

Conversando con el experto en

# COPASST



# COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

**27/09/2023**



## EXPERTO LÍDER

Anderson Parra Hernández  
Tecnólogo en S.O.  
Médico y Psicólogo.  
Especialista en G. de la SST.  
Docente Universitario – Asesor en SST.  
[anderson.parrah@udea.edu.co](mailto:anderson.parrah@udea.edu.co)  
Contacto: 219 6040



“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

*Nelson Mandela*

---



# TABLA DE CONTENIDOS

## Momento 1

Conversación inicial y actividad interactiva de conversación con el experto.



## Momento 2

Actividad de discusión grupal: EL COPASST IDEAL y socialización grupal.



## Momento 3

Conclusiones y cierre.



# OBJETIVO

Discutir los aspectos de mayor importancia y promover acciones de fortalecimiento para el COPASST a través de la conversación y análisis de casos de los afiliados de la ARL Positiva con un experto en el tema.

# JUSTIFICACIÓN

Las actividades relacionadas con el COPASST son fundamentales para una correcta gestión de la seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo a lo establecido en la **Decreto 1072 de 2015**. El COPASST tiene una serie de responsabilidades frente al SG-SST y es elemento clave para su desarrollo eficiente.



# EVALUÉMONOS



# COPASST

## 1. ¿Qué es el COPASST? y ¿por qué paritario?

Organismo de promoción y vigilancia de la SST en las organizaciones.

**Paritario:** por pares > paridad entre las partes (empleador y trabajadores).

Resolución 2013 de 1986 – Decreto 1072 de 2015  
parágrafo 2\*.

¿Ha evidenciado alguna situación en la que no sea paritario?



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

## 2. ¿Quiénes pueden hacer parte del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST?

¿Cómo motivan a sus colaboradores para que pertenezcan al COPASST?

¿Quiénes no pueden hacer parte del COPASST?

¿Les ha tocado rechazar o que los rechacen para pertenecer al COPASST?

# 3. ¿Cuántos integrantes debe tener el COPASST?



**< 10**  
Trabajadores

**1 Vigía**  
**Ocupacional**



**10 – 499**  
Trabajadores

10 a 45: 1  
Representante de  
Gerencia (empleador) y  
1 Representante de los  
trabajadores.  
50 - 499: 2 x2



**500 – 1000**  
más  
Trabajadores

500 – 1000: 3  
Representantes de la  
gerencia (empleador) y 3  
representantes  
trabajadores. >1000:  
4 x 4

## ¿Con cuántos integrantes puede reunirse? - Resolución 2013 del 1986 artículo 8

¿Ha tenido alguna experiencia de un miembro del COPASST que nunca asista a las reuniones?

## 4. ¿Cómo se eligen los miembros del COPASST?

---

**El empleador libremente nombra sus propios Representantes.**

Los representantes de los trabajadores son elegidos por votación libre de los trabajadores.

¿Cómo se eligen los miembros del COPASST en su empresa?  
¿Manual o electrónico?

¿En qué calidad ha sido parte del COPASST?.



# ELECCIONES ELECTRÓNICAS

# COPASST

Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

¡Ahora es muy fácil la elección de los representantes de los trabajadores!



VOTA



**ALISSTA**<sup>®</sup>  
gestión a tu alcance

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

## 5. ¿Cuál es el periodo de duración?

### ¿Se pueden reelegir los miembros?

Los miembros del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo se eligen para períodos de dos (2) años y pueden ser reelegidos.

### ¿Quién regula el funcionamiento?

## 6. ¿Cuáles son las funciones del COPASST?

- **Investigación:** seguimiento.
- **Capacitación:** Proponer y participar.
- **Coordinación y comunicación.**
- **Inspecciones:** preventiva.
- **Propuestas de mejora.**
- **Participación y promoción.**
- **Vigilancia:** SG-SST.

**APOYAR** el cumplimiento de la Gestión de la SST y ser **propositivo**.



**Ser puente de comunicación**

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

## 6. ¿Cuáles son las funciones del COPASST?

### Funciones complementarias

- \*Recibir por parte de la ARL copia de la comunicación de mora, en caso de presentarse.
- Resolución 1401 de 2007: Participar en las investigaciones de los AT.
- \*Recibir la comunicación de la política.
- \*Ser incluidos en el presupuesto del SG-SST.
- \*Revisar el programa de capacitación en SST una vez al año.
- \*Recibir copia de los resultados de las evaluaciones de los ambientes de trabajo.
- \*Participar en el análisis de gestión del cambio.
- \*Participar en la auditoría anual que debe hacer el empleador.
- \*Dar aportes para la mejora continua.



## 7. ¿Cómo se eligen el presidente y el secretario del COPASST?

¿Cuáles son las funciones a cumplir por el presidente y el secretario del COPASST?

“Presidir” – “Administrar”  
“Secretar” – “Documentar”

¿Cómo manejar las relaciones al interior del COPASST?

¿Qué hacen si hay discusiones o momentos de tensión entre sus miembros?

Trabajo en  
equipo

Comunicación  
asertiva

## 8.A. ¿Qué se debe considerar para llevar a cabo una reunión del COPASST?

**De forma permanente:** Objetivos claros – Propiciar la comunicación asertiva – Coordinación y valoración entre miembros.

**1. Antes (planeación):** Reservar un espacio apto, Organizar un cronograma, Citar a los miembros, Garantizar los insumos necesarios. Definir un objetivo claro.

**2. Durante (ejecución):** Iniciar a la hora establecida. Expresar claramente los objetivos (concentrarse colectivamente en el asunto a tratar). Propiciar adecuadamente la participación de todos los miembros.

\*Al concluir: Hacer un inventario de las conclusiones. Definir las acciones (tareas). Evaluar la reunión.

**3. Después (seguimiento):** Hacer seguimiento a los compromisos. Socializar las conclusiones y plan de trabajo.

**\*Fallas\*** - ¿Cómo planean las reuniones del COPASST en su empresa?

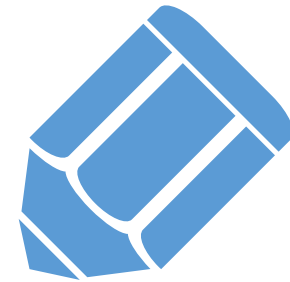
## 8.B. ¿Cada cuanto se debe reunir el COPASST?

¿Qué son las reuniones ordinarias y extraordinarias?

El COPASST se reunirá por lo menos una vez al mes en las instalaciones de la organización y durante el horario de trabajo.

El empleador se obligará a proporcionar, cuando menos, cuatro horas semanales dentro de la jornada normal de trabajo de cada uno de sus miembros para el funcionamiento del comité.

# GESTIÓN



## 9. ¿Es obligatorio el curso de 50 horas para el COPASST?

Si, de acuerdo con la Resolución 4927/2016 y demás disposiciones

¿Cómo hicieron en su empresa para que todos los miembros del COPASST tuvieran el curso de 50 horas?



# EVALUÉMONOS



# ACTIVIDAD DE CONVERSACIÓN GRUPAL: EL COPASST IDEAL



# PREGUNTAS

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





Después

Antes

PROGRAMA DE EDUCACIÓN  
PARA LA VIDA EN S.S.T.

# Taller Conversatorio » COPASST

Disponemos para ti los  
canales de atención del:

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Educación virtual**  
+1.000 cursos virtuales y  
Curso obligatorio cumplimiento

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



**Educación presencial y  
talleres web**  
Congresos Nacionales

[Positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:Positiva.educa@positiva.gov.co)

# Todo lo tienes con Positiva

*Entra aquí, y descubre lo*

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones  
Técnicas



Juegos  
Digitales



Ludo  
Prevención

# Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings



# TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

## Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9IHUh>

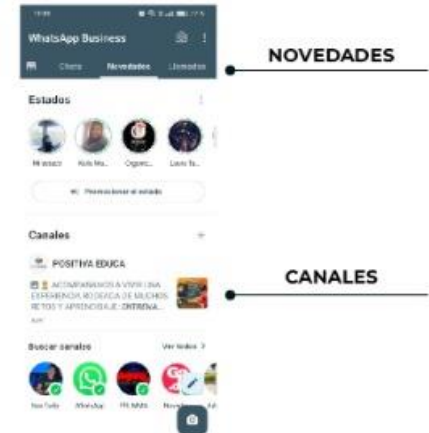
1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp

**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN  
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código  
qr con tu celular

