





Comunidad Nacional de conceimientos

De habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo

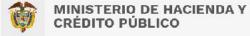
LA ASEGURADORA **DE TODOS LOS COLOMBIANOS**

















Comunidad Nacional de Conocimiento de:

Habilidades Humanas para la Seguridad y Salud en el Trabajo









GESTIÓN DE LA ÉTICA COMO OBJETIVO MISIONAL - DE LA MORAL LABORAL A LA ÉTICA ORGANIZACIONAL

PLAN NACIONAL

MULTIMODAL

DE EDUCACIÓN EN SST 2023







Experto líder

De la comunidad, habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo

Diego Fernando Hurtado Guzmán elartedetrabajarfeliz@gmail.com

MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023







O1 ELTRI

ELTRIUNFO DE LA RAZÓN - EL USO DE LA RAZÓN PARA BALANCEAR NUESTRAS EMOCIONES

02

ATIENDE A LA

NATURALEZA Y GESTIONA

BIEN LA SST - GESTIONAR

LA SST DESDE LA

COMPRENSIÓN DE

NUESTRA NATURALEZA

03

GESTIÓN DE LA
REFORMA DEL
ENTENDIMIENTO - LA
REFORMA DEL
ENTENDIMIENTO
ACERCA DE LA SST

04

DEL AUTOCUIDADO AL CUIDADO DE SÍ-CUIDADO Y GOBIERNO DE SÍ PARA LA SST



VIRTUDES PARA LA SST - LAS VIRTUDES NECESARIAS PARA GESTIONAR LA SST

06

HISTORIA DE LA SST-LA HISTORIA LABORAL, EL TAYLORISMO Y MECANICISMO LABORAL

07

ESTOICISMO LABORAL-PRINCIPIOS DEL ESTOICISMO PARA LA GESTIÓN DE LA SST

08

GESTIÓN DEL LENGUAJE CORPORATIVO - EL LENGUAJE COMO UNIVERSO DEL TRABAJADOR



CAPACIDADES HUMANAS EN LA SST - GESTIÓN DE LAS CAPACIDADES HUMANAS

10

GESTIÓN DE LA ÉTICA COMO OBJETIVO MISIONAL - DE LA MORAL LABORAL A LA ÉTICA ORGANIZACIONAL

71

LIDERAZGO: LA NUEVA DIPLOMACIA COMO OBJETIVO LABORAL - LA DIPLOMACIA Y EL LIDERAZGO LABORAL PARA LA SST

12

LA EXCELENCIA EN SST-EL NUEVO TRABAJADOR, EL NUEVO LÍDER Y LA NUEVA ORGANIZACIÓN DE LA SST







La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo.

Nelson Mandela









Tabla de contenidos



Diferencias entre la moral y la ética

Momento 1



Diferencias entre empresa moral y ética

Momento 2



Beneficios de la ética desde la SST

Momento 3

MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023





Objetivo general

Ofrecer a nuestros responsables de SST de las empresas afiliadas a la ARL Positiva, conocimientos acerca de la moral y la ética desde la SST, con el fin de establecer nuevos controles cercanos a la ética logrando un mayor impacto en la seguridad y salud de todos sus trabajadores.









A lo máximo que pueden llegar las organizaciones con la ayuda de SST es a ser éticas.

Lo fundamental en materia ética es poder anticiparse al dilema ético...









1. Diferencias entre la moral y la ética en SST.









El responsable del Sistema de Gestión en SST, debe tener claro lo siguiente:

- ✓Su gestión actual la debe establecer en tres posibilidades o caminos:
- 1. Conducta primitiva.
- 2. Conducta moral.
- 3. Conducta ética.











Conducta primitiva

- ✓ Es la acción de las mayorías.
- ✓ Tenemos un cerebro reptil muy bien desarrollado para responder de cualquier manera.
- ✓ La intención, es darle rienda suelta a nuestras emociones, nuestros deseos.



MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

https://keepcoding.io/wp-content/uploads/2023/02/Captura-de-pantalla-1823-1024x320.png







Conducta primitiva

- ✓ Nuestras decisiones en materia de SST están sesgadas por nuestros comportamientos emocionales.
- ✓ Esto puede afectar la calidad en nuestras decisiones en SST.



PLAN NACIONAL

WLITTIMODAL

DE EDUCACIÓN EN SST 2023

https://keepcoding.io/wp-content/uploads/2023/02/Captura-de-pantalla-1823-1024x320.png

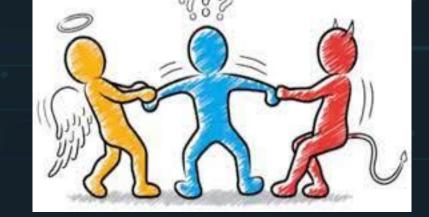






Conducta moral

- ✓ Nos comportamos cómo se comportan los demás.
- ✓ Seguimos las mismas reglas para vivir en comunidad.
- ✓ Las leyes, la religión, la política.
- ✓ Nuestro comportamiento moral está iniciado por el temor de ser sancionado por no cumplir la ley.
- ✓ Cumplimos con el SG-SST para no ser sancionados.
- ✓ Nos alejamos del cuidado real de los trabajadores.





https://libertad.org.ar/web/wp-content/uploads/2020/04/1.png







Conducta ética

- ✓ Representa el esfuerzo de comportarse contrario a todo lo que nos gusta, las emociones.
- ✓ Representa comportarse contrario a los demás.
- ✓ Es la forja del carácter para tomar decisiones prudentes.
- ✓ Exige esfuerzo, dedicación y temple.
- ✓ La ética es hacer de la vida, una obra de arte.
- ✓ El responsable del SG-SST debe ser ético.









2. Diferencias entre empresa moral y ética.











Empresa moral

- ✓ Sólo busca gestionar la SST para no ser sancionado.
- ✓ Sus políticas se establecen para cumplir la ley.
- ✓ Designa a un responsible del SGSST sin preparación, ni espíritu ni carácter.
- ✓ Sólo le interesa gestionar la seguridad y salud de los trabajadores para mejorar los rendimientos económicos.
- ✓ Poco le importan las personas y su seguridad.
- ✓ Le interesan más las aperiencias que el fondo.









Empresa ética

- ✓ Gestiona la SST como un mecanismo ordenado para lograr un bienestar entre sus trabajadores.
- ✓ Las políticas se cumplen a cabalidad.
- ✓ Designa a un responsible del SGSST con carácter, con ética.
- ✓ Gestiona la seguridad y salud de los trabajadores para mejorar el bienestar y la Felicidad.
- ✓ Su gestion se centra en las personas, su seguridad y bienestar.
- ✓ Le interesan más el fondo que las apariencias.







Y tú: ¿en qué empresas trabajas?

MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2025





3. Beneficios de la ética desde la SST.









Beneficios de las empresas con SGSST éticas:

- ✓ Tienen trabajadores que no temen decir la verdad.
- ✓ Poseen trabajadores sin miedo de ser despedidos.
- ✓ Practican el cuidado de sí y NO el autocuidado.
- ✓ Todos actúan con base a su razonamiento y no al qué dirán los demás.
- ✓ Ejecutan rituales.
- ✓ Practican el minimalismo.
- ✓ Sus controles se basan en la confianza.
- ✓ La tolerancia está en sus principios corporativos.
- ✓ Identifican nuevos peligros y riesgos humanísticos.









¿Cómo implementar la ética en la SST?

- ✓ Que el responsable del SGSST sea el primero en tomar la iniciatica de la ñetica empresarial.
- ✓ No esperar a que la alta gerencia tenga la iniciativa.
- ✓ Que el área de SST sea el que dé la iniciativa de actuar de manera ética.
- ✓ Contactar a los grupos de interés: La ética responde a éstos.
- ✓ Socializar las líneas éticas.
- ✓ Establecer el tipo de comportamiento que se tendrá.
- ✓ Capacitar acerca del manejo de las líneas éticas.









¿Cómo implementar la ética en la SST?

- ✓ Redefinir nuevos peligros y riesgos por falta de humanismo y ética empresarial.
- ✓ Actualizar las matrices de peligros y riesgos visitando a las personas de los procesos.
- ✓ Establecer controles cercanos al humanismo y el comportamiento humano y ético.
- ✓ Establecer nuevos indicadores de Gestión desde el humanismo.







BIBLIOGRAFIA

✓ O.C Ferrell; Fraedrich Jonh; Ferrell Linda. Ética en los negocios. Cengage Learning, 11 edición.

MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023





Disponemos para ti los canales de atención del:

PLAN NACIONAL

MULTIMODIAL

DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Educación virtual

+1.000 cursos virtuales y Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



Educación presencial y talleres web

Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co





Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

https://posipedia.com.co/













Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

https://posipedia.com.co/









