

Comunidad Nacional de Conocimiento:

Para la prevención de peligros
en el sector comercio

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO

Comunidad Nacional de Conocimiento para:

La Prevención de Peligros en el Sector Comercio



Transición del SG-SST de índole legal a la ISO 45001:2018



Experto Líder

*de la comunidad, prevención de
peligros en el sector comercio*

Hilda Janice Velasco Alarcón

Abogada. Esp. Derecho Constitucional / Prof. SST

Correo: consultoriarucsgi@gmail.com

Contacto: 315-8875972

Ruta de conocimiento

01

CONTEXTO LEGAL VIGENTE EN RIESGOS LABORALES TRANSVERSAL A TODOS LOS PROCESOS OPERACIONALES

02

RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR EN EL DESARROLLO DEL SG-SST

03

FUNDAMENTOS LEGALES RELATIVOS A LOS CONTRATISTAS INDEPENDIENTES EN EL SECTOR COMERCIO

04

GUIA PARA LA ELABORACION DE REGLAMENTOS Y CONTRATOS VINCULANTES EN SST

05

ROLES Y RESPONSABILIDADES DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO DE APOYO AL SG-SST

06

GUIA PARA REALIZAR LA AUTOEVALUACION DE ESTANDARES MINIMOS DEL SG-SST

07

LINEAMIENTOS PARA LA INTEGRACION EFECTIVA DEL SG-SST CON LOS DEMAS SISTEMAS DE GESTION DE LA ORGANIZACION

08

REVISIÓN GERENCIAL DEL SG-SST

09

TRANSICION DEL SG-SST DE INDOLE LEGAL A LA ISO 45001:2018

10

COMO IMPLEMENTAN LAS EMPRESAS EXITOSAS EL ENDOMARKETING PARA CREAR CULTURA DEL CUIDADO Y DE LA FELICIDAD

“ En medio de la dificultad se
esconde la oportunidad. ”

Albert Einstein



Objetivo general

Orientar lineamientos prácticos que faciliten la documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo los requisitos de la Norma ISO 45001:2018.



Tabla de contenidos



Bienvenida y
Evaluación de
sondeo

Momento 1



Espacio para
resolución de
inquietudes

Momento 2



Alineación de lo
aprendido con las
necesidades y
proyecciones de la
Organización

Momento 3

Objetivos específicos



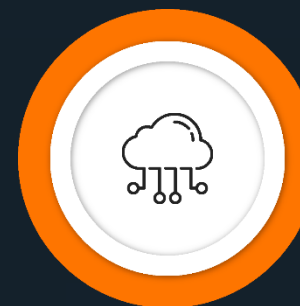
Objetivo 1

Establecer lineamientos para el diagnóstico del estado de la organización frente a los requisitos de la norma.



Objetivo 2

Comprender los elementos compatibles de ambos SG



Objetivo 3

Establecer una hoja de ruta para encaminarse a obtener la certificación de la norma ISO 45001.

EVALUÉMONOS



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Contexto general

La norma ISO 45001 y el Decreto 1072 del 2015, son una **necesidad** para lograr una implementación adecuada, que cumpla con la **regulación Colombiana** y también permita a la empresa buscar una certificación internacional que dará a la empresa **buena imagen y garantía** de sus procesos operacionales.

❖ ISO 45001 es una norma internacional de **ACOGIMIENTO VOLUNTARIO** que garantiza una mayor compatibilidad con otras normas, como ISO 9001 y 14001.



- ✓ Principio de la seguridad
- ✓ Salvaguarda de la Vida, la Salud, Integridad
- ✓ Bienes patrimoniales

¿El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud En El Trabajo – SGSST

Conjunto de procesos **interrelacionados** cuyo objetivo es **anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos** que pueden afectar la salud o integridad de los trabajadores en los lugares de trabajo



Planificación en la norma ISO 45001 y el Decreto 1072 para el control de riesgos

En la ISO 45001

- Los recursos necesarios
- Los responsables
- El cronograma
- La evaluación de resultados
- Las acciones que se integran.

En el Dec. 1072 de 2015

- Definir prioridades medibles y cuantificables.
- Establecer metas y responsabilidades.



Contexto o Debes

CLAUSULAS INFORMATIVAS

- 0. Introducción
- 1. Objeto y campo de aplicación. Alcance
- 2. Referencias normativas
- 3. Términos y definiciones

CLAUSULAS CON REQUERIMIENTOS

- 4. Contexto de la Organización
- 5. Liderazgo y participación de los trabajadores
- 6. Planificación
- 7. Apoyo
- 8. Operación.
- 9. Evaluación del desempeño
- 10. Mejora continua

Compatibilidad en Objetivos

ISO 45001

**Proporcionar
condiciones de
trabajo seguras
y saludables**

**Prevenir
lesiones y el
deterioro de
la salud**

**Mejorar el
desempeño en
seguridad y salud
en el trabajo**

Dec.1072/15

- ✓ Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
- ✓ Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores mediante la mejora continua del SG-SST.
- ✓ Cumplir la normativa nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

PARTE INTERESADA

Persona u organización que puede afectar, o verse afectada, o percibirse como afectada por una decisión o actividad.

TRABAJADOR

Persona que realiza trabajo o actividades relacionadas con el trabajo que están bajo el control de la organización



Definiciones ISO 45001

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

ALTA DIRECCIÓN

Persona o grupo de personas que dirige y controla una organización al más alto nivel

CONTRATISTA

Organización externa que proporciona servicios a la organización de acuerdo con las especificaciones, términos y condiciones

INCIDENTE

Suceso que surge del trabajo o el transcurso del trabajo que podría tener o tiene como resultado lesiones y deterioro a la salud.

ACCIÓN CORRECTIVA

Acción para eliminar la causa de una NO CONFORMIDAD o un INCIDENTE y evitar que vuelva a ocurrir.



Definiciones ISO 45001

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LUGAR DE TRABAJO

Lugar bajo el control de una organización donde una persona necesita estar o a donde necesita ir por cuestiones de trabajo.

CONFORMIDAD / NO CONFORMIDAD

Cumplimiento / Incumplimiento de un requisito

Cambios trascendentales de la ISO 45001 con relación a la norma precedente (OHSAS 18001)

Contexto de la organización

- ★ Numeral 4
- ★ Contexto socioeconómico
- ★ Relación con las partes interesadas



- 1) Visión
- 2) Misión
- 3) Amenazas y oportunidades
- 4) Debilidades y fortalezas

- 4.1. Comprensión de la organización y su contexto.
- 4.2. Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas
- 4.3. Determinación del alcance del sistema de gestión de SST.
- 4.4. Sistema de gestión de SST

Numeral 5. Alta Dirección



Illustration of a man in a dark suit and blue shirt, pointing towards a list of bullet points. The background is orange.

- No exige un representante de la dirección
- Especial relevancia a que es la **ALTA DIRECCION** la que debe rendir cuentas sobre el desempeño del SG.
- Busca una mayor implicación en el liderazgo gerencial.

Partes interesadas

4.2. Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas

- Las partes interesadas además de los empleados que son pertinentes al SGSST
- Las necesidades y expectativas pertinentes de los empleados y otras partes interesadas.
- Cuáles de estas necesidades y expectativas son o podrían convertirse en requisitos legales y otros requisitos.



Procesos externalizados

Capítulo 8,

8.1.4.2. Contratistas

8.1.4.3. Contratación externa

La Organización deberá coordinar diferentes procesos de compras con sus contratistas, para identificar:

- Peligros y Riesgos

- Actividades que pueden impactar a la Empresa

- Actividades y operaciones de la Empresa que tienen impacto en los empleados del contratista

- Actividades y operaciones de los contratistas que impactan en otras P.I

8.1.4.3. Contratación externa:

La organización debe estar segura de las funciones y procesos que ha contratado de forma externa.

La empresa debe asegurarse de que se cumplen los acuerdos en materia de contratación externa siendo coherentes con los requisitos legales, además necesitan alcanzar los resultados previstos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Contratistas / Subcontratistas / Empresa Outsourcing



Hoja de ruta para la implementación y/o certificación de la norma ISO 45001

1. Obtener la aprobación de la Alta Dirección
2. Entender las obligaciones legales de cumplimiento en el área de SST (Local, regional, nacional, internacional)
3. Definir el alcance
4. Revisar, depurar, actualizar y/o diseñar procesos y procedimientos
5. Implementar los procesos y procedimientos
6. Diseñar procesos y procedimientos
7. Establecer las necesidades de capacitación y formación
8. Elegir el organismo de certificación
9. Auditar el Sistema
10. Revisión de la Alta Dirección
11. Ajustar y corregir errores
12. Auditoria de certificación

BIBLIOGRAFIA

- 1** <https://ergosourcing.com.co/wp-content/uploads/2018/05/iso-45001-norma-Internacional.pdf>
- 2** Análisis propio

EVALUÉMONOS



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





Experto Líder

*de la comunidad, prevención de
peligros en el sector comercio*

Hilda Janice Velasco Alarcón

Abogada. Esp. Derecho Constitucional / Prof. SST

Correo: consultoriarucsgi@gmail.com

Contacto: 315-8875972

Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

