

Comunidad Nacional de Conocimiento:

De habilidades humanas para la
seguridad y salud en el trabajo

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de Conocimiento de:

**Habilidades Humanas para la
Seguridad y Salud en el Trabajo**



GESTIÓN DE LA ÉTICA COMO OBJETIVO MISIONAL - DE LA MORAL LABORAL A LA ÉTICA ORGANIZACIONAL



Experto líder

De la comunidad, habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo

Diego Fernando Hurtado Guzmán
elartedetrabajarfeliz@gmail.com

Ruta de conocimiento

01

EL TRIUNFO DE LA RAZÓN - EL USO DE LA RAZÓN PARA BALANCEAR NUESTRAS EMOCIONES

05

VIRTUDES PARA LA SST - LAS VIRTUDES NECESARIAS PARA GESTIONAR LA SST

09

CAPACIDADES HUMANAS EN LA SST - GESTIÓN DE LAS CAPACIDADES HUMANAS

02

ATIENDE A LA NATURALEZA Y GESTIONA BIEN LA SST - GESTIONAR LA SST DESDE LA COMPRESIÓN DE NUESTRA NATURALEZA

06

HISTORIA DE LA SST - LA HISTORIA LABORAL, EL TAYLORISMO Y MECANICISMO LABORAL

10

GESTIÓN DE LA ÉTICA COMO OBJETIVO MISIONAL - DE LA MORAL LABORAL A LA ÉTICA ORGANIZACIONAL

03

GESTIÓN DE LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO - LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO ACERCA DE LA SST

07

ESTOICISMO LABORAL - PRINCIPIOS DEL ESTOICISMO PARA LA GESTIÓN DE LA SST

11

LIDERAZGO: LA NUEVA DIPLOMACIA COMO OBJETIVO LABORAL - LA DIPLOMACIA Y EL LIDERAZGO LABORAL PARA LA SST

04

DEL AUTOCUIDADO AL CUIDADO DE SÍ - CUIDADO Y GOBIERNO DE SÍ PARA LA SST

08

GESTIÓN DEL LENGUAJE CORPORATIVO - EL LENGUAJE COMO UNIVERSO DEL TRABAJADOR

12

LA EXCELENCIA EN SST - EL NUEVO TRABAJADOR, EL NUEVO LÍDER Y LA NUEVA ORGANIZACIÓN DE LA SST

“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

Nelson Mandela



Tabla de contenidos



Diferencias
entre la moral y
la ética

Momento 1



Diferencias
entre empresa
moral y ética

Momento 2



Beneficios de
la ética desde
la SST

Momento 3

Objetivo general

Ofrecer a nuestros responsables de SST de las empresas afiliadas a la ARL Positiva, conocimientos acerca de la moral y la ética desde la SST, con el fin de establecer nuevos controles cercanos a la ética logrando un mayor impacto en la seguridad y salud de todos sus trabajadores.



A lo máximo que pueden llegar las organizaciones con la ayuda de SST es a ser éticas.

Lo fundamental en materia ética es poder anticiparse al dilema ético...



1. Diferencias entre la moral y la ética en SST.



El responsable del Sistema de Gestión en SST, debe tener claro lo siguiente:

✓ Su gestión actual la debe establecer en tres posibilidades o caminos:

1. Conducta primitiva.
2. Conducta moral.
3. Conducta ética.



Conducta primitiva

- ✓ Es la acción de las mayorías.
- ✓ Tenemos un cerebro reptil muy bien desarrollado para responder de cualquier manera.
- ✓ La intención, es darle rienda suelta a nuestras emociones, nuestros deseos.



Conducta primitiva

- ✓ Nuestras decisiones en materia de SST están sesgadas por nuestros comportamientos emocionales.
- ✓ Esto puede afectar la calidad en nuestras decisiones en SST.



Conducta moral

- ✓ Nos comportamos cómo se comportan los demás.
- ✓ Seguimos las mismas reglas para vivir en comunidad.
- ✓ Las leyes, la religión, la política.
- ✓ Nuestro comportamiento moral está iniciado por el temor de ser sancionado por no cumplir la ley.
- ✓ Cumplimos con el SG-SST para no ser sancionados.
- ✓ Nos alejamos del cuidado real de los trabajadores.



<https://libertad.org.ar/web/wp-content/uploads/2020/04/1.png>

Conducta ética

- ✓ Representa el esfuerzo de comportarse contrario a todo lo que nos gusta, las emociones.
- ✓ Representa comportarse contrario a los demás.
- ✓ Es la forja del carácter para tomar decisiones prudentes.
- ✓ Exige esfuerzo, dedicación y temple.
- ✓ La ética es hacer de la vida, una obra de arte.
- ✓ El responsable del SG-SST debe ser ético.



2. Diferencias entre empresa moral y ética.



Empresa moral

- ✓ Sólo busca gestionar la SST para no ser sancionado.
- ✓ Sus políticas se establecen para cumplir la ley.
- ✓ Designa a un responsable del SGSST sin preparación, ni espíritu ni carácter.
- ✓ Sólo le interesa gestionar la seguridad y salud de los trabajadores para mejorar los rendimientos económicos.
- ✓ Poco le importan las personas y su seguridad.
- ✓ Le interesan más las aperiencias que el fondo.

Empresa ética

- ✓ Gestiona la SST como un mecanismo ordenado para lograr un bienestar entre sus trabajadores.
- ✓ Las políticas se cumplen a cabalidad.
- ✓ Designa a un responsable del SGSST con carácter, con ética.
- ✓ Gestiona la seguridad y salud de los trabajadores para mejorar el bienestar y la Felicidad.
- ✓ Su gestión se centra en las personas, su seguridad y bienestar.
- ✓ Le interesan más el fondo que las apariencias.

Y tú: ¿en qué empresas trabajas?

3. Beneficios de la ética desde la SST.



Beneficios de las empresas con SGSST éticas:

- ✓ Tienen trabajadores que no temen decir la verdad.
- ✓ Poseen trabajadores sin miedo de ser despedidos.
- ✓ Practican el cuidado de sí y NO el autocuidado.
- ✓ Todos actúan con base a su razonamiento y no al qué dirán los demás.
- ✓ Ejecutan rituales.
- ✓ Practican el minimalismo.
- ✓ Sus controles se basan en la confianza.
- ✓ La tolerancia está en sus principios corporativos.
- ✓ Identifican nuevos peligros y riesgos humanísticos.

¿Cómo implementar la ética en la SST?

- ✓ Que el responsable del SGSST sea el primero en tomar la iniciativa de la ética empresarial.
- ✓ No esperar a que la alta gerencia tenga la iniciativa.
- ✓ Que el área de SST sea el que dé la iniciativa de actuar de manera ética.
- ✓ Contactar a los grupos de interés: La ética responde a éstos.
- ✓ Socializar las líneas éticas.
- ✓ Establecer el tipo de comportamiento que se tendrá.
- ✓ Capacitar acerca del manejo de las líneas éticas.

¿Cómo implementar la ética en la SST?

- ✓ Redefinir nuevos peligros y riesgos por falta de humanismo y ética empresarial.
- ✓ Actualizar las matrices de peligros y riesgos visitando a las personas de los procesos.
- ✓ Establecer controles cercanos al humanismo y el comportamiento humano y ético.
- ✓ Establecer nuevos indicadores de Gestión desde el humanismo.

BIBLIOGRAFIA

- ✓ O.C Ferrell; Fraedrich Jonh; Ferrell Linda. Ética en los negocios. Cengage Learning, 11 edición.

Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

