

Comunidad Nacional de Conocimiento:

En innovación y liderazgo en
seguridad y salud en el trabajo

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

Innovación y Liderazgo en Seguridad y
Salud en el Trabajo



CÓMO MEDIR LA CALIDAD DE LAS HERRAMIENTAS PROACTIVAS DE LIDERAZGO EN SST





Experto Líder

Comunidad de Innovación y Liderazgo en seguridad y salud en el trabajo

Ph.D César Herrera



@CESARHERRERAHSE

cesar.herrera@hsecinnovation.com

Ruta de conocimiento

01 100%

LAS
TECNOLOGÍAS DE
LA CUARTA
REVOLUCIÓN
INDUSTRIAL Y SU
IMPACTO EN LA
SST

02 100%

CHAT GPT Y SU
EFECTO EN LA
SST

03 100%

LOS
ECOSISTEMAS DE
INNOVACIÓN
QUE APALANCAN
LA CT+I Y LA SST
EN COLOMBIA

04 100%

QUÉ APRENDER
PARA LA SST DE
LAS EMPRESAS
MÁS
INNOVADORAS EN
COLOMBIA

05 100%

CÓMO POTENCIALIZAR
LAS CAPACIDADES
PARA SER UNA
PERSONA MÁS
CREATIVA EN SST

06 100%

INNOVACIÓN ABIERTA Y
SU IMPACTO EN LA SST

07 100%

CÓMO ESTRUCTURAR
UN PROGRAMA DE
LIDERAZGO EFECTIVO
EN SST

08 100%

HERRAMIENTAS
PROACTIVAS QUE
MEJORAN EL LIDERAZGO
EN SST

09 100%

COMITÉS QUE
MEJORAN EL
LIDERAZGO EN SST

10 100%

GUÍA PARA LOS
ACOMPAÑAMIENTOS
EFECTIVOS EN CAMPO

11 100%

CÓMO MEDIR LA
CALIDAD DE LAS
HERRAMIENTAS
PROACTIVAS DE
LIDERAZGO EN SST

12

10 RETOS PARA
CONVERTIRME EN UN
LÍDER INNOVADOR EN
SST

Tabla de contenidos



- Presentación
- Ruta de conocimiento
- Objetivos
- Recordando modulo 10

Momento 1



- Aspectos para ejercer liderazgo visible en campo
- Herramientas de liderazgo visible en campo
- El camino hacia VISION ZERO

Momento 2



- Herramientas de Liderazgo en Campo
- Guía para medir la calidad de herramientas proactivas de seguridad

Momento 3

Objetivo general

Compartir instrumentos para medir la calidad de las herramientas proactivas de liderazgo en seguridad



Objetivos específicos



Objetivo 1

Describir los aspectos para ejercer liderazgo visible en campo



Objetivo 2

Conocer las herramientas de liderazgo visible en campo que requieren evaluación de la calidad



Objetivo 3

Presentar guía para medir la calidad de herramientas proactivas de seguridad



EVALUÉMONOS



Aspectos para ejercer liderazgo visible en campo



1. Contar con la competencia en las actividades de liderazgo en campo y acompañamientos



2. Contar con un plan de acompañamientos



3. Realizar informes y análisis de las actividades de liderazgo en campo



5. Realizar verificación de la calidad de los acompañamientos

4. Contar con un sistema de información



Herramientas de liderazgo visible en campo



MANUAL DEL
LÍDER



DECLARACIÓN DE
COMPROMISOS EN SST



GUÍA COACHING
SST



GUÍA DE CALIDAD DE LAS
ACTIVIDADES DE LIDERAZGO



HERRAMIENTAS PROACTIVAS
DE LIDERAZGO VISIBLE SST



PLAN PRÁCTICAS PROACTIVAS
EN SST



TABLERO DE MANDO
DE CONTROL



El camino hacia VISION ZERO

“Los líderes son modelos que dirigen a través del ejemplo. ¡Sea observador!”

DEFINIENDO
Programa de calidad de prácticas proactivas

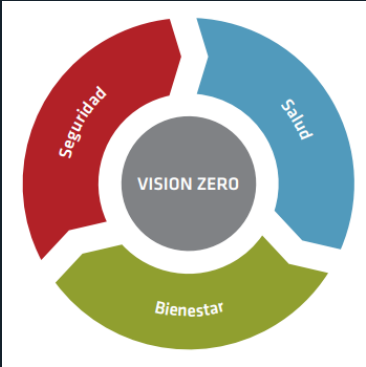
OBSERVANDO
Calidad de prácticas proactivas

INTERVENIENDO
Calidad de prácticas proactivas

ANALIZANDO
Calidad de prácticas proactivas

Ayudando a otros a observar y transformar comportamientos

**Asumir el liderazgo
demostrar el compromiso**



Herramientas de Liderazgo en Campo

¿A qué se le hace evaluación de calidad de herramientas de liderazgo en campo?

- Auditorías de Nivel
- Caminas Gerenciales

- Observaciones de Tareas
- Observaciones Preventivas de Seguridad
- Inspecciones Planeadas

- Observaciones de Comportamientos
- Último Minuto
- Reuniones de Grupo

Guía para medir la calidad de herramientas proactivas de seguridad

11. Realiza un cierre y hace retroalimentación de la práctica

12. Documenta y registra la información resultante de la práctica en la tarjeta o formato establecido

1. Se tiene definido un plan de visitas para la ejecución de la PPS

10. Establece compromisos con la persona observada para evitar que el comportamiento inseguro se vuelva a repetir

2. El plan definido corresponde a una tareas críticas, controles críticos y accidentalidad.

9. Durante la intervención el observador asegura que el observador piensa sobre las posibles consecuencias de los comportamientos inseguros.



3. Revisa los informes de observaciones anteriores que se encuentren disponibles

8. Identifica comportamientos inseguros, analiza sus potenciales consecuencias y hace la intervención y retroalimentación correspondiente.

4. Revisa el procedimiento de trabajo seguro de la tarea a observar

7. Realiza reconocimiento positivo al observado al identificar buenas prácticas y comportamientos seguros

6. Aborda de manera segura y positiva al líder de la tarea y equipo de trabajo

5. Identifica al líder de la tarea y lo contextualiza del propósito de la práctica

PRÓXIMO WEBINAR

10 RETOS PARA CONVERTIRME EN UN LÍDER INNOVADOR EN SST.



BIBLIOGRAFIA

1 <https://www.hsecinnovation.com/>

2 [Prevencontrol](#)

EVALUÉMONOS





Experto Líder

Comunidad de Innovación y Liderazgo en seguridad y salud en el trabajo

Ph.D César Herrera



@CESARHERRERAHSE

cesar.herrera@hsecinnovation.com

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual

+1.000 cursos virtuales y Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



Educación presencial y talleres web

Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>

