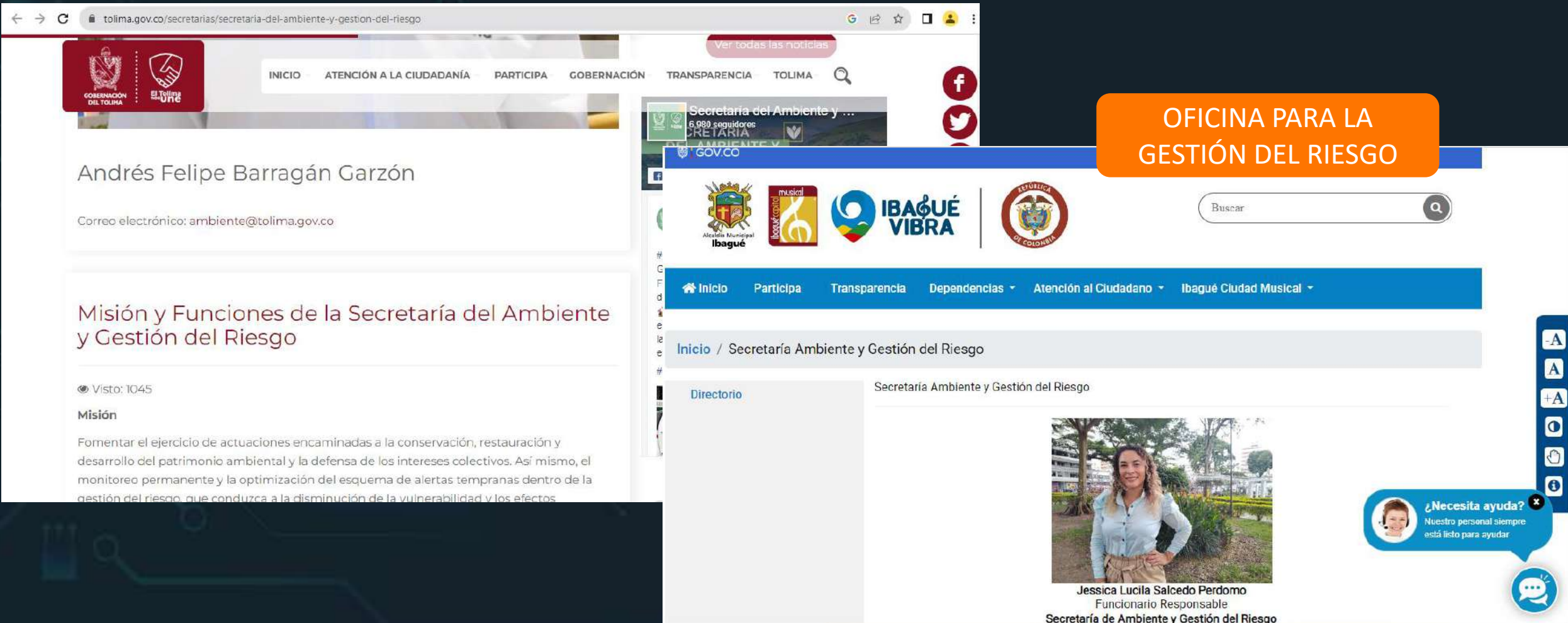


Directorio
Coordinadores de
Gestión del Riesgo

UNIDAD NACIONAL PARA LA
GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL

OFICINA PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO



The screenshot displays the official website of the Office of Risk Management (Secretaría de Ambiente y Gestión del Riesgo) in Tolima, Colombia. The page is structured as follows:

- Header:** Includes the Tolima Government logo and navigation links: INICIO, ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA, PARTICIPA, GOBERNACIÓN, TRANSPARENCIA, and TOLIMA. A search bar is also present.
- Profile Information:** Identifies the contact as Andrés Felipe Barragán Garzón, with the email address ambiente@tolima.gov.co.
- Mission Statement:** Titled "Misión y Funciones de la Secretaría del Ambiente y Gestión del Riesgo", it states the goal is to promote actions for environmental conservation, restoration, and development, as well as early warning management to reduce vulnerability.
- Navigation:** A secondary menu includes Inicio, Participa, Transparencia, Dependencias, Atención al Ciudadano, and Ibagué Ciudad Musical.
- Content Area:** Features a "Directorio" section and a profile for Jessica Lucila Salcedo Perdomo, the "Funcionario Responsable" (Responsible Officer) of the Office. A photo of her is shown.
- Footer/Chat:** A chatbot icon is visible with the text: "¿Necesita ayuda? Nuestro personal siempre está listo para ayudar".

REDES SOCIALES
(FACEBOOK – X)



**SECRETARÍA
DEL AMBIENTE Y
GESTIÓN DEL RIESGO**



Secretaría del Ambiente y Gestión del Riesgo del Tolima
5,7 mil Me gusta • 6,9 mil seguidores



**SECRETARÍA
DEL AMBIENTE Y
GESTIÓN DEL RIESGO**



Seguir

Secretaría del Ambiente y Gestión del Riesgo - TOL
@Sagertol

Secretaría del Ambiente y Gestión del Riesgo del Tolima

 Se unió en marzo de 2022

116 Siguiendo 55 Seguidores



GOBIERNO DE COLOMBIA

[Principal](#) | [Búsqueda avanzada](#) | [Hemeroteca](#) | [Socios cooperantes](#)[Principal](#) / [Publicaciones por regiones GRD](#) / [Región Andina](#) / [Tolima](#) / [PMGRD](#) / [Ver ítem](#)

Plan Departamental para la Gestión del Riesgo del Tolima, periodo (2013 - 2030)

Plan departamental de gestión del riesgo del T

[INICIO](#) | [LA CORPORACIÓN](#) | [PLANES Y PROGRAMAS](#) | [TRÁMITES Y SERVICIOS](#) | [TRANSPARENCIA](#) | [SERVICIO AL CIUDADANO](#) | [PARTICIPA](#) | [SALA DE PRENSA](#)

PLANES MUNICIPALES DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

01 FEB 2022 | 1510 - 4581

Planes Municipales de Gestión del Riesgo de Desastres - PMGRD

Se realiza la entrega de los 11 PMGR por parte de CORTOLIMA a cada uno de los alcaldes de los municipios beneficiados. Este convenio registra un cumplimiento del 100% de ejecución a corte al 31 de diciembre del 2020

- San Luis
- Ambalema
- Armero Guayabal
- Cajamarca
- Carmen de Apicalá
- Espinal
- Fresno
- Herveo
- Icononzo
- Palocabildo
- Valle de San Juan

UNGRD

CORTOLIMA

Ver/

[PDGR Tolima.pdf \(860.7Kb\)](#)

?

<https://www.tolima.gov.co/noticias/noticias-secretaria-de-ambiente>

Se prevén precipitaciones en octubre y noviembre en el Tolima

📅 19 Octubre 2023 👁 Visto: 995



Imagen de referencia

“ El Ideam también da a conocer los municipios que se encuentran en alerta roja, naranja y amarillo por deslizamientos e incendios forestales.

Organismos de socorro del Tolima se fortalecen con equipos de respuesta

📅 09 Octubre 2023 👁 Visto: 107



Equipos de respuesta

“ La Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres hizo una entrega de elementos para el fortalecimiento de los organismos de socorro que se encuentran en los municipios del área de influencia del volcán nevado del Ruíz, producto de la declaratoria de calamidad pública que fue por parte de la Gobernación del Tolima.

Gobernación del Tolima continúa trabajando de manera articulada para atender incendios de cobertura vegetal en el departamento

📅 04 Septiembre 2023
👁 Visto: 734



Incendio forestal

“ Durante agosto, a la sala de comunicaciones de la Secretaría del Ambiente y Gestión del Riesgo del Tolima se reportaron más de 40 incendios de cobertura vegetal.

Norte del Tolima volverá a la normalidad tras anuncio de disminución de la actividad del volcán nevado del Ruiz

📅 27 Junio 2023 👁 Visto: 729



Consejo Departamental de Gestión del Riesgo

“ En la tarde de este martes, el Servicio Geológico Colombiano informó que el nivel de actividad del volcán nevado del Ruiz cambió de Naranja, (II) a Amarillo (III).

CONOCIMIENTO
del riesgo 01



02 REDUCCIÓN
del riesgo



03 MANEJO
de la emergencia



OBJETIVOS
DE LA LEY 1523



AMENAZA

X

VULNERABILIDAD

= RIESGO

4

X

2

8

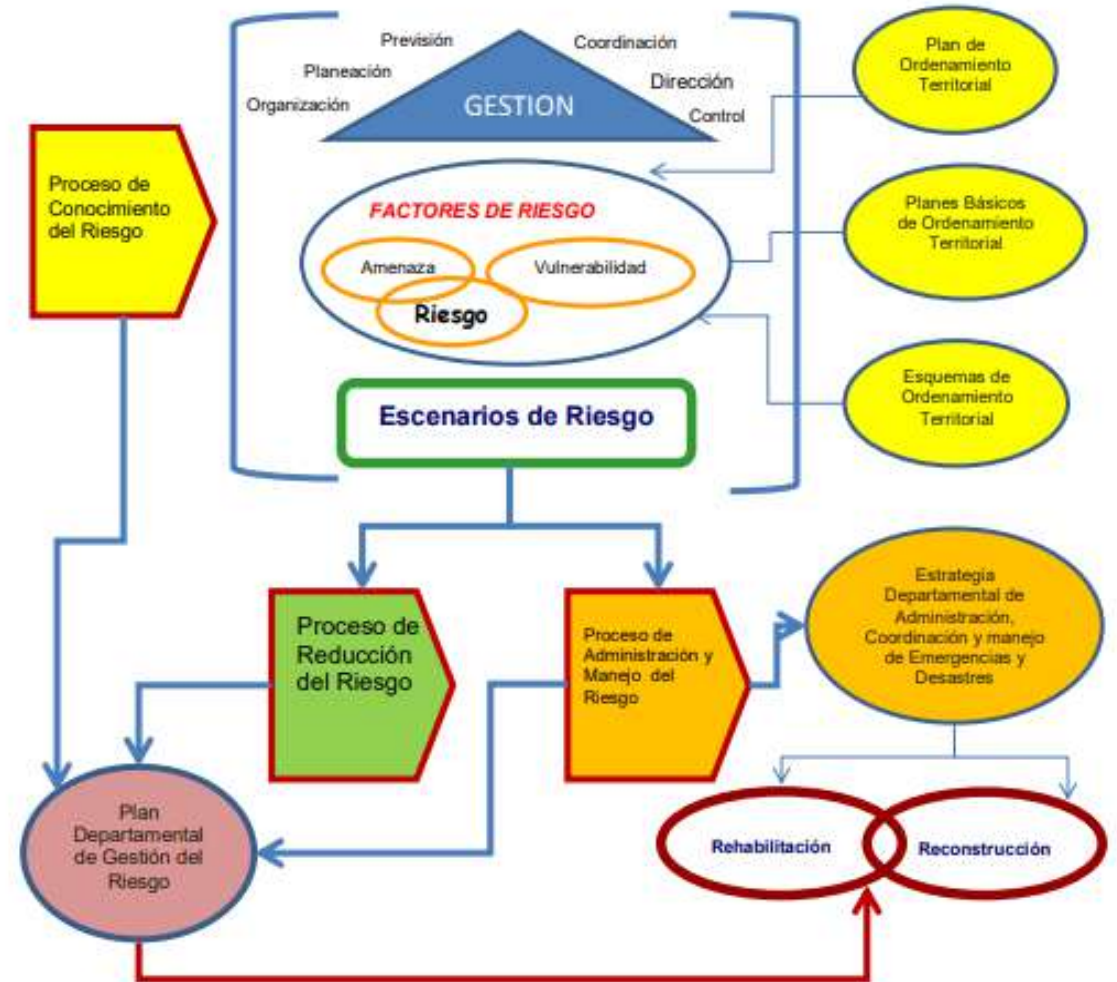


$$\boxed{4} \times \boxed{2} = \textcircled{8}$$


PLAN DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN DEL RIESGO

<http://repositorio.gestiondelriesgo.gov.co/bitstream/handle/20.500.11762/384/PDGR%20Tolima.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

3.4. ESQUEMA Y COMPONENTES



Este Esquema ofrece protección a la población, mejora la seguridad, el bienestar social, la calidad de vida y contribuye al desarrollo sostenible

TSUNAMI QUE PUEDE EXISTIR EN BOGOTÁ

Las amenazas que no tienen probabilidad de materializarse, **no deben existir en el documento**



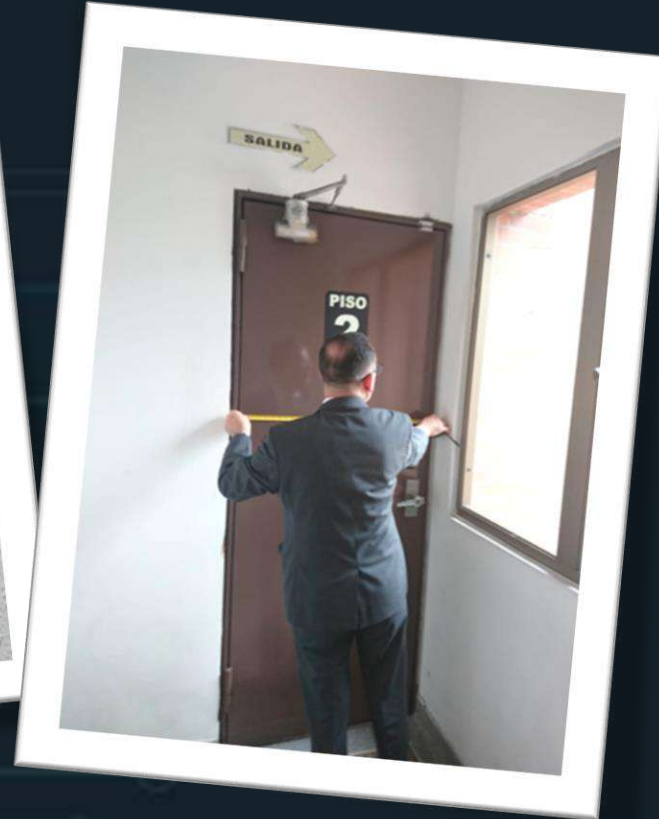
$$\boxed{4} \times \boxed{2} = \textcircled{8}$$

The image shows a multiplication problem: 4 multiplied by 2 equals 8. The number 4 is enclosed in a solid orange rectangular box. The number 2 is enclosed in a dashed white rectangular box. A white arrow with a dashed tail points upwards from below the number 2. The result, 8, is enclosed in a solid orange circular box.

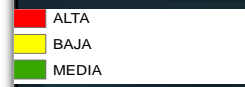
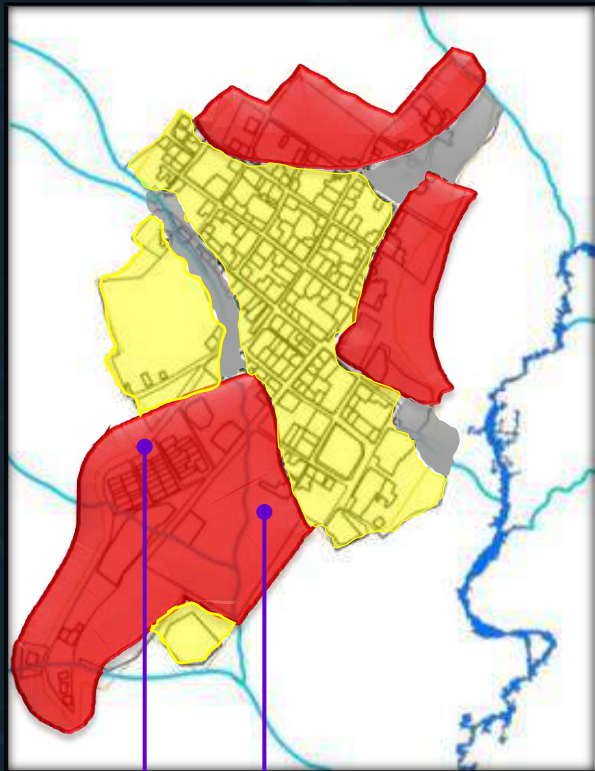
Si el elemento expuesto **no presenta vulnerabilidad frente a la amenaza**, es decir, si este es capaz de **anticipar, resistir, responder y recuperarse**, entonces la amenaza no genera riesgos.



EJEMPLOS DE METODOLOGÍAS DE IDENTIFICACIÓN DE AMENAZAS Y ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD



Zonificación de La AMENAZA



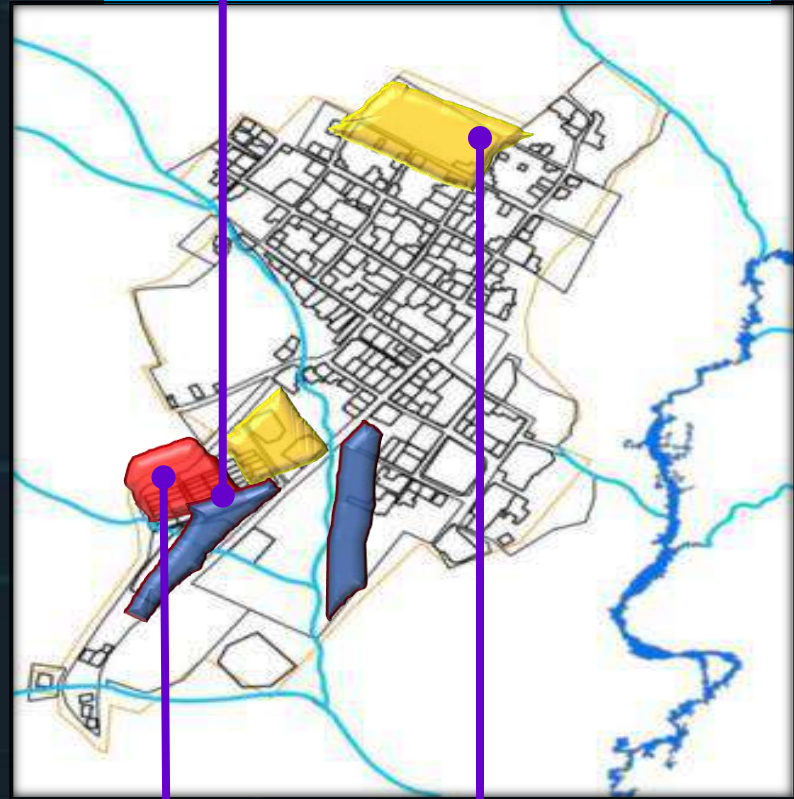
Z. Amenaza alta
(Ocupada)

Z. Amenaza alta
(Sin ocupar)

Imágenes: MVCT
Estudio Riesgo para
EOT: Municipio de
Surata Santander

Amenaza Alta No Mitigable

Zonificación del RIESGO: Pos POT



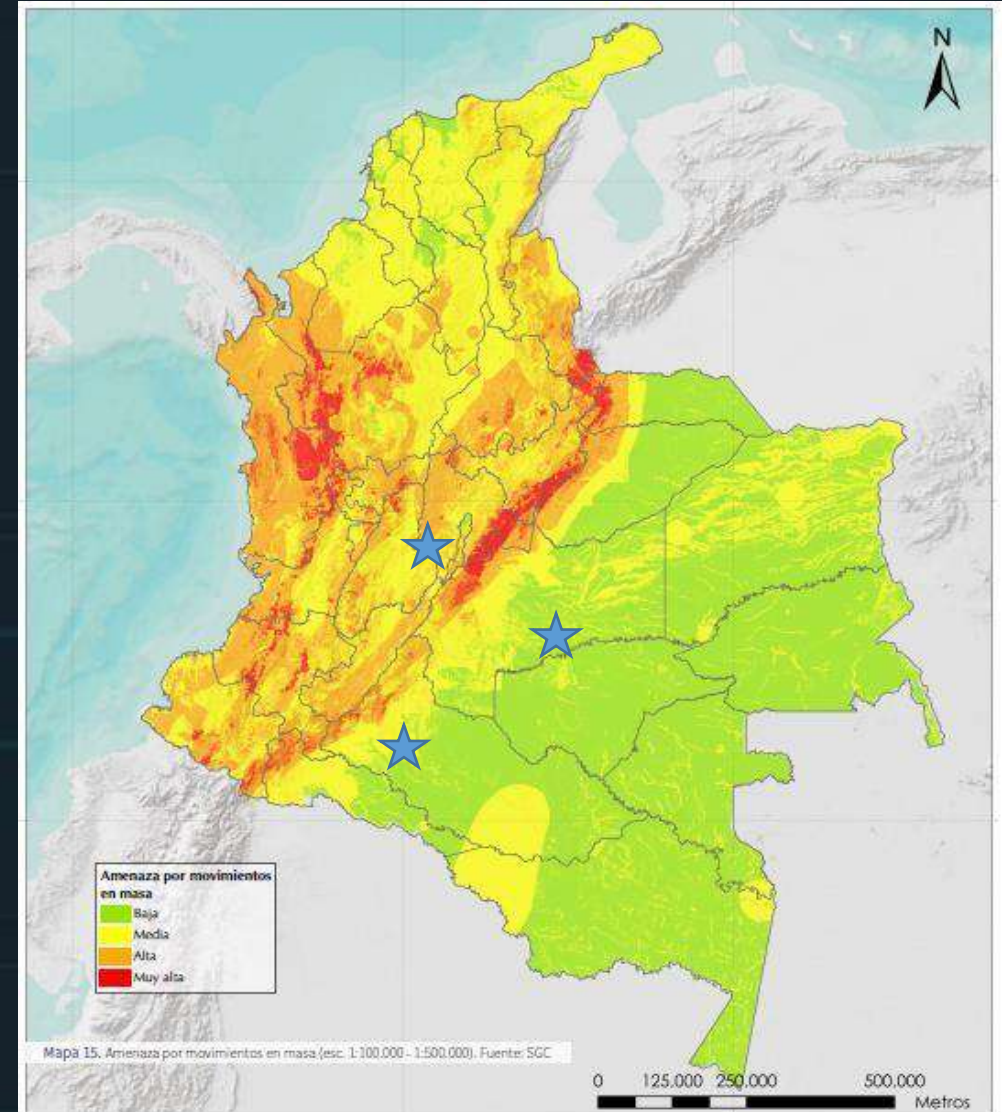
Riesgo Alto
No Mitigable

Riesgo Alto
mitigable

Fuente: presentación PNUD, ordenamiento territorial, mitos y realidades, metodología análisis de amenazas para territorios

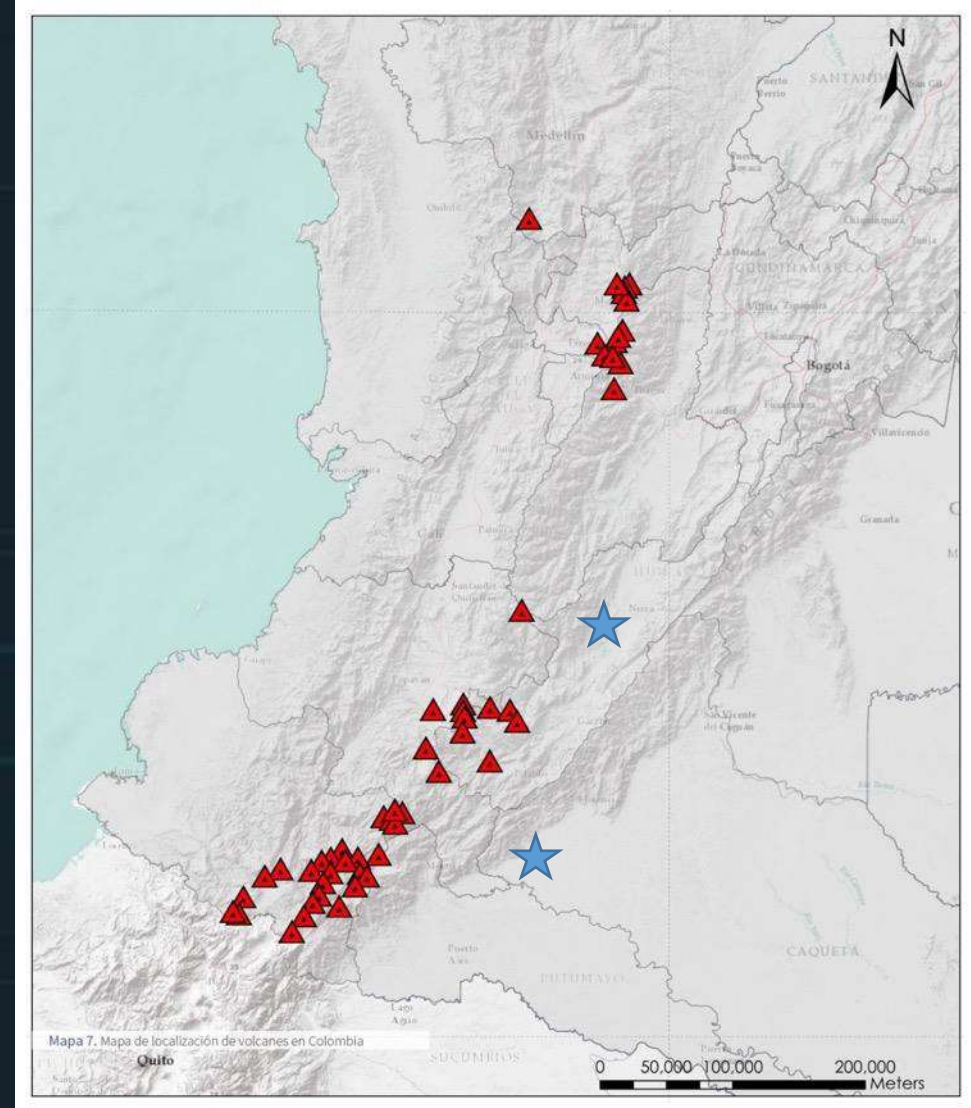
EJEMPLO DE AMENAZA POR MOVIMIENTOS EN MASA

★ Ubicación teórica de infraestructura



EJEMPLO DE AMENAZA POR VOLCANES

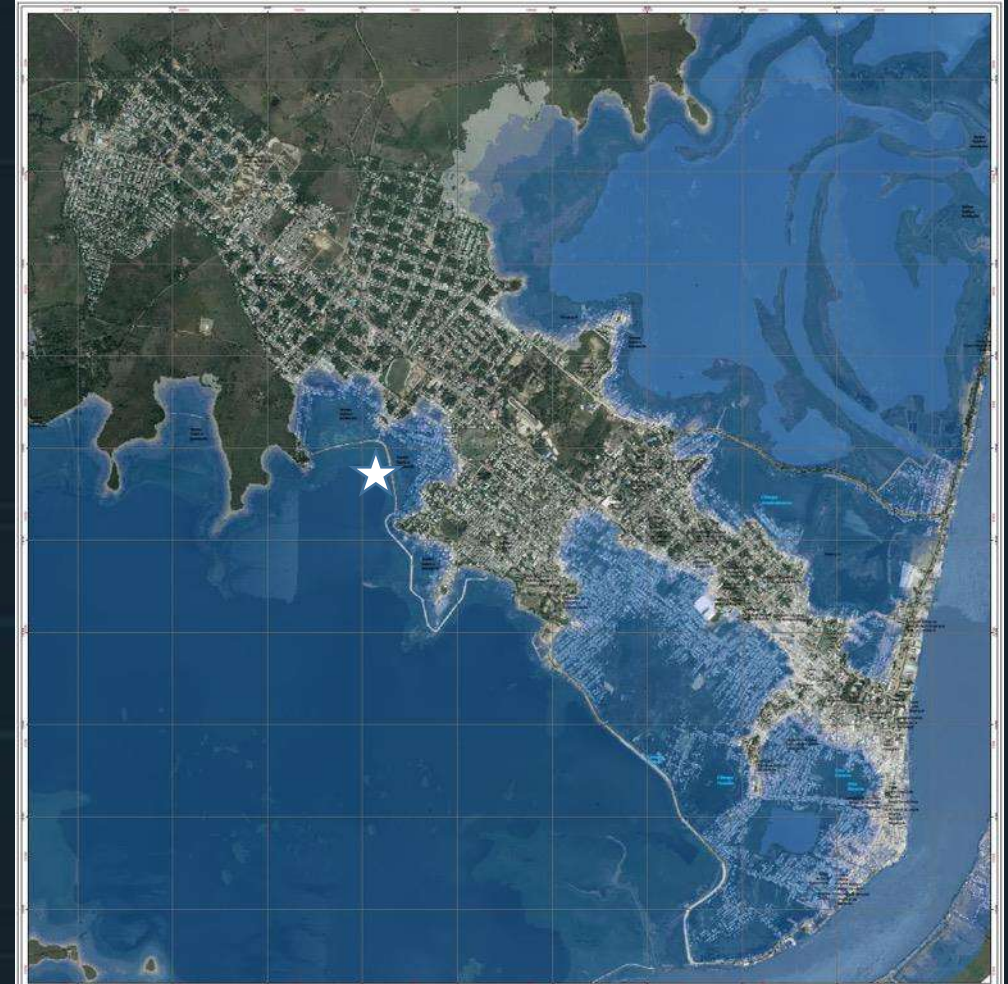
★ Ubicación teórica de infraestructura



Localización de volcanes en Colombia
Fuente: Servicio Geológico Colombiano

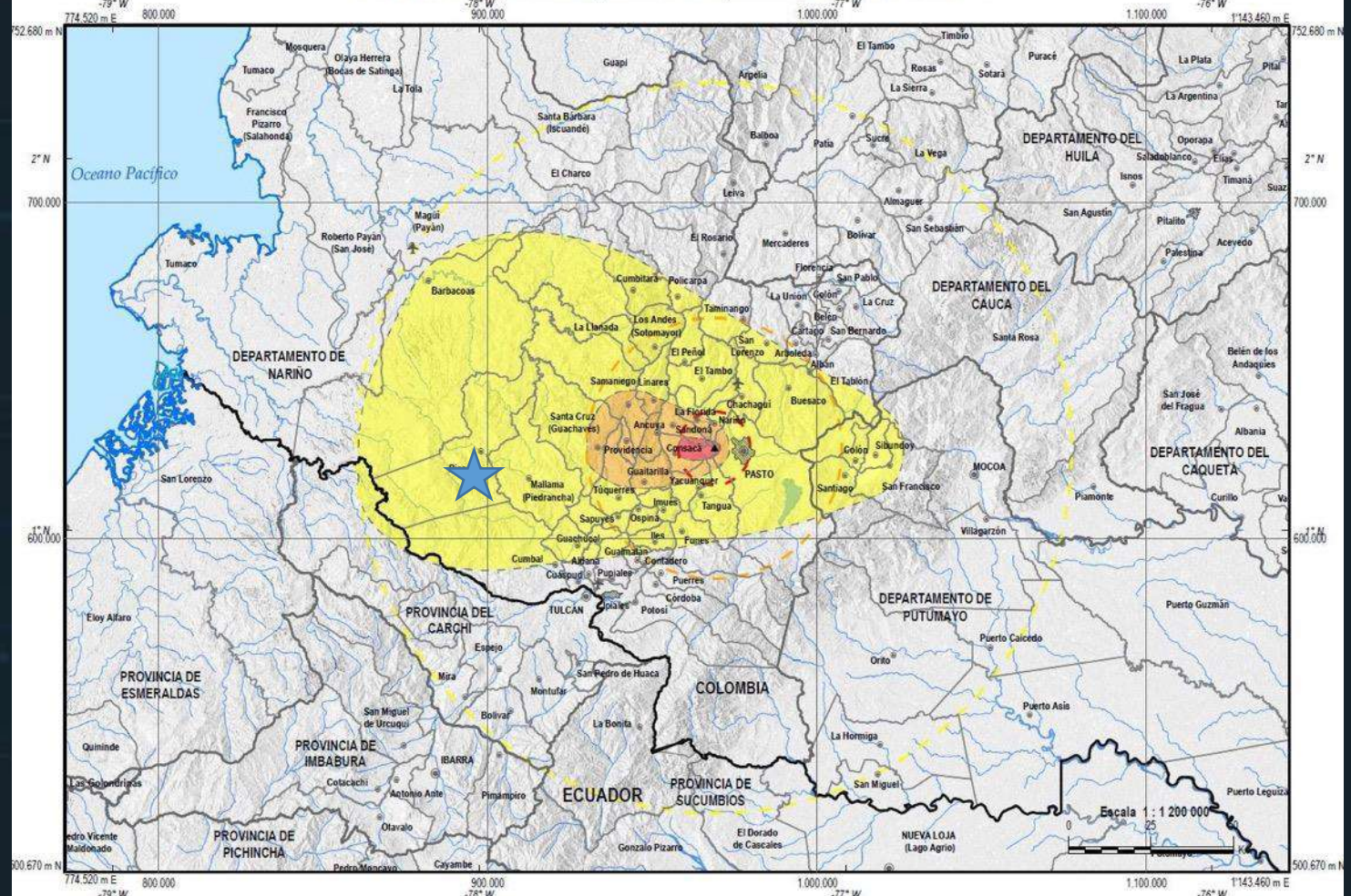
EJEMPLO DE AMENAZA POR INUNDACIÓN

★ Ubicación teórica de infraestructura



Mapa de Inundación (TR 100 años), municipio de Magangué
(Bolívar) [IDEAM, 2016]

Área de influencia por caída de piroclastos transportados por acción de los vientos



EJEMPLO DE AMENAZA POR CAÍDA DE PIROCLASTOS

★ Ubicación teórica de infraestructura

Zonificación de la Amenaza por Caída de Piroclastos, Volcán Galeras [SGC, 2015]

PRIORIZACIÓN DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES EN INSTITUCIONES O EMPRESAS

No.	IDENTIFICACIÓN DE AMENAZAS	PROBABILIDAD		CONSECUENCIAS				CALIFICACIÓN DE RIESGO PARA PRIORIZACIÓN Y MONITOREO
		PROBABILIDAD DE OCURRENCIA	AMENAZA			VULNERABILIDAD FRENTE A LA AMENAZA		
			IMPACTO POTENCIAL			Vulnerabilidad General Institucional	Vulnerabilidad Específica por amenaza	
Impacto potencial sobre la seguridad y salud de las personas	Impacto potencial sobre la infraestructura y los bienes	Impacto potencial sobre la prestación de servicios						
2	Incendios Forestales	1,00	2,00	0,50	0,67	0,16	0,45	0,18
3	Movimientos sísmicos	1,00	3,00	1,50	2,00	0,16	0,14	0,15
4	Fenómenos de remoción en masa (deslizamientos, derrumbes, caída de piedras, hundimientos)	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,13	0,02
9	Vendavales	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,25	0,05
10	Inundaciones por lluvias torrenciales que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,50	1,00	1,00	1,33	0,16	0,39	0,07
11	Avenidas torrenciales que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,67	0,03
12	Inundaciones por penetraciones de mar o río	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,40	0,02
13	Granizadas	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,13	0,02
15	Tormentas eléctricas	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,33	0,02
18	Temperaturas extremas (por ejemplo, olas de calor, olas de frío, inviernos extremos o dzuds)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,58	0,09
19	Sequías	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,33	0,04
20	Inundaciones por deficiencias de la infraestructura hidráulica (interna o externa: redes de acueducto y alcantarillado) que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,50	2,00	1,00	1,33	0,16	0,21	0,06
21	Incendios (estructurales, eléctricos, por líquidos o gases inflamables, etc.)	0,50	3,00	1,50	2,00	0,16	0,45	0,15
22	Incidentes con múltiples víctimas (por accidentes de tránsito, aglomeraciones de público, etc.)	0,50	2,00	1,00	0,67	0,16	0,39	0,08
23	Explosiones (cilindros, gases, polvos, etc.)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,18	0,04
24	Derrame o fuga interna o externa de Materiales Peligrosos (químicos, biológicos, radiológicos)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,78	0,11
25	Cortes de luz (apagones, daño en sistemas internos)	0,50	1,00	0,50	1,33	0,16	1,00	0,13
26	Interrupción del suministro de agua	0,50	3,00	0,50	1,33	0,16	0,50	0,12
28	Alteraciones del orden público	1,00	2,00	1,00	2,00	0,16	0,04	0,08
29	Atentando terrorista	0,50	3,00	1,50	0,00	0,16	0,31	0,08
31	Accidentes o agudización de enfermedades graves	0,50	1,00	0,00	0,00	0,16	0,31	0,02
32	Secuestro	0,50	1,00	0,50	1,33	0,16	0,00	0,02
33	Robos/ hurto	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,00	0,01
34	Brotos intoxicación alimentaria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,16	0,25	0,00
35	Plagas o colonias de insectos que puedan afectar las personas al interior de la institución	0,25	2,00	0,50	2,00	0,16	0,19	0,03
36	Brotos, Epidemias o Pandemias y enfermedades emergentes	0,25	2,00	0,50	0,67	0,16	0,67	0,05
36	Contaminación de sistemas y ambiente (tanques de almacenamiento de agua)	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,50	0,05
36	Intoxicaciones por consumo de medicamentos, sustancias psicoactivas	0,25	3,00	0,50	1,33	0,16	0,00	0,01

Fuente: Elaboración Propia E.S.S. S.A.S.,



<https://www.undrr.org/es/news/el-poder-de-las-palabras-los-desastres-no-son-naturales>

Los desastres naturales no existen.

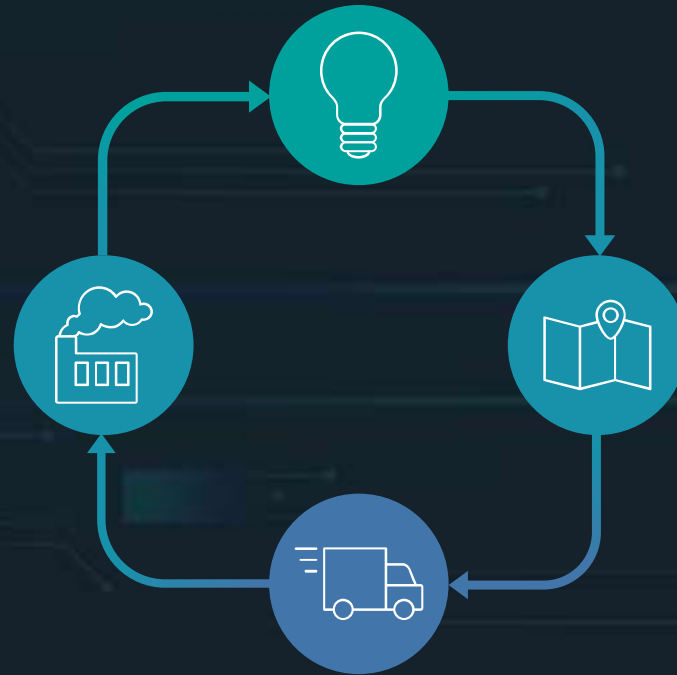
Los desastres son siempre el resultado de las acciones y las decisiones humanas. Conceptualizarlos como naturales ha propiciado incontables discusiones desde hace siglos.

Como cuando Jean-Jacques Rousseau le escribió a Voltaire con motivo del terremoto de Lisboa en 1755: *“convenga usted que la naturaleza no construyó las 20 mil casas de seis y siete pisos, y que, si los habitantes de esta gran ciudad hubieran vivido menos hacinados, con mayor igualdad y modestia, los estragos del terremoto hubieran sido menores, o quizá inexistentes”*.

REDUCCIÓN DEL RIESGO

INTERVENCIÓN
CORRECTIVA

PLAN DE CONTINUIDAD
DE NEGOCIO



INTERVENCIÓN
PROSPECTIVA

PROTECCIÓN
FINANCIERA

CONFIANDO EN DIOS

Colombia, territorio del
Sagrado Corazón de Jesús.



20 ene 2015 - 1:32 p. m.

Redacción Bogotá

Hallan media tonelada de residuos hospitalarios en botadero clandestino del sur de Bogotá

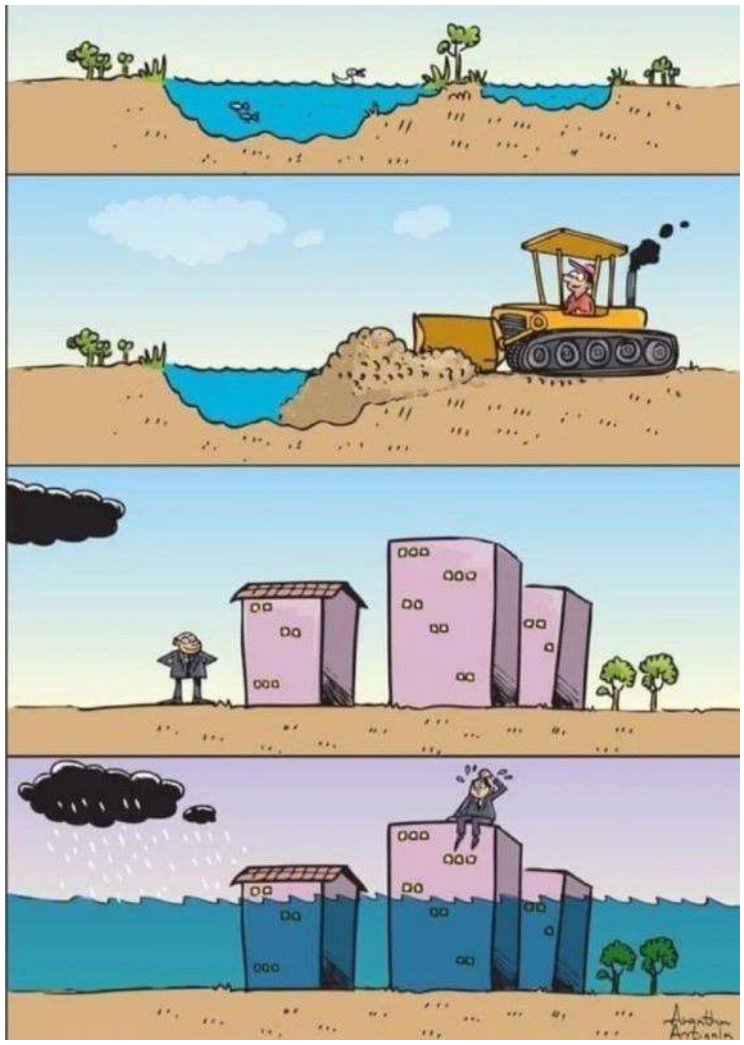
En desarrollo de un operativo de verificación, la Secretaría de Ambiente encontró aproximadamente media tonelada de material hospitalario en la localidad de Kennedy.



<https://www.elespectador.com/bogota/hallan-media-tonelada-de-residuos-hospitalarios-en-botadero-clandestino-del-sur-de-bogota-article-538965/>







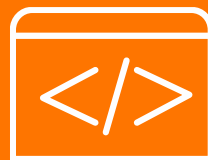




PREPARACIÓN
para la respuesta



EJECUCIÓN
de la respuesta



PREPARACIÓN
Para la recuperación



EJECUCIÓN
de la recuperación

MANEJO DE LA EMERGENCIA



CUANDO EL MIEDO
PUEDE MÁS QUE LA
VERGÜENZA XD

Break, bre



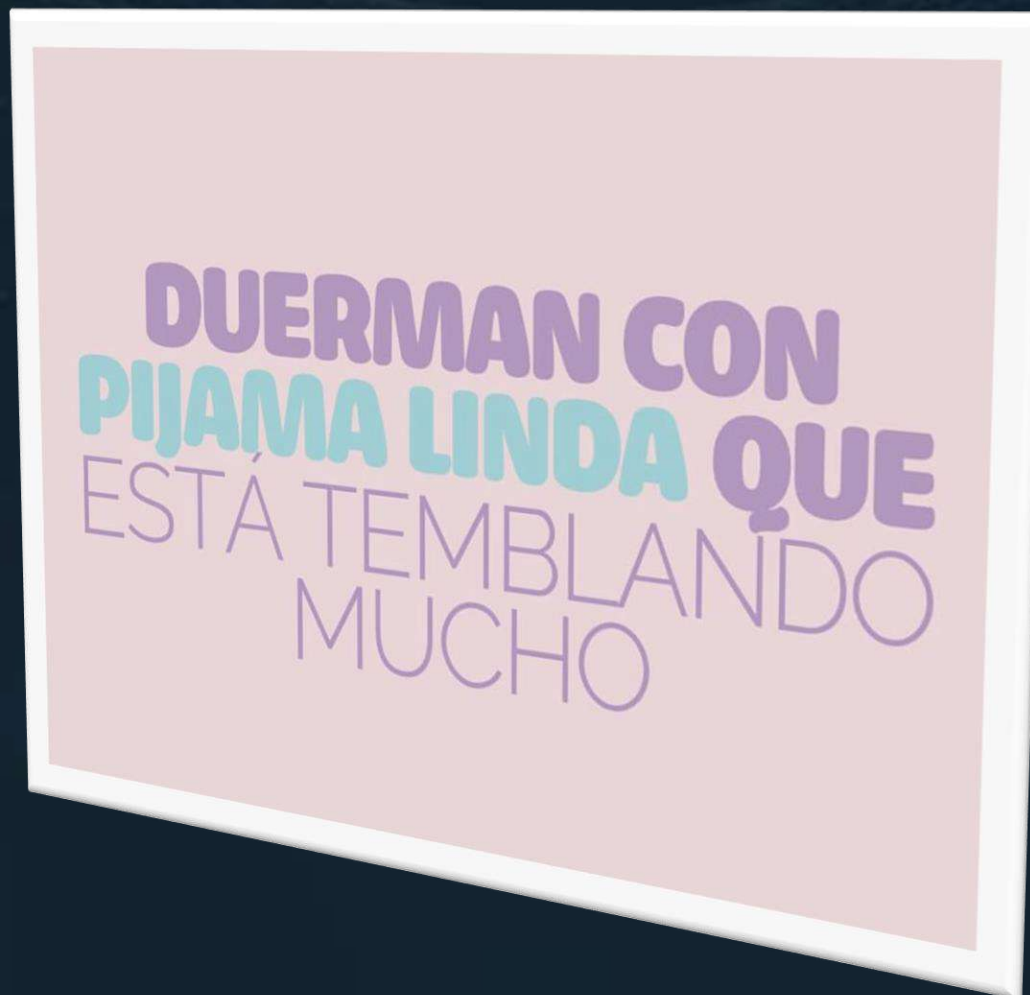
Enviar mensaje...



¿CUÁL ES LA MEJOR PREPARACIÓN PARA UN EVENTO SÍSMICO?



PREPARACIÓN
para la respuesta









¿SIMULACRO DE DE EVACUACIÓN?

! NO SE SIMULA LA EVACUACIÓN !

Se simula el escenario que activa la
evacuación de las instalaciones

ejercicios bien planeados

SIMULACIONES & SIMULACROS

Se lleva a cabo la revisión del plan de emergencias y contingencia mediante la prueba, que **permite una evaluación y mejora continua, garantizando la efectividad de la respuesta ante una emergencia presentada.** Estos ejercicios se deben realizar mínimo una vez al año en articulación con lo establecido en los sistemas de gestión de la entidad.

Importante

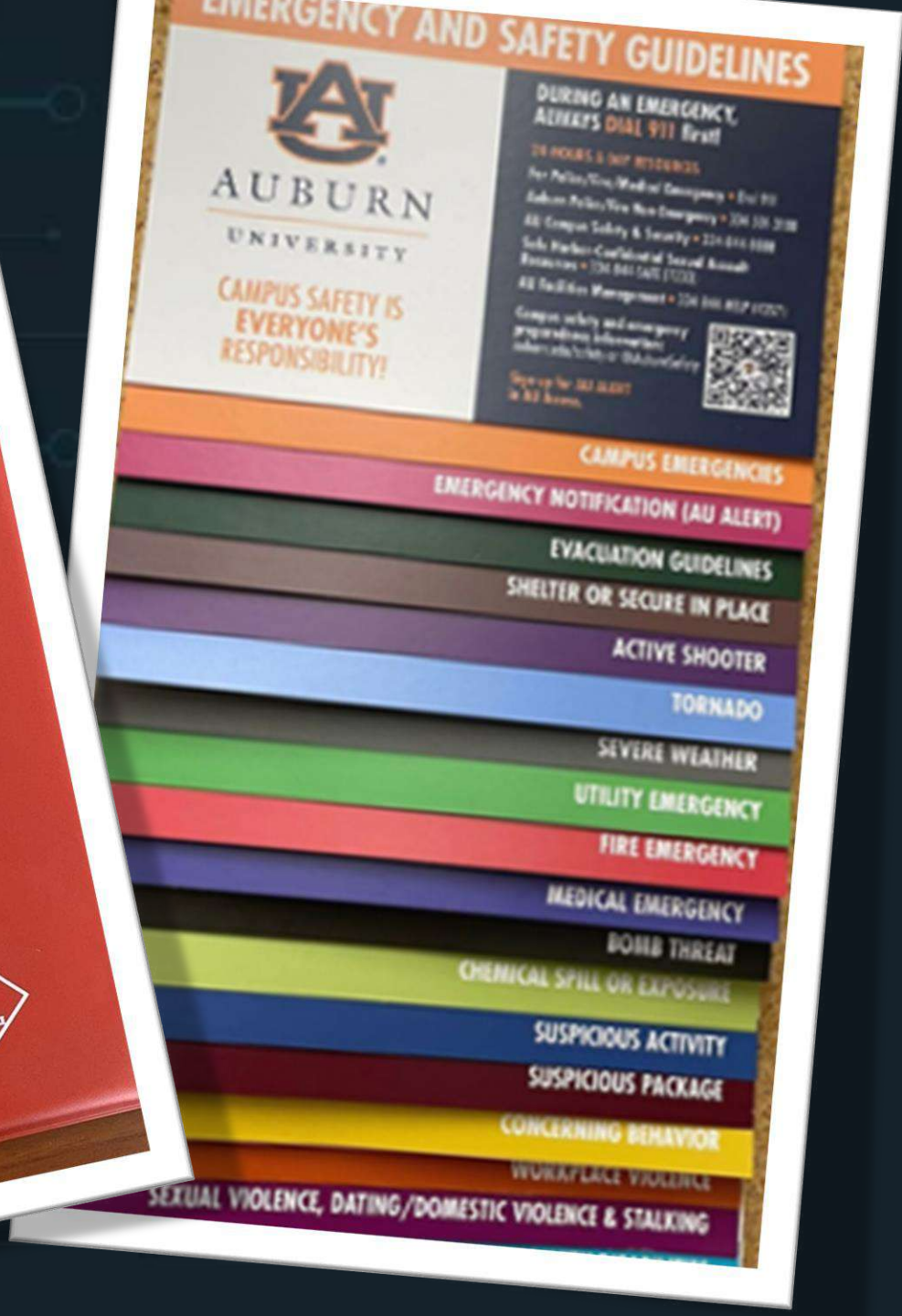
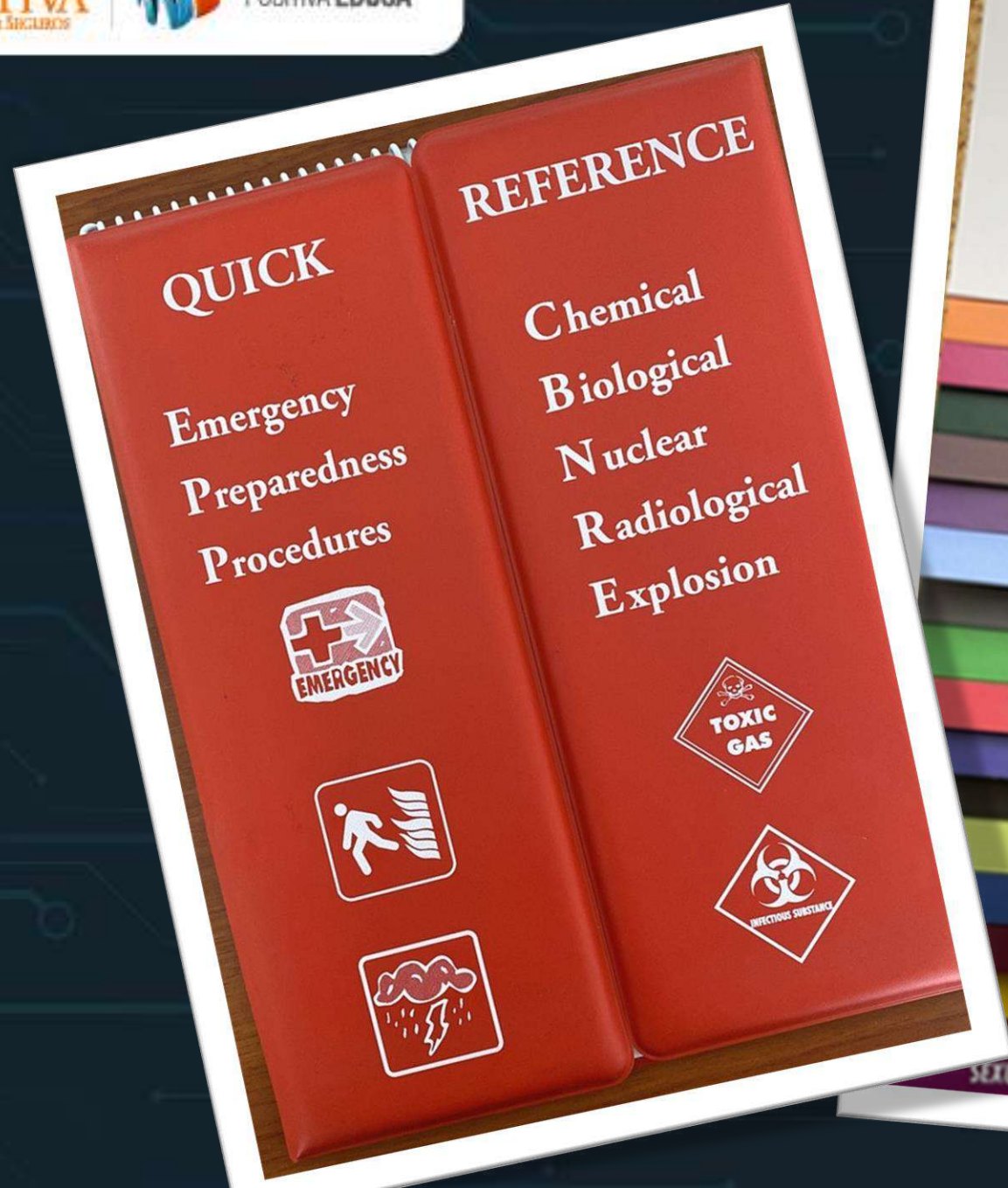
que los ejercicios se realicen con los **procedimientos** que se establecieron para **ponerlos a prueba**

ANEXO 5

REGISTRO DE RIESGOS VS PON'S Y GUIAS TACTICAS APLICABLES

DUEÑO DEL RIESGO	PELIGRO/ ASPECTO	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO (EVENTO)	TIPO DE IMPACTO	CALIFICACIÓN SIN CONTROL			CALIFICACIÓN CON CONTROL			PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS Y GUÍAS TACTICAS																	
				MFL	FATALIDADES	US\$M	FACTOR SEVERIDAD	FACTOR POSIBILIDAD	RRR	EVACUACION	ATENCION EVENTOS MATPEL	EXPLOSION	INCENDIO						EMERGENCIAS MEDICAS		OPERACIONES DE RESCATE						
													Incendio Forestal	Incendio Hidrocarburos	Incendio en Carbon	Incendio metal fundido	Incidentes con lesionados	Preparación hospitalaria para eventos masivos	Rescata en alturas	Rescate en espacio confinados	Rescate en estructuras colapsadas	Rescate en deslizamientos	Rescate vehicular	Rescate acuatico	Rescat. aereo		
Procedimientos Operativos Normalizados																											
Guías Tacticas										N/A	Incidentes con Hazmat	Incidentes con materiales explosivos	Incendio Estructural	Incendio Eléctrico	Incendio Forestal	Incendio Hidrocarburos	Incendio en Carbon	Incendio metal fundido	Incidentes con lesionados	Preparación hospitalaria para eventos masivos	Rescata en alturas	Rescate en espacio confinados	Rescate en estructuras colapsadas	Rescate en deslizamientos	Rescate vehicular	Rescate acuatico	Rescat. aereo
1	Incidentes Fatales	Deslizamiento en depositos de Mina	SEGURIDAD	L5	2	5	100	0,3	30	X								X					X				
2	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Explosión Horno Eléctrico por entrada de agua	SEGURIDAD	L5	2	59	100	0,3	30	X		X	X	X				X	X					X			
3	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Derrame incontrolado de Escoria/Metal en Horno Electrico	SEGURIDAD	L5	4	34	30	1	30	X			X	X				X	X					X			
4	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Ingreso de pasta electroductica liquida al Horno Eléctrico	SEGURIDAD	L5	2	59	100	0,3	30	X		X	X	X				X	X								
5	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Derrame no controlado de metal fundido durante transferencia de metal de crisol a crisol	SEGURIDAD	L5	4	5	30	1	30	X			X					X	X								
6	Integridad de Equipos	Caida del puente grua y/o el crisol/olla con material fundido durante izamiento o transporte	SEGURIDAD	L5	5	6	30	0,3	9	X			X					X	X								
7	Integridad de Equipos	Falla estructural del calcinador/ secador	FINANCIERO	L5		53	30	1	30									X					X				
8	Incidentes Fatales	Choque o volcamiento de vehiculos y Equipo Móvil	SEGURIDAD	L5	7	8	100	0,3	30	X						X		X						X			
9	Incidentes Fatales	Inundación de Pit	SEGURIDAD	L5	12	14	100	1	100	X								X							X		

Página 1



13. Procedimiento de actuación en caso de autoprotección en terremoto

Respire profundo para pensar y actuar mejor

En estructuras sismoresistentes: Buscar protección de la cabeza debajo de una mesa o elemento fuerte, en caso contrario colocarse en posición fetal, al lado de una columna, protegiéndose la cabeza con los brazos o cualquier elemento que tenga a la mano, alejarse de fachadas, ventanales y elementos que puedan caer, abrir las puertas para evitar que se traben.

En estructuras vulnerables: tratar de salir de inmediato, vigilando el entorno para identificar peligros durante la evacuación

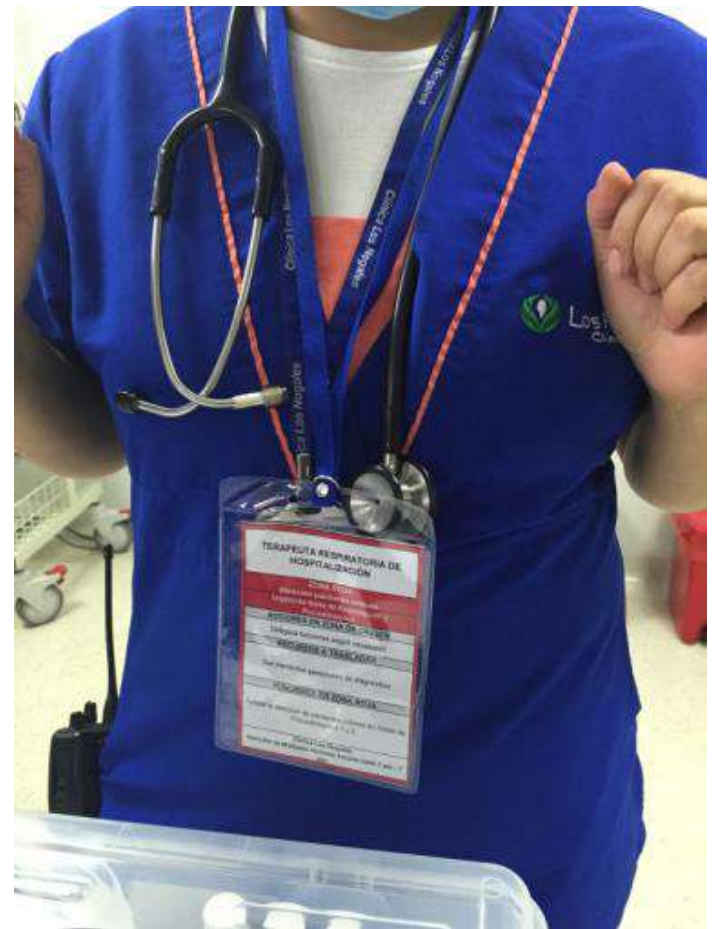


Imágenes tomadas de <http://www.earthquakecountry.info/etopcoverhpl00e/>











=

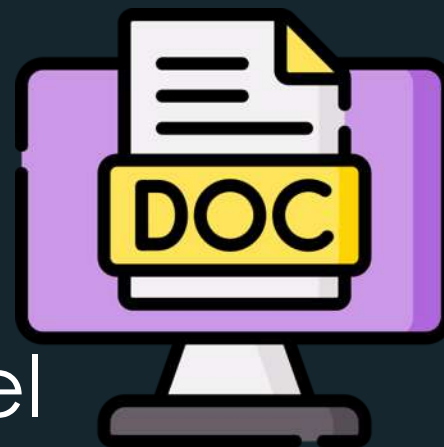
(Decreto 2157 de 2017) Plan de emergencias.

Plan de Gestión de Riesgo
de desastres de empresas
públicas y privadas



PROBLEMAS FRECUENTES

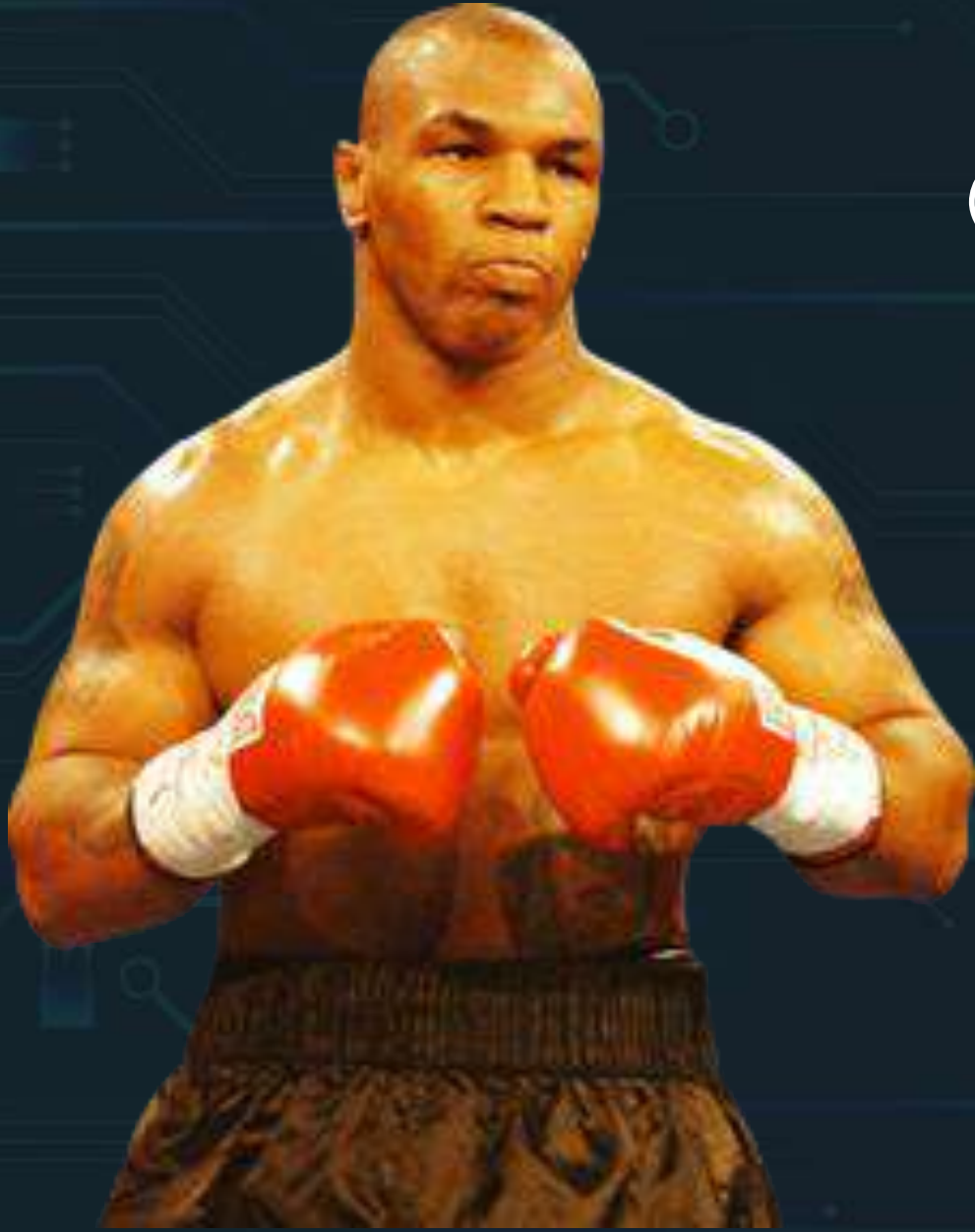
Síndrome
del plan de papel





“Para muchos, la motivación de la gestión del riesgo ante emergencias y desastres está definido por la peor y más cercana amenaza...

una auditoría”



Aspectos **clave** de la GRED

(Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres)

“Uno tiene un plan hasta que lo golpean en la cara”

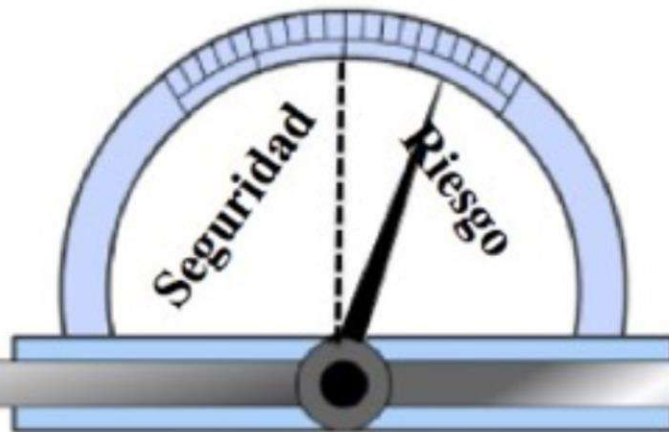
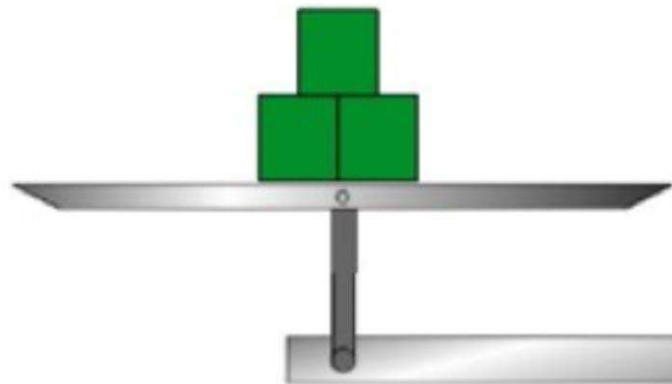
Mike Tyson

Aspectos **clave** de la GRED

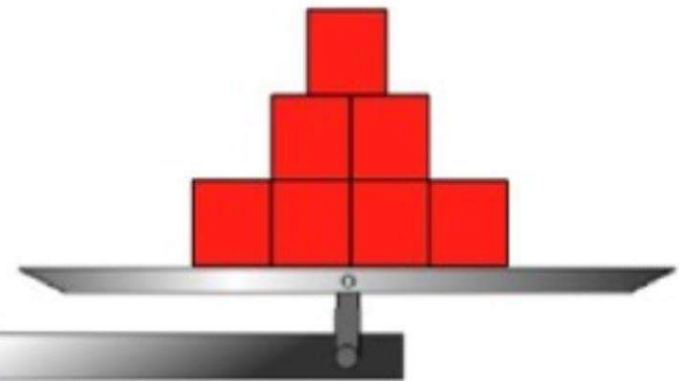
(Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres)

La mejor respuesta viene de una buena preparación en el “antes”.

Capacidades



Vulnerabilidades



*Es necesario empezar desde arriba
garantizando la participación
de todas las áreas.*



TOMA DE DECISIONES EN FUNCIÓN DEL RIESGO

Lo que se MIDE se GESTIONA

¿Cómo se MIDE?

¿Cómo se GESTIONA?

Conocimiento del Riesgo

AMENAZA

EXPOSICIÓN

VULNERABILIDAD

RIESGO

Reducción del
Riesgo

Acciones Preventivas

Acciones Correctivas

Protección Financiera

Manejo de
Desastres

Preparación y Ejecución de
la Respuesta

Preparación y Ejecución
de la Recuperación

LO MÁS IMPORTANTE EL CONTEXTO



Extintor en Islandia













RECURSOS Y SOLUCIONES TECNOLÓGICAS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE CADA CIUDAD · MUNICIPIO · EMPRESA





CIUDADES & MUNICIPIOS



Ranking Motorola de Ciudades Digitales 2011

América Latina | 1º Etapa





EMPRESAS



Ecosistemas de soluciones tecnológicas

ayco para la gestión de emergencias y atención de
Rodrigo Aristizábal & Cía S.A. desastres

Sistemas de automatización y control para operaciones de misión crítica como gasoductos, oleoductos y acueductos



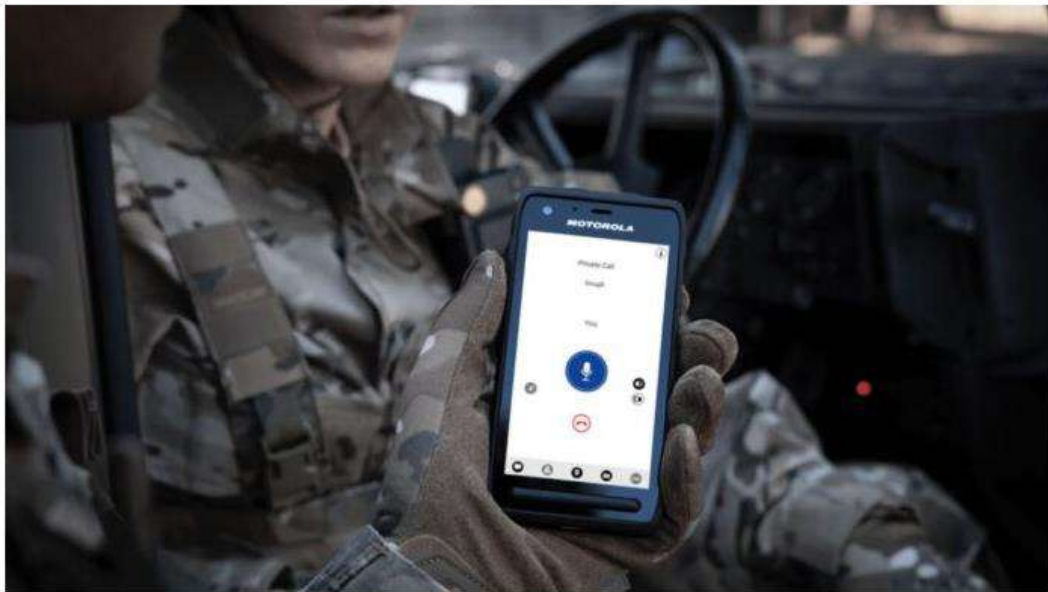
Alerta temprana y notificación masiva para dar respuesta anticipada a las contingencias ambientales y riesgos asociados a operaciones industriales que integran tecnología IoT de bajo consumo.

Cámaras y software de videovigilancia con AI para el monitoreo de condiciones y regiones ambientalmente inestables.

Comunicación y data
Sistemas móviles de comunicación autónoma que integran voz y datos, herramientas indispensables para la atención oportuna de desastres.

Motorola Solutions presenta en SITDEF un completo ecosistema tecnológico integrado para Defensa y Desastres Naturales

Por Revista Economía - 16 mayo, 2023



Principales soluciones:

- **Radio de misión crítica APX N50**– Es un radio P25 avanzado, pequeño y elegante, pero a la vez lo suficientemente resistente para su uso durante todo el día en entornos hostiles. Cuenta con control de voz básico, ViQi, para controlar la operación con voz.
- **Maletín Táctico**- Ideal para lugares remotos o sin cobertura de comunicaciones, este maletín contiene una mini estación base portátil y crea una zona de comunicación para operaciones tácticas usando radios portátiles P25.
- **Barrett Communications** – Soluciones de radiocomunicación de misión crítica altamente eficientes que proporcionan una cobertura segura y una comunicación confiable en cualquier lugar, sin necesidad de infraestructura. Una solución ideal para respaldar las operaciones militares y la respuesta ante desastres.
- **Suite de video de Avigilon** – Soluciones de video seguridad con IA, que brindan visibilidad en la escena y envían automáticamente alertas a los operadores que pueden acceder de manera segura a la plataforma desde cualquier lugar y a través de cualquier dispositivo.
- **Cámaras corporales VB400** – Permiten grabar en Full HD y transmitir en directo desde la primera línea en tiempo real. Con clasificación IP67, la VB400 puede operar en las condiciones meteorológicas más adversas. Con el software de gestión de evidencia digital VideoManager, los agentes pueden cargar y asegurar el almacenamiento sin problemas, a la vez que añaden detalles importantes como la hora, la fecha, la ubicación y los datos del incidente.
- **ActiveEye**– es la plataforma de ciberseguridad de Motorola Solutions que potencia la detección rápida de amenazas y las capacidades de respuesta para proteger a las organizaciones y agencias de las amenazas cibernéticas. La plataforma ActiveEye aprende quién y qué está atacando a la organización y su aprendizaje automático avanzado utiliza estos datos para detectar comportamientos anómalos.

<https://www.revistaeconomia.com/motorola-solutions-presenta-en-sitdef-un-completo-ecosistema-tecnologico-integrado-para-defensa-y-desastres-naturales/>

Sistemas de alerta y notificación masiva

Para señalización exterior a gran escala o en toda la planta, Federal Signal fabrica sistemas de advertencia de voz gigantes para exteriores de alta potencia. Debido a que cada instalación es única, ofrecemos una variedad de sirenas y controladores para interiores y exteriores, sistemas inteligentes y soluciones de software que se pueden personalizar para cualquier aplicación.



Solución CommanderOne ›



Sistemas inteligentes habilitados para IP ›



Sistemas de sirenas electrónicas y de voz gigante ›



Sistemas de sirenas mecánicas ›



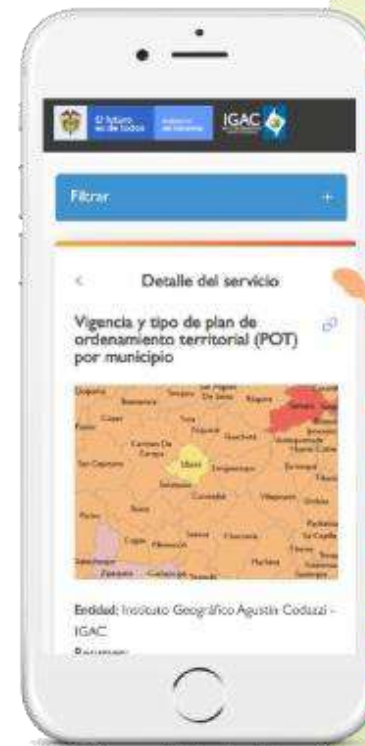
Dispositivos de advertencia interiores ›



Control ›

Todo lo anterior ***puede generar***

**CALIDAD EN EL
ORDENAMIENTO TERRITORIAL**



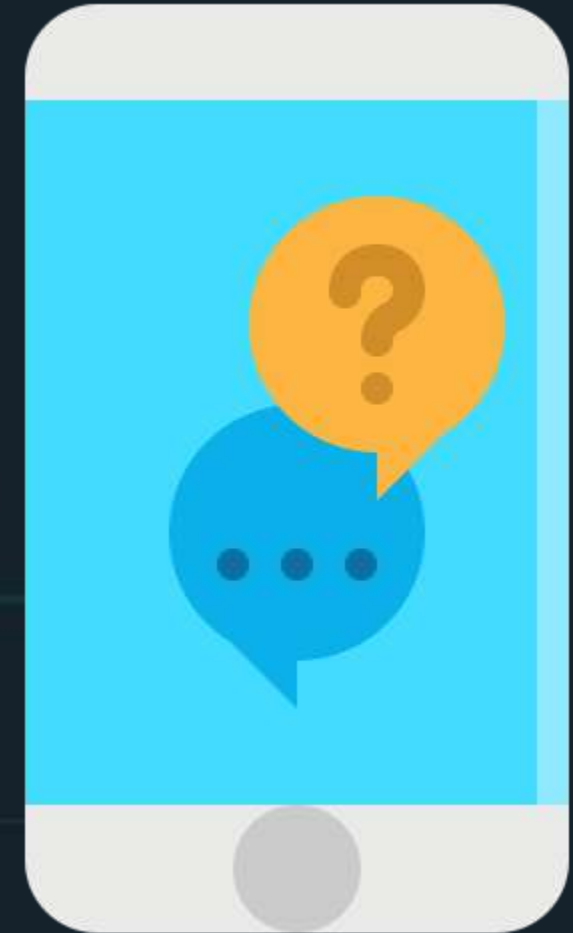
y romper mitos...

MYTHBUSTERS

https://static.wixstatic.com/media/d1193a_7b7c3d20091943dda62a7e8c6dab7bee~mv2.png/v1/fill/w_560,h_218,al_c,q_85,usm_0.66,1.00,0.01,enc_auto/d1193a_7b7c3d20091943dda62a7e8c6dab7bee~mv2.png

¿En una situación de emergencia,
un hospital siempre debe evacuar?

¿ **Luego de un sismo el hospital**
debe prepararse para evacuar?



Hospital Seguro



Vs.



Hospitales seguros frente a los

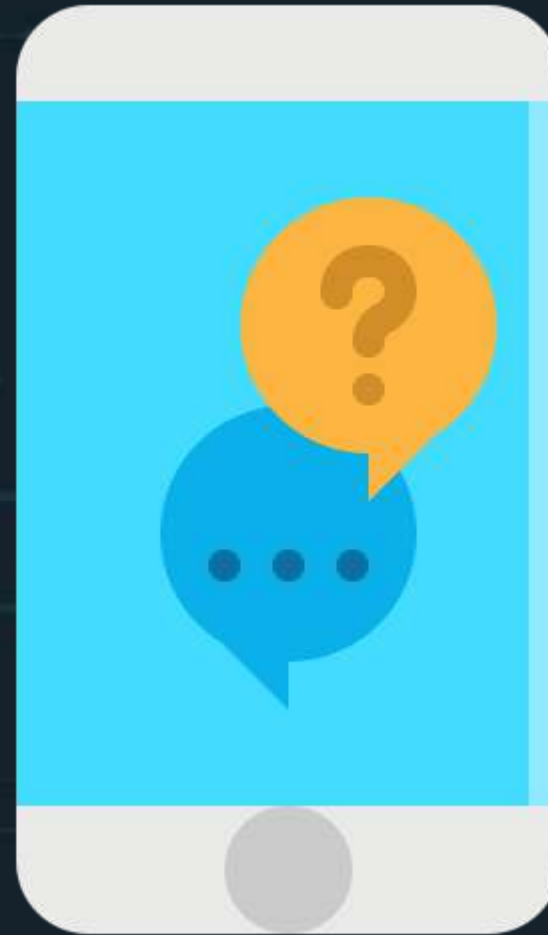
desastres



**Organización
Panamericana
de la Salud**

Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud

¿Y en una empresa, en la ciudad
evacuamos durante el sismo?





Epicentro a 55 km de Bogotá.



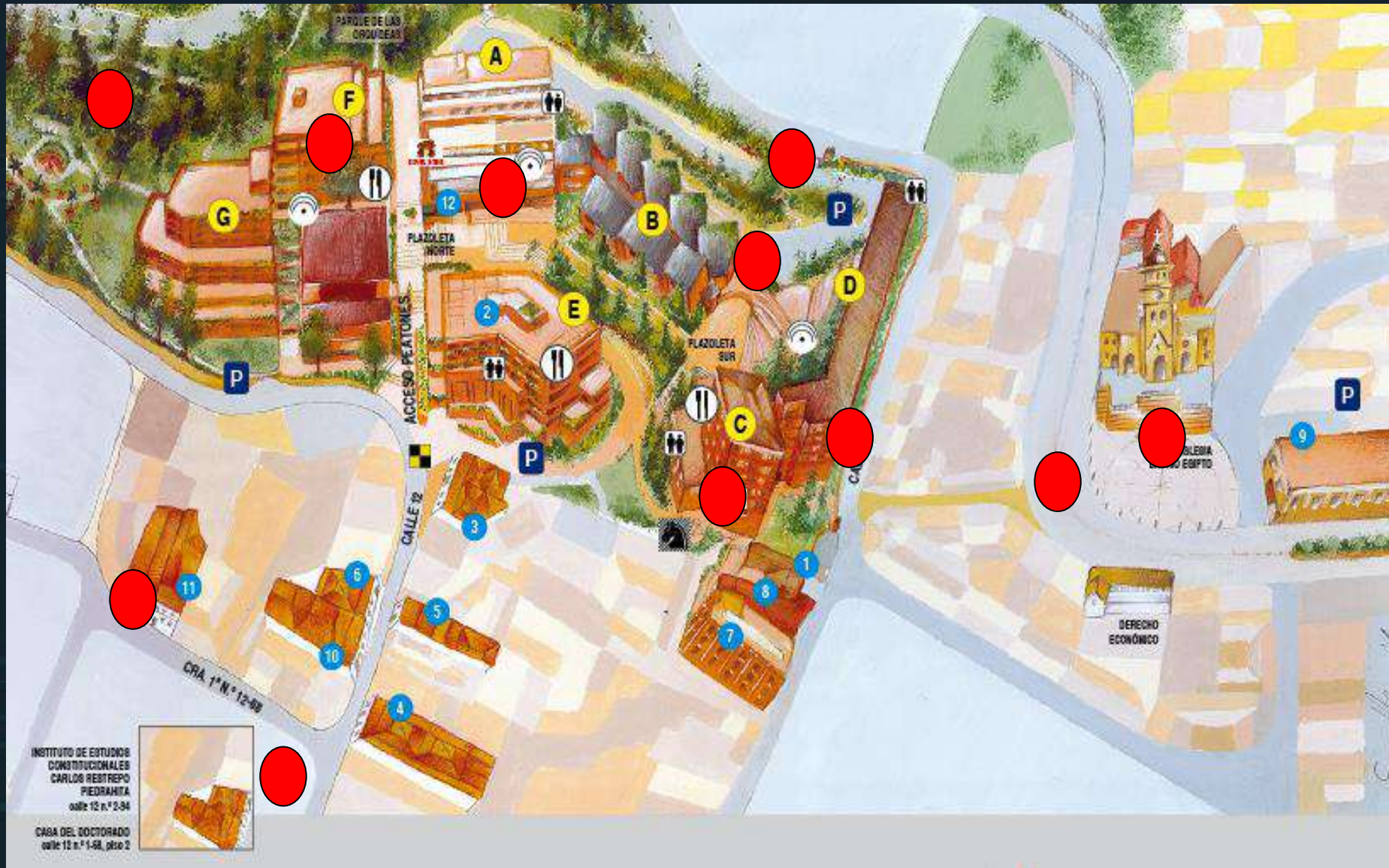
*Cambiando
paradigmas*

¿Todos los puntos de encuentro **deben ser externos**?





Imagen tomada de: <https://sputniknews.lat/20211004/motines-sangre-y-muerte-en-las-carceles-de-america-latina-en-2021-1116733252.html>





EN CASO DE EMERGENCIA

NO USE EL ASCENSOR

No utilice el ascensor
en caso de incendio o
terremoto

*In case of fire or
earthquake don't
use the elevator*

IN FIRE EMERGENCY
DO NOT USE
ELEVATOR



USE EXIT STAIRS



EL BRIGADISTA NO ES EL ÚNICO RESPONSABLE EN UNA EMERGENCIA



ASPECTOS CLAVES DE LA GRED

“El plan es nada.
El proceso es todo.”

Adagio Israeli

“El plan no es tan importante
como el proceso.”

Adagio Estadounidense en
Administración de emergencias

**EL BRIGADISTA DEBE SER UN LÍDER
QUE ORGANICE LA RESPUESTA Y LOS RECURSOS**





2011

FACCE DA CROCE ROSSA

"...Poiché tutti possono, in un modo o nell'altro, ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze, contribuire in qualche misura a questa buona opera."

Henry Dunant



© 2011 Croce Rossa Italiana - Comitato Regionale di Genova - Via Broletto, 15 - 10121 Genova - Tel. 010 55211111

TODOS LOS NIVELES DE LA SOCIEDAD

TIENEN UN PAPEL EN EMERGENCIAS

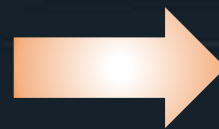


EN DESASTRES EL SISTEMA COLAPSA Y LA RESPUESTA DEMORA HORAS A DÍAS



RESPUESTA

Ideal



REALIDAD

(Terremoto del Eje Cafetero)

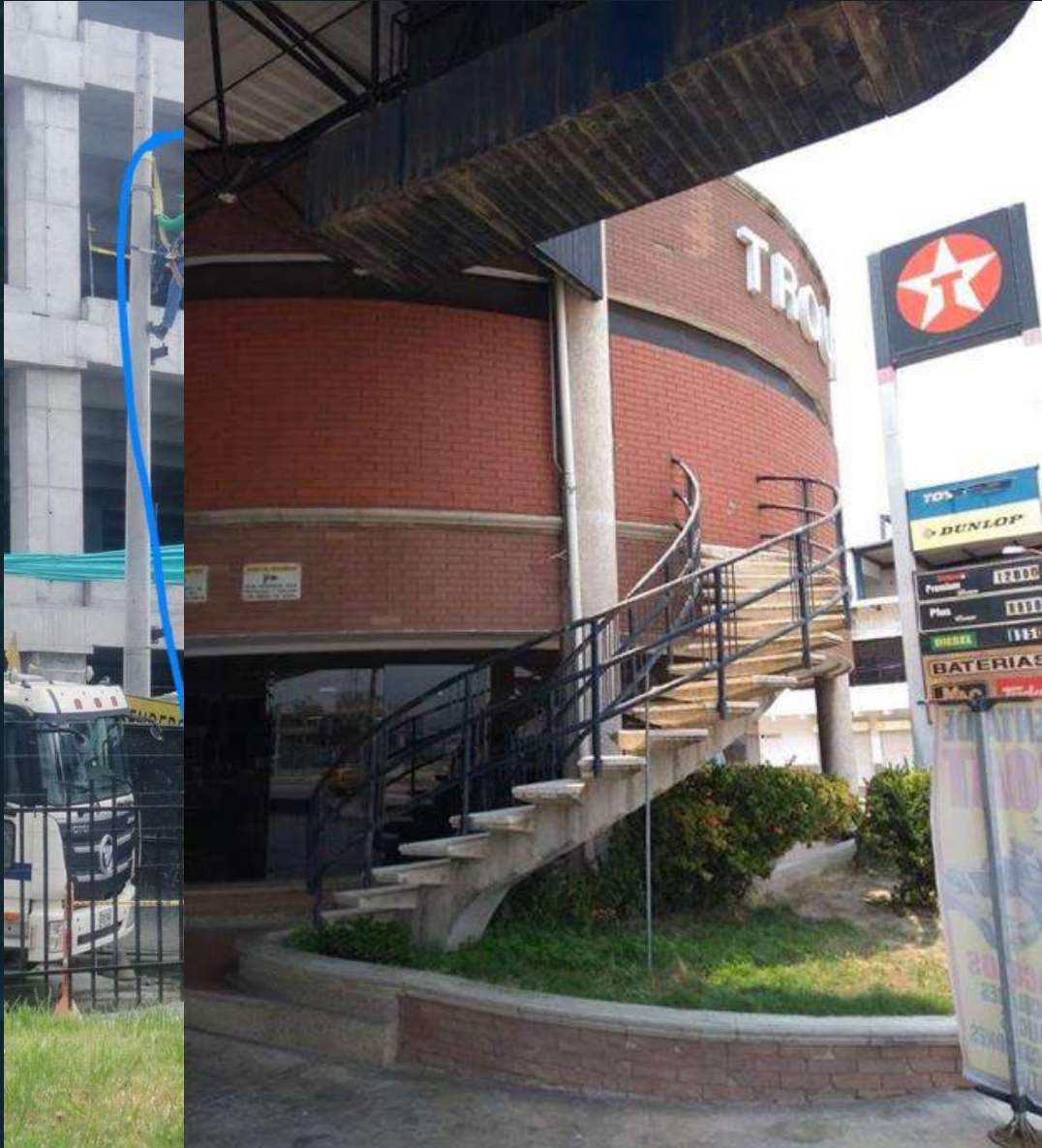
MUCHAS SOLUCIONES ESTAN A LA MANO



Entrenamiento por Cruz Roja Japonesa

NO SOLO LAS

BUENAS INTENSIONES CUENTAN



CONCLUSIONES

El corazón del plan de emergencias

es la identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidades específica por cada amenaza

Enfocarse en el proceso

no solo en el documento

Para que el documento tenga vida

es indispensable implementar las medidas de reducción del riesgo

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



BIBLIOGRAFIA

- 1 <http://portal.gestiondelriesgo.gov.co>
- 2 <https://www.idiger.gov.co>
- 3 [https://www.corpocesar.gov.co/Pomca Directos Bajo Magdalena entre El Banco y Plato.html](https://www.corpocesar.gov.co/Pomca_Directos_Bajo_Magdalena_entre_El_Banco_y_Plato.html)
- 4 <https://repositorio.gestiondelriesgo.gov.co/handle/20.500.11762/24955?locale-attribute=en>
- 5 <https://www.unenvironment.org/resources/report/global-waste-management-outlook>
- 6 <https://unhabitat.org/books/solid-waste-management-in-the-worlds-cities/>
- 7 <https://www.cepal.org/en/publications/45374-guidelines-development-municipal-solid-waste-management-plans-latin-america-and>

Disponemos para ti los canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

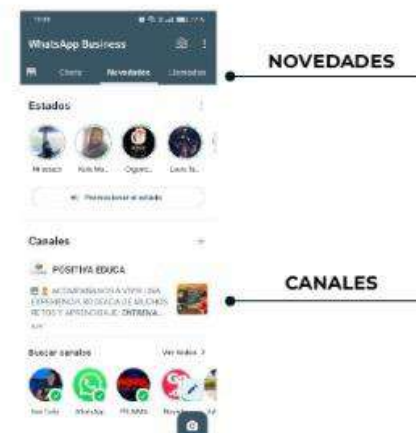
1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

colaboradores de Wikipedia (2023) Imagen: Wikipedia Commons (https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Karl_Ludwig_Platzer.jpg)

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



TOLIMA

+ Positiva 2023



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA



el Tolima nos une



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions



WAYGROUP
CONSULTORES SG-SST

Implementación de buenas prácticas y generación de valor para el logro y mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión de la Alcaldía Municipal de Ibagué.



Javier Mauricio Gómez Galindo

Correo: mauricio.gomez82@hotmail.com

Contacto: +57 321 452978

www.linkedin.com/in/javier-mauricio



Contenido



Línea de
Tiempo

Momento 1



Sistema de
Gestión

Momento 2



Generación
de Valor

Momento 3

Objetivo general

Compartir los logros adquiridos en la consecución, preservación y eficiente mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión de la Alcaldía Municipal de Ibagué “**SIGAMI**”, destacando las estrategias implementadas, su impacto en la optimización de procesos y relevancia como modelo a seguir en el ámbito público.



LÍNEA DE TIEMPO

C.P. PRINCIPIOS DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA Y MECANISMOS DE CONTROL

1991

1998

SISTEMA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO LEY 489

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD: NTC GP 1000 LEY 872

2003

PdD "IBAGUÉ, CAMINO A LA SEGURIDAD HUMANA" IMPLEMENTACIÓN NTC GP 1000 Y EL MECI

2012

MODELO INTEGRADO DE GESTIÓN DECRETO 2482

2012

PdD "POR IBAGUÉ CON TODO EL CORAZÓN". DISEÑO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

2016

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN ACTUALIZADO MIPG DECRETO 1499

2017

CERTIFICACIÓN NORMAS ISO

2018

CERTIFICACIÓN EN LA NORMA DE TURISMO SOSTENIBLE

2019

NUESTRA ALCALDÍA



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

(Funcional)

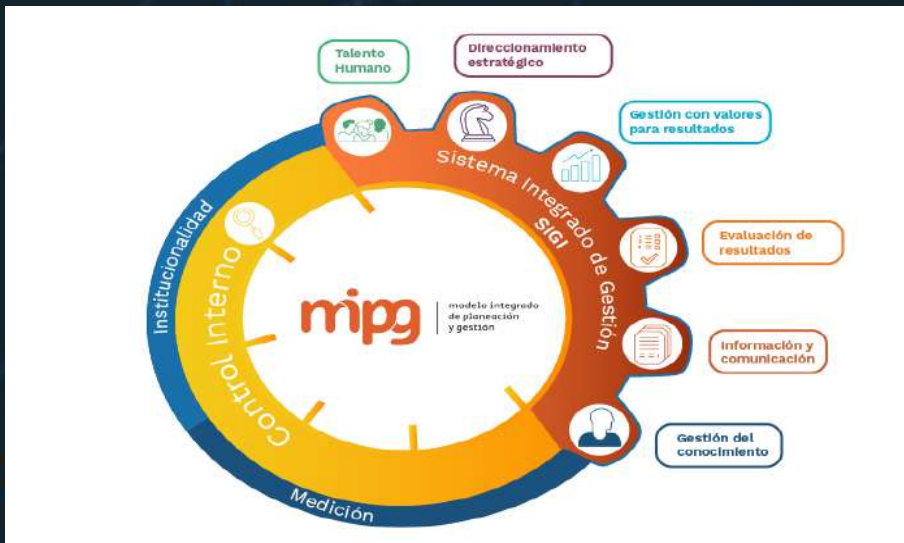
Despacho del Alcalde

- 15 - Secretarías
- 38 - Direcciones
- 5 - Oficinas
- 1 - Gerencia de proyectos

762 Funcionarios de Planta

MAPA DE PROCESOS

- 3 - Transversales
- 2 - Estratégicos (SIG)
- 13 - Misionales
- 6 - Apoyo
- 1 - Evaluación de Seguimiento



Sistema Integrado de Gestión Alcaldía Municipal Ibagué



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



CERTIFICACIONES



ISO 9001-2015



ISO 14001-2015



OHSAS 18001 -2007 - ISO 45001-2018

ALCANCE

DESARROLLO SOCIAL	DESARROLLO ECONÓMICO	DESARROLLO AMBIENTAL	DESARROLLO TERRITORIAL	INSTITUCIONALIDAD POLÍTICA
-------------------	----------------------	----------------------	------------------------	----------------------------

9 SEDES DE LA ADMINISTRACIÓN MPAL.

RECONOCIMIENTOS



<https://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/alcaldia-de-ibague-la-primera-en-recibir-tres-certificaciones-icontec-356984>



<https://ibague.gov.co/portal/seccion/noticias/index.php?idnt=11497#gsc.tab=0>

RECONOCIMIENTOS



- Talento humano
- Direccionamiento y planeación
- Gestión para resultados
- Evaluación de resultados
- Información y comunicación
- Gestión del conocimiento
- Control interno

GENERACIÓN DE VALOR



GENERACIÓN DE VALOR PLATAFORMAS DIGITALES



<https://cursos.ibague.gov.co/>

FORMACIÓN CONTINUA



<https://pisami.ibague.gov.co/app/PISAMI/index.php>

PISAMI



<https://www.ibague.gov.co/portal/seccion/contenido/index.php?type=3&cnt=129#gsc.tab=0>

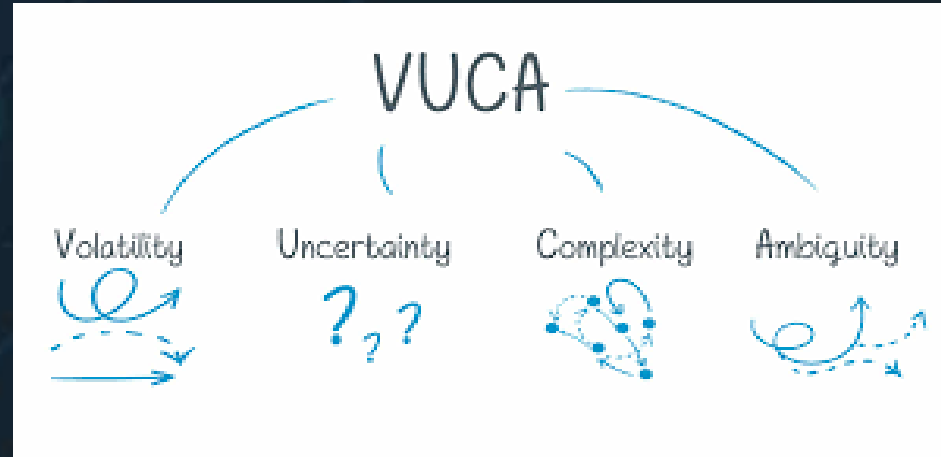
SIGAMI

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

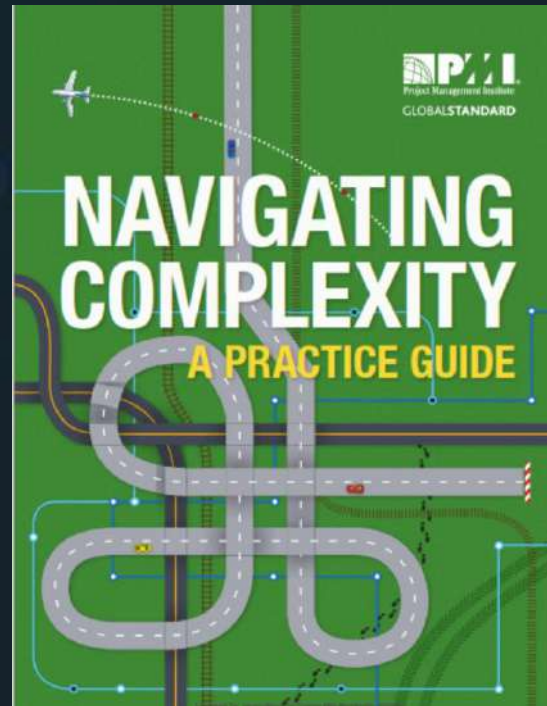
¡Evitar 
ACCIDENTES
es un compromiso
DE TODOS!

GRUPO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

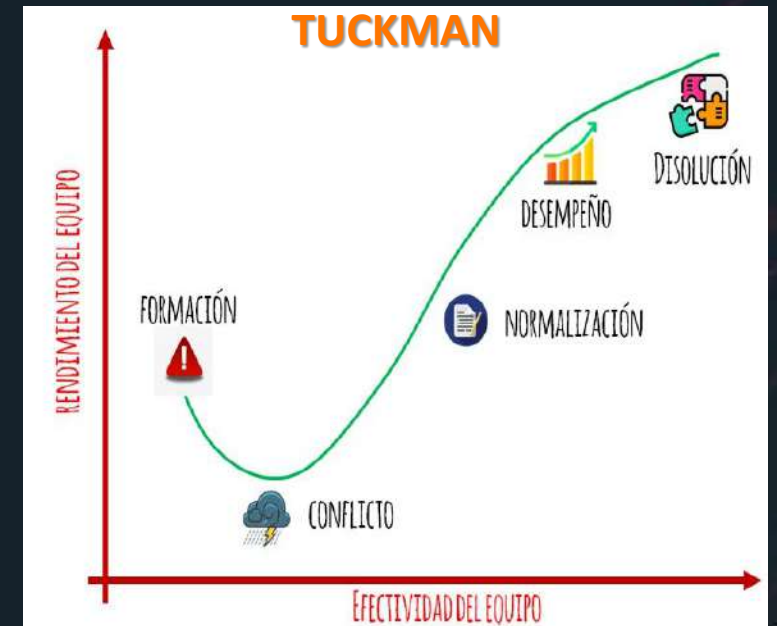
RECOMENDACIONES



PIRÁMIDE DE MASLOW



CONFORMACIÓN DE LOS EQUIPOS DE BRUCE



RECOMENDACIONES

“No es lo que no sabes lo que te mete en problemas, sino aquello que tú sabes con certeza, pero que no era tan verdadero”.

Mark Twain

“Las grandes ideas no solo necesitan alas, sino también tren de aterrizaje”.

New york times

“Si no puedes hacer grandes cosas, haz pequeñas cosas a lo grande”.

Napoleon Hill

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPañIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

colaboradores de Wikipedia (2023) Imagen: Wikipedia Commons (www.flickr.com/photos/34348461@N00/1487111111)

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

TOLIMA

+ Positiva 2023

Museo de Arte del Tolima



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO
Dici
Planeta Formación y Universidades



adn educativa
e-learning solutions



CONSULTORES SG-SST

Observatorio en Riesgos Laborales – información para la acción de nuestros clientes



Experto Líder

**OBSERVATORIO DE RIESGOS
LABORALES**

Nicolas Barrera Boada

Director de Analítica de Datos

IETS

Objetivo general

Explorar cómo el Business Intelligence revoluciona la toma de decisiones en el campo del aseguramiento de riesgos laborales, destacando cómo las herramientas y técnicas de BI pueden transformar datos en conocimiento accionable para mejorar la seguridad y salud en el entorno laboral



Objetivos específicos



Objetivo 1

Comprender los fundamentos del Business Intelligence y cómo se aplican a la recopilación, análisis y presentación de datos en el contexto del aseguramiento de riesgos laborales.



Objetivo 2

Explorar ejemplos concretos de cómo el uso del BI ha conducido a decisiones más informadas en situaciones relacionadas con la seguridad laboral



Objetivo 3

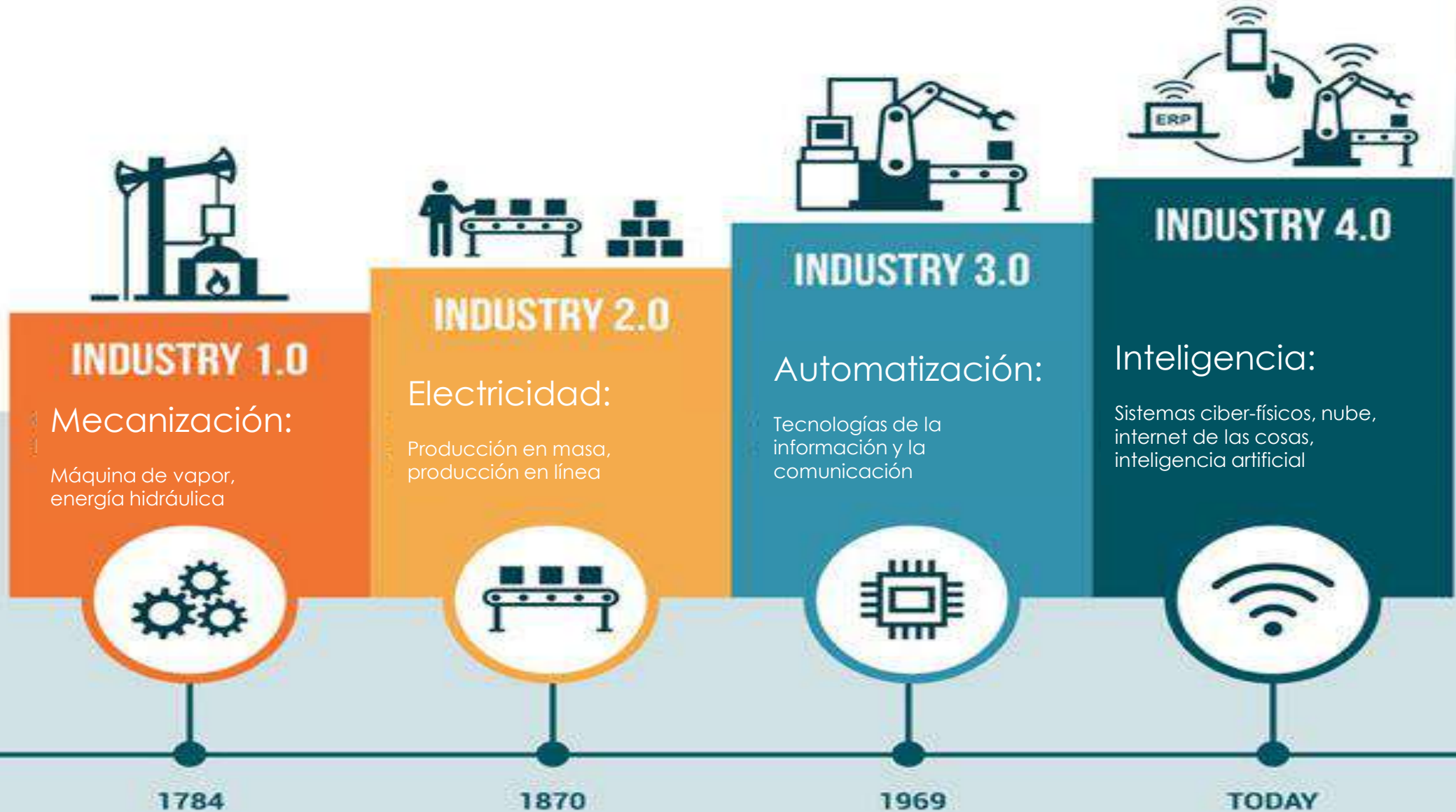
Destacar la importancia de la cultura de datos en las organizaciones, resaltando cómo fomentar un ambiente donde la toma de decisiones basadas en hechos sea valorada y cómo esto puede contribuir a un entorno laboral más seguro y saludable

“ Duda siempre, hasta que los datos no dejen lugar a dudas. ”

Louis Pasteur

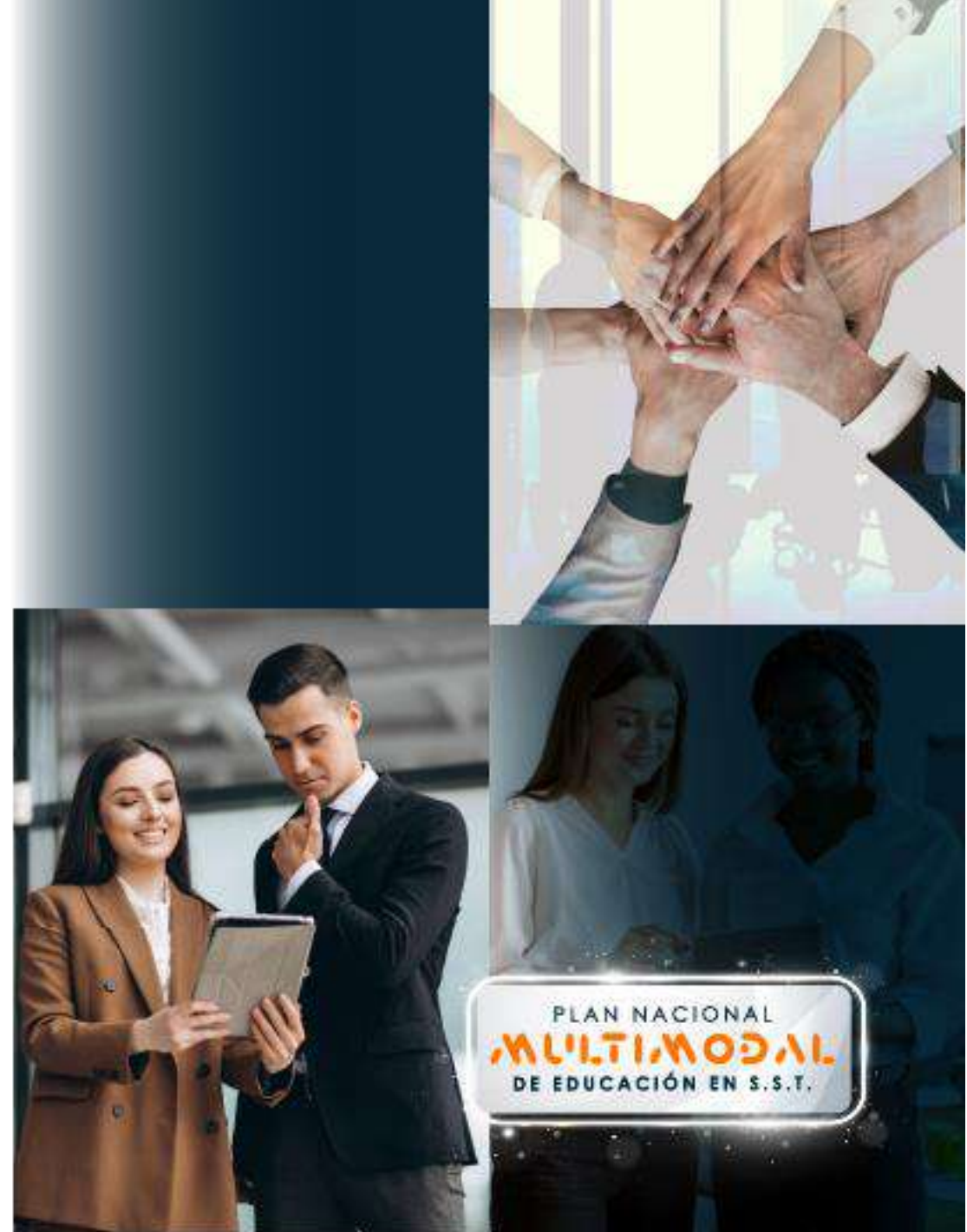




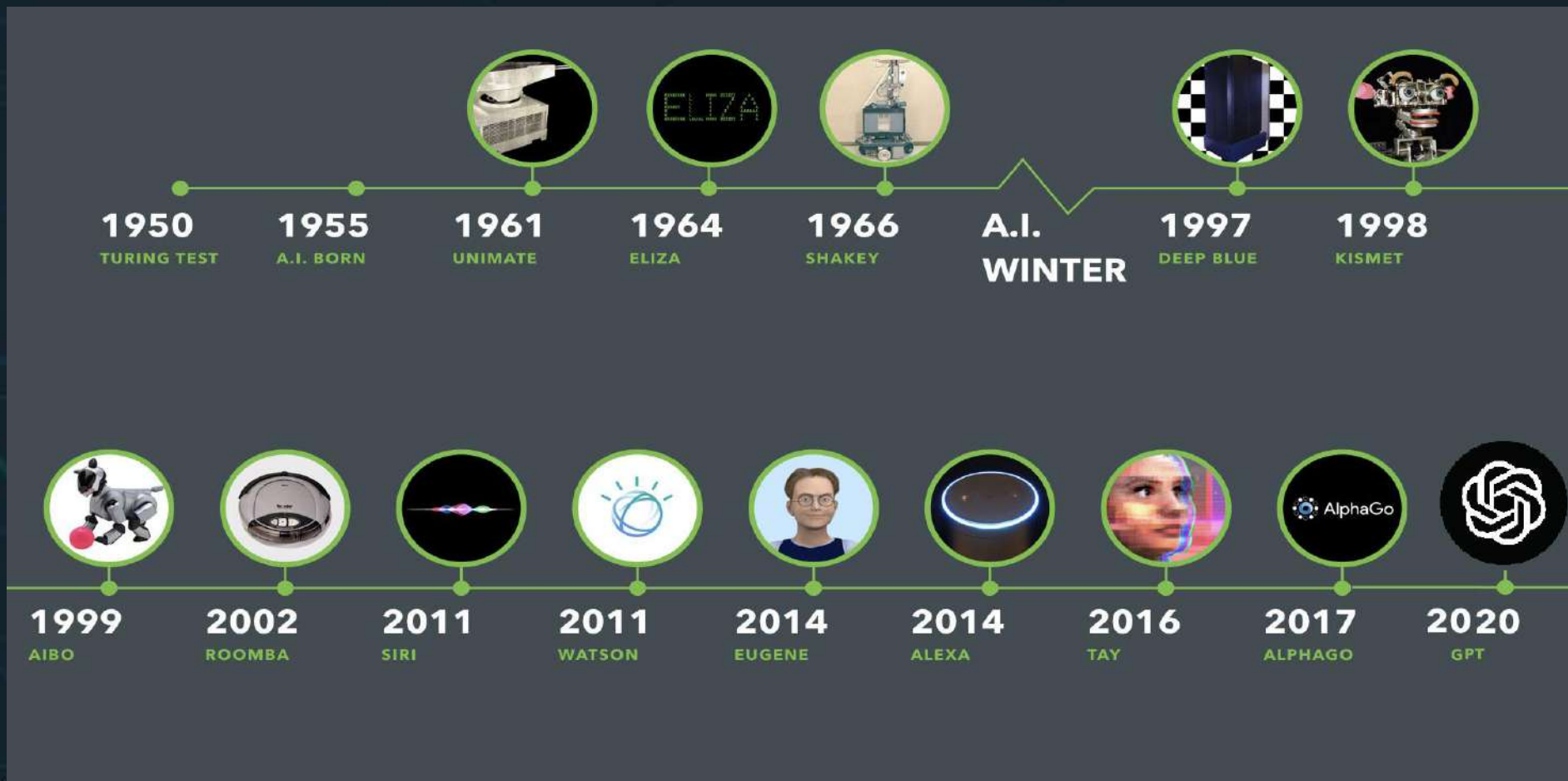


PREVENCIÓN 4.0

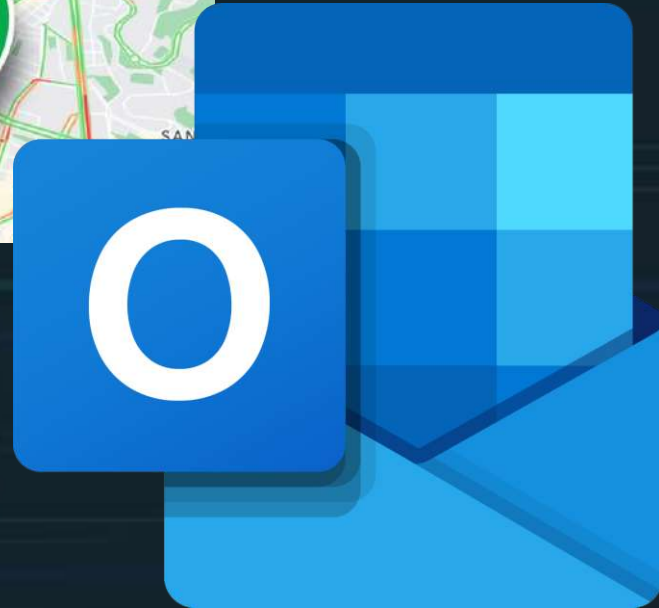
- ¿Que estamos haciendo?
- ¿Que sabemos?
- ¿para donde vamos?
- ¿Que necesitamos?
- ¿Cuál es el problema que vamos a atacar?



Historia inteligencia artificial



Inteligencia artificial en el día a día



¿Qué son las decisiones?

Son elecciones que terminan en acciones

Todos los integrantes toman decisiones que afectan la organización en la que trabajan

Es un proceso complejo que requiere de varias etapas



Decisiones basadas en los datos

Tomar decisiones basadas en confianza

Prevenir los prejuicios

Identificar preguntas sin resolver

Establecer metas medibles

Mejorar procesos de la empresa



Objetivo

Generar y divulgar conocimiento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, que permita movilizar y orientar la toma de decisiones del gobierno nacional con miras a la construcción de políticas públicas en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales



Descripción accidentes de trabajo

POSITIVA
DESCRIPCIONES ACCIDENTES LABORALES

Inicio Indicadores externos Indicadores internos Herramientas Publicaciones Nosotros

moto
 motocicleta
 covid

motociclista
 motocicla
 motociclecamaena
 motociclierta
 motociclet
 motociclica

Filialidad: Tamaño:
 CATEGORIAS: TODOS
 Localidad: Riesgo:
 CATEGORIAS: TODOS

Buscar

Descripción

Nube de palabras Top sucursal Top ocupacion

Antioquia
 Comercio al por mayor y al por menor; reparación de

N-grama

Filtro Tipo de lesión

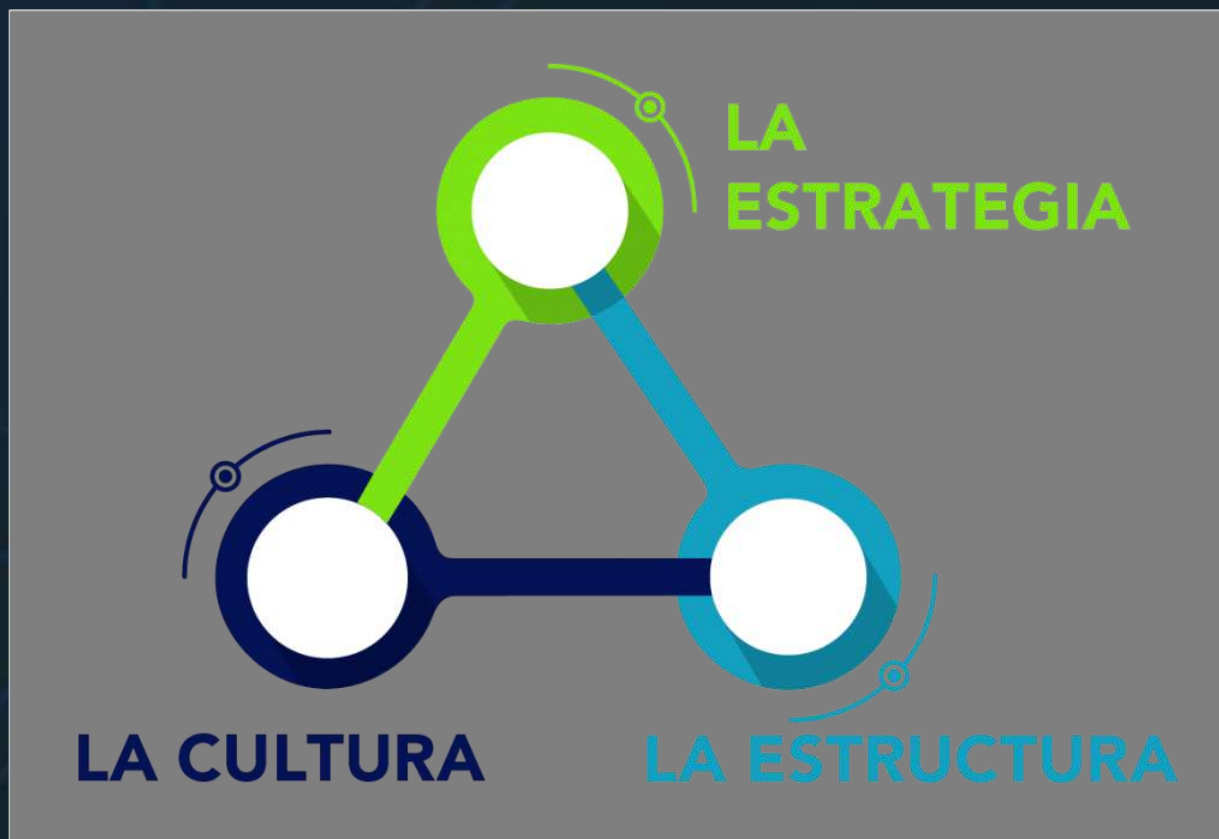
Golpe o contusión o aplastamiento (55)

Proporción tipo de lesión

56%

Gráfico de torta Tipo de Lesión vs parte del cuerpo

3 variables fundamentales



Resistencia al cambio

Superar la resistencia al cambio y promover una cultura receptiva a la toma de decisiones basadas en datos

Necesidad de comunicar los beneficios y el valor de los datos para motivar a las personas a adoptar nuevos enfoques y prácticas.



Bussines Intelligence (BI)

Transforman datos crudos en oro valioso: información accionable

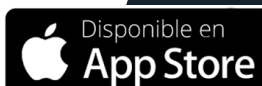
Procesos, ventaja competitiva y una visión clara de las oportunidades y tendencias

Compañero en la toma de decisiones



ALISTA®
gestión a tu alcance

¡Software de Gestión en SST,
diseñado por las empresas y para
las empresas !



**MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO**



Software Web para la Administración del SG - SST

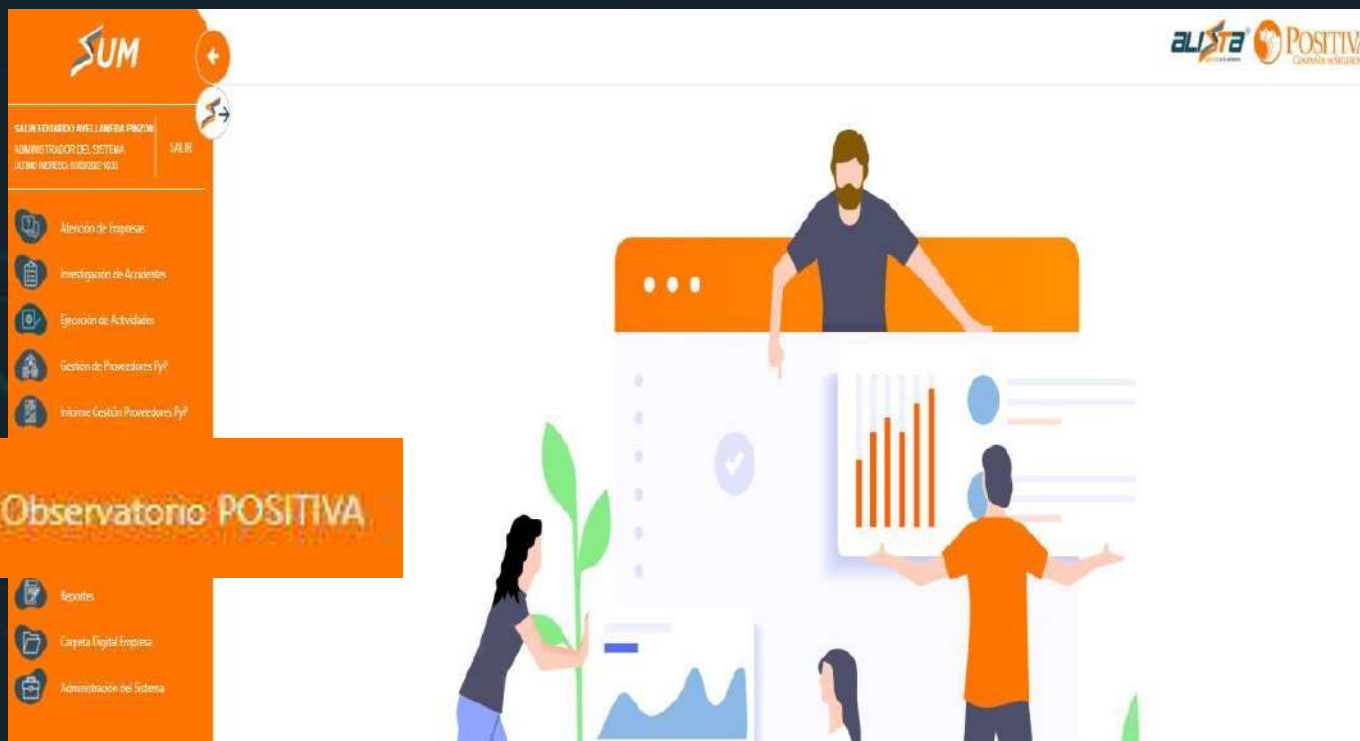
Objetivo

Ofrecer a las empresas y sus responsables de SST, **sencillez** para la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con el aprovechamiento de las **Tecnologías de la Información**.





Integración



Inicio



Informes

Publicaciones Nosotros

Informe de Procesamiento de lenguaje natural



La Organización Internacional del Trabajo (OIT), establece el análisis de datos estadísticos y de sistemas de información como la fuente que permite presentar evidencia del mundo real de la situación de los riesgos laborales y de esta forma establecer estrategias y acciones preventivas nacionales, regionales o sectoriales...

Informe de COVID-19



Una de las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional frente a la crisis originada por la pandemia del SARS-COV-2 fue, a través de los Decretos 538 y 676 de 2020, declarar el coronavirus (COVID-19) como una enfermedad laboral directa en los trabajadores del sector salud...

Informe de accidentes de trabajo externo año 2020



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) resalta la importancia de los informes anuales sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que sirven como herramienta fundamental para presentar el panorama...

Informe de enfermedad laboral externo año 2020



La Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda) considera la enfermedad laboral como aquella condición adquirida como resultado de exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que la persona se ha visto obligado a trabajar...

Informes de accidentes de trabajo interno año 2020

Informes de enfermedades laborales interno año 2020

Filtros y segmentación

POSITIVA Inicio Indicadores externos ▾ Indicadores internos ▾ Publicaciones Nosotros

Accidentes laborales internos (Positiva) PDF Excel

ANUAL ▾ TASAS ▾ TOTALES ▾ × TODOS × ▾
2018 ▾ 2022 ▾ x100 ▾ MITAD AÑO ▾ NO APLICA ▾ × TODOS × ▾ Buscar

TODOS ▾ NOMBRE GRUPO EMPRESARIAL ▾ RAZON SOCIAL ▾

Geográficas Personas Descripción

Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 a nivel COLOMBIA.

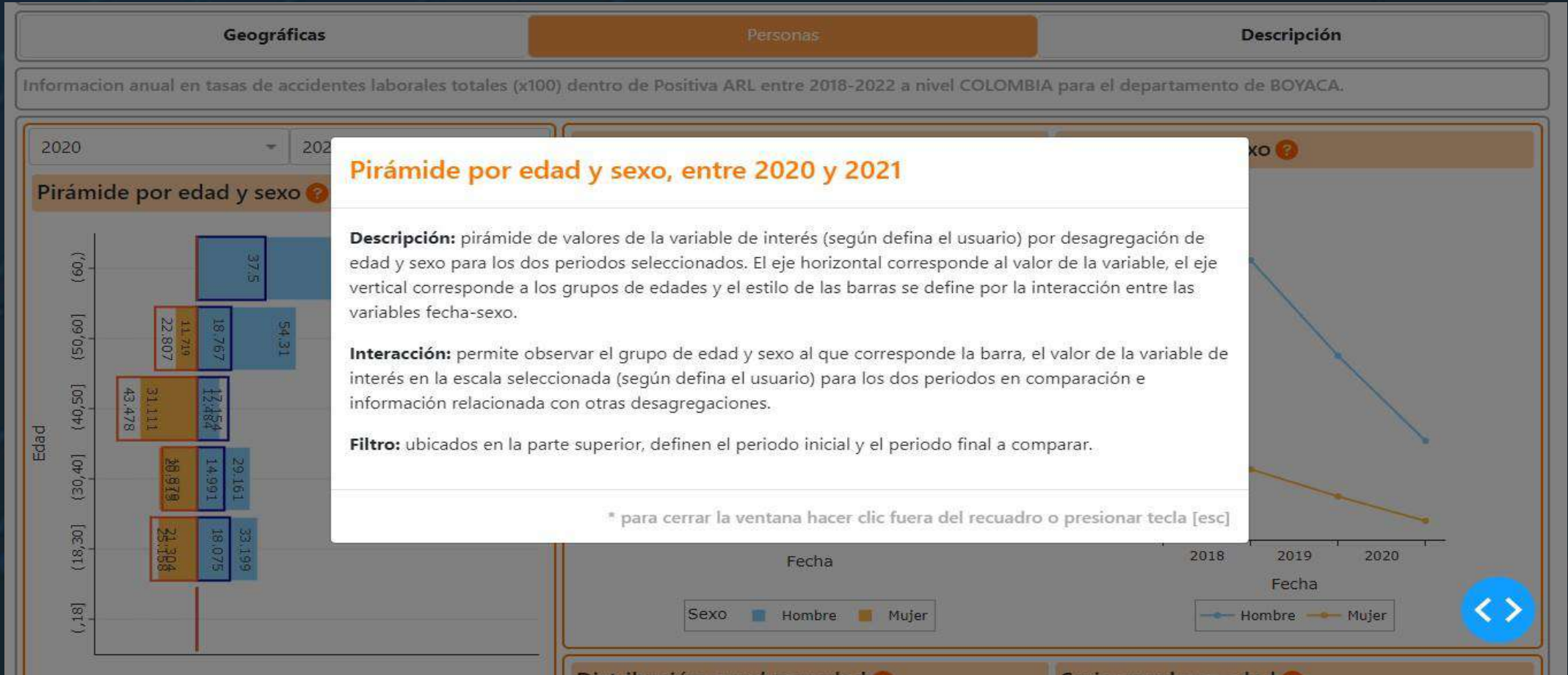
Distribución geográfica ?

TODOS ▾ GLOBAL ▾

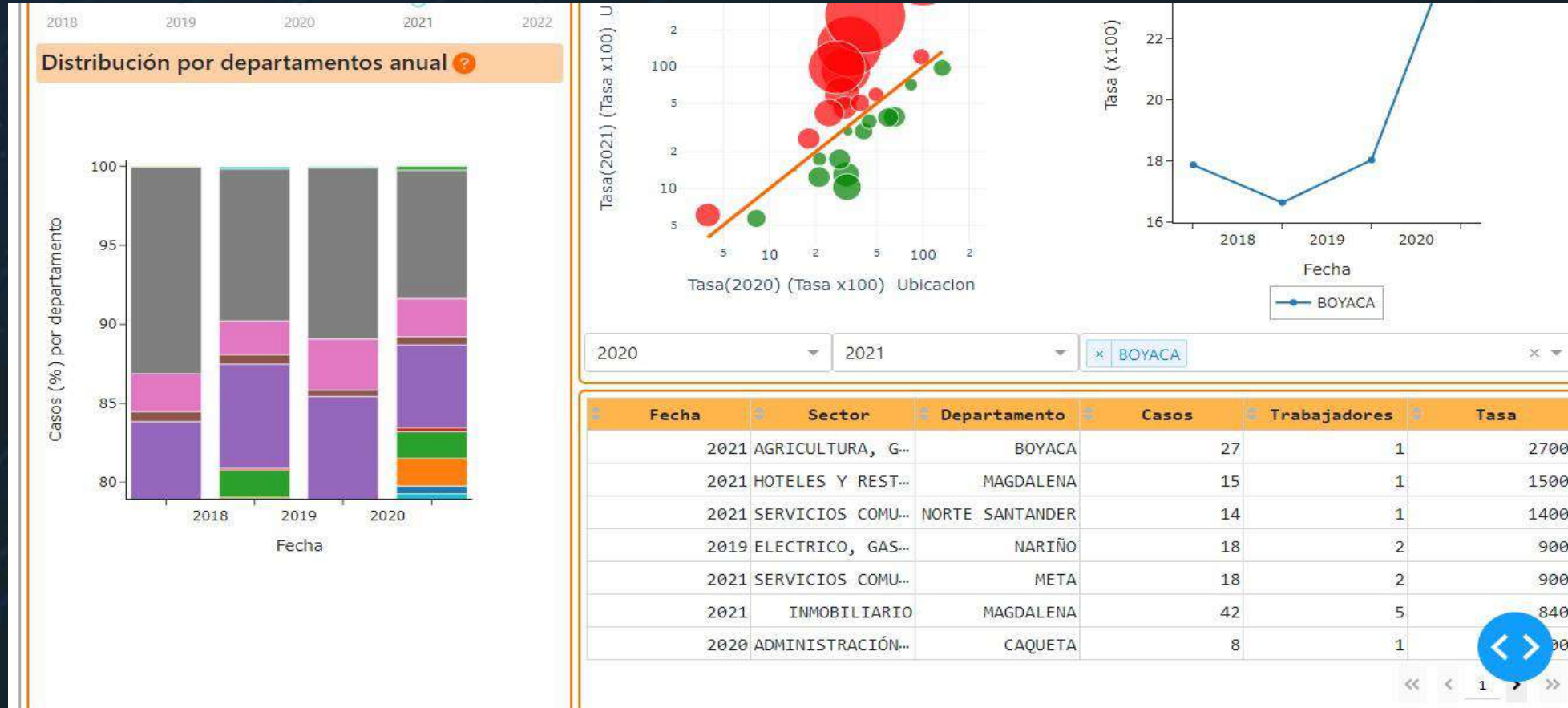
Distribución por fecha ?

Serie anual ?

Ayudas visuales



Visualización tabular

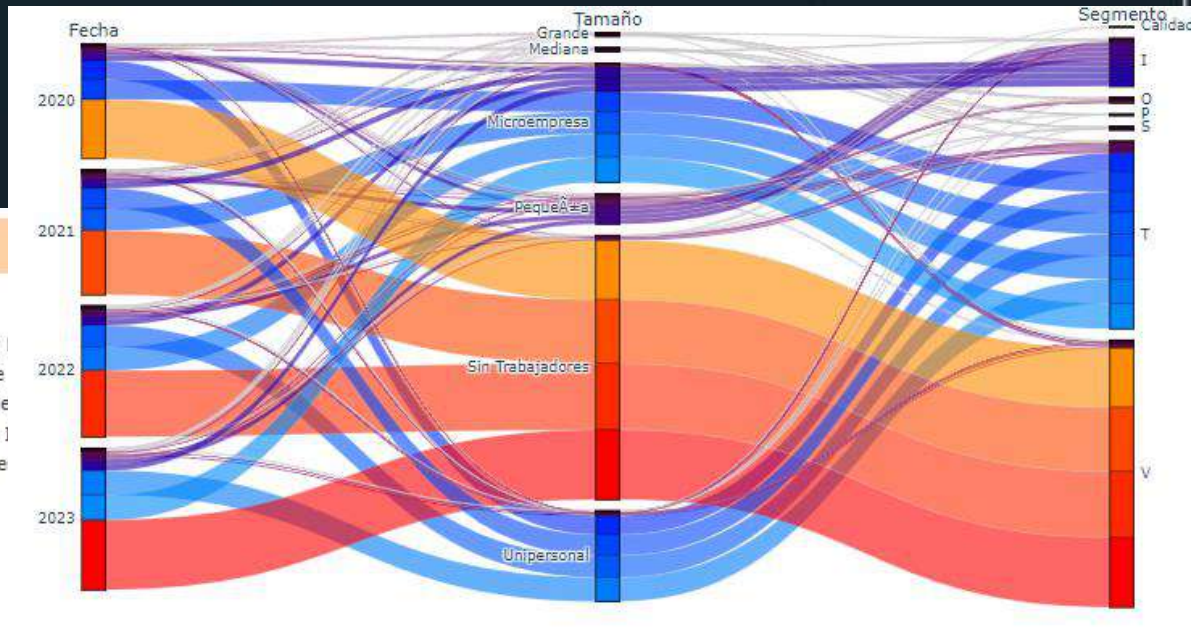
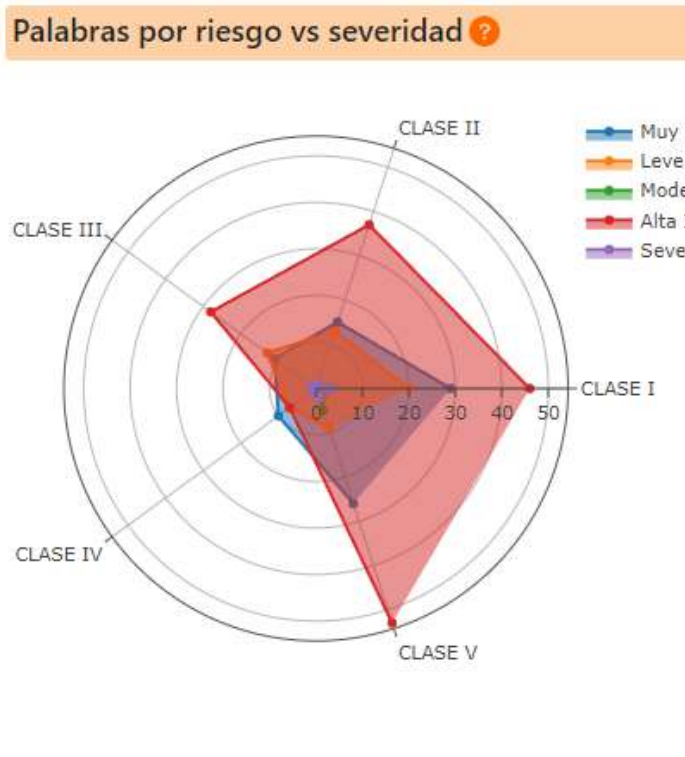


Descripción e interactividad

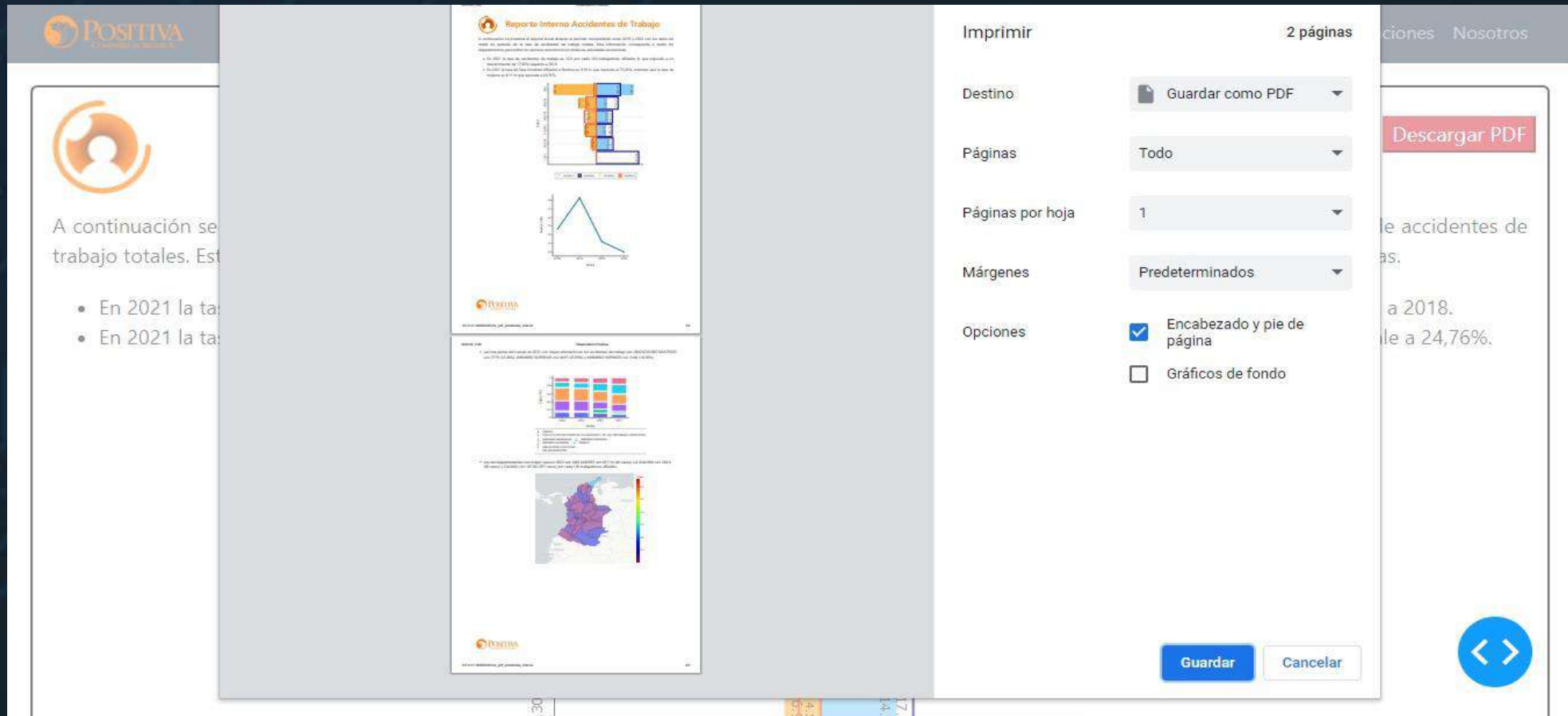
Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x1) reportados dentro de Positiva ARL entre 2020-2023 a nivel COLOMBIA para los trabajadores con vinculación: dependientes en modalidad: TRABAJO EN CASA.



Gráficos innovadores



Reporte en PDF y Excel



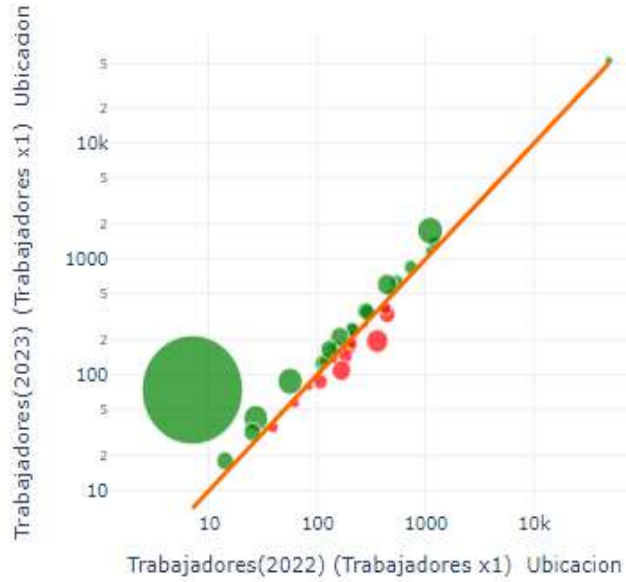
The screenshot displays a report viewer interface. On the left, a sidebar contains the POSITIVA logo and a user profile icon. The main content area shows a report titled "Reporte Interno Accidentes de Trabajo" with two pages. The first page features a bar chart and a line graph. The second page features a heatmap and a map of Peru. A print menu is overlaid on the right, with the following options:

- Destino: Guardar como PDF
- Páginas: Todo
- Páginas por hoja: 1
- Márgenes: Predeterminados
- Opciones:
 - Encabezado y pie de página
 - Gráficos de fondo

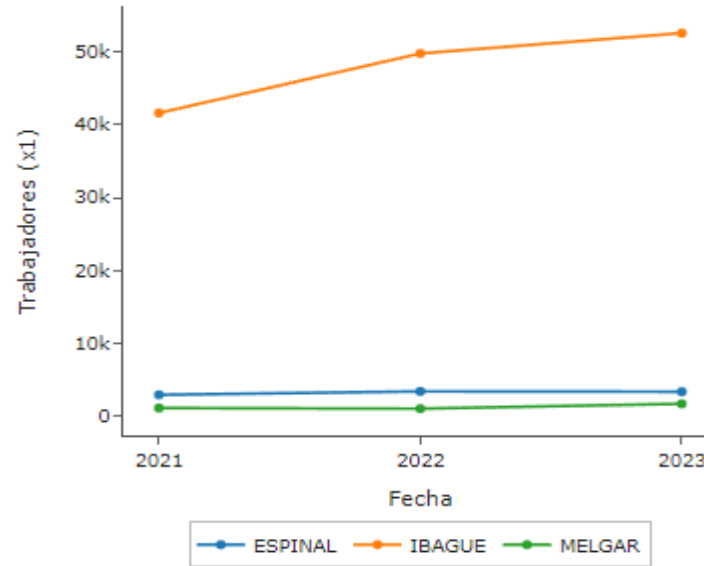
Buttons for "Guardar" and "Cancelar" are at the bottom of the print menu. A "Descargar PDF" button is visible in the background on the right. Navigation arrows are at the bottom right of the viewer.

Tolima - cobertura

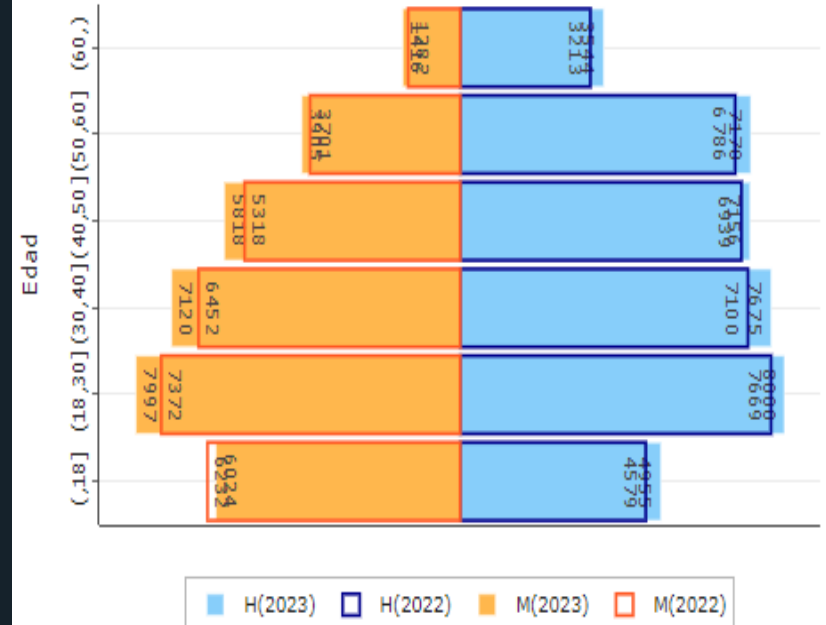
Cambio anual por municipio ?



Serie anual por municipios ?

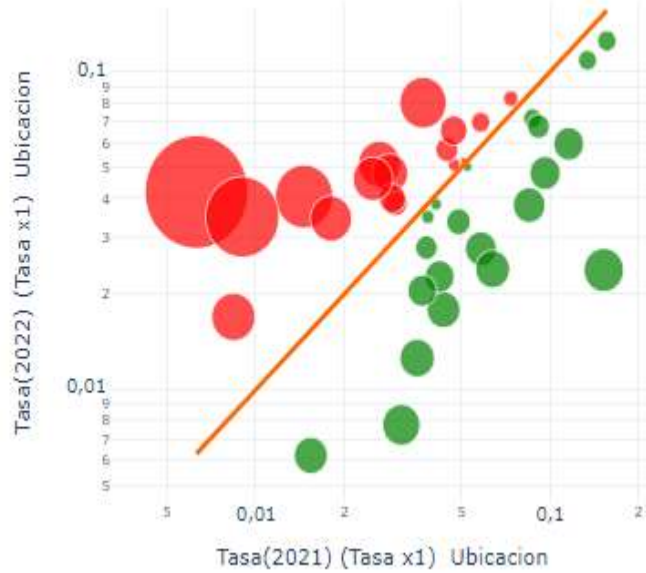


Pirámide por edad y sexo ?



Tolima – accidentes de trabajo

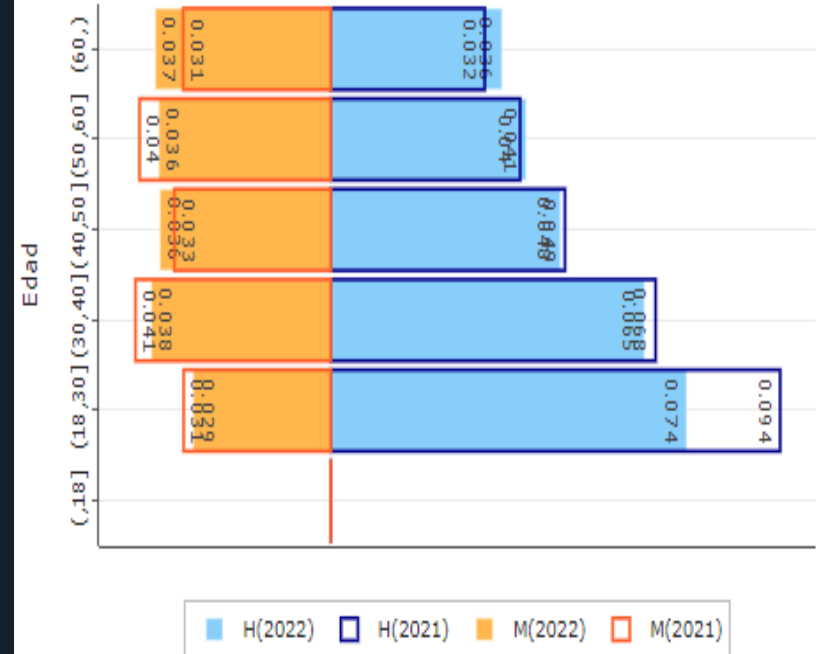
Cambio anual por municipios ?



Cambio anual por sector ?



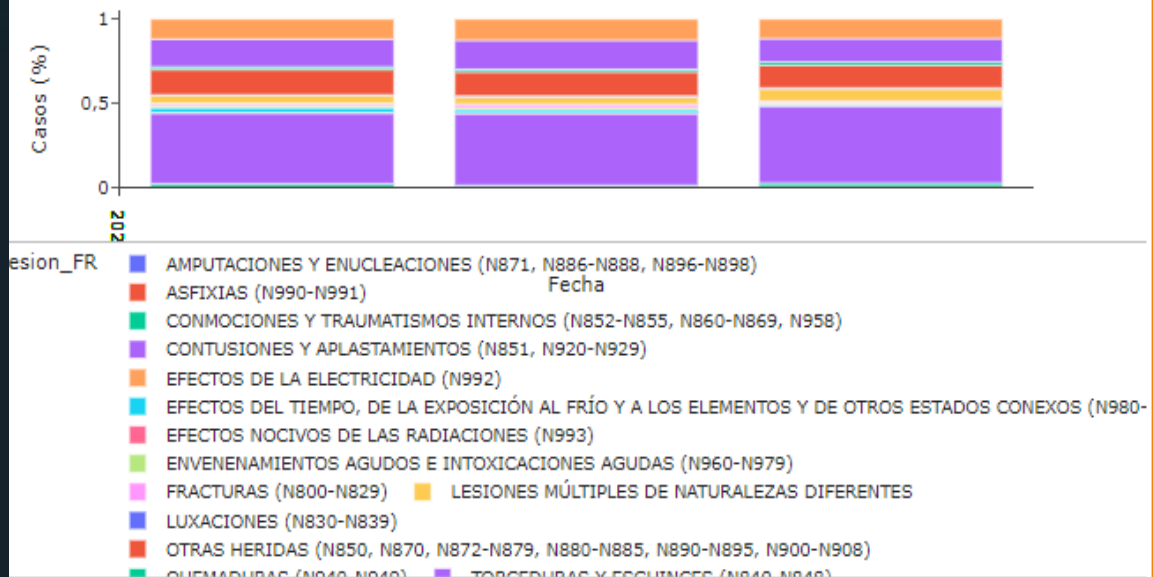
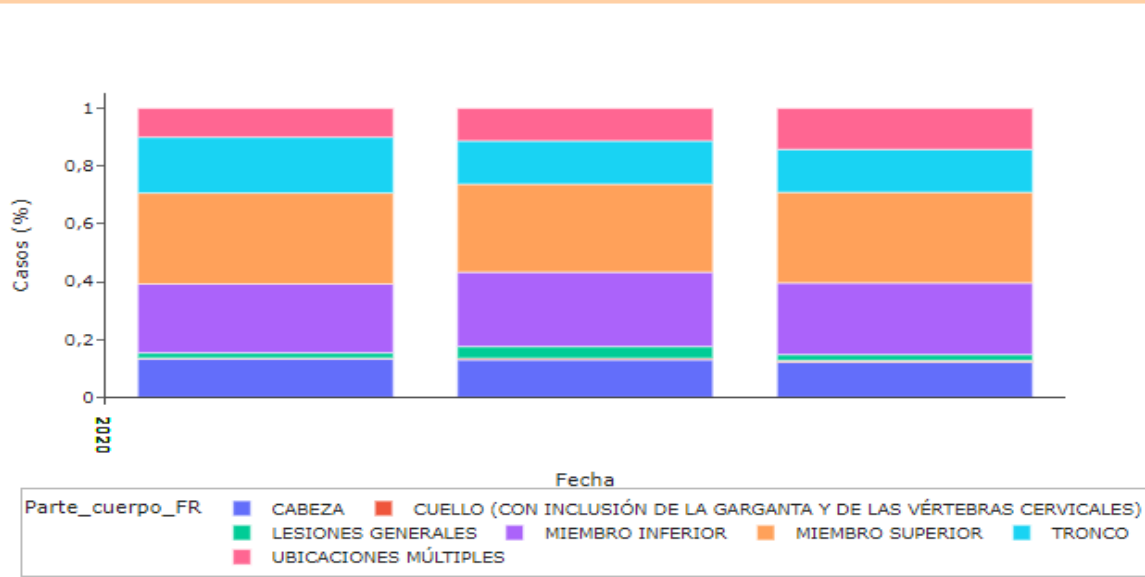
Pirámide por edad y sexo ?



Tolima – detalle accidentes de trabajo



Distribución anual por parte del cuerpo (fr) ?



Tablero empresarial

The screenshot shows the 'Observatorio Positiva' dashboard. At the top left, the user is identified as 'SALIN EDUARDO AVELLANEDA PINZON' with an 'ADMINISTRADOR SISTEMA' role and a 'SALIR' button. A navigation menu on the left includes: Empresa, Liderazgo Gerencial, Política, Organización, Planificación, and Aplicación. The 'Observatorio' menu item is highlighted. Below it, sub-options are listed: Participación Trabajadores, Revisión por la Dirección, Administración del Sistema, and Configuración Maestros. The main content area features the 'POSITIVA' logo, an illustration of three people working, and a large 'Bienvenidos' heading. Below the heading is the 'Observatorio Positiva' logo and a description: 'Es una herramienta que recopila diversas fuentes de información para analizar la caracterización y evolución de los **accidentes de trabajo y las enfermedades laborales**. Permite generar y divulgar conocimientos sobre **Seguridad y Salud en el Trabajo**.' An 'Ingresar' button is located below the text. At the bottom, there are social media icons for Facebook, Twitter, YouTube, and Instagram, along with the text 'LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS'. In the bottom right corner, there is a logo for 'El emprendimiento es de todos' and 'Minhacienda'.

Observatorio de Riesgos Laborales para empresas

Accidentes laborales internos (Positiva) PDF

Mi empresa: ANUAL | Mi actividad económica: TASAS | Mi tamaño de empresa: TOTALES | Mi riesgo laboral: TODOS

2018 - 2022 | x100 | MITAD AÑO | NO APLICA

Geográficas | Personas | Descripción

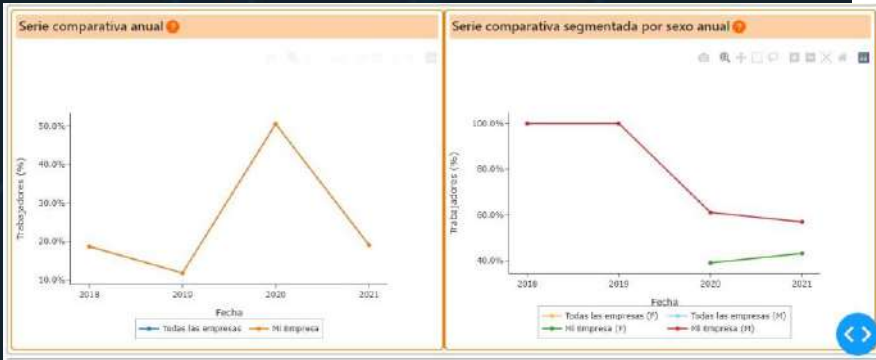
Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022, para la entidad: rv logística y proyectos sas; a nivel COLOMBIA.

ACCIDENTES TOTALES
Masculino:220 Femenino:25

ACCIDENTES MORTALES
Masculino:0 Femenino:25

ACCIDENTES NO MORTALES
Masculino:220

2020 - 2021



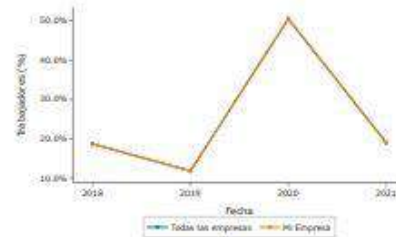
Reporte interno de cobertura

INFORMACION DE LA EMPRESA

Tipo de documento: NI | Número de documento: 900997453
 Nombre: RV LOGISTICA Y PROYECTOS SAS | Número de trabajadores: 305

A continuación se presenta el reporte anual durante el periodo comprendido entre 2018 y 2022 con los datos de mitad de periodo del número de Trabajadores afiliados a Positiva ARL de la entidad (RV LOGISTICA Y PROYECTOS SAS). Esta información corresponde a todos los departamentos para todos los sectores económicos en todas las actividades económicas.

- En 2022 el número de Trabajadores afiliados a Positiva es 58 lo que equivale a un aumento de 1,75 puntos porcentuales respecto a la fecha inicial.
- En el año 2021 el número de Trabajadores hombres a Positiva es 33 lo que equivale al 56,9%, mientras que el número de mujeres es 25 lo que equivale a 43,1%.



- Entre el periodo de 2018 y 2022, el 2020 fue el año que más Trabajadores registro en mi empresa con (154) trabajadores.
- El departamento con mayor cantidad de afiliados es NARIÑO con 58 Trabajadores (100,0%), cubriendo un 100,0% del total de afiliados a el sistema de riesgos laborales en el país.

Cobertura internos (Positiva) PDF

Mi empresa: ANUAL | Mi actividad económica: TRABAJADORES | Mi tamaño de empresa: MITAD AÑO | Mi riesgo laboral: TODOS

2018 - 2022 | x100 | MITAD AÑO | NO APLICA

Geográficas | Personas | Comparativas

Información anual en trabajadores de cobertura interna (100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 para la entidad: rv logística y proyectos sas; a nivel COLOMBIA.

TOTALES
305

Distribución geográfica: TODOS

Cobertura externos (Fasecolda) PDF Excel

Mi empresa: ANUAL | Mi actividad económica: TRABAJADORES | Mi tamaño de empresa: x100 | Mi riesgo laboral: TODOS

2018 - 2022 | MITAD AÑO | NO APLICA | x100

Información General | Comparativas

Información anual en trabajadores de cobertura externa (x100) en Fasecolda entre 2018-2022 para entre (n) económica(s) de construcción(s) para actividad(es) económica(s) de otros trabajos de construcción y asociados; a nivel COLOMBIA.

Distribución geográfica: GLOBAL

Distribución por fecha: SERIE ANUAL

Madurez del análisis de datos



Sistema de recomendación



A recommender system for occupational hygiene services using natural language processing[☆]

Nicolás Barrera^{a,*}, Rodolfo Torres^a, Jhonathan Rodríguez^{a,b}, Oscar Espinosa^{a,b}, Salín Avellaneda^c, Jorge Ramírez^c

^a Directorate of Analytical, Economic and Actuarial Studies in Health, Instituto de Evaluación Tecnológica en Salud (IETS), Colombia

^b Economic Models and Quantitative Methods Research Group, Centro de Investigaciones para el Desarrollo, Universidad Nacional de Colombia, Colombia

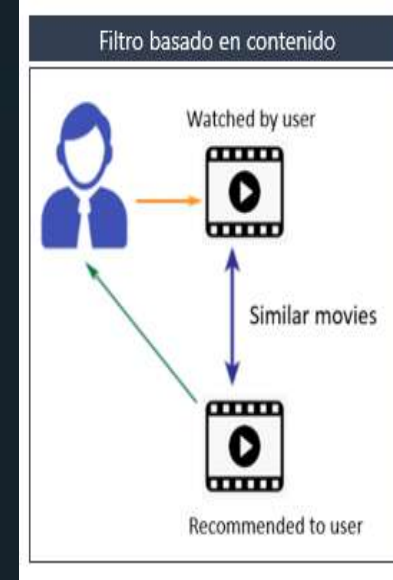
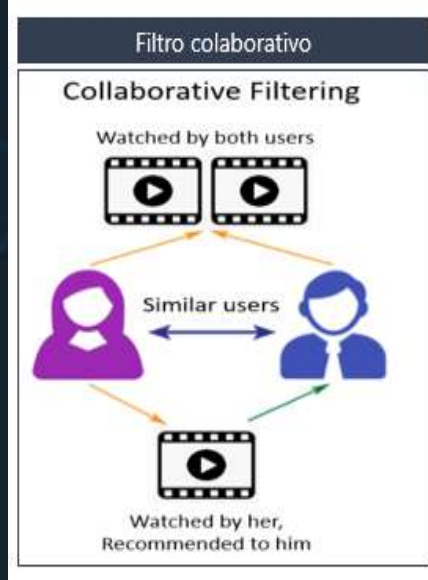
^c Vice Presidency of Promotion and Prevention, Positiva Compañía de Seguros, Colombia

ARTICLE INFO

Keywords:
Recommender system
Insurance sector
Natural language processing
Collaborative filter

ABSTRACT

Although recommender systems have been used in a wide variety of products, they have not had the same adoption in the insurance sector due to the particular aspects of the industry. The present research proposes a novel model that uses natural language processing techniques and a deep learning-based model to recommend occupational hygiene services. The results of ranking methods showed that the model combining memorization and generalization of companies' activities preferences performed better compared to other models. These findings have significant implications for decision-making as they can improve the welfare of both companies and workers, while also limiting the options offered to clients based on their unique profiles.



Las siguientes actividades se ofrecen basados en su tamaño: MICROEMPRESA ,sector económico: TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES ,riesgo: CLASE I y siniestralidad con una tasa de accidentes laborales de: 0.2 , y una tasa de enfermedades laborales de: 0.7

0-PB-1-A-5

ACEPTAR RECHAZAR

VER MAS

0-PE-6-A-7

ACEPTAR RECHAZAR

0-PB-1-E-20

ACEPTAR RECHAZAR

PLANEAR

Visión

Uso de herramientas Big Data y Modelos de Lenguaje Grande (gpt-3.5, gpt-4) para la creación de reportes

Tableros de gestión del riesgo

Reporte estratégico (Observatorio Positiva)

En la siguiente sección se deberá tomar en cuenta los filtros principales que desee que en su PDF se generen, tomando en cuenta los tableros de Accidentes laborales, Enfermedades Laborales, Cobertura Musa para la generación de este:

Frecuencia: ARUAL | Fecha Inicial: 2029 | Fecha final: 2029

Sector económico: TODOS | Actividad económica: TODOS

ARL: SIREL | Acumulado fecha: NO APLICA | Cálculo fecha: MITAD AÑO

Información anual (x1) reportados dentro de Positiva ARL entre 2020-2023 en tasas

Departamento: TODOS | Municipio: TODOS | Musa: TODOS

El observatorio de riesgos laborales está dando resultados.

Te informamos que el **Reporte estratégico de riesgos laborales**, está disponible para su descarga.

Hemos consolidado toda la información relevante, un informe detallado que te proporcionará valiosas ideas para impulsar el crecimiento y el éxito en la toma de decisiones para la prevención de la salud de los trabajadores.

[Descarga aquí](#)

Si tienes alguna pregunta o necesitas información adicional comunícate al correo: salin.avellaneda@positiva.gov.co.

POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS | Observatorio Positiva

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Reporte estratégico

Contenido

A continuación se presenta información resumida, a partir de los datos disponibles en PAB000000 con el fin de brindar un panorama respecto al aseguramiento y actividad del sector de riesgos laborales. Dado que como objetivo principal la toma de decisiones basadas en evidencia. La información que se presenta a continuación corresponde al periodo anual de 2020 y 2021, a nivel de Colombia, en todos los sectores, en todas las actividades.

En el Sistema General de Riesgos Laborales (SRL) se ha registrado en total de 110 millones de trabajadores afiliados para el año 2020 y 118 millones para el año 2021 lo cual implica un crecimiento del 5,21%. En cuanto a empresas, en el 2020 habian 111.547 empresas afiliadas y en el 2021 59.572 empresas, generando así un decremento del 16,43%.

Respecto a siniestralidad para el 2020, en unidades de trabajo para el año 2020 la tasa es de 0,41 por cada 1.000 trabajadores y para el año 2021 de 0,68 por cada 1.000 trabajadores.

Aseguramiento

Sistema

A continuación se presentan los principales departamentos y sectores económicos de trabajadores afiliados al SRL, en todo el país y en Páedra para el año 2021

Departamento	Cobertura SRL	Porcentaje con respecto al 2020	Sector económico	Para el año 2021	Porcentaje con respecto al 2020
Ardja	289.201	-107,41 (%)	COMERCIO	91.776	100,00 (%)
Colombia	1.180.000	100,00 (%)	Industria manufacturera	22.845	100,00 (%)
Medellín	47.200	488,00 (%)	Industria extractiva	2.838	100,00 (%)
Bogotá	41.776	549,00 (%)	Industria de construcción	11.244	100,00 (%)
Barranquilla	4.688	100,00 (%)	Industria de transporte y almacenamiento	8.124	100,00 (%)

Accidentes de trabajo

En el último periodo 2021 Positiva presentó una tasa de 0,68 (68) accidentes de trabajo por cada 1.000 trabajadores, lo cual implica un incremento respecto al último periodo 2020 del 66%.

A continuación se presentan los departamentos y sectores económicos con la mayor tasa de accidentes de trabajo en el SRL, y en Páedra para el año 2021

Análisis con inteligencia artificial

```
base_prompt = f"""\nEres un analista de datos para la empresa aseguradora de riesgos laborales (ARL) Positiva de Colombia. \nA continuación te dare una porción de un reporte delimitado por ####.\nEn el ámbito del sistema general de riesgo colombiano, genera sugerencias específicamente para la ARL Positiva \nque se pueden dar para reducir la siniestralidad basados en los sectores económicos.\n####\n{text}\n####\n"""\n\nall_response, text_response = get_completion(base_prompt)\nprint(text_response)
```

Basado en los datos proporcionados, se pueden hacer las siguientes sugerencias específicas para la ARL Positiva con el objetivo de reducir la siniestralidad en los diferentes sectores económicos:

- 1) Servicios administrativos y de apoyo: Aunque este sector tiene una baja tasa de accidentes, se pueden implementar programas de capacitación y concientización sobre medidas de seguridad y prevención.
- 2) Industria manufacturera: A pesar de tener una tasa de AT relativamente baja, se pueden implementar programas de capacitación y promoción del uso de equipos de protección personal (EPP) adecuados.
- 3) Comercio: Dado que este sector tiene una tasa de AT más alta, se pueden implementar programas de capacitación y promoción del uso de equipos de protección personal (EPP) adecuados.

```
# Prompt base\nbase_prompt = f"""\nEres un analista de datos para la empresa aseguradora de riesgos laborales (ARL) Positiva de Colombia. \nA continuación te dare una porción de un reporte delimitado por ####.\nEn el ámbito del sistema general de riesgo colombiano, genera un análisis de los datos del informe.\n####\n{text}\n####\n"""\n\nall_response, text_response = get_completion(base_prompt)\nprint(text_response)
```

El informe proporciona datos sobre diferentes variables relacionadas con el Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL) en Colombia. A continuación, se presenta un análisis de los datos proporcionados en el informe:

- 1) Tabla porcentual de índices de Positiva por año:
 - El índice PYP muestra una disminución del 13.67% en 2020, seguido de una disminución del 13.33% en 2021. Sin embargo, se observa un aumento del 15.01% en 2022 y una disminución significativa del 6.79% en 2023.
 - El índice de Comisión muestra una disminución constante a lo largo de los años, con un valor del 4.42% en 2020 y un valor del 3.47% en 2023.
 - El índice de Gastos Administrativos muestra un aumento constante a lo largo de los años, con un valor del 15.63% en 2020 y un valor del 16.99% en 2023.
 - El índice de Fondo ARL muestra una disminución constante a lo largo de los años, con un valor del 0.97% en 2020 y un valor del 0.69% en 2023.
 - El índice de Siniestralidad muestra una disminución del 73.43% en 2020, seguido de una disminución del 57.96% en 2021. Sin embargo, se observa un aumento del 60.06% en 2022 y un aumento del 64.10% en 2023.

NIVELES ESTRATEGICOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

colaboradores de Wikipedia (2023) Imagen: Wikipedia Commons (https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Karl_Landsteiner.jpg)

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



TOLIMA

+ Positiva 2023



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA



el Tolima nos une



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions



WAYGROUP
CONSULTORES SG-SST

Transformación digital aplicada a la administración de los SG-SST.





Experto Líder

*de la comunidad, acción en la
administración de los SGSST - Alissta®*

Andrés Leonardo Tovar Rivera

Correo: andres.leonardo@positiva.gov.co

Contacto: 3162530757

¿ Transformación digital ?



Un producto de



Versión Web



EMPRESA

LIDERAZGO GERENCIAL

POLITICA

ORGANIZACIÓN

PLANIFICACIÓN

APLICACIÓN

REPORTE E INVESTIGACIÓN

MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG-SST

PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN



www.alissta.gov.co

Mención de Honor 2018
Categoría Nacional
INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.



Beneficios móviles





VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Objetivo 1

Sustentar la toma de **decisiones** de las empresas en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Objetivo 2

Ser un **dinamizador** de las estrategias de promoción y prevención de **POSITIVA** a sus empresas afiliadas

Objetivo 3

Ser un Beneficio diferenciador de POSITIVA para las empresas afiliadas en la implementación **ágil** y **sencilla** del SG-SST

Un producto de



Mesa de Ayuda

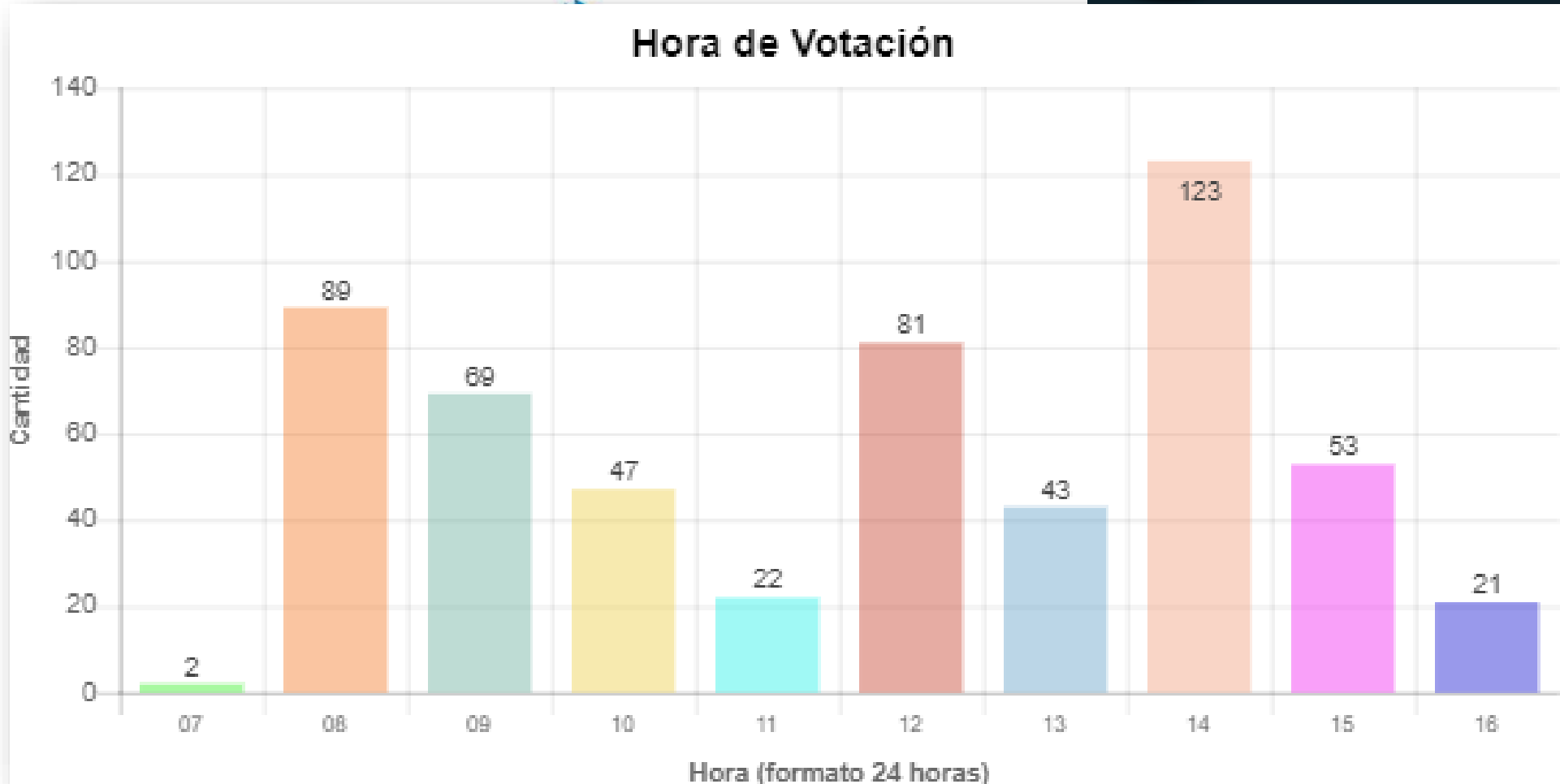
Omnicanalidad

- ☎ Línea Nacional - **01 8000 413 535**
- ☎ Línea en Bogotá - **601 241 55 22**
- ☎ WhatsApp - **310 382 93 76**
- ☎ Chat Web desde la aplicación

¡Hazlo con total seguridad!

1

ELECCIONES COMITES SST



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

invitación a
representantes
por correo
a cada
ingresa a la
página de
el PIN de

Investigaciones Incidentes y Accidentes

2

Total Investigaciones

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		Código: VP-RE-IAT-02	
Versión: 2		Fecha: 2009/09	
FORMATO		Página 1 de ____	
INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO		Proceso	
Resolución 1401 de 2007		Promoción y Prevención	



Documento de Entrada - Gestor Documental WEB

Radicado Investigación AT Empresa Alissta®

ENT-2023 01 009 0000681

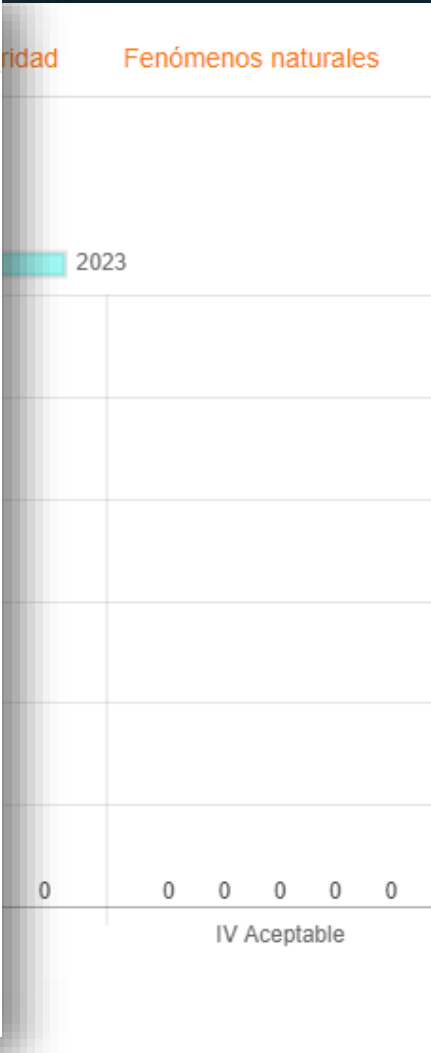
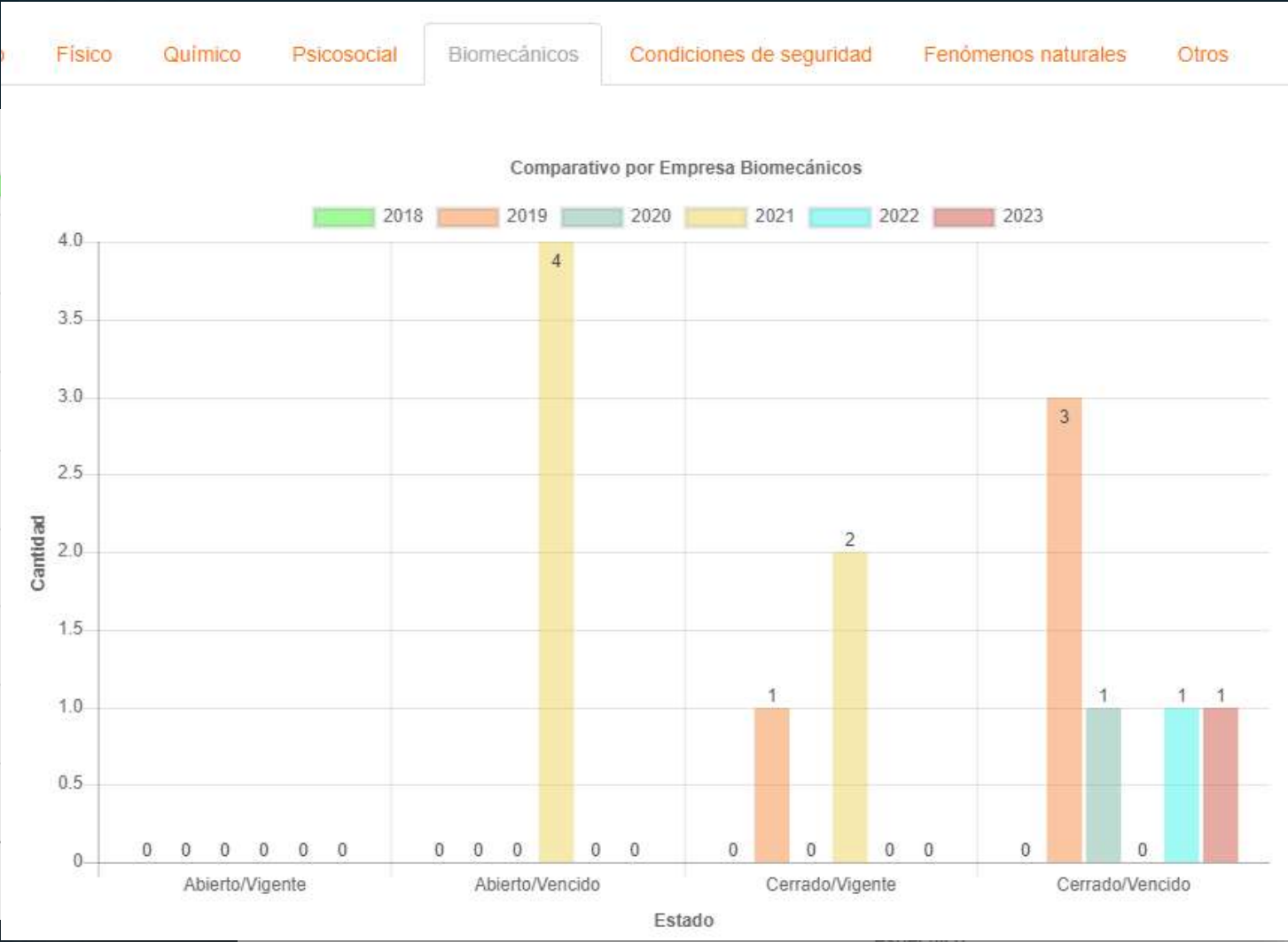
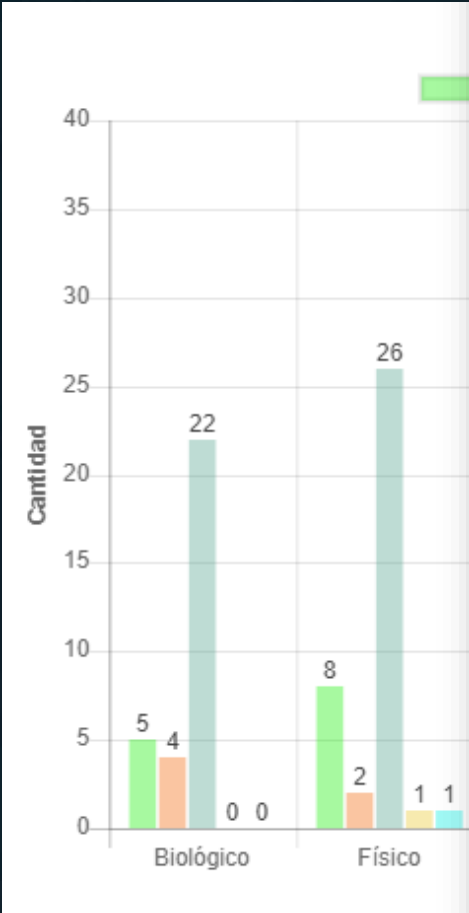
26/10/2023 4:19:37 p. m.

Archivos: 2

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		Código: VP-RE-IIAT-02	
Versión: 2		Fecha: 2009/09	
FORMATO		Página 1 de ____	
INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO		Proceso	
Resolución 1401 de 2007		Promoción y Prevención	
I. INFORMACIÓN SOBRE LA INVESTIGACIÓN			
FECHA DE LA INVESTIGACIÓN	DEPARTAMENTO	CÓDIGO	DIRECCIÓN
09/05/2023	CALDAS	17	bunker
HORA DE LA QUE SE HIZO LA INVESTIGACIÓN		RESPONSABLE DE LA INVESTIGACIÓN	
DE 6:00am	A 6:30am	sst	
II. IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA			
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA PRINCIPAL		NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	
SEGUROS DE VIDA, INCLUYE SEGUROS DE VIDA INDIVIDUAL, SEGUROS COLECTIVOS DE VIDA Y SEGUROS DE EXEQUIAS ENTRE OTROS		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	
CÓDIGO: 1651201			
III. IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR INVOLUCRADO			
NOMBRE DEL TRABAJADOR		DIRECCIÓN PRINCIPAL	
860011153		AUTOPISTA NORTE 94 72 ED POSITIVA	
TELÉFONO	D.E.	CÓDIGO	ZONA
6502200	BOGOTA D.C.	11	Urbana
CENTRO DE TRABAJO DONDE LABORA EL TRABAJADOR INVOLUCRADO		CÓDIGO	
¿Son los datos del centro de trabajo los mismos de la sede principal? NO		1651201	
TELEFONO		DIRECCIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO	
6502200	AV 6 N 114 BARRIO RIVERA		
DEPARTAMENTO DEL CENTRO DE TRABAJO		MUNICIPIO DEL CENTRO DE TRABAJO	
N. DE SANTANDER	54	CUCUTA	001

3

Gestión de Riesgos Peligros y Riesgos





EnVivo

Asesoría personalizada en SST



4



Experto técnico
con licencia en SST



Optimización de recursos
aprovechamiento de las **TIC**



Facilidad en el acceso,
Omnicanalidad



Acceso Asesorías en
temas esenciales en
SST.

Sustento jurídico de la solución:

Artículo 11 Ley 1562 de 2012 parágrafo 2 “En todas las ciudades o municipios donde existan trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales las administradoras de riesgos Laborales deben desarrollar las **actividades de promoción y prevención** con un grupo interdisciplinario capacitado y con licencia de salud ocupacional propio o contratado bajo su responsabilidad. Para ampliar la cobertura, la ejecución de dichas actividades podrá realizarse a través de esquemas de acompañamiento virtual y de tecnologías informáticas y de la comunicación, sin perjuicio del **seguimiento personal** que obligatoriamente respalde dicha gestión.”



Cobertura de empresas a
nivel nacional de todos los
sectores económicos.



Agendamiento en
tiempo real **asesorías**
SST - (24/7).



Soporte documentado
de la actividad

Un producto de



Transformación digital Una realidad Positiva



EnVivo

Asesoría personalizada en SST

Seguridad y salud en el trabajo una gestión tradicional
evolucionada hacia lo digital

Características de la Asesoría Personalizada en SST

- ⚡ Agendamiento 24/7 con expertos técnicos licencia en SST.
- ⚡ Asesorías en SST según **disponibilidad** de la empresa / trabajador.
- ⚡ Acceso a **temas en SST** a todas las empresas afiliadas.
- ⚡ Soporte **documentado** de la asesoría realizada en SST.
- ⚡ Omnicanalidad



Un producto de



Donde quieras...



puedes agendar una **cita personalizada** con un **experto en seguridad y salud en el trabajo.**

Agenda tu Cita:



www.positiva.gov.co/envivo

Servicio exclusivo para empresas afiliadas a Positiva Compañía de Seguros ARL.



Página Web POSITIVA



 **EnVivo**

Offline

Un producto de



Ahora cuentas con **asesoría virtual personalizada**, en seguridad y salud en el trabajo para tu **empresa**.

Agenda tu Cita: 

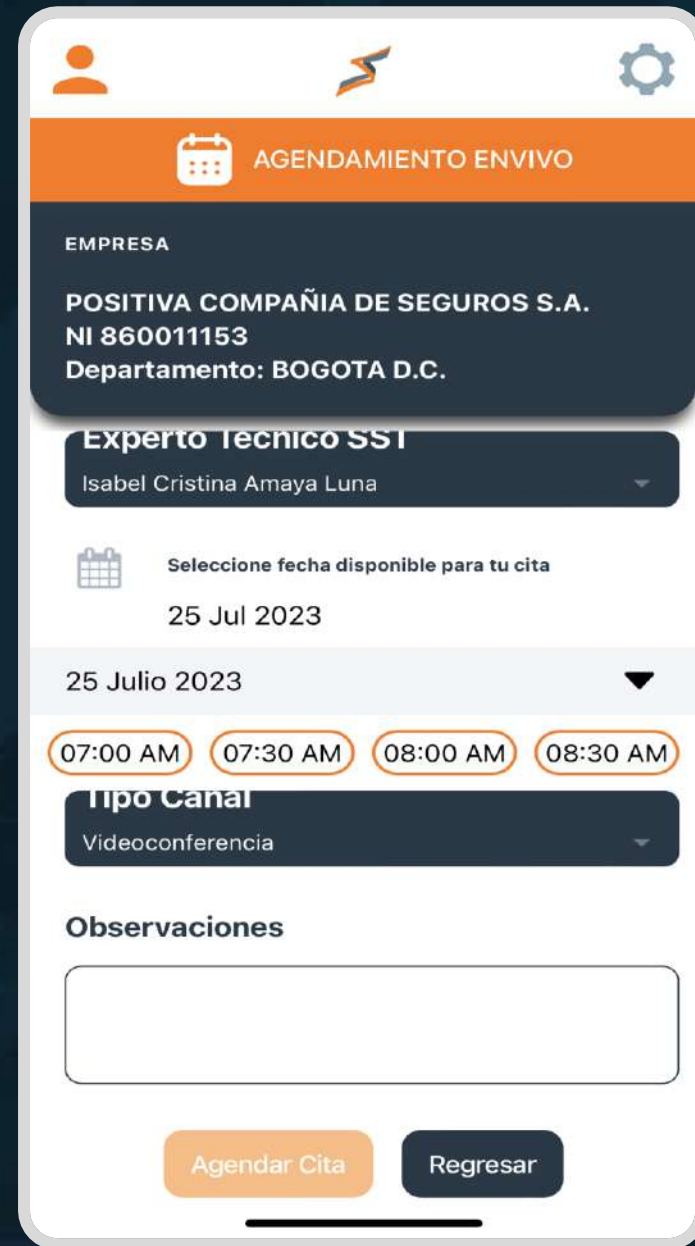


DISPONIBLE EN
Google play

Disponible en
App Store



Servicio exclusivo para empresas afiliadas a Positiva Compañía de Seguros ARL.





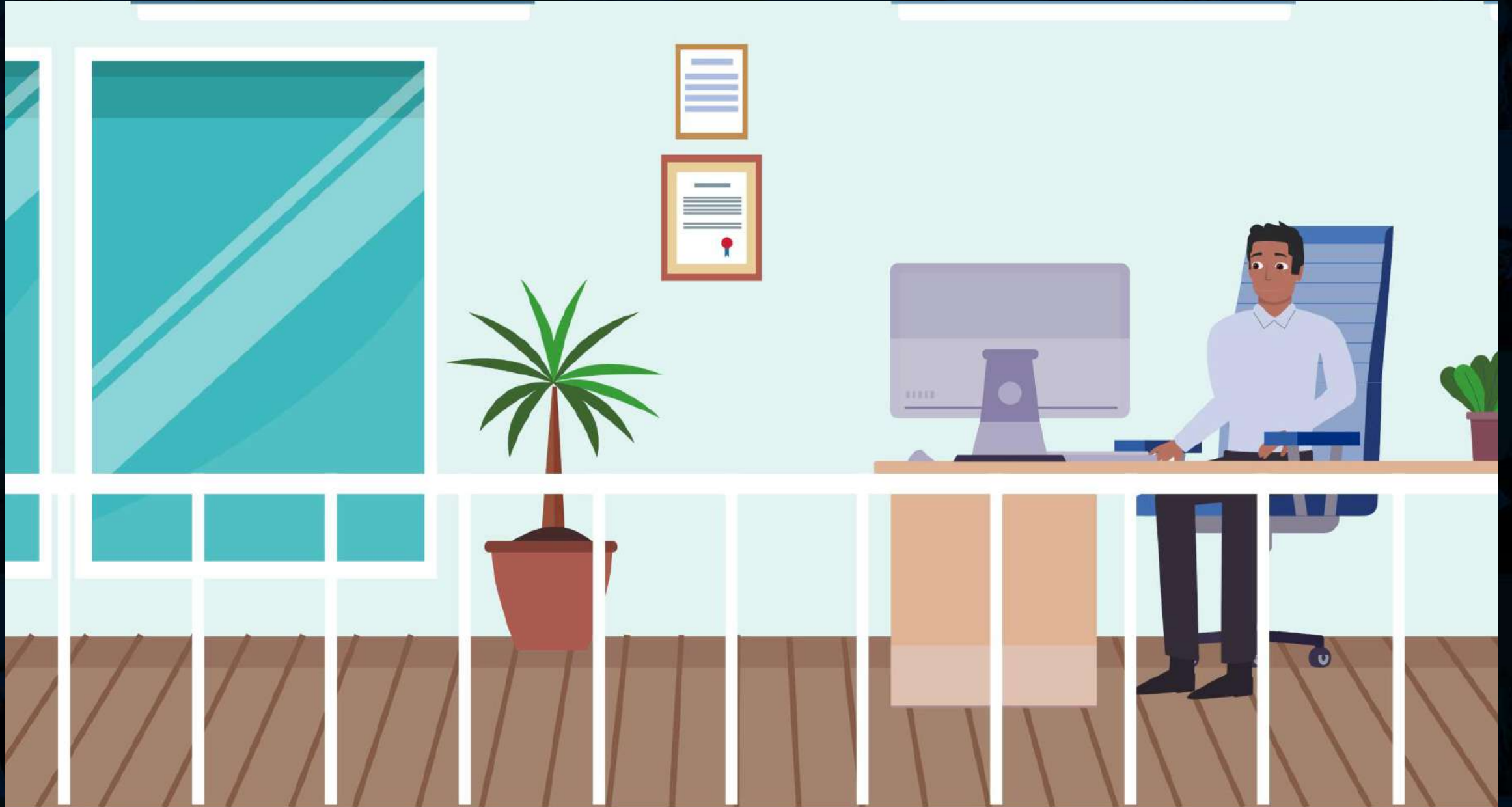
Cuando hablas con personas en **vivo**, la información es más clara y directa.



Disponible en
App Store

DISPONIBLE EN
Google play

Un producto de



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





POSITIVA

COMPAÑÍA DE SEGUROS

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Adheridos
al Pacto Global



Pacto Global
Red Colombia

 Positiva Compañía de Seguros  @PositivaCol  PositivaColombia  PositivaCol  PositivaSeguros