



Trabajo



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP



Escanea el código
QR con tu celular



AGENDA

26 de octubre

HORA: 8:00 a.m. - 2:00 p.m.

8:20 a.m.
8:25 a.m.

1

Palabras de seguridad o video -
Presencia del equipo brigadista

Medidas e instrucciones de seguridad de conformidad con el protocolo

Responsable: Hotel Radisson Diamond

8:25 a.m.
8:40 a.m.

2

Intervención N° 1 - Posiplay -
Concierto de la prevención

8:40 a.m.
9:10 a.m.

3

Conferencia 1. Felicidad y conciencia por la vida y presentación de Ruta de conocimiento 2023

Responsable:
Roberto José Machado Rivero

9:10 a.m.
9:15 a.m.

4

Carta motivacional: "Te amo y te necesito sano y seguro"

Responsable:
Pedro Luis Escobar Castillo

9:15 a.m.
9:30 a.m.

5

Actividad 1.
Presentación de líderes y presentación agenda de la jornada

9:30 a.m.
9:40 a.m.

6

Muestra cultural:
El Garabato

9:40 a.m.
10:00 a.m.

7

Conferencia 2. Referenciación departamental, accidentalidad y enfermedad laboral, gestión comites seccionales y acciones estratégicas, presentación equipo - Sucursal Atlántico.

Responsable:
Dra. Janeth Cristina Cornejo Larrott

10:00 a.m.
10:50 a.m.

8

Conferencia 3. Actualización legal y prioridades en la gestión normativa empresarial ante los SG-SST

Responsable:
Dr. Jesús Palomino Cervantes

10:50 a.m.
11:20 a.m.

9

Foto grupal
Receso refrigerio

11:20 a.m.
12:00 m.

10

Conferencia 4. Gestión de la promoción de la salud y la prevención de ATEL en empresas del sector público y sector privado.

Responsable:
Dr. Cristian Alonso Ramirez

12:00 m.
12:40 p.m.

11

Conferencia 5. 20 ideas de educación aplicada en seguridad y salud en el trabajo

Responsable:
Ing. James Yonatan Yazo Castro

12:40 p.m.
12:50 p.m.

12

Muévete y contagiate de la prevención - Pausa Activa y recreativa

12:50 p.m.
1:20 p.m.

13

Conferencia 6. Mitos y realidades de la evaluación de factores psicosociales en las organizaciones - (caribemar de la costa "afinia" empresa de energía).

Responsable:
Dra. Lissete Esquiaqui Cepeda

1:20 p.m.
1:50 p.m.

14

Conferencia 7. ¡Seguridad somos todos y todos somos una! - (ESE Universitaria del Atlántico).

Responsable:
Dra. María Alejandra Vargas Taborda

1:50 p.m.
2:00 p.m.

15

Intervención N° 2 - Posiplay -
Concierto de la prevención

2:00 p.m.

16

Instrucciones: como diligencia encuestas de satisfacción "QR" Canal Whatsapp Positiva Educa
Presentación agenda día 2

Responsable:
Roberto José Machado Rivero

2:00 p.m.

17

Cierre de la jornada educativa

Responsable:
Administradora del riesgo de la Sucursal Atlántico - Dra. Janeth Cristina Cornejo Larrott



Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**





Experto Líder

*de la comunidad, felicidad y
consciencia por la vida*

Roberto José Machado Rivero

Correo: roberto@robertomachado.co

Contacto: +57 350 849 2513

Ruta de conocimiento

01

LA RUEDA DE LA VIDA:
DINAMICA DE
AUTOCONOCIMIENTO

05

AUTOESTIMA, EL
ARTE DE ACEPTARSE

09

PRACTICAR EL
DESAPEGO:
SOLTAR PARA SER
FELIZ

02

LA RISA, MEDICINA
PARA EL ALMA

06

RESPIRACION
CONSCIENTE PARA
CALMAR LA MENTE

10

EL PODER DE LA
GRATITUD

03

APRENDIENDO A
CUIDAR MI SALUD
MENTAL

07

AMOR PROPIO - CREA
LA VIDA QUE DESEAS

11

VISUALIZACION
CREATIVA:
TRANSFORMA TU
VIDA

04

COMO AFRONTAR
LA ANSIEDAD Y EL
ESTRES

08

TERAPIA DEL PERDON

12

CREA TU DESTINO

¿CÓMO SE SIENTEN?





¿DE QUÉ COLOR LATE TU PASIÓN?



Naranja vibrante



¿CUÁNDO ES EL FUTURO DE POSITIVA?



El futuro de POSITIVA es Hoy



¿Y CÓMO ESTAMOS DEJANDO A EL ATLÁNTICO?



ATLÁNTICO


+ **Positiva** 2023



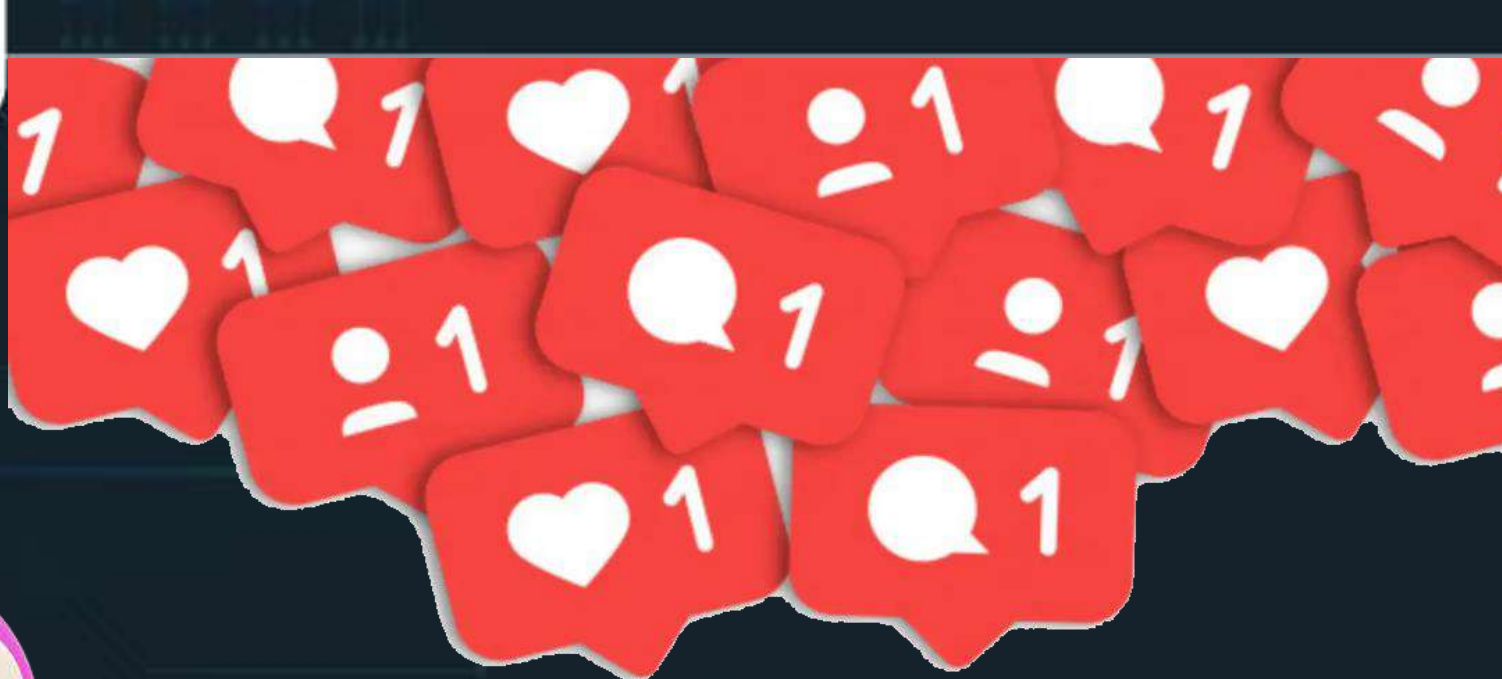


La gratitud es la energía
más poderosa del universo

**¡Hagamos juntos un ejercicio
de gratitud por siete días!**



**¡En mi vida,
solo lo bueno
viene a mí!**



Síguenos en:

[@Positiva.Prevenccion](#)

[@RobertoEnAccion](#)



COMPARTE TUS FOTOS Y EXPERIENCIA



[@POSITIVA.PREVENCION](https://www.instagram.com/POSITIVA.PREVENCION)

[@ROBERTOENACCION](https://www.instagram.com/ROBERTOENACCION)





“ La vida es como una cámara:
enfócate en lo importante, captura
los buenos momentos, saca lo
negativo, y si no funciona, ¡busca
cambiar el enfoque! 📷 ✨”




RM Roberto Machado

Que não
SENOS

Olvide cuidarnos





Carta motivacional

“Te amo y te necesito sano y seguro”



Trabajo



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»



Respiración Bhastrika

Respiración Chi Kung



Respiración con sonrisa



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN - CONGRESO BARRANQUILLA DIA 1





Trabajo



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



ACTUALIZACIÓN LEGAL Y PRIORIDADES EN LA GESTIÓN NORMATIVA EMPRESARIAL ANTE LOS SG-SST

(Normas expedidas durante el período 2022 – 2023)



Experto Líder

de la comunidad, normatividad y actualizaciones legales en riesgos laborales

Jesús Palomino Cervantes

Correo: jesus.palomino@hotmail.com

Contacto: 3106403928

Ruta de conocimiento



Ruta de conocimiento

09

MATRIZ LEGAL EN SST

13

COPASSTY
ESTÁNDARES
MÍNIMOS DEL SG-SST

10

OBLIGACIONES DEL
TRABAJADOR EN SST

14

RESPONSABILIDAD
LEGAL DEL
EMPLEADOR EN
RIESGOS LABORALES

11

PENSIÓN ESPECIAL
DE VEJEZ POR
ACTIVIDADES DE
ALTO RIESGO

15

ACTUALIZACIÓN
LEGAL EN SST

12

PROGRAMA DE
PREVENCIÓN DE
ACCIDENTES
MAYORES (PPAM)

Jesús Palomino Cervantes
9,56 K suscriptores

PÁGINA PRINCIPAL VIDEOS LISTAS DE REPRODUCCIÓN COMUNIDAD CANALES

Diplomado "Decreto 1072 de 2015": Decreto Unico Reglament...
969 vistas · hace 1 año
link de inscripción
<https://forms.gle/CYWX1HrE4nWVH0k6>
Un estudio completo e integral del Decreto 1072 de 2015, necesario para un mejor desempeño en tu profesión
MÁS INFORMACIÓN

SEMINARIO-TALLER
PROMOCIÓN DEL SERVICIO DE ATENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
1:30

Invitación Conversatorio
Seminario Taller Diseño SG

Videos subidos REPRODUCIR TODO

Qué será? Pronto lo sabrás!

Diplomados Es

SUSCRIBIRSE MÁS INFORMACIÓN

Jesús Palomino Cervantes
4,9 mil amigos

Publicaciones Información Amigos Fotos Videos Grupos

Jesús Palomino Cervantes
1 h · 🌐

Primer día del Congreso "Gestión Moderna en R... POSITIVA en Manizales"



Rafael Piña, Maritza Paola Gomez Quiroga y 4 personas más

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

Inicio | Instructivos

15 MARTES

8:00 a.m. - 9:00 a.m.
COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO
Gestión del riesgo de emergencias y desastres
Proceso de manejo de la emergencia



15 MARTES

11:00 a.m. - 12:00 m.
COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO
Proyecto especial empresas Mipymes
Matriz legal en SST



15 MARTES

2:00 p.m. - 3:00 p.m.
COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO
Neuroseguridad aplicada en prevención de riesgos laborales
Neuroseguridad, neuroliderazgo, neuroaprendizaje y neurocultura. La barrera



Objetivo general

Conocer e interpretar la legislación SST expedida durante el período 2022 – 2023



ACTUALIZACIÓN LEGAL

Horas extras

Afiliación a Riesgos
Laborales

Acreditación en SST

Riesgo Biológico

Fuero Acoso Laboral

Incapacidades médicas

Actividades alto riesgo

Inclusión Laboral

Programa
Rehabilitación Integral

Revisión
Tecnomecánica

Jurisprudencia
reciente

Actualización Decreto 1072 de 2015

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



<https://www.facebook.com>
Descargar PDF

Fechas

Temas (2)

Vigencias(58)

- Adicionado por Decreto 1604 de 2022
- Modificado por Decreto 1493 de 2022
- Adicionado por Decreto 1368 de 2022
- Adicionado por Decreto 1227 de 2022
Ministerio de Trabajo
- Modificado por Decreto 1227 de 2022
Ministerio de Trabajo
- Adicionado por Decreto 1040 de 2022
- Adicionado por Decreto 947 de 2022
- Adicionado por Decreto 946 de 2022
- Adicionado por Decreto 945 de 2022



FUNCIÓN PÚBLICA

Los datos publicados tienen propósitos exclusivamente informativos. El Departamento Administrativo de la Función Pública no se hace responsable de la vigencia de la presente norma. Nos encontramos en un proceso permanente de actualización de los contenidos.

DECRETO 1072 DE 2015

(Mayo 26)

VERSIÓN INTEGRADA CON SUS MODIFICACIONES

Esta versión incorpora las modificaciones introducidas al decreto único reglamentario del sector Trabajo a partir de la fecha de su expedición

ÚLTIMA FECHA DE ACTUALIZACIÓN: 20 DE ENERO DE 2023

Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

En ejercicio de las facultades que le confiere el numeral 11 del artículo 189 de la Constitución Política, y

CONSIDERANDO:

Que la producción normativa ocupa un espacio central en la implementación de políticas públicas, siendo el medio a través del cual se estructuran los instrumentos jurídicos que materializan en gran parte las decisiones del Estado.

Que la racionalización y simplificación del ordenamiento jurídico es una de las principales herramientas para asegurar la eficiencia económica y social del sistema legal y para afianzar la seguridad jurídica.

Que adoptar una política pública gubernamental de simplificación y racionalización del sistema normativo

HORAS EXTRAS

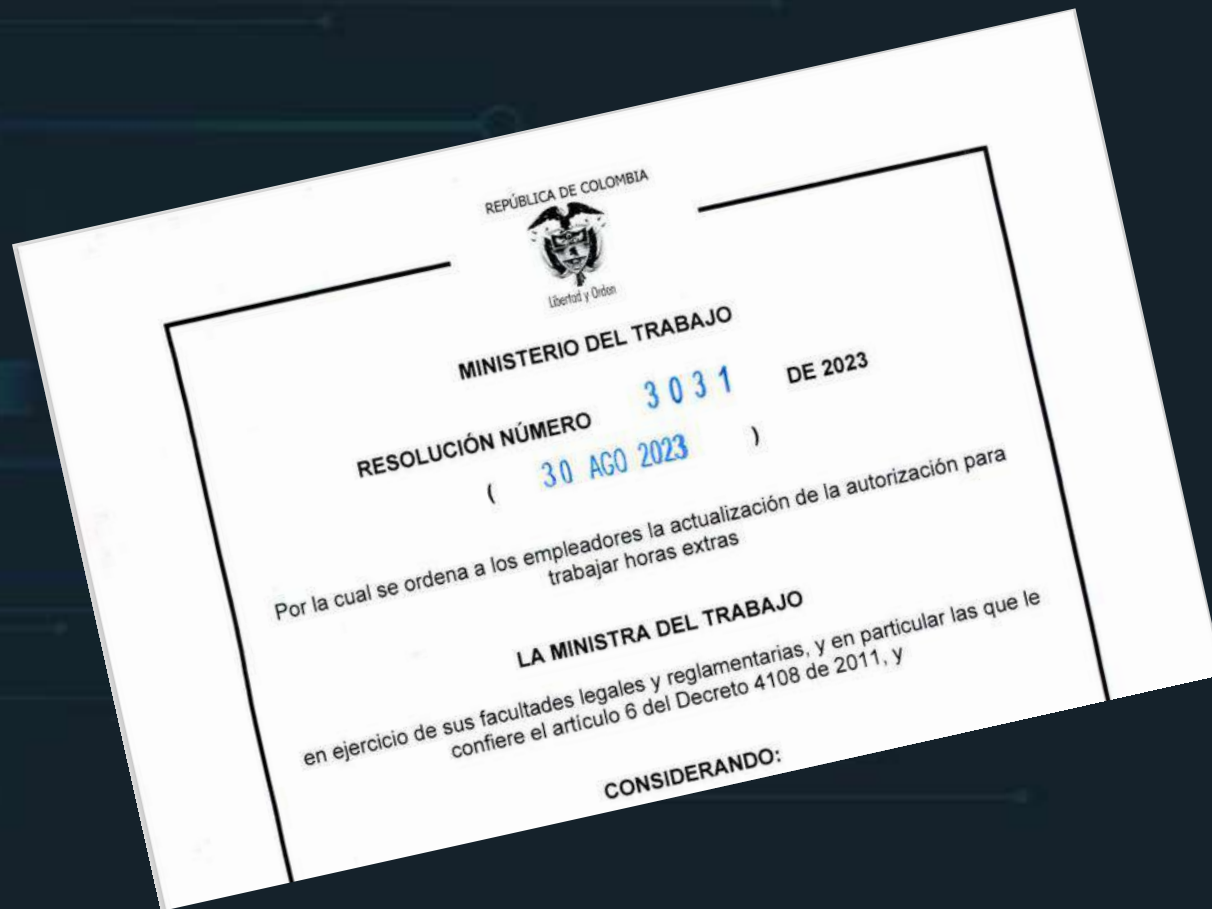
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ministerio del Trabajo

Resolución 3031 de Agosto 30 de 2023

Por el cual se ordena a los empleadores la actualización de la autorización para trabajar horas extras.



Ministerio del Trabajo

Resolución 3031 de Agosto 30 de 2023

Por el cual se ordena a los empleadores la actualización de la autorización para trabajar horas extras.

Artículo 1. Obligación de actualización de la autorización para laborar horas extras,.

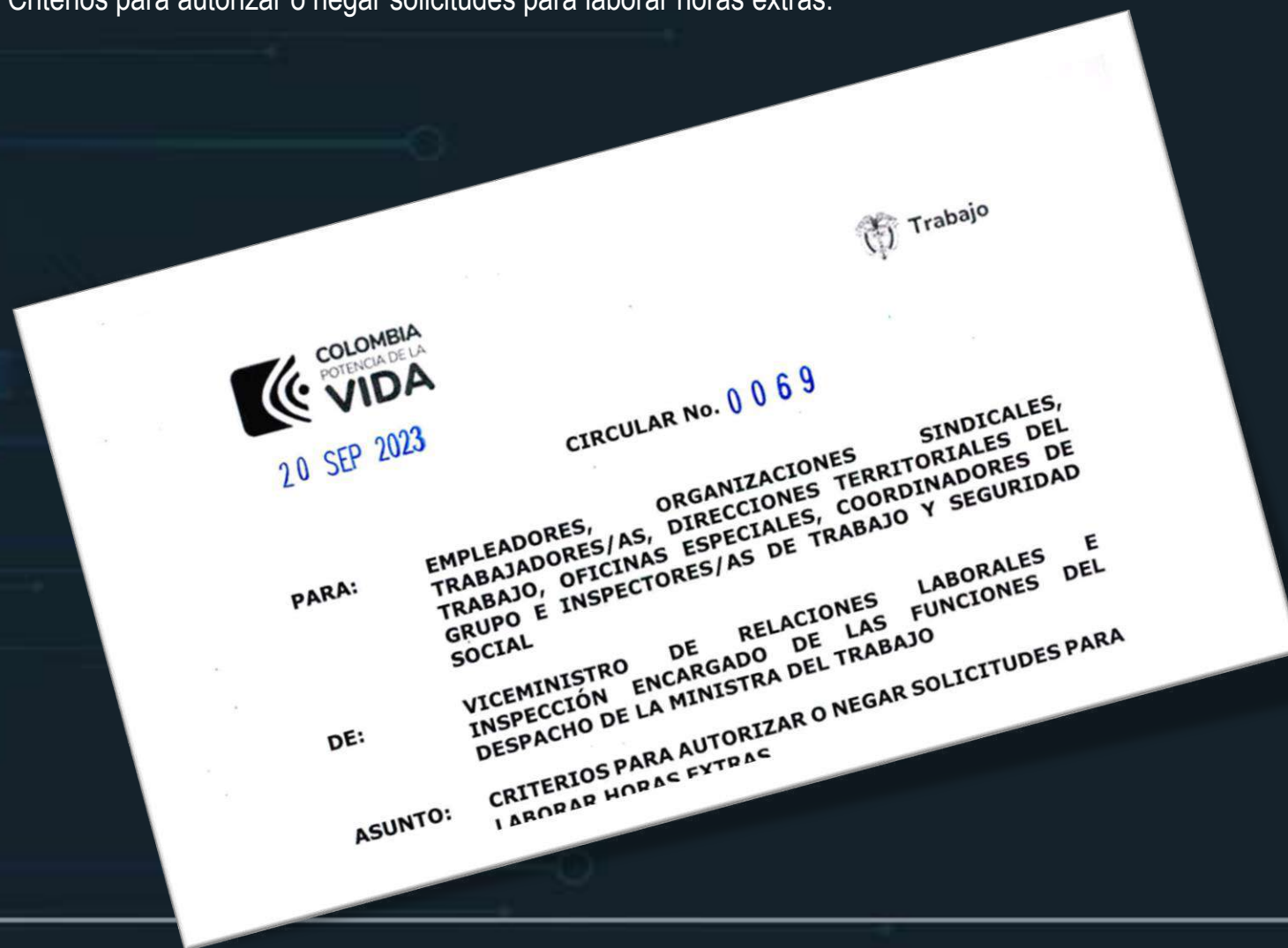
Todo empleador que en la actualidad cuente con una autorización para laborar horas extras que no tenga un término de vigencia específico, contará a partir de la fecha de vigencia de la presente Resolución, con un término de seis (6) meses para tramitar la respectiva actualización ante la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo

(. . .)

Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Septiembre 20 de 2023

Criterios para autorizar o negar solicitudes para laborar horas extras.



Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Septiembre 20 de 2023

Criterios para autorizar o negar solicitudes para laborar horas extras.

Con respecto a la solicitud:

- Vigencia máximo dos (2) años
- Solicitud ante Dirección Territorial domicilio principal
- Publicar en lugares de trabajo copia de la solicitud
- Manifiestar existencia o no de organización sindical
- Certificación ARL exigencia carga física, sicosocial cargos que requieren horas extras.
- Programa de vigilancia epidemiológica relacionada con actividades objeto de horas extras
- Reglamento Interno de Trabajo

RIESGOS BIOLÓGICO

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ministerio del Trabajo

Resolución 2468 de Julio 1° de 2022

Por la cual se adoptan las Guías de Prevención a Riesgo Biológico en Seguridad y Salud en el Trabajo.



Resolución 2468 de Julio 1° de 2022

GUIAS DE PREVENCIÓN DE EXPOSICIÓN A RIESGO BIOLÓGICO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- I. Guía de empresas y contratantes.
- II. Guía de trabajadores y/o contratistas.
- III. Guía de Administradoras de Riesgos Laborales.
- IV. Guía de Instituciones restadoras de Salud – Empresas Prestadoras de Servicios de Salud.
- V. Guía de SarsCov2 – COVIUD/19

Resolución 2468 de Julio 1° de 2022
Anexo Técnico, num 4



Guías de prevención y exposición a riesgo biológico

Resolución 2468 de Julio 1° de 2022

Anexo Técnico, num 6.

INDICADORES

La empresa en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, debe monitorear de manera periódica la gestión del riesgo biológico, atendiendo lo establecido en el artículo 2.2.2.4.6.22 del Decreto 1072 de 2015. Se sugiere, para la definición y construcción, indicadores de estructura, proceso y resultado cada uno de ellos con parámetros particulares:

- Cobertura de las actividades realizadas.
- Adherencia de las actividades establecidas en el marco del control de riesgo biológico.
- Cumplimiento en la investigación de Accidente de Trabajo Biológico (ATB).
- Frecuencia de Enfermedades Infecciosas laborales.
- Frecuencia de accidentalidad por riesgo biológico.
- Proporción de accidentalidad por riesgo biológico.



ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



TAREAS DE ALTO RIESGO:

- Trabajos en alturas
- Trabajos en recintos confinados
- Trabajos en caliente
- Trabajos bajo cargas suspendidas
- Trabajos con energías peligrosas
- Conducción de vehículos automotores

EMPRESAS DE ALTO RIESGO:

(Decreto 1295 de 1994, art. 26.)

Empresas clasificadas en Clase de Riesgo

- IV: Procesos manufactureros como aceites, cervezas, vidrios. Procesos de galvanización, Transporte, etc
- V: Areneras. Manejo de asbestos, Bomberos, Manejo de explosivos, Construcción, Explotación petrolera, etc

ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO:

(Decreto 2090 de 2003)

- Trabajos en minería (en socavones o subterráneos).
- Trabajos que impliquen la exposición a altas temperaturas, por encima de los valores límites permisibles.
- Trabajos con exposición a radiaciones ionizantes.
- Trabajos con exposición a sustancias comprobadamente cancerígenas.
- Actividad de los técnicos aeronáuticos con funciones de controladores de tránsito aéreo (en la Aeronáutica Civil).
- Extinción de incendios (en los Cuerpos de Bomberos)
- Custodia y vigilancia de los internos en los centros de reclusión carcelaria (En el INPEC)

ESTANDARES MINIMOS PARA TRABAJADORES DE ALTO RIESGO:

El empleador deberá realizar en la MIPEVR:

1. Una definición del cargo, donde se indiquen: Funciones, tareas, jornada de trabajo, lugar
2. Identificar y relacionar los trabajadores que se dediquen **de manera permanente** a dichas actividades.

(Resolución 0312, art. 31)



ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

CICLO	ESTÁNDAR	ITEM DEL ESTÁNDAR	Valor del ítem del estándar	PESO PORCENTUAL	Puntaje posible			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	
					Cumple Totalmente	No cumple	No Aptos		
		1.1.1 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5						
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5						
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5						
		1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial						0.5	
I. PLANEAR	RECURSOS	1.1.7 Capacitación COPASST	0.5						
		1.1.8 Conformación Comité Convivencia.	0.5						
		1.2.1 Programa Capacitación Promoción y Prevención - PyP.	2	6					
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	1.2.2 Inducción y reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST Actividades de promoción y Prevención PyP	2						
	1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	2							
	GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1	15				
		Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST.	1					
		Evaluación Inicial del SG – SST (1%)	2.3.1 Evaluación e Identificación de prioridades.	1					
		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado.	2					
		Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	2					
		Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño.	1					
		Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)	2.7.1 Matriz legal.	2					
		Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1					
		Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1					
		Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas.	2					
Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1							

Corte Suprema de Justicia. Sala Laboral

Sentencia del 21 de agosto de 2013, Radicación 44996.

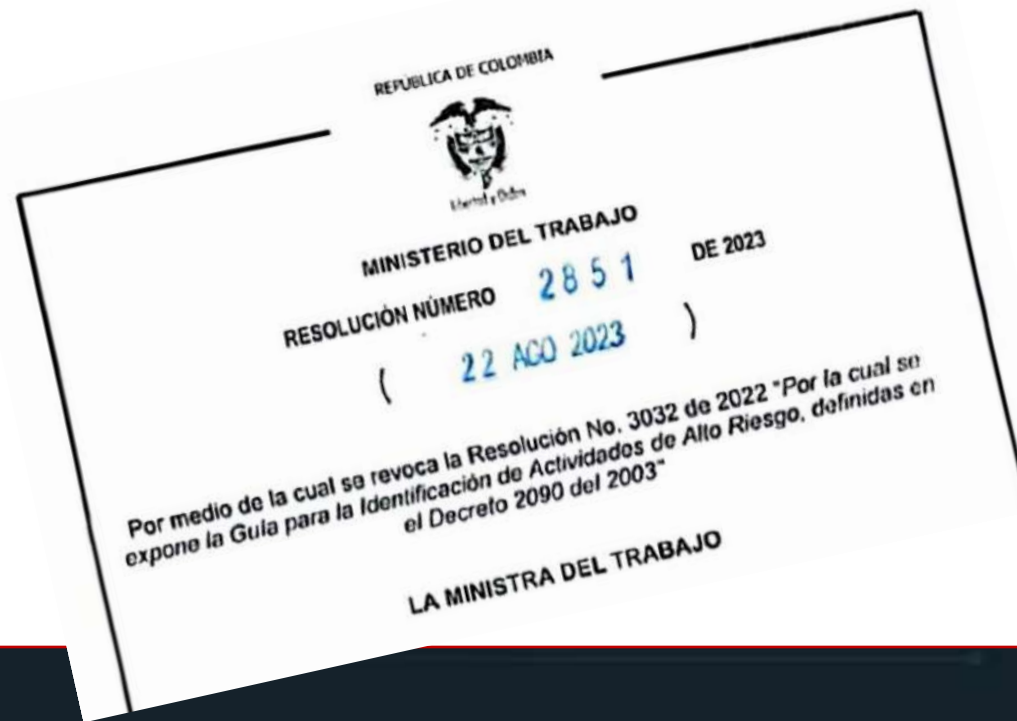
Magistrado Ponente: Jorge Mauricio Burgos Ruiz

«Sin embargo, la jurisprudencia de esta Corporación ha precisado el alcance de estos preceptos, en el sentido de que si está demostrado en el proceso que la actividad cumplida por el trabajador corresponde a las catalogadas como de alto riesgo, así el empleador haya incumplido con el deber de esa cotización adicional, no puede ser el afiliado quien corra con las consecuencias negativas de tal omisión, por lo que la administradora de pensiones una vez satisfechos los demás requisitos legales, debe reconocer la pensión especial de vejez.

Lo anterior, sin perjuicio de que la administradora pueda reclamarle al empleador que no satisfizo la obligación del aporte especial, el cubrimiento de ese faltante en los términos que prevea la ley, o que el juez lo imponga por tratarse de una obligación legal.»

Ministerio del Trabajo **Resolución 2851 de Agosto de 2023**

Por la cual se revoca la Resolución 3032 de 2022 “Por la cual se expone la guía para la identificación de actividades de alto riesgo, definidas en el Decreto 2090 de 2003”



Ministerio del Trabajo

Resolución 2851 de Agosto de 2023

Por la cual se revoca la Resolución 3032 de 2022 “Por la cual se expone la guía para la identificación de actividades de alto riesgo, definidas en el Decreto 2090 de 2003”

LA MINISTRA DEL TRABAJO

En ejercicio de sus atribuciones legales y reglamentarias, en especial de las contenidas en el numeral 2º del artículo 6º del Decreto 4108 de 2011, en el párrafo 1º del artículo 23 de la Ley 1636 de 2013, Decreto 2090 de 2003 y el numeral 3º del artículo 2.2.6.1.3.13 del Decreto 1072 de 2015

CONSIDERANDO:

Que en lo referente a los numerales 1,2,3 y 4 del artículo 2º, del Decreto 2090 de 2023 establecen que el empleador debe identificar que trabajadores están expuestos a las actividades de alto riesgo, sin adicionar procedimientos y requisitos como los establecidos en el anexo técnico de la Resolución No.3032 de 2022, en los numerales 4.2.1 literales A-F y los establecidos en todo el numeral 6 y el numeral 7.

Que conforme a las diferentes solicitudes de los trabajadores representados en las centrales obreras, en las cuales ponen de manifiesto ante la Dirección de Riesgos Laborales del Ministerio del Trabajo, que el Decreto 2090 del 2003, expresa el derecho a la pensión especial de vejez, cuando se reúnan las condiciones y requisitos establecidos en la precitado Decreto.

Que con la expedición de la “*Guía para la Identificación de Actividades de Alto Riesgo*”, se crearon aspectos no reglamentados en materia de higiene industrial, estrategia de muestreo, metodologías de evaluación, entre otros, los cuales no se encuentran previstos en el Decreto 2090 de 2003.

Que la Dirección de Riesgos Laborales, teniendo en cuenta las observaciones recibidas, procedió a realizar el análisis de cada uno de los fundamentos jurídicos de la Resolución No. 3032 de 2022, evidenciando que esta genera contradicción con una norma de mayor jerarquía y genera la no obligatoriedad para los empleadores de salvaguardar las condiciones contempladas en el Decreto 2090 de 2003.

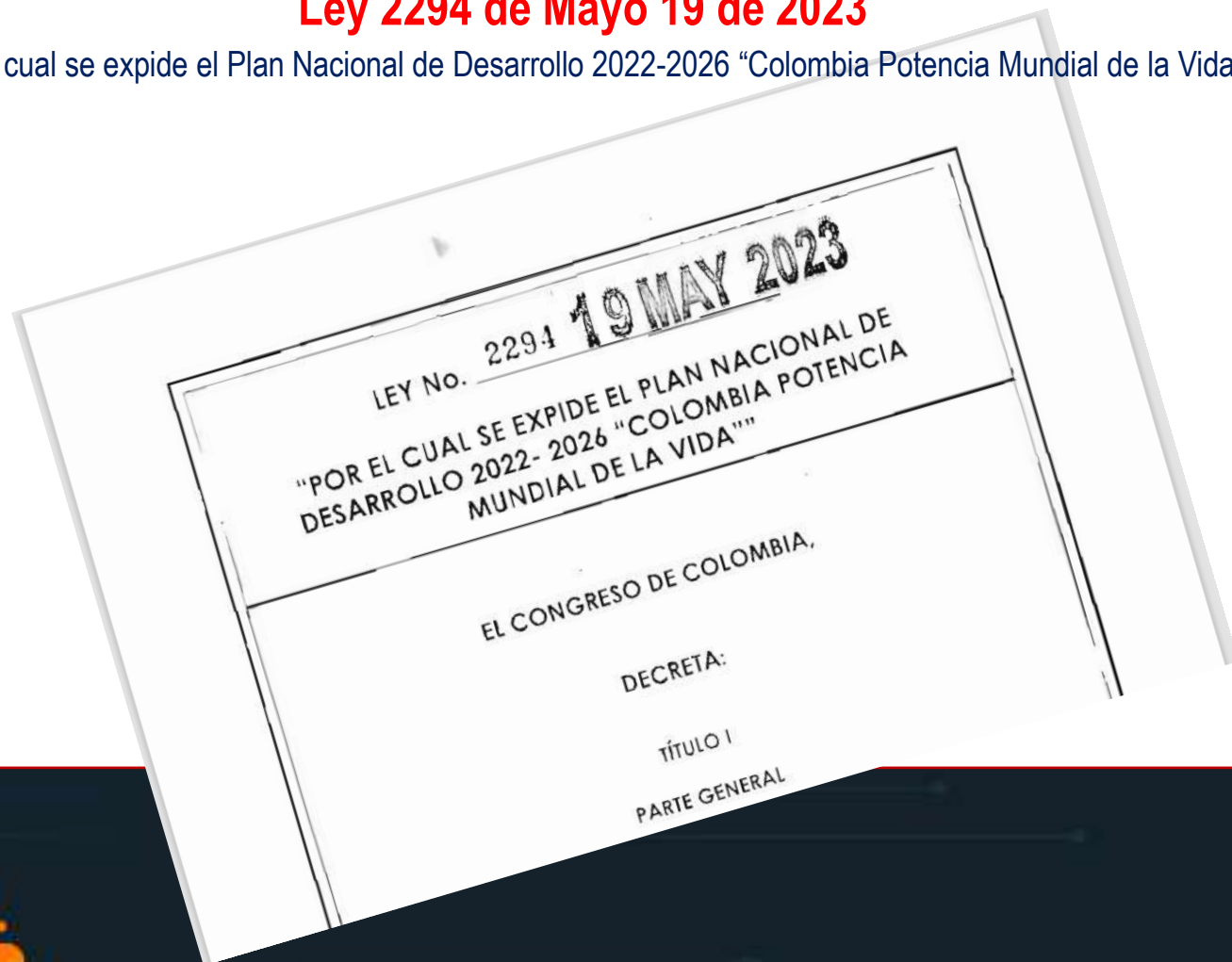
AFILIACION A RIESGOS LABORALES

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ley 2294 de Mayo 19 de 2023

Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia Potencia Mundial de la Vida"



Ley 2294 de Mayo 19 de 2023

Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”

Artículo 97. Afiliación de las entidades públicas al Sistema General de Riesgos Laborales.

Con el fin de fortalecer el Sistema de aseguramiento público, de cara a la incorporación de nuevas poblaciones de la comunidad en general, a partir de la entrada en vigencia de la presente ley, todas las entidades y corporaciones públicas se afiliarán a la administradora de riesgos laborales de carácter público, Positiva Compañía de Seguros S.A o quien haga sus veces.

(. . .)

ACOSO LABORAL

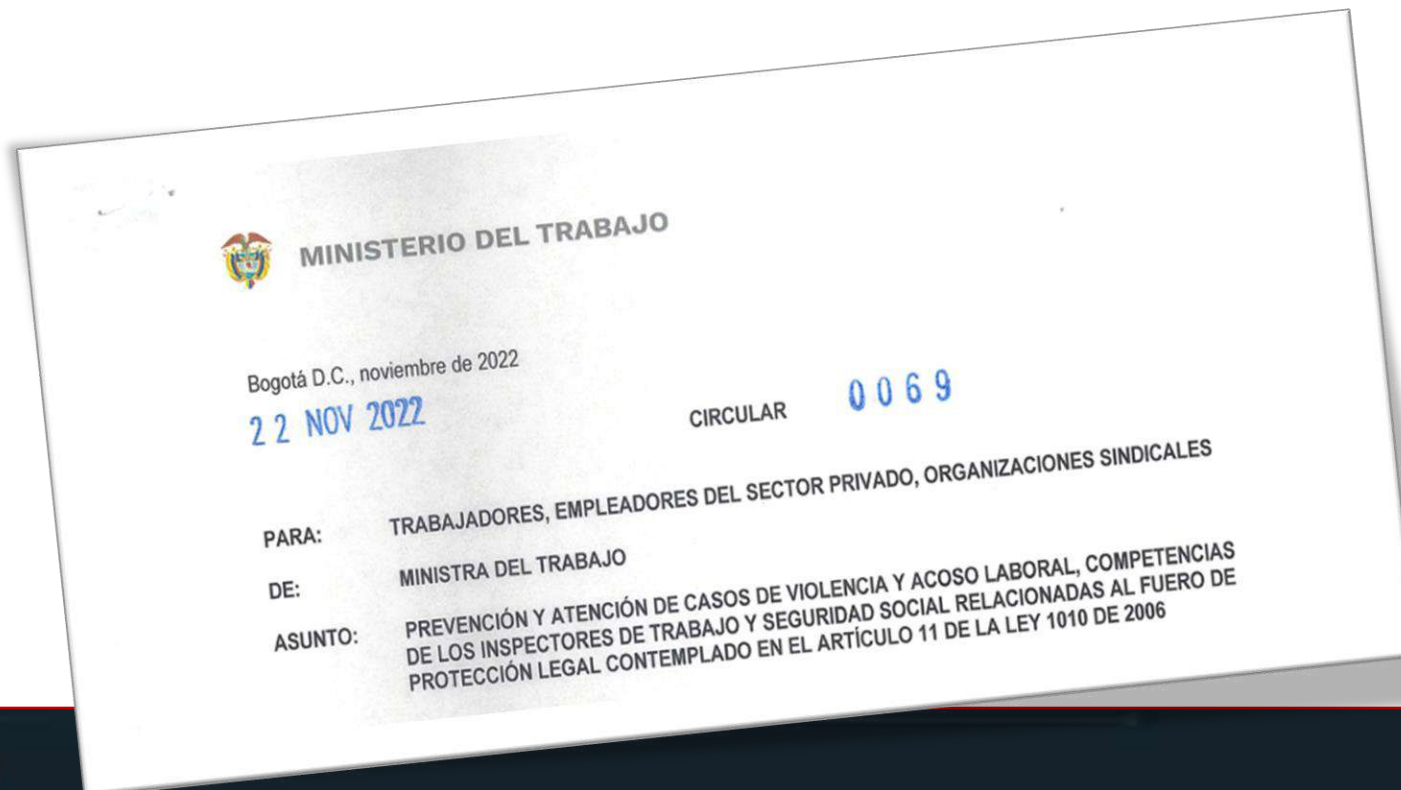
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Noviembre 22 de 2022

Prevención y atención de casos de violencia y acoso laboral. Competencias de los Inspectores del Trabajo y Seguridad Social relacionadas al fuero de protección legal contemplado en el artículo 11 de la Ley 1010 de 2006



Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Noviembre 22 de 2022

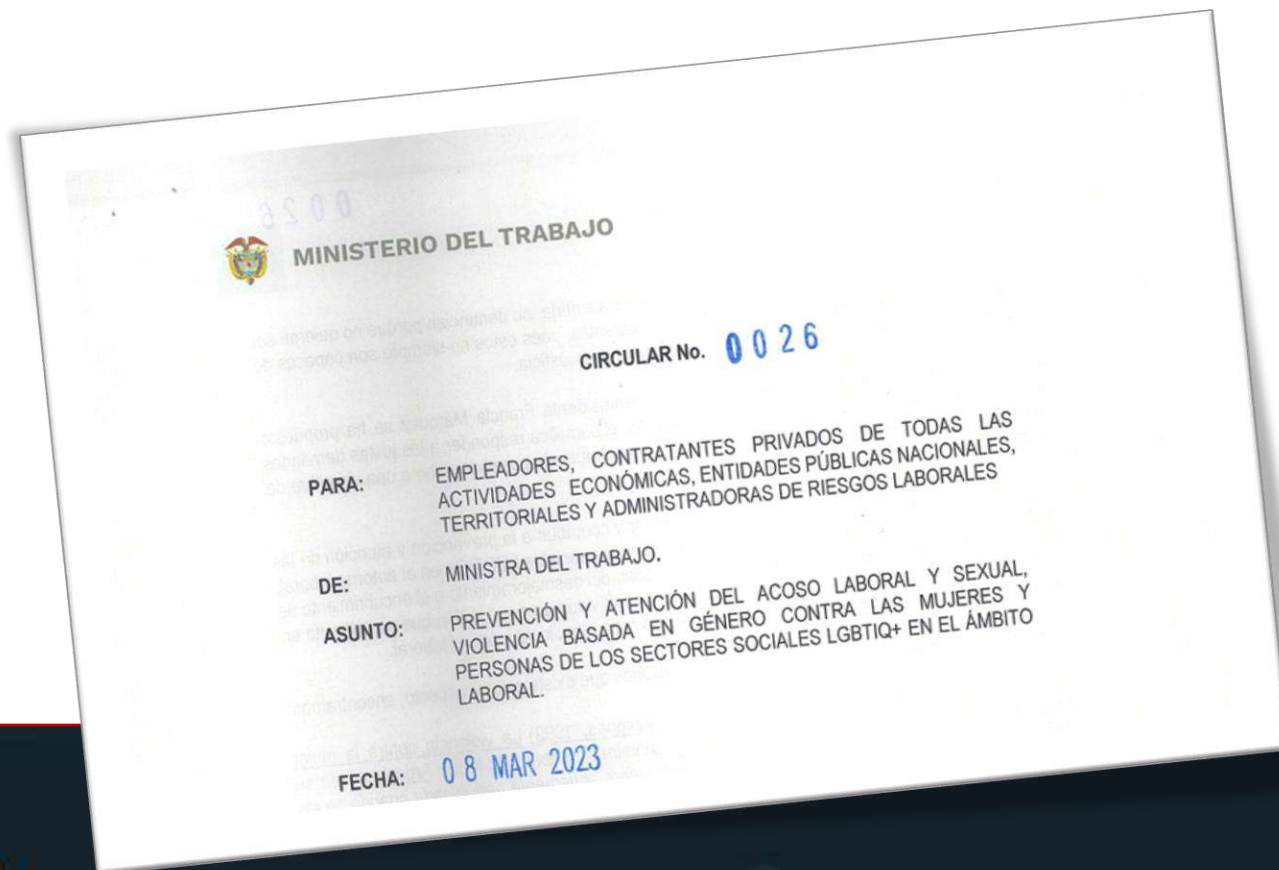
Prevención y atención de casos de violencia y acoso laboral. Competencias de los Inspectores del Trabajo y Seguridad Social relacionadas al fuero de protección legal contemplado en el artículo 11 de la Ley 1010 de 2006

En particular, el fuero de protección legal, que menciona el artículo 11 de Ley 1010 de 2006, es de seis (6) meses, contados desde la instauración de la queja, denuncia o querrela, ante el respectivo comité de convivencia laboral, siempre y cuando la autoridad administrativa, judicial o de control, competente verifique la ocurrencia de los hechos puestos en conocimiento, tiempo durante el cual no se podrá despedir a las y los trabajadores, pues ese despido se considera ineficaz, el cual podrá ser reclamado y/o puesto en conocimiento por medio de la acción de tutela ante los jueces constitucionales por violación a los derechos fundamentales de las y los trabajadores.

Ministerio del Trabajo

Circular 026 de Marzo 8 de 2023

Prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra las mujeres y personas de los sectores sociales LGBTIQ+ en el ámbito laboral.



Prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra las mujeres y personas de los sectores sociales LGBTIQ+ en el ámbito laboral.

4. Responsabilidad de los empleadores públicos y privados

Las y los empleadores de carácter público y privado deben cumplir con la normatividad, guías y lineamientos relacionados con la prevención e intervención del acoso laboral.

La prevención del acoso laboral está en función de las actividades que realiza la empresa o entidad para crear una cultura organizacional con normas y valores que fomenten la interacción social positiva y la no tolerancia de conductas constitutivas de acoso laboral. **No obstante, se hace un llamado para que se actualice o formule, según sea el caso, la política, el establecimiento de normas de convivencia, la realización de actividades de psicoeducación, protocolos, guías, planes de acción, la conformación y el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral entre otros, incorporando la transversalización del enfoque, diferencial interseccional y de género, este último establecida en la Plataforma de Acción adoptada en la Cuarta Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Mujer, celebrada en Pekin en 1995. Dicha Plataforma resaltó la necesidad de garantizar que la igualdad entre los géneros es un objetivo primario en todas las áreas del desarrollo social y para su logro establecido la idea de integrar las cuestiones de género en la totalidad de los programas sociales como estrategia global para promover la igualdad entre los géneros.**

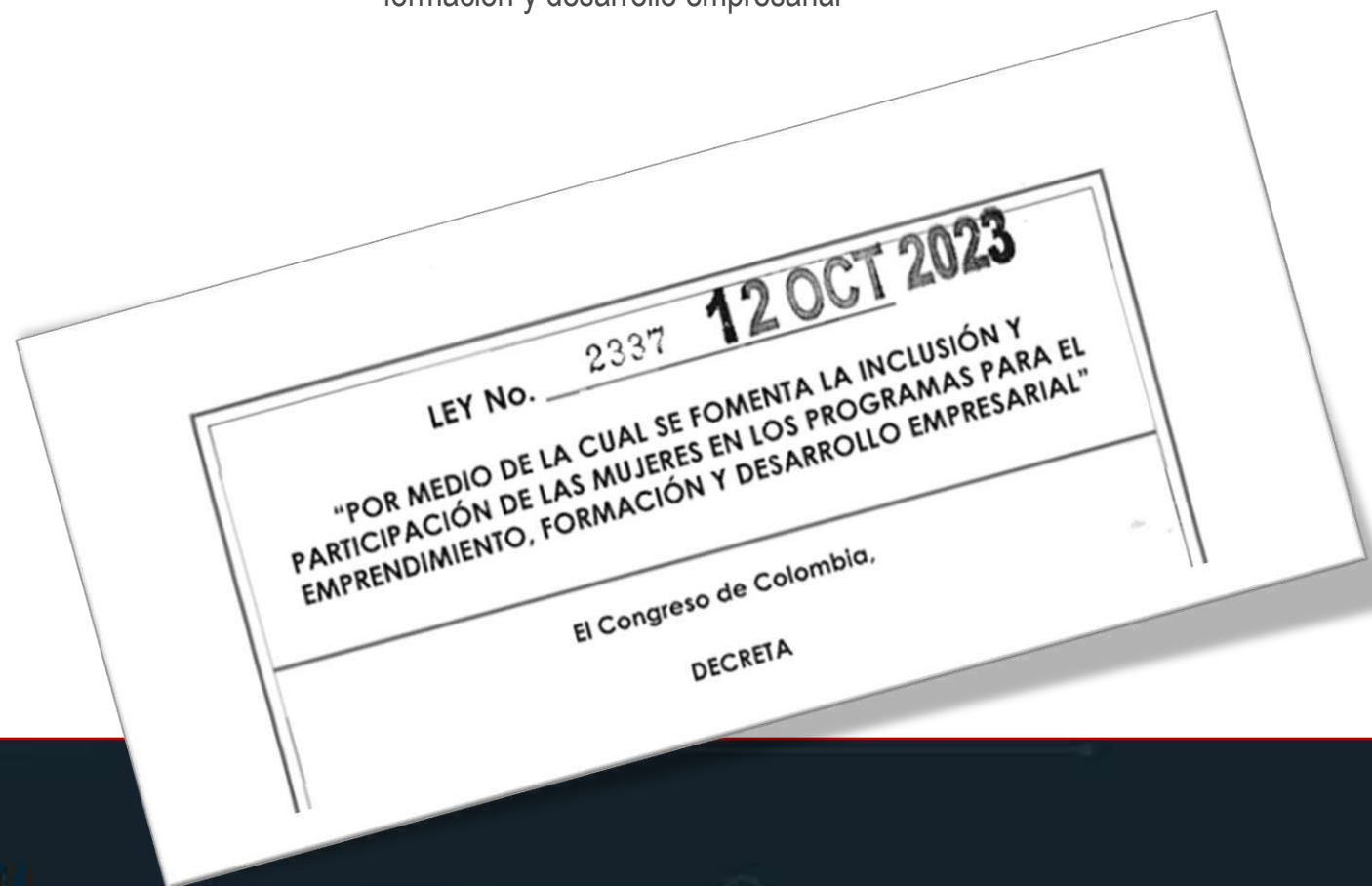
INCLUSION LABORAL

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ley 2337 de Octubre 12 de 2022

Por medio de la cual se fomenta la inclusión y participación de las mujeres en los programas para el emprendimiento, formación y desarrollo empresarial



Ley 2337 de Octubre 12 de 2022

Por medio de la cual se fomenta la inclusión y participación de las mujeres en los programas para el emprendimiento, formación y desarrollo empresarial

Artículo 1º. Objeto. La presente ley tiene por objeto disminuir la brecha de género en el país al garantizar la obligación de participación mínima de mujeres, incluyendo a las mujeres transgénero, en los proyectos, programas, instrumentos, fondos y recursos dirigidos al fomento del desarrollo empresarial, emprendimiento, innovación y formación de las personas; que son organizados por las entidades del orden nacional y del Sistema Nacional de Competitividad e Innovación. Esta ley tiene por igual objeto fomentar la vinculación de la mujer a los programas de formación en carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) organizados por las entidades nacionales, sectores administrativos e instituciones de educación superior en el marco de su autonomía.

Ley 2337 de Octubre 12 de 2022

Por medio de la cual se fomenta la inclusión y participación de las mujeres en los programas para el emprendimiento, formación y desarrollo empresarial

Artículo 6°. Inclusión laboral. En concordancia con lo establecido en la Ley 2069 de 2020 y la Ley 2117 de 2021, el Gobierno Nacional, en cabeza del Ministerio de Hacienda, del Ministerio del Trabajo y Ministerio de Comercio, fijará y reglamentará en un término de seis (6) meses prorrogables por seis (6) meses más, una serie de incentivos escalonados nuevos a los que ya existen cuyo fin sea promover la inclusión laboral de las mujeres para que éstas entren en las nóminas y cargos directivos de las empresas. Dichos incentivos tendrán en cuenta las recomendaciones y medidas establecidas desde el Marco Fiscal de Mediano Plazo.

Acreditación en SST

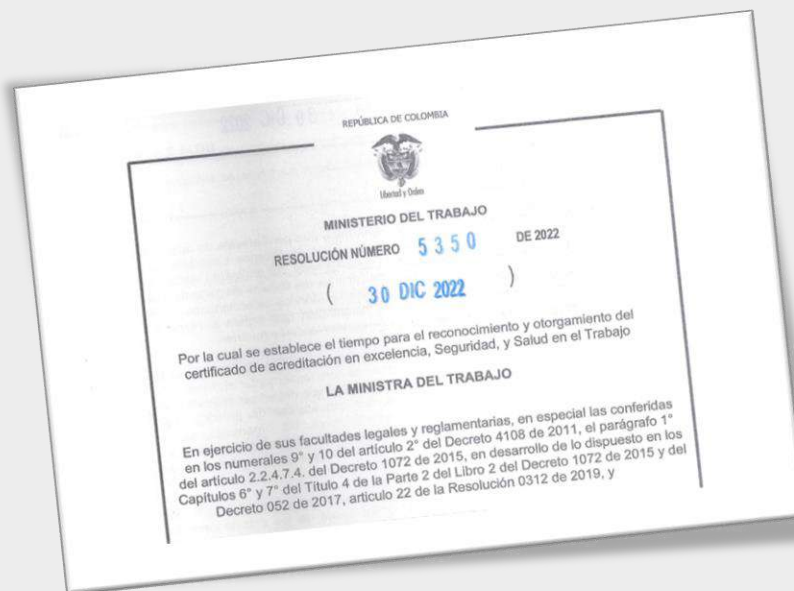
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ministerio del Trabajo

Resolución 5350 de Diciembre 30 de 2022

Por la cual se establece el tiempo para el reconocimiento y cumplimiento del certificado de acreditación en excelencia, Seguridad y Salud en el Trabajo



Ministerio del Trabajo

Resolución 5350 de Diciembre 30 de 2022

Por la cual se establece el tiempo para el reconocimiento y cumplimiento del certificado de acreditación en excelencia, Seguridad y Salud en el Trabajo

Artículo 1. Objeto.

Establecer el término inicial de doce (12) meses, para que el Ministerio del Trabajo – Dirección de Riesgos Laborales, efectúe las actividades necesarias para efectos de adelantar el sistema de acreditación en Seguridad y Salud en el Trabajo-

Parágrafo. Culminado el término de que trata este artículo el Ministerio del Trabajo iniciará los trámites de certificación a quienes presenten la correspondiente solicitud de certificación a esta Cartera.

REQUISITOS ACREDITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Resolución 0312 de 2019, artículo 22

1. Dos o más planes anuales del SG-SST, con cumplimiento del 100% en los Estándares Mínimos de SST.
2. Programa de auditoría en SST, con más de 2 años de funcionamiento.
3. Presentar bajos indicadores de frecuencia, severidad y mortalidad de AT, de prevalencia e incidencia AL y de ausentismo laboral **por causa médica**, comparados con dos (2) años anteriores a la presentación de la solicitud del certificado.
4. Allegar los programas, planes y proyectos que superen al cumplimiento normativo, ejecutados de manera permanente y en periodos superiores a dos (2) años.
5. Aprobar visita de verificación.

INCAPACIDADES MEDICAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Decreto 1427 de Julio 29 de 2022

Por el cual se sustituye el Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016, se reglamentan las prestaciones económicas del Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones.



Certificado de Incapacidad

El médico u odontólogo tratante, según sea el caso, deberá expedir el documento en el que certifique la incapacidad del afiliado, el cual debe contener como mínimo:

(. . .)

11. Presunto origen de la incapacidad (común o laboral)

(. . .)

Decreto 780 de 2016, art 2.2.3.3.2.

REPORTE ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL

(Decreto 1295 de 1994. artículo 62.)

Todo accidente de trabajo o enfermedad profesional que ocurra en una empresa o actividad económica deberá ser informado por el respectivo empleador a la entidad administradora de riesgos profesionales y a la entidad promotora de salud, en forma simultánea, dentro de

los dos días hábiles siguientes de ocurrido el accidente o diagnosticada la enfermedad.



REPORTE A MINTRABAJO

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.1.7.



Los empleadores reportarán los accidentes graves y mortales, así como las enfermedades diagnosticadas como laborales, directamente a la Dirección Territorial u Oficinas Especiales correspondientes, **dentro de los dos (2) días hábiles siguientes** al evento o **recibo del diagnóstico de la enfermedad . . .**

Origen del accidente, de la enfermedad y la muerte.

Toda enfermedad o patología, accidente o muerte, que no hayan sido clasificados o calificados como de origen profesional, **se consideran de origen común.**
(. . .)

(Decreto 1295 de 1994, art. 12)



DIAGNOSTICO



CALIFICACION



PROGRAMA DE REHABILITACIÓN INTEGRAL

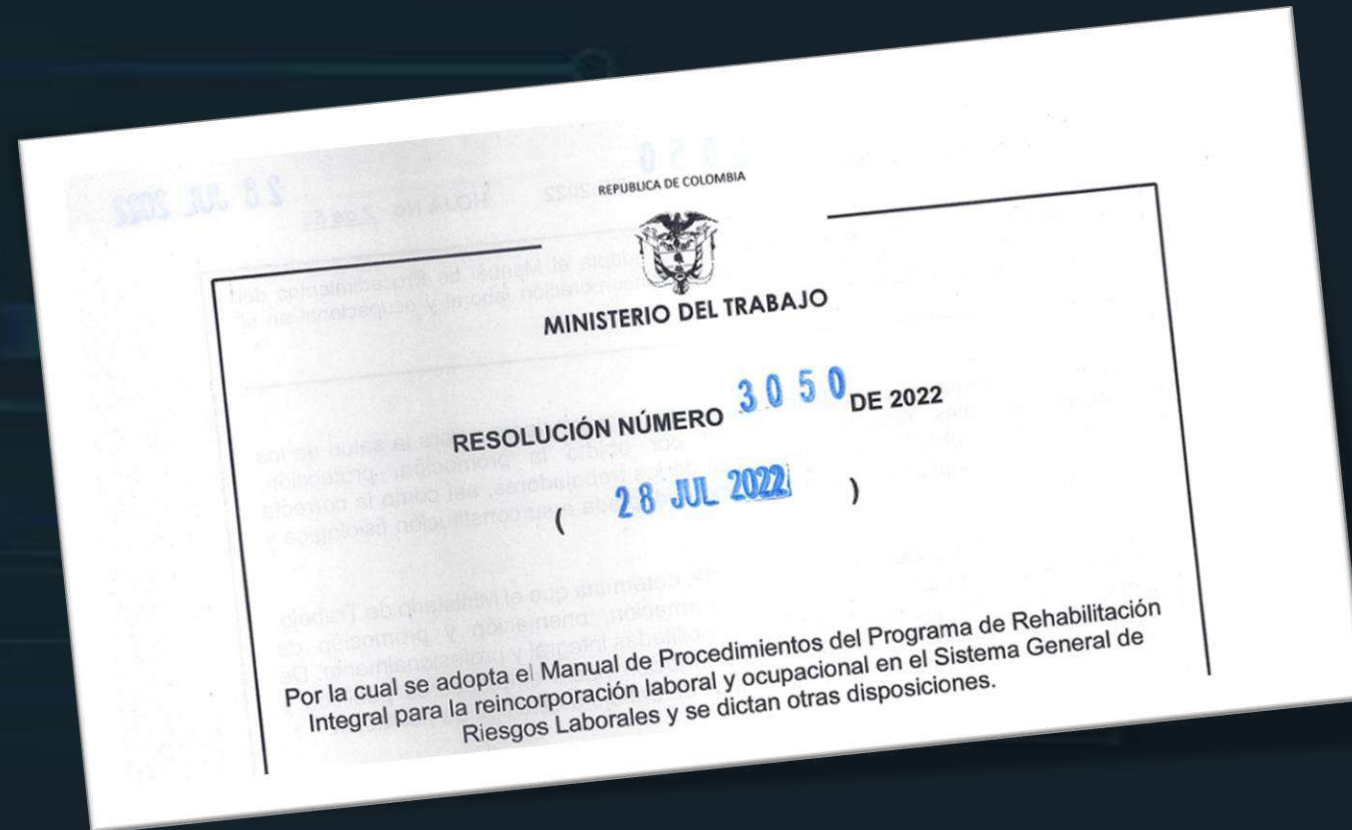
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ministerio del Trabajo

Resolución 3050 de Julio 28 de 2022

Por la cual se adopta el Manual de Procedimientos del Programa de Rehabilitación Integral para la reincorporación laboral y ocupacional en el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones



Responsabilidades de los empleadores y contratantes.

- Gestionar el Programa de rehabilitación integral para la reincorporación laboral y ocupacional.
- Acatar las obligaciones establecidas en el manual de rehabilitación.

(. . .)

Los empleadores y contratantes que no puedan cumplir las recomendaciones o restricciones, tienen la obligación de informar al trabajador, a la Administradora de Riesgos Laborales, con copia a la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo, las razones que impiden su cumplimiento

(Resolución 3050 de Julio 28 de 2022, artículo 6°)

Responsabilidades de los trabajadores.

- a) Comprometerse con las actividades establecidas en el Programa de Rehabilitación.
- b) Aportar información veraz y oportuna sobre su estado de salud.
- c) Aplicar las instrucciones concertadas con el equipo rehabilitador en su plan de rehabilitación integral.
- d) Asistir a la capacitación, asesoría, entrenamiento.
- e) Utilizar las incapacidades temporales y/o recomendaciones médicas conforme al Programa de Rehabilitación
 - no laborar en otra empresa o actividad,
 - no realizar actividades deportivas, paseos o viajes **que afecten su salud e incumplan el Programa de Rehabilitación**

(Resolución 3050 de Julio 28 de 2022, artículo 7º)

ANEXO TECNICO

2. PROCEDIMIENTO PARA LA REHABILITACIÓN Y REINCORPORACIÓN OCUPACIONAL EN EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES.

- 2.1. ETAPA I: Identificación de los casos a ingresar en el programa de rehabilitación y reincorporación ocupacional.
- 2.2. ETAPA II A: Evaluación inicial del caso.
- 2.3. ETAPA II B: Formulación del Plan de Rehabilitación Integral para la Reincorporación Laboral y Ocupacional.
- 2.4. ETAPA III: Desarrollo del Plan de Rehabilitación.
 - 2.4.1. ETAPA III A: Rehabilitación Funcional.
 - 2.4.2. ETAPA III B: Rehadaptación Laboral.
 - 2.4.3. ETAPA III C: Rehadaptación Sociolaboral.
 - 2.4.4. ETAPA III D: Reincorporación Laboral.
 - 2.4.5. ETAPA III E: Reconversión de mano de obra
- 2.5. ETAPA IV: Seguimiento del Sistema

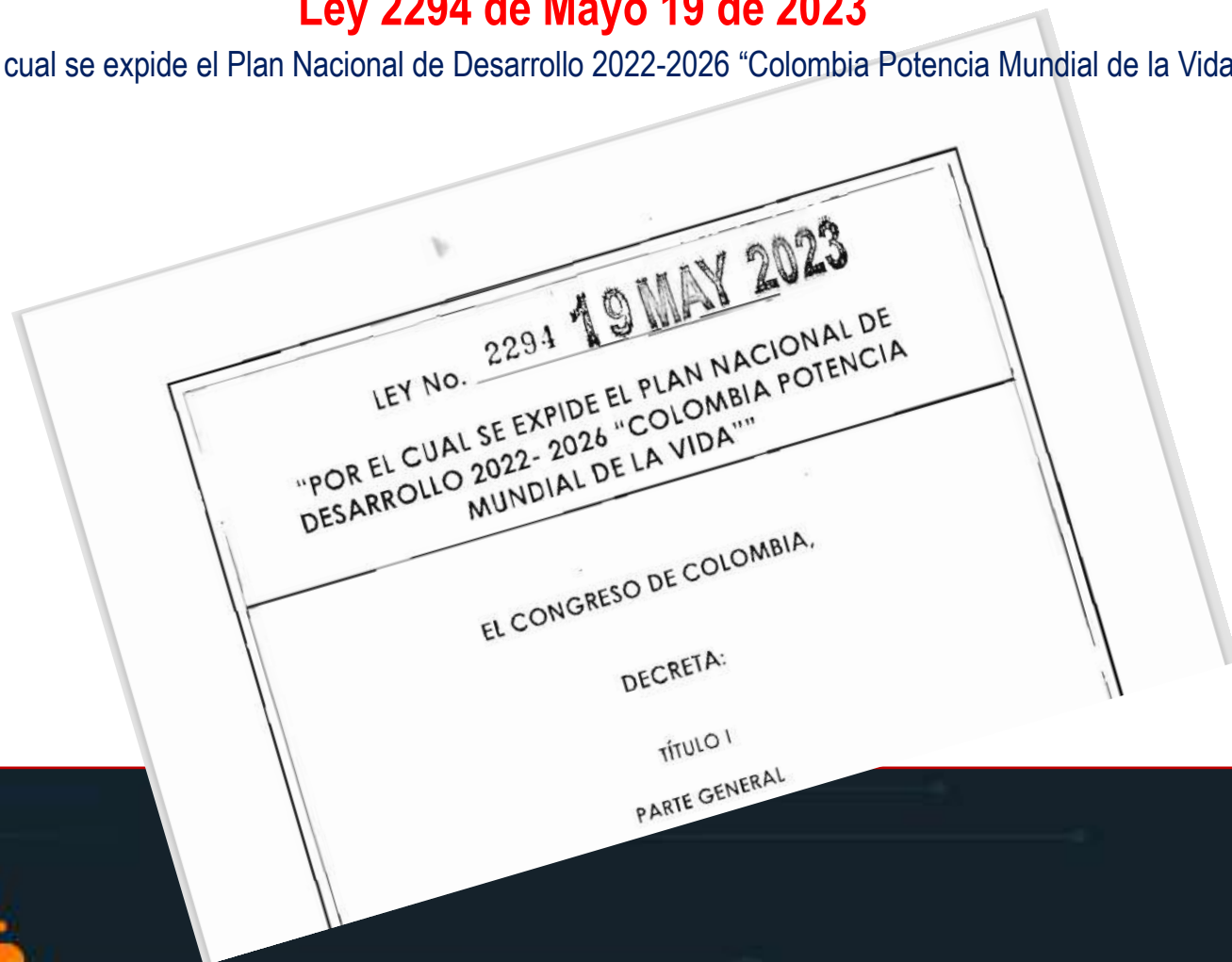
REVISIÓN TECNOMECANICA

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ley 2294 de Mayo 19 de 2023

Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia Potencia Mundial de la Vida"



Ley 2294 de Mayo 19 de 2023

Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”

ARTÍCULO 179. Modifíquese el artículo [52](#) de la Ley 769 de 2002, el cual quedará así:

ARTÍCULO 52. PRIMERA REVISIÓN DE LOS VEHÍCULOS AUTOMOTORES. *Los vehículos nuevos de servicio particular diferentes de motocicletas y similares, se someterán a la primera revisión técnico-mecánica y de emisiones contaminantes a partir del quinto (5º) año contado a partir de la fecha de su matrícula en el registro nacional automotor. Los vehículos nuevos de servicio público, así como las motocicletas y similares, se someterán a la primera revisión técnico-mecánica y de emisiones contaminantes al cumplir dos (2) años contados a partir de su fecha de matrícula.*

PARÁGRAFO. *Los vehículos automotores de placas extranjeras, que ingresen temporalmente y hasta por tres (3) meses al país, no requerirán la revisión técnicomecánica y de emisiones contaminantes.)*

JURISPRUDENCIA RECIENTE

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Alcance del artículo 26 de la Ley 361 de 1997,
a la luz de la Convención sobre los derechos
de las personas en situación de discapacidad**

Magistrada Ponente: MARJORIE ZÚÑIGA ROMERO

Sentencia SL 1152-2023

Radicación No. 90.116

Bogotá D.C., diez (10) de Mayo de dos mil veintitrés (2023).

“En suma, la protección de estabilidad laboral reforzada que refiere el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, a la luz de la convención analizada, se determina conforme a los siguientes parámetros objetivos:

- a) La existencia de una deficiencia física, mental, intelectual o sensorial a mediano y largo plazo.**
Entiéndase por deficiencia, conforme a la CIF, «los problemas en las funciones o estructurales corporales tales como una desviación significativa o una pérdida»;
- b) La existencia de una barrera para el trabajador de tipo actitudinal, social, cultural o económico, entre otras, que, al interactuar con el entorno laboral, le impiden ejercer efectivamente su labor en condiciones de igualdad con los demás;**
- c) Que estos elementos sean conocidos por el empleador al momento del despido, a menos que sean notorios para el caso. “**

CIF: Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud -CIF- de la OMS



Recomendaciones:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Recomendaciones:

1. Estudiar legislación SST

2. Requisitos legales aplicables

3. Procesos que aplica

4- Fuentes de Consulta

5. Diseño Matriz Legal

6. Conformar Comité Legal

7. Revisión y actualización Matriz Legal

8. Armonizar Matriz Legal y Matriz de Peligros

9. Evaluar cumplimiento requisito legal

10. Socializar Matriz Legal

Procedimiento
Identificación y Acceso al Requisito Legal

BIBLIOGRAFIA

- 1 <https://www.presidencia.gov.co>
- 2 <https://www.mintrabajo.gov.co>
- 3 <https://www.minsalud.gov.co>
- 4 <https://www.imprenta.gov.co>
- 5 <https://www.funcionpublica.gov.co>
- 6 <https://www.posipedia.gov.co>



GRACIAS

Jesús Palomino Cervantes

Correo: jesus.palomino@hotmail.com

Contacto: 3106403928

Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



“Mitos y realidades de la evaluación de los factores psicosociales en las organizaciones”



Experto Líder

Lissete Esquiaqui Cepeda

Correo: gestionsst13@Gmail.com

Contacto: 300-6700268



afinia

Grupo·epm

Somos una organización prestadora del servicio de distribución y comercialización de energía eléctrica:

Sedes:

- Bolívar
- Córdoba
- Sucre
- Cesar

Tabla de contenidos



Abordaje de la
evaluación de
factores
psicosociales

Momento 1



Acciones de
promoción,
prevención e
intervención

Momento 2



Logros
organizacionales

Momento 3

Objetivo general

Promover la importancia de la evaluación de los factores psicosociales, en la gestión del cuidado integral de los colaboradores, en la promoción de los factores protectores y la prevención de los riesgos en el contexto intra y extra laboral.



Objetivos específicos



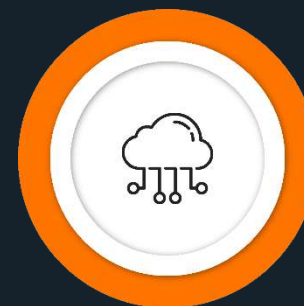
Objetivo 1

Profundizar en la evaluación de factores psicosociales



Objetivo 2

Promover acciones de intervención de los factores psicosociales



Objetivo 3

Estimular la prevención de los factores de riesgos psicosociales

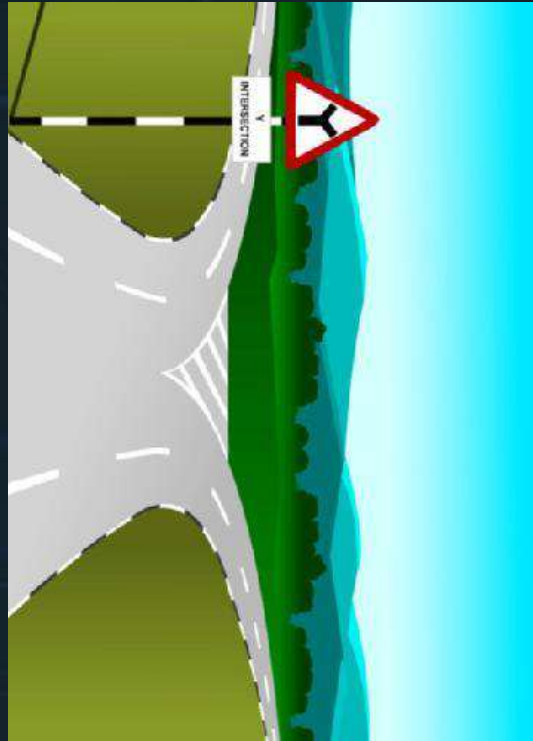
Evaluación de los factores psicosociales

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Factores psicosociales

- Intralaborales
- Extralaborales
- Individuales



FACTOR
PROTECTOR

FACTOR DE
RIESGO

Percepciones y realidades

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Percepciones

- Van a saber lo que dije
- Me van a despedir
- Me están evaluando a mi

Realidades

- Se identifican factores protectores y de riesgos
- Se emprenden acciones de prevención e intervención
- Permite prevenir las enfermedades

Estrategias de prevención e intervención

- Fomento de estilos de vida y de trabajo saludable
- Promoción del manejo del estrés
- Fortalecimiento de los recursos individuales y grupales



Logros

- Realización de la evaluación de factores psicosociales
- Maduración del sistema de vigilancia epidemiológico
- Establecimiento del “Programa de prevención del consumo de sustancias psicoactivas”
- Activación de la conciencia del autocuidado

“Se el garante de tu salud integral”

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



BIBLIOGRAFIA

- 1 <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/63387917/2764.PDF/9387fea5-42f5-a29a-87b9-65fa11d0b195?t=1658896727002>
- 2 <https://posipedia.com.co/wp-content/uploads/2019/08/bateria-instrumento-evaluacion-factores-riesgo-psicosocial.pdf>

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP



Escanea el código
qr con tu celular



20 IDEAS en **EDUCACIÓN** aplicadas en **S.S.T.**

de hoy para el futuro



**“La suerte es lo que ocurre cuando
la preparación coincide con la
oportunidad”**

Séneca



Sociedad del Conocimiento **5.0**

- Transición empresarial
- Desafíos laborales
- Salud integral
- Desarrollo colectivo
- Preparación para el futuro
- Habilidades y conocimientos
- Innovación

Las ideas son un recurso invaluable que impulsa el cambio y la innovación en la vida humana. Para su desarrollo individual y colectivo, es esencial crear un entorno que fomente la generación y la libre expresión de ideas, respaldado por procesos como **la inspiración, incubación, iluminación, evaluación, implementación, comunicación, compartir e iteración.**

1.

Incorpore en sus procesos educativos los planes de relevos generacionales

- Diversidad generacional
- Transferencia de conocimientos
- Planificación de la sucesión
- Cultura organizacional
- Capacitación y desarrollo
- Beneficios y políticas
- Comunicación efectiva
- Evaluación del desempeño
- Flexibilidad laboral
- Colaboración intergeneracional





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

2.

Construya educación a la carta para sus trabajadores

- Personalización
- Flexibilidad
- Variedad de opciones
- Énfasis de aprendizaje
- Resultados centrados en el estudiante
- Evaluación personalizada
- Apoyo individualizado

3.

Mantenga los equipos técnicos para siempre

- Cultura de aprendizaje
- Mentoría y desarrollo
- Feedback y evaluación
- Compensación y beneficios competitivos
- Reconocimientos y recompensas
- Equilibrio trabajo - vida
- Diversidad e inclusión
- Planificación de sucesión
- Evaluación de cultura organizacional
- Innovación y adaptación

4.

Verifique saberes mediante la Co-creación y la práctica

- Cocreación
- Práctica
- Evaluación continua
- Retroalimentación
- Aplicación al mundo real

5.

Eduque para el cuidado integrando a la familia como detonante de la protección

- Comunicación abierta
- Participación de los padres
- Orientación familiar
- Valores y cuidado
- Aprendizaje continuo
- Colaboración
- Participación activa
- Entorno de apoyo

6.

Tenga en cuenta que la educación virtual es complementaria y debe definirse de acuerdo a las competencias necesarias

- Complementaria
- Competencias
- Flexibilidad
- Personalización
- Evaluación de competencias
- Recursos digitales
- Aprendizaje activo
- Aprendizaje a lo largo de la vida

7.

Eduque en forma de cascada o escalonada

- Jerarquía de conocimiento
- Transferencia de conocimiento
- Formación progresiva
- Feedback y evaluación
- Apoyo en la implementación
- Eficiencia y consistencia
- Adaptación a necesidades



8.

Eduque mediante la autonomía y generando convicción

- Fomentar la autonomía
- Aprender a aprender
- Preguntas en lugar de respuestas
- Motivación intrínseca
- Aprender de los errores
- Diálogo abierto
- Evaluación formativa
- Modelo de aprendizaje
- Contexto significativo
- Celebrar logros

9.

De continuidad, pero también recuerde abandonar y repensar sus procesos educativos

- Evaluación constante
- Flexibilidad
- Abandonar lo obsoleto
- Innovación
- Repensar y ajustar
- Escuchar a los estudiantes
- Formación continua
- Experimentación controlada
- Compartir experiencias

10.

Retome espacios de lectura individual y colectiva para el cuidado de la vida

- Bibliotecas y áreas de lectura
- Club de lectura
- Eventos de lectura
- Lectura en familia
- Temáticas de lectura
- Programas de lectura en el trabajo
- Actividades al aire libre
- Recursos digitales
- Facilitadores de conversación
- Seguimiento y evaluación



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

11.

Construya grandes historias que forjen la educación para la vida

- Conexión Emocional
- Inspiración y Motivación
- Contextualización del Aprendizaje
- Ética y Valores
- Memoria Duradera
- Desarrollo de Habilidades Narrativas
- Promoción de la Empatía
- Estímulo a la Creatividad
- Herramienta para Enseñar Temas Complejos
- Impacto Duradero

12.

Genere procesos educativos que sean personalizables

- Evaluación individualizada
- Contenido flexible
- Ritmo de aprendizaje individual
- Apoyo individualizado
- Tecnología educativa
- Evaluación continua y formativa

13.

Utilice la Educación afectiva y emocional para humanizar los procesos y acercarlos a la vida

- Conciencia emocional
- Comunicación emocional
- Empatía
- Gestión emocional
- Toma de decisiones emocionales
- Resolución de conflictos
- Modelo a seguir
- Integración en el plan de estudios
- Programas y recursos
- Evaluación continua

14.

Eduque fundamentándose en el valor de la adquisición de experiencias

- Aprendizaje experiencial
- Reflexión
- Exploración activa
- Interdisciplinariedad
- Errores como oportunidades
- Colaboración
- Inclusión de la comunidad
- Evaluación basada en competencias
- Apoyo y orientación
- Celebración del aprendizaje

15.

Vincule las prácticas exitosas y las lecciones aprendidas a sus procesos educativos

- Evaluación constante
- Recopilación de datos
- Benchmarking
- Retroalimentación
- Experimentación controlada
- Desarrollo profesional
- Documentación
- Compartir conocimiento
- Mentoría
- Flexibilidad

16.

Eduque con verdaderos propósitos humanos

- Valores y ética
- Habilidades de vida
- Fomento del pensamiento crítico
- Responsabilidad social
- Resiliencia
- Inclusión y diversidad
- Creatividad y curiosidad
- Empoderamiento
- Aprendizaje a lo largo de la vida
- Modelo a seguir

17.

Construya procesos de Educación a la medida de las necesidades y expectativas de los clientes.

- Análisis de necesidades
- Segmentación de clientes
- Diseño curricular personalizado
- Materiales de aprendizaje diversificados
- Tutoría y apoyo individualizado
- Plataformas tecnológicas adecuadas
- Evaluación continua
- Retroalimentación y mejora continua
- Flexibilidad y adaptación
- Medición del impacto

18.

Garantice procesos de Enseñar a enseñar y enseñar a aprender.

- Enseñar a Enseñar
- Formación de instructores
- Modelo de enseñanza
- Mentoría
- Desarrollo profesional continuo
- Enseñar a aprender
- Fomentar la autonomía
- Enseñar habilidades de estudio
- Fomentar la curiosidad
- Evaluación formativa
- Enfoque en habilidades clave
- Personalización
- Promover la autorreflexión
- Recursos de apoyo



19.

Vincule Juegos serios para promover el aprendizaje y facilitar la enseñanza.

- Simulaciones educativas
- Plataformas de aprendizaje gamificadas
- Escape rooms educativos
- Juegos de preguntas y respuestas
- Aprendizaje basado en narrativa
- Juegos de rol
- Competencias y desafíos
- Aplicaciones de aprendizaje móvil
- Feedback inmediato
- Seguimiento y análisis de datos

20.

Cree y sostenga un propio concepto de la EDUCACIÓN.

- Conciencia personal
- Conexión con la comunidad
- Aprendizaje significativo
- Desarrollo de habilidades socioemocionales





PLAN NACIONAL
MULTIMODAL

DE

EDUCACIÓN

EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2023

“Conviértete en un **influenciador sano y seguro**, inspirando al cuidado de la vida”



Gestión del Conocimiento Aplicado en Seguridad y Salud en el Trabajo



Gestión del Cambio

Desarrollo

Centro Virtual Educativo

Procesos de enseñanza y aprendizaje en Seguridad y Salud en el Trabajo



BIENVENIDO A



DANDO CLIC EN CADA RECUADRO PODRÁS ENCONTRAR LA INFORMACIÓN DE LAS SOLUCIONES EDUCATIVAS PENSADAS PARA TI

Edúcate



Red Nacional de Comunidades de Enseñanza y Aprendizaje en SST

*Acciones educativas

[Clic aquí](#)

Ingresas a los cursos virtuales de 50 Y 20 Horas, actualización legal para los responsables de SST. Podrás realizar la inscripción a los cursos dando clic en el botón de "inscríbete", diligencias el formulario y en el transcurso de 5 días estarás recibiendo el usuario y contraseña para acceder a plataforma.

↑

Cursos Virtuales para la vida y Diplomado gestión básica en SST



[Clic aquí](#)

Consulta las 44 alternativas educativas proyectadas en diferentes ámbitos ocupacionales, revisa las guías e inscríbete. Podrás realizar la inscripción a los cursos dando clic en el botón de "inscríbete", diligencias el formulario y en el transcurso de 8 días estarás recibiendo el usuario y contraseña para acceder a plataforma.

↑

↓

Aquí podrás consultar el material de las 42 comunidades nacionales de conocimiento, lideradas por profesionales expertos, identificarás videos, documentos técnicos complementarios y/o presentaciones correspondientes a cada temática.

Curso Virtual SG-SST 50 Horas y 20 Horas



[Clic aquí](#)

El empleo es de todos

↓

Ponemos a tu disposición 10 alternativas educativas para el fortalecimiento y acompañamiento de la gestión de la SST, revisa las guías e inscríbete. Podrás realizar la inscripción a los cursos dando clic en el botón de "inscríbete", diligencias el formulario y en la fecha programada para inicio del curso estarás recibiendo el usuario y contraseña para acceder a plataforma.

Cursos Virtuales por ocupación



[Clic aquí](#)

Videoclips informativos por ocupación



[Clic aquí](#)

→

Encuentra 24 videos informativos por ocupación a un solo clic.

Beneficios educativos



Positiva cuenta con convenios con las diferentes entidades del país, aprovecha estas ofertas académicas.

[Clic aquí](#)

SECCIÓN SOLUCIONES SST

Ponemos a tu disposición los productos más destacados.

DANDO **CLIC** EN CADA RECUADRO PODRÁS ENCONTRAR LA INFORMACIÓN DE LOS PRODUCTOS EDUCATIVOS



386
Documentos



768
piezas
digitales



1.034
Contenidos
audiovisuales



1.108
Presentaciones
técnicas

Ayuda técnica

**Implementación
de Estándares
Mínimos SG-SST**

Empresas Grandes

Clic aquí



Consulta los
estándares mínimos
específicos para
empresas grandes
(material
complementario,
audiovisual, fichas
instruccionales).

Ayuda técnica

**Implementación
de Estándares
Mínimos SG-SST**

Empresas Mipymes

Clic aquí



Consulta los
estándares mínimos
específicos para
empresas mipymes
(material
complementario,
audiovisual, fichas
instruccionales).

Kit uso EPP

**Alimentación
Destinat**

Consulta los videos de

**Prevención
Covid-19**

Ingresa al kit del COVID-19,
allí encontrarás: documentos

Kit uso EPP

[Clic aquí](#)



Ingresa y consulta la cartilla, fichas técnicas, afiches y audios sobre los elementos de protección del COVID-19.

Alimentación Positiva

[Clic aquí](#)



Consulta los videos de alimentación saludable, podrás encontrar recetas como desayunos, ensaladas, platos fuertes y onces.

Prevención Covid-19

[Clic aquí](#)



Ingresa al kit del COVID-19, allí encontrarás: documentos técnicos, normatividad, protocolos de bioseguridad, material para la prevención en riesgo psicosocial, DME, SME, infografías, videos y demás productos guía para el manejo del COVID-19.

Soluciones educativas

Sectores económicos

[Clic aquí](#)



Encuentra las soluciones educativas (cartillas, guías, videos, audios, infografías) según sector económico.

Cuida tus manos Prevén el síndrome del túnel carpiano

[Clic aquí](#)



Encuentra las soluciones educativas (cartillas, guías, videos, audios, infografías) según sector económico.

Lecciones aprendidas

Aprendizajes significativos

[Clic aquí](#)



Descubre un microsite con anexos, catálogo de ejercicios, formatos, un amplio material para la prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos.

Matriz legal

en Seguridad y salud en el trabajo

[Clic aquí](#)



Descubre los más de 30 videos promoción y prevención en SST.

Programa de manipulación manual de cargas y manipulación manual de pacientes

[Clic aquí](#)



Ponemos a tu disposición 11 lecciones aprendidas del sector minero, es responsabilidad de todos

Programa de actividades terapéuticas para la prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos

[Clic aquí](#)

Consulta las 17 guías de matriz legal en SST divididas por sector

Contenido audiovisual

[Clic aquí](#)

Descubre un microsite con anexos, diagnósticos, un amplio material para la prevención de

Ponemos a tu disposición 11 lecciones aprendidas del sector minero, es responsabilidad de todos reconocer los errores cometidos y aprender de ellos.

Programa de actividades terapéuticas para la prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos

[Clic aquí](#)



Consulta las 17 guías de matriz legal en SST divididas por sector económico.

Contenido audiovisual

[Clic aquí](#)



Descubre un microsite con anexos, diagnósticos, un amplio material para la prevención de manipulación manual de cargas y de pacientes.

Pausas activas

Muévete y contágate de prevención

[Clic aquí](#)



Conoce como en tan solo 10 minutos puedes revitalizar tu salud. Renueva tu salud con pausas activas.

Productos
Educación Inmersiva en SST



Lanza el primer y único proyecto país de EDUCACIÓN 4.0 en SST, con escenarios simuladores de realidad virtual inmersiva enfocadas a la capacitación, formación y entrenamiento.

Productos

Agropositiva

[Clic aquí](#)



Fortalecer las condiciones de trabajo seguras para los trabajadores del Agro y sus familias, en pro de su bienestar y con aporte a la productividad y sostenibilidad del campo.

Si deseas participar en las acciones educativas, puedes realizarlo de la siguiente manera:

INSRUCTIVO INSCRIPCIÓN

Encuentra la programación semanal de las acciones educativas en www.posipediatalleresweb.com

IMPORTANTE: Para tener una mejor experiencia te recomendamos conectarte desde tu computador, para ver la transmisión sin interrupciones, en audio y video. Tu certificado estará listo de 1-8 días hábiles después de la acción educativa



01 Ingresa

a Posipedia talleres web



02 Selecciona

Acciones educativas presenciales



03 Elige

la fecha y temática a participar.



Para los eventos presenciales, debes escoger la ciudad a participar.

04 Inscríbete

dando clic en Link de acceso.



05

un correo de confirmación e inscripción exitosa. Recuerda que un día antes de la acción educativa recibirás el link de acceso en tu

06

una vez te registres, recibirás un correo de la aplicación Go To Webinar para acceder a la acción

INSTRUCTIVO DESCARGAR CERTIFICADOS

RECUERDA DILIGENCIAR LOS DATOS CORRECTAMENTE EN EL REGISTRO DE LA ACCCIÓN EDUCATIVA

01 Ingresa



a Positiva Travesía/login

02 Inicia sesión



Con tu número de documento, contraseña y acepta políticas de privacidad. Si no tienes contraseña, solicítala a través de la opción: ¿Olvidaste tu contraseña?

03 Da clic



en tu nombre y selecciona la opción PERFIL

04 Ubícate



en el taller web del que quieres descargar el certificado y da clic en CERTIFICADO

Red Nacional de Comunidades de Enseñanza y Aprendizaje en:

Seguridad y Salud en el Trabajo

46 Comunidades



VER MÁS



VER MÁS



VER MÁS



VER MÁS



ENTRENAMIENTO EN COMUNICACIÓN Y RELACIONAMIENTO APLICADO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



HABILIDADES HUMANAS PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR HOTELES Y RESTAURANTES

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



ACCIONES EN LA ADMINISTRACIÓN DE LOS SG-SST-ALISSTA®

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN SALUDABLE

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MINERÍA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



NORMATIVIDAD Y ACTUALIZACIONES LEGALES EN RIESGOS LABORALES

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



NEUROSEGURIDAD APLICADA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



MUÉVETE Y CONTÁGIATE DE PREVENCIÓN

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



SALUD MÚSCULO ESQUELÉTICA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS QUÍMICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE RIESGOS MECÁNICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD

SALUD PSICOSOCIAL

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

DIPLOMADO INTERNACIONAL: DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CULTURA DE SEGURIDAD

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

GESTIÓN DE COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE PELIGROS BIOLÓGICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SERVICIO DOMÉSTICO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE RIESGOS LOCATIVOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

BRIGADAS DE EMERGENCIA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE RIESGOS PÚBLICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO EN ALTURAS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR AGRICULTURA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR SALUD

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE PELIGROS FÍSICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD VIAL

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

SALUD Y SEGURIDAD ANTE EL TELETRABAJO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR EDUCACIÓN

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MANUFACTURA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR COMERCIO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

GESTIÓN DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN EN TAREAS DE ALTO RIESGO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

PREVENCIÓN DE RIESGOS ELÉCTRICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

RUTA DE CONOCIMIENTO

2

AÑO 2022

Generando Salud Psicoocial: Pilares de la estrategia.

02

Definición de indicadores en la gestión del riesgo psicosocial

04

Evolución de los factores de riesgo psicosocial y la salud mental, en la última década

06

Hablemos de las metodologías para la evaluación de los factores de riesgo psicosocial

01

Vigilancia en factores psicosociales

03

Creación de la política de gestión psicosocial y prevención del acoso laboral

05

Prevención de Factores de riesgo en la era digital y el trabajo a distancia

07

Programas de felicidad Organizacional: Mito o realidad?

12

Diversidad, inclusión y equidad, en ambientes de trabajo más humanos.

10

Retos del comité de convivencia en la era digital

08

13

Transformación cultural hacia de una cultura de salud psicosocial.

11

Narrativa del acoso laboral y la sana convivencia.

09

El poder del liderazgo en la prevención del riesgo psicosocial

Gestión eficiente del estrés

15

Comportamiento Humano en la adaptación al cambio

17

El burnout y su influencia en el balance de la vida personal y laboral.

19

Medición de la gestión psicosocial.

14

Estrategias de prevención de trastornos mentales en el trabajo.

16

Herramientas lúdicas y didácticas en la prevención del riesgo psicosocial.

18

Protocolos de actuación psicosocial de la Resolución 2404 de 2019 y su aplicabilidad.

20

DAYANA LAGO
Experta líder



COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:
SALUD PSICOSOCIAL - POSITIVAMENTE SALUDABLE

EXPERTO



Dayana Carolina Lago Felipe

Psicóloga especialista SST
Magister en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional.



01

Los desafíos de la gestión Psicosocial hoy.

Reconocer los puntos prioritarios en la prevención de factores de riesgo psicosocial.



02

Lineamientos y procedimientos de la gestión psicosocial

Ahondar en la estructura y las herramientas de la prevención y promoción de la salud psicosocial.



03

Fundamentos psicosociales para administrar la salud mental.

Ahondar en los conceptos y principios psicosociales teóricos para una cultura de salud mental en la organización.



04

COMUNICACIÓN Y COHESIÓN

Factor protector para el equipo de trabajo.



05

Los dolores detrás de la gestión de la carga de trabajo.

Realidades de la gestión de las demandas del trabajo.



06

Cultura y Liderazgo

Como trabajar una cultura basada en un liderazgo que promueve el rendimiento saludable.



07

Dimensiones y Dominios más allá de la teoría.

Estudiar las dimensiones psicosociales desde un enfoque práctico, con casos reales.



08

EVALUACION Y MEDICION DE FACTORES PSICOSOCIALES.

Recomendaciones al proceso de diagnóstico.



09

Las dimensiones psicosociales difíciles de gestionar.

Estrategias de gestión para dimensiones poco trabajadas por su complejidad y bajo nivel de influencia, pero cuyo impacto es alto en la salud psicosocial.



10

GESTION DEL ESTRÉS

Manejo adecuado del estrés. ¿Qué hacemos con el estrés que sentimos?



11

Actividad física en grupo como factor protector de la salud mental.

Sus beneficios y algunas dinámicas que se pueden llevar al equipo de trabajo.



12

Hablemos del duelo saludable

Taller sobre duelo. Conversando con nuestras emociones y pensamientos.

COMUNIDAD
NACIONAL DE
CONOCIMIENTO EN:
**SALUD
PSICOSOCIAL -
POSITIVAMENTE
SALUDABLE**

EXPERTO



**Dayana Carolina Lago
Felipe**

Psicóloga especialista SST
Magister en Gestión Humana
y Desarrollo Organizacional.

13

Fatiga mental, física y emocional.

Entendiendo la fatiga e identificando practicas saludables para prevenirla y gestionarla.

14

Depresión y ansiedad: los trastornos más diagnosticados en 2022. ¿Qué está sucediendo?

Generar consciencia sobre estas patologías y como abordarlas dentro de la gestión psicosocial de la organización.

15

Sueño y salud mental

Identifiquemos la comorbilidad entre los trastornos de sueño, los trastornos de salud mental y los factores de riesgo psicosocial en la organización.

UBITS

Cursos para el Desempeño Organizacional

Tenemos un catálogo con más de 1.000 cursos virtuales asociados al S.S.T. y más de 90 expertos nacionales e internacionales

A través de metodologías y prácticas donde tu equipo podrá adquirir una nueva habilidad en 30 minutos.

<https://posipedia.com.co/ubits/>



Educación

Expertos en S.S.T.

Cursos Virtuales

UBITS

**El hub de
aprendizaje
de las empresas de
habla hispana**





UBITS HUB



Diseña la estrategia

Crea el plan de formación de toda tu empresa en minutos con diferentes herramientas.

Diagnóstico de **Entrenamiento Online**

Mapeo de **Competencias**



Ejecuta el plan

Entrega una **experiencia de aprendizaje personalizada** con el mejor contenido.

UBITS LEARN: Plataforma con los mejores contenidos

UBITS LMS: Plataforma para tu Universidad Corporativa



Mide resultados

Mide el desarrollo de las competencias con **UBITS Analytics**.

UBITS Metrics

Métricas para la autogestión del estudiante



Optimiza el engagement

Herramientas y estrategias para potenciar la estrategia de entrenamiento de tu compañía.

Workshops y eventos de tendencias en capacitación

Campañas de Engagement

Crea la **estrategia de aprendizaje** de toda la compañía con nuestro **Learning Map**



Asigna competencias y define el tiempo y duración del plan de capacitación.

Crear Plan de Formación

1. Selección del plan 2. Áreas y niveles 3. Selección de competencias y habilidades

Activa las competencias y habilidades
Selecciona la celda que deseas y despliega las diferentes competencias que necesites activar.

		Áreas		
		Operaciones	Ventas	Finanzas
Niveles	Estratégico	4 Competencias	2 Competencias	8 Competencias
	Táctico	3 Competencias	4 Competencias	2 Competencias
	Operativo	8 Competencias	3 Competencias	4 Competencias

Regresar Continuar

Competencias y habilidades

Accountability



Habilidades que desarrollarás

Autogestión x

Proactividad x

Priorización x

Asigna el tiempo de estudio



Total a la semana

5 horas



Total de horas del plan

240 horas
12 meses

Positiva Jugando

Gamificación Aplicada en Prevención de Riesgos Laborales





Lo haremos
para Crear
PREVENCIÓN



¿Por qué así?

... ¡Sencillo! ...

**Jugar no solamente
es de niños...**





**Jugar es
cuestión
de Adultos
que saben el
Valor de ser
NIÑOS**

SECCIÓN PORTAFOLIO DE JUEGOS

Conoce nuestras dinámicas que promueven el auto cuidado

Cartilla juegos gran escala

En esta cartilla encontrarás más de 20 dinámicas en 3D, donde podrás fortalecer el trabajo en equipo utilizando tus habilidades en el SST.



Cartilla juegos autónomos

En esta cartilla encontrarás más de 40 dinámicas prácticas de pasatiempos sobre SST.



Kit de Juegos Serios

Consulta los más de 300 juegos contruidos para el apoyo a la gestión en seguridad y salud en el trabajo. "POSITIVA JUGANDO - Diversión y más Educación"



Juegos digitales

Ponemos a tu disposición 10 juegos digitales sobre SST en el que podrás practicar en tu computador o móvil.



30 Dinámicas Ludo Prevención

Aquí encontrarás 30 dinámicas introspectivas en pro de la salud y bienestar del trabajador.



BIENVENIDO A

GUÍA

PRÁCTICA DE ACCIONES

LÚDICAS

EN S.S.T.



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS



Antes



Después



POSITIVA
JUGANDO
EN SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO

El mundo de estándares



de jugadores:
Indefinido



Materiales

- 2 Marcadores
- 1 Borrador de tablero
- 1 Tablero de 1,30m x 1,10m

Objetivo:

Identificar las diferentes palabras claves sobre el artículo 9° de la Resolución 0312 de 2019, con la finalidad de que las personas se familiaricen con los estándares mínimos para empresas de TI a 50 trabajadores.

Instrucciones

Paso 1: Formar dos equipos con integrantes de 2 personas.

Paso 2: Cada equipo tendrá un resaltador de diferente color.

Paso 3: Los grupo tendrán 2 minutos máximo para buscar las palabras dispuestas en el tablero.

Paso 3: Cada equipo debe resaltar la palabra completa con el marcador correspondiente.

Fin del juego: Gana el jugador que acumule el mayor número de puntos.

Reglas

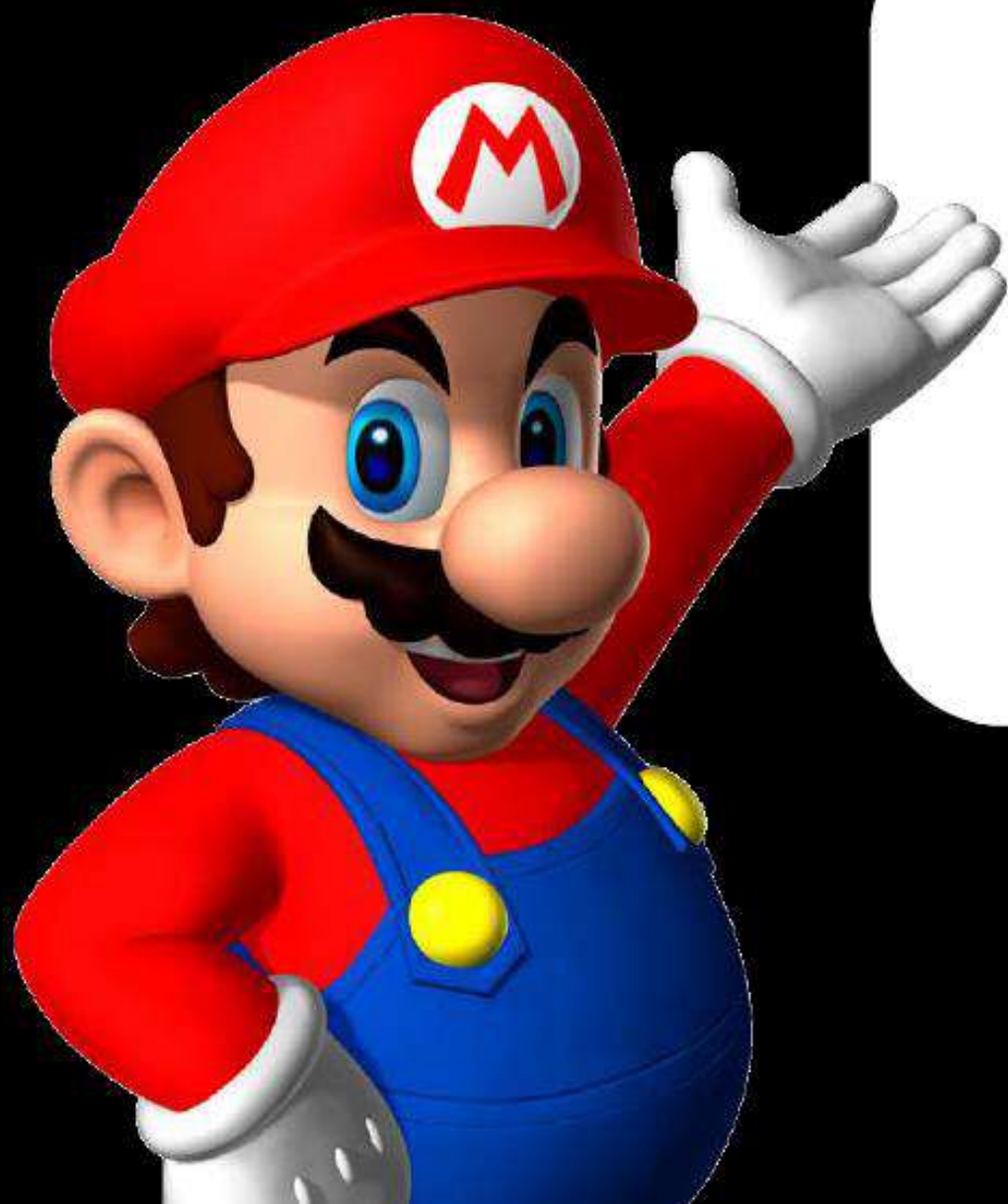
1. Se debe subrayar toda la palabra.
2. Tiene tiempo límite (2 minutos) para buscar las palabras.
3. Los 4 participantes juegan simultáneamente.

EL MUNDO DE ESTÁNDARES

Encuentra las palabras en el menor tiempo posible

- TOMA DE MEDIDAS
- RECURSOS
- SEGURIDAD SOCIAL
- COMISAT
- ENTREGA DE P
- CONVENCIONES
- COMITÉ
- COMERCIALIZACION
- POLÍTICAS
- PLAN ANUAL
- DOCUMENTACION
- CONDICIONES DE SALUD
- MEDICINA LABORAL
- PREVENCIÓN





“ Me lo contaron y lo olvidé; lo vi y lo entendí; lo hice y lo aprendí ”.

Confucio

Píldora 1.

PosiPlay

Seguridad y salud en el trabajo



¡Escanéame!

Categorías





Llegó la hora - cumbia

Canción dedicada a valorarse uno mismo, al autocuidado



Se te quiere bien - Bachata

Canción dedicada a reflexionar en regresar bien a casa del trabajo



Todos en la misma Cuerda - Corrido

Canción dedicada a la desigualdad entre géneros



Capítulo 1

Derrumbe en la mina



Capítulo 2

Aplastamiento



Capítulo 3

Explosión

Sector Doméstico



Riesgos del sector doméstico
En casa también pasa
Capítulo 1

POSITIVA | POSITIVA EDUCA



Riesgos del sector doméstico
En casa también pasa
Capítulo 2



Sector Transporte



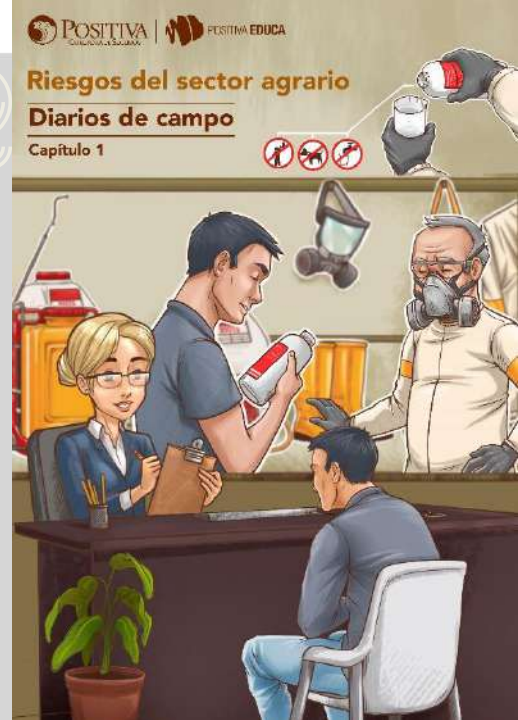
Riesgos del sector Transporte
Camino a la vida
Capítulo 1

POSITIVA | POSITIVA EDUCA



Riesgos del sector Transporte
Camino a la vida
Capítulo 2

Sector Agro



Riesgos del sector agrario
Diarios de campo
Capítulo 1

POSITIVA | POSITIVA EDUCA

Riesgos del sector agrario
Diarios de campo
Capítulo 2



Audio coaching

Descripción

es una pieza de audio en mp3 con una voz energética y diseño sonoro, que trata temas de autocuidado y autoayuda, que incita a la reflexión y el cambio en los procesos de nuestra vida diaria, en calidad de vida, en salud mental y salud en el trabajo, así como en otros temas



Habla sobre tener una actitud positiva frente a la vida y promueve la autoestima.



Narra una pequeña historia que ayuda a reflexionar sobre la importancia del trabajo en grupo, de pensar como equipo y de poner el grano de arena según las habilidades que se puedan aportar.



Invita a meditar haciendo una introspección de la actitud que se tiene sobre nuestra propia vida, haciendo una comparación desde los 5 elementos de la naturaleza.

Didáctica Sonora

Descripción

Es una pieza de comunicación en audio encaminada al aprendizaje de la prevención a través de la didáctica de juego, se le presenta al trabajador situaciones riesgosas con un sentido lúdico y que a través de una secuencia de acciones adecuadas o no, suceden reacciones por las mismas, donde en el punto que va a suceder el accidente se corta con la solución antes de que suceda.



Caídas al mismo Nivel

Se viven varias experiencias de personas que tiene un descuido en la oficina y generan un incidente de trabajo.



Riesgo eléctrico

Se vive una experiencia de manipulación de electricidad en diferentes contextos y se generan incidentes de trabajo

Video o audio Comic

Descripción

Es una historieta animada corta en versión Comic que cuenta una historia enfocada en el sector de la seguridad y salud en el trabajo en versión audio y video.

PosiPlay
Seguridad y salud en el trabajo



Riesgo Público - Robo

Se recrea una escena de un posible robo por las decisiones erróneas tomadas por una transeúnte.



Alimentación saludable

Frutas, verduras, proteínas se unen para discutir quien le aporta mas nutrientes a los humanos, mostrando cada una sus beneficios

Entrenamiento presencial de EDUCACIÓN INMERSIVA EN S.S.T.

Integraciones hápticas que salvan vidas

BOGOTÁ

Carrera 11A # 97A-19 of. 305
Edificio IQ

04, 10, 11, 17,
18, 24, 25, 31
DE JULIO

Horarios

8:00 a.m. - 12:00 m.
1:00 p.m - 5:00 p.m.

Escaneame
y regístrate



O insíbete desde este enlace: <https://bit.ly/BogotaEduInmersiva>

Para mayor información comunícate al correo positiva.educa@positiva.gov.co ó al whatsapp 323 2274132

Entrenamiento presencial de EDUCACIÓN INMERSIVA EN S.S.T.

Integraciones hápticas que salvan vidas

MEDELLÍN

Calle 2 # 20- 50 of. 1107
Edificio Q Office

11, 25
DE JULIO

Horarios

8:00 a.m. - 12:00 m.
1:00 p.m - 5:00 p.m.

Escaneame
y regístrate



O insíbete desde este enlace: <https://bit.ly/MedellinEduInmersiva>

Para mayor información comunícate al correo positiva.educa@positiva.gov.co ó al whatsapp 323 2274132





PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

Comunidad Nacional de conocimiento formador de formadores aplicado en prevención



**Certificación
Internacional**



**Certificación Internacio
Entrenador lúdico**



S M A R T



ENCUENTRO PRESENCIAL: CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL
ENTRENADOR LÚDICO
NIVEL 1

INSIGNIAS DIGITALES

Transformación en la educación en SST



[Ver catálogo de insignias](#)



1.129

Insignias emitidas

100

Insignias compartidas

4

Proyectos educativos

Gesstión Digital



Presente y futuro en las
empresas – Edición 19



Igualdad de género, el reto del
siglo XXI – Edición 18

Página

Edición 18, Sumario



Las TAR están... en el ojo del
huracán

Página

Edición 17, Sumario



Trabajo



POSITIVA EDUCA

PRIMERA FERIA NACIONAL de transformación digital y soluciones tecnológicas en SST



Acompáñanos en:

BARRANQUILLA

21 - 22

de noviembre 2023

TECNOLÓGICAMENTE

UNIDOS PARA SALVAR VIDAS



- 3 CharlasTED
- 50 Expertos técnicos
- 20 Simuladores
- 6 Artistas en concierto de prevención

Hemos creado para ti un ecosistema digital en donde encontrarás espacios académicos, técnicos y comerciales que contribuirán a tu gestión en la promoción de la salud y la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

UBICACIÓN

Country Internacional Hotel - Gran Salón
Carrera 52 #75 - 30

HORARIO

9:00 a.m - 4:00 p.m.



Inscríbete

Para mayor información:



oscar.conde@positiva.gov.co



Teléfono:
313 7459198

VISITADO SUPERVISOR TELEVISION NACIONAL DE POSITIVA





GRACIAS

¡Porque ninguno de nosotros es
tan bueno, como todos juntos!

Ray Kroc



Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



Educación inmersiva aplicada en gestión de prevención de accidentes laborales - presentación casos reales





Experto Líder

Esteban Díaz Cuartas

Correo: soporte_rv@ridepro.co

Contacto: +57 3006430217

Objetivo general

Sensibilizar a los trabajadores en comportamientos seguros, utilizando experiencias de realidad virtual inmersiva con **INTEGRACIONES hápticas**, materializando escenarios de riesgo que proporcionan una experiencia interactiva y sensorial, con el fin de influir en la percepción del riesgo en el trabajo.





US AIRWAYS

Realidad Virtual e Integraciones Hápticas al servicio de la prevención de riesgos laborales



SOFTWARE

+

HARDWARE

=

TECNOLOGÍAS HÁPTICAS



EXPERIENCIAS

ENTORNOS 100%

CONTROLADOS

EMOCIONES

Mejorar el

NIRC





**VENTAJAS DE USAR LAS
INTEGRACIONES HÁPTICAS
EN SIMULADORES DE
REALIDAD VIRTUAL**



01

Se crea una conexión emocional directa, facilitando aprender y/o asociar eventos

02

**Se recibe más información
en menor tiempo**

03

Se pueden simular situaciones peligrosas o muy costosas que en la realidad no son posibles

04

**Se pueden simular situaciones
de manera exacta y precisa**

05

**Se cometen menos errores
luego de entrenamiento
en Realidad Virtual**



**SEGURIDAD VIAL
MOTOCICLETA**



**REANIMACIÓN
CARDIOPULMONAR**



**ESPACIOS
CONFINADOS**



**SEGURIDAD VIAL
MONTACARGA**



**ACTIVIDADES DE
ALTO RIESGO EN
ALTURAS**

**EDUCACIÓN INMERSIVA
INTEGRACIONES HÁPTICAS**



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

**AL SERVICIO DE LA
PREVENCIÓN DE RIESGOS**



RIESGO ELÉCTRICO



**SEGURIDAD VIAL
AUTOMÓVIL**



**MANEJO SEGURO DE
MOTOSIERRA**



**VEHÍCULOS DE
CARGA PESADA
TRACTO CAMIÓN**



**MANEJO SEGURO DE
EXTINTORES**



MÉTRICAS RESULTADOS VR

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



ESTEBAN DÍAZ CUARTAS

MENSAJES

Certificados internos Condiciones Inseguras **Realidad Virtual**

Registro Indicadores **Indicadores por Empleado** Observaciones

Consolidar Indicadores

Periodo: 2021

Mujeres Hombres

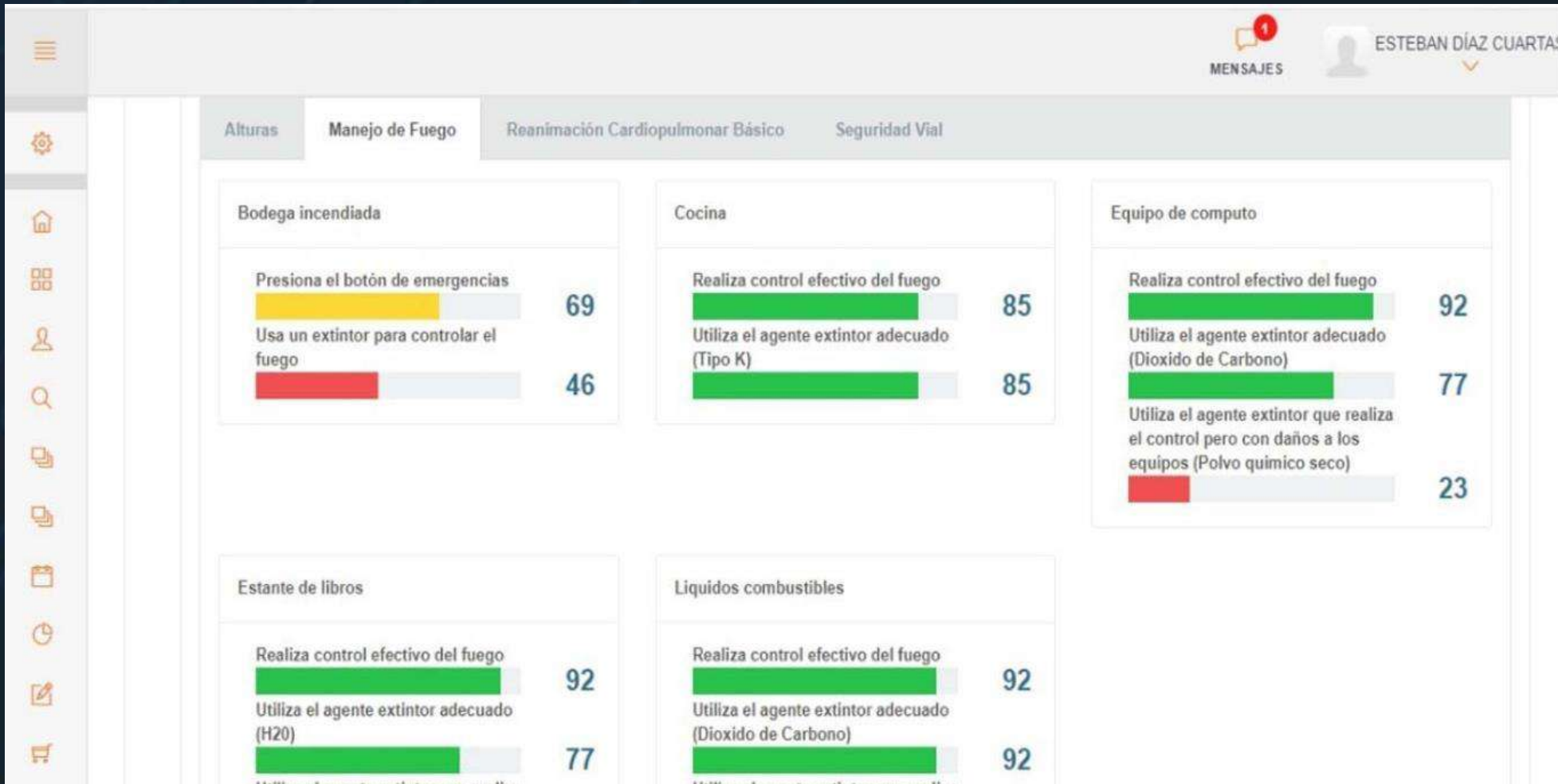
Gender	Count
Mujeres	1
Hombres	19

20
Número de participantes

Alturas Manejo de Fuego Reanimación Cardiopulmonar Básico Seguridad Vial

Experiencia	Count
Alturas	10
Manejo de Fuego	13
Reanimación Cardiopulmonar Básico	10
Seguridad Vial	9

Participantes por Experiencia





EDUCACIÓN INMERSIVA

EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Materialización de escenarios de riesgos en SST con integraciones hápticas, enfocados en el aprendizaje kinestésico y sensorial.

Cobertura 2022-2023

Departamentos visitados

Bogotá D.C, Santander, Casanare, Boyacá, Meta, Antioquia, Caldas, Valle del Cauca, Risaralda, Quindío, Guajira, Cauca, Nariño, Córdoba, Tolima, Putumayo, Caquetá, Atlántico, Arauca, Bolívar, Huila, Sucre, San Andrés, Magdalena, Cesar, Cundinamarca.



CONSOLIDADO 2022 - 2023



Empresas impactadas



Trabajadores impactados



Departamentos visitados

Participación por Sexo



63%

FEMENINO

13333



37%

MASCULINO

7868

Participación según rango de edades

Menores de 18 años	149	1%
Generación Z 18-22	1610	8%
Generación Y 23-37	9360	44%
Generación X 38-56	7840	37%
Baby Boomers 57-74	1592	7%
Sin información	566	3%

Participación por Tipo de Rol



Directivos

1764 / 8%



Responsables del SGSST

5115 / 24%



Trabajadores

14187 / 67%



Participantes acompañantes

135 / 1%

CONCEPTO JURÍDICO MINISTERIO DE TRABAJO

Número: 05EE2022310300000048488

En los Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, las empresas, entidades públicas y privadas con el uso de plataformas virtuales, realidad virtual, tecnologías hápticas y estrategias de innovación tecnológicas, podrán realizar y fortalecer los procesos de aprendizaje y capacitación en seguridad y salud en el trabajo, conforme al artículo **2.2.4.6.11** del Decreto **1072** de **2015**.



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención



Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



GESTIÓN DE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DE ATEL EN EMPRESAS DEL SECTOR PÚBLICO Y SECTOR PRIVADO



Experto Líder

Cristian Alonso R. MD, ESO, ME

Correo: Cristianalonso_r@hotmail.com

Contacto: +57 3165292972

- Medicina Laboral y del Trabajo
- Medicina Universidad Nacional
- Postgrado Salud Ocupacional UJTL
- Maestría en Educación U Sabana.
- Promoción y prevención EVES U de Antioquia
- Calificación de Origen U del Rosario

Tabla de contenidos



Situación de la
Salud Laboral

Momento 1



Análisis de las
condiciones de
SST

Momento 2



Estrategias

Momento 3

Objetivo general

Revisar la importancia de la promoción y la prevención en las empresas, estadísticas y estrategias de acercamiento



Comunidad Nacional de Conocimiento:

En investigación de la
enfermedad laboral

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Comunidad Nacional de Conocimiento:

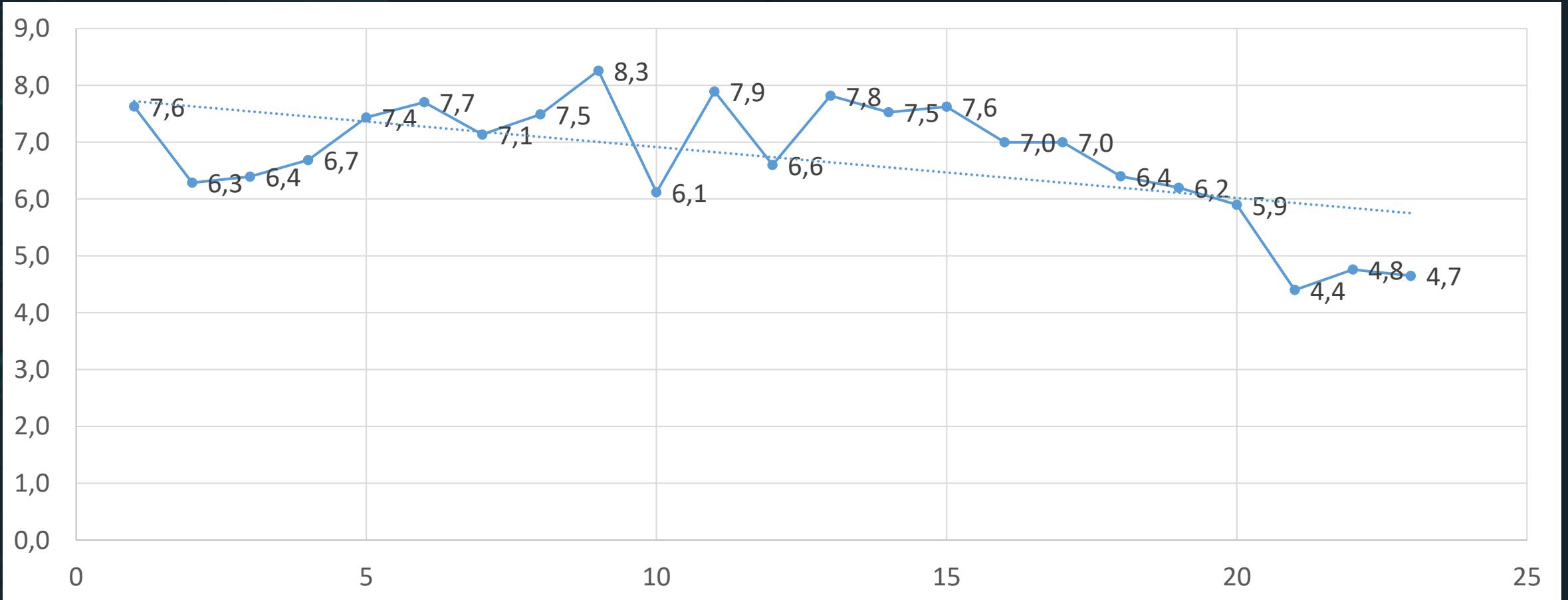
En prevención de peligros
en el sector salud

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

POR QUE ES IMPORTANTE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DE ATEL EN EMPRESAS DEL SECTOR PUBLICO Y SECTOR PRIVADO

Tasa de Accidente de Trabajo (AT) x 100 Trabajadores

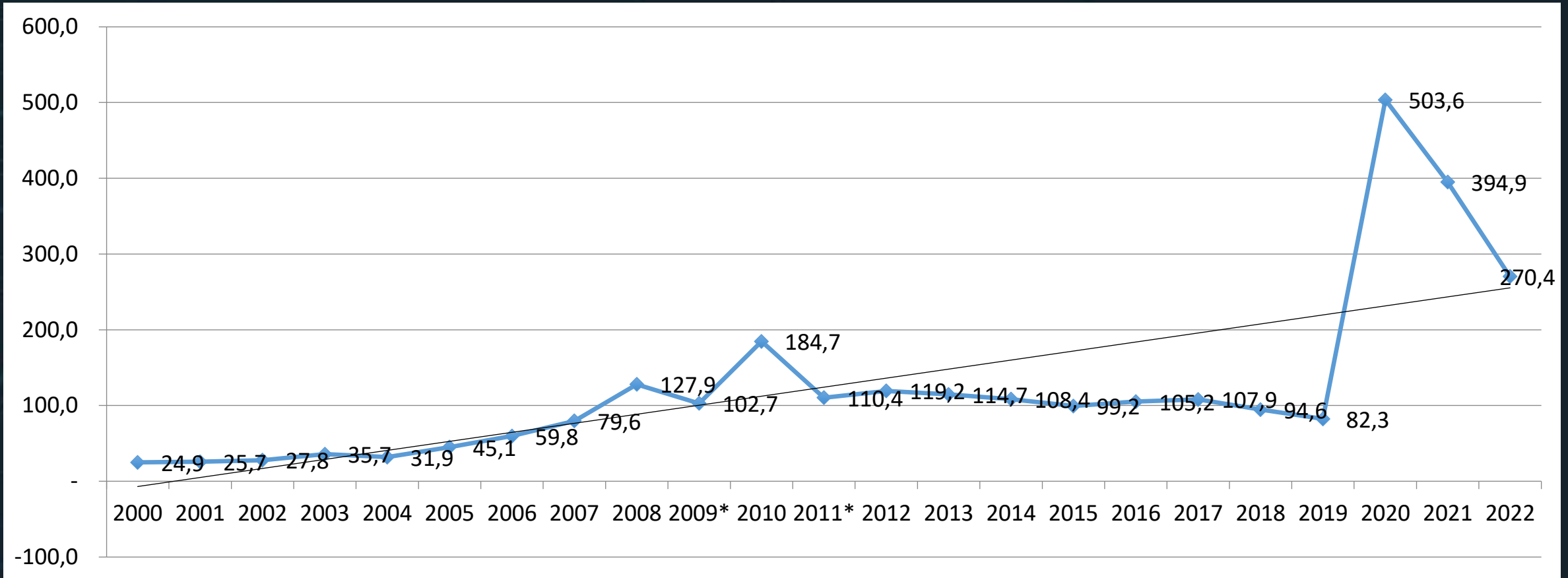


La tasa de accidente de trabajo tiene una tendencia a disminuir Fasecolda señala que entre el 2010 y el 2021 bajo un 28%

Fuente: Estadísticas presidenciales Fasecolda.

* Medida como: $(\text{total accidentes de trabajo calificados}) / (\text{Número promedio de trabajadores afiliados}) * 100$

Tasa de Enfermedad Laboral (EL) Colombia x 100.000

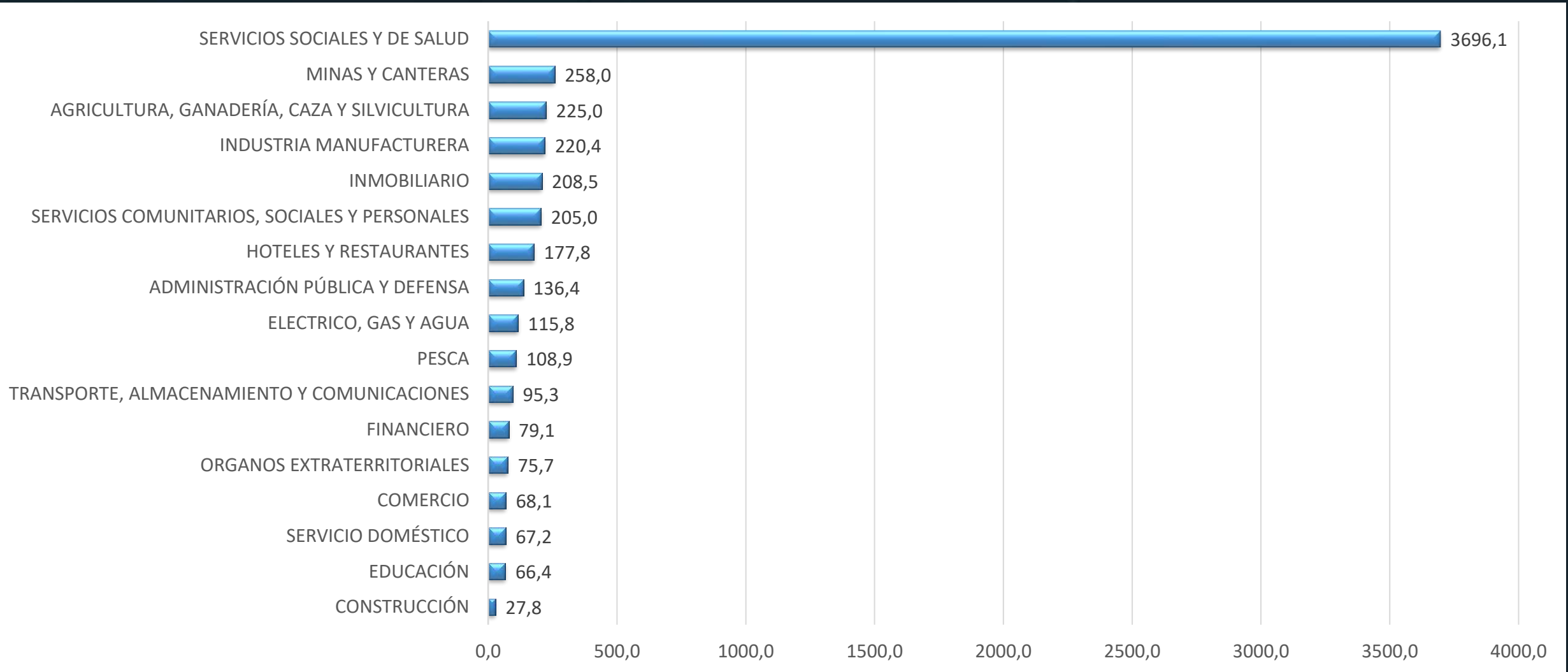


Fasecolda señala que por el Covid-19, la tasa de EL se incrementó un 202%, al pasar de 130,6 por cada 100.000 trabajadores en 2010 a 394,9 en 2021. Pero es claro que se a aumentado, "la OIT señala que la EL no se diagnóstica en el mundo"

Fuente: Estadísticas presidenciales Fasecolda.

* Medida como: $(\text{total enfermedades laborales calificadas}) / (\text{Número promedio de trabajadores afiliados}) * 100,000$

Tasa de EL por sector



Fuente: Estadísticas presidenciales Fasecolda.

* Medida como: $(\text{total enfermedades laborales calificadas}) / (\text{Número promedio de trabajadores afiliados}) * 100.000$

Diagnósticos más comunes AT y EL

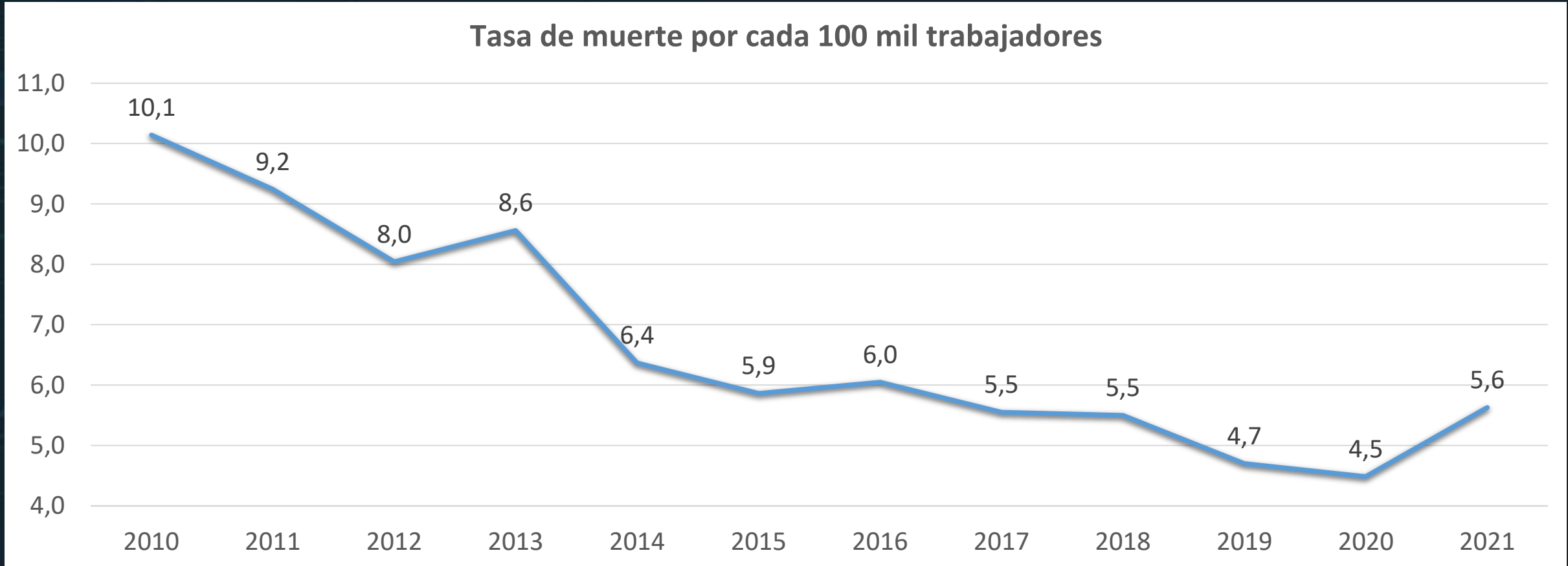
Accidentes de trabajo

1. Golpe, contusión o aplastamiento.
2. Herida.
3. Trauma superficial (Incluye rasguño, punción o pinchazo y lesión en ojo por cuerpo extraño).
4. Torcedura, esguince, desgarro muscular, hernia o laceración de músculo o tendón sin herida.
5. Fractura.
6. Quemadura.
7. Lesiones múltiples.
8. Conmoción o trauma interno.
9. Luxación.
10. Amputación o enucleación (Exclusión o pérdida del ojo)

Enfermedad laboral

1. Covid-19, virus identificado.
2. Covid-19, virus no identificado.
3. Síndrome del túnel carpiano.
4. Síndrome del manguito rotatorio.
5. Epicondilitis lateral.
6. Trastornos de disco lumbar y otros, con radiculopatía.
7. Epicondilitis media
8. Otros trastornos especificados de los discos intervertebrales
9. Trastorno de los discos intervertebrales, no especificado
10. Tenosinovitis de estiloides radial [de Quervain]

Tasa de Muertes de origen laboral



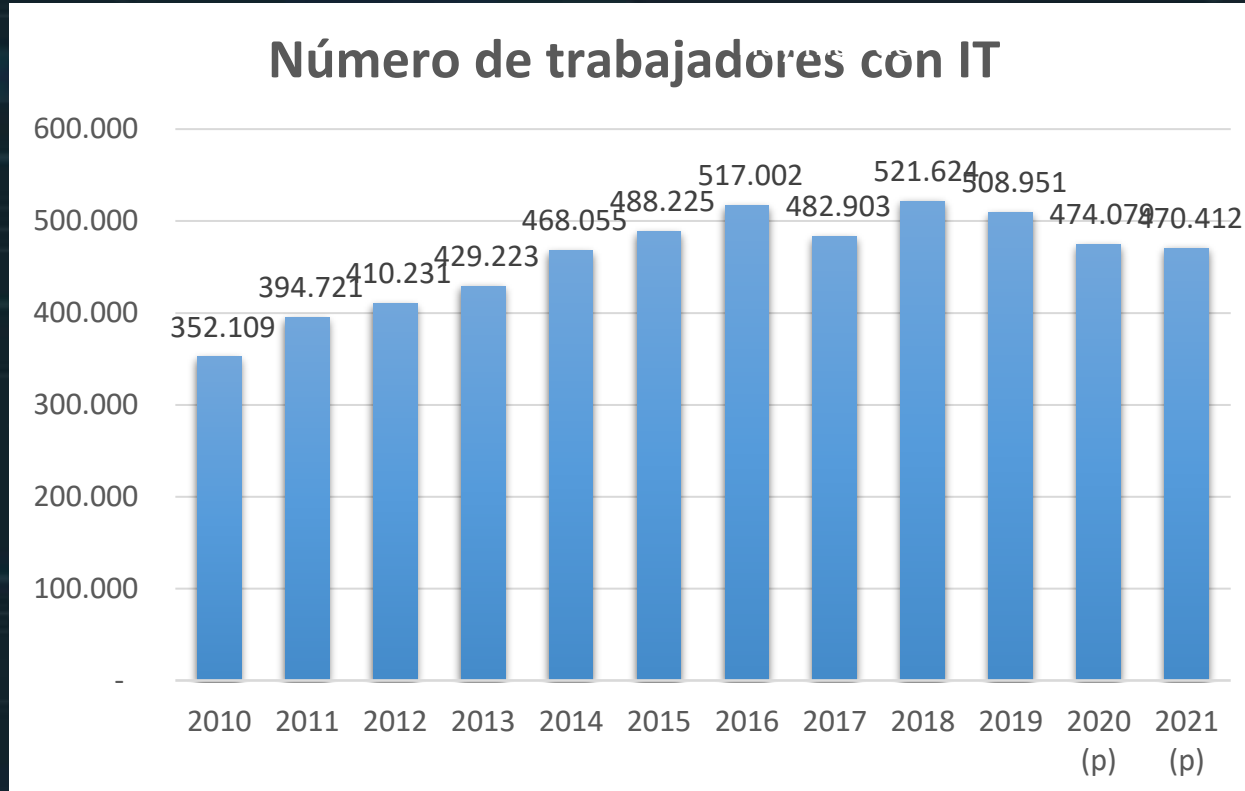
Aunque se visto una tendencia a la disminución de la tasa de muertes, estas siguen siendo una tragedia...

Fuente: Estadísticas presidenciales Fasecolda.

* Medida como: $(\text{total muertes}) / (\text{Número promedio de trabajadores afiliados}) * 100,000$

Incapacidad Temporal Riesgos Laborales

Situación de las incapacidades en Colombia



- ❑ En promedio se incapacitan 450.000 trabajadores por año.
- ❑ En 2021, si bien el número de siniestrados con IT fue de 470.412, en total los casos fueron de 520.958.



EL TIEMPO SUSCRIBETE X \$900 1ER MES INICIAR SESIÓN MIS NOTICIAS



'Hay personas que amanecen enguayabadas y les dan incapacidad'

FOTO: iStock

Ministerio de Trabajo advierte de presunto fraude, en un fenómeno cuyo costo desborda presupuestos.

RELACIONADOS: MINISTERIO DE TRABAJO FRAUDES INCAPACIDADES

Cerrar X

EL TIEMPO SUSCRIBETE X \$900 1ER MES INICIAR SESIÓN MIS NOTICIAS



Incapacidades médicas falsas: un jugoso negocio

FOTO: 123RF

Una incapacidad por 30 días se puede comprar desde \$ 300.000, dice un informe.

RELACIONADOS: SALARIO MÍNIMO SISTEMA DE SALUD INCAPACIDADES

Cerrar X

Y para completar...

Abuso del derecho Decreto 1427 julio 2022

Decreto 1333 de 2018

Incapacidades Médicas

Es hora de descansar!!

Aprovecha y escríbenos YA!!
Certificadas y Verificables

Al mejor precio
Entrega en máximo 3 horas

Aplican todas las eps

Salud Total 



cabello 20 min des... Ver más

Escribe un comentario

Nicolay Vasilev Gente de chía!!!
Hace una hora

EXCUSAS MEDICAS EN CHIA, 100% GARANTIZADAS, IMBOX

21 17 comentarios · 2 veces compartido

Me gusta Comentar Compartir

mercado libre Buscar productos, marcas y más... ¡Calienta la cabeza! Hasta 65% off

Ingresar tu ubicación Categorías Historial Tiendas oficiales Ofertas de la semana Vender Ayuda / PQR Crear tu cuenta Ingresar Compras

También puede interesarte: máquina de tatuar - kit tatuaje - recordatorios beutizo - recordatorio baby shower - fuente poder tatuar


Volver al listado Otras categorías Otros Compartir Vender uno igual

Nuevo - 8 vendidos

Incapacidades Médicas

\$ 25.000

36 cuotas de \$ 694

 Más información

Envío gratis a nivel nacional
Bogotá, Bogotá D.C.
Más información

Cantidad: 1 unidad (892 disponibles)

Comprar

Compra Protegida, recibe el producto que esperabas o te devolvemos tu dinero.

Sumas 12 Mercado Puntos.



Estas contingencias son afectaciones de la salud,

Por las tendencias TI se han aumentado la enfermedad mental.

Disminuyen la productividad.

ATEL afectan el ambiente laboral y la ausencia por enfermedad puede sobre cargar al personal que queda en la empresa.

Afecta el ambiente de trabajo.

Antes solo pensábamos en el
Ausentismo, ahora...
Presentismo, Quiet Quitting,
Procrastinación....

Ausentismo Laboral



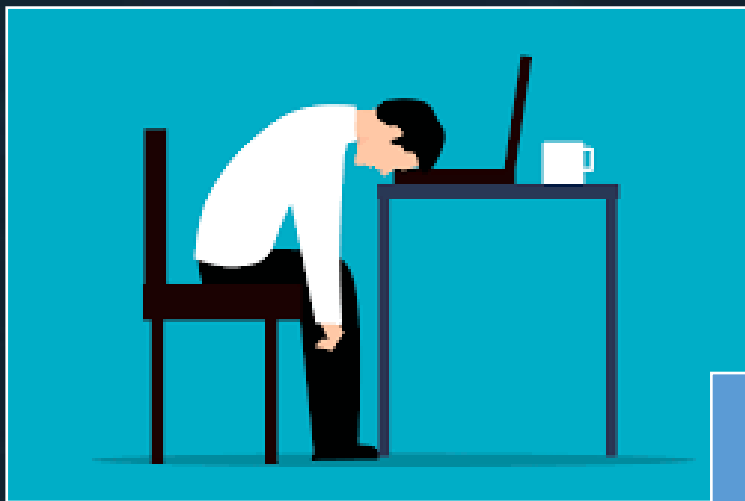
El ausentismo laboral se puede definir como la ausencia de un colaborador de su puesto de trabajo durante la jornada laboral, sea justificada o injustificada. Ese abandono del puesto significa que no se encuentra produciendo para la empresa.



Presentismo

“Estar en su puesto de trabajo, pero sin estar”. Cuerpo presente en el trabajo pero «de mente ausente». Acude a su puesto de trabajo, pero no es productivo. Dedicar una parte de su tiempo a otros menesteres como consultar sus redes sociales, el correo electrónico personal...





Quiet quitting / Renuncia silenciosa

Actitud de trabajo, el colaborador se limita a cumplir solo con los deberes establecidos dentro de su labor, es decir, no da horas extras, ni asume responsabilidades que no le competen.

Solicita **más incapacidades por problemas menores de salud,**

Desafección se manifiesta en **problemas de salud mental.**

Incapacidades aumentaron 17% en los últimos 5 años en España

<https://www.observatoriorh.com/orh-posts/los-peligros-de-2023-del-quiet-quitting-al-absentismo-laboral.html>





Procrastinación

Procrastinar en el trabajo es el mal hábito o costumbre que tienen algunas personas de posponer ciertas actividades, tareas, ocupaciones y situaciones que deben atenderse con rapidez, reemplazándolas por otras con menos importancia, pero que le generan mayor agrado.

<https://blogs.evaluar.com/procrastinacion-que-es-y-como-erradicarla-del-clima-laboral-de-tu-empresa#:~:text=La%20experta%20en%20recursos%20humanos,por%20otras%20menos%20importantes%20pero>



CON ESTE PANORAMA LO PRIMERO PARA UNA BUENA GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN ES UN BUEN DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD Y TRABAJO



Marco Legal

Resolución 1016
de 1989

Subprograma
de Md
Trabajo y
Preventiva
art 10.

Resolución 2346
de 2007

Considerando,
art 18

Decreto 1072 de
2015

Artículo
2.2.4.6.20.
Numeral 9
(procedimiento)

Resolución 312
de 2018

Artículos 9 y
16



Variables

Diagnóstico de condiciones de Salud

Sociodemográfico

Determina

Morbilidad

Demográfico: Sexo - genero Edad, Escolaridad, Estado Civil, Composición Familia, Estrato socioeconómico

Socio-laboral: Cargos, Antigüedad, Seguridad Social

Resolución 2346 ARTÍCULO 18. DIAGNÓSTICO DE SALUD. Toda persona natural o jurídica que realice EMO de cualquier tipo, deberá entregar al empleador un **diagnóstico general de salud de la población trabajadora** que valore, el cual se **utilizará** para el **cumplimiento** de las actividades de los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo, de conformidad con lo establecido por el artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989, o la norma que la modifique, adicione o sustituya.

Perfil demográfico:



Género:
Se establece número de personas del género femenino y masculino.



Edad:
Se distribuyen los trabajadores según años cumplidos, grupos etáreos: 18-20 años, 21-30 años, 31-40 años, 41-50 años, 51 – 60, 61 y más años.



Estado civil.
Se establecen qué trabajadores son **Soltero, Casado, Unión Libre, Separado, Viudo, Divorciado.**



Escolaridad:
Se establece que trabajadores tienen estudios completos e incompletos de primaria, secundaria, técnicos o universitarios.



Procedencia, Composición familiar, Vivienda, Nutrición, ingresos

Hábitos



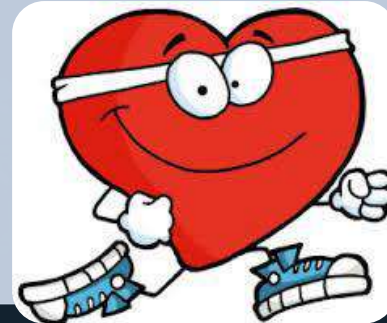
Tabaquismo:

Se establece su consumo o no (frecuencia y observaciones)
FR



Ingesta de licor y psicoactivos:

Se establece el consumo o no de bebidas alcohólicas y sustancias psicoactivas. (frecuencia y observaciones) FR o protector



Actividad Física:

Se establece si se realiza o no (frecuencia y observaciones)
factor protector



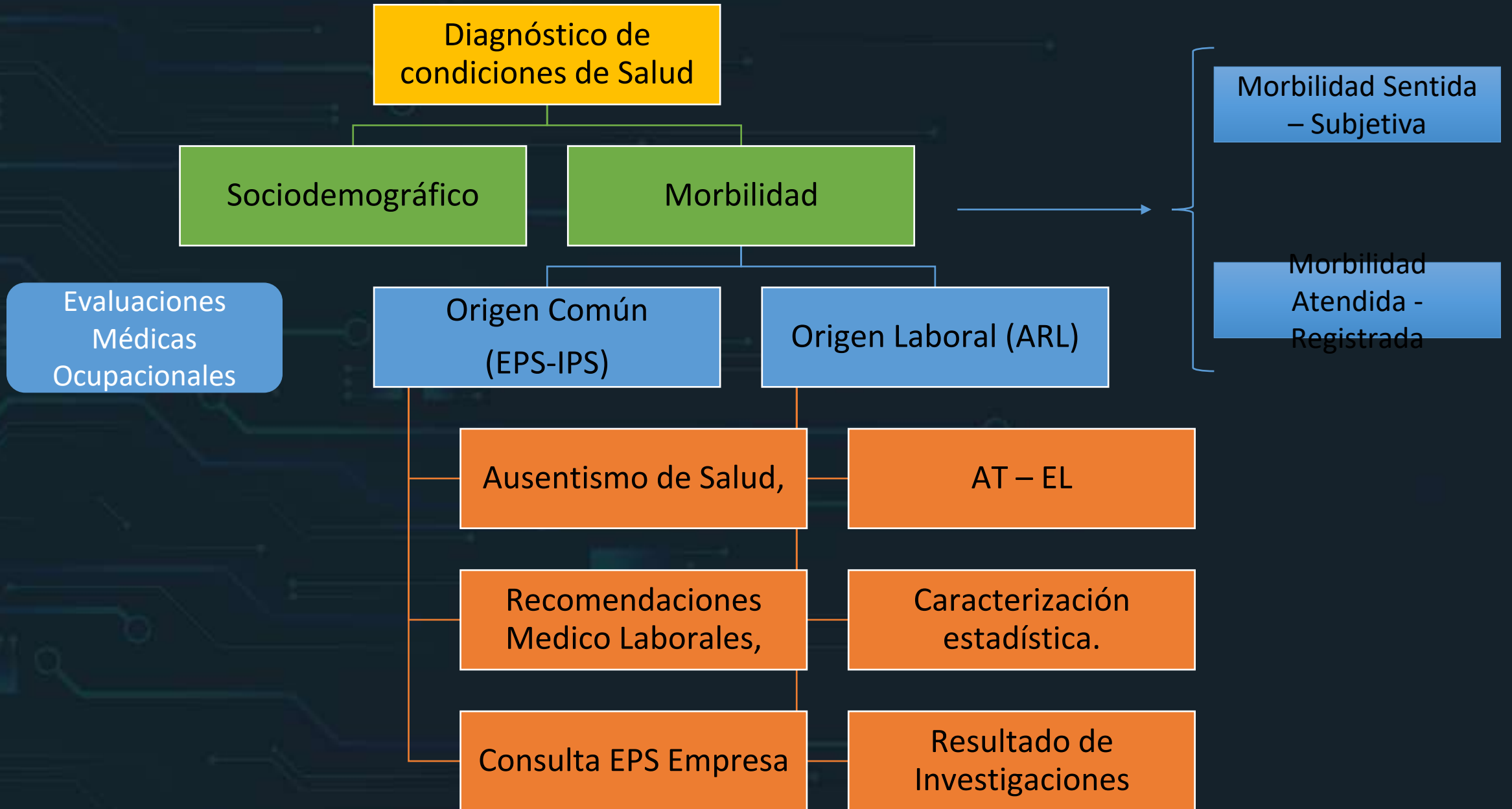
Oficios domésticos, establece el tipo de actividad (frecuencia y observaciones) (nos da idea de la exposición extra-ocupacional)



Sueño:

Normal o anormal, (frecuencia y observaciones) permite evaluar estrés o enfermedades.





Otra herramienta útil para Programa de Rehabilitación Integral para la Reincorporación Laboral y Ocupacional Resolución 3050 de 2022



Responsabilidades de las ARL (Artículo 4°)

Garantizar el desarrollo del manual de procedimientos del Programa de RI para la RL y O de los Trabajadores.

Asesorar a las empresas en el Programa de RI para la RL y O de los Trabajadores.

Asesorar a las empresas en la reconversión de mano de Obra al interior del SGSST

Disponer de una estructura física, propia o contratada;

Promover el desarrollo y adaptación, en las IPS de las guías, protocolos

Suministrar y adaptar los productos de apoyo (dispositivos médicos), equipos, instrumentos, tecnologías, ayudas ópticas y auditivas, prótesis y órtesis requeridas (funcionamiento e independencia del trabajador).

Realizar el seguimiento al cumplimiento del proceso de reincorporación notificar a la Dirección Territorial del Min Trabajo).

Responsabilidades de las ARL (Artículo 4º)

Establecer mecanismos de coordinación con las EPS y EA (patologías mixtas (comunes y laborales) minimizar secuelas o agravación.

Emitir informe de reincorporación laboral (equipos de interdisciplinarios), condición de salud, contexto laboral, familiar/social.

Emitir el concepto de finalización de la intervención de la RI (equipo interdisciplinario)

Notificar al empleador casos de deserción, inasistencia o incumplimiento).

Garantizar el servicio de transporte (aéreo, marítimo, fluvial o terrestre) Acompañamiento. (IPS CASA)

Velar que los procesos de RI tengan tiempos oportunidad y calidad.

Garantizar la integralidad en el sistema de información entre ARL/IPS.

Responsabilidades de los Prestadores de Servicios de Salud a las ARL (Artículo 5°).



Garantizar las condiciones de prestación de los servicios de RI

Implementar en sus programas del manual de RI involucrando al cuidador o la familia /red de apoyo.

Prestar servicios: calidad, continuidad, integralidad, oportunidad y sin barreras.

Telemedicina y tele salud.

Información necesaria cumplimiento del programa (epicrisis).

Reincorporación laboral temprana y el manejo articulado de la RI.

Responsabilidades de los Prestadores de Servicios de Salud a las ARL.



Articular la atención brindada, plan terapéutico, IT, conceptos del Programa de RI



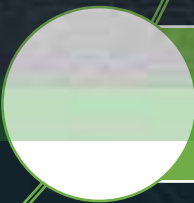
Establecer las recomendaciones o restricciones laborales



Capacitar al talento humano



Notificar al asegurador los casos de deserción, inasistencia o incumplimiento del plan.



Capacitación, asesoría, entrenamiento, asistencia técnica e implementar el Prog RI.



Responsabilidades de los empleadores y contratantes Artículo 6°.

Responsabilidades de los empleadores y contratantes

Gestionar el Programa de RHB integral para RL y O.

Acatar las obligaciones establecidas en el manual.

Garantizar (oportuna) participación de los trabajadores.

Informar al asegurador el cumplimiento de los compromisos.

Articular SVE con RHB I / intervenir tempranamente los FRO.

Capacitación, asesoría, entrenamiento, Programa usando TIC,
IA, RV.

Responsabilidades de los empleadores y contratantes

Aportar el detalle de cargos y funciones

Atender las recomendaciones o restricciones laborales de reintegro laboral /EMO

Ubicar al trabajador atendiendo las recomendaciones o restricciones / cargo compatible

Responsable sobre las acciones de reconversión de mano de obra.

Permitir y facilitar al trabajador su participación en los programas.

Realizar los EPT para el desarrollo del Programa de RI y RO y L, (historial).



Empleadores y contratantes no puedan cumplir las recomendaciones o restricciones, tienen la obligación de informar al Wr, a la ARL, con copia a la DTMT, las razones que impiden su cumplimiento y articular las acciones necesarias que permitan la orientación laboral y ocupacional del Wr.





Responsabilidades de los trabajadores (Artículo 7°)

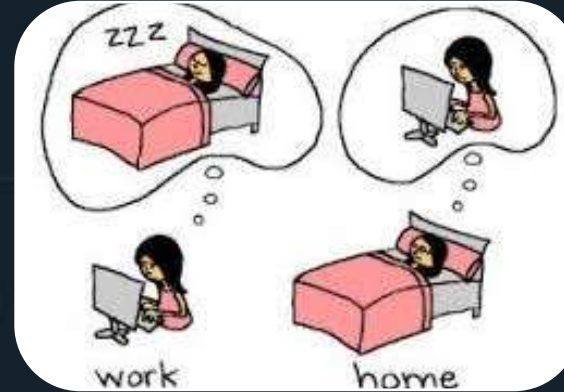
Responsabilidades de los trabajadores (Artículo 7°)



a) Comprometerse con las actividades establecidas en el Programa de RHB I para la RL y O y su autocuidado; participando con el cuidador o su familia / red de apoyo.



b) Aportar información veraz y oportuna sobre los Ant. Md, estado de salud, evolución y actividades extralaborales.



c) Aplicar las instrucciones, ambiente laboral / extralaboral.



d) Asistir a la capacitación, asesoría, entrenamiento, asistencia técnica

(fraude se considerará una falla grave, sanción art 17 de la Ley 776 /2002).



e) Utilizar las IT y/o recomendaciones médicas conforme al Programa de RI para la RL y O, sin exponer su salud, dar uso indebido a dichas IT, laboral en otra empresa o actividad, realizar actividades deportivas o recreativas, paseos o viajes que afecten su salud e incumplan el Programa de RI para la RL y O.



MINTRABAJO

Responsabilidades del Ministerio del Trabajo (Artículo 8°)

Responsabilidades del Ministerio del Trabajo (Artículo 8°)

a) Realizar acciones de inspección, vigilancia y control a los actores del sistema, de conformidad con sus competencias.



MINTRABAJO

d) Realizar acciones articuladas con el SENA y dar apoyo a los empleadores en las acciones de Reconversión de mano de obra / generar las competencias que requiere el Wr para su nuevo cargo.

b) Realizar capacitación y difusión de la norma y manual de RHB I para la RL y O.

c) Realizar guías e instrumentos técnicos, los cuales serán aprobados y actualizados por la Dir de RL, en materia de rehabilitación.

ANEXO TÉCNICO

La rehabilitación integral desarrolla acciones simultáneas en tres áreas:



La Promoción de la Salud y la Prevención de limitaciones físicas y/o mental,



El desarrollo, recuperación y mantenimiento funcional



La integración social y ocupacional.



La Promoción de la Salud y la Prevención de limitaciones físicas y/o mental,

Prevención en rehabilitación efectiva -oportunidad y calidad, acceso inicio proceso de RHB I temprano, previene la severidad de las secuelas funcionales, laborales y psicológicas.

Identificar FRO, que puedan aumentar el grado de severidad la discapacidad. articulación con el equipo rehabilitador interdisciplinario.



El desarrollo, recuperación y mantenimiento funcional

Evaluación, Dx. atención oportuna y eficiente sobre el daño / aproximación temprana al pronóstico ocupacional, establecer intervenciones adecuadas que conduzcan al reintegro laboral y apoyen el proceso de rehabilitación laboral.

Implica la recolección temprana de información / aspectos ocupacionales de la persona y la aplicación de acciones de intervención de rehabilitación profesional en la medida de lo posible.

Aplicación de medidas terapéuticas y tecnología para desarrollo o mejoramiento de funciones físicas, mentales y/o sensoriales y apoyo a la integración social, familiar y ocupacional a fin de eliminar o reducir las secuelas.

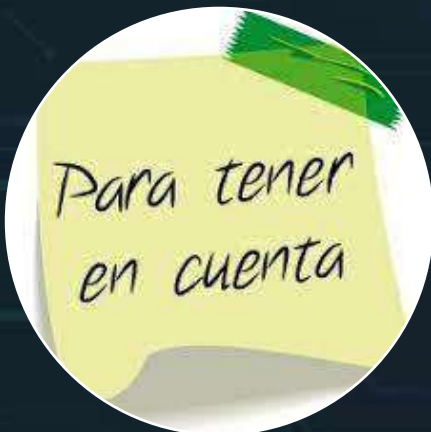


La integración social y ocupacional.

Objetivo inmediato de la RHB profesional y final de la RHB integral. (recuperación y desarrollo de la capacidad para desempeñar funciones productivas).

Los procedimientos de acuerdo con el DX. extensión y pronóstico del daño y sus secuelas.

Integración ocupacional (situación de discapacidad): evaluación, orientación, adaptación, capacitación, asesoría, entrenamiento y seguimiento; acciones en el entorno de integración



- Características y necesidades del trabajador,
- Exigencias de su pto de trabajo.
- Características de su entorno laboral, social y familiar.

PROCEDIMIENTO RHB Y REINCORPORACIÓN OCUPACIONAL EN EL SGRL ETAPAS

ETAPA I:
Identificación casos a ingresar en el programa de RHB y reincorporación ocupacional.

Etapa II A.
Evaluación inicial del caso

ETAPA II B
Formulación del Plan de RHB I para la Reincorporación Laboral y Ocupacional

ETAPA III.
Desarrollo del Plan de Rehabilitación

ETAPA III
A Rehabilitación Funcional

ETAPA III B
Readaptación Laboral

Etapa III C
Readaptación Sociolaboral

Etapa III D
Reincorporación Laboral

ETAPA III E
Reconversión de Mano de Obra

ETAPA IV
Seguimiento del Sistema

Reincorporación al puesto de trabajo



Decreto 1427 julio 2022

ABUSO DEL DERECHO EN IT



El trabajador no seguido el tratamiento, terapias, exámenes, controles o no cumple con las recomendaciones (30%).



No asistencia a valoraciones a exámenes o valoraciones para la Calificación PCL U ORIGEN



Doble cobro al SGSSI; busca el reconocimiento y pago de la incapacidad por la EPS o la EA y por la ARL por la misma causa, doble cobro al SGSSI



Durante el tiempo de incapacidad el cotizante se encuentra emprendiendo una actividad alterna que le impide su recuperación.

Puesta en conocimiento de la EPS o EA por parte del empleador y aportar pruebas documentales

Deben ser resueltos por la EPS y la EA

Decreto 1427 julio 2022



Detección de presunta alteración o posible fraude en la IT



Comisión por parte del usuario de actos o conductas presuntamente contrarias a la ley relacionadas con su estado de salud.



Fraude al otorgar la certificación de la Incapacidad.



Cobros con Datos Falsos.



Agresión al personal médico o amenazas para generación de IT por parte del personal médico cuando el mismo no considera pertinente

Serán puestas en conocimiento de la FGN



Decreto 1427 julio 2022

Detección x
Empresa aportar
pruebas

Detección x EPS
incumplimiento o
por la empresa

EPS
Comunicación al
trabajador para que de
explicaciones
(plazo 5 días) .

Identificarlo, y
adicional
entender manejo
frente a la EPS y el
sistema

Si - Respuesta

3 días de recibida EPS y
usuario requerido
suscriben acuerdo,
compromiso de
atender a las ordenes
prescritas

No respuesta o
reincidente:

Suspensión del pago de
incapacidad ()
Pero no de
Prestaciones
asistenciales.

LA CLAVE ES QUE SE HAGA DE MANERA ORIENTADA CON LA BUSQUEDA CLARA EMO DE 15 MIN O MENOS NO ALCANZAN PARA REALIZAR EL DX.
LOS ENFASIS COMO EL OMA O EL PSICOLOGICO O EL DEL RIESGO PRIORITARIO REQUIEREN EXAMENES Y PRUEBAS O BIOMARCADORES ESPECIFICOS




OTRO ELEMENTO ES EL SGSST



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





Línea de Tiempo de la Evolución del SG-SST



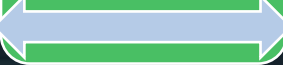
Salud.
Ocupacional
(Res. 2400/79)




Modifica el
Sistema de
Riesgos Laborales
(Ley 1562/12)



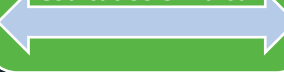
Sanciones
(Dec. 472/15)



Estandares
Mínimos SG-SST
(Resolución
1111/2017)
Derogada



Resolución N° 9 del 05
de noviembre de 2020:
adopta el
Direccionamiento
Estratégico de la FGN
2020 – 2024
“Resultados en la calle y



1979

1989

2012

2014

2015

2017

2019

2020



Programa de Salud
Ocupacional (Res.
1016/89)




SIGSST (Decreto
1443/14)
Derogado




Decreto Único
Reglamentario del
Sector Trabajo,
Capítulo 6, SG-SST
Decreto 1072 de 2015



Actualización
Estándares
Mínimos SG-SST
(Res. 0312/2019)



Resolución N° 1400 de 2021.
Establecen las Instancias de
Gobierno en la FGN, se fortalece el
Sistema de Gestión Integral, el
Sistema de Control Interno, se
adopta la práctica estratégica de
Arquitectura Institucional y se
dictan otras disposiciones”.



Enfoque Programa vs Sistema

Programa

Focalizado en el cumplimiento con las normas

- Cierta autonomía de otras áreas

Proceso lineal, consecución de metas, normas de orden-control

- Objetivos predefinido

Evaluación de resultados.

- Mecanismos pobres de retroalimentación.

Sistema

Focalizado en la mejora de SST, no sólo en el cumplimiento de las normas.

- Desarrollo “institucional”

Articulación, integración, interdependencia.

- Proceso circular, mejora continua: SIG

Objetivos continuamente reformulados.

- Evaluación de resultados pero consideración de recursos y procesos intermedios.

Retroalimentación, **punto clave.**

Elementos importantes del SG-SST

Conjunto de etapas unidas en un proceso continuo, que permite trabajar de manera ordenada y bajo un método establecido para el mejoramiento continuo

Evidencias Documentales



S

Proceso
Lógico y
por etapas
Ciclo
PHVA

G

Gestión y
administración de
los peligros y
riesgos.
control de los
mismos, gestión
del cambio,
acciones
preventivas,
correctivas,
mejora continua

S

Seguridad y
condiciones
y acciones
seguras,
Mitigación
de los AT

S

Salud,
bienestar,
disminución
del
ausentismo,
mitigación de
la incidencia
de las
enfermedades
laborales

T

Entorno
laboral
seguro y
saludable.
Mejor calidad
de vida
mayor
productividad

En los
parámetros de
selección y
evaluación de
proveedores y
contratistas.

Liderado e
implementado
por el
empleador o
contratante,

Participación de
los trabajadores
y/o
contratistas,

Mejoramiento
de las
condiciones de
salud y Trabajo
control eficaz
de los peligros y
riesgos.

Prevención de
ATEL La
protección y
promoción de
la salud

Principios
basados en el
ciclo PHVA.

Compatible e
Integrado con
los otros SG de
la empresa.

Debe adaptarse
al tamaño y
características
de la empresa;

Características del SG-SST

Obligaciones de los empleadores del SG-SST

1

Definir, firmar y divulgar la política de **SG-SST** documento escrito, (suscribir) marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de **SST**.

2

Asignación y Comunicación de Responsabilidades: documentar / a todos los niveles de la organización.

3

Rendición de cuentas al interior de la empresa: desempeño /medios escritos, electrónicos, verbales.../ mínimo anualmente / documentada.

4

Definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal (diseño, implementación, revisión evaluación)

5

Cumplimiento de los Requisitos Normativos Aplicables



Obligaciones de los empleadores del SG-SST

6

Gestión de los Peligros y Riesgos: identificación de peligros, evaluación y valoración controles

7

Plan de Trabajo Anual Diseñar y desarrollar metas / responsabilidades, recursos / cronograma

8

Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: Prevención ATEL, Promoción de la salud.

9

Participación de los Trabajadores. Informar desarrollo de las etapas / Capacitación/ evaluar sus recomendaciones

10

Dirección de la SST: Disponibilidad de personal /perfil: 10.1 Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST, y mínimo evaluar una vez al año. 10.2 Informar a la alta dirección el funcionamiento / resultados SG-SST.10.3 Promover la participación de toda la empresa en la implementación del SG-SS

11

Matriz Legal: Identificar Normativa pertinente



Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.

identificar y relacionar SG-SST actividades de alto riesgo a las que hace referencia el Decreto 2090 de 2003

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Evaluación de la Exposición a los FRO



Sitios de muestreo

- Ambiente
- Trabajador



Tipo de Evaluación

- E Ambiental
- E Biológica



Parámetro de Comparación

- TLV
- BEI

Estudio del factor de riesgo: Se define la labor, tipo de estudio, método, resultado que incluye el valor, el parámetro de comparación o TLV y la interpretación causal o no.

- Evaluación de Puesto de Trabajo (Riesgo Biomecánico - patologías debidas a lesiones por trauma acumulativo-LTA, Desordenes Musculo Esqueléticos-DME),

EPT



- Evaluaciones ambientales (ejemplo: sonometrías, iluminación, material particulado).

AMBIENTAL



- **Resolución 2764 de 2022** Batería de instrumentos para la evaluación de FR Psicosocial, la Guía Técnica General para la P y P e intervención de los FR y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos
- Protocolo para la determinación del origen de las patologías derivadas del estrés 2014

PSICOSOCIAL



TIPOS DE EVALUACION DEL PELIGRO



peligros físicos, químicos, biológicos

Existencia, concentración y la suficiencia del mismo para causar la patología, Medición Ambiental
comparación con el límite permisible (TLV ACGIH...)



peligros biomecánicos

- # de movimientos por ciclo de trabajo (movimiento repetitivo)
- Postura en los ejes (desviaciones radial o cubital...)
- Fuerza aplicada, Comparación estándar interno del método utilizado (NIOSH, OCRA, REBA, RULA, Cadenas Cinéticas, Método Renault, Job Strain Index (ISO 1128,) causal? cuando está por encima.

peligros psicosociales



- Intralaborales,
 - Extralaborales e
 - Individuales.
- Causalidad en un individuo se evalúa el peso de cada factor según el tipo de patología por el "Protocolo para la determinación de las patologías derivadas del estrés".
Ministerio de la Protección Social, Bogotá 2014.

TRABAJOS DE
EXCAVACIÓN



TRABAJOS EN
CALIENTE



Trabajos con fuentes
radiactivas

TRABAJOS EN ESPACIO
CONFINADO



TRABAJOS EN
ALTURA



EXPOSICION A SUSTANCIAS
CANCERIGENAS



DECRETO 2090/2003

TAREAS DE ALTO RIESGO

Son todas las actividades que por su naturaleza o lugar donde se realiza, implica la exposición o intensidad mayor a la normalmente presentes en la actividad rutinaria las cuales pueden causar accidentes laborales severos y en muchas ocasiones mortales.

PENSIONES ESPECIALES DE VEJES



CUERPO BOMBEROS



TÉCNICOS AERONÁUTICOS



INSTITUTO PENITENCIARIO Y
CARCELARIO



RESOLUCION 3032 / 2022 Guía para la
identificación de Actividades de Alto
Riesgo:
Identificar el Agente,
Evaluarlo.
Trabajadores Expuestos
Sistemas de Control
TLV / BEI ACGIH

Resolución 2851 de 2023

Ministerio del Trabajo
Revoca la Resolución 3032
de 2022 sobre la Guía para la
Identificación de Actividades
de Alto Riesgo

Investigación de incidentes, AT y EL.



Investigación de las causas de los incidentes, AT y EL, Res 1401 de 2007 expedida por el entonces MPS-MT



Soporte para la implementación de las acciones preventivas, correctivas



Informar resultados a trabajadores relacionados con causas o controles



Informar / alta dirección sobre el ausentismo



Alimentar el proceso de revisión que haga la alta dirección

1. Accesibilidad.

- Es la posibilidad que tienen trabajadores y empleadores de utilizar los servicios de S Y S y RL de SGRL.

2. Oportunidad.

- Es la posibilidad que tienen trabajadores y empleadores de obtener los servicios que requieren, sin que se presenten retrasos (oferta de servicios de S Y SST y RL demanda y coordinación institucional).

3. Seguridad.

- Es el conjunto de elementos estructurales, procesos, instrumentos y metodologías, basadas en evidencia científicamente probada, que propenden por minimizar el riesgo / P y P

4. Pertinencia.

- Es el grado en el cual se realizan los servicios de SST y RL de acuerdo con la naturaleza y el grado de peligrosidad de sus RO (efectos 2rios de las intervenciones sean menores que los beneficios potenciales).

5. Continuidad.

- una secuencia lógica y racional de actividades, basada en el conocimiento científico, sin dilaciones que afecten la efectividad de tales servicios en ninguna de sus fases.

SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDAD DEL SGRL.

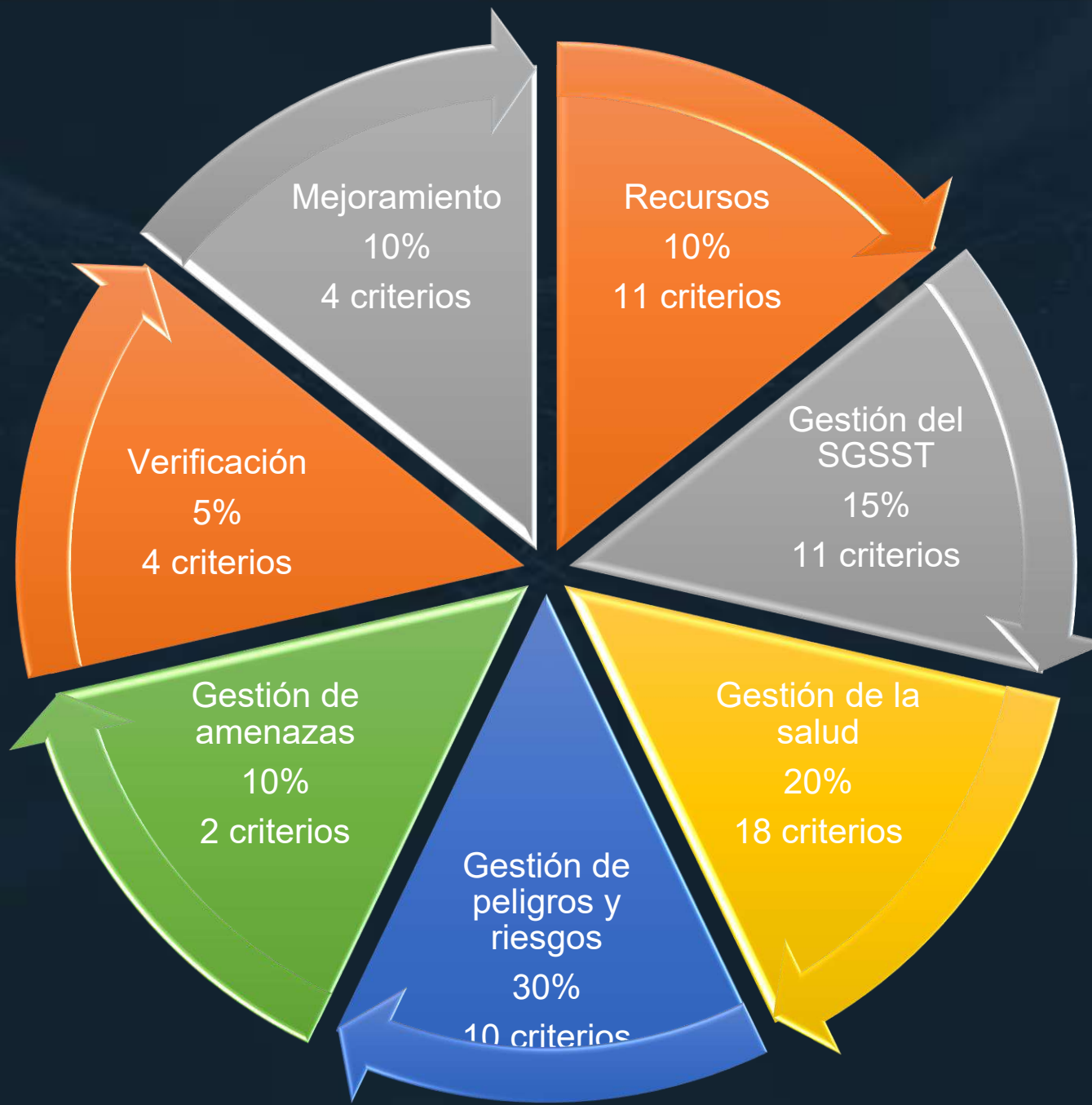
Componentes:



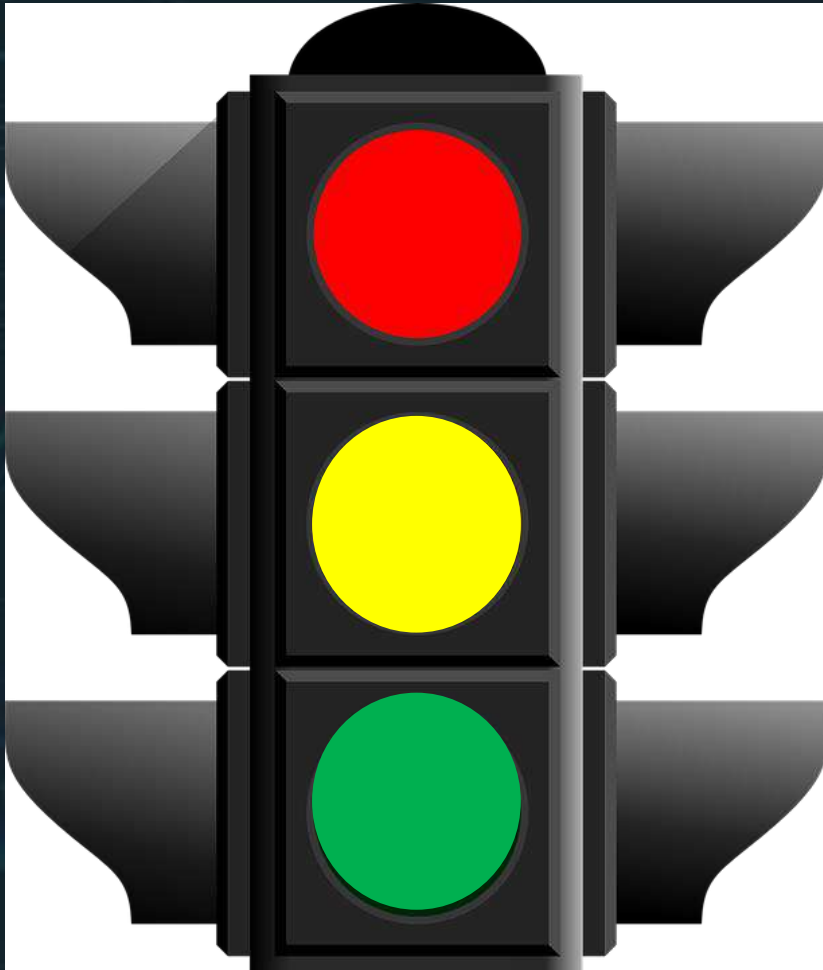
Sistema de Estándares Mínimos

Es el conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento, mediante los cuales se establece, registra, verifica y controla el cumplimiento de las condiciones básicas de capacidad tecnológica y científica; de suficiencia patrimonial y financiera; y de capacidad técnico-administrativa, indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades de los diferentes actores en el SGRL, los cuales buscan dar seguridad a los usuarios frente a los potenciales riesgos asociados a la atención, prestación, acatamiento de obligaciones, derechos, deberes, funciones y compromisos en seguridad

- 7 Estándares
- 60 críticos a verificar



Estándares mínimos – sistema de calificación



Puntaje obtenido menor o igual a 60%



Puntaje obtenido entre 61 y 85%



Puntaje obtenido mayor o igual al 86%

Control / intervención

Medidas de prevención y control



JERARQUÍA DE CONTROLES



Controles de Ingeniería: Medidas técnicas para el control del peligro/riesgo en su origen (fuente) o en el medio, tales como el confinamiento (encerramiento) de un peligro o un proceso de trabajo, aislamiento de un proceso peligroso o del trabajador y la ventilación (general y localizada), entre otros;

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA PREVENCIÓN DE DME



PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA PREVENCIÓN DE DME

Sano - NO Caso

Caso Sintomático

Caso Confirmado

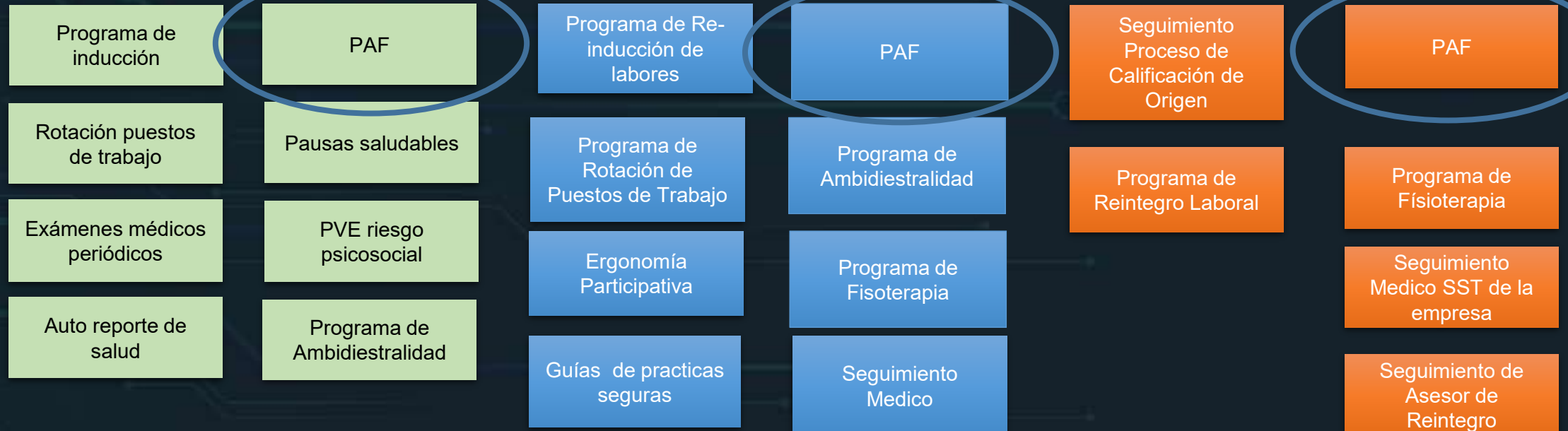
Programa de Promoción Y Prevención

Programa de Vigilancia

Programa Correctivo

CONTROL ORGANIZACIONAL

CONTROL EN EL INDIVIDUO



Equilibrio entre el trabajo y la vida.

- ¿Sueño descabellado? tiempos son agitados... más compromisos...
- Horario del trabajo ya no se limita al horario de oficina.
- En el trabajo era manual, conseguir algún tiempo libre fuera del trabajo no era tan difícil.
- Pero, la a unión de la revolución tecnológica y de TI, todo el escenario ha cambiado.
- Los correos electrónicos del trabajo pueden aparecer en cualquier momento.
- Los empleados ahora pasan más horas en el trabajo que nunca, afectando la calidad de vida laboral.



“Una onza de prevención vale una libra de cura.”

Equilibrio entre el trabajo y la vida.

1. Tomar tiempo libre entre el trabajo.

2. Tiempo libre para el voluntariado

3. Planificación adecuada

Planificar las actividades cotidianas en el trabajo

4. Fomentar un estilo de vida saludable

5. Fomentar la política de no trabajar en casa después de las horas de trabajo.

6. Fomentar pasatiempos

7. Encuesta de feedback periódica y equilibrio entre la vida laboral y personal

8. Espacios pet friendly

9. Workation: combinar trabajo y vacaciones.





Terapia sedativa y anti-inflamatoria.

- Frio o calor local.
- Hidroterapia.
- Masajes, maderoterapia.
- Electroterapia.



Sesiones de estiramiento:

- tensiones mantenidas de los músculos en el sentido contrario a su contracción



Técnicas de relajación:

- Aromaterapia.
- Técnicas de relajación.
- Meditación



Rumbaterapia:

- utiliza el baile como técnica de relajación.



Siesta (Pausa Saludable):

- Descansar algunos minutos (20/30) después del almuerzo / corto sueño/ propósito de reunir energía. jornada



+ CONTROL DEL FACILITADOR & ESTRUCTURA DEL APRENDIZAJE -



Preescolar

Niños educación básica

Adolescentes educación media y diversificada

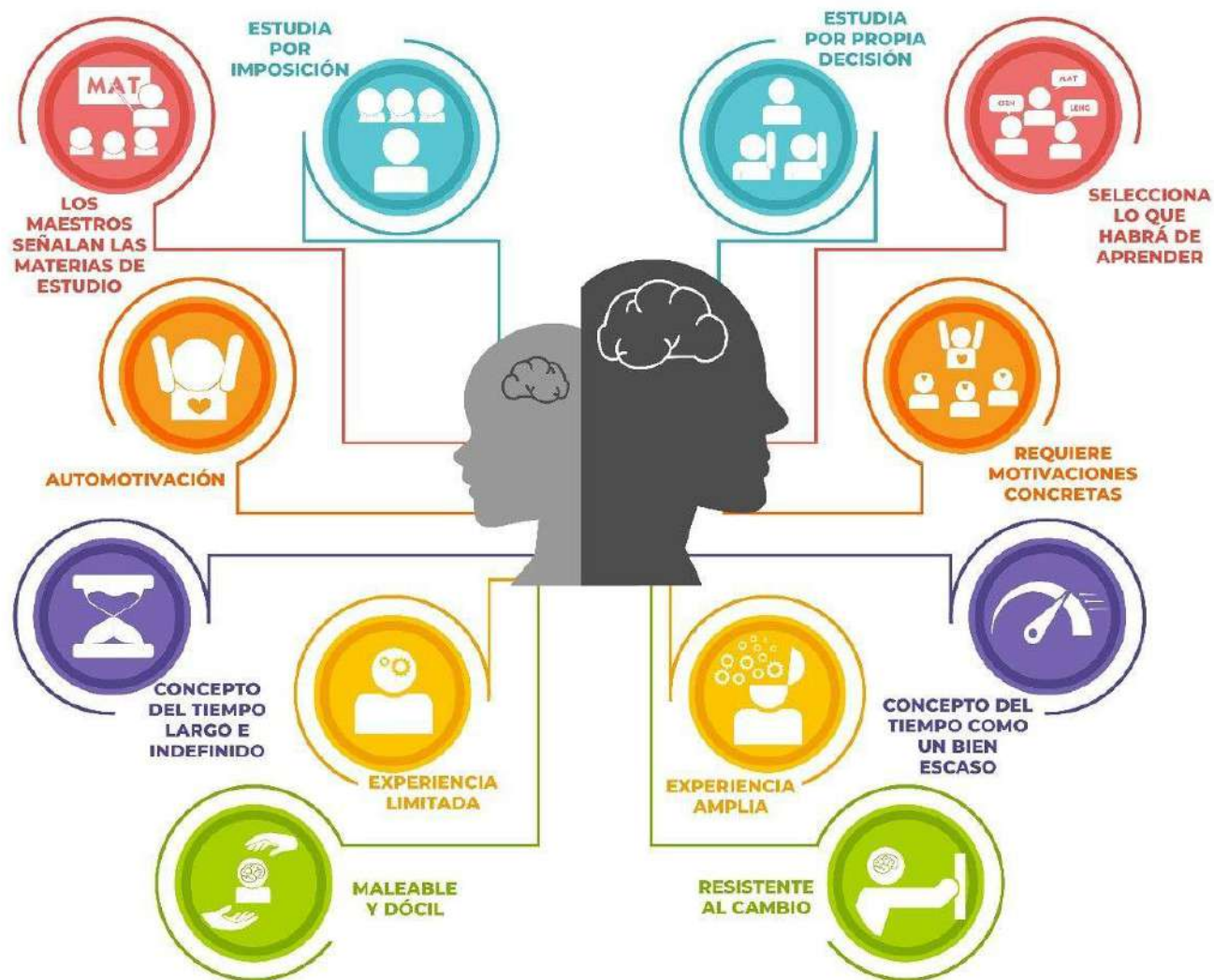
Adultos hasta la madurez

critico y práctico del aprendizaje entre pares

Estudio de la capacidad de aprendizaje adulto autodeterminado

- MADUREZ & AUTONOMÍA DEL APRENDIZ +

CÓMO APRENDEN LOS NIÑOS (PEDAGOGÍA) VERSUS LOS ADULTOS (ANDRAGOGÍA)



Gamificación

"La gamificación es una técnica, un método y una estrategia a la vez. Parte del conocimiento de los elementos que hacen atractivos a los juegos e identifica, dentro de una actividad, tarea o mensaje determinado, en un entorno de NO-juego, aquellos aspectos susceptibles de ser convertidos en juego o dinámicas lúdicas. Todo ello para conseguir una vinculación especial con los usuarios, incentivar un cambio de comportamiento o transmitir un mensaje o contenido. Es decir, crear una experiencia significativa y motivadora" Gamificación. El poder del juego en la gestión empresarial y la conexión con los clientes Imma Marín y Esther Hierro



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**

REFERENCIACIÓN DEPARTAMENTAL, ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL POSITIVA SUCURSAL ATLANTICO



Experto Líder

YANETH CORNEJO LARROTT

Correo: janeth.cornejo@positiva.gov.co



Objetivo general

Brindar una visión general del posicionamiento de Positiva Compañía de Seguros en el Departamento de Atlántico

Objetivos específicos



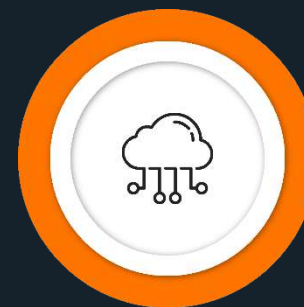
Objetivo 1

Presentar la participación de Positiva ARL en el mercado asegurador



Objetivo 2

Facilitar datos sobre la siniestralidad en Atlántico



Objetivo 3

Explicar las estrategias de intervención aplicables para la reducción de la siniestralidad en Atlántico



Riesgos Laborales - distribución por Compañías. Contexto nacional.

ARL	NRO. EMPRESAS	PART. % NRO. EMPRESAS	NRO. TRAB. DEP.	NRO. TRAB. INDEP.	TOTAL, TRABAJADORES	PART. % TOTAL TRABAJADORES
SURA	540.688	47,56%	4.620.048	312.698	4.932.746	43,26%
POSITIVA	465.165	40,92%	2.487.333	660.858	3.148.191	27,61%
AXA COLPATRIA	66.457	5,85%	1.185.673	108.272	1.293.945	11,35%
COLMENA	29.930	2,63%	723.465	87.855	811.320	7,11%
BOLIVAR	17.883	1,57%	914.313	22.648	936.961	8,22%
EQUIDAD	15.878	1,40%	221.129	6.731	227.860	2,00%
ALFA	670	0,06%	49.850	122	49.972	0,44%
MAPFRE	67	0,01%	238	0	238	0,00%
AURORA	63	0,01%	2.312	12	2.324	0,02%
COLSANITAS	30	0,00%	86	0	86	0,00%
TOTAL	1.136.831	100,00%	10.204.447	1.199.196	11.403.643	100,00%

Riesgos Laborales - distribución por Compañías. Contexto local.

ARL	NRO. EMPRESAS	PART. % NRO. EMPRESAS	NRO. TRAB. DEP.	NRO. TRAB. INDEP.	TOTAL, TRABAJADORES	PART. % TOTAL TRABAJADORES
SURA	22.263	51,78%	230.208	18.689	248.897	48,33%
POSITIVA	11.867	27,60%	69.731	7.034	76.765	14,91%
AXA COLPATRIA	4.703	10,94%	80.414	7.208	87.622	17,01%
COLMENA	3.016	7,01%	43.816	3.947	47.763	9,27%
BOLIVAR	680	1,58%	49.520	411	49.931	9,70%
EQUIDAD	459	1,07%	3.952	17	3.969	0,77%
ALFA	2	0,00%	58	1	59	0,01%
COLSANITAS	2	0,00%	6	0	6	0,00%
MAPFRE	2	0,00%	0	0	0	0,00%
AURORA	1	0,00%	0	1	1	0,00%

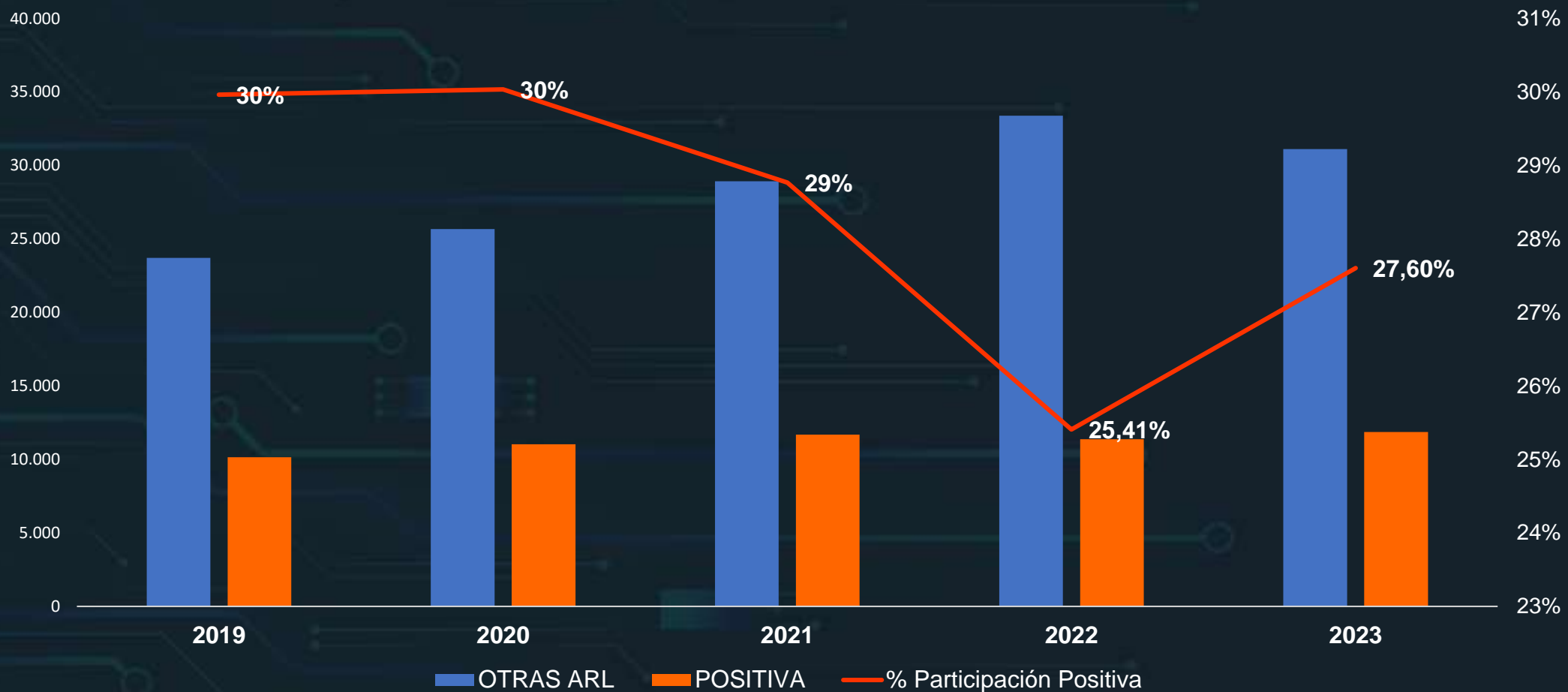
PLAN NACIONAL

MULTIMODAL

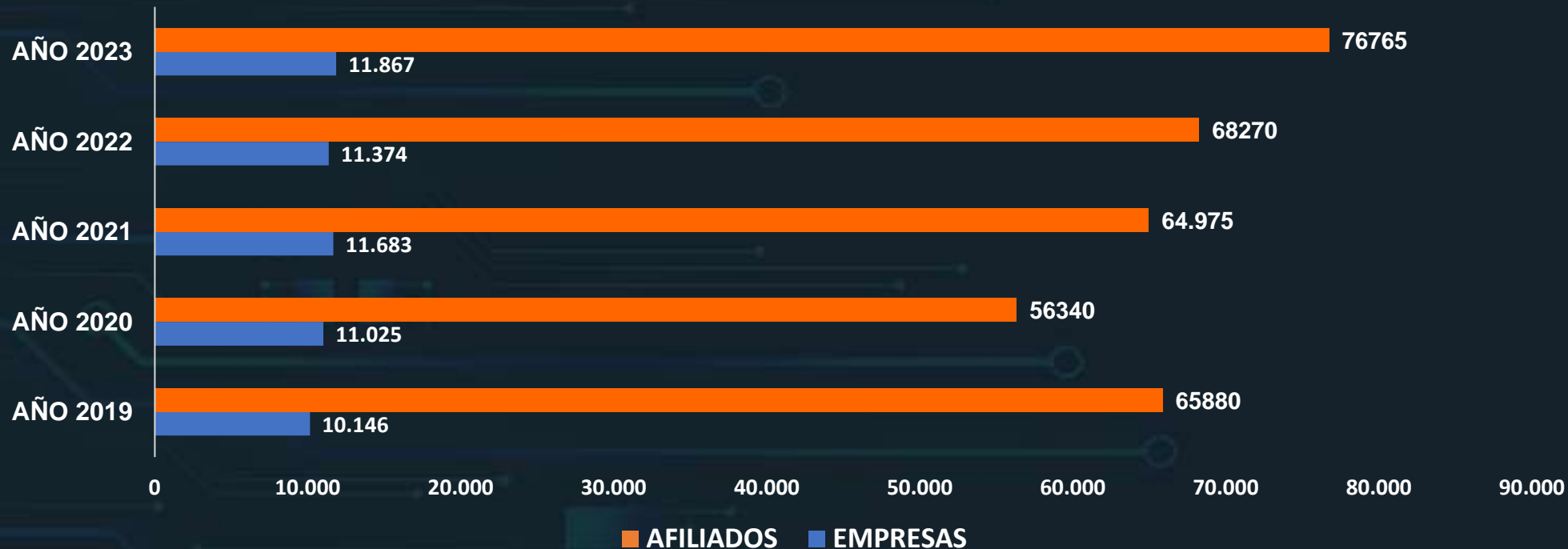
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

Fuente: RLDatos - Fasecolda

PARTICIPACIÓN POSITIVA – EMPRESAS ATLANTICO



CRECIMIENTO EMPRESAS Y TRABAJADORES AFILIADOS POSITIVA ARL





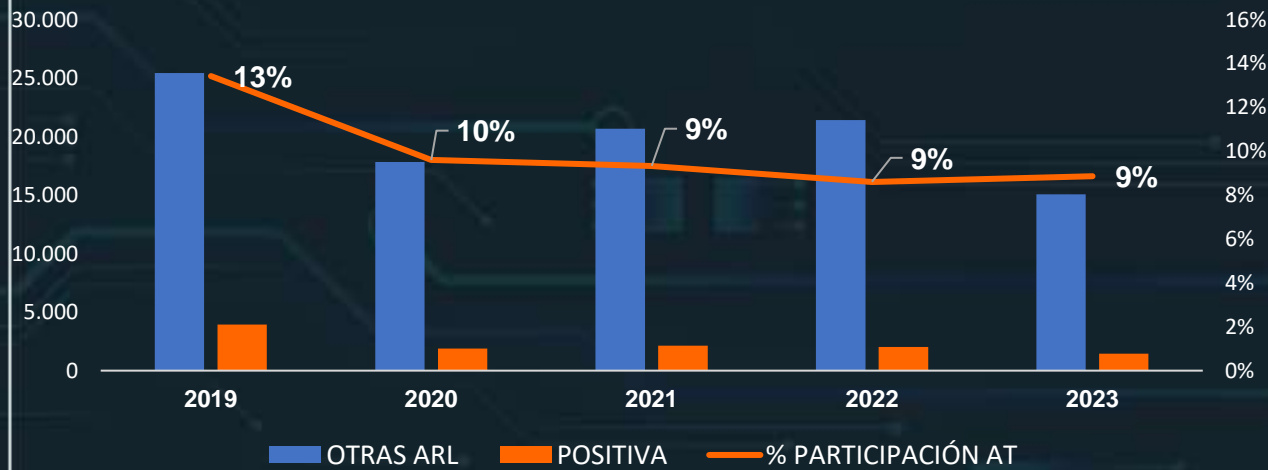
Comportamiento ATEL

**COMPORTAMIENTO ATEL
ARL's / POSITIVA ARL**

MORTALES CALIFICADOS

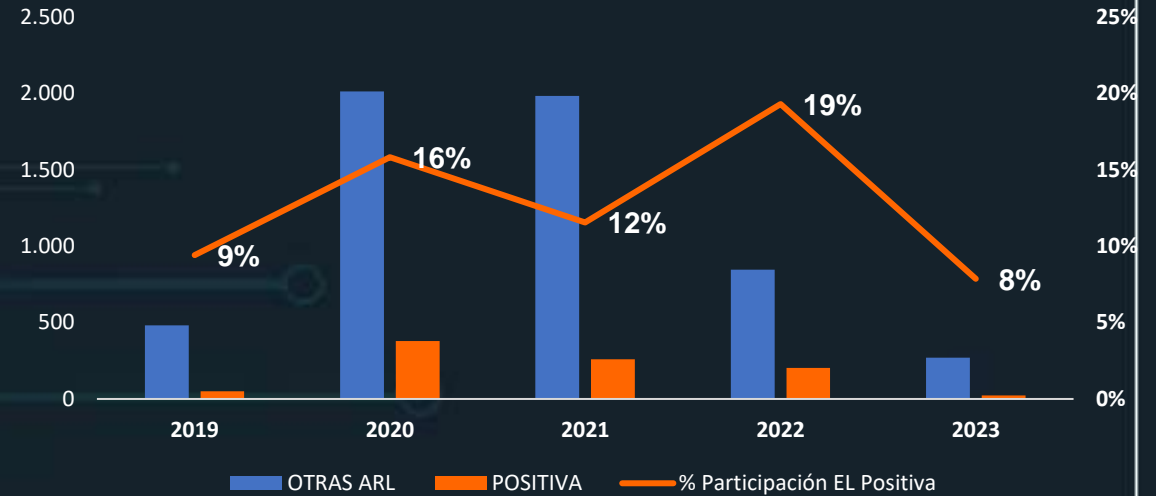
COMPORTAMIENTO ATEL ARL's / POSITIVA ARL

AT REPORTADOS CALIFICADOS 2019-2023



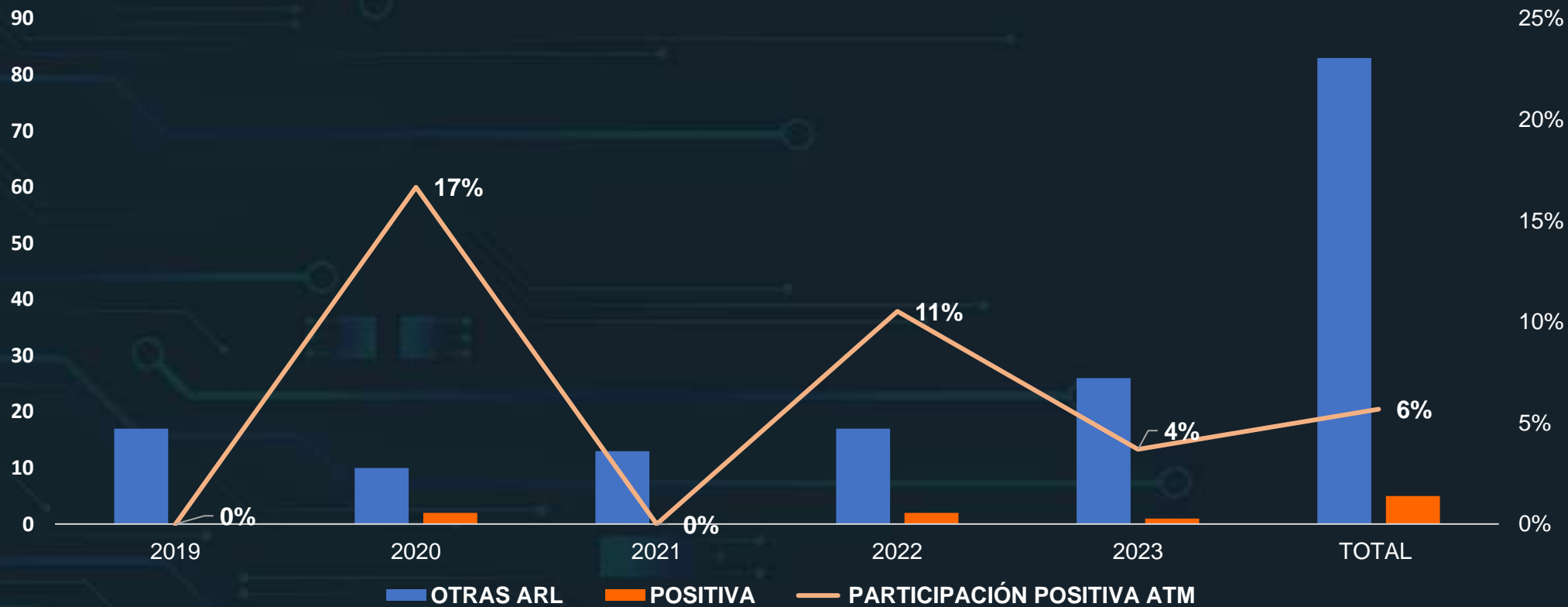
Fuente: RLDatos - Fasecolda

EL CALIFICADAS 2019-2023

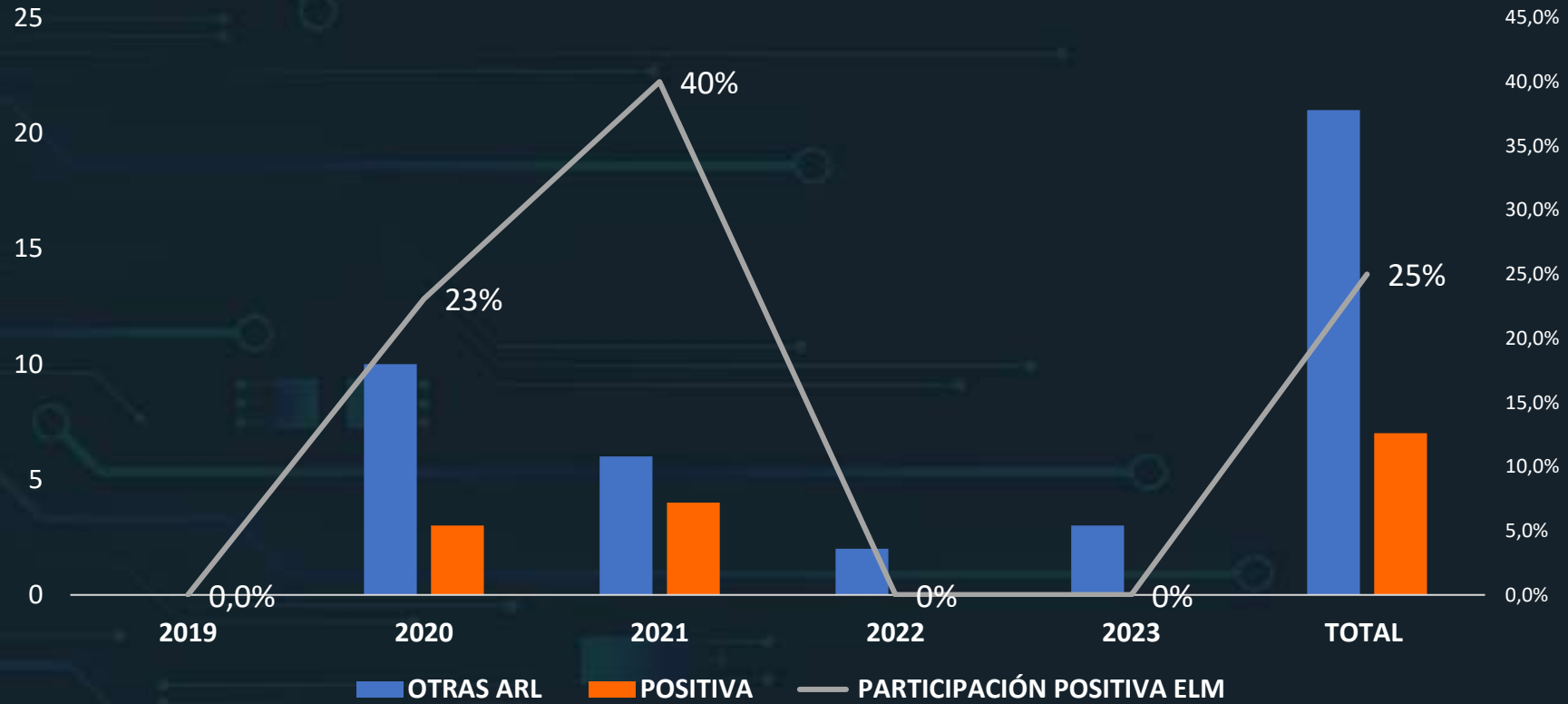


Fuente: RLDatos - Fasecolda

TOTAL MORTALES CALIFICADOS



TOTAL ENFERMEDAD LABORAL MORTALES CALIFICADOS





Caracterización Accidente de Trabajo

Agente
/ Parte del
cuerpo

Mecanismo/
Tipo de lesión

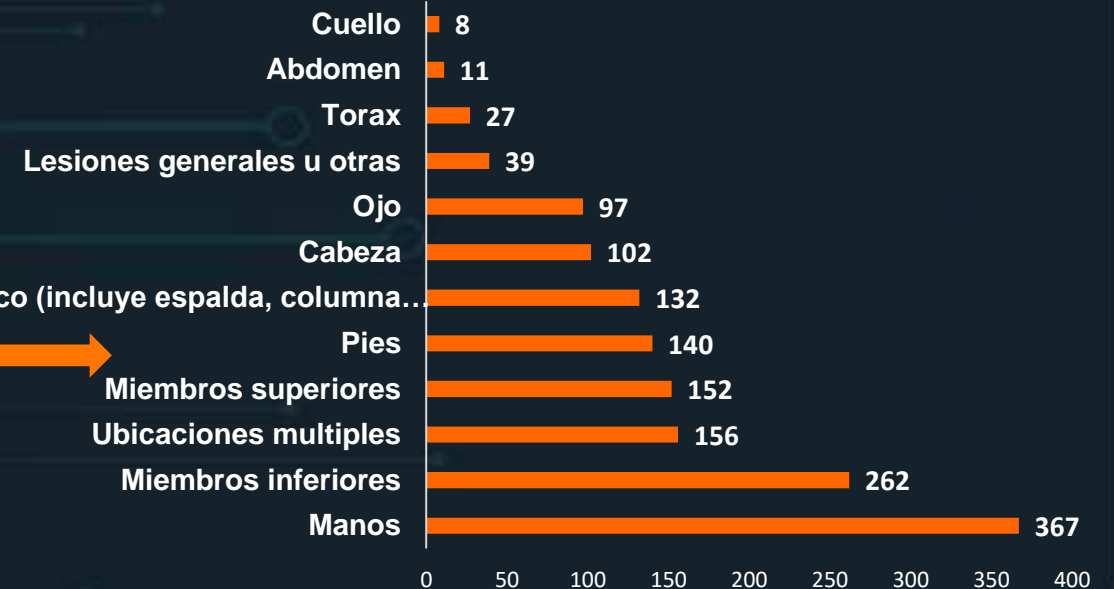
Agente



Los agentes con mayor participación a corte de septiembre de 2023 corresponden a ambiente de trabajo con 30%, herramientas con 15% y materiales y sustancias 7%



Parte del cuerpo

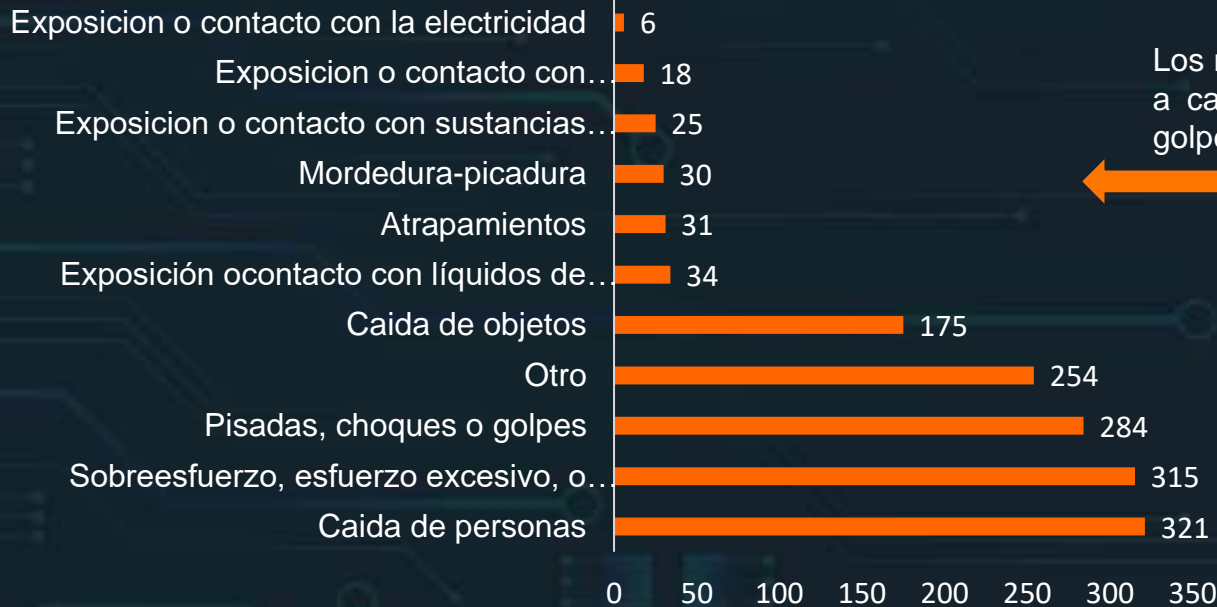


La parte del cuerpo con mayor participación a corte de septiembre de 2023 corresponden a Manos con 25% seguido de miembros inferiores con 18%



Fuente: https://observatorio.positiva.gov.co/accidentes_int

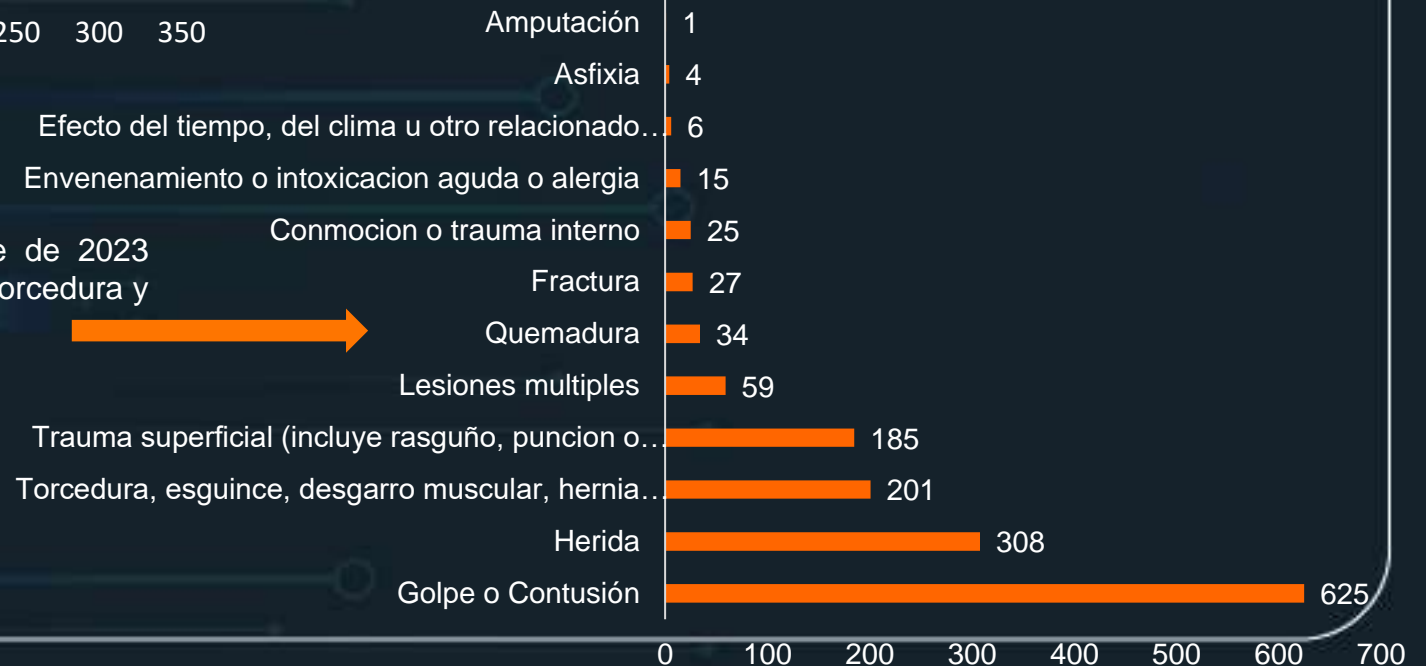
Mecanismo



Los mecanismos con mayor participación a corte de septiembre de 2023 corresponden a caídas de personas con 22%, sobreesfuerzo con 21%, y pisadas choques y golpes con 19 %



Tipo de lesión



Los tipos de lesiones con mayor participación a corte de septiembre de 2023 corresponden a golpes y contusiones con 42%, heridas con 21%, y torcedura y esguinces con 13%

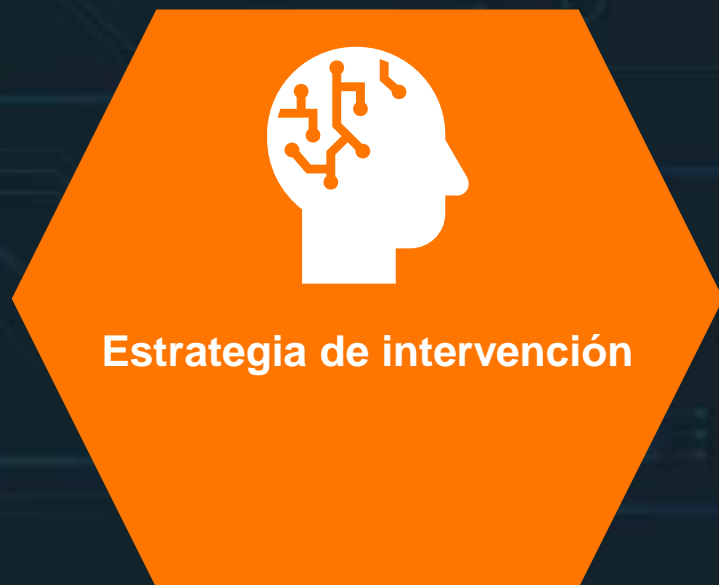
Fuente: https://observatorio.positiva.gov.co/accidentes_int



ACCIDENTALIDAD POR MUNICIPIO Y SECTOR ECONOMICO

El sector económico con mayores reportes de accidentes es Agricultura y Ganadería con el 14% , seguido por Manufacturas con el 13% y comercio al por mayor y al por menor con el 12% a corte de septiembre de 2023,



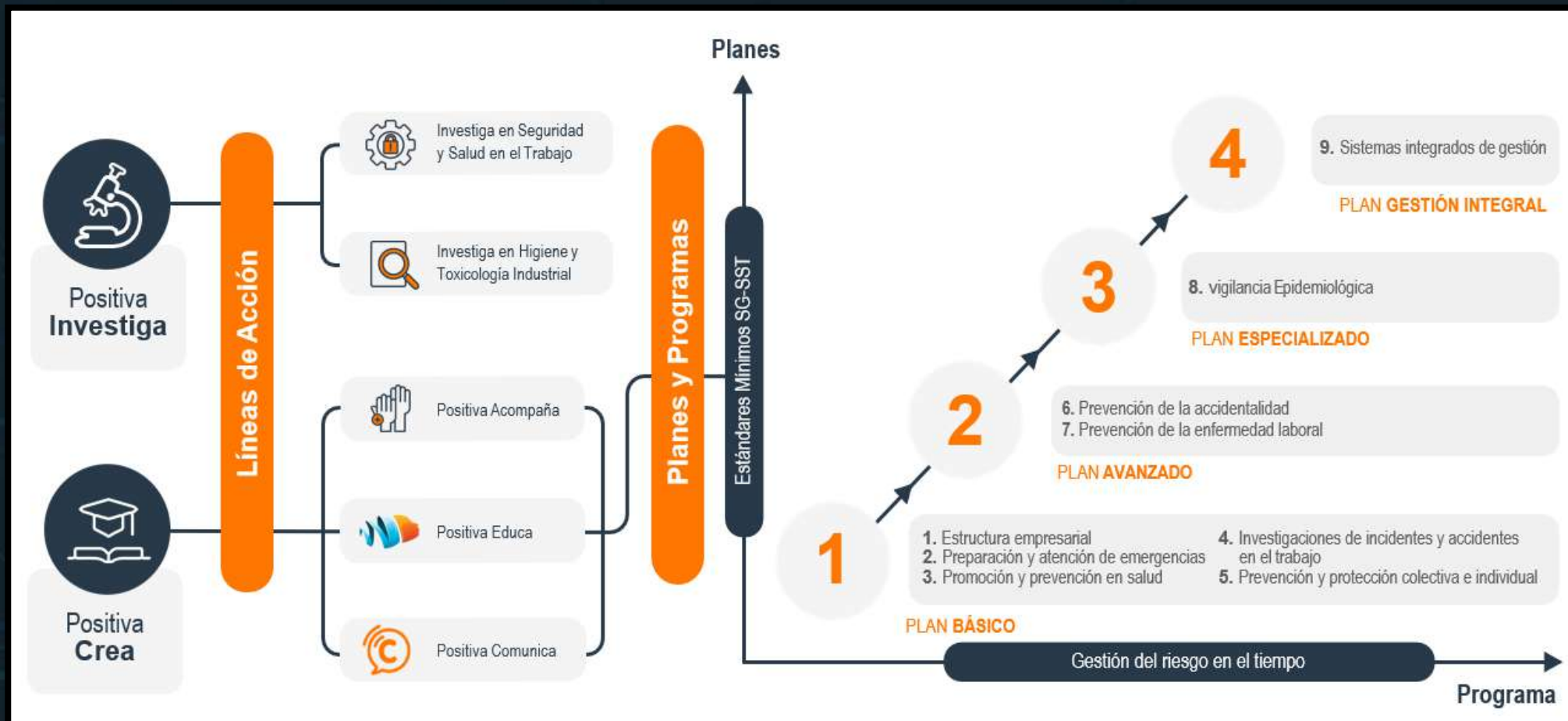


Estrategia de intervención

Modelo de operación

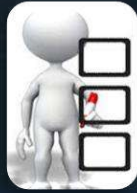
Modelo MiPyMe

Modelo de Operación



Confianza

Administrador del Riesgo



Caracterización de empresas MiPymes (Análisis multivariado)

Modelo gestión Positiva SUMA

- Acompañamiento presencial
- Acompañamiento personalizado (<https://www.positiva.gov.co/web/guest>)

Asesores Integrales de Servicio



Acción de acercamiento con las empresas para socialización del plan SST

Diagnostico para ajustar intervención en SST

Programación concertada de actividades en SST

Ejecución presencial/virtual de actividades en SST

Empresas clientes



Calificación de la asesoría/Asistencia técnica/capacitación en SST

Calidad

Soluciones SST

Uso de herramientas tecnológicas aplicadas para generar acciones que contribuyan a la prevención de la siniestralidad



Educación inmersiva en SST



Posipedia, una biblioteca virtual que brinda soluciones en SST



Capacitaciones virtuales certificadas



Cursos de 50 horas y 20 horas, respectivamente



Asesorías virtuales a través de la herramienta **EnVivo**



Software ALISSTA a tu alcance para la administración del SG-SST

- App para garantizar la participación de los trabajadores

Asesoría y acompañamiento técnico en Promoción y Prevención con un equipo humano competente para generar una asesoría técnica oportuna y con enfoque en prevención de ATEL

Comités técnicos de siniestralidad con responsables de SST de las empresas estableciendo causa raíz y determinando controles.

Alianzas estratégicas con entes de vigilancia y control estableciendo acciones en conjunto para control de la siniestralidad. Agencia Minera, Ministerio del Trabajo.



Equipo de trabajo

Equipo Gran Empresa

Equipo Gran MiPyMe

Equipo Gran Empresa

Katherine Yela
Ejecutivo Integral de Servicios
Katherine.yela@positiva.gov.co
XXXX

James Rivera Ospina
Ejecutivo Integral de Servicios
James.rivera@positiva.gov.co
XXXX

Valentina Ortiz
Valentina.ortiz@positiva.gov.co
XXXX

Javier Alberto Henao Arias
Javier.henao@positiva.gov.co
XXXX



PREGUNTAS



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

¡¡GRACIAS!!

Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



GESTIÓN DE LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO Y VIRTUDES PARA LA SST



Experto Líder

Diego Fernando Hurtado Guzmán

Líder de la comunidad de habilidades
humanas para la SST.

Correo: elartedetrabajarfeliz@gmail.com

Ruta de conocimiento

01

EL TRIUNFO DE LA RAZÓN - EL USO DE LA RAZÓN PARA BALANCEAR NUESTRAS EMOCIONES

02

ATIENDE A LA NATURALEZA Y GESTIONA BIEN LA SST - GESTIONAR LA SST DESDE LA COMPRESIÓN DE NUESTRA NATURALEZA

03

GESTIÓN DE LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO - LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO ACERCA DE LA SST

04

DEL AUTOCUIDADO AL CUIDADO DE SÍ - CUIDADO Y GOBIERNO DE SÍ PARA LA SST

05

VIRTUDES PARA LA SST - LAS VIRTUDES NECESARIAS PARA GESTIONAR LA SST

06

HISTORIA DE LA SST - LA HISTORIA LABORAL, EL TAYLORISMO Y MECANICISMO LABORAL

07

ESTOICISMO LABORAL - PRINCIPIOS DEL ESTOICISMO PARA LA GESTIÓN DE LA SST

08

GESTIÓN DEL LENGUAJE CORPORATIVO - EL LENGUAJE COMO UNIVERSO DEL TRABAJADOR

09

CAPACIDADES HUMANAS EN LA SST - GESTIÓN DE LAS CAPACIDADES HUMANAS

10

GESTIÓN DE LA ÉTICA COMO OBJETIVO MISIONAL - DE LA MORAL LABORAL A LA ÉTICA ORGANIZACIONAL

11

LIDERAZGO: LA NUEVA DIPLOMACIA COMO OBJETIVO LABORAL - LA DIPLOMACIA Y EL LIDERAZGO LABORAL PARA LA SST

12

LA EXCELENCIA EN SST - EL NUEVO TRABAJADOR, EL NUEVO LÍDER Y LA NUEVA ORGANIZACIÓN DE LA SST

Tabla de contenidos



Diferencia
entre ética y
moral

Momento 1



Gestión de la
reforma del
entendimiento

Momento 2



Las virtudes en
la SST

Momento 3

Objetivo general

Ofrecer a nuestros **responsables de SST** de las empresas afiliadas a la **ARL Positiva**, conocimientos específicos acerca de **cómo gestionar la seguridad y salud en el trabajo** desde la **reforma del entendimiento**, situación que permitirá mejorar los controles establecidos en las empresas desde el desarrollo de **nuevas virtudes humanas**.





El arte de trabajar feliz



Publicado por Diego Hurtado G

3 min · 

Querido trabajador: Recuerda que el arte de trabajar feliz no está en ese salario adicional o ascenso que esperas. Está en algo más básico, más acorde con nuestra naturaleza: en el uso de la razón para equilibrar nuestras emociones. Allí radica toda nuestra fuerza.

¿Ayer obraste solo basándote en tu razón y alejaste de tu humanidad. ¿Hoy has actuado conforme a tu razonamiento? Te has acercado a ella. Ponte de frente al mundo y perfecciona el arte de razonar y equilibrar tus emociones. Ser un animal o un ser humano, depende de ello. Visítame en el

www.elartedetrabajarfeliz.com #trabajo
#eticaempresarial #Ética #humanidad
#humanismo #ética #Humanos
#elartedetrabajarfeliz



 WORLD
ECONOMIC
FORUM

“El Foro Económico Mundial y el Horizonte 2025 de la Unión europea, llevan años pronosticando que el **pensamiento crítico** y **la resolución de problemas complejos** serán las dos habilidades más demandadas por las organizaciones en el futuro”.

Pequeño libro de la filosofía estoica
Javier Recuenco y Guillermo de Haro.
Alienta Editorial.



Tabla de contenidos

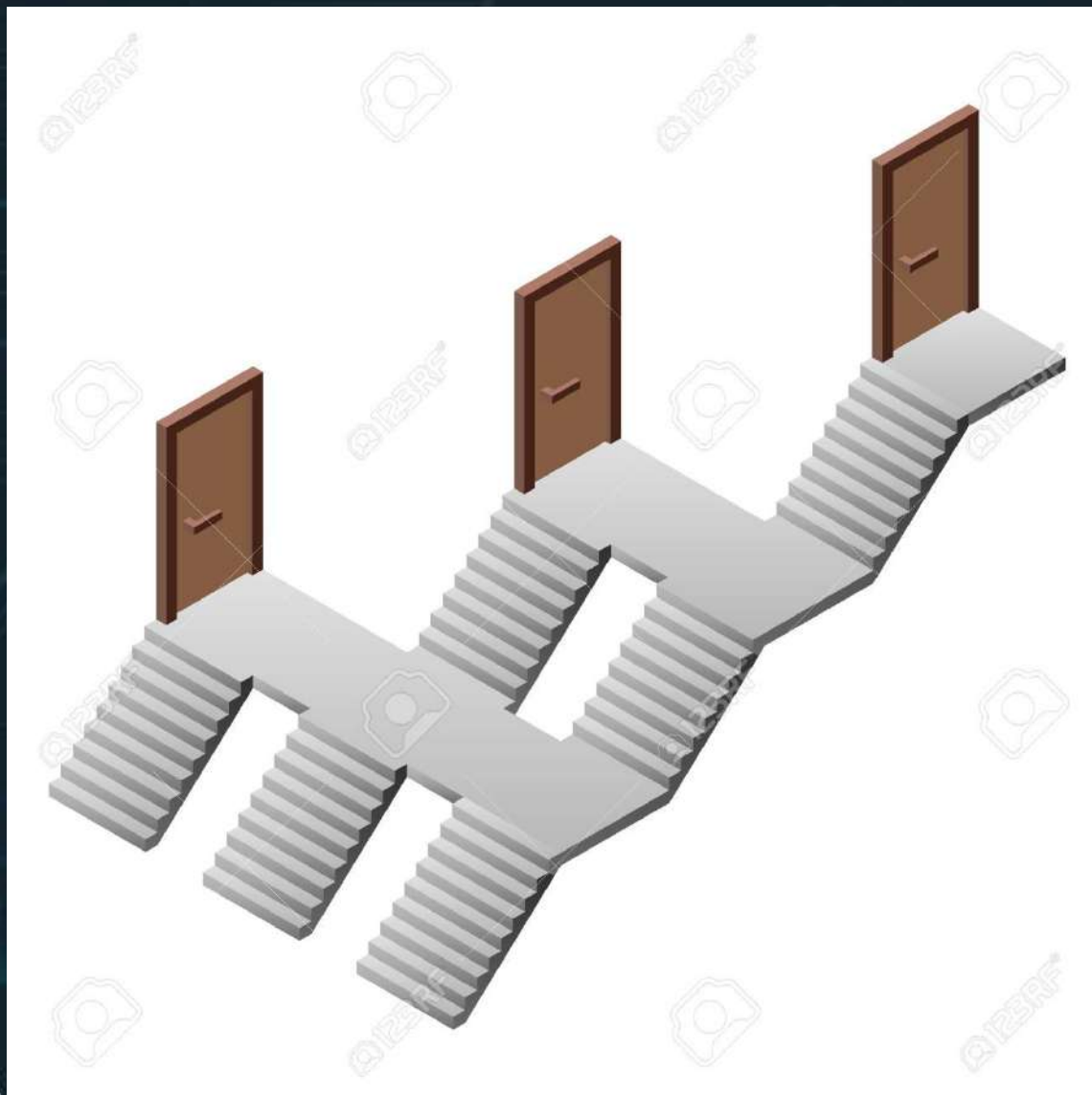


Diferencia
entre ética y
moral

Momento 1



Los tres escalones



La ética

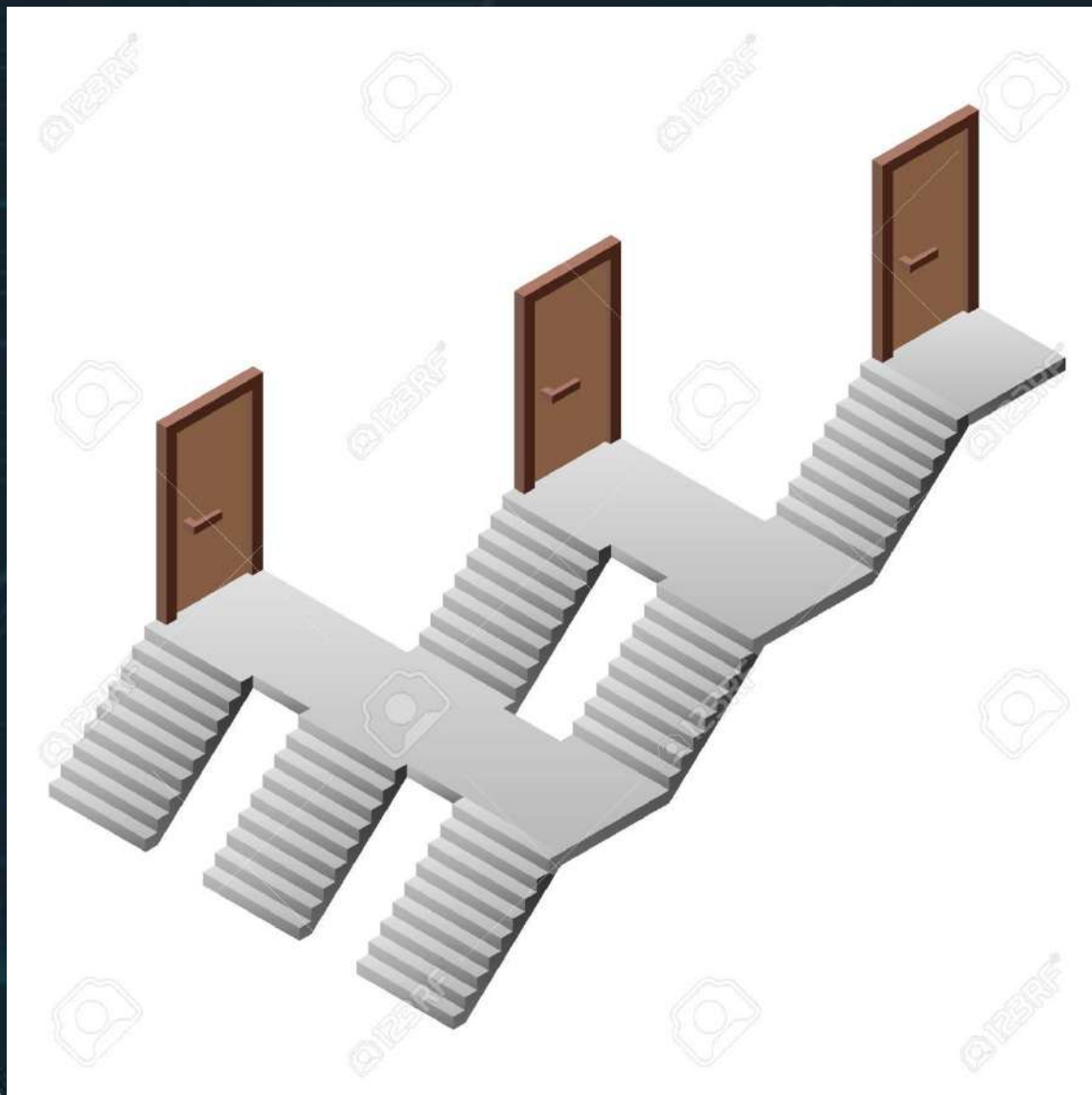


La moral



Comportamiento instintivo

Los tres escalones



La ética



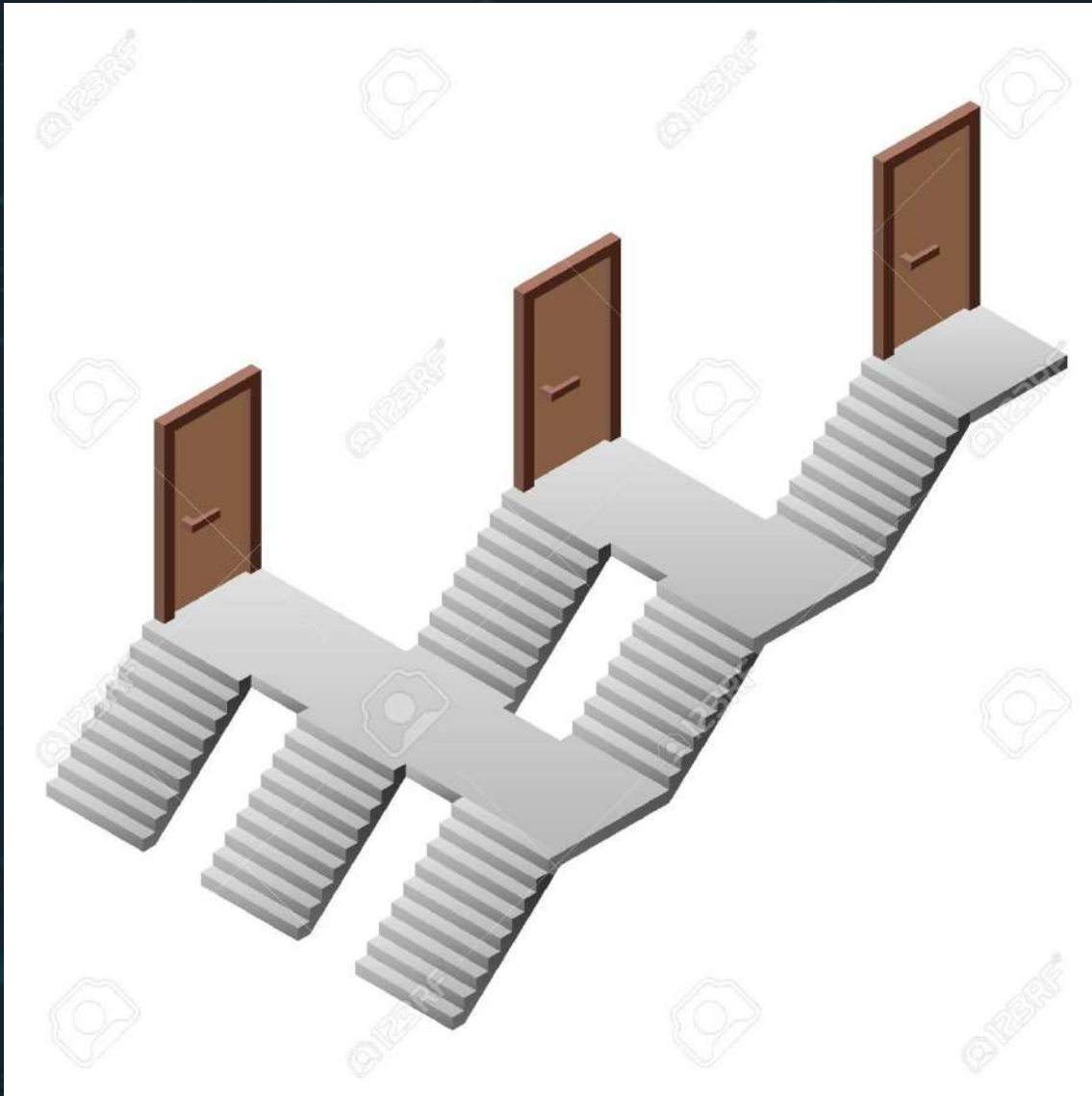
La moral



Comportamiento animal



Los tres escalones



La ética



La moral



Comportamiento animal



¿Qué es el humanismo?

- ✓ Es aprender a vivir con menos miedo.
- ✓ Hacer de la vida una obra de arte.

Entonces:

¿Qué clase de prevencionista
quieres ser?

Tabla de contenidos



Gestión de la
reforma del
entendimiento

Momento 2

La reforma del entendimiento

Debemos cambiar nuestra forma de pensar el mundo:

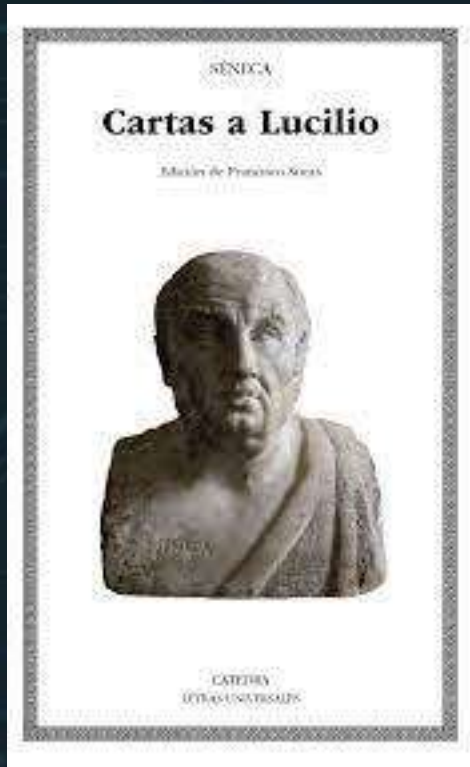
- ✓ El deseo de honores.
- ✓ El deseo de riquezas.
- ✓ El deseo de poder.

Nuestras acciones en SST están basadas en estos deseos: Se afecta nuestro entendimiento.



Tratado de la reforma del entendimiento

Los responsables del SGSST debemos tener claro cómo funciona el mundo.



Acciones:

- El uso de la **razón**.
- Minimalismo.
- Enseñar cómo funciona nuestra naturaleza: **Sueño, ergonomía, los rituales, somos sociales.**
- Las cosas no son lo que son: Son como las **interpretamos.**
- Sólo puedes enfocarte en las cosas que **dependen de ti.**

Tabla de contenidos



Las virtudes
en la SST

Momento 3

Lo fácil es no ser virtuoso

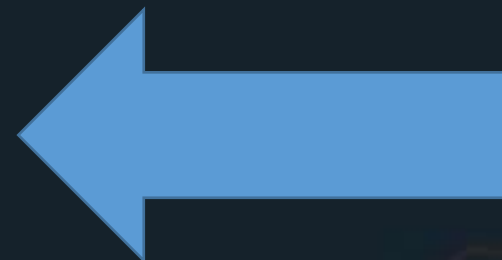
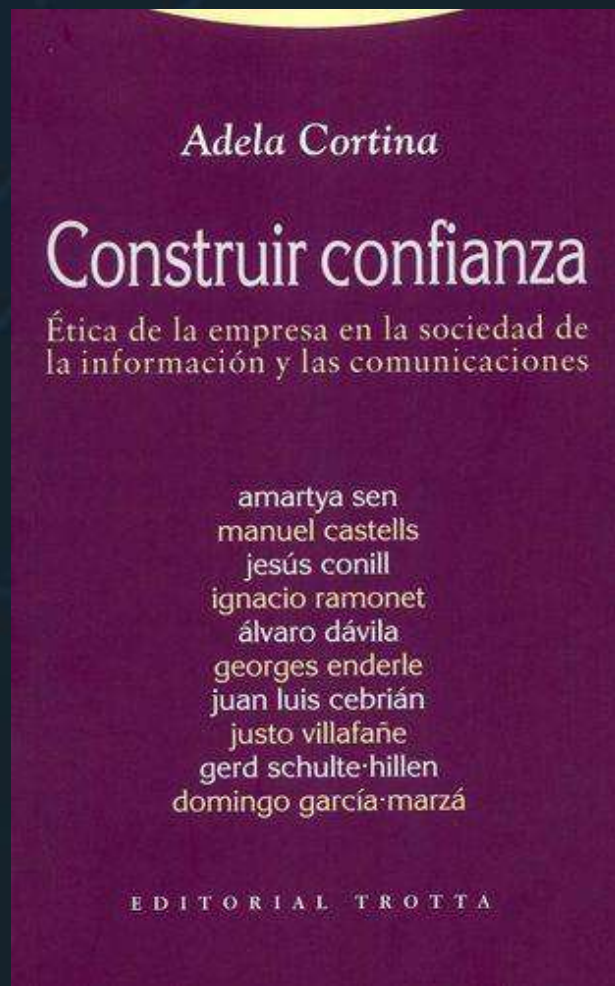


<https://ecosofia.org/files/gerties%20paw.jpg>

- ✓ El ser humano por naturaleza no es virtuoso.
- ✓ Es algo que nos diferencia de los demás animales.
- ✓ La virtud de un ser es lo que lo hace excelente.

Necesito la ética para forjarme un carácter y ser diferente, ser virtuoso...

Las virtudes



CONFIANZA:



CNN Money Markets Economy Companies Tech Autos India Video Intern

Branson: Take as much vacation as you want!

by [Alanna Petroff](#) @AlannaPetroff

September 24, 2014: 1:18 PM ET

Branson's jaw-dropping vacation policy
CNMoney

Personal Finance

CONFIANZA: Omakase

JAPAN
VIDEO
TOPICS



Las virtudes

Seminario
2022-23

Valores humanistas para el siglo XXI: un reto también para las empresas

[+PROGRAMACIÓN](#)

[VER ÚLTIMO VÍDEO](#)

[VER SEMINARIOS](#)

Proyectos

Étnor participa en el proyecto 'Ethna' con universidades europeas por la investigación responsable

[+DETALLES](#)

Informe de Buen Gobierno de FEMEVAL

[+DETALLES](#)

[VER PROYECTOS](#)

¿Cómo iniciamos?

¿Qué tiene que ocurrir para que el responsable de SST adquiera el carácter para ser virtuoso?

- ❖ No esperar a la alta gerencia: Comenzar con su propio equipo. Crear un microclima de virtud en el equipo.
- ❖ Definir como área, cuáles son las virtudes necesarias para la SST de la empresa.
- ❖ Establecer las acciones que **generan confianza** en el equipo.

¿Cómo iniciamos?

- ❖ Revisar Valores corporativos y políticas en SST.
- ❖ Determinar quiénes son las “partes interesadas” y conocer sus intereses.
- ❖ Comenzar una “micro cultura” de virtudes y confianza en el equipo de SST.
- ❖ Revisar la Matriz de peligros y riesgos:
 - Qué peligros y riesgos hay identificados.
 - Establecer nuevos peligros y riesgos desde las humanidades.
 - Qué controles hay.
 - Definir nuevos **peligros y riesgos humanos**.
 - Levantar nuevos indicadores.



El arte de trabajar feliz



Publicado por Diego Hurtado G

2 min · 🌐

Querido trabajador: La ética es una decisión, no una definición. Si lo que quieres es simplemente dejarte llevar por tus emociones y vivir conforme a tus altibajos hormonales, pues bienvenido al club de las mayorías. Si por el contrario, lo que quieres es vivir bajo el universo de tu propia razón y de vivir conforme a tus propios principios, pues bienvenida la ética. De eso se trata ser éticos y especialmente, ser éticos en el trabajo: En luchar por tus convicciones y propósitos y no trabajar simplemente para aparentar una posición y ganar dinero \$. Y tú, ¿qué tan ético eres? 😊 #Ética #Humanos #trabajo #humanismo #humanidad

BIBLIOGRAFIA

Séneca, Lucio Anneo. (2020). *Séneca. Cátedra letras universales.*

Rico, Francisco. (2014). *El sueño del humanismo. Crítica.*

Hadot, Pierre. Epicteto.(2019). *Manual para la vida feliz. Errata naturae.*

Hadot, Pierre. (2006). *Ejercicios espirituales y filosofía antigua.* Siruela.

Compte-Sponville, André. *Pequeño tratado de las grandes virtudes.* Paidós,2015.

Irvine, William. *El arte de la buena Vida.* Paidós, 2021.

Cortina, Adela. *Construir confianza.* Trotta, 2022.

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.

2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.

3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.

4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»



Comunidad Nacional de Conocimiento:

En gestión del riesgo de
emergencias y desastres

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

 **MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO**

Herramientas de gestión del riesgo en el ordenamiento territorial

Ver más ta... Compartir

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS POSITIVA EDUCA

Si el elemento expuesto **no presenta vulnerabilidad frente a la amenaza**, es decir, si este es capaz de **anticipar, resistir, responder y recuperarse**, entonces la **amenaza no genera riesgos**.

Ver en YouTube

CONSULTA MÁS

MATERIAL COMPLEMENTARIO

DESCARGAR AQUÍ

MEMORIAS

DESCARGAR AQUÍ

EXPERTO LIDER DE LA COMUNIDAD

Santiago Aristizabal M.

Administrador de empresas, especialista en gerencia de salud ocupacional y magister en gestión del riesgo y desarrollo.

EDÚCATE SOLUCIONES EN SST NOVEDADES

Herramientas de gestión del riesgo en el ordenamiento territorial Fecha: octubre 4, 2023

Decisión de la salud en el SST Fecha: septiembre 19, 2023

Preparación para la recuperación ante emergencias - entrevista Fecha: septiembre 19, 2023

Ejecución de la respuesta ante emergencias Fecha: septiembre 14, 2023

Preparación para la respuesta ante emergencias Fecha: agosto 24, 2023

Malla legal en SST Fecha: agosto 15, 2023

Proceso de manejo de la emergencia Fecha: agosto 15, 2023

Gestión integral del SST Fecha: julio 16, 2023

Proceso de recuperación del riesgo - ejemplos Fecha: julio 16, 2023

Decisión de medidas salubres e intervención con el plan de gestión del riesgo Fecha: junio 15, 2023

Identificación de amenazas de origen antiguo Fecha: mayo 2, 2023

Organización de la gestión del riesgo en entidades con múltiples sedes Fecha: abril 16, 2023

Identificación de amenazas de riesgo en el territorio Fecha: noviembre 16, 2022

Decisión del riesgo ante emergencias y desastres en el territorio Fecha: octubre 16, 2022

Decisión del riesgo en el contexto hospitalario Fecha: septiembre 16, 2022

Herramientas para elaborar la clasificación de categorías y niveles de vulnerabilidad Fecha: agosto 16, 2022

<https://posipedia.com.co/>

Hemos capacitado

+1600



GESTIÓN DEL RIESGO ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES





Santiago Aristizabal

Experto líder de la comunidad, **gestión del riesgo de emergencias y desastres**

saristizabal@emergencyess.com

 **3108748024**

GESTIÓN DEL RIESGO

ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES EN EL CONTEXTO EMPRESARIAL

Tabla de contenidos



La **visión general** de
la empresa

Momento 1



Selección de
metodologías

Momento 2



Estructura
Documental

Momento 3

Objetivo general

Dar a conocer a los participantes las **herramientas para** implementar **la gestión del riesgo** ante emergencias y desastres en el contexto **empresarial**.



Objetivos específicos



Objetivo 1

Recordar los **objetivos de la Gestión del Riesgo** ante Emergencias y Desastres



Objetivo 2

Explorar **herramientas** para hacer la identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidad



Objetivo 3

Explorar los puntos clave que se deben tener para hacer **Gestión del Riesgo** ante Emergencias y Desastres en la empresa

MARCO NORMATIVO

ACTUAL



Marco de

Acción de Senday para la reducción de riesgo de desastres 2015-2030



RIO+20
Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible

Objetivos de Desarrollo sostenible 2015



International Organization for Standardization

ISO 22320 . 22301

Sistema de gestión: de emergencias y de la continuidad del negocio



Marco Normativo Andino para la gestión del riesgo de desastres



Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres

Ley 1523 de 2012

Política y Sistema Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres

Decreto 2157 de 2017 Elaboración PGRD entidades públicas y privadas.



MINTRABAJO

Decreto 1072 de 2015

Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. *Libro 2 - Parte 2 - Título 4- Capítulo 6* Artículo 2.2.4.6.25 "Prevención, preparación y respuesta ante emergencias" **Resolución 0312 de 2019-** Nuevos Estándares Mínimos del SG-SST- Gestión de Peligros y Riesgos Gestión de Amenazas "*Plan de Prevención, preparación y respuesta a emergencias*"

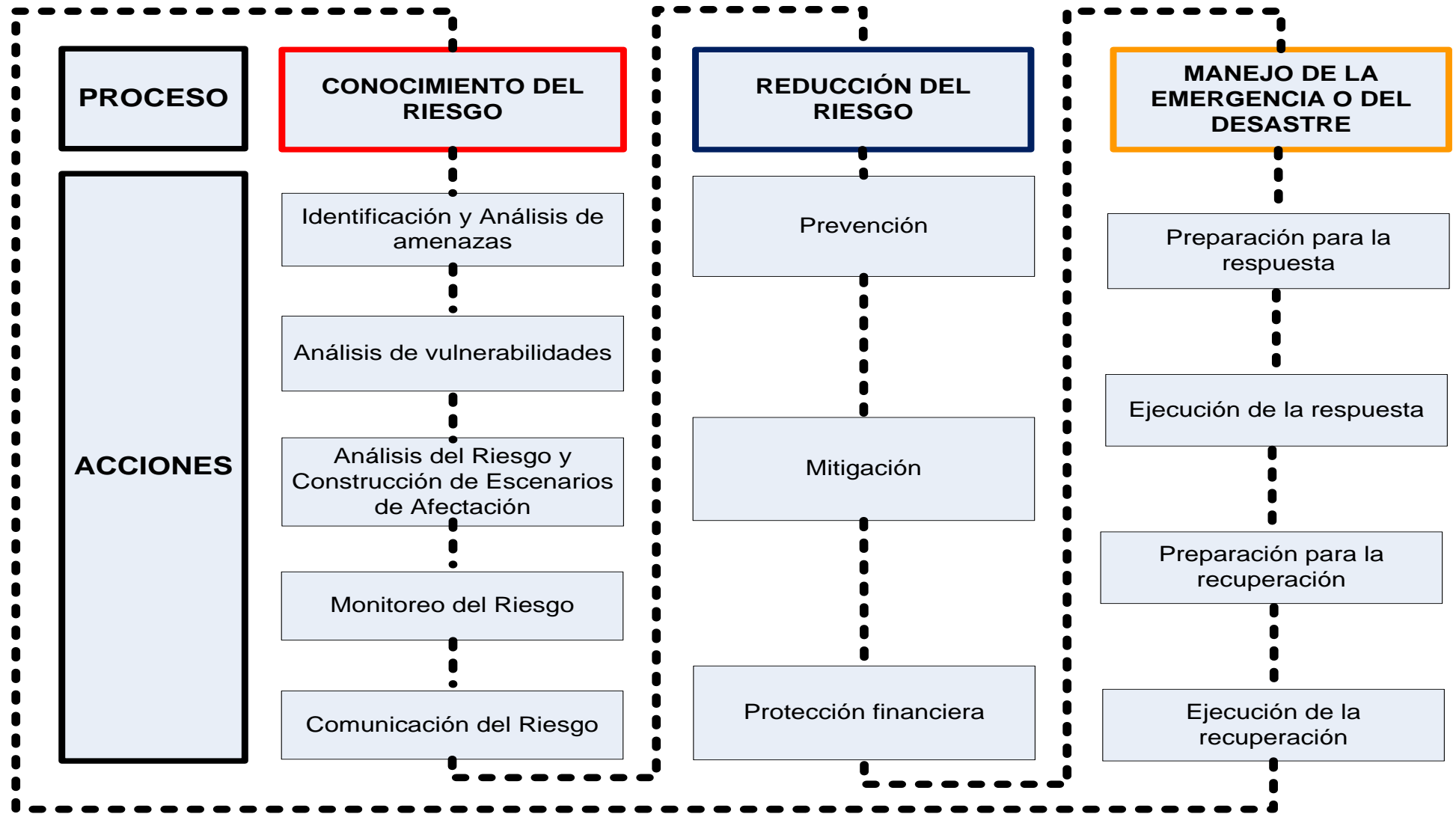


Los dispuestos por el Instituto Distrital de Gestión del Riesgo y Cambio Climático (Bogotá) y los Consejos Municipales o Locales de Gestión del Riesgo de Desastres, según aplique.

OBJETIVOS

DE LA GESTIÓN DEL RIESGO





LEY 1523 DE 2012

“Por la cual se adopta la política nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones”



<https://portal.gestiondelriesgo.gov.co/Paginas/Estructura.aspx>



Registro Único de
Damnificados



Peticiones, Quejas,
Reclamamos, Sugerencias y
Denuncias



Biblioteca Digital



Plan Nacional de
Gestión del Riesgo



Marco Estratégico de
Gestión del Riesgo



Directorio
Coordinadores de
Gestión del Riesgo

UNIDAD NACIONAL PARA LA
GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL

repositorio.gestiondelriesgo.gov.co/handle/20.500.11762/392?locale-attribute=es

UNGRD
Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres
Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres

GOBIERNO DE COLOMBIA

Principal | Búsqueda avanzada | Hemeroteca | Socios cooperantes

Principal / Publicaciones por regiones GRD / Región Caribe / Atlántico / PMGRD / Ver ítem

Plan Departamental de Gestión del Riesgo Atlántico (Colombia)

Atlántico Gobernación, Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo. Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo Colombia

Búsquedas

Buscar en el repositorio

Ver/

PMGR Atlántico.pdf (5.457Mb)

Fecha
2012

OFICINA PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO

barranquilla.gov.co/gestion-del-riesgo

ENTIDAD | TRANSPARENCIA | DEPENDENCIAS | FUNCIONARIOS | PROTECCIÓN DE DATOS | WHATSAPP ALBA | PARTICIPA

ALCALDÍA DE BARRANQUILLA

VIVE | EMPRENDE | DESCUBRE

Atención al ciudadano

Oficina de Gestión del Riesgo

DEPENDENCIAS > OFICINA DE GESTIÓN DEL RIESGO

CUENTA DE X

twitter.com/gestionriesgob

(3) PowerPoint Ani... 100+ atajos de tecl... Registro de activida... (5) WhatsApp APP_RETOBATIDOS... Tu madurez digital Botella Frasco De Vi...

X

Configuración

Gestión del Riesgo Barranquilla
28 posts



ALCALDÍA DE BARRANQUILLA
OFICINA DE GESTIÓN DEL RIESGO

Seguir

Gestión del Riesgo Barranquilla
@gestionriesgob

Oficina de Gestión del Riesgo del Distrito de Barranquilla. Jefe de oficina: Edgardo Saucedo Mercado.

Publicador de contenido Barranquilla, Colombia
Se unió en abril de 2023

6 Siguiendo 43 Seguidores



CHEVROLET

RENAULT OUTLINE UNIVANOS 2023
VENTA DE CAMBIO DE GERENCIA

HOT SALE
COM.CO

Fuertes lluvias provocaron varias emergencias en Barranquilla

Más de 15 árboles cayeron tras las fuertes brisas en medio de la lluvia



<https://caracol.com.co/2023/10/13/fuertes-lluvias-provocaron-varias-emergencias-en-barranquilla/>

<https://www.elpais.com.co/colombia/vendaval-en-turbara-atlantico-un-menor-y-un-adulto-continuan-desaparecidos-tras-emergencias-0422.html>

Inicia sesión | Crea cuenta SUSCRIBETE

COLOMBIA

Vendaval en Tubará, Atlántico: un menor y un adulto continúan desaparecidos tras emergencias

Las autoridades continúan realizando las labores de búsqueda.

4 de septiembre de 2023 Por: Redacción El País



Tormenta Tropical Franklin causa numerosas emergencias en Cartagena y Barranquilla

Autoridades para la gestión de riesgo en la región Caribe, reportaron inundaciones y desplome de viviendas en las dos capitales del país.



Tormenta Franklin empieza a causar estragos en la región Caribe. Foto: Tomada de la red social X, cuenta @AlcaldiaCTG.

22 de agosto de 2023 

En los últimos días se han registrado fuertes y constantes lluvias en Cartagena, Barranquilla y buena parte del Caribe colombiano. La Tormenta Tropical Franklin ha empezado su proceso de tránsito lento hacia el oeste del Mar Caribe, y **con destino a República Dominicana y Haití**, así lo señaló el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (Ideam).

<https://www.elcolombiano.com/colombia/barranquilla-y-cartagena-afectadas-por-tormenta-franklin-LI22195970>



FOTO: Captura de video.

<https://www.eltiempo.com/colombia/barranquilla/barranquilla-llegaron-nuevamente-las-lluvias-atentos-a-estas-recomendaciones-802298>

CONOCIMIENTO
del riesgo 01



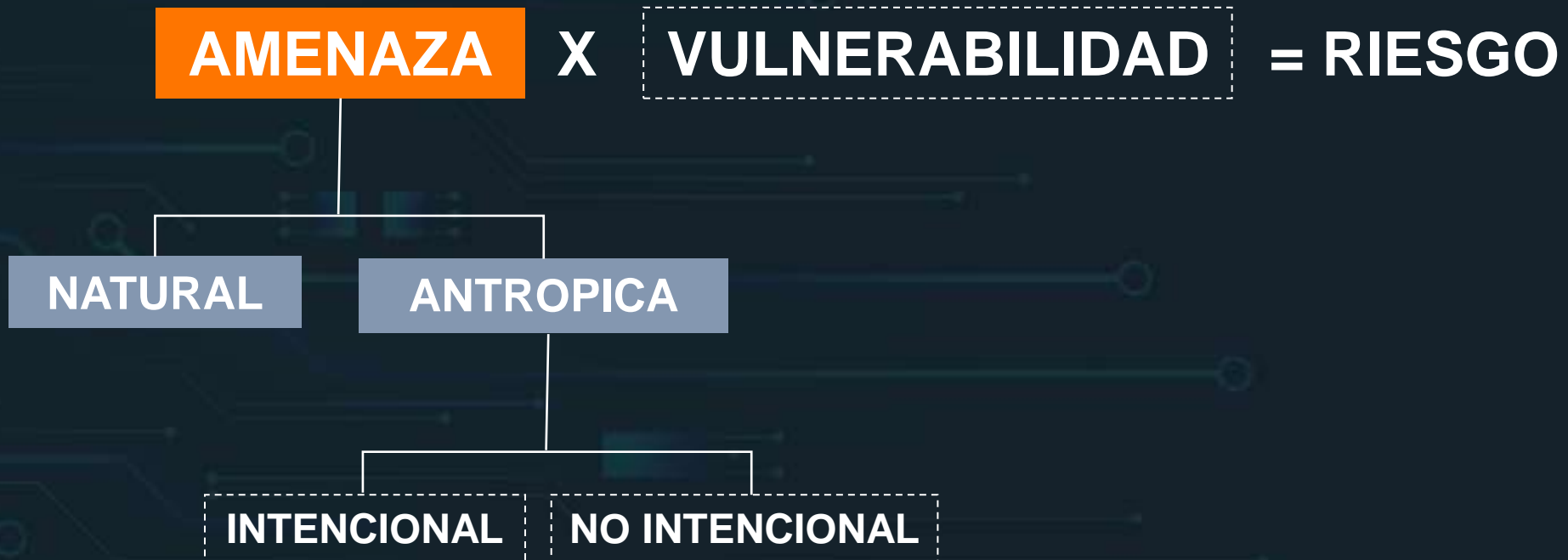
02 REDUCCIÓN
del riesgo



03 MANEJO
de la emergencia



OBJETIVOS
DE LA LEY 1523



AMENAZA

X

VULNERABILIDAD

= RIESGO

4

X

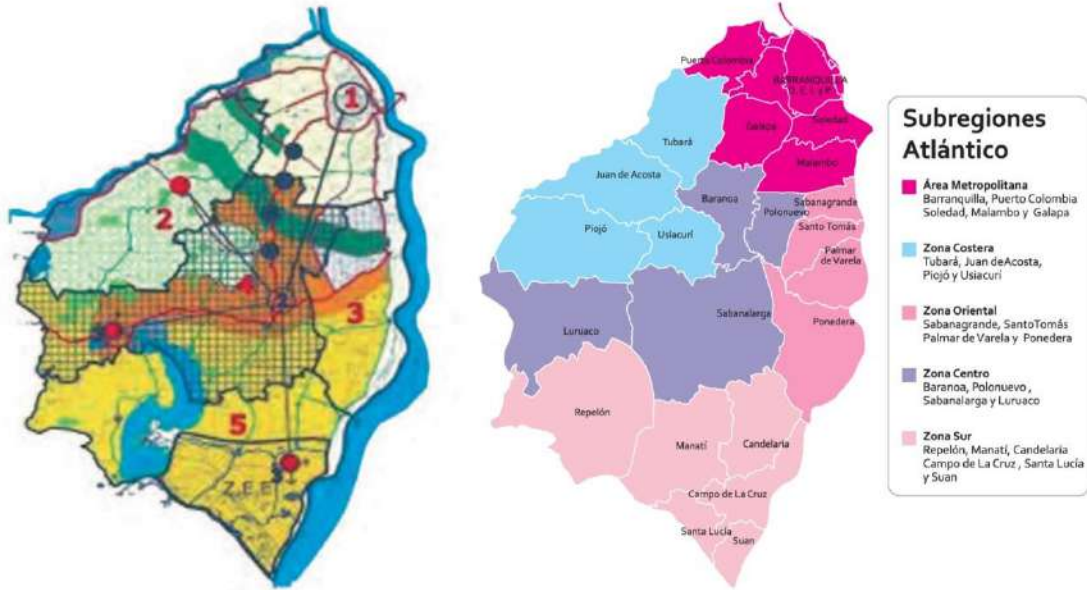
2

8



$$\boxed{4} \times \boxed{2} = \textcircled{8}$$


Mapa N° 2 Subregionalización funcional del departamento del Atlántico

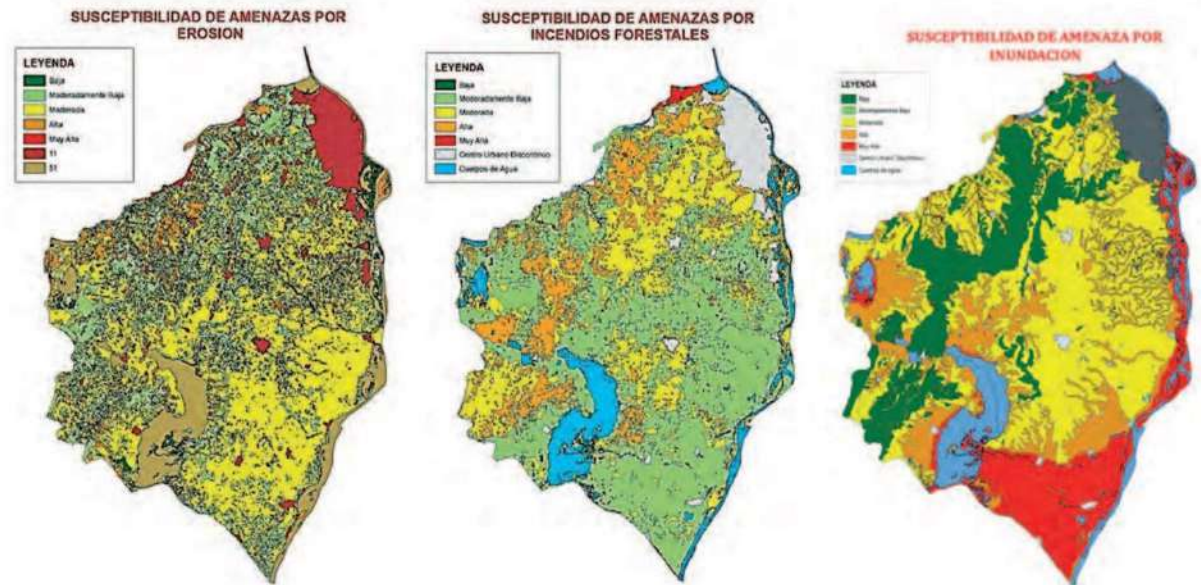


Fuente: Visión 2020, Gobernación del Atlántico, Secretaría de Planeación, DNP 201 I. DNP.

<http://repositorio.gestiondelriesgo.gov.co/handle/20.500.11762/392?locale-attribute=es>

PLAN DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN DEL RIESGO DEPARTAMENTAL

Mapa N° 8 Espacialización de Amenazas en el Departamento del Atlántico



Escala: 1:25.000. Fuente: Corporación Autónoma Regional del Atlántico -CRA-, 2011.

TSUNAMI QUE PUEDE EXISTIR EN BOGOTÁ

Las amenazas que no tienen probabilidad de materializarse, **no deben existir en el documento**



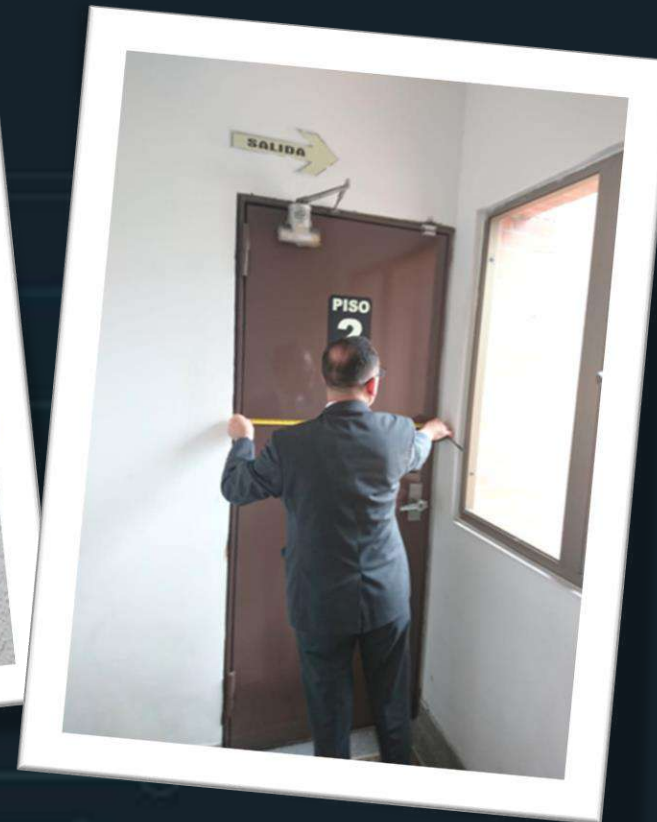
$$\boxed{4} \times \boxed{2} = \textcircled{8}$$

The image shows a multiplication equation: 4 multiplied by 2 equals 8. The number 4 is enclosed in a solid orange rectangular box. The number 2 is enclosed in a dashed white rectangular box. A white arrow with a dashed tail points upwards from below the number 2. The number 8 is enclosed in a solid orange circular box with a white border. The background is dark blue with faint circuit-like patterns.

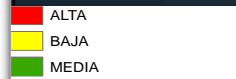
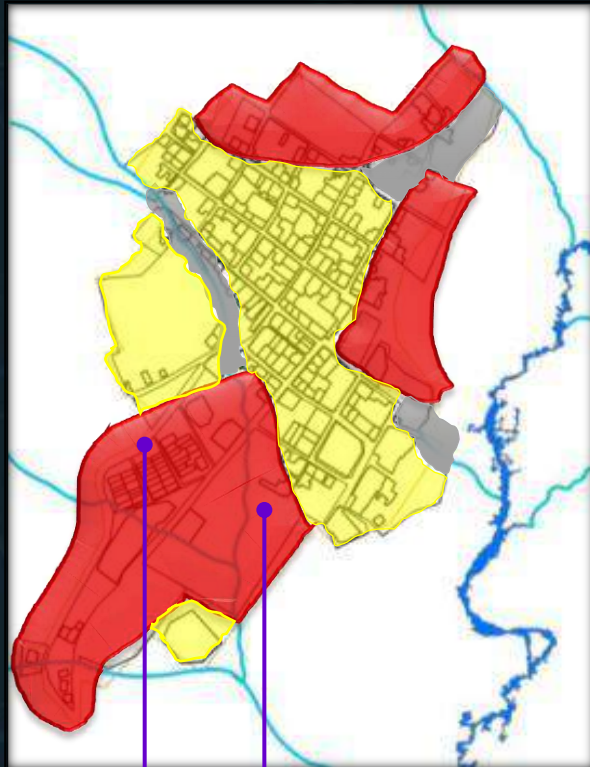
Si el elemento expuesto **no presenta vulnerabilidad frente a la amenaza**, es decir, si este es capaz de **anticipar, resistir, responder y recuperarse**, entonces la amenaza no genera riesgos.



EJEMPLOS DE METODOLOGÍAS DE IDENTIFICACIÓN DE AMENAZAS Y ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD



Zonificación de La AMENAZA



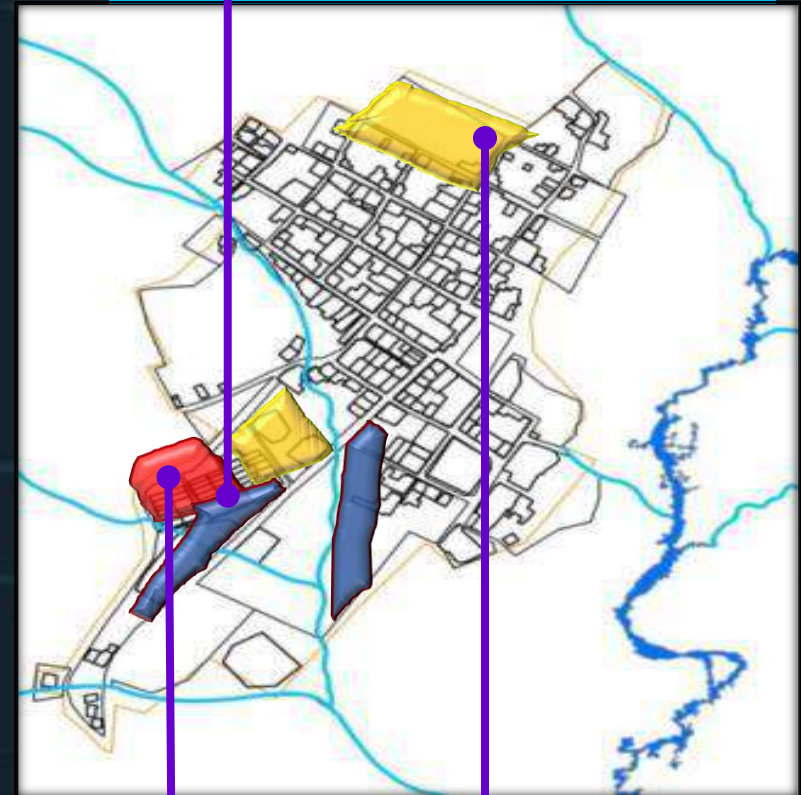
Z. Amenaza alta
(Ocupada)

Z. Amenaza alta
(Sin ocupar)

Imágenes: MVCT
Estudio Riesgo para
EOT: Municipio de
Surata Santander

Amenaza Alta No Mitigable

Zonificación del RIESGO: Pos POT



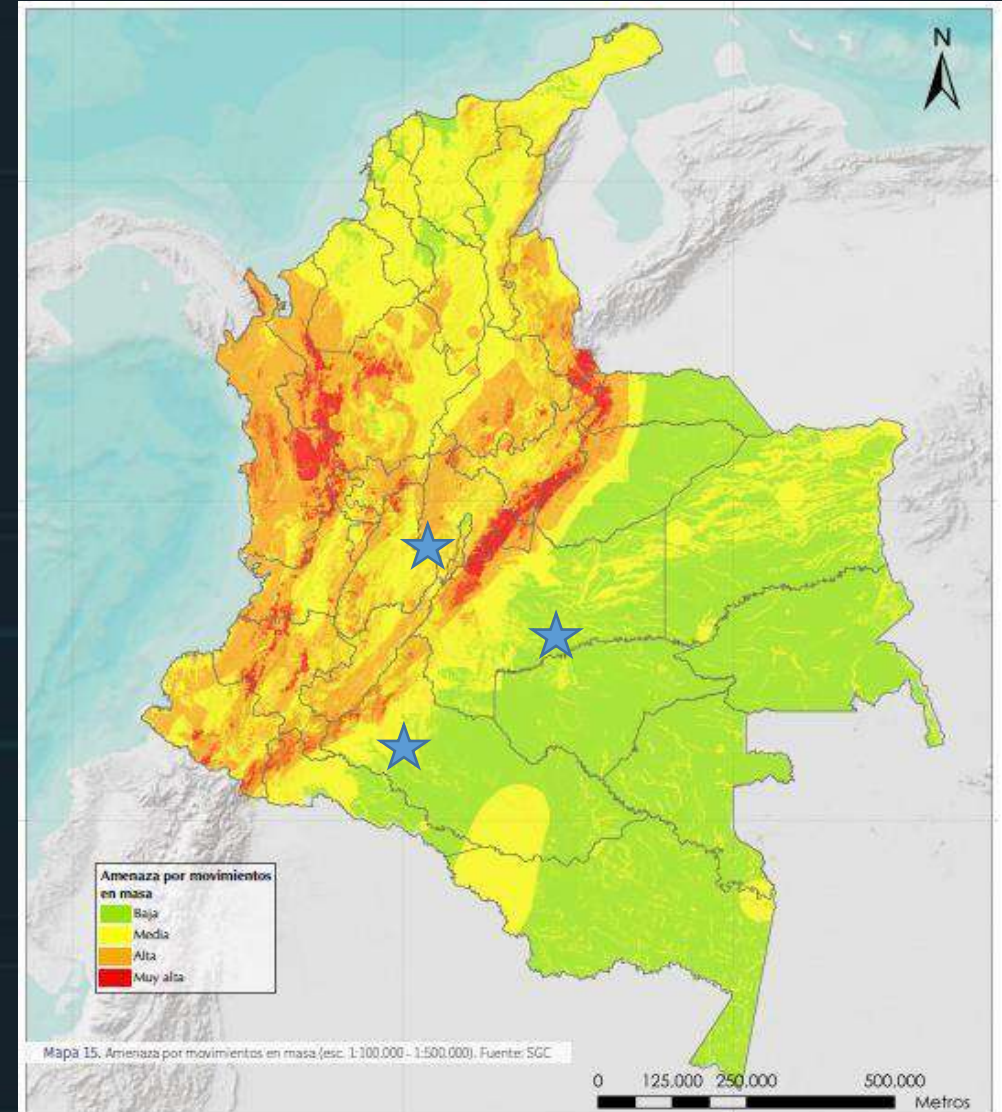
Riesgo Alto
No Mitigable

Riesgo Alto
mitigable

Fuente: presentación PNUD, ordenamiento territorial, mitos y realidades,
metodología análisis de amenazas para territorios

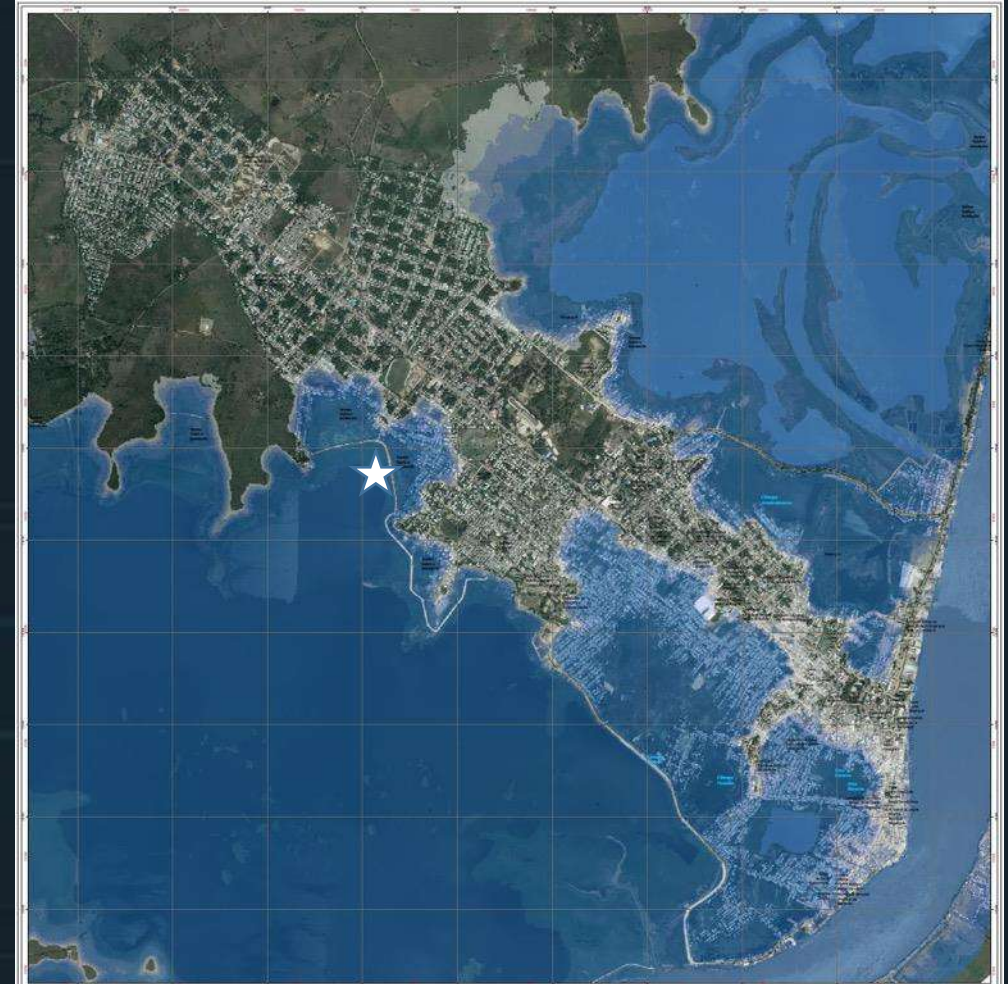
EJEMPLO DE AMENAZA POR MOVIMIENTOS EN MASA

★ Ubicación teórica de infraestructura



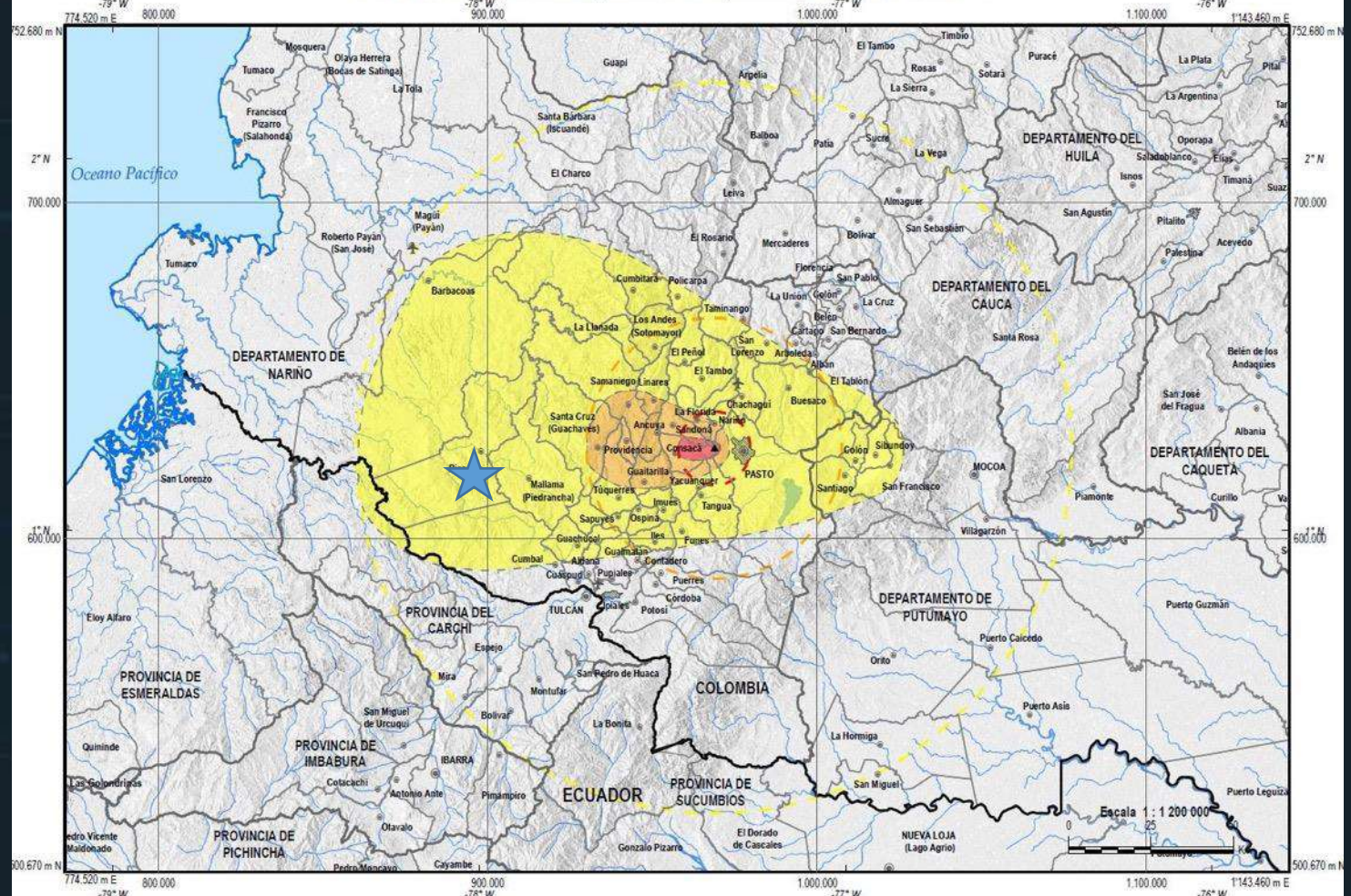
EJEMPLO DE AMENAZA POR INUNDACIÓN

★ Ubicación teórica de infraestructura



Mapa de Inundación (TR 100 años), municipio de Magangué
(Bolívar) [IDEAM, 2016]

Área de influencia por caída de piroclastos transportados por acción de los vientos



EJEMPLO DE AMENAZA POR CAÍDA DE PIROCLASTOS

★ Ubicación teórica de infraestructura

Zonificación de la Amenaza por Caída de Piroclastos, Volcán Galeras [SGC, 2015]

PRIORIZACIÓN DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES EN INSTITUCIONES O EMPRESAS

No.	IDENTIFICACIÓN DE AMENAZAS	PROBABILIDAD		CONSECUENCIAS				CALIFICACIÓN DE RIESGO PARA PRIORIZACIÓN Y MONITOREO
		PROBABILIDAD DE OCURRENCIA	AMENAZA			VULNERABILIDAD FRENTE A LA AMENAZA		
			IMPACTO POTENCIAL			Vulnerabilidad General Institucional	Vulnerabilidad Específica por amenaza	
Impacto potencial sobre la seguridad y salud de las personas	Impacto potencial sobre la infraestructura y los bienes	Impacto potencial sobre la prestación de servicios						
2	Incendios Forestales	1,00	2,00	0,50	0,67	0,16	0,45	0,18
3	Movimientos sísmicos	1,00	3,00	1,50	2,00	0,16	0,14	0,15
4	Fenómenos de remoción en masa (deslizamientos, derrumbes, caída de piedras, hundimientos)	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,13	0,02
9	Vendavales	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,25	0,05
10	Inundaciones por lluvias torrenciales que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,50	1,00	1,00	1,33	0,16	0,39	0,07
11	Avenidas torrenciales que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,67	0,03
12	Inundaciones por penetraciones de mar o río	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,40	0,02
13	Granizadas	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,13	0,02
15	Tormentas eléctricas	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,33	0,02
18	Temperaturas extremas (por ejemplo, olas de calor, olas de frío, inviernos extremos o dzuds)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,58	0,09
19	Sequías	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,33	0,04
20	Inundaciones por deficiencias de la infraestructura hidráulica (interna o externa: redes de acueducto y alcantarillado) que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,50	2,00	1,00	1,33	0,16	0,21	0,06
21	Incendios (estructurales, eléctricos, por líquidos o gases inflamables, etc.)	0,50	3,00	1,50	2,00	0,16	0,45	0,15
22	Incidentes con múltiples víctimas (por accidentes de tránsito, aglomeraciones de público, etc.)	0,50	2,00	1,00	0,67	0,16	0,39	0,08
23	Explosiones (cilindros, gases, polvos, etc.)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,18	0,04
24	Derrame o fuga interna o externa de Materiales Peligrosos (químicos, biológicos, radiológicos)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,78	0,11
25	Cortes de luz (apagones, daño en sistemas internos)	0,50	1,00	0,50	1,33	0,16	1,00	0,13
26	Interrupción del suministro de agua	0,50	3,00	0,50	1,33	0,16	0,50	0,12
28	Alteraciones del orden público	1,00	2,00	1,00	2,00	0,16	0,04	0,08
29	Atentando terrorista	0,50	3,00	1,50	0,00	0,16	0,31	0,08
31	Accidentes o agudización de enfermedades graves	0,50	1,00	0,00	0,00	0,16	0,31	0,02
32	Secuestro	0,50	1,00	0,50	1,33	0,16	0,00	0,02
33	Robos/ hurto	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,00	0,01
34	Brotos intoxicación alimentaria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,16	0,25	0,00
35	Plagas o colonias de insectos que puedan afectar las personas al interior de la institución	0,25	2,00	0,50	2,00	0,16	0,19	0,03
36	Brotos, Epidemias o Pandemias y enfermedades emergentes	0,25	2,00	0,50	0,67	0,16	0,67	0,05
36	Contaminación de sistemas y ambiente (tanques de almacenamiento de agua)	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,50	0,05
36	Intoxicaciones por consumo de medicamentos, sustancias psicoactivas	0,25	3,00	0,50	1,33	0,16	0,00	0,01

Fuente: Elaboración Propia E.S.S. S.A.S.,



<https://www.undrr.org/es/news/el-poder-de-las-palabras-los-desastres-no-son-naturales>

Los desastres naturales no existen.

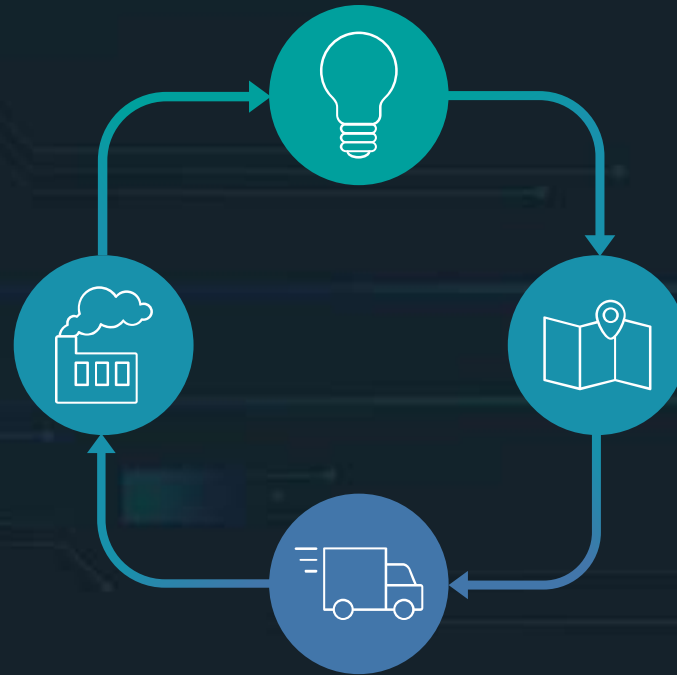
Los desastres son siempre el resultado de las acciones y las decisiones humanas. Conceptualizarlos como naturales ha propiciado incontables discusiones desde hace siglos.

Como cuando Jean-Jacques Rousseau le escribió a Voltaire con motivo del terremoto de Lisboa en 1755: *“convenga usted que la naturaleza no construyó las 20 mil casas de seis y siete pisos, y que, si los habitantes de esta gran ciudad hubieran vivido menos hacinados, con mayor igualdad y modestia, los estragos del terremoto hubieran sido menores, o quizá inexistentes”*.

REDUCCIÓN DEL RIESGO

INTERVENCIÓN
CORRECTIVA

PLAN DE CONTINUIDAD
DE NEGOCIO



INTERVENCIÓN
PROSPECTIVA

PROTECCIÓN
FINANCIERA

CONFIANDO EN DIOS

Colombia, territorio del
Sagrado Corazón de Jesús.



20 ene 2015 - 1:32 p. m.

Redacción Bogotá

Hallan media tonelada de residuos hospitalarios en botadero clandestino del sur de Bogotá

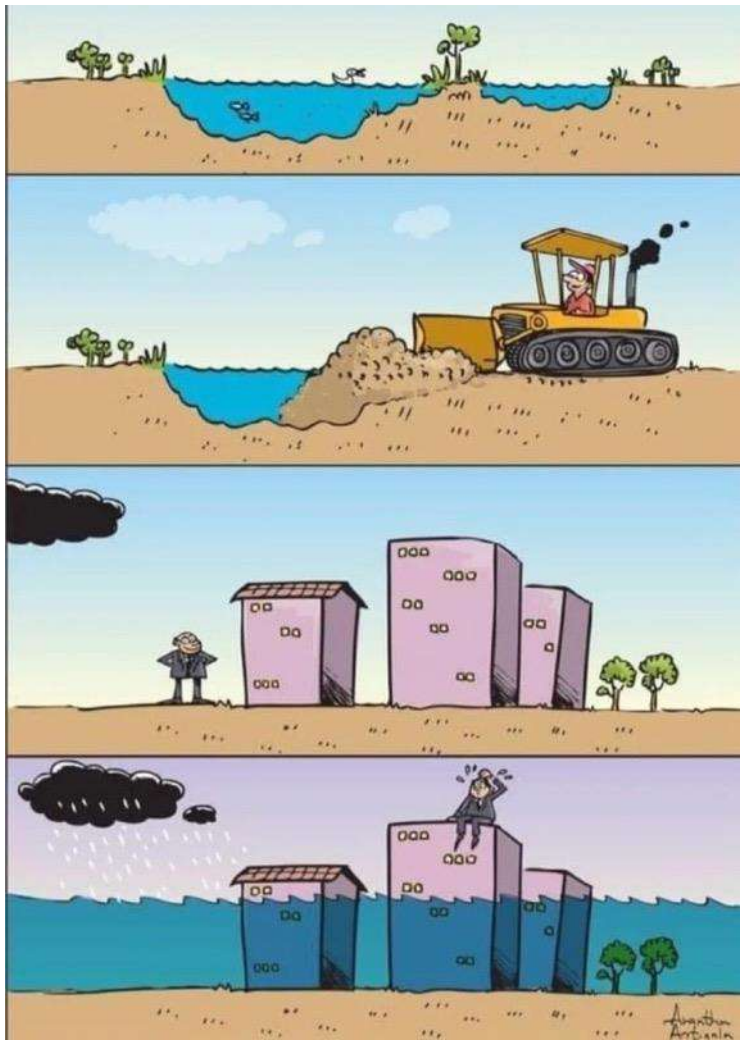
En desarrollo de un operativo de verificación, la Secretaría de Ambiente encontró aproximadamente media tonelada de material hospitalario en la localidad de Kennedy.



<https://www.elespectador.com/bogota/hallan-media-tonelada-de-residuos-hospitalarios-en-botadero-clandestino-del-sur-de-bogota-article-538965/>







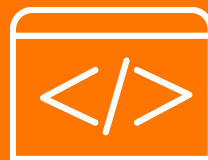




PREPARACIÓN
para la respuesta



EJECUCIÓN
de la respuesta



PREPARACIÓN
Para la recuperación



EJECUCIÓN
de la recuperación

MANEJO DE LA EMERGENCIA



¿CUÁL ES LA MEJOR PREPARACIÓN PARA UN EVENTO SÍSMICO?



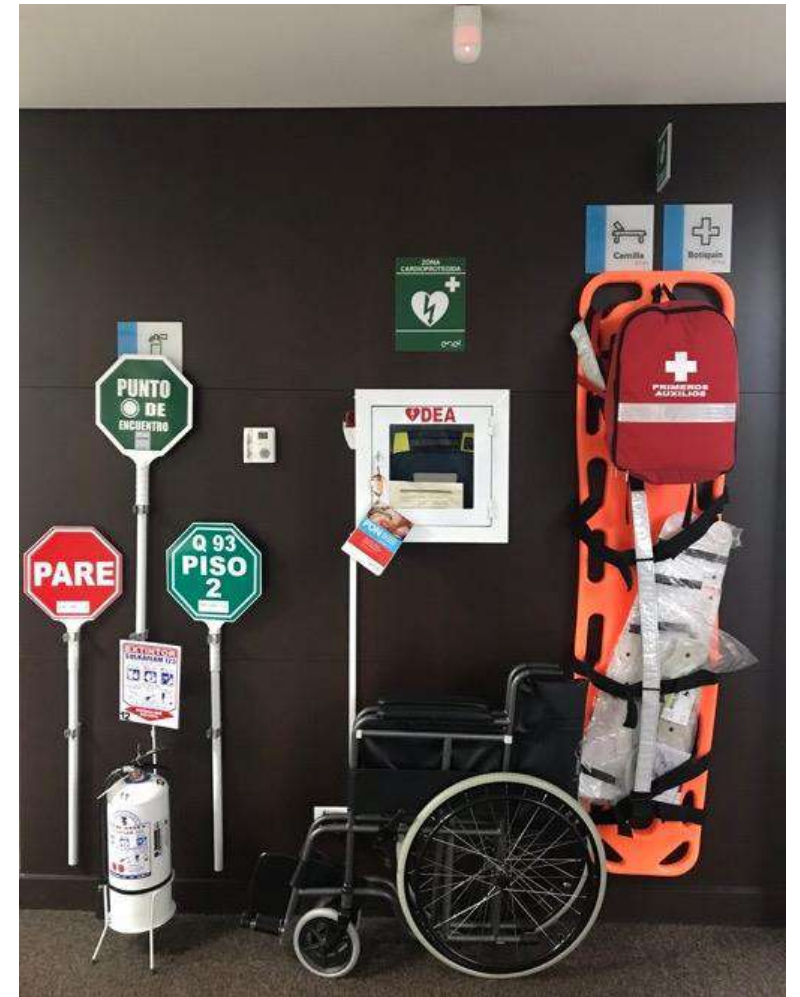
PREPARACIÓN
para la respuesta



CON
QUE
ANDO









¿SIMULACRO DE DE EVACUACIÓN?

! NO SE SIMULA LA EVACUACIÓN !

Se simula el escenario que activa la
evacuación de las instalaciones

ejercicios bien planeados

SIMULACIONES & SIMULACROS

Se lleva a cabo la revisión del plan de emergencias y contingencia mediante la prueba, que **permite una evaluación y mejora continua, garantizando la efectividad de la respuesta ante una emergencia presentada.** Estos ejercicios se deben realizar mínimo una vez al año en articulación con lo establecido en los sistemas de gestión de la entidad.

Importante

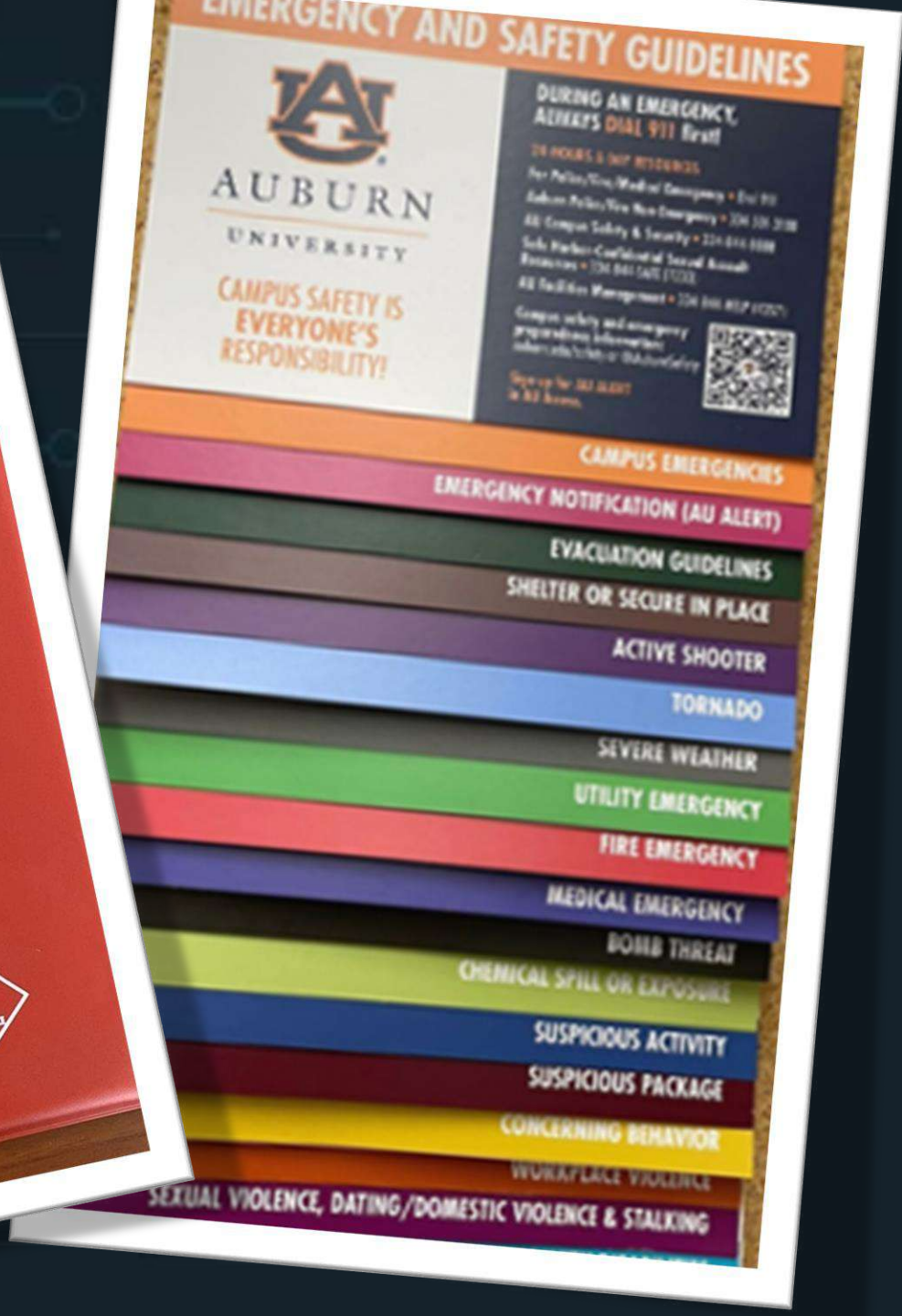
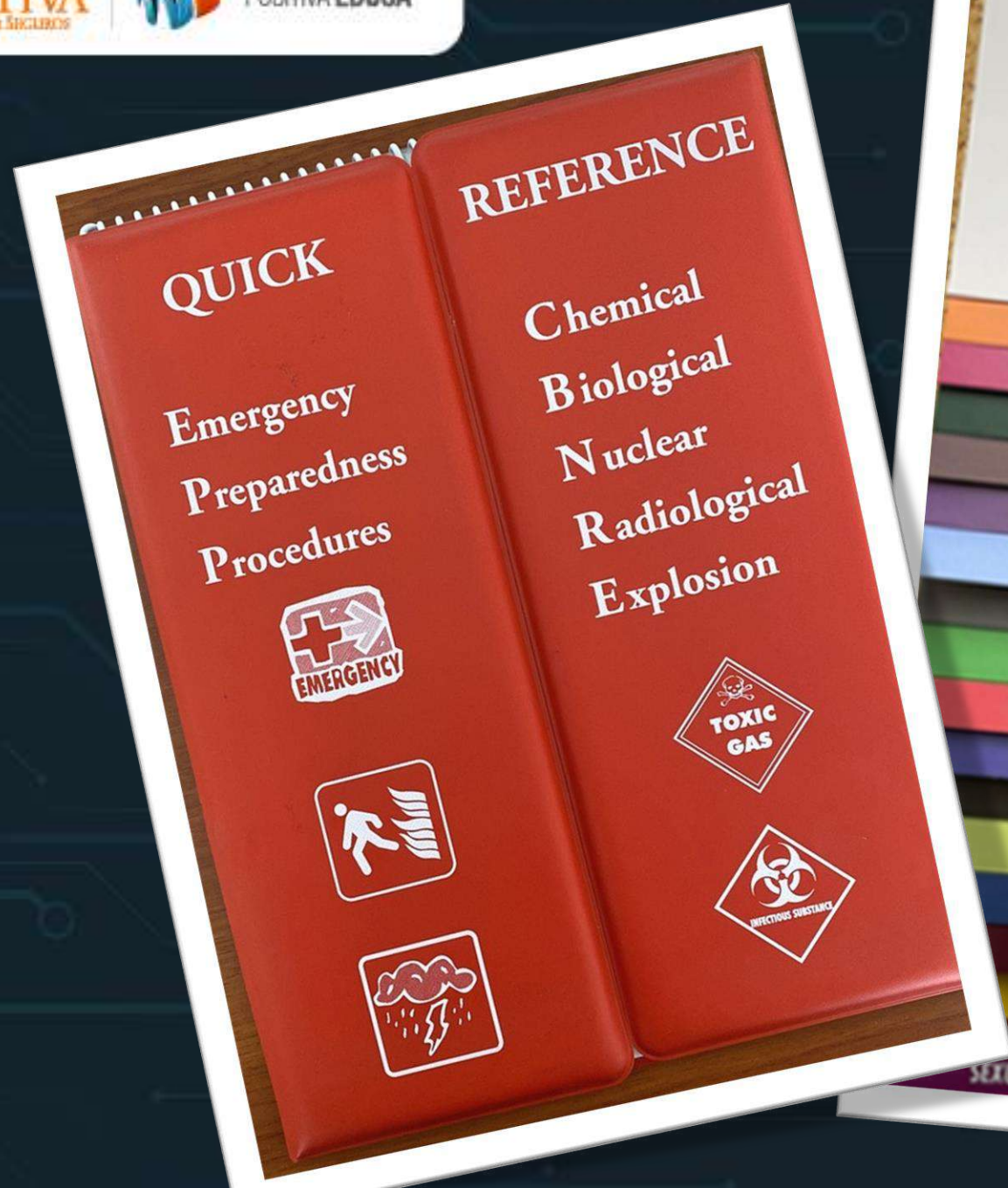
que los ejercicios se realicen con los **procedimientos** que se establecieron para **ponerlos a prueba**

ANEXO 5

REGISTRO DE RIESGOS VS PON'S Y GUIAS TACTICAS APLICABLES

DUEÑO DEL RIESGO	PELIGRO/ ASPECTO	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO (EVENTO)	TIPO DE IMPACTO	CALIFICACIÓN SIN CONTROL			CALIFICACIÓN CON CONTROL			PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS Y GUÍAS TACTICAS																	
				MFL	FATALIDADES	US\$M	FACTOR SEVERIDAD	FACTOR POSIBILIDAD	RRR	EVACUACION	ATENCION EVENTOS MATPEL	EXPLOSION	INCENDIO							EMERGENCIAS MEDICAS		OPERACIONES DE RESCATE					
													Incendio Forestal	Incendio Hidrocarburos	Incendio en Carbon	Incendio metal fundido	Incidentes con lesionados	Preparación hospitalaria para eventos masivos	Rescata en alturas	Rescate en espacio confinados	Rescate en estructuras colapsadas	Rescate en deslizamientos	Rescate vehicular	Rescate acuatico	Rescat. aereo		
Procedimientos Operativos Normalizados																											
Guías Tacticas										N/A	Incidentes con Hazmat	Incidentes con materiales explosivos	Incendio Estructural	Incendio Eléctrico	Incendio Forestal	Incendio Hidrocarburos	Incendio en Carbon	Incendio metal fundido	Incidentes con lesionados	Preparación hospitalaria para eventos masivos	Rescata en alturas	Rescate en espacio confinados	Rescate en estructuras colapsadas	Rescate en deslizamientos	Rescate vehicular	Rescate acuatico	Rescat. aereo
1	Incidentes Fatales	Deslizamiento en depositos de Mina	SEGURIDAD	L5	2	5	100	0,3	30	X								X					X				
2	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Explosión Horno Eléctrico por entrada de agua	SEGURIDAD	L5	2	59	100	0,3	30	X		X	X	X				X	X					X			
3	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Derrame incontrolado de Escoria/Metal en Horno Electrico	SEGURIDAD	L5	4	34	30	1	30	X			X	X				X	X					X			
4	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Ingreso de pasta electroductica liquida al Horno Eléctrico	SEGURIDAD	L5	2	59	100	0,3	30	X		X	X				X	X									
5	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Derrame no controlado de metal fundido durante transferencia de metal de crisol a crisol	SEGURIDAD	L5	4	5	30	1	30	X			X				X	X									
6	Integridad de Equipos	Caida del puente grua y/o el crisol/olla con material fundido durante izamiento o transporte	SEGURIDAD	L5	5	6	30	0,3	9	X		X					X	X									
7	Integridad de Equipos	Falla estructural del calcinador/ secador	FINANCIERO	L5		53	30	1	30									X					X				
8	Incidentes Fatales	Choque o volcamiento de vehiculos y Equipo Móvil	SEGURIDAD	L5	7	8	100	0,3	30	X					X			X						X			
9	Incidentes Fatales	Inundación de Pit	SEGURIDAD	L5	12	14	100	1	100	X								X							X		

Página 1



13. Procedimiento de actuación en caso de autoprotección en terremoto

Respire profundo para pensar y actuar mejor

En estructuras sismoresistentes: Buscar protección de la cabeza debajo de una mesa o elemento fuerte, en caso contrario colocarse en posición fetal, al lado de una columna, protegiéndose la cabeza con los brazos o cualquier elemento que tenga a la mano, alejarse de fachadas, ventanales y elementos que puedan caer, abrir las puertas para evitar que se traben.

En estructuras vulnerables: tratar de salir de inmediato, vigilando el entorno para identificar peligros durante la evacuación

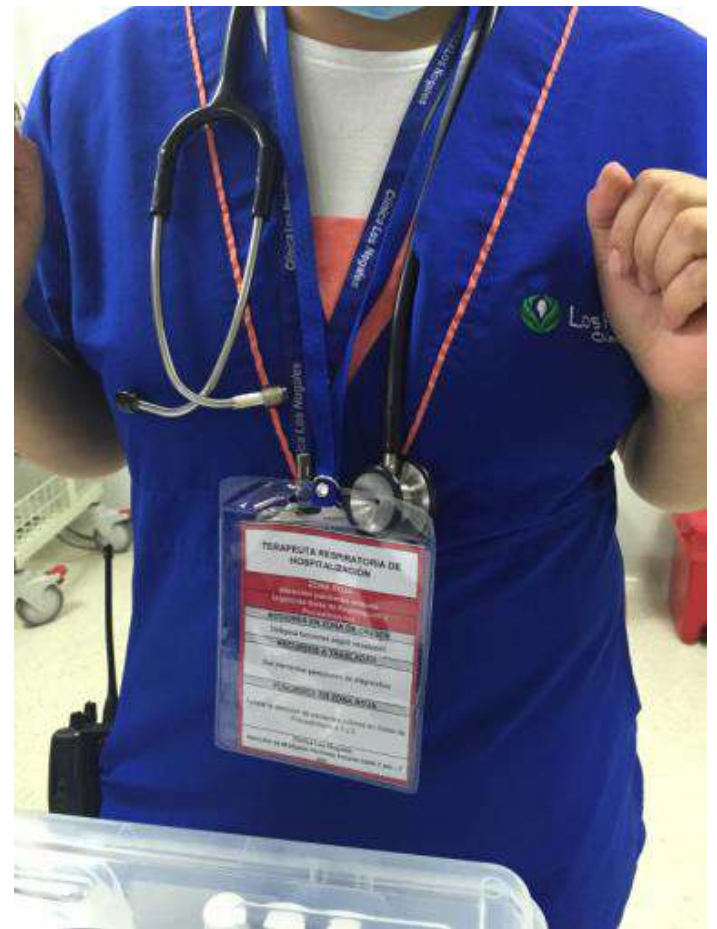


Imágenes tomadas de <http://www.earthquakecountry.info/etopcoverhpl00e/>











=

(Decreto 2157 de 2017) Plan de emergencias.

Plan de Gestión de Riesgo
de desastres de empresas
públicas y privadas



PROBLEMAS FRECUENTES

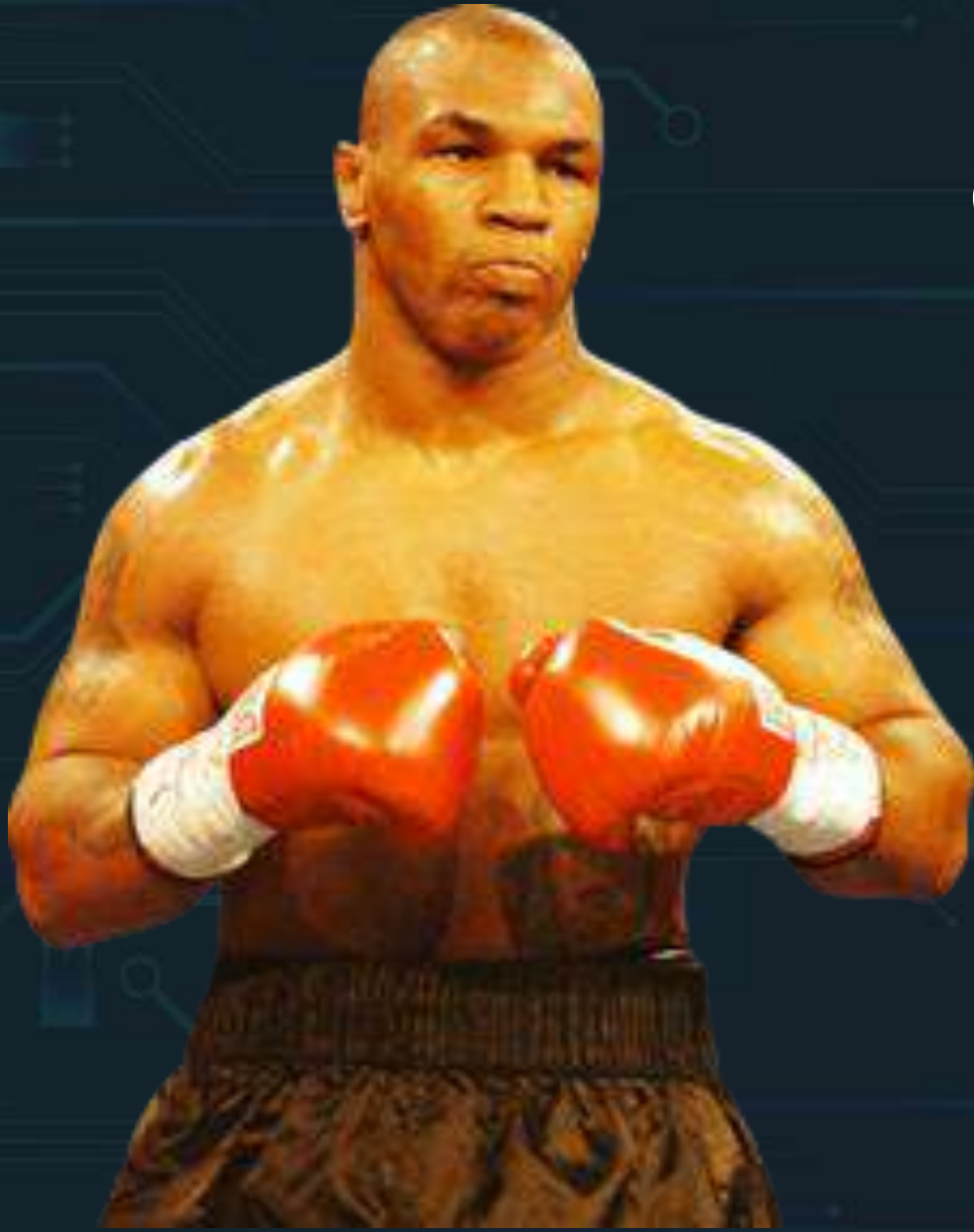
Síndrome
del plan de papel





“Para muchos, la motivación de la gestión del riesgo ante emergencias y desastres está definido por la peor y más cercana amenaza...

una auditoría”



Aspectos **clave** de la GRED

(Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres)

“Uno tiene un plan hasta que lo golpean en la cara”

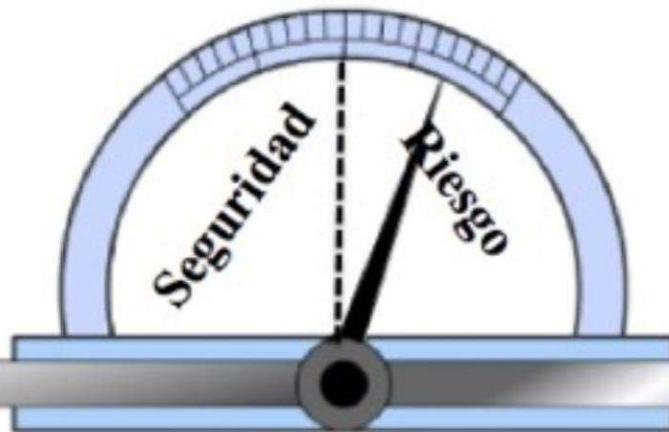
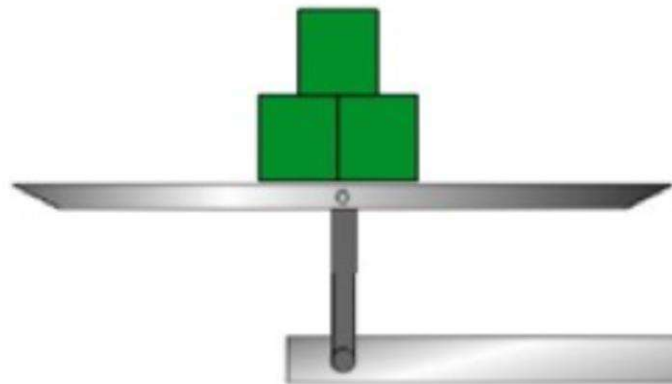
Mike Tyson

Aspectos **clave** de la GRED

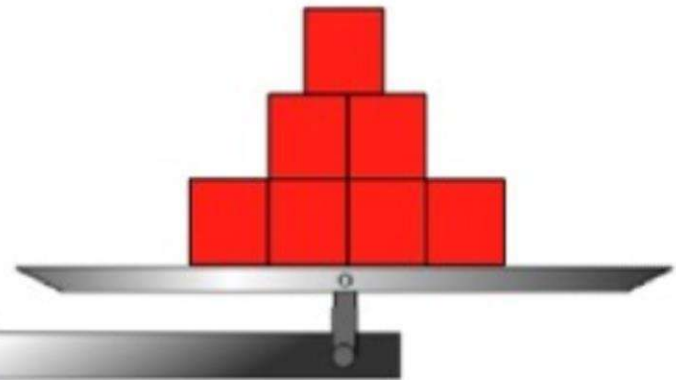
(Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres)

La mejor respuesta viene de una buena preparación en el “antes”.

Capacidades



Vulnerabilidades



*Es necesario empezar desde arriba
garantizando la participación
de todas las áreas.*



TOMA DE DECISIONES EN FUNCIÓN DEL RIESGO

Lo que se MIDE se GESTIONA

¿Cómo se MIDE?

¿Cómo se GESTIONA?

Conocimiento del Riesgo

AMENAZA

EXPOSICIÓN

VULNERABILIDAD

RIESGO

Reducción del
Riesgo

Acciones Preventivas

Acciones Correctivas

Protección Financiera

Manejo de
Desastres

Preparación y Ejecución de
la Respuesta

Preparación y Ejecución
de la Recuperación

LO MÁS IMPORTANTE EL CONTEXTO



Extintor en Islandia













RECURSOS Y SOLUCIONES TECNOLÓGICAS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE CADA CIUDAD · MUNICIPIO · EMPRESA





CIUDADES & MUNICIPIOS



Ranking Motorola de Ciudades Digitales 2011

América Latina | 1º Etapa





EMPRESAS





Ecosistemas de soluciones tecnológicas

ayco

Rodrigo Aristizábal
& Cía S.A

para la gestión de emergencias y atención de
desastres

Sistemas de automatización y control para operaciones de misión crítica como gasoductos, oleoductos y acueductos



Alerta temprana y notificación masiva

para dar respuesta anticipada a las contingencias ambientales y riesgos asociados a operaciones industriales que integran tecnología IoT de bajo consumo.

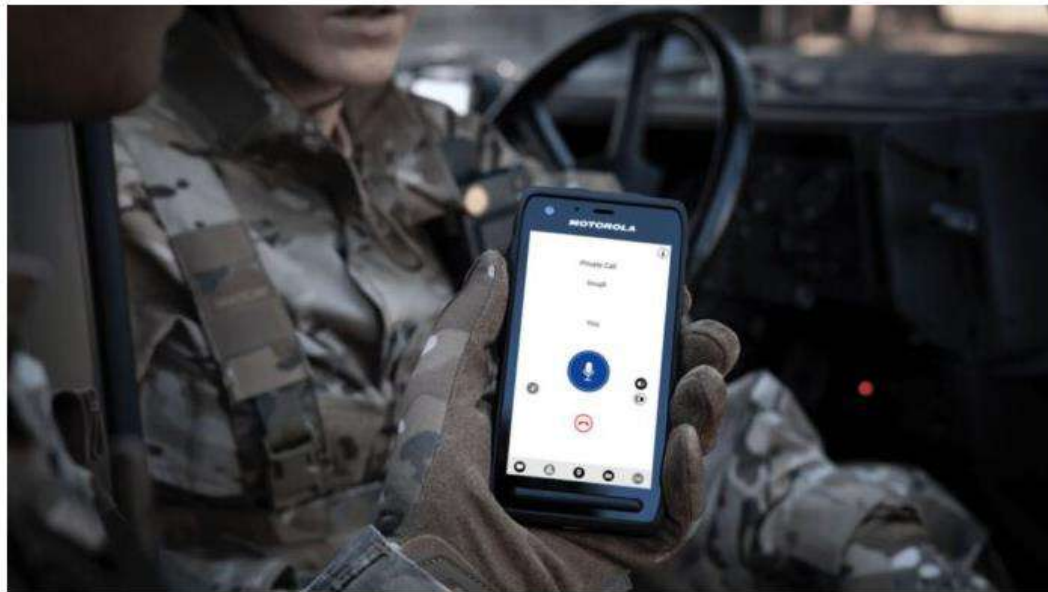
Cámaras y software de videovigilancia con AI para el monitoreo de condiciones y regiones ambientalmente inestables.

Comunicación y data

Sistemas móviles de comunicación autónoma que integran voz y datos, herramientas indispensables para la atención oportuna de desastres.

Motorola Solutions presenta en SITDEF un completo ecosistema tecnológico integrado para Defensa y Desastres Naturales

Por Revista Economía - 16 mayo, 2023



Principales soluciones:

- **Radio de misión crítica APX N50**– Es un radio P25 avanzado, pequeño y elegante, pero a la vez lo suficientemente resistente para su uso durante todo el día en entornos hostiles. Cuenta con control de voz básico, ViQi, para controlar la operación con voz.
- **Maletín Táctico**- Ideal para lugares remotos o sin cobertura de comunicaciones, este maletín contiene una mini estación base portátil y crea una zona de comunicación para operaciones tácticas usando radios portátiles P25.
- **Barrett Communications** – Soluciones de radiocomunicación de misión crítica altamente eficientes que proporcionan una cobertura segura y una comunicación confiable en cualquier lugar, sin necesidad de infraestructura. Una solución ideal para respaldar las operaciones militares y la respuesta ante desastres.
- **Suite de video de Avigilon** – Soluciones de video seguridad con IA, que brindan visibilidad en la escena y envían automáticamente alertas a los operadores que pueden acceder de manera segura a la plataforma desde cualquier lugar y a través de cualquier dispositivo.
- **Cámaras corporales VB400** – Permiten grabar en Full HD y transmitir en directo desde la primera línea en tiempo real. Con clasificación IP67, la VB400 puede operar en las condiciones meteorológicas más adversas. Con el software de gestión de evidencia digital VideoManager, los agentes pueden cargar y asegurar el almacenamiento sin problemas, a la vez que añaden detalles importantes como la hora, la fecha, la ubicación y los datos del incidente.
- **ActiveEye**– es la plataforma de ciberseguridad de Motorola Solutions que potencia la detección rápida de amenazas y las capacidades de respuesta para proteger a las organizaciones y agencias de las amenazas cibernéticas. La plataforma ActiveEye aprende quién y qué está atacando a la organización y su aprendizaje automático avanzado utiliza estos datos para detectar comportamientos anómalos.

Sistemas de alerta y notificación masiva

Para señalización exterior a gran escala o en toda la planta, Federal Signal fabrica sistemas de advertencia de voz gigantes para exteriores de alta potencia. Debido a que cada instalación es única, ofrecemos una variedad de sirenas y controladores para interiores y exteriores, sistemas inteligentes y soluciones de software que se pueden personalizar para cualquier aplicación.



Solución CommanderOne ›



Sistemas inteligentes habilitados para IP ›



Sistemas de sirenas electrónicas y de voz gigante ›



Sistemas de sirenas mecánicas ›



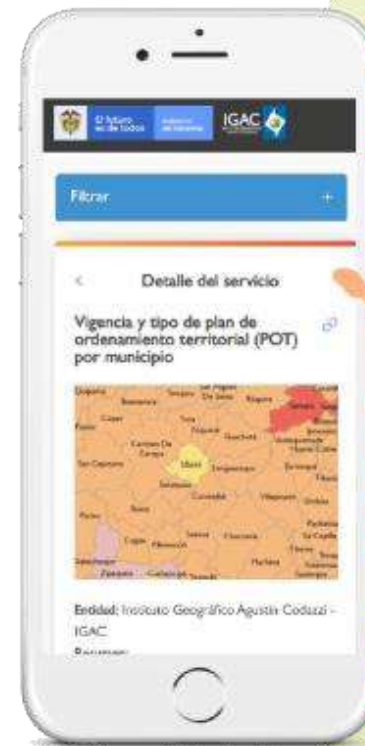
Dispositivos de advertencia interiores ›



Control ›

Todo lo anterior ***puede generar***

**CALIDAD EN EL
ORDENAMIENTO TERRITORIAL**

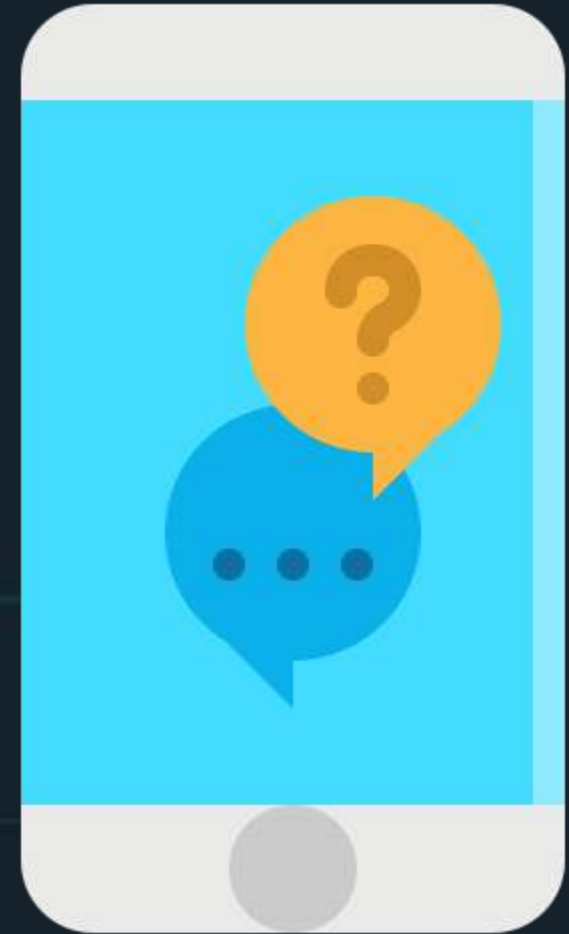


y romper mitos...



¿En una situación de emergencia,
un hospital siempre debe evacuar?

¿ **Luego de un sismo el hospital**
debe prepararse para evacuar?



Hospital Seguro



Vs.



Hospitales seguros frente a los

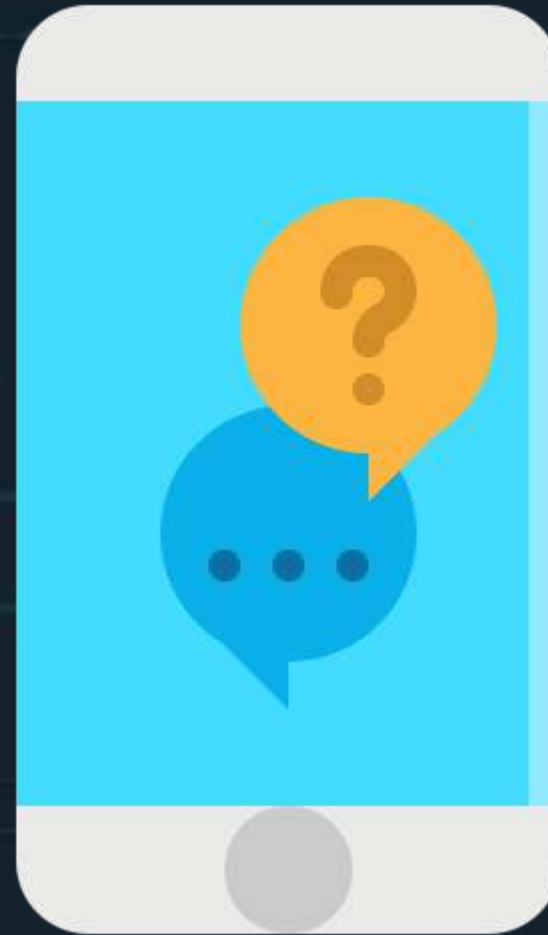
desastres

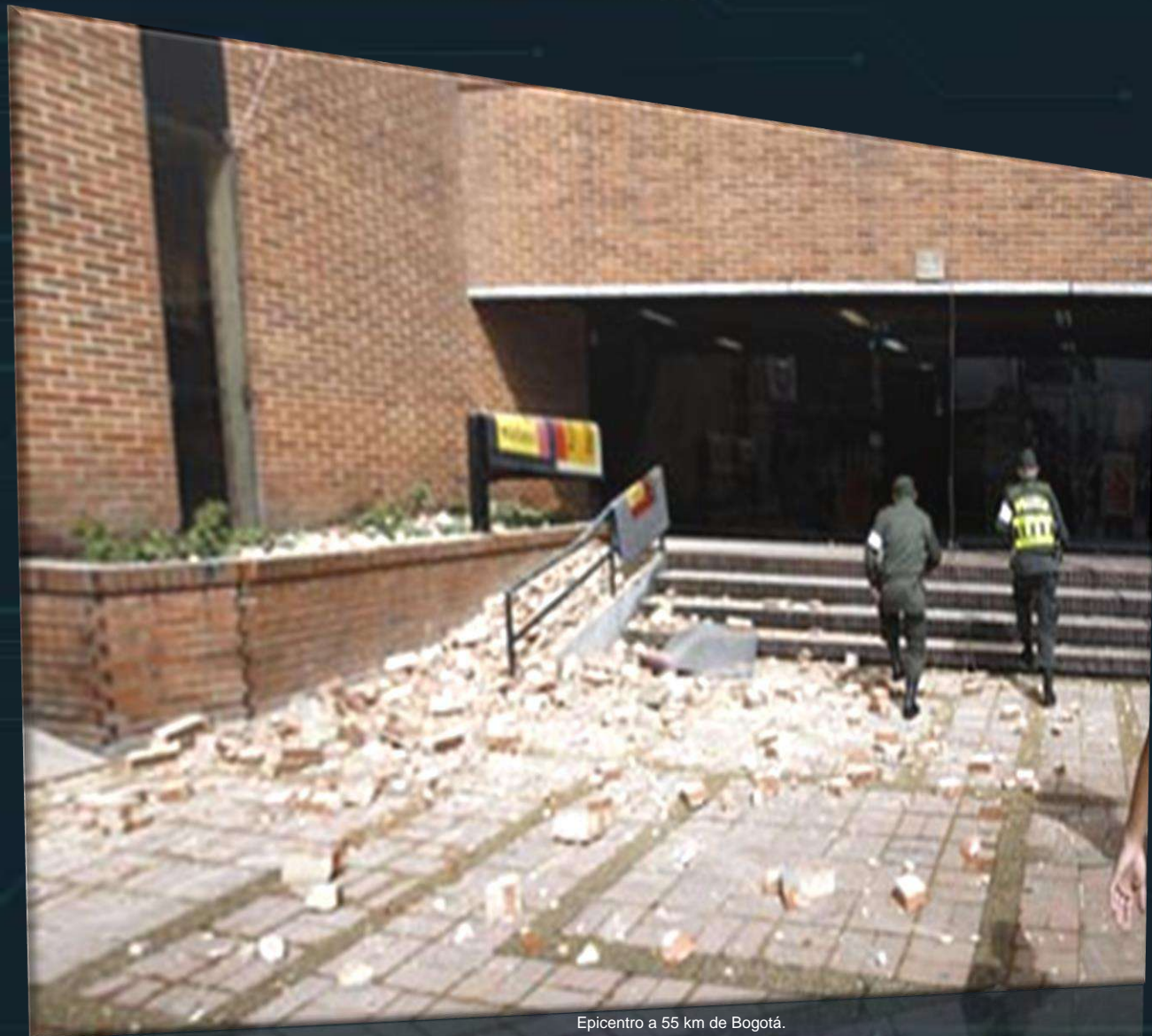


**Organización
Panamericana
de la Salud**

Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud

¿Y en una empresa, en la ciudad
evacuamos durante el sismo?





Epicentro a 55 km de Bogotá.



*Cambiando
paradigmas*

¿Todos los puntos de encuentro **deben ser externos**?

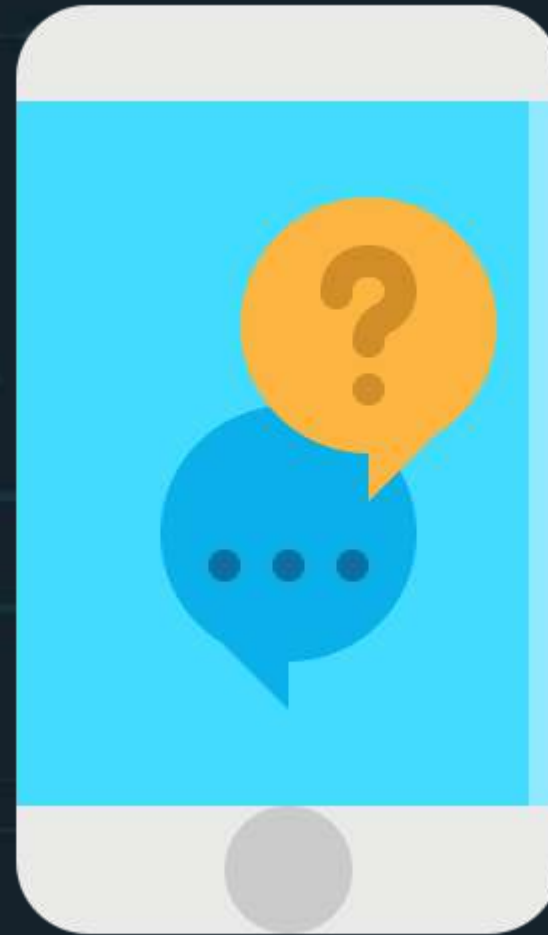
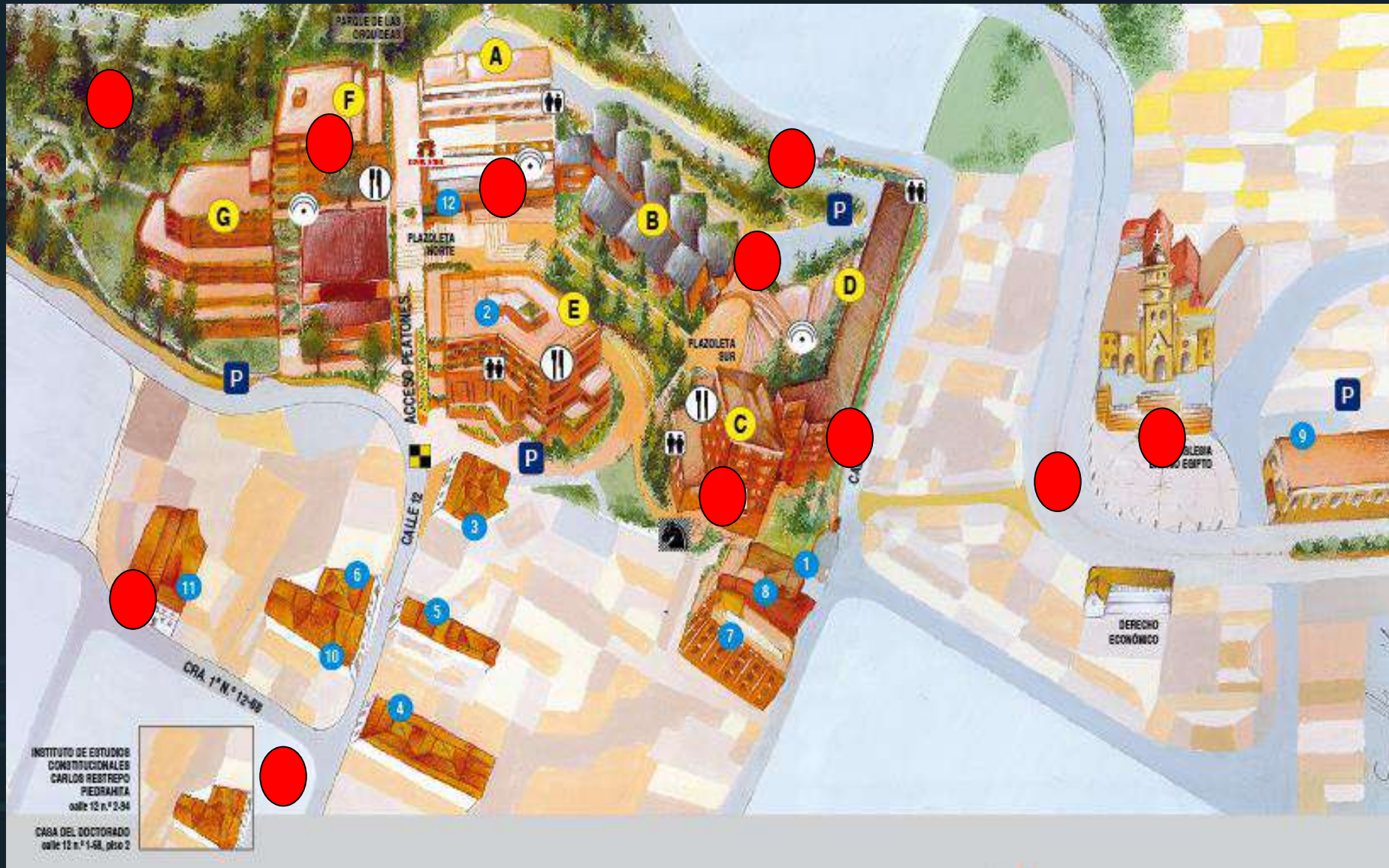




Imagen tomada de: <https://sputniknews.lat/20211004/motines-sangre-y-muerte-en-las-carceles-de-america-latina-en-2021-1116733252.html>





EN CASO DE EMERGENCIA

NO USE EL ASCENSOR

No utilice el ascensor
en caso de incendio o
terremoto

*In case of fire or
earthquake don't
use the elevator*

IN FIRE EMERGENCY
DO NOT USE
ELEVATOR



USE EXIT STAIRS



EL BRIGADISTA NO ES EL ÚNICO RESPONSABLE EN UNA EMERGENCIA



ASPECTOS CLAVES DE LA GRED

“El plan es nada.
El proceso es todo.”

Adagio Israeli

“El plan no es tan importante
como el proceso.”

Adagio Estadounidense en
Administración de emergencias

**EL BRIGADISTA DEBE SER UN LÍDER
QUE ORGANICE LA RESPUESTA Y LOS RECURSOS**





2011

FACCE DA CROCE ROSSA

“...Poiché tutti possono, in un modo o nell'altro, ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze, contribuire in qualche misura a questa buona opera.”

Henry Dunant



© 2011 Croce Rossa Italiana - Comitato Regionale di Genova - Via Broletto, 15 - 16121 Genova - Tel. 010/562001 - Fax 010/562002

TODOS LOS NIVELES
DE LA SOCIEDAD

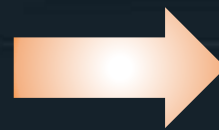
TIENEN UN PAPEL EN EMERGENCIAS



EN DESASTRES EL SISTEMA COLAPSA Y LA RESPUESTA DEMORA HORAS A DÍAS



RESPUESTA
Ideal



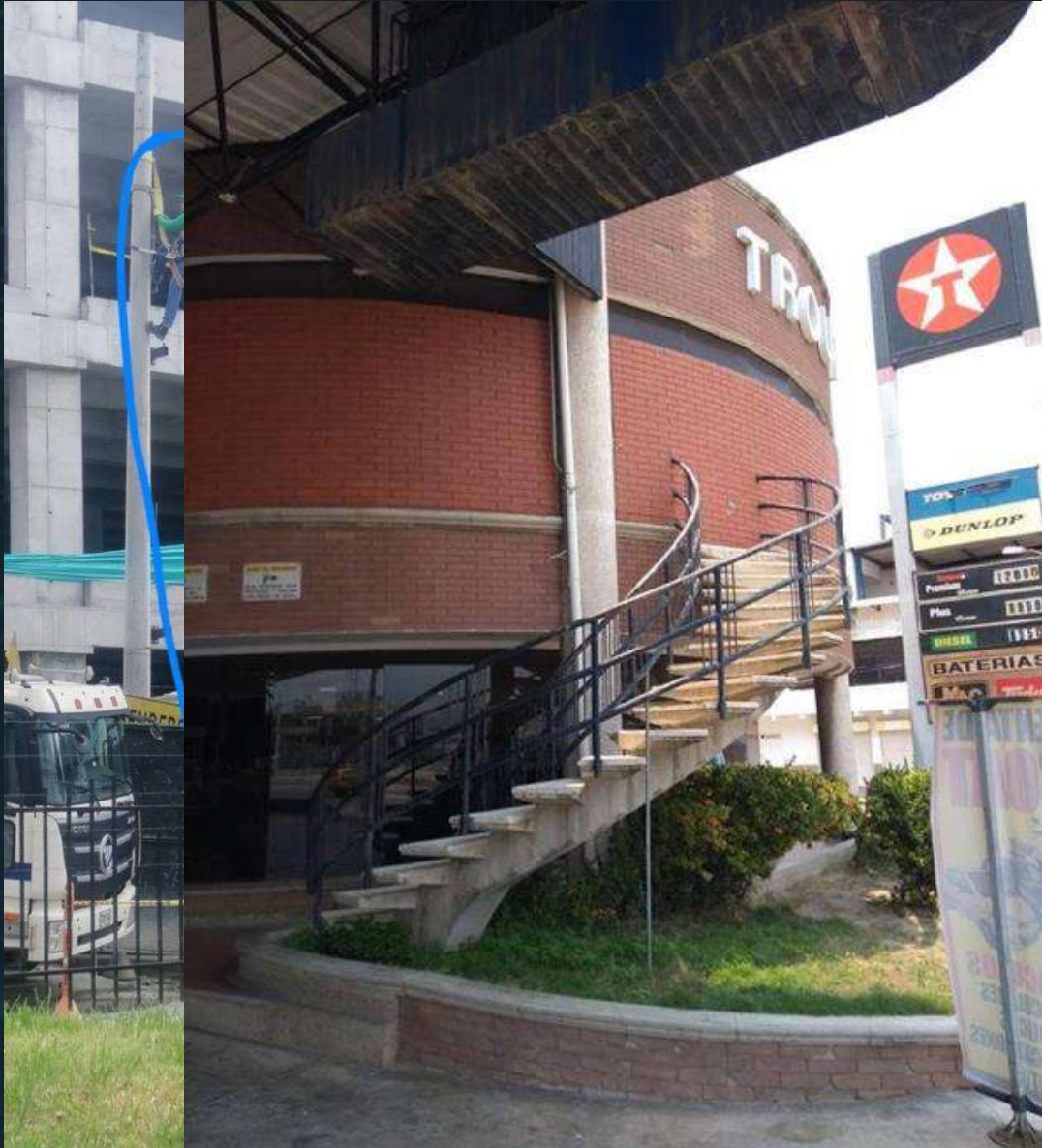
REALIDAD

(Terremoto del Eje Cafetero)

MUCHAS SOLUCIONES ESTAN A LA MANO



Entrenamiento por Cruz Roja Japonesa



NO SOLO LAS BUENAS INTENSIONES CUENTAN



CONCLUSIONES

El corazón del plan de emergencias

es la identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidades específica por cada amenaza

Enfocarse en el proceso

no solo en el documento

Para que el documento tenga vida

es indispensable implementar las medidas de reducción del riesgo

BIBLIOGRAFIA

- 1 <http://portal.gestiondelriesgo.gov.co>
- 2 <https://www.idiger.gov.co>
- 3 [https://www.corpocesar.gov.co/Pomca Directos Bajo Magdalena entre El Banco y Plato.html](https://www.corpocesar.gov.co/Pomca_Directos_Bajo_Magdalena_entre_El_Banco_y_Plato.html)
- 4 <https://repositorio.gestiondelriesgo.gov.co/handle/20.500.11762/24955?locale-attribute=en>
- 5 <https://www.unenvironment.org/resources/report/global-waste-management-outlook>
- 6 <https://unhabitat.org/books/solid-waste-management-in-the-worlds-cities/>
- 7 <https://www.cepal.org/en/publications/45374-guidelines-development-municipal-solid-waste-management-plans-latin-america-and>

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»

Observatorio en Riesgos Laborales – información para la acción de nuestros clientes.



Experto Líder

**OBSERVATORIO DE RIESGOS
LABORALES**

Nicolas Barrera Boada

Director de Analítica de Datos

IETS

Objetivo general

Explorar cómo el Business Intelligence revoluciona la toma de decisiones en el campo del aseguramiento de riesgos laborales, destacando cómo las herramientas y técnicas de BI pueden transformar datos en conocimiento accionable para mejorar la seguridad y salud en el entorno laboral



Objetivos específicos



Objetivo 1

Comprender los fundamentos del Business Intelligence y cómo se aplican a la recopilación, análisis y presentación de datos en el contexto del aseguramiento de riesgos laborales.



Objetivo 2

Explorar ejemplos concretos de cómo el uso del BI ha conducido a decisiones más informadas en situaciones relacionadas con la seguridad laboral



Objetivo 3

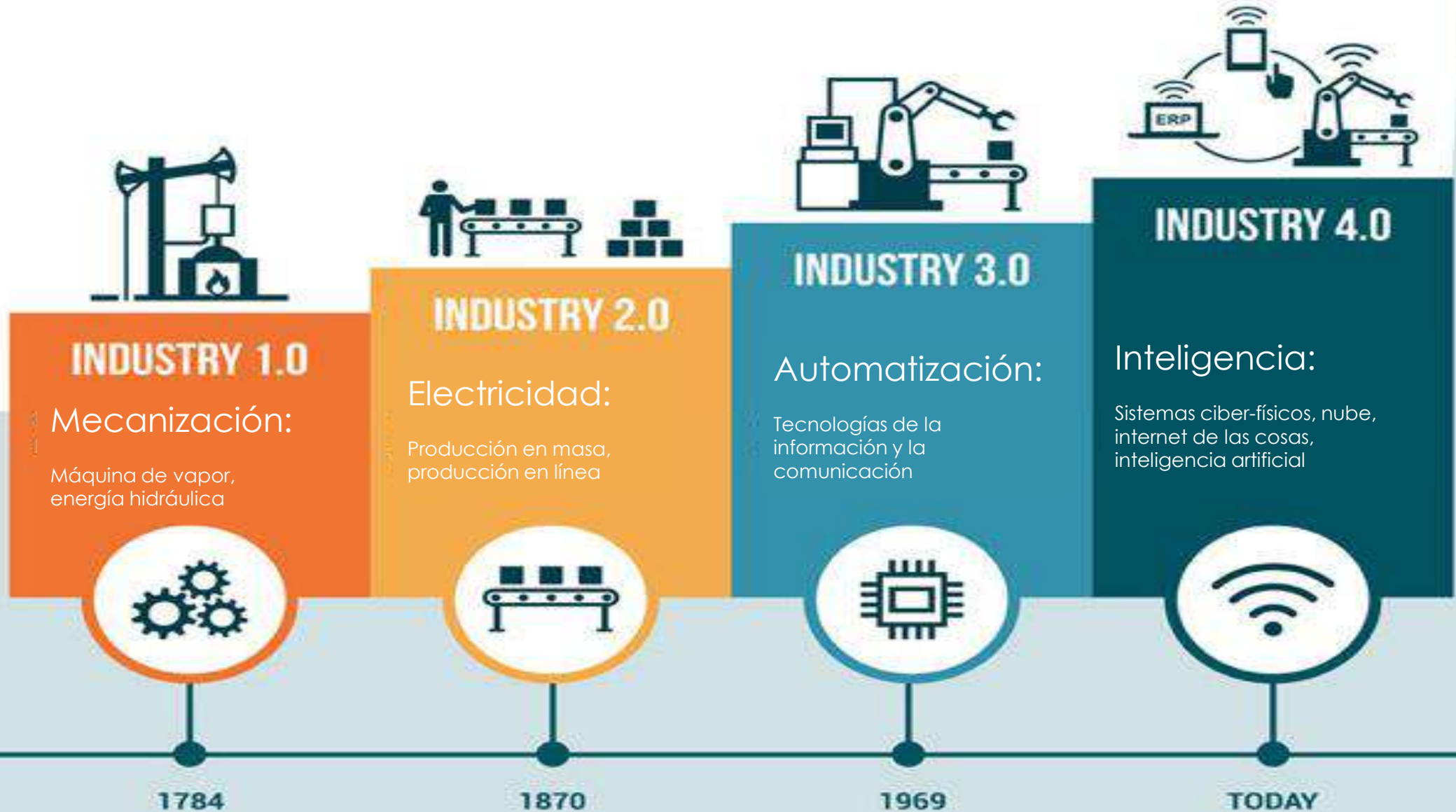
Destacar la importancia de la cultura de datos en las organizaciones, resaltando cómo fomentar un ambiente donde la toma de decisiones basadas en hechos sea valorada y cómo esto puede contribuir a un entorno laboral más seguro y saludable

“ Duda siempre, hasta que los datos no dejen lugar a dudas. ”

Louis Pasteur

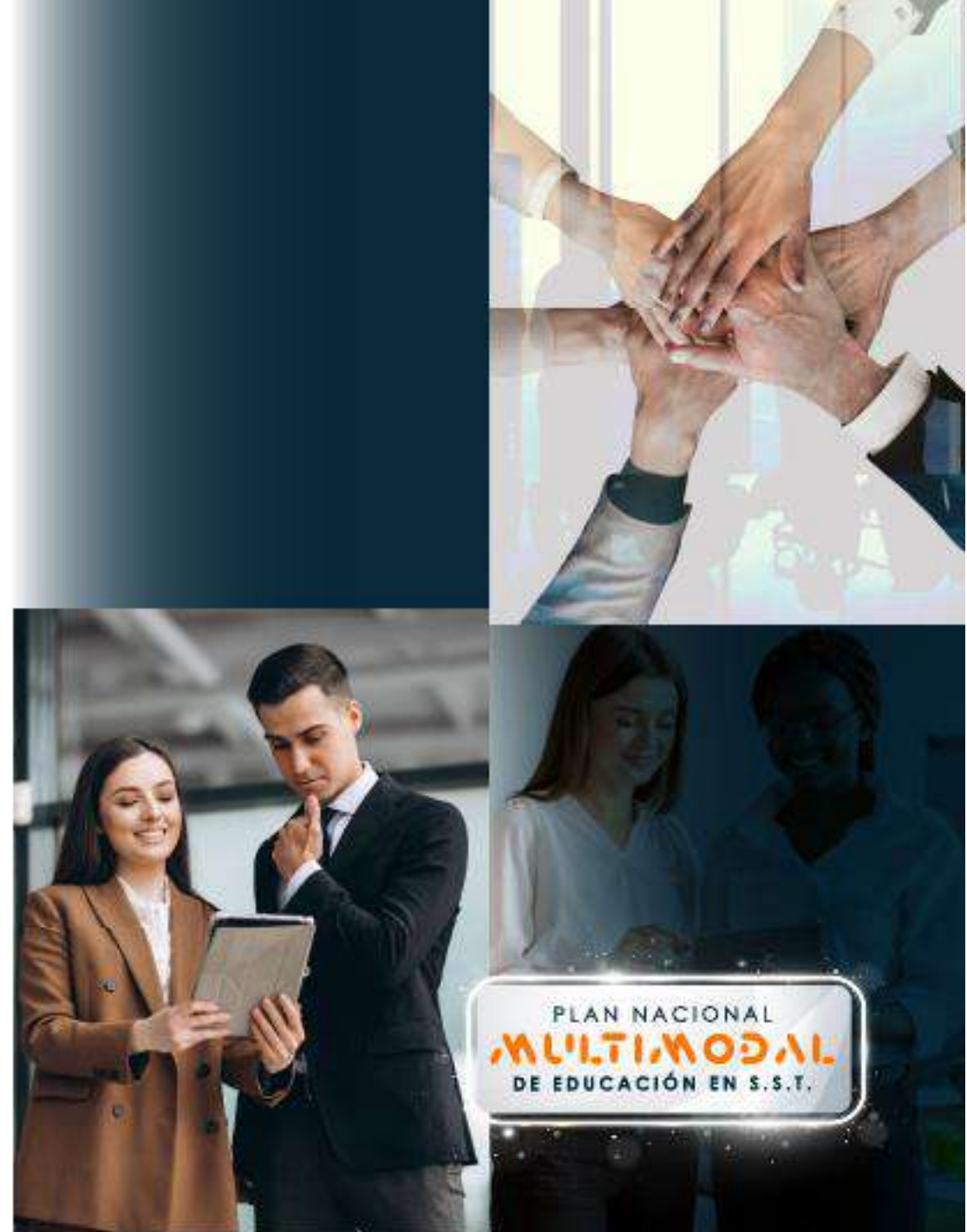




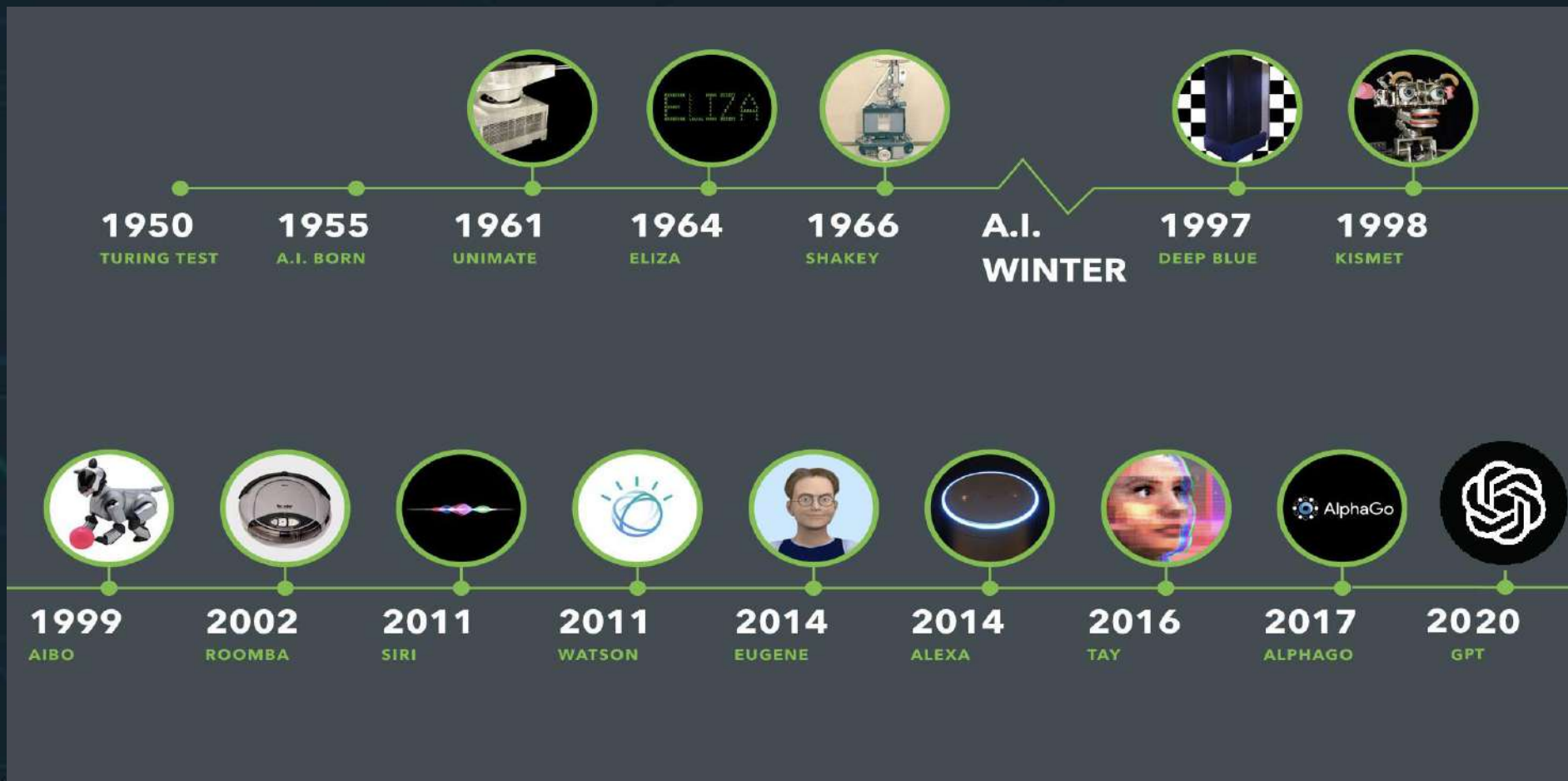


PREVENCIÓN 4.0

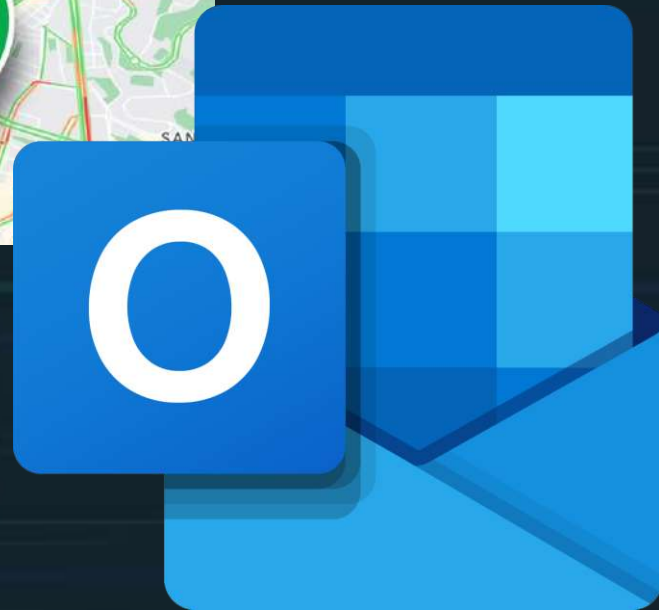
- ¿Que estamos haciendo?
- ¿Que sabemos?
- ¿para donde vamos?
- ¿Que necesitamos?
- ¿Cuál es el problema que vamos a atacar?



Historia inteligencia artificial



Inteligencia artificial en el día a día



¿Qué son las decisiones?

Son elecciones que terminan en acciones

Todos los integrantes toman decisiones que afectan la organización en la que trabajan

Es un proceso complejo que requiere de varias etapas



Decisiones basadas en los datos

Tomar decisiones basadas en confianza

Prevenir los prejuicios

Identificar preguntas sin resolver

Establecer metas medibles

Mejorar procesos de la empresa

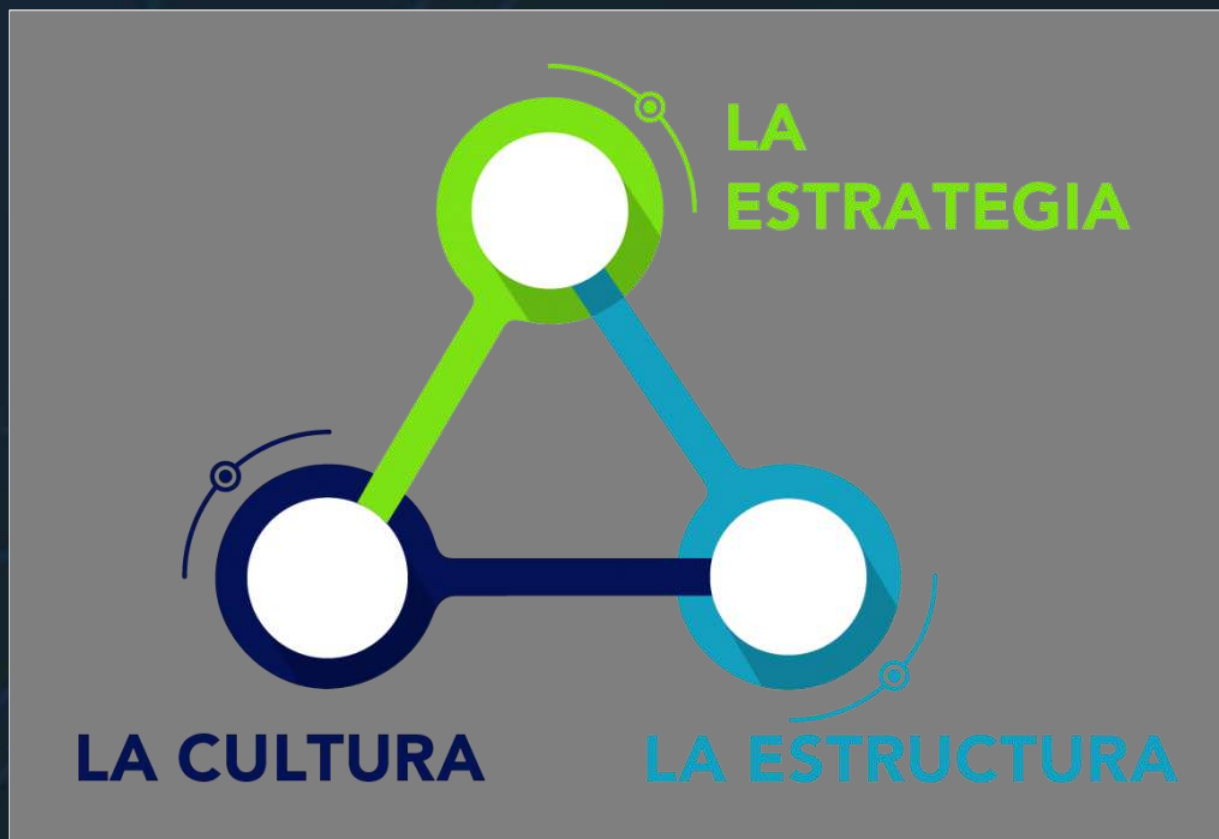


Objetivo

Generar y divulgar conocimiento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, que permita movilizar y orientar la toma de decisiones del gobierno nacional con miras a la construcción de políticas públicas en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales



3 variables fundamentales



Resistencia al cambio

Superar la resistencia al cambio y promover una cultura receptiva a la toma de decisiones basadas en datos

Necesidad de comunicar los beneficios y el valor de los datos para motivar a las personas a adoptar nuevos enfoques y prácticas.



Bussines Intelligence (BI)

Transforman datos crudos en oro valioso: información accionable

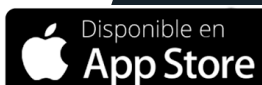
Procesos, ventaja competitiva y una visión clara de las oportunidades y tendencias

Compañero en la toma de decisiones



ALISTA®
gestión a tu alcance

¡Software de Gestión en SST,
diseñado por las empresas y para
las empresas !



**MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO**



Software Web para la Administración del SG - SST

Objetivo

Ofrecer a las empresas y sus responsables de SST, **sencillez** para la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con el aprovechamiento de las **Tecnologías de la Información**.





Integración



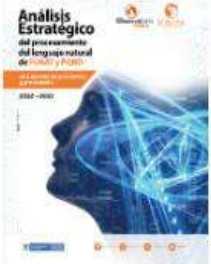
Inicio



Informes

Publicaciones Nosotros

Informe de Procesamiento de lenguaje natural



La Organización Internacional del Trabajo (OIT), establece el análisis de datos estadísticos y de sistemas de información como la fuente que permite presentar evidencia del mundo real de la situación de los riesgos laborales y de esta forma establecer estrategias y acciones preventivas nacionales, regionales o sectoriales....

Informe de COVID-19



Una de las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional frente a la crisis originada por la pandemia del SARS-COV-2 fue, a través de los Decretos 538 y 676 de 2020, declarar el coronavirus (COVID-19) como una enfermedad laboral directa en los trabajadores del sector salud....

Informe de accidentes de trabajo externo año 2020



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) resalta la importancia de los informes anuales sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que sirven como herramienta fundamental para presentar el panorama...

Informe de enfermedad laboral externo año 2020



La Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda) considera la enfermedad laboral como aquella condición adquirida como resultado de exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que la persona se ha visto obligado a trabajar...

Informes de accidentes de trabajo interno año 2020

Informes de enfermedades laborales interno año 2020

Filtros y segmentación

POSITIVA Inicio Indicadores externos ▾ Indicadores internos ▾ Publicaciones Nosotros

Accidentes laborales internos (Positiva) PDF Excel

ANUAL ▾ TASAS ▾ TOTALES ▾ × TODOS × ▾
2018 ▾ 2022 ▾ x100 ▾ MITAD AÑO ▾ NO APLICA ▾ × TODOS × ▾ Buscar

TODOS ▾ NOMBRE GRUPO EMPRESARIAL ▾ RAZON SOCIAL ▾

Geográficas Personas Descripción

Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 a nivel COLOMBIA.

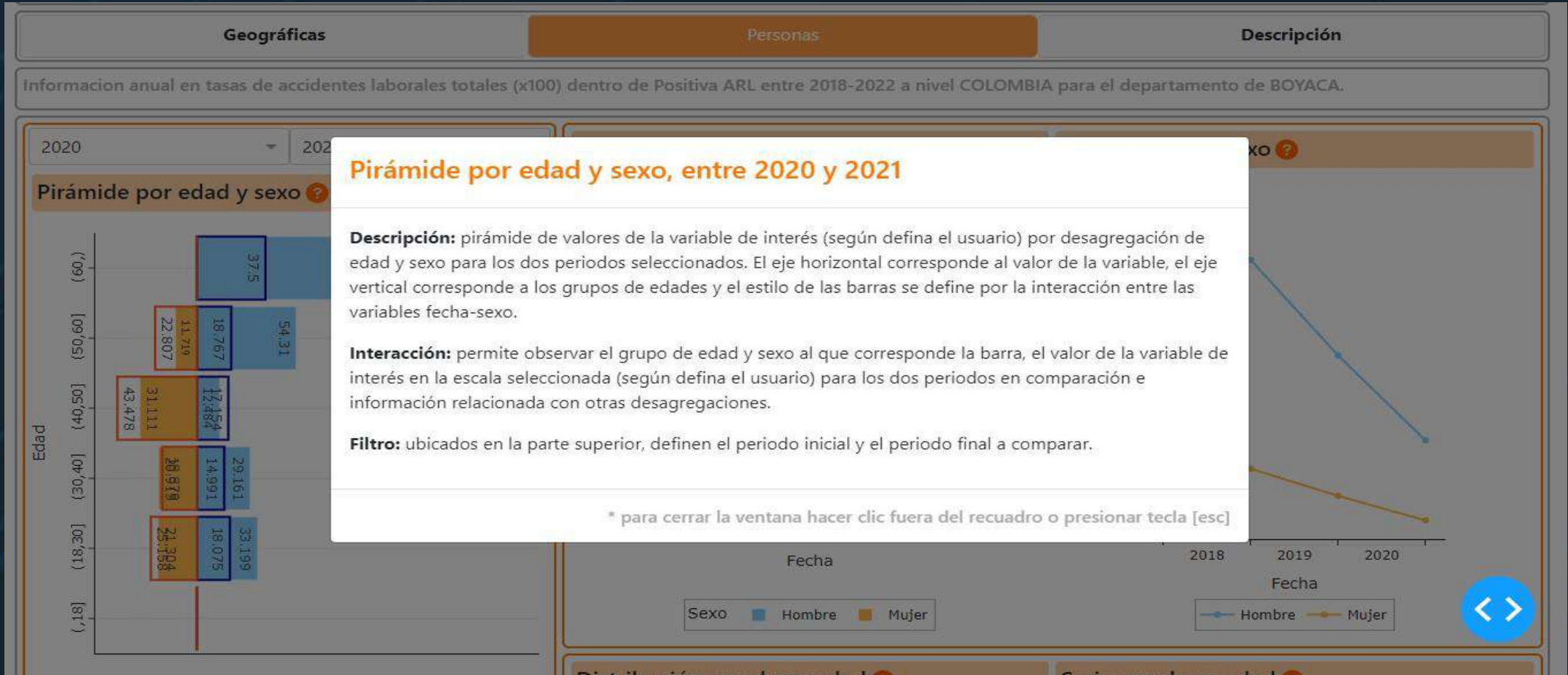
Distribución geográfica ?

TODOS ▾ GLOBAL ▾

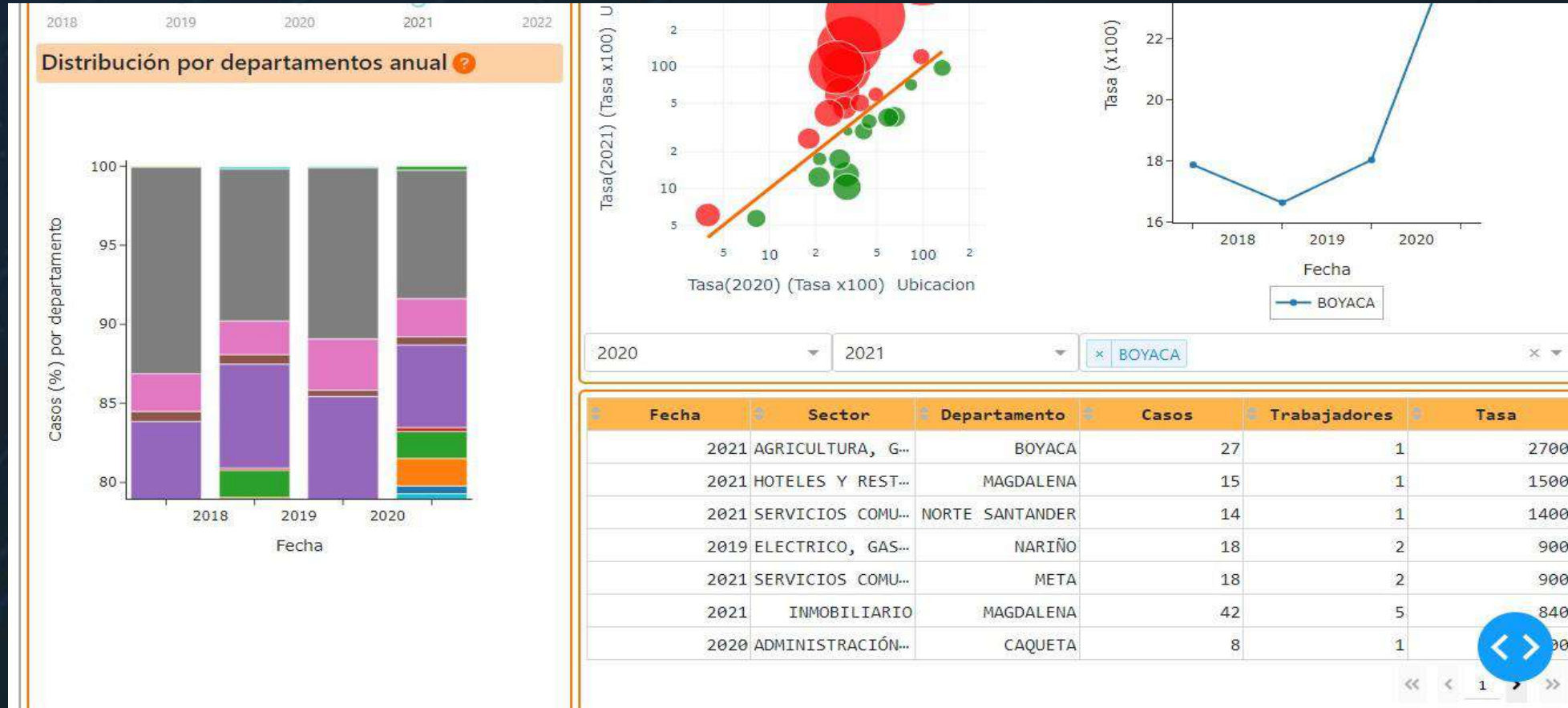
Distribución por fecha ?

Serie anual ?

Ayudas visuales



Visualización tabular

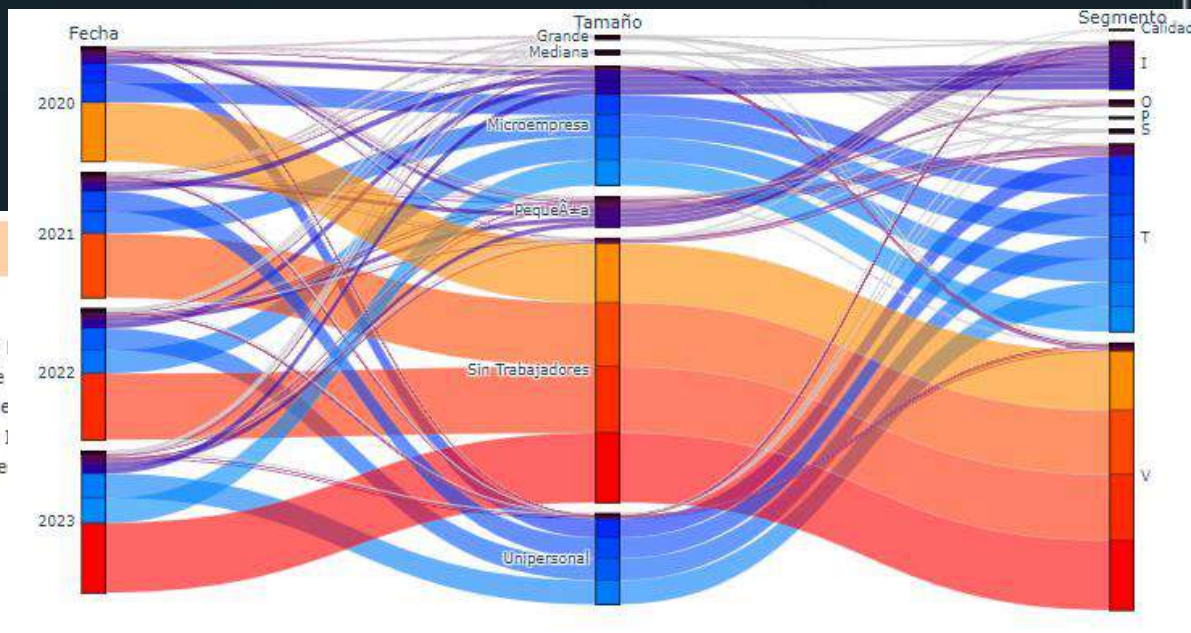
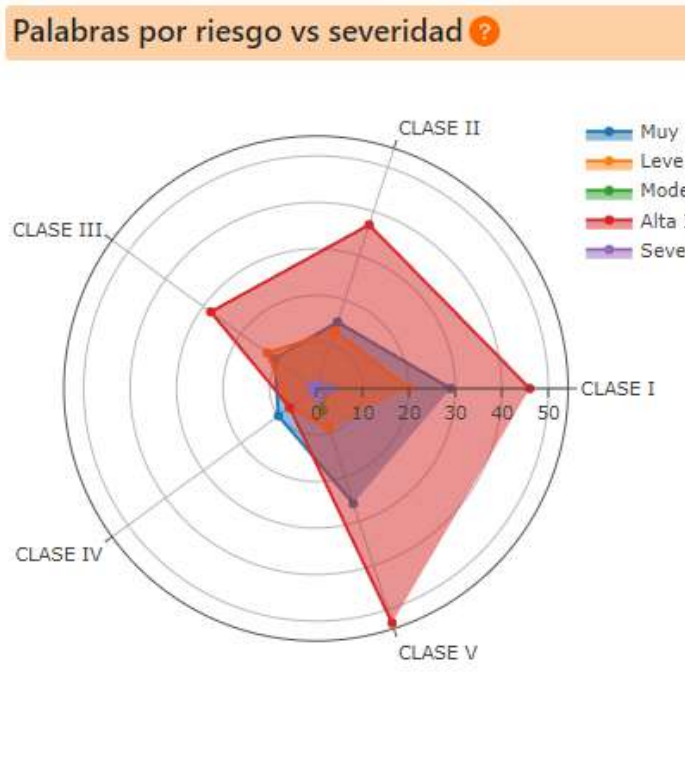


Descripción e interactividad

Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x1) reportados dentro de Positiva ARL entre 2020-2023 a nivel COLOMBIA para los trabajadores con vinculación: dependientes en modalidad: TRABAJO EN CASA.



Gráficos innovadores

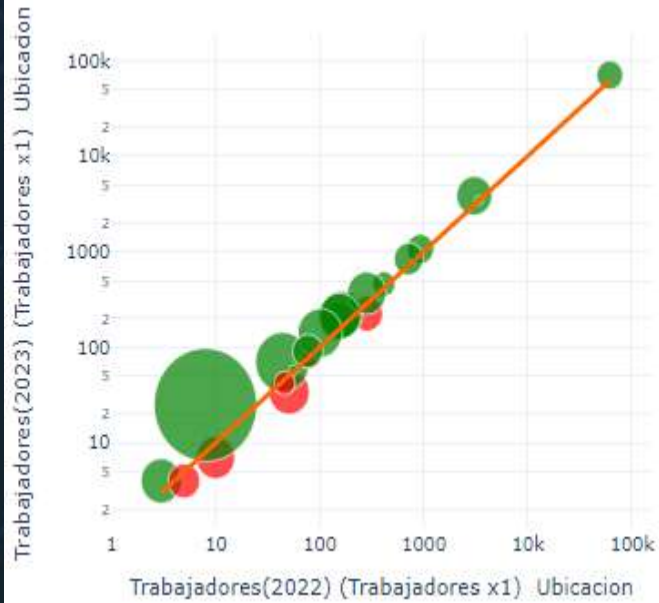


Reporte en PDF y Excel

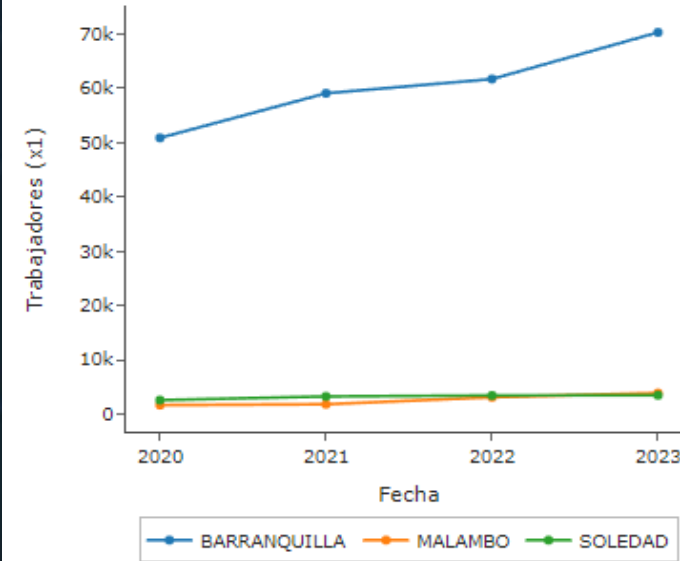
The screenshot displays a report viewer interface. On the left, a sidebar contains the Positiva logo and a user profile icon. The main content area shows a report titled "Reporte Interno Accidentes de Trabajo" (Internal Report on Work Accidents). The report includes a bar chart showing accident counts by month, a line graph showing a trend over time, a heatmap of accident locations, and a map of Peru with a color-coded overlay. A print menu is overlaid on the right side of the report, titled "Imprimir" (Print) and indicating "2 páginas" (2 pages). The menu options are: Destino (Destination) set to "Guardar como PDF" (Save as PDF); Páginas (Pages) set to "Todo" (All); Páginas por hoja (Pages per page) set to "1"; Márgenes (Margins) set to "Predeterminados" (Default); and Opciones (Options) with "Encabezado y pie de página" (Header and footer) checked and "Gráficos de fondo" (Background graphics) unchecked. At the bottom of the print menu are "Guardar" (Save) and "Cancelar" (Cancel) buttons. To the right of the print menu, a "Descargar PDF" (Download PDF) button is visible. Below the print menu, there are navigation arrows.

Atlántico - cobertura

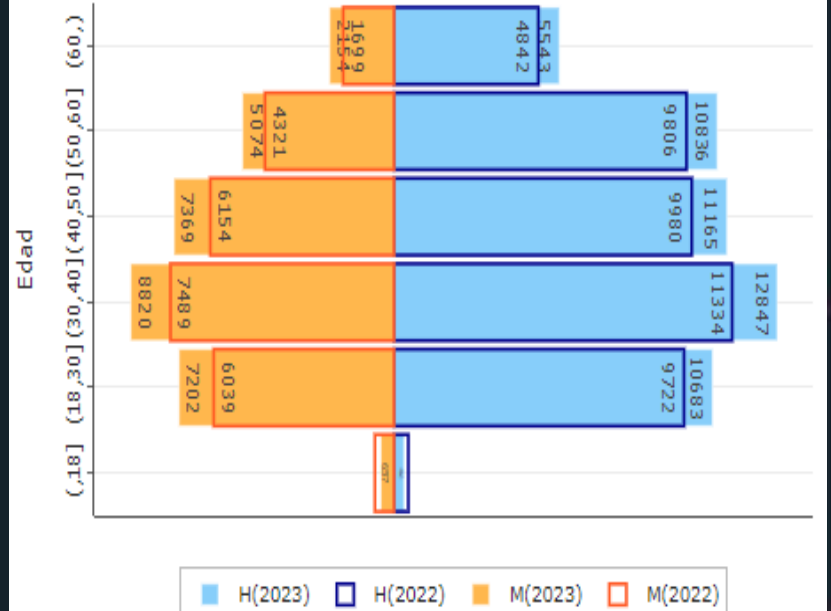
Cambio anual por municipios ?



Serie anual por municipios ?

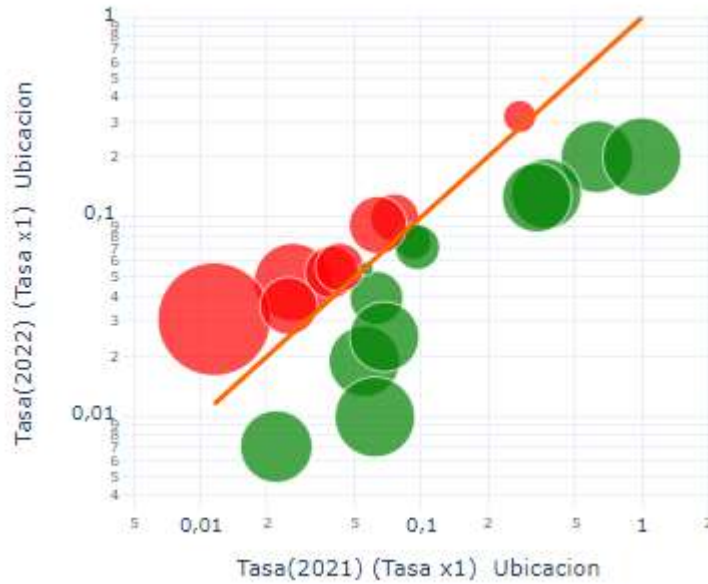


Pirámide por edad y sexo ?



Atlántico – accidentes de trabajo

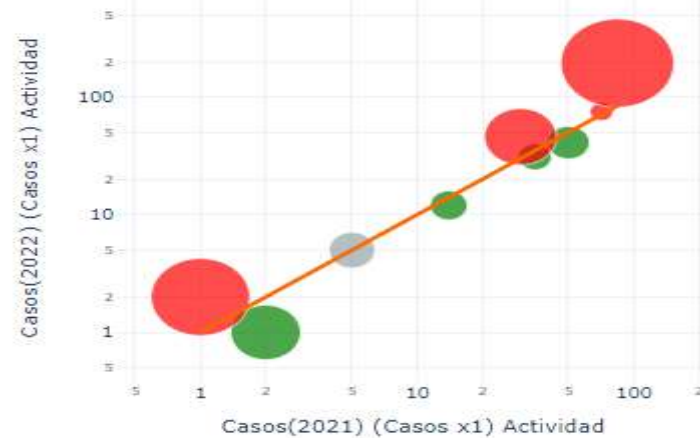
Cambio anual por municipios ?



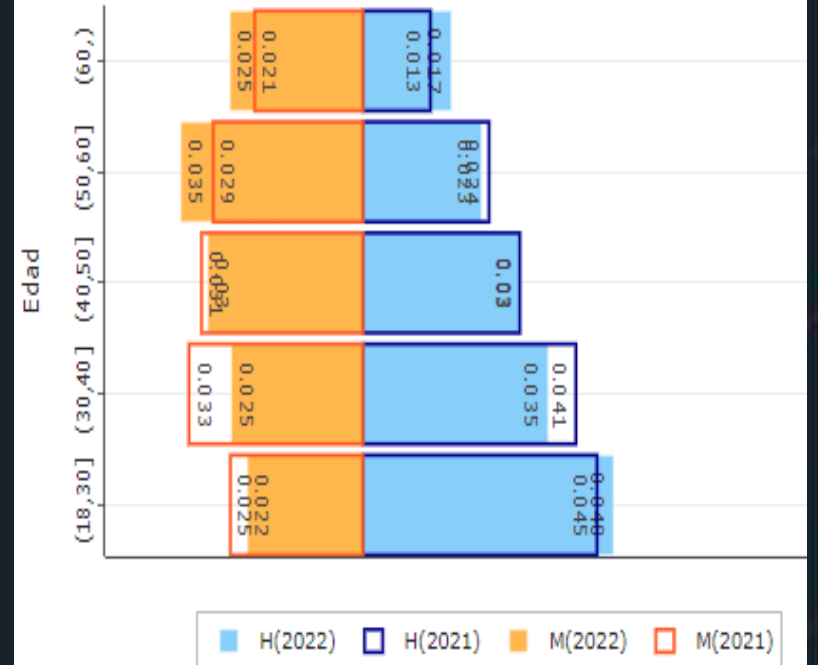
Cambio anual por sector ?



Cambio anual por actividad ?



Pirámide por edad y sexo ?

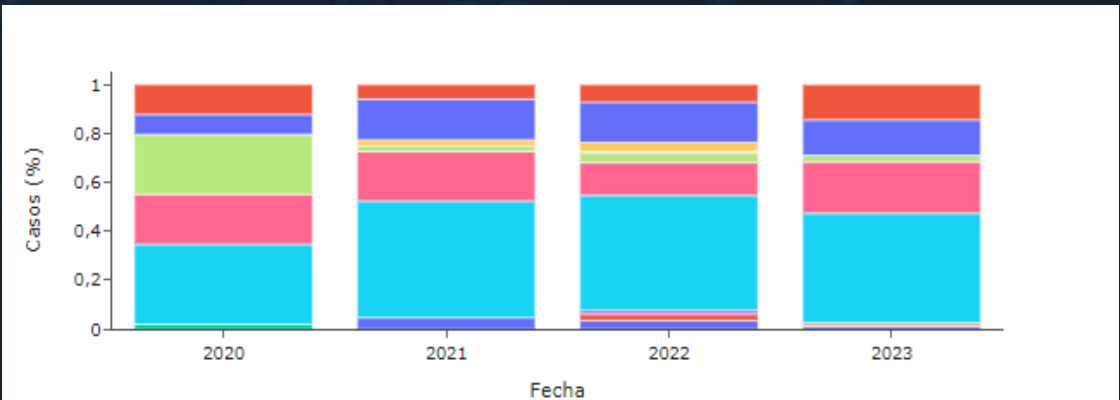


Atlántico – detalle accidentes de trabajo

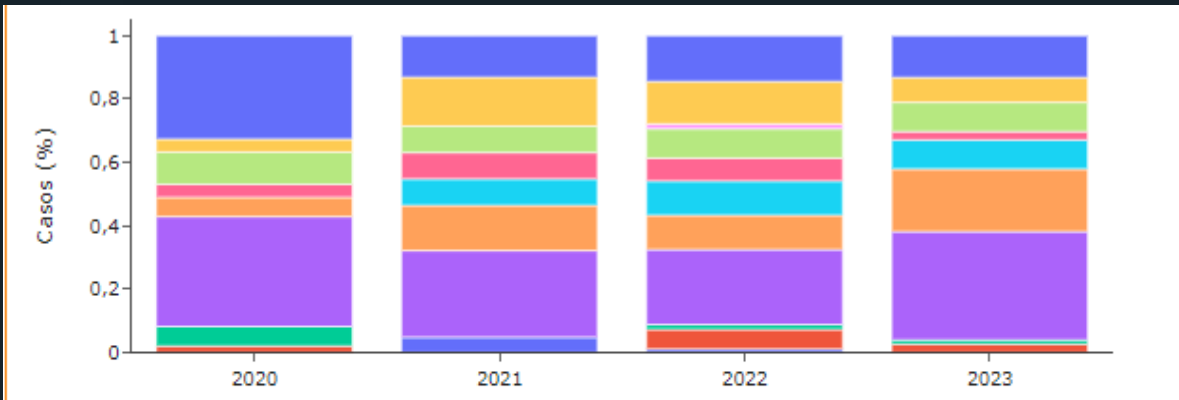
Departamento: **ATLANTICO** |
 Musa: **TODOS** |
 UIS: **TODOS** |
 Grupo empresarial: **NOMBRE GRUPO EMPRESARIAL** |
 Empresa: **RAZON SOCIAL**

Geográficas	Personas	Descripción
-------------	----------	-------------

Información anual en casos de accidentes laborales totales (x1) reportados dentro de Positiva ARL entre 2020-2023 para sector(es) económico(s) de: ,servicios administrativos y de apoyo); para actividades(es) económica(s) de: ,serv. temp. suministro personal temporal); dentro del departamento de ATLANTICO.



- lesion_LR
- CONMOCION O TRAUMA INTERNO (30)
 - EFECTO DE LA ELECTRICIDAD (82)
 - EFECTO DEL TIEMPO, DEL CLIMA U OTRO RELACIONADO CON EL AMBIENTE (80)
 - ENVENENAMIENTO O INTOXICACION AGUDA O ALERGIA (70)
 - FRACTURA (10)
 - GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO (55)
 - HERIDA (41)
 - LESIONES MULTIPLES (90)
 - LUXACION (20)
 - QUEMADURA (60)
 - TORCEDURA, ESGUINCE, DESGARRO MUSCULAR, HERNIA O LASCERACION DE MUSCULO O TENDON SIN HERIDA
 - TRAUMA SUPERFICIAL (INCLUYE PUNCIÓN O PINCHAZO Y LESION EN OJO POR CUERPO EXTRA?O) (50)



- Parte_cuerpo_LR
- ADBOMEN (333)*
 - CABEZA (1)*
 - LESIONES GENERALES U OTRAS (7)*
 - MANOS (446)*
 - MIEMBROS INFERIORES (5)*
 - MIEMBROS SUPERIORES (4)*
 - OJO (112)*
 - PIES (556)*
 - TORAX (332)*
 - TRONCO (INCLUYE ESPALDA, COLUMNA VERTEBRAL, MEDULA ESPINAL, PELVIS) (3)*
 - UBICACIONES MULTIPLES (6)*

Atlántico – detalle accidentes de trabajo

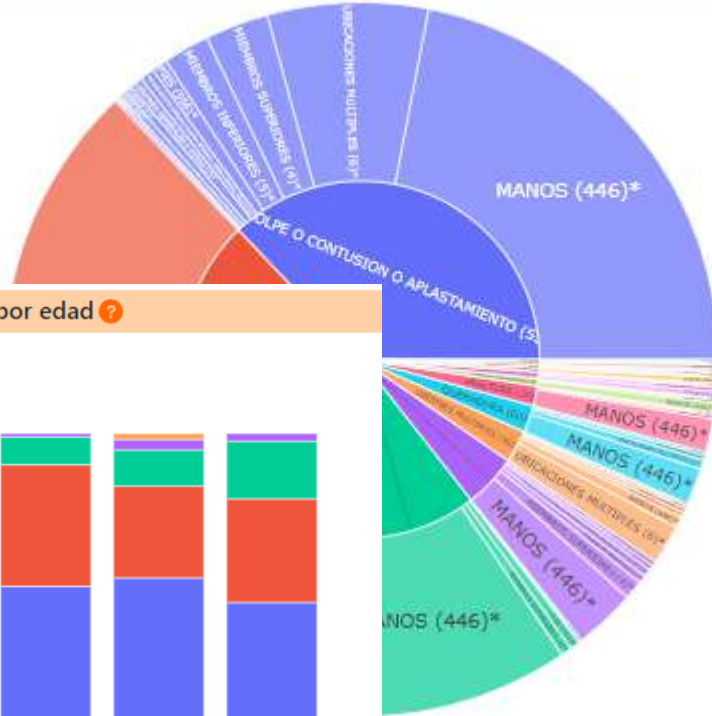
Filtro Tipo de lesión ?

Golpe o contusion o aplastamiento (55)

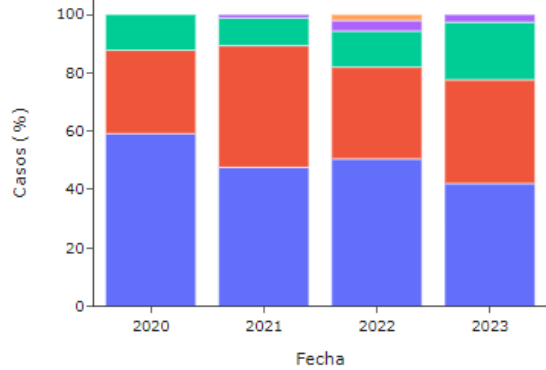
Proporción tipo de lesión

37%

Gráfico de torta Tipo de Lesión vs parte del cuerpo ?

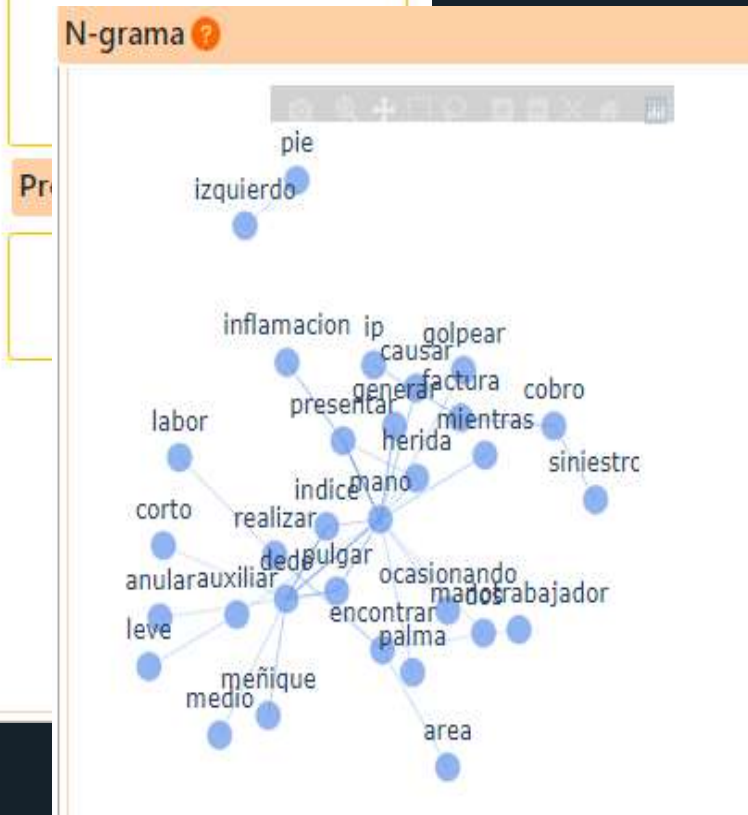


Distribución anual por edad ?



Filtro Sitio ?

N-grama ?



Tablero empresarial

The screenshot shows a web application interface for 'Observatorio Positiva'. At the top left, the user is identified as 'SALIN EDUARDO AVELLANEDA PINZON' with an 'ADMINISTRADOR SISTEMA' role and a 'SALIR' button. A navigation menu on the left includes: Empresa, Liderazgo Gerencial, Política, Organización, Planificación, Aplicación, **Observatorio** (highlighted), Participación Trabajadores, Revisión por la Dirección, Administración del Sistema, and Configuración Maestros. The main content area features the 'POSITIVA' logo, an illustration of three people working, and a large 'Bienvenidos' heading. Below this is the 'Observatorio Positiva' logo and a description: 'Es una herramienta que recopila diversas fuentes de información para analizar la caracterización y evolución de los **accidentes de trabajo y las enfermedades laborales**. Permite generar y divulgar conocimientos sobre **Seguridad y Salud en el Trabajo**.' An 'Ingresar' button is located below the text. At the bottom, there are social media icons, the text 'LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS', and a logo for 'El emprendimiento es de todos' with 'Minhacienda'.

Observatorio de Riesgos Laborales para empresas

Accidentes laborales internos (Positiva)

Mi empresa: ANUAL | Mi actividad económica: TASAS | Mi tamaño de empresa: TOTALES | Mi riesgo laboral: TODOS

2018 - 2022 | x100 | MITAD AÑO | NO APLICA

Geográficas | Personas | Descripción

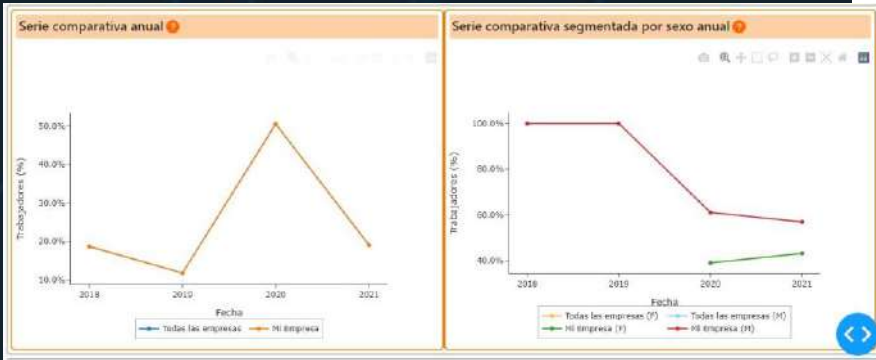
Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022, para la entidad: rv logística y proyectos sas; a nivel COLOMBIA.

ACCIDENTES TOTALES
Masculino:220 Femenino:25

ACCIDENTES MORTALES
Masculino:0 Femenino:25

ACCIDENTES NO MORTALES
Masculino:220 Femenino:25

2020 - 2021



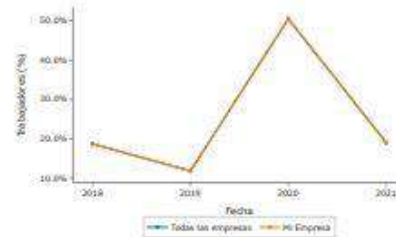
Reporte interno de cobertura

INFORMACION DE LA EMPRESA

Tipo de documento: NI | Número de documento: 900997453
 Nombre: RV LOGISTICA Y PROYECTOS SAS | Número de trabajadores: 305

A continuación se presenta el reporte anual durante el periodo comprendido entre 2018 y 2022 con los datos de mitad de periodo del número de Trabajadores afiliados a Positiva ARL de la entidad (RV LOGISTICA Y PROYECTOS SAS). Esta información corresponde a todos los departamentos para todos los sectores económicos en todas las actividades económicas.

- En 2022 el número de Trabajadores afiliados a Positiva es 58 lo que equivale a un aumento de 1,75 puntos porcentuales respecto a la fecha inicial.
- En el año 2021 el número de Trabajadores hombres a Positiva es 33 lo que equivale al 56,9%, mientras que el número de mujeres es 25 lo que equivale a 43,1%.



- Entre el periodo de 2018 y 2022, el 2020 fue el año que más Trabajadores registro en mi empresa con (154) trabajadores.
- El departamento con mayor cantidad de afiliados es NARIÑO con 58 Trabajadores (100,0%), cubriendo un 100,0% del total de afiliados a el sistema de riesgos laborales en el país.

Cobertura internos (Positiva)

Mi empresa: ANUAL | Mi actividad económica: TRABAJADORES | Mi tamaño de empresa: MITAD AÑO | Mi riesgo laboral: TODOS

2018 - 2022 | x100 | MITAD AÑO | NO APLICA

Geográficas | Personas | Comparativas

Información anual en trabajadores de cobertura interna (100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 para la entidad: rv logística y proyectos sas; a nivel COLOMBIA.

TOTALES
305

Distribución geográfica | TODOS

Cobertura externos (Fasecolda)

Mi empresa: ANUAL | Mi actividad económica: TRABAJADORES | Mi tamaño de empresa: x100 | Mi riesgo laboral: TODOS

2018 - 2022 | MITAD AÑO | NO APLICA | x100

Información General | Comparativas

Información anual en trabajadores de cobertura externa (x100) en Fasecolda entre 2018-2022 para entre (n) económica(s) de construcción(s) para actividad(es) económica(s) de otros trabajos de construcción y acabados; a nivel COLOMBIA.

Distribución geográfica | TODOS | GLOBAL

Distribución por fecha | Serie anual

Madurez del análisis de datos



Sistema de recomendación



A recommender system for occupational hygiene services using natural language processing[☆]

Nicolás Barrera^{a,*}, Rodolfo Torres^a, Jhonathan Rodríguez^{a,b}, Oscar Espinosa^{a,b}, Salín Avellaneda^c, Jorge Ramírez^c

^a Directorate of Analytical, Economic and Actuarial Studies in Health, Instituto de Evaluación Tecnológica en Salud (IETS), Colombia

^b Economic Models and Quantitative Methods Research Group, Centro de Investigaciones para el Desarrollo, Universidad Nacional de Colombia, Colombia

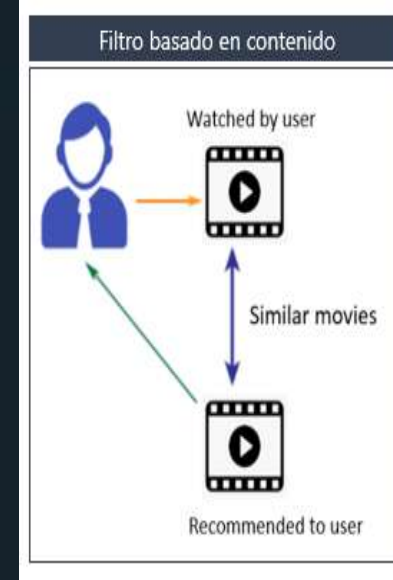
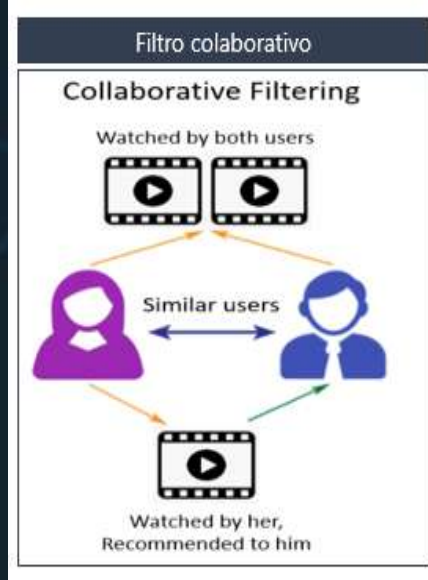
^c Vice Presidency of Promotion and Prevention, Positiva Compañía de Seguros, Colombia

ARTICLE INFO

Keywords:
Recommender system
Insurance sector
Natural language processing
Collaborative filter

ABSTRACT

Although recommender systems have been used in a wide variety of products, they have not had the same adoption in the insurance sector due to the particular aspects of the industry. The present research proposes a novel model that uses natural language processing techniques and a deep learning-based model to recommend occupational hygiene services. The results of ranking methods showed that the model combining memorization and generalization of companies' activities preferences performed better compared to other models. These findings have significant implications for decision-making as they can improve the welfare of both companies and workers, while also limiting the options offered to clients based on their unique profiles.



Las siguientes actividades se ofrecen basados en su tamaño: MICROEMPRESA ,sector económico: TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES ,riesgo: CLASE I y siniestralidad con una tasa de accidentes laborales de: 0.2 , y una tasa de enfermedades laborales de: 0.7

0-PB-1-A-5

ACEPTAR RECHAZAR

0-PE-6-A-7

ACEPTAR RECHAZAR

0-PB-1-E-20

ACEPTAR RECHAZAR

VER MAS

PLANEAR

Visión

Uso de herramientas Big Data y Modelos de Lenguaje Grande (gpt-3.5, gpt-4) para la creación de reportes

Tableros de gestión del riesgo

NIVELES ESTRATEGICOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

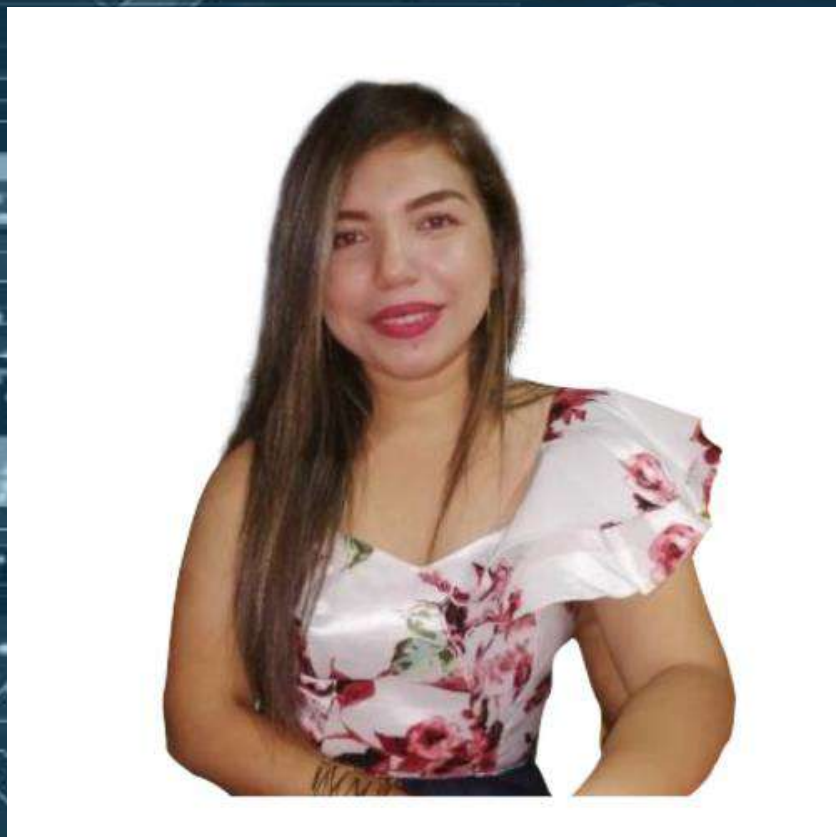
RIDEPRO»

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



**!Seguridad somos todos y todos
somos UNA!**



Experto Líder

Maria Alejandra Vargas Taborda

Correo: maryte1224@hotmail.com

Contacto: 3046606488

LinkedIn: [Marialejandra vargas T.](#)

Objetivo general

Dar a conocer las estrategias y el impacto obtenido de la gestión en SST realizada como aliados estratégicos Empresa ESE universitaria y ARL Positiva para la reducción de los Accidentes laborales



Tabla de contenidos



Contexto de la
organización

Momento 1



Planteamiento de
la situación

Momento 2



Resultados y
logros

Momento 3

ESE - UNA DEL ATLANTICO

Somos una Empresa Social del Estado Universitaria del Atlántico, Prestadores del servicio de salud de segundo y tercer nivel.

Contamos con las siguientes sedes

- CACE Alta complejidad
- CACE Pediátrico
- CACE Mental
- CACR Soledad- Nuevo Juan Domínguez
- CACR Sabanalarga.



Reducción de accidentes laborales en la ESE - UNA

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Objetivos específicos



Objetivo 1

Analizar el comportamiento de la accidentalidad de la ESE UNA



Objetivo 2

Establecer plan de trabajo intervención riesgos prioritarios



Objetivo 3

Evaluar efectividad de las medidas implementadas

Alto índice de accidentalidad en la ESE UNA DEL ATLANTICO 2022

A corte de septiembre 2023 en la ESE –UNA se presentaron un total de 68 accidentes de trabajo.

Al realizar análisis del comportamiento de la accidentalidad se evidencio que los accidentes con mayor frecuencia corresponden a:

Riesgo Locativo: Caídas de personas 40%

Riesgo Biológico: Punciones 35%



Estrategias de intervención

- Diagnóstico de causalidad de accidentalidad por cada uno de los riesgos.
- Conformación de grupo de especialistas interdisciplinarios(conformado por enfermera especialista en seguridad y salud en el trabajo, profesional SST, psicóloga especialista SST)
- Planeación de actividades focalizadas por riesgos.
- Medición de avances.

Riesgo Biológico

Dentro de los hallazgos identificados por la enfermera especialista SST se destacaron los siguientes hallazgos:

- Malas praxis de manipulación de elementos cortopunzantes.
- Inadecuada disposición de residuos de material cortopunzantes.
- Deficiencia en las formaciones de los trabajadores
- Baja percepción del riesgo.

Plan de intervención- Riesgo Biológico

Intervención piloto en sede pediátrica

- Planificación y ejecución de formaciones enfocados en riesgo biológico con abordaje psicosocial.
- Talleres de formación teórico- práctica con los proveedores de insumos.
- Entrenamiento de competencia del personal de coordinadores de enfermería de cada servicio y referentes SST en identificación de actos y condiciones inseguras.



Plan de intervención- Riesgo Biológico

- Actividades lúdicas preventivas en riesgo psicosocial.
- Campaña educativa “**seguridad somos todos y Todos somos UNA**”





Riesgo Locativo

De acuerdo con el análisis realizado se identificó lo siguiente:

- Deficiencia de las condiciones locativa.
- Mal estado de sillas.
- Baja percepción del riesgo
- Reactividad a actividades del SG-SST

Plan de intervención- Riesgo locativo

Intervención piloto en sede pediátrica

- Mejoras en infraestructura y áreas locativas.
- Reparaciones y cambios de sillas del personal
- Formaciones en percepción del riesgo.
- Formaciones lúdicas en prevención de caídas a mismo nivel.
- Canales de atención para reporte de condiciones inseguras, con tiempos de respuestas inmediatas por parte del referente de seguridad

Resultados

- A corte mes septiembre se presentaron 45 accidentes de trabajo , logrando una Reducción de 33,8% del total de la accidentalidad.

Con respecto al periodo anterior.

- Accidentes locativos reducción de 15%.
- Accidentes biológicos reducción de 20%.



Resultados

- Adherencia a la información impartida.
- Fortalecimiento de proceso de inducción de personal.
- Mejoramiento de liderazgo de coordinadores y supervisores.
- Personal mayor comprometido con la seguridad y salud en el trabajo.



Seguridad somos todos y todos somos UNAi



BIBLIOGRAFIA

- 1 <https://eseuniversitariadelatlantico.gov.co/>
- 2 <https://www.blindtextgenerator.com/es>

Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

ATLÁNTICO

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De:
Planeta Formación y Universidades

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO»

Transformación digital aplicada a la administración de los SG-SST.





Experto Líder

*de la comunidad, acción en la
administración de los SGSST - Alissta®*

Andrés Leonardo Tovar Rivera

Correo: andres.leonardo@positiva.gov.co

Contacto: 3162530757

¿ Transformación digital ?



Un producto de



Versión Web



EMPRESA

LIDERAZGO GERENCIAL

POLITICA

ORGANIZACIÓN

PLANIFICACIÓN

APLICACIÓN

REPORTE E INVESTIGACIÓN

MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG-SST

PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN



www.alissta.gov.co

Mención de Honor 2018
Categoría Nacional
INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.



Beneficios móviles





VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Objetivo 1

Sustentar la toma de **decisiones** de las empresas en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Objetivo 2

Ser un **dinamizador** de las estrategias de promoción y prevención de **POSITIVA** a sus empresas afiliadas

Objetivo 3

Ser un Beneficio diferenciador de POSITIVA para las empresas afiliadas en la implementación **ágil** y **sencilla** del SG-SST

Un producto de



Mesa de Ayuda

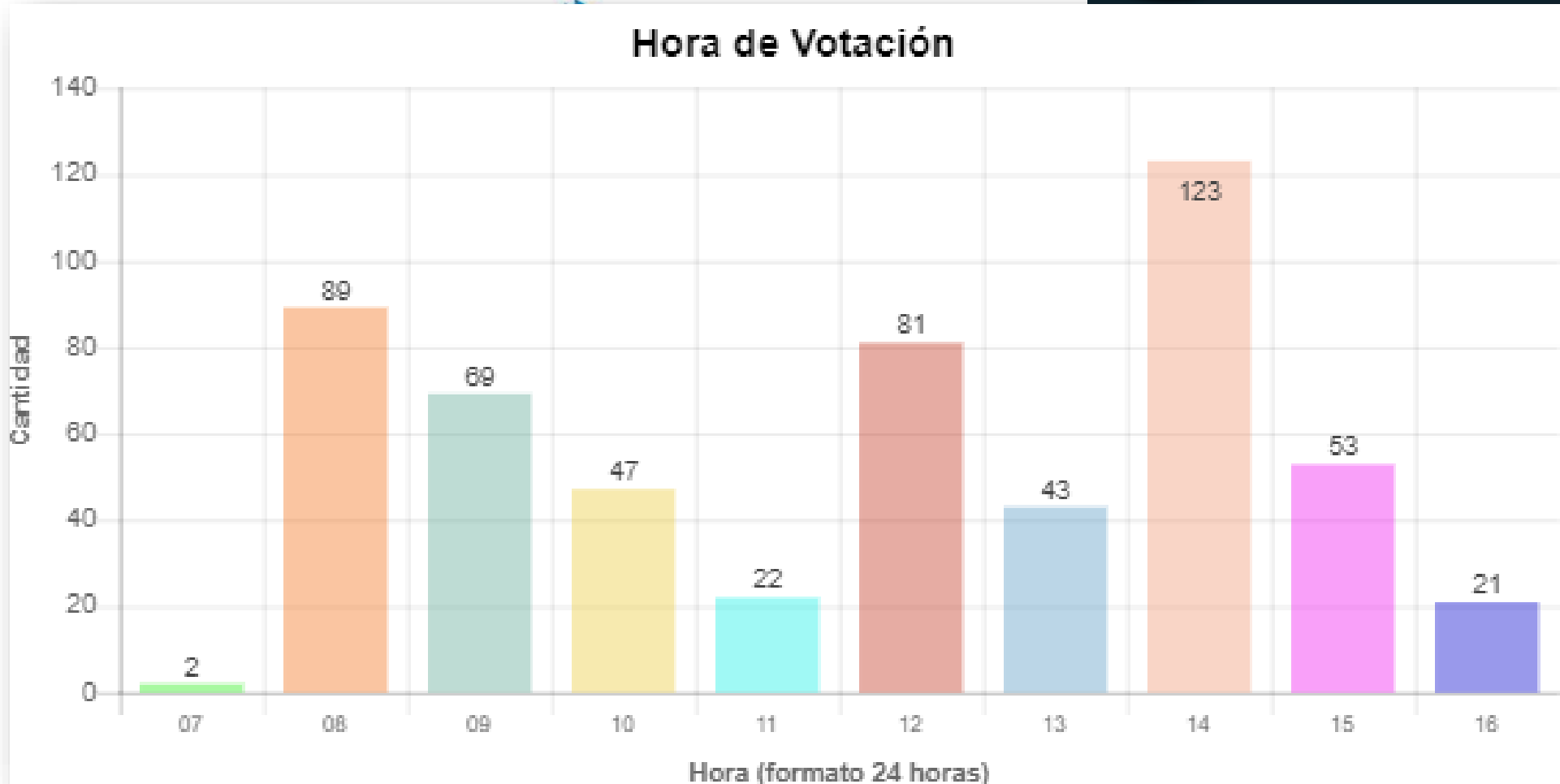
Omnicanalidad

- ☎ Línea Nacional - **01 8000 413 535**
- ☎ Línea en Bogotá - **601 241 55 22**
- ☎ WhatsApp - **310 382 93 76**
- ☎ Chat Web desde la aplicación

¡Hazlo con total seguridad!

1

ELECCIONES COMITES SST



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

invitación a
representantes
por correo
a cada
ingresa a la
trónica de
el PIN de

Investigaciones Incidentes y Accidentes

2

Total Investigaciones

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		Código: VP-RE-IAT-02	
Versión: 2		Fecha: 2009/09	
FORMATO		Página 1 de ____	
INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO		Proceso	
Resolución 1401 de 2007		Promoción y Prevención	



Documento de Entrada - Gestor Documental WEB

Radicado Investigación AT Empresa Alissta®

ENT-2023 01 009 0000681

26/10/2023 4:19:37 p. m.

Archivos: 2

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		Código: VP-RE-IIAT-02	
Versión: 2		Fecha: 2009/09	
FORMATO		Página 1 de ____	
INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO		Proceso	
Resolución 1401 de 2007		Promoción y Prevención	

L INFORMACIÓN SOBRE LA INVESTIGACIÓN			
FECHA DE LA INVESTIGACIÓN	DEPARTAMENTO	CÓDIGO	DIRECCIÓN
09/05/2023	CALDAS	17	bunker
HORA DE LA QUE SE HIZO LA INVESTIGACIÓN		RESPONSABLE DE LA INVESTIGACIÓN	
DE	A	sst	
6:00am	6:30am		
MATERIAL ADICIONAL ANEXO (Sepecificar certificar):			
¿Cual(es)?			
Fotografías	Videos	Cintas de Audio	Ilustraciones
Diagramas	Otros		

II IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA			
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA PRINCIPAL		CÓDIGO	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL
SEGUROS DE VIDA, INCLUYE SEGUROS DE VIDA INDIVIDUAL, SEGUROS COLECTIVOS DE VIDA Y SEGUROS DE EXEQUIAS ENTRE OTROS		1651201	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.
TIPO DE IDENTIFICACIÓN			
BIT	CE	CE	PA
X			
No. 860011153		DIRECCIÓN PRINCIPAL	
AUTOPISTA NORTE 94 72 ED POSITIVA			
TELÉFONO	S.E.	DEPARTAMENTO	CÓDIGO
6502200		BOGOTA D.C.	11
MUNICIPIO		CÓDIGO	CÓDIGO
BOGOTA D.C.		001	NOTIFICACIONESJUDICIALES@POSITIVA.GOV.CO
ZONA			
Urbana			
CENTRO DE TRABAJO DONDE LABORA EL TRABAJADOR INVOLUCRADO		NOMBRE ACTIVIDAD ECONOMICA DEL CENTRO DE TRABAJO	
¿Son los datos del centro de trabajo los mismos de la sede principal? NO		SEGUROS DE VIDA, INCLUYE SEGUROS DE VIDA INDIVIDUAL, SEGUROS COLECTIVOS DE VIDA Y SEGUROS DE EXEQUIAS ENTRE OTROS	
Solo en caso negativo, diligenciar las siguientes casillas sobre el centro de trabajo		1651201	
TELÉFONO	CAX	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO	
6502200		AV 6 N 114 BARRIO RIVERA	
DEPARTAMENTO DEL CENTRO DE TRABAJO		ZONA	
N. DE SANTANDER		Urbana	
CÓDIGO		CÓDIGO	
54		MUNICIPIO DEL CENTRO DE TRABAJO	
		CUCUTA	
		CÓDIGO	
		001	

Constancias Digitales



POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A. - 860011153

HACE CONSTAR QUE

La empresa POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A. identificada con tipo y número de documento NI - 860011153 registra afiliación ACTIVA a POSITIVA en el ramo de Riesgo Laborales desde 01/09/1996 ha reportado los siguientes eventos en el periodo del 01/01/2018 a 31/12/2022

La información es consultada en las bases de datos de la aseguradora en sus últimos 5 años o fracción a las 11:56:14 para los eventos de ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES

INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA	AÑOS				
	2022	2021	2020	2019	2018
Número promedio de trabajadores afiliados a riesgos laborales	941	943	846	838	840
ACCIDENTES DE TRABAJO					
Número de eventos calificados como laboral	21	11	8	25	18
Número de eventos graves identificados (R1401/07)	0	0	0	0	0
Número de eventos calificados como común	3	2	0	0	2
Número de eventos pendiente por calificar origen	0	0	0	0	0
Número de fatalidades	0	0	0	0	0
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) con prestación económica IT	7	3	2	8	7
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) sin prestación económica IT	14	8	6	17	11
Número de días de IT radicadas por los eventos (Fecha de ocurrencia) reportados	208	65	49	488	173
Número de eventos con prestación económica de incapacidad permanente parcial	1	0	0	1	0
Número de eventos con prestación económica de pensión de invalidez	0	0	0	0	0
ENFERMEDADES LABORALES					
Número de eventos calificados como laboral	1	5	2	3	1
Número de eventos calificados como común	0	0	0	0	0
Número de eventos pendiente por calificar origen	0	0	0	0	0
Número de fatalidades	0	0	0	0	0

Positiva Compañía de Seguros S.A. NI: 860011153 - Línea gratuita nacional: 01-8000-11-170 Teléfono: (601) 330-7000
Defensor del Consumidor Plurilingüe: Ave María Olaya Street - telefonodefensadoclientes@positiva.gov.co
Carretera 13A No 98 - 91 Oficina 300 Bogotá, Teléfono: (501) 516 0008

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

COLOMBIA VIDA

www.positiva.gov.co

POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS

Página 2 de 2

INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA	AÑOS				
	2022	2021	2020	2019	2018
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) con prestación económica IT	0	2	0	0	0
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) sin prestación económica IT	1	3	2	3	1
Número de días de IT radicadas por los eventos (Fecha de ocurrencia) reportados	0	274	0	0	0
Número de eventos con prestación económica de incapacidad permanente parcial	0	4	2	3	0
Número de eventos con prestación económica de pensión de invalidez	0	0	0	0	0

IT: Incapacidad Temporal
IPP: Incapacidad Permanente Parcial
PI: Pensión de Invalidez

Fecha de Ocurrencia: Corresponde al DD/MM/AAAA en el cual se presentó el evento.
Fecha de Calificación: Corresponde al DD/MM/AAAA en el cual realizó el proceso de calificación del evento reportado.

Nota 1: Los accidentes registrados en la constancia corresponden al año de la fecha de ocurrencia del evento.
Nota 2: Las enfermedades registradas en la constancia corresponden al año de calificación del origen.
Nota 3: Las enfermedades registradas en la constancia sin calificación del origen, corresponden al año de reporte del evento a POSITIVA.
Nota 4: Los números de IT, IPP y PI por enfermedad laboral corresponde a la fecha de corte de calificación del evento.
Nota 5: El dato de Horas Hombre Trabajadas es de responsabilidad y dominio de la empresa, por lo cual POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A no tiene acceso a este.
Nota 6: Los accidentes graves (R1401/07) registrados en la constancia, corresponde a la cantidad de eventos identificados por la empresa.

Fecha de Expedición: 11/09/2023 11: 56

La autenticidad de este documento electrónico puede ser verificada dando click en el siguiente enlace:
<https://alistata.gov.co/CRiesgosLaborales/VCEN?token=PPYx9C0L5BfRX0r0S1HRFl0qTWwGPZfhtAuPTN7wDg=Stpo=4>

Para verificación de Positiva

Positiva Compañía de Seguros S.A. NI: 860011153 - Línea gratuita nacional: 01-8000-11-170 Teléfono: (601) 330-7000
Defensor del Consumidor Plurilingüe: Ave María Olaya Street - telefonodefensadoclientes@positiva.gov.co
Carretera 13A No 98 - 91 Oficina 300 Bogotá, Teléfono: (501) 516 0008

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

COLOMBIA VIDA

www.positiva.gov.co

- Empre
- Lider
- Politi
- Orga
- Planif
- Aplic
- Repo
- Medi
- Parti
- Revis
- Administración del Sistema

ST / Reportes y Esta

Constancias Generadas

Anteriores

5 Años

una vez descargado

BORRAR CAMP

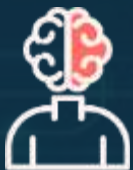


EnVivo

Asesoría personalizada en SST



5



Experto técnico
con licencia en SST



Facilidad en el acceso,
Omnicanalidad



Agendamiento en
tiempo real **asesorías**
SST - (24/7).



Soporte documentado
de la actividad



Optimización de recursos
aprovechamiento de las **TIC**



Acceso Asesorías en
temas esenciales en
SST.



Cobertura de empresas a
nivel nacional de todos los
sectores económicos.

Sustento jurídico de la solución:

Artículo 11 Ley 1562 de 2012 parágrafo 2 “En todas las ciudades o municipios donde existan trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales las administradoras de riesgos Laborales deben desarrollar las **actividades de promoción y prevención** con un grupo interdisciplinario capacitado y con licencia de salud ocupacional propio o contratado bajo su responsabilidad. Para ampliar la cobertura, la ejecución de dichas actividades podrá realizarse a través de esquemas de acompañamiento virtual y de tecnologías informáticas y de la comunicación, sin perjuicio del **seguimiento personal** que obligatoriamente respalde dicha gestión.”

Un producto de



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



Transformación digital

Una realidad Positiva



EnVivo

Asesoría personalizada en SST

Seguridad y salud en el trabajo una gestión tradicional
evolucionada hacia lo digital

Características de la Asesoría Personalizada en SST

- ⚡ Agendamiento 24/7 con expertos técnicos licencia en SST.
- ⚡ Asesorías en SST según **disponibilidad** de la empresa / trabajador.
- ⚡ Acceso a **temas en SST** a todas las empresas afiliadas.
- ⚡ Soporte **documentado** de la asesoría realizada en SST.
- ⚡ Omnicanalidad



Un producto de



Donde quieras...



puedes agendar una **cita personalizada** con un **experto en seguridad y salud en el trabajo.**

Agenda tu Cita:



www.positiva.gov.co/envivo

Servicio exclusivo para empresas afiliadas a Positiva Compañía de Seguros ARL.



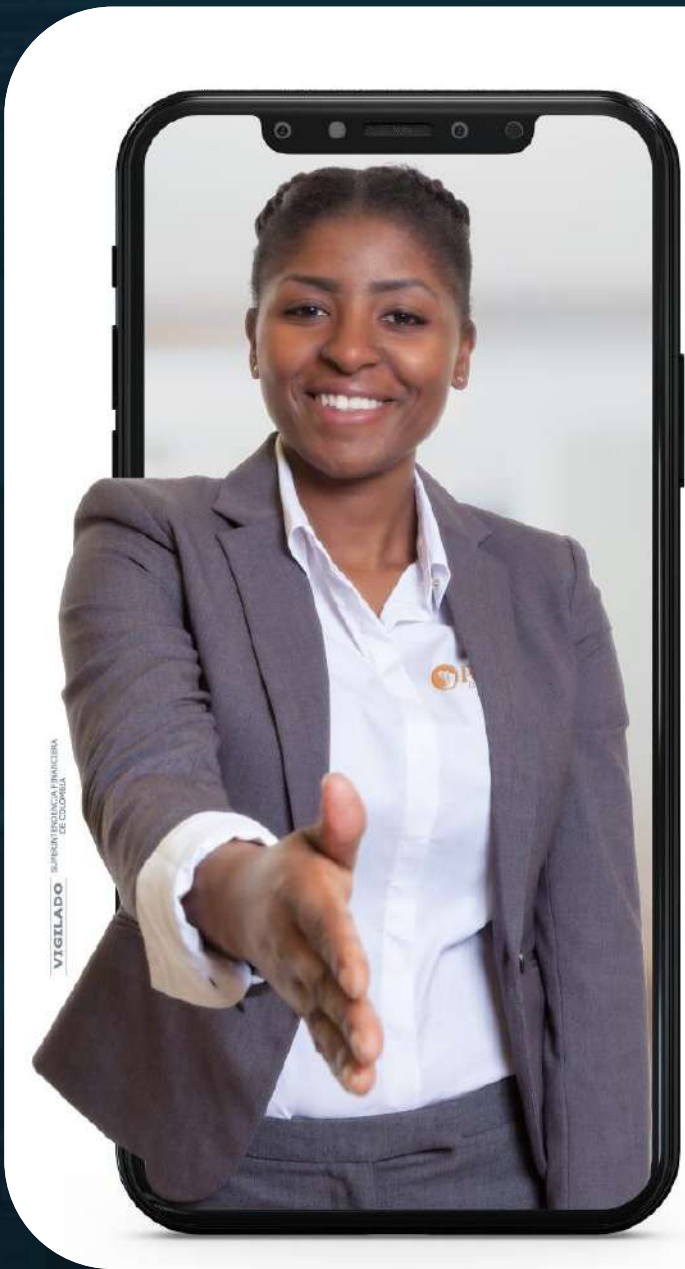
Página Web POSITIVA



 **EnVivo**

Offline

Un producto de



Ahora cuentas con **asesoría virtual personalizada**, en seguridad y salud en el trabajo para tu **empresa**.

Agenda tu Cita: 

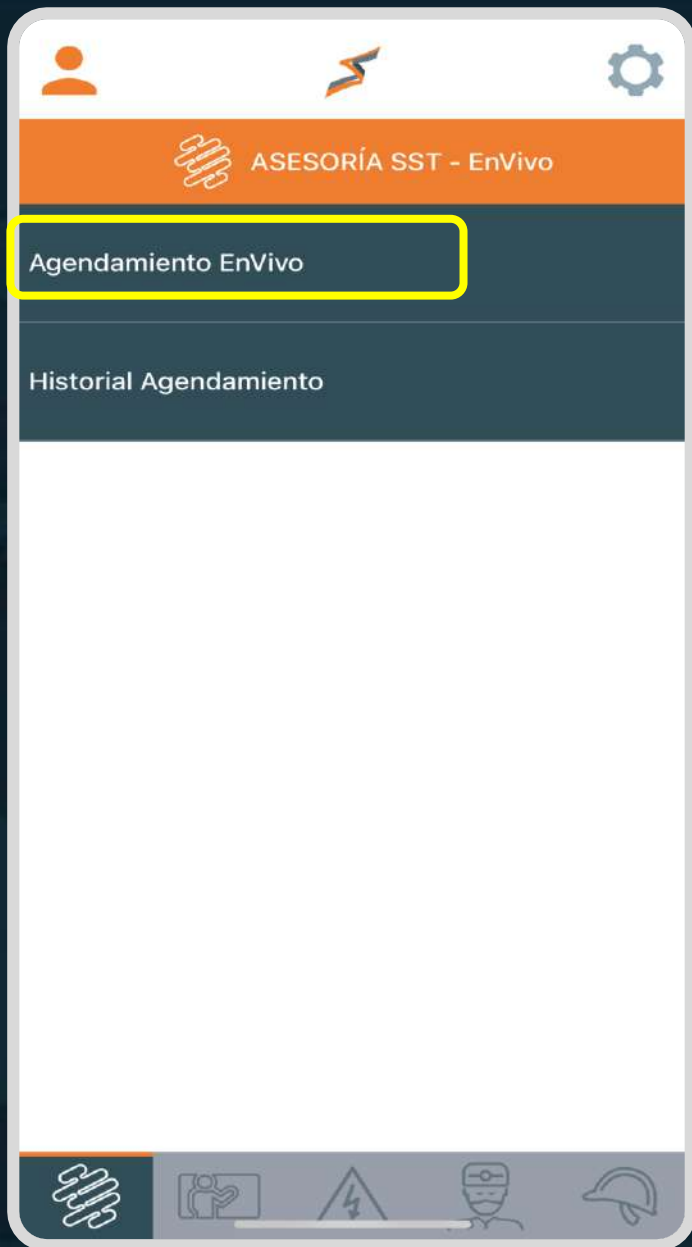


DISPONIBLE EN
Google play

Disponible en
App Store



Servicio exclusivo para empresas afiliadas a Positiva Compañía de Seguros ARL.

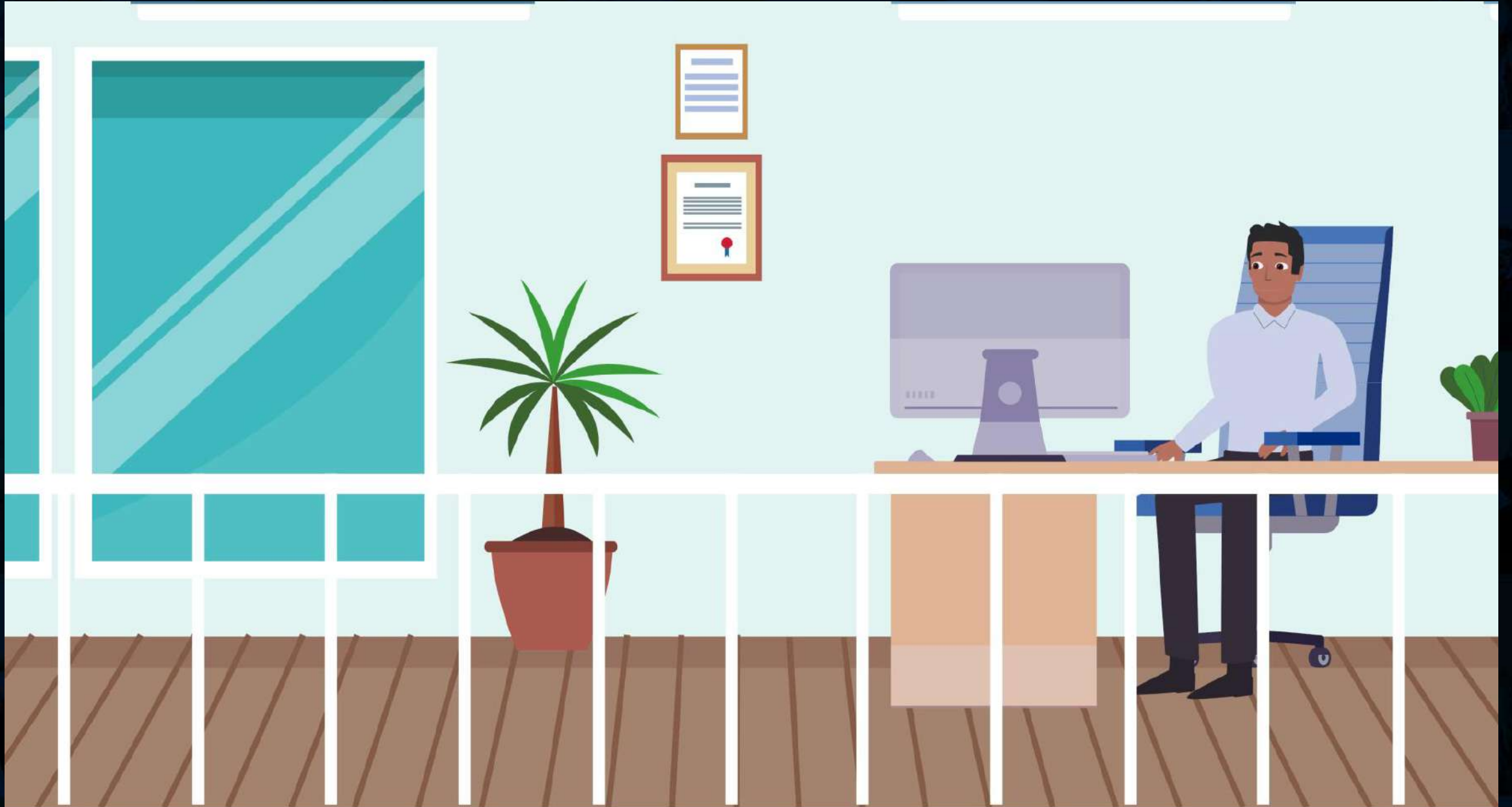




Cuando hablas con personas en **vivo**, la información es más clara y directa.



Un producto de



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





POSITIVA

COMPAÑÍA DE SEGUROS

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Adheridos
al Pacto Global



Pacto Global
Red Colombia

 Positiva Compañía de Seguros  @PositivaCol  PositivaColombia  PositivaCol  PositivaSeguros