



# Comunidad Nacional de Conocimiento:

Y acción en la administración  
de los SGSST - ALISSTA<sup>®</sup>

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS

# AUTORREPORTE ELECTRÓNICO ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST A POSITIVA

Una forma sencilla de administrar el SG-SST de tu empresa





# Experto Líder

*de la comunidad, acción en la  
administración de los SGSST - Alissta®*

**Andrés Leonardo Tovar Rivera**

Correo: [andres.leonardo@positiva.gov.co](mailto:andres.leonardo@positiva.gov.co)

Contacto: 3162530757

# Ruta de conocimiento

**01**

GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS - CONDICIONES DE TRABAJO

**02**

APLICACIÓN - RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

**03**

GESTIÓN DE REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS - APP

**04**

GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO EN ALTURAS

**05**

AUTORREPORTE ELECTRÓNICO ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST A POSITIVA

# EVALUÉMONOS



Cuando te comunicas **EN VIVO** puedes obtener la información de una fuente confiable de forma directa y en tiempo real.

Gracias a la transformación digital pronto estaremos más cerca de ti, porque...

¡El futuro de Positiva es hoy! 

Habla con un **experto en seguridad y salud en el trabajo**, obtén soluciones efectivas para tu **empresa**.



**Agenda tu Cita:** 

[www.positiva.gov.co/envivo](http://www.positiva.gov.co/envivo)

# Tabla de contenidos



Administración  
**sencilla** del Sistema  
de Gestion en SST.

**Momento 1**



Autorreporte por parte de  
los trabajadores de **Actos**  
y **Condiciones** Inseguras  
desde el celular.

**Momento 2**



Gestión de los  
autorreportes de los  
trabajadores por parte del  
**equipo SST** de la empresa.

**Momento 3**

# Objetivo General

Entregar a las empresas y sus responsables de SST, **sencillez** para la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con el aprovechamiento de las **Tecnologías de la Información**.

---



# Objetivos específicos



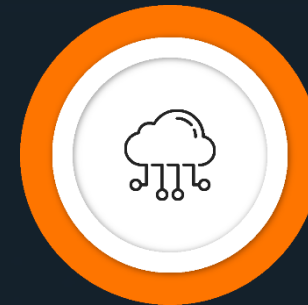
## Objetivo 1

Sustentar la toma de **decisiones** de las empresas en Seguridad y Salud en el Trabajo.



## Objetivo 2

Ser un **dinamizador** de las estrategias de promoción y prevención de **POSITIVA** a sus empresas afiliadas



## Objetivo 3

Ser un Beneficio diferenciador de **POSITIVA** para las empresas afiliadas en la implementación **ágil** y **sencilla** del SG-SST



**EMPRESA**

**LIDERAZGO GERENCIAL**

**POLITICA**

**ORGANIZACIÓN**

**PLANIFICACIÓN**

**APLICACIÓN**

**REPORTE E INVESTIGACIÓN**

**MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG-SST**

**PARTICIPACIÓN TRABAJADORES**

**REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN**

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Mencion de Honor 2018  
**Categoría Nacional**  
INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)





Establece un canal de comunicación eficiente entre los trabajadores y la alta dirección de la empresa o contratante frente a la implementación de SG-SST.



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# Mesa de Ayuda

## Omnicanalidad

- ☎ Línea Nacional - **01 8000 413 535**
- ☎ Línea en Bogotá - **601 241 55 22**
- ☎ WhatsApp - **310 382 93 76**
- ☎ Chat Web desde la aplicación

# Alcance

Gestionar los resultados de la autoevaluación de los **Estándares Mínimos** del SG-SST y el **Plan de Mejora** para el cumplimiento de los estos.



Equipo SST empresa

# Facilidades para la administración del **SG-SST**

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)



# Registro Estándares Mínimos SG-SST a POSITIVA



## PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG\_SST

OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

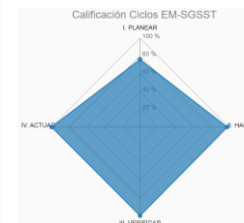
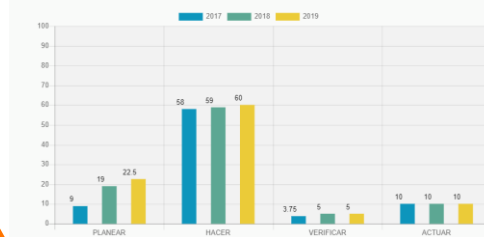
PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

## ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

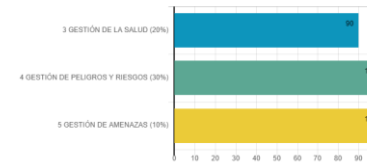


- ✓ Registro resultados estándares mínimos conforme a los capítulos R0312 de 2019.
- ✓ Presentación oficial de los resultados a POSITIVA – ARL.
- ✓ Representación **gráfica de la evolución** en el cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST.
- ✓ Construcción en línea del plan de acción para el cumplimiento de los estándares mínimos.
- ✓ Generación en línea **Constancia** de Implementación SG-SST.

RESULTADO DE EVALUACIÓN ESTANDARES MÍNIMOS DEL SGSST POR VIGENCIAS



Resultado de todos los ciclos





## PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

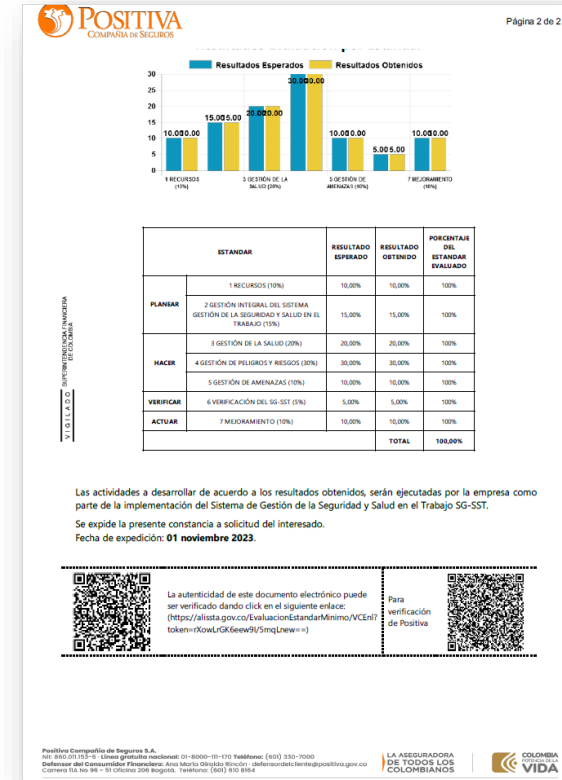
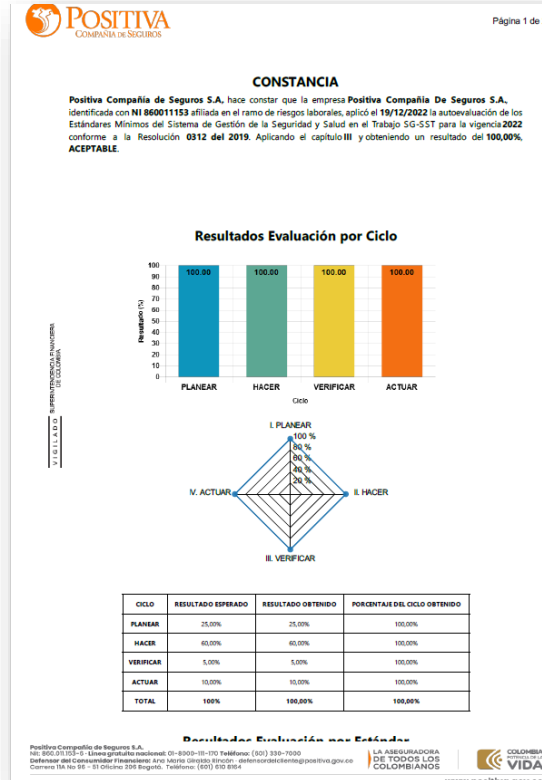
EVALUACIÓN SG\_SST

OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

## CONSTANCIA DE IMPLEMENTACIÓN SG-SST





## ¿Cómo evalúo los estándares mínimos?

- De acuerdo con las características de la empresa deberá aplicar la evaluación de los estándares mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019
- Las empresas de menos de 50 trabajadores con riesgo I, II, y III deben asignar el **puntaje máximo** en los ítems que **NO apliquen** de la tabla de valores.
- Para la calificación de los ítems se tendrá en cuenta si cumple o no con el ítem, asignando **únicamente valores** mínimos y máximos.



# ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

## TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR DEL ÍTEM DEL ESTÁNDAR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA	
	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	0.5	4	X			3
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo –SG-SST	0.5				X	
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo –SG-SST.	0.5		X			
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0.5		X			
		1.1.5 Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0.5				X	

**Tabla de Valores Estándares Mínimos**  
(Artículo 27 Res. 0312/2019)

## ¿ Cómo hago el plan de mejoramiento?

Los empleadores deben rendir informe sobre el avance del plan de mejoramiento teniendo en cuenta las recomendaciones de la ARL, el plan deberá contener como mínimo:

- **Actividades concretas a desarrollar**
- **Responsable**
- **Plazo**
- **Recursos**
  - **Financieros**
  - **Administrativos**
- **Efectividad del plan de mejoramiento**



# Naveguemos

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# **BIBLIOGRAFIA**

- 1** <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
- 2** <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>
- 3** <https://alissta.gov.co/>



# EVALUÉMONOS



# PREGUNTAS

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los  
canales de atención del:

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Educación virtual**  
+1.000 cursos virtuales y  
Curso obligatorio cumplimiento

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



**Educación presencial y  
talleres web**  
Congresos Nacionales

[Positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:Positiva.educa@positiva.gov.co)