



Trabajo



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO
De
Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS

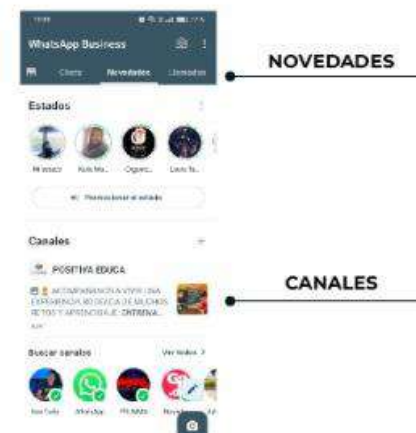


adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.

2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.

3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.

4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP



Escanea el código
QR con tu celular





Encuentro de
Familias Seguras

21
de octubre

HORA: 8:00 a.m. - 12:00 m.

CIUDAD:
Yopal - Casanare

DIRECCIÓN:
Saman del Rio Hotel Campestre
Cancha de microfútbol
Km 1 Vía Sirivana
Yopal - Casanare



QR de acceso

Link de acceso:

<https://bit.ly/CongresoCasanare>

Para mayor información: Contacto sucursal

Alejandra Colmenares
Teléfono: (+57) 321 3934438

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

Para mayor información comuníquese al correo positiva.educa@positiva.gov.co ó al Whatsapp **323 2274132**

Cuando quieras...

Puedes agendar una **asesoría personalizada en** con un **experto técnico**



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

Recibe **orientación** para tu empresa en temas del **SG-SST** (Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo)



AGENDA

19 de octubre

HORA: 8:00 a.m. - 2:00 p.m.

8:20 a.m.
8:25 a.m.

1

Palabras de seguridad o video -
Presencia del equipo brigadista

Medidas e instrucciones de seguridad
de conformidad con el protocolo

Responsable: Cámara de Comercio

8:25 a.m.
8:50 a.m.

2

Intervención N° 1 - Posiplay -
Concierto de la prevención

8:50 a.m.
9:20 a.m.

3

Conferencia 1. Felicidad y
conciencia por la vida y
presentación de Ruta de
conocimiento 2023

Responsable:
Roberto José Machado Rivero

9:20 a.m.
9:40 a.m.

4

Actividad 1.

Presentación de líderes y
presentación agenda de la jornada

9:40 a.m.
9:50 a.m.

5

Muestra cultural:
Pareja de baile profesional
tradicional y pareja de baile
profesional y académico.

9:50 a.m.
10:05 a.m.

6

Conferencia 2. Socialización
estadística de cáncer de mama
en el Departamento de
Casanare - Secretaría de salud
Departamental de Casanare

Responsable:
Dra. Angela María Guevara Vargas
Dr. Pedro Olegario Cruz Gutiérrez

10:05 a.m.
10:25 a.m.

7

Conferencia 3. Referenciación
departamental, accidentalidad
y enfermedad laboral, gestión
comites seccionales y acciones
estrategicas, presentación
equipo - Sucursal Casanare

Responsable:
Dra. Edilia Cristina Camargo Gil

10:25 a.m.
10:30 a.m.

8

Foto grupal

10:30 a.m.
10:50 a.m.

9

Receso refrigerio

10:50 a.m.
10:55 a.m.

10

Carta Motivacional: "Te amo y
te necesito sano y seguro"

10:55 a.m.
11:50 a.m.

11

Conferencia 4. Actualización
legal y prioridades en la
gestión normativa
empresarial ante los SG-SST

Responsable:
Dr. Jesús Palomino Cervantes

11:50 a.m.
12:00 m.

12

Muévete y contagiate de la
prevención - Pausa Activa y
recreativa

12:00 m.
12:30 a.m.

13

Conferencia 5. Cátedra
Internacional en Seguridad,
Salud en el Trabajo y Salud
Pública

Responsable:
Dr. Edgar Martínez Rosado

12:30 p.m.
1:30 p.m.

14

Conferencia 6. 20 ideas de
educación aplicada en
seguridad y salud en el
trabajo

Responsable:
Ing. James Yonatan Yazo Castro

1:30 p.m.
1:50 p.m.

15

Conferencia 7. Educación
Inmersiva aplicada en
gestión de prevención de
accidentes laborales

Responsable:
Equipo RIDEPRO

1:50 p.m.
2:00 p.m.

14

Intervención N° 2 - Posiplay -
Concierto de la prevención

2:00 p.m.

15

Instrucciones: como
diligencia encuestas de
satisfacción "QR" Canal
Whatsapp Positiva Educa
Presentación agenda día 2

Responsable:
Roberto José Machado Rivero

2:00 p.m.

16

Cierre de la jornada
educativa

Responsable:
Administradora del riesgo de la
Sucursal Casanare - Dra. Edilia
Cristina Camargo Gil



Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De
Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**





Experto Líder

*de la comunidad, felicidad y
consciencia por la vida*

Roberto José Machado Rivero

Correo: roberto@robertomachado.co

Contacto: +57 350 849 2513

Ruta de conocimiento

01

LA RUEDA DE LA VIDA:
DINAMICA DE
AUTOCONOCIMIENTO

05

AUTOESTIMA, EL
ARTE DE ACEPTARSE

09

PRACTICAR EL
DESAPEGO:
SOLTAR PARA SER
FELIZ

02

LA RISA, MEDICINA
PARA EL ALMA

06

RESPIRACION
CONSCIENTE PARA
CALMAR LA MENTE

10

EL PODER DE LA
GRATITUD

03

APRENDIENDO A
CUIDAR MI SALUD
MENTAL

07

AMOR PROPIO - CREA
LA VIDA QUE DESEAS

11

VISUALIZACION
CREATIVA:
TRANSFORMA TU
VIDA

04

COMO AFRONTAR
LA ANSIEDAD Y EL
ESTRES

08

TERAPIA DEL PERDON

12

CREA TU DESTINO

¿CÓMO SE SIENTEN?





¿DE QUÉ COLOR LATE TU PASIÓN?



Rosa

Esperanza y Valentía



¿CUÁNDO ES EL FUTURO DE POSITIVA?



El futuro de POSITIVA es Hoy



¿Y CÓMO ESTAMOS DEJANDO A CASANARE?



CASANARE


+ Positiva 2023



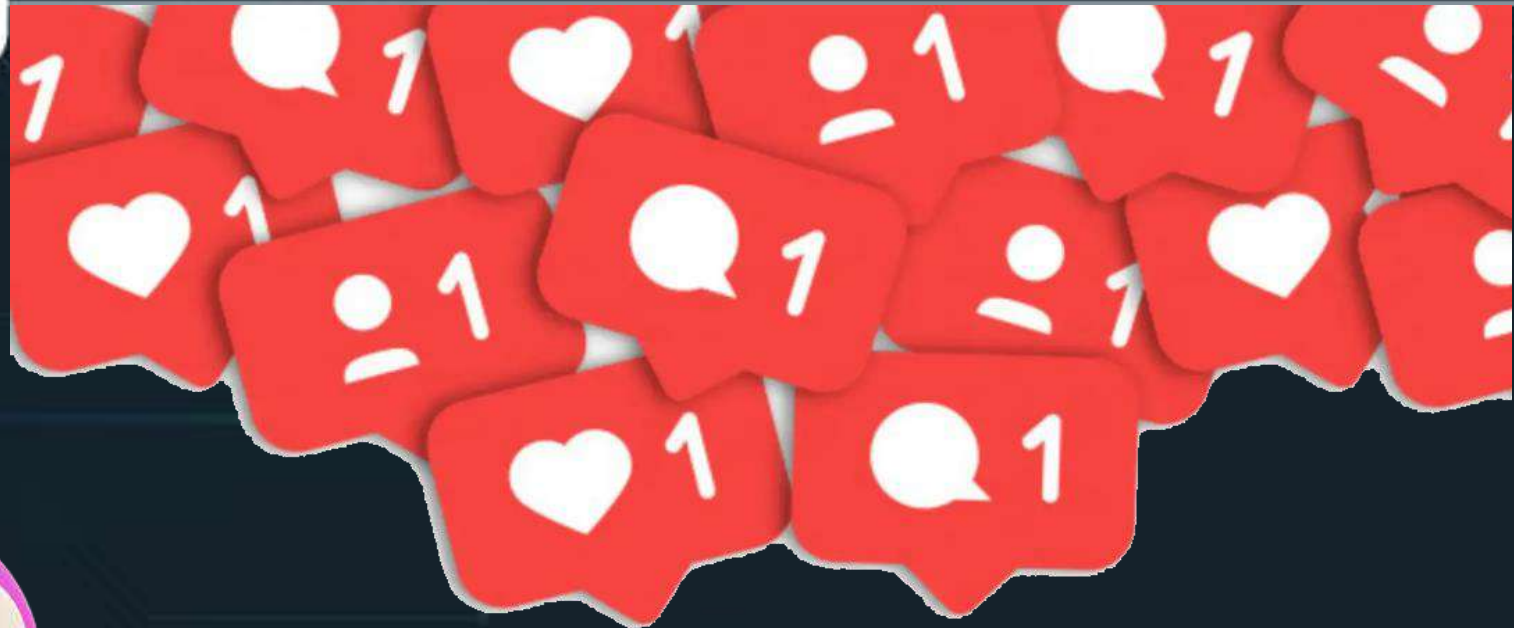


La gratitud es la energía
más poderosa del universo

**¡Hagamos juntos un ejercicio
de gratitud por siete días!**



**¡En mi vida,
solo lo bueno
viene a mí!**



Síguenos en:

[@Positiva.Prevenccion](#)

[@RobertoEnAccion](#)





RMI Roberto Machado



Que não
SENNOS

Olvide cuidarnos





Respiración Bhastrika

Respiración Chi Kung



Respiración con sonrisa



“ La vida es como una cámara:
enfócate en lo importante, captura
los buenos momentos, saca lo
negativo, y si no funciona, ¡busca
cambiar el enfoque! 📷 ✨”



RM Roberto Machado

Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN CONGRESO TÉCNICO PYP - DÍA 1



AGENDA

20 de octubre

HORA: 8:00 a.m. - 2:00 p.m.

8:20 a.m.
8:25 a.m.

1

Palabras de seguridad o video -
Presencia del equipo brigadista
Medidas e Instrucciones de seguridad
de conformidad con el protocolo
Responsable: Cámara de Comercio

8:25 a.m.
8:35 a.m.

2

Intervención N° 3 - Posiplay -
Concierto de la prevención

8:35 a.m.
9:20 a.m.

3

Conferencia 8. El futuro del
trabajo en Colombia y su
influencia en la salud mental

Responsable:
Dra. Dayana Carolina Lago Felipe

9:20 a.m.
10:10 a.m.

4

Conferencia 9. Cultura de
SST - Conceptos y
experiencias de la
transformación cultural
en SST

Responsable:
Dra. María Patricia Canney Villa

10:10 a.m.
10:20 a.m.

5

Intervención N° 4 - Posiplay -
Concierto de la prevención

10:20 a.m.
10:40 a.m.

6

Receso refrigerio

10:40 a.m.
11:20 a.m.

7

Conferencia 10. Gestión de la
reforma del entendimiento y
virtudes para la S.S.T

Responsable:
Dr. Diego Fernando Hurtado Guzmán

11:20 a.m.
12:00 m.

8

Conferencia 11. Gestión del
riesgo de emergencias y
desastres en el contexto
empresarial

Responsable:
Dr. Santiago Aristizabal Molina

12:00 m.
12:10 p.m.

9

Muévete y contagiate de la
prevención - Pausa Activa y
recreativa

12:10 p.m.
12:50 p.m.

10

Conferencia 12.
Transformación digital
aplicado en la
administración de los SGSST

Responsable:
Ing. Andrés Leonardo Tovar Rivera

12:50 p.m.
1:30 p.m.

11

Conferencia 13. Obserbatorio
en riesgos laborales -
información para la acción
de nuestros clientes

Responsable:
Ing. Nicolás Barrera Boada

1:30 p.m.
2:00 p.m.

12

Conferencia 14. Cierre y
pacto por compromisos
Felicidad y conciencia por
la vida - Parte 2

Responsable:
Roberto José Machado Rivero

2:00 p.m.

13

Instrucciones: como
diligencia encuestas de
satisfacción "QR" Canal
Whatsapp Positiva Educa

Responsable:
Roberto José Machado Rivero

2:00 p.m.

14

Cierre de la jornada
educativa

Responsable:
Administradora del riesgo de la
Sucursal Casanare - Dra. Edilia
Cristina Camargo Gil



Encuentro de
Familias Seguras

21
de octubre

HORA: 8:00 a.m. - 12:00 m.

CIUDAD:
Yopal - Casanare

DIRECCIÓN:
Saman del Rio Hotel Campestre
Cancha de microfútbol
Km 1 Vía Sirivana
Yopal - Casanare



QR de acceso

Link de acceso:

<https://bit.ly/CongresoCasanare>

Para mayor información: Contacto sucursal

Alejandra Colmenares
Teléfono: (+57) 321 3934438

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

SECRETARÍA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Trabajo



Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo



IBERO



Universidad unab



SGS



educativa
e-learning solutions



RIDEPRO

Para mayor información comuníquese al correo positiva.educa@positiva.gov.co ó al Whatsapp **323 2274132**



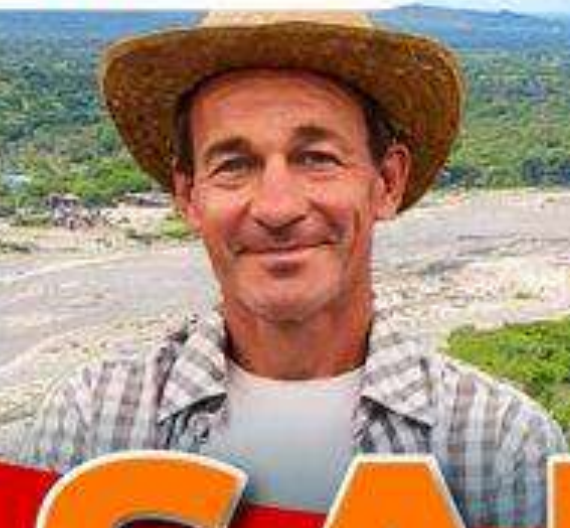
Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

SEPTIEMBRE 2023



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO



Universidad
unab

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



ACTUALIZACIÓN LEGAL Y PRIORIDADES EN LA GESTIÓN NORMATIVA EMPRESARIAL ANTE LOS SG-SST

(Normas expedidas durante el período 2022 – 2023)



Experto Líder

de la comunidad, normatividad y actualizaciones legales en riesgos laborales

Jesús Palomino Cervantes

Correo: jesus.palomino@hotmail.com

Contacto: 3106403928

Ruta de conocimiento



Ruta de conocimiento

09

MATRIZ LEGAL EN SST

13

COPASSTY
ESTÁNDARES
MÍNIMOS DEL SG-SST

10

OBLIGACIONES DEL
TRABAJADOR EN SST

14

RESPONSABILIDAD
LEGAL DEL
EMPLEADOR EN
RIESGOS LABORALES

11

PENSIÓN ESPECIAL
DE VEJEZ POR
ACTIVIDADES DE
ALTO RIESGO

15

ACTUALIZACIÓN
LEGAL EN SST

12

PROGRAMA DE
PREVENCIÓN DE
ACCIDENTES
MAYORES (PPAM)

Jesús Palomino Cervantes
9,56 K suscriptores

PÁGINA PRINCIPAL VIDEOS LISTAS DE REPRODUCCIÓN COMUNIDAD CANALES

Diplomado "Decreto 1072 de 2015": Decreto Unico Reglament...
969 vistas · hace 1 año
link de inscripción
<https://forms.gle/CYWX1hFte4nwVH0k6>
Un estudio completo e integral del Decreto 1072 de 2015, necesario para un mejor desempeño en tu profesión
MÁS INFORMACIÓN

SEMINARIO-TALLER
PROMOCIÓN DEL MANEJO DE EMERGENCIAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
1:30

Invitación Conversatorio
Seminario Taller Diseño SG
0:15

Qué será? Pronto lo sabrás!

REPRODUCIR TODO

Diplomados Es...

Jesús Palomino Cervantes
4,9 mil amigos

Publicaciones Información Amigos Fotos Videos Grupos

Jesús Palomino Cervantes
1 h · 🌐

Primer día del Congreso "Gestión Moderna en R... POSITIVA en Manizales"



Rafael Piña, Maritza Paola Gomez Quiroga y 4 personas más

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

Inicio | Instructivos

15 MARTES

8:00 a.m. - 9:00 a.m.
COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO
Gestión del riesgo de emergencias y desastres
Proceso de manejo de la emergencia



15 MARTES

11:00 a.m. - 12:00 m.
COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO
Proyecto especial empresas Mipymes
Matriz legal en SST



15 MARTES

2:00 p.m. - 3:00 p.m.
COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO
Neuroseguridad aplicada en prevención de riesgos laborales
Neuroseguridad, neuroliderazgo, neuroaprendizaje y neurocultura. La barrera



Objetivo general

Conocer e interpretar la legislación SST expedida durante el período 2022 – 2023



ACTUALIZACIÓN LEGAL

Horas extras

Afiliación a Riesgos
Laborales

Acreditación en SST

Riesgo Biológico

Fuero Acoso Laboral

Incapacidades médicas

Actividades alto riesgo

Inclusión Laboral

Programa
Rehabilitación Integral

Jurisprudencia
reciente

Actualización Decreto 1072 de 2015

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



<https://www.facebook.com>
Descargar PDF

Fechas

Temas (2)

Vigencias(58)

- Adicionado por Decreto 1604 de 2022
- Modificado por Decreto 1493 de 2022
- Adicionado por Decreto 1368 de 2022
- Adicionado por Decreto 1227 de 2022
Ministerio de Trabajo
- Modificado por Decreto 1227 de 2022
Ministerio de Trabajo
- Adicionado por Decreto 1040 de 2022
- Adicionado por Decreto 947 de 2022
- Adicionado por Decreto 946 de 2022
- Adicionado por Decreto 945 de 2022



FUNCIÓN PÚBLICA

Los datos publicados tienen propósitos exclusivamente informativos. El Departamento Administrativo de la Función Pública no se hace responsable de la vigencia de la presente norma. Nos encontramos en un proceso permanente de actualización de los contenidos.

DECRETO 1072 DE 2015

(Mayo 26)

VERSIÓN INTEGRADA CON SUS MODIFICACIONES

Esta versión incorpora las modificaciones introducidas al decreto único reglamentario del sector Trabajo a partir de la fecha de su expedición

ÚLTIMA FECHA DE ACTUALIZACIÓN: 20 DE ENERO DE 2023

Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

En ejercicio de las facultades que le confiere el numeral 11 del artículo 189 de la Constitución Política, y

CONSIDERANDO:

Que la producción normativa ocupa un espacio central en la implementación de políticas públicas, siendo el medio a través del cual se estructuran los instrumentos jurídicos que materializan en gran parte las decisiones del Estado.

Que la racionalización y simplificación del ordenamiento jurídico es una de las principales herramientas para asegurar la eficiencia económica y social del sistema legal y para afianzar la seguridad jurídica.

Que adoptar una política pública gubernamental de simplificación y racionalización del sistema normativo

HORAS EXTRAS

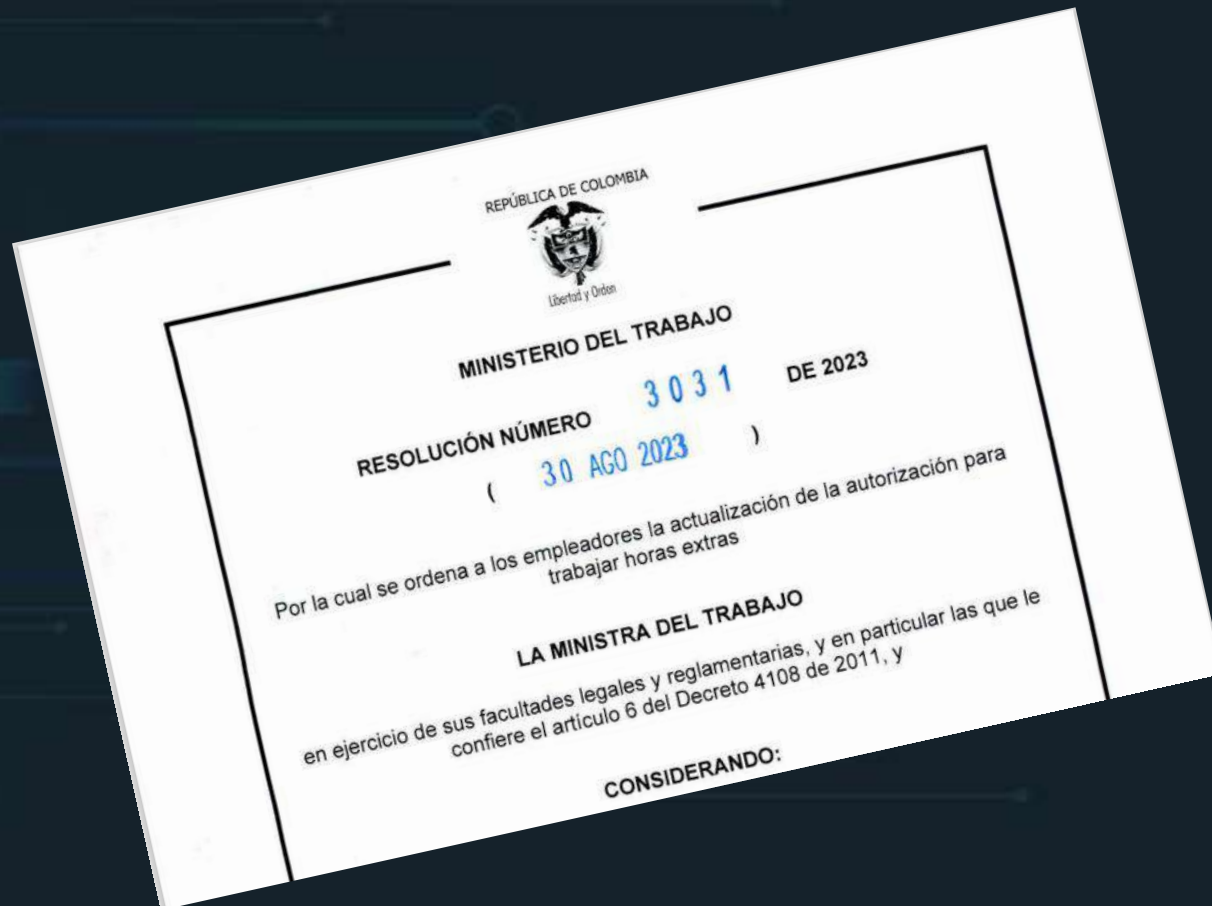
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ministerio del Trabajo

Resolución 3031 de Agosto 30 de 2023

Por el cual se ordena a los empleadores la actualización de la autorización para trabajar horas extras.



Ministerio del Trabajo

Resolución 3031 de Agosto 30 de 2023

Por el cual se ordena a los empleadores la actualización de la autorización para trabajar horas extras.

Artículo 1. Obligación de actualización de la autorización para laborar horas extras,.

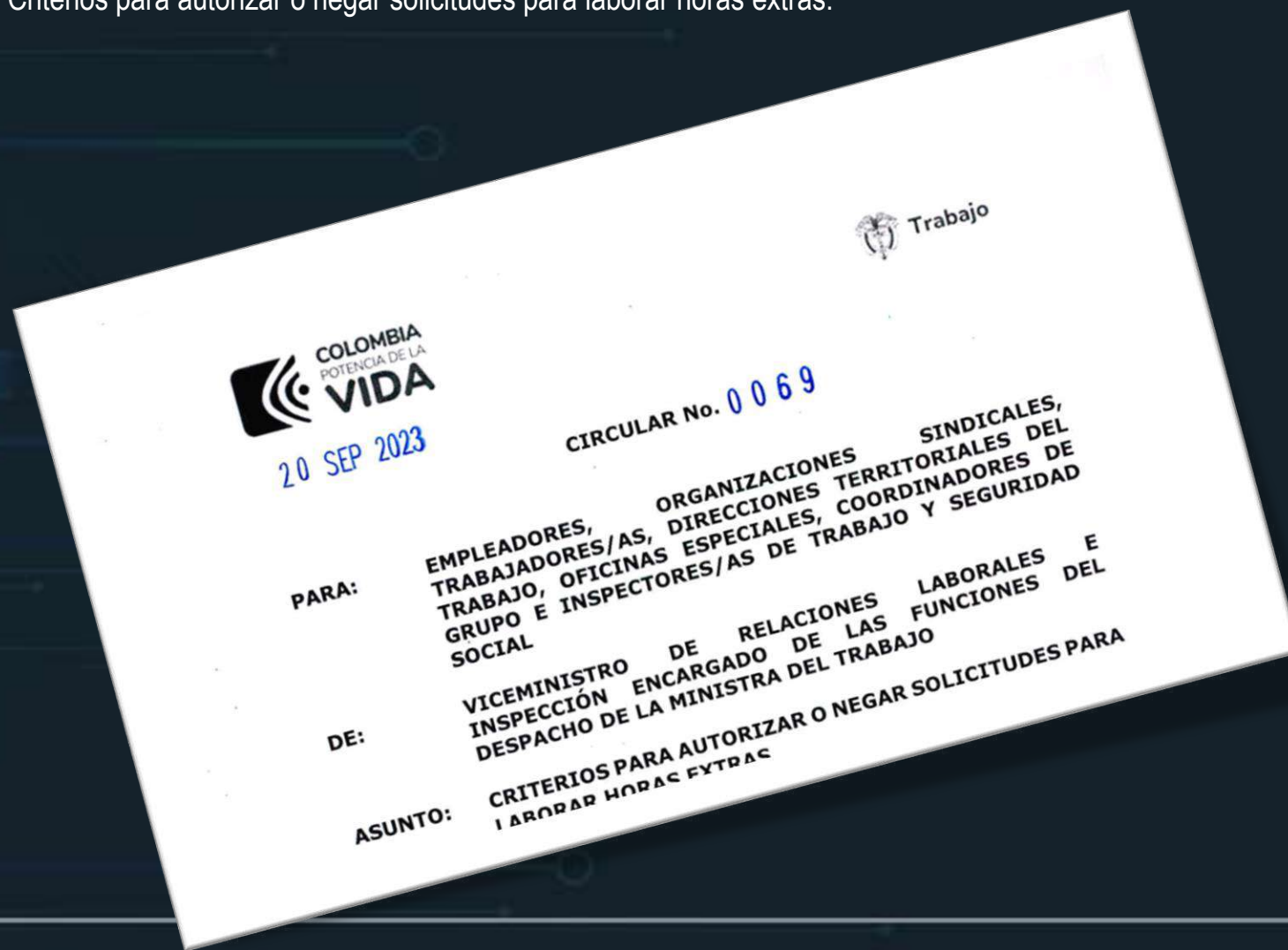
Todo empleador que en la actualidad cuente con una autorización para laborar horas extras que no tenga un término de vigencia específico, contará a partir de la fecha de vigencia de la presente Resolución, con un término de seis (6) meses para tramitar la respectiva actualización ante la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo

(. . .)

Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Septiembre 20 de 2023

Criterios para autorizar o negar solicitudes para laborar horas extras.



Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Septiembre 20 de 2023

Criterios para autorizar o negar solicitudes para laborar horas extras.

Con respecto a la solicitud:

- Vigencia máximo dos (2) años
- Solicitud ante Dirección Territorial domicilio principal
- Publicar en lugares de trabajo copia de la solicitud
- Manifiestar existencia o no de organización sindical
- Certificación ARL exigencia carga física, sicosocial cargos que requieren horas extras.
- Programa de vigilancia epidemiológica relacionada con actividades objeto de horas extras
- Reglamento Interno de Trabajo

RIESGOS BIOLÓGICO

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ministerio del Trabajo

Resolución 2468 de Julio 1° de 2022

Por la cual se adoptan las Guías de Prevención a Riesgo Biológico en Seguridad y Salud en el Trabajo.



Resolución 2468 de Julio 1° de 2022

GUIAS DE PREVENCIÓN DE EXPOSICIÓN A RIESGO BIOLÓGICO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- I. Guía de empresas y contratantes.
- II. Guía de trabajadores y/o contratistas.
- III. Guía de Administradoras de Riesgos Laborales.
- IV. Guía de Instituciones restadoras de Salud – Empresas Prestadoras de Servicios de Salud.
- V. Guía de SarsCov2 – COVIUD/19

Resolución 2468 de Julio 1° de 2022
Anexo Técnico, num 4



Guías de prevención y exposición a riesgo biológico

Resolución 2468 de Julio 1° de 2022

Anexo Técnico, num 6.

INDICADORES

La empresa en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, debe monitorear de manera periódica la gestión del riesgo biológico, atendiendo lo establecido en el artículo 2.2.2.4.6.22 del Decreto 1072 de 2015. Se sugiere, para la definición y construcción, indicadores de estructura, proceso y resultado cada uno de ellos con parámetros particulares:

- Cobertura de las actividades realizadas.
- Adherencia de las actividades establecidas en el marco del control de riesgo biológico.
- Cumplimiento en la investigación de Accidente de Trabajo Biológico (ATB).
- Frecuencia de Enfermedades Infecciosas laborales.
- Frecuencia de accidentalidad por riesgo biológico.
- Proporción de accidentalidad por riesgo biológico.

ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



TAREAS DE ALTO RIESGO:

- Trabajos en alturas
- Trabajos en recintos confinados
- Trabajos en caliente
- Trabajos bajo cargas suspendidas
- Trabajos con energías peligrosas
- Conducción de vehículos automotores

EMPRESAS DE ALTO RIESGO:

(Decreto 1295 de 1994, art. 26.)

Empresas clasificadas en Clase de Riesgo

- IV: Procesos manufactureros como aceites, cervezas, vidrios. Procesos de galvanización, Transporte, etc
- V: Areneras. Manejo de asbestos, Bomberos, Manejo de explosivos, Construcción, Explotación petrolera, etc

ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO:

(Decreto 2090 de 2003)

- Trabajos en minería (en socavones o subterráneos).
- Trabajos que impliquen la exposición a altas temperaturas, por encima de los valores límites permisibles.
- Trabajos con exposición a radiaciones ionizantes.
- Trabajos con exposición a sustancias comprobadamente cancerígenas.
- Actividad de los técnicos aeronáuticos con funciones de controladores de tránsito aéreo (en la Aeronáutica Civil).
- Extinción de incendios (en los Cuerpos de Bomberos)
- Custodia y vigilancia de los internos en los centros de reclusión carcelaria (En el INPEC)

ESTANDARES MINIMOS PARA TRABAJADORES DE ALTO RIESGO:

El empleador deberá realizar en la MIPEVR:

1. Una definición del cargo, donde se indiquen: Funciones, tareas, jornada de trabajo, lugar
2. Identificar y relacionar los trabajadores que se dediquen **de manera permanente** a dichas actividades.

(Resolución 0312, art. 31)



ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

CICLO	ESTÁNDAR	ITEM DEL ESTÁNDAR	Valor del ítem del estándar	PESO PORCENTUAL	Puntaje posible			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	
					Cumple Totalmente	No cumple	No Aptos		
		1.1.1 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5						
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5						
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5						
		1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial						0.5	
I. PLANEAR	RECURSOS	1.1.7 Capacitación COPASST	0.5						
		1.1.8 Conformación Comité Convivencia.	0.5						
		1.2.1 Programa Capacitación Promoción y Prevención - PyP.	2	6					
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	1.2.2 Inducción y reintroducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST Actividades de promoción y Prevención PyP	2						
		1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	2						
	GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1	15				
		Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST.	1					
		Evaluación Inicial del SG – SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades.	1					
		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado.	2					
		Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	2					
		Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño.	1					
		Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)	2.7.1 Matriz legal.	2					
		Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1					
		Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1					
		Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas.	2					
Gestión del cambio (1%)		2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1						

Corte Suprema de Justicia. Sala Laboral

Sentencia del 21 de agosto de 2013, Radicación 44996.

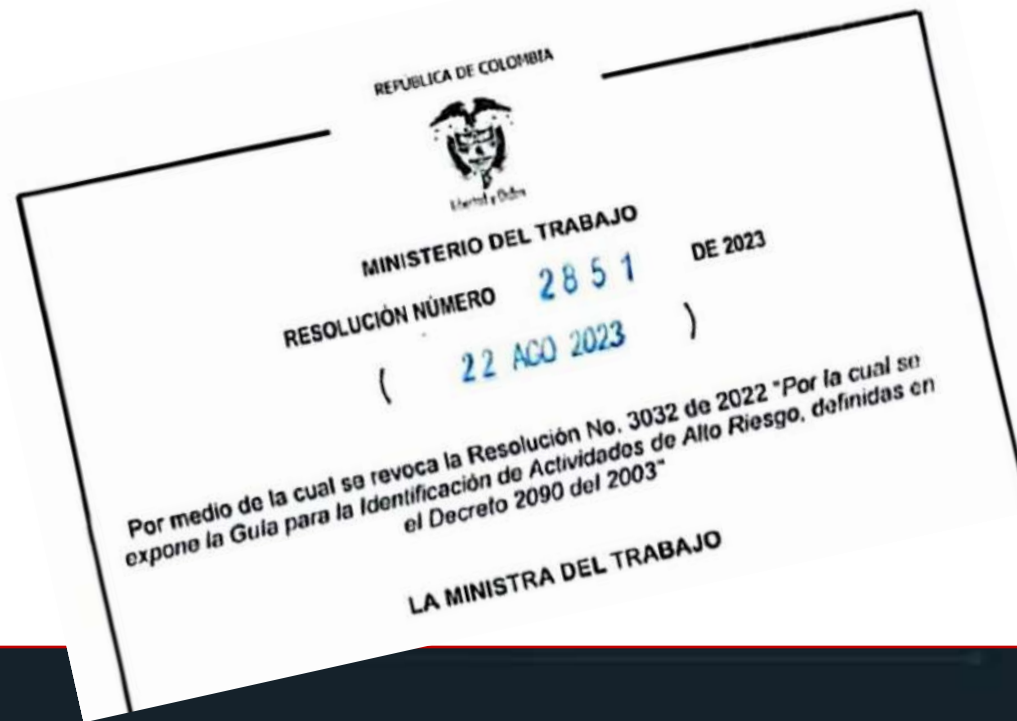
Magistrado Ponente: Jorge Mauricio Burgos Ruiz

«Sin embargo, la jurisprudencia de esta Corporación ha precisado el alcance de estos preceptos, en el sentido de que si está demostrado en el proceso que la actividad cumplida por el trabajador corresponde a las catalogadas como de alto riesgo, así el empleador haya incumplido con el deber de esa cotización adicional, no puede ser el afiliado quien corra con las consecuencias negativas de tal omisión, por lo que la administradora de pensiones una vez satisfechos los demás requisitos legales, debe reconocer la pensión especial de vejez.

Lo anterior, sin perjuicio de que la administradora pueda reclamarle al empleador que no satisfizo la obligación del aporte especial, el cubrimiento de ese faltante en los términos que prevea la ley, o que el juez lo imponga por tratarse de una obligación legal.»

Ministerio del Trabajo **Resolución 2851 de Agosto de 2023**

Por la cual se revoca la Resolución 3032 de 2022 “Por la cual se expone la guía para la identificación de actividades de alto riesgo, definidas en el Decreto 2090 de 2003”



Ministerio del Trabajo

Resolución 2851 de Agosto de 2023

Por la cual se revoca la Resolución 3032 de 2022 “Por la cual se expone la guía para la identificación de actividades de alto riesgo, definidas en el Decreto 2090 de 2003”

LA MINISTRA DEL TRABAJO

En ejercicio de sus atribuciones legales y reglamentarias, en especial de las contenidas en el numeral 2º del artículo 6º del Decreto 4108 de 2011, en el párrafo 1º del artículo 23 de la Ley 1636 de 2013, Decreto 2090 de 2003 y el numeral 3º del artículo 2.2.6.1.3.13 del Decreto 1072 de 2015

CONSIDERANDO:

Que en lo referente a los numerales 1,2,3 y 4 del artículo 2º, del Decreto 2090 de 2023 establecen que el empleador debe identificar que trabajadores están expuestos a las actividades de alto riesgo, sin adicionar procedimientos y requisitos como los establecidos en el anexo técnico de la Resolución No.3032 de 2022, en los numerales 4.2.1 literales A-F y los establecidos en todo el numeral 6 y el numeral 7.

Que conforme a las diferentes solicitudes de los trabajadores representados en las centrales obreras, en las cuales ponen de manifiesto ante la Dirección de Riesgos Laborales del Ministerio del Trabajo, que el Decreto 2090 del 2003, expresa el derecho a la pensión especial de vejez, cuando se reúnan las condiciones y requisitos establecidos en la precitado Decreto.

Que con la expedición de la “*Guía para la Identificación de Actividades de Alto Riesgo*”, se crearon aspectos no reglamentados en materia de higiene industrial, estrategia de muestreo, metodologías de evaluación, entre otros, los cuales no se encuentran previstos en el Decreto 2090 de 2003.

Que la Dirección de Riesgos Laborales, teniendo en cuenta las observaciones recibidas, procedió a realizar el análisis de cada uno de los fundamentos jurídicos de la Resolución No. 3032 de 2022, evidenciando que esta genera contradicción con una norma de mayor jerarquía y genera la no obligatoriedad para los empleadores de salvaguardar las condiciones contempladas en el Decreto 2090 de 2003.

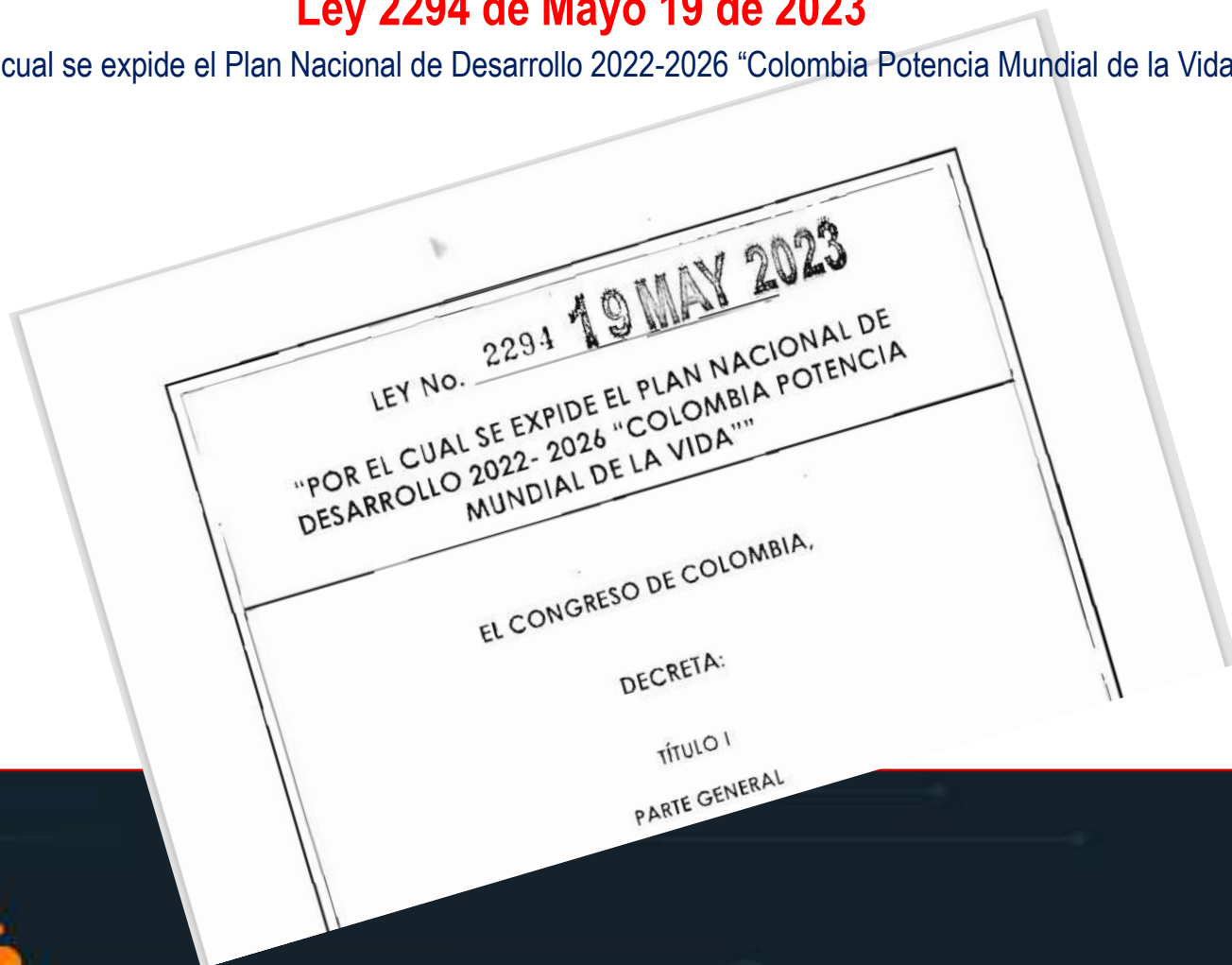
AFILIACION A RIESGOS LABORALES

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ley 2294 de Mayo 19 de 2023

Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia Potencia Mundial de la Vida"



Ley 2294 de Mayo 19 de 2023

Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”

Artículo 97. Afiliación de las entidades públicas al Sistema General de Riesgos Laborales.

Con el fin de fortalecer el Sistema de aseguramiento público, de cara a la incorporación de nuevas poblaciones de la comunidad en general, a partir de la entrada en vigencia de la presente ley, todas las entidades y corporaciones públicas se afiliarán a la administradora de riesgos laborales de carácter público, Positiva Compañía de Seguros S.A o quien haga sus veces.

(. . .)

ACOSO LABORAL

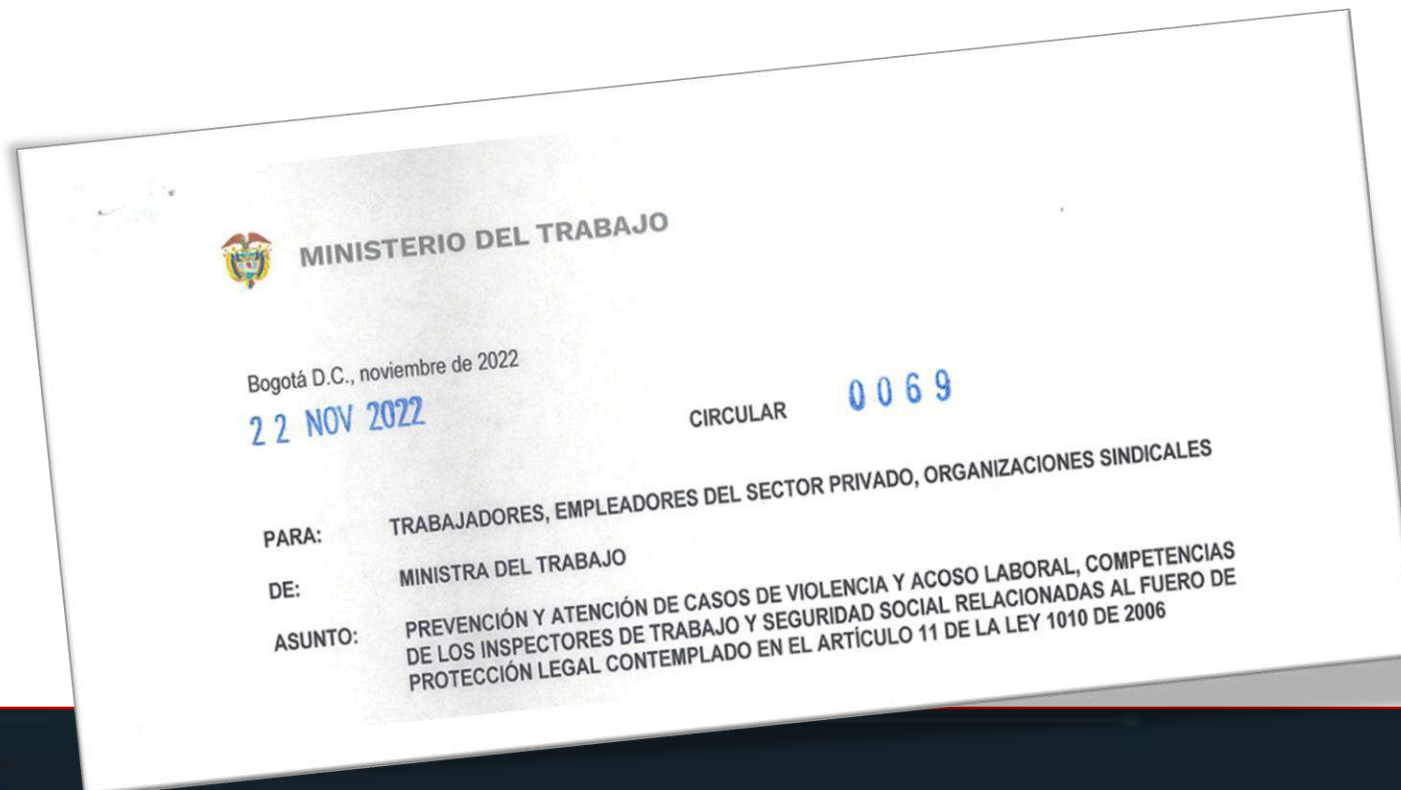
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Noviembre 22 de 2022

Prevención y atención de casos de violencia y acoso laboral. Competencias de los Inspectores del Trabajo y Seguridad Social relacionadas al fuero de protección legal contemplado en el artículo 11 de la Ley 1010 de 2006



Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Noviembre 22 de 2022

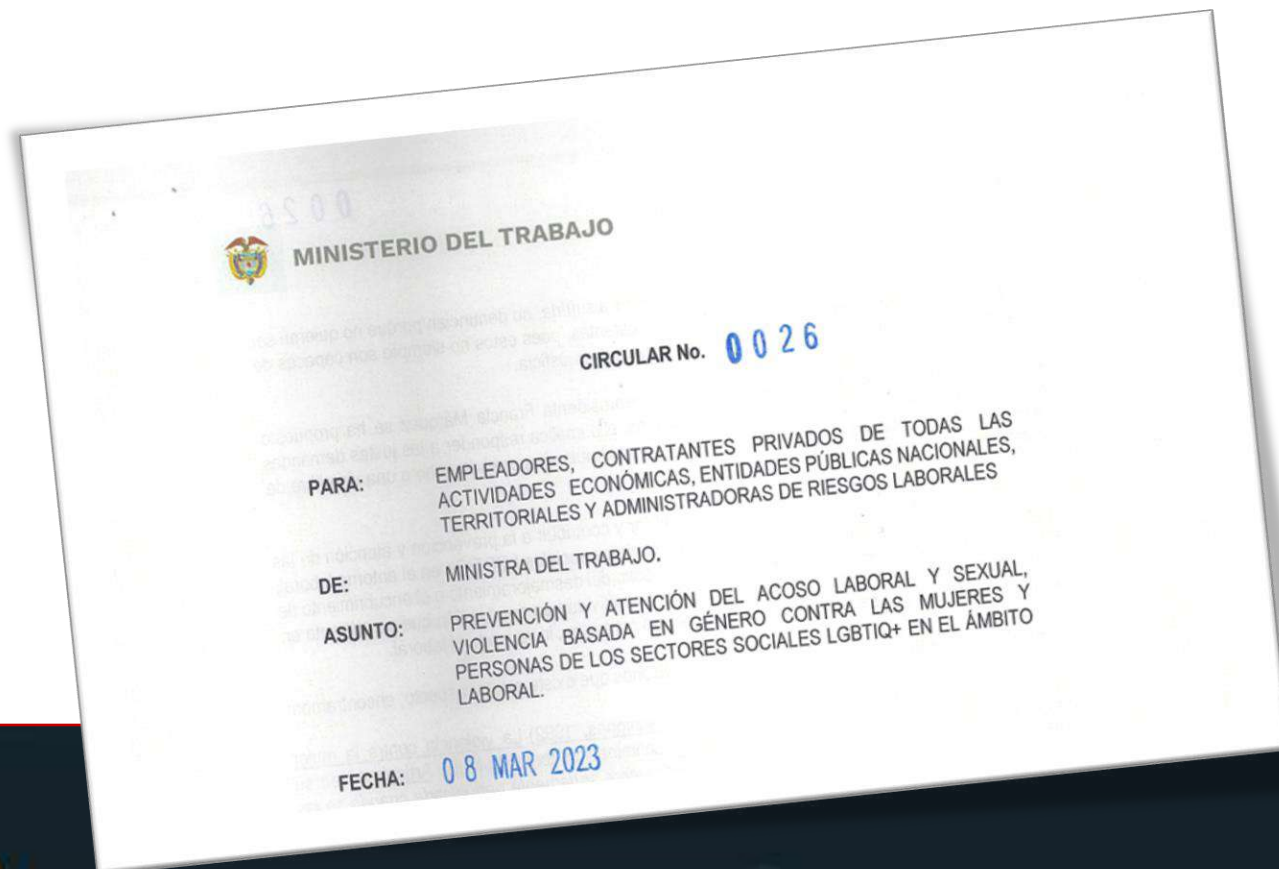
Prevención y atención de casos de violencia y acoso laboral. Competencias de los Inspectores del Trabajo y Seguridad Social relacionadas al fuero de protección legal contemplado en el artículo 11 de la Ley 1010 de 2006

En particular, el fuero de protección legal, que menciona el artículo 11 de Ley 1010 de 2006, es de seis (6) meses, contados desde la instauración de la queja, denuncia o querrela, ante el respectivo comité de convivencia laboral, siempre y cuando la autoridad administrativa, judicial o de control, competente verifique la ocurrencia de los hechos puestos en conocimiento, tiempo durante el cual no se podrá despedir a las y los trabajadores, pues ese despido se considera ineficaz, el cual podrá ser reclamado y/o puesto en conocimiento por medio de la acción de tutela ante los jueces constitucionales por violación a los derechos fundamentales de las y los trabajadores.

Ministerio del Trabajo

Circular 026 de Marzo 8 de 2023

Prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra las mujeres y personas de los sectores sociales LGBTIQ+ en el ámbito laboral.



Prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra las mujeres y personas de los sectores sociales LGBTIQ+ en el ámbito laboral.

4. Responsabilidad de los empleadores públicos y privados

Las y los empleadores de carácter público y privado deben cumplir con la normatividad, guías y lineamientos relacionados con la prevención e intervención del acoso laboral.

La prevención del acoso laboral está en función de las actividades que realiza la empresa o entidad para crear una cultura organizacional con normas y valores que fomenten la interacción social positiva y la no tolerancia de conductas constitutivas de acoso laboral. **No obstante, se hace un llamado para que se actualice o formule, según sea el caso, la política, el establecimiento de normas de convivencia, la realización de actividades de psicoeducación, protocolos, guías, planes de acción, la conformación y el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral entre otros, incorporando la transversalización del enfoque, diferencial interseccional y de género, este último establecida en la Plataforma de Acción adoptada en la Cuarta Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Mujer, celebrada en Pekin en 1995. Dicha Plataforma resaltó la necesidad de garantizar que la igualdad entre los géneros es un objetivo primario en todas las áreas del desarrollo social y para su logro establecido la idea de integrar las cuestiones de género en la totalidad de los programas sociales como estrategia global para promover la igualdad entre los géneros.**

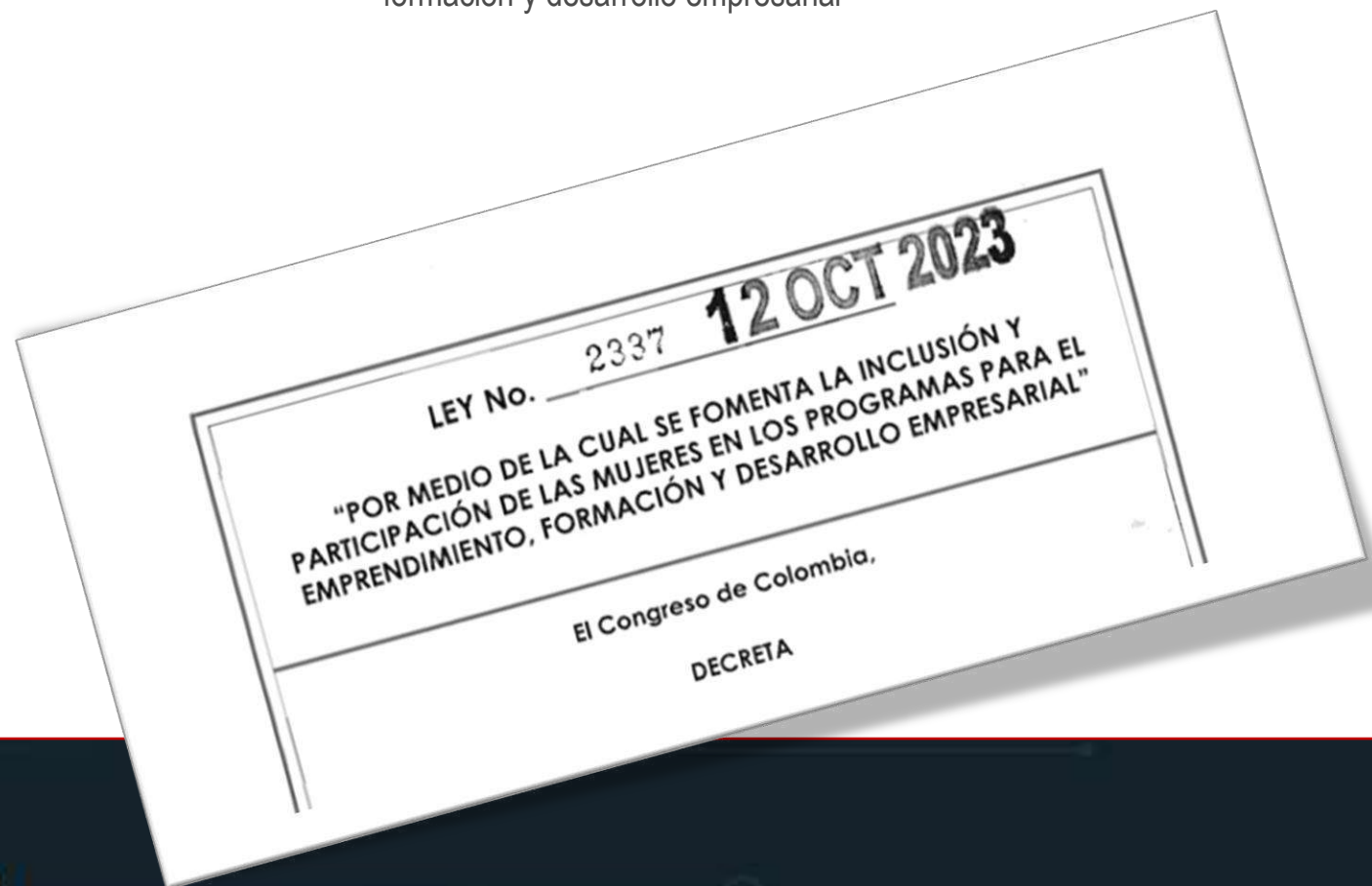
INCLUSION LABORAL

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ley 2337 de Octubre 12 de 2022

Por medio de la cual se fomenta la inclusión y participación de las mujeres en los programas para el emprendimiento, formación y desarrollo empresarial



Ley 2337 de Octubre 12 de 2022

Por medio de la cual se fomenta la inclusión y participación de las mujeres en los programas para el emprendimiento, formación y desarrollo empresarial

Artículo 1º. Objeto. La presente ley tiene por objeto disminuir la brecha de género en el país al garantizar la obligación de participación mínima de mujeres, incluyendo a las mujeres transgénero, en los proyectos, programas, instrumentos, fondos y recursos dirigidos al fomento del desarrollo empresarial, emprendimiento, innovación y formación de las personas; que son organizados por las entidades del orden nacional y del Sistema Nacional de Competitividad e Innovación. Esta ley tiene por igual objeto fomentar la vinculación de la mujer a los programas de formación en carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) organizados por las entidades nacionales, sectores administrativos e instituciones de educación superior en el marco de su autonomía.

Ley 2337 de Octubre 12 de 2022

Por medio de la cual se fomenta la inclusión y participación de las mujeres en los programas para el emprendimiento, formación y desarrollo empresarial

Artículo 6°. Inclusión laboral. En concordancia con lo establecido en la Ley 2069 de 2020 y la Ley 2117 de 2021, el Gobierno Nacional, en cabeza del Ministerio de Hacienda, del Ministerio del Trabajo y Ministerio de Comercio, fijará y reglamentará en un término de seis (6) meses prorrogables por seis (6) meses más, una serie de incentivos escalonados nuevos a los que ya existen cuyo fin sea promover la inclusión laboral de las mujeres para que éstas entren en las nóminas y cargos directivos de las empresas. Dichos incentivos tendrán en cuenta las recomendaciones y medidas establecidas desde el Marco Fiscal de Mediano Plazo.

Acreditación en SST

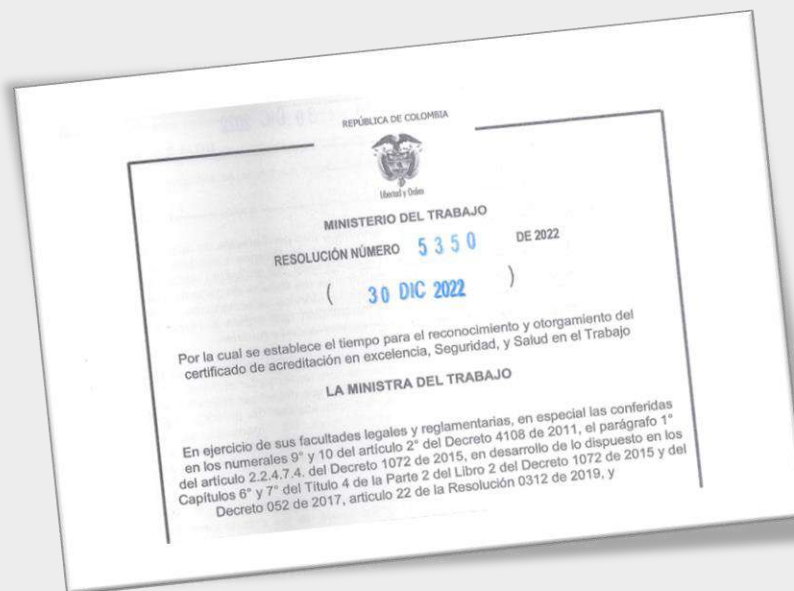
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ministerio del Trabajo

Resolución 5350 de Diciembre 30 de 2022

Por la cual se establece el tiempo para el reconocimiento y cumplimiento del certificado de acreditación en excelencia, Seguridad y Salud en el Trabajo



Ministerio del Trabajo

Resolución 5350 de Diciembre 30 de 2022

Por la cual se establece el tiempo para el reconocimiento y cumplimiento del certificado de acreditación en excelencia, Seguridad y Salud en el Trabajo

Artículo 1. Objeto.

Establecer el término inicial de doce (12) meses, para que el Ministerio del Trabajo – Dirección de Riesgos Laborales, efectúe las actividades necesarias para efectos de adelantar el sistema de acreditación en Seguridad y Salud en el Trabajo-

Parágrafo. Culminado el término de que trata este artículo el Ministerio del Trabajo iniciará los trámites de certificación a quienes presenten la correspondiente solicitud de certificación a esta Cartera.

REQUISITOS ACREDITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Resolución 0312 de 2019, artículo 22

1. Dos o más planes anuales del SG-SST, con cumplimiento del 100% en los Estándares Mínimos de SST.
2. Programa de auditoría en SST, con más de 2 años de funcionamiento.
3. Presentar bajos indicadores de frecuencia, severidad y mortalidad de AT, de prevalencia e incidencia AL y de ausentismo laboral **por causa médica**, comparados con dos (2) años anteriores a la presentación de la solicitud del certificado.
4. Allegar los programas, planes y proyectos que superen al cumplimiento normativo, ejecutados de manera permanente y en periodos superiores a dos (2) años.
5. Aprobar visita de verificación.

INCAPACIDADES MEDICAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Decreto 1427 de Julio 29 de 2022

Por el cual se sustituye el Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016, se reglamentan las prestaciones económicas del Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones.



Certificado de Incapacidad

El médico u odontólogo tratante, según sea el caso, deberá expedir el documento en el que certifique la incapacidad del afiliado, el cual debe contener como mínimo:

(. . .)

11. Presunto origen de la incapacidad (común o laboral)

(. . .)

Decreto 780 de 2016, art 2.2.3.3.2.

REPORTE ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL

(Decreto 1295 de 1994. artículo 62.)

Todo accidente de trabajo o enfermedad profesional que ocurra en una empresa o actividad económica deberá ser informado por el respectivo empleador a la entidad administradora de riesgos profesionales y a la entidad promotora de salud, en forma simultánea, dentro de

los dos días hábiles siguientes de ocurrido el accidente o diagnosticada la enfermedad.



REPORTE A MINTRABAJO

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.1.7.



Los empleadores reportarán los accidentes graves y mortales, así como las enfermedades diagnosticadas como laborales, directamente a la Dirección Territorial u Oficinas Especiales correspondientes, **dentro de los dos (2) días hábiles siguientes** al evento o **recibo del diagnóstico de la enfermedad . . .**

Origen del accidente, de la enfermedad y la muerte.

Toda enfermedad o patología, accidente o muerte, que no hayan sido clasificados o calificados como de origen profesional, **se consideran de origen común.**
(. . .)

(Decreto 1295 de 1994, art. 12)



DIAGNOSTICO



CALIFICACION



PROGRAMA DE REHABILITACIÓN INTEGRAL

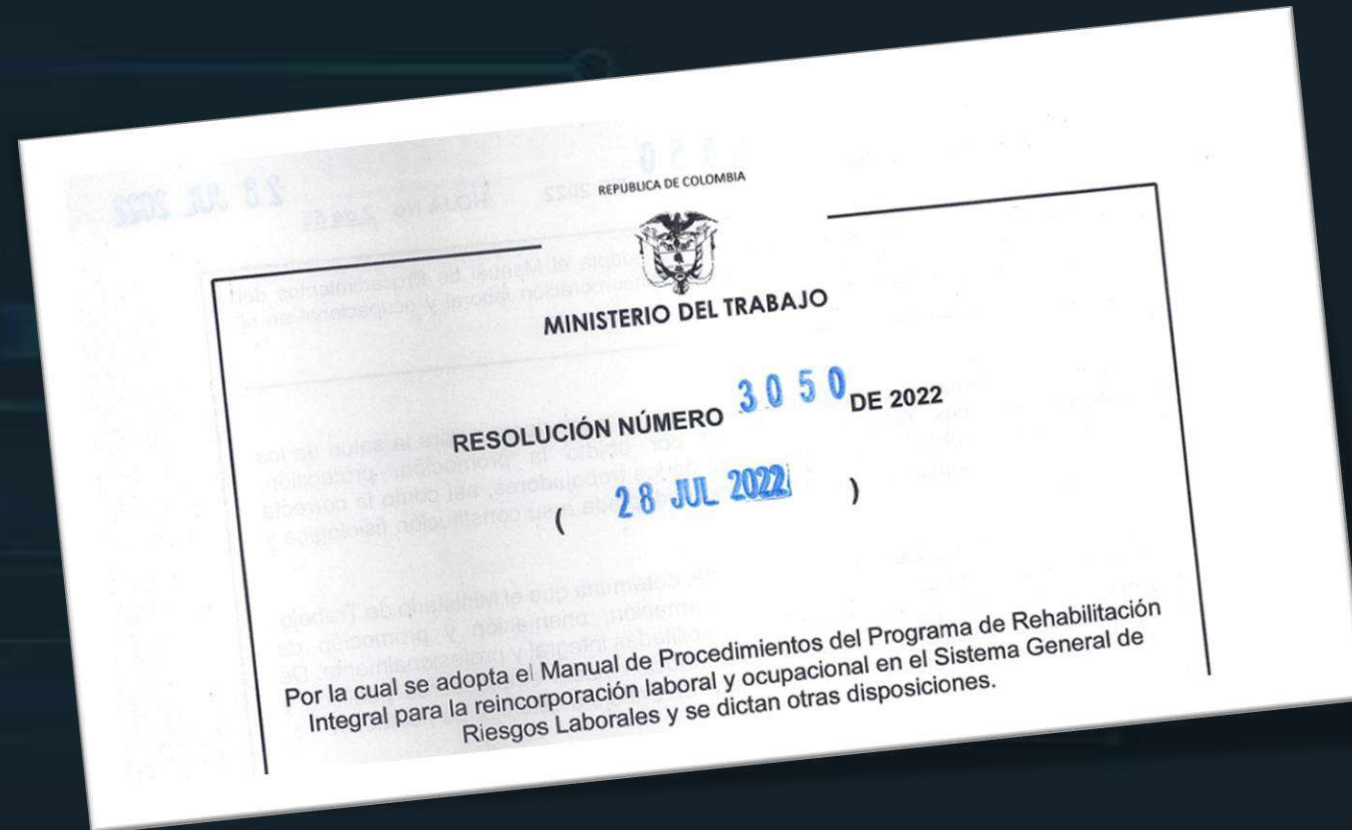
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Ministerio del Trabajo

Resolución 3050 de Julio 28 de 2022

Por la cual se adopta el Manual de Procedimientos del Programa de Rehabilitación Integral para la reincorporación laboral y ocupacional en el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones



Responsabilidades de los empleadores y contratantes.

- Gestionar el Programa de rehabilitación integral para la reincorporación laboral y ocupacional.
- Acatar las obligaciones establecidas en el manual de rehabilitación.

(. . .)

Los empleadores y contratantes que no puedan cumplir las recomendaciones o restricciones, tienen la obligación de informar al trabajador, a la Administradora de Riesgos Laborales, con copia a la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo, las razones que impiden su cumplimiento

(Resolución 3050 de Julio 28 de 2022, artículo 6°)

Responsabilidades de los trabajadores.

- a) Comprometerse con las actividades establecidas en el Programa de Rehabilitación.
- b) Aportar información veraz y oportuna sobre su estado de salud.
- c) Aplicar las instrucciones concertadas con el equipo rehabilitador en su plan de rehabilitación integral.
- d) Asistir a la capacitación, asesoría, entrenamiento.
- e) Utilizar las incapacidades temporales y/o recomendaciones médicas conforme al Programa de Rehabilitación
 - no laborar en otra empresa o actividad,
 - no realizar actividades deportivas, paseos o viajes **que afecten su salud e incumplan el Programa de Rehabilitación**

(Resolución 3050 de Julio 28 de 2022, artículo 7°)

ANEXO TECNICO

2. PROCEDIMIENTO PARA LA REHABILITACIÓN Y REINCORPORACIÓN OCUPACIONAL EN EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES.

- 2.1. ETAPA I: Identificación de los casos a ingresar en el programa de rehabilitación y reincorporación ocupacional.
- 2.2. ETAPA II A: Evaluación inicial del caso.
- 2.3. ETAPA II B: Formulación del Plan de Rehabilitación Integral para la Reincorporación Laboral y Ocupacional.
- 2.4. ETAPA III: Desarrollo del Plan de Rehabilitación.
 - 2.4.1. ETAPA III A: Rehabilitación Funcional.
 - 2.4.2. ETAPA III B: Rehadaptación Laboral.
 - 2.4.3. ETAPA III C: Rehadaptación Sociolaboral.
 - 2.4.4. ETAPA III D: Reincorporación Laboral.
 - 2.4.5. ETAPA III E: Reconversión de mano de obra
- 2.5. ETAPA IV: Seguimiento del Sistema

JURISPRUDENCIA RECIENTE

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Alcance del artículo 26 de la Ley 361 de 1997,
a la luz de la Convención sobre los derechos
de las personas en situación de discapacidad**

Magistrada Ponente: MARJORIE ZÚÑIGA ROMERO

Sentencia SL 1152-2023

Radicación No. 90.116

Bogotá D.C., diez (10) de Mayo de dos mil veintitrés (2023).

“En suma, la protección de estabilidad laboral reforzada que refiere el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, a la luz de la convención analizada, se determina conforme a los siguientes parámetros objetivos:

- a) La existencia de una deficiencia física, mental, intelectual o sensorial a mediano y largo plazo.**
Entiéndase por deficiencia, conforme a la CIF, «los problemas en las funciones o estructurales corporales tales como una desviación significativa o una pérdida»;
- b) La existencia de una barrera para el trabajador de tipo actitudinal, social, cultural o económico, entre otras, que, al interactuar con el entorno laboral, le impiden ejercer efectivamente su labor en condiciones de igualdad con los demás;**
- c) Que estos elementos sean conocidos por el empleador al momento del despido, a menos que sean notorios para el caso. “**

CIF: Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud -CIF- de la OMS



Recomendaciones:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Recomendaciones:

1. Estudiar legislación SST

2. Requisitos legales aplicables

3. Procesos que aplica

4- Fuentes de Consulta

5. Diseño Matriz Legal

6. Conformar Comité Legal

7. Revisión y actualización Matriz Legal

8. Armonizar Matriz Legal y Matriz de Peligros

9. Evaluar cumplimiento requisito legal

10. Socializar Matriz Legal

Procedimiento
Identificación y Acceso al Requisito Legal

BIBLIOGRAFIA

- 1 <https://www.presidencia.gov.co>
- 2 <https://www.mintrabajo.gov.co>
- 3 <https://www.minsalud.gov.co>
- 4 <https://www.imprenta.gov.co>
- 5 <https://www.funcionpublica.gov.co>
- 6 <https://www.posipedia.gov.co>



GRACIAS

Jesús Palomino Cervantes

Correo: jesus.palomino@hotmail.com

Contacto: 3106403928

Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



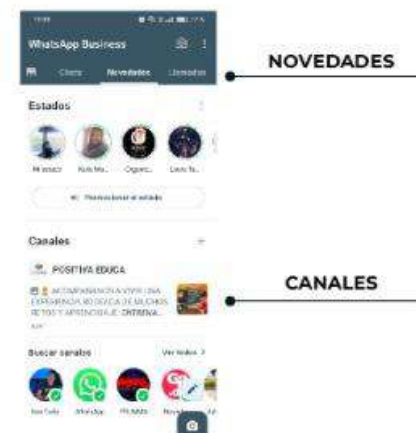
Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.

2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.

3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.

4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De
Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

Cátedra Internacional Seguridad y Salud en el Trabajo y Salud Pública (en adelante CISST y SP UNAB)



Experto Líder

Edgar Martínez Rosado

Correo: emartinez@gruposalud.co

Contacto: +573203339770

Contexto internacional



Según la OIT A nivel global, las cifras indican que el número de personas fallecidas por causas atribuibles al trabajo creció de 2,33 millones en 2014 a 2,78 millones en 2017.

Cada año más de 374 millones de personas sufren accidentes laborales. La pérdida estimada de días de trabajo relacionadas con la seguridad y la salud laborales representan alrededor del 4% del Producto Interior Bruto mundial, una cifra que puede aumentar hasta el 6% en algunos países.

Contexto nacional



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

ACCIDENTES de TRABAJO (AT)

Tasa AT

1,17

AT por cada 100 trabajadores

La tasa de AT es superior frente a 2022, pero fue ligeramente inferior frente a 2021.

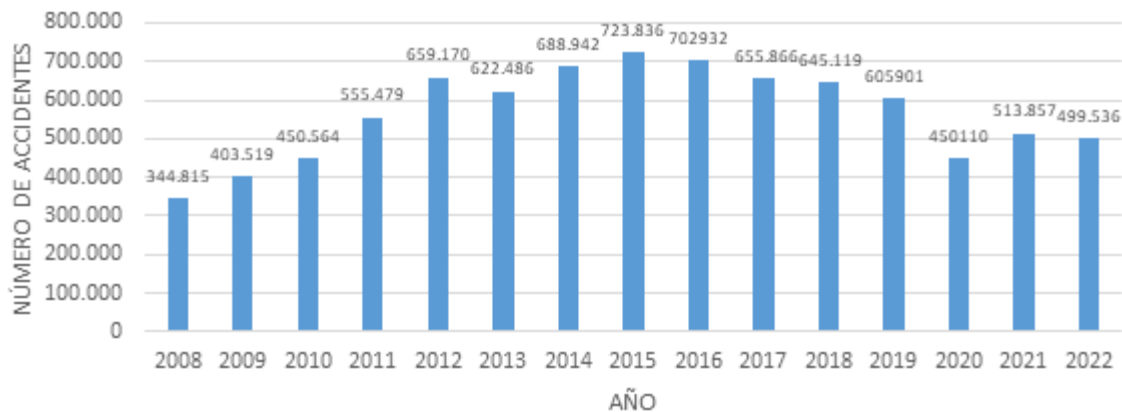


El mes de **MARZO** presentó la tasa de AT más alta del 1º Trimestre 2023 con **0,43 AT** por cada 100 trabajadores.

El mes de **ENERO** registró la menor tasa de AT en el 1º Trimestre 2023 con **0,35 AT** por cada 100 trabajadores.

Contexto nacional

ACCIDENTES DE TRABAJO



ENFERMEDADES LABORALES CALIFICADAS



Contexto regional

Con tasa más alta de AT:

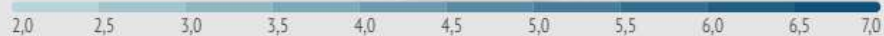
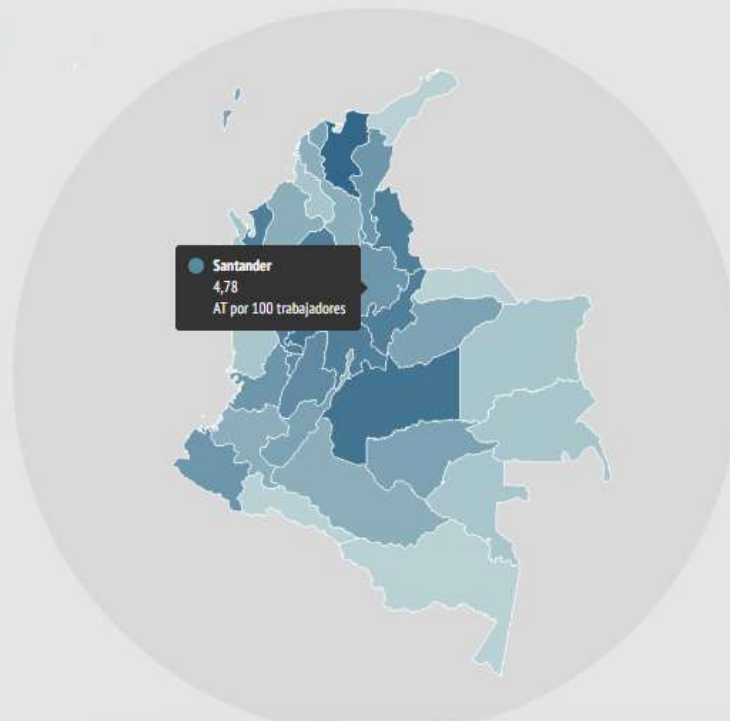
por cada 100 trabajadores

1. Magdalena (6,71)
2. Caldas (6,36)
3. Meta (6,03)
4. Antioquia (5,94)
5. Norte de Santander (5,91)

Menor tasa de AT:

por cada 100 trabajadores

- Putumayo (2,47)
- La Guajira (2,42)
- Amazonas (2,01)



Mayor número de AT

1. Bogotá D.C. (154.246)
2. Antioquia (119.852)
3. Valle del Cauca (58.183)
4. Cundinamarca (31.304)
5. Santander (24.730)

61,2%
de los AT
reportados.

Frente al 2021, el **incremento** en el número de AT en Bogotá D.C. fue del **4,8%** y en Valle del Cauca del **7,9%**; mientras que en Antioquia los AT se **redujeron** un **1,3%**.

→ Antioquia y Nariño fueron los únicos departamentos donde disminuyó el número de AT.

► Textos adoptados

Conferencia Internacional del Trabajo - 110.ª reunión, 2022

Resolución sobre la inclusión de un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo

(6 de junio de 2022)

Activar y
Ir a Configuración

► Declaración de OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo

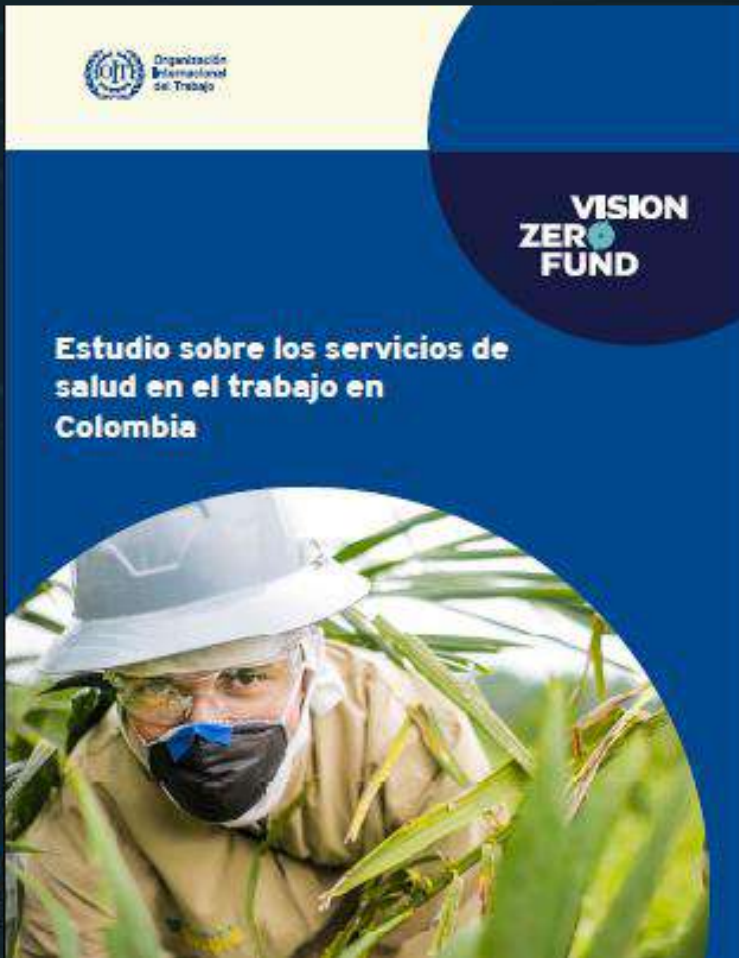
Adoptada originalmente en 1998, la Declaración, que recoge los principios y derechos contenidos en la Constitución de la OIT y en la Declaración de Filadelfia, establece que todos los Miembros tienen la obligación de respetar, promover y hacer realidad, de buena fe y de conformidad con la Constitución, los principios relativos a los derechos fundamentales en el trabajo.

Junto con la decisión de incluir un entorno de trabajo seguro y saludable, la Declaración de la OIT incluye ahora categorías de principios y derechos fundamentales en el trabajo:

- a. la libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva;
- b. la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio;
- c. la abolición efectiva del trabajo infantil;
- d. la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación; y
- e. **un entorno de trabajo seguro y saludable.**

La Conferencia Internacional del Trabajo también decidió atribuir al [Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 \(núm. 155\)](#) y al [Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 \(núm. 187\)](#) la condición de convenios fundamentales que encarnan la nueva categoría de principios y derechos fundamentales en el trabajo.

¿Por qué nace una catedra internacional en CISST y SP UNAB ?



OIT - La academia es reconocida a nivel nacional y regional como un sector articulador y como actor decisivo y fundamental en la generación conocimiento, investigación y política pública en todos los temas de SST. - 2022

PRESENTACIÓN:

La UNAB en Colombia respondiendo a su modelo curricular establecido en su Proyecto Educativo Institucional PEI, donde se abordan características de Pertinencia, Flexibilidad, Interdisciplinariedad e Internacionalización busca promover nuevos escenarios para la comunidad universitaria aportando al cumplimiento de los propósitos institucionales.

Formación de profesionales con pensamiento crítico, reflexivo y creativo, para contribuir a la transformación de la calidad de vida de las personas y comunidades integrando conocimiento, humanismo e innovación, apuntando al cumplimiento de un objetivo retador para el 2024 donde la FCS será reconocida por su excelencia académica, proyección social y visibilidad internacional.

Escenarios académicos multidisciplinares como las cátedras internacionales ofrecen espacios de interacción con la cultura y el conocimiento para los participantes, siendo así una herramienta que busca enriquecer y fortalecer la formación de ciudadanos de mundo.

Liderar con agentes de cooperación nacional e internacional, involucra instituciones de educación superior y expertos en temáticas específicas con la finalidad de invitar a la reflexión, la discusión y el análisis en temas de actualidad de la seguridad y salud en el trabajo.

PRESENTACIÓN:

• Crear una estructura de colaboración Universidad-Empresa para el desarrollo de formación profesional, creación, generación, promoción o transferencia de conocimiento en SST

Ofertar a profesores y estudiantes nuevos campos de acción para desarrollar actividades académicas y de investigación que generan valor al programa académico.

La UNAB crea lazos de colaboración con el CGRICT, IDUE - UDIMA, aliados de España y COLOMBIA expertos en líneas avanzadas y antecedentes de la SST.



PRESENTACIÓN:

La CISST y SP UNAB también tiene entre sus objetivos actuar como un foco de recepción y transferencia del conocimiento entre las dos orilla del Atlántico, muy especialmente con las naciones de Europa, a tal fin se están realizado acuerdos de colaboración con Entidades Estatales, Universidades, Asociaciones Profesionales, etc., que propicien la consecución de tales objetivos

OBJETIVO:

Abrir espacios de debate y discusión sobre temas de actualidad referente a la Seguridad y Salud en el Trabajo con un enfoque académico y empresarial con el fin de proponer soluciones efectivas para los problemas actuales.

ALCANCE:

- a. Formación y capacitación
 - Intercambio de conocimientos y experiencias.
 - Desarrollo conjunto de actividades de educación continuada (cursos, seminarios, encuentros académicos, entre otros, afines a las áreas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - Actividades de educación continuada (cursos de extensión, talleres, diplomados) para ser ofrecidos conjuntamente entre las partes.

b. Asesoría técnica

- Desarrollo de proyectos de asesoría técnica conjunta, que incluya a recurso técnico y profesionales de las instituciones.
- Creación de banco de datos de expertos para convocatorias laborales.

c. Desarrollo y difusión de material científico

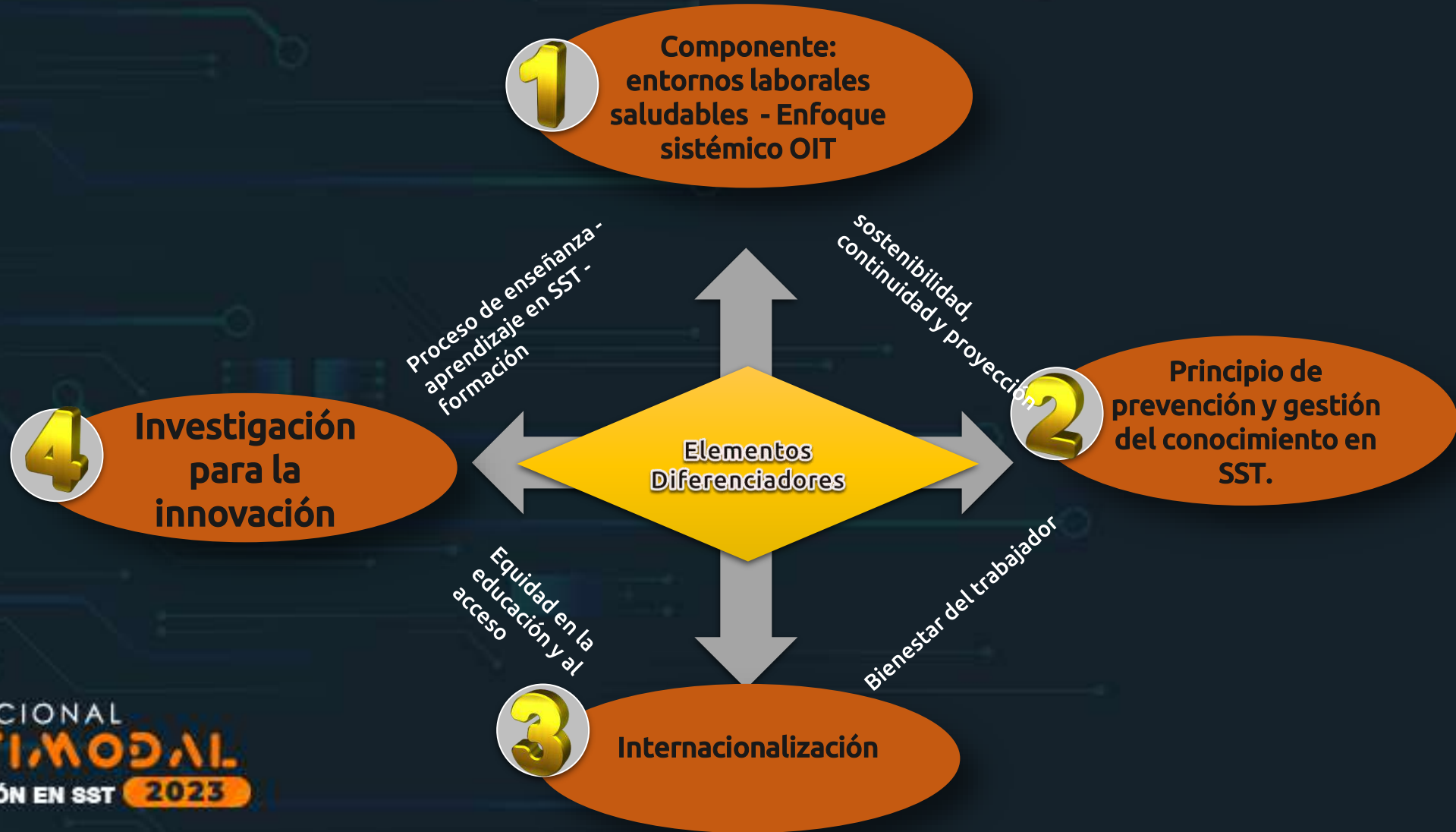
- Difusión de información (cursos, documentos, artículos, etc.) acerca de las instituciones y sus actividades en las páginas web y otros medios de comunicación disponibles. Promover investigación para la innovación.

Desarrollar foros de investigación y formación.

DIRIGIDO A:

Estudiantes y egresados de los diferentes niveles de formación en Seguridad y Salud en el Trabajo, Investigadores, expertos, empresarios, actores del sistema general de riesgos laborales internacionales y nacionales.

Atributos de la Cátedra Internacional CISST y SP UNAB



Alianzas y posicionamiento ante el sector externo

Internacional



Consejo general de relaciones industriales y ciencias del trabajo de España/UDIMA/IDUE

Regional

Nacional

Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Comité Seccional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Comité Local de Seguridad y Salud en el Trabajo



Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo del Sector Transporte

Cátedra Internacional CISST y SP UNAB

Articulación con:

Internacional



Nacional



Regional

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Gestión de diversos eventos de importancia internacional, nacional y regional

CONMEMORACIÓN VIRTUAL DÍA NACIONAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Temática:
Cultura de la Seguridad y Salud en el Trabajo para generar entornos de trabajo seguros y saludables a todos los trabajadores en época de pandemia Covid-19.

Invitados:

- Dr. Angel Cuatrecasas Cabrera - Ministro del Trabajo
- Dra. María Angélica Gómez Castellano - Viceministra de Promoción Social - Ministerio de Salud
- Dr. Raúl Cardona - Obispo COT Guayaquil
- Dr. Carlos Nieto - Director del Área Secretaría General de la Universidad Autónoma de Bucaramanga
- Dr. Juan Camilo Montoya Bazzi - Rector Universidad Autónoma de Bucaramanga

28 de Julio
Hora: 8:00 a.m. a 12:00 m.
Lugar: Encuentro virtual

unab Universidad Autónoma de Bucaramanga
POSGRADOS

ESTUDIA UN POSGRADO ¡CON TODA!

Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo

La facultad de Ciencias de la Salud te invita a participar de nuestros encuentros remotos y gratuitos

Conferencia: **Actualización y novedades en riesgos laborales Covid-19 y Trabajo en casa**

Invitado:
Dr. Carlos Luis Ayala Cáceres
Abogado, especialista en derecho laboral, especialista en salud ocupacional, Maestría en Derecho del Trabajo y doctor (PhD) en derecho.

Espacio gratuito y exclusivo para estudiantes, egresados y docentes de la especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo de la UNAB. Cupos limitados.

Fecha: 02, 03, 10 de Junio
Lugar: Teams
Hora: 6:30 p.m.

unab Universidad Autónoma de Bucaramanga
POSGRADOS

ESTUDIA UN POSGRADO ¡CON TODA!

Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo

La facultad de Ciencias de la Salud te invita a participar de nuestros encuentros remotos y gratuitos

EL ABC de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Conferencista: **Edilma Rodó Carvajal Méndez**

También sabrás cómo iniciar tu semestre pagando el 30% del valor de la matrícula

Fecha: Jueves 12 de Agosto
Lugar: Zoom
Hora: 7:00 p.m.

[¡Participar!](#)

SSA SECRETARÍA DE SALUD Y SALUD PÚBLICA
GOBERNAR ES HACER
El empleo es de todos
Mi trabajo

invitado
Doctor Carlos Luis Ayala Cáceres
Coordinador Medicina Laboral, Dirección de Riesgos Laborales, Ministerio del Trabajo de Colombia

SEMINARIO MARCO LEGAL COVID19

Fecha: 26 de octubre 2021
Duración: 2 horas (8:00 a.m. a 10:00 a.m.)
Modalidad: Virtual/TEAMS
Evento gratuito

Obligaciones de empleados, establecimientos comerciales, empleadores públicos y privados para el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad en el desarrollo de actividades.

Gestión de diversos eventos de importancia internacional, nacional y regional



unab
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUZARAMANGA
POSGRADOS
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN

Ciclo de conferencias de la Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo en modalidad virtual

Temática
Procesos y Metodologías de la Investigación del Accidente de Trabajo

José Ignacio Jaime Luna
Ingeniero Industrial, Especialista en Ingeniería Industrial, en Seguridad y Salud en el Trabajo y profesor de Posgrados UNAB.

Fecha: 22 de febrero 2023
Hora: 6:30 p.m. a 8:00 p.m.

zoom

unab
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUZARAMANGA
GOBERNAR ES HACER

Evento Académico gratuito

Articulación del sistema de seguridad - PESV con el SG-SST

Invitado:
Ing. Julio Hernando Forigua Alfonso

Fecha: Jueves 17 de Agosto de 2023
Hora: 10:00 a.m.

Conexión por

Regístrate aquí:

PERFIL:
Ingeniero Industrial, Magíster en Ingeniería de Transporte; Doctorando en Ingeniería Civil de la Universidad Nacional de Colombia. Experto en Seguridad Vial y Transporte de la Agencia Nacional de Seguridad Vial. Experiencia en gerencia técnica, dirección de proyectos, docente y auditor, en seguridad vial, transporte, movilidad y logística. Experiencia internacional como asesor, formador e investigador en política pública de seguridad vial, gestión del riesgo vial y administración de la cadena de transporte principalmente en países de Sudamérica.

TEMÁTICA
Marco legal vigente, ruta de atención en salud en accidentes de tránsito en el municipio de Bucaramanga.

Invitan:

Sobrepasa tus límites con la Especialización en Seguridad y Salud en el trabajo de la UNAB

¡TRASCIENDE!

Gestión de diversos eventos de importancia internacional, nacional y regional

SEMINARIO INTERNACIONAL

CULTURA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO - ENTREGA DE PREMIOS PREVER

Inscríbete: <https://bit.ly/3kl6yTF>

Fecha: 3 de junio 2022

Horario: 7:00 a.m. a 4:00 p.m.

Lugar: Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB) - Auditorio Mayor Carlos Gómez Albarracín

www.bucaramanga.gov.co

CONMEMORACIÓN DÍA NACIONAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

BUCARAMANGA

II SEMINARIO INTERNACIONAL EN CULTURA DE PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE COMO PRINCIPIO Y DERECHO FUNDAMENTAL EN EL TRABAJO

FECHA: 27 de julio de 2023

HORA: 7:00 a.m. - 2:00 p.m.

MODALIDAD: Espacio de formación multimodal (Presencial)

LUGAR: Av. 42 #48 - 11 - Auditorio Menor UNAB Bucaramanga

Evento gratuito y certificado digital, cupos limitados

INGRESA AQUÍ

Dudas e inquietudes al correo: jennifer.zabala@positiva.gov.co o emartinez43@unab.edu.co

Aliados estratégicos:

I CONGRESO INTERNACIONAL Y II CONGRESO NACIONAL DE MEDICINA LABORAL

EN EL MARCO DE LA CONMEMORACIÓN EN COLOMBIA DEL DÍA NACIONAL DE LA SALUD EN EL MUNDO DEL TRABAJO

COMUNIDAD ANDINA

Con la participación especial de la Secretaria General de la Comunidad Andina (CAN)

FECHA: 28 de julio de 2023

HORA: 7:00 a.m. - 4:40 p.m.

MODALIDAD: Espacio de formación multimodal (Presencial y virtual)

LUGAR: Compensar de la Avenida 68 Avenida 68 # 49A - 47 / Salón Teatro, (Bogotá)

Evento gratuito y certificado digital, cupos limitados

INGRESA AQUÍ

Dudas e inquietudes al correo: jennifer.zabala@positiva.gov.co o sgonzalez@mintrabajo.gov.co

Gestión de diversos eventos de importancia internacional, nacional y regional

Conversatorio:

Implicaciones de los entornos laborales a nivel internacional y nacional en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Facilitador:
Dr. Carlos Luis Ayala Cáceres

Fecha: Miércoles 04 de octubre de 2023

Hora: 06:00 p.m.

Conexión por **zoom**
Asistencia gratuita

PERFIL:

Abogado, especialista en derecho laboral, especialista en salud ocupacional, Maestría en Derecho del Trabajo y doctor (PhD) en derecho. Es Catedrático de postgrado en varias universidades del país y conferencista nacional e internacional en el tema de riesgos laborales.

[Ingresa aquí](#)

¡TRASCIENDE!

Sobrepasa tus límites con la
Especialización en Seguridad y Salud en el trabajo de la UNAB



LA CÁTEDRA INTERNACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA (UNAB), PARTICIPÓ EN EL PROGRAMA RADIOFÓNICO MONOGRÁFICO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE RADIO LIBERTAD DE ESPAÑA - 2023.

SEMINARIO INTERNACIONAL
"DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL. 2023"

14 OCT, 2023

9:00AM

11:00AM

4:00PM

Speakers:
 DIANA POLO COLOMBIA
 KLEVER PARRA ECUADOR
 OLGA ELENA VALLEJO COLOMBIA
 RAFAEL RUIZ ESPAÑA
 SHIRLEY SANCHEZ ECUADOR
 DAVID ZABETSKY COLOMBIA
 RAFAEL YAÑEZ PERÚ

Logos: IDUE, UNAB, BoSafe, SAFETY & BUSINESS, GEXO, IIPS

Social Media:
 YouTube: KléverParra-SeguridadySalud
 LinkedIn: KléverFabiánParraBonilla
 Facebook: @ipsec1

LA CÁTEDRA INTERNACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA (UNAB) PARTICIPA EN EL *SEMINARIO INTERNACIONAL POR EL DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL 2023*.

COLOMBIA EN LÍNEA

Premio Colombia en Línea en la categoría Mejor Sitio web de Educación en Colombia



2013

PREMIOS INTERNACIONALES PREVER

Premio otorgado a la Especialización de Seguridad y Salud en el Trabajo como reconocimiento a la labor y compromiso en el área. Entregado en España



2021

MEDALLA DE ORO AL MÉRITO PROFESIONAL

Mérito Profesional de las Relaciones Industriales y las Ciencias del Trabajo con Distintivo Internacional Colectivo.



2022

MENCIÓN DE HONOR

Entregado al coordinador de la Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, por haber tenido un papel relevante en el campo de la Seguridad e Higiene en el Trabajo.



2020

PREMIO A LA UNAB. DR. RAFAEL RUÍZ CALATRAVA.

La UNAB como reconocimiento a sus 70 años al servicio de la educación superior con acreditación de Alta Calidad, en un referente dentro de la prevención de los riesgos laborales a nivel nacional e internacional



2022

PREMIOS INTERNACIONALES PREVER 2022

Medalla de Oro al Mérito Profesional – Distintivo Internacional al coordinador de la Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo



2023

PREMIOS RECIBIDOS

RETOS:

Oferta del curso especializado en peritaje judicial y auditoría en prevención de riesgos laborales: Adquisición de habilidades para la realización de informes periciales, ya sean de parte o a instancias del juzgado como perito judicial

Firmar convenio con La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo



Participar en los grupos de investigación (CÁTEDRA IDUE-UDIMA):

1. Prevención de Riesgos Laborales
2. Químico - Farmacéutico
3. Industrial (Automática e Inteligencia Artificial)
4. Construcción
5. Trabajo y RR.HH. (Empresa Saludable, Igualdad y Talento)

Datos de contacto



Edgar Martínez Rosado

Coordinador Especialización Universitaria en
Seguridad y Salud en el Trabajo UNAB

emartinez43@unab.edu.co



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO
De
Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS



adn educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

CULTURA - CONCEPTOS Y EXPERIENCIAS DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL EN SST

Tabla de contenidos



La Historia

Momento 1



¿Clima?
¿Cultura?

Momento 2



Conceptualización,
herramientas y
experiencias

Momento 3

Este tema es tan amplio que necesitamos tener muchas conversaciones

A medida que avanzamos en esta presentación, pensemos en las preguntas específicas que tengamos sobre la cultura de SST. Esto nos permitirá avanzar.

¿Cuándo se comenzó a hablar de cultura de seguridad? ¿De dónde proviene el término cultura de seguridad?



De lo conceptual a lo práctico

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



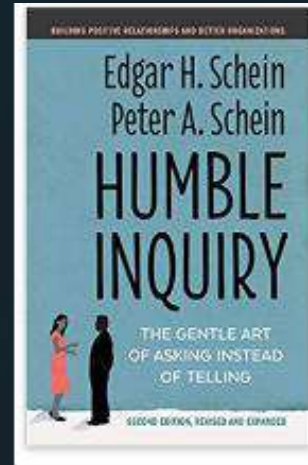
De la Cultura Organizacional a la Cultura de Seguridad y Salud en el trabajo



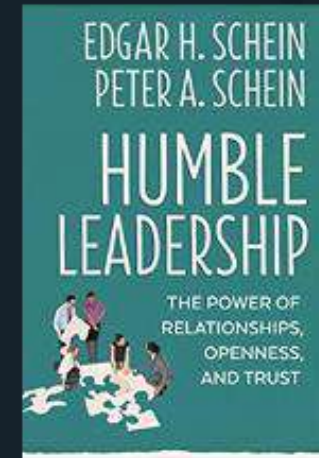
Un sinónimo de la *personalidad de la empresa*.
Culturas y subculturas
Desde acá la idea ha llegado a la seguridad.

**A LONG AND BEAUTIFUL
CONVERSATION WITH EDGAR SCHEIN:
HIS JOURNEY THROUGH SEVEN
DECADES OF SOCIAL PSYCHOLOGY,
ANTHROPOLOGY, AND
ORGANIZATIONAL LIFE**

Edgar H. Schein¹, Rebecca A. Turner², Peter A. Schein¹, and
Theodore L. Hayes³



2013



2018

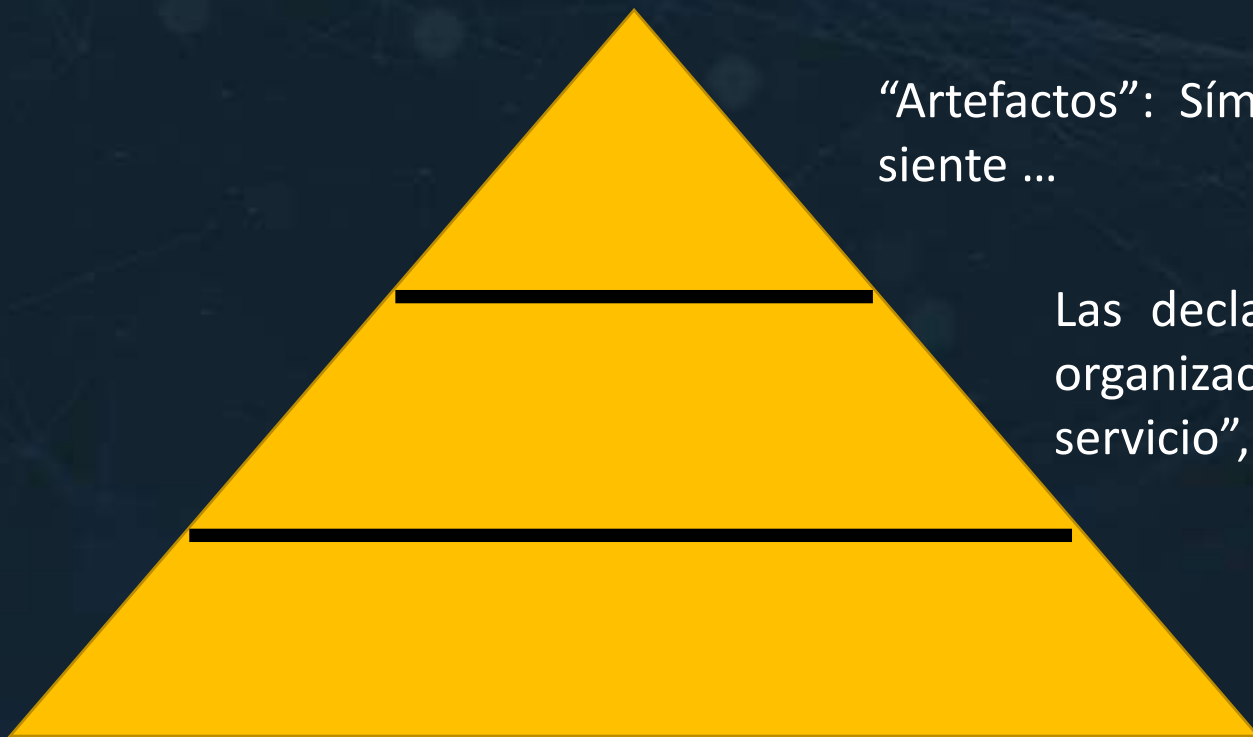


A la memoria de
Edgar Schein
Episodio 85



2016

Niveles de cultura según Schein



“Artefactos”: Símbolos, estructuras, Lo que se ve, se huele, se siente ...

Las declaraciones acerca de lo que son los valores organizacionales (espoused values). Ej. “vocación de servicio”, “salvamos vidas” ...

Como nos relacionamos. entendimiento tácito que los miembros de la organización tienen con respecto a su cultura. La realidad.



Cultura

Nuclear Safety Advisory Group. (INSAG)

<https://hipertextual.com/2019/03/mini-serie-chernobyl-hbo>

(Guldenmund, 2000; Hopkins, 2006, Parker et al., 2006, Brinkmann 2007, Antonsen (2009)



26 de abril de 1986

“Safety culture had not been properly instilled in nuclear power plants in the USSR prior to the Chernobyl accident” and that INSAG concluded that the need to create and maintain a ‘safety culture’ is a precondition for ensuring nuclear power plant safety”



https://www.imdb.com/video/vi3724524825/?playlistId=tt7366338&ref=tt_ov_vi

Cultura



enero 28 de 1986



<https://www.google.com/search?q=accidente+de+bhopal&hl=>

3 de diciembre de 1984

BHOPAL

A PRAYER FOR RAIN

<https://www.youtube.com/watch?v=rO6xCAsv4s4>

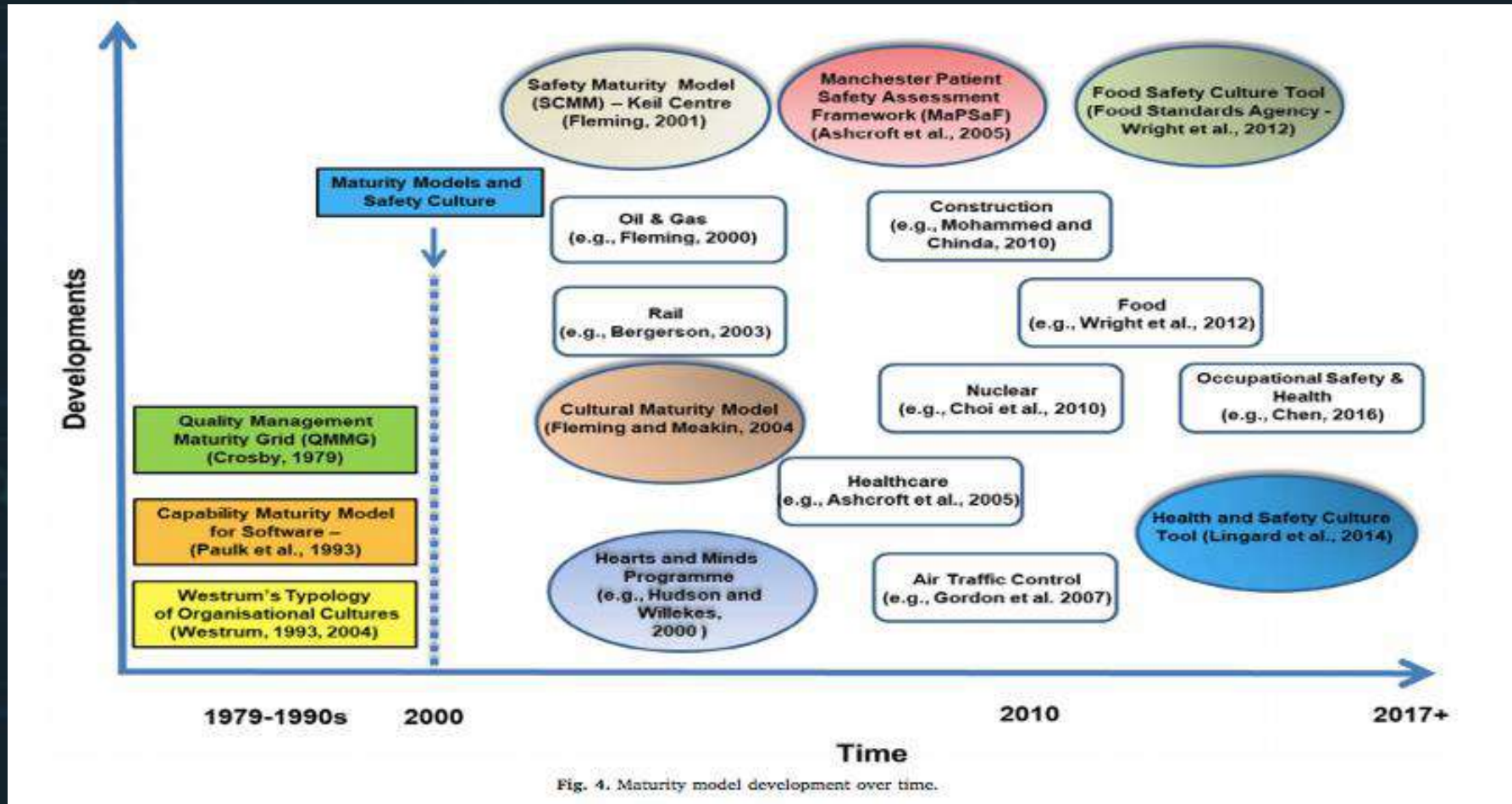


Fig. 4. Maturity model development over time.

CLIMA DE SEGURIDAD

DEFINICIÓN: La suma de percepciones compartidas: políticas, procedimientos y prácticas relacionadas con la seguridad.
(Zohar 1980; Huang et al.2006)

CULTURA DE SEGURIDAD

DEFINICIÓN: Las actitudes, creencias y valores compartidos por grupos naturales que determinan cómo reaccionar ante riesgos y control de riesgos
(Hale 2000)

Cultura de Seguridad

Normativa

(Políticas, estructuras el SG-SST y sus elementos)

Pragmática

(Prácticas, comportamientos)

Antropológica

(Saberes, actitudes, valores)

Resultados

Brinkmann (2007)

Abordaje: Métodos / Herramientas

Cuantitativo

Cuestionarios estandarizados con resultados numéricos para permitir comparaciones con resultados pasados y / o con resultados de otros grupos de trabajo

- ✓ Liderazgo y Compromiso
- ✓ Entrenamiento competencia
- ✓ Organización y responsabilidades
- ✓

Descriptivo, etnográfico

Observación

Entrevistas

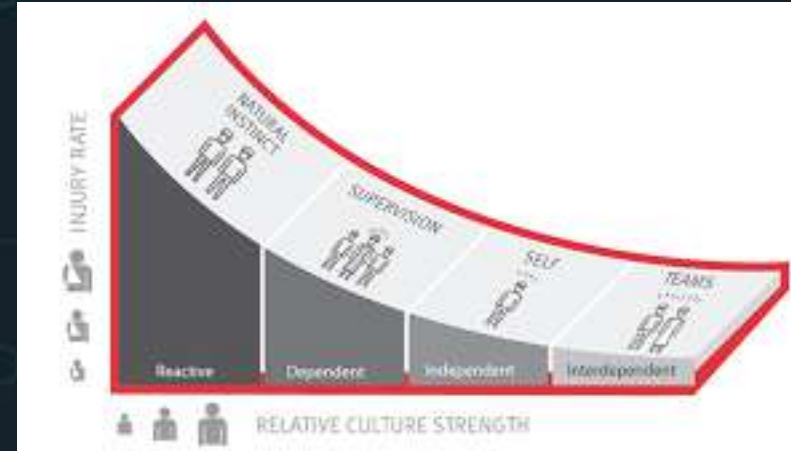
Tratar de comprender como se vive y se siente

Rituales, prácticas

COMPORTAMIENTOS

Quando surge el tema de la cultura, desde las ciencias sociales es algo descriptivo. Describimos culturas

Desde la administración y la ingeniería, si no se puede medir, ¿de qué sirve? ¿Cómo sabemos si podemos mejorarlo o no?



NOSACQ-50
Clima de seguridad: dimensiones

1. Compromiso de la dirección
2. Implicación de la dirección
3. Trato justo
4. Compromiso colectivo
5. Conciencia de riesgo
6. Aprendizaje colectivo
7. Confianza en la prevención

(Kines et al, 2011)



Simply existe una cultura y se describe lo que es

Analizamos la cultura en términos de prácticas, comportamientos y la percepción del uso y resultado de estas prácticas.

Prácticas de Liderazgo

Prácticas de confianza

Prácticas dirigidas al conocimiento

...

Ejemplo Nosacq-50

“El miedo a las sanciones (consecuencias negativas) de la dirección desanima a los empleados a informar sobre hechos que casi han provocado accidentes (incidentes)”

Muy en desacuerdo

En desacuerdo

De acuerdo

Muy de acuerdo

“Quienes trabajamos en esta empresa intentamos encontrar una solución si alguien nos indica un problema en la seguridad”

Muy en desacuerdo

En desacuerdo

De acuerdo

Muy de acuerdo

Dónde estamos en el 2023?

Sensación de "Déjà vu" en el siglo 21



DUPONT (2014)



Fukushima Daiichi (2011)



Erika (2003)

J.C LeCoze Sept 2015



Erika (2003)



AF 447 (2009)



Buncefield (2005)



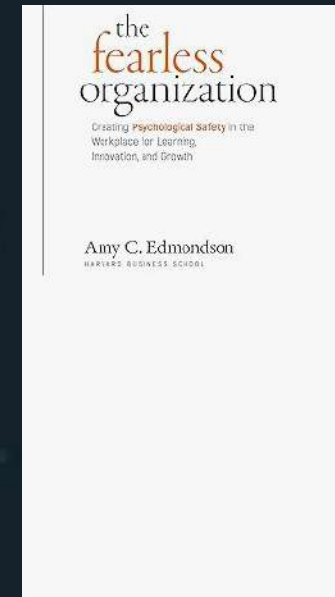
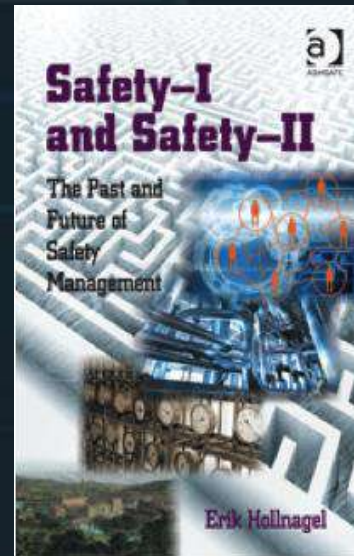
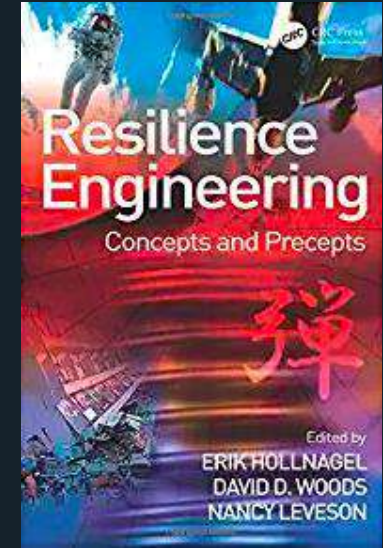
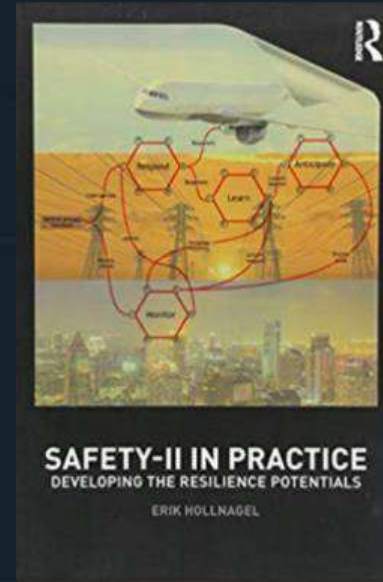
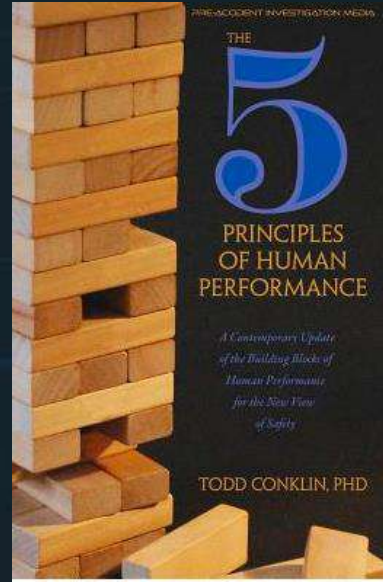
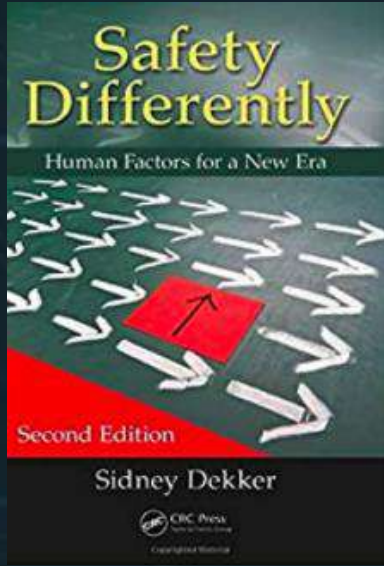
Texas City (2005)



Columbia (2003)

5 killed, 12 injured in explosion at chemical plant in Japan

By Yuko Wakatsuki and Junko Ogata, CNN
Updated 14:11 GMT (09:11 AM) January 9, 2014



Conclusiones

Estudiar el concepto, definir que es Cultura de Seguridad para cada uno de nosotros

Antes de medir, preguntarnos por el propósito

Tenemos prácticas implementadas, explorar el propósito se convierte en una iniciativa excelente

Lecciones Aprendidas

BIBLIOGRAFIA

- A.P. Goncalves Filho, P. Waterson Maturity models and safety culture: A critical review Safety Science 105 (2018) 192–211.
- Antonsen, S., 2009. Safety culture and the issue of power. Safety Science 47, 183–191.
- Brinkmann, S., 2007. Culture as practices: A pragmatist conception. Journal of Theoretical and Philosophical Psychology 27, 192–212.
- Guldenmund, F., 2007. The use of questionnaires in safety culture research – an evaluation. Safety Science 45, 723–743.
- Guldenmund, F.W., 2000. The nature of safety culture: a review of theory and research. Safety Science 34, 215–257.
- J.R.D. Edwards et al. Returning to the roots of culture: A review and re-conceptualisation of safety culture/ Safety Science 55 (2013) 70–80
- T. Reiman, C. Rollenhagen / Accident Analysis and Prevention 68 (2014) 5–15 Does the concept of safety culture help or hinder systemstinking in safety?
- P. Kines et al. / International Journal of Industrial Ergonomics 41 (2011) 634e646 Nordic Safety Climate Questionnaire (NOSACQ-50): A new tool for diagnosing occupational safety climate
- Pia Oedewald | Nadezhda Gotcheva | Kaupo Viitanen | Mikael Wahlström. Safety culture and organizational resilience in the nuclear industry throughout the different lifecycle phases
- Zohar, D., 2010. Thirty years of safety climate research: Reflections and future directions. Accident Analysis and Prevention 42, 1517–1522

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De
Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



Educación inmersiva aplicada en gestión de prevención de accidentes laborales - presentación casos reales





Experto Líder

Esteban Díaz Cuartas

Correo: soporte_rv@ridepro.co

Contacto: +57 3006430217

Objetivo general

Sensibilizar a los trabajadores en comportamientos seguros, utilizando experiencias de realidad virtual inmersiva con **INTEGRACIONES hápticas**, materializando escenarios de riesgo que proporcionan una experiencia interactiva y sensorial, con el fin de influir en la percepción del riesgo en el trabajo.





Realidad Virtual e Integraciones Hápticas al servicio de la prevención de riesgos laborales



SOFTWARE

+

HARDWARE

=

TECNOLOGÍAS HÁPTICAS



EXPERIENCIAS

ENTORNOS 100%

CONTROLADOS

EMOCIONES

Mejorar el

NIRC





**VENTAJAS DE USAR LAS
INTEGRACIONES HÁPTICAS
EN SIMULADORES DE
REALIDAD VIRTUAL**



01

Se crea una conexión emocional directa, facilitando aprender y/o asociar eventos

02

**Se recibe más información
en menor tiempo**

03

Se pueden simular situaciones peligrosas o muy costosas que en la realidad no son posibles

04

**Se pueden simular situaciones
de manera exacta y precisa**

05

**Se cometen menos errores
luego de entrenamiento
en Realidad Virtual**



**SEGURIDAD VIAL
MOTOCICLETA**



**REANIMACIÓN
CARDIOPULMONAR**



**ESPACIOS
CONFINADOS**



**SEGURIDAD VIAL
MONTACARGA**



**ACTIVIDADES DE
ALTO RIESGO EN
ALTURAS**

**EDUCACIÓN INMERSIVA
INTEGRACIONES HÁPTICAS**



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

**AL SERVICIO DE LA
PREVENCIÓN DE RIESGOS**



RIESGO ELÉCTRICO



**SEGURIDAD VIAL
AUTOMÓVIL**



**MANEJO SEGURO DE
MOTOSIERRA**



**VEHÍCULOS DE
CARGA PESADA
TRACTO CAMIÓN**



**MANEJO SEGURO DE
EXTINTORES**



MÉTRICAS RESULTADOS VR

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





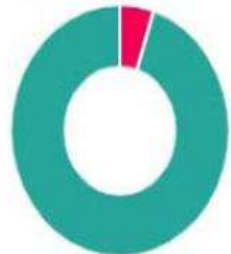
Certificados internos Condiciones Inseguras **Realidad Virtual**

Registro **Indicadores** Indicadores por Empleado Observaciones

Consolidar Indicadores

Periodo
2021

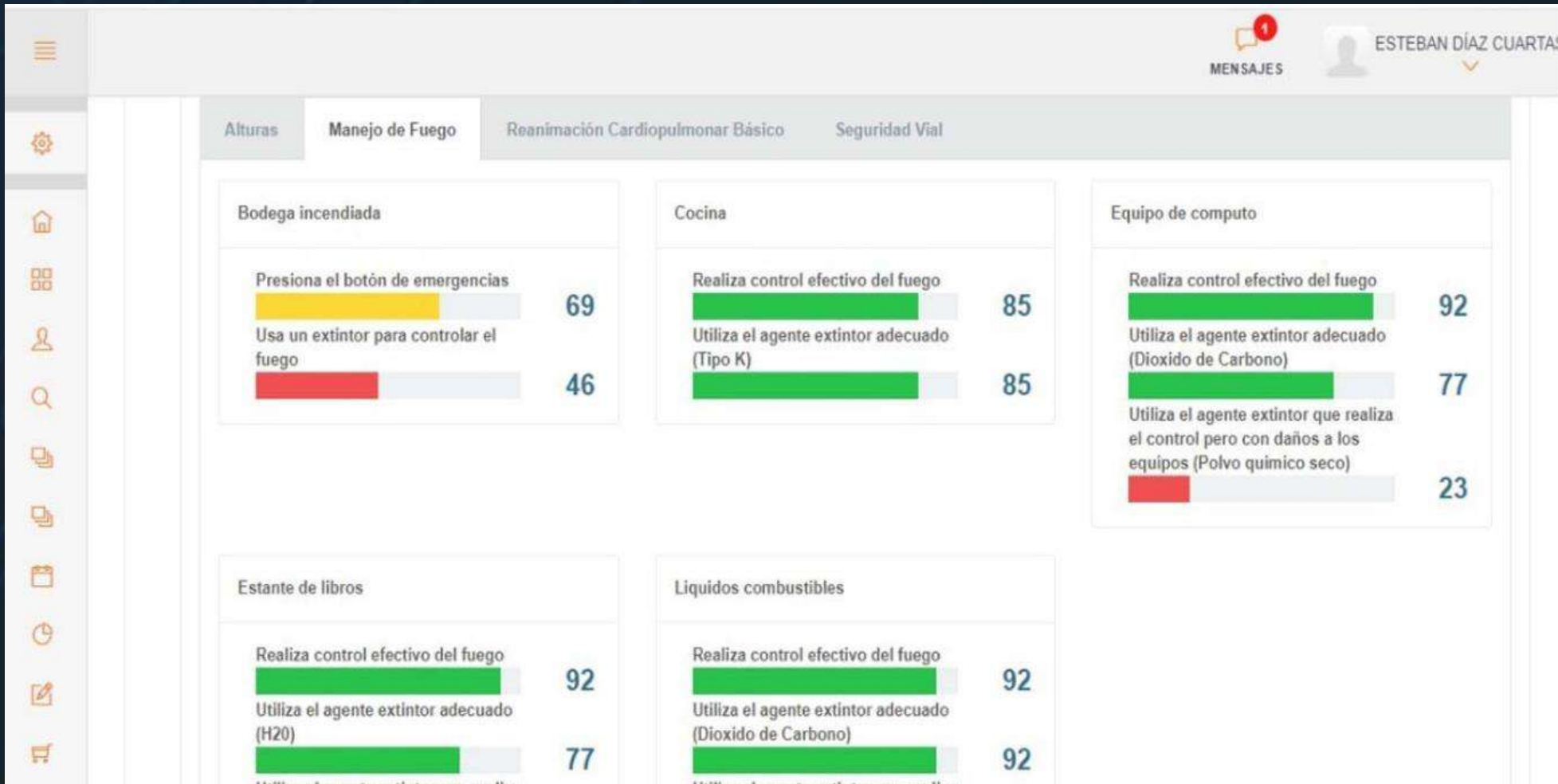
Mujeres Hombres



20

Número de participantes







EDUCACIÓN INMERSIVA

EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Materialización de escenarios de riesgos en SST con integraciones hápticas, enfocados en el aprendizaje kinestésico y sensorial.

Cobertura 2022-2023

Departamentos visitados

Bogotá D.C, Santander, Casanare, Boyacá, Meta, Antioquia, Caldas, Valle del Cauca, Risaralda, Quindío, Guajira, Cauca, Nariño, Córdoba, Tolima, Putumayo, Caquetá, Atlántico, Arauca, Bolívar, Huila, Sucre, San Andrés, Magdalena, Cesar, Cundinamarca.



CONSOLIDADO 2022 - 2023



Empresas impactadas



Trabajadores impactados



Departamentos visitados

Participación por Sexo



63%
FEMENINO
13333



37%
MASCULINO
7868

Participación según rango de edades

Menores de 18 años	149	1%
Generación Z 18-22	1610	8%
Generación Y 23-37	9360	44%
Generación X 38-56	7840	37%
Baby Boomers 57-74	1592	7%
Sin información	566	3%

Participación por Tipo de Rol



Directivos

1764 / **8%**



Responsables del SGSST

5115 / **24%**



Trabajadores

14187 / **67%**



Participantes acompañantes

135 / **1%**

CONCEPTO JURÍDICO MINISTERIO DE TRABAJO

Número: 05EE2022310300000048488

En los Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, las empresas, entidades públicas y privadas con el uso de plataformas virtuales, realidad virtual, tecnologías hápticas y estrategias de innovación tecnológicas, podrán realizar y fortalecer los procesos de aprendizaje y capacitación en seguridad y salud en el trabajo, conforme al artículo **2.2.4.6.11** del Decreto **1072** de **2015**.



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención



Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO
De
Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS



adn educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



El futuro del trabajo en Colombia y su influencia en la salud mental.



Experto Líder

*de la comunidad, salud psicosocial
- positivamente saludable*

DAYANA LAGO

Correo: dayanaclagof@gmail.com

Contacto: 313 8531000

Ruta de Conocimiento Administración Pública

01

ADAPTACIÓN DE LA
NORMATIVIDAD DE
SST EN LA
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA

02

LA IDENTIFICACIÓN
DE PELIGROS EN LA
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA

03

LOS FACTORES DE
RIESGO MÁS
COMUNES A LA
NATURALEZA DEL
TRABAJO EN LA
ENTIDAD

04

GESTIÓN DE
SISTEMAS DE
VIGILANCIA
EPIDEMIOLÓGICO
OCUPACIONAL

05

ESTRATEGIAS Y
HERRAMIENTAS PARA
OPTIMIZAR LA
PROMOCIÓN DE LA
SALUD

06

ESTRATEGIAS DE
PREVENCIÓN Y
GESTIÓN DEL RIESGO

07

ROMPIENDO
PARADIGMAS DE LA
SST EN LAS
ENTIDADES PÚBLICAS

08

FORMACIÓN Y
CAPACITACIÓN
COMO ESTRATEGIA
DE PREVENCIÓN Y
PROMOCIÓN DE LA
SALUD

09

MANEJO DEL
COMITÉ DE
CONVIVENCIA
LABORAL EN
ENTIDADES
PÚBLICAS



10

HABLEMOS DE LA
AUDITORÍA Y DE LA
RENDICIÓN DE
CUENTAS

11

ASIGNACIÓN Y
COMUNICACIÓN DE
RESPONSABILIDADES
DEL SG-SST SEGÚN
LOS DIFERENTES
ROLES

12

RIESGOS
ESPECÍFICOS EN EL
ÁMBITO DE LA
ERGONOMÍA Y LA
PSICOSOCIOLOGÍA

Ruta de Conocimiento Salud psicosocial

01

LOS DESAFÍOS DE LA
GESTIÓN
PSICOSOCIAL HOY

05

LOS DOLORES
DETRÁS DE LA
GESTIÓN DE LA
CARGA DE TRABAJO

02

LINEAMIENTOS Y
PROCEDIMIENTOS DE
LA GESTIÓN
PSICOSOCIAL

06

CULTURA Y LIDERAZGO,
¿COMO TRABAJAR UNA
CULTURA BASADA EN UN
LIDERAZGO QUE
PROMUEVE EL
RENDIMIENTO
SALUDABLE?

03

FUNDAMENTOS
PSICOSOCIALES PARA
ADMINISTRAR LA
SALUD MENTAL

07

DIMENSIONES Y
DOMINIOS: MAS ALLÁ
DE LA TEORÍA

04

COMUNICACIÓN Y
COHESION, FACTOR
PROTECTOR PARA EL
EQUIPO DE TRABAJO

08

EVALUACION Y
MEDICION DE
FACTORES
PSICOSOCIALES

Ruta de Conocimiento Salud psicosocial

09

LAS DIMENSIONES
PSICOSOCIALES
DIFÍCILES DE
GESTIONAR

13

FATIGA MENTAL,
FÍSICA Y EMOCIONAL

10

GESTION DEL ESTRÉS.
¿QUÉ HACEMOS CON
EL ESTRÉS QUE
SENTIMOS?

14

DEPRESIÓN Y
ANSIEDAD: LOS
TRASTORNOS MAS
DIAGNOSTICADOS EN
2022-2023. ¿QUÉ ESTÁ
SUCEDIENDO?

11

ACTIVIDAD FÍSICA EN
GRUPO COMO
FACTOR PROTECTOR
DE LA SALUD MENTAL

15

SUEÑO Y SALUD
MENTAL

12

HABLEMOS DEL
DUELO SALUDABLE

Tabla de contenidos



Cambios en la industria y su impacto en Colombia

Momento 1



Nuevas formas de organización del trabajo y nuevos riesgos psicosociales

Momento 2



Trabajando por el futuro de la salud mental laboral

Momento 3

Objetivo general

Sensibilizar y brindar herramientas para promover el cuidado de su salud mental en el trabajo del mañana.



"Es hora de centrarse en el efecto perjudicial que el trabajo puede tener en nuestra salud mental", "El bienestar del individuo es razón suficiente para actuar, pero una mala salud mental también puede tener un impacto debilitante en el rendimiento y la productividad de una persona."

*Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus,
Director General de la OMS, 2022.*

Lo que está sucediendo:

15% de los adultos en edad de trabajar viven con un trastorno mental.

301 millones de personas sufrieron ansiedad en 2019 y **208 millones**, depression.

12 billones de días de trabajo se han perdido en promedio por año.

Con un impacto del **50%** de costos de salud mental, que se relacionan con la disminución de la productividad.

Sentimiento **mayormente reportado** entre 2020 y 2021: preocupación y nerviosismo.

53% de los empleadores presentaron apoyo a los efectos en salud mental durante la pandemia.

Contexto: Revolución industrial

Las revoluciones industriales anteriores transformaron drásticamente la economía y el mundo laboral.

Estas revoluciones cambiaron la dinámica laboral y económica.

La primera revolución trajo la mecanización y el ferrocarril.

la segunda introdujo la producción en masa y la electricidad.

la tercera incorporó la automatización y la tecnología de la información.

Revolución industrial 4.0

La industria 4.0 aparece como un resultado del surgimiento, distribución, uso y apropiación de nuevas tecnologías:

- Digitales
- De Internet.
- Inteligencia Artificial
- Conectividad

Permiten procesos de producción completamente automatizados donde los objetos físicos (máquinas) interactúan sin que se dé la participación humana.

La Industria 4.0 está impulsada por la conectividad, la automatización avanzada y la analítica de datos.

(Mintic, 2019)

Enfoque conceptual de la industria 4.0

Basado en competencias:

Autogestión de sistemas y el papel de los humanos está limitado a su inicio, control y mantenimiento técnico



Requiere nuevas competencias de especialistas industriales modernos.



Sustitución del trabajo manual (físico) por el intelectual.



Conocimiento y la capacidad para usar las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones



De la 4.0 a la 5.0:

4.0: está impulsada por la conectividad, la automatización avanzada y la analítica de datos.

5.0: **(en desarrollo)**: No se ha establecido de manera definitiva, se espera que esta revolución se centre en la **fusión entre la tecnología y el ser humano**.

Representa una etapa más avanzada de esta revolución, donde **la tecnología se integra aún más en la vida cotidiana y laboral.**

Revolución industrial 5.0:

Abre las puertas a nuevas formas de trabajo en Colombia.

Cambios significativos en el diseño, la producción, la gestión y la distribución de bienes y servicios debido a la adopción de la tecnología digital.

Crecimiento económico en Colombia. Han aumentado la eficiencia.

La tecnología digital: mayor alcance global.

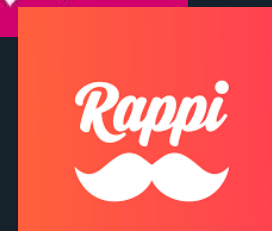


Revolución industrial 5.0: Colombia

El país ha experimentado un aumento en la creación de empresas tecnológicas, startups y emprendimientos innovadores

Esto ha reducido la dependencia de Colombia de las industrias tradicionales y ha impulsado la innovación. **Hemos llegado a mas mercados internacionales.**

Las startups de América Latina han recaudado US\$6.600 millones, que ubican este como el segundo año histórico, despues de 2021.



Impacto en las empresas de Colombia:

Aumento en la creación de empleos relacionados con la tecnología y la demanda de habilidades digitales en el mercado laboral.

Inversión sustancial en tecnología y capacitación

implicaciones significativas para la salud mental de los trabajadores, ya que los cambios pueden generar incertidumbre, estrés y desafíos psicológicos.



Nuevas formas de organización del trabajo

Las empresas han adoptado modelos de **trabajo en red**, que involucran colaboraciones remotas y globales.

Esto ha mejorado la **diversidad y la colaboración**.

Pero Ha aumentado la presión para mantenerse conectado constantemente y satisfacer las expectativas de comunicación global.

Se transforman los factores de riesgo psicosocial.

Nuevas formas de organización del trabajo: Nuevas necesidades.

Reentrenamiento constante:

Los trabajadores deben estar dispuestos a desaprender, reaprender y adaptarse de manera continua, lo que puede generar **ansiedad por la presión** de mantenerse actualizados.

Escasez de habilidades:

A pesar de la transformación digital, existe una escasez de habilidades tecnológicas en algunos sectores, lo que puede crear tensiones y aumentar la presión sobre los trabajadores que poseen estas habilidades.

Nuevas formas de organización del trabajo: Nuevas fuentes generadoras de estrés



4 mensajes claves para la salud mental laboral en los retos actuales

1

Prevenir a través de intervenciones organizativas para **remodelar las condiciones de trabajo**, las culturas y las relaciones.

2

Mejorar la alfabetización en salud mental, fortalecer las habilidades para reconocer y actuar, y empoderar a los trabajadores para buscar apoyo.

3

Apoyar a los trabajadores con condiciones de salud mental para que participen plenamente en el trabajo a través de adaptaciones razonables y programas de retorno al trabajo.

4

Crear un entorno propicio a través de liderazgo, inversión, derechos, integración, participación, evidencia y cumplimiento.

Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Políticas de salud mental: Desarrollar y comunicar políticas de salud mental claras y accesibles que promuevan un entorno de trabajo saludable. Esto puede incluir licencias por motivos de salud mental, flexibilidad en los horarios de trabajo y la posibilidad de trabajar desde casa cuando sea necesario.

Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Estrategia de cultura en bienestar:

Implementar programas de bienestar integral que aborden aspectos físicos, emocionales y mentales de la salud de los empleados. Estos programas pueden incluir actividades como ejercicios, meditación, asesoramiento psicológico y acceso a recursos de salud mental.

Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Flexibilidad laboral:

Ofrecer opciones de trabajo flexibles, como trabajo desde casa o horarios de trabajo ajustables, para permitir a los empleados gestionar mejor su salud mental y equilibrar sus responsabilidades laborales y personales.

Promoción de la desconexión:

Fomentar la desconexión fuera del horario laboral y durante las vacaciones para evitar la fatiga por trabajo constante. Esto puede incluir políticas de no enviar correos electrónicos fuera del horario laboral y promover un equilibrio adecuado entre el trabajo y la vida personal.

Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Acceso a servicios de salud mental:

Facilitar el acceso de los empleados a servicios de salud mental, como asesoramiento psicológico y apoyo psicosocial. Pueden establecerse acuerdos con proveedores de servicios de salud mental.



Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Liderazgo consciente:

Capacitar a los líderes para que sean conscientes de la salud mental de sus equipos y proporcionen apoyo y recursos cuando sea necesario. Los líderes pueden desempeñar un papel crucial en la creación de un entorno de trabajo saludable.



Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Evaluaciones periódicas:

Realizar encuestas y evaluaciones regulares para medir el bienestar y la satisfacción de los empleados. Utilizar los resultados para identificar áreas problemáticas y tomar medidas concretas para abordarlas

Monitoreo continuo:

Realizar un seguimiento constante de la salud mental de los empleados y ajustar las políticas y programas según sea necesario. La atención a largo plazo es esencial para mantener un entorno de trabajo saludable.

CONCLUSIONES

- La Revolución Industrial 4.0 y 5.0 están transformando radicalmente el mundo laboral en Colombia.
- La digitalización, la automatización y la globalización son procesos inevitables que requieren adaptación por parte de los trabajadores y las organizaciones.
- La promoción de la salud mental en el entorno laboral es IMPERATIVA.

BIBLIOGRAFIA

- 1 https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_856976.pdf, ISBN (WHO) 978-92-4-005794-4 (electronic version)
- 2 <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/notas-estadisticas/ago-2021-nota-estadistica-salud-mental-en-colombia-analisis-efectos-pandemia.pdf>
- 3 <https://expansion.mx/empresas/2022/05/10/super-empresas-la-importancia-de-la-salud-mental-en-el-trabajo>
- 4 https://colombiatic.mintic.gov.co/679/articles-124767_recurso_1.pdf

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Escanea el código
qr con tu celular



20 IDEAS en **EDUCACIÓN** aplicadas en **S.S.T.**

de hoy para el futuro



**“La suerte es lo que ocurre cuando
la preparación coincide con la
oportunidad”**

Séneca



Sociedad del Conocimiento **5.0**

- Transición empresarial
- Desafíos laborales
- Salud integral
- Desarrollo colectivo
- Preparación para el futuro
- Habilidades y conocimientos
- Innovación

Las ideas son un recurso invaluable que impulsa el cambio y la innovación en la vida humana. Para su desarrollo individual y colectivo, es esencial crear un entorno que fomente la generación y la libre expresión de ideas, respaldado por procesos como **la inspiración, incubación, iluminación, evaluación, implementación, comunicación, compartir e iteración.**

1.

Incorpore en sus procesos educativos los planes de relevos generacionales

- Diversidad generacional
- Transferencia de conocimientos
- Planificación de la sucesión
- Cultura organizacional
- Capacitación y desarrollo
- Beneficios y políticas
- Comunicación efectiva
- Evaluación del desempeño
- Flexibilidad laboral
- Colaboración intergeneracional





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

2.

Construya educación a la carta para sus trabajadores

- Personalización
- Flexibilidad
- Variedad de opciones
- Énfasis de aprendizaje
- Resultados centrados en el estudiante
- Evaluación personalizada
- Apoyo individualizado

3.

Mantenga los equipos técnicos para siempre

- Cultura de aprendizaje
- Mentoría y desarrollo
- Feedback y evaluación
- Compensación y beneficios competitivos
- Reconocimientos y recompensas
- Equilibrio trabajo - vida
- Diversidad e inclusión
- Planificación de sucesión
- Evaluación de cultura organizacional
- Innovación y adaptación

4.

Verifique saberes mediante la Co-creación y la práctica

- Cocreación
- Práctica
- Evaluación continua
- Retroalimentación
- Aplicación al mundo real

5.

Eduque para el cuidado integrando a la familia como detonante de la protección

- Comunicación abierta
- Participación de los padres
- Orientación familiar
- Valores y cuidado
- Aprendizaje continuo
- Colaboración
- Participación activa
- Entorno de apoyo

6.

Tenga en cuenta que la educación virtual es complementaria y debe definirse de acuerdo a las competencias necesarias

- Complementaria
- Competencias
- Flexibilidad
- Personalización
- Evaluación de competencias
- Recursos digitales
- Aprendizaje activo
- Aprendizaje a lo largo de la vida

7.

Eduque en forma de cascada o escalonada

- Jerarquía de conocimiento
- Transferencia de conocimiento
- Formación progresiva
- Feedback y evaluación
- Apoyo en la implementación
- Eficiencia y consistencia
- Adaptación a necesidades



8.

Eduque mediante la autonomía y generando convicción

- Fomentar la autonomía
- Aprender a aprender
- Preguntas en lugar de respuestas
- Motivación intrínseca
- Aprender de los errores
- Diálogo abierto
- Evaluación formativa
- Modelo de aprendizaje
- Contexto significativo
- Celebrar logros

9.

De continuidad, pero también recuerde abandonar y repensar sus procesos educativos

- Evaluación constante
- Flexibilidad
- Abandonar lo obsoleto
- Innovación
- Repensar y ajustar
- Escuchar a los estudiantes
- Formación continua
- Experimentación controlada
- Compartir experiencias

10.

Retome espacios de lectura individual y colectiva para el cuidado de la vida

- Bibliotecas y áreas de lectura
- Club de lectura
- Eventos de lectura
- Lectura en familia
- Temáticas de lectura
- Programas de lectura en el trabajo
- Actividades al aire libre
- Recursos digitales
- Facilitadores de conversación
- Seguimiento y evaluación



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

11.

Construya grandes historias que forjen la educación para la vida

- Conexión Emocional
- Inspiración y Motivación
- Contextualización del Aprendizaje
- Ética y Valores
- Memoria Duradera
- Desarrollo de Habilidades Narrativas
- Promoción de la Empatía
- Estímulo a la Creatividad
- Herramienta para Enseñar Temas Complejos
- Impacto Duradero

12.

Genere procesos educativos que sean personalizables

- Evaluación individualizada
- Contenido flexible
- Ritmo de aprendizaje individual
- Apoyo individualizado
- Tecnología educativa
- Evaluación continua y formativa

13.

Utilice la Educación afectiva y emocional para humanizar los procesos y acercarlos a la vida

- Conciencia emocional
- Comunicación emocional
- Empatía
- Gestión emocional
- Toma de decisiones emocionales
- Resolución de conflictos
- Modelo a seguir
- Integración en el plan de estudios
- Programas y recursos
- Evaluación continua

14.

Eduque fundamentándose en el valor de la adquisición de experiencias

- Aprendizaje experiencial
- Reflexión
- Exploración activa
- Interdisciplinariedad
- Errores como oportunidades
- Colaboración
- Inclusión de la comunidad
- Evaluación basada en competencias
- Apoyo y orientación
- Celebración del aprendizaje

15.

Vincule las prácticas exitosas y las lecciones aprendidas a sus procesos educativos

- Evaluación constante
- Recopilación de datos
- Benchmarking
- Retroalimentación
- Experimentación controlada
- Desarrollo profesional
- Documentación
- Compartir conocimiento
- Mentoría
- Flexibilidad

16.

Eduque con verdaderos propósitos humanos

- Valores y ética
- Habilidades de vida
- Fomento del pensamiento crítico
- Responsabilidad social
- Resiliencia
- Inclusión y diversidad
- Creatividad y curiosidad
- Empoderamiento
- Aprendizaje a lo largo de la vida
- Modelo a seguir

17.

Construya procesos de Educación a la medida de las necesidades y expectativas de los clientes.

- Análisis de necesidades
- Segmentación de clientes
- Diseño curricular personalizado
- Materiales de aprendizaje diversificados
- Tutoría y apoyo individualizado
- Plataformas tecnológicas adecuadas
- Evaluación continua
- Retroalimentación y mejora continua
- Flexibilidad y adaptación
- Medición del impacto

18.

Garantice procesos de Enseñar a enseñar y enseñar a aprender.

- Enseñar a Enseñar
- Formación de instructores
- Modelo de enseñanza
- Mentoría
- Desarrollo profesional continuo
- Enseñar a aprender
- Fomentar la autonomía
- Enseñar habilidades de estudio
- Fomentar la curiosidad
- Evaluación formativa
- Enfoque en habilidades clave
- Personalización
- Promover la autorreflexión
- Recursos de apoyo



19.

Vincule Juegos serios para promover el aprendizaje y facilitar la enseñanza.

- Simulaciones educativas
- Plataformas de aprendizaje gamificadas
- Escape rooms educativos
- Juegos de preguntas y respuestas
- Aprendizaje basado en narrativa
- Juegos de rol
- Competencias y desafíos
- Aplicaciones de aprendizaje móvil
- Feedback inmediato
- Seguimiento y análisis de datos

20.

Cree y sostenga un propio concepto de la EDUCACIÓN.

- Conciencia personal
- Conexión con la comunidad
- Aprendizaje significativo
- Desarrollo de habilidades socioemocionales





PLAN NACIONAL
MULTIMODAL

DE

EDUCACIÓN

EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2023

“Conviértete en un **influenciador sano y seguro**, inspirando al cuidado de la vida”



Gestión del Conocimiento Aplicado en Seguridad y Salud en el Trabajo



Gestión del Cambio

Desarrollo

Centro Virtual Educativo

Procesos de enseñanza y aprendizaje en Seguridad y Salud en el Trabajo



Red Nacional de Comunidades de Enseñanza y Aprendizaje en:

Seguridad y Salud en el Trabajo

46 Comunidades



VER MÁS



VER MÁS



VER MÁS



VER MÁS



ENTRENAMIENTO EN COMUNICACIÓN Y RELACIONAMIENTO APLICADO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



HABILIDADES HUMANAS PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR HOTELES Y RESTAURANTES

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



ACCIONES EN LA ADMINISTRACIÓN DE LOS SG-SST-ALISSTA®

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN SALUDABLE

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MINERÍA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



NORMATIVIDAD Y ACTUALIZACIONES LEGALES EN RIESGOS LABORALES

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



NEUROSEGURIDAD APLICADA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



MUÉVETE Y CONTÁGIATE DE PREVENCIÓN

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



SALUD MÚSCULO ESQUELÉTICA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS QUÍMICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE RIESGOS MECÁNICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACIÓN
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACIÓN
PROYECCIÓN
ESTABILIDAD



SALUD PSICOSOCIAL

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



DIPLOMADO INTERNACIONAL: DESARROLLO Y GESTIÓN DE LA CULTURA DE SEGURIDAD

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



GESTIÓN DE COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS BIOLÓGICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SERVICIO DOMÉSTICO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE RIESGOS LOCATIVOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



BRIGADAS DE EMERGENCIA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE RIESGOS PÚBLICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO EN ALTURAS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR AGRICULTURA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR SALUD

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS FÍSICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



GESTIÓN DE LA SEGURIDAD VIAL

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



SALUD Y SEGURIDAD ANTE EL TELETRABAJO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR EDUCACIÓN

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MANUFACTURA

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR COMERCIO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



GESTIÓN DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN EN TAREAS DE ALTO RIESGO

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD



PREVENCIÓN DE RIESGOS ELÉCTRICOS

CARIÑO
SALUD
CRECER
CUIDADO
VOCACION
TRABAJO
RESPECTO
ALEGRIA
EMPATIA
SOLIDARIDAD
LECCIONES DE VIDA
BIENESTAR
DEDICACION
PROYECCION
ESTABILIDAD

UBITS

Cursos para el Desempeño Organizacional

Tenemos un catálogo con más de 1.000 cursos virtuales asociados al S.S.T. y más de 90 expertos nacionales e internacionales

A través de metodologías y prácticas donde tu equipo podrá adquirir una nueva habilidad en 30 minutos.

<https://posipedia.com.co/ubits/>



Educación

Expertos en S.S.T.

Cursos Virtuales

Positiva Jugando

Gamificación Aplicada en Prevención de Riesgos Laborales



PosiPlay

Seguridad y salud en el trabajo



¡Escanéame!

Categorías



Entrenamiento presencial de EDUCACIÓN INMERSIVA EN S.S.T.

Integraciones hápticas que salvan vidas

BOGOTÁ

Carrera 11A # 97A-19 of. 305
Edificio IQ

04, 10, 11, 17,
18, 24, 25, 31
DE JULIO

Horarios

8:00 a.m. - 12:00 m.
1:00 p.m - 5:00 p.m.

Escaneame
y regístrate



Trabajo en alturas

Riesgo eléctrico
(5 reglas de oro)

Espacios confinados

Reanimación cardiopulmonar

Seguridad vial moto

O insíbete desde este enlace: <https://bit.ly/BogotaEduInmersiva>

Para mayor información comunícate al correo positiva.educa@positiva.gov.co ó al whatsapp 323 2274132



Positiva Prevención



Entrenamiento presencial de EDUCACIÓN INMERSIVA EN S.S.T.

Integraciones hápticas que salvan vidas

MEDELLÍN

Calle 2 # 20- 50 of. 1107
Edificio Q Office

11, 25
DE JULIO

Horarios

8:00 a.m. - 12:00 m.
1:00 p.m - 5:00 p.m.

Escaneame
y regístrate



Trabajo en alturas

Riesgo eléctrico
(5 reglas de oro)

Espacios confinados

Reanimación cardiopulmonar

Seguridad vial moto

O insíbete desde este enlace: <https://bit.ly/MedellinEduInmersiva>

Para mayor información comunícate al correo positiva.educa@positiva.gov.co ó al whatsapp 323 2274132



Positiva Prevención







PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

Comunidad Nacional de conocimiento formador de formadores aplicado en prevención



Certificación Internacional



Certificación Internacional
Entrenador lúdico



SMART

- S** Specific (Específica)
- M** Measurable (Medible)
- A** Achievable (Alcanable)
- R** Realistic (Realista)
- T** Timely (A tiempo)



ENCUENTRO PRESENCIAL: CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL
ENTRENADOR LÚDICO
NIVEL 1

INSIGNIAS DIGITALES

Transformación en la educación en SST



[Ver catálogo de insignias](#)



1.129

Insignias emitidas

100

Insignias compartidas

4

Proyectos educativos

Gesstión Digital



Presente y futuro en las
empresas – Edición 19



Igualdad de género, el reto del
siglo XXI – Edición 18

Página

Edición 18, Sumario



Las TAR están... en el ojo del
huracán

Página

Edición 17, Sumario



GRACIAS

¡Porque ninguno de nosotros es
tan bueno, como todos juntos!

Ray Kroc



Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De
Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**



GESTIÓN DE LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO Y VIRTUDES PARA LA SST



Experto Líder

Diego Fernando Hurtado Guzmán

Correo:

elartedetrabajarfeliz@gmail.com

www.elartedetrabajarfeliz.com

Ruta de conocimiento

01

EL TRIUNFO DE LA RAZÓN - EL USO DE LA RAZÓN PARA BALANCEAR NUESTRAS EMOCIONES

02

ATIENDE A LA NATURALEZA Y GESTIONA BIEN LA SST - GESTIONAR LA SST DESDE LA COMPRESIÓN DE NUESTRA NATURALEZA

03

GESTIÓN DE LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO - LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO ACERCA DE LA SST

04

DEL AUTOCUIDADO AL CUIDADO DE SÍ - CUIDADO Y GOBIERNO DE SÍ PARA LA SST

05

VIRTUDES PARA LA SST - LAS VIRTUDES NECESARIAS PARA GESTIONAR LA SST

06

HISTORIA DE LA SST - LA HISTORIA LABORAL, EL TAYLORISMO Y MECANICISMO LABORAL

07

ESTOICISMO LABORAL - PRINCIPIOS DEL ESTOICISMO PARA LA GESTIÓN DE LA SST

08

GESTIÓN DEL LENGUAJE CORPORATIVO - EL LENGUAJE COMO UNIVERSO DEL TRABAJADOR

09

CAPACIDADES HUMANAS EN LA SST - GESTIÓN DE LAS CAPACIDADES HUMANAS

10

GESTIÓN DE LA ÉTICA COMO OBJETIVO MISIONAL - DE LA MORAL LABORAL A LA ÉTICA ORGANIZACIONAL

11

LIDERAZGO: LA NUEVA DIPLOMACIA COMO OBJETIVO LABORAL - LA DIPLOMACIA Y EL LIDERAZGO LABORAL PARA LA SST

12

LA EXCELENCIA EN SST - EL NUEVO TRABAJADOR, EL NUEVO LÍDER Y LA NUEVA ORGANIZACIÓN DE LA SST

Tabla de contenidos



Diferencia
entre ética y
moral

Momento 1



Gestión de la
reforma del
entendimiento

Momento 2



Las virtudes en
la SST

Momento 3

Objetivo general

Ofrecer a nuestros **responsables de SST** de las empresas afiliadas a la **ARL Positiva**, conocimientos específicos acerca de **cómo gestionar la seguridad y salud en el trabajo** desde la **reforma del entendimiento**, situación que permitirá mejorar los controles establecidos en las empresas desde el desarrollo de **nuevas virtudes humanas**.





El arte de trabajar feliz



Publicado por Diego Hurtado G

3 min · 🌐

Querido trabajador: Recuerda que el arte de trabajar feliz no está en ese salario adicional o ascenso que esperas. Está en algo más básico, más acorde con nuestra naturaleza: en el uso de la razón para equilibrar nuestras emociones. Allí radica toda nuestra fuerza.

¿Ayer obraste solo basándote en tus emociones y alejaste de tu humanidad. ¿Hoy has actuado conforme a tu razonamiento? Te has acercado a ella. Ponte de frente al mundo y perfecciona el arte de razonar y equilibrar tus emociones. Ser un animal o un ser humano, depende de ello. Visítame en el

www.elartedetrabajarfeliz.com #trabajo
#eticaempresarial #Ética #humanidad
#humanismo #ética #Humanos
#elartedetrabajarfeliz



 WORLD
ECONOMIC
FORUM

“El Foro Económico Mundial y el Horizonte 2025 de la Unión europea, llevan años pronosticando que el **pensamiento crítico** y **la resolución de problemas complejos** serán las dos habilidades más demandadas por las organizaciones en el futuro”.

Pequeño libro de la filosofía estoica
Javier Recuenco y Guillermo de Haro.
Alienta Editorial.



Tabla de contenidos

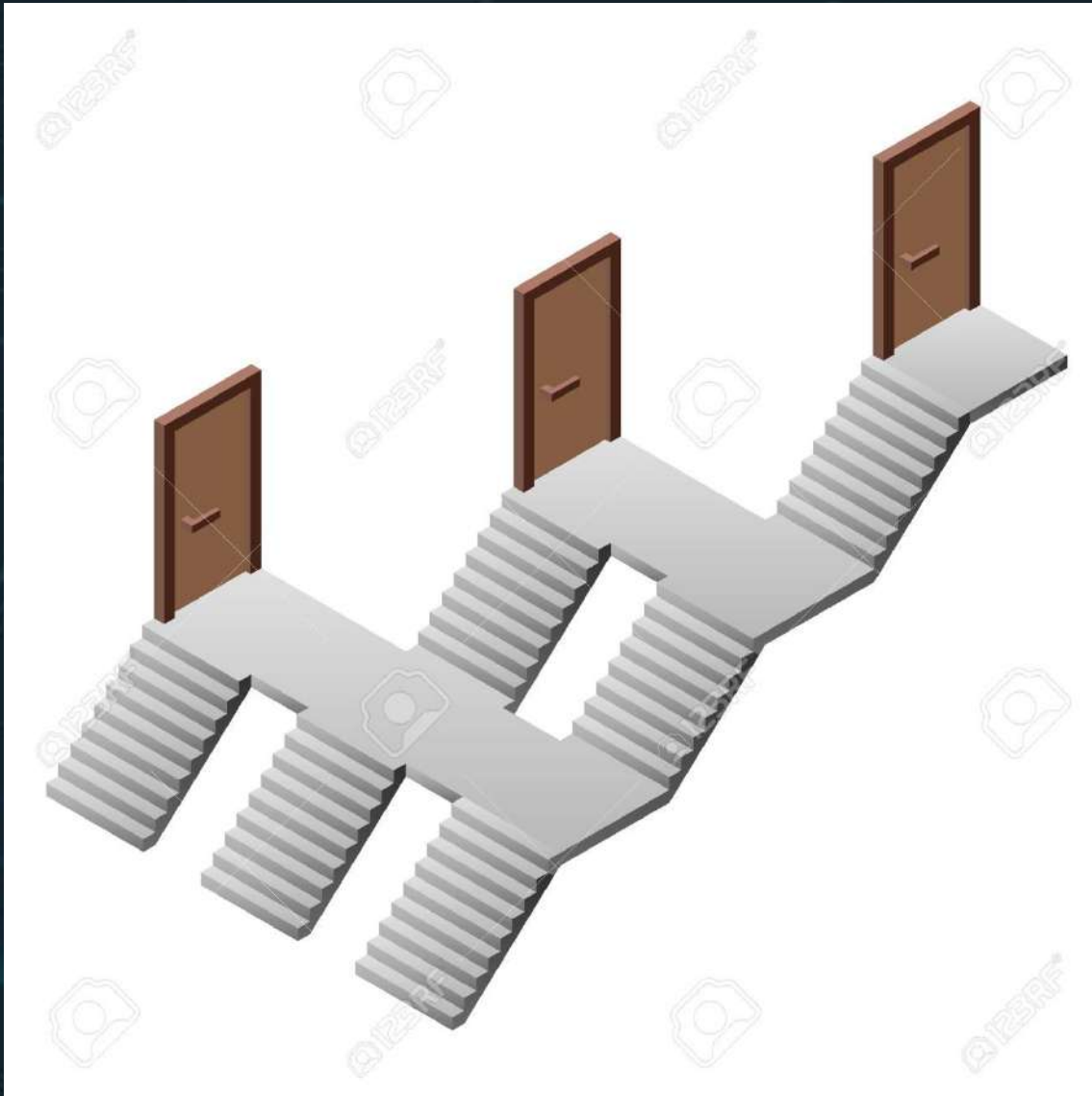


Diferencia
entre ética y
moral

Momento 1



Los tres escalones



La ética

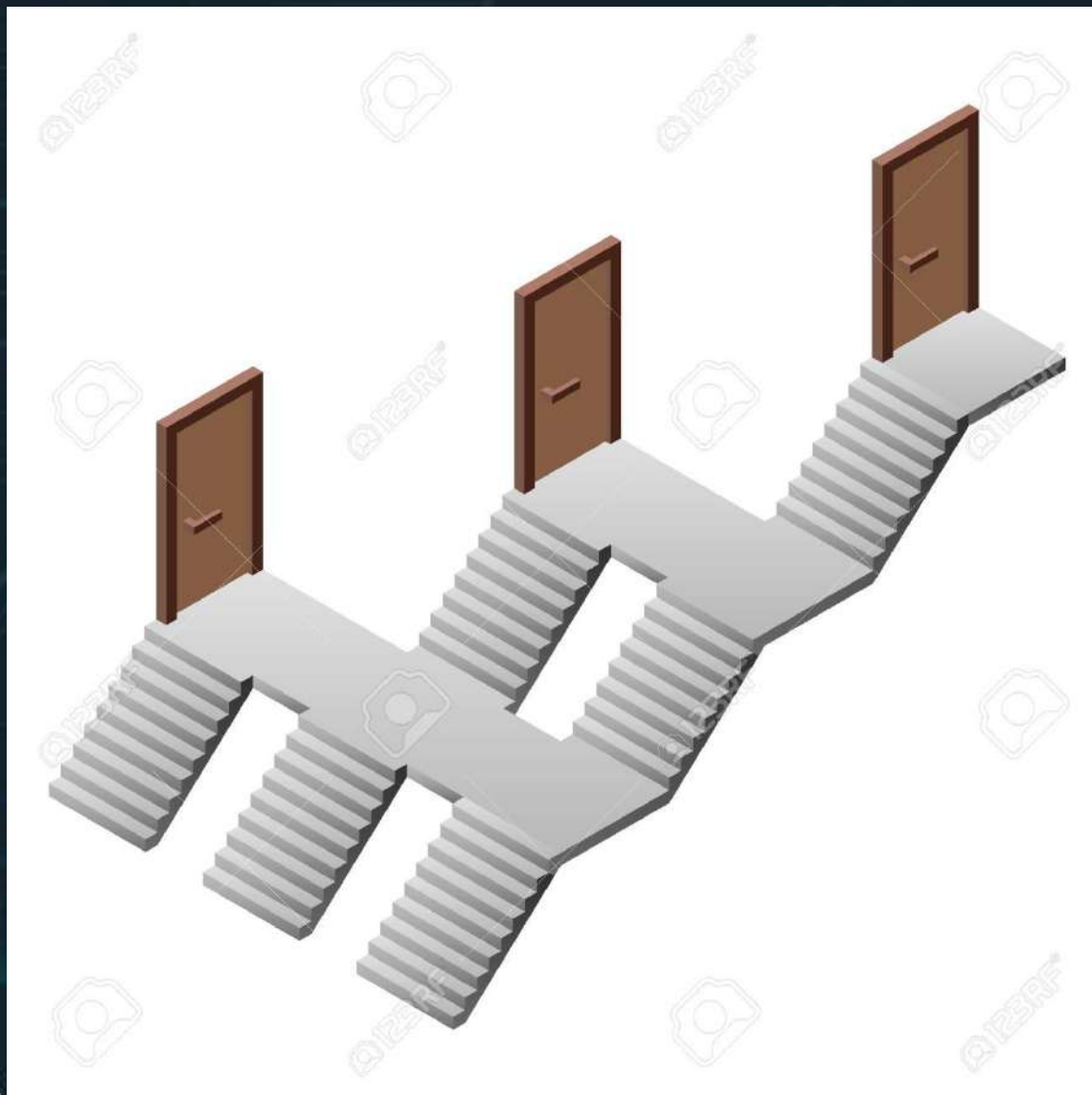


La moral



Comportamiento instintivo

Los tres escalones



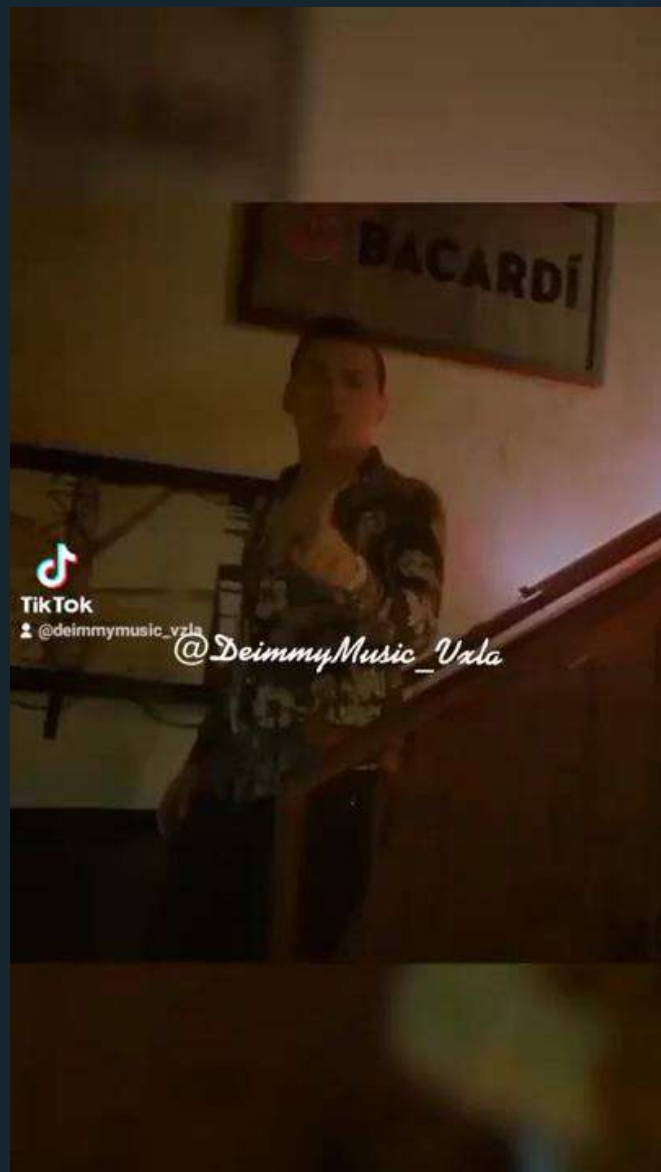
La ética



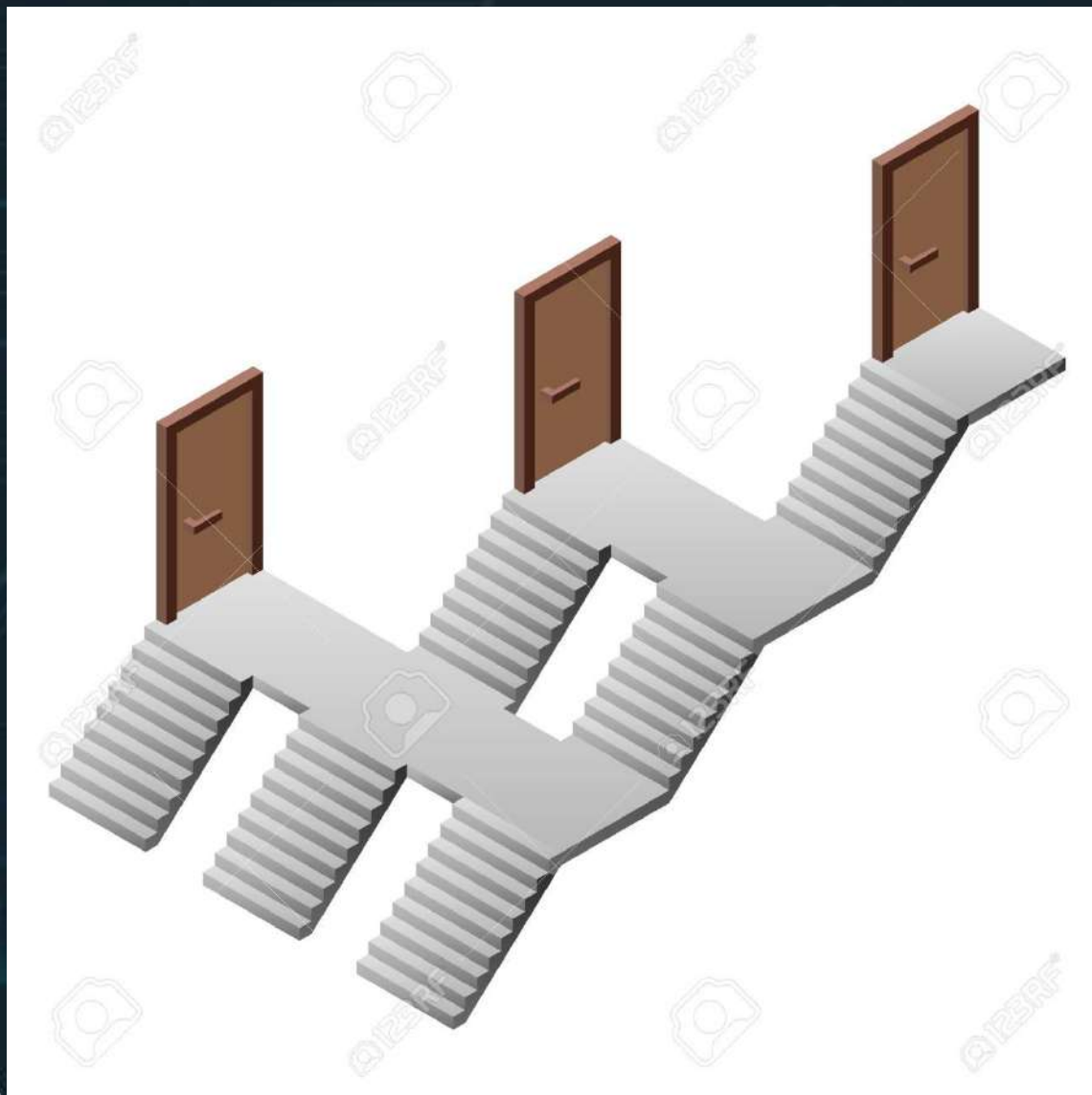
La moral



Comportamiento animal



Los tres escalones



La ética



La moral



Comportamiento animal



¿Qué es el humanismo?

- ✓ Es aprender a vivir con menos miedo.
- ✓ Hacer de la vida una obra de arte.



Entonces:

**¿Qué clase de prevencionista
quieres ser?**

Tabla de contenidos



Gestión de la
reforma del
entendimiento

Momento 2

La reforma del entendimiento

Debemos cambiar nuestra forma de pensar el mundo:

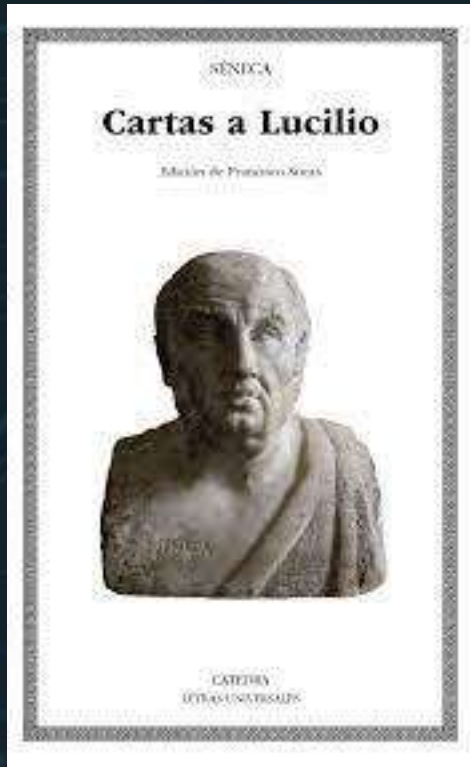
- ✓ El deseo de honores.
- ✓ El deseo de riquezas.
- ✓ El deseo de poder.

Nuestras acciones en SST están basadas en estos deseos: Se afecta nuestro entendimiento.



Tratado de la reforma del entendimiento

Los responsables del SGSST debemos tener claro cómo funciona el mundo.



Acciones:

- El uso de la **razón**.
- Minimalismo.
- Enseñar cómo funciona nuestra naturaleza: **Sueño, ergonomía, los rituales, somos sociales.**
- Las cosas no son lo que son: Son como las **interpretamos.**
- Sólo puedes enfocarte en las cosas que **dependen de ti.**

Tabla de contenidos



Las virtudes
en la SST

Momento 3

Lo fácil es no ser virtuoso

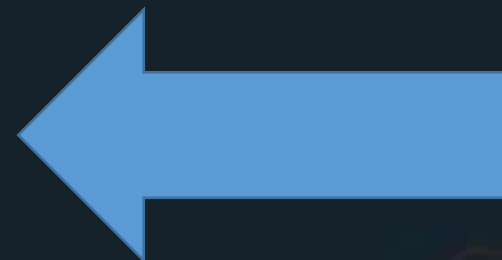
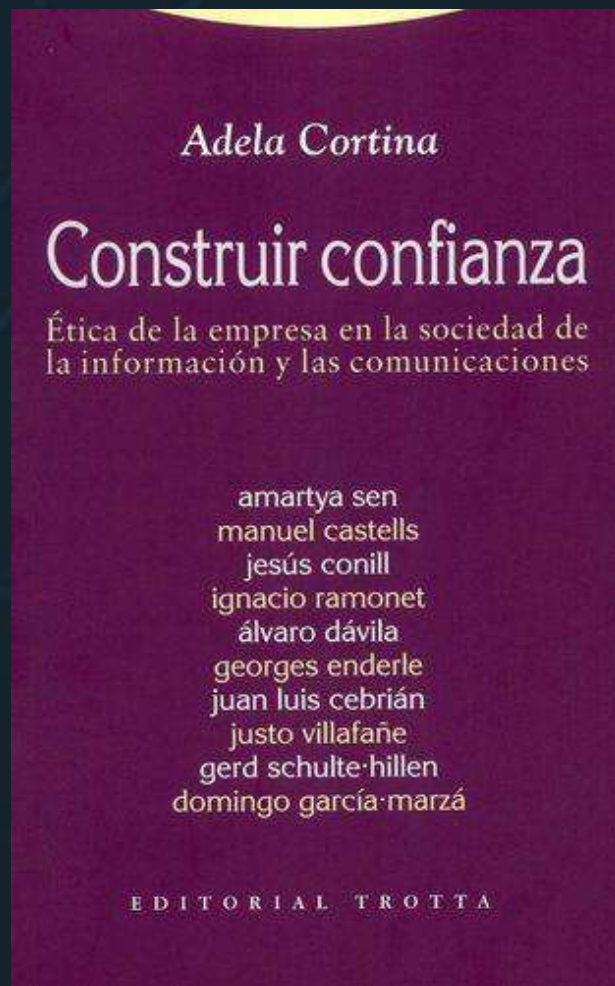


<https://ecosofia.org/files/gerties%20paw.jpg>

- ✓ El ser humano por naturaleza no es virtuoso.
- ✓ Es algo que nos diferencia de los demás animales.
- ✓ La virtud de un ser es lo que lo hace excelente.

Necesito la ética para forjarme un carácter y ser diferente, ser virtuoso...

Las virtudes



CONFIANZA:



CNN Money Markets Economy Companies Tech Autos India Video Intern

Branson: Take as much vacation as you want!

by Alanna Petroff @AlannaPetroff

September 24, 2014: 1:18 PM ET

Branson's jaw-dropping vacation policy
CNMoney

Personal Finance

CONFIANZA: Omakase

JAPAN
VIDEO
TOPICS



Las virtudes

**Seminario
2022-23**

Valores humanistas para el siglo XXI: un reto también para las empresas

+PROGRAMACIÓN

VER ÚLTIMO VÍDEO

VER SEMINARIOS

Proyectos

Étnor participa en el
proyecto 'Ethna' con
universidades europeas
por la investigación
responsable

+DETALLES

Informe de Buen
Gobierno de FEMEVAL

+DETALLES

VER PROYECTOS

¿Cómo iniciamos?

¿Qué tiene que ocurrir para que el responsable de SST adquiera el carácter para ser virtuoso?

- ❖ No esperar a la alta gerencia: Comenzar con su propio equipo. Crear un microclima de virtud en el equipo.
- ❖ Definir como área, cuáles son las virtudes necesarias para la SST de la empresa.
- ❖ Establecer las acciones que **generan confianza** en el equipo.

¿Cómo iniciamos?

- ❖ Revisar Valores corporativos y políticas en SST.
- ❖ Determinar quiénes son las “partes interesadas” y conocer sus intereses.
- ❖ Comenzar una “micro cultura” de virtudes y confianza en el equipo de SST.
- ❖ Revisar la Matriz de peligros y riesgos:
 - Qué peligros y riesgos hay identificados.
 - Establecer nuevos peligros y riesgos desde las humanidades.
 - Qué controles hay.
 - Definir nuevos **peligros y riesgos humanos**.
 - Levantar nuevos indicadores.



El arte de trabajar feliz



Publicado por Diego Hurtado G

2 min · 🌐

Querido trabajador: La ética es una decisión, no una definición. Si lo que quieres es simplemente dejarte llevar por tus emociones y vivir conforme a tus altibajos hormonales, pues bienvenido al club de las mayorías. Si por el contrario, lo que quieres es vivir bajo el universo de tu propia razón y de vivir conforme a tus propios principios, pues bienvenida la ética. De eso se trata ser éticos y especialmente, ser éticos en el trabajo: En luchar por tus convicciones y propósitos y no trabajar simplemente para aparentar una posición y ganar dinero \$. Y tú, ¿qué tan ético eres? 😊 #Ética #Humanos #trabajo #humanismo #humanidad

BIBLIOGRAFIA

Séneca, Lucio Anneo. (2020). *Séneca. Cátedra letras universales.*

Rico, Francisco. (2014). *El sueño del humanismo. Crítica.*

Hadot, Pierre. Epicteto.(2019). *Manual para la vida feliz. Errata naturae.*

Hadot, Pierre. (2006). *Ejercicios espirituales y filosofía antigua.* Siruela.

Compte-Sponville, André. *Pequeño tratado de las grandes virtudes.* Paidós,2015.

Irvine, William. *El arte de la buena Vida.* Paidós, 2021.

Cortina, Adela. *Construir confianza.* Trotta, 2022.

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

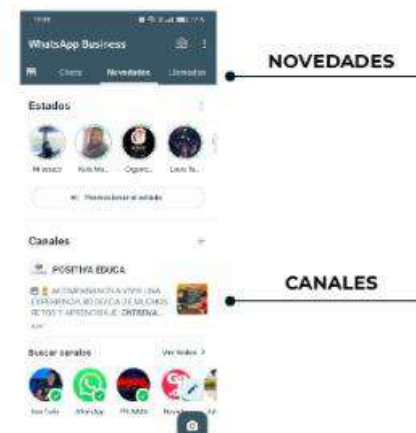
1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





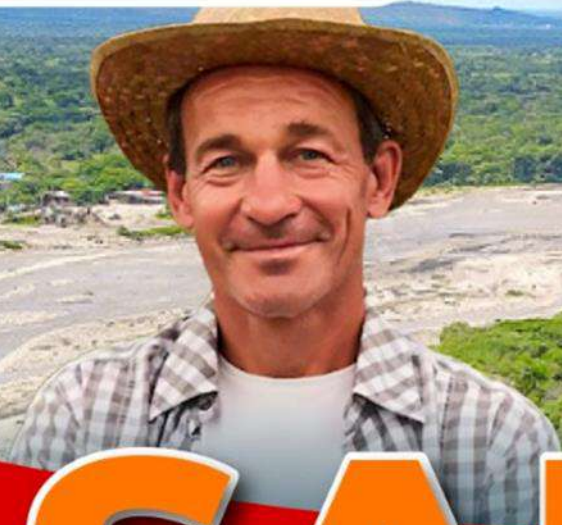
Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO
Red de Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS



adn educativa
e-learning solutions

RIDEPRO



Comunidad Nacional de Conocimiento:

En gestión del riesgo de
emergencias y desastres

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

 **MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO**

Herramientas de gestión del riesgo en el ordenamiento territorial

Ver más ta... Compartir

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS POSITIVA EDUCA

Si el elemento expuesto **no presenta vulnerabilidad frente a la amenaza**, es decir, si este es capaz de **anticipar, resistir, responder y recuperarse**, entonces la amenaza **no genera riesgos.**

Ver en YouTube

CONSULTA MÁS

MATERIAL COMPLEMENTARIO

DESCARGAR AQUÍ

MEMORIAS

DESCARGAR AQUÍ

EXPERTO LIDER DE LA COMUNIDAD

Santiago Aristizabal M.

Administrador de empresas, especialista en gerencia de salud ocupacional y magister en gestión del riesgo y desarrollo.

EDÚCATE SOLUCIONES EN SST NOVEDADES

Páginas Destacadas

Herramientas de gestión del riesgo en el ordenamiento territorial Fecha: octubre 4, 2023

Decisión de la salud en el SST Fecha: septiembre 19, 2023

Preparación para la recuperación ante emergencias - entrevista Fecha: septiembre 19, 2023

Ejecución de la respuesta ante emergencias Fecha: septiembre 14, 2023

Preparación para la respuesta ante emergencias Fecha: agosto 24, 2023

Malla legal en SST Fecha: agosto 15, 2023

Proceso de manejo de la emergencia Fecha: agosto 15, 2023

Gestión integrada del SST Fecha: julio 16, 2023

Proceso de recuperación del riesgo - ejemplos Fecha: julio 16, 2023

Decisión de medidas salubres e intervención con el plan de gestión del riesgo Fecha: junio 15, 2023

Identificación de amenazas de origen antiguo Fecha: mayo 2, 2023

Organización de la gestión del riesgo en entornos con múltiples actores Fecha: abril 16, 2023

Identificación de amenazas de origen antiguo Fecha: noviembre 16, 2022

Decisión del riesgo ante emergencias y desastres en el territorio Fecha: octubre 16, 2022

Decisión del riesgo en el contexto hospitalario Fecha: septiembre 16, 2022

Herramientas para elaborar la clasificación de competencias y niveles de vulnerabilidad Fecha: agosto 16, 2022

<https://posipedia.com.co/>

Hemos capacitado

+1600



GESTIÓN DEL RIESGO ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES




PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

GESTIÓN DEL RIESGO

ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES EN EL CONTEXTO EMPRESARIAL



Santiago Aristizabal

Experto líder de la comunidad, **gestión del riesgo de emergencias y desastres**

saristizabal@emergencyess.com

 **3108748024**

Tabla de contenidos



La **visión general** de
la empresa

Momento 1



Selección de
metodologías

Momento 2



Estructura
Documental

Momento 3

Objetivo general

Dar a conocer a los participantes las **herramientas para** implementar **la gestión del riesgo** ante emergencias y desastres en el contexto **empresarial**.



Objetivos específicos



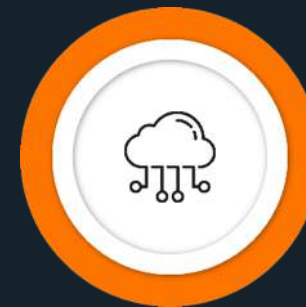
Objetivo 1

Recordar los **objetivos de la Gestión del Riesgo** ante Emergencias y Desastres



Objetivo 2

Explorar **herramientas** para hacer la identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidad



Objetivo 3

Explorar los puntos clave que se deben tener para hacer **Gestión del Riesgo** ante Emergencias y Desastres en la empresa

MARCO NORMATIVO

ACTUAL



Marco de
 Acción Senday para la reducción de
 riesgo de desastres 2015-2030



RIO+20
 Conferencia de las Naciones Unidas
 sobre el Desarrollo Sostenible

Objetivos de desarrollo sostenible 2015



International
 Organization for
 Standardization

ISO 22320 . 22301

Sistema de gestión: de emergencias y
de la continuidad del negocio



PARLAMENTO
 ANDINO

Marco Normativo Andino para la
gestión del riesgo de desastres



UNGRD
 Unidad Nacional para la Gestión
 del Riesgo de Desastres

Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres

Ley 1523 de 2012

Política y Sistema Nacional para la Gestión del
Riesgo de Desastres

Decreto 2157 de 2017 Elaboración
PGRD entidades públicas y privadas.



MINTRABAJO

Decreto 1072 de 2015

Decreto Único Reglamentario del Sector
Trabajo. *Libro 2 - Parte 2 - Título 4- Capítulo*
6 Artículo 2.2.4.6.25 "Prevención, preparación
y respuesta ante emergencias **Resolución**
0312 de 2019- Nuevos Estándares Mínimos
del SG-SST- Gestión de Peligros y Riesgos
Gestión de Amenazas "*Plan de Prevención,*
preparación y respuesta a emergencias"

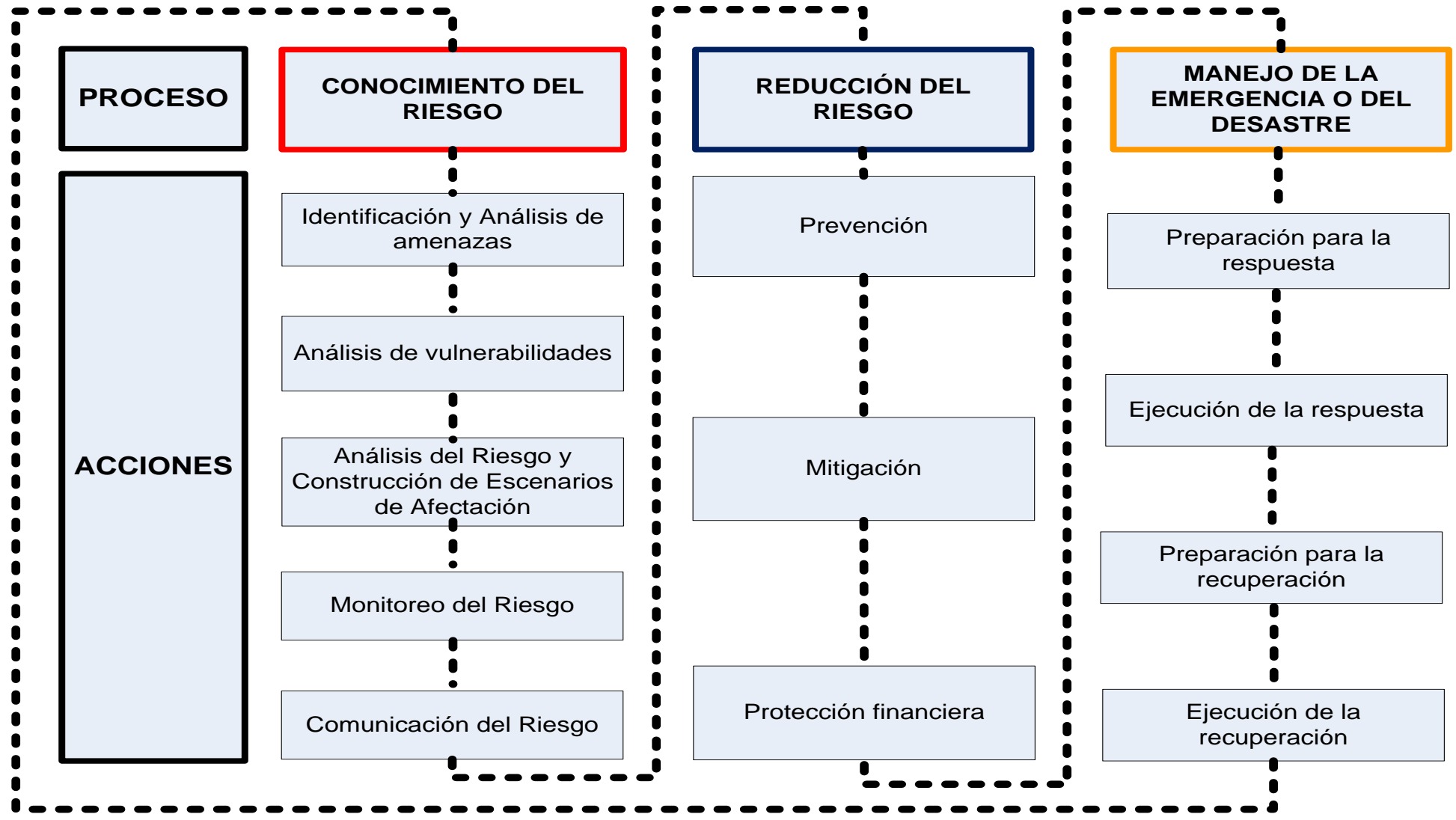


Los dispuestos por el Instituto Distrital de Gestión
del Riesgo y Cambio Climático (Bogotá) y los
Consejos Municipales o Locales de Gestión del
Riesgo de Desastres, según aplique.

OBJETIVOS

DE LA GESTIÓN DEL RIESGO





LEY 1523 DE 2012

“Por la cual se adopta la política nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones”



<https://portal.gestiondelriesgo.gov.co/Paginas/Estructura.aspx>



Registro Único de
Damnificados



Peticiones, Quejas,
Reclamos, Sugerencias y
Denuncias



Biblioteca Digital



Plan Nacional de
Gestión del Riesgo



Marco Estratégico de
Gestión del Riesgo



Directorio
Coordinadores de
Gestión del Riesgo

UNIDAD NACIONAL PARA LA
GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL CASANARE

casanare.gov.co/Dependencias/Gobierno/Paginas/Oficina-de-Prevencion-y-Atencion-de-Emergencias-y-Desastres.aspx

Inicio Ayudas para navegar en el sitio Correo Institucional Alto Contraste Seleccionar idioma A- A A+

SECRETARÍA DE GOBIERNO CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA CASANARE

DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES

Inicio Ayudas para navegar en el sitio Correo Institucional

SECRETARÍA DE GOBIERNO CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA CASANARE

- Inicio
- Despacho Secretaría de Gobierno y Desarrollo Comunitario
- Dirección de Desarrollo Comunitario
- Dirección Seguridad y Convivencia Ciudadana
- Dirección de Gestión de Riesgos y Desastres

- Inicio
- Despacho Secretaría de Gobierno y Desarrollo Comunitario
- Dirección de Desarrollo Comunitario
- Dirección Seguridad y Convivencia Ciudadana
- Dirección de Gestión de Riesgos y Desastres

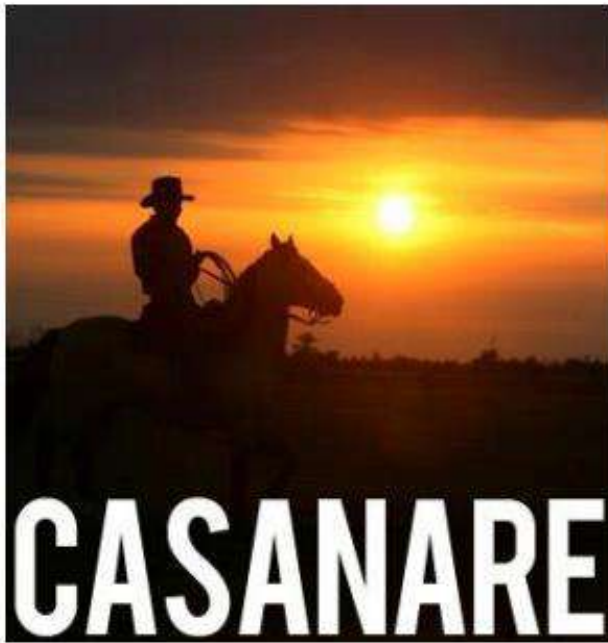
- Jefe Oficina Para la Prevención y Atención de Emergencias y Desastres
- Boletines Informativos
- Material Audiovisual
- Estrategia Departamental Para la Respuesta a Emergencias - "EDRE"
- Plan Departamental Para la Gestión del Riesgo de Casanare - PDGRD
- Recomendaciones TEMPORADA INVERNAL - 2017
- Normatividad del Sistema Nacional Para la Gestión del Riesgo de Desastres
- Solicitud Intervención con Maquinaria de Gestión del Riesgo de Desastres
- Solicitud de Visitas Técnicas
- Solicitud de Ayudas Humanitarias (AHS)



Consejo Departamental de Gestión del Riesgo de Desastres de Casanare



DEPARTAMENTO DE CASANARE
Consejo Departamental de Gestión del Riesgo de Desastres CDGRD



**SEGUNDA VERSION PLAN DEPARTAMENTAL DE
GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES**



Oficina Territorial de Gestión del Riesgo de Desastre Yopal

Información de Gestión del Riesgo de Desastres de Yopal

[Llamar](#)

- ✓ 155 seguidores
- i **Página** - Organización gubernamental
- 📍 Yopalito, Colombia
- ☎ 320 2397462
- ✉ CMGRD.yopal@gestiondelriesgo.gov.co

Viernes, 9 Junio, 2023 - 14:25

Invierno produce inundaciones y desbordamientos en algunos puntos de Yopal, Casanare

Se han identificado 34 puntos críticos y varias comunidades están afectadas, lo que representa una amenaza para sus viviendas, cultivos y vías hacia la zona rural.



<https://www.radionacional.co/noticias-colombia/inundaciones-y-desbordamientos-en-yopal-amenaza-para-viviendas-cultivos-y-vias>



Inicio

Asociación

Áreas de trabajo

Centro de Pensamiento

Sala de prensa

Atención al ciudadano

Ciudades



Gestión del Riesgo monitorea incendios en Yopal

14 febrero, 2023 David Colmenares Yopal Comments are Closed
 Departamentos de Colombia donde se verá el eclipse anular de Sol. ¿Está el tuyo?

Conoce la historia del carpintero de San Gil que se volvió cardenal en Roma

Última oportunidad para inscribirse a 35 programas virtuales del SENA

NUEVAS HISTORIAS

Tato Marengo, el artista barranquillero que está nominado a los Grammy Latino 2023

Search

Noticias

Montería entró a la vanguardia catastral del país

13 julio, 2023

Alcaldía de Pereira gestiona más recursos para los XXII Juegos Nacionales y VI Juegos Paranales

12 julio, 2023

Con éxito finalizó el primer día de la jornada de sanidad y adopción animal en Montería

12 julio, 2023

<https://www.asocapitales.co/2023/02/gestion-del-riesgo-monitorea-incendios-en-yopal/>

Jueves, 16 Febrero, 2023 - 11:17

Alerta roja en nueve municipios del Casanare por fuerte ola de calor

Los municipios de Aguazul, Hato Corozal, Maní, Monterrey, Paz de Ariporo, Sabanalarga, Tauramena y Yopal fueron declarados en alerta roja.



<https://www.radionacional.co/noticias-colombia/alerta-roja-en-municipios-del-casanare-por-ola-de-calor>

Miércoles, 14 Junio, 2023 - 16:30

En Yopal 50 mil personas se encuentran a punto de quedar incomunicadas por afectaciones en las vías

La estructura vial de esta zona del país está en estado crítico.



colombianos fueron evacuados de Israel

<https://www.radionacional.co/noticias-colombia/afectaciones-en-las-vias-en-yopal-dejarian-incomunicadas-50-mil-personas>

Más del 40% de las plataformas de hielo de La Antártida perdieron masa en 25 años

MÁS LEÍDO

Departamentos de Colombia donde se verá el eclipse anular de Sol. ¿Está el tuyo?

Conoce la historia del carpintero de San Gil que se volvió cardenal en Roma

MÁS COMPARTIDO

Tras ataque de Hamás, 500 mil israelíes se han desplazado

Cancillería confirma que 110 colombianos fueron evacuados de Israel

Más del 40% de las plataformas de hielo de La Antártida perdieron masa en 25 años

MÁS LEÍDO

Departamentos de Colombia donde se verá el eclipse anular de Sol. ¿Está el tuyo?

Conoce la historia del carpintero de San Gil que se volvió cardenal en Roma

CONOCIMIENTO
del riesgo 01



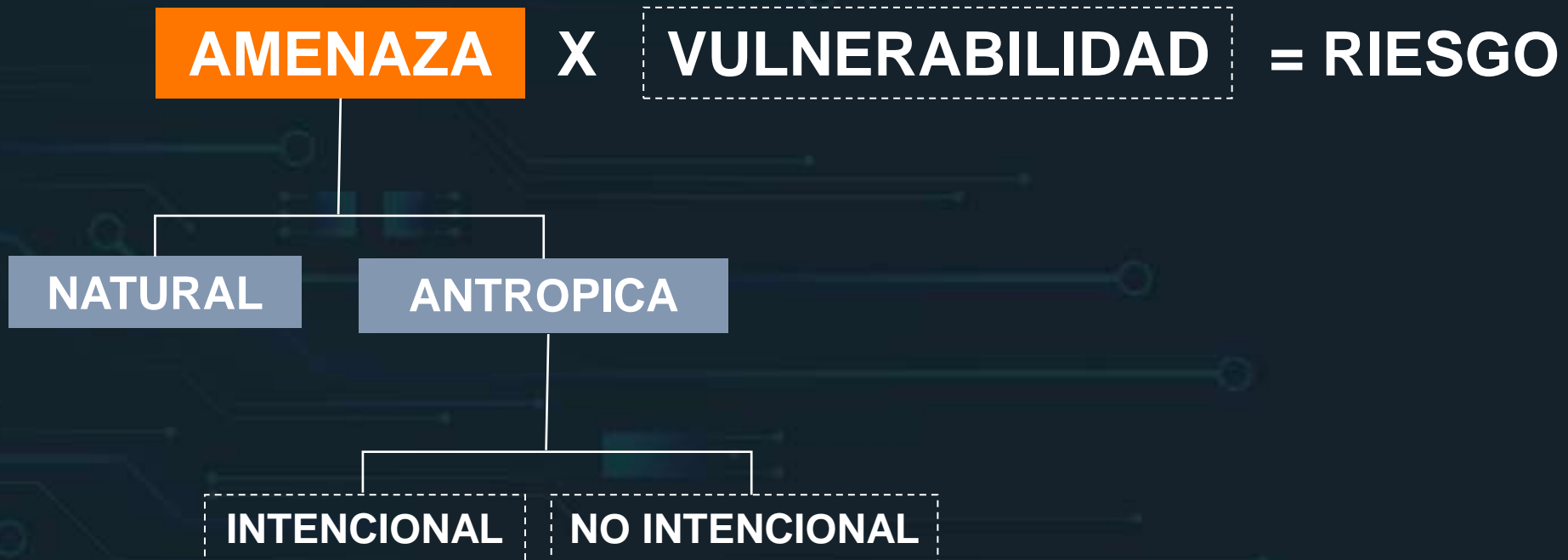
02 REDUCCIÓN
del riesgo



03 MANEJO
de la emergencia



OBJETIVOS
DE LA LEY 1523



AMENAZA

X

VULNERABILIDAD

= RIESGO

4

X

2

8



4

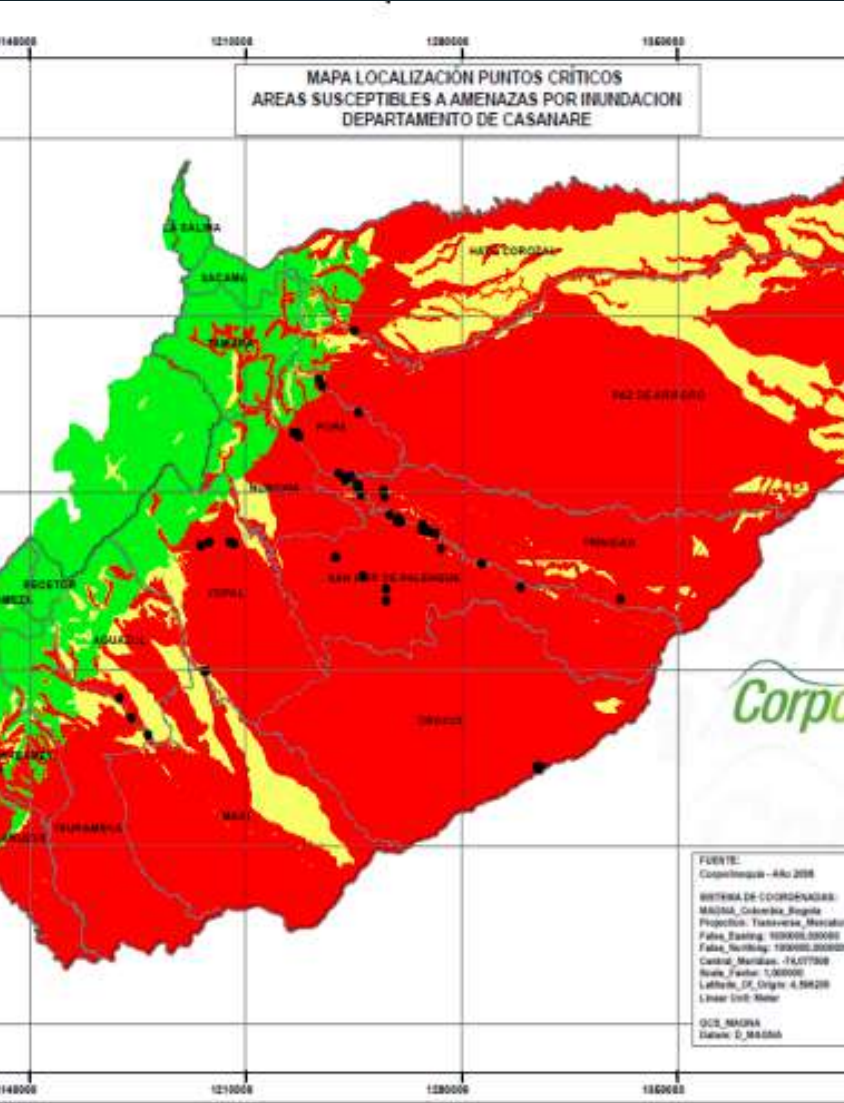
x

2

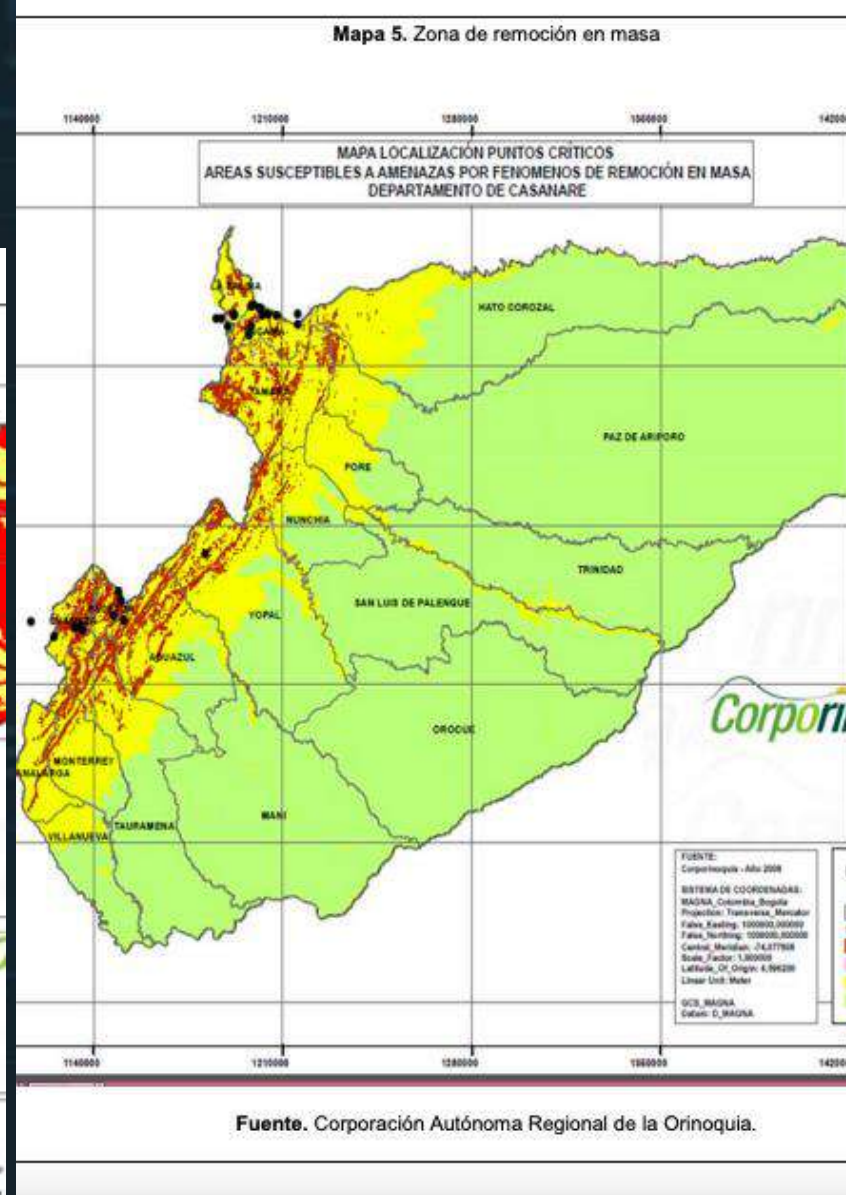
=

8





Fuente. Corporación Autónoma Regional de la Orinoquia.



Fuente. Corporación Autónoma Regional de la Orinoquia.

<https://www.casanare.gov.co/Dependencias/Gobierno/Publishing/mages/Paginas/Plan-Departamental-Para-la-Gestion-del-Riesgo-de-Casanare-DGRD/PDGRD%20-%202015.pdf>



Fuente. Corporación Autónoma Regional de la Orinoquia.

EL UNICO TSUNAMI QUE PUEDE EXISTIR EN BOGOTÁ

Las amenazas que no tienen probabilidad de materializarse, **no deben existir en el documento**



$$\boxed{4} \times \boxed{2} = \textcircled{8}$$

A dashed arrow points upwards from below the number 2 in the second box to the number 8 in the circle.

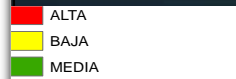
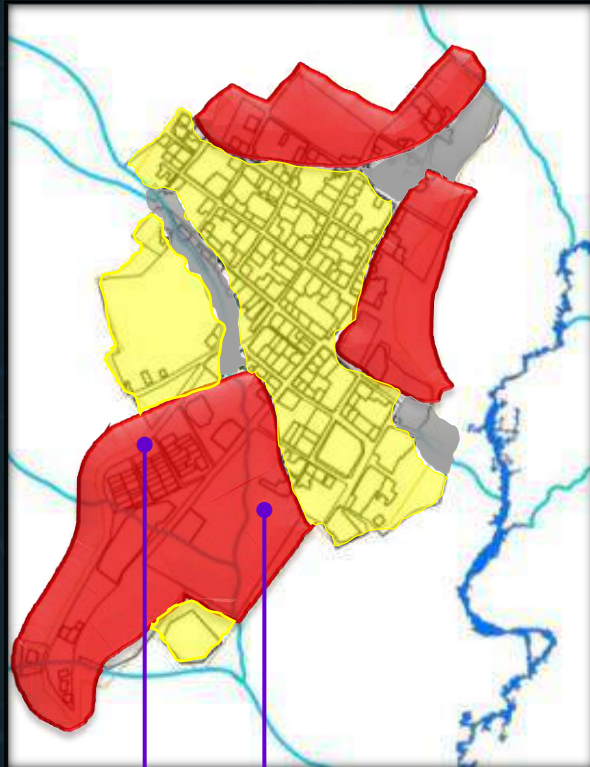
Si el elemento expuesto **no presenta vulnerabilidad frente a la amenaza**, es decir, si este es capaz de **anticipar, resistir, responder y recuperarse**, entonces la amenaza no genera riesgos.



EJEMPLOS DE METODOLOGÍAS DE IDENTIFICACIÓN DE AMENAZAS Y ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD



Zonificación de La AMENAZA



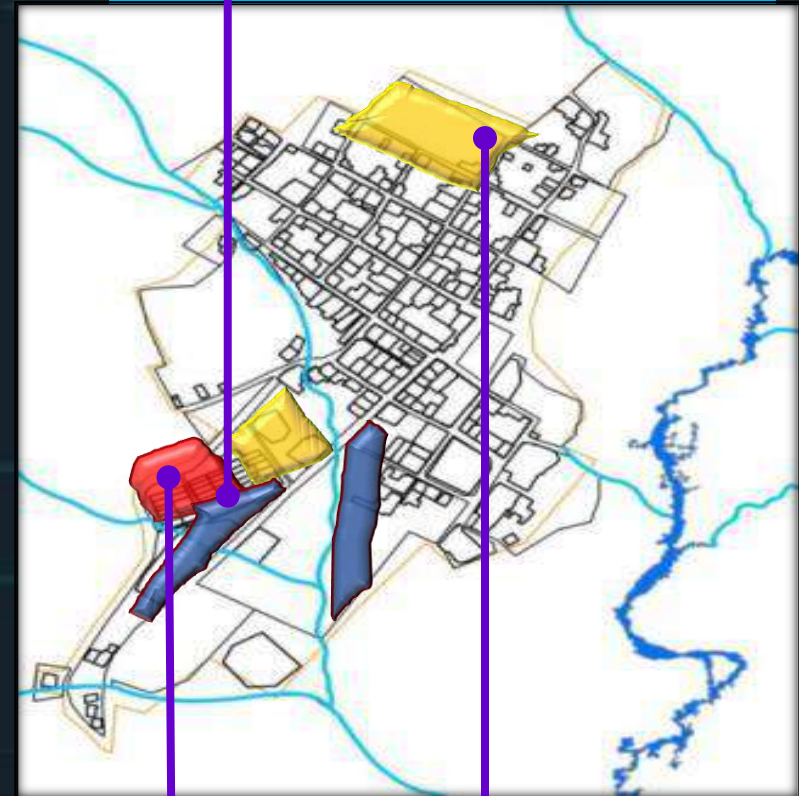
Z. Amenaza alta
(Ocupada)

Z. Amenaza alta
(Sin ocupar)

Imágenes: MVCT
Estudio Riesgo para
EOT: Municipio de
Surata Santander

Amenaza Alta No Mitigable

Zonificación del RIESGO: Pos POT



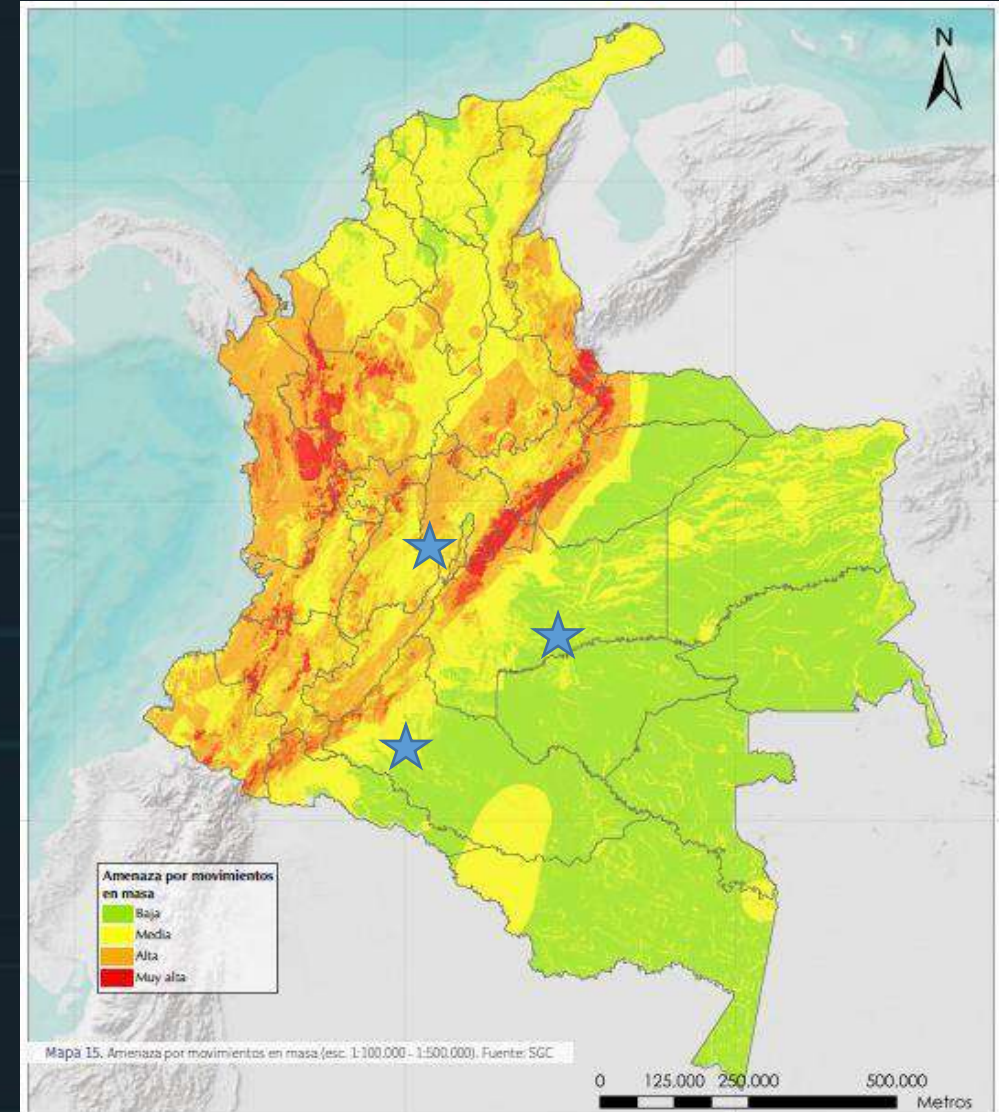
Riesgo Alto
No Mitigable

Riesgo Alto
mitigable

Fuente: presentación PNUD, ordenamiento territorial, mitos y realidades,
metodología análisis de amenazas para territorios

EJEMPLO DE AMENAZA POR MOVIMIENTOS EN MASA

★ Ubicación teórica de infraestructura

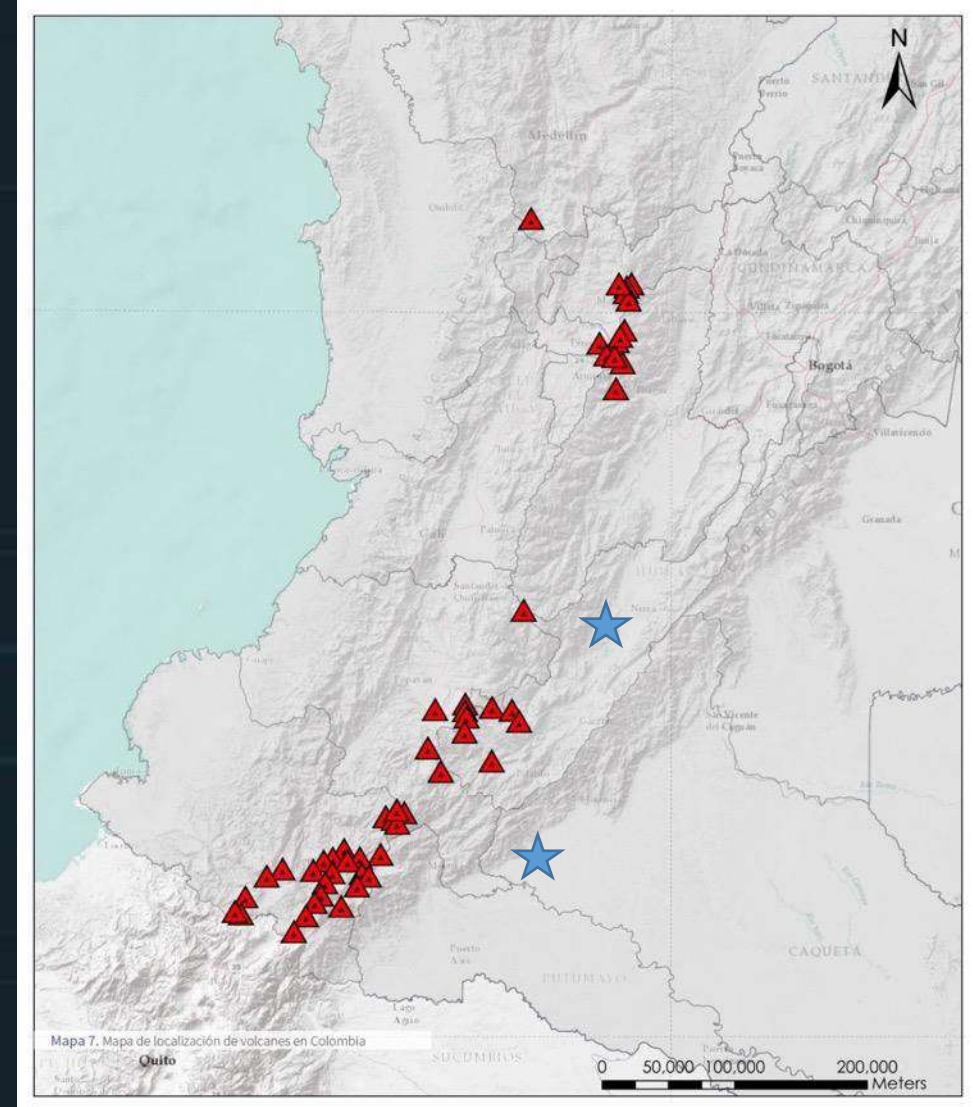


Amenaza por movimientos en masa (Esc. 1:100.000 – 1:500.000)

Fuente: Servicio Geológico Colombiano

EJEMPLO DE AMENAZA POR VOLCANES

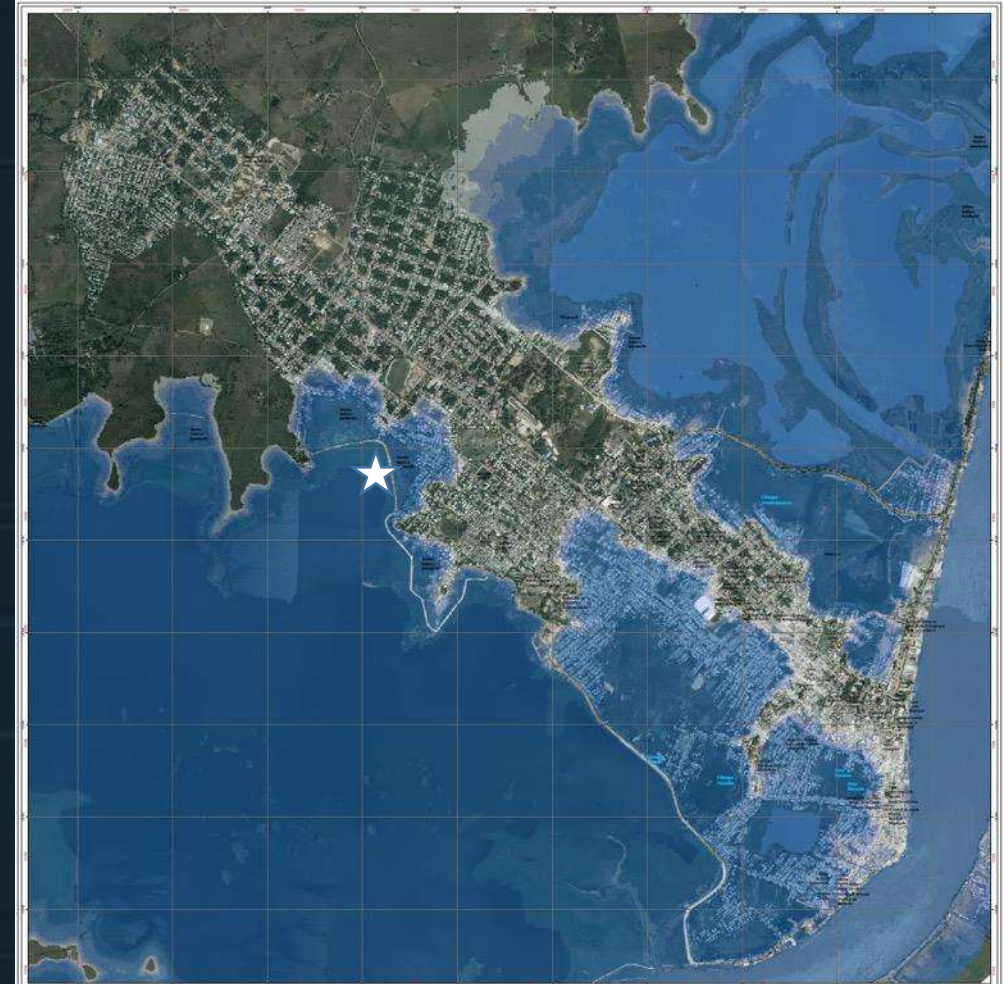
★ Ubicación teórica de infraestructura



Localización de volcanes en Colombia
Fuente: Servicio Geológico Colombiano

EJEMPLO DE AMENAZA POR INUNDACIÓN

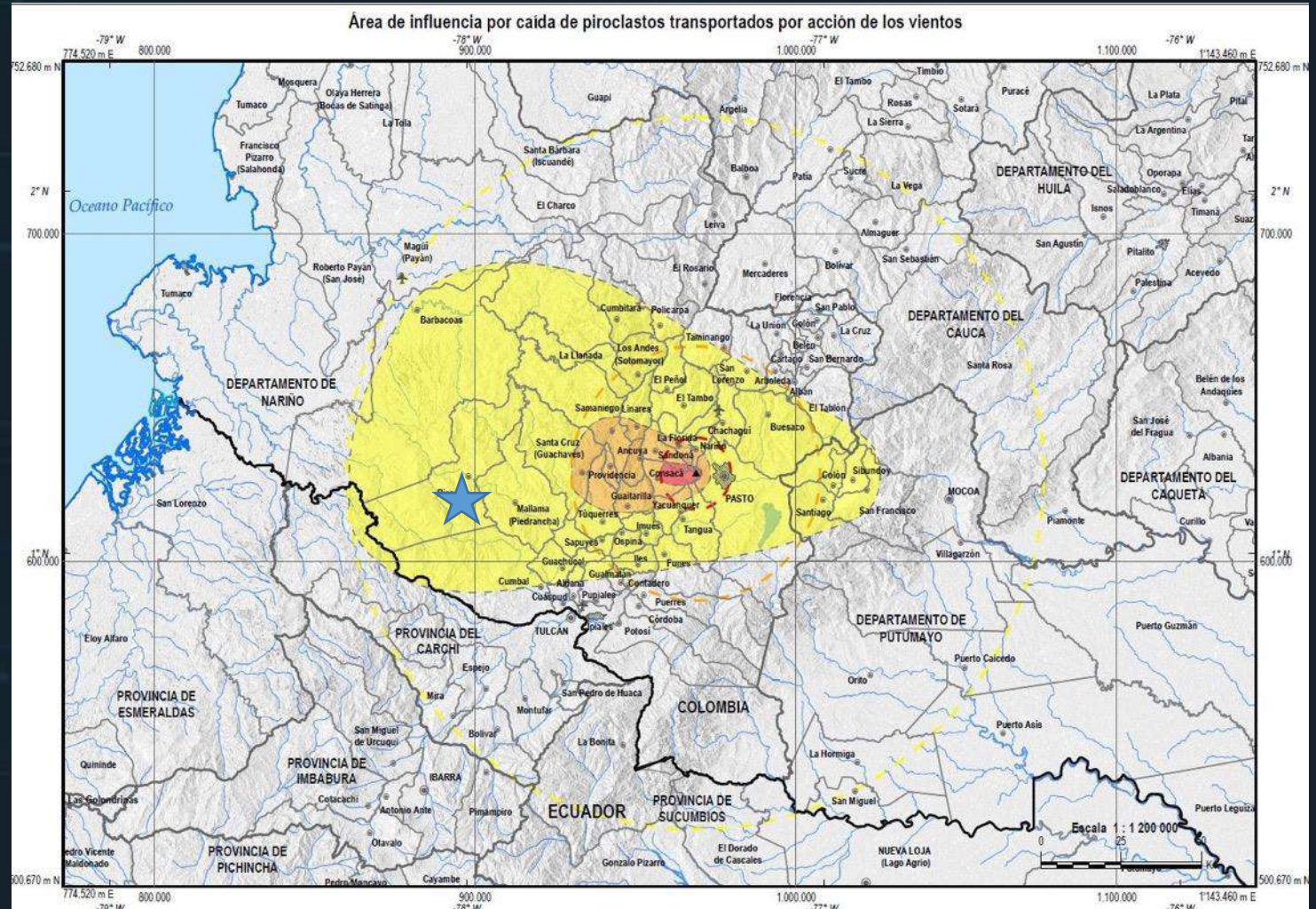
★ Ubicación teórica de infraestructura



Mapa de Inundación (TR 100 años), municipio de Magangué
(Bolívar) [IDEAM, 2016]

EJEMPLO DE AMENAZA POR CAÍDA DE PIROCLASTOS

★ Ubicación teórica de infraestructura



Zonificación de la Amenaza por Caída de Piroclastos, Volcán Galeras [SGC, 2015]

PRIORIZACIÓN DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES EN INSTITUCIONES O EMPRESAS

No.	IDENTIFICACIÓN DE AMENAZAS	PROBABILIDAD		CONSECUENCIAS				CALIFICACIÓN DE RIESGO PARA PRIORIZACIÓN Y MONITOREO
		PROBABILIDAD DE OCURRENCIA	AMENAZA			VULNERABILIDAD FRENTE A LA AMENAZA		
			IMPACTO POTENCIAL			Vulnerabilidad General Institucional	Vulnerabilidad Específica por amenaza	
Impacto potencial sobre la seguridad y salud de las personas	Impacto potencial sobre la infraestructura y los bienes	Impacto potencial sobre la prestación de servicios						
2	Incendios Forestales	1,00	2,00	0,50	0,67	0,16	0,45	0,18
3	Movimientos sísmicos	1,00	3,00	1,50	2,00	0,16	0,14	0,15
4	Fenómenos de remoción en masa (deslizamientos, derrumbes, caída de piedras, hundimientos)	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,13	0,02
9	Vendavales	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,25	0,05
10	Inundaciones por lluvias torrenciales que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,50	1,00	1,00	1,33	0,16	0,39	0,07
11	Avenidas torrenciales que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,67	0,03
12	Inundaciones por penetraciones de mar o río	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,40	0,02
13	Granizadas	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,13	0,02
15	Tormentas eléctricas	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,33	0,02
18	Temperaturas extremas (por ejemplo, olas de calor, olas de frío, inviernos extremos o dzuds)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,58	0,09
19	Sequías	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,33	0,04
20	Inundaciones por deficiencias de la infraestructura hidráulica (interna o externa: redes de acueducto y alcantarillado) que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,50	2,00	1,00	1,33	0,16	0,21	0,06
21	Incendios (estructurales, eléctricos, por líquidos o gases inflamables, etc.)	0,50	3,00	1,50	2,00	0,16	0,45	0,15
22	Incidentes con múltiples víctimas (por accidentes de tránsito, aglomeraciones de público, etc.)	0,50	2,00	1,00	0,67	0,16	0,39	0,08
23	Explosiones (cilindros, gases, polvos, etc.)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,18	0,04
24	Derrame o fuga interna o externa de Materiales Peligrosos (químicos, biológicos, radiológicos)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,78	0,11
25	Cortes de luz (apagones, daño en sistemas internos)	0,50	1,00	0,50	1,33	0,16	1,00	0,13
26	Interrupción del suministro de agua	0,50	3,00	0,50	1,33	0,16	0,50	0,12
28	Alteraciones del orden público	1,00	2,00	1,00	2,00	0,16	0,04	0,08
29	Atentando terrorista	0,50	3,00	1,50	0,00	0,16	0,31	0,08
31	Accidentes o agudización de enfermedades graves	0,50	1,00	0,00	0,00	0,16	0,31	0,02
32	Secuestro	0,50	1,00	0,50	1,33	0,16	0,00	0,02
33	Robos/ hurto	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,00	0,01
34	Brotos intoxicación alimentaria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,16	0,25	0,00
35	Plagas o colonias de insectos que puedan afectar las personas al interior de la institución	0,25	2,00	0,50	2,00	0,16	0,19	0,03
36	Brotos, Epidemias o Pandemias y enfermedades emergentes	0,25	2,00	0,50	0,67	0,16	0,67	0,05
36	Contaminación de sistemas y ambiente (tanques de almacenamiento de agua)	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,50	0,05
36	Intoxicaciones por consumo de medicamentos, sustancias psicoactivas	0,25	3,00	0,50	1,33	0,16	0,00	0,01

Fuente: Elaboración Propia E.S.S. S.A.S.,



<https://www.undrr.org/es/news/el-poder-de-las-palabras-los-desastres-no-son-naturales>

Los desastres naturales no existen.

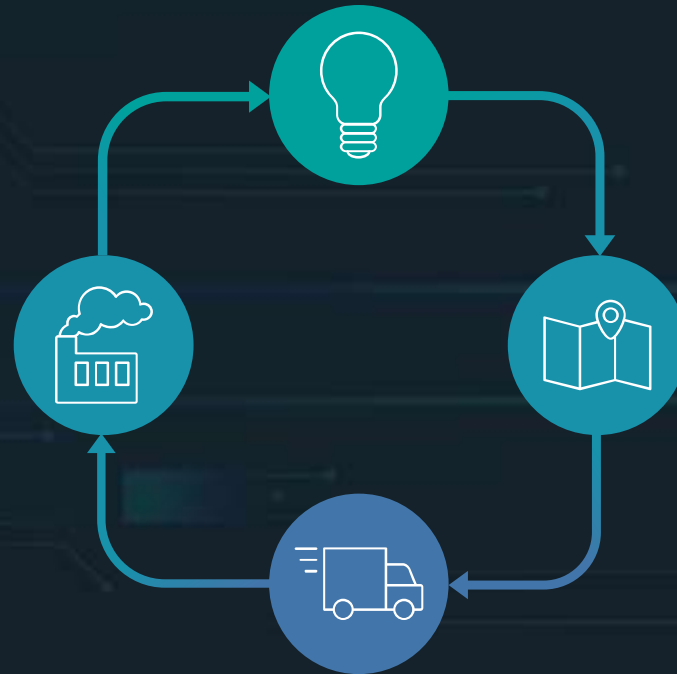
Los desastres son siempre el resultado de las acciones y las decisiones humanas. Conceptualizarlos como naturales ha propiciado incontables discusiones desde hace siglos.

Como cuando Jean-Jacques Rousseau le escribió a Voltaire con motivo del terremoto de Lisboa en 1755: *“convenga usted que la naturaleza no construyó las 20 mil casas de seis y siete pisos, y que, si los habitantes de esta gran ciudad hubieran vivido menos hacinados, con mayor igualdad y modestia, los estragos del terremoto hubieran sido menores, o quizá inexistentes”*.

REDUCCIÓN DEL RIESGO

INTERVENCIÓN CORRECTIVA

PLAN DE CONTINUIDAD DE NEGOCIO



INTERVENCIÓN PROSPECTIVA

PROTECCIÓN FINANCIERA

CONFIANDO EN DIOS

Colombia, territorio del
Sagrado Corazón de Jesús.



20 ene 2015 - 1:32 p. m.

Redacción Bogotá

Hallan media tonelada de residuos hospitalarios en botadero clandestino del sur de Bogotá

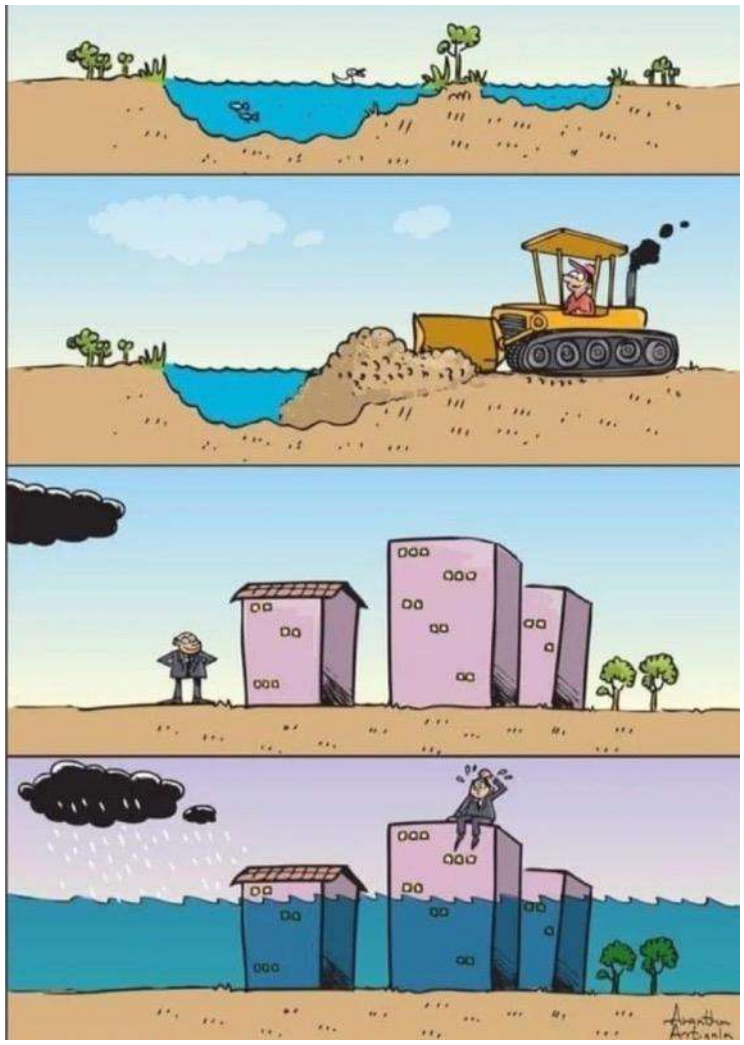
En desarrollo de un operativo de verificación, la Secretaría de Ambiente encontró aproximadamente media tonelada de material hospitalario en la localidad de Kennedy.



<https://www.elespectador.com/bogota/hallan-media-tonelada-de-residuos-hospitalarios-en-botadero-clandestino-del-sur-de-bogota-article-538965/>







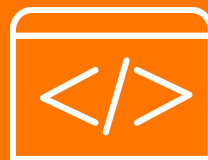




PREPARACIÓN
para la respuesta



EJECUCIÓN
de la respuesta



PREPARACIÓN
Para la recuperación



EJECUCIÓN
de la recuperación

MANEJO DE LA EMERGENCIA





PREPARACIÓN
para la respuesta

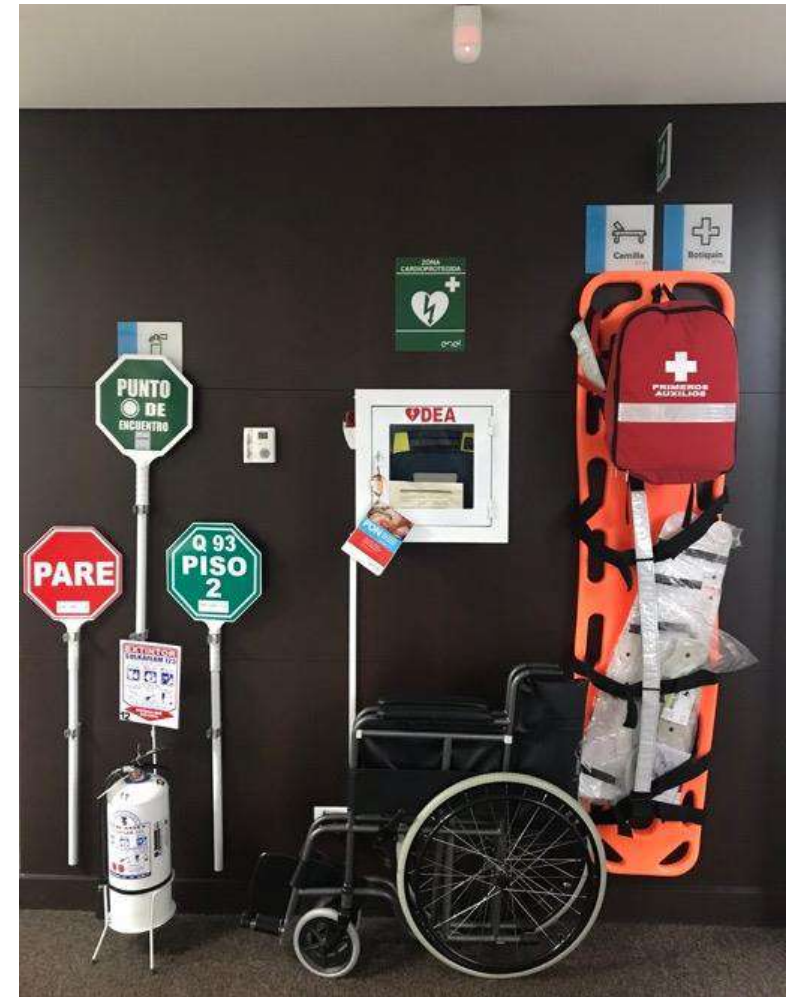
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



CON
QUE
ANDO









¿SIMULACRO DE DE EVACUACIÓN?

! NO SE SIMULA LA EVACUACIÓN !

Se simula el escenario que activa la
evacuación de las instalaciones

ejercicios bien planeados

SIMULACIONES & SIMULACROS

Se lleva a cabo la revisión del plan de emergencias y contingencia mediante la prueba, que **permite una evaluación y mejora continua, garantizando la efectividad de la respuesta ante una emergencia presentada.** Estos ejercicios se deben realizar mínimo una vez al año en articulación con lo establecido en los sistemas de gestión de la entidad.

Importante

que los ejercicios se realicen con los **procedimientos** que se establecieron para **ponerlos a prueba**

ANEXO 5

REGISTRO DE RIESGOS VS PON'S Y GUIAS TACTICAS APLICABLES

DUEÑO DEL RIESGO	PELIGRO/ ASPECTO	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO (EVENTO)	TIPO DE IMPACTO	CALIFICACIÓN SIN CONTROL			CALIFICACIÓN CON CONTROL			PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS Y GUÍAS TACTICAS																	
				MFL	FATALIDADES	US\$M	FACTOR SEVERIDAD	FACTOR POSIBILIDAD	RRR	EVACUACION	ATENCION EVENTOS MATPEL	EXPLOSION	INCENDIO						EMERGENCIAS MEDICAS		OPERACIONES DE RESCATE						
													Incendio Forestal	Incendio Hidrocarburos	Incendio en Carbon	Incendio metal fundido	Incidentes con lesionados	Preparación hospitalaria para eventos masivos	Rescata en alturas	Rescate en espacio confinados	Rescate en estructuras colapsadas	Rescate en deslizamientos	Rescate vehicular	Rescate acuatico	Rescat. aereo		
Procedimientos Operativos Normalizados																											
Guías Tacticas										N/A	Incidentes con Hazmat	Incidentes con materiales explosivos	Incendio Estructural	Incendio Eléctrico	Incendio Forestal	Incendio Hidrocarburos	Incendio en Carbon	Incendio metal fundido	Incidentes con lesionados	Preparación hospitalaria para eventos masivos	Rescata en alturas	Rescate en espacio confinados	Rescate en estructuras colapsadas	Rescate en deslizamientos	Rescate vehicular	Rescate acuatico	Rescat. aereo
1	Incidentes Fatales	Deslizamiento en depositos de Mina	SEGURIDAD	L5	2	5	100	0,3	30	X								X					X				
2	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Explosión Horno Eléctrico por entrada de agua	SEGURIDAD	L5	2	59	100	0,3	30	X		X	X	X				X	X					X			
3	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Derrame incontrolado de Escoria/Metal en Horno Electrico	SEGURIDAD	L5	4	34	30	1	30	X			X	X				X	X					X			
4	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Ingreso de pasta electroductica liquida al Horno Eléctrico	SEGURIDAD	L5	2	59	100	0,3	30	X		X	X	X				X	X								
5	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Derrame no controlado de metal fundido durante transferencia de metal de crisol a crisol	SEGURIDAD	L5	4	5	30	1	30	X			X					X	X								
6	Integridad de Equipos	Caida del puente grua y/o el crisol/olla con material fundido durante izamiento o transporte	SEGURIDAD	L5	5	6	30	0,3	9	X			X					X	X								
7	Integridad de Equipos	Falla estructural del calcinador/ secador	FINANCIERO	L5		53	30	1	30									X					X				
8	Incidentes Fatales	Choque o volcamiento de vehiculos y Equipo Móvil	SEGURIDAD	L5	7	8	100	0,3	30	X						X		X						X			
9	Incidentes Fatales	Inundación de Pit	SEGURIDAD	L5	12	14	100	1	100	X								X							X		

Página 1

QUICK

Emergency
Preparedness
Procedures



REFERENCE

Chemical
Biological
Nuclear
Radiological
Explosion



EMERGENCY AND SAFETY GUIDELINES



AUBURN
UNIVERSITY

**CAMPUS SAFETY IS
EVERYONE'S
RESPONSIBILITY!**

**URING AN EMERGENCY,
ALWAYS DIAL 911 first!**

24 HOURS & NOT RECORDED
For Police/Traffic/Medical Emergencies • Ext. 911
Auburn Police/Traffic Non-Emergency • 204.204.2100
All Campus Safety & Security • 204-644-6000
Safe Harbor-Campus/Personal Sexual Assault
Resources • 204-644-5475 (T333)
All Facilities Management • 204-644-4027 (T227)

campus safety and emergency
preparation information:
www.auburn.edu/safety



Sign up for **AU ALERT**
in 30 seconds.

- CAMPUS EMERGENCIES
- EMERGENCY NOTIFICATION (AU ALERT)
- EVACUATION GUIDELINES
- SHELTER OR SECURE IN PLACE
- ACTIVE SHOOTER
- TORNADO
- SEVERE WEATHER
- UTILITY EMERGENCY
- FIRE EMERGENCY
- MEDICAL EMERGENCY
- BOMB THREAT
- CHEMICAL SPILL OR EXPOSURE
- SUSPICIOUS ACTIVITY
- SUSPICIOUS PACKAGE
- CONCERNING BEHAVIOR
- WORKPLACE VIOLENCE
- SEXUAL VIOLENCE, DATING/DOMESTIC VIOLENCE & STALKING

13. Procedimiento de actuación en caso de autoprotección en terremoto

Respire profundo para pensar y actuar mejor

En estructuras sismoresistentes: Buscar protección de la cabeza debajo de una mesa o elemento fuerte, en caso contrario colocarse en posición fetal, al lado de una columna, protegiéndose la cabeza con los brazos o cualquier elemento que tenga a la mano, alejarse de fachadas, ventanales y elementos que puedan caer, abrir las puertas para evitar que se traben.

En estructuras vulnerables: tratar de salir de inmediato, vigilando el entorno para identificar peligros durante la evacuación



Imágenes tomadas de <http://www.earthquakecountry.info/etopcoverhpl00e/>

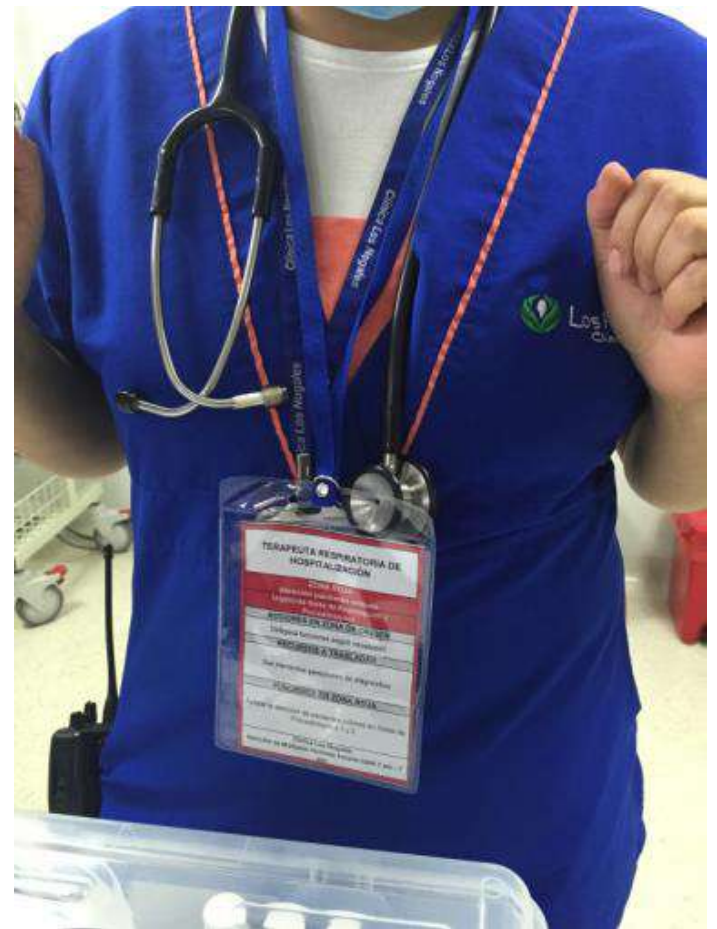


FUENTE: Archivo Emergencias Seguridad y Soporte-Ejercicio de simulación HOMIC











=

(Decreto 2157 de 2017) Plan de emergencias.

Plan de Gestión de Riesgo
de desastres de empresas
públicas y privadas



PROBLEMAS FRECUENTES

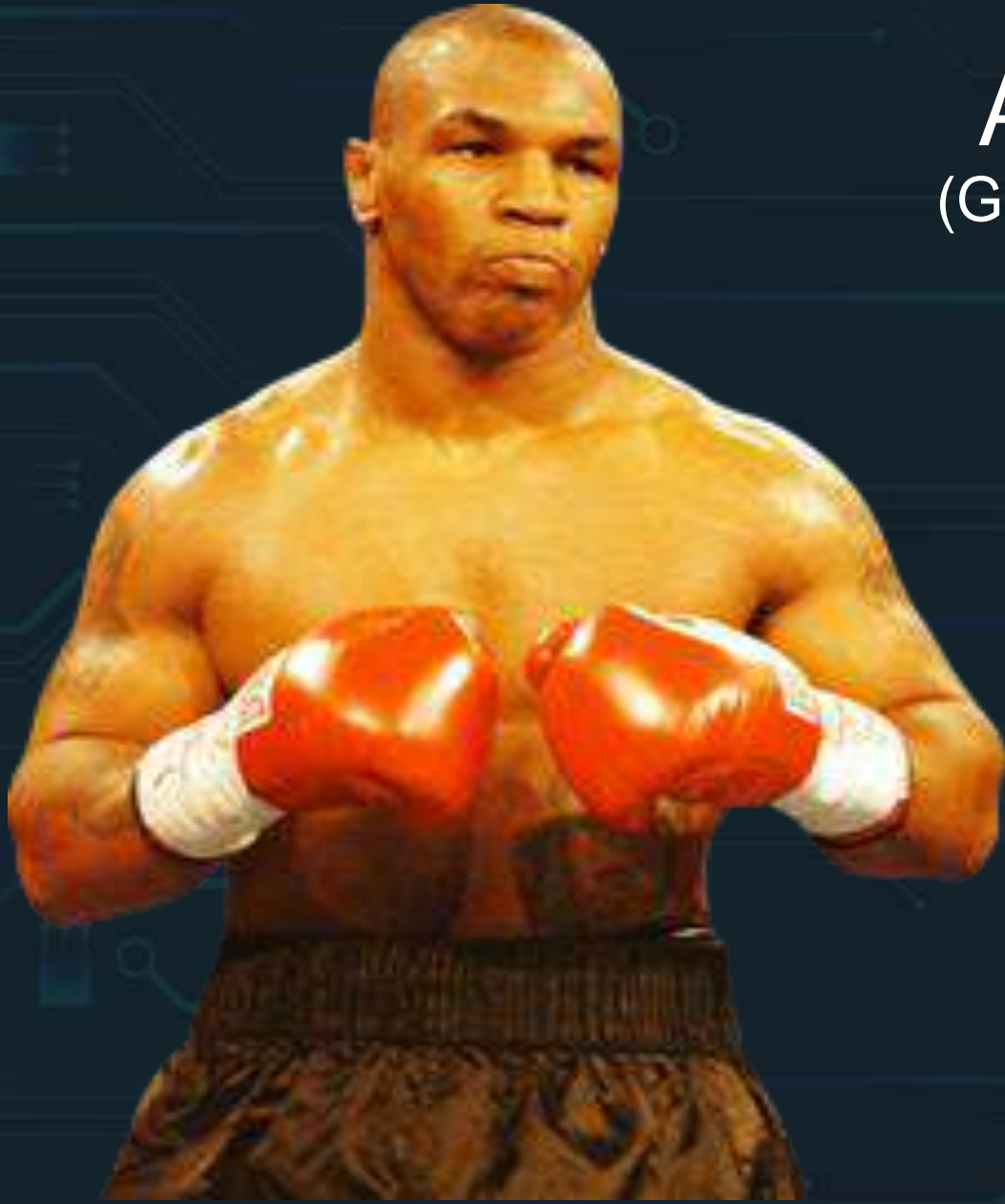
Síndrome
del plan de papel





“Para muchos, la motivación de la gestión del riesgo ante emergencias y desastres está definido por la peor y más cercana amenaza...

una auditoría”



Aspectos **clave** de la GRED

(Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres)

“Uno tiene un plan hasta que lo golpean en la cara”

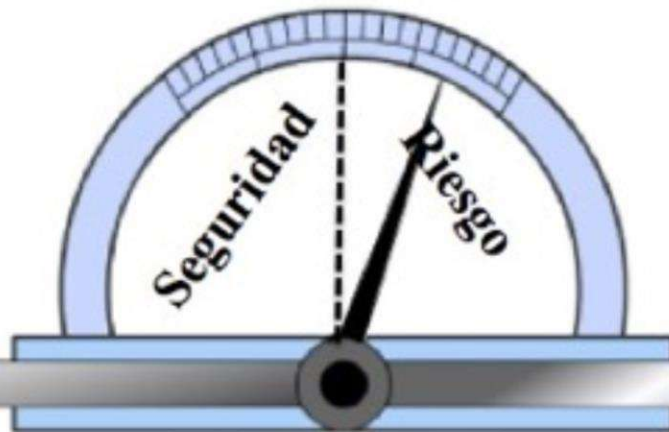
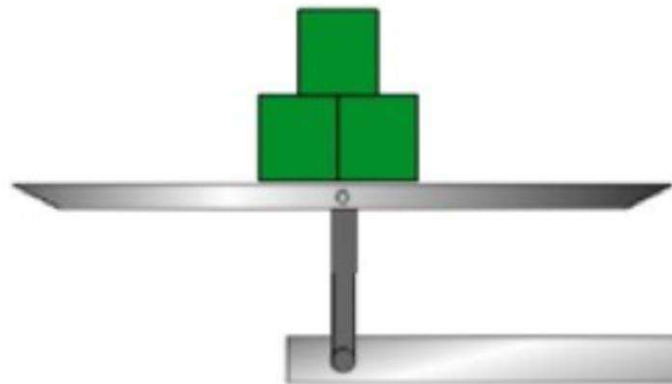
Mike Tyson

Aspectos **clave** de la GRED

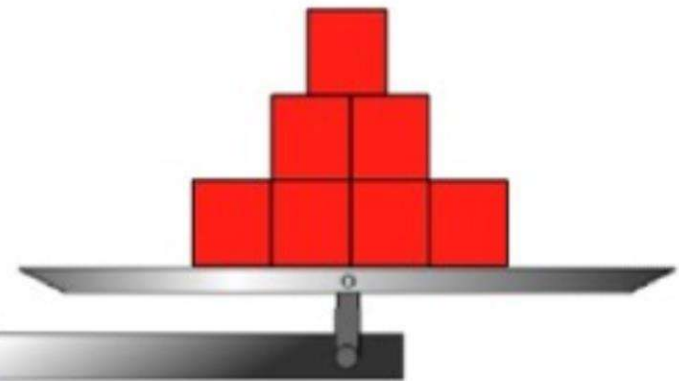
(Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres)

La mejor respuesta viene de una buena preparación en el “antes”.

Capacidades



Vulnerabilidades



*Es necesario empezar desde arriba
garantizando la participación
de todas las áreas.*



TOMA DE DECISIONES EN FUNCIÓN DEL RIESGO

Lo que se MIDE se GESTIONA

¿Cómo se MIDE?

¿Cómo se GESTIONA?

Conocimiento del Riesgo

AMENAZA

EXPOSICIÓN

VULNERABILIDAD

RIESGO

Reducción del
Riesgo

Acciones Preventivas

Acciones Correctivas

Protección Financiera

Manejo de
Desastres

Preparación y Ejecución de
la Respuesta

Preparación y Ejecución
de la Recuperación

LO MÁS IMPORTANTE EL CONTEXTO



Extintor en Islandia













RECURSOS Y SOLUCIONES TECNOLÓGICAS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE CADA CIUDAD · MUNICIPIO · EMPRESA





CIUDADES & MUNICIPIOS



Ranking Motorola de Ciudades Digitales 2011

América Latina | 1º Etapa





EMPRESAS



Ecosistemas de soluciones tecnológicas

ayco

Rodrigo Aristizábal
& Cía S.A

para la gestión de emergencias y atención de
desastres

Sistemas de automatización y control para operaciones de misión crítica como gasoductos, oleoductos y acueductos



Alerta temprana y notificación masiva

para dar respuesta anticipada a las contingencias ambientales y riesgos asociados a operaciones industriales que integran tecnología IoT de bajo consumo.

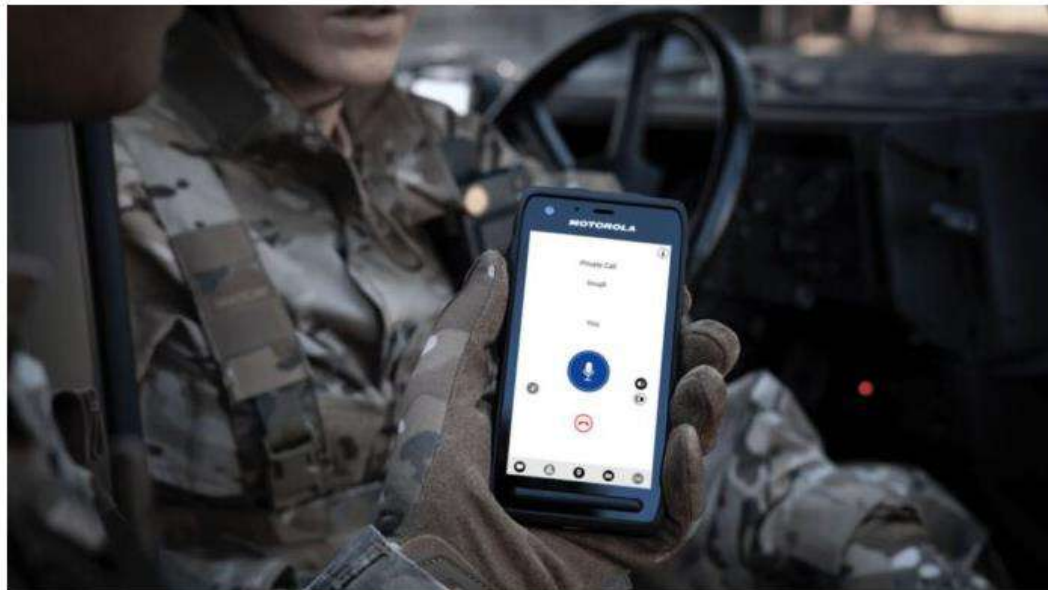
Cámaras y software de videovigilancia con AI para el monitoreo de condiciones y regiones ambientalmente inestables.

Comunicación y data

Sistemas móviles de comunicación autónoma que integran voz y datos, herramientas indispensables para la atención oportuna de desastres.

Motorola Solutions presenta en SITDEF un completo ecosistema tecnológico integrado para Defensa y Desastres Naturales

Por Revista Economía - 16 mayo, 2023



Principales soluciones:

- **Radio de misión crítica APX N50**– Es un radio P25 avanzado, pequeño y elegante, pero a la vez lo suficientemente resistente para su uso durante todo el día en entornos hostiles. Cuenta con control de voz básico, ViQi, para controlar la operación con voz.
- **Maletín Táctico**- Ideal para lugares remotos o sin cobertura de comunicaciones, este maletín contiene una mini estación base portátil y crea una zona de comunicación para operaciones tácticas usando radios portátiles P25.
- **Barrett Communications** – Soluciones de radiocomunicación de misión crítica altamente eficientes que proporcionan una cobertura segura y una comunicación confiable en cualquier lugar, sin necesidad de infraestructura. Una solución ideal para respaldar las operaciones militares y la respuesta ante desastres.
- **Suite de video de Avigilon** – Soluciones de video seguridad con IA, que brindan visibilidad en la escena y envían automáticamente alertas a los operadores que pueden acceder de manera segura a la plataforma desde cualquier lugar y a través de cualquier dispositivo.
- **Cámaras corporales VB400** – Permiten grabar en Full HD y transmitir en directo desde la primera línea en tiempo real. Con clasificación IP67, la VB400 puede operar en las condiciones meteorológicas más adversas. Con el software de gestión de evidencia digital VideoManager, los agentes pueden cargar y asegurar el almacenamiento sin problemas, a la vez que añaden detalles importantes como la hora, la fecha, la ubicación y los datos del incidente.
- **ActiveEye**– es la plataforma de ciberseguridad de Motorola Solutions que potencia la detección rápida de amenazas y las capacidades de respuesta para proteger a las organizaciones y agencias de las amenazas cibernéticas. La plataforma ActiveEye aprende quién y qué está atacando a la organización y su aprendizaje automático avanzado utiliza estos datos para detectar comportamientos anómalos.

Sistemas de alerta y notificación masiva

Para señalización exterior a gran escala o en toda la planta, Federal Signal fabrica sistemas de advertencia de voz gigantes para exteriores de alta potencia. Debido a que cada instalación es única, ofrecemos una variedad de sirenas y controladores para interiores y exteriores, sistemas inteligentes y soluciones de software que se pueden personalizar para cualquier aplicación.



Solución CommanderOne ›



Sistemas inteligentes habilitados para IP ›



Sistemas de sirenas electrónicas y de voz gigante ›



Sistemas de sirenas mecánicas ›



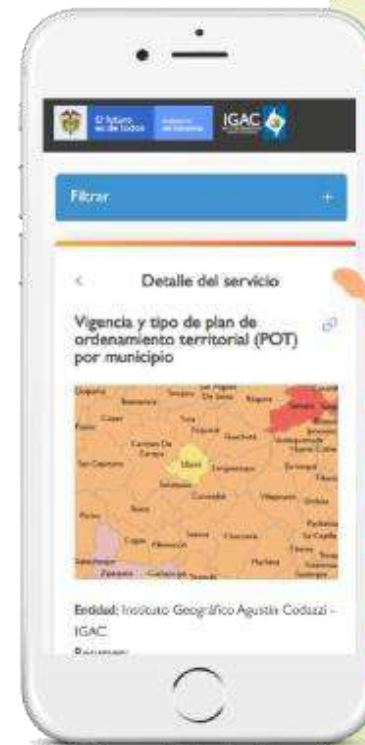
Dispositivos de advertencia interiores ›



Control ›

Todo lo anterior ***puede generar***

**CALIDAD EN EL
ORDENAMIENTO TERRITORIAL**



y romper mitos...

MYTHBUSTERS

https://static.wixstatic.com/media/d1193a_7b7c3d20091943dda62a7e8c6dab7bee~mv2.png/v1/fill/w_560,h_218,al_c,q_85,usm_0.66_1.00_0.01,enc_auto/d1193a_7b7c3d20091943dda62a7e8c6dab7bee~mv2.png

¿En una situación de emergencia,
un hospital siempre debe evacuar?

¿ **Luego de un sismo el hospital**
debe prepararse para evacuar?



Hospital Seguro



Vs.



Hospitales seguros frente a los

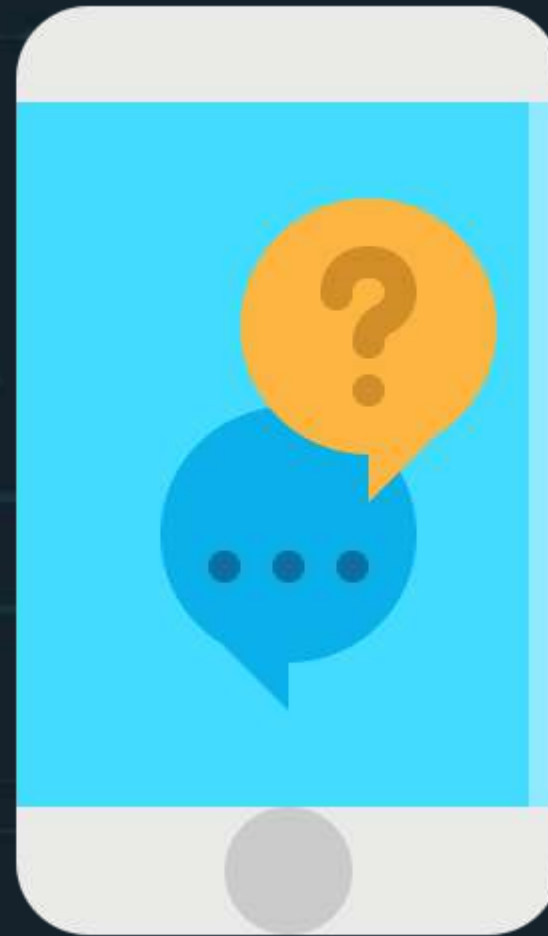
desastres

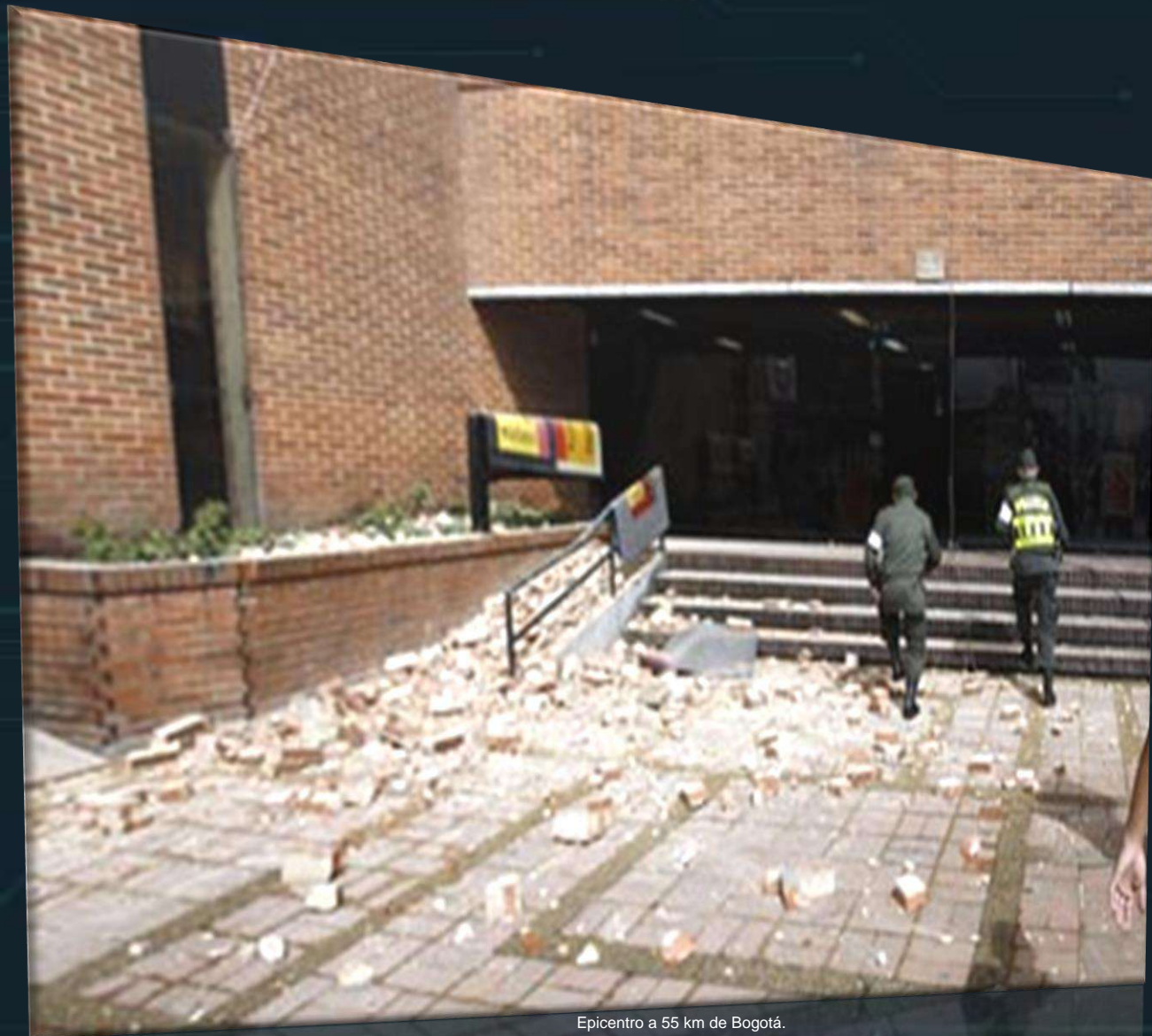


**Organización
Panamericana
de la Salud**

Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud

¿Y en una empresa, en la ciudad
evacuamos durante el sismo?





Epicentro a 55 km de Bogotá.



*Cambiando
paradigmas*

¿Todos los puntos de encuentro **deben ser externos**?

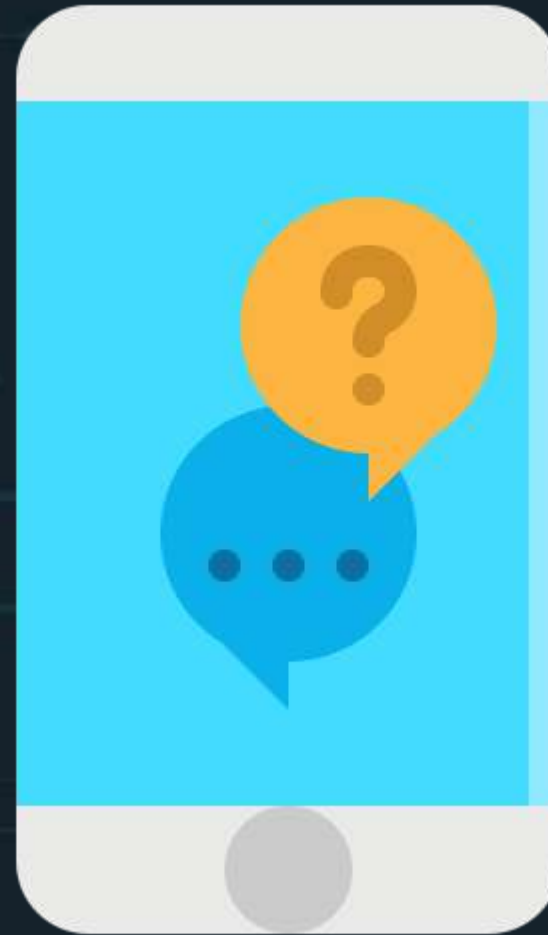
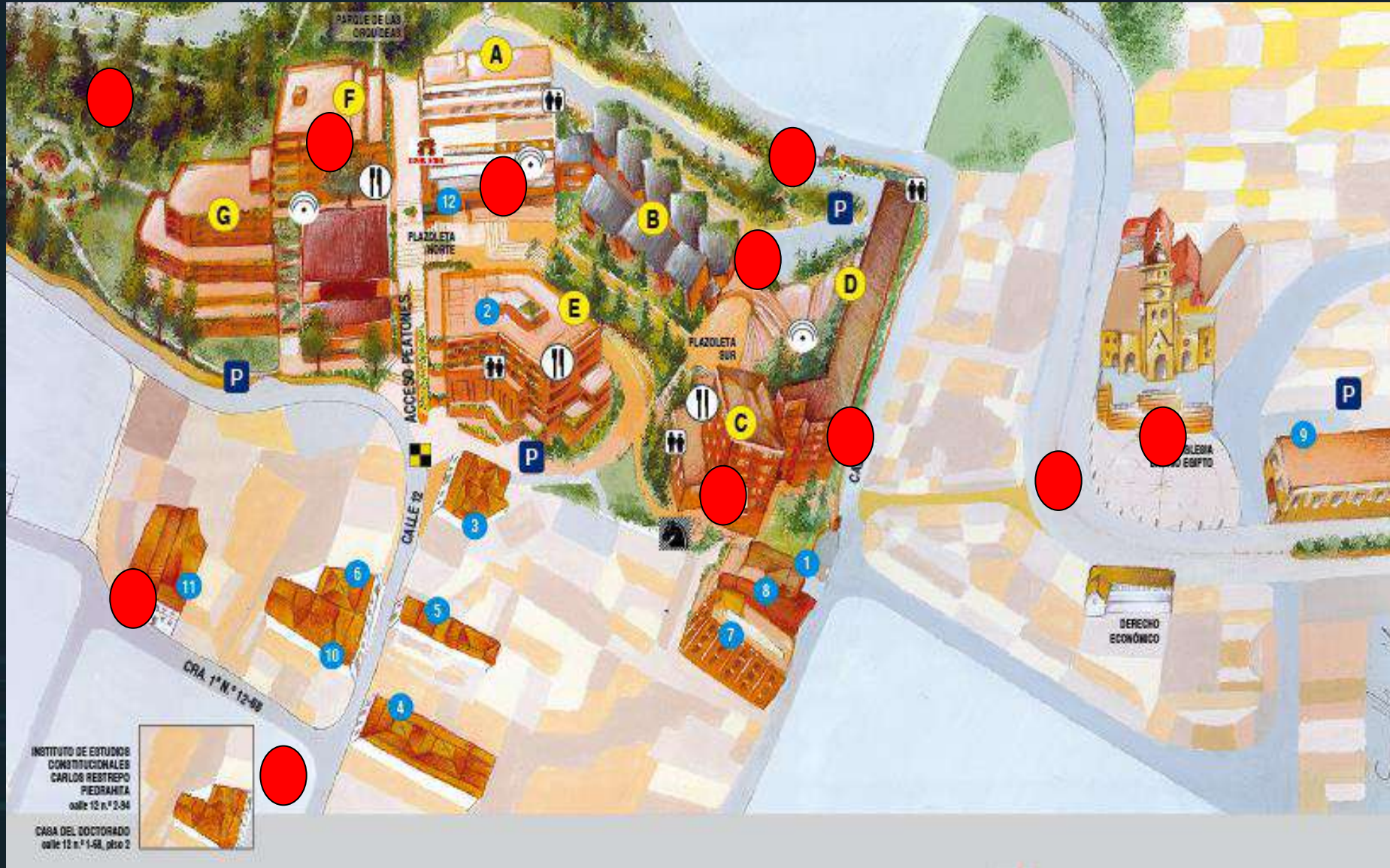




Imagen tomada de: <https://sputniknews.lat/20211004/motines-sangre-y-muerte-en-las-carceles-de-america-latina-en-2021-1116733252.html>





EN CASO DE EMERGENCIA

NO USE EL ASCENSOR

No utilice el ascensor
en caso de incendio o
terremoto

*In case of fire or
earthquake don't
use the elevator*

IN FIRE EMERGENCY
DO NOT USE
ELEVATOR



USE EXIT STAIRS



EL BRIGADISTA NO ES EL ÚNICO RESPONSABLE EN UNA EMERGENCIA



ASPECTOS CLAVES DE LA GRED

“El plan es nada.
El proceso es todo.”

Adagio Israeli

“El plan no es tan importante
como el proceso.”

Adagio Estadounidense en
Administración de emergencias

**EL BRIGADISTA DEBE SER UN LÍDER
QUE ORGANICE LA RESPUESTA Y LOS RECURSOS**





2011

FACCE DA CROCE ROSSA

"...Poiché tutti possono, in un modo o nell'altro, ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze, contribuire in qualche misura a questa buona opera."

Henry Dunant



© 2011 Croce Rossa Italiana - Comitato Regionale di Genova - Via Broletto, 15 - 10121 Genova - Tel. 010 55211111

TODOS LOS NIVELES DE LA SOCIEDAD

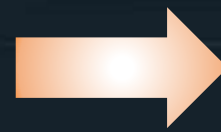
TIENEN UN PAPEL EN EMERGENCIAS



EN DESASTRES EL SISTEMA COLAPSA Y LA RESPUESTA DEMORA HORAS A DÍAS



RESPUESTA
Ideal



REALIDAD

(Terremoto del Eje Cafetero)

MUCHAS SOLUCIONES ESTAN A LA MANO



Entrenamiento por Cruz Roja Japonesa

NO SOLO LAS BUENAS INTENSIONES CUENTAN





CONCLUSIONES

El corazón del plan de emergencias

es la identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidades específica por cada amenaza

Enfocarse en el proceso

no solo en el documento

Para que el documento tenga vida

es indispensable implementar las medidas de reducción del riesgo

BIBLIOGRAFIA

- 1 <http://portal.gestiondelriesgo.gov.co>
- 2 <https://www.idiger.gov.co>
- 3 [https://www.corpocesar.gov.co/Pomca Directos Bajo Magdalena entre El Banco y Plato.html](https://www.corpocesar.gov.co/Pomca_Directos_Bajo_Magdalena_entre_El_Banco_y_Plato.html)
- 4 <https://repositorio.gestiondelriesgo.gov.co/handle/20.500.11762/24955?locale-attribute=en>
- 5 <https://www.unenvironment.org/resources/report/global-waste-management-outlook>
- 6 <https://unhabitat.org/books/solid-waste-management-in-the-worlds-cities/>
- 7 <https://www.cepal.org/en/publications/45374-guidelines-development-municipal-solid-waste-management-plans-latin-america-and>

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual

+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**

Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

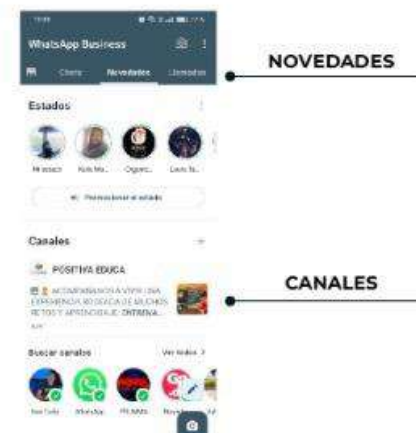
1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De
Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

Observatorio en Riesgos Laborales – información para la acción de nuestros clientes.



Experto Líder

**OBSERVATORIO DE RIESGOS
LABORALES**

Nicolas Barrera Boada

Director de Analítica de Datos

IETS

Objetivo general

Explorar cómo el Business Intelligence revoluciona la toma de decisiones en el campo del aseguramiento de riesgos laborales, destacando cómo las herramientas y técnicas de BI pueden transformar datos en conocimiento accionable para mejorar la seguridad y salud en el entorno laboral



Objetivos específicos



Objetivo 1

Comprender los fundamentos del Business Intelligence y cómo se aplican a la recopilación, análisis y presentación de datos en el contexto del aseguramiento de riesgos laborales.



Objetivo 2

Explorar ejemplos concretos de cómo el uso del BI ha conducido a decisiones más informadas en situaciones relacionadas con la seguridad laboral



Objetivo 3

Destacar la importancia de la cultura de datos en las organizaciones, resaltando cómo fomentar un ambiente donde la toma de decisiones basadas en hechos sea valorada y cómo esto puede contribuir a un entorno laboral más seguro y saludable

“ Duda siempre, hasta que los datos no dejen lugar a dudas. ”

Louis Pasteur



CONGRESO DE ESTADOS UNIDOS LIMITA EL USO DE IA GENERATIVA COMO CHATGPT EN MEDIO DE PREOCUPACIONES SOBRE PRIVACIDAD

Publicado el 29 junio 2023



El Congreso de los Estados Unidos ha implementado restricciones estrictas en el

PERFIL

ESTADOS UNIDOS

El uso de la Inteligencia Artificial en Wall Street enfrenta nuevas normas de la SEC

El principal regulador de Wall Street presentará una propuesta de restricciones para los corredores de bolsa y los administradores de fondos que utilizan inteligencia artificial para interactuar con sus clientes.

Business

NIH INSTITUTO NACIONAL DEL CÁNCER

El cáncer - Tipos de cáncer - Investigación - Subvenciones y capacitación - Noticias - A

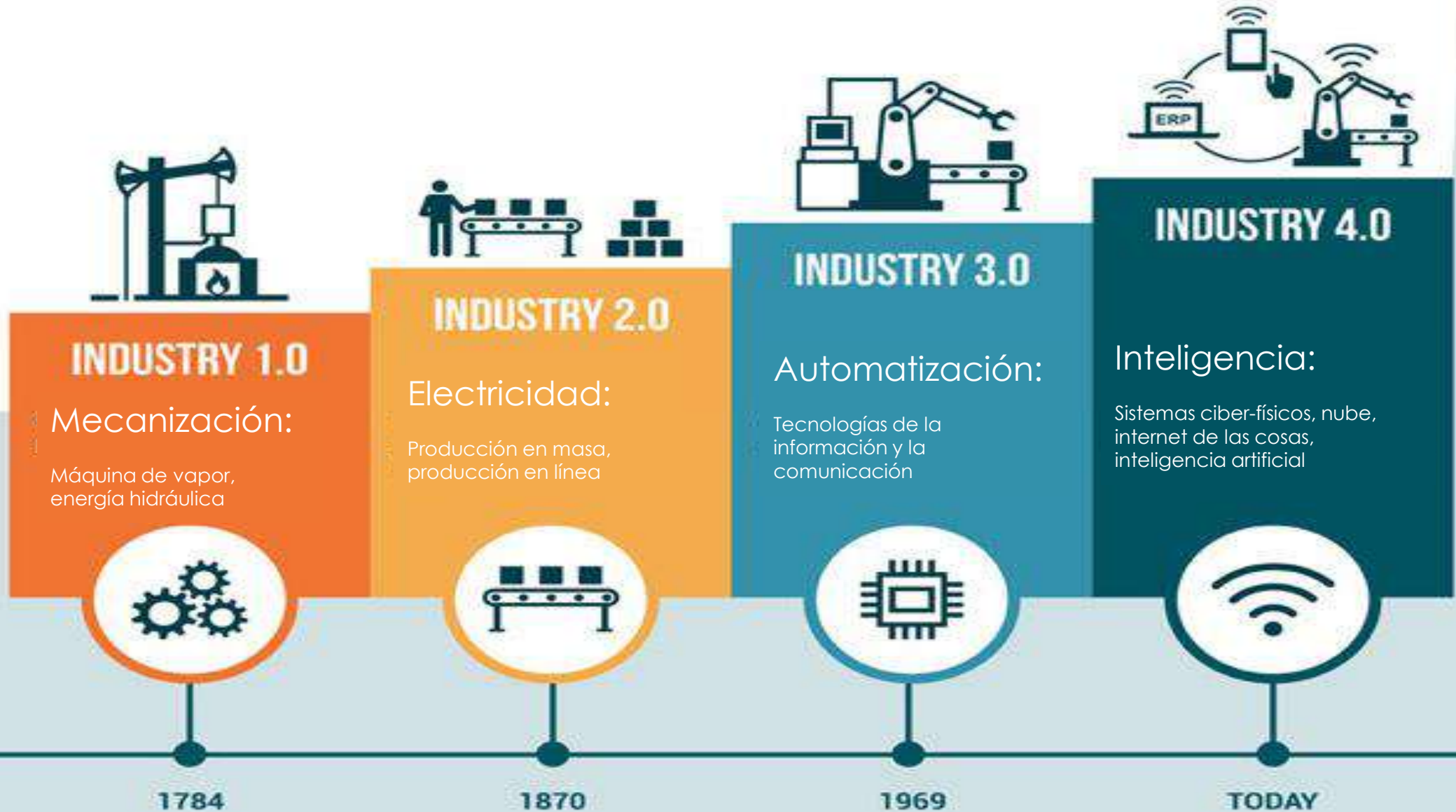
[CONTACTO](#) - [INICIO](#) - [EN ESPAÑOL](#) - La inteligencia artificial acelera el diagnóstico de tumores cerebrales durante

La inteligencia artificial acelera el diagnóstico de tumores cerebrales durante la cirugía

Noticias

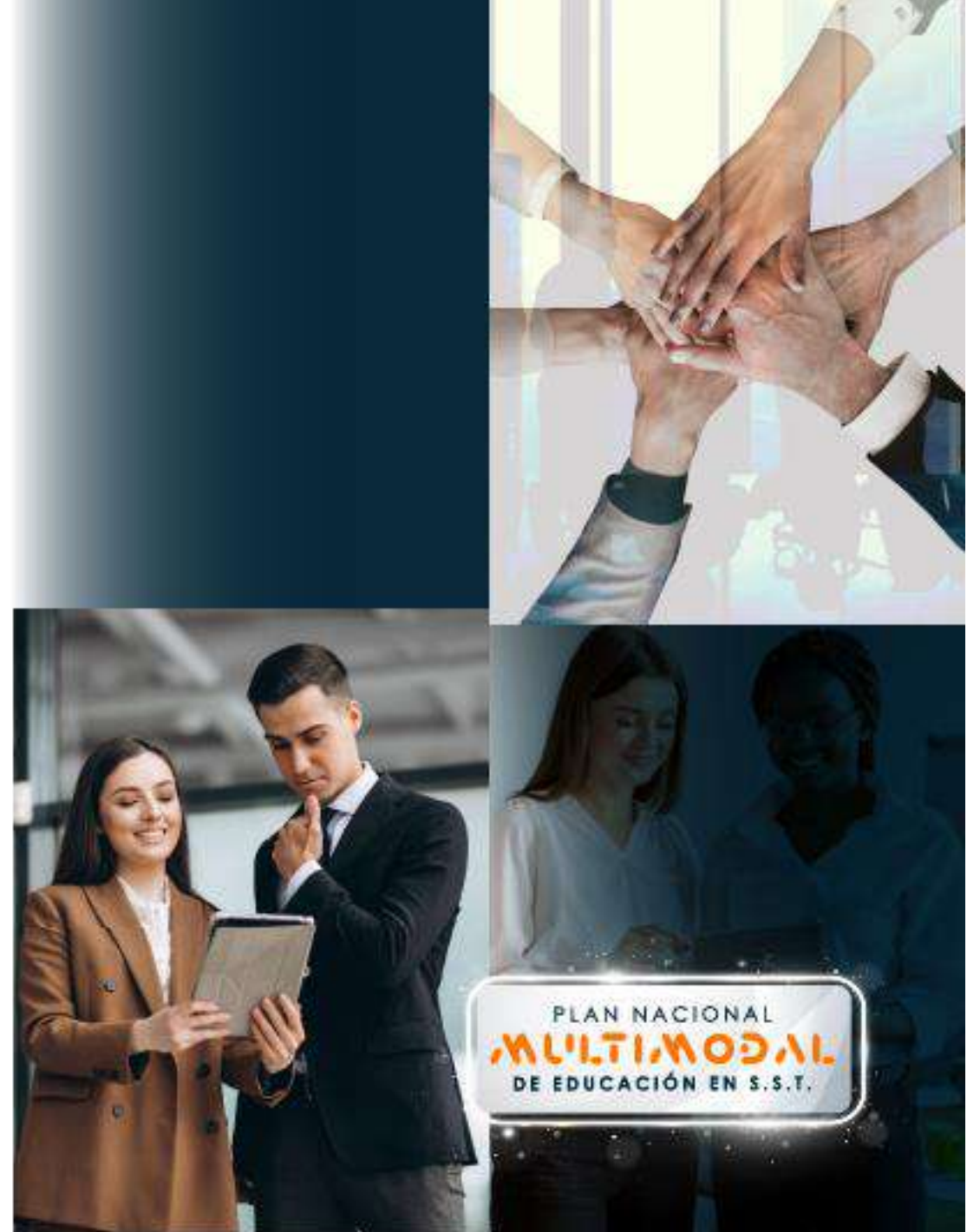
1 de abril de 2020 por el Equipo del NCI

Para los pacientes con tumores cerebrales, el primer paso del tratamiento suele ser una cirugía para eliminar la mayor cantidad posible de masa tumoral. Los pequeños tumores que se obtienen y analizan durante la cirugía sirven para diagnosticar con

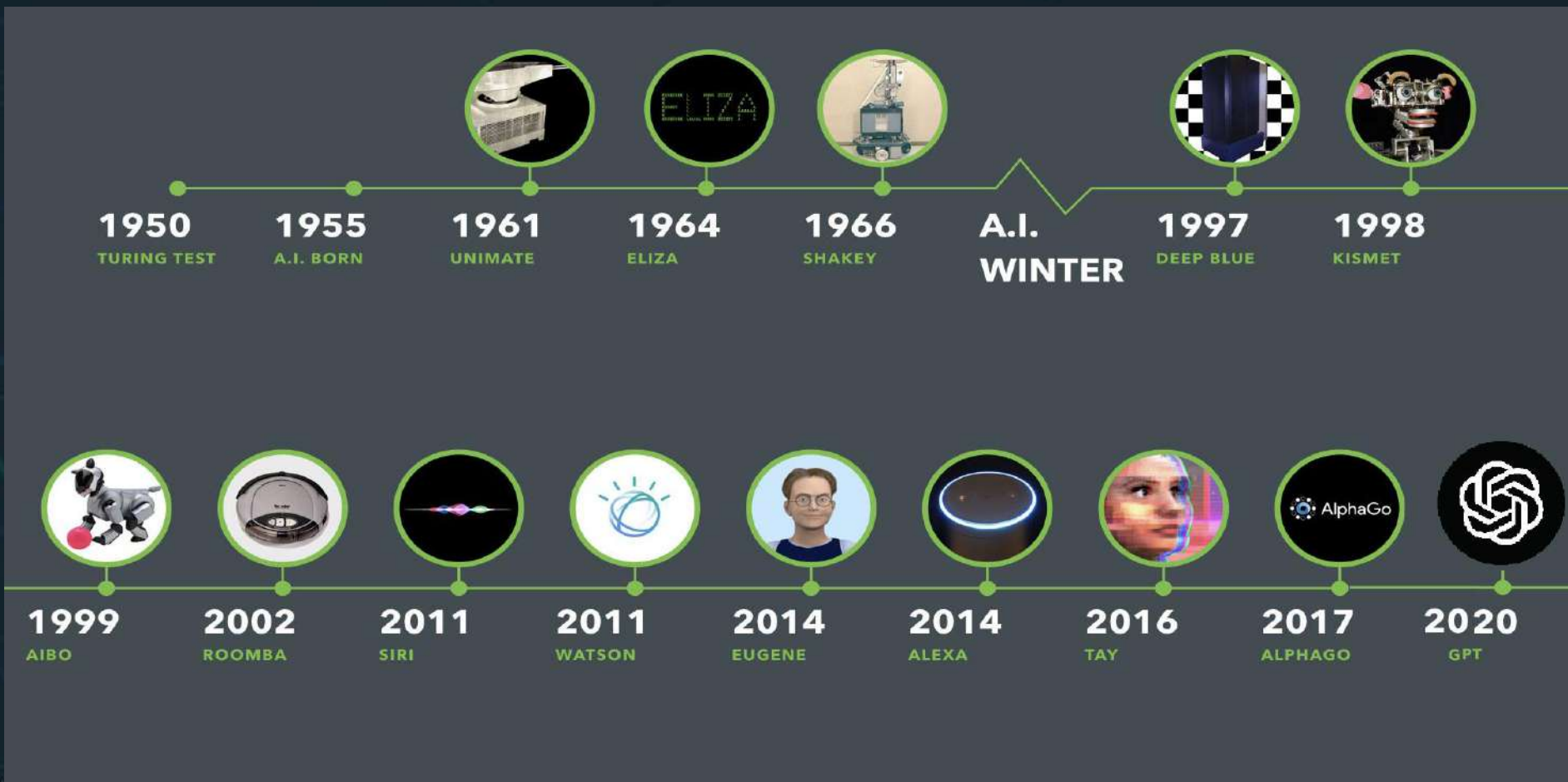


PREVENCIÓN 4.0

- ¿Que estamos haciendo?
- ¿Que sabemos?
- ¿para donde vamos?
- ¿Que necesitamos?
- ¿Cuál es el problema que vamos a atacar?



Historia inteligencia artificial



Inteligencia artificial en el día a día



¿Qué son las decisiones?

Son elecciones que terminan en acciones

Todos los integrantes toman decisiones que afectan la organización en la que trabajan

Es un proceso complejo que requiere de varias etapas



Decisiones basadas en los datos

Tomar decisiones basadas en confianza

Prevenir los prejuicios

Identificar preguntas sin resolver

Establecer metas medibles

Mejorar procesos de la empresa

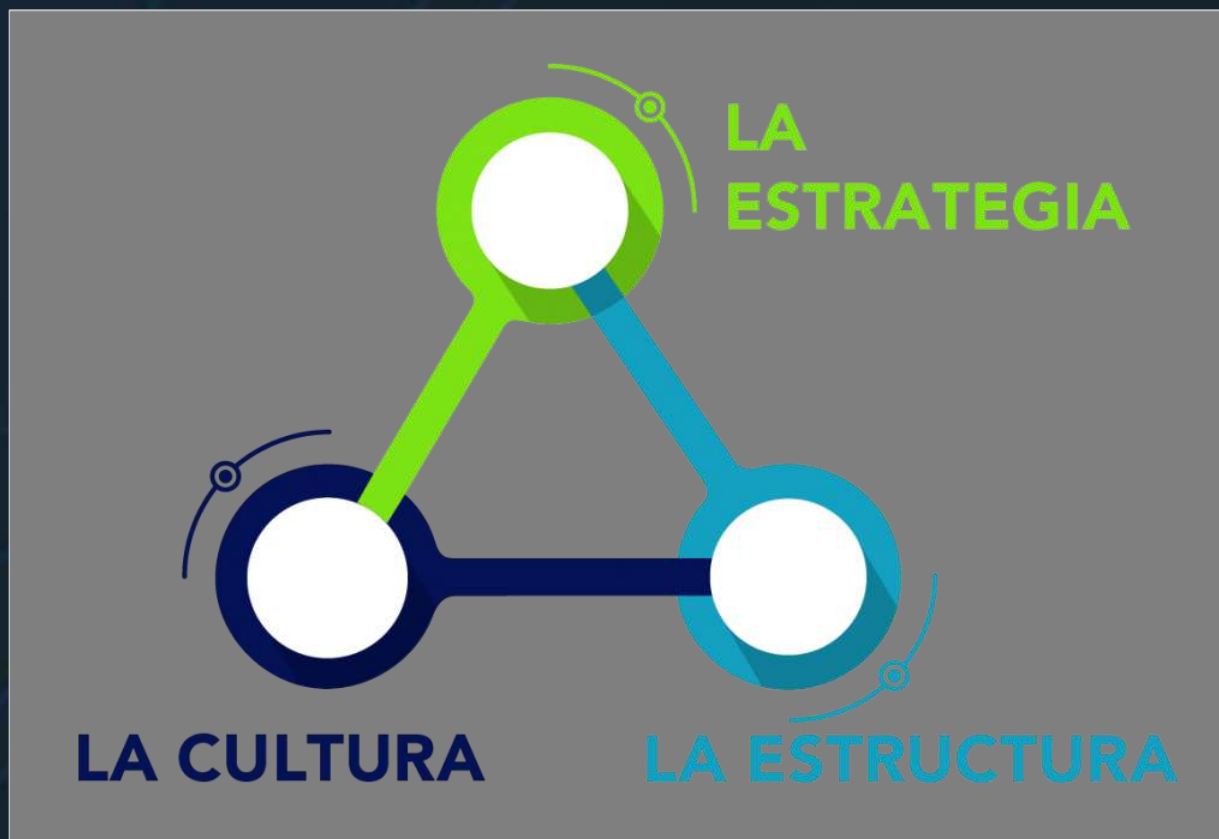


Objetivo

Generar y divulgar conocimiento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, que permita movilizar y orientar la toma de decisiones del gobierno nacional con miras a la construcción de políticas públicas en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales



3 variables fundamentales



Resistencia al cambio

Superar la resistencia al cambio y promover una cultura receptiva a la toma de decisiones basadas en datos

Necesidad de comunicar los beneficios y el valor de los datos para motivar a las personas a adoptar nuevos enfoques y prácticas.



Bussines Intelligence (BI)

Transforman datos crudos en oro valioso: información accionable

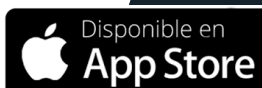
Procesos, ventaja competitiva y una visión clara de las oportunidades y tendencias

Compañero en la toma de decisiones



ALISTA®
gestión a tu alcance

¡Software de Gestión en SST,
diseñado por las empresas y para
las empresas !



**MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO**



Software Web para la Administración del SG - SST

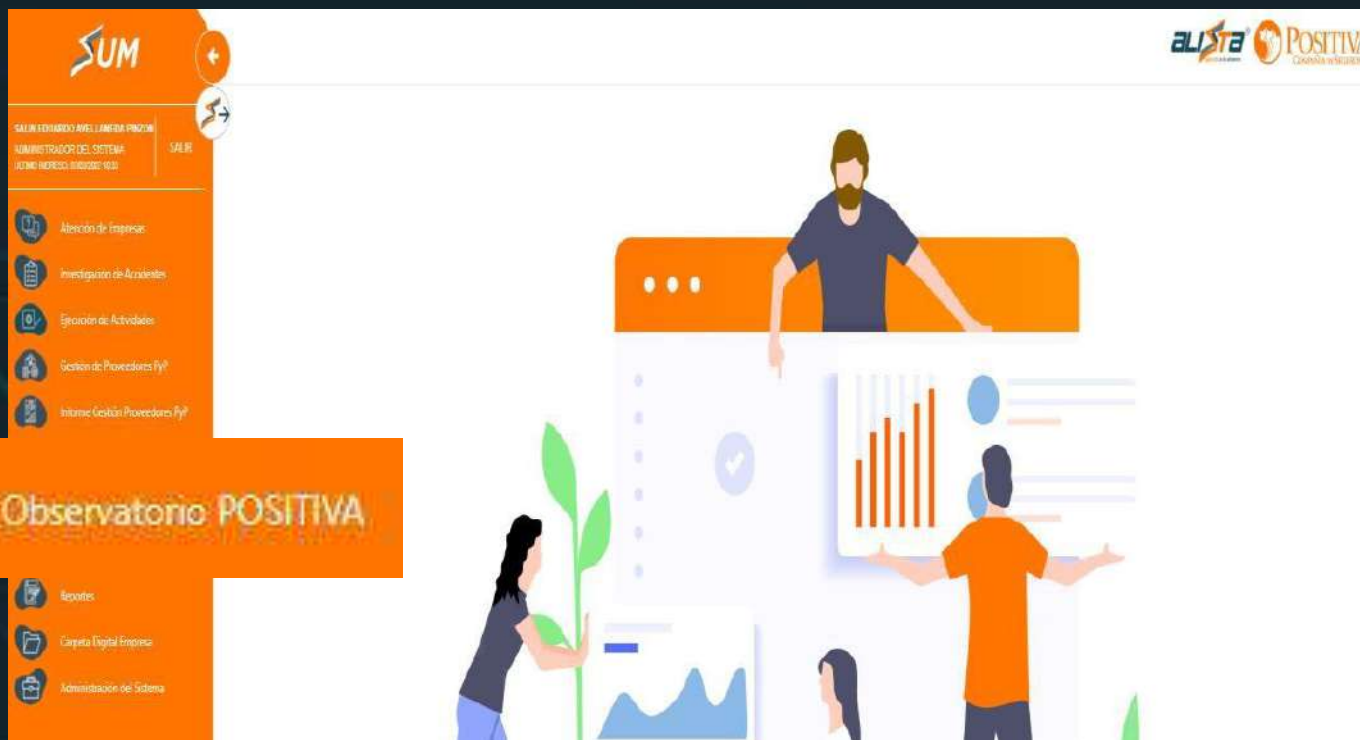
Objetivo

Ofrecer a las empresas y sus responsables de SST, **sencillez** para la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con el aprovechamiento de las **Tecnologías de la Información**.





Integración



Inicio



Informes

Publicaciones Nosotros

Informe de Procesamiento de lenguaje natural



La Organización Internacional del Trabajo (OIT), establece el análisis de datos estadísticos y de sistemas de información como la fuente que permite presentar evidencia del mundo real de la situación de los riesgos laborales y de esta forma establecer estrategias y acciones preventivas nacionales, regionales o sectoriales....

Informe de COVID-19



Una de las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional frente a la crisis originada por la pandemia del SARS-COV-2 fue, a través de los Decretos 538 y 676 de 2020, declarar el coronavirus (COVID-19) como una enfermedad laboral directa en los trabajadores del sector salud....

Informe de accidentes de trabajo externo año 2020



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) resalta la importancia de los informes anuales sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que sirven como herramienta fundamental para presentar el panorama...

Informe de enfermedad laboral externo año 2020



La Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda) considera la enfermedad laboral como aquella condición adquirida como resultado de exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que la persona se ha visto obligado a trabajar...


Informes de accidentes de trabajo interno año 2020

Informes de enfermedades laborales interno año 2020

Filtros y segmentación

POSITIVA Inicio Indicadores externos ▾ Indicadores internos ▾ Publicaciones Nosotros

Accidentes laborales internos (Positiva) PDF Excel


 ANUAL ▾ TASAS ▾ TOTALES ▾ × TODOS × ▾
2018 ▾ 2022 ▾ x100 ▾ MITAD AÑO ▾ NO APLICA ▾ × TODOS × ▾ Buscar

TODOS ▾ NOMBRE GRUPO EMPRESARIAL ▾ RAZON SOCIAL ▾

Geográficas Personas Descripción

Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 a nivel COLOMBIA.


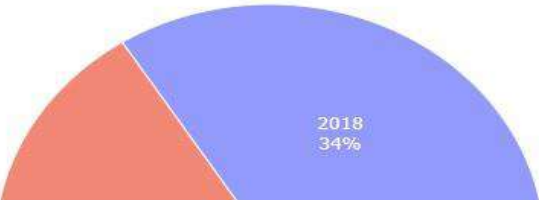
Distribución geográfica ?



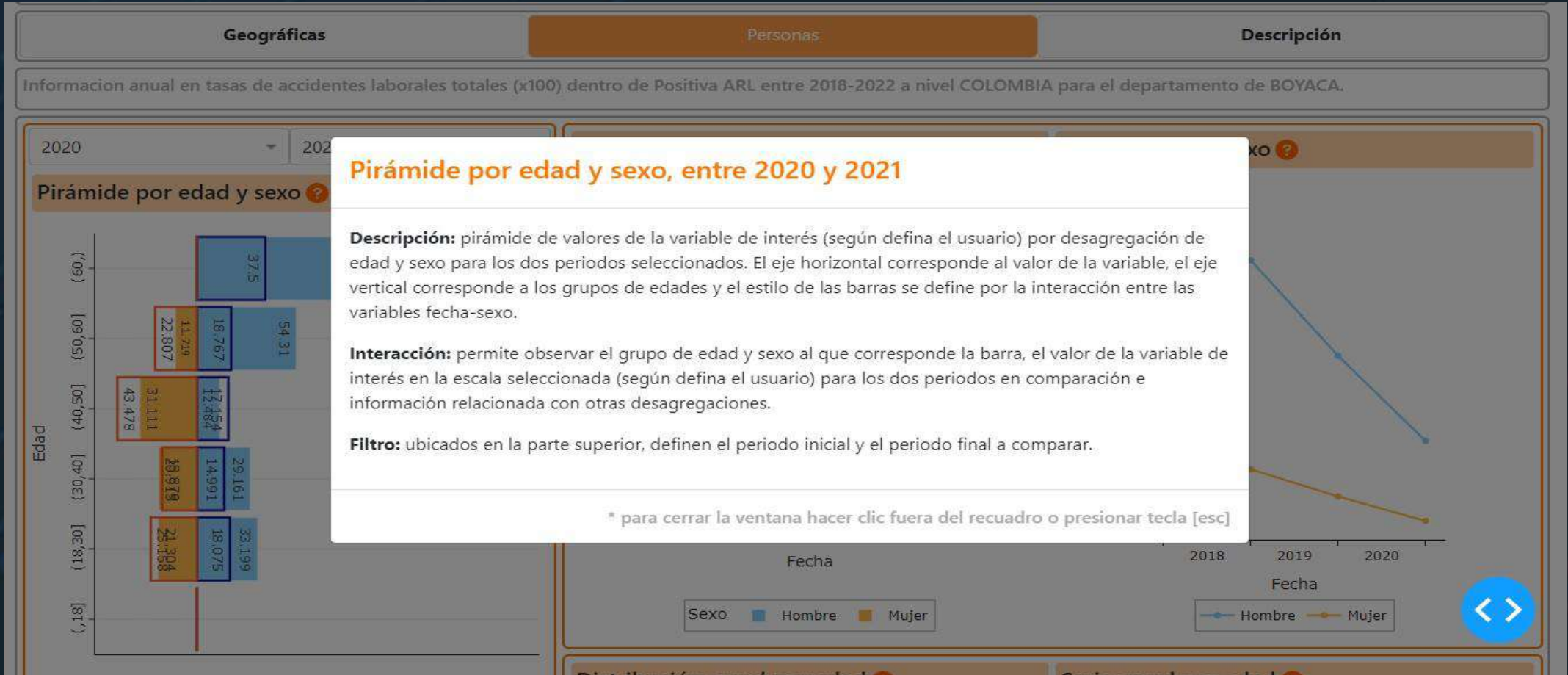
TODOS ▾ GLOBAL ▾

Distribución por fecha ?

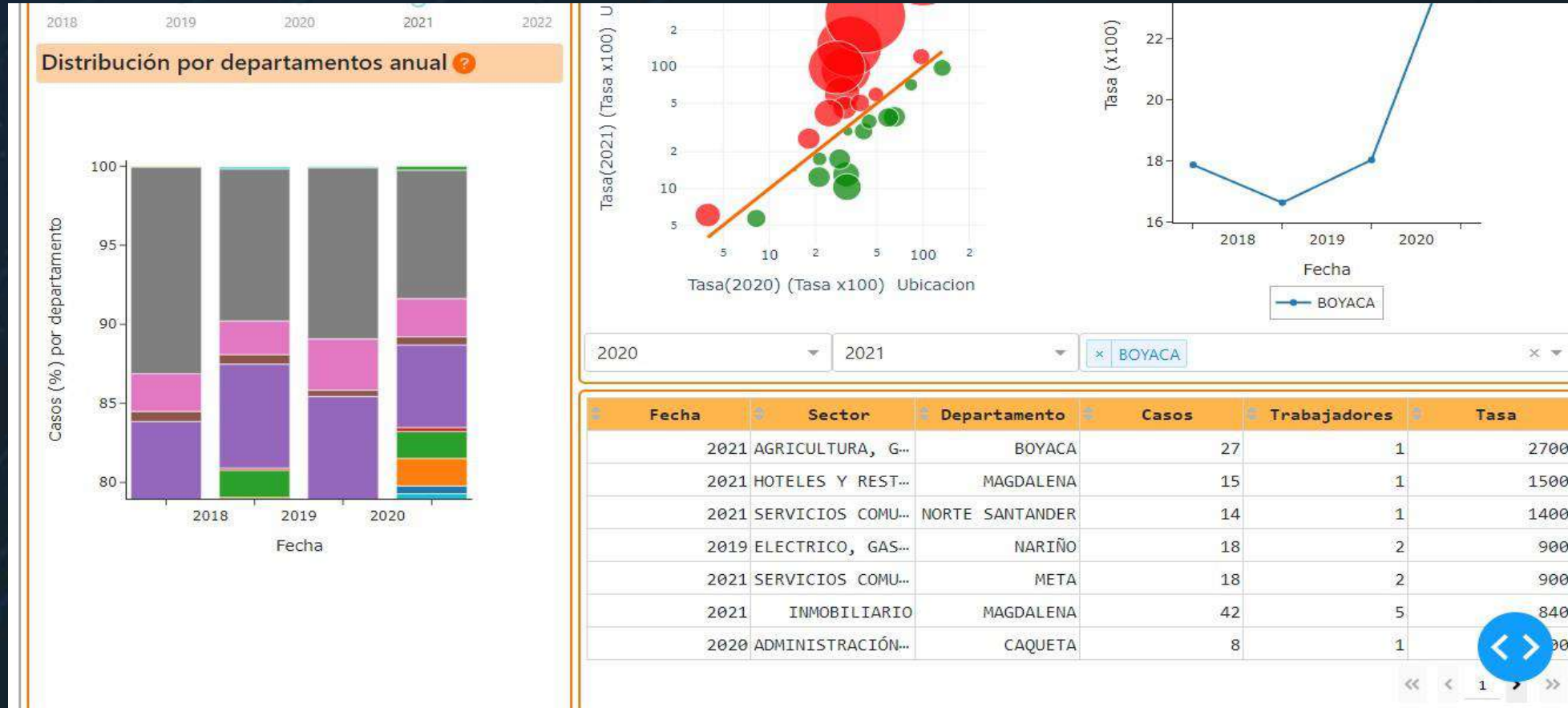
Serie anual ?



Ayudas visuales



Visualización tabular

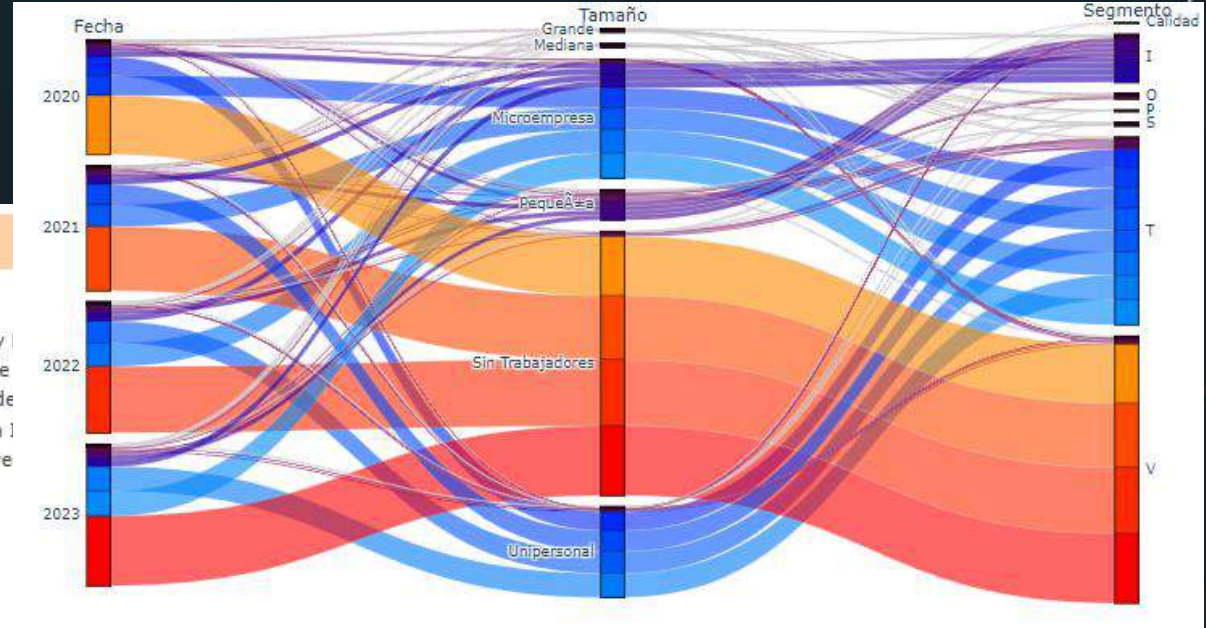
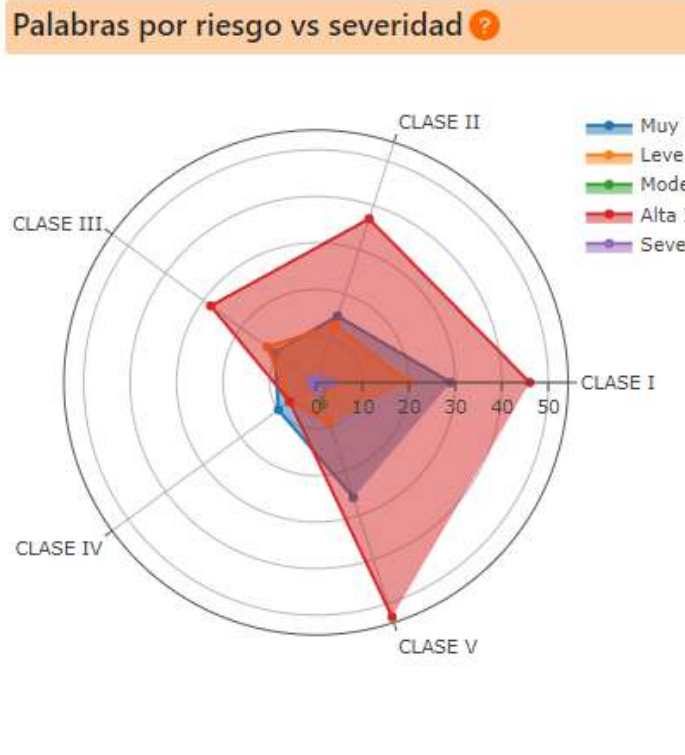


Descripción e interactividad

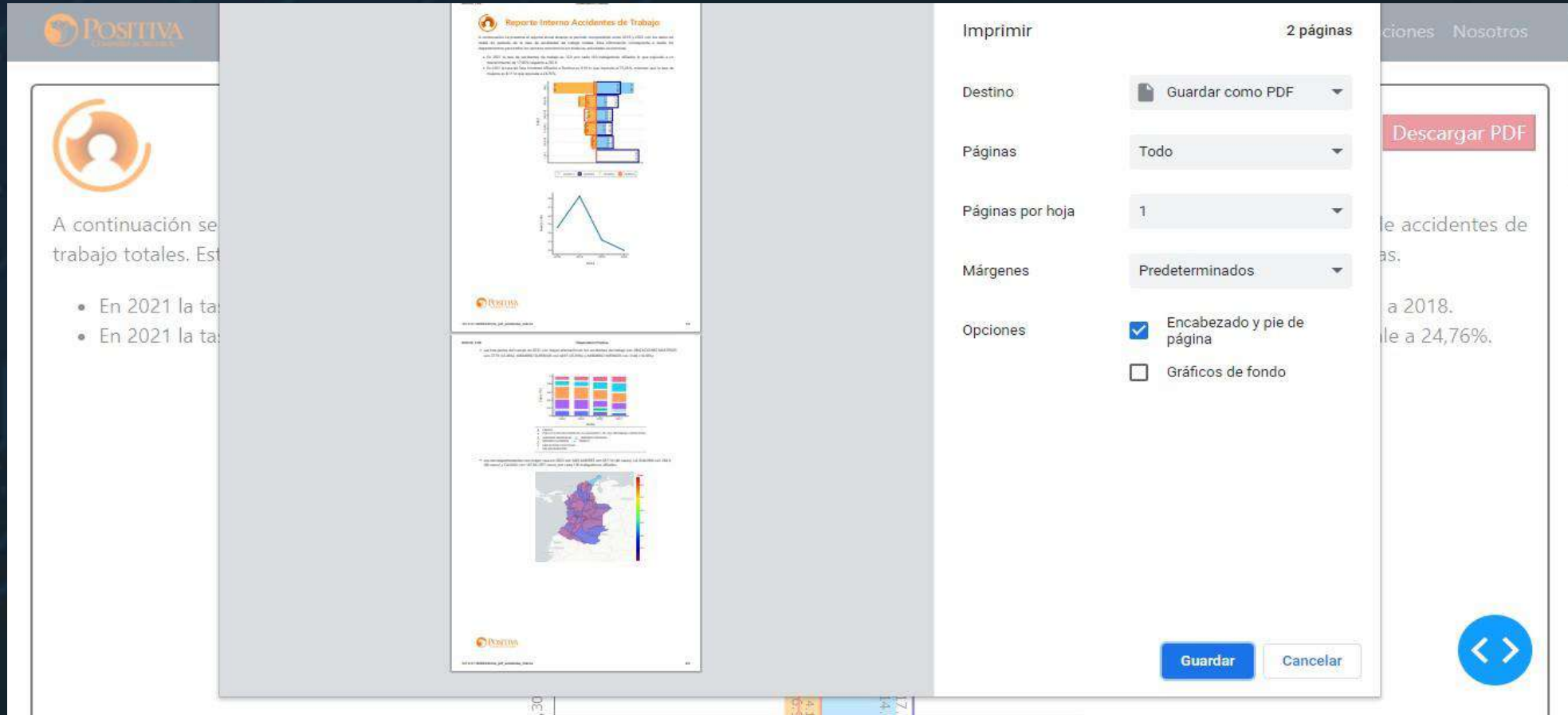
Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x1) reportados dentro de Positiva ARL entre 2020-2023 a nivel COLOMBIA para los trabajadores con vinculación: dependientes en modalidad: TRABAJO EN CASA.



Gráficos innovadores



Reporte en PDF y Excel

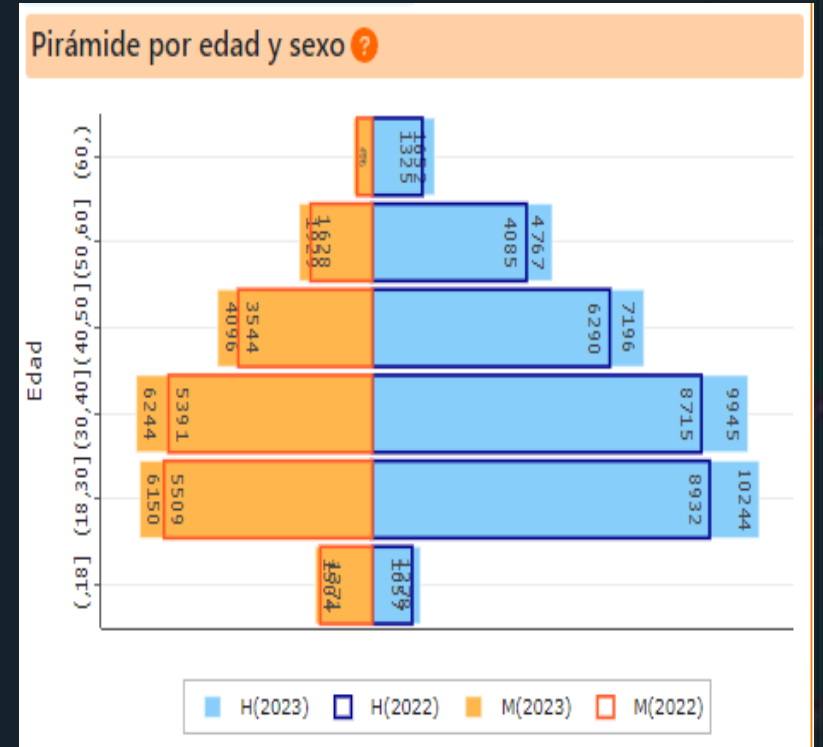
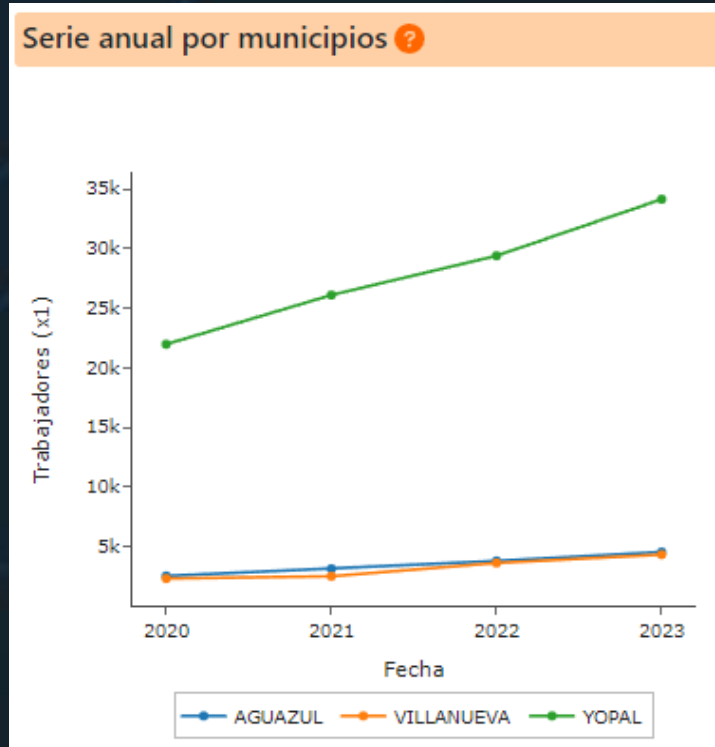
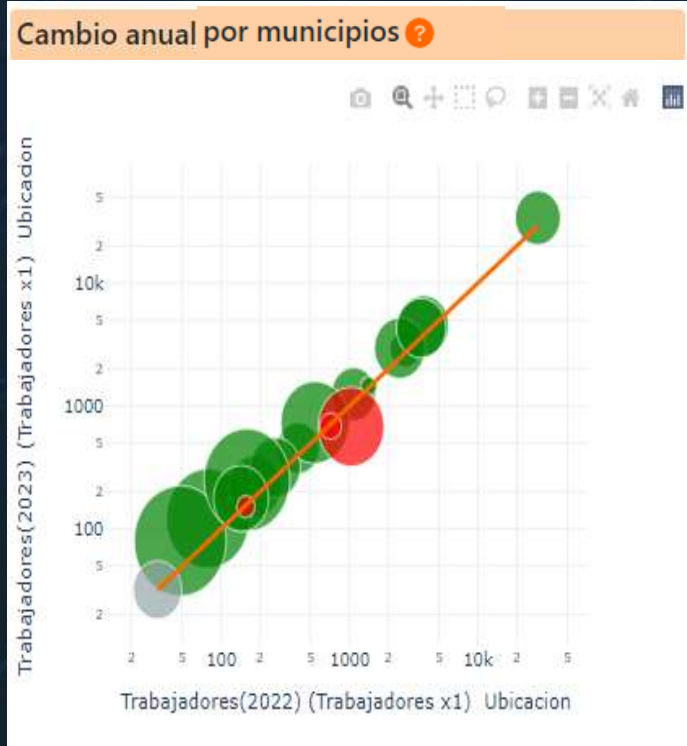


The screenshot displays a report viewer interface. On the left, a sidebar contains the POSITIVA logo and a user profile icon. The main content area shows a report titled "Reporte Interno Accidentes de Trabajo" with two pages. The first page features a bar chart and a line graph. The second page features a heatmap and a map of Peru. A print menu is overlaid on the right, with the following options:

- Destino: Guardar como PDF
- Páginas: Todo
- Páginas por hoja: 1
- Márgenes: Predeterminados
- Opciones:
 - Encabezado y pie de página
 - Gráficos de fondo

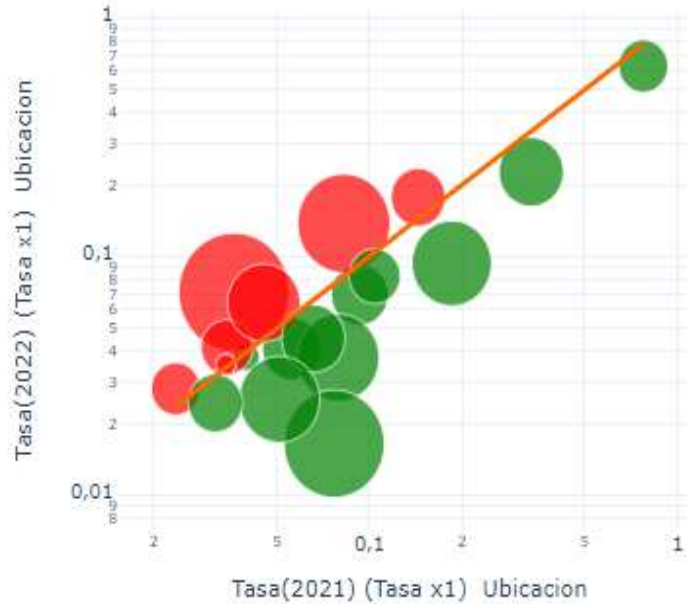
Buttons for "Guardar" and "Cancelar" are at the bottom of the menu. A "Descargar PDF" button is visible in the background on the right. Navigation arrows are at the bottom right of the viewer.

Casanare - cobertura



Casanare – accidentes de trabajo

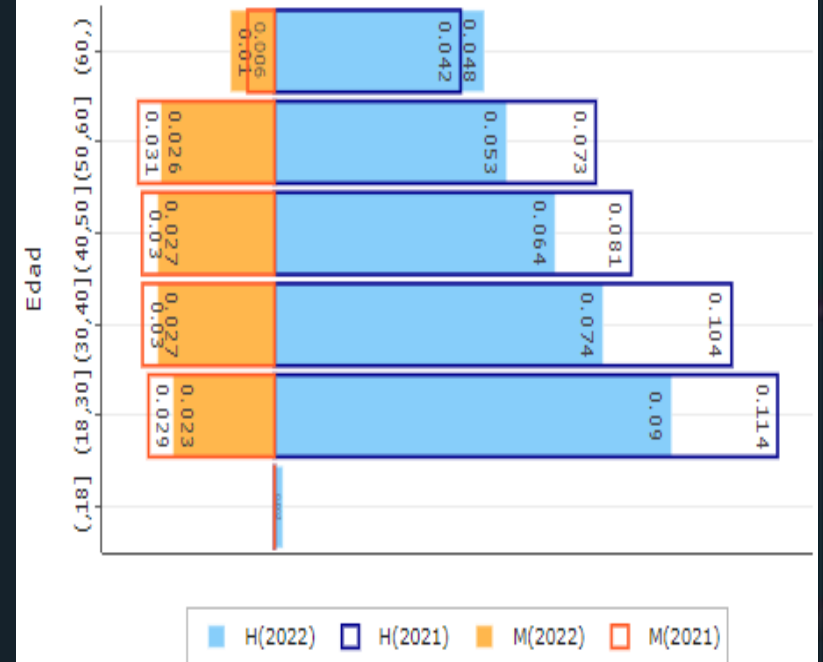
Cambio anual por municipios ?



Cambio anual por sector ?



Pirámide por edad y sexo ?



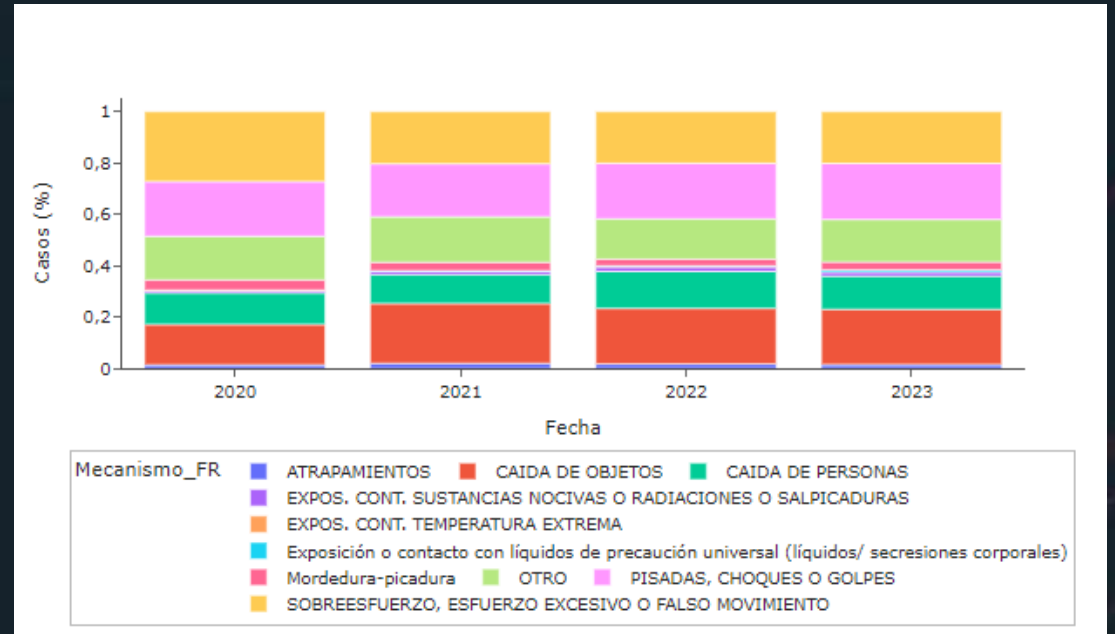
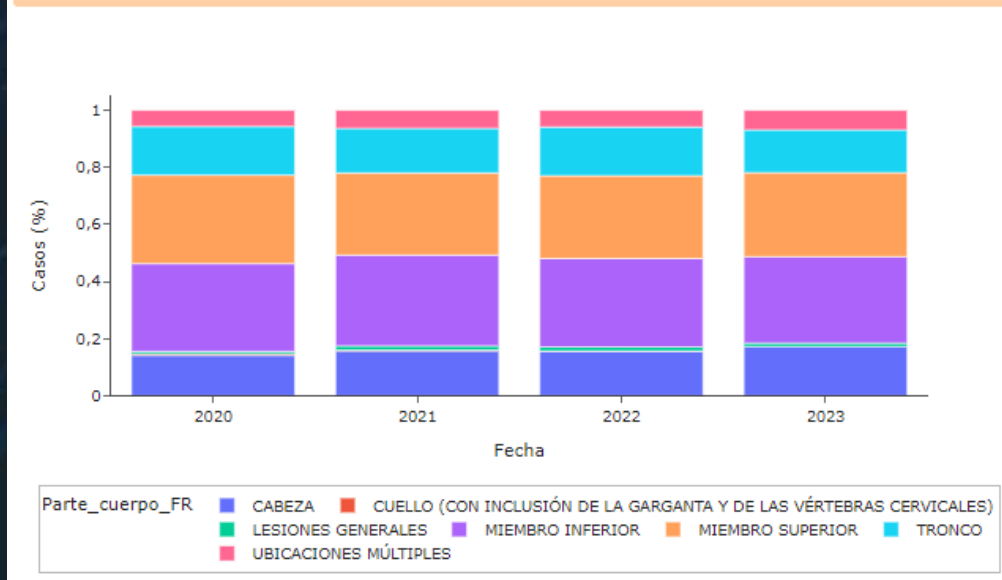
Casanare – detalle accidentes de trabajo

Departamento: **CASANARE** |
 Musa: **TODOS** |
 UIS: **TODOS** |
 Grupo empresarial: **NOMBRE GRUPO EMPRESARIAL** |
 Empresa: **RAZON SOCIAL**

Geográficas | **Personas** | **Descripción**

Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x1) reportados dentro de Positiva ARL entre 2020-2023 para sector(es) económico(s) de: ,agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca); dentro del departamento de CASANARE.

Distribución anual por parte del cuerpo (fr) ?



Casanare – detalle agricultura, ganadería

Palabras por grupo de edad vs sexo

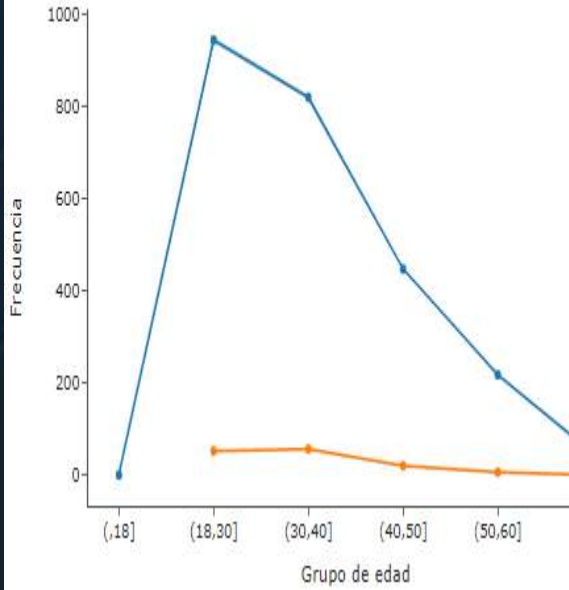
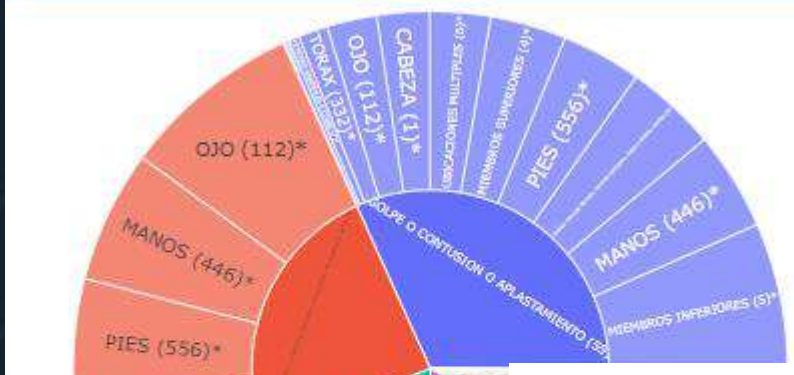
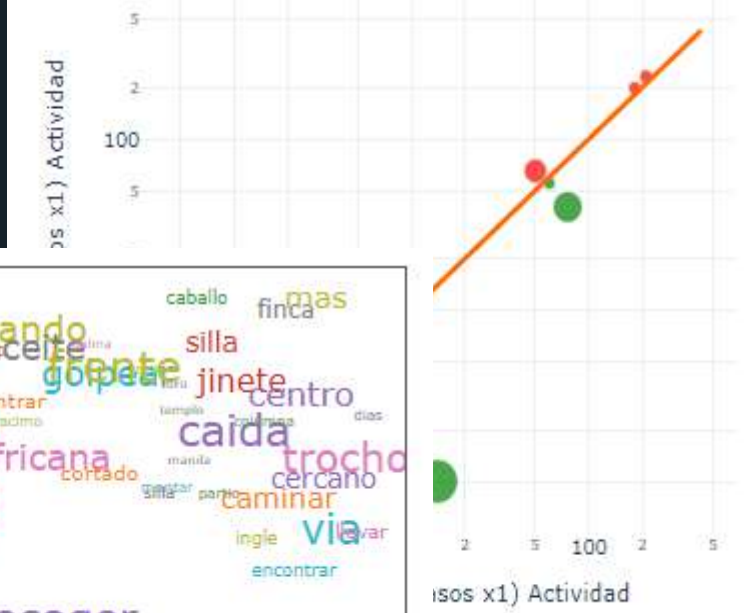


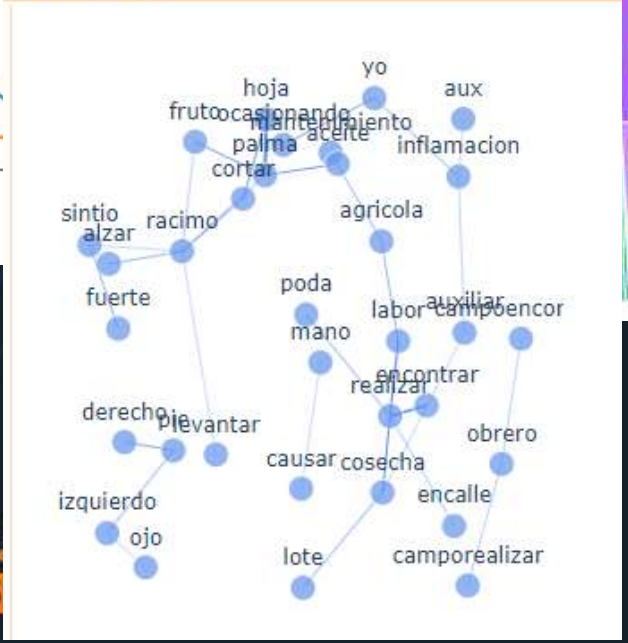
Gráfico de torta Tipo de Lesión vs parte del cuerpo



Cambio anual por actividad



N-grama



Tablero empresarial

The screenshot shows a web application interface for 'Observatorio Positiva'. At the top left, there is a user profile for 'SALIN EDUARDO AVELLANEDA PINZON' with a 'SALIR' button and an 'ADMINISTRADOR SISTEMA' role. A vertical sidebar on the left contains navigation options: 'Empresa', 'Liderazgo Gerencial', 'Politica', 'Organización', 'Planificación', 'Aplicación', 'Observatorio' (highlighted), 'Participación Trabajadores', 'Revisión por la Dirección', 'Administración del Sistema', and 'Configuración Maestros'. The main content area features the 'POSITIVA' logo, an illustration of three people working, and a large 'Bienvenidos' heading. Below this is the 'Observatorio Positiva' logo and a descriptive paragraph: 'Es una herramienta que recopila diversas fuentes de información para analizar la caracterización y evolución de los **accidentes de trabajo y las enfermedades laborales**. Permite generar y divulgar conocimientos sobre **Seguridad y Salud en el Trabajo**.' A prominent orange 'Ingresar' button is located below the text. At the bottom, there are social media icons for Facebook, Twitter, and YouTube, and a logo for 'LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS'. In the top right corner, the 'ALISTA' logo is visible. At the bottom right, there is a logo for 'El emprendimiento es de todos' and 'Minhacienda'.

Observatorio de Riesgos Laborales para empresas

Accidentes laborales internos (Positiva) PDF

Mi empresa: ANUAL | Mi actividad económica: TASAS | Mi tamaño de empresa: TOTALES | Mi riesgo laboral: TODOS

2018 - 2022 | x100 | MITAD AÑO | NO APLICA

Geográficas | Personas | Descripción

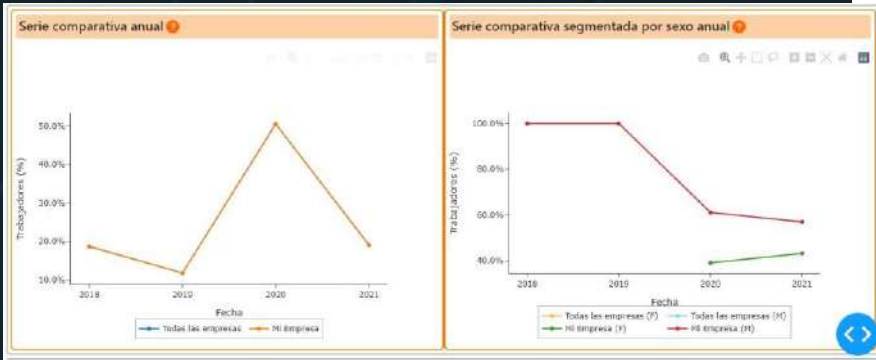
Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022, para la entidad: rv logística y proyectos sas; a nivel COLOMBIA.

ACCIDENTES TOTALES
Masculino:220 Femenino:25

ACCIDENTES MORTALES
Masculino:0 Femenino:25

ACCIDENTES NO MORTALES
Masculino:220

2020 - 2021



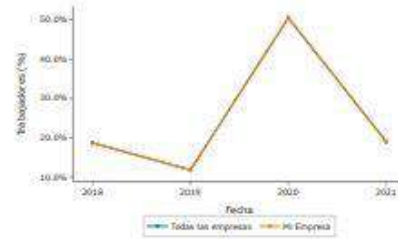
Reporte interno de cobertura

INFORMACION DE LA EMPRESA

Tipo de documento: NI | Número de documento: 900897453
 Nombre: RV LOGISTICA Y PROYECTOS SAS | Número de trabajadores: 305

A continuación se presenta el reporte anual durante el periodo comprendido entre 2018 y 2022 con los datos de mitad de periodo del número de Trabajadores afiliados a Positiva ARL de la entidad (RV LOGISTICA Y PROYECTOS SAS). Esta información corresponde a todos los departamentos para todos los sectores económicos en todas las actividades económicas.

- En 2022 el número de Trabajadores afiliados a Positiva es 58 lo que equivale a un aumento de 1,75 puntos porcentuales respecto a la fecha inicial.
- En el año 2021 el número de Trabajadores hombres a Positiva es 33 lo que equivale al 56,9%, mientras que el número de mujeres es 25 lo que equivale a 43,1%.



- Entre el periodo de 2018 y 2022, el 2020 fue el año que más Trabajadores registro en mi empresa con (154) trabajadores.
- El departamento con mayor cantidad de afiliados es NARIÑO con 58 Trabajadores (100,0%), cubriendo un 100,0% del total de afiliados a el sistema de riesgos laborales en el país.

Cobertura internos (Positiva) PDF

Mi empresa: ANUAL | Mi actividad económica: TRABAJADORES | Mi tamaño de empresa: MITAD AÑO | Mi riesgo laboral: TODOS

2018 - 2022 | x100 | MITAD AÑO | NO APLICA

Geográficas | Personas | Comparativas

Información anual en trabajadores de cobertura interna (100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 para la entidad: rv logística y proyectos sas; a nivel COLOMBIA.

TOTALES
305

Distribución geográfica | TODOS

Cobertura externos (Fasecolda) PDF Excel

Mi empresa: ANUAL | Mi actividad económica: TRABAJADORES | Mi tamaño de empresa: x100 | Mi riesgo laboral: TODOS

2018 - 2022 | MITAD AÑO | NO APLICA | x100

Información General | Comparativas

Información anual en trabajadores de cobertura externa (x100) en Fasecolda entre 2018-2022 para una (n) económica(s) de construcción(s) para actividad(es) económica(s) de otros trabajos de construcción y asociados; a nivel COLOMBIA.

Distribución geográfica | TODOS | GLOBAL

Distribución por fecha | Serie anual

Madurez del análisis de datos



Sistema de recomendación



A recommender system for occupational hygiene services using natural language processing[☆]

Nicolás Barrera^{a,*}, Rodolfo Torres^a, Jhonathan Rodríguez^{a,b}, Oscar Espinosa^{a,b}, Salín Avellaneda^c, Jorge Ramírez^c

^a Directorate of Analytical, Economic and Actuarial Studies in Health, Instituto de Evaluación Tecnológica en Salud (IETS), Colombia

^b Economic Models and Quantitative Methods Research Group, Centro de Investigaciones para el Desarrollo, Universidad Nacional de Colombia, Colombia

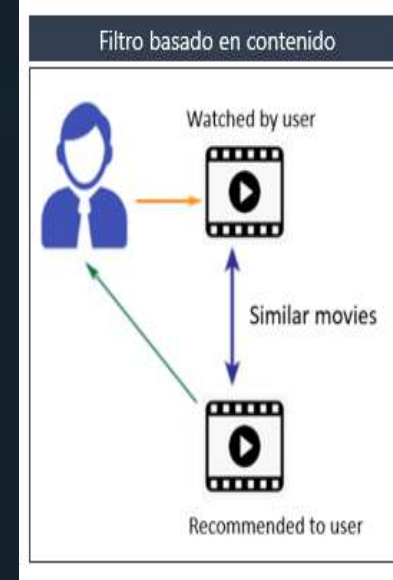
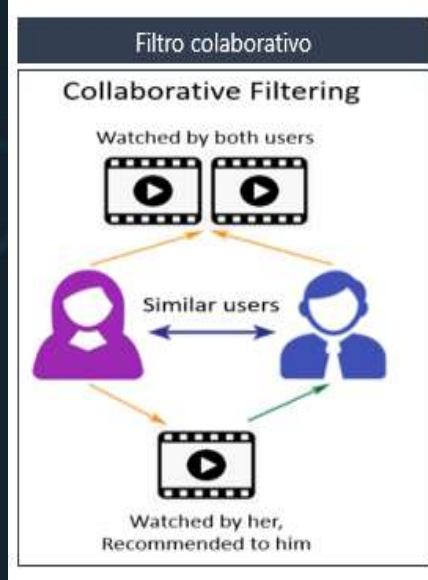
^c Vice Presidency of Promotion and Prevention, Positiva Compañía de Seguros, Colombia

ARTICLE INFO

Keywords:
Recommender system
Insurance sector
Natural language processing
Collaborative filter

ABSTRACT

Although recommender systems have been used in a wide variety of products, they have not had the same adoption in the insurance sector due to the particular aspects of the industry. The present research proposes a novel model that uses natural language processing techniques and a deep learning-based model to recommend occupational hygiene services. The results of ranking methods showed that the model combining memorization and generalization of companies' activities preferences performed better compared to other models. These findings have significant implications for decision-making as they can improve the welfare of both companies and workers, while also limiting the options offered to clients based on their unique profiles.



Las siguientes actividades se ofrecen basados en su tamaño: MICROEMPRESA ,sector económico: TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES ,riesgo: CLASE I y siniestralidad con una tasa de accidentes laborales de: 0.2 , y una tasa de enfermedades laborales de: 0.7

0-PB-1-A-5

ACEPTAR RECHAZAR

0-PE-6-A-7

ACEPTAR RECHAZAR

0-PB-1-E-20

ACEPTAR RECHAZAR

VER MAS

PLANEAR

Visión

Uso de herramientas Big Data y Modelos de Lenguaje Grande (gpt-3.5, gpt-4) para la creación de reportes

Tableros de gestión del riesgo

Reporte estratégico (Observatorio Positiva)

En la siguiente sección se deberá tomar en cuenta los filtros principales que desee que en su PDF se generen, tomando en cuenta los tableros de Accidentes laborales, Enfermedades Laborales, Cobertura MUSA para la generación de este:

Frecuencia: ARJUAL | Fecha Inicial: 2029 | Fecha final: 2029

Sector económico: TODOS | Actividad económica: TODOS

ARL: SIREL | Acumulado fecha: NO APLICA | Cálculo fecha: MITAD AÑO

Información anual (x1) reportados dentro de Positiva ARL entre 2020-2023 en tasas

Departamento: TODOS | Municipio: TODOS | MUSA: TODOS

El observatorio de riesgos laborales está dando resultados.

Te informamos que el **Reporte estratégico de riesgos laborales**, está disponible para su descarga.

Hemos consolidado toda la información relevante, un informe detallado que te proporcionará valiosas ideas para impulsar el crecimiento y el éxito en la toma de decisiones para la prevención de la salud de los trabajadores.

[Descarga aquí](#)

Si tienes alguna pregunta o necesitas información adicional comunícate al correo: salin.avellaneda@positiva.gov.co.

Positiva Prevención

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Reporte estratégico

Contenido

A continuación se presenta información resumida, a partir de los datos disponibles en PAB000000 con el fin de brindar un panorama respecto al aseguramiento y actividad del sector de riesgos laborales. Dado que como objetivo se tiene la toma de decisiones basadas en evidencia, la información que se presenta a continuación corresponde al periodo anual de 2020 y 2021, si no es lo contrario, en todos los sectores, en todas las actividades.

En el Sistema General de Riesgos Laborales (SRL) se ha registrado en total de 110 millones de trabajadores afiliados para el año 2020 y 118 millones para el año 2021 lo cual implica un crecimiento del 5,21%. En cuanto a empresas, en el 2020 habian 111.547 empresas afiliadas y en el 2021 59.572 empresas, generando así un decremento del 16,43%.

Respecto a siniestralidad para el 2020, en unidades de trabajo para el año 2020 la tasa es de 0,41 por cada 1.000 trabajadores y para el año 2021 de 0,68 por cada 1.000 trabajadores.

Aseguramiento

Sistema

A continuación se presentan los principales departamentos y sectores económicos de trabajadores afiliados al SRL, en todo el país y en Bogotá para el año 2021

Departamento	Cobertura SRL	Porcentaje con respecto al 2020	Sector económico	Para el año 2021	Respecto al porcentaje del 2020
Aguila	500.000	-100% (0%)	COMERCIO	91.770	100% (0%)
Cundinamarca	1.000.000	-100% (0%)	INDUSTRIAS Y CONSTRUCCION	22.840	100% (0%)
Boyaca	1.000.000	-100% (0%)	AGRICULTURA Y GANADERIA	20.000	100% (0%)
Valle	1.000.000	-100% (0%)	INDUSTRIAS Y CONSTRUCCION	10.000	100% (0%)
Meta	1.000.000	-100% (0%)	AGRICULTURA Y GANADERIA	10.000	100% (0%)
Magdalena	1.000.000	-100% (0%)	AGRICULTURA Y GANADERIA	10.000	100% (0%)

Accidentes de trabajo

En el último periodo 2021, Positiva presentó una tasa de 0,68 (68) accidentes de trabajo por cada 1.000 trabajadores, lo cual implica un incremento respecto al último periodo 2020 del 66%.

A continuación se presentan los departamentos y sectores económicos con la mayor tasa de accidentes de trabajo en el SRL, y en Bogotá para el año 2021

Análisis con inteligencia artificial

```
base_prompt = f"""\
Eres un analista de datos para la empresa aseguradora de riesgos laborales (ARL) Positiva de Colombia. \
A continuación te dare una porción de un reporte delimitado por ####.\
En el ámbito del sistema general de riesgo colombiano, genera sugerencias específicamente para la ARL Positiva \
que se pueden dar para reducir la siniestralidad basados en los sectores económicos.\
####
{text}
####
"""\
all_response, text_response = get_completion(base_prompt)
print(text_response)
```

Basado en los datos proporcionados, se pueden hacer las siguientes sugerencias específicas para la ARL Positiva con el objetivo de reducir la siniestralidad en los diferentes sectores económicos:

- 1) Servicios administrativos y de apoyo: Aunque este sector tiene una baja tasa de accidentes, se pueden implementar programas de capacitación y concientización sobre medidas de seguridad y prevención.
- 2) Industria manufacturera: A pesar de tener una tasa de AT relativamente baja, se pueden implementar programas de capacitación y promoción del uso de equipos de protección personal (EPP) adecuados.
- 3) Comercio: Dado que este sector tiene una tasa de AT más alta, se pueden implementar programas de capacitación y promoción del uso de equipos de protección personal (EPP) adecuados.

```
# Prompt base
base_prompt = f"""\
Eres un analista de datos para la empresa aseguradora de riesgos laborales (ARL) Positiva de Colombia. \
A continuación te dare una porción de un reporte delimitado por ####.\
En el ámbito del sistema general de riesgo colombiano, genera un análisis de los datos del informe.\
####
{text}
####
"""\
all_response, text_response = get_completion(base_prompt)
print(text_response)
```

El informe proporciona datos sobre diferentes variables relacionadas con el Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL) en Colombia. A continuación, se presenta un análisis de los datos proporcionados en el informe:

- 1) Tabla porcentual de índices de Positiva por año:
 - El índice PYP muestra una disminución del 13.67% en 2020, seguido de una disminución del 13.33% en 2021. Sin embargo, se observa un aumento del 15.01% en 2022 y una disminución significativa del 6.79% en 2023.
 - El índice de Comisión muestra una disminución constante a lo largo de los años, con un valor del 4.42% en 2020 y un valor del 3.47% en 2023.
 - El índice de Gastos Administrativos muestra un aumento constante a lo largo de los años, con un valor del 15.63% en 2020 y un valor del 16.99% en 2023.
 - El índice de Fondo ARL muestra una disminución constante a lo largo de los años, con un valor del 0.97% en 2020 y un valor del 0.69% en 2023.
 - El índice de Siniestralidad muestra una disminución del 73.43% en 2020, seguido de una disminución del 57.96% en 2021. Sin embargo, se observa un aumento del 60.06% en 2022 y un aumento del 64.10% en 2023.

NIVELES ESTRATEGICOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO

De
Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**





REFERENCIACIÓN DEPARTAMENTAL, ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL POSITIVA SUCURSAL CASANARE





Experto Líder

EDILIA CRISTINA CAMARGO GIL

Correo: edilia.camargo@positiva.gov.co

Contacto: 3104796125

Tabla de contenidos



ESTADÍSTICAS RAMO RIESGOS
LABORALES DEPARTAMENTO DE
CASANARE – EMPRESAS
AFILIADAS A POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

Momento 1



ACCIONES ESTRATEGICAS PARA
REDUCCION DE LA SINIESTRALIDAD
DESDE POSITIVA Y COMITES
SECCIONALES Y LOCALES DEL
DEPARTAMENTO DE CASANARE

Momento 2



PRESENTACION DEL
EQUIPO DE TRABAJO
POSITIVA COMPAÑÍA DE
SEGUROS SUCURSAL
CASANARE

Momento 3

Objetivo General

Socializar las Estadísticas de la Accidentalidad en el Departamento de CASANARE para aportar en la concientización de adoptar medidas preventivas y promover un entorno laboral seguro.



Objetivos Específicos



Objetivo 1

Socializar las Estadísticas de la Accidentalidad presentada por las Empresas Afiliadas a Positiva Compañía de Seguros en el Departamento de Casanare



Objetivo 2

Compartir las Estrategias de Intervención en Promoción y Prevención para empresas afiliadas a Positiva Compañía de seguros en el Departamento de Casanare / y acciones Conjuntas con el Comité Seccional y local de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Departamento de casanare



Objetivo 3

Dar a Conocer el Equipo Humano de la Sucursal Casanare de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS disponible para la atención Nuestras empresas.

ESTADÍSTICAS RAMO RIESGOS LABORALES DEPARTAMENTO DE CASANARE – EMPRESAS AFILIADAS A POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS - 2023



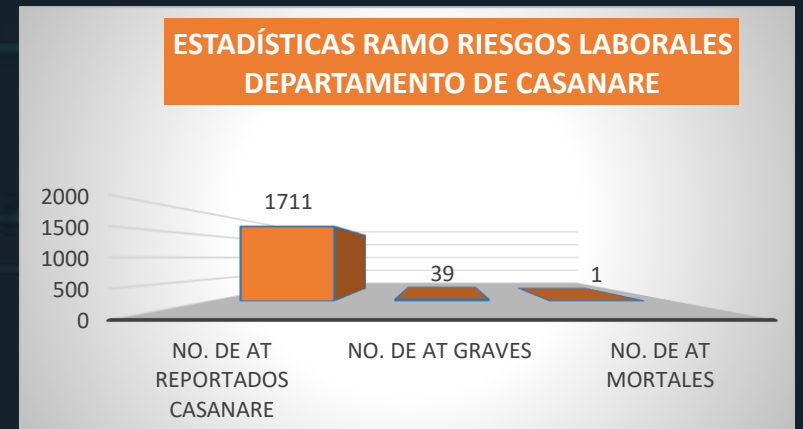


No. de AT Reportados Casanare : 1711

No. de Trabajadores Afiliados Casanare : 52,219

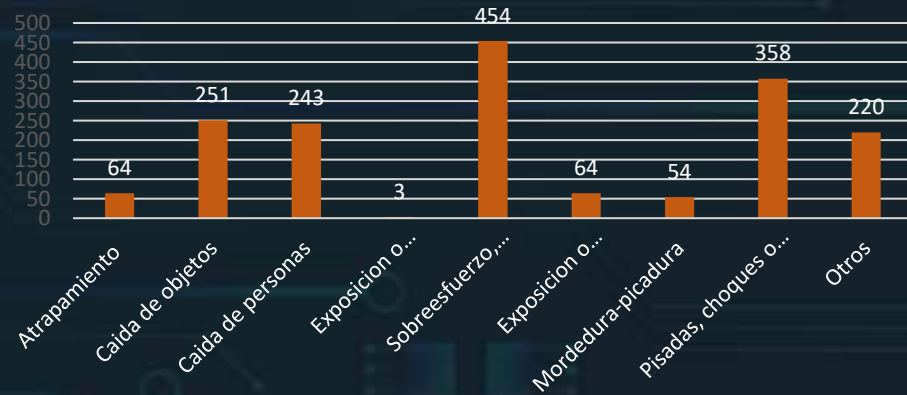
Tasa de Incidencia de Accidentes de Trabajo reportados (x100) Casanare : 3,28%.

Tasa de Incidencia de Accidentes de Trabajo Mortales Calificados – Casanare : 1,92X100.000

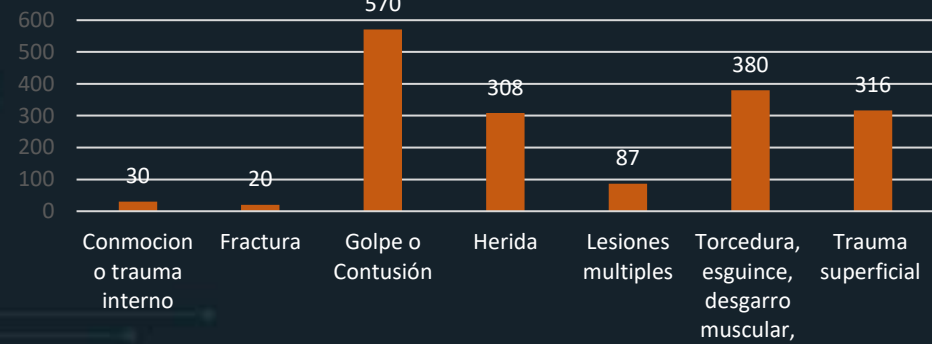


CARACTERIZACION DE LA ACCIDENTALIDAD – EMPRESAS AFILIADAS A POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS - 2023

MECANISMO



TIPO DE LESION



AGENTE



ESTADÍSTICAS RAMO RIESGOS LABORALES DEPARTAMENTO DE CASANARE – EMPRESAS AFILIADAS A POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS - 2023



No. de EL Calificadas – Casanare : 23

No. de Trabajadores Afiliados – Casanare : 52.219

Tasa de Incidencia de Enfermedad Laboral Calificada Casanare : 44.05x100000

ACCIONES ESTRATEGICAS PARA LA REDUCCION DE LA SINIESTRALIDAD POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS - SUCURSAL CASANARE

- ✓ **ACOMPañAMIENTO A LOS CLIENTES EN LOS SISTEMAS DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**
 - Atención Gran Empresa
 - Atención Gran MYPIMES
 - Estrategia Educa
 - Estrategia Comunica
- ✓ **FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN DE PYP, ESPECIALMENTE PARA LOS SECTORES DE ALTA SINIESTRALIDAD (Construcción, agricultura, manufactura).**
- ✓ **DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS EN LA PREVENCIÓN DE AT APLICADAS EN LOS PLANES DE TRABAJO 2023.**
- ✓ **DISEÑO Y AJUSTE DE PLANES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS ANÁLISIS DE SINIESTRALIDAD EN CADA COMITÉ DE PREVENCIÓN DE SINIESTROS.**
- ✓ **COMITÉ DE SINIESTROS – COVID 19 - MESAS LABORALES - CON LOS CLIENTES**
Seguimiento a los eventos diariamente con el fin de identificar los AT- EL - Covid 19 e iniciar el Proceso de Investigación ATG e implementar las medidas de intervención y acompañamiento a los clientes en Promoción y Prevención.
- ✓ **ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTES DE VIGILANCIA Y CONTROL ESTABLECIENDO ACCIONES EN CONJUNTO PARA CONTROL DE LA SINIESTRALIDAD (MINISTERIO DEL TRABAJO).**

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

Conoce cómo inscribirte y descargar los certificados de las acciones Educativas Presenciales

¿Cómo inscribirse?

1. Para dudas y aclaraciones del proceso de inscripción, comunícalas al whatsapp (+57) 323 22 74 132
2. Ingresa a Positiva Educa
3. Selecciona el curso deseado
4. Haz clic en el botón de inscripción
5. Espera tu correo con el código de inscripción
6. Descarga desde el correo de inscripción el código de inscripción y presiona inscribirse

¿Cómo descargar el certificado?

1. Ingresa al sitio mediante Virtual Positiva
2. Selecciona el tipo de documento e ingresa los datos
3. Da clic en consultar
4. Encuentra tu historial académico y presiona generar la descarga del certificado del taller web
5. Dale clic en el ícono para descargar tu certificado

Descarga desde una vez descargado tu certificado aparecerá un PDF en tu carpeta de descargas.

Positiva Prevención

Instructivo de EnVivo

Desde tu portátil o celular: www.positiva.gov.co

Desde tu portátil o celular: **Alissta® Web**

Desde Aplicación móvil: **Alissta® App**

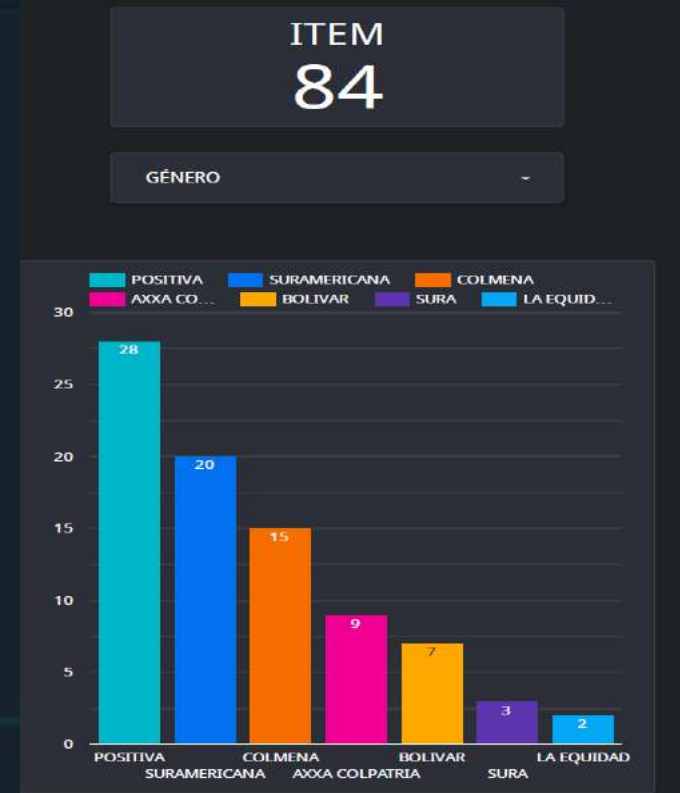
ACCIONES ESTRATEGICAS PARA REDUCCION DE LA SINIESTRALIDAD COMITES SECCIONALES Y LOCALES DEL DEPARTAMENTO DE CASANARE.

- Decreto 016 / 1997 : Las ARL'S - Hacen parte de los Comités Seccional / locales.
- Acompañamiento Técnico en la Conformación de los Comités Locales de: Yopal , San Luis de Palenque, Monterrey, Paz de Ariporo, Mani y Villanueva.
- Diseñar el Plan de Trabajo en SST de acuerdo con las necesidades socioeconómicas y culturales de la región y Análisis de la Accidentalidad el cual debe estar relacionado con el Plan Nacional de SST y la legislación del **SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES**.
- Análisis de la Accidentalidad Eventos Graves / Mortales reportados a la Dirección territorial del Ministerio de Trabajo.



➤ ANALIZADOS Y CARACTERIZADOS 2023 (Herramienta Tecnológica Diseñada)

- ❖ Resolución 1401 /2007
- ❖ NTC-3701
- ❖ Organización Internacional del Trabajo (OIT)



ACCIONES ESTRATEGICAS PARA REDUCCION DE LA SINIESTRALIDAD COMITES SECCIONALES Y LOCALES DEL DEPARTAMENTO DE CASANARE

- ❑ Alianza Estratégica con Cámara de Comercio - Fortalecer La implementación de los Estándares mínimos del SG-SST (**Resolución 0312 de 2019** Artículo 5. Apoyo, asesoría y capacitación para empresas)
- ❑ Formulación de Acciones en la Prevención y la Promoción de la SST.
- ❑ Actualización Marco Legal en SST
- ❑ Acompañamiento Sector Agrícola : Campaña de Buenas Practicas de SST
- ❑ Visitas de Acompañamiento y Fortalecimiento Tecnico a los Sistemas de Gestion en Seguridad y Salud en el Trabajo con el acompañamiento de la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo.
 - Sector Económico.
 - Georeferenciación – (Determinar el Municipio a Visitar)
 - Caracterización de la Accidentalidad
 - Criterio Tecnico de la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

➤ **TRABAJADORES CAPACITADOS: 1300 (EVENTOS MASIVOS)**
➤ **PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS: 570**
➤ **VISITAS A EMPRESAS 2023: 5**



EQUIPO DE TRABAJO SUCURSAL CASANARE

Gerencia

Lider de Siniestros

Directora Comercial

Lider Operaciones

Lider Tecnico de Canales

Profesional Posventa

Administradora del Riesgo

Ejecutivas Integrales del Servicio

Punto de Afiliaciones

Apoyos Administrativos



PRESENTACION DEL EQUIPO DE TRABAJO DE PROMOCION Y PREVENCIÓN – SUCURSAL CASANARE.

DIANA MARCELA CRUZ MARTINEZ
EJECUTIVA INTEGRAL DEL SERVICIO
INGENIERA INDUSTRIAL - 2007
ESPECIALISTA EN GERENCIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ESPECIALISTA EN GESTION AMBIENTAL .

ANYELA ELIBETH AVILA SOTELO
EJECUTIVA INTEGRAL DEL SERVICIO
CEDULA: 40.042.820
PROFESIÓN: INGENIERA INDUSTRIAL
ESPECIALIZACIÓN: ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

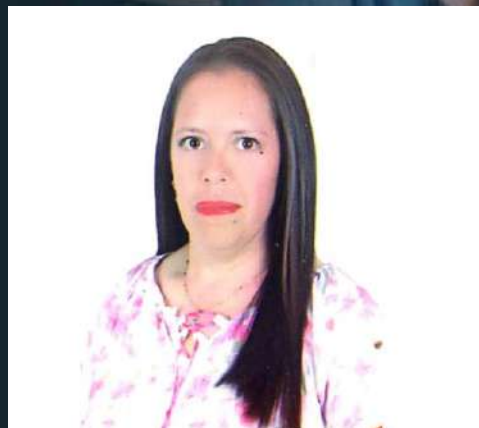
MARY FERNANDA GONZALEZ ARANGUREN
EJECUTIVA INTEGRAL DEL SERVICIO
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL
ESPECIALISTA EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN QHSE
ESPECIALISTA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

DANIELA ANDREA MONTENEGRO CHAPARRO
EJECUTIVA INTEGRAL DE SERVICIOS
INGENIERA AMBIENTAL
ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

LILIANA CAROLINA SALAS VILLARREAL
FISIOTERAPEUTA
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL Y RIESGOS LABORALES

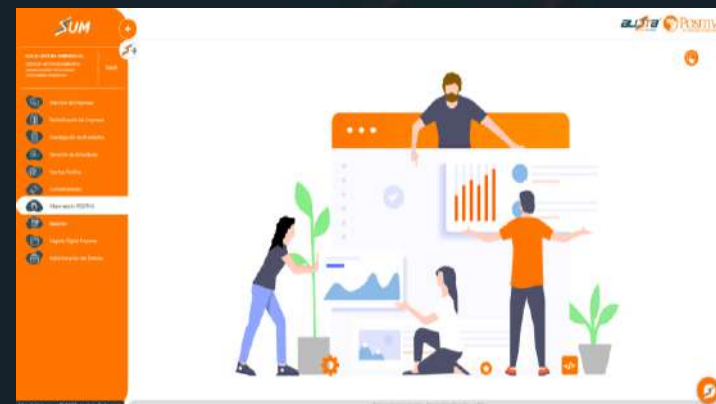
CLAUDIA PATRICIA MOLINA CHAPARRO
ASESOR PROFESIONAL SST
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL
ESPECIALISTA EN GESTIÓN AMBIENTAL

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



BIBLIOGRAFIA

- 1 <https://observatorio.positiva.gov.co>
- 2 <https://www.fasecolda.com/ramos/riesgos-laborales/estadisticas-del-ramo/>
- 3 <https://scgafil.positivaenlinea.gov.co/>



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO
De
Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS



adn educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Acciones Educativas
Especiales en SST**





SOCIALIZACIÓN ESTADÍSTICAS DE CÁNCER DE MAMA EN EL DEPARTAMENTO DE CASANARE



Referente Enfermedades Crónicas No Transmisibles. Secretaría Salud de Casanare

Doctor: Pedro Olegario Cruz Gutiérrez

Correo: epi.pedro@gmail.com

Contacto: 310 3215391

Tabla de contenidos



- Que es Cáncer de Mama.
- Síntomas Cáncer de Mama.
- Señales de Alarma.
- Factores de Riesgo.
- Factores Protectores.
- Resolución 3280 de 2018.

Cáncer de Mama



- Estadísticas Cáncer de Mama Mundial.
- Estadísticas Cáncer de Mama Colombia.
- Estadísticas Cáncer de Mama Casanare.

Estadísticas



- Testimonio Real.
(Sobreviviente Cáncer de Mama).

Testimonio

Objetivo general

Reconocer la importancia de la Detección Temprana de Cáncer de Mama, para disminuir la mortalidad y prolongar la vida, en nuestras mujeres Casanareñas.



Objetivos específicos



Objetivo 1
Fortalecer
Conocimientos
Acerca del Cáncer
de Mama.



Objetivo 2
Conocer las Cifras de
Cáncer de Mama De
Nuestro
Departamento.



Objetivo 3
Reconocer el Cáncer
de Mama como algo
real.

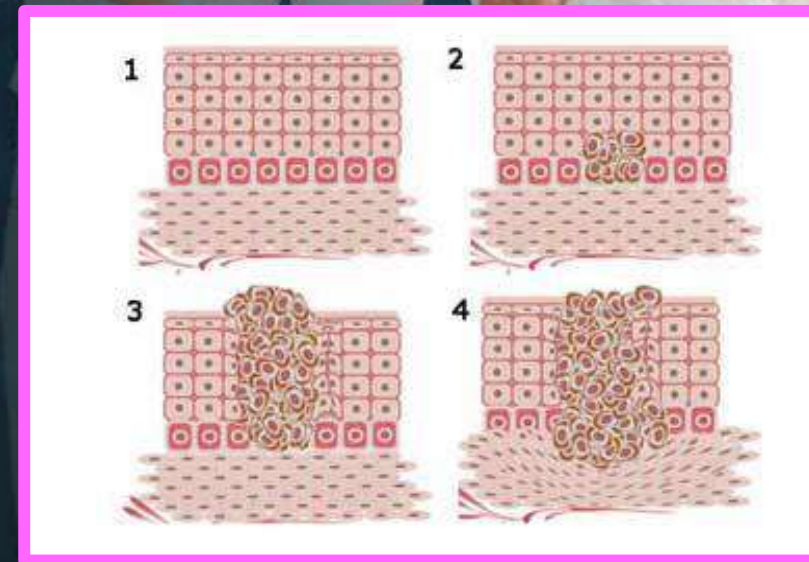
Cáncer de Mama

Es una proliferación maligna de las células epiteliales que revisten los conductos o lobulillos mamarios.

Es una enfermedad clonal; donde una célula individual producto de una serie de mutaciones somáticas o de línea germinal adquiere la capacidad de dividirse sin control, ni orden, haciendo que se reproduzca hasta formar un tumor.

El tumor resultante, que comienza como anomalía leve, pasa a ser grave, invade tejidos vecinos y finalmente, se propaga a otras partes del cuerpo.

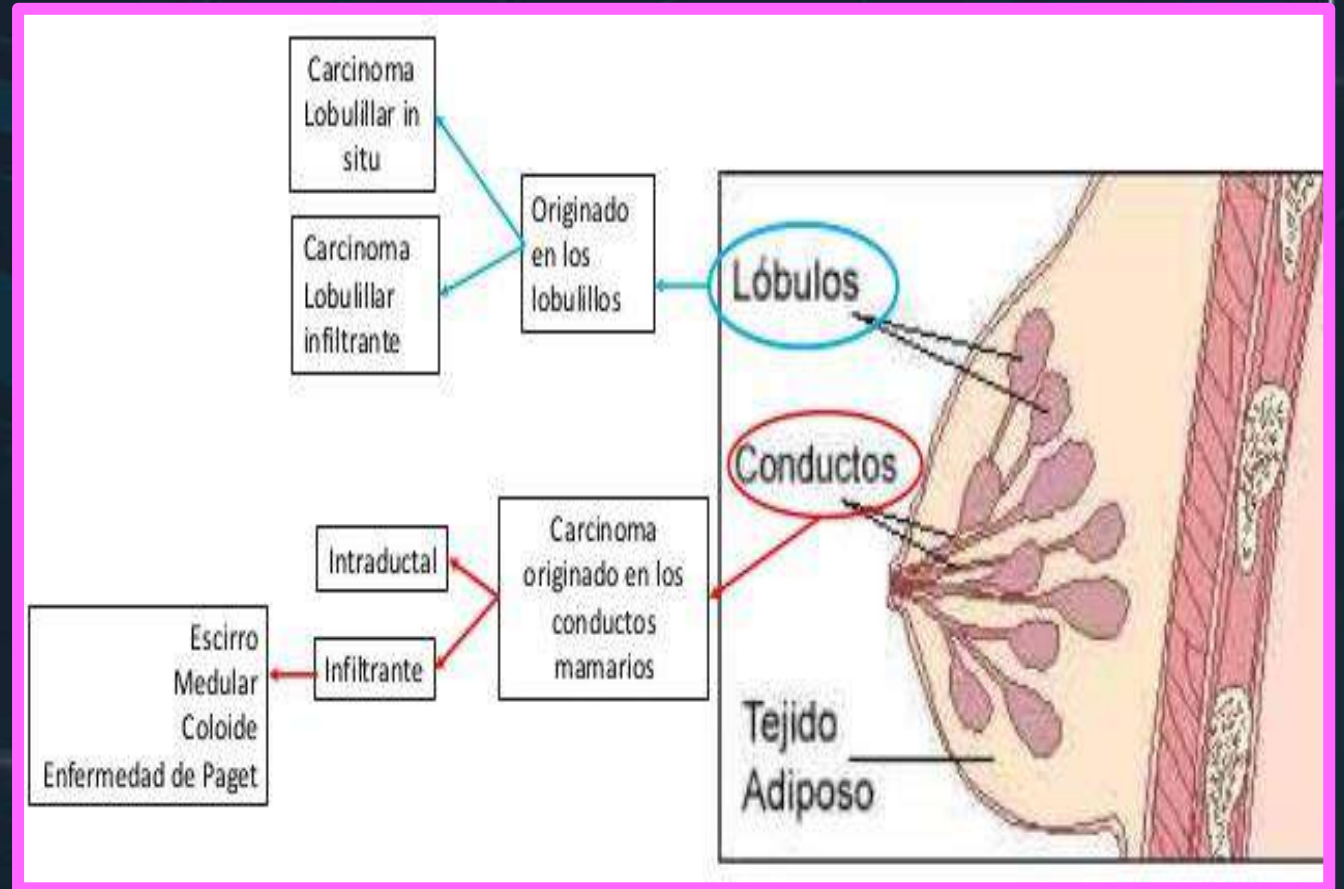
El cáncer no tratado a tiempo produce muerte.



Síntomas Cáncer de Mama

Generalmente no causa síntomas, A medida que el Cáncer crece y es más avanzado puede presentarse:

- Dolor o molestia en las Mamas.
- Dolor óseo.
- Ulceras Cutáneas.
- Hinchazón de un brazo (Próximo a la mama con cáncer).
- Pérdida de peso.



Señales de Alarma Para Cáncer de Mama



Hendidura



Enrojecimiento
o ardor



Endurecimiento



Líquido o
secreciones



Huecos



Hundimiento
del pezón



Asimetría



Protuberancia



Piel de naranja



Bultos
internos
















































Erosión
en la piel



Venas
resaltadas

Factores de riesgo de las ENT y SBVA

ENFERMEDAD	COMPORTAMENTAL				BIOLÓGICO			PRODUCTOS/SUSTANCIAS QUÍMICAS
	Tabaco	Actividad Física	Dieta	Alcohol	PA Elevada	Glucosa elevada	Sobrepeso /Obesidad	Calidad aire/contaminación ambiental
 CANCER								
 ENFERMEDAD CARDIOVASCULAR								
 DIABETES								
 ENFERMEDAD RESPIRATORIA CRÓNICA								
 SALUD BUCAL								
 SALUD VISUAL								
 SALUD AUDITIVA								

Factores de Riesgo



Edad avanzada



Antecedentes de cáncer en la familia



No haber tenido hijos



Inicio de menstruación a edad temprana



Primer embarazo después de los 30 años



Cáncer de matriz o en ovarios



Menopausia después de los 55 años



Terapia de reemplazo hormonal prolongado



Obesidad



Radiación (ultravioleta o ionizante)



Consumo de tabaco



Consumo de alcohol



Sedentarismo



Consumo de grasas saturadas



Uso excesivo de anticonceptivos orales



Consejos para la prevención del CÁNCER DE MAMA



Mantén un peso saludable



Aliméntate saludablemente



Realiza 30 minutos de actividad física al día



No consumas alcohol ni tabaco



Autoexplórate



Practica la lactancia materna exclusiva y prolongala el mayor tiempo posible

Resolución 3280 de 2018



2. EXAMEN MEDICO

1 vez al año, después de los 40 años.



3. MAMOGRAFÍA

1 vez cada 2 años, después de los 50 años.

¿Cómo Realizar Tú Autoexamen de Mamas?



Es recomendable autoexplorarse los pechos y las axilas una vez al mes. El momento ideal es el segundo o tercer día tras el periodo. Si ya ha pasado esta etapa, elija una fecha fija al mes para recordarlo. La autoexploración puede ayudar a detectar de forma precoz masas y otro tipo de señales de alarma que pueden facilitar la detección precoz de un cáncer de mama, pero en ningún caso sustituye su revisión periódica ni a una mamografía.

POSICIÓN DE PIE



POSICIÓN RECOSTADA

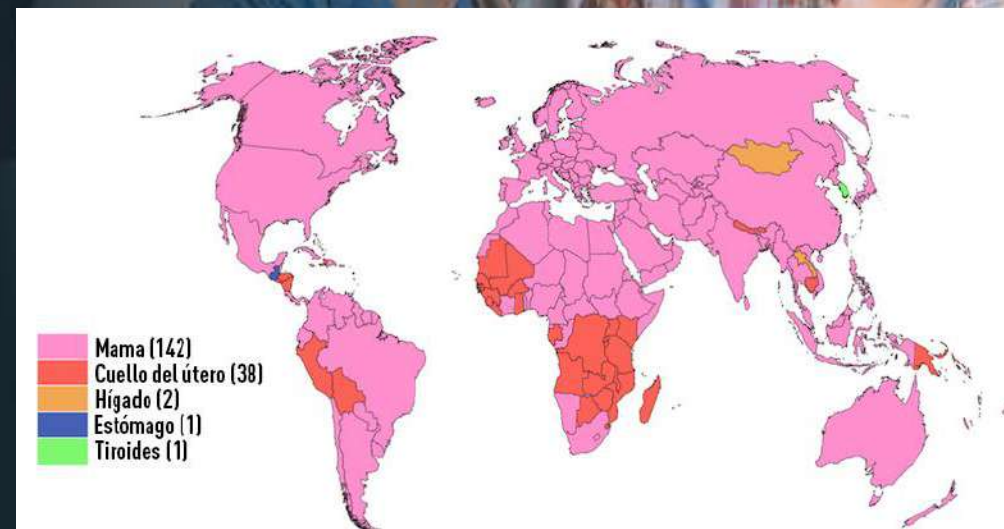


EN LA DUCHA

Estadísticas Mundiales

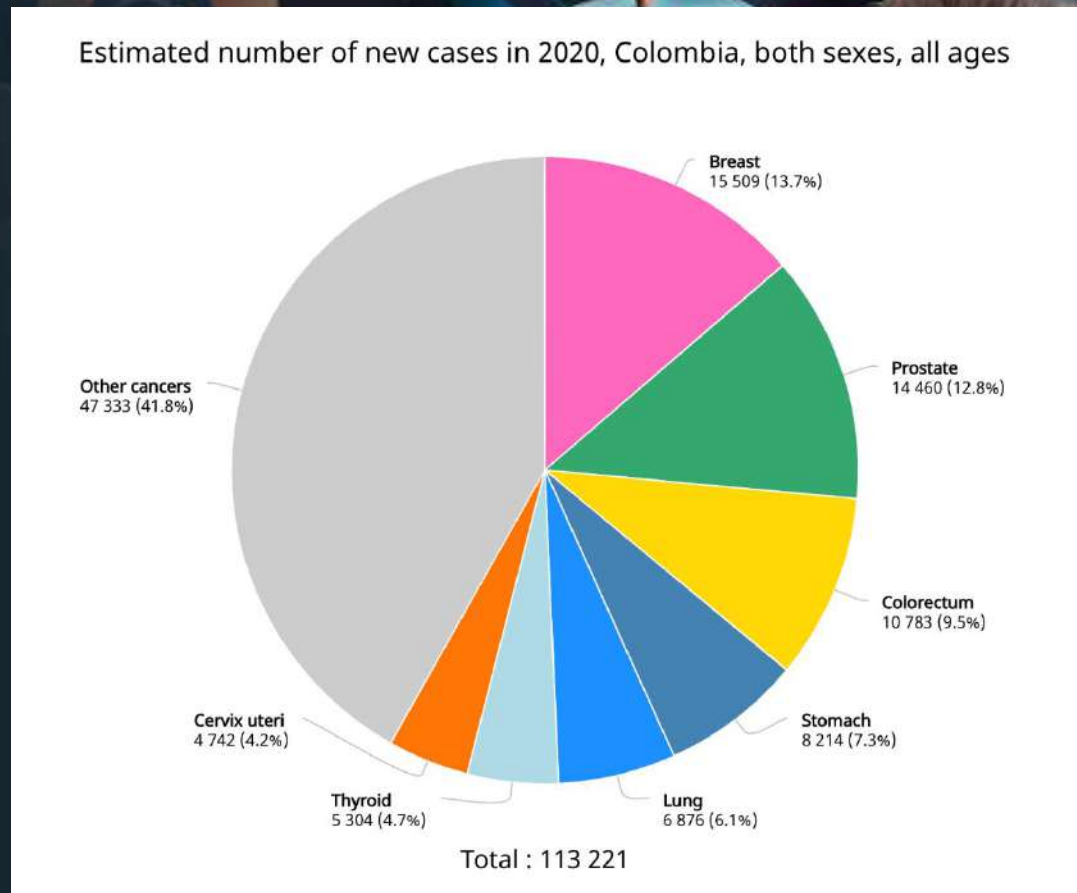
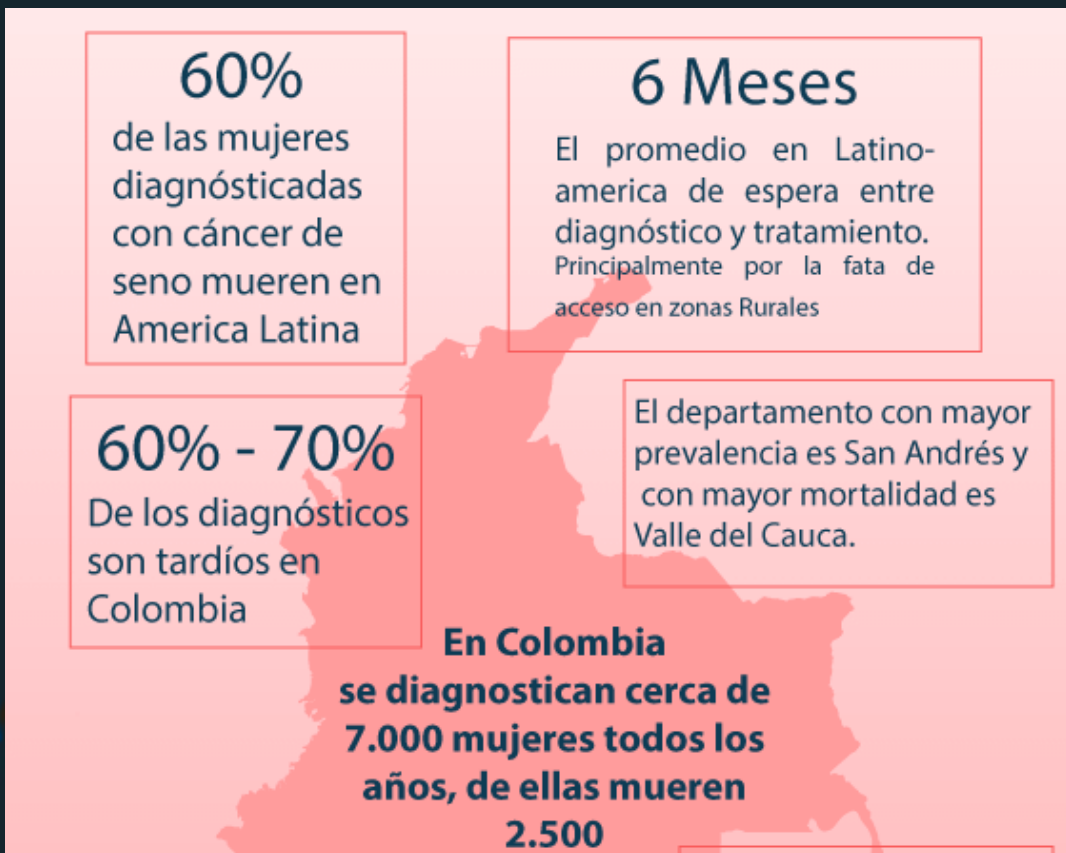
Según la Organización Mundial de la Salud, el cáncer de mama es el tipo de cáncer más común.

- En 2020, según cifras de la Organización Mundial de la Salud (OMS), en todo el mundo se diagnosticó cáncer de mama a 2,3 millones de mujeres y 685.000 fallecieron por esta enfermedad.
- Según La Organización Panamericana de la Salud, cada año en las Américas, más de 462,000 mujeres son diagnosticadas y casi 100,000 mueren a causa de esta enfermedad. Si estas cifras actuales continúan, para el año 2030, se prevé que el número de mujeres diagnosticadas aumente en un 34%.



Estadísticas Colombia

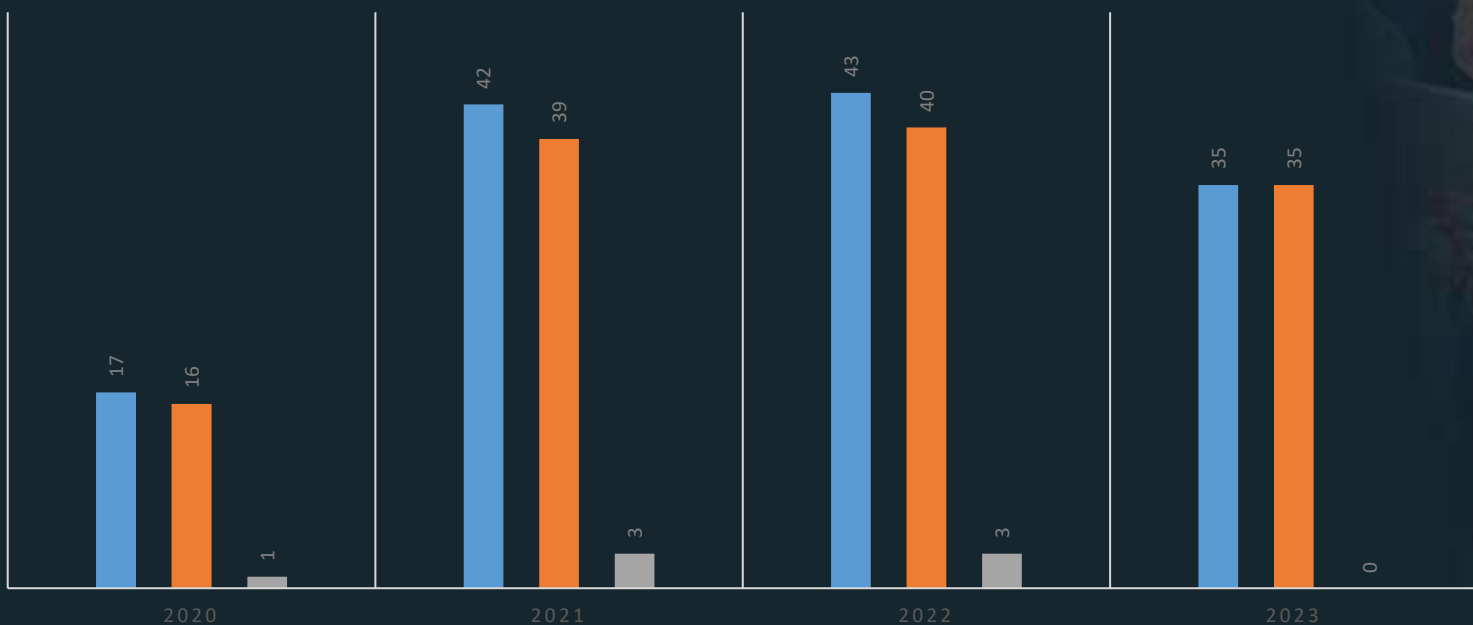
Según la Organización Mundial de la Salud, 2020; En Colombia el cáncer de mama ocupa el primer lugar en prevalencia con el 13.7 % de cáncer en el país lo que correspondió a 15.509 casos nuevos y 4.411 decesos.



Estadísticas Casanare

CANCER DE MAMA CASANARE 2020 - 2023

■ CASOS ■ VIVOS ■ FALLECIDOS



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

AÑO/ CASOS	2020	2021	2022	2023
CASOS	17	42	43	35
VIVOS	16	39	40	35
FALLECIDOS	1	3	3	0

Testimonio Sobreviviente



Angela Ma. Guevara Vargas.
Psicóloga.
Especialista en Gerencia Social.
Profesional de la Dimensión de
Convivencia Social y Salud Mental.
Secretaría de Salud de Casanare.

Sobreviviente de Cáncer de seno

BIBLIOGRAFIA

- 1** Organización Mundial de la Salud. 2020
- 2** Organización Panamericana de la Salud
- 3** SIVIGILA – Casanare 2020, 2021, 2022, 2023

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS



INGRESA AQUÍ: <https://hab.me/bD9iUh>

1 Ingresa al link de esta imagen o escanea el Código qr con tu celular.



2 Te abrirá nuestro Canal de POSITIVA EDUCA en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha encontrarás el botón de Seguir, dale clic.



4 Para encontrar nuestro canal. ¡Recuerda! Que lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



**TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN
NUESTRO CANAL EN WHATSAPP**

Escanea el código
qr con tu celular





Trabajo



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA



CASANARE

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



IBERO
De
Formación y Universidades



Universidad
unab

SGS



adn
educativa
e-learning solutions

RIDEPRO

Transformación digital aplicada a la administración de los SG-SST.





Experto Líder

*de la comunidad, acción en la
administración de los SGSST - Alissta®*

Andrés Leonardo Tovar Rivera

Correo: andres.leonardo@positiva.gov.co

Contacto: 3162530757

¿ Transformación digital ?



Un producto de



Versión Web



EMPRESA

LIDERAZGO GERENCIAL

POLITICA

ORGANIZACIÓN

PLANIFICACIÓN

APLICACIÓN

REPORTE E INVESTIGACIÓN

MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG-SST

PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN



www.alissta.gov.co

Mención de Honor 2018
Categoría Nacional
INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.



Beneficios móviles





VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Objetivo 1

Sustentar la toma de **decisiones** de las empresas en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Objetivo 2

Ser un **dinamizador** de las estrategias de promoción y prevención de **POSITIVA** a sus empresas afiliadas

Objetivo 3

Ser un Beneficio diferenciador de POSITIVA para las empresas afiliadas en la implementación **ágil** y **sencilla** del SG-SST

Un producto de



Mesa de Ayuda

Omnicanalidad

- ☎ Línea Nacional - **01 8000 413 535**
- ☎ Línea en Bogotá - **601 241 55 22**
- ☎ WhatsApp - **310 382 93 76**
- ☎ Chat Web desde la aplicación

¡Hazlo con total seguridad!

**Control en el voto
único por
trabajador.
Voto secreto
por cada
trabajador.**



ALISTA®
gestión a tu alcance

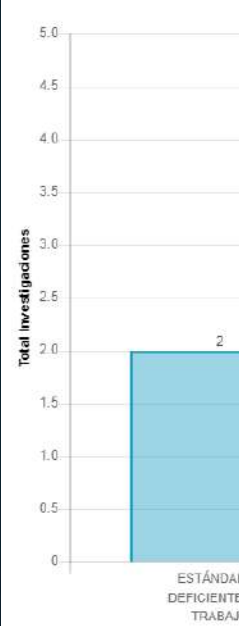
1

ELECCIONES COMITES SST

A través de la invitación a elegir los representantes enviada por correo electrónico a cada trabajador, se ingresa a la **tarjeta electrónica de votación** con el **PIN** de seguridad.

Investigaciones Incidentes y Accidentes

2



POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS

FORMULARIO INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES Y INCIDENTES DE TRABAJO

Fecha: 2020/09/01

Página 1 de 1

1. INFORMACIÓN SOBRE LA INVESTIGACIÓN

2. INFORMACIÓN BÁSICA DEL EMPLEADO CONSTATANTE DE LA INVESTIGACIÓN

3. INFORMACIÓN BÁSICA DEL EMPLEADOR CONSTATANTE DE LA INVESTIGACIÓN

4. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

5. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

6. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

7. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

8. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

9. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

10. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

11. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

12. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

13. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

14. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

15. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

16. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

17. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

18. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

19. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

20. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

21. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

22. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

23. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

24. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

25. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

26. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

27. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

28. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

29. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

30. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

31. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

32. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

33. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

34. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

35. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

36. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

37. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

38. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

39. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

40. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

41. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

42. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

43. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

44. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

45. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

46. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

47. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

48. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

49. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

50. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

51. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

52. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

53. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

54. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

55. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

56. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

57. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

58. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

59. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

60. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

61. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

62. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

63. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

64. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

65. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

66. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

67. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

68. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

69. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

70. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

71. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

72. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

73. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

74. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

75. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

76. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

77. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

78. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

79. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

80. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

81. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

82. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

83. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

84. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

85. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

86. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

87. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

88. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

89. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

90. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

91. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

92. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

93. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

94. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

95. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

96. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

97. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

98. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

99. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO

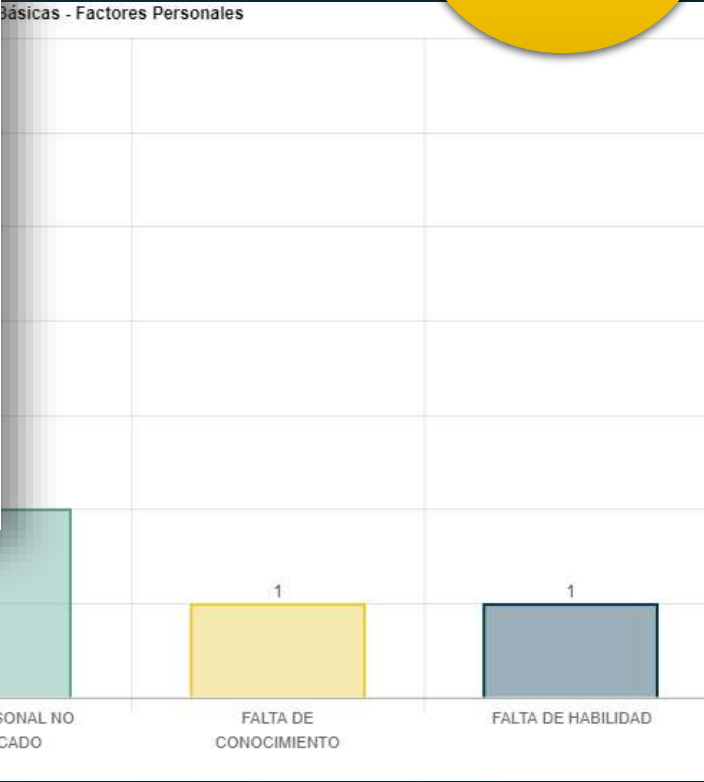
100. INFORMACIÓN DEL INCIDENTE O ACCIDENTE DE TRABAJO



Alerta

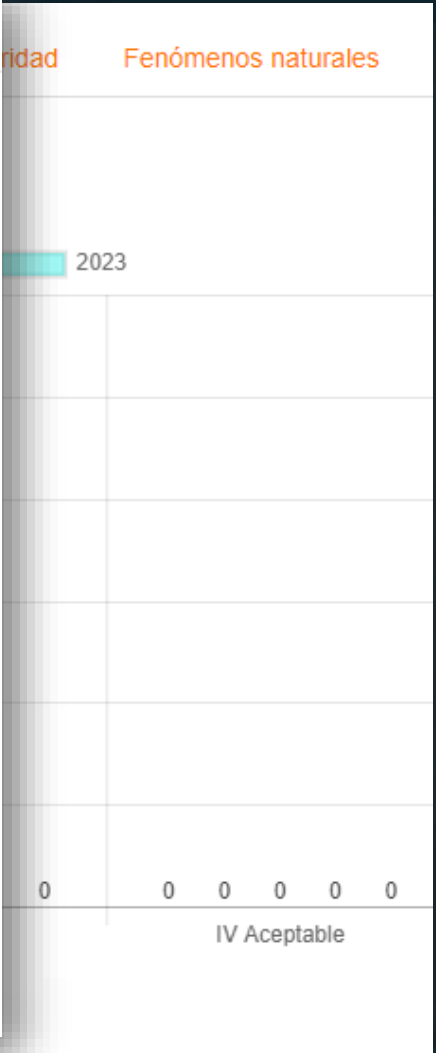
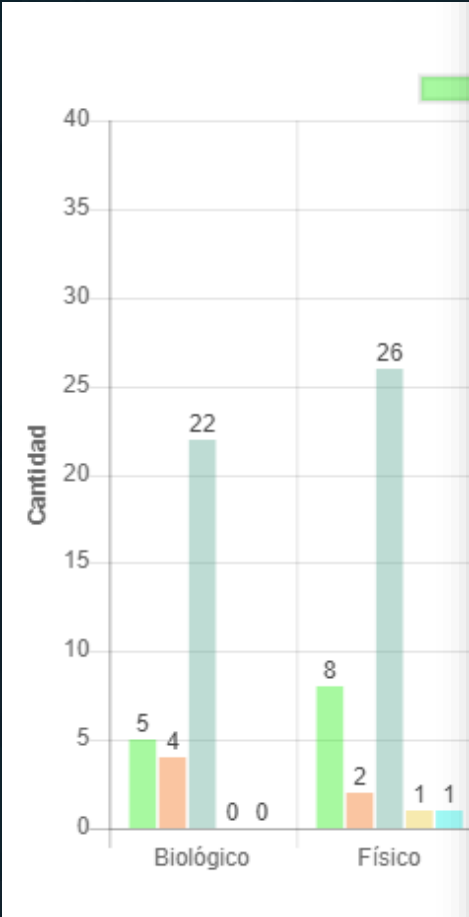
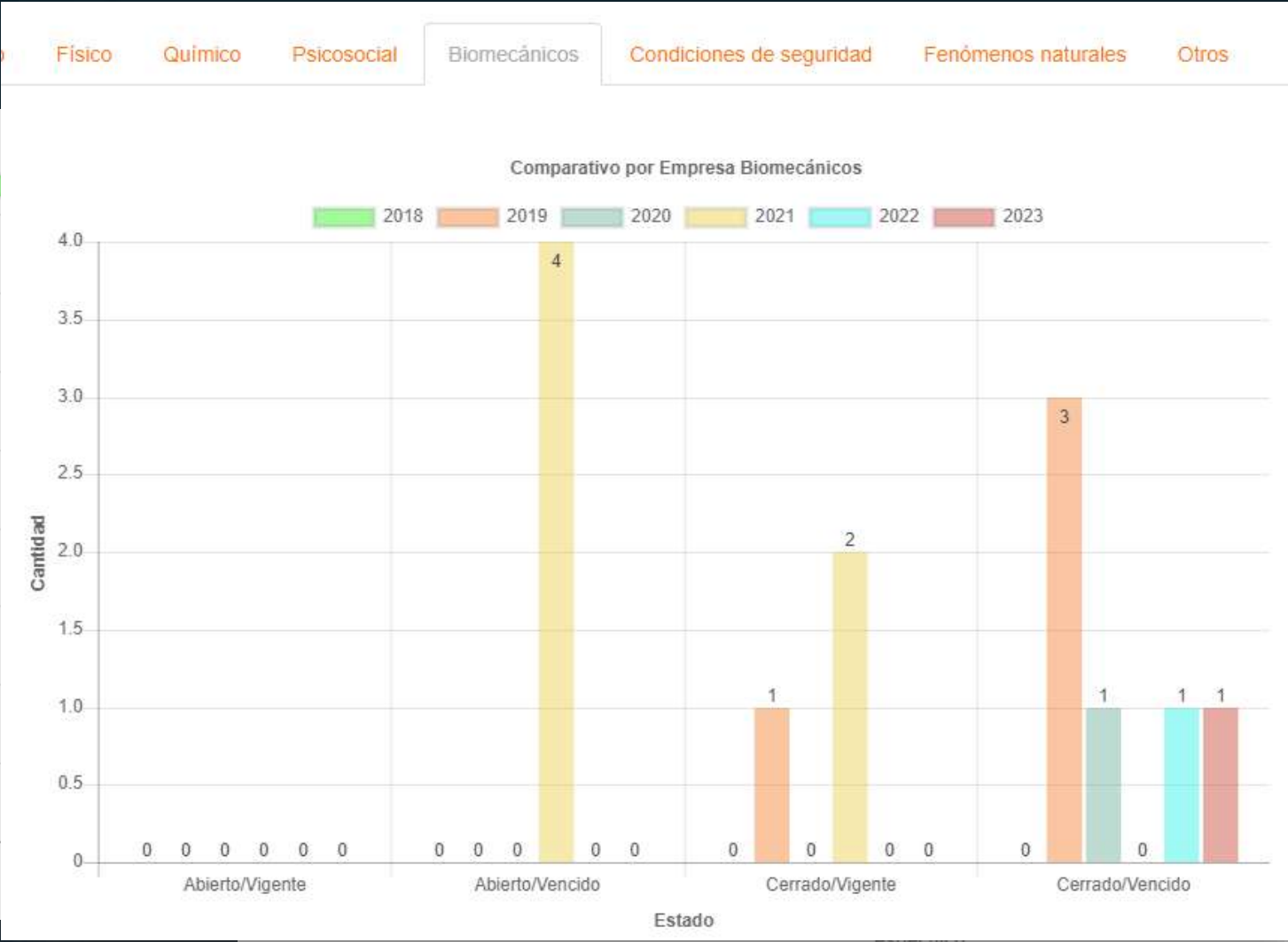
¿Desea radicar electrónicamente la Investigación del accidente a **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A** ?
La Investigación radicada es tomada por la **ARL** para los efectos legales establecidos.

No



3

Gestión de Riesgos Peligros y Riesgos



Constancias Digitales



POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A. - 860011153

HACE CONSTAR QUE

La empresa POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A. identificada con tipo y número de documento NI - 860011153 registra afiliación ACTIVA a POSITIVA en el ramo de Riesgo Laborales desde 01/09/1996 ha reportado los siguientes eventos en el periodo del 01/01/2018 a 31/12/2022

La información es consultada en las bases de datos de la aseguradora en sus últimos 5 años o fracción a las 11:56:14 para los eventos de ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES

INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA	AÑOS				
	2022	2021	2020	2019	2018
Número promedio de trabajadores afiliados a riesgos laborales	941	943	846	838	840
ACCIDENTES DE TRABAJO					
Número de eventos calificados como laboral	21	11	8	25	18
Número de eventos graves identificados (R1401/07)	0	0	0	0	0
Número de eventos calificados como común	3	2	0	0	2
Número de eventos pendiente por calificar origen	0	0	0	0	0
Número de fatalidades	0	0	0	0	0
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) con prestación económica IT	7	3	2	8	7
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) sin prestación económica IT	14	8	6	17	11
Número de días de IT radicadas por los eventos (Fecha de ocurrencia) reportados	208	65	49	488	173
Número de eventos con prestación económica de incapacidad permanente parcial	1	0	0	1	0
Número de eventos con prestación económica de pensión de invalidez	0	0	0	0	0

INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA	AÑOS				
	2022	2021	2020	2019	2018
Número promedio de trabajadores afiliados a riesgos laborales	941	943	846	838	840
ENFERMEDADES LABORALES					
Número de eventos calificados como laboral	1	5	2	3	1
Número de eventos calificados como común	0	0	0	0	0
Número de eventos pendiente por calificar origen	0	0	0	0	0
Número de fatalidades	0	0	0	0	0

Positiva Compañía de Seguros S.A.
 NI: 860011153 - Línea gratuita nacional: 01-8000-11-170 Teléfono: (601) 330-7000
 Defensor del Consumidor Plurilingüe: Ave María Olaya Street - telefonodefensor@positiva.gov.co
 Carrera 13A No 98 - 91 Oficina 300 Bogotá, Teléfono: (501) 516 0008

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

COLOMBIA VIDA

www.positiva.gov.co

POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS

Página 2 de 2

INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA	AÑOS				
	2022	2021	2020	2019	2018
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) con prestación económica IT	0	2	0	0	0
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) sin prestación económica IT	1	3	2	3	1
Número de días de IT radicadas por los eventos (Fecha de ocurrencia) reportados	0	274	0	0	0
Número de eventos con prestación económica de incapacidad permanente parcial	0	4	2	3	0
Número de eventos con prestación económica de pensión de invalidez	0	0	0	0	0

IT: Incapacidad Temporal
 IPP: Incapacidad Permanente Parcial
 PI: Pensión de Invalidez

Fecha de Ocurrencia: Corresponde al DD/MM/AAAA en el cual se presentó el evento.
 Fecha de Calificación: Corresponde al DD/MM/AAAA en el cual realizó el proceso de calificación del evento reportado.

Nota 1: Los accidentes registrados en la constancia corresponden al año de la fecha de ocurrencia del evento.
 Nota 2: Las enfermedades registradas en la constancia corresponden al año de calificación del origen.
 Nota 3: Las enfermedades registradas en la constancia sin calificación del origen, corresponden al año de reporte del evento a POSITIVA.
 Nota 4: Los números de IT, IPP y PI por enfermedad laboral corresponde a la fecha de corte de calificación del evento.
 Nota 5: El dato de Horas Hombre Trabajadas es de responsabilidad y dominio de la empresa, por lo cual POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A no tiene acceso a este.
 Nota 6: Los accidentes graves (R1401/07) registrados en la constancia, corresponde a la cantidad de eventos identificados por la empresa.

Fecha de Expedición: 11/09/2023 11: 56

La autenticidad de este documento electrónico puede ser verificada dando click en el siguiente enlace:
<https://alistata.gov.co/CRiesgosLaborales/VCEN?token=PPYx9C0L5B1R0z0i51HRFl0qTWwGPZiHtAuPTN7wDg=Stpo=4>

Para verificación de Positiva

Positiva Compañía de Seguros S.A.
 NI: 860011153 - Línea gratuita nacional: 01-8000-11-170 Teléfono: (601) 330-7000
 Defensor del Consumidor Plurilingüe: Ave María Olaya Street - telefonodefensor@positiva.gov.co
 Carrera 13A No 98 - 91 Oficina 300 Bogotá, Teléfono: (501) 516 0008

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

COLOMBIA VIDA

www.positiva.gov.co

- Empre
- Lider
- Politi
- Orga
- Planif
- Aplic
- Repo
- Medi
- Parti
- Revis
- Administración del Sistema

ST / Reportes y Esta

Constancias Generadas

Anteriores

5 Años

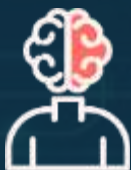
una vez descargado

BORRAR CAMP

EnVivo

Asesoría personalizada en SST

5



Experto técnico
con licencia en SST



Facilidad en el acceso,
Omnicanalidad



Agendamiento en
tiempo real **asesorías**
SST - (24/7).



Soporte documentado
de la actividad



Optimización de recursos
aprovechamiento de las **TIC**



Acceso Asesorías en
temas esenciales en
SST.



Cobertura de empresas a
nivel nacional de todos los
sectores económicos.

Sustento jurídico de la solución:

Artículo 11 Ley 1562 de 2012 párrafo 2 “En todas las ciudades o municipios donde existan trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales las administradoras de riesgos Laborales deben desarrollar las **actividades de promoción y prevención** con un grupo interdisciplinario capacitado y con licencia de salud ocupacional propio o contratado bajo su responsabilidad. Para ampliar la cobertura, la ejecución de dichas actividades podrá realizarse a través de esquemas de acompañamiento virtual y de tecnologías informáticas y de la comunicación, sin perjuicio del **seguimiento personal** que obligatoriamente respalde dicha gestión.”

Un producto de



Transformación digital

Una realidad Positiva



EnVivo

Asesoría personalizada en SST

Seguridad y salud en el trabajo una gestión tradicional
evolucionada hacia lo digital

Características de la Asesoría Personalizada en SST

- ⚡ Agendamiento 24/7 con expertos técnicos licencia en SST.
- ⚡ Asesorías en SST según **disponibilidad** de la empresa / trabajador.
- ⚡ Acceso a **temas en SST** a todas las empresas afiliadas.
- ⚡ Soporte **documentado** de la asesoría realizada en SST.
- ⚡ Omnicanalidad



Un producto de



Donde quieras...



puedes agendar una **cita personalizada** con un **experto en seguridad y salud en el trabajo.**

Agenda tu Cita:



www.positiva.gov.co/envivo

Servicio exclusivo para empresas afiliadas a Positiva Compañía de Seguros ARL.



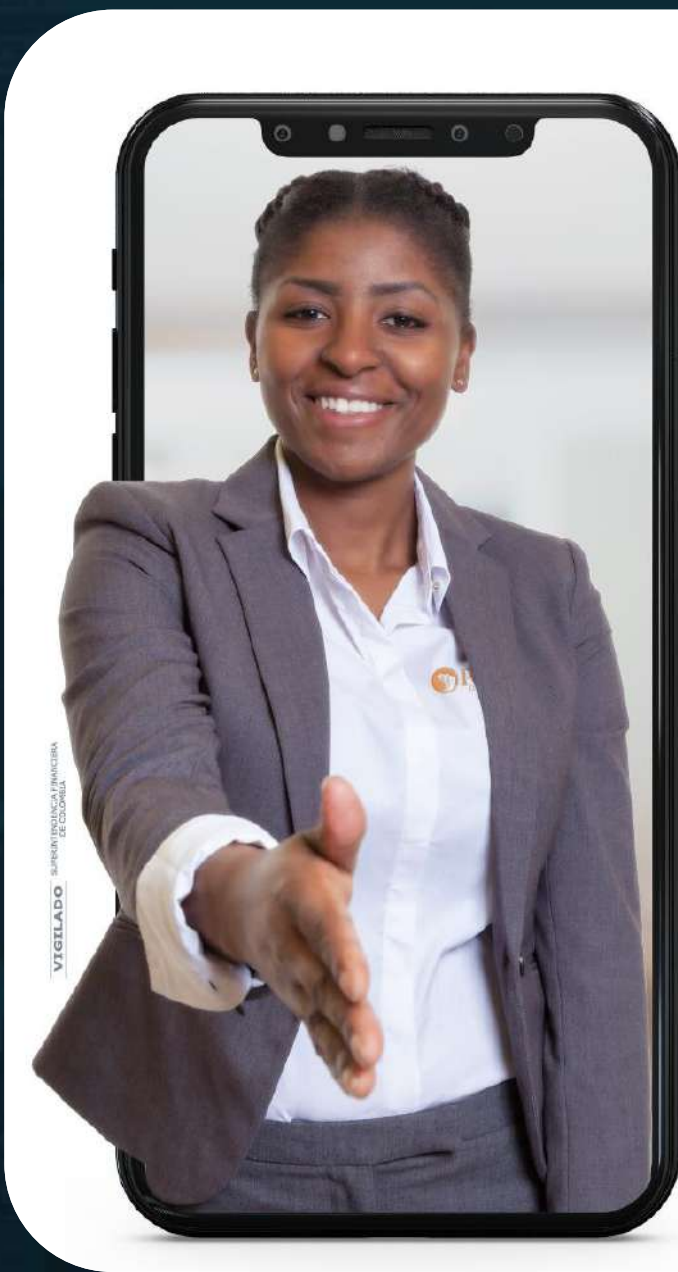
Página Web POSITIVA



 **EnVivo**

Offline

Un producto de



Ahora cuentas con **asesoría virtual personalizada**, en seguridad y salud en el trabajo para tu **empresa**.

Agenda tu Cita: 

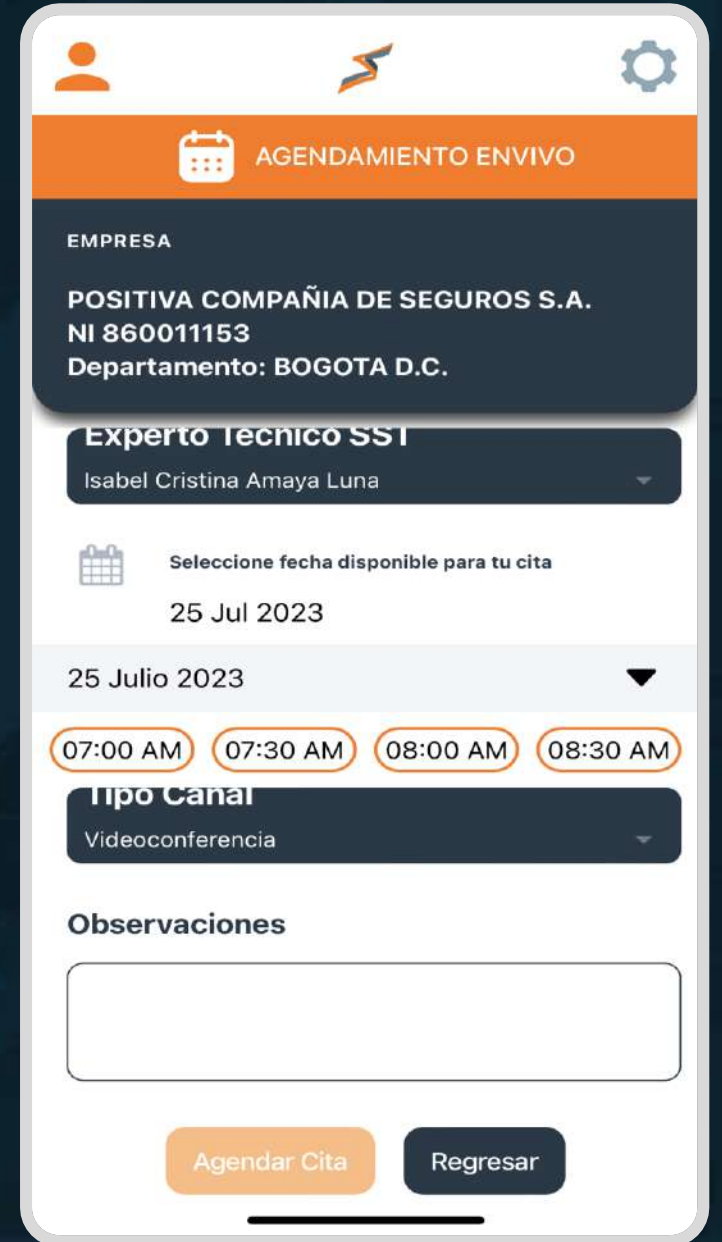
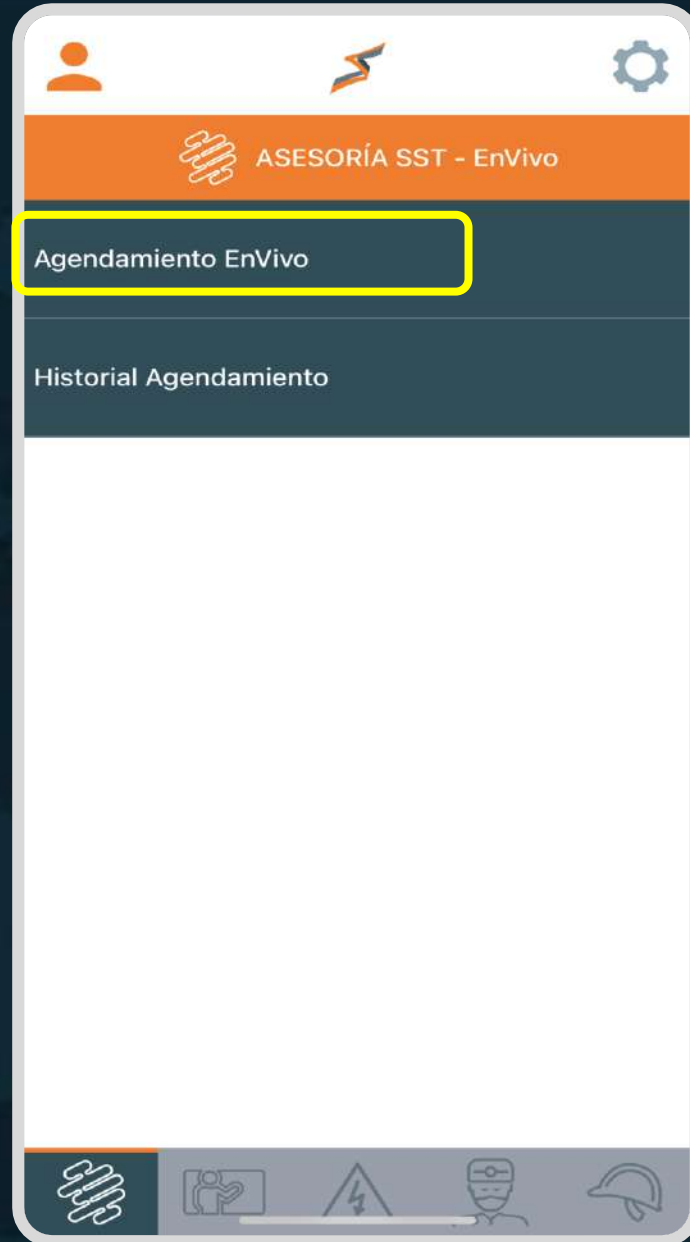


DISPONIBLE EN
Google play

Disponible en
App Store



Servicio exclusivo para empresas afiliadas a Positiva Compañía de Seguros ARL.





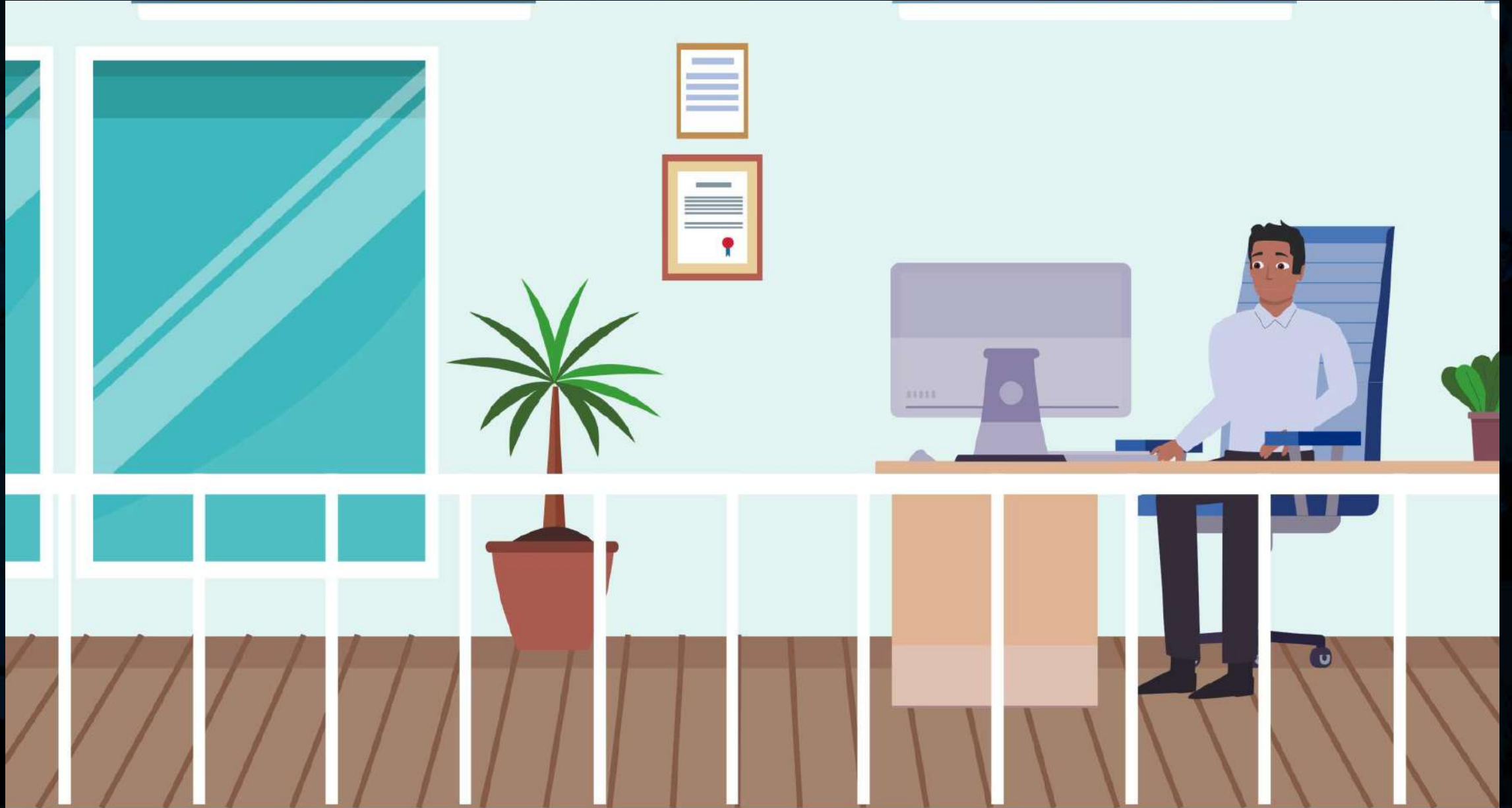
Cuando hablas con personas en **vivo**, la información es más clara y directa.



Disponible en
App Store

DISPONIBLE EN
Google play

Un producto de



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





POSITIVA



COMPAÑÍA DE SEGUROS

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Adheridos
al Pacto Global



Pacto Global
Red Colombia

 Positiva Compañía de Seguros  @PositivaCol  PositivaColombia  PositivaCol  PositivaSeguros



MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO