Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS

INGRESA AQUÍ: https://hab.me/bD9IhUh

1 **Ingresa al link** de esta imagen o **escanea el Código qr con tu celular.**



2 Te abrirá **nuestro Canal de POSITIVA EDUCA** en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha **encontrarás el botón de Seguir, dale clic.**



4 Para encontrar nuestro canal. **¡Recuerda!** Que lo encuentras en la **pestaña de Novedades de tu Whatsapp**

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP



Escanea el código
QR con tu celular



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA



Encuentro de Familias Seguras

14 de octubre

HORA: 8:00 a.m. - 12:00 m.

CIUDAD:
Pereira - Risaralda

DIRECCIÓN:
Pueblito Cafetero
Av sur vía mercasa
Av. las Américas, entrada 18

QR de acceso

Link de acceso:
https://bit.ly/CongresoPereira

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Para mayor información: Contacto sucursal

Sandra Alfonso
Teléfono: (+57) 3146960527

Para mayor información comunícate al correo **positiva.educa@positiva.gov.co** ó al Whatsapp **323 2274132**

Trabajo | Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | zon educativa e-learning solutions | RIDEPRO

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
Compañía de Seguros

POSITIVA EDUCA



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

AGENDA

13 de octubre

HORA: 8:00 a.m. - 2:00 p.m.

8:25 a.m
8:30 a.m. — 1

Palabras de seguridad o video - Presencia del equipo brigadista

Medidas e instrucciones de seguridad de conformidad con el protocolo

Responsable: Hotel Movich

8:30 a.m
8:40 a.m. — 2

Intervención N° 3 - Posiplay - Concierto de la prevención

8:40 a.m
9:30 a.m. — 3

Conferencia 8. El futuro del trabajo en Colombia y su influencia en la salud mental

Responsable:
Dra. Dayana Carolina Lago Felipe

9:30 a.m
10:20 a.m. — 4

Conferencia 9. Gestión del riesgo de emergencias y desastres en el contexto empresarial

Responsable:
Dr. Santiago Aristizabal Molina

10:20 a.m
10:30 a.m. — 5

Intervención N° 4 - Posiplay - Concierto de la prevención

10:30 a.m
10:50 a.m. — 6

Receso refrigerio

10:50 a.m
11:20 a.m. — 7

Conferencia 10. Prevención de desórdenes músculo esqueléticos laborales - socimedicos SAS - IPS Clínica San rafael

Responsable:
Dra. Gloria Ximena Ovallos Riaño

11:20 a.m
12:10 p.m. — 8

Conferencia 11. Gestión de la reforma del entendimiento y virtudes para la S.S.T

Responsable:
Dr. Diego Fernando Hurtado Guzmán

12:10 p.m
12:20 p.m. — 9

Muévete y contagiate de la prevención - Pausa Activa y recreativa

12:20 p.m
1:00 p.m. — 10

Conferencia 12. Transformación digital aplicado en la administración de los SGSST

Responsable:
Ing. Andrés Leonardo Tovar Rivera

1:00 p.m
1:40 p.m. — 11

Conferencia 13. Observatorio en riesgos laborales - información para la acción de nuestros clientes

Responsable:
Ing. Nicolás Barrera Boada

1:40 p.m
1:55 p.m. — 12

Conferencia 14. Cierre y pacto por compromisos

Felicidad y conciencia por la vida - Parte 2

Responsable:
Roberto José Machado Rivero

2:00 p.m. — 13

Instrucciones: como diligencia encuestas de satisfacción "QR" Canal Whatsapp Positiva Educa

Responsable:
Roberto José Machado Rivero

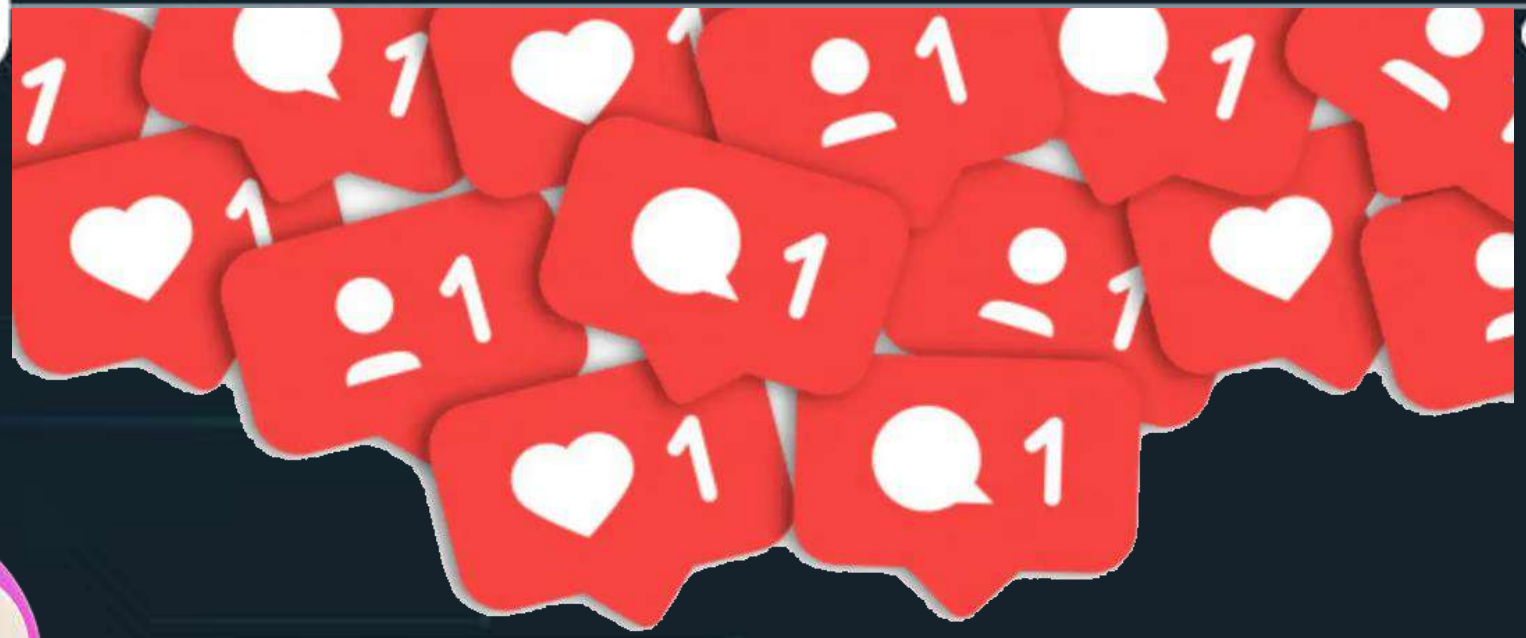
2:00 p.m. — 14

Cierre de la jornada educativa

Responsable:
Administrador del riesgo de la Sucursal Risaralda: Dr. Pedro Euclides Garcia Castellanos

POSITIVA
Compañía de Seguros

POSITIVA EDUCA





PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

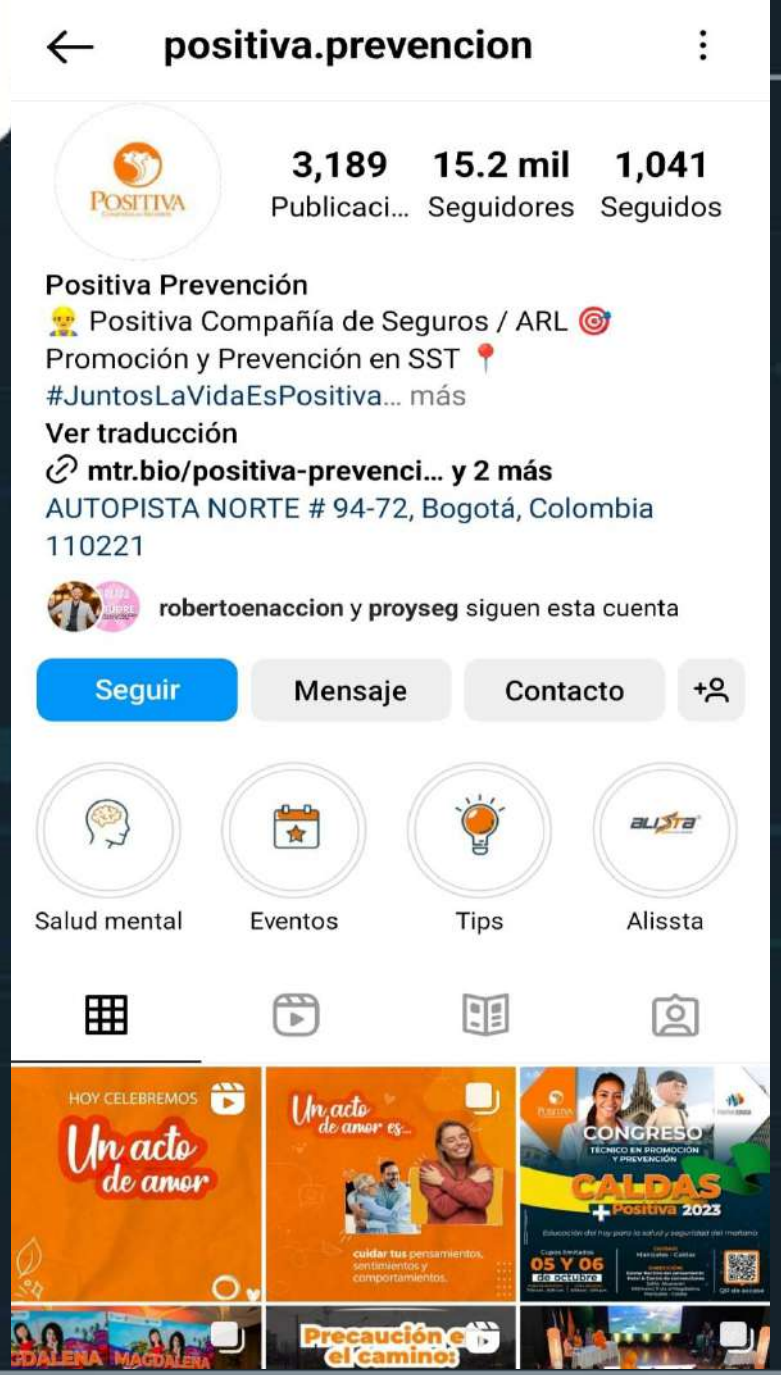
Síguenos en:

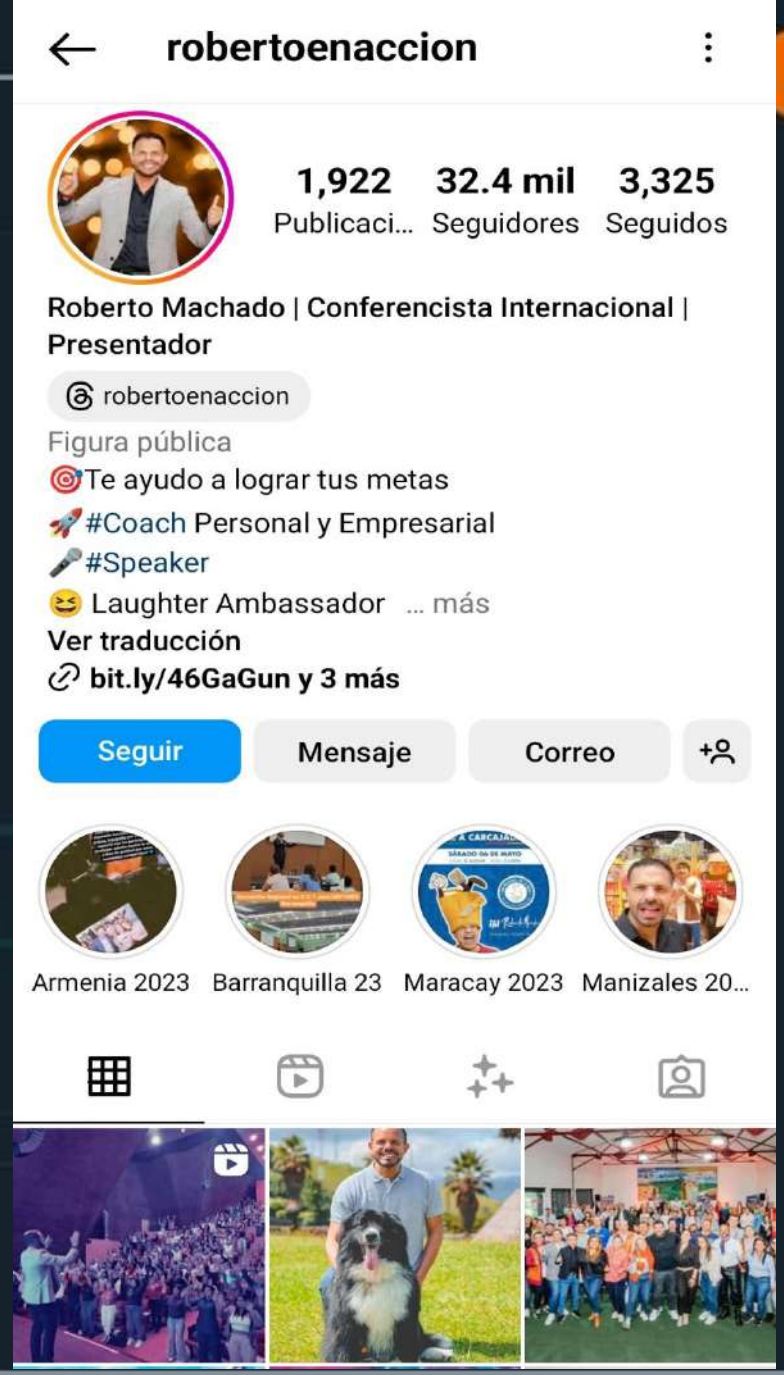
@Positiva.Prevencion
@RobertoEnAccion

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS
POSITIVA EDUCA

COMPARTE TUS FOTOS Y EXPERIENCIA



@POSITIVA.PREVENCION

@ROBERTOENACCION

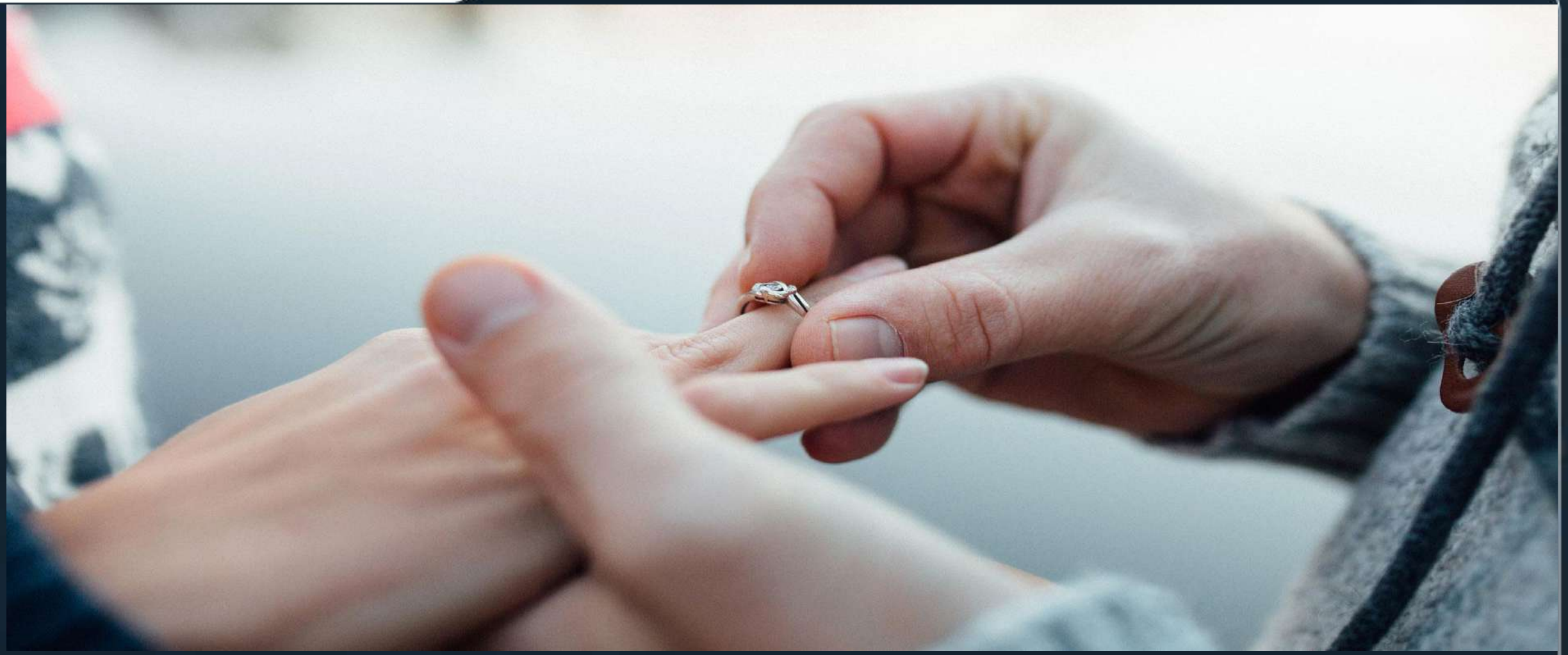


PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

ENCUESTA DE SATISFACCION - CONGRESO TECNICO PYP -DIA 2

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023




compromiso

Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

¿CÓMO SE SIENTEN?

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA



¡Radiante y Feliz!

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

¿DE QUÉ COLOR LATE TU PASIÓN?

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Naranja vibrante



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

¿CUÁNDO ES EL FUTURO DE POSITIVA?

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

El futuro de POSITIVA es Hoy

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

¿Y CÓMO ESTAMOS DEJANDO A RISARALDA?

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023


La gratitud es la energía
más poderosa del universo

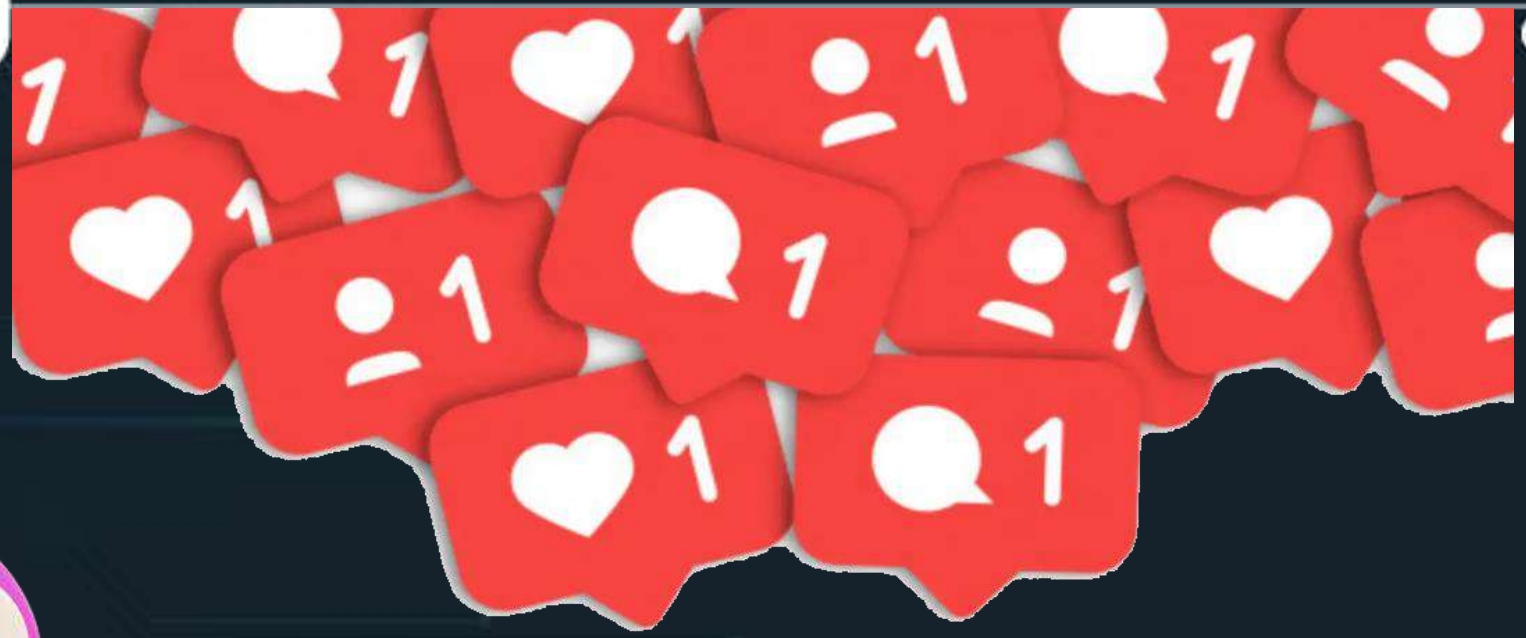
¡Hagamos juntos un ejercicio de gratitud por siete días!



¡En mi vida, solo lo bueno viene a mí!

POSITIVA
Compañía de Seguros

POSITIVA EDUCA





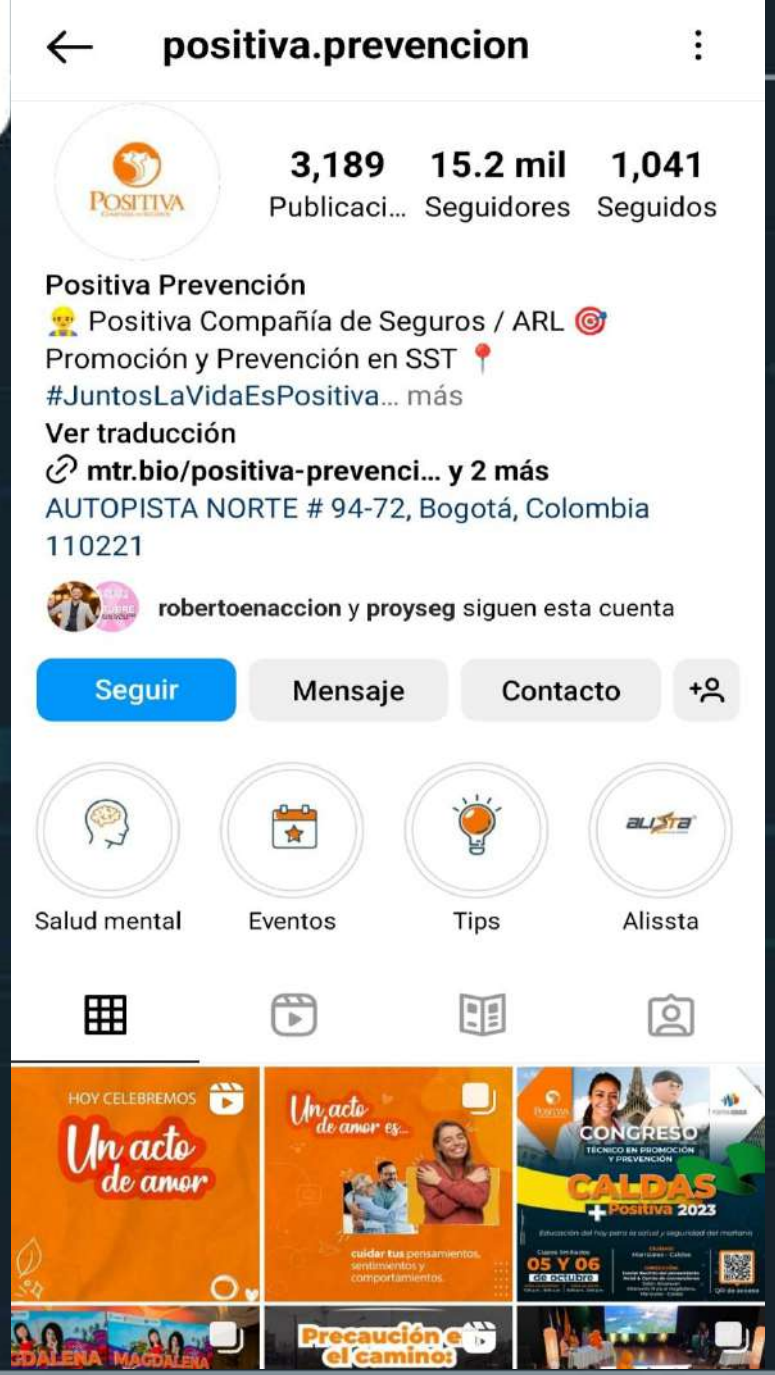
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

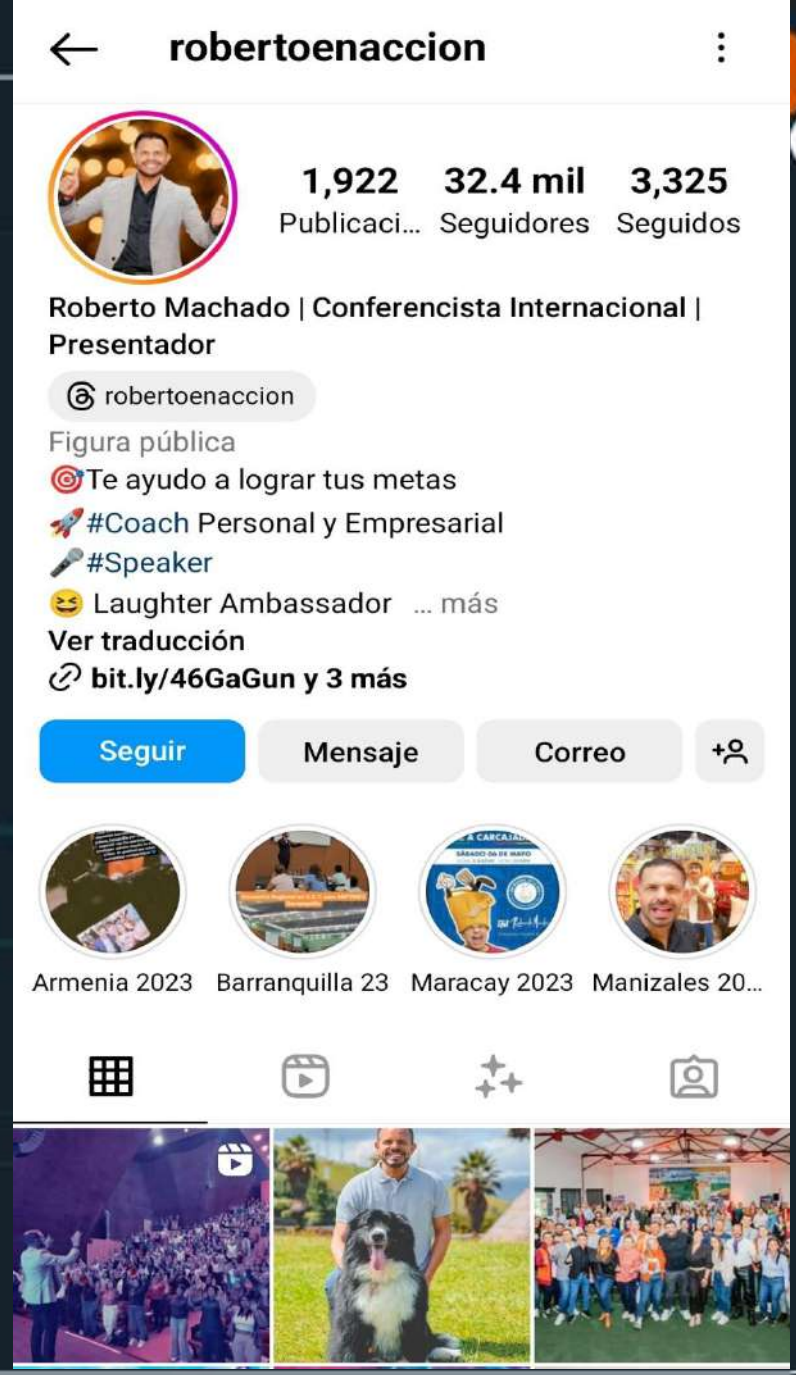
Síguenos en:

@Positiva.Prevencion
@RobertoEnAccion

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023





POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

COMPARTE TUS FOTOS Y EXPERIENCIA



@POSITIVA.PREVENCION

@ROBERTOENACCION

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Respiración Bhastrika



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

La respiración del fuelle

Respiración Chi Kung





Respiración con sonrisa

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA

“La vida es como una cámara: enfócate en lo importante, captura los buenos momentos, saca lo negativo, y si no funciona, ¡busca cambiar el enfoque! 📷✨”





RM Roberto Machado

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

ENCUESTA DE SATISFACCION - CONGRESO TECNICO PYP -DIA 1

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA



Encuentro de Familias Seguras

14 de octubre

HORA: 8:00 a.m. - 12:00 m.

CIUDAD:
Pereira - Risaralda

DIRECCIÓN:
Pueblito Cafetero
Av sur vía mercasa
Av. las Américas, entrada 18

QR de acceso

Link de acceso:
https://bit.ly/CongresoPereira

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Para mayor información: Contacto sucursal

Sandra Alfonso
Teléfono: (+57) 3146960527

Para mayor información comunícate al correo **positiva.educa@positiva.gov.co** ó al Whatsapp **323 2274132**

Trabajo | Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | zon educativa e-learning solutions | RIDEPRO

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
Compañía de Seguros

POSITIVA EDUCA



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

https://posipedia.com.co/



Presentaciones Técnicas

Juegos Digitales

Ludo Prevención

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

https://posipedia.com.co/

Audios

Videos

Mailings

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

Acciones Educativas Especiales en SST

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

ACTUALIZACIÓN LEGAL Y PRIORIDADES EN LA GESTIÓN NORMATIVA EMPRESARIAL ANTE LOS SG-SST

(Normas expedidas durante el período 2022 – 2023

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA



Experto Líder

de la comunidad, normatividad y actualizaciones legales en riesgos laborales

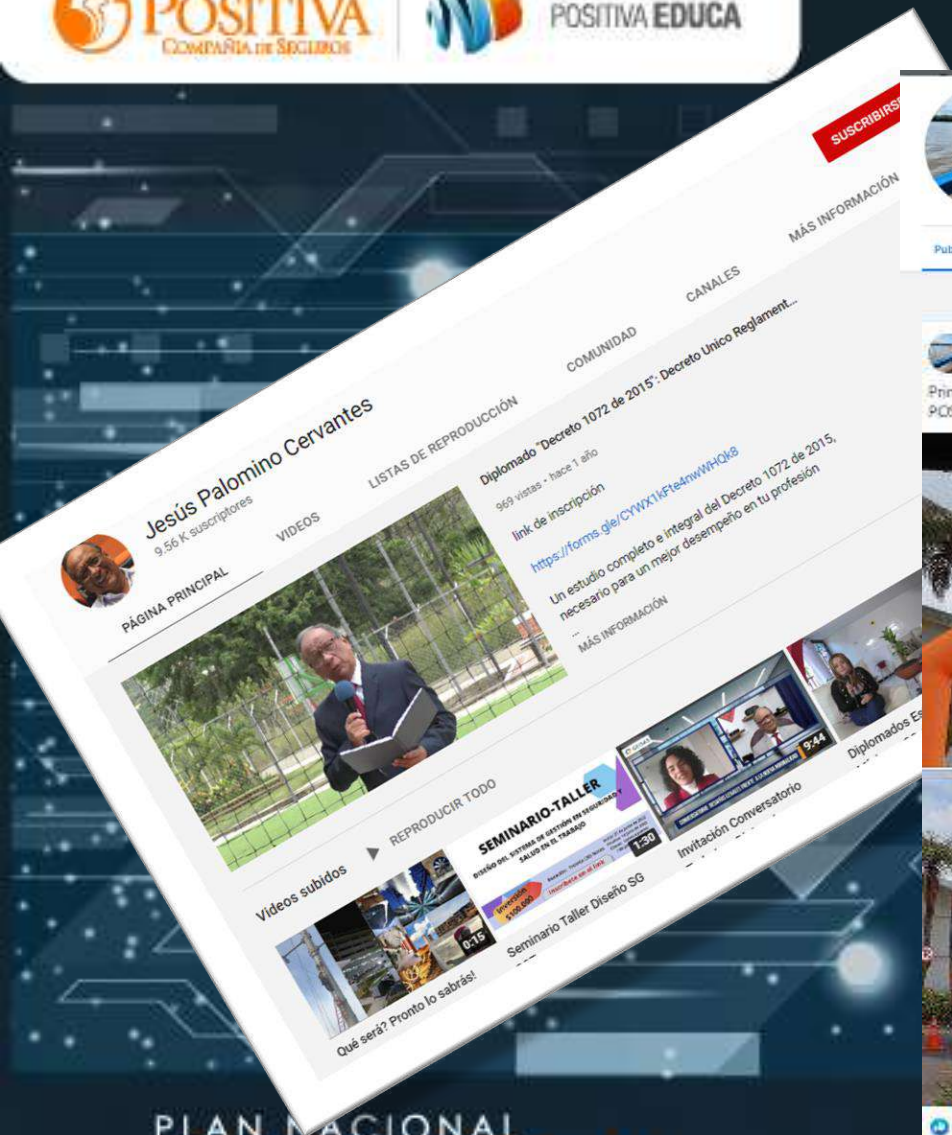
Jesús Palomino Cervantes

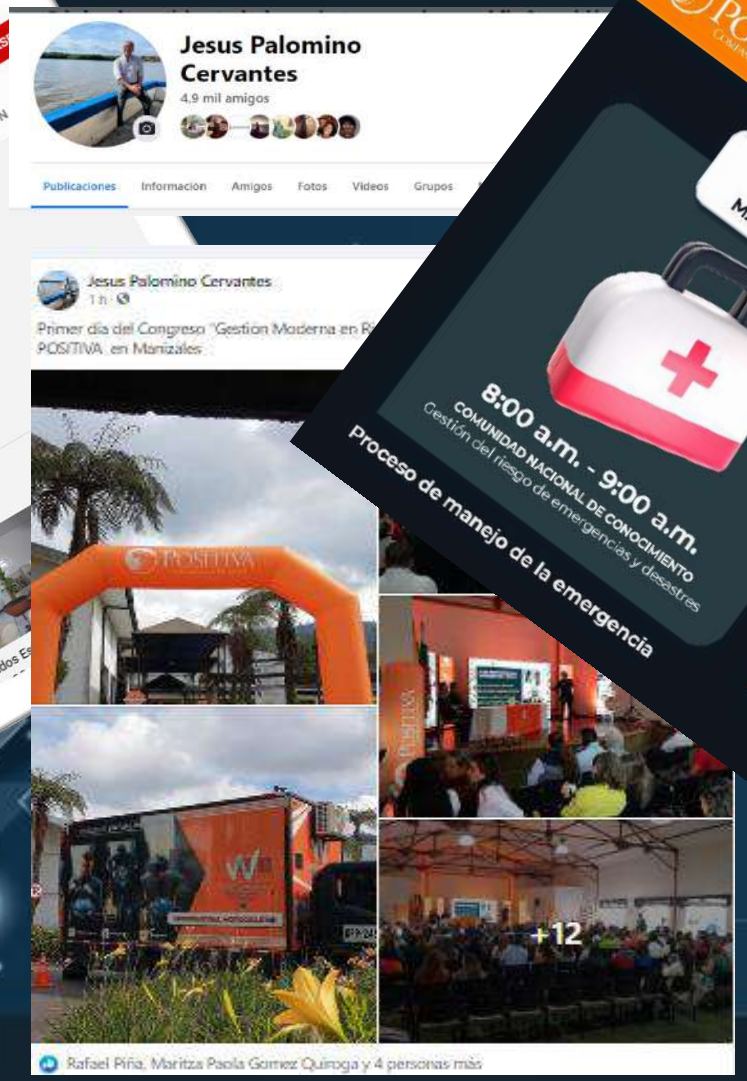
Correo: jesus.palomino@hotmail.com

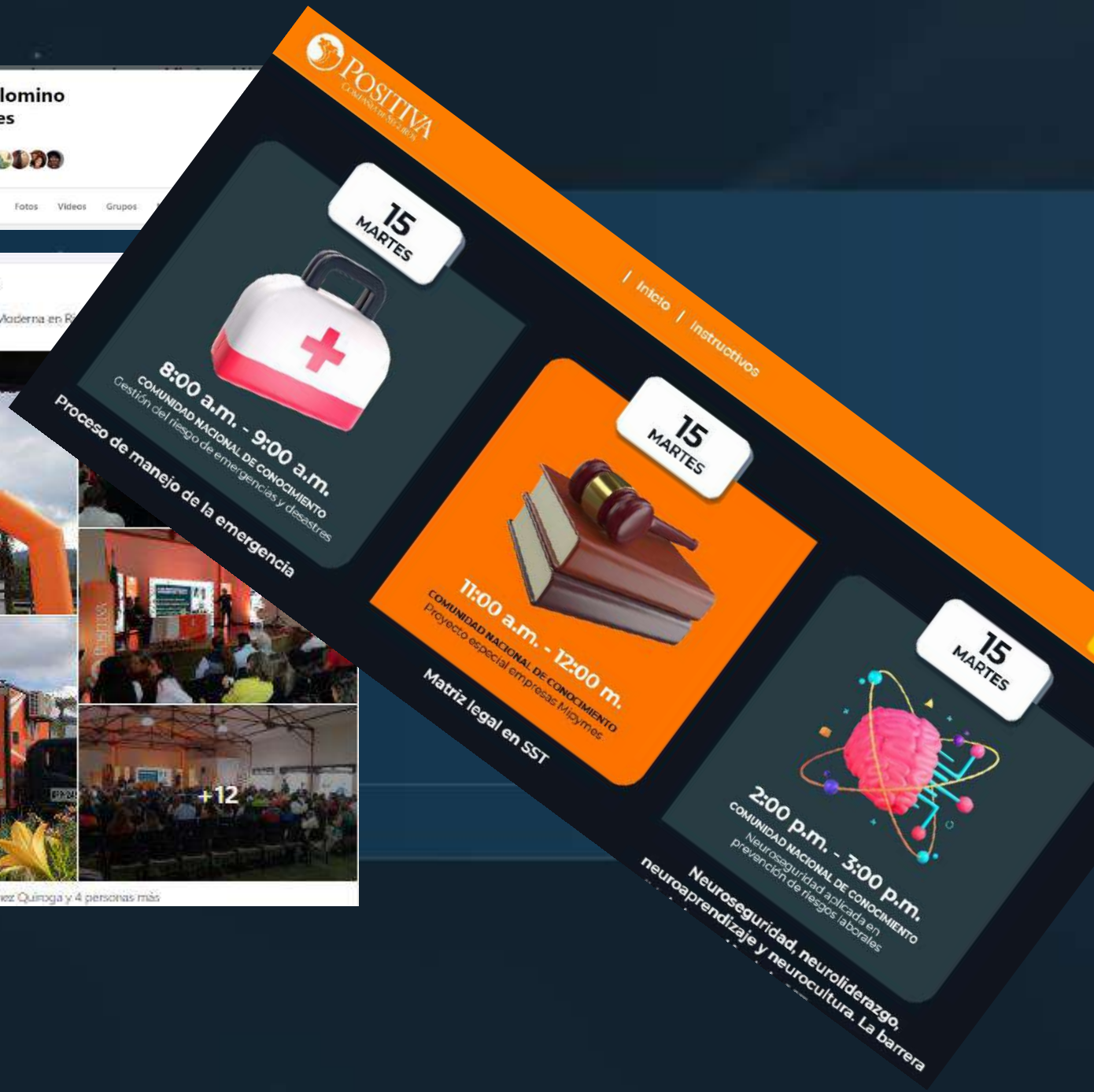
Contacto: 3106403928

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA







PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Objetivo general

Conocer e interpretar la legislación SST expedida durante el período 2022 – 2023

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

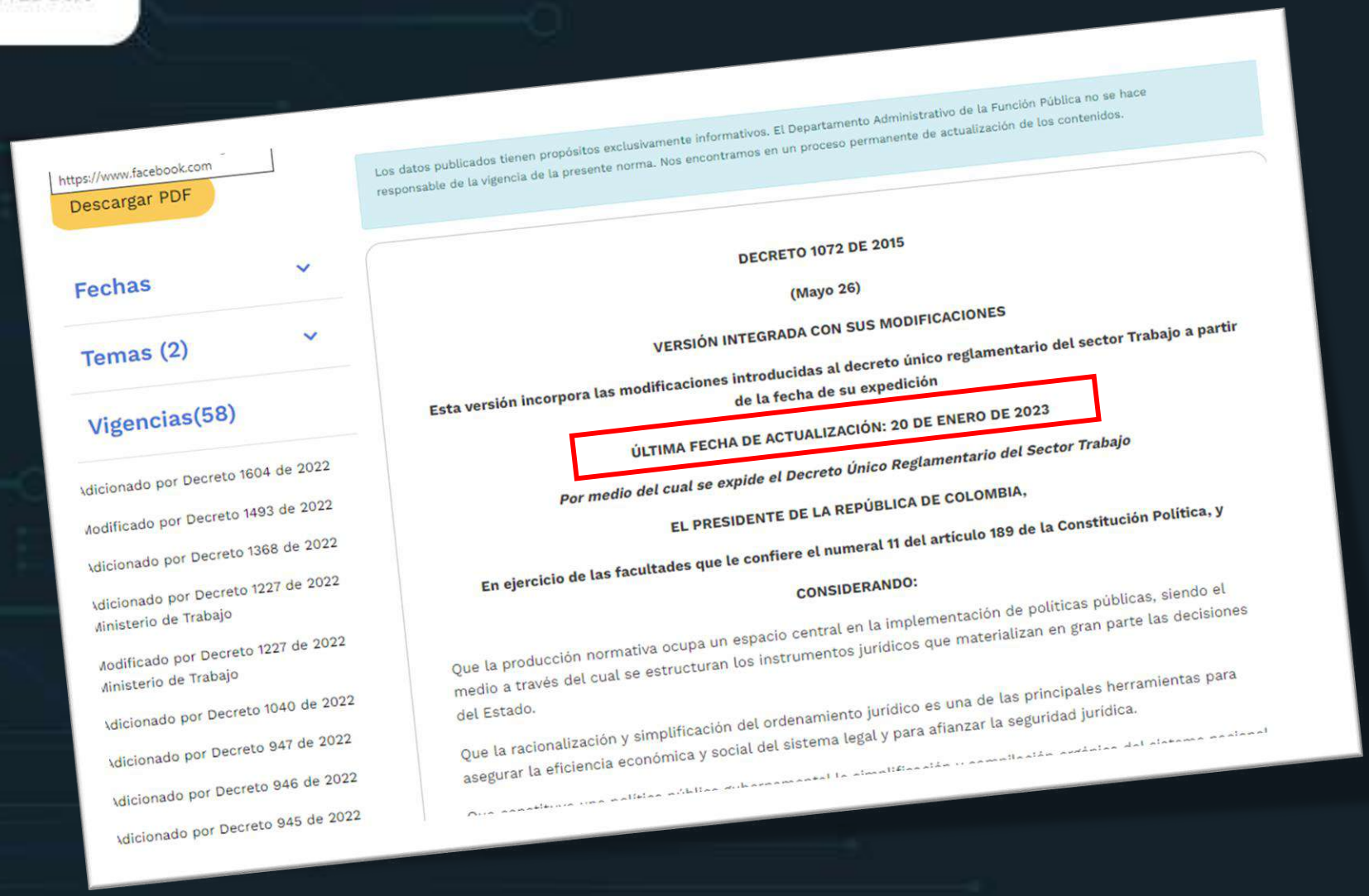
Actualización
Decreto 1072 de 2015



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

FUNCIÓN PÚBLICA



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

HORAS EXTRAS

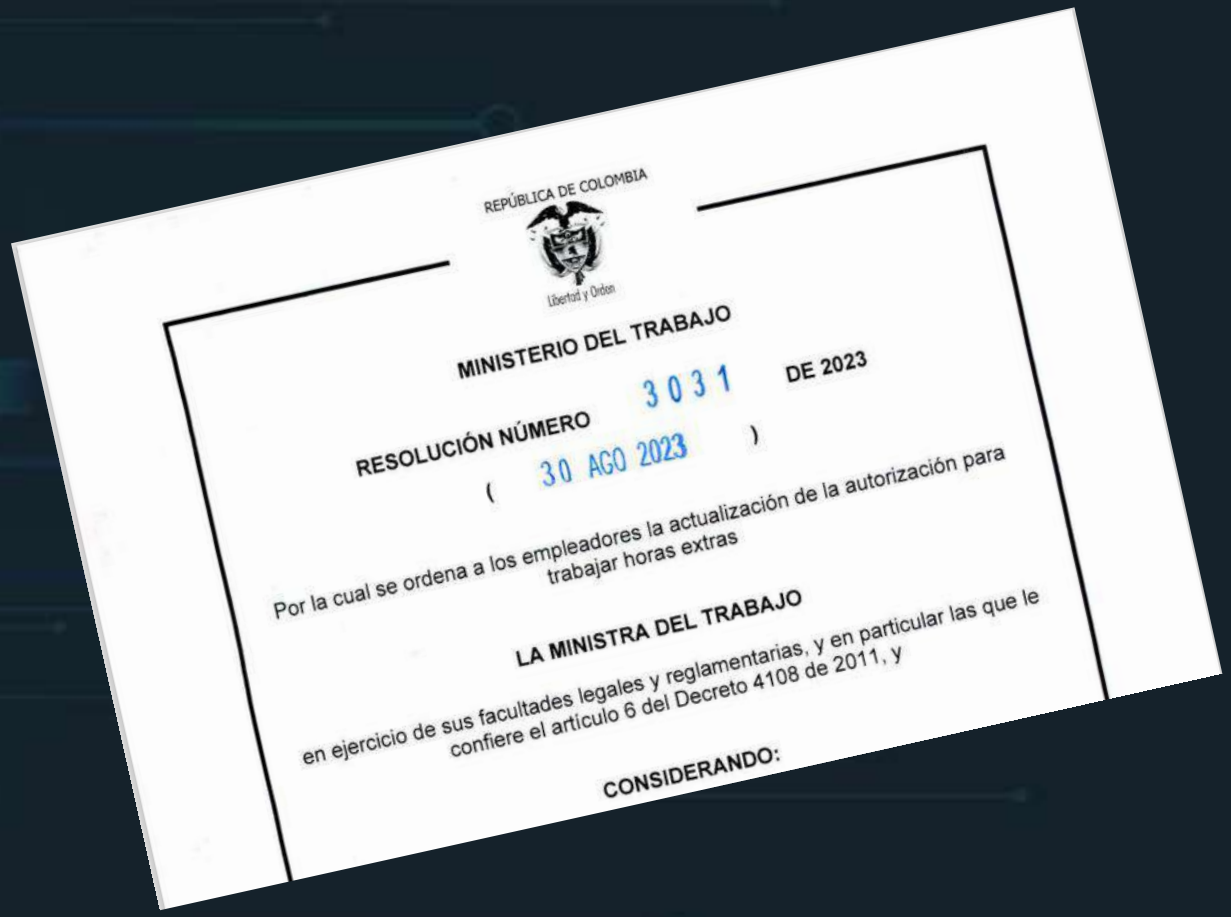


PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Ministerio del Trabajo

Resolución 3031 de Agosto 30 de 2023

Por el cual se ordena a los empleadores la actualización de la autorización para trabajar horas extras.



REPÚBLICA DE COLOMBIA

Libertad y Orden

MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCIÓN NÚMERO 3031 DE 2023

(30 AGO 2023)

Por la cual se ordena a los empleadores la actualización de la autorización para trabajar horas extras

LA MINISTRA DEL TRABAJO

en ejercicio de sus facultades legales y reglamentarias, y en particular las que le confiere el artículo 6 del Decreto 4108 de 2011, y

CONSIDERANDO:

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Ministerio del Trabajo

Resolución 3031 de Agosto 30 de 2023

Por el cual se ordena a los empleadores la actualización de la autorización para trabajar horas extras.

Artículo 1. Obligación de actualización de la autorización para laborar horas extras,.

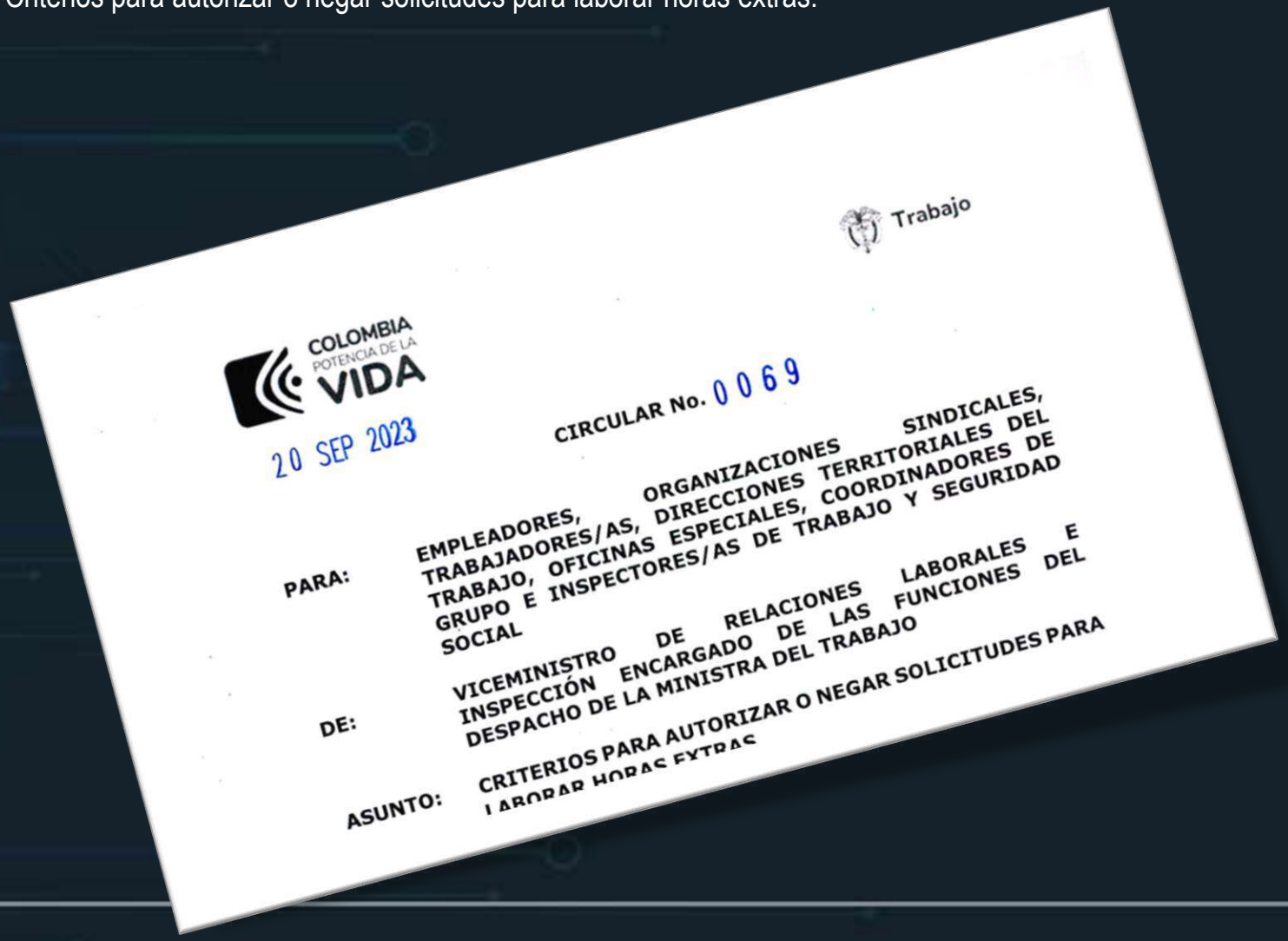
Todo empleador que en la actualidad cuente con una autorización para laborar horas extras que no tenga un término de vigencia específico, contará a partir de la fecha de vigencia de la presente Resolución, con un término de seis (6) meses para tramitar la respectiva actualización ante la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo . . . . . .

(. . .)

Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Septiembre 20 de 2023

Criterios para autorizar o negar solicitudes para laborar horas extras.



Trabajo

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

20 SEP 2023

CIRCULAR No. 0069

PARA: EMPLEADORES, ORGANIZACIONES SINDICALES, TRABAJADORES/AS, DIRECCIONES TERRITORIALES DEL TRABAJO, OFICINAS ESPECIALES, COORDINADORES DE GRUPO E INSPECTORES/AS DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

DE: VICEMINISTRO DE RELACIONES LABORALES E INSPECCIÓN ENCARGADO DE LAS FUNCIONES DEL DESPACHO DE LA MINISTRA DEL TRABAJO

ASUNTO: CRITERIOS PARA AUTORIZAR O NEGAR SOLICITUDES PARA LABORAR HORAS EXTRAS

Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Septiembre 20 de 2023

Criterios para autorizar o negar solicitudes para laborar horas extras.

Con respecto a la solicitud:

- Vigencia máximo dos (2) años
- Solicitud ante Dirección Territorial domicilio principal
- Publicar en lugares de trabajo copia de la solicitud
- Manifestar existencia o no de organización sindical
- Certificación ARL exigencia carga física, sicosocial cargos que requieren horas extras.
- Programa de vigilancia epidemiológica relacionada con actividades objeto de horas extras
- Reglamento Interno de Trabajo

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

RIESGOS BIOLOGICOS

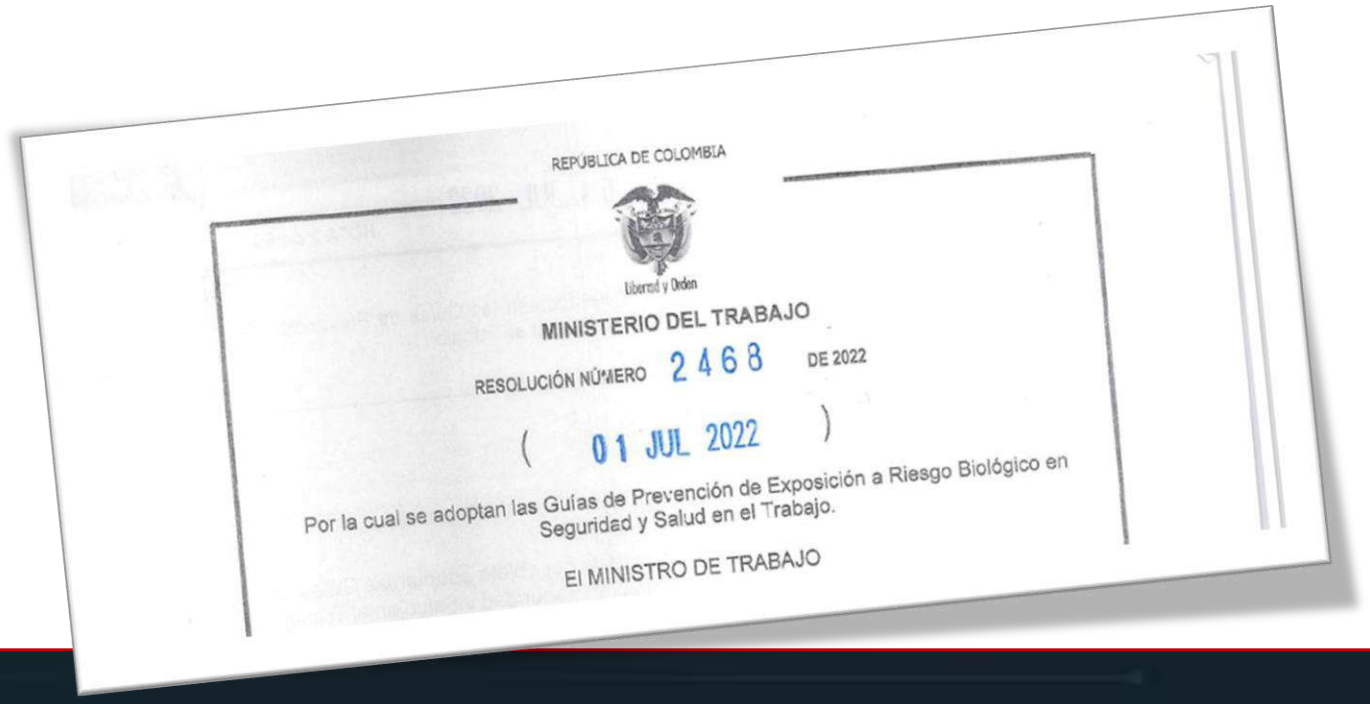


PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Ministerio del Trabajo

Resolución 2468 de Julio 1° de 2022

Por la cual se adoptan las Guías de Prevención a Riesgo Biológico en Seguridad y Salud en el Trabajo.



REPÚBLICA DE COLOMBIA

Libertad y Orden

MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCIÓN NÚMERO 2468 DE 2022

(01 JUL 2022)

Por la cual se adoptan las Guías de Prevención de Exposición a Riesgo Biológico en Seguridad y Salud en el Trabajo.

El MINISTRO DE TRABAJO

Resolución 2468 de Julio 1° de 2022

GUIAS DE PREVENCION DE EXPOSICION A RIESGO BIOLOGICO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

I. Guía de empresas y contratantes.
II. Guía de trabajadores y/o contratistas.
III. Guía de Administradoras de Riesgos Laborales.
IV. Guía de Instituciones ¨restadoras de Salud – Empresas Prestadoras de Servicios de Salud.
V. Guía de SarsCov2 – COVIUD/19

Resolución 2468 de Julio 1° de 2022
Anexo Técnico, num 4



✓ SELECCIÓN



✓ ADQUISICION



✓ ENTREGA



✓ USO



✓ CAPACITACION

Programa Administración EPP



✓ MANTENIMIENTO



✓ SUPERVISION



✓ DISPOSICION



✓ REPOSICION

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

PROGRAMA DE GESTION PARA LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL PARA RIESGO BIOLOGICO

INDICADORES

La empresa en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, debe monitorear de manera periódica la gestión del riesgo biológico, atendiendo lo establecido en el artículo 2.2.2.4.6.22 del Decreto 1072 de 2015. Se sugiere, para la definición y construcción, indicadores de estructura, proceso y resultado cada uno de ellos con parámetros particulares:

- Cobertura de las actividades realizadas.
- Adherencia de las actividades establecidas en el m arco del control de riesgo biológico.
- Cumplimiento en la investigación de Accidente de Trabajo Biológico (ATB).
- Frecuencia de Enfermedades Infecciosas laborales.
- Frecuencia de accidentalidad por riesgo biológico.
- Proporción de accidentalidad por riesgo biológico.

POSITIVA
Compañía de Seguros

POSITIVA EDUCA

ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

TAREAS DE ALTO RIESGO:

- Trabajos en alturas
- Trabajos en recintos confinados
- Trabajos en caliente
- Trabajos bajo cargas suspendidas
- Trabajos con energías peligrosas
- Conducción de vehículos automotores

EMPRESAS DE ALTO RIESGO:
(Decreto 1295 de 1994, art. 26.)

Empresas clasificadas en Clase de Riesgo

IV: Procesos manufactureros como aceites, cervezas, vidrios. Procesos de galvanización, Transporte, etc

V: Areneras. Manejo de asbestos, Bomberos, Manejo de explosivos, Construcción, Explotación petrolera, etc

ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO:
(Decreto 2090 de 2003)

- Trabajos en minería (en socavones o subterráneos).
- Trabajos que impliquen la exposición a altas temperaturas, por encima de los valores límites permisibles.
- Trabajos con exposición a radiaciones ionizantes.
- Trabajos con exposición a sustancias comprobadamente cancerígenas.
- Actividad de los técnicos aeronáuticos con funciones de controladores de tránsito aéreo (en la Aeronáutica Civil).
- Extinción de incendios (en los Cuerpos de Bomberos)
- Custodia y vigilancia de los internos en los centros de reclusión carcelaria (En el INPEC)

ESTANDARES MINIMOS PARA TRABAJADORES DE ALTO RIESGO:

El empleador deberá realizar en la MIPEVR:

1. Una definición del cargo, donde se indiquen: Funciones, tareas, jornada de trabajo, lugar
2. Identificar y relacionar los trabajadores que se dediquen de manera permanente a dichas actividades.

(Resolución 0312, art. 31)



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	Valor del ítem del estándar	Peso porcentual	Puntaje posible: Cumple Totalmente	Puntaje posible: No cumple	Puntaje posible: No Aplica	Calificación de la empresa o contratante
I. PLANEAR	RECURSOS	1.1.1 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5					
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5					
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	0.5					
		1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial	0.5					
		1.1.7 Capacitación COPASST	0.5					
		1.1.8 Conformación Comité Convivencia.	0.5					
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	1.2.1 Programa Capacitación Promoción y Prevención - PyP.	2	6				
		1.2.2 Inducción y reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST Actividades de promoción y Prevención PyP	2					
		1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	2					
	GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1	15				
		Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST.	1					
		Evaluación Inicial del SG – SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades.	1					
		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado.	2					
		Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	2					
		Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño.	1					
		Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)	2.7.1 Matriz legal.	2					
		Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1					
		Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1					
		Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas.	2					
		Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG -SST.	1					

1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial 0.5

Corte Suprema de Justicia. Sala Laboral
Sentencia del 21 de agosto de 2013, Radicación 44996.
Magistrado Ponente: Jorge Mauricio Burgos Ruiz

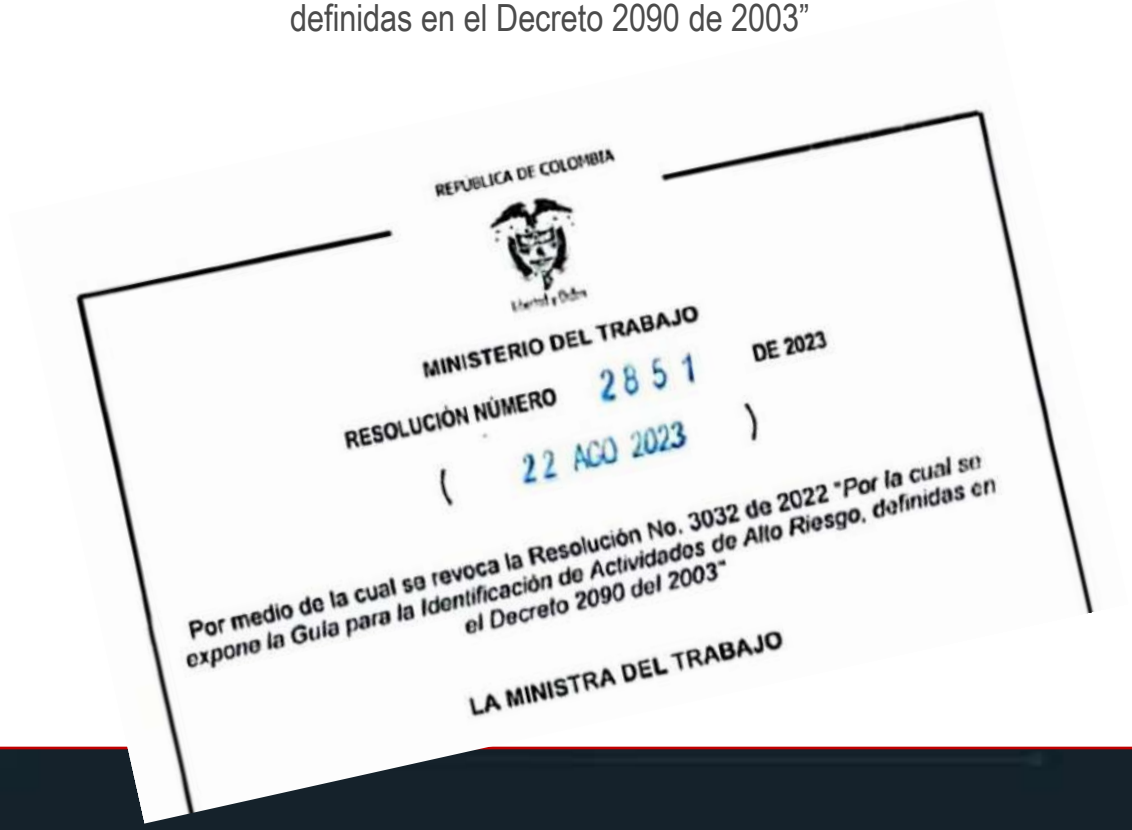
«Sin embargo, la jurisprudencia de esta Corporación ha precisado el alcance de estos preceptos, en el sentido de que si está demostrado en el proceso que la actividad cumplida por el trabajador corresponde a las catalogadas como de alto riesgo, así el empleador haya incumplido con el deber de esa cotización adicional, no puede ser el afiliado quien corra con las consecuencias negativas de tal omisión, por lo que la administradora de pensiones una vez satisfechos los demás requisitos legales, debe reconocer la pensión especial de vejez.

Lo anterior, sin perjuicio de que la administradora pueda reclamarle al empleador que no satisfizo la obligación del aporte especial, el cubrimiento de ese faltante en los términos que prevea la ley, o que el juez lo imponga por tratarse de una obligación legal.»

Ministerio del Trabajo

Resolución 2851 de Agosto de 2023

Por la cual se revoca la Resolución 3032 de 2022 “Por la cual se expone la guía para la identificación de actividades de alto riesgo, definidas en el Decreto 2090 de 2003”



REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCIÓN NÚMERO 2851 DE 2023

(22 AGO 2023)

Por medio de la cual se revoca la Resolución No. 3032 de 2022 "Por la cual se expone la Guía para la Identificación de Actividades de Alto Riesgo, definidas en el Decreto 2090 del 2003"

LA MINISTRA DEL TRABAJO

Ministerio del Trabajo

Resolución 2851 de Agosto de 2023

Por la cual se revoca la Resolución 3032 de 2022 "Por la cual se expone la guía para la identificación de actividades de alto riesgo, definidas en el Decreto 2090 de 2003"

LA MINISTRA DEL TRABAJO

En ejercicio de sus atribuciones legales y reglamentarias, en especial de las contenidas en el numeral 2° del artículo 6° del Decreto 4108 de 2011, en el parágrafo 1° del artículo 23 de la Ley 1636 de 2013, Decreto 2090 de 2003 y el numeral 3° del artículo 2.2.6.1.3.13 del Decreto 1072 de 2015

CONSIDERANDO:

Que en lo referente a los numerales 1,2,3 y 4 del artículo 2°, del Decreto 2090 de 2023 establecen que el empleador debe identificar que trabajadores están expuestos a las actividades de alto riesgo, sin adicionar procedimientos y requisitos como los establecidos en el anexo técnico de la Resolución No.3032 de 2022, en los numerales 4.2.1 literales A-F y los establecidos en todo el numeral 6 y el numeral 7.

Que conforme a las diferentes solicitudes de los trabajadores representados en las centrales obreras, en las cuales ponen de manifiesto ante la Dirección de Riesgos Laborales del Ministerio del Trabajo, que el Decreto 2090 del 2003, expresa el derecho a la pensión especial de vejez, cuando se reúnan las condiciones y requisitos establecidos en la precitado Decreto.

Que con la expedición de la *"Guía para la Identificación de Actividades de Alto Riesgo"*, se crearon aspectos no reglamentados en materia de higiene industrial, estrategia de muestreo, metodologías de evaluación, entre otros, los cuales no se encuentran previstos en el Decreto 2090 de 2003.

Que la Dirección de Riesgos Laborales, teniendo en cuenta las observaciones recibidas, procedió a realizar el análisis de cada uno de los fundamentos jurídicos de la Resolución No. 3032 de 2022, evidenciando que esta genera contradicción con una norma de mayor jerarquía y genera la no obligatoriedad para los empleadores de salvaguardar las condiciones contempladas en el Decreto 2090 de 2003.

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

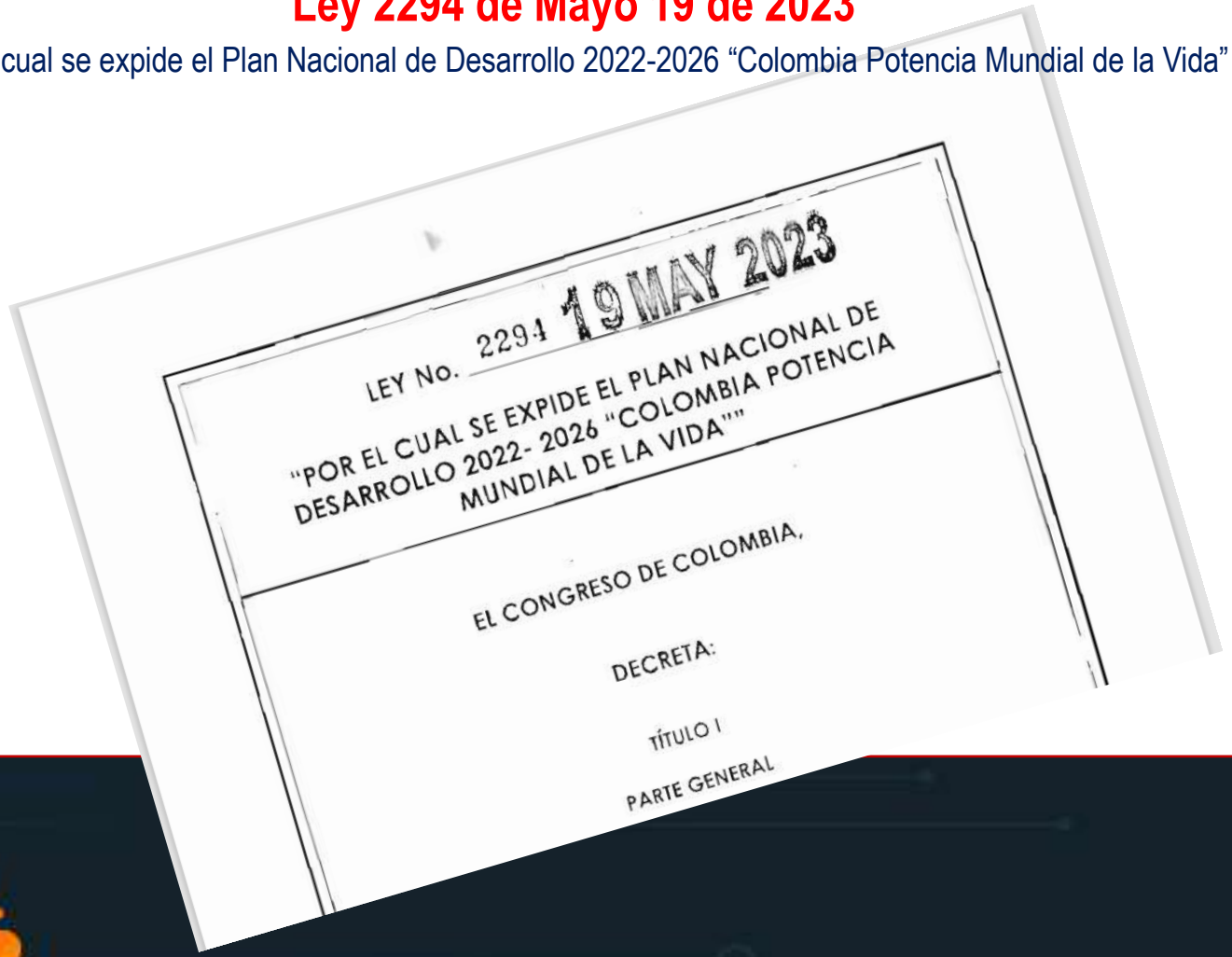
AFILIACION A RIESGOS LABORALES



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Ley 2294 de Mayo 19 de 2023

Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”



LEY No. 2294 19 MAY 2023

"POR EL CUAL SE EXPIDE EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2022- 2026 "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA""

EL CONGRESO DE COLOMBIA,

DECRETA:

TÍTULO I

PARTE GENERAL

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Ley 2294 de Mayo 19 de 2023

Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de ña Vida”

Artículo 97. Afiliación de las entidades públicas al Sistema General de Riesgos Laborales. Con el fin de fortalecer el Sistema de aseguramiento público, de cara a la incorporación de nuevas poblaciones de la comunidad en general, a partir de la entrada en vigencia de la presente ley, todas las entidades y corporaciones públicas se afiliarán a la administradora de riesgos laborales de carácter público, Positiva Compañía de Seguros S.A o quien haga sus veces.

(. . .)

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

ACOSO LABORAL

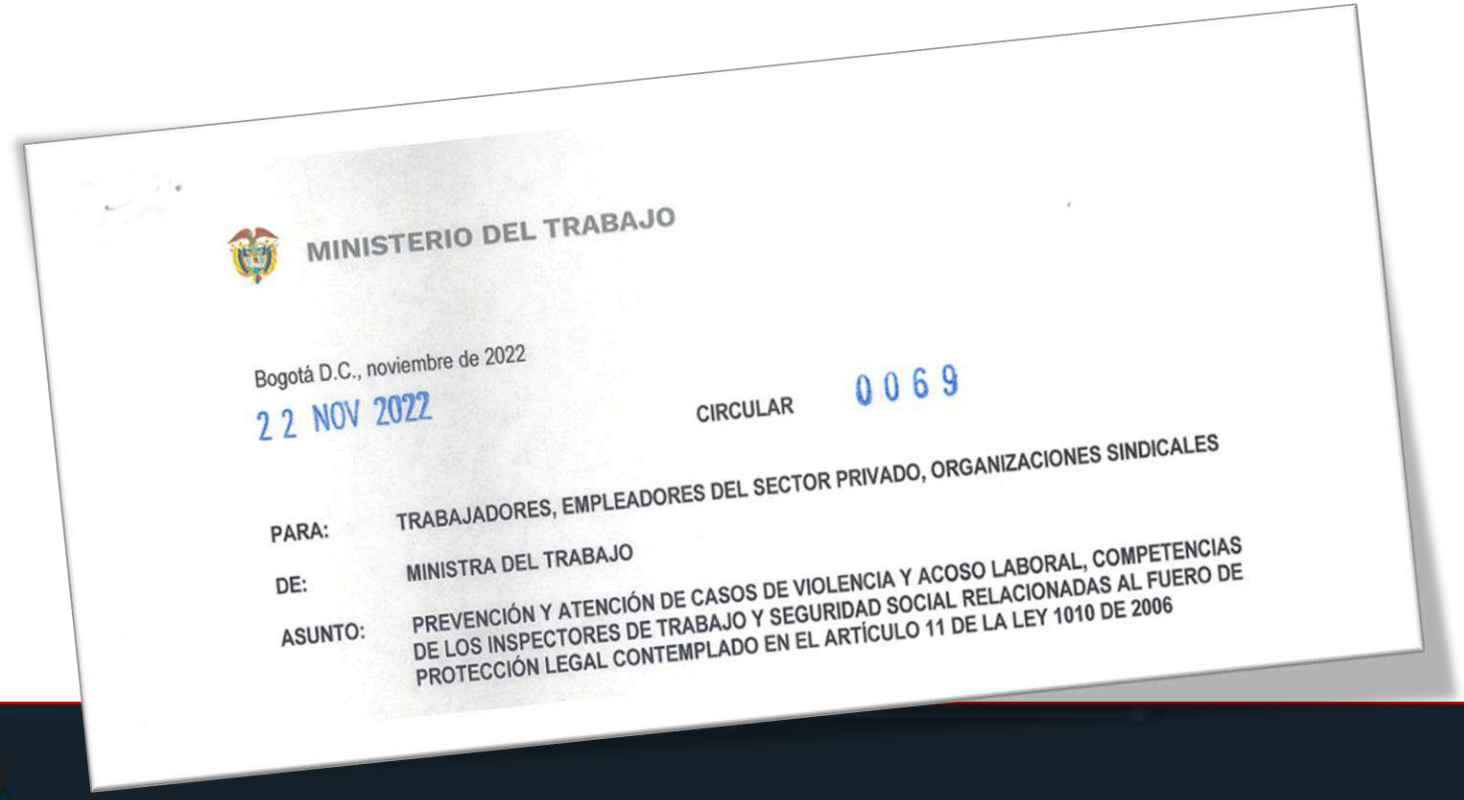


PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Noviembre 22 de 2022

Prevención y atención de casos de violencia y acoso laboral. Competencias de los Inspectores del Trabajo y Seguridad Social relacionadas al fuero de protección legal contemplado en el artículo 11 de la Ley 1010 de 2006



MINISTERIO DEL TRABAJO

Bogotá D.C., noviembre de 2022

22 NOV 2022

CIRCULAR 0069

PARA: TRABAJADORES, EMPLEADORES DEL SECTOR PRIVADO, ORGANIZACIONES SINDICALES

DE: MINISTRA DEL TRABAJO

ASUNTO: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL, COMPETENCIAS DE LOS INSPECTORES DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL RELACIONADAS AL FUERO DE PROTECCIÓN LEGAL CONTEMPLADO EN EL ARTÍCULO 11 DE LA LEY 1010 DE 2006

Ministerio del Trabajo

Circular 069 de Noviembre 22 de 2022

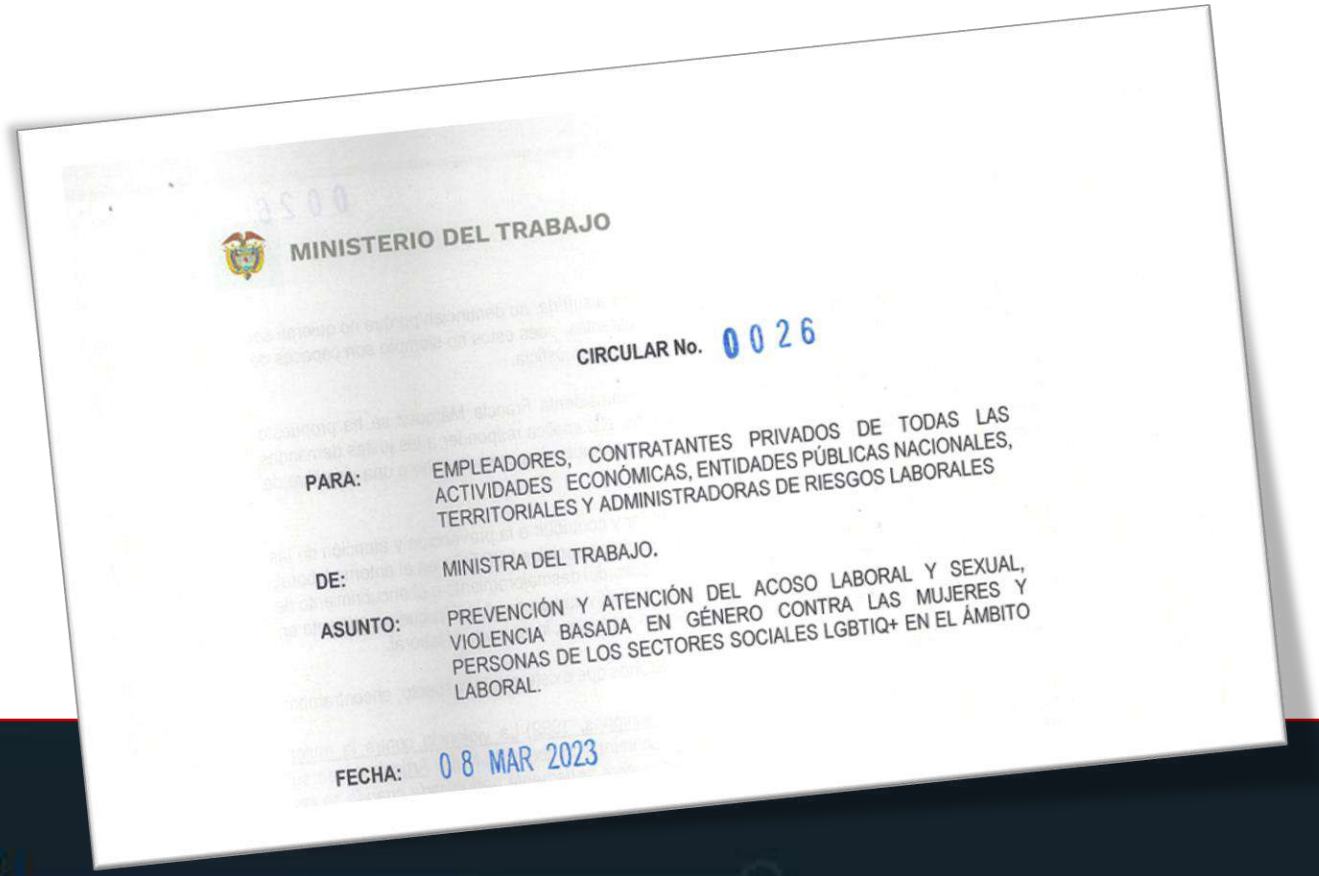
Prevención y atención de casos de violencia y acoso laboral. Competencias de los Inspectores del Trabajo y Seguridad Social relacionadas al fuero de protección legal contemplado en el artículo 11 de la Ley 1010 de 2006

En particular, el fuero de protección legal, que menciona el artículo 11 de Ley 1010 de 2006, es de seis (6) meses, contados desde la instauración de la queja, denuncia o querella, ante el respectivo comité de convivencia laboral, siempre y cuando la autoridad administrativa, judicial o de control, competente verifique la ocurrencia de los hechos puestos en conocimiento, tiempo durante el cual no se podrá despedir a las y los trabajadores, pues ese despido se considera ineficaz, el cual podrá ser reclamado y/o puesto en conocimiento por medio de la acción de tutela ante los jueces constitucionales por violación a los derechos fundamentales de las y los trabajadores.

Ministerio del Trabajo

Circular 026 de Marzo 8 de 2023

Prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra las mujeres y personas de los sectores sociales LGBTIQ+ en el ámbito laboral.



MINISTERIO DEL TRABAJO

CIRCULAR No. 0026

PARA: EMPLEADORES, CONTRATANTES PRIVADOS DE TODAS LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS, ENTIDADES PÚBLICAS NACIONALES, TERRITORIALES Y ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES

DE: MINISTRA DEL TRABAJO.

ASUNTO: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y SEXUAL, VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO CONTRA LAS MUJERES Y PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTIQ+ EN EL ÁMBITO LABORAL.

FECHA: 08 MAR 2023

Ministerio del Trabajo

Circular 026 de Marzo 8 de 2023

Prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra las mujeres y personas de los sectores sociales LGBTIQ+ en el ámbito laboral.

4. Responsabilidad de los empleadores públicos y privados

Las y los empleadores de carácter público y privado deben cumplir con la normatividad, guías y lineamientos relacionados con la prevención e intervención del acoso laboral.

La prevención del acoso laboral está en función de las actividades que realiza la empresa o entidad para crear una cultura organizacional con normas y valores que fomenten la interacción social positiva y la no tolerancia de conductas constitutivas de acoso laboral. **No obstante, se hace un llamado para que se actualice o formule**, según sea el caso, la política, el establecimiento de normas de convivencia, la realización de actividades de psicoeducación, protocolos, guías, planes de acción, la conformación y el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral entre otros, incorporando la **transversalización del enfoque, diferencial interseccional y de género,** este último establecida en la Plataforma de Acción adoptada en la Cuarta Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Mujer, celebrada en Pekín en 1995. Dicha Plataforma resaltó la necesidad de garantizar que la igualdad entre los géneros es un objetivo primario en todas las áreas del desarrollo social y para su logro establecido la idea de integrar las cuestiones de género en la totalidad de los programas sociales como estrategia global para promover la igualdad entre los géneros.

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

Acreditación en SST

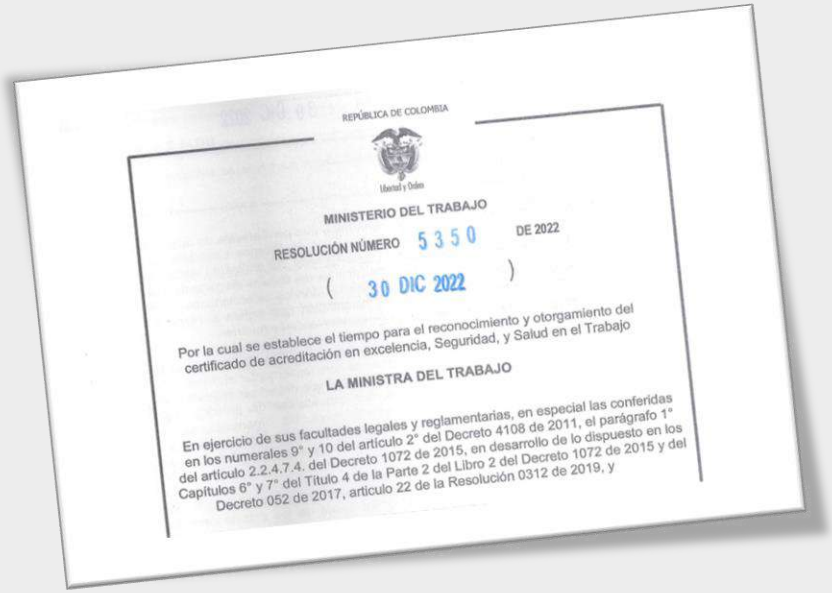


PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Ministerio del Trabajo

Resolución 5350 de Diciembre 30 de 2022

Por la cual se establece el tiempo para el reconocimiento y cumplimiento del certificado de acreditación en excelencia, Seguridad y Salud en el Trabajo



REPÚBLICA DE COLOMBIA

Libertad y Orden

MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCIÓN NÚMERO 5350 DE 2022

(30 DIC 2022)

Por la cual se establece el tiempo para el reconocimiento y otorgamiento del certificado de acreditación en excelencia, Seguridad, y Salud en el Trabajo

LA MINISTRA DEL TRABAJO

En ejercicio de sus facultades legales y reglamentarias, en especial las conferidas en los numerales 9° y 10 del artículo 2° del Decreto 4108 de 2011, el parágrafo 1° del artículo 2.2.4.7.4. del Decreto 1072 de 2015, en desarrollo de lo dispuesto en los Capítulos 6° y 7° del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015 y del Decreto 052 de 2017, artículo 22 de la Resolución 0312 de 2019, y

Ministerio del Trabajo

Resolución 5350 de Diciembre 30 de 2022

Por la cual se establece el tiempo para el reconocimiento y cumplimiento del certificado de acreditación en excelencia, Seguridad y Salud en el Trabajo

Artículo 1. Objeto.

Establecer el término inicial de doce (12) meses, para que el Ministerio del Trabajo – Dirección de Riesgos Laborales, efectúe las actividades necesarias para efectos de adelantar el sistema de acreditación en Seguridad y Salud en el Trabajo-

Parágrafo. Culminado el término de que trata este artículo el Ministerio del Trabajo iniciará los trámites de certificación a quienes presenten la correspondiente solicitud de certificación a esta Cartera.

REQUISITOS ACREDITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Resolución 0312 de 2019, artículo 22

1. Dos o más planes anuales del SG-SST, con cumplimiento del 100% en los Estándares Mínimos de SST.
2. Programa de auditoría en SST, con más de 2 años de funcionamiento.
3. Presentar bajos indicadores de frecuencia, severidad y mortalidad de AT, de prevalencia e incidencia AL y de ausentismo laboral **por causa médica**, comparados con dos (2) años anteriores a la presentación de la solicitud del certificado.
4. Allegar los programas, planes y proyectos que superen al cumplimiento normativo, ejecutados de manera permanente y en periodos superiores a dos (2) años.
5. Aprobar visita de verificación.

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

INCAPACIDADES MEDICAS



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Decreto 1427 de Julio 29 de 2022

Por el cual se sustituye el Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016, se reglamentan las prestaciones económicas del Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones.



REPÚBLICA DE COLOMBIA

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
SECRETARÍA JURÍDICA
Revisó
Aprobó

MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL

DECRETO NÚMERO 1427 DE 2022

(29 JUL 2022

Por el cual se sustituye el Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016, se reglamentan las prestaciones económicas del Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones

Certificado de Incapacidad

El médico u odontólogo tratante, según sea el caso, deberá expedir el documento en el que certifique la incapacidad del afiliado, el cual debe contener como mínimo:

(. . .)

11. Presunto origen de la incapacidad (común o laboral)

(. . .)

Decreto 780 de 2016, art 2.2.3.3.2.

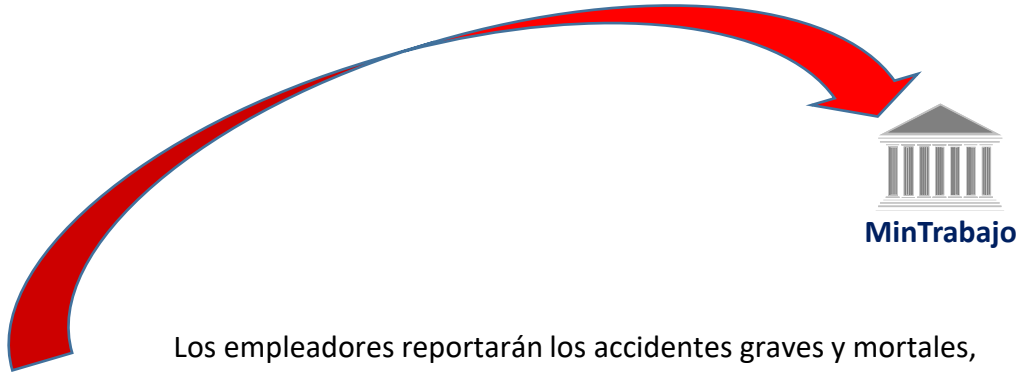
REPORTE ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL

(Decreto 1295 de 1994. artículo 62.)

Todo accidente de trabajo o enfermedad profesional que ocurra en una empresa o actividad económica deberá ser informado por el respectivo empleador a la entidad administradora de riesgos profesionales y a la entidad promotora de salud, en forma simultánea, dentro de los dos días hábiles siguientes de ocurrido el accidente o diagnosticada la enfermedad.

REPORTE A MINTRABAJO

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.1.7.





Los empleadores reportarán los accidentes graves y mortales, así como las enfermedades diagnosticadas como laborales, directamente a la Dirección Territorial u Oficinas Especiales correspondientes, **dentro de los dos (2) días hábiles siguientes** al evento o **recibo del diagnóstico de la enfermedad** . . .

Origen del accidente, de la enfermedad y la muerte.

Toda enfermedad o patología, accidente o muerte, que no hayan sido clasificados o calificados como de origen profesional, **se consideran de origen común.**
(. . .)

(Decreto 1295 de 1994, art. 12)



DIAGNOSTICO



CALIFICACION



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

PROGRAMA DE REHABILITACIÓN INTEGRAL



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Ministerio del Trabajo

Resolución 3050 de Julio 28 de 2022

Por la cual se adopta el Manual de Procedimientos del Programa de Rehabilitación Integral para la reincorporación laboral y ocupacional en el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones



REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCIÓN NÚMERO 3050 DE 2022

(28 JUL 2022)

Por la cual se adopta el Manual de Procedimientos del Programa de Rehabilitación Integral para la reincorporación laboral y ocupacional en el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Responsabilidades de los empleadores y contratantes.

- Gestionar el Programa de rehabilitación integral para la reincorporación laboral y ocupacional.
- Acatar las obligaciones establecidas en el manual de rehabilitación.

(. . .)

Los empleadores y contratantes que no puedan cumplir las recomendaciones o restricciones, tienen la obligación de informar al trabajador, a la Administradora de Riesgos Laborales, con copia a la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo, las razones que impiden su cumplimiento

(Resolución 3050 de Julio 28 de 2022, artículo 6°)

Responsabilidades de los trabajadores.

a) Comprometerse con las actividades establecidas en el Programa de Rehabilitación.

b) Aportar información veraz y oportuna sobre su estado de salud.

c) Aplicar las instrucciones concertadas con el equipo rehabilitador en su plan de rehabilitación integral.

d) Asistir a la capacitación, asesoría, entrenamiento.

e) Utilizar las incapacidades temporales y/o recomendaciones médicas conforme al Programa de Rehabilitación

- no laborar en otra empresa o actividad,
- no realizar actividades deportivas, paseos o viajes que afecten su salud e incumplan el Programa de Rehabilitación

(Resolución 3050 de Julio 28 de 2022, artículo 7°)

ANEXO TECNICO

2. PROCEDIMIENTO PARA LA REHABILITACIÓN Y REINCORPORACIÓN OCUPACIONAL EN EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES.

2.1. ETAPA I: Identificación de los casos a ingresar en el programa de rehabilitación y reincorporación ocupacional.

2.2. ETAPA II A: Evaluación inicial del caso.

2.3. ETAPA II B: Formulación del Plan de Rehabilitación Integral para la Reincorporación Laboral y Ocupacional.

2.4. ETAPA III: Desarrollo del Plan de Rehabilitación.

- 2.4.1. ETAPA III A: Rehabilitación Funcional.
- 2.4.2. ETAPA III B: Rehadaptación Laboral.
- 2.4.3. ETAPA III C: Rehadaptación Sociolaboral.
- 2.4.4. ETAPA III D: Reincorporación Laboral.
- 2.4.5. ETAPA III E: Reconversión de mano de obra

2.5. ETAPA IV: Seguimiento del Sistema

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

JURISPRUDENCIA RECIENTE



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Alcance del artículo 26 de la Ley 361 de 1997, a la luz de la Convención sobre los derechos de las personas en situación de discapacidad

Magistrada Ponente: MARJORIE ZÚÑIGA ROMERO
Sentencia SL 1152-2023
Radicación No. 90.116
Bogotá D.C., diez (10) de Mayo de dos mil veintitrés (2023).

"En suma, la protección de estabilidad laboral reforzada que refiere el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, a la luz de la convención analizada, se determina conforme a los siguientes parámetros objetivos:

a) ***La existencia de una deficiencia física, mental, intelectual o sensorial a mediano y largo plazo****. Entiéndase por deficiencia, conforme a la CIF, «los problemas en las funciones o estructurales corporales tales como una desviación significativa o una pérdida»;*

b) ***La existencia de una barrera para el trabajador de tipo actitudinal, social, cultural o económico, entre otras****, que, al interactuar con el entorno laboral, le impiden ejercer efectivamente su labor en condiciones de igualdad con los demás;*

c) ***Que estos elementos sean conocidos por el empleador*** *al momento del despido, a menos que sean notorios para el caso. "*

CIF: Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud -CIF- de la OMS

POSITIVA
Compañía de Seguros

POSITIVA EDUCA

Recomendaciones:



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Recomendaciones:

10. Socializar Matriz Legal

9. Evaluar cumplimiento requisito legal

8. Armonizar Matriz Legal y Matriz de Peligros

7. Revisión y actualización Matriz Legal

6. Conformar Comité Legal

5. Diseño Matriz Legal

4- Fuentes de Consulta

3. Procesos que aplica

2. Requisitos legales aplicables

1. Estudiar legislación SST

Procedimiento
Identificación y Acceso al Requisito Legal

BIBLIOGRAFIA

1. https://www.presidencia.gov.co
2. https://www.mintrabajo.gov.co
3. https://www.minsalud.gov.co
4. https://www.imprenta.gov.co
5. https://www.funcionpublica.gov.co
6. https://www.posipedia.gov.co

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



GRACIAS

Jesús Palomino Cervantes

Correo: jesus.palomino@hotmail.com

Contacto: 3106403928

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Disponemos para ti los canales de atención del:

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



Educación presencial y talleres web
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

https://posipedia.com.co/



Presentaciones Técnicas

Juegos Digitales

Ludo Prevención

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS

INGRESA AQUÍ: https://hab.me/bD9IhUh

1 **Ingresa al link** de esta imagen o **escanea el Código qr con tu celular.**



2 Te abrirá **nuestro Canal de POSITIVA EDUCA** en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha **encontrarás el botón de Seguir, dale clic.**



4 Para encontrar nuestro canal. **¡Recuerda!** Que lo encuentras en la **pestaña de Novedades de tu Whatsapp**

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP



Escanea el código qr con tu celular

Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

Acciones Educativas Especiales en SST

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

El futuro del trabajo en Colombia y su influencia en la salud mental

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Experto Líder

de la comunidad, salud psicosocial - positivamente saludable

DAYANA LAGO

Correo: dayanaclagof@gmail.com

Contacto: 313 8531000

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Tabla de contenidos



Cambios en la industria y su impacto en Colombia

Momento 1



Nuevas formas de organización del trabajo y nuevos riesgos psicosociales

Momento 2



Trabajando por el futuro de la salud mental laboral

Momento 3

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Objetivo general

Sensibilizar y brindar herramientas para promover el cuidado de su salud mental en el trabajo del mañana.

"Es hora de centrarse en el efecto perjudicial que el trabajo puede tener en nuestra salud mental", "El bienestar del individuo es razón suficiente para actuar, pero una mala salud mental también puede tener un impacto debilitante en el rendimiento y la productividad de una persona."

Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus,
Director General de la OMS, 2022.



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Lo que está sucediendo:



- 15% de los adultos en edad de trabajar viven con un trastorno mental.
- 301 millones de personas sufrieron ansiedad en 2019 y 208 millones, depression.
- 12 billones de dias de trabajo se han perdidoen promedio por año.
- Con un impacto del 50% de costos de salud mental, que se relacionan con la disminucion de la productividad.
- Sentimiento mayormente reportado entre 2020 y 2021: preocupación y nerviosismo.
- 53% de los empleadores presentaron apoyo a los efectos en salud mental durante la pandemia.

(ILO, 2022 Y DANE, 2021)

Contexto: Revolución industrial

Las revoluciones industriales anteriores transformaron drásticamente la economía y el mundo laboral.

Estas revoluciones cambiaron la dinámica laboral y económica.

La primera revolución trajo la mecanización y el ferrocarril.

la segunda introdujo la producción en masa y la electricidad.

la tercera incorporó la automatización y la tecnología de la información.

(Mintic, 2019)



Revolución industrial 4.0

La industria 4.0 aparece como un resultado del surgimiento, distribución, uso y apropiación de nuevas tecnologías:

- Digitales
- De Internet.
- Inteligencia Artificial
- Conectividad

Permiten procesos de producción completamente automatizados donde los objetos físicos (máquinas) interactúan sin que se dé la participación humana.

La Industria 4.0 está impulsada por la conectividad, la automatización avanzada y la analítica de datos.

(Mintic, 2019)

Enfoque conceptual de la industria 4.0

Basado en competencias:

Autogestión de sistemas y el papel de los humanos está limitado a su inicio, control y mantenimiento técnico



Requiere nuevas competencias de especialistas industriales modernos.



Sustitución del trabajo manual (físico) por el intelectual.



Conocimiento y la capacidad para usar las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones

(Mintic, 2019)



De la 4.0 a la 5.0:

4.0: está impulsada por la conectividad, la automatización avanzada y la analítica de datos.

5.0: (en desarrollo): No se ha establecido de manera definitiva, se espera que esta revolución se centre en la fusión entre la tecnología y el ser humano.

Representa una etapa más avanzada de esta revolución, donde la tecnología se integra aún más en la vida cotidiana y laboral.

(Mintic, 2019)

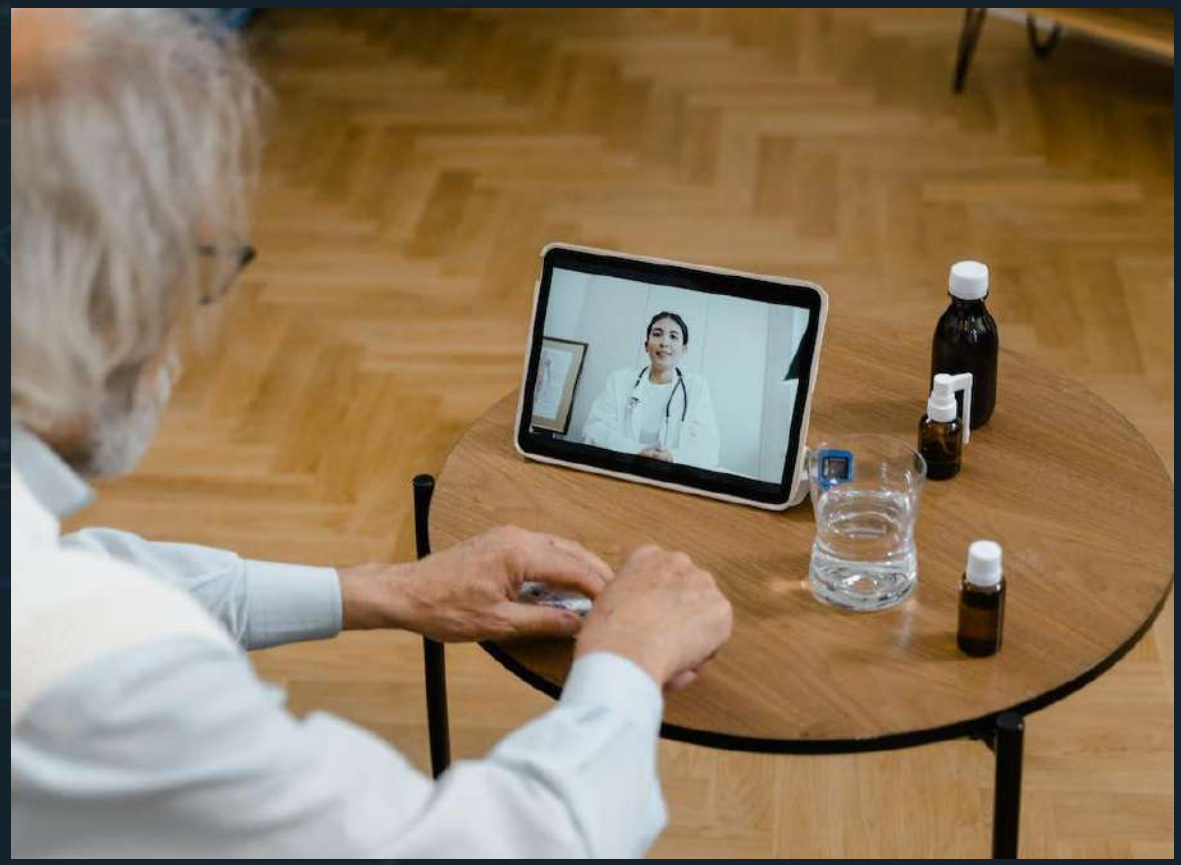
Revolución industrial 5.0:

Abre las puertas a nuevas formas de trabajo en Colombia.

Cambios significativos en el diseño, la producción, la gestión y la distribución de bienes y servicios debido a la adopción de la tecnología digital.

Crecimiento económico en Colombia. Han aumentado la eficiencia.

La tecnología digital: mayor alcance global.



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Revolución industrial 5.0: Colombia

El país ha experimentado un aumento en la creación de empresas tecnológicas, startups y emprendimientos innovadores

Esto ha reducido la dependencia de Colombia de las industrias tradicionales y ha impulsado la innovación. Hemos llegado a mas mercados internacionales.

Las startups de América Latina han recaudado US$6.600 millones, que ubican este como el segundo año histórico, despues de 2021.



Forbes.co, 2022

Impacto en las empresas de Colombia:

Aumento en la creación de empleos relacionados con la tecnología y la demanda de habilidades digitales en el mercado laboral.

Inversión sustancial en tecnología y capacitación

implicaciones significativas para la salud mental de los trabajadores, ya que los cambios pueden generar incertidumbre, estrés y desafíos psicológicos.



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Empresas que operaban tradicionalmente, han tenido que adaptarse a la economía digital.



Nuevas formas de organización del trabajo

Las empresas han adoptado modelos de **trabajo en red**, que involucran colaboraciones remotas y globales.

Esto ha mejorado la diversidad y la colaboración**.**

Pero Ha aumentado la presión para mantenerse conectado constantemente y satisfacer las expectativas de comunicación global.

Se transforman los factores de riesgo psicosocial.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Nuevas formas de organización del trabajo: Nuevas necesidades.

Reentrenamiento constante:
Los trabajadores deben estar dispuestos a desaprender, reaprender y adaptarse de manera continua, lo que puede generar ansiedad por la presión de mantenerse actualizados.

Escasez de habilidades:
A pesar de la transformación digital, existe una escasez de habilidades tecnológicas en algunos sectores, lo que puede crear tensiones y aumentar la presión sobre los trabajadores que poseen estas habilidades.

Nuevas formas de organización del trabajo: Nuevas fuentes generadoras de estrés

1. **Exceso de información** que incurre en estres y agotamiento.
2. **Competitividad y expectativas:** : presion por mantener estandares de desempeño,.
3. **Soledad:** Nuevas formas de trabajo que ofrecen Flexibilidad pero incrementan el riesgo de aislamiento.
4. **Convivencia. Hibrida** entre los nuevos metodos y la estructura tradicional.
5. **Dificultad para desconectarse**: ”apagar” el trabajo. Conciliaciono laboral y familiar.
6. **Inseguridad laboral**: Empleos mas inestables.
7. **Se van perdiendo beneficios**: vacaciones, seguridad ecoonomica.
8. **Exigencia de multitareas** Cada vez mas frecuente ver trabajadores en actividades simultaneas.
9. **Desigualdad tecnologica.** Que impacta en la inequidad y la brecha de oportunidades laborales.
10. Gestión de la incertidumbre y el cambio. La flexibilidad desesperada o e compromiso condicionado.

4 mensajes claves para la salud mental laboral en los retos actuales

1. Prevenir a través de intervenciones organizativas para remodelar las condiciones de trabajo, las culturas y las relaciones.
2. Mejorar la alfabetización en salud mental, fortalecer las habilidades para reconocer y actuar, y empoderar a los trabajadores para buscar apoyo.
3. Apoyar a los trabajadores con condiciones de salud mental para que participen plenamente en el trabajo a través de adaptaciones razonables y programas de retorno al trabajo.
4. Crear un entorno propicio a través de liderazgo, inversión, derechos, integración, participación, evidencia y cumplimiento.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

"El trabajo puede ser un factor protector para la salud mental, pero también puede contribuir a posibles daños" (ILO, 2022)

Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Políticas de salud mental: Desarrollar y comunicar políticas de salud mental claras y accesibles que promuevan un entorno de trabajo saludable. Esto puede incluir licencias por motivos de salud mental, flexibilidad en los horarios de trabajo y la posibilidad de trabajar desde casa cuando sea necesario.



Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Estrategia de cultura en bienestar:

Implementar programas de bienestar integral que aborden aspectos físicos, emocionales y mentales de la salud de los empleados. Estos programas pueden incluir actividades como ejercicios, meditación, asesoramiento psicológico y acceso a recursos de salud mental.



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Flexibilidad laboral:

Ofrecer opciones de trabajo flexibles, como trabajo desde casa o horarios de trabajo ajustables, para permitir a los empleados gestionar mejor su salud mental y equilibrar sus responsabilidades laborales y personales.

Promoción de la desconexión:

Fomentar la desconexión fuera del horario laboral y durante las vacaciones para evitar la fatiga por trabajo constante. Esto puede incluir políticas de no enviar correos electrónicos fuera del horario laboral y promover un equilibrio adecuado entre el trabajo y la vida personal.



Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Acceso a servicios de salud mental:

Facilitar el acceso de los empleados a servicios de salud mental, como asesoramiento psicológico y apoyo psicosocial. Pueden establecerse acuerdos con proveedores de servicios de salud mental.



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Liderazgo consciente:

Capacitar a los líderes para que sean conscientes de la salud mental de sus equipos y proporcionen apoyo y recursos cuando sea necesario. Los líderes pueden desempeñar un papel crucial en la creación de un entorno de trabajo saludable.



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Anticipar, gestionar y prevenir un futuro con salud mental.

Evaluaciones periódicas:

Realizar encuestas y evaluaciones regulares para medir el bienestar y la satisfacción de los empleados. Utilizar los resultados para identificar áreas problemáticas y tomar medidas concretas para abordarlas

Monitoreo continuo:

Realizar un seguimiento constante de la salud mental de los empleados y ajustar las políticas y programas según sea necesario. La atención a largo plazo es esencial para mantener un entorno de trabajo saludable.



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

CONCLUSIONES

- La Revolución Industrial 4.0 y 5.0 están transformando radicalmente el mundo laboral en Colombia.
- La digitalización, la automatización y la globalización son procesos inevitables que requieren adaptación por parte de los trabajadores y las organizaciones.
- La promoción de la salud mental en el entorno laboral es IMPERATIVA.

BIBLIOGRAFIA

1. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_856976.pdf, **ISBN (WHO) 978-92-4-005794-4 (electronic version)**
2. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/notas-estadisticas/ago-2021-nota-estadistica-salud-mental-en-colombia-analisis-efectos-pandemia.pdf
3. https://expansion.mx/empresas/2022/05/10/super-empresas-la-importancia-de-la-salud-mental-en-el-trabajo
4. https://colombiatic.mintic.gov.co/679/articles-124767_recurso_1.pdf

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

PREGUNTAS



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Disponemos para ti los canales de atención del:

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



Educación presencial y talleres web
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

https://posipedia.com.co/



Presentaciones Técnicas

Juegos Digitales

Ludo Prevención

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS

INGRESA AQUÍ: https://hab.me/bD9IhUh

1 **Ingresa al link** de esta imagen o **escanea el Código qr con tu celular.**



2 Te abrirá **nuestro Canal de POSITIVA EDUCA** en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha **encontrarás el botón de Seguir, dale clic.**



4 Para encontrar nuestro canal. **¡Recuerda!** Que lo encuentras en la **pestaña de Novedades de tu Whatsapp**

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP



Escanea el código qr con tu celular

Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

Acciones Educativas Especiales en SST

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Equidad de género ante el SG-SST

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA

Experto Líder

Jenny Cecilia Brome Bohórquez

Especialista en Salud Ocupacional
Especialista en Auditoria en Salud
Master en Medicina Evaluadora
Auditoria participativas de Genero ONU Mujeres
Consultora en Salud en el Trabajo e Inclusión

Correo:olierg@une.net.co

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Tabla de contenidos



Contexto

Momento 1



Desarrollo
Normativo

Momento 2



Aplicabilidad
Retos

Momento 3

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Objetivo general

Sensibilizar a empleadores, profesionales y equipos técnicos dedicados a la Salud y Seguridad en el Trabajo, en el abordaje de una gestión en SST bajo una perspectiva de equidad de Género, de acuerdo a los desarrollos normativos, para avanzar en trabajo decente para todos sin discriminación por sexo y aportar a la sostenibilidad empresarial y social.

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Equidad de género ante el SG-SST



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

“hay un mundo enorme ahí fuera, hay una enorme necesidad en este mundo de que la gente se comprometa de forma creativa y constructiva.

Así que la verdadera pregunta ***no es si me siento bien****.*

La verdadera pregunta es:

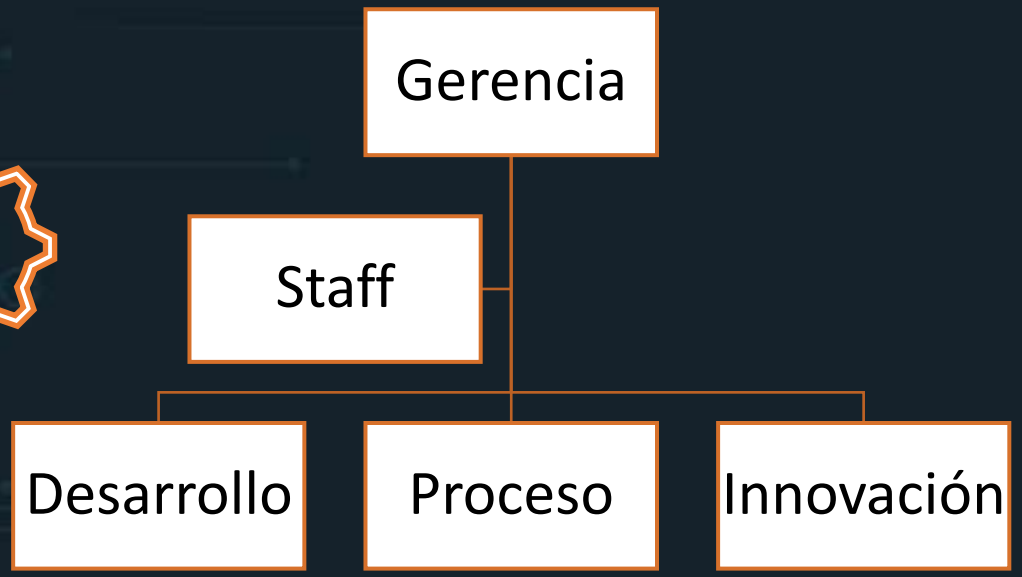
¿para qué soy bueno? ¿Dónde puedo participar? ”

Alexander Batthyány. Psicólogo y Filosofo.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Liderazgo
Salud Seguridad Trabajo





Perspectiva de Género: “considera las diferentes oportunidades que tienen las mujeres y los hombres, las relaciones existentes entre ellos y los diferentes roles que socialmente se les asigna”.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Enfoque de Género:

Implica **identificar las brechas** de género y reconocer los factores que influyen en estas desigualdades, para eliminarlos, transformarlos o revertirlos.

→ **Diagnóstico**

Acciones →

Tener presente que c**ualquier decisión organizacional** puede afectar de forma diferente a hombres y mujeres, en acceso a bienes, servicios, espacios, recursos…

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Enfoque de Género:

"considera las diferentes oportunidades que tienen las mujeres y los hombres**, las relaciones** existentes entre ellos y los diferentes roles que socialmente se les asigna".

"Ningún proyecto es neutral al género"



"Si se desconoce la necesidad del enfoque de género, se profundizan las desigualdades"

Anticipativo

Líderes de SST

Integral



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



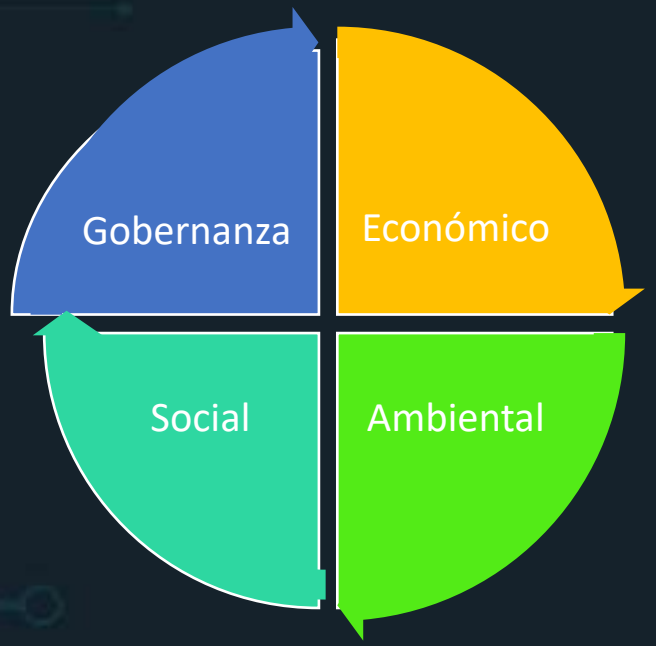
UN

OCDE

PG

WEF

OIT



Desarrollo Social y Ambiental

Equitativo e inclusivo

ODS/2030

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Posibilidad de empleabilidad mujer
30% menos que los hombres

Cifras de diferencia salarial
15- 30% menos que los hombres

Cifras de participación Gerencial
20% mujeres

Tiempo promedio dedicado al cuidado
3 horas más en las mujeres

Violencia Mujer - Feminicidio



Desarrollo Social y Ambiental
Equitativo e inclusivo
ODS/2030

5.1 - Poner fin a la **discriminación** contra las mujeres y las niñas
5.2 - Poner fin a toda **la violencia** contra las mujeres y su explotación
5.3 - Eliminar los **matrimonios forzados** y la mutilación genital
5.4 - Valorar **el cuidado no remunerado** y promover las responsabilidades domésticas compartidas
5.5 - Igualdad de **Oportunidades y Participación** en posiciones de **Liderazgo**
5.6 - Acceso Universal a los **Derechos y Salud Reproductiva**

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



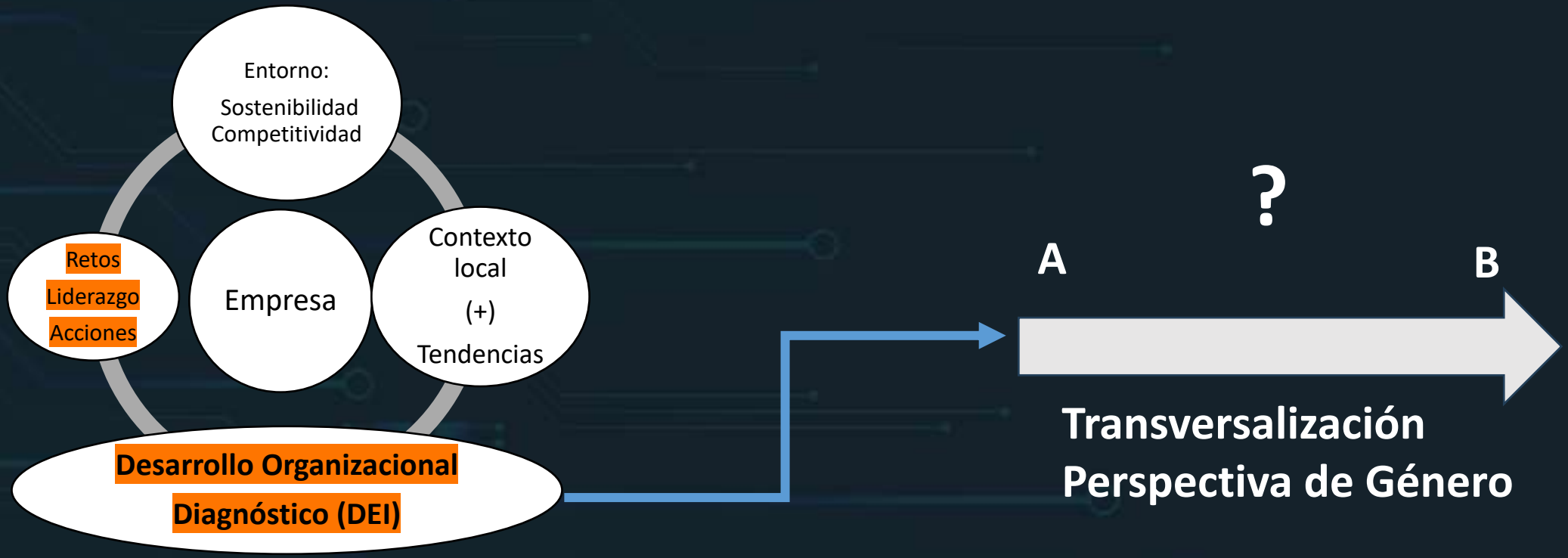
Ley 1822/2017, Ley 2114/2021, Decreto 1427/2022

Ley 1257/2008 Decreto 4463 de 2011, Resolución 4607 de 2022

Ley 1562/2012 (Reglamentación no le es contraria), Ley 1010/2006, Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 del 2019

Constitución 13, 43

Soft Law (OIT, UN, OCDE, BM, PG)


Entorno:
Sostenibilidad
Competitividad
Retos
Liderazgo
Acciones
Empresa
Contexto
local
(+)
Tendencias
Desarrollo Organizacional
Diagnóstico (DEI)
?
A
B
Transversalización
Perspectiva de Género

SGSST Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

REVISIÓN Y ADAPTACIÓN



ENFOQUE ESTRATÉGICO



AJUSTE OPERACIONAL

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Producción Social

Reproducción Social

Posibilidades

Relaciones

Roles

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Organizaciones con perspectiva de género

Más allá de

Número de mujeres

Conciencia de **las diferencias** que se presentan entre **hombres y mujeres** y que llevan a **desigualdades** de género

Acciones diferenciales y recursos para lograr **disminuir las desigualdades** y con ello las violencias



Fundación BBVA MicroFinanzas

ONU MUJERES

SUELOS PEGAJOSOS

- Mujeres pobres
- Escasos niveles de educación
- Fuera del mercado laboral o con trabajos precarios

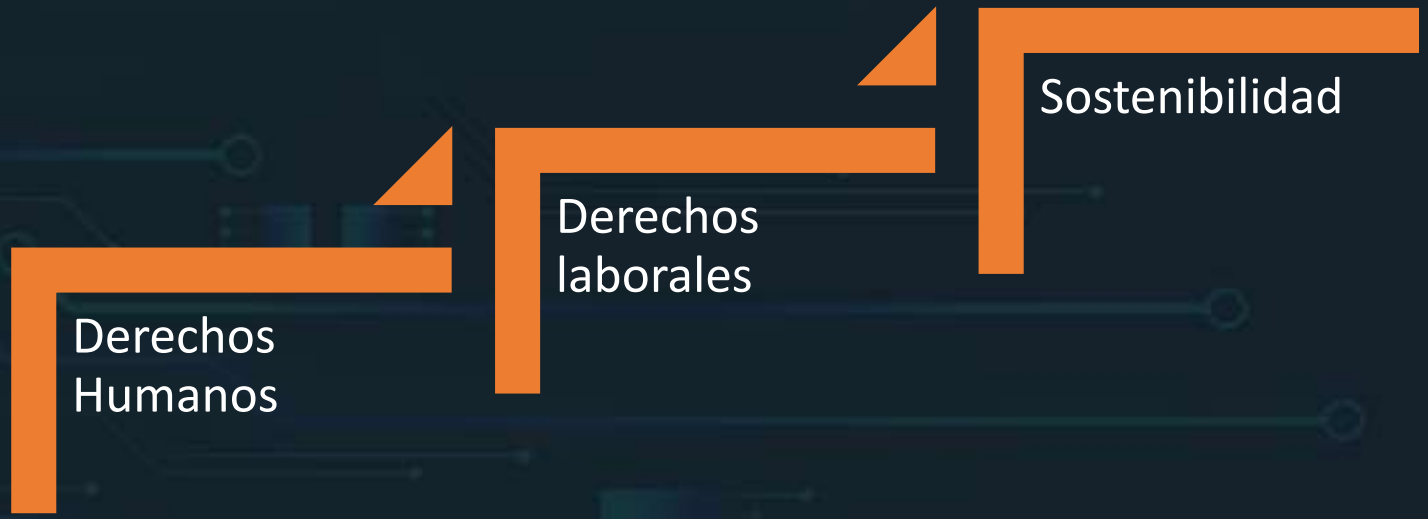
ESCALERAS ROTAS

- Educación secundaria
- Ingresos intermedios
- Sin redes de protección que les permitan avanzar o prevenir una caída en 'suelos pegajosos'.

TECHOS DE CRISTAL

- Mujeres con educación superior
- Ingresos familiares altos
- Encuentran obstáculos que les impiden avanzar

¿En qué se fundamenta la Igualdad y la Equidad de Género y la Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo?



Principios de Empoderamiento de la Mujer. WEP

El Pacto Mundial de Naciones Unidas y ONU Mujeres

Los Principios

- Dirección que Promueva la Igualdad de Género
- Igualdad de Oportunidades, Inclusión y No Discriminación
- Salud, Seguridad y Prevención de Violencia
- Educación y Entrenamiento
- Desarrollo de Empresa, Cadena de Suministro y Prácticas de Marketing
- Liderazgo y Compromiso con la Comunidad
- Transparencia, Medición y Reporte

https://academy.unglobalcompact.org/opencourses/learn/course/



https://academy.unglobalcompact.org/opencourses/learn/course/


DECLARACIÓN DE APOYO DE LOS/AS CEO's A LOS PRINCIPIOS PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Nosotros/as líderes empresariales de todo el mundo, expresamos nuestro apoyo a la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres para:

- Atraer el mayor número posible de talentos hacia nuestras empresas;
- Aumentar la competitividad de nuestras empresas;
- Alcanzar nuestros compromisos de responsabilidad y sostenibilidad de nuestras empresas;
- Modelar los comportamientos en nuestras compañías, para que reflejen la sociedad que queremos construir para nuestros colaboradores, ciudadanos, socios y sus familiares;
- Promover las condiciones económicas y sociales que generen oportunidades para mujeres y hombres, niñas y niños, y
- Fomentar el desarrollo sostenible en los países en que operamos.

Así, saludamos los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), producidos y difundidos por ONU Mujeres (la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres) y por el Pacto Global de Naciones Unidas. Los Principios ofrecen una orientación de 7 pasos que las empresas y otros sectores pueden adoptar para la promoción y el empoderamiento de las mujeres.

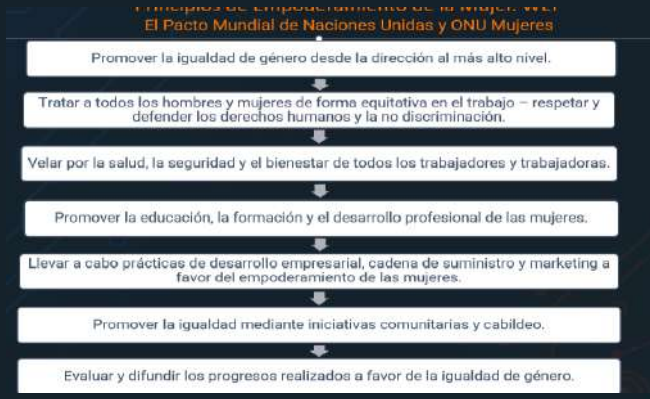
La igualdad de trato entre las mujeres y hombres no es solamente una forma de hacer lo correcto, también es una práctica acertada para los negocios. La plena participación de las mujeres en nuestras empresas y en la comunidad es beneficioso para los negocios del presente y del futuro. Se trata de un concepto amplio de sostenibilidad y responsabilidad corporativa que abraza el empoderamiento de las mujeres como un objetivo clave y que beneficiará a todas las personas. Los siete Principios para el Empoderamiento de las Mujeres nos ayudarán a alcanzar estas oportunidades.

Incentivamos a los/las líderes de negocios a unirse a nosotros/as y abrazar estos Principios como una guía para las acciones que podemos adoptar en nuestro lugar de trabajo, en el mercado de trabajo y en la comunidad para empoderar a las mujeres y beneficiar a nuestras empresas y a la sociedad en su conjunto. Nos esforzaremos por utilizar datos desagregados por sexo en nuestros informes de sostenibilidad para comunicar nuestro progreso a todos nuestros grupos de interés.

Por favor, únete a nosotros/as.

NOMBRE DEL/DE LA CEO: _____ FIRMA: _____

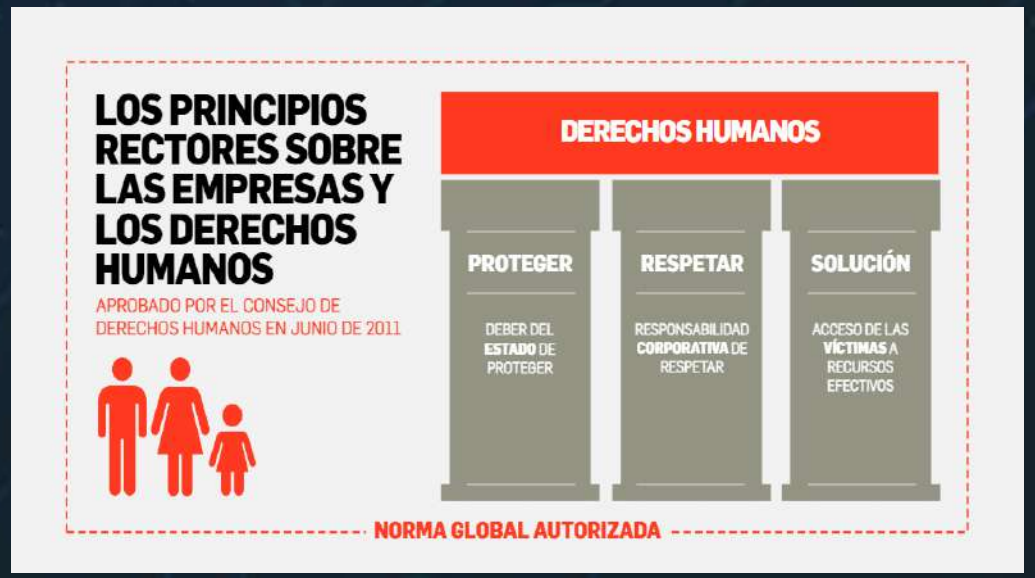
NOMBRE DE LA EMPRESA:







PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



https://academy.unglobalcompact.org/opencourses/learn/course/



https://academy.unglobalcompact.org/opencourses/learn/course/



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Planeación Estratégica Organizacional con Perspectiva Género

Desarrollo diferencial SG SST

- Entorno
- Legislación
- Indicadores
- Aspiracionales

Desde **1919, la OIT ha presentado**

varios instrumentos relacionados **con la SST,**

la no discriminación y la **protección de la maternidad**

Convenio sobre igualdad de **remuneración 1951** (núm. 100)	Convenio sobre **la discriminación** (empleo y ocupación) 1958 (núm. 111)	Convenio sobre la **protección de la maternidad** 2000 (núm. 183)	Convenio: trabajadores con **responsabilidades familiares** 1981(núm. 156)	Convenio trabajadoras y los trabajadores **domésticos** 2011 (núm189)

En Colombia Igualdad y Equidad de Género

- 1951 Convenio sobre la igualdad de remuneración
- 1958 Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación, 1958 (núm. 111)
- 1979 Convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW. 1979
- **1991 Constitución política de Colombia**
- 1995Convención Interamericana para prevenir , sancionar y erradicar la violencia contra la mujer
- 1995 Conferencia Beijín y Plataforma
- 2003 Ley 823/2003 Igualdad de oportunidades
- 2006 Ley 1009/2006 se crea en el país el observatorio de género
- 2006 Ley 1010/2006 prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
- 2008 Ley 1257 de 2008 por la cual se dictan normas de sensibilización y prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres
- 2010 Ley 1413 /2010 por medio de la cual se regula la inclusión de la economía del cuidado en el sistema de cuentas nacionales
- 2011 Convenio sobre las trabajadoras y trabajadores domésticos
- 2011 Decreto 4463 /20011 reglamenta la ley 1257
- 2012 Ley 1562/2012 Modifica el SRL
- 2015 Ley 761 2015, se crea el tipo penal de feminicidio como delito autónomo
- 2017 Ley 1822 protección y no discriminación durante la gestación
- 2021 Ley 2114 Licencias Maternidad y Paternidad
- Decreto 1427 /2022 Incapacidades en SGSSSS
- Resolución 4607/2022se conforma Grupo Élite de Inspección Laboral para la Equidad de Género

“El **enfoque diferencial** es una perspectiva de análisis que permite **obtener y difundir información sobre grupos poblacionales con características particulares** en razón de su edad o etapa del ciclo vital, **género**, orientación sexual, identidad de género, pertenencia étnica, y discapacidad, **entre otras características que pueden llevar discriminación o segregación** y permite la definición de estrategias que atiendan sus **necesidades y garantice derechos”**

*“Art. 13.Todas las personas nacen **libres e iguales** ante la ley, recibirán **la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación** por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica.”*

Constitución:Artículos 13 y 43

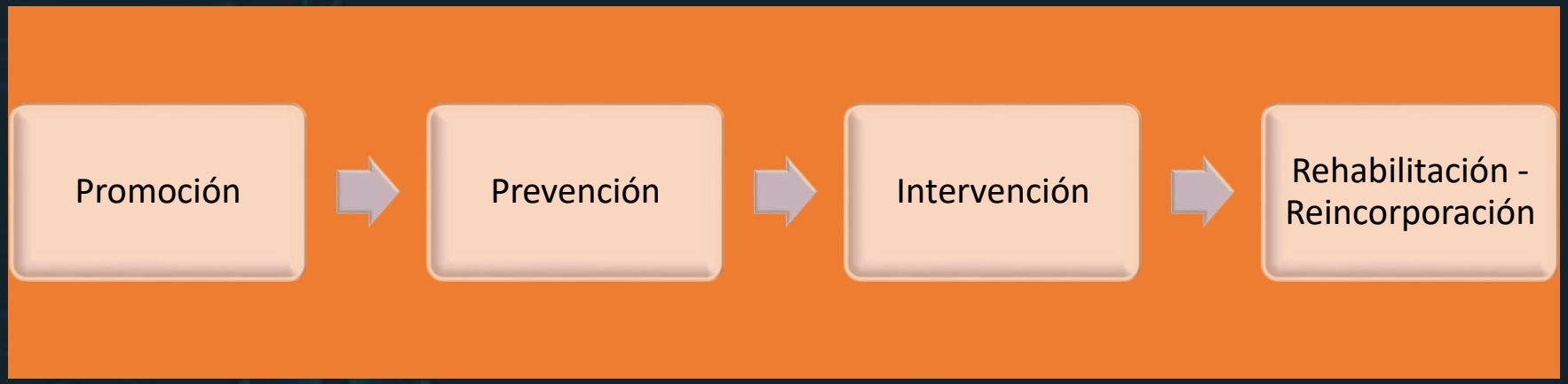
“ARTICULO 43. Artículo 43. *La **mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades**. La **mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación**. Durante **el embarazo y después del parto gozará de especial asistencia y protección del Estado**, “*

“El enfoque diferencial de género se refiere al análisis de las relaciones sociales que parte del **reconocimiento de las necesidades específicas de las mujeres** y que tiene por objeto permitir **la igualdad** real y efectiva **entre hombres y mujeres”.**

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Ley 1562/2012 (Reglamentación que no le es contraria)

En **todas las fases del SG - SST** se requiere la perspectiva de Igualdad y la Equidad de Género



Seguridad y Salud en el Trabajo, definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores.

Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social **de los trabajadores** en todas las ocupaciones.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Promoción

Enfoque diferencial, enfoque de género, diversidad e inclusión

Entornos de trabajo saludables

Salud mental- No violencia, acoso- **Burnout**

- ✓ Identificación de direccionamientos de equidad e igualdad empresas
- ✓ Educación en estereotipos, prácticas no discriminatorias
- ✓ Desarrollo para acceder a cargos de decisión.
- ✓ Educación corresponsabilidad en las tareas domésticas y de cuidado.
- ✓ Promoción no violencia o acoso laboral
- ✓ Desarrollo profesional dentro de las empresas.
- ✓ Equipos focales /Caracterización/Brechas

Ley1010/2006:"por medio de la cual se adoptan medidas para **prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos** en el marco de las relaciones de trabajo. 3. **Discriminación laboral**: todo trato diferenciado por razones de raza, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral. (Ley 1616/2013, Res. 2646/2008, Resolución Res. 2764 DE 2022)

Ley 1257 DE 2008 "Garantizar el Derecho de las mujeres a vivir una vida libre sin Violencia". "Por la cual se dictan normas de **sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres**".

Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 del 2019. Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo SGSST, atendiendo a los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

RESOLUCION 2346 DE 2007: “ las evaluaciones médicas ocupacionales … la elaboración de los diagnósticos de las condiciones de salud de los trabajadores para el diseño de programas de prevención de enfermedades, cuyo objetivo es mejorar su calidad de vida”…
la recolección y análisis de información estadística, desarrollo de sistemas de vigilancia epidemiológica, programas de rehabilitación integral”

Prevención/ Intervención y Control

Identificación peligros y valoración riesgos	Evaluaciones Ocupacionales	Intervención /Control	Vigilancia Epidemiológica

Cifras de AT y EL



Riesgos psicosociales, ergonómicos, higiénicos



Riesgos Seguridad - higiénicos

- VE en los riesgos ergonómicos y químicos, psicológicos
- Diseño de puestos de trabajo
- Herramientas manuales
- Selección de EPP diferencias físicas entre hombres y mujeres
- Salud mental, no violencia, abordaje del “acoso en el trabajo”.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Rehabilitación y Reintegro			
Perfil de cargos, adaptación de puestos de trabajo, desarrollo capacidades	Evaluaciones ocupacionales: **ergonómica, físicos, químicos, biológicos,**	Embarazo, parto y lactancia	Medidas prevención violencia y el acoso

Gestación y estabilidad laboral reforzada.
“ …Artículo 239 del código sustantivo del trabajo … ninguna trabajadora podrá ser despedida por motivo de embarazo o lactancia sin la autorización del inspector de trabajo,

«Se presume el despido efectuado por motivo de embarazo o lactancia, cuando este haya tenido lugar dentro del período de embarazo y/o dentro de las dieciocho (18) semanas posteriores al parto.»

Colombia: Protección de la maternidad

Licencia de maternidad:

Ley 1822 /2017 Ley 2114 2021 Licencias Maternidad y Paternidad

Decreto 1427 / 2022 prestaciones económicas del SGSSS.

Prestaciones pecuniarias y médicas:

SGSS- Salud. Ley 2244 / 2022

Decreto 1427 / 2022

Protección de la salud en el lugar de trabajo:

Constitución 1991, Convenios ratificados, Ley 1562/2012 y normas no contrarias.

Protección del empleo y no discriminación:

Constitución 1991.

Código Sustantivo de trabajo,

Ley 1562/2012,

Ley 1822 2017 protección y no discriminación durante la gestación

Las interrupciones para la lactancia:

Código Sustantivo del Trabajo, Articulo 238.

Decreto 1072 2015

Ley 1823 2017

Resolución 2423 2018,

Ley 2306/ 2023

ILO: Kit de Recursos sobre la Protección de la Maternidad - Del anhelo a la realidad para todos ISBN: 978-92-2-325488-9 (web pdf)

SGSST- bajo perspectiva de Género



SG SST: incluye la **política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora** con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en los espacios laborales. **RES.0312 DE 2019**

Ley 1562 de 2012, determina que para efectos de operar el Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que deberán cumplir los integrantes de dicho Sistema General, se realizarán visitas de verificación del cumplimiento de los estándares mínimos del sistema de garantía, que se realizarán en forma directa o a través de terceros idóneos seleccionados por el Ministerio del Trabajo

Decreto 2733 del 2012, define la deducción de impuestos para empleadores que contraten a mujeres víctimas y a adopten las medidas para garantizar su sostenibilidad económica. (Art. 23 1257)

Ley 1257 de 2008 por la cual se dictan normas de sensibilización y prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres

Decreto 4463 de 2011, por medio del cual se reglamenta parcialmente la Ley 1257 de 2008, en el artículo 1º.

https://www.unwomen.org/sites/default/files/2022-06/Colombia%20%28ESP%29.pdf

Resolución 4607 de 2022 Grupo élite de inspección laboral de género

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

LEY 1257 DE 2008

Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones.

ARTÍCULO 1o. OBJETO DE LA LEY. La presente ley tiene por objeto la adopción de normas que permitan garantizar para **todas las mujeres una vida libre de violencia,** tanto en el ámbito público como en el privado, **el ejercicio de los derechos** reconocidos en el **ordenamiento jurídico interno e internacional,** el acceso a los procedimientos administrativos y judiciales para su protección y atención, y la adopción de las políticas públicas necesarias para su realización.

"**El enfoque de género** está orientado a observar, estudiar y transformar las diferencias culturales, económicas y políticas en la construcción de la condición y posición de hombres y mujeres, que **generan desigualdades y se expresan en situaciones de discriminación y exclusión social**."

LEY 1257 DE 2008

Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones.

Decreto 4463 de 2011, por medio del cual se reglamenta parcialmente la Ley 1257 de 2008, en el artículo 1º.

Ministerio del Trabajo en el marco de sus competencias definir:

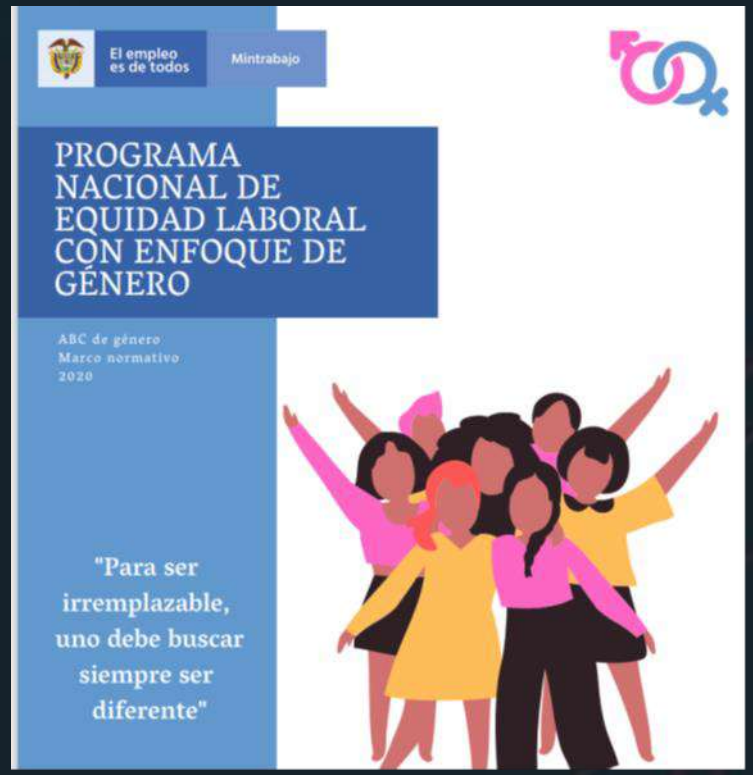
- las acciones necesarias para promover **el reconocimiento social y económico del trabajo de las mujeres,**
- implementar mecanismos para hacer efectivo **el derecho a la igualdad salarial**
- y desarrollar campañas de **erradicación de todo acto de discriminación y violencia** contra las mujeres en el ámbito laboral,
- así como en el artículo 4º, el de generar acciones **de inspección, vigilancia y control en cuanto a la vulneración de los derechos laborales de las trabajadoras**

DECRETO 4463 DE 2011

Por medio del cual se reglamenta parcialmente la Ley 1257 de 2008.

"Artículo 3°. *Acciones*.
1. **Diseño del Programa de Equidad Laboral con Enfoque Diferencial y de Género para las Mujeres.** que tendrá los siguientes objetivos:

- Potenciar **la igualdad y la no discriminación** por razones de género en el ámbito laboral. (igualdad salarial)
- Generar **mayores y mejores** oportunidades laborales para las mujeres.
- Buscar **el bienestar y desarrollo de las mujeres** mediante el diseño, implementación, validación y transferencia de herramientas **que propendan por la igualdad y equidad** entre los sexos.
- Promover campañas que contribuyan a **la erradicación de todo acto de discriminación y violencias** contra las mujeres en el ámbito laboral



Programa de Equidad Laboral con Enfoque Diferencial y de Género para las mujeres, consta de:

1.1 **Promoción decreto 2733 del 2012**

Con el objeto de aumentar la vinculación laboral femenina, el incentivo tributario … empleadoras que vinculen mujeres víctimas de violencia de género comprobada, podrán deducir el 200% de los salarios y prestaciones sociales pagados durante el año gravable.

1.2 Sensibilizaciones en equidad laboral

conocimientos en temas de género, por lo cual se contemplan los siguientes ejes temáticos: **ABC de género, marco normativo nacional e internacional de los derechos de las mujeres,** socialización del Programa Nacional de Equidad Laboral con Enfoque de Género, Brechas laborales, prevención del acoso laboral y sexual en el trabajo.

Igualmente, **la sensibilización a las y los inspectores de Trabajo sobre la aplicación del enfoque de género** en sus acciones para la identificación de violencias basadas en género en el lugar del trabajo.

Programa de Equidad Laboral con Enfoque Diferencial y de Género para las mujeres

1.3 Sellos de igualdad de género "Equipares"

Sistema de gestión de igualdad que permite identificar y superar las brechas de género en las empresas y organizaciones. El reconocimiento es otorgado por el Ministerio del Trabajo, con el apoyo de la Consejería Presidencial para la equidad de la Mujer y la asistencia técnica del PNUD.

"Somos una alianza estratégica entre el Gobierno Nacional, en cabeza del Ministerio del Trabajo y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, cuyo propósito fundamental es **lograr la transformación cultural y emocional** de los entornos de trabajo para construir una **experiencia de inclusión en cada uno de ellos."**

Sistema de Gestión de Igualdad de Género, SGIG,

1.3 Sellos de igualdad de género "Equipares"

"¿Cómo funciona ? Se exploran ocho dimensiones sobre las cuales se **realiza un diagnóstico organizacional con enfoque de género** y se define una estrategia a la medida de cada organización. "

1.Reclutamiento y selección.
2. Promoción y desarrollo.
3. Capacitación.
4. Remuneración y salario.
5. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral con corresponsabilidad.
6. Prevención del acoso sexual y laboral en el lugar del trabajo.
7. Ambiente laboral y salud.
8. Comunicación no sexista y lenguaje incluyente.



“**Reconocimiento Nivel I Diploma: Organización que cuenta con un diagnóstico organizacional** con enfoque de género, **una política** de igualdad de género y un **plan de acción.**

Reconocimiento Nivel II Sello Plata: La Organización implementó el Plan de Acción y se sometió a **una auditoría externa** que certifica la **"Implementación de Acciones por la Igualdad".** El resultado de la auditoría Externa es remitido al Mecanismo de Igualdad (Ministerio del Trabajo y Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer) de ser aprobado, se reconocerá a la organización con el Sello de Plata

Reconocimiento Nivel III Sello Oro: la Organización **implementa las acciones de mejora de los hallazgos de la primera auditoría externa** y tiene hasta **dos años** para ser re certificada a través de **una segunda auditoria externe,** cuyos resultados son nuevamente evaluados por el Mecanismo de Igualdad y de ser aprobado se les otorga el Nivel III de Re certificación- **"Cierre de Brechas**".”

https://www.mintrabajo.gov.co/el-ministerio/victimas-y-equidad-laboral-con-enfoque-de-genero/equipares

DECRETO 4463 DE 2011
Por medio del cual se reglamenta parcialmente la Ley 1257 de 2008.

Resolución 4607 de 2022
Ministerio del Trabajo

Por medio del cual se conforma una comisión denominada
Grupo Élite de Inspección Laboral para la Equidad de Género

Artículo 1º. *Conformación*. Conformar la **Comisión denominada el Grupo Élite de Inspección Laboral para la Equidad de Género, integrada por las, les (los) Inspectoras (es) de Trabajo y Seguridad Social,**

- abordar inspecciones y actuaciones con **enfoque diferencial derechos de las mujeres y de género con mirada territorial e interseccional**,
- **prevenir y sancionar las conductas generadoras** de violencia de género conforme a ley,
- **disminuir las brechas de género** en el ámbito laboral y **garantizar los derechos** laborales de las, les trabajadoras (es)

Resolución 4607 de 2022 Ministerio del Trabajo

Por medio del cual se conforma una comisión denominada Grupo Élite de Inspección Laboral para la Equidad de Género

…con conocimientos específicos para abordar inspecciones y actuaciones con **enfoque diferencial derechos de las mujeres y de género con mirada territorial e interseccional**, tendientes a prevenir y sancionar las conductas generadoras de violencia de género conforme a ley, disminuir las brechas de género en el ámbito laboral y garantizar los derechos laborales de las, les trabajadoras (es).

Artículo 2º. Alcance. El Grupo Élite de Inspección Laboral para la Equidad de Género tendrá carácter Nacional, **con cobertura en todo el Territorio Nacional**, a través de las Direcciones Territoriales del Ministerio de Trabajo, y actuarán bajo las instrucciones de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial

Resolución 4607 de 2022 Ministerio del Trabajo

Por medio del cual se conforma una comisión denominada Grupo Élite de Inspección Laboral para la Equidad de Género

Art. 2…Las, les (los) Inspectoras (es) de Trabajo y Seguridad Social, que conformen el Grupo Élite de Inspección Laboral para la Equidad de Género, adelantarán las acciones de prevención, inspección, vigilancia y control, de acuerdo con las competencias establecidas el artículo 32 de la Ley 1562 de 2012, así mismo, en ejercicio de la función preventiva, realizaran visitas preventivas y reactivas tendientes a verificar el cumplimiento de las disposiciones legales de protección reforzada hacia la mujer, e identificar situaciones de discriminación en la población LGBTI, personas con orientación sexual diversa, identidades de géneros diversas y poblaciones de especial protección vulnerables en áreas como: **ingreso y selección, promoción y desarrollo, capacitación, remuneración y salarios, prevención y atención de violencias de género y contra las mujeres, conciliación de la vida personal, familiar y laboral con corresponsabilidad, ambiente laboral salud y seguridad en el trabajo, comunicación no sexista y lenguaje incluyente**.

DIAGNÓSTICO EMPRESARIAL EN EQUIDAD DE GÉNERO

1.Reclutamiento y selección.
2. Promoción y desarrollo.
3. Capacitación.
4. Remuneración y salario.
5. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral con corresponsabilidad.
6. Prevención del acoso sexual y laboral en el lugar del trabajo.
7. Ambiente laboral y salud.
8. Comunicación no sexista y lenguaje incluyente.

Programa de Equidad Laboral con Enfoque Diferencial y de Género para las mujeres

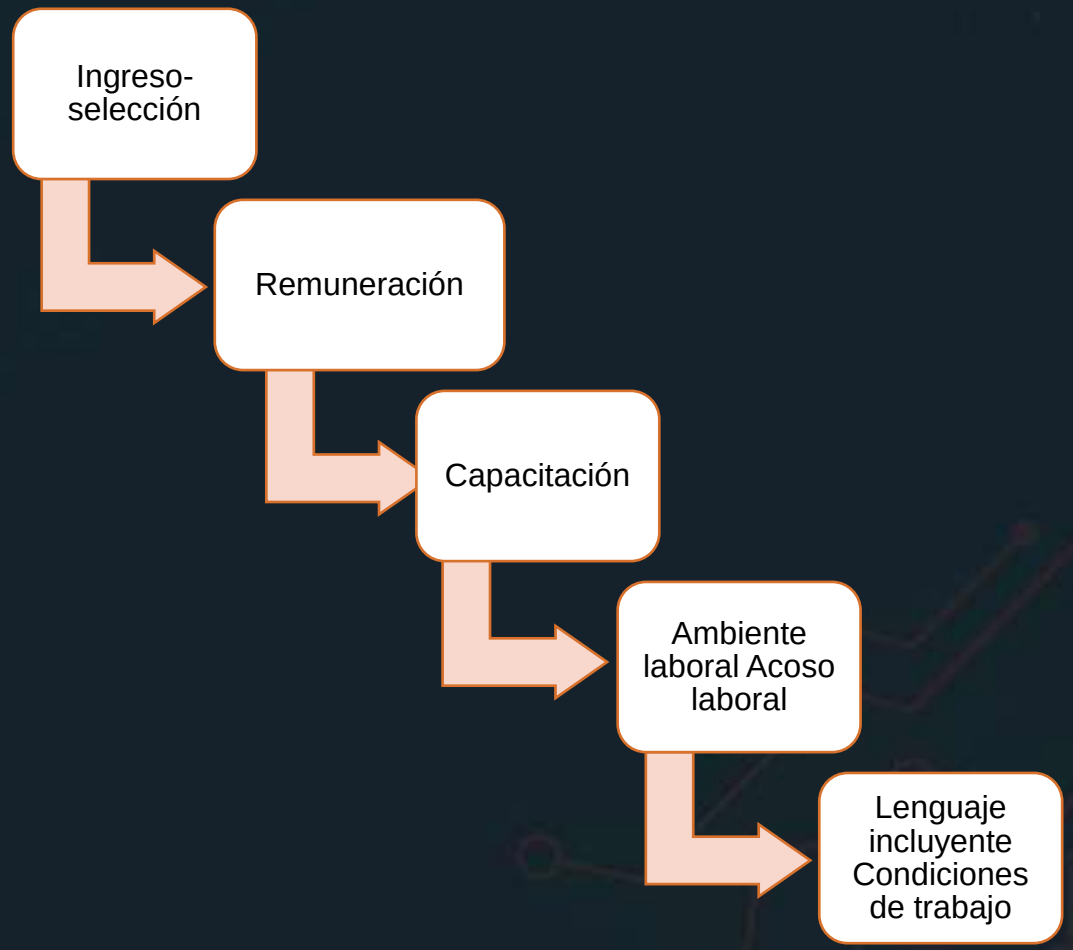


Modelo de Igualdad de Género SCORE (MIG SCORE).

DIAGNÓSTICO EMPRESARIAL EN EQUIDAD DE GÉNERO

Compromiso Organizacional Igualdad y la Equidad de Género

- Planificación con enfoque de género: Política
- Comités
- Recursos
- Capacitación y sensibilización
- Estrategia cumplimiento normativo: Compensación salarial, Licencias, SGSST, Acoso sexual
- Desarrollo Profesional: reclutamiento, selección, formación
- Fomento de participación de mujeres en cargos directivos
- Programas bienestar: corresponsabilidad
- Conciliación: equilibrio vida personal, laboral y familiar



Entorno

Legislación

Indicadores

Aspiracionales



Planeación Estratégica Organizacional con Perspectiva Género

Desarrollo diferencial SG SST

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

DIAGNÓSTICO EMPRESARIAL EN EQUIDAD DE GÉNERO

Requiere compromiso Gerencial
es un trabajo conjunto con todas las áreas de la organización

SERÁ LA ACCIÓN FUNDAMENTAL DE CUALQUIER EMPRESA PARA ADELANTARSE
A LO PLANTEADO EN LA

RES. 4406/22

FRENTE A UNA INSPECCIÓN CON ENFOQUE DE EQUIDAD DE GÉNERO

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Qué se espera de los empleadores

Avanzar hacia una **sociedad del cuidado** en el marco del desarrollo sostenible con igualdad de género. Enlace entre el mercado laboral y el trabajo no remunerado y de cuidados que sostiene la vida y las economías

Las licencias por **maternidad y paternidad y parentales** presentan otra oportunidad para contribuir a revertir patrones discriminatorios y desiguales

Generar estrategias de recuperación, desarrollo productivo y **fomento del empleo con perspectiva de género**, que tengan en consideración no replicar los sesgos androcéntricos

Crear directrices para orientar la **generación y el acceso de trabajo decente**, enfocadas en incentivos hacia la formalización de los y las trabajadoras.



Para avanzar en transversalidad de la perspectiva de género empresarial, se requiere de un ***liderazgo consciente****, con capacidad de reconocer los cambios y las necesidades del entorno, que de valor* ***al papel de la organización en el desarrollo humano****, al ejercicio de los derechos humanos de mujeres y hombres que hacen parte de esta, como piso del desarrollo sostenible;* ***promoviendo y propiciando la participación y el empoderamiento de todos los miembros de esta comunidad****, para* ***el ejercicio de derechos sin discriminación y en igualdad****.*

“Un mundo empresarial que refleja más plenamente a su comunidad y a sus clientes probablemente será visto como más justo y confiable”.

Paul Lee. Miembro del Grupo Asesor en Gobierno Corporativo del Sector Privado de IFC

MUCHISIMAS GRACIAS

MD. Jenny Cecilia Brome Bohórquez

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

BIBLIOGRAFIA

1. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_093426.pdf
2. https://www.mintrabajo.gov.co/atencion-al-ciudadano/transparencia/resoluciones
3. https://posipedia.com.co/wp-content/uploads/2021/04/Cartilla-ABC-Marco-Normativo.pdf
4. https://www.cdc.gov/spanish/niosh/topics/reprod/exposicionesespecificas.html
5. https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/6f70e3dc-ed90-469c-ad1e-be78a9ce25cd/content

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

PREGUNTAS



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Disponemos para ti los canales de atención del:

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



Educación presencial y talleres web
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

https://posipedia.com.co/



Presentaciones Técnicas

Juegos Digitales

Ludo Prevención

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS

INGRESA AQUÍ: https://hab.me/bD9IhUh

1 **Ingresa al link** de esta imagen o **escanea el Código qr con tu celular.**



2 Te abrirá **nuestro Canal de POSITIVA EDUCA** en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha **encontrarás el botón de Seguir, dale clic.**



4 Para encontrar nuestro canal. **¡Recuerda!** Que lo encuentras en la **pestaña de Novedades de tu Whatsapp**

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP



Escanea el código qr con tu celular

Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Experiencias en el Desarrollo de Cultura en Seguridad

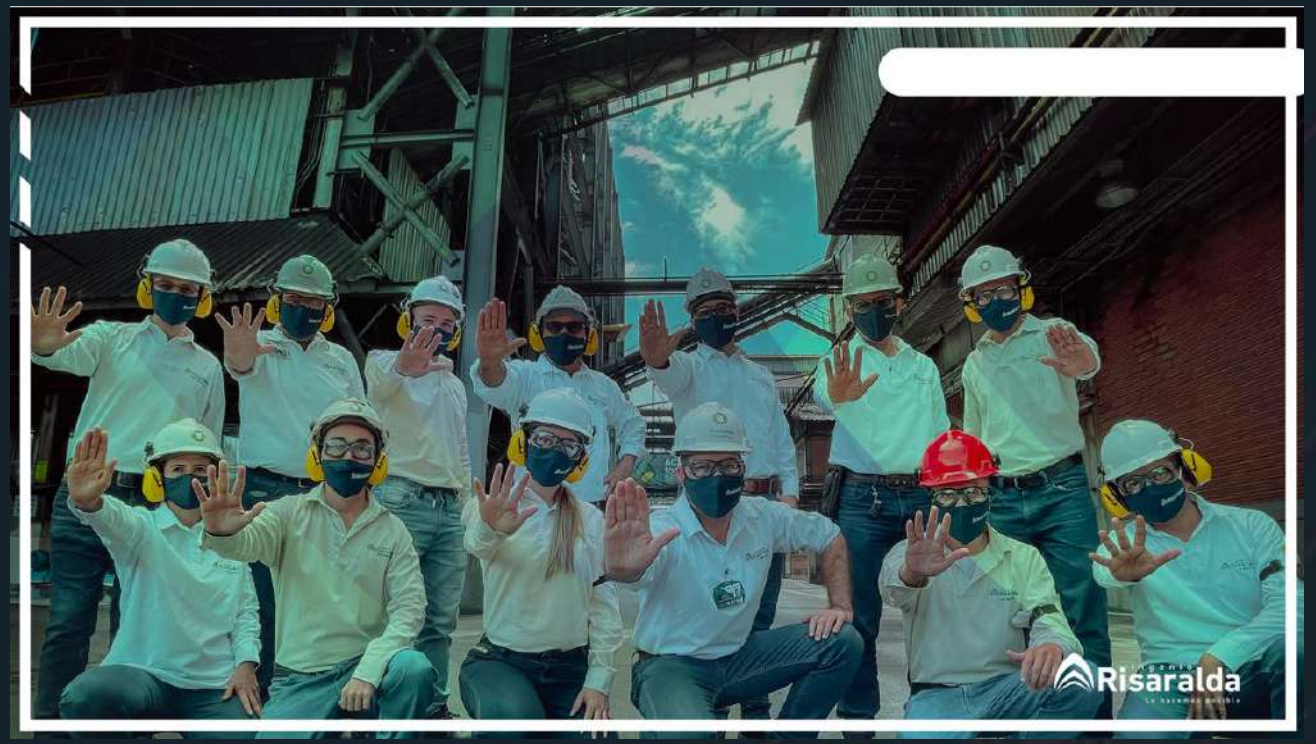


PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

ConSentidos
IRISA

Programa Observación del Comportamiento Lideres (Consentidos).

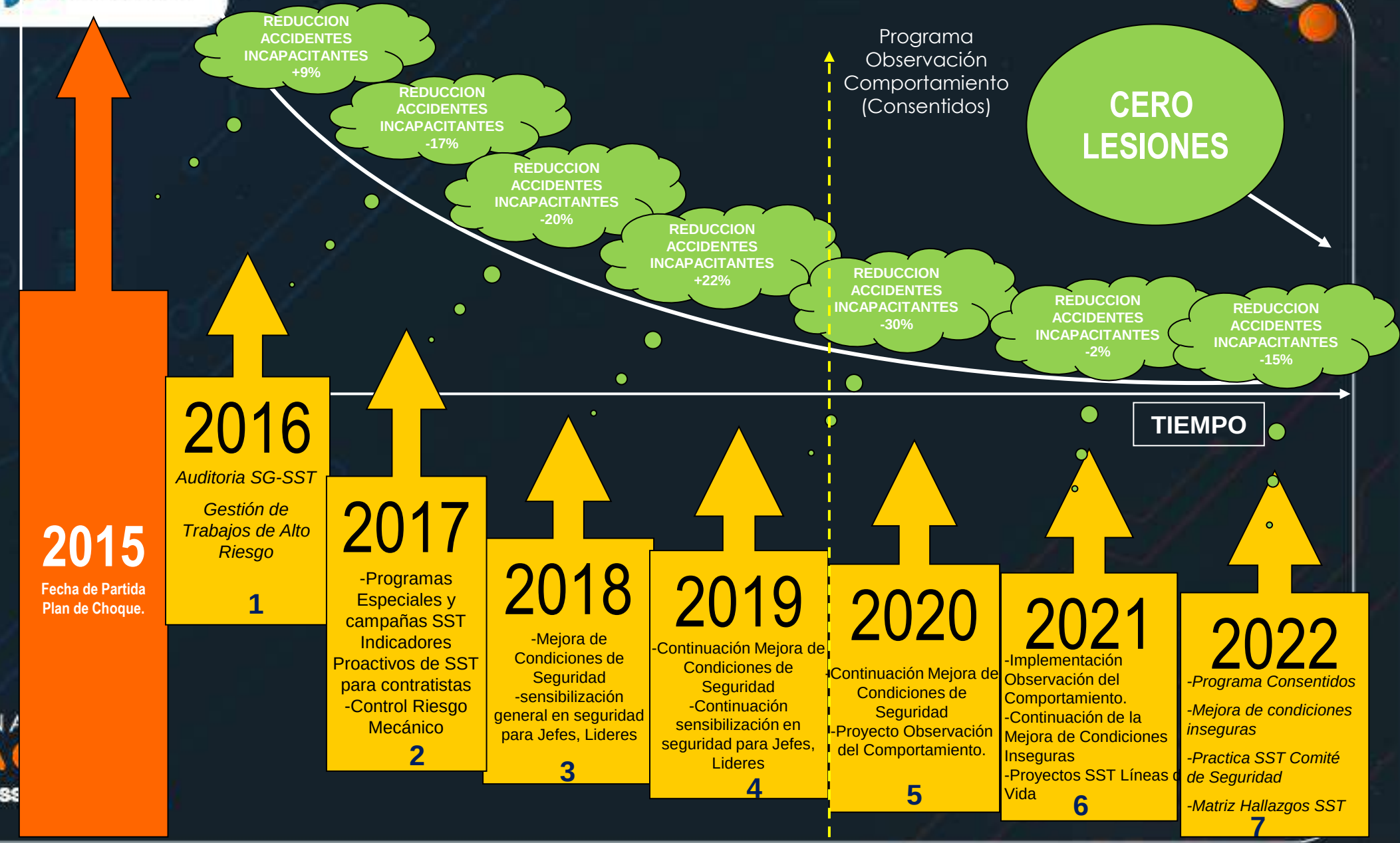


PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

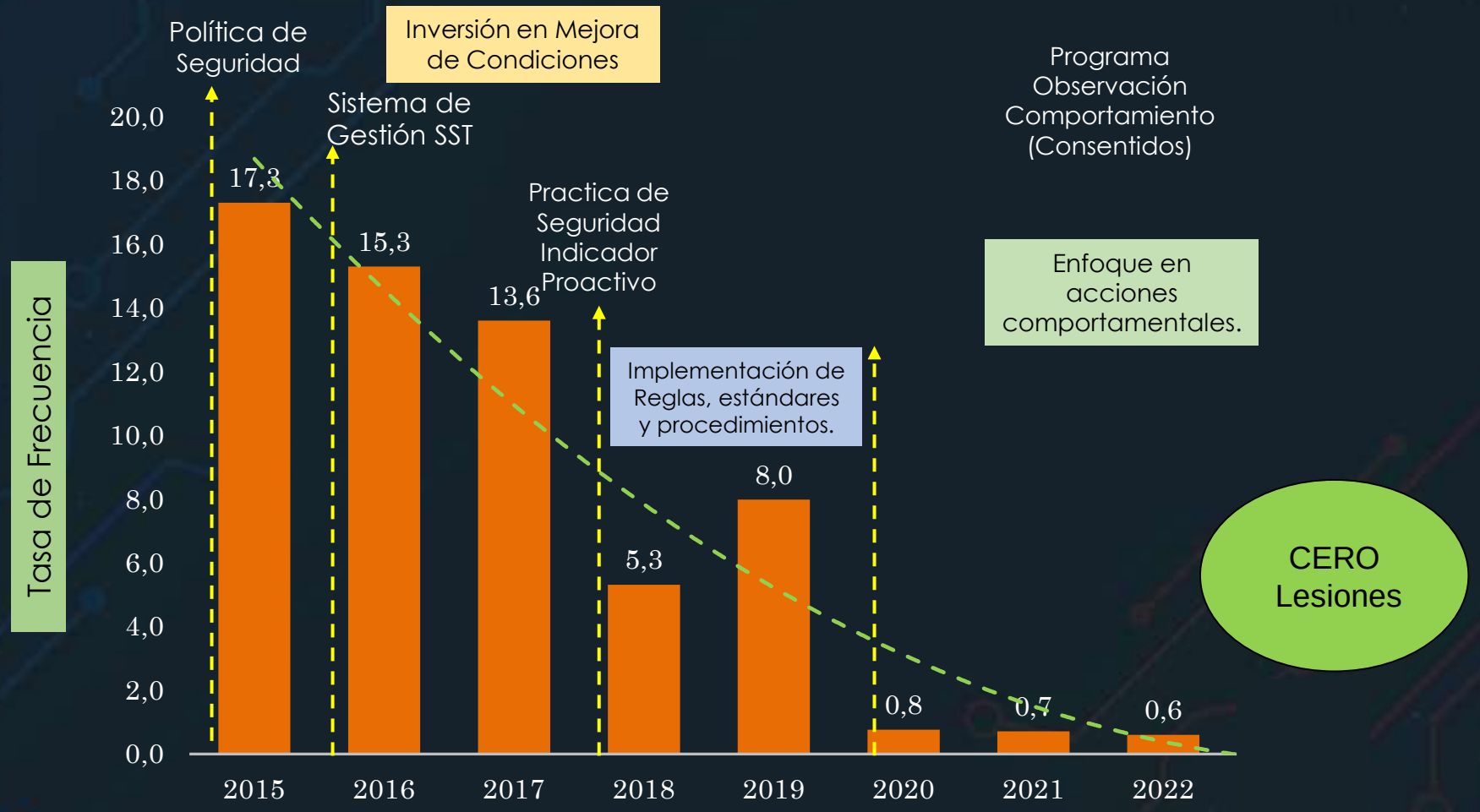
NUESTRA HISTORIA DE SEGURIDAD.



Evolución de la Gestión en Seguridad.



Evolución de la Gestión en Seguridad.



Nuestra Historia de Seguridad – Valor

VALOR

SEGURIDAD de las personas

Los Líderes son los principales responsables por la seguridad de todas las personas que actúan bajo su gestión, promoviendo todos los esfuerzos necesarios para preservar la salud y la seguridad de las personas.

UNE todos tus SENTIDOS

DESARROLLO SOSTENIBLE

CONCIENCIA DEL VALOR POR LA VIDA.

La activación de los sentidos genera un factor diferenciador en el personal IRISA, el cual permite que sean ejemplo de autocuidado.

De acuerdo con las estadísticas de accidentalidad de fábrica de Ingenio Risaralda, el 67% de los accidentes se generaron por actos inseguros, es por esto, que la clave para minimizar este indicador se basa en trabajar y modificar los tipos de comportamientos que pueden llevar a que un accidente se materialice, para esto aumentar la conciencia en el autocuidado permitirá a cada uno avanzar en la construcción de las metas personales y corporativas.



La activación de los sentidos genera un factor diferenciador en el personal IRISA, el cual permite que sean ejemplo de autocuidado.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA



ENTRENAMIENTO EN CAMPO — 19,20 Y 21 DE ENERO DE 2021

Conversaciones de Valor

Modelo de Modificación de Comportamientos

Esta invitación es para ti

Para la organización y Renovando Conciencia es muy importante la continuidad del proyecto de "Seguridad como un sentido de vida", por esta razón queremos invitarles a la segunda fase de este proceso, con el fin de establecer las prácticas, el sostenimiento al desarrollo de nuestra cultura.

En esta segunda fase estarás asistiendo a un entrenamiento de media jornada (un grupo en la mañana y otro en la tarde), en el módulo de conversaciones que hemos acordado con el fin de implementar el Modelo de Modificación de Comportamientos, logrando elevar los niveles de conciencia a través de nuestras conversaciones.

Es muy placentero poder contar contigo para conversar con sentido.

Trabajo en Campo

Participación

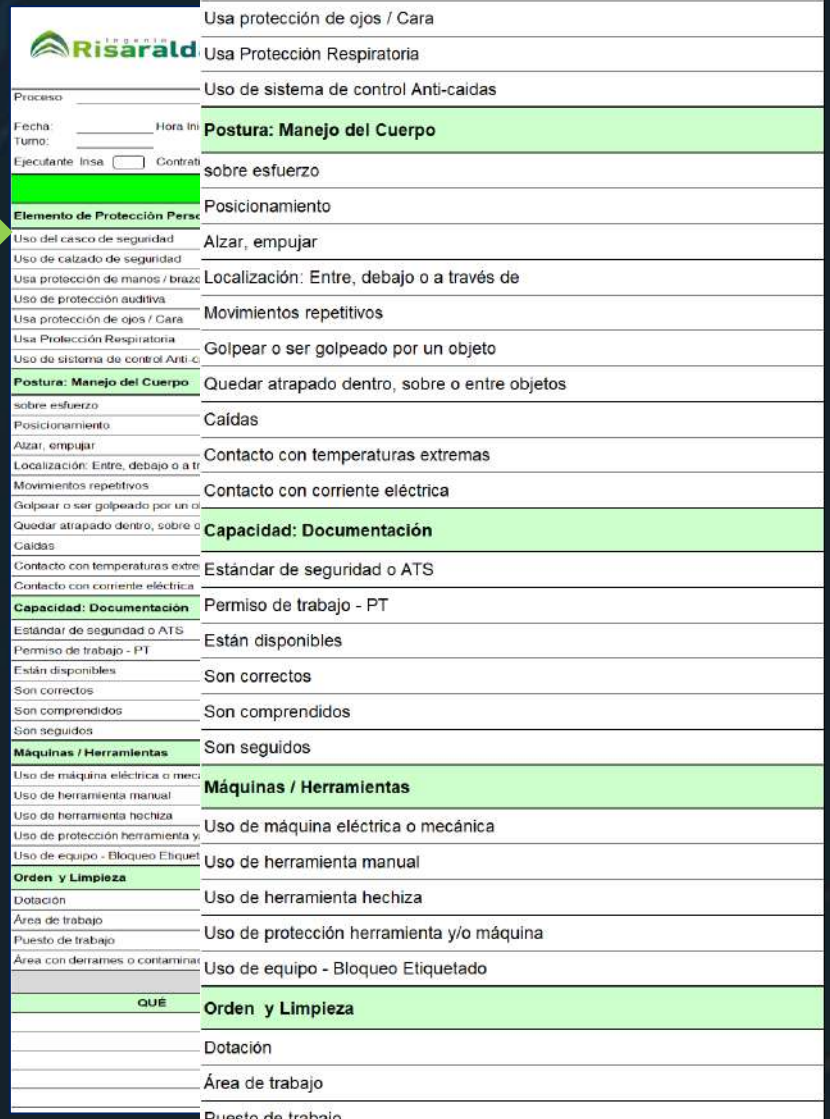
Estaremos realizando actividades que requieren tu participación activa en todo el entrenamiento

Conexión

Estar en el presente, conéctacte solamente con esta actividad, de esta manera podrás beneficiarte, aprender y llevarlo a la práctica.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

¿Que



Risaralda

Proceso

Fecha: Hora ini

Turno:

Ejecutante Insa Contrati

Elemento de Protección Perso
Uso del casco de seguridad
Uso de calzado de seguridad
Usa protección de manos / brazo
Uso de protección auditiva
Usa protección de ojos / Cara
Usa Protección Respiratoria
Uso de sistema de control Anti-c
Postura: Manejo del Cuerpo
sobre esfuerzo
Posicionamiento
Alzar, empujar
Localización: Entre, debajo o a tr
Movimientos repetitivos
Golpear o ser golpeado por un ob
Quedar atrapado dentro, sobre o
Caídas
Contacto con temperaturas extre
Contacto con corriente eléctrica
Capacidad: Documentación
Estándar de seguridad o ATS
Permiso de trabajo - PT
Están disponibles
Son correctos
Son comprendidos
Son seguidos
Máquinas / Herramientas
Uso de máquina eléctrica o mec
Uso de herramienta manual
Uso de herramienta hechiza
Uso de protección herramienta y
Uso de equipo - Bloqueo Etiquet
Orden y Limpieza
Dotación
Área de trabajo
Puesto de trabajo
Área con derrames o contaminac
QUÉ

Elemento de Protección Personal - EPP
Uso del casco de seguridad
Uso de calzado de seguridad
Usa protección de manos / brazos
Uso de protección auditiva
Usa protección de ojos / Cara
Usa Protección Respiratoria
Uso de sistema de control Anti-caidas
Postura: Manejo del Cuerpo
sobre esfuerzo
Posicionamiento
Alzar, empujar
Localización: Entre, debajo o a través de
Movimientos repetitivos
Golpear o ser golpeado por un objeto
Quedar atrapado dentro, sobre o entre objetos
Caídas
Contacto con temperaturas extremas
Contacto con corriente eléctrica
Capacidad: Documentación
Estándar de seguridad o ATS
Permiso de trabajo - PT
Están disponibles
Son correctos
Son comprendidos
Son seguidos
Máquinas / Herramientas
Uso de máquina eléctrica o mecánica
Uso de herramienta manual
Uso de herramienta hechiza
Uso de protección herramienta y/o máquina
Uso de equipo - Bloqueo Etiquetado
Orden y Limpieza
Dotación
Área de trabajo
Puesto de trabajo
Área con derrames o contaminación

Se construye un indicador en Seguridad y Salud con sentido de vida, estableciendo y creando niveles de conciencia en seguridad llamados (NCS), cuyos resultados nos identifican el desarrollo de cultura y su adaptabilidad en la medida que se desarrollan las conversaciones de valor (número de diálogos asignados a nuestros líderes)

¿Que desarrollamos?





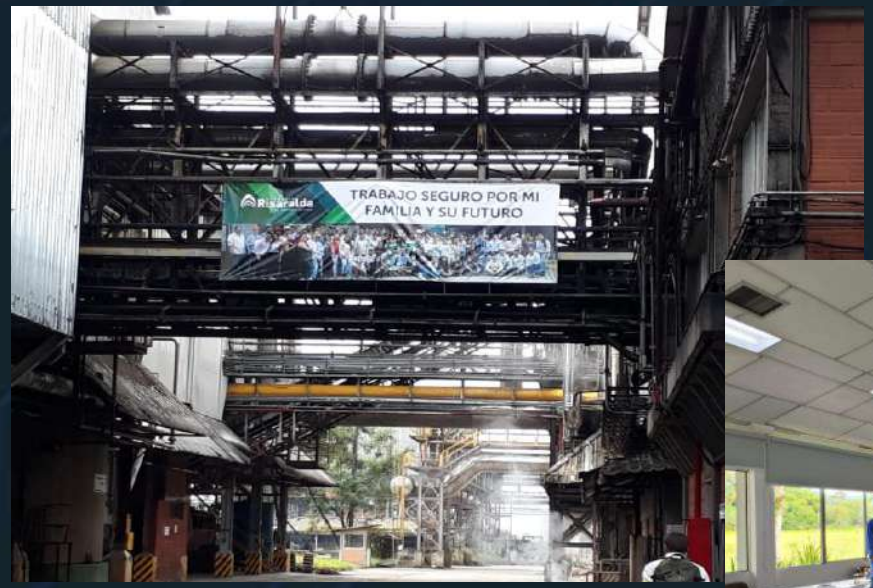


Formación para nuestros lideres (colaboradores entrenados 42).

¿Que desarrollamos?

ACTIVA todos tus SENTIDOS

Con Sentido





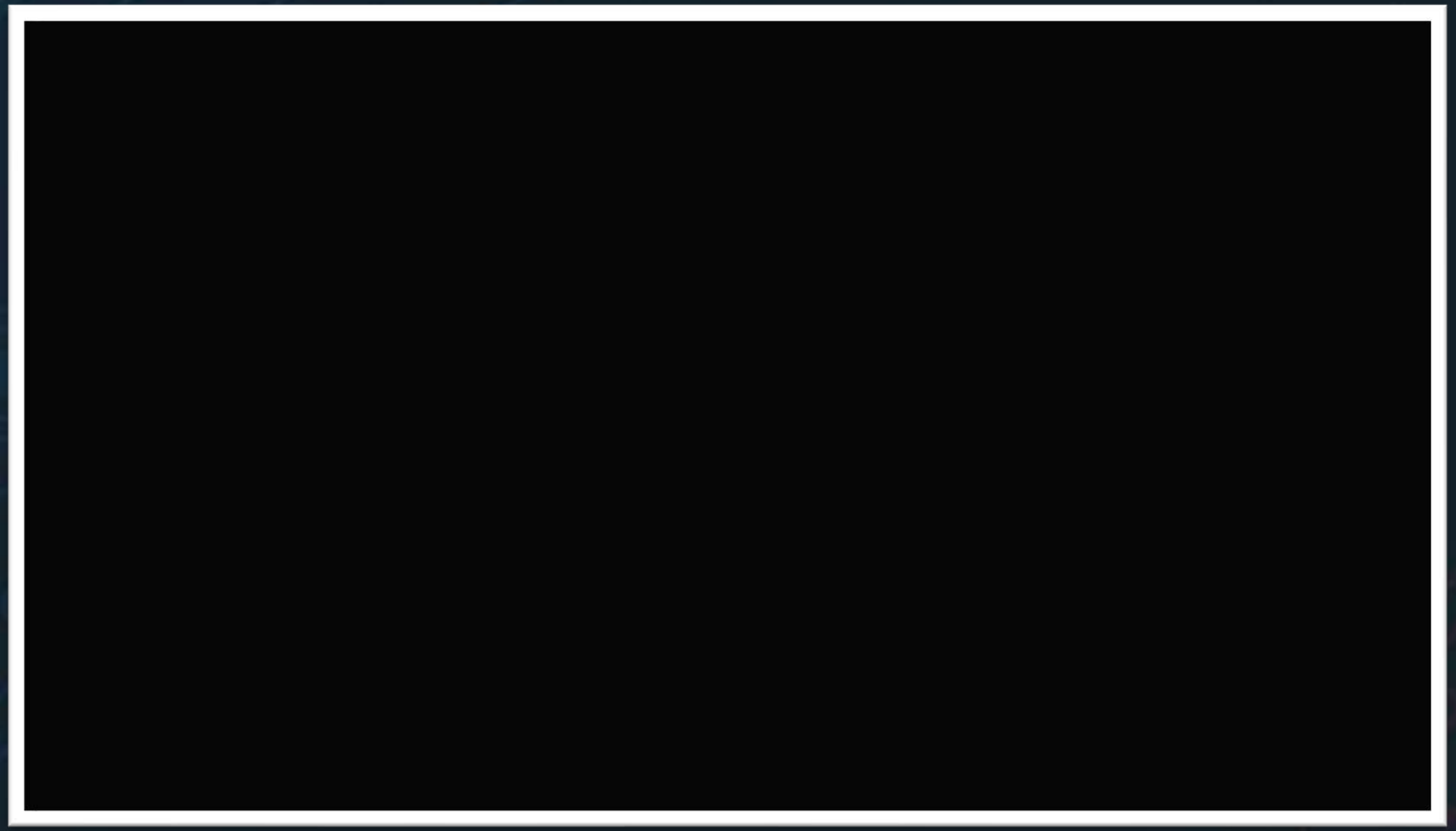






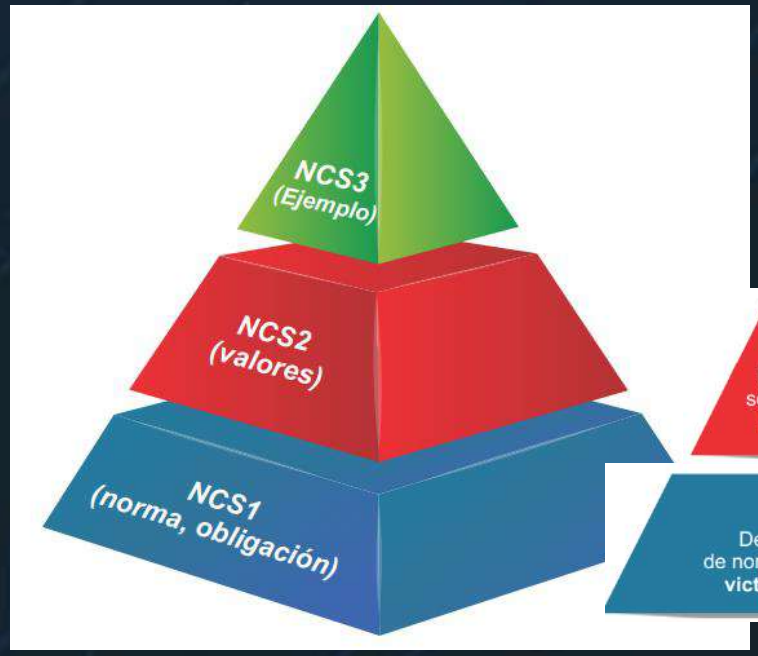
PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

¿Que desarrollamos?



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Impacto en la implementación del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.

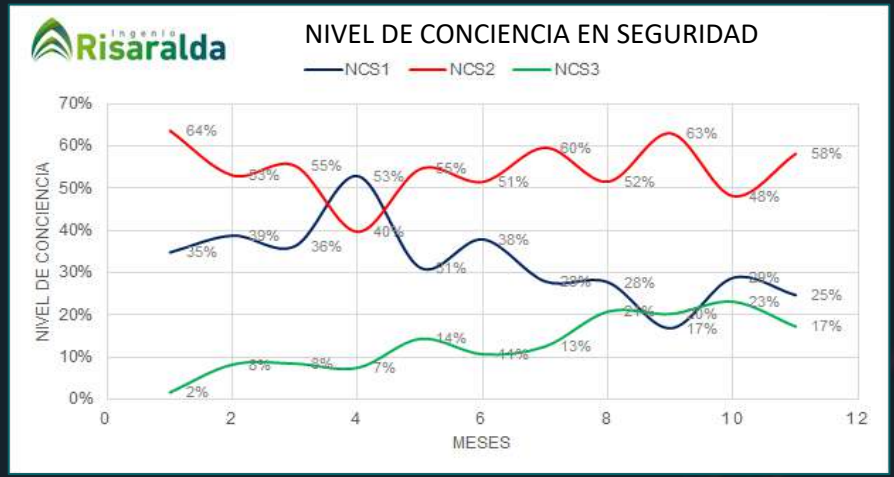


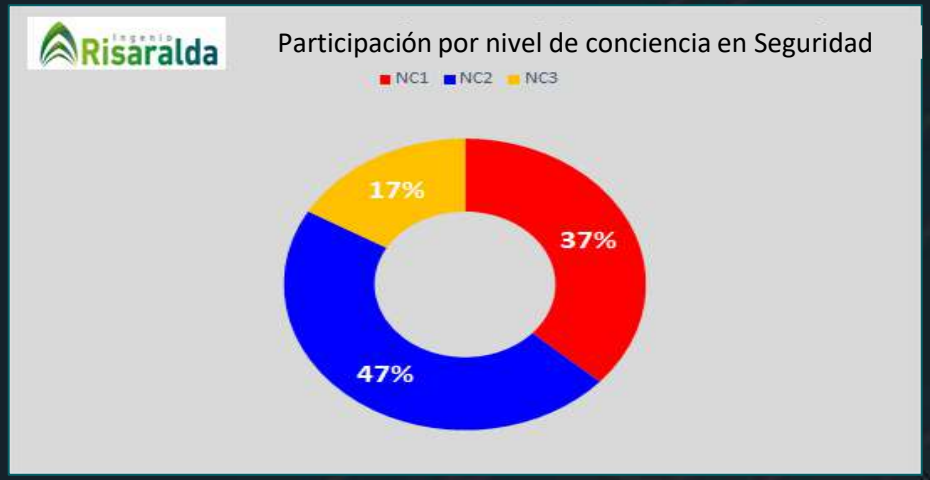
Nivel 3:
Desempeño representado en un lenguaje interiorizado, **coherente y de ejemplo**. Cuando hablan lo hacen con un sentido de confianza en si mismos. Ej. Donde este, la seguridad la llevo dentro de mi. (NCS3)

Nivel 2:
Desempeño representado en un lenguaje de Prioridad, importancia por la vida y la familia. Valor a la seguridad personal. Es decir los valores y significados de **Responsabilidad**. Ej. La vida es mi prioridad. (NCS2)

Nivel 1:
Desempeño representado en un lenguaje de Obligación, de norma, defensivo y sin apropiación. Esta a nivel del papel del **victima**: El mundo externo Ej. La empresa lo exige. (NCS1)

Realizar la medición en los niveles de cultura SST.



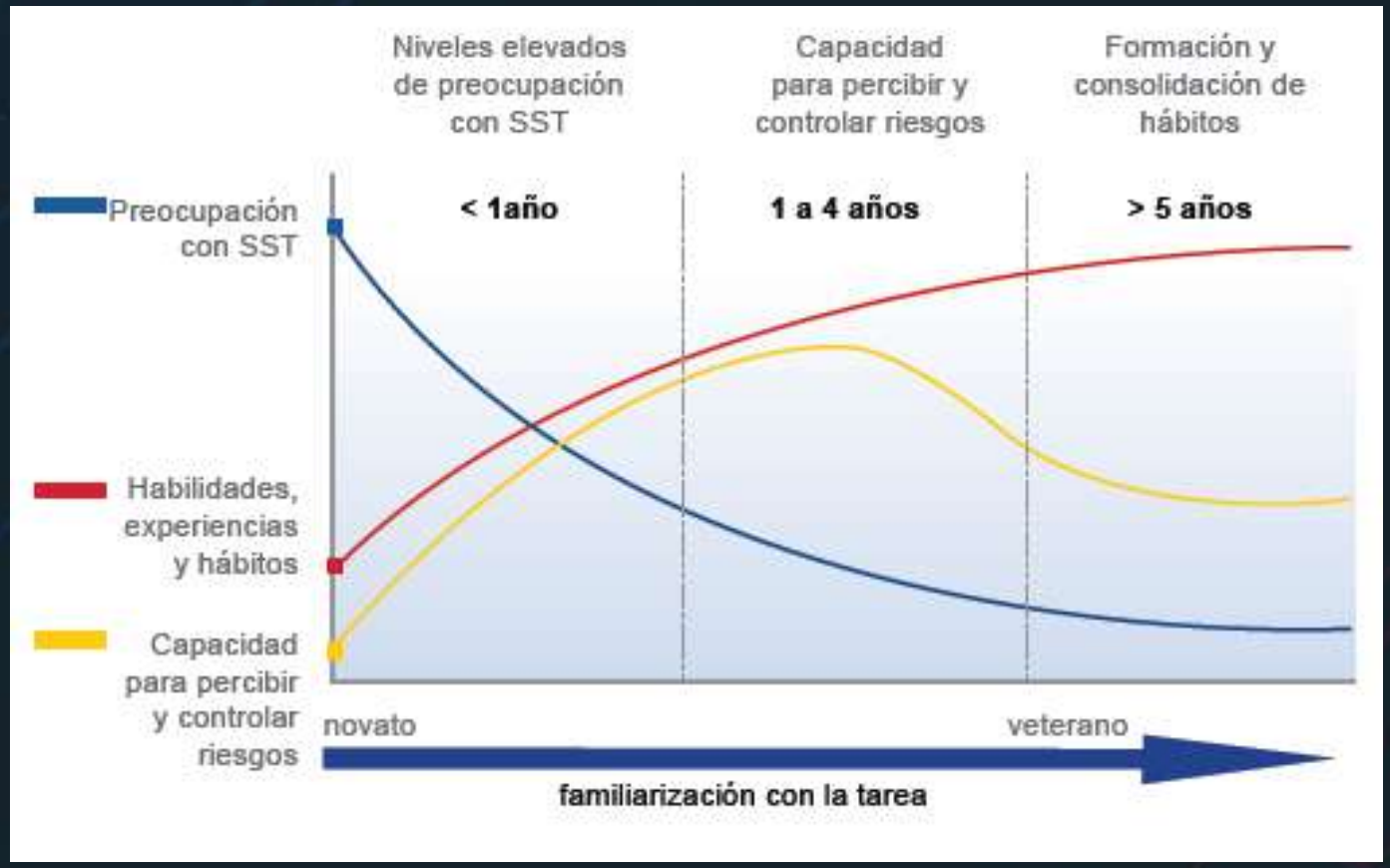


PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

¿Qué podemos evaluar?

En el Área /equipo	•Nivel de Madurez
En relación con el Colaborador x Evento	•Experiencia en esta actividad
	•Situación nueva
	•Desempeño esperado en seguridad
¿Cómo debe actuar el Líder?	•**Delegar**: evaluar, designar, acompañar •**Compartir**: incentivar, motivar, facilitar, apoyar . •**Persuadir**: enseñar, guiar, explicar/instruir, convencer. •**Determinar**: establecer claramente, entrenar, definir, estructurar, supervisar.

¡Punto de Atención!



¡El tiempo de experiencia no es garantía de actitud segura!

Observación de Comportamiento – Líderes.

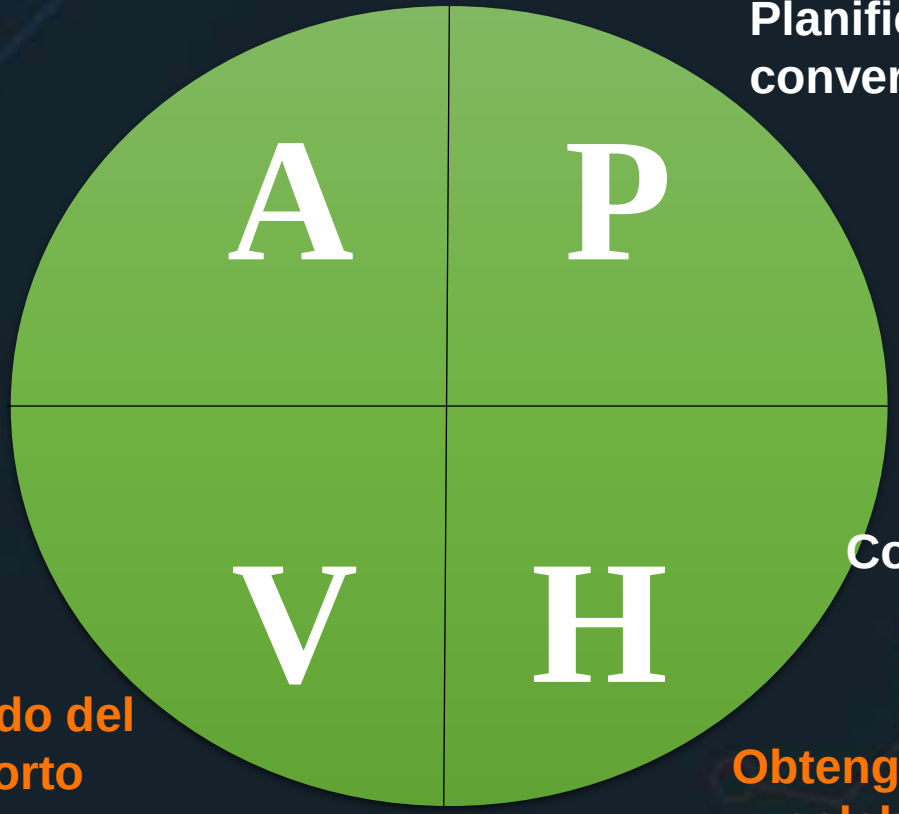
¿Qué es?	¿Cómo sucede?	¿Quién?	¿Cuándo?
• Observaciones y conversaciones comportamentales para observar actos seguros y desvíos de comportamiento.	• Registro y clasificación de los desvíos de forma estandarizada. • Permite un análisis estructurado para orientar acciones gerenciales de mitigación.	• Jefes, Lideres y SST. debidamente entrenados.	• De acuerdo con la frecuencia recomendada por la metodología.



Observación Comportamental – PHVA para Lideres.

Consecuencias:

- **Refuerzo Positivo**
- **Formación**
- **Realize el control necesario**



Planificación / Horario de la conversación de Valor SST.

Realizar la Conversación de Valor SST

Obtenga el compromiso del colaborador para mejorar su nivel de Conciencia SST encontradas.

Seguimiento del compormiso adquirido del colaborador en un corto plazo.

PUNTO CLAVE

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Indicadores de Gestión SST Observación del Comportamiento y Practicas de Seguridad.

Reconocimiento Buenas Prácticas (Indicadores Proactivos en SST para Contratistas).

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON UNIDADES EXTERNAS DE APOYO (UEAS)

Continuamos con el programa de observación del comportamiento y de indicadores proactivos en seguridad para contratistas, que tiene como objetivo realizar seguimiento e intervención directa por parte del Ingenio Risaralda S.A. para establecer y fortalecer el sistema de seguridad y salud en el trabajo de las unidades externas de apoyo que actúan dentro de la producción de la fábrica, con el fin de bloquear y controlar la accidentalidad.

A continuación se presentan las etapas de implementación del programa:

Programa indicadores proactivos en seguridad – contratistas
Iniciamos con los coordinadores SST de las empresas unidades externas de apoyo en el Ingenio con el fin de direccionar y alinear el programa. Durante el proceso, generamos cambios e implementación de formatos para el control de trabajos de alto riesgo.



En noviembre de 2018 y en el marco del programa Positiva Premia categoría Zafiro, la ARL Positiva nos otorgó un reconocimiento especial por nuestras buenas practicas de seguridad y salud en el trabajo y por nuestros indicadores proactivos de trabajo, seguimiento y capacitación a contratistas.





RECONOCIMIENTOS

En el marco del programa Positiva Premia, la ARL Positiva nos otorgó un reconocimiento especial por nuestras buenas practicas de seguridad y salud en el trabajo.



Risaralda

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Impacto en la implementación del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.

PLAN DE TRABAJO TAR - INGENIO RISARALDA 2023		
ACCIONES	ACTIVIDADES	% Cumplimiento Plan Estado Actual 2023
P1	FORMACIÒN	63%
P2	ALTURAS	81%
P3	ESPACIOS CONFINADOS	52%
P4	ANALISIS DE RIESGO POR OFICIO	70%
P5	FICHAS DE BLOQUEO	78%
P6	PROCEDIMIENTOS	67%
P7	INSPECCIONES LOCATIVAS- MATRIZ DE HALLAZGOS	70%
P8	INSPECCIONES RIESGO MECANICO- INVENTARIOS	69%
AVANCE ENERO A AGOSTO DE 2023		68,7%





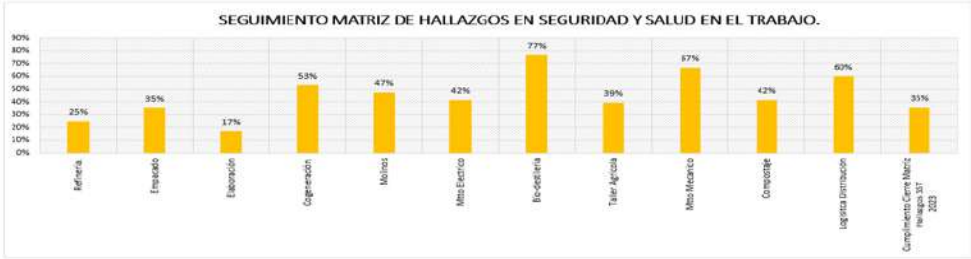


Impacto en la implementación del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.

INTERVENCION- RIESGO LOCATIVO Y MECANICO	
1	Realizar inspecciones y verificar el cumplimiento de los cierres de los hallazgos.
2	Reuniones de seguimiento de matriz de hallazgos
3	Inspecciones de riesgo mecánico (inventario)
4	Reuniones de seguimiento de riesgo mecánico (inventario)



SEGUIMIENTO MATRIZ DE HALLAZGOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO												
AREA	Refineria.	Empacado	Elaboración	Cogeneración	Molinos	Mtto Electrico	Bio-destileria	Taller Agricola	Mtto Mecanico	Compostaje	Logisitca Distribución	Cumplimiento Cierre Matriz Hallazgos SST 2023
Cerrados	9	23	35	44	18	5	23	11	6	15	9	198
Vigentes	27	42	171	39	20	6	7	17	3	21	6	359
Vencidos	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total	36	65	206	83	38	12	30	28	9	36	15	558
% CUMPLIMIENTO	25%	35%	17%	53%	47%	42%	77%	39%	67%	42%	60%	35%



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS
POSITIVA EDUCA

Impacto en la implementación del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.









PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Impacto en la implementación del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.



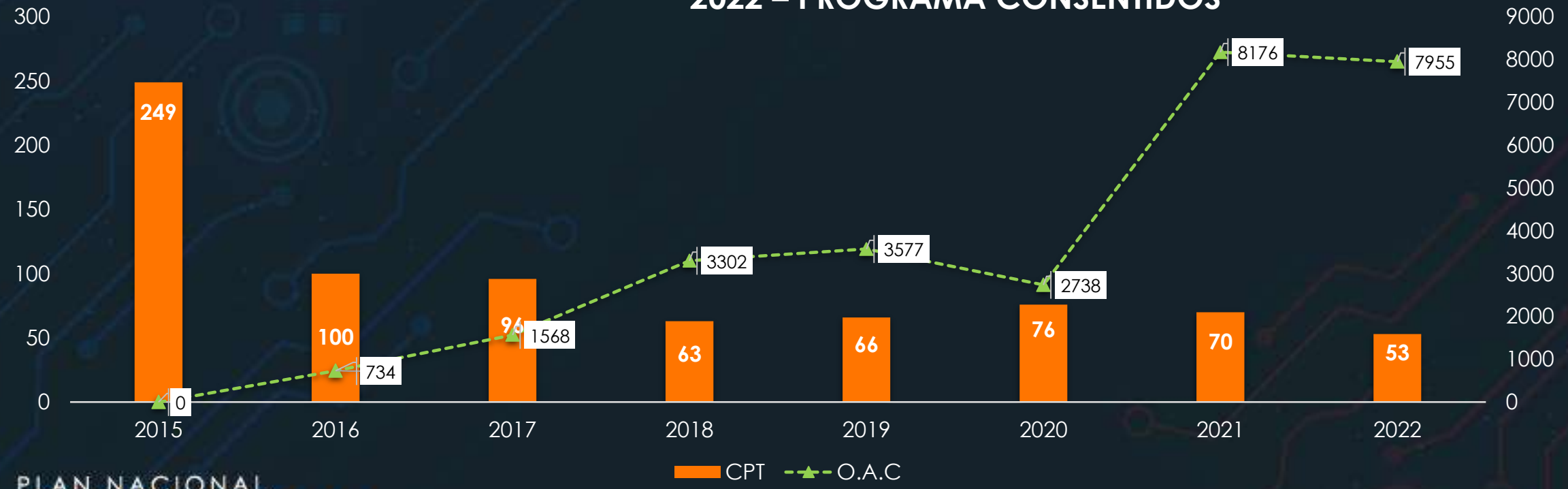




PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Impacto en la implementación del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.

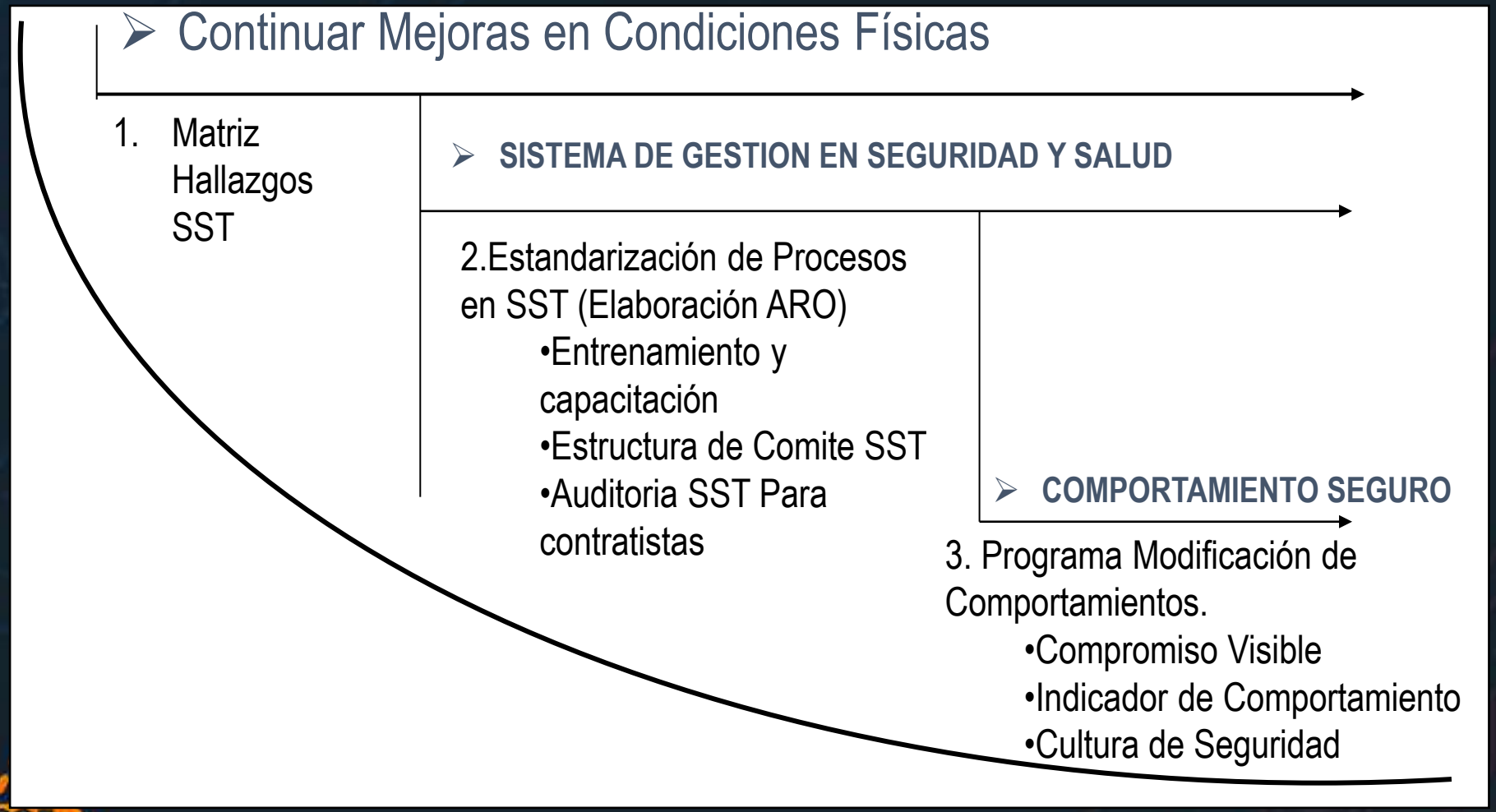
OBSERVACION COMPORTAMENTAL (O.A.C) INGENIO RISARALDA AÑO 2015 A 2022 – PROGRAMA CONSENTIDOS



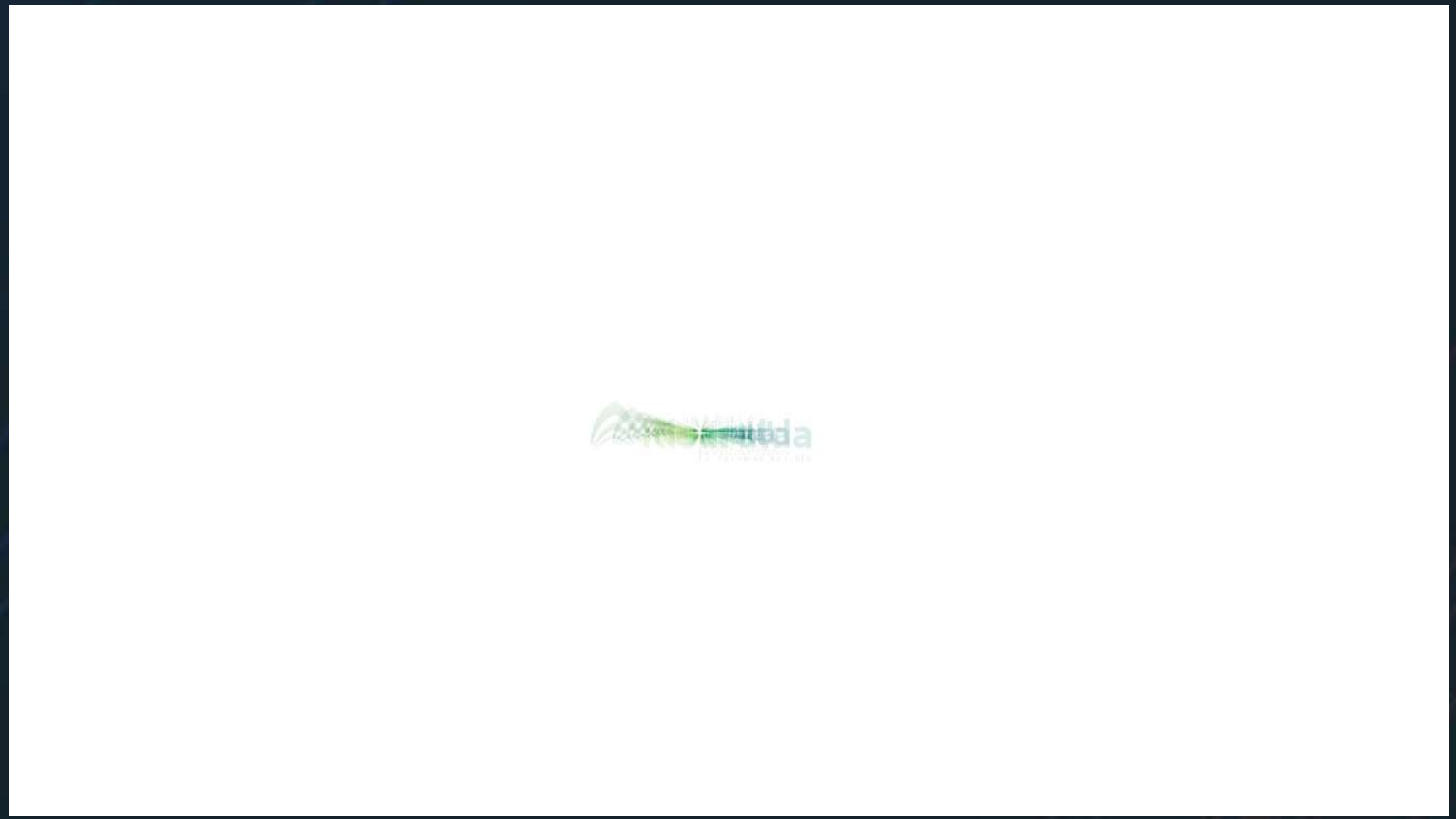
PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

***ACPT:** Accidente Con Pérdida de Tiempo

Factores de Éxito – Ingenio Risaralda – Seguridad y Salud en el Trabajo.



Factores de Éxito – Ingenio Risaralda – Seguridad y Salud en el Trabajo.



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Factores de Éxito – Ingenio Risaralda – Seguridad y Salud en el Trabajo.



“Si sus acciones inspiran a otros a soñar más, a aprender más, a hacer más y a ser más, usted es un líder.”

John Quincy Adams,
abogado y político,
Estados Unidos
1767-1848

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

GRACIAS



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

Acciones Educativas Especiales en SST

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

GESTIÓN DE LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO Y VIRTUDES PARA LA SST

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Experto Líder

Diego Fernando Hurtado Guzmán

Correo:

elartedetrabajarfeliz@gmail.com

www.elartedetrabajarfeliz.com

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Tabla de contenidos



Diferencia entre ética y moral

Momento 1



Gestión de la reforma del entendimiento

Momento 2



Las virtudes en la SST

Momento 3

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Objetivo general

Ofrecer a nuestros responsables de SST de las empresas afiliadas a la ARL Positiva, conocimientos específicos acerca de cómo gestionar la seguridad y salud en el trabajo desde la reforma del entendimiento , situación que permitirá mejorar los controles establecidos en las empresas desde el desarrollo de nuevas virtudes humanas.

POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



El arte de trabajar feliz

Publicado por Diego Hurtado G

3 min ·

Querido trabajador: Recuerda que el arte de trabajar feliz no está en ese salario adicional o ascenso que esperas. Está en algo más básico, más acorde con nuestra naturaleza: en el uso de la razón para equilibrar nuestras emociones. Allí radica toda nuestra fuerza. ¿Ayer obraste sin [illegible] alejaste de tu humanidad. ¿Hoy has actuado conforme a tu razonamiento? Te has acercado a ella. Ponte de frente al mundo y perfecciona el arte de razonar y equilibrar tus emociones. Ser un animal o un ser humano, depende de ello. Visítame en el www.elartedetrabajarfeliz.com #trabajo #eticaempresarial #Ética #humanidad #humanismo #ética #Humanos #elartedetrabajarfeliz

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



“El Foro Económico Mundial y el Horizonte 2025 de la Unión europea, llevan años pronosticando que el pensamiento crítico y la resolución de problemas complejos serán las dos habilidades más demandadas por las organizaciones en el futuro”.

Pequeño libro de la filosofía estoica
Javier Recuenco y Guilermo de Haro.
Alienta Editorial.

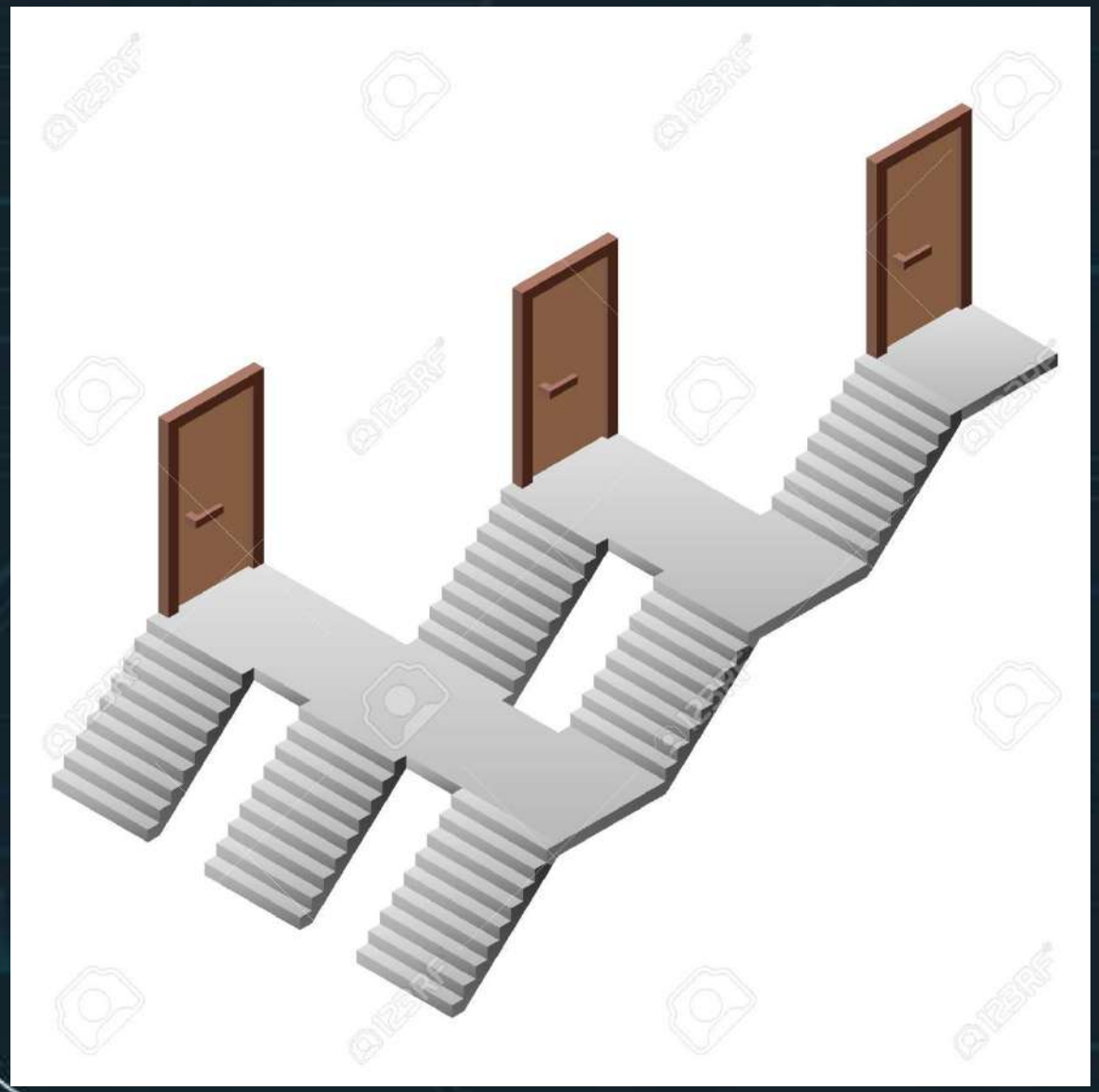
PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Tabla de contenidos

Diferencia entre ética y moral

Momento 1

Los tres escalones



La ética

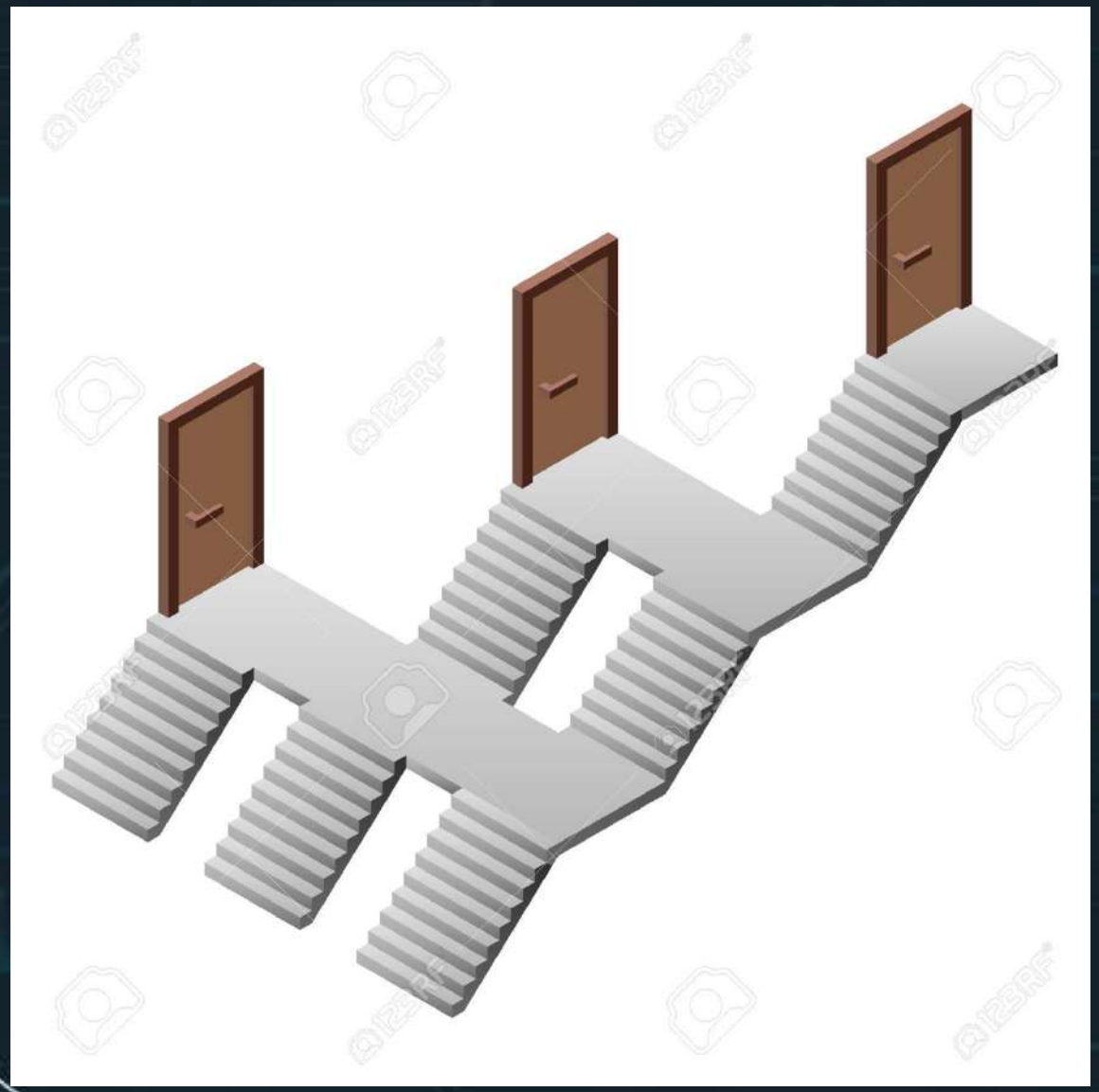


La moral

Comportamiento instintivo

https://previews.123rf.com/images/learchitecto/learchitecto1409/learchitecto140900090/31241993-manera-escalera-piramidal-con-tres-puertas-sale-ilustración.jpg

Los tres escalones



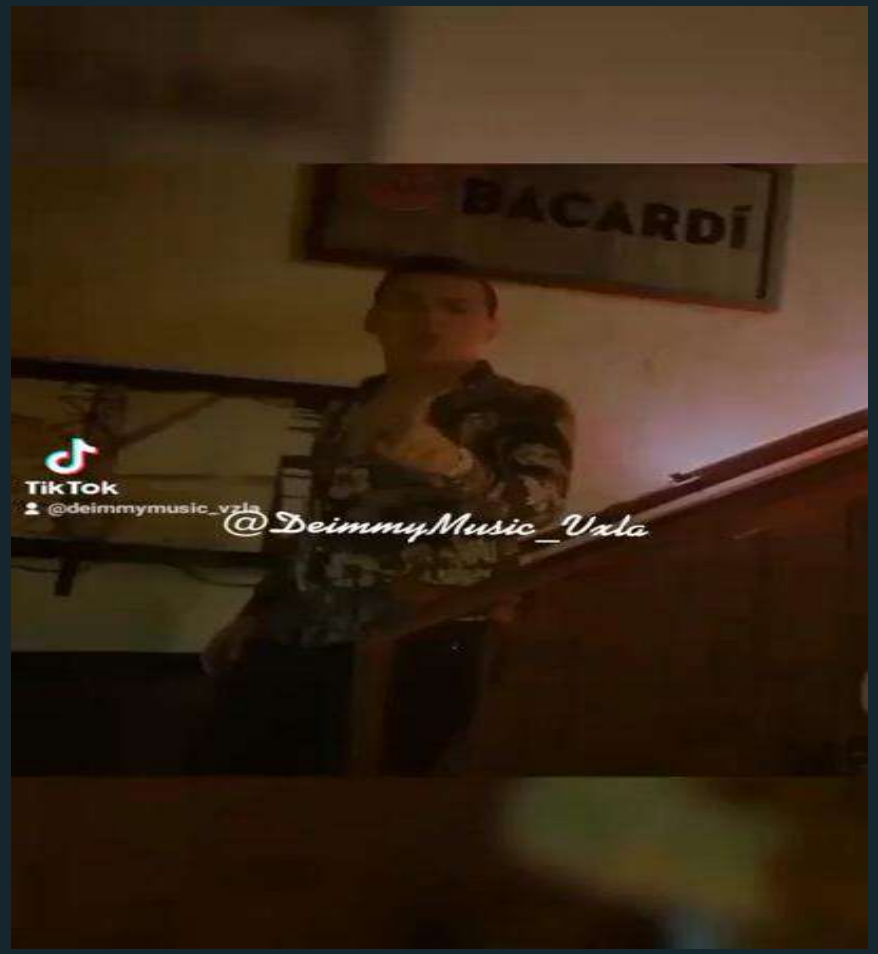
La ética



La moral

Comportamiento animal

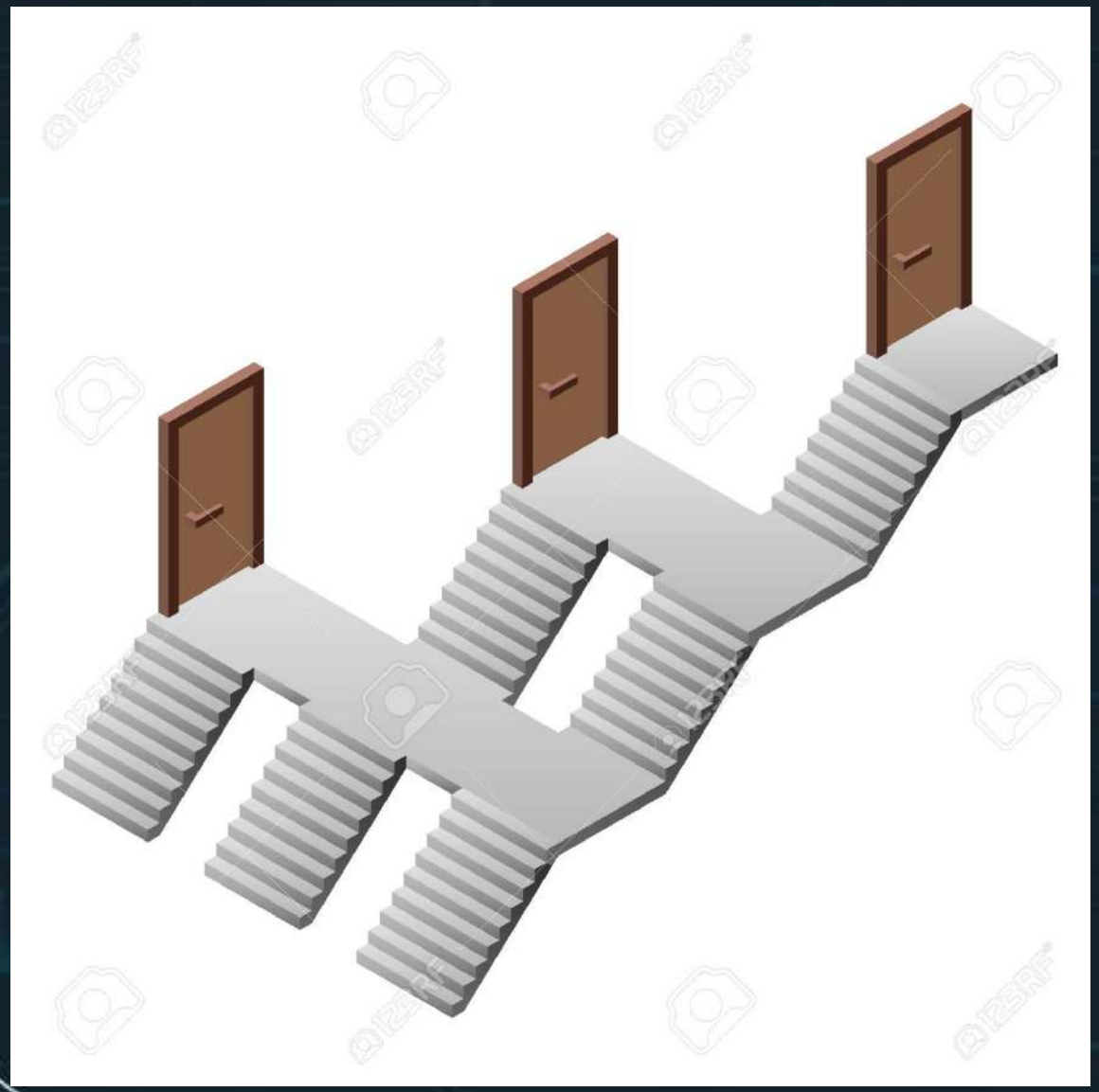
https://previews.123rf.com/images/learchitecto/learchitecto1409/learchitecto140900090/31241993-manera-escalera-piramidal-con-tres-puertas-sale-ilustración.jpg





PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Los tres escalones



La ética



La moral

Comportamiento animal

https://previews.123rf.com/images/learchitecto/learchitecto1409/learchitecto140900090/31241993-manera-escalera-piramidal-con-tres-puertas-sale-ilustración.jpg

¿Qué es el humanismo?

- ✓ Es aprender a vivir con menos miedo.
- ✓ Hacer de la vida una obra de arte.
- ✓ Es vivir intentando diferenciarse de los demás para ser mejor.



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Entonces:

¿Qué clase de prevencionista quieres ser?



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Tabla de contenidos





Gestión de la reforma del entendimiento

Momento 2



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

La reforma del entendimiento

Debemos cambiar nuestra forma de pensar el mundo:

- ✓ El deseo de honores.
- ✓ El deseo de riquezas.
- ✓ El deseo de poder.

El mundo no es deseable, es “entendible”.

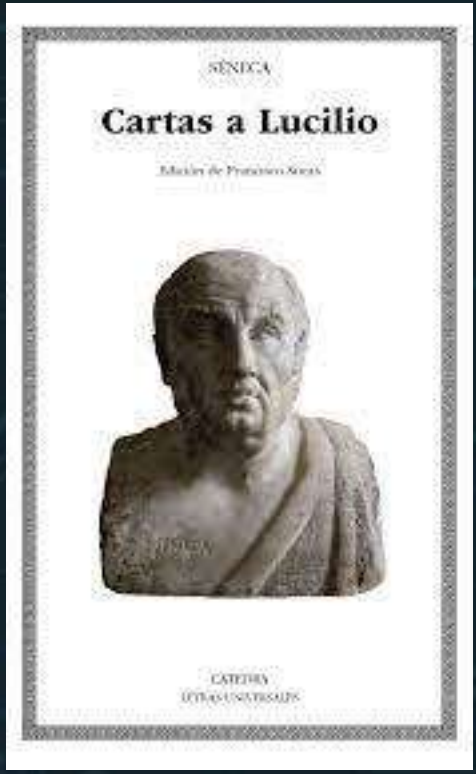
Nuestras acciones en SST están basadas en estos deseos: Se afecta nuestro entendimiento.



https://pictures.abebooks.com/isbn/9781541024953-es.jpg

Tratado de la reforma del entendimiento

Los responsables del SGSST debemos tener claro cómo funciona el mundo.



Acciones:

- El uso de la razón.
- Minimalismo.
- Enseñar cómo funciona nuestra naturaleza: Sueño, ergonomía, los rituales, somos sociales.
- Las cosas no son lo que son: Son como las interpretamos.
- Sólo puedes enfocarte en las cosas que dependen de ti.

Tabla de contenidos

Las virtudes
en la SST

Momento 3

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Lo fácil es no ser virtuoso



https://ecosofia.org/files/gerties%20paw.jpg

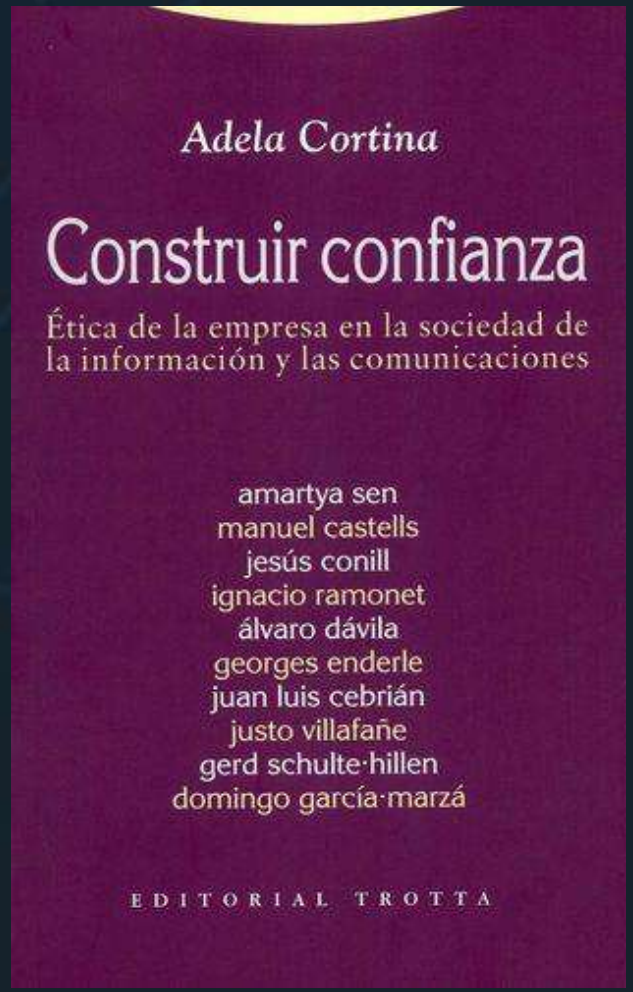
- ✓ El ser humano por naturaleza no es virtuoso.
- ✓ Es algo que nos diferencia de los demás animales.
- ✓ La virtud de un ser es lo que lo hace excelente.

Necesito la ética para forjarme un carácter y ser diferente, ser virtuoso…

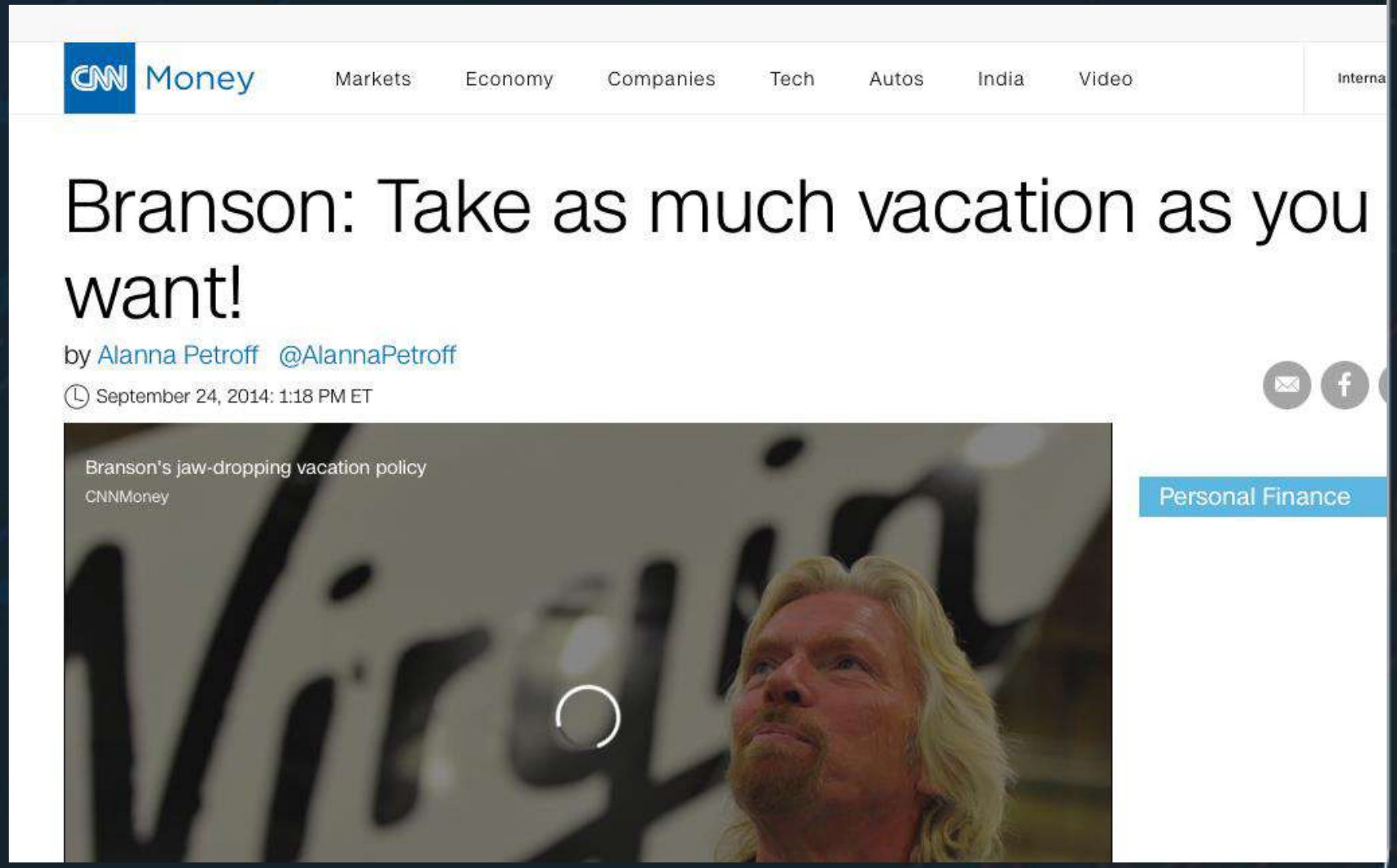
PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

¿Qué es lo fácil y qué es lo difícil?

Las virtudes



CONFIANZA:



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

CONFIANZA: Omakase



Las virtudes



¿Cómo iniciamos?

¿Qué tiene que ocurrir para que el responsable de SST adquiera el carácter para ser virtuoso?

- No esperar a la alta gerencia: Comenzar con su propio equipo. Crear un microclima de virtud en el equipo.
- Definir como área, cuáles son las virtudes necesarias para la SST de la empresa.
- Establecer las acciones que generan confianza en el equipo.

¿Cómo iniciamos?

- Revisar Valores corporativos y políticas en SST.
- Determinar quiénes son las “partes interesadas” y conocer sus intereses.
- Comenzar una “micro cultura” de virtudes y confianza en el equipo de SST.
- Revisar la Matriz de peligros y riesgos:

  - Qué peligros y riesgos hay identificados.
  - Establecer nuevos peligros y riesgos desde las humanidades.
  - Qué controles hay.
  - Definir nuevos peligros y riesgos humanos.
  - Levantar nuevos indicadores.

POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



El arte de trabajar feliz

Publicado por Diego Hurtado G

2 min · 🌐

Querido trabajador: La ética es una decisión, no una definición. Si lo que quieres es simplemente dejarte llevar por tus emociones y vivir conforme a tus altibajos hormonales, pues bienvenido al club de las mayorías. Si por el contrario, lo que quieres en vivir bajo el universo de tu propia razón y de vivir conforme a tus propios principios, pues bienvenida la ética. De eso se trata ser éticos y especialmente, ser éticos en el trabajo: En luchar por tus convicciones y propósitos y no trabajar simplemente para aparentar una posición y ganar dinero $. Y tú, ¿qué tan ético eres? 🧐 #Ética #Humanos #trabajo #humanismo #humanidad

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

BIBLIOGRAFIA

Séneca, Lucio Anneo. (2020). *Séneca*. Cátedra letras universales.

Rico, Francisco. (2014). *El sueño del humanismo. Crítica*.

Hadot, Pierre. Epicteto.(2019). *Manual para la vida feliz*. Errata naturae.

Hadot, Pierre. (2006). *Ejercicios espirituales y filosofía antigua*. Siruela.

Compte-Sponville, André. Pequeño tratado de las grandes virtudes. Paidós,2015.

Irvine, William. El arte de la buena Vida. Paidós, 2021.

Cortina, Adela. Construir confianza. Trotta, 2022.

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

PREGUNTAS



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Disponemos para ti los canales de atención del:

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



Educación presencial y talleres web
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

https://posipedia.com.co/



Presentaciones Técnicas

Juegos Digitales

Ludo Prevención

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS

INGRESA AQUÍ: https://hab.me/bD9IhUh

1 **Ingresa al link** de esta imagen o **escanea el Código qr con tu celular.**



2 Te abrirá **nuestro Canal de POSITIVA EDUCA** en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha **encontrarás el botón de Seguir, dale clic.**



4 Para encontrar nuestro canal. **¡Recuerda!** Que lo encuentras en la **pestaña de Novedades de tu Whatsapp**

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP



Escanea el código qr con tu celular

Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA



Comunidad Nacional de Conocimiento:

En gestión del riesgo de emergencias y desastres

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

Positiva Compañía de Seguros · @PositivaCol · PositivaCol · Positiva Colombia

MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

GESTIÓN DEL RIESGO
ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES
EN EL CONTEXTO EMPRESARIAL



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA



Santiago Aristizabal

Experto líder de la comunidad, **gestión del riesgo de emergencias y desastres**

saristizabal@emergencyess.com

3108748024

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Tabla de contenidos



La **visión general** de la empresa

Momento 1



Selección de **metodologías**

Momento 2



Estructura **Documental**

Momento 3

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Objetivo general

Dar a conocer a los participantes las herramientas para implementar la gestión del riesgo ante emergencias y desastres en el contexto empresarial.

Objetivos específicos



Objetivo 1

Recordar los **objetivos de la Gestión del Riesgo** ante Emergencias y Desastres



Objetivo 2

Explorar **herramientas** para hacer la identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidad



Objetivo 3

Explorar los puntos clave que se deben tener para hacer Gestión del Riesgo ante Emergencias y Desastres en la empresa

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

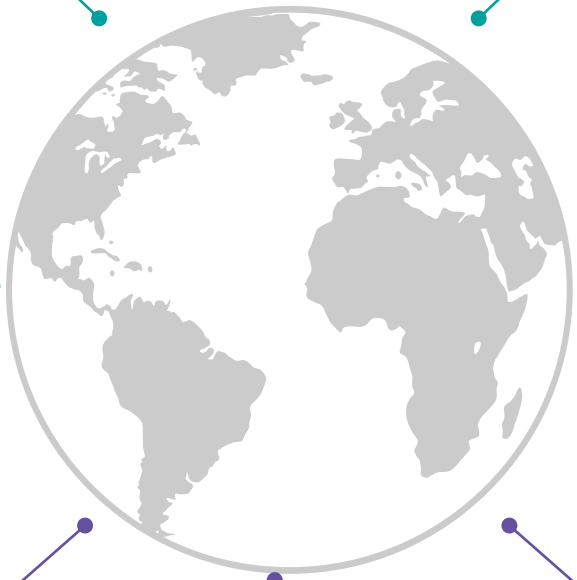
MARCO NORMATIVO
ACTUAL

Marco de
Acción Senday para la reducción de riesgo de desastres 2015-2030

ISO 22320 . 22301
Sistema de gestión: de emergencias y de la continuaidad del negocio

Ley 1523 de 2012
Polltica y Sistema Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres

Decreto 2157 de 2017 Elaboración PGRD entidadespúblicas y privadas.



Objetivos de desarrollo sostenible 2015

Marco Normativo Andino para la gestión del riesgo de desastres

Decreto 1072 de 2015
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. *Libro 2 - Parte 2 - Titulo 4- Capítulo 6Artículo 2.2.4.6.25* "Prevención, preparación y respuestaante emergencias **Resolución 0312 de 2019-** Nuevos Estándares Mínimos delSG-SST- Gestión de Peligros y Riesgos Gestión de Amenazas "*Plan de Prevención, preparación y respuesta a emergencias*"

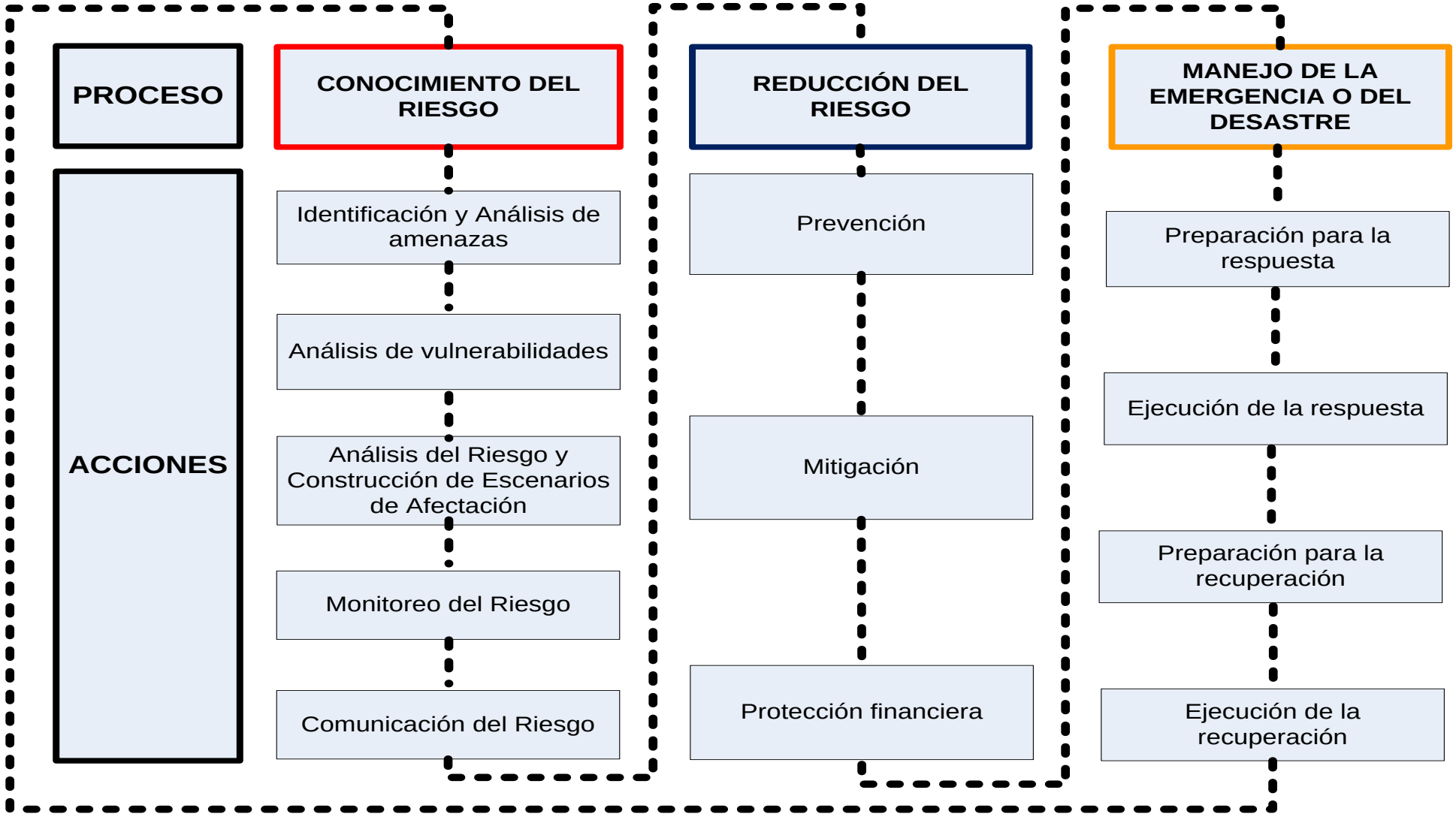
Los dispuestos por el Instituto Distrital de Gestión del Riesgo y Cambio Climatico (Bogotá) y los Consejos Municipales o Locales de Gestión del Riesgo de Desastres, según aplique.

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

OBJETIVOS
DE LA GESTIÓN DEL RIESGO



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



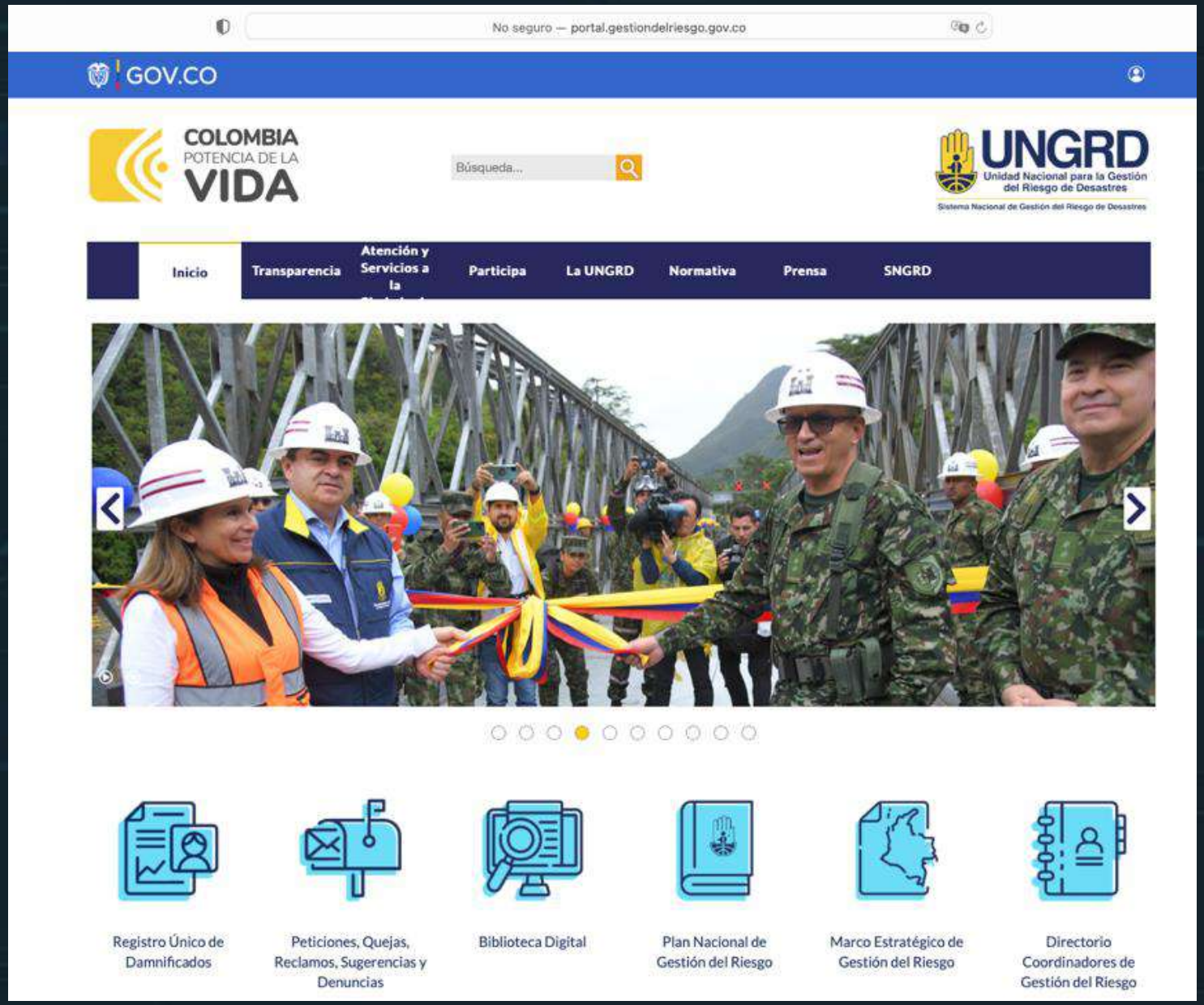
LEY 1523 DE 2012

"Por la cual se adopta la política nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones"

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



https://portal.gestiondelriesgo.gov.co/Paginas/Estructura.aspx



UNIDAD NACIONAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

Gestión del Riesgo y Cambio Climático de Risaralda

Dirección de gestión del Riesgo Pereira

risaralda.gov.co/salud/publicaciones/100112/gestion-del-riesgo/

Departamento de RISARALDA

Inicio | Despacho | Prestación de Servicios | Salud Pública | Atención

- Gestionar recursos de inversión, asistencia técnica y asesoría del orden nacional e internacional complementarios a los rec departamentales y locales previstos.

Documentos anexos

- CONOCIMIENTO DEL RIESGO
- AYUDA HUMANITARIA
- MANEJO DE DESASTRES
- REDUCCIÓN DEL RIESGO
- SISTEMA DEPARTAMENTAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO
- SISTEMA NACIONAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO

Normatividad

- DECRETO 664
- DECRETO 786
- ORDENANZA 017

Instagram

Iniciar sesión | Registrarte

DIGER PEREIRA

diger_pereira | Seguir | Enviar mensaje

313 publicaciones | 1156 seguidores | 787 seguidos

Dir. De Gestión Del Riesgo

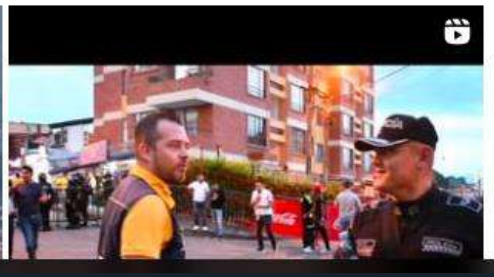
Alcaldía de Pereira, piso 7. 3248110. Diger@Pereira.gov.co "Saber para prever. Y prever para proteger"

www.pereira.gov.co

Simulacro 2... | Entrevistas | Atención | Noticias | Eventos ma... | Simulacro 2... | Obras

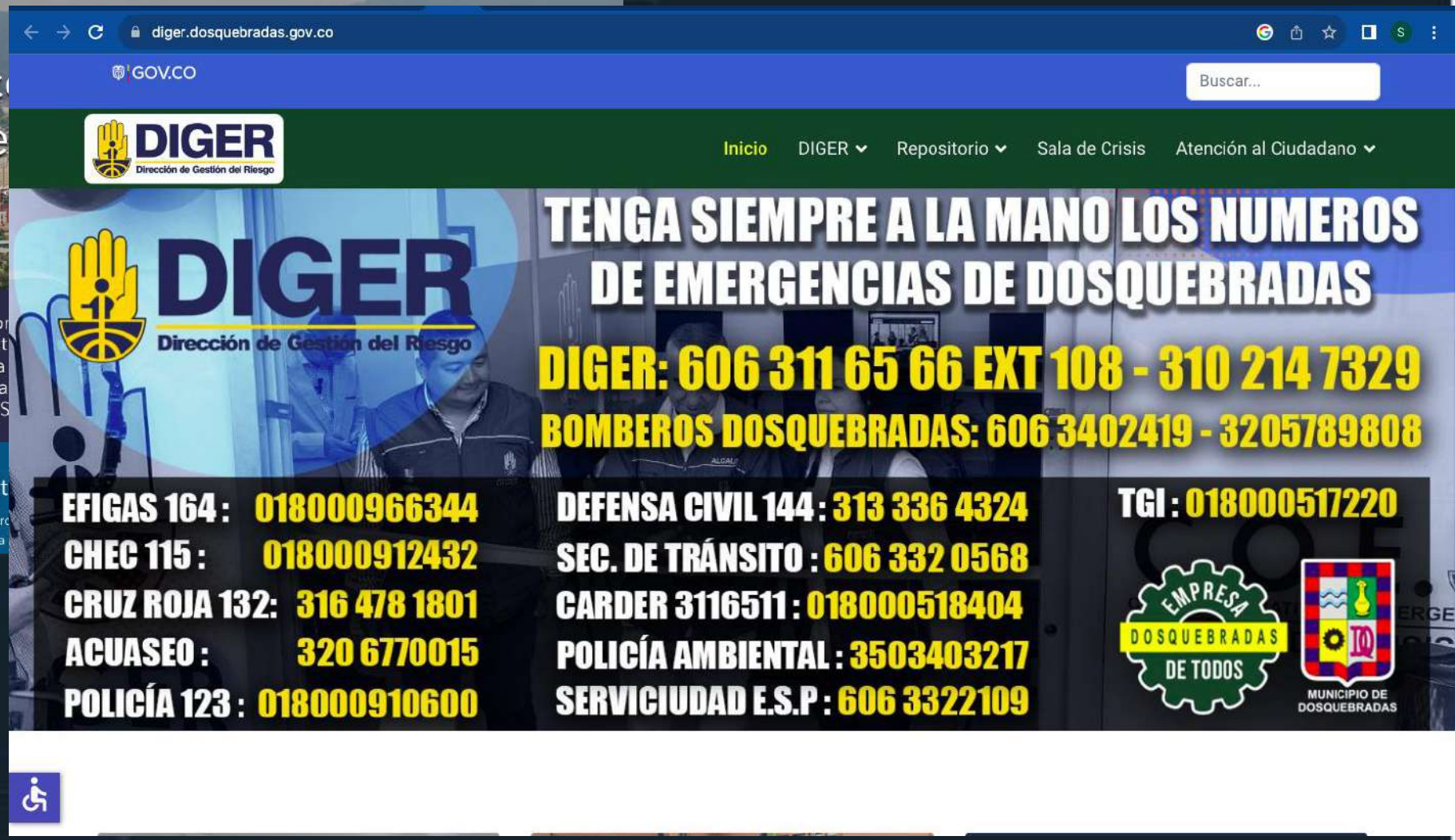
PUBLICACIONES | REELS | ETIQUETADAS

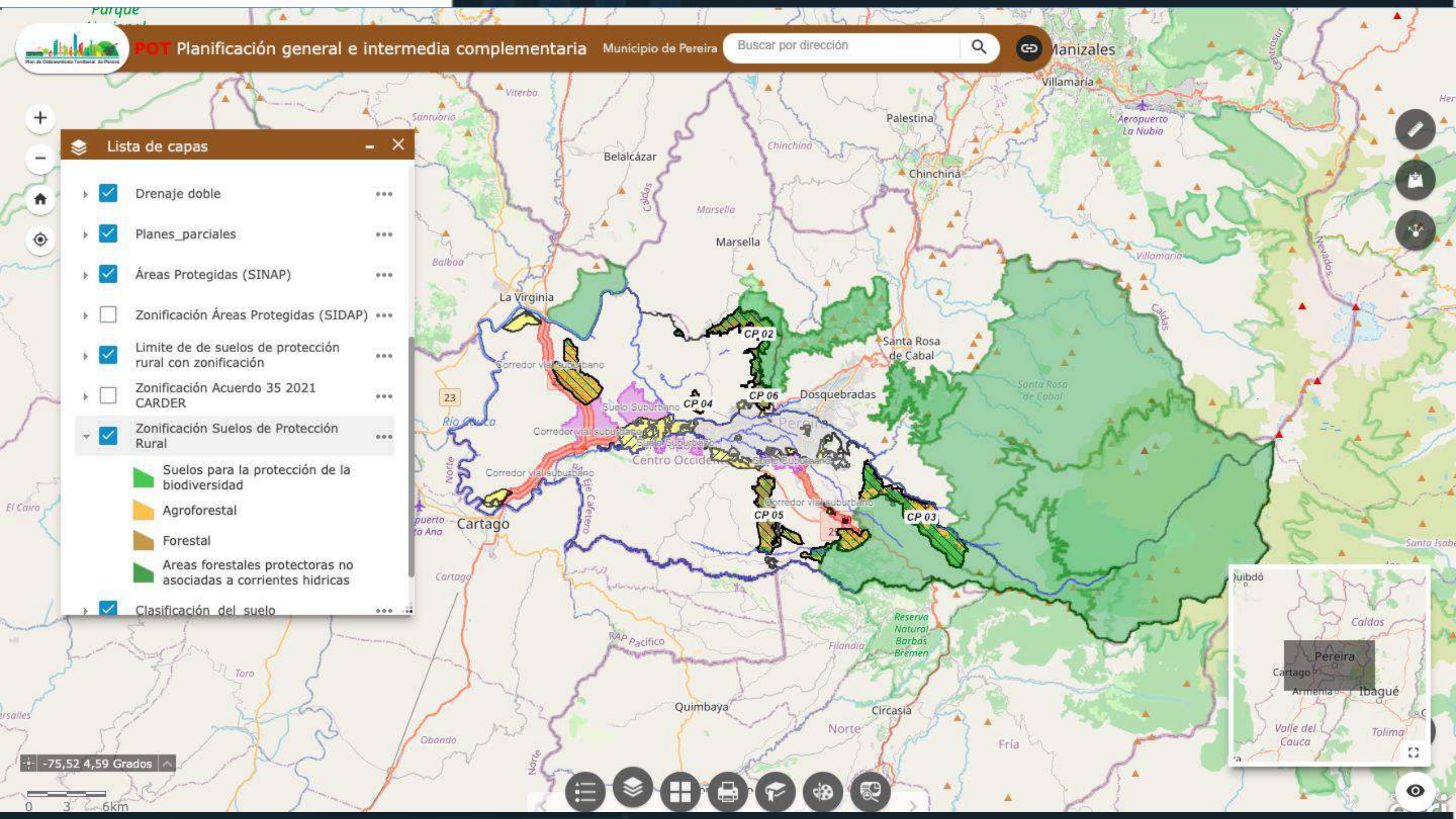




POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA






POT Planificación general e intermedia complementaria
Municipio de Pereira
Buscar por dirección
Lista de capas
Drenaje doble
Planes_parciales
Áreas Protegidas (SINAP)
Zonificación Áreas Protegidas (SIDAP)
Limite de de suelos de protección rural con zonificación
Zonificación Acuerdo 35 2021 CARDER
Zonificación Suelos de Protección Rural
Suelos para la protección de la biodiversidad
Agroforestal
Forestal
Areas forestales protectoras no asociadas a corrientes hidricas
Clasificación del suelo
CP 02
CP 04
CP 06
CP 05
CP 03
Pereira
Cartago
Dosquebradas
Santa Rosa de Cabal
La Virginia
Marsella
Belalcázar
Chinchiná
Palestina
Villamaria
Manizales
Quimbaya
Circasia
Filandia
Reserva Natural Barbas Bremen
-75,52 4,59 Grados
0 3 6km



https://caracol.com.co/2023/09/14/fuerte-vendaval-causo-graves-emergencias-en-pereira-y-dosquebradas/



https://www.semana.com/nacion/pereira/articulo/en-risaralda-claman-ayuda-de-gestion-del-riesgo-nacional-para-atender-emergencias-causadas-por-el-invierno/202229/

Desarrollo de los objetivos de la Ley 1523 y Decreto 2157

OBJETIVOS DE LA LEY 1523

01 **CONOCIMIENTO** del riesgo

02 **REDUCCIÓN** del riesgo

03 **MANEJO** de la emergencia

AMENAZA X **VULNERABILIDAD** = **RIESGO**

- **AMENAZA**
  - **NATURAL**
  - **ANTROPICA**
    - **INTENCIONAL**
    - **NO INTENCIONAL**

AMENAZA X **VULNERABILIDAD** = **RIESGO**

4 x 2 = 8




4
x
2
=
8

Formulario C. CONSOLIDACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE ESCENARIOS DE RIESGO

En este formulario se especifica el orden en que el CMGRD hará la respectiva caracterización de los escenarios identificados. Si bien es cierto que el CMGRD puede dar el mismo grado de importancia a varios escenarios, de todas maneras se debe discutir y definir un orden para el paso siguiente que es la caracterización. En este punto, con base en el formulario B, se pueden agrupar varios escenarios en uno o igualmente fraccionar escenarios. Para incluir los escenarios en este orden se consigna: a) Nombre del escenario; b) Descripción breve del escenario (cubrimiento geográfico, información sobre el fenómeno, actividades económicas, etc.); c) Definición de las personas encargadas de la recopilación de información y redacción final de los formularios 1 a 5 de caracterización del escenario. (Agregar filas de ser necesario).

1.	**Escenario de riesgo por movimientos en masa en la cabecera municipal**
	Paso del Pollo *La Gruta* *Pio XII* *Subida al Cementerio* *Descoles de Alcantarillado* *Todo el Sector Rural*
	Integrantes del CMGRD responsables de este documento de caracterización: Consejo en Pleno
2.	**Escenario de riesgo en establecimientos educativos**
	Escuela La Trinidad *El Cairo* *Los Muros* *Fusión Educativa María Inmaculada*
	Integrantes del CMGRD responsables de este documento de caracterización: Consejo en Pleno
3.	**Escenario de riesgo por fenómenos tecnológicos**
	Descripción breve del escenario. *Todos en el sector urbano y rural* *Incendios Estructurales por Corto circuito y Explosiones, Barrio Pio XII y talleres de mecánica* *Almacenamiento o manipulación de líquidos o elementos inflamables o tóxicos* *Poliductos* *Transporte y almacenamiento de combustibles, Estaciones de servicio San Rafael Las Colmenas* *Almacenamiento y Transporte de cilindros de gas* *Redes de transporte de Gas Domiciliario*
	Integrantes del CMGRD responsables de este documento de caracterización: Consejo en Pleno

EL UNICO TSUNAMI QUE PUEDE EXISITIR EN BOGOTÁ

Las amenazas que no tienen probabilidad de materializarse, **no deben exisitir en el documento**




4
x
2
=
8

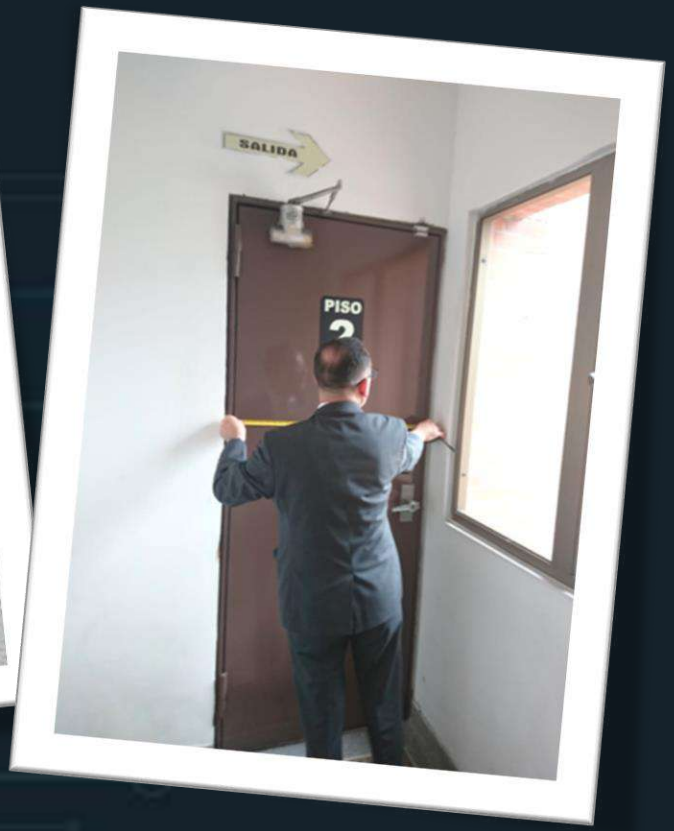
Si el elemento expuesto **no presenta vulnerabilidad frente a la amenaza**, es decir, si este es capaz de anticipar, resistir, responder y recuperarse, **entonces la amenaza no genera riesgos.**



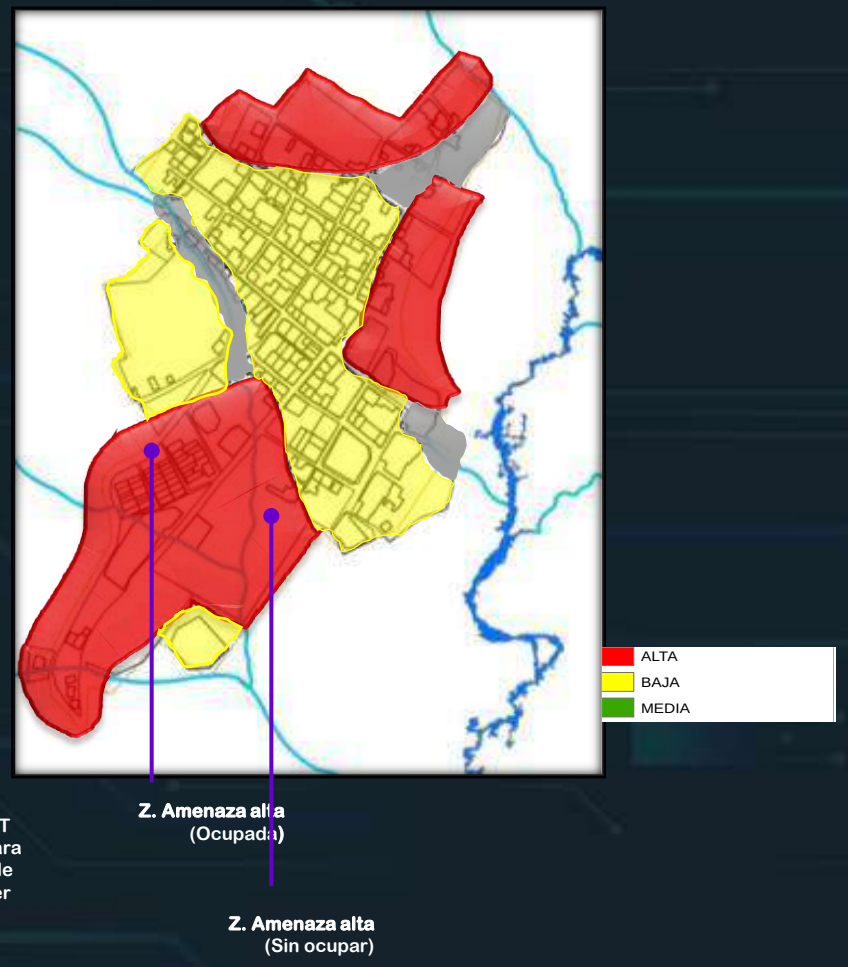
EJEMPLOS DE METODOLOGÍAS

DE IDENTIFICACIÓN DE AMENAZAS Y ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD





Zonificación de La AMENAZA



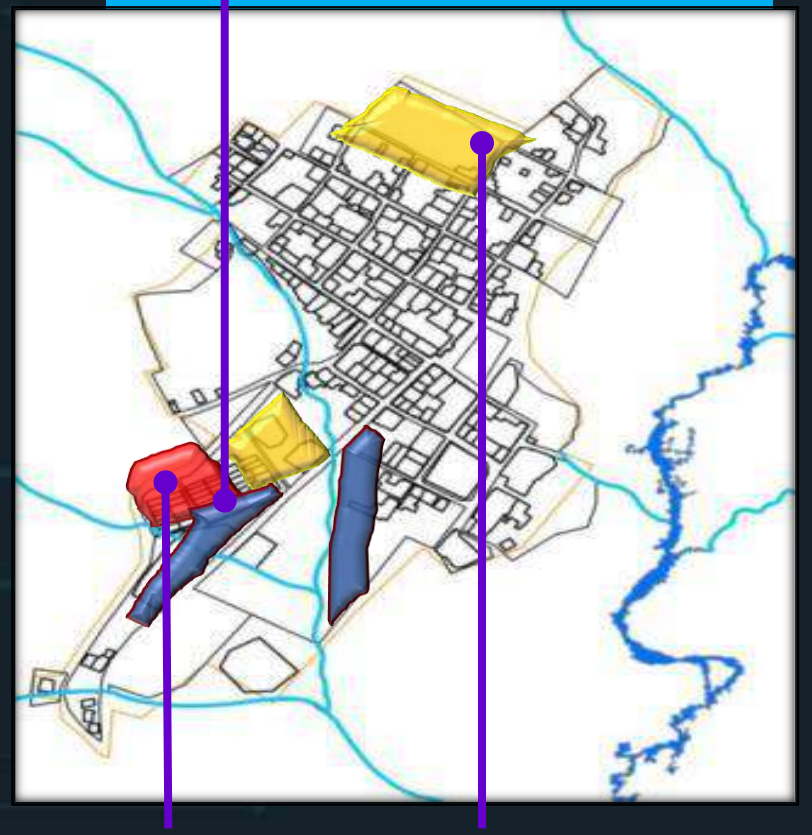
Imágenes: MVCT Estudio Riesgo para EOT: Municipio de Surata Santander

Z. Amenaza alta (Ocupada)

Z. Amenaza alta (Sin ocupar)

Amenaza Alta No Mitigable

Zonificación del RIESGO: Pos POT



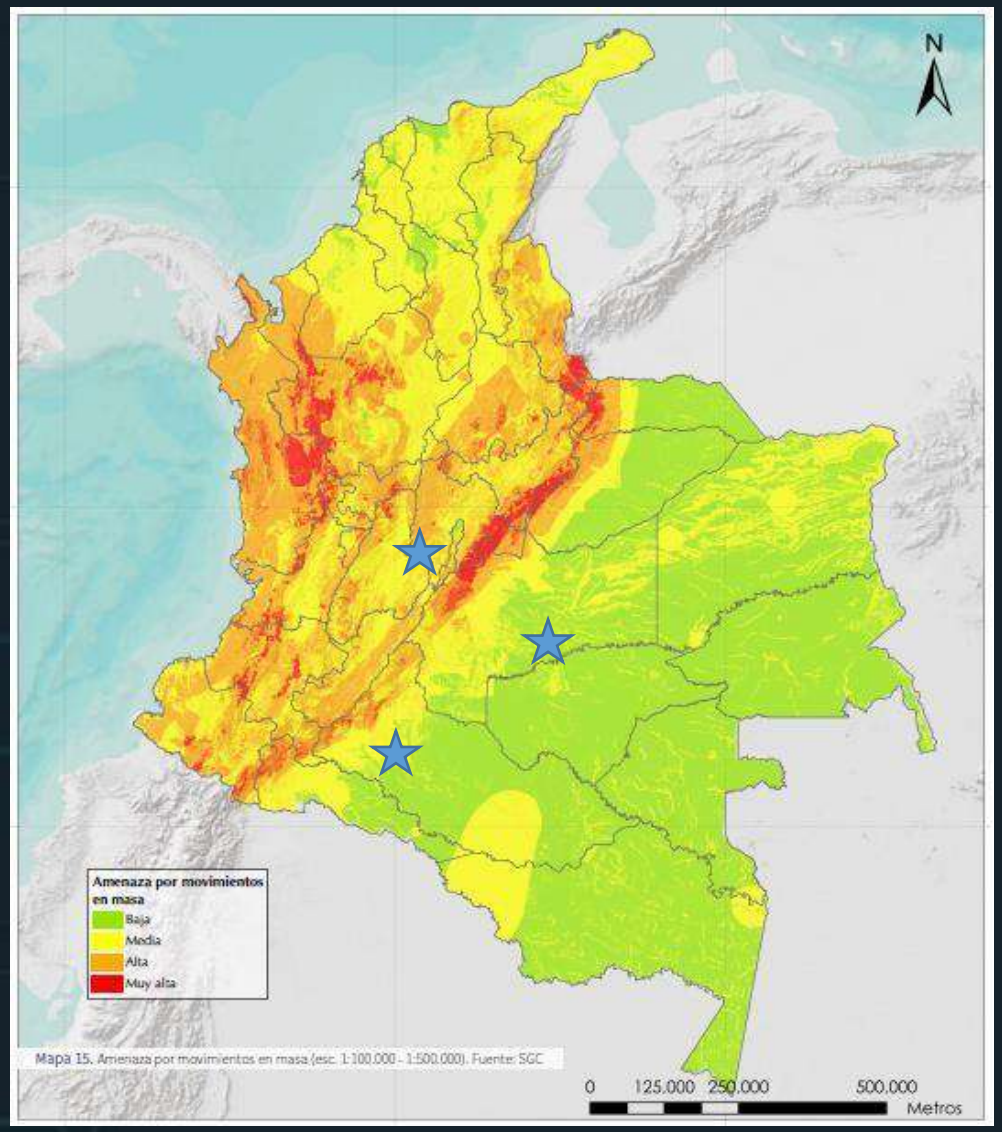
Riesgo Alto No Mitigable

Riesgo Alto mitigable

Fuente: presentación PNUD, ordenamiento territorial, mitos y realidades, metodología análisis de amenazas para territorios

EJEMPLO DE AMENAZA
POR MOVIMIENTOS EN MASA

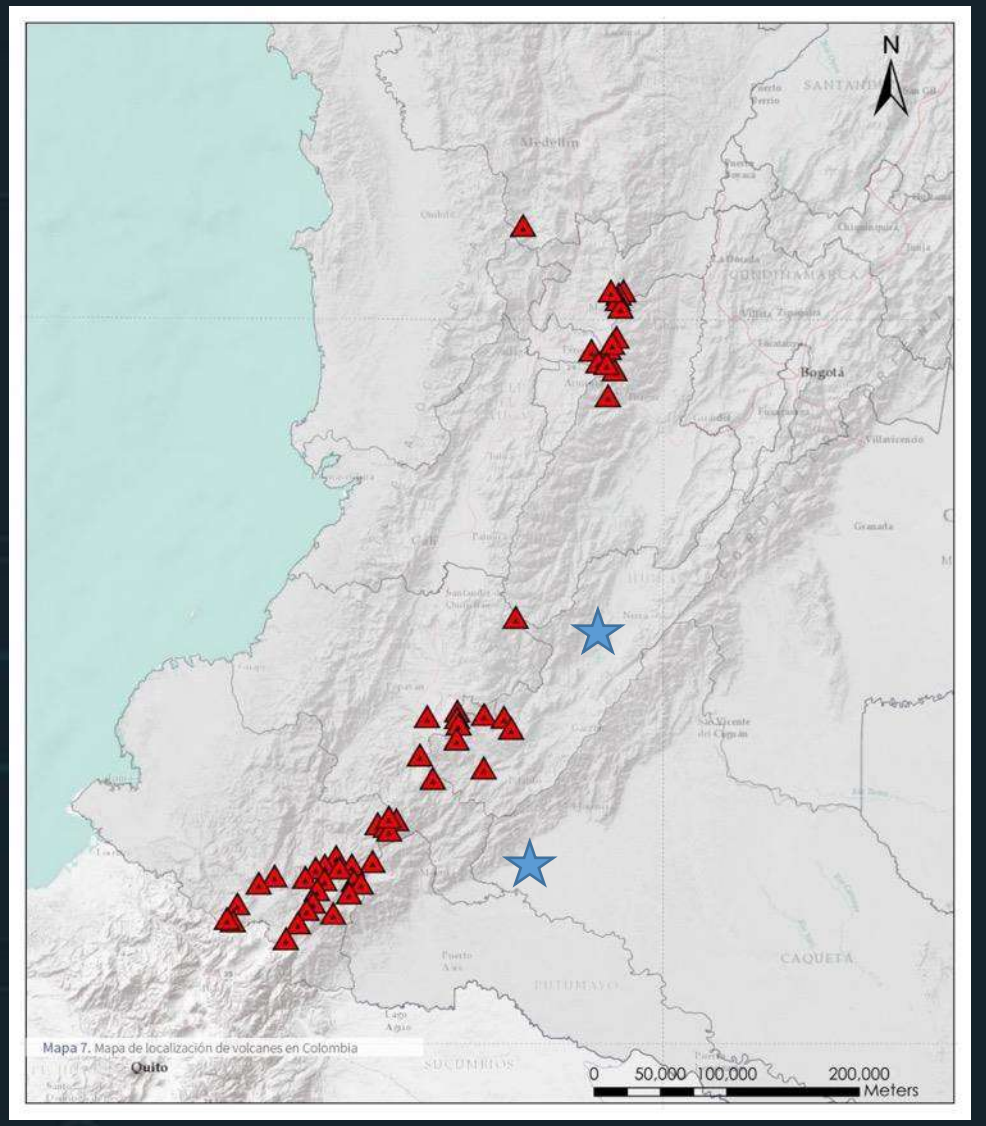
★ Ubicación teórica de infraestructura



Amenaza por movimientos en masa (Esc. 1:100.000 – 1:500.000)
Fuente: Servicio Geológico Colombiano

EJEMPLO DE
AMENAZA POR VOLCANES

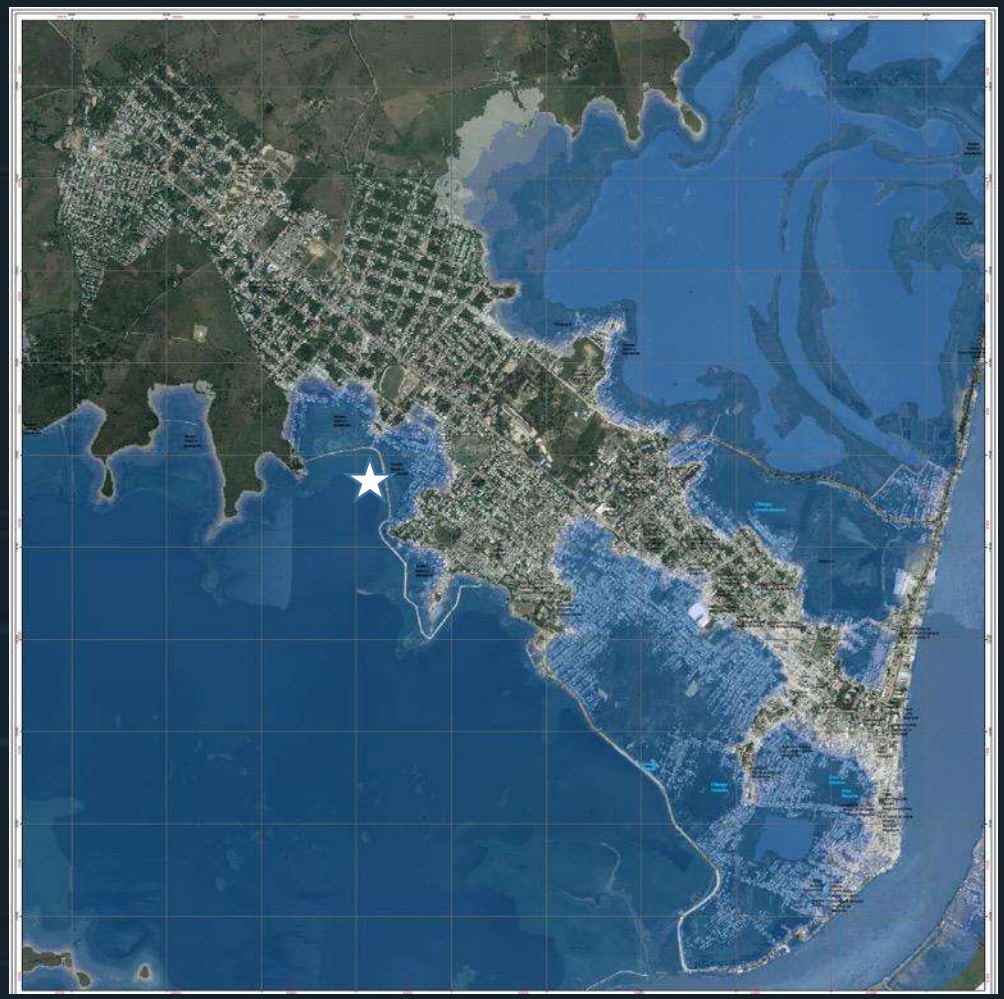
★ Ubicación teórica de infraestructura



Localización de volcanes en Colombia
Fuente: Servicio Geológico Colombiano

EJEMPLO DE AMENAZA POR INUNDACIÓN

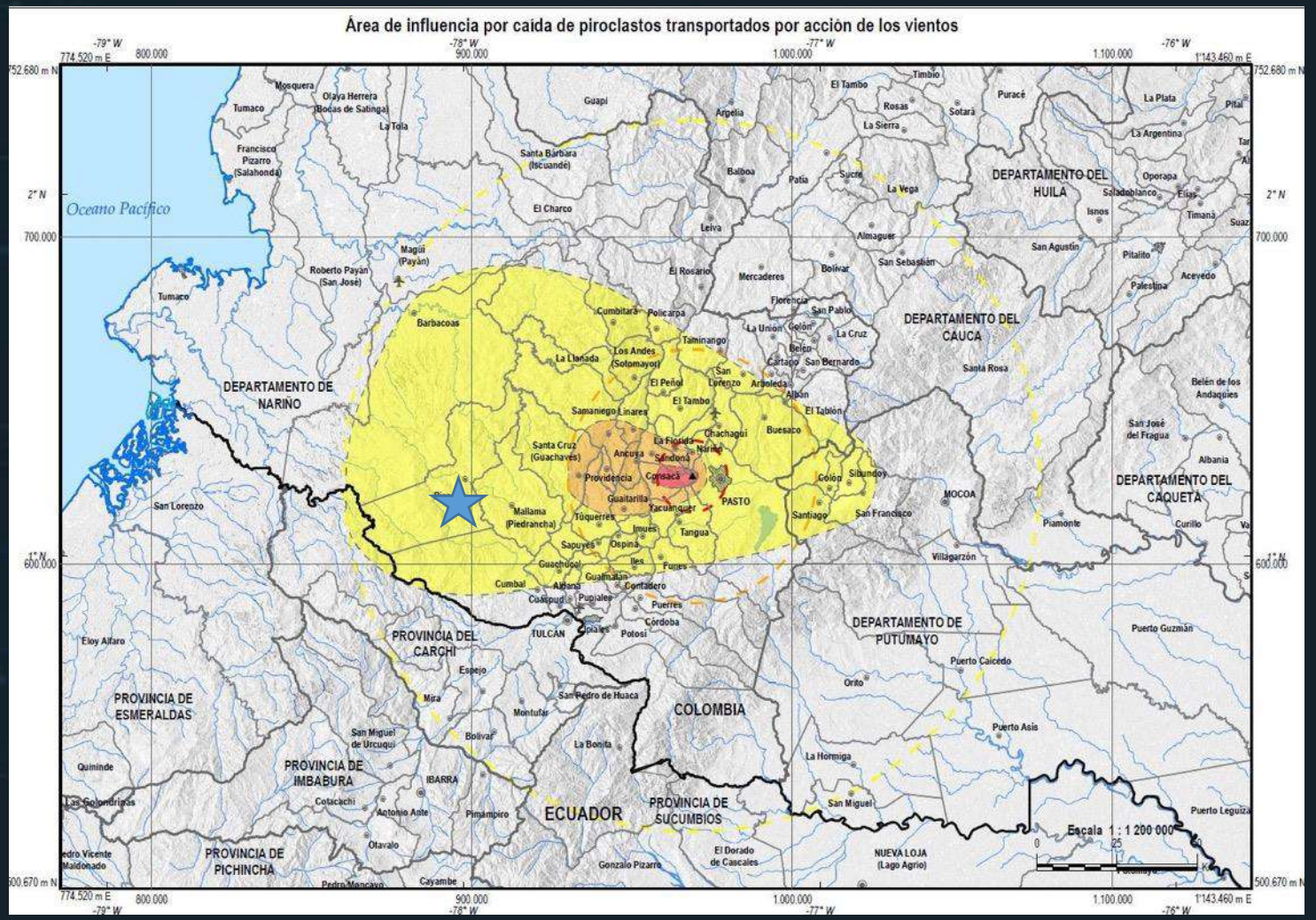
★ Ubicación teórica de infraestructura



Mapa de Inundación (TR 100 años), municipio de Magangué (Bolivar) [IDEAM, 2016]

EJEMPLO DE AMENAZA POR CAÍDA DE PIROCLASTOS

★ Ubicación teórica de infraestructura



Zonificación de la Amenaza por Caída de Piroclastos, Volcán Galeras [SGC, 2015]

PRIORIZACIÓN DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES EN INSTITUCIONES O EMPRESAS

No.	IDENTIFICACIÓN DE AMENAZAS	PROBABILIDAD	CONSECUENCIAS					
		AMENAZA				VULNERABILIDAD FRENTE A LA AMENAZA		
			IMPACTO POTENCIAL					
		PROBABILIDAD DE OCURRENCIA	Impacto potencial sobre la seguridad y salud de las personas	Impacto potencial sobre la infraestructura y los bienes	Impacto potencial sobre la prestación de servicios	Vulnerabilidad General Institucional	Vulnerabilidad Específica por amenaza	CALIFICACIÓN DE RIESGO PARA PRIORIZACIÓN Y MONITOREO
2	Incendios Forestales	1,00	2,00	0,50	0,67	0,16	0,45	**0,18**
3	Movimientos sísmicos	1,00	3,00	1,50	2,00	0,16	0,14	**0,15**
4	Fenómenos de remoción en masa (deslizamientos, derrumbes, caída de piedras, hundimientos)	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,13	**0,02**
9	Vendavales	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,25	**0,05**
10	Inundaciones por lluvias torrenciales que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,50	1,00	1,00	1,33	0,16	0,39	**0,07**
11	Avenidas torrenciales que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,67	**0,03**
12	Inundaciones por penetraciones de mar o río	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,40	**0,02**
13	Granizadas	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,13	**0,02**
15	Tormentas eléctricas	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,33	**0,02**
18	Temperaturas extremas (por ejemplo, olas de calor, olas de frío, inviernos extremos o dzuds)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,58	**0,09**
19	Sequías	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,33	**0,04**
20	Inundaciones por deficiencias de la infraestructura hidráulica (interna o externa: redes de acueducto y alcantarillado) que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,50	2,00	1,00	1,33	0,16	0,21	**0,06**
21	Incendios (estructurales, eléctricos, por líquidos o gases inflamables, etc.)	0,50	3,00	1,50	2,00	0,16	0,45	**0,15**
22	Incidentes con múltiples víctimas (por accidentes de tránsito, aglomeraciones de público, etc.)	0,50	2,00	1,00	0,67	0,16	0,39	**0,08**
23	Explosiones (cilindros, gases, polvos, etc.)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,18	**0,04**
24	Derrame o fuga interna o externa de Materiales Peligrosos (químicos, biológicos, radiológicos)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,78	**0,11**
25	Cortes de luz (apagones, daño en sistemas internos)	0,50	1,00	0,50	1,33	0,16	1,00	**0,13**
26	Interrupción del suministro de agua	0,50	3,00	0,50	1,33	0,16	0,50	**0,12**
28	Alteraciones del orden público	1,00	2,00	1,00	2,00	0,16	0,04	**0,08**
29	Atentando terrorista	0,50	3,00	1,50	0,00	0,16	0,31	**0,08**
31	Accidentes o agudización de enfermedades graves	0,50	1,00	0,00	0,00	0,16	0,31	**0,02**
32	Secuestro	0,50	1,00	0,50	1,33	0,16	0,00	**0,02**
33	Robos/ hurto	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,00	**0,01**
34	Brotes intoxicación alimentaria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,16	0,25	**0,00**
35	Plagas o colonias de insectos que puedan afectar las personas al interior de la institución	0,25	2,00	0,50	2,00	0,16	0,19	**0,03**
36	Brotes, Epidemias o Pandemias y enfermedades emergentes	0,25	2,00	0,50	0,67	0,16	0,67	**0,05**
36	Contaminación de sistemas y ambiente (tanques de almacenamiento de agua)	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,50	**0,05**
36	Intoxicaciones por consumo de medicamentos, sustancias psicoactivas	0,25	3,00	0,50	1,33	0,16	0,00	**0,01**

Fuente: Elaboración Propia E.S.S. S.A.S.,

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

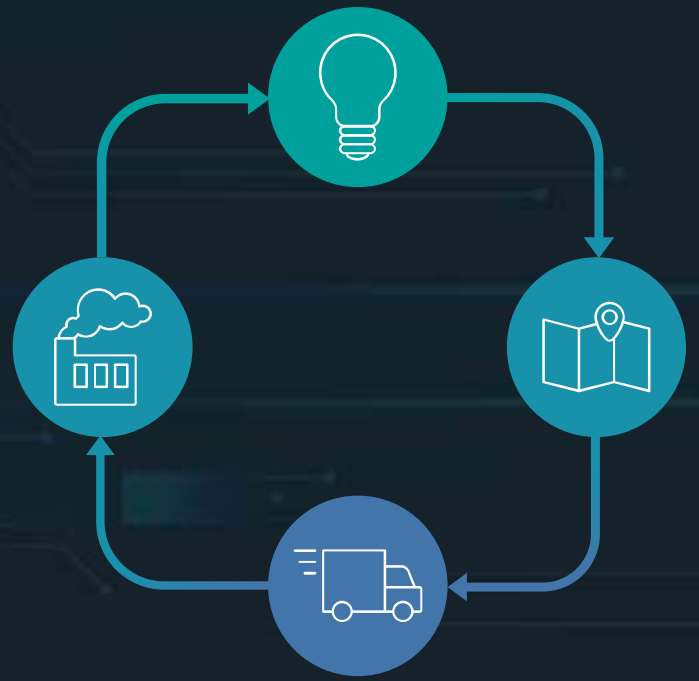
Los desastres naturales no existen. **Los desastres son siempre el resultado de las acciones y las decisiones humanas.** Conceptualizarlos como naturales ha propiciado incontables discusiones desde hace siglos. Como cuando Jean-Jacques Rousseau le escribió a Voltaire con motivo del terremoto de Lisboa en 1755: “convenga usted que la naturaleza no construyó las 20 mil casas de seis y siete pisos, y que, si los habitantes de esta gran ciudad hubieran vivido menos hacinados, con mayor igualdad y modestia, los estragos del terremoto hubieran sido menores, o quizá inexistentes”.

https://www.undrr.org/es/news/el-poder-de-las-palabras-los-desastres-no-son-naturales

REDUCCIÓN DEL RIESGO

INTERVENCIÓN CORRECTIVA

PLAN DE CONTINUIDAD DE NEGOCIO



INTERVENCIÓN PROSPECTIVA

PROTECCIÓN FINANCIERA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

CONFIANDO EN DIOS

Colombia, territorio del Sagrado Corazón de Jesús.



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

20 ene 2015 - 1:32 p. m.

Redacción Bogotá

Hallan media tonelada de residuos hospitalarios en botadero clandestino del sur de Bogotá

En desarrollo de un operativo de verificación, la Secretaría de Ambiente encontró aproximadamente media tonelada de material hospitalario en la localidad de Kennedy.



https://www.elespectador.com/bogota/hallan-media-tonelada-de-residuos-hospitalarios-en-botadero-clandestino-del-sur-de-bogota-article-538965/



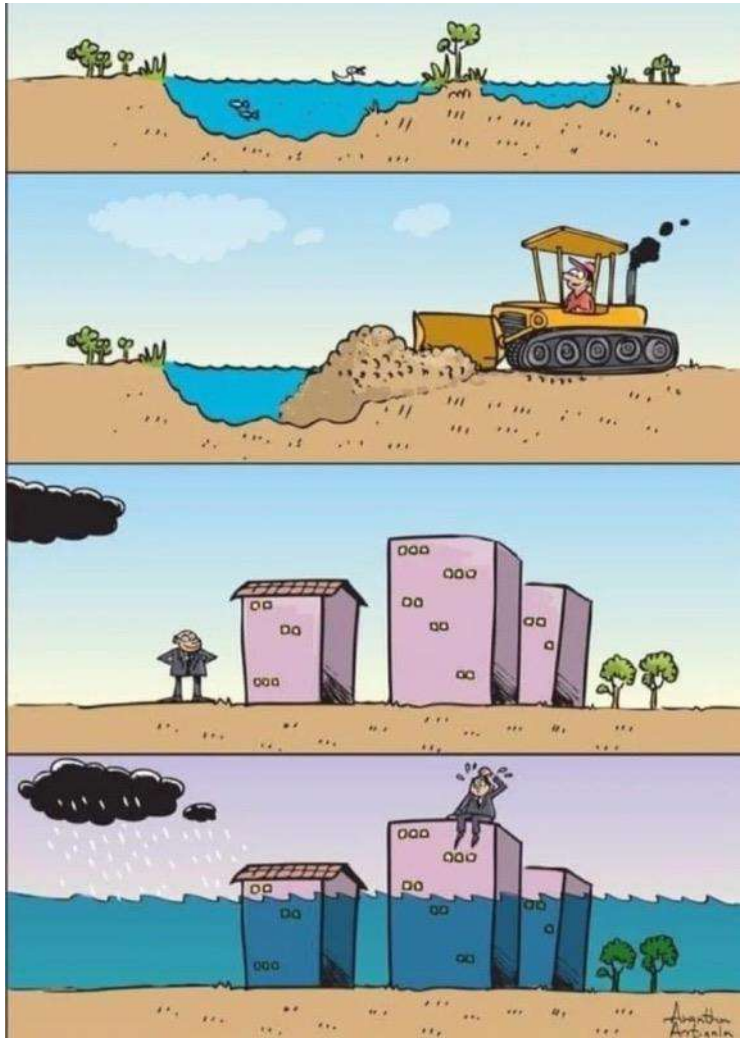















Carrera 20


FIRE EXTINGUISHER
SERVICE CENTER
NAFED
BADGER






FIRE
EXTINGUISHER


Never
Block Fire
Fighting
Equipment

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA



PREPARACIÓN
para la respuesta

EJECUCIÓN
de la resuesta

PREARACIÓN
Para la recuperación

EJECUCIÓN
de la recuperación

MANEJO
DE LA EMERGENCIA

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

PREPARACIÓN
para la respuesta

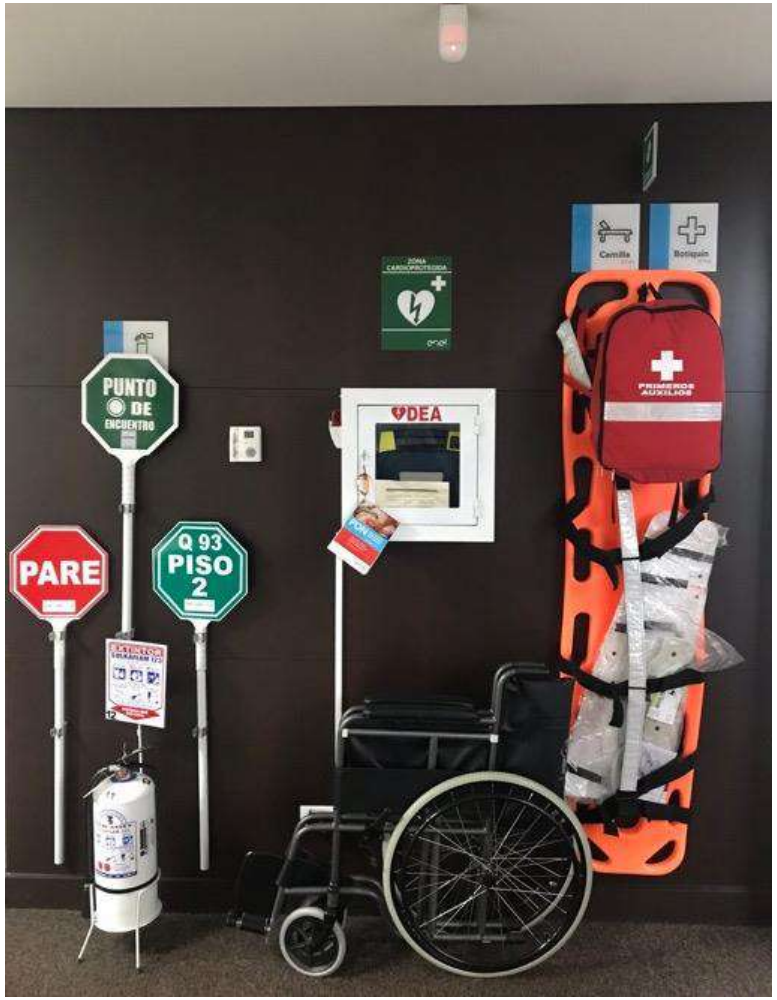


PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023


Detectores de humo
Alarma audible y visual
PANEL DE CONTROL
FIRE
FIRE
FIRE
PULL DOWN
Detectores de calor
Estaciones manuales






PUNTO DE ENCUENTRO
DEA
PARE
Q 93 PISO 2







¿SIMULACRO DE DE EVACUACIÓN?

! NO SE SIMULA LA EVACUACIÓN !

Se simula el escenario que activa la evacuación de las instalaciones

ejercicios bien planeados

SIMULACIONES
& SIMULACROS

Se lleva a cabo la revisión del plan de emergencias y contingencia mediante la prueba, que **permite una evaluación y mejora continua, garantizando la efectividad de la respuesta ante una emergencia presentada.** Estos ejercicios se deben realizar mínimo una vez al año en articulación con lo establecido en los sistemas de gestión de la entidad.

Importante

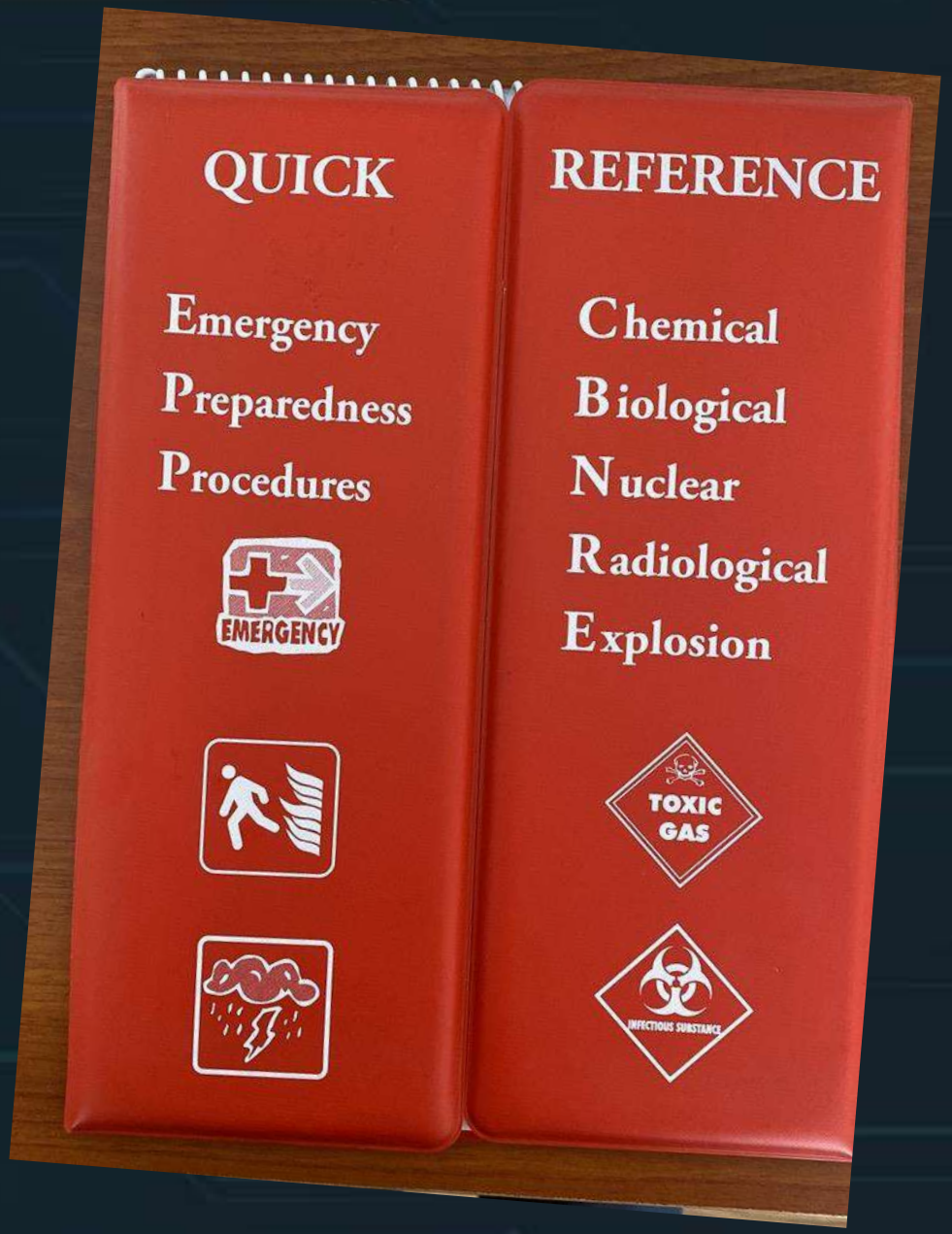
que los ejercicios se realicen con los **procedimientos** que se establecieron para **ponerlos a prueba**

ANEXO 5
REGISTRO DE RIESGOS VS PON´S Y GUIAS TACTICAS APLICABLES

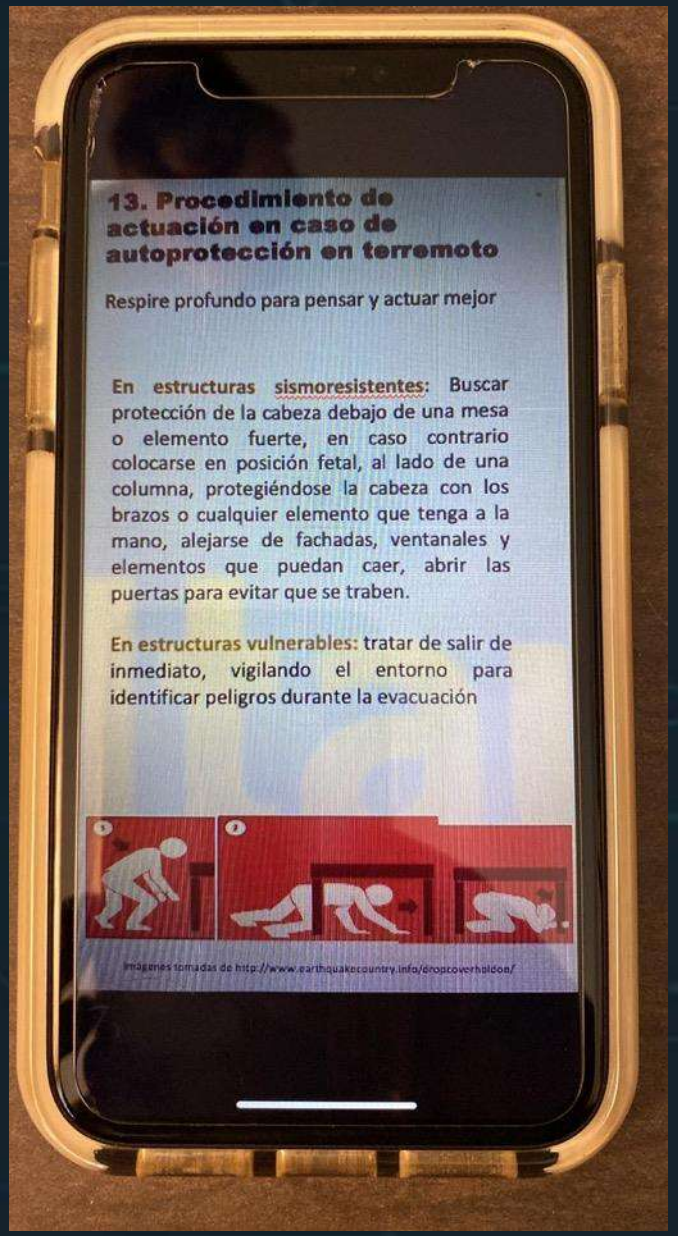
DUEÑO DEL RIESGO	PELIGRO/ ASPECTO	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO (EVENTO)	TIPO DE IMPACTO	CALIFICACIÓN SIN CONTROL			CALIFICACIÓN CON CONTROL			PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS Y GUÍAS TACTICAS																			
				MFL	FATALIDADES	US$M	FACTOR SEVERIDAD	FACTOR POSIBILIDAD	RRR	EVACUACION	ATENCION EVENTOS MATPEL	EXPLOSION	INCENDIO							EMERGENCIAS MEDICAS		OPERACIONES DE RESCATE							
Procedimientos Operativos Normalizados																												
Guías Tacticas										N/A	Incidentes con Hazmat	Incidentes con materiales explosivos	Incendio Estructural	Incendio Eléctrico	Incendio Forestal	Incendio Hidrocarburos	Incendio en Carbon	Incendio metal fundido	Incidentes con lesionados	Preparación hospitalaria para eventos masivos	Rescata en alturas	Rescate en espadio confinados	Rescate en estructuras colapsadas	Rescate en deslizamientos	Rescate vehicular	Rescate acuatico	Rescat aereo
1	Incidentes Fatales	Deslizamiento en depositos de Mina	SEGURIDAD	L5	2	5	100	0,3	30	X								X					X				
2	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Explosión Horno Eléctrico por entrada de agua	SEGURIDAD	L5	2	59	100	0,3	30	X		X	X	X				X	X				X				
3	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Derrame incontrolado de Escoria/Metal en Horno Electrico	SEGURIDAD	L5	4	34	30	1	30	X			X	X				X	X				X				
4	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Ingreso de pasta electrodica liquida al Horno Eléctrico	SEGURIDAD	L5	2	59	100	0,3	30	X		X	X	X				X	X								
5	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Derrame no controlado de metal fundido durante transferencia de metal de crisol a crisol	SEGURIDAD	L5	4	5	30	1	30	X			X					X	X								
6	Integridad de Equipos	Caida del puente grua y/o el crisol\olla con material fundido durante izamiento o transporte	SEGURIDAD	L5	5	6	30	0,3	9	X			X					X	X								
7	Integridad de Equipos	Falla estructural del calcinador/ secador	FINANCIERO	L5		53	30	1	30										X				X				
8	Incidentes Fatales	Choque o volcamiento de vehiculos y Equipo Móvil	SEGURIDAD	L5	7	8	100	0,3	30	X						X			X					X		
9	Incidentes Fatales	Inundación de Pit	SEGURIDAD	L5	12	14	100	1	100	X								X							X	

Página 1

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA





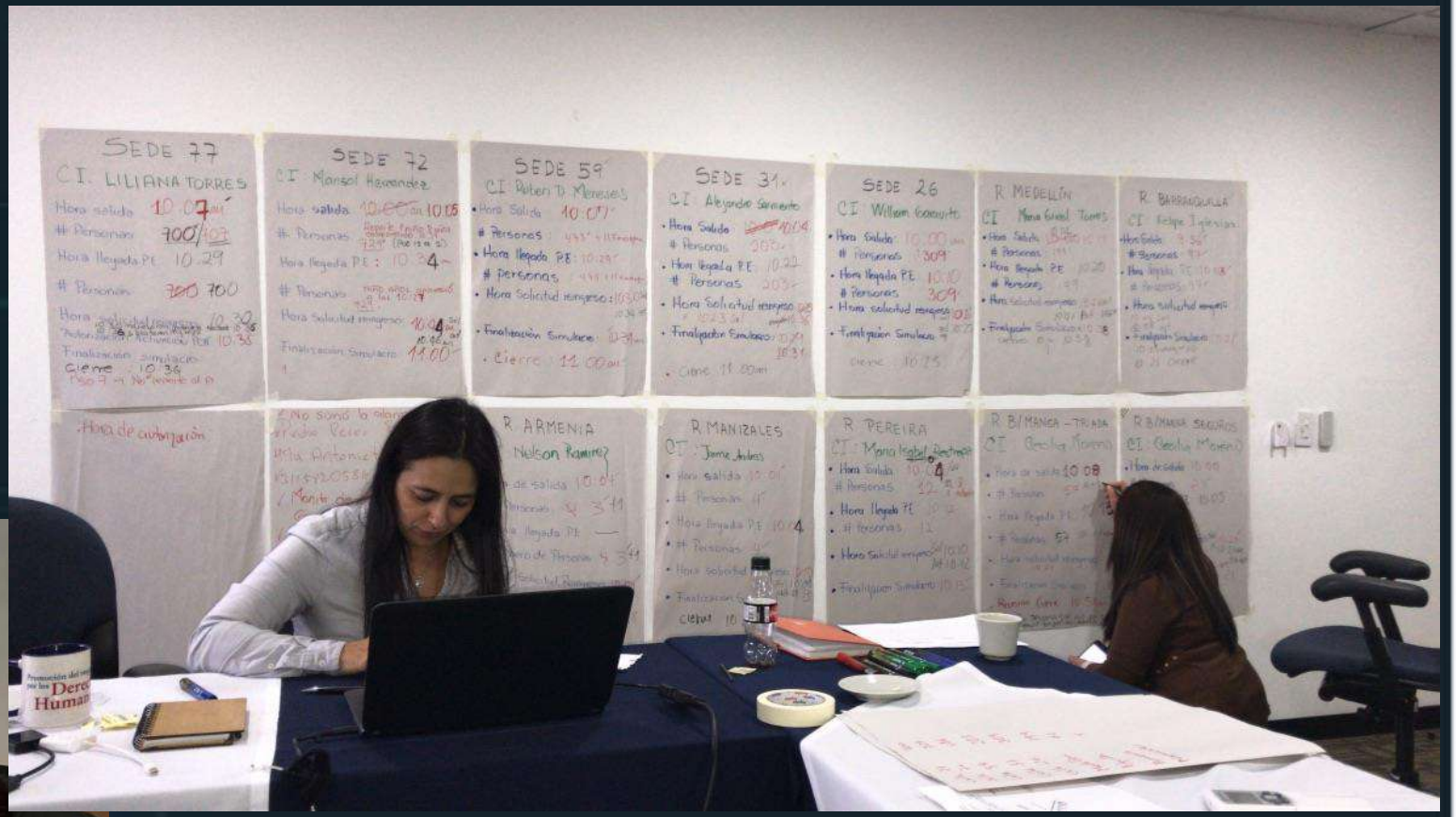

13. Procedimiento de actuación en caso de autoprotección en terremoto
Respire profundo para pensar y actuar mejor
En estructuras sismoresistentes: Buscar protección de la cabeza debajo de una mesa o elemento fuerte, en caso contrario colocarse en posición fetal, al lado de una columna, protegiéndose la cabeza con los brazos o cualquier elemento que tenga a la mano, alejarse de fachadas, ventanales y elementos que puedan caer, abrir las puertas para evitar que se traben.
En estructuras vulnerables: tratar de salir de inmediato, vigilando el entorno para identificar peligros durante la evacuación
Imagenes tomadas de http://www.earthquakecountry.info/dropcoverholdon/





FUENTE: Archivo Emergencias Seguridad y Soporte-Ejercicio de simulación HOMIC





FUENTE: Archivo Emergencias Seguridad y Soporte-Ejercicio de simulación MINMINAS y Fundación Grupo Social





FUENTE: Archivo Emergencias Seguridad y Soporte-Ejercicio de simulación HOMIC y Codensa.

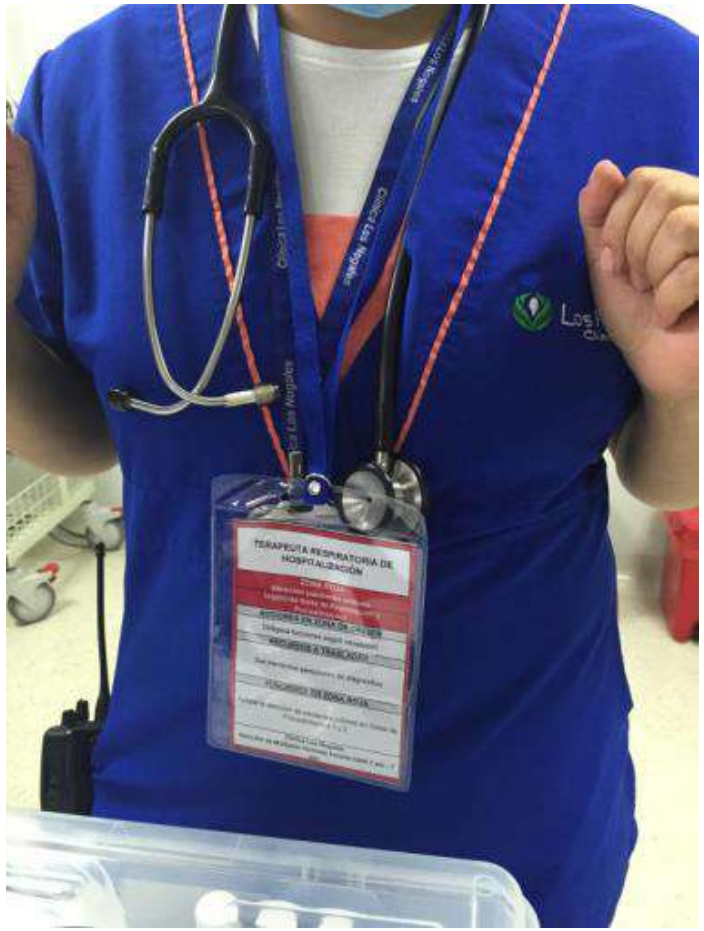









4694


TERAPEUTA RESPIRATORIA DE HOSPITALIZACIÓN







=

(Decreto 2157 de 2017) Plan de emergencias.

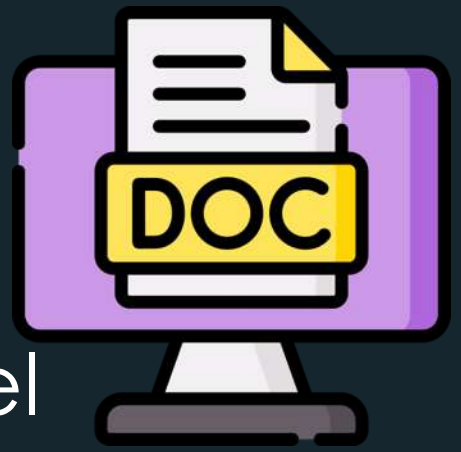
Plan de Gestión de Riesgo

de desastres de empresas públicas y privadas



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

PROBLEMAS FRECUENTES



Sindrome
del plan de papel

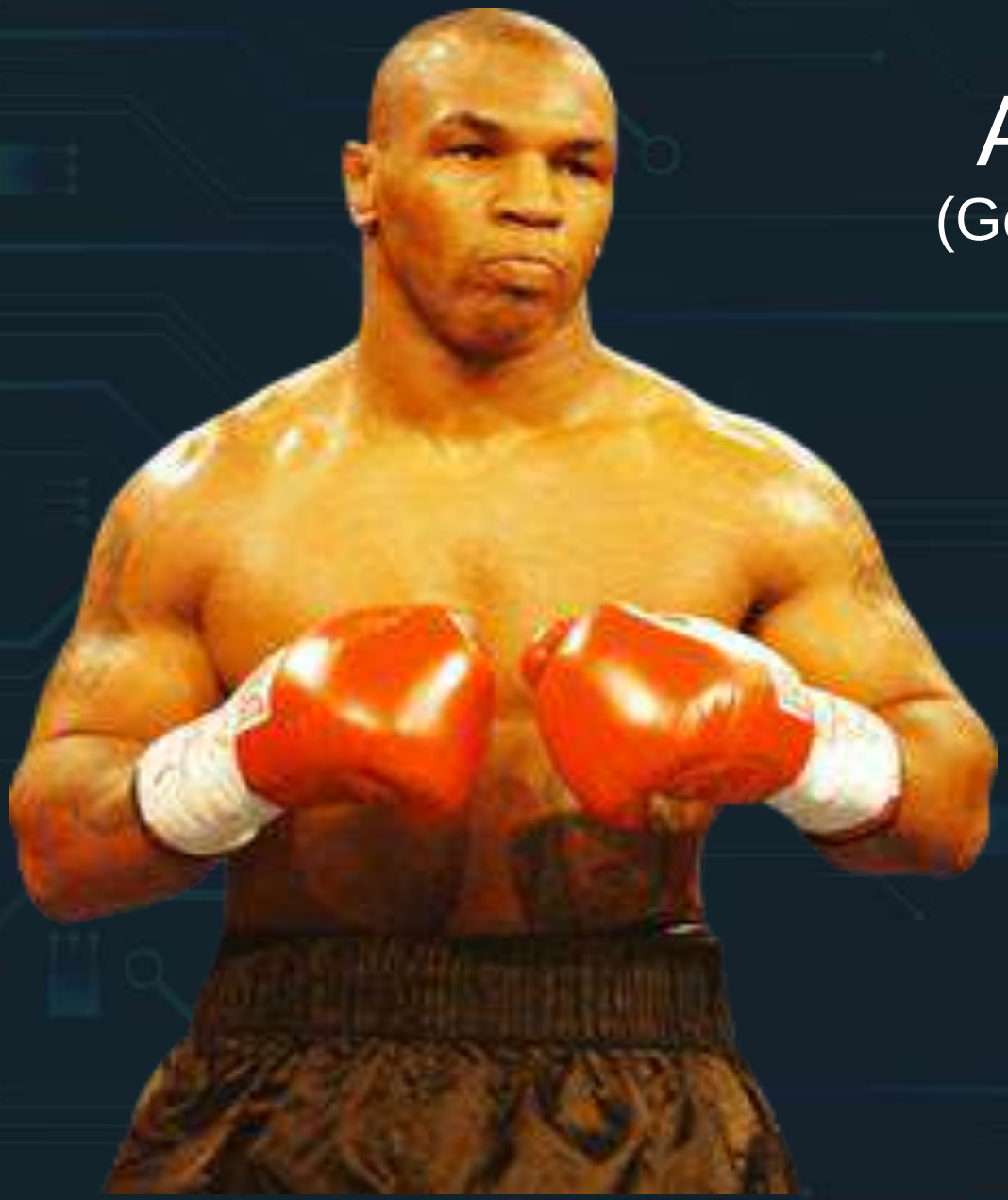


PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



“Para muchos, la motivación de la gestión del riesgo ante emergencias y desastres está definido por la peor y más cercana amenaza…

una auditoría”



Aspectos **clave** de la GRED

(Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres)

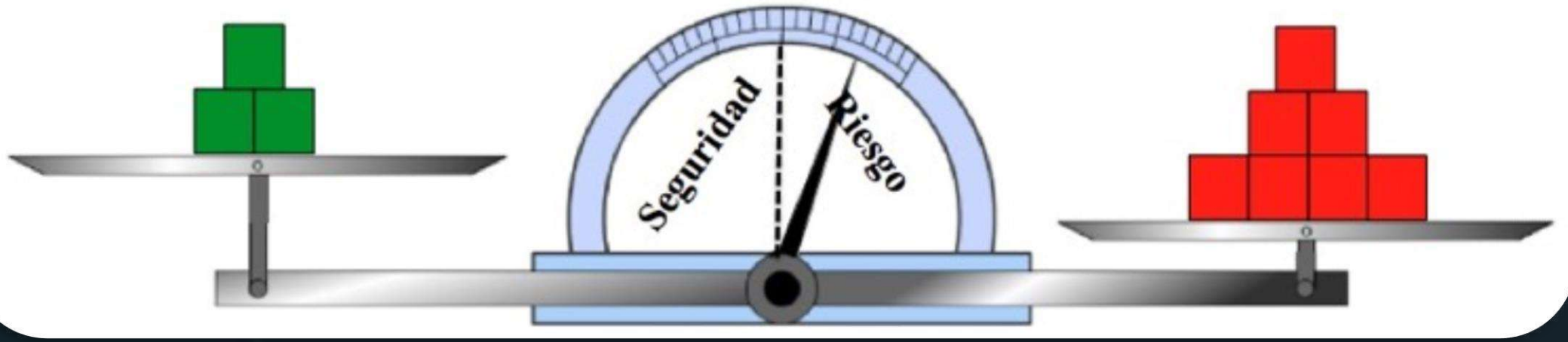
“Uno tiene un plan hasta que lo golpean en la cara”

Mike Tyson

Aspectos **clave** de la GRED

(Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres)

La mejor respuesta viene de una buena preparación en el "antes".

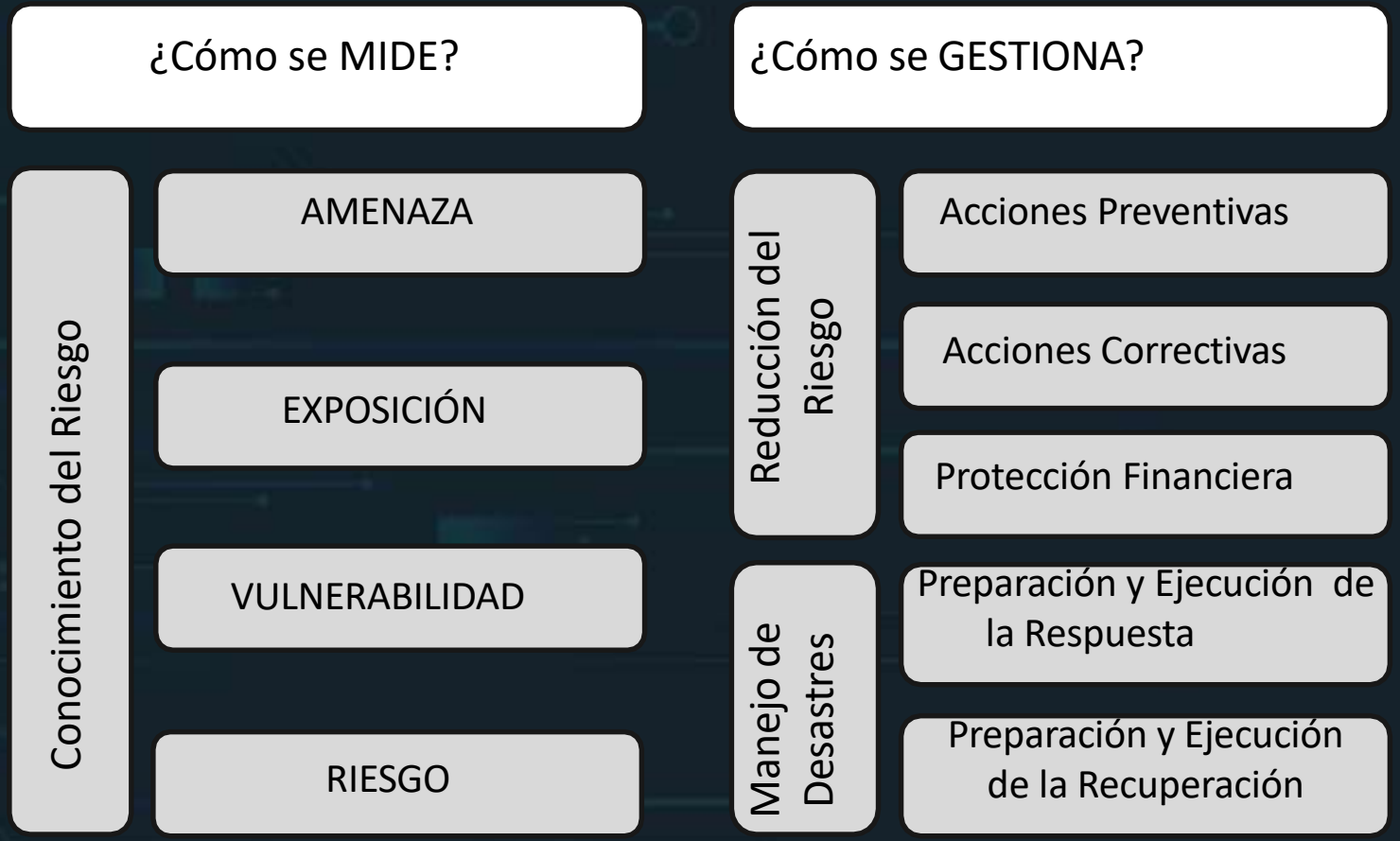


Es necesario empezar desde arriba
garantizando la participación
de todas las áreas.



TOMA DE DECISIONES EN FUNCIÓN DEL RIESGO

Lo que se MIDE se GESTIONA



LO MÁS IMPORTANTE

EL CONTEXTO



Extintor en Islandia

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN S.S.T.














El País.com.co
1981
1998


SAPEURS - POMPIERS DE PARIS
DESAUTEL


DANGER
ALLIGATORS AND SNAKES IN AREA
STAY AWAY FROM THE WATER
DO NOT FEED THE WILDLIFE
NO FISHING


LAVAOJOS
PENAXUABIJAWA
LAVAOJOS


DEPOSITE LOS RESIDUOS
EN EL PUNTO ECOLOGICO
PENAXUABIJAWA
JEBARE KAEJAWA
PUNTO ECOLOGICO


10


BE AJAYO
PEWAJI NAMUTUA
ERETA PIAKUA
SUMANAI A UNALIKUD


NAMUTO
NAMATONOKARUKA
PIKA AYAPU
BAPUATAWA


BE AJAYO
WAJ AMUTUA


NA UA
EW RE
PI KUA KA ABA MAKAITA
WASU KALI INATA YERI



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

RECURSOS Y SOLUCIONES TECNOLÓGICAS

PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO

DE CADA CIUDAD · MUNICIPIO · EMPRESA

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



CIUDADES & MUNICIPIOS

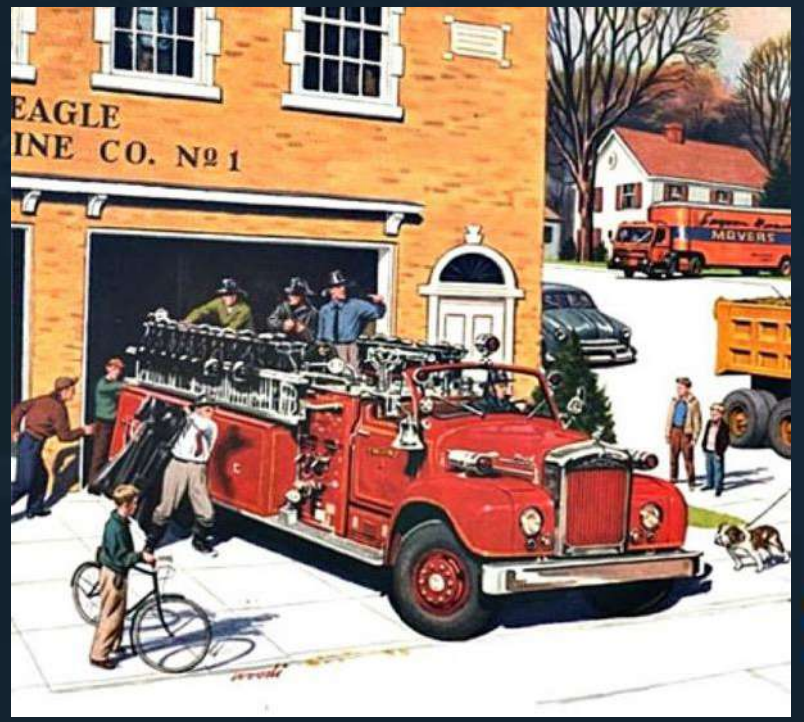
PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Ranking Motorola de Ciudades Digitales 2011

America Latina | 1° Etapa









EMPRESAS

Ecosistemas de soluciones tecnológicas

ayco Rodrigo Aristizábal & Cía S.A para la gestión de emergencias y atención de desastres

Sistemas de automatización y control para operaciones de misión crítica como gasoductos, oleoductos y acueductos

Cámaras y software de videovigilancia con AI para el monitoreo de condiciones y regiones ambientalmente inestables.



Alerta temprana y notificación masiva para dar respuesta anticipada a las contingencias ambientales y riesgos asociados a operaciones industriales que integran tecnología IoT de bajo consumo.

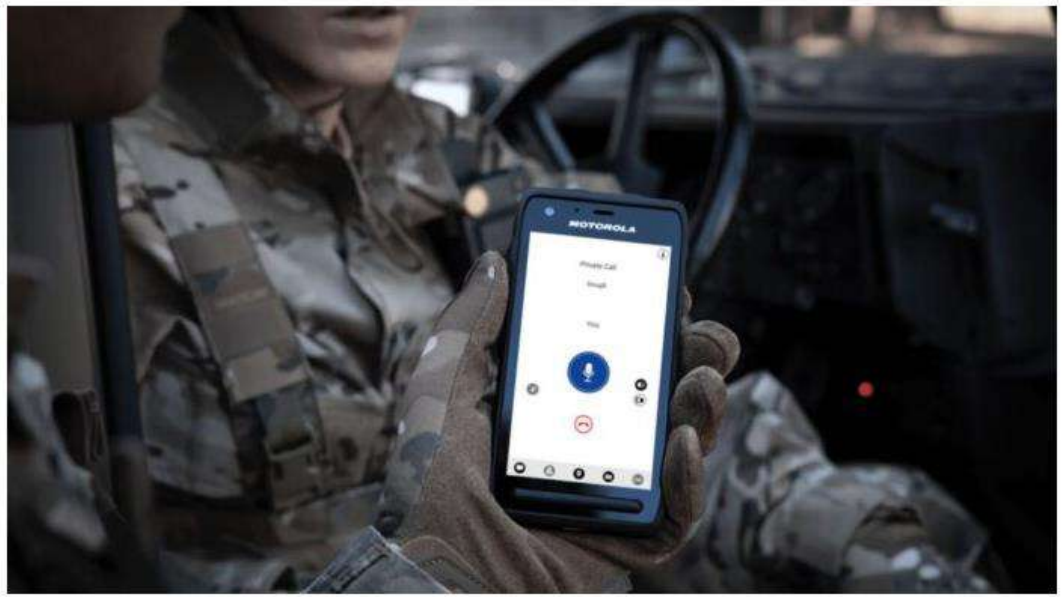
Comunicación y data
Sistemas móviles de comunicación autónoma que integran voz y datos, herramientas indispensables para la atención oportuna de desastres.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

ECONOMÍA EMPRESAS TECNOLOGÍA

Motorola Solutions presenta en SITDEF un completo ecosistema tecnológico integrado para Defensa y Desastres Naturales

Por **Revista Economía** - 16 mayo, 2023



Principales soluciones:

- **Radio de misión crítica APX N50**– Es un radio P25 avanzado, pequeño y elegante, pero a la vez lo suficientemente resistente para su uso durante todo el día en entornos hostiles. Cuenta con control de voz básico, ViQi, para controlar la operación con voz.
- **Maletín Táctico**- Ideal para lugares remotos o sin cobertura de comunicaciones, este maletín contiene una mini estación base portátil y crea una zona de comunicación para operaciones tácticas usando radios portátiles P25.
- **Barrett Communications** – Soluciones de radiocomunicación de misión crítica altamente eficientes que proporcionan una cobertura segura y una comunicación confiable en cualquier lugar, sin necesidad de infraestructura. Una solución ideal para respaldar las operaciones militares y la respuesta ante desastres.
- **Suite de video de Avigilon** – Soluciones de video seguridad con IA, que brindan visibilidad en la escena y envían automáticamente alertas a los operadores que pueden acceder de manera segura a la plataforma desde cualquier lugar y a través de cualquier dispositivo.
- **Cámaras corporales VB400** – Permiten grabar en Full HD y transmitir en directo desde la primera línea en tiempo real. Con clasificación IP67, la VB400 puede operar en las condiciones meteorológicas más adversas. Con el software de gestión de evidencia digital VideoManager, los agentes pueden cargar y asegurar el almacenamiento sin problemas, a la vez que añaden detalles importantes como la hora, la fecha, la ubicación y los datos del incidente.
- **ActiveEye**– es la plataforma de ciberseguridad de Motorola Solutions que potencia la detección rápida de amenazas y las capacidades de respuesta para proteger a las organizaciones y agencias de las amenazas cibernéticas. La plataforma ActiveEye aprende quién y qué está atacando a la organización y su aprendizaje automático avanzado utiliza estos datos para detectar comportamientos anómalos.

https://www.revistaeconomia.com/motorola-solutions-presenta-en-sitdef-un-completo-ecosistema-tecnologico-integrado-para-defensa-y-desastres-naturales/

FEDERAL SIGNAL

Sistemas de alerta y notificación masiva

Para señalización exterior a gran escala o en toda la planta, Federal Signal fabrica sistemas de advertencia de voz gigantes para exteriores de alta potencia. Debido a que cada instalación es única, ofrecemos una variedad de sirenas y controladores para interiores y exteriores, sistemas inteligentes y soluciones de software que se pueden personalizar para cualquier aplicación.



Solución CommanderOne ›



Sistemas inteligentes habilitados para IP ›



Sistemas de sirenas electrónicas y de voz gigante ›



Sistemas de sirenas mecánicas ›



Dispositivos de advertencia interiores ›

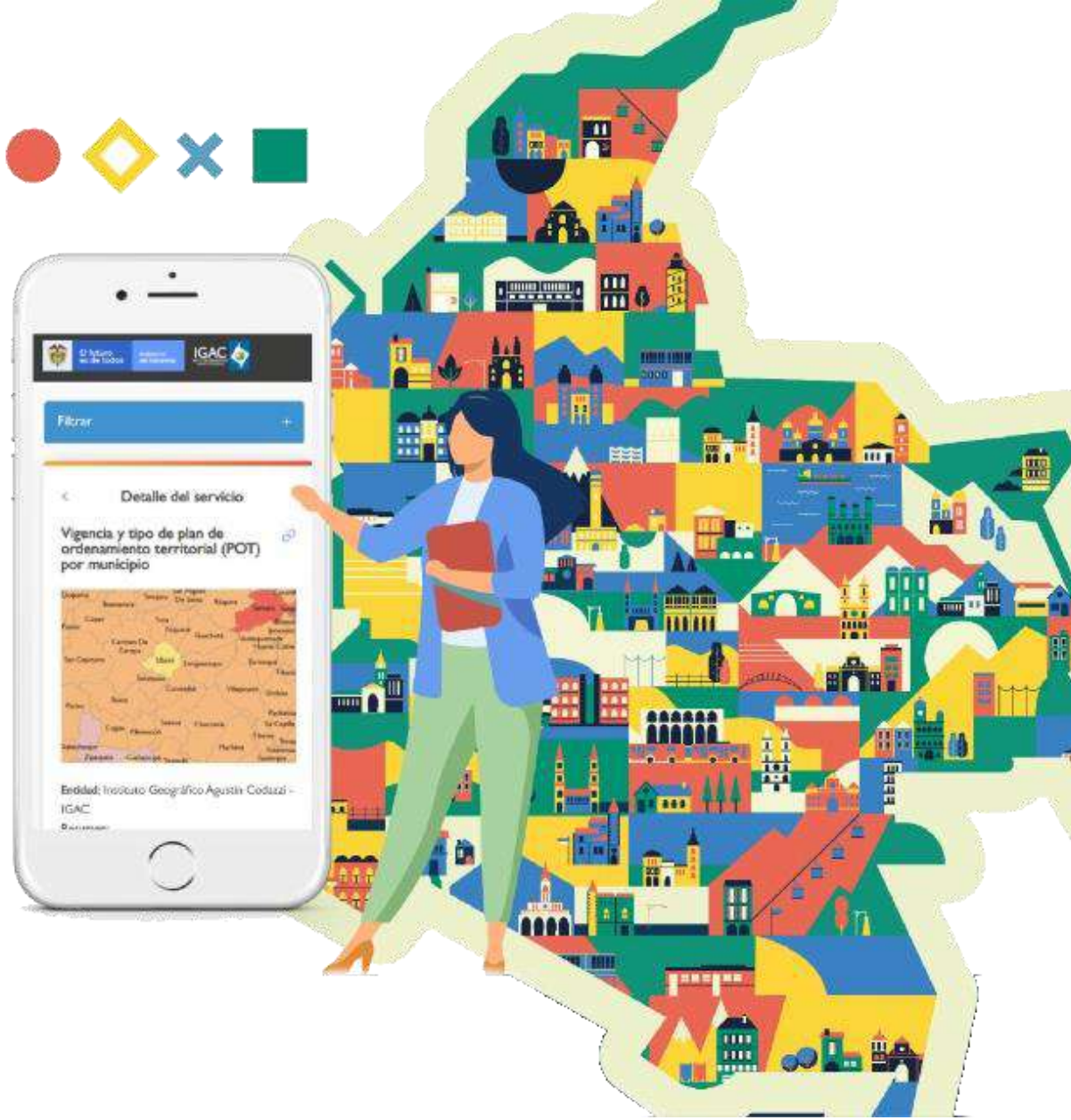


Control ›

https://www.fedsig.com/warning-mass-notification-systems

Todo lo anterior ***puede generar***

CALIDAD EN EL
ORDENAMIENTO TERRITORIAL



https://ciudadenmovimiento.org/seminario-internacional-ordenamiento-territorial-colombia/

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

y romper mitos...



https://static.wixstatic.com/media/d1193a_7b7c3d20091943dda62a7e8c6dab7bee~mv2.png/v1/fill/w_560,h_218,al_c,q_85,usm_0.66_1.00_0.01,enc_auto/d1193a_7b7c3d20091943dda62a7e8c6dab7bee~mv2.png

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

¿En una situación de emergencia, **un hospital siempre debe evacuar?**

¿ Luego de un sismo el hospital debe prepararse para evacuar?



Hospitales seguros frente a los desastres

Hospital Seguro



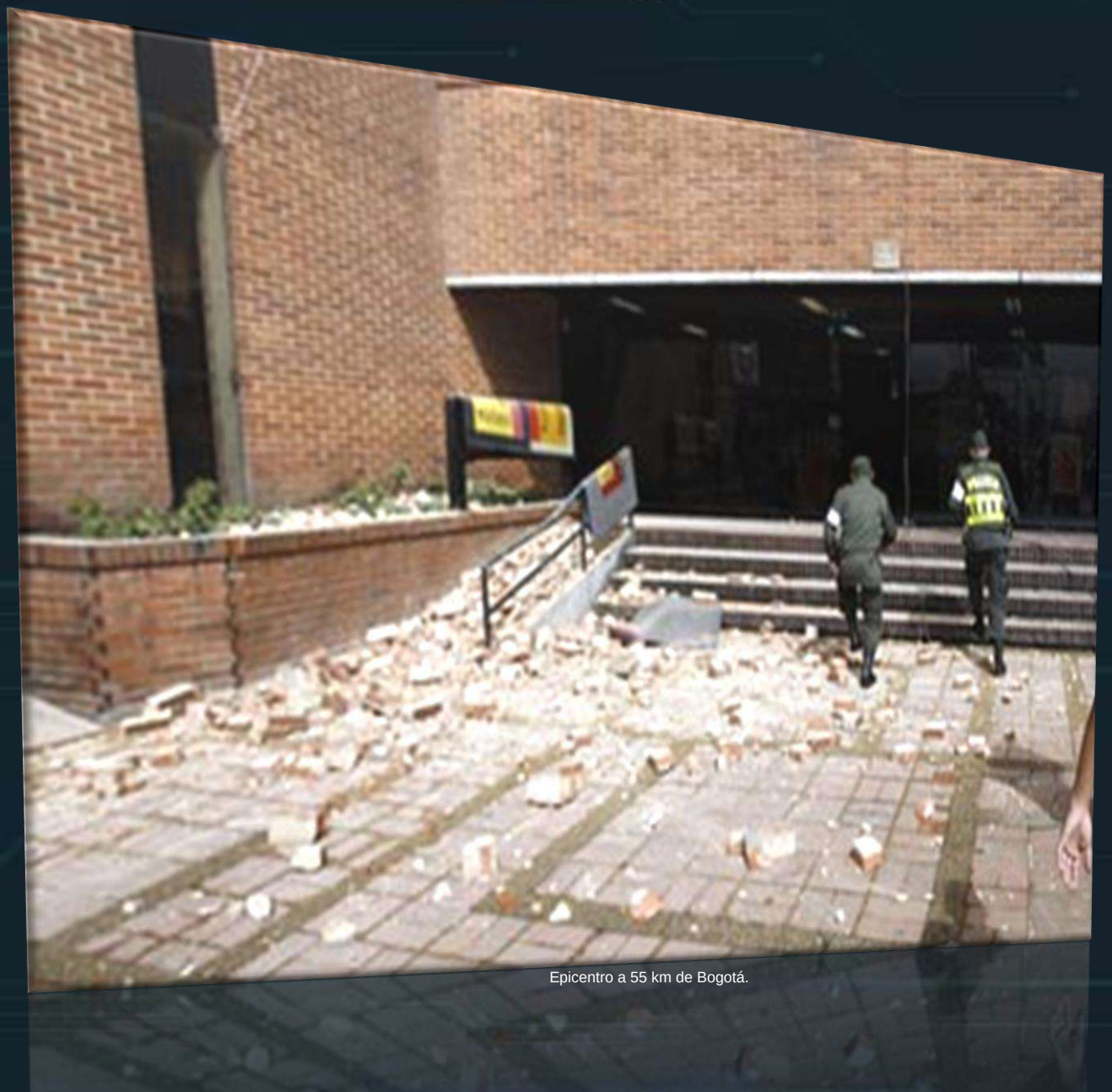
Organización Panamericana de la Salud
Oficina Regional de la Organización Mundial de la Salud

Tomado de: http://slideplayer.es/slide/988570/ Hospitales seguros frente a los desastres Cómo estamos? Dr. Diego Grajales López. -Especialista en Medicina de Emergencia y Desastres. -Jefe de Servicio.

¿Y en una empresa, en la ciudad **evacuamos durante el sismo**?



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA



Epicentro a 55 km de Bogotá.



Cambiando paradigmas

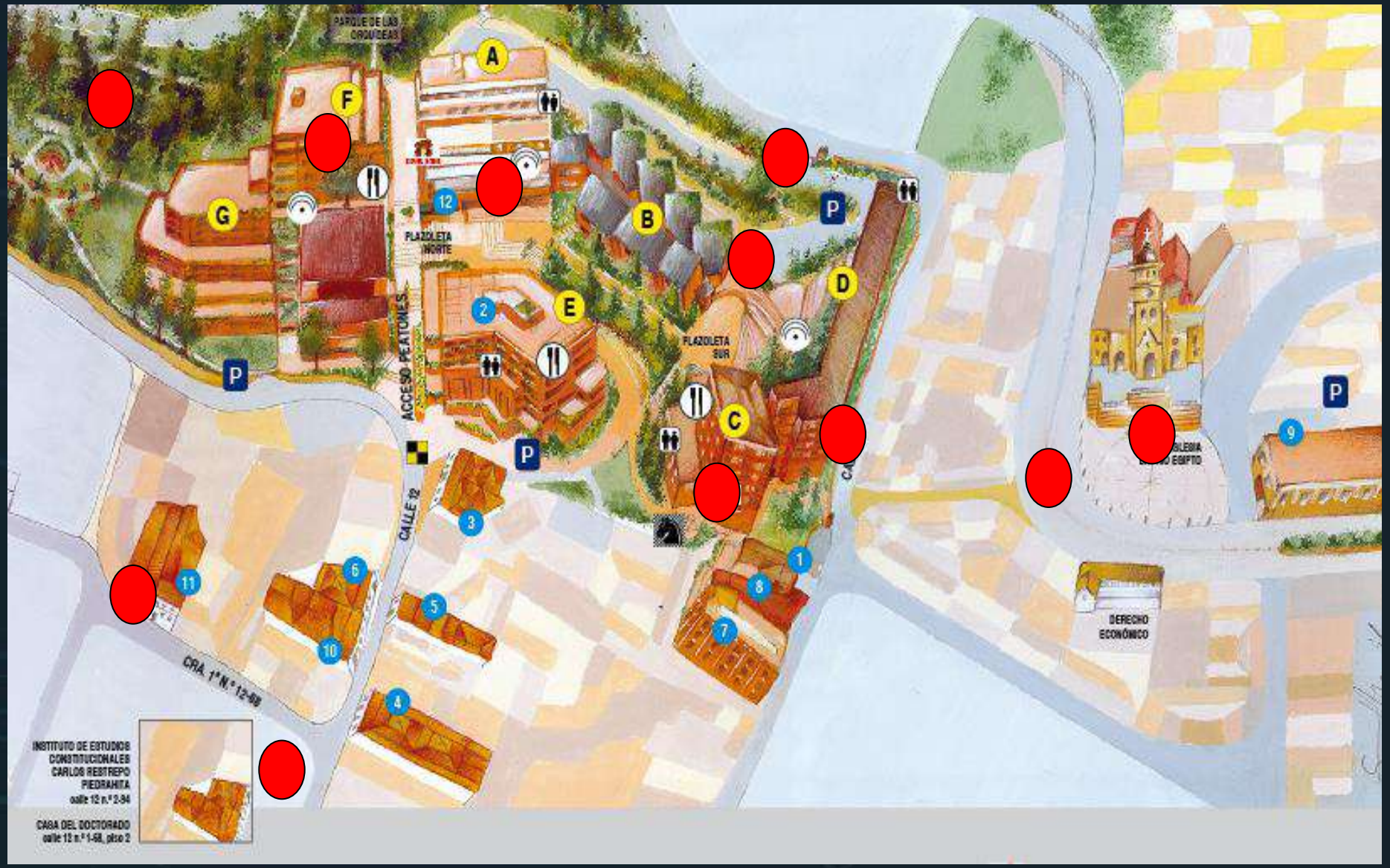
¿Todos los puntos de encuentro **deben ser externos?**







Imagen tomada de: https://sputniknews.lat/20211004/motines-sangre-y-muerte-en-las-carceles-de-america-latina-en-2021-1116733252.html



Tomado de: Plan de Emergencias Universidad Externado de Colombia, elaboración propia

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA



EN CASO DE EMERGENCIA

NO USE EL ASCENSOR







EL BRIGADISTA

NO ES EL ÚNICO RESPONSABLE

EN UNA EMERGENCÍA

ASPECTOS CLAVES
DE LA GRED

"El plan es nada.
El proceso es todo."

Adagio Israeli

"El plan no es tan importante
como el proceso."

Adagio Estadounidense en
Administracion de emergencias

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

EL BRIGADISTA DEBE SER UN LÍDER

QUE ORGANICE LA RESPUESTA Y LOS RECURSOS













TODOS LOS NIVELES
DE LA SOCIEDAD

TIENEN UN PAPEL EN EMERGENCIAS



EN DESASTRES EL SISTEMA COLAPSA

Y LA RESPUESTA DEMORA HORAS A DÍAS





RESPUESTA
Ideal

REALIDAD
(Terremoto del Eje Cafetero)

MUCHAS SOLUCIONES

ESTAN A LA MANO





Entrenamiento por Cruz Roja Japonesa

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

NO SOLO LAS
BUENAS INTENSIONES CUENTAN








DUNLOP
BATERIAS

CONCLUSIONES

El corazón del plan de emergencias

es la identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidades específica por cada amenaza

Enfocarse en el proceso

no solo en el documento

Para que el documento tenga vida

es indispensable implementar las medidas de reducción del riesgo

BIBLIOGRAFIA

1. http://portal.gestiondelriesgo.gov.co
2. https://www.idiger.gov.co
3. https://www.corpocesar.gov.co/Pomca_Directos_Bajo_Magdalena_entre_El_Banco_y_Plato.html
4. https://repositorio.gestiondelriesgo.gov.co/handle/20.500.11762/24955?locale-attribute=en
5. https://www.unenvironment.org/resources/report/global-waste-management-outlook
6. https://unhabitat.org/books/solid-waste-management-in-the-worlds-cities/
7. https://www.cepal.org/en/publications/45374-guidelines-development-municipal-solid-waste-management-plans-latin-america-and

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

PREGUNTAS



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Disponemos para ti los canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



Educación presencial y talleres web
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

https://posipedia.com.co/



Presentaciones Técnicas

Juegos Digitales

Ludo Prevención

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS

INGRESA AQUÍ: https://hab.me/bD9IhUh

1. **Ingresa al link** de esta imagen o **escanea el Código qr con tu celular.**



2. Te abrirá **nuestro Canal de POSITIVA EDUCA** en Whatsapp.



3. En la parte superior derecha **encontrarás el botón de Seguir, dale clic.**



4. Para encontrar nuestro canal. **¡Recuerda!** Que lo encuentras en la **pestaña de Novedades de tu Whatsapp**

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP



Escanea el código
qr con tu celular

Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

Acciones Educativas Especiales en SST

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Educación inmersiva aplicada en gestión de prevención de accidentes laborales - presentación casos reales



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Experto Líder

Esteban Díaz Cuartas

Correo: soporte_rv@ridepro.co

Contacto: +57 3006430217

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Objetivo general

Sensibilizar a los trabajadores en comportamientos seguros, utilizando experiencias de realidad virtual inmersiva con I**NTEGRACIONES hápticas**, materializando escenarios de riesgo que proporcionan una experiencia interactiva y sensorial, con el fin de influir en la percepción del riesgo en el trabajo.

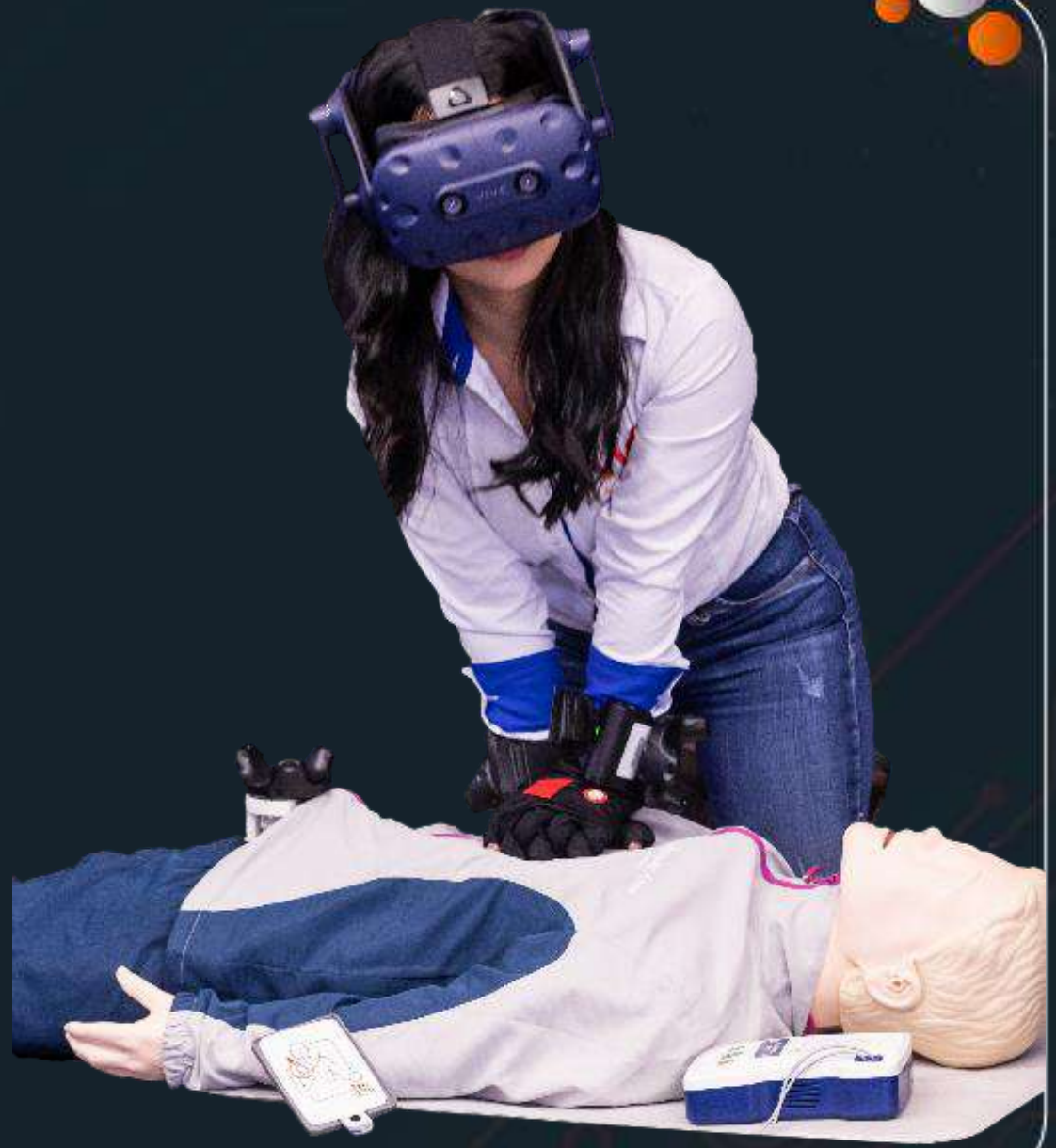


PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023


US AIRWAYS

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Realidad Virtual e Integraciones Hápticas al servicio de la prevención de riesgos laborales



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

EMOCIONES Mejorar el NRC

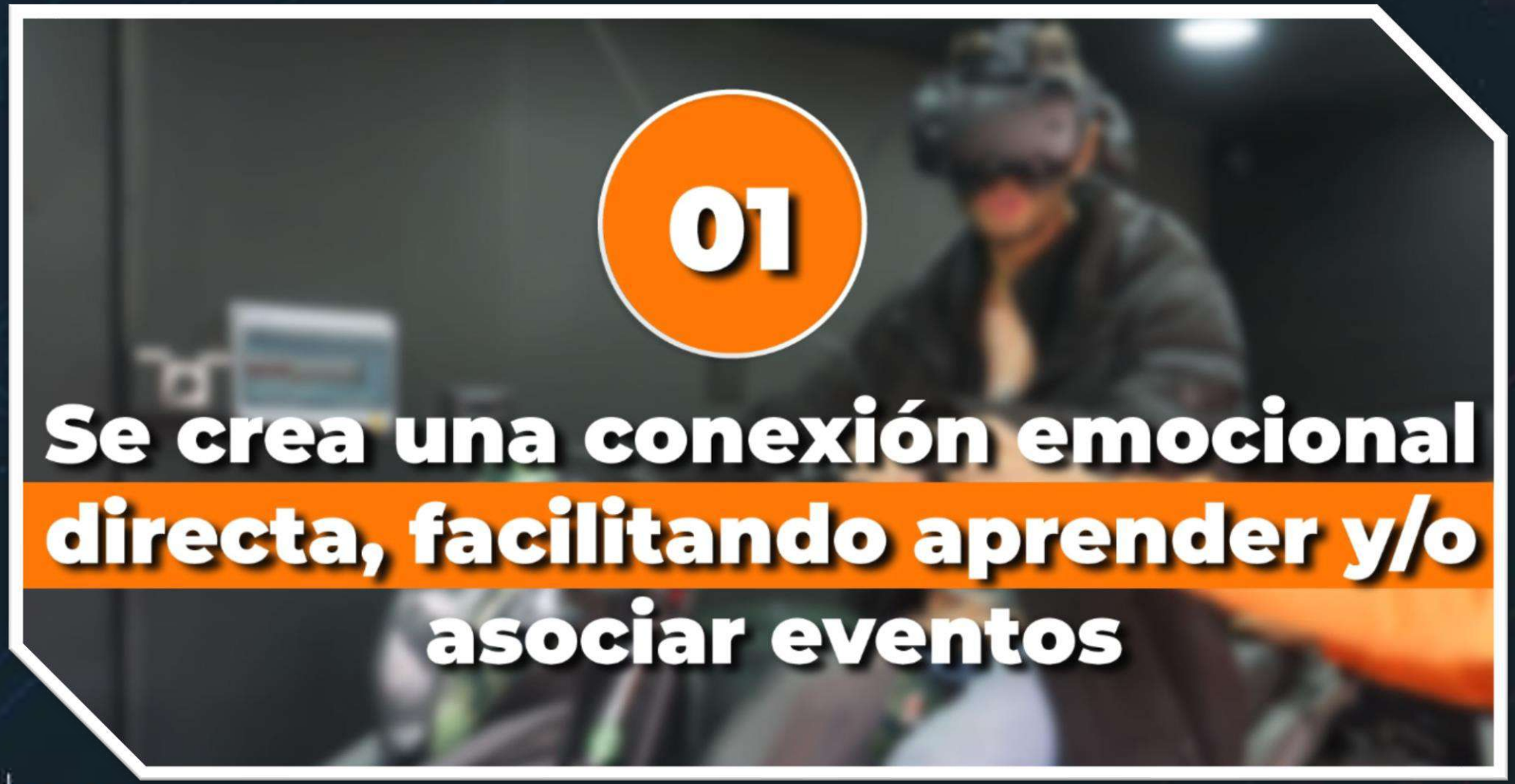


PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

* Nivel de Retención del Conocimiento


VENTAJAS DE USAR LAS
INTEGRACIONES HÁPTICAS
EN SIMULADORES DE
REALIDAD VIRTUAL

POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA

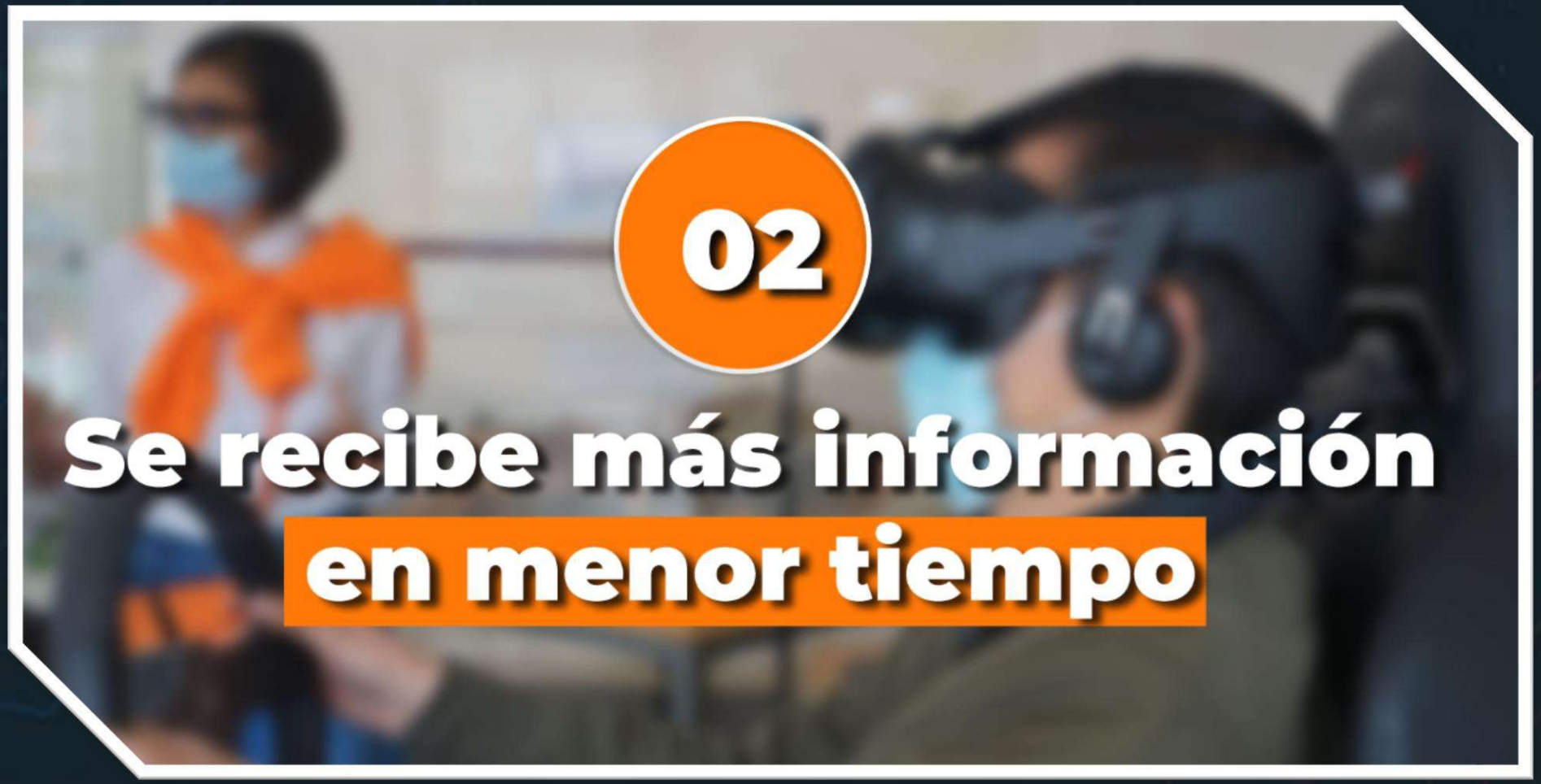


01

Se crea una conexión emocional directa, facilitando aprender y/o asociar eventos

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS
POSITIVA EDUCA

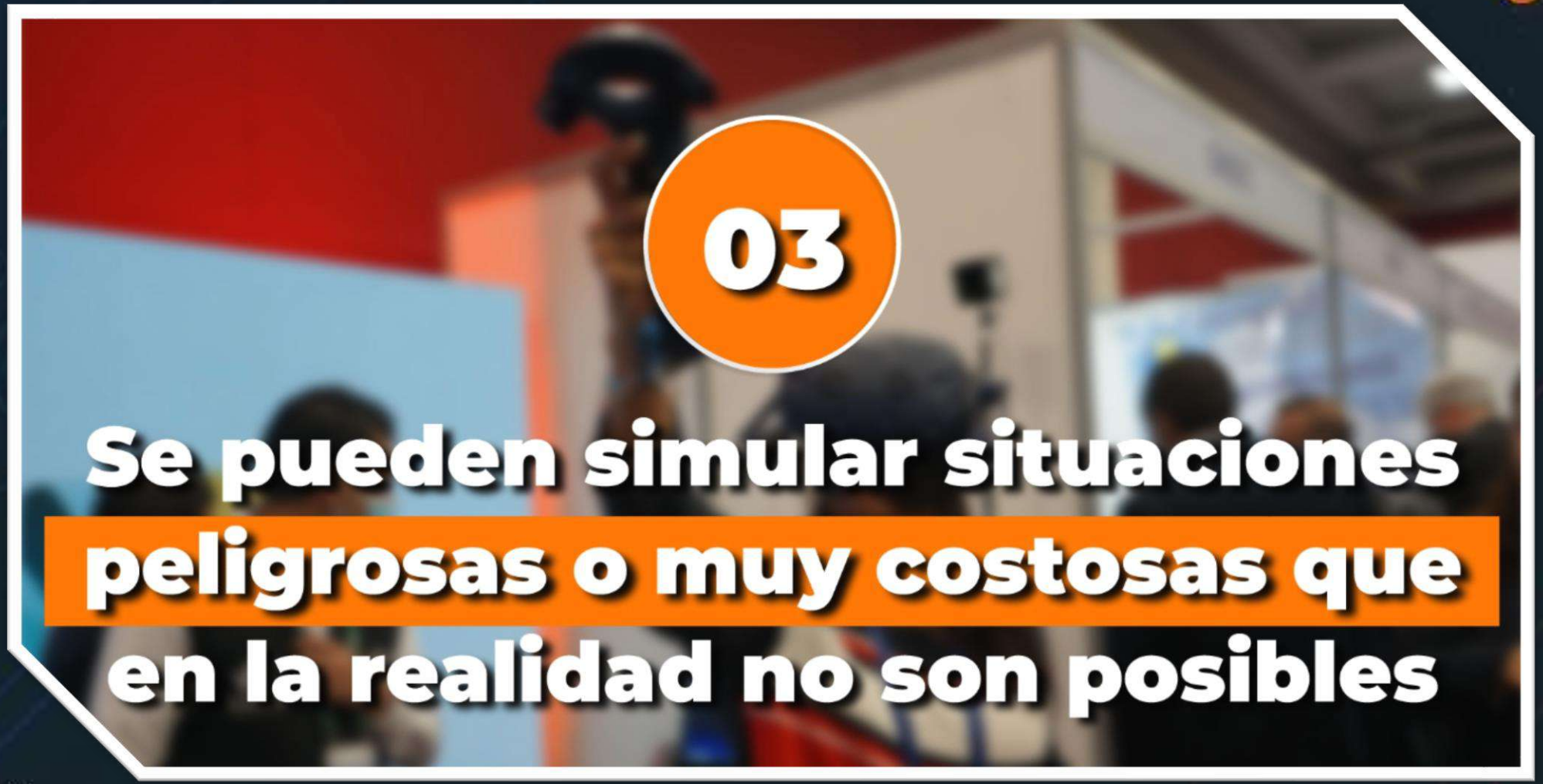


02

Se recibe más información en menor tiempo

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS
POSITIVA EDUCA



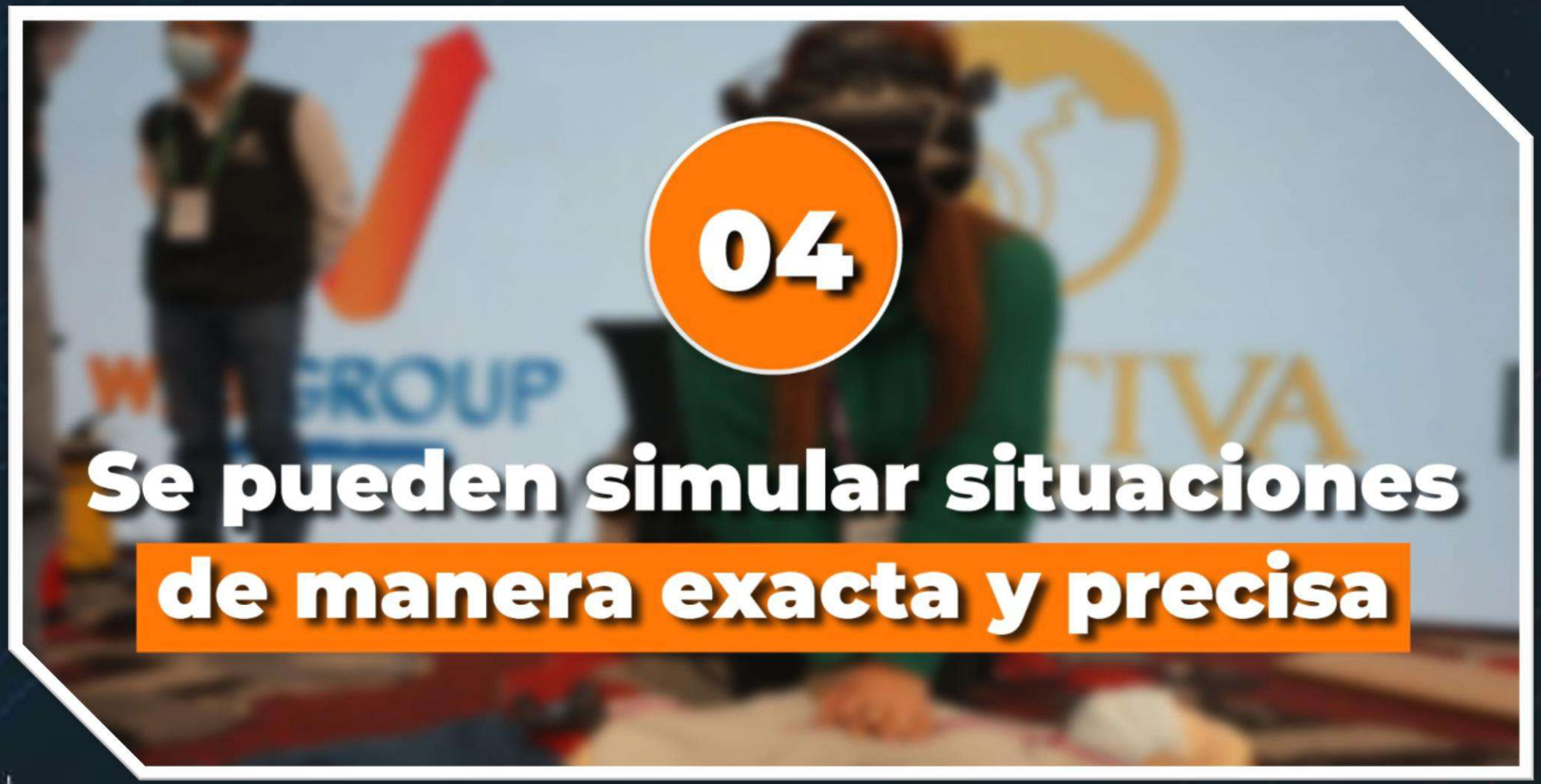
03

Se pueden simular situaciones peligrosas o muy costosas que en la realidad no son posibles

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
Compañía de Seguros

POSITIVA EDUCA



04

Se pueden simular situaciones de manera exacta y precisa

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS
POSITIVA EDUCA



05

Se cometen menos errores luego de entrenamiento en Realidad Virtual

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023











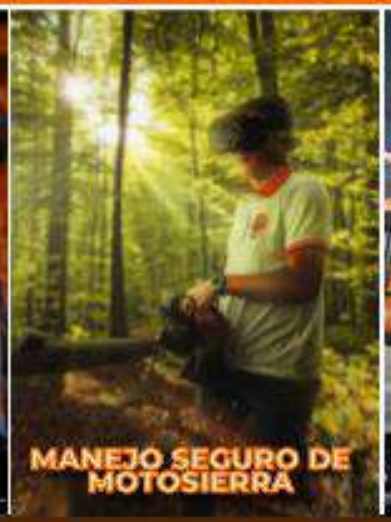
EDUCACIÓN INMERSIVA
INTEGRACIONES HÁPTICAS

POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

AL SERVICIO DE LA
PREVENCIÓN DE RIESGOS











POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA



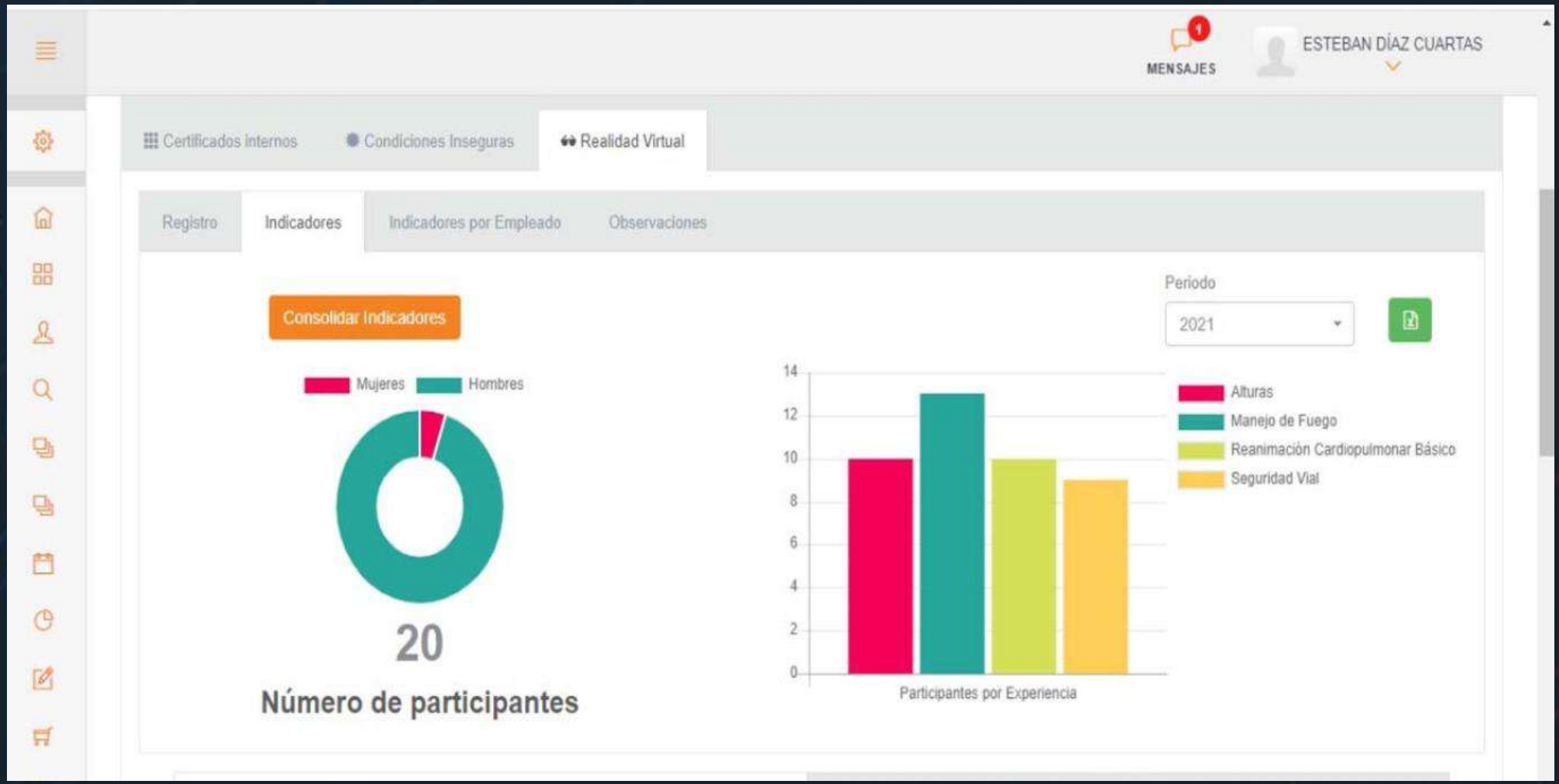
POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

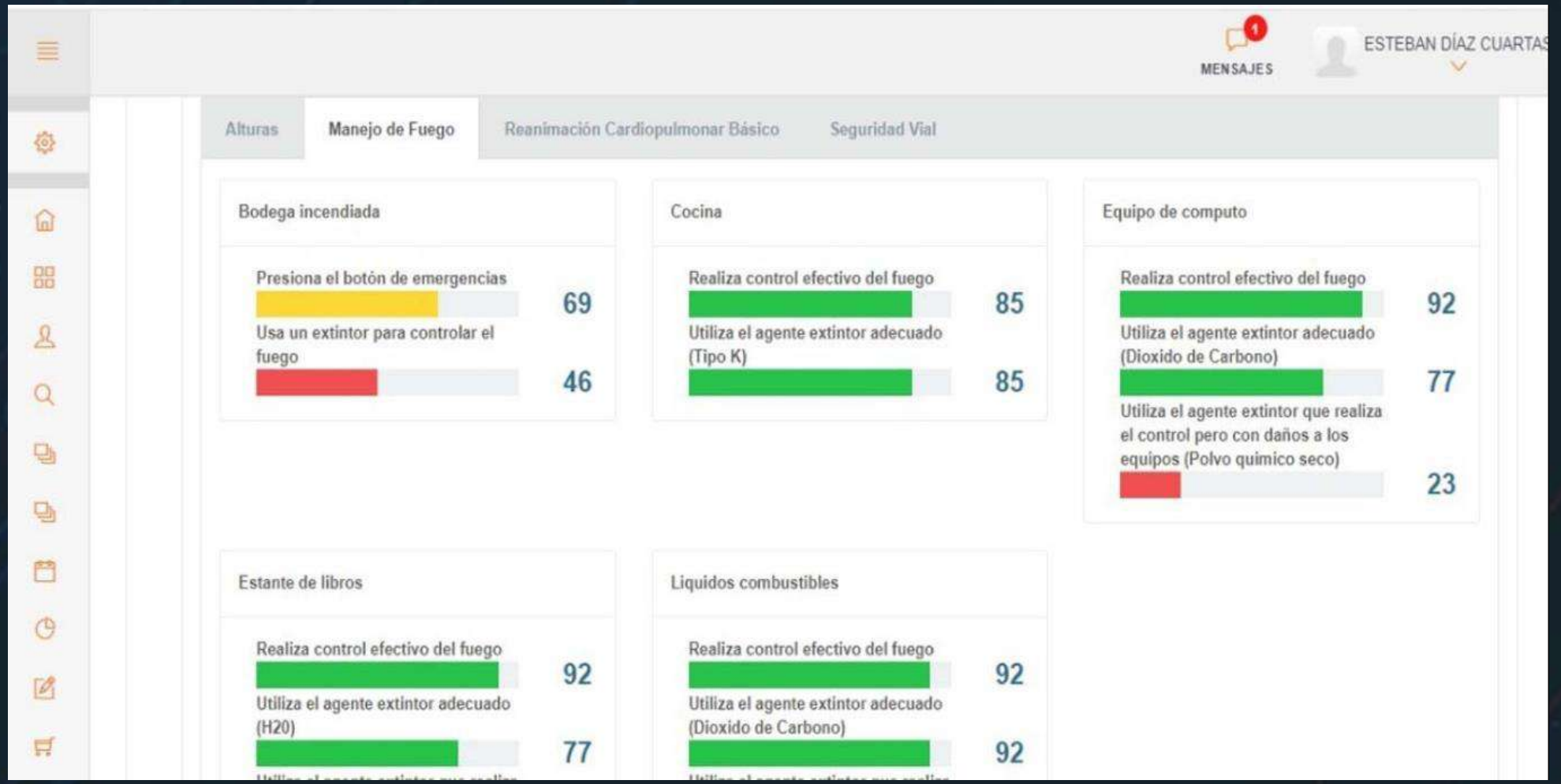
POSITIVA EDUCA

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

MÉTRICAS RESULTADOS VR




MENSAJES
ESTEBAN DÍAZ CUARTAS
Certificados Internos
Condiciones Inseguras
Realidad Virtual
Registro
Indicadores
Indicadores por Empleado
Observaciones
Consolidar Indicadores
Periodo
2021
Mujeres
Hombres
20
Número de participantes
14
12
10
8
6
4
2
0
Alturas
Manejo de Fuego
Reanimación Cardiopulmonar Básico
Seguridad Vial
Participantes por Experiencia


MENSAJES
1
ESTEBAN DÍAZ CUARTAS
Alturas
Manejo de Fuego
Reanimación Cardiopulmonar Básico
Seguridad Vial
Bodega incendiada
Presiona el botón de emergencias
69
Usa un extintor para controlar el fuego
46
Cocina
Realiza control efectivo del fuego
85
Utiliza el agente extintor adecuado (Tipo K)
85
Equipo de computo
Realiza control efectivo del fuego
92
Utiliza el agente extintor adecuado (Dioxido de Carbono)
77
Utiliza el agente extintor que realiza el control pero con daños a los equipos (Polvo quimico seco)
23
Estante de libros
Realiza control efectivo del fuego
92
Utiliza el agente extintor adecuado (H20)
77
Liquidos combustibles
Realiza control efectivo del fuego
92
Utiliza el agente extintor adecuado (Dioxido de Carbono)
92

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

EDUCACIÓN INMERSIVA

EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Materialización de escenarios de riesgos en SST con integraciones hápticas, enfocados en el aprendizaje kinestésico y sensorial.

Cobertura 2022-2023

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Departamentos visitados

Bogotá D.C, Santander, Casanare, Boyacá, Meta, Antioquia, Caldas, Valle del Cauca, Risaralda, Quindío, Guajira, Cauca, Nariño, Córdoba, Tolima, Putumayo, Caquetá, Atlántico, Arauca, Bolívar, Huila, Sucre, San Andrés, Magdalena, Cesar, Cundinamarca.



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

CONSOLIDADO 2022 - 2023

6684 Empresas impactadas

21201 Trabajadores impactados

25 Departamentos visitados

Participación por Sexo

63% FEMENINO **13333**

37% MASCULINO **7868**

Participación según rango de edades

Menores de 18 años	149	1%
Generación Z 18-22	1610	8%
Generación Y 23-37	9360	44%
Generación X 38-56	7840	37%
Baby Boomers 57-74	1592	7%
Sin información	566	3%

Participación por Tipo de Rol

Directivos **1764** / 8%

Responsables del SGSST **5115** / 24%

Trabajadores **14187** / 67%

Participantes acompañantes **135** / 1%

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
Compañía de Seguros

POSITIVA EDUCA

CONCEPTO JURÍDICO MINISTERIO DE TRABAJO

Número: ***05EE2022310300000048488***

En los Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, las empresas, entidades públicas y privadas con el uso de plataformas virtuales, realidad virtual, tecnologías hápticas y estrategias de innovación tecnológicas, podrán realizar y fortalecer los procesos de aprendizaje y capacitación en seguridad y salud en el trabajo, conforme al artículo **2.2.4.6.11** del Decreto **1072** de **2015**.



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

PREGUNTAS



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Disponemos para ti los canales de atención del:

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



Educación presencial y talleres web
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

https://posipedia.com.co/



Presentaciones Técnicas

Juegos Digitales

Ludo Prevención

Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

Observatorio en Riesgos Laborales – información para la acción de nuestros clientes.

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA



Experto Líder

OBSERVATORIO DE RIESGOS LABORALES

Nicolas Barrera Boada

Director de Analítica de Datos

IETS

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Objetivo general

Explorar cómo el Business Intelligence revoluciona la toma de decisiones en el campo del aseguramiento de riesgos laborales, destacando cómo las herramientas y técnicas de BI pueden transformar datos en conocimiento accionable para mejorar la seguridad y salud en el entorno laboral

Objetivos específicos



Objetivo 1

Comprender los fundamentos del Business Intelligence y cómo se aplican a la recopilación, análisis y presentación de datos en el contexto del aseguramiento de riesgos laborales.



Objetivo 2

Explorar ejemplos concretos de cómo el uso del BI ha conducido a decisiones más informadas en situaciones relacionadas con la seguridad laboral



Objetivo 3

Destacar la importancia de la cultura de datos en las organizaciones, resaltando cómo fomentar un ambiente donde la toma de decisiones basadas en hechos sea valorada y cómo esto puede contribuir a un entorno laboral más seguro y saludable

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

“Duda siempre, hasta que los datos no dejen lugar a dudas.”

Louis Pasteur



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



CONGRESO DE ESTADOS UNIDOS LIMITA EL USO DE IA GENERATIVA COMO CHATGPT EN MEDIO DE PREOCUPACIONES SOBRE PRIVACIDAD

El Congreso de los Estados Unidos ha implementado restricciones estrictas en el



PERFIL

ESTADOS UNIDOS

El uso de la Inteligencia Artificial en Wall Street enfrenta nuevas normas de la SEC

El principal regulador de Wall Street presentará una propuesta de restricciones para los corredores de bolsa y los administradores de fondos que utilizan inteligencia artificial para interactuar con sus clientes.

Business



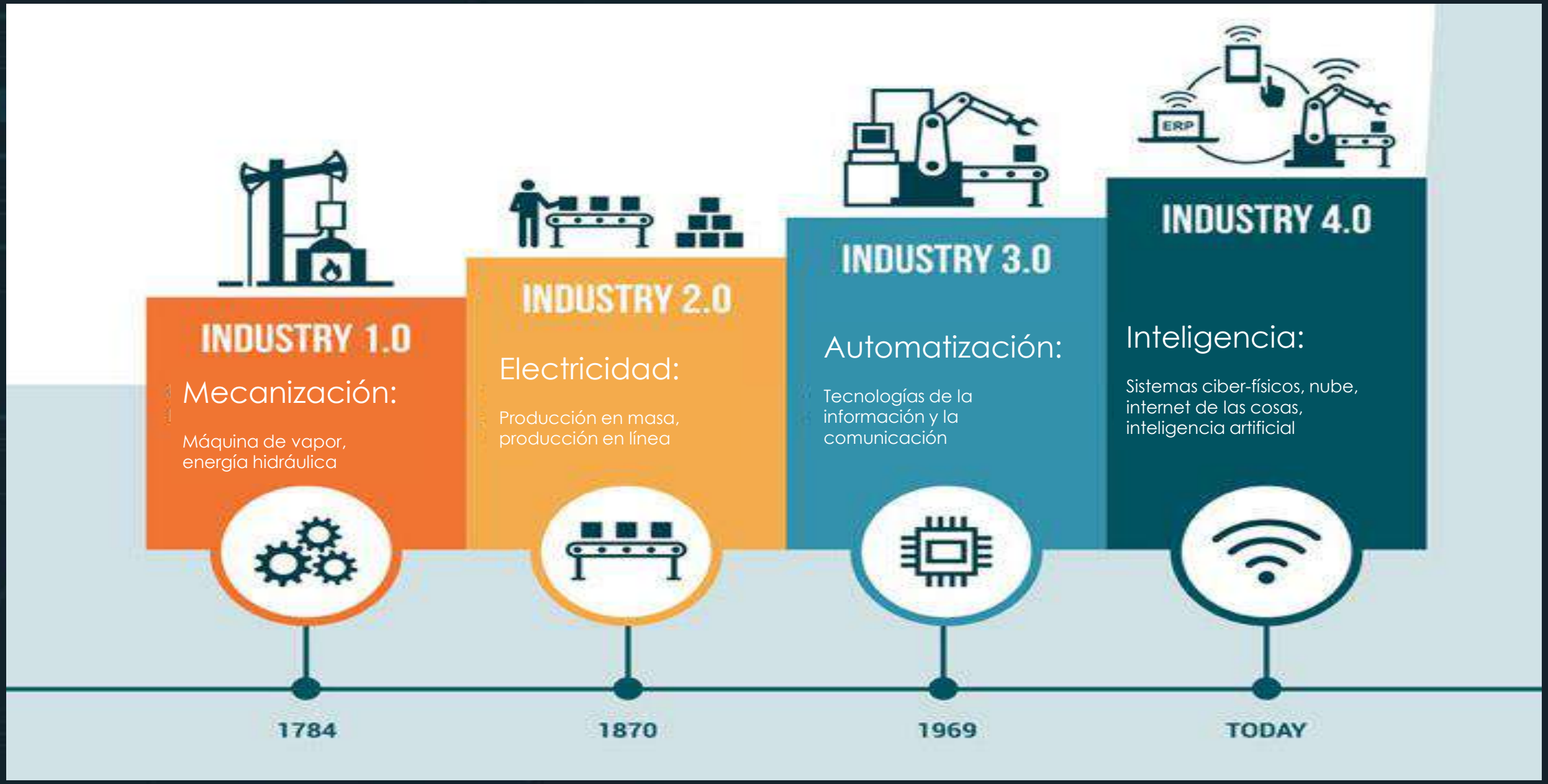
NIH INSTITUTO NACIONAL DEL CÁNCER

El cáncer · Tipos de cáncer · Investigación · Subvenciones y capacitación · Noticias ·

La inteligencia artificial acelera el diagnóstico de tumores cerebrales durante la cirugía

Para los pacientes con tumores cerebrales, el primer paso del tratamiento suele ser una cirugía para eliminar la mayor cantidad posible de masa tumoral. Las muestras tumorales que se obtienen y analizan durante la cirugía sirven para diagnosticar con

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

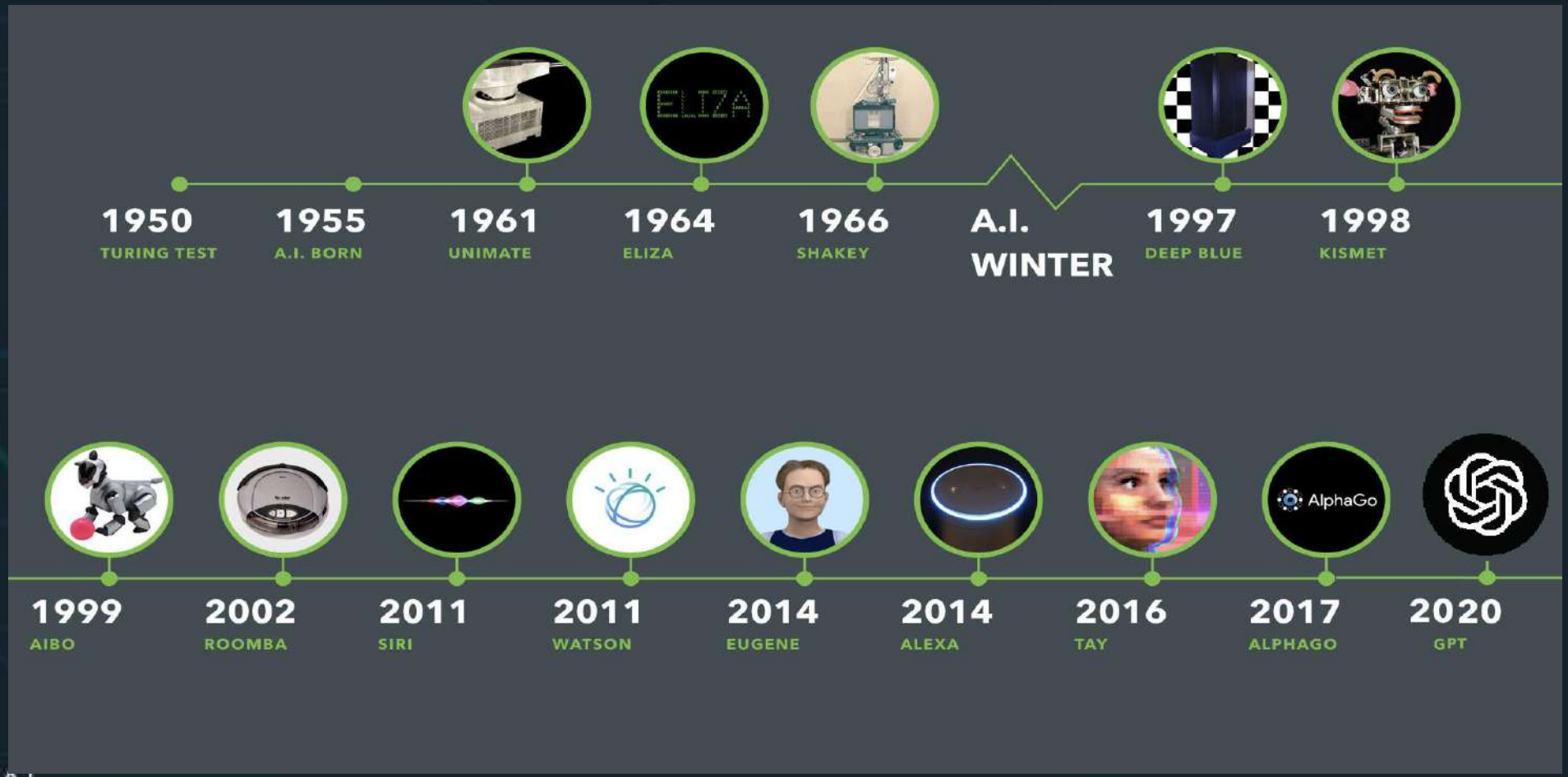

INDUSTRY 1.0
Mecanización:
Máquina de vapor, energía hidráulica
1784
INDUSTRY 2.0
Electricidad:
Producción en masa, producción en línea
1870
INDUSTRY 3.0
Automatización:
Tecnologías de la información y la comunicación
1969
INDUSTRY 4.0
Inteligencia:
Sistemas ciber-físicos, nube, internet de las cosas, inteligencia artificial
ERP
TODAY

PREVENCIÓN 4.0

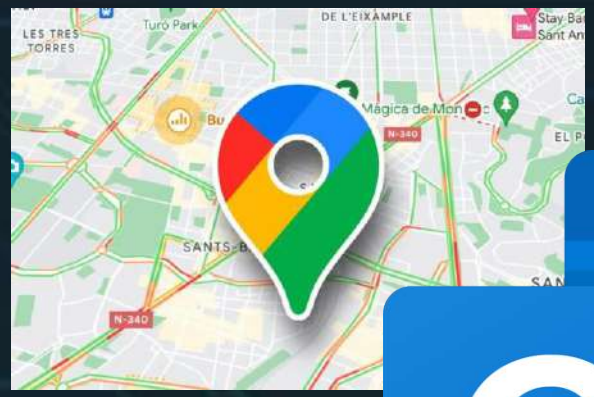
- ¿Que estamos haciendo?
- ¿Que sabemos?
- ¿para donde vamos?
- ¿Que necesitamos?
- ¿Cuál es el problema que vamos a atacar?



Historia inteligencia artificial



Inteligencia artificial en el día a día





YouTube

NETFLIX

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

¿Qué son las decisiones?

Son elecciones que terminan en acciones

Todos los integrantes toman decisiones que afectan la organización en la que trabajan

Es un proceso complejo que requiere de varias etapas



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Decisiones basadas en los datos

Tomar decisiones basadas en confianza

Prevenir los prejuicios

Identificar preguntas sin resolver

Establecer metas medibles

Mejorar procesos de la empresa



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

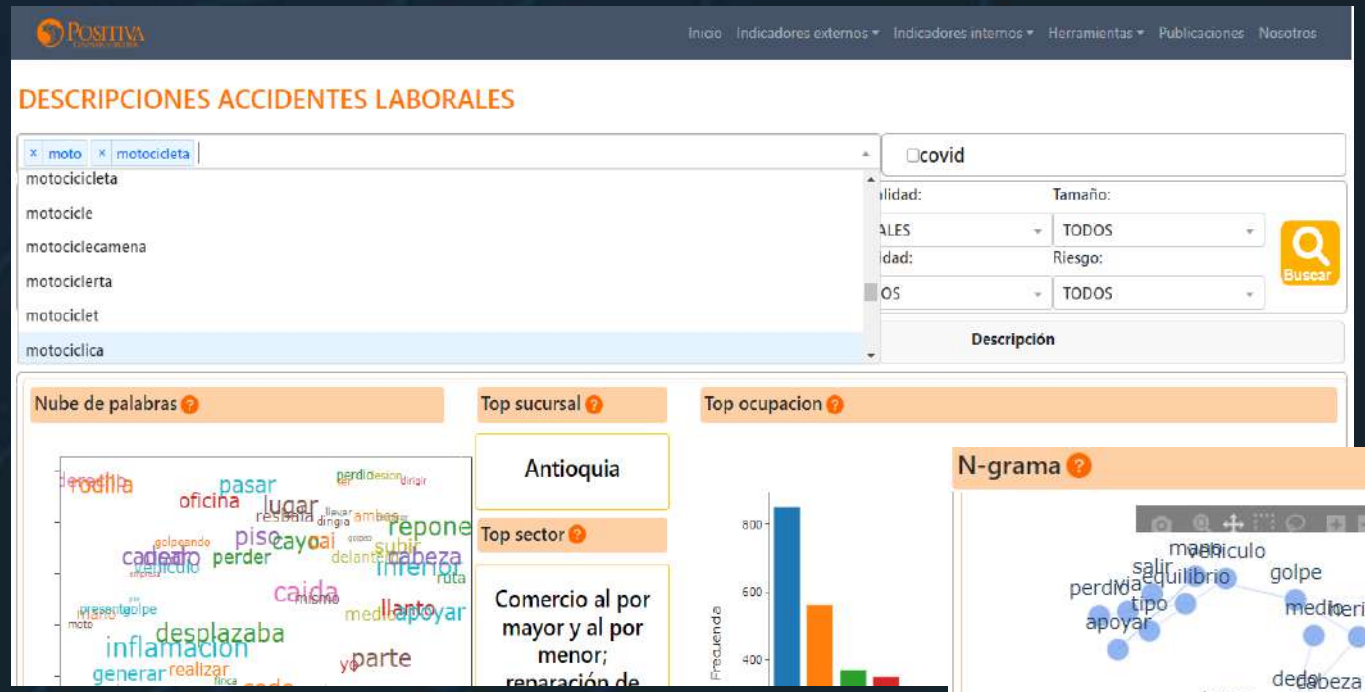
Objetivo

Generar y divulgar conocimiento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, que permita movilizar y orientar la toma de decisiones del gobierno nacional con miras a la construcción de políticas públicas en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales

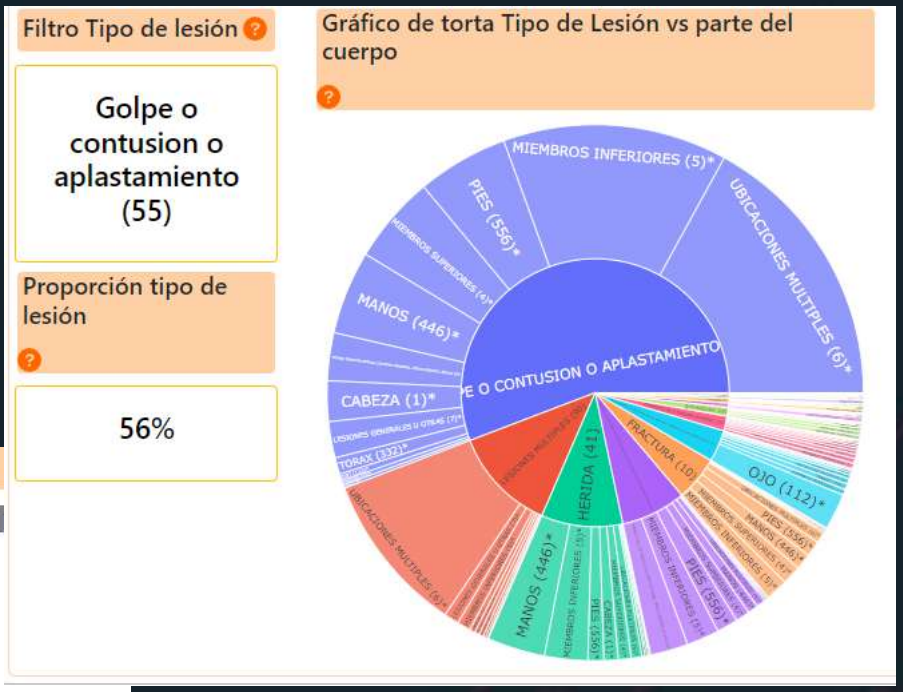


PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Descripción accidentes de trabajo

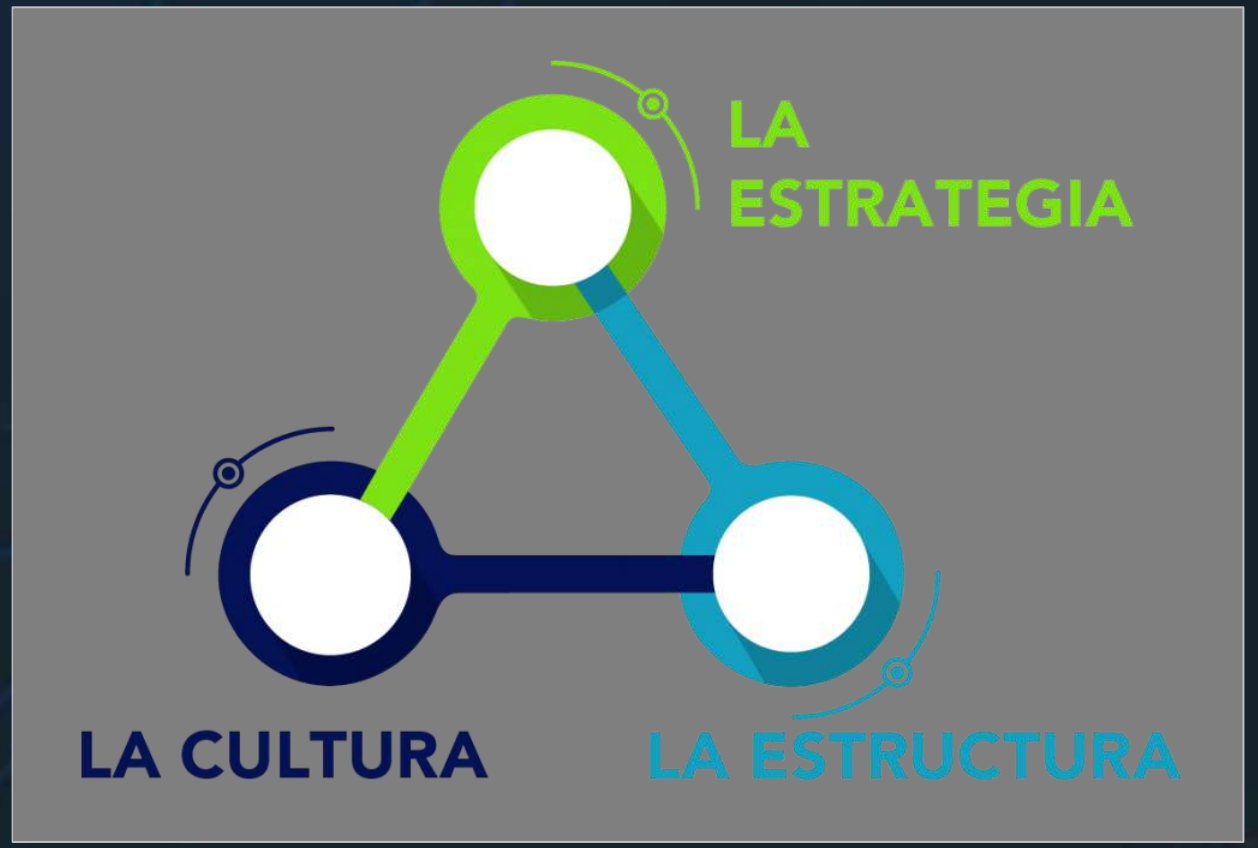






PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

3 variables fundamentales



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Resistencia al cambio

Superar la resistencia al cambio y promover una cultura receptiva a la toma de decisiones basadas en datos

Necesidad de comunicar los beneficios y el valor de los datos para motivar a las personas a adoptar nuevos enfoques y prácticas.



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Bussines Intelligence (BI)

Transforman datos crudos en oro valioso: información accionable

Procesos, ventaja competitiva y una visión clara de las oportunidades y tendencias

Compañero en la toma de decisiones



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA
Compañía de Seguros

alista®
gestión a tu alcance

¡Software de Gestión en SST, diseñado por las empresas y para las empresas !

Disponible en App Store

DISPONIBLE EN Google play

MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA

ALISTA® gestión a tu alcance

Software Web para la Administración del SG - SST

Objetivo

Ofrecer a las empresas y sus responsables de SST, **sencillez** para la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con el aprovechamiento de las Tecnologías de la Información.

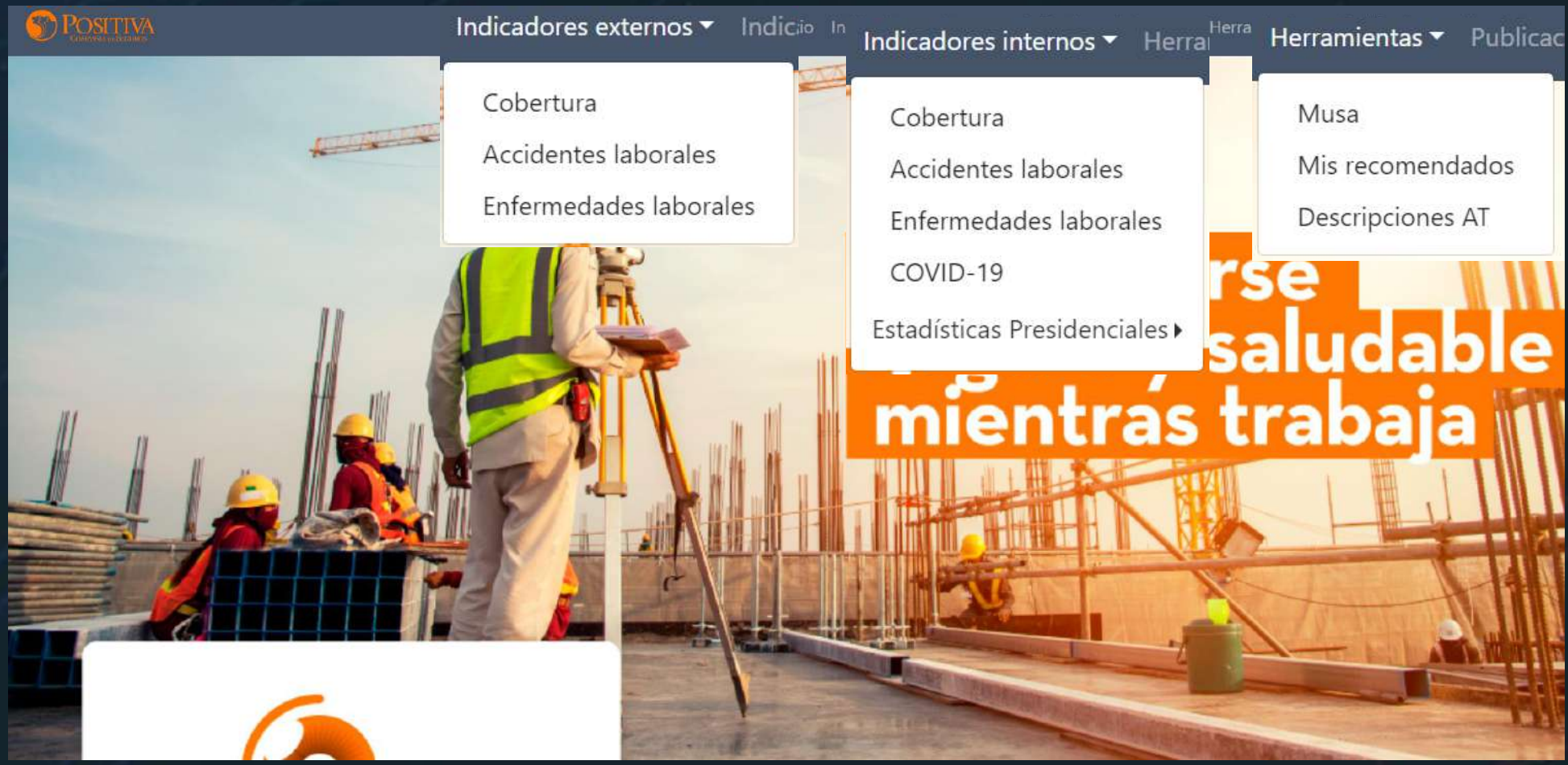
PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Integración



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Inicio


Indicadores externos
Cobertura
Accidentes laborales
Enfermedades laborales
Indicadores internos
Cobertura
Accidentes laborales
Enfermedades laborales
COVID-19
Estadísticas Presidenciales
Herramientas
Musa
Mis recomendados
Descripciones AT
saludable
mientrás trabaja

Informes

Publicaciones Nosotros

Informe de Procesamiento de lenguaje natural



La Organización Internacional del Trabajo (OIT), establece el análisis de datos estadísticos y de sistemas de información como la fuente que permite presentar evidencia del mundo real de la situación de los riesgos laborales y de esta forma establecer estrategias y acciones preventivas nacionales, regionales o sectoriales....

Informe de COVID-19



Una de las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional frente a la crisis originada por la pandemia del SARS-COV-2 fue, a través de los Decretos 538 y 676 de 2020, declarar el coronavirus (COVID-19) como una enfermedad laboral directa en los trabajadores del sector salud....

Informe de accidentes de trabajo externo año 2020



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) resalta la importancia de los informes anuales sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que sirven como herramienta fundamental para presentar el panorama...

Informe de enfermedad laboral externo año 2020



La Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda) considera la enfermedad laboral como aquella condición adquirida como resultado de exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que la persona se ha visto obligado a trabajar...

Informes de accidentes de trabajo interno año 2020

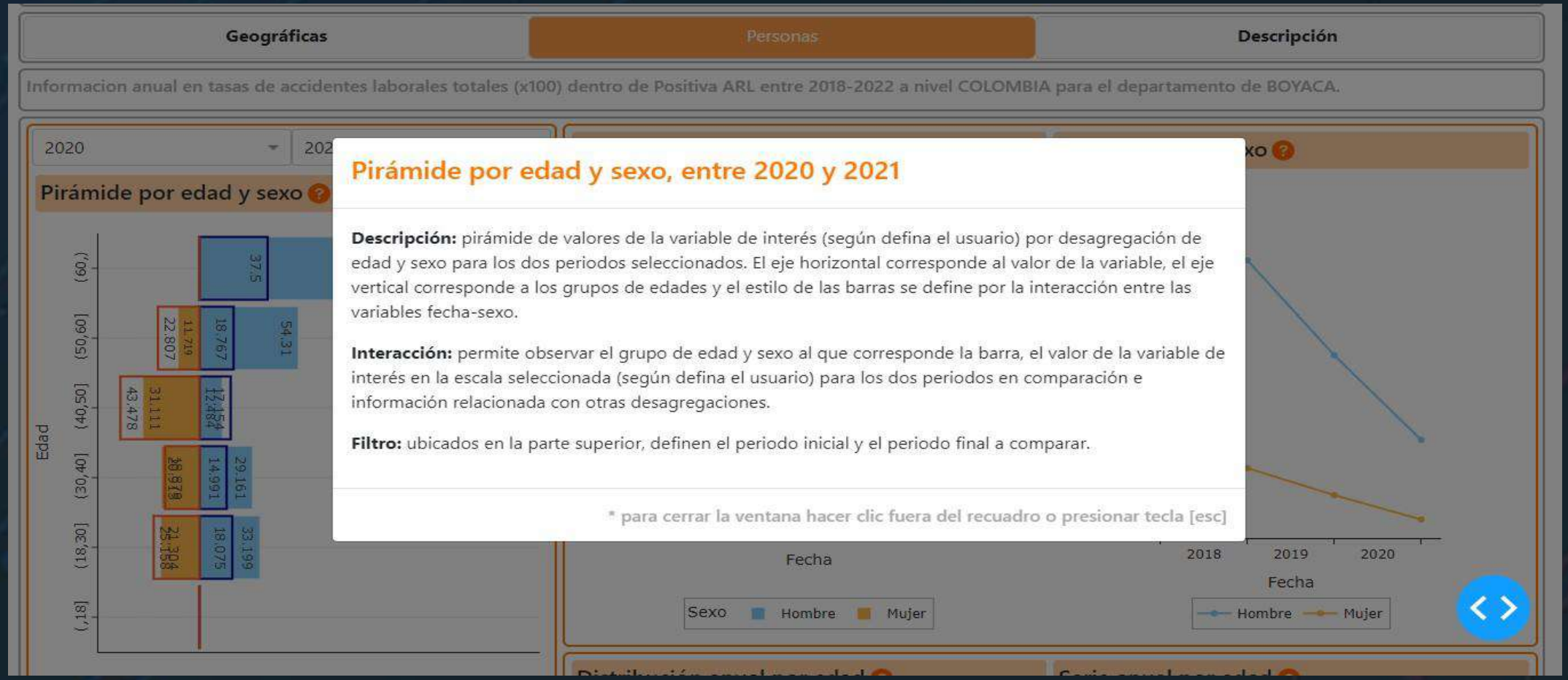
Informes de enfermedades laborales interno año 2020

Filtros y segmentación

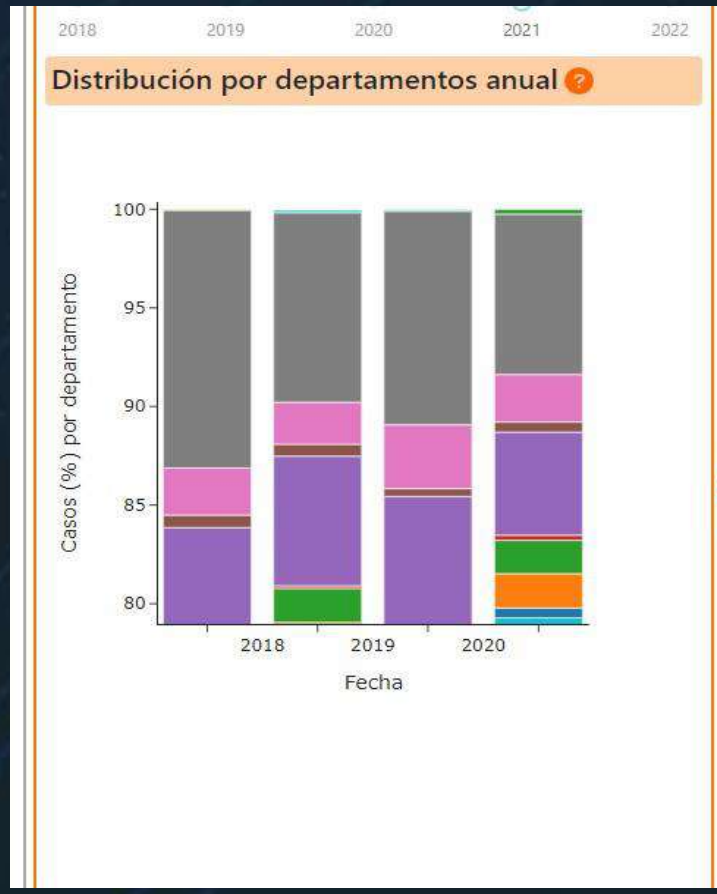


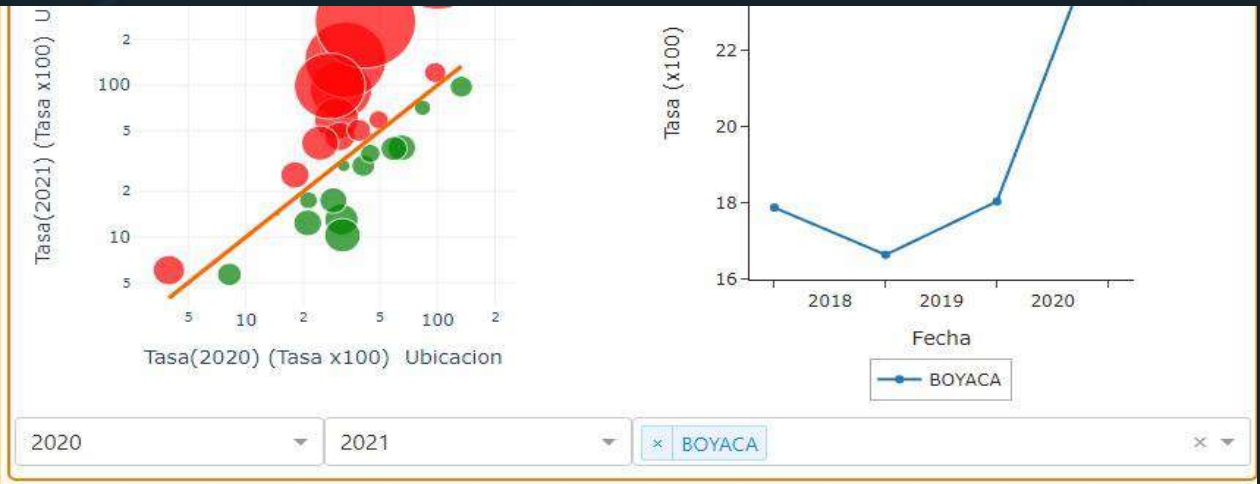
PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Ayudas visuales



Visualización tabular





2020 | 2021 | × BOYACA

Fecha	Sector	Departamento	Casos	Trabajadores	Tasa
2021	AGRICULTURA, G…	BOYACA	27	1	2700
2021	HOTELES Y REST…	MAGDALENA	15	1	1500
2021	SERVICIOS COMU…	NORTE SANTANDER	14	1	1400
2019	ELECTRICO, GAS…	NARIÑO	18	2	900
2021	SERVICIOS COMU…	META	18	2	900
2021	INMOBILIARIO	MAGDALENA	42	5	840
2020	ADMINISTRACIÓN…	CAQUETA	8	1	00

« ‹ 1 › »

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Descripción e interactividad

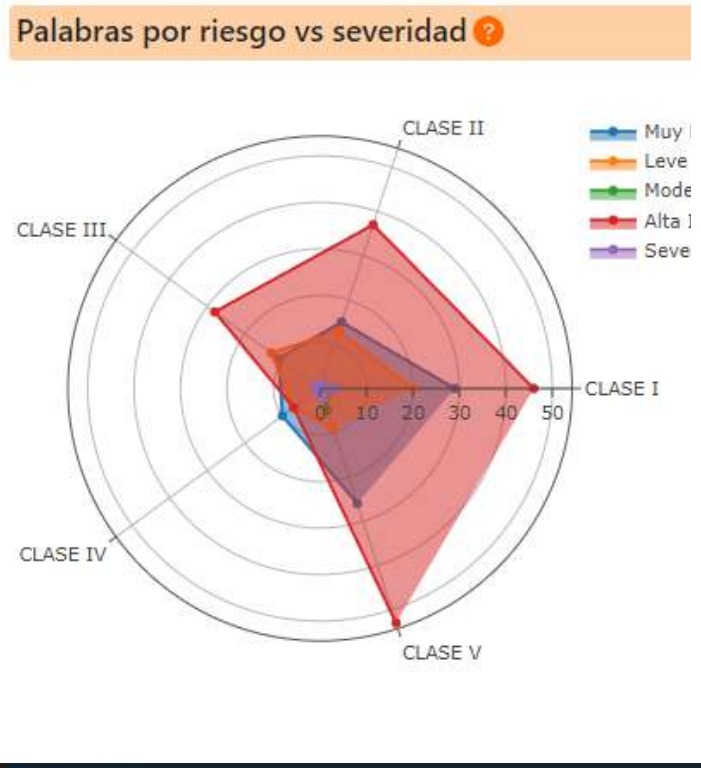
Informacion anual en tasas de accidentes laborales totales (x1) reportados dentro de Positiva ARL entre 2020-2023 a nivel COLOMBIA para los trabajadores con vinculación: dependientes en modalidad: TRABAJO EN CASA.

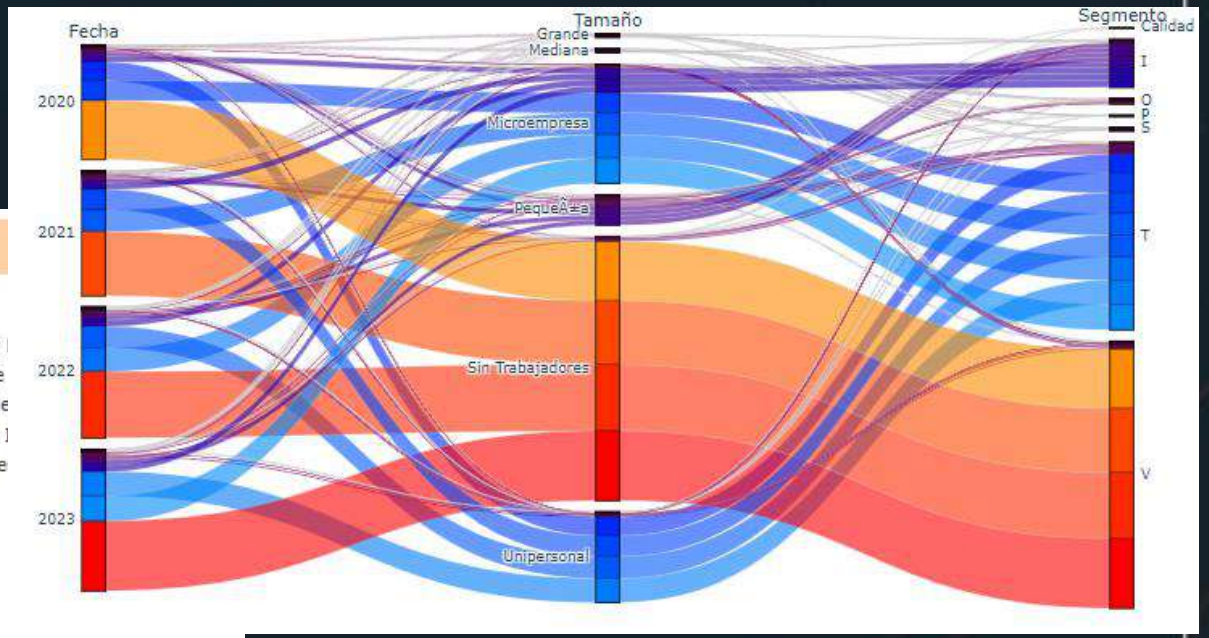


PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Gráficos innovadores

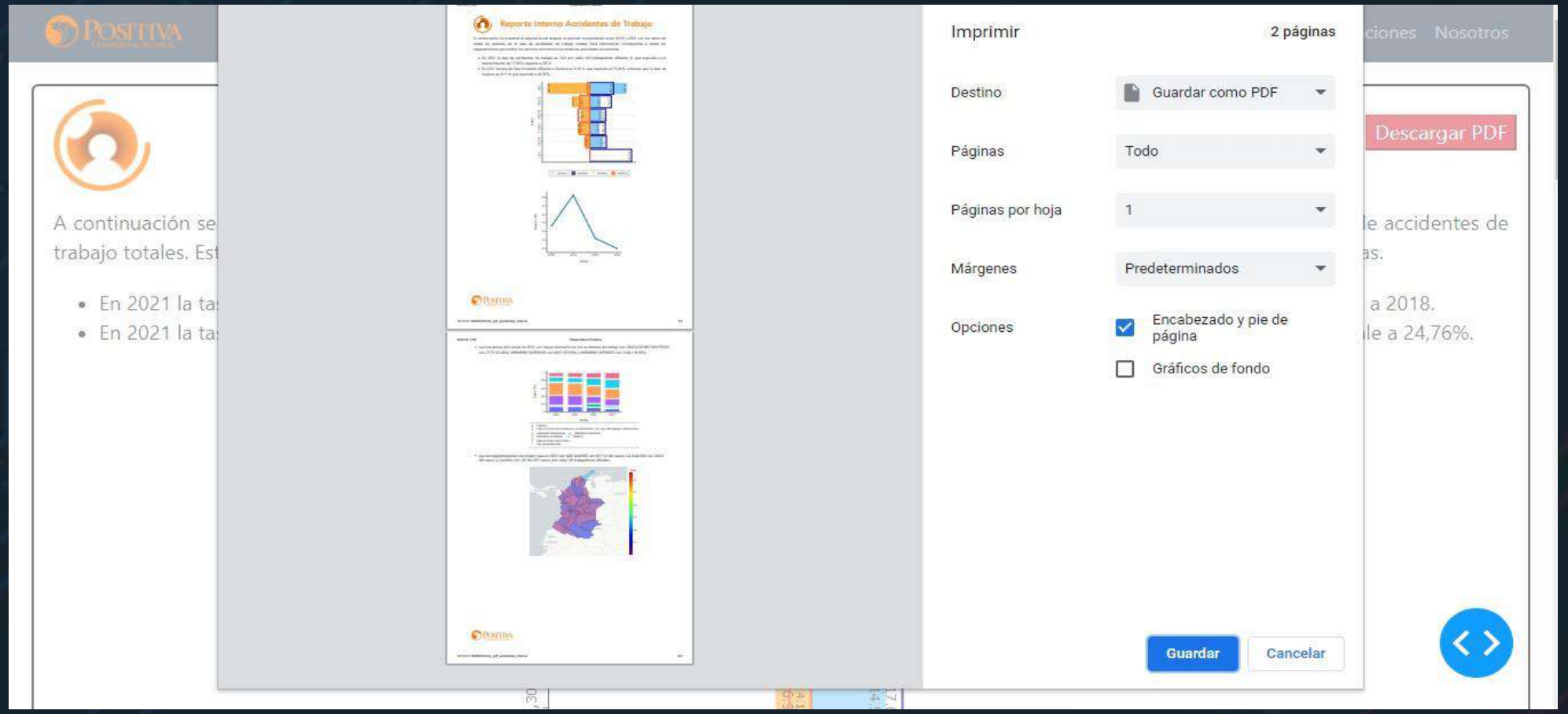






PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Reporte en PDF y Excel



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

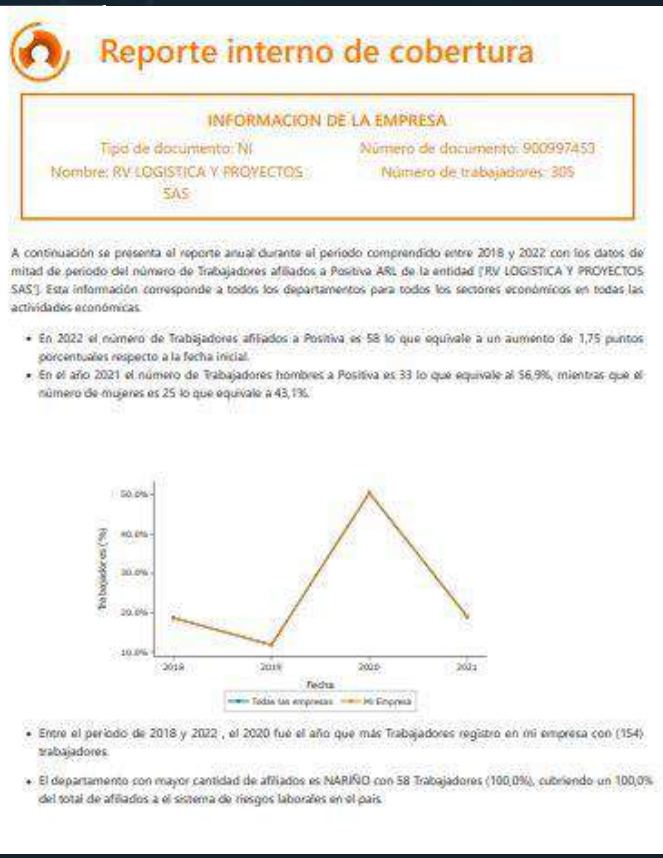
Tablero empresarial



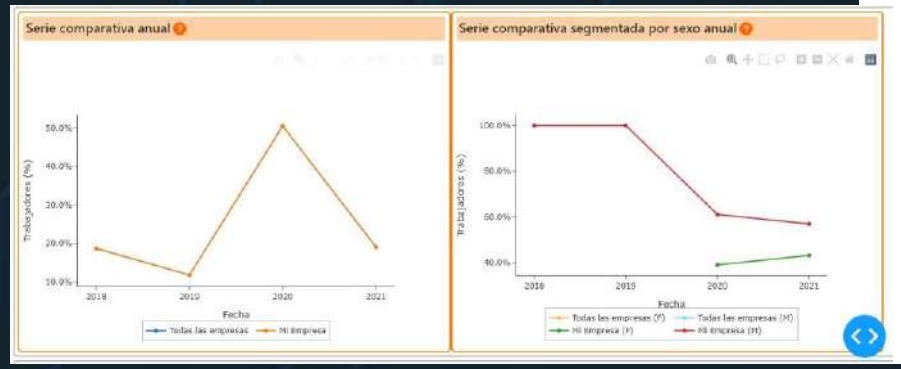
PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Observatorio de Riesgos Laborales para empresas











PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Reporte estratégico Risaralda

Geográficas

En lo corrido del año 2023 el departamento que mas presento trabajadores afiliados es Pereira con 45 mil trabajadores, seguido de Dosquebradas con 5 mil trabajadores afiliados.

El mayor incremento porcentual de afiliados entre el periodo de 2022 al 2023 es Santa rosa de cabal (1.567 trabajadores) con un 6,45%. Por otra parte, en el mismo periodo el mayor decremento se da en La virginia (1.637 trabajadores) con un -3,59%.

Municipio	Afiliados 2022	Afiliados 2023 (cambio porcentual)
Pereira	45.247	45.249 (0,0%)
Dosquebradas	5.562	5.412 (-2,7%)
La virginia	1.698	1.637 (-3,59%)
Santa rosa de cabal	1.472	1.567 (6,45%)
Belen de umbria	413	428 (3,63%)

Sector económico

En lo corrido del año 2023 el sector económico que mas presento trabajadores afiliados es comercio con 13 mil trabajadores, seguido de industria manufacturera con 8 mil trabajadores afiliados.

El mayor incremento porcentual de afiliados entre el periodo de 2022 al 2023 es servicios administrativos y de apoyo (4 mil trabajadores) con un 20,42%. Por otra parte, en el mismo periodo el menor cambio se da en profesionales, cientificas y técnicas (6 mil trabajadores) con un -27,29%.

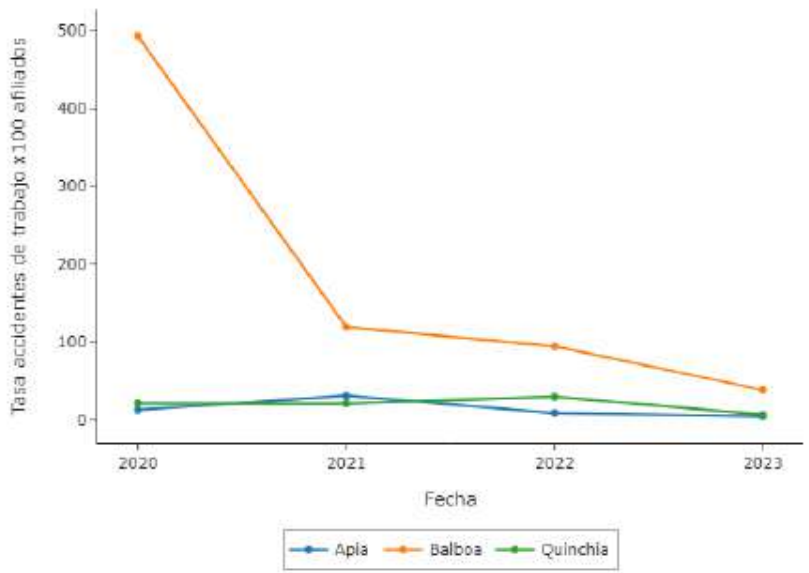
Sector	Afiliados 2022	Afiliados 2023 (cambio porcentual)
Comercio	11.821	12.996 (9,94%)
Industria manufacturera	8.065	7.606 (-5,69%)
Profesionales, cientificas y técnicas	8.757	6.367 (-27,29%)
Agricultura, ganaderia, caza, silvicultura y pesca	3.927	4.288 (9,19%)
Servicios administrativos y de apoyo	3.516	4.234 (20,42%)

Reporte estratégico Risaralda

Geográficas

En lo corrido del año de 2023 el municipio que más ha presentado accidentes de trabajo es Pereira con 970, seguido de Dosquebradas con 221 trabajadores accidentados. Igualmente, la mayor tasa de accidentes de trabajo reportados por cada 100 afiliados en lo recorrido del año 2023 estuvo en Balboa con 38,71, seguido de Santa rosa de cabal con 7,47.

En el historico de accidentes laborales, el mayor incremento porcentual de la tasa de accidentalidad entre el año de 2021 al 2022 es Mistrato con un 181%, pasando de 3,19 a 8,96 accidentes por cada 100 afiliados. A continuación se presentan los municipios con la mayor tasa de accidentes en el 2023.



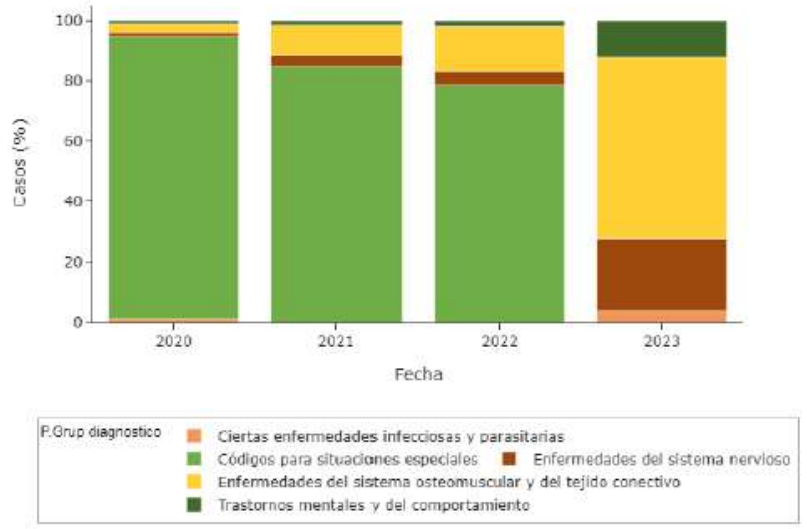
Municipio	Casos AT	Mortales AT	Tasa AT (x100 trabajadores)
Balboa	60	0	38,71
Santa rosa de cabal	117	0	7,47
Santuario	19	0	7,36
Quinchia	6	0	6,82
Guatica	12	0	6,67
La virginia	82	0	5,01
Apia	5	0	4,95
Mistrato	3	0	4,48

Reporte estratégico Risaralda

Siniestralidad

Descripción

Respecto al grupo de diagnostico, el grupo que mas ha reportado enfermedades laborales en lo corrido del 2023 es enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo con un 60,00%



Madurez del análisis de datos



Sistema de recomendación

Healthcare Analytics 3 (2023) 100148

Contents lists available at ScienceDirect

Healthcare Analytics

journal homepage: www.elsevier.com/locate/health

A recommender system for occupational hygiene services using natural language processing ☆

Nicolás Barrera [a,*], Rodolfo Torres [a], Jhonathan Rodríguez [a,b], Oscar Espinosa [a,b], Salín Avellaneda [c], Jorge Ramírez [c]

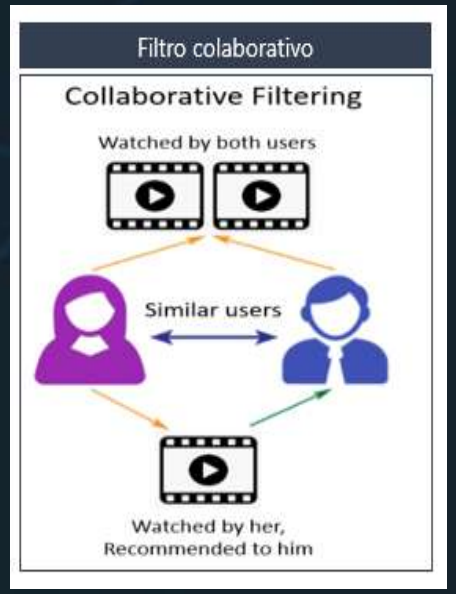
[a] Directorate of Analytical, Economic and Actuarial Studies in Health, Instituto de Evaluación Tecnológica en Salud (IETS), Colombia
[b] Economic Models and Quantitative Methods Research Group, Centro de Investigaciones para el Desarrollo, Universidad Nacional de Colombia, Colombia
[c] Vice Presidency of Promotion and Prevention, Positiva Compañía de Seguros, Colombia

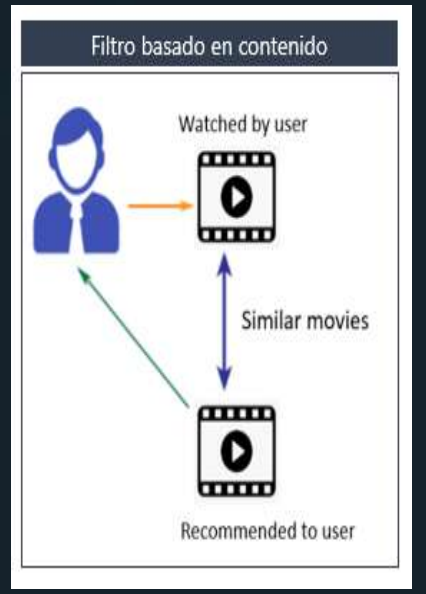
ARTICLE INFO

Keywords:
Recommender system
Insurance sector
Natural language processing
Collaborative filter

ABSTRACT

Although recommender systems have been used in a wide variety of products, they have not had the same adoption in the insurance sector due to the particular aspects of the industry. The present research proposes a novel model that uses natural language processing techniques and a deep learning-based model to recommend occupational hygiene services. The results of ranking methods showed that the model combining memorization and generalization of companies' activities preferences performed better compared to other models. These findings have significant implications for decision-making as they can improve the welfare of both companies and workers, while also limiting the options offered to clients based on their unique profiles.







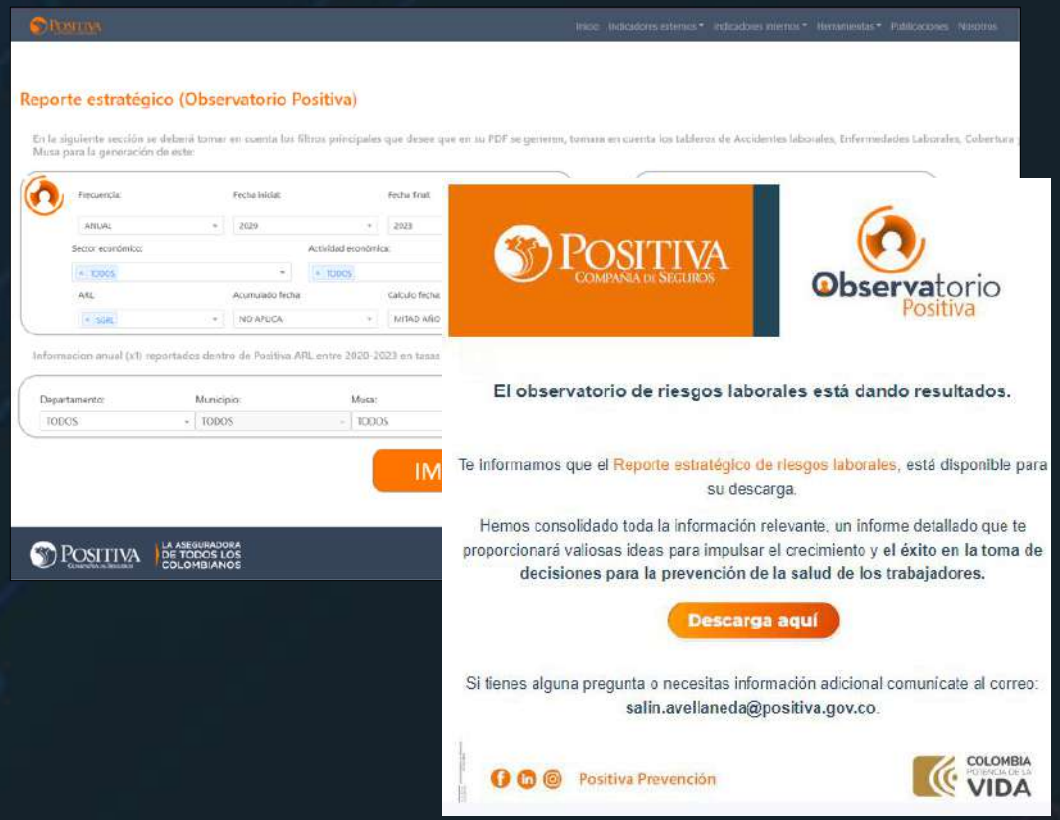


PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Visión

Uso de herramientas Big Data y Modelos de Lenguaje Grande (gpt-3.5, gpt-4) para la creación de reportes

Tableros de gestión del riesgo





PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Análisis con inteligencia artificial

```
base_prompt = f"""\
Eres un analista de datos para la empresa aseguradora de riesgos laborales (ARL) Positiva de Colombia. \
A continuación te dare una porción de un reporte delimitado por ####.\
En el ámbito del sistema general de riesgo colombiano, genera sugerencias específicamente para la ARL Positiva \
que se pueden dar para reducir la siniestralidad basados en los sectores económicos.\
####
{text}
####
"""
all_response, text_response = get_completion(base_prompt)
print(text_response)
```

```
Basado en los datos proporcionados, se pueden hacer las siguientes sugerencias específicas para la ARL Positiva con el objetivo
de reducir la siniestralidad en los diferentes sectores económicos:

1) Servicios administrativos y de apoyo: Aunque este sector tiene una baja tasa de ac
ntar programas de capacitación y concientización sobre medidas de seguridad y prevenc

2) Industria manufacturera: A pesar de tener una tasa de AT relativamente baja, se pu
industrial y promover el uso de equipos de protección personal (EPP) adecuados.

3) Comercio: Dado que este sector tiene una tasa de AT más alta, se pueden implementa
evenir accidentes en áreas de almacenamiento y manipulación de mercancías.
```

```
# Prompt base
base_prompt = f"""\
Eres un analista de datos para la empresa aseguradora de riesgos laborales (ARL) Positiva de Colombia. \
A continuación te dare una porción de un reporte delimitado por ####.\
En el ámbito del sistema general de riesgo colombiano, genera un análisis de los datos del informe.\
####
{text}
####
"""
all_response, text_response = get_completion(base_prompt)
print(text_response)
```

```
El informe proporciona datos sobre diferentes variables relacionadas con el Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL) en Colo
mbia. A continuación, se presenta un análisis de los datos proporcionados en el informe:

1) Tabla porcentual de índices de Positiva por año:
- El índice PYP muestra una disminución del 13.67% en 2020, seguido de una disminución del 13.33% en 2021. Sin embargo, se obse
rva un aumento del 15.01% en 2022 y una disminución significativa del 6.79% en 2023.
- El índice de Comisión muestra una disminución constante a lo largo de los años, con un valor del 4.42% en 2020 y un valor del
3.47% en 2023.
- El índice de Gastos Administrativos muestra un aumento constante a lo largo de los años, con un valor del 15.63% en 2020 y un
valor del 16.99% en 2023.
- El índice de Fondo ARL muestra una disminución constante a lo largo de los años, con un valor del 0.97% en 2020 y un valor de
l 0.69% en 2023.
- El índice de Siniestralidad muestra una disminución del 73.43% en 2020, seguido de una disminución del 57.96% en 2021. Sin em
bargo, se observa un aumento del 60.06% en 2022 y un aumento del 64.10% en 2023.
```

NIVELES ESTRATEGICOS



Ministerial

- Sistema de Información del Ministerio
- Mesas Comisiones SST
- Participación Políticas Públicas
- Venta de Servicios

Positiva

- Conocimiento del Cliente y la Competencia
- Desarrollo de productos
- Administración de Riesgos
- Optimización de Planes de trabajo

Empresas

- Conocimiento de la siniestralidad
- Comparación con empresas similares
- Predicción de Siniestros
- Experiencia de Usuario

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

PREGUNTAS



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Disponemos para ti los canales de atención del:

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



Educación presencial y talleres web
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

https://posipedia.com.co/



Presentaciones Técnicas

Juegos Digitales

Ludo Prevención

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP

Y CONOCER MÁS DE NUESTRAS ACCIONES EDUCATIVAS

INGRESA AQUÍ: https://hab.me/bD9IhUh

1 **Ingresa al link** de esta imagen o **escanea el Código qr con tu celular.**



2 Te abrirá **nuestro Canal de POSITIVA EDUCA** en Whatsapp.



3 En la parte superior derecha **encontrarás el botón de Seguir, dale clic.**



4 Para encontrar nuestro canal. **¡Recuerda!** Que lo encuentras en la **pestaña de Novedades de tu Whatsapp**

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

TE INVITAMOS A SEGUIRNOS EN NUESTRO CANAL EN WHATSAPP



Escanea el código qr con tu celular

Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

PREVENCIÓN DE DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS LABORALES

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Gestión Integral del Riesgo Biomecánico
Clinica San Rafael



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Médico laboral



CLÍNICA San Rafael®

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Objetivo general

Desarrollar un PVE para la salud músculo esquelética, que favorezca a sus trabajadores de forma **integral**, el cual vaya más allá de la ejecución de acciones aisladas, donde las actividades de salud y seguridad estén **integradas** con las misionales, a fin de proporcionar unos requisitos mínimos de salud, higiene y seguridad en los lugares de trabajo cuya finalidad es proteger a los trabajadores, apoyados por la Administradora de Riegos Laborales ARL Positiva.

¿POR QUÉ IMPLEMENTAR UN PVE?



Compromiso Social



Cumplimiento Normativo



Guía Técnica

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

¿POR QUÉ IMPLEMENTAR UN PVE?



Guía



Estandariza



Es una ayuda técnica

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

¿POR QUÉ IMPLEMENTAR UN PVE?



Instaura Prácticas



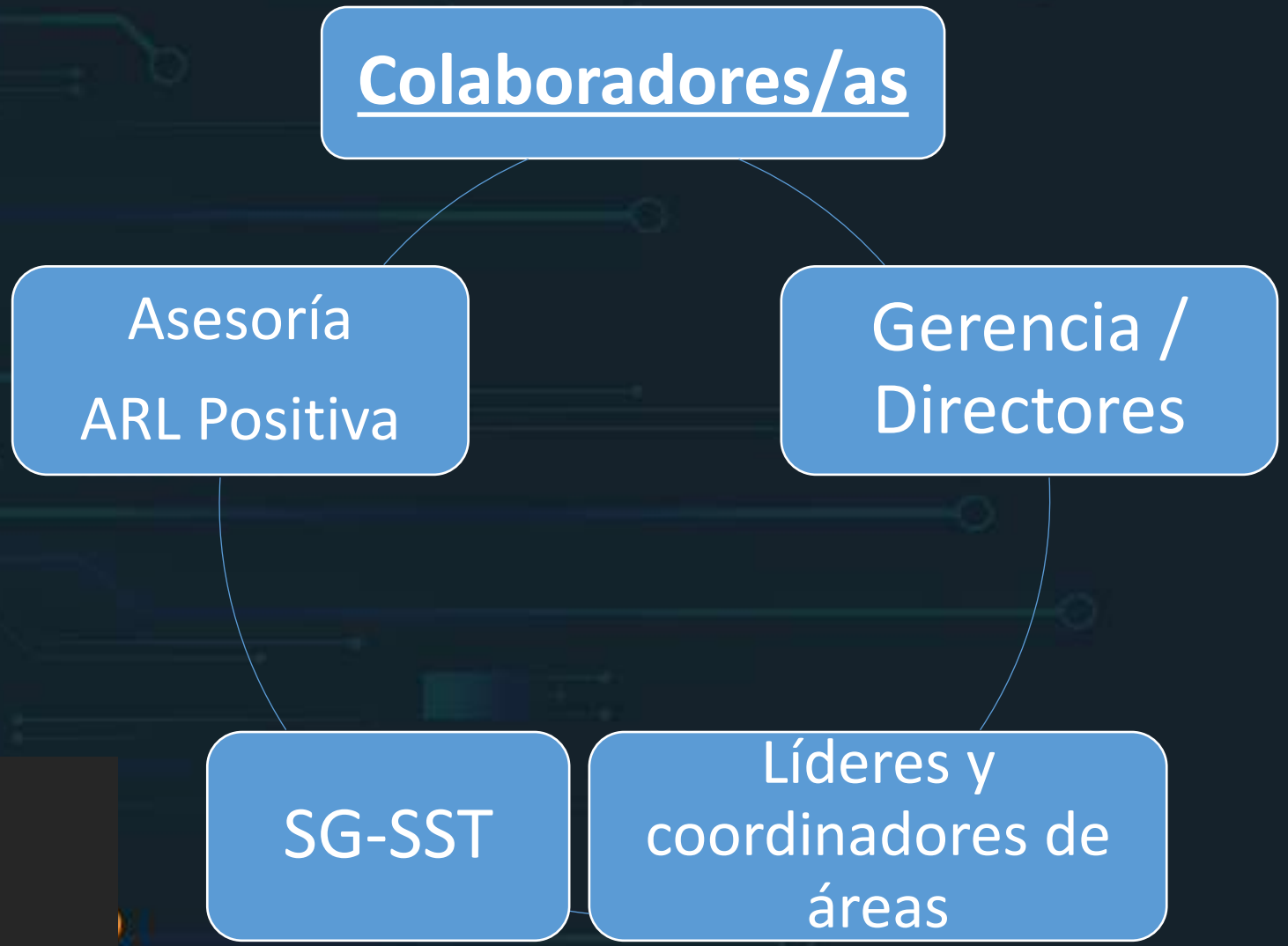
Gestionar la salud



Identifica determinantes

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

ACTORES DE LA PREVENCIÓN DE LOS DME EN CSR



Fisio. Esp. SST

Líder
Enfermera ESO
Médico laboral

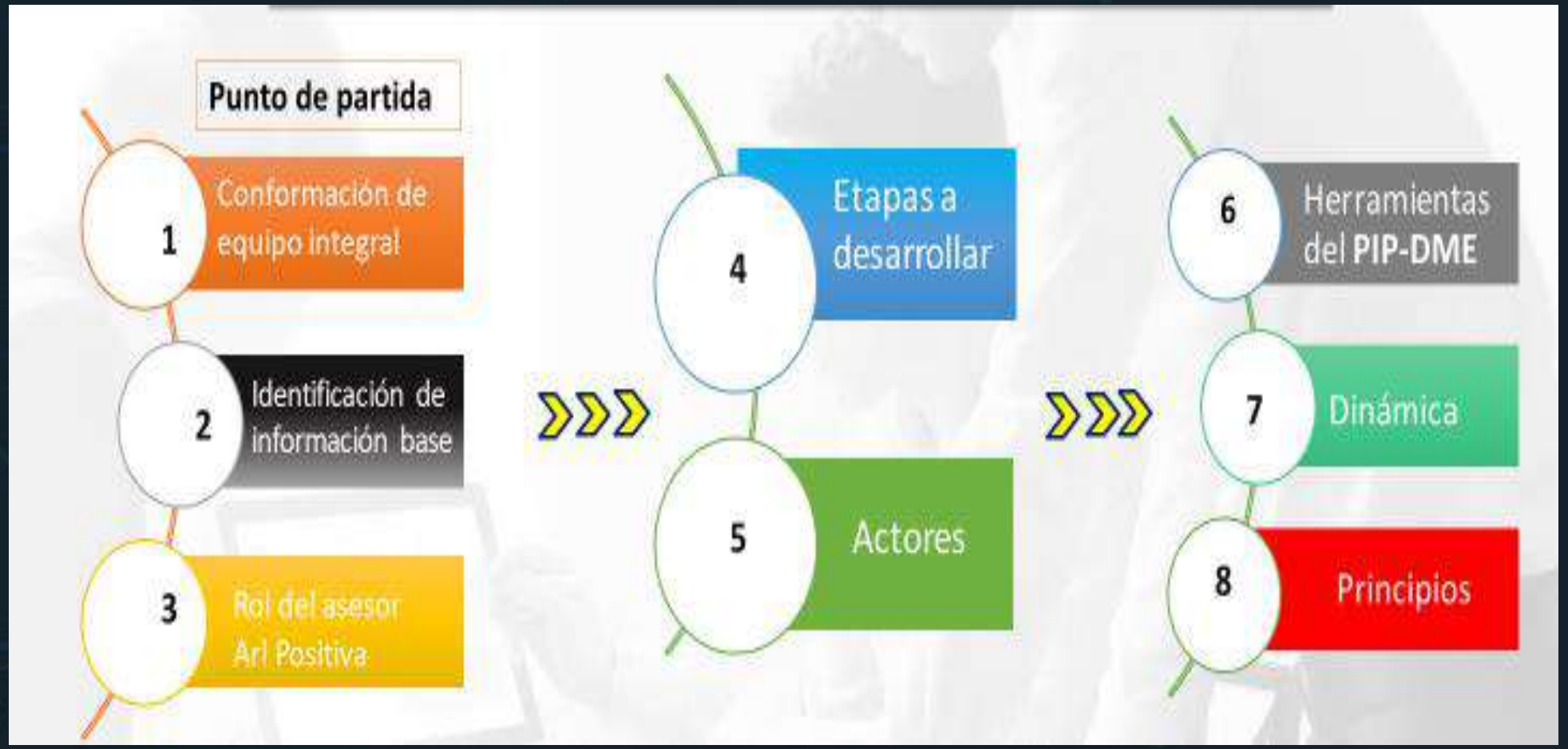
ETAPAS A DESARROLLAR EN LA PREVENCIÓN DE LOS DME





PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

¿CÓMO SE HA IMPLEMENTADO?



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Movilizar (Planear)

- Responsabilidades
- Línea Base
- Definición Objetivos
- Acuerdos

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Investigar (Hacer)

- Contexto Organizacional
- Matriz IPEVR
- Perfil Sociodemográfico
- Diagnóstico Condiciones Salud
- Ausentismo
- Encuesta Morbilidad Sentida

Definir estrategias de intervención

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Manejar (Hacer)

- Profesiograma
- Estrategia Reincorporación
- Estrategia Conciencia+Movimiento
- Estilos Vida Hábitos Saludables
- Estrategia Adherencia P.A.
- Intervención Preventiva
- GES Definición/Plan
- Análisis cargo Acompañamiento
- Holística
- Prevención ECNT
- TIC
- GES - Apoyo

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

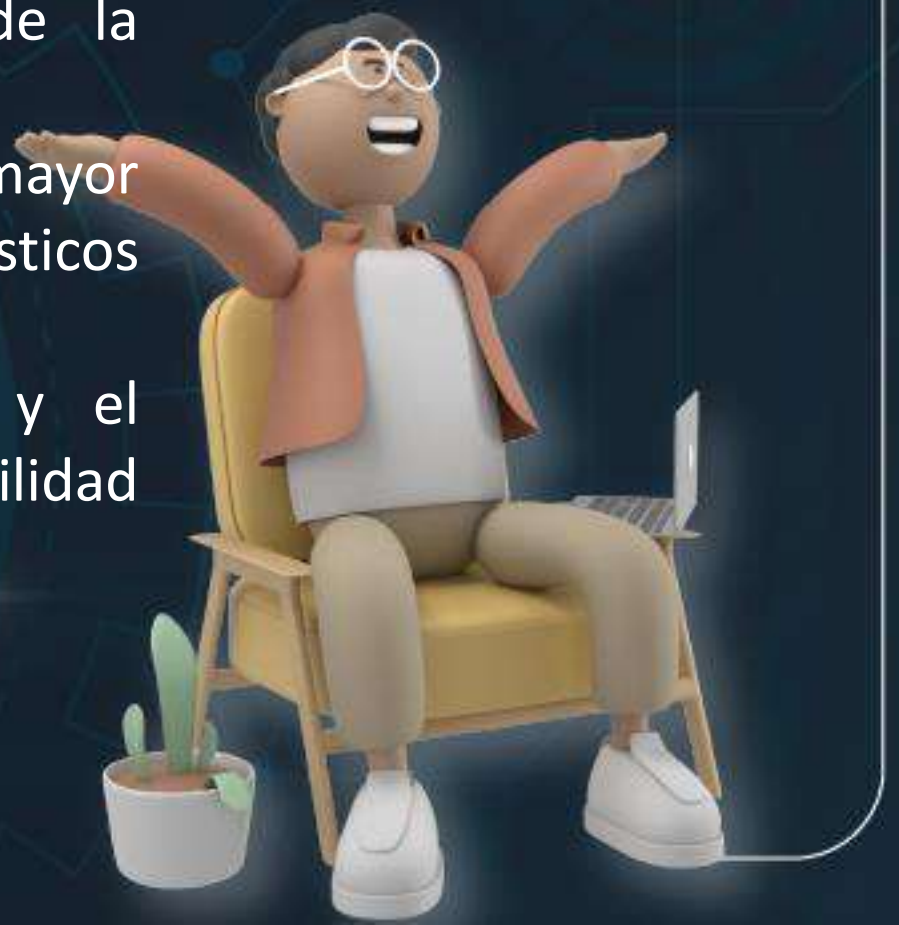
Monitorear (Verificar)

- BD Inspecciones
- BD Ausentismo
- BD Reincorporación
- Registros P.A.
- Caracterización M.S.
- Indicadores

LOGROS

Identificamos y delimitación de los GES (Grupos de Exposición Similar) , a través de:

- Análisis e interpretación del ausentismo laboral de la empresa.
- Selección del GES a partir de aquellos cargos con mayor número de incapacidades con códigos diagnósticos relacionados a los DME.
- Verificación detallada del perfil sociodemográfico y el análisis de sus variables que puedan incidir en la morbilidad laboral (antigüedad de cargo, edad, género).



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

LOGROS

Realizamos proyección e intervención de los GES, para lo cual la APP:

- Previamente el APP, valora integralmente aquellas variables de SME y de condiciones de trabajo que puedan identificarse como posibles factores precursores de enfermedad laboral o de los accidentes de trabajo de la empresa.

- Planeación con el equipo sst de acciones a la medida de acuerdos a los hallazgos (Dx de condiciones de SME y de trabajo).



Estrategia Conciencia + Movimiento



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Estrategia Conciencia + Movimiento



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

LOGROS

Caracterización de la población a través de encuesta de morbilidad sentida : 245 persona con SIN-DME

Inspecciones ergonómicas en VDT de tipo preventivo:

Seguimiento individuales- DME

189 casos

Capacitaciones en temas Preventivos DME :

20 capacitaciones

310 participantes

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

LOGROS

Gestión documental:

14 documentos para gestión del riesgo por GES

Entregables audiovisuales:

36 videos con pausas activas

55 planes de apoyo terapéutico

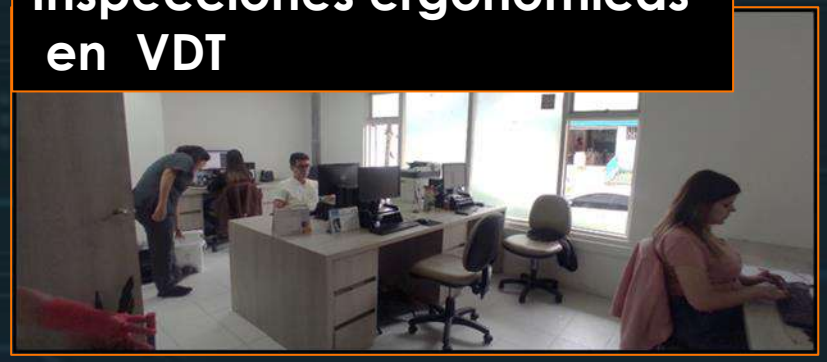
Pausas activas

4.015 Registros de participantes en el programa

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

Inspecciones ergonómicas en VDT



Capacitaciones en temas Preventivos DME



Gestión documental



Seguimiento individuales- DME





Programa de pausas activas en todas las sedes



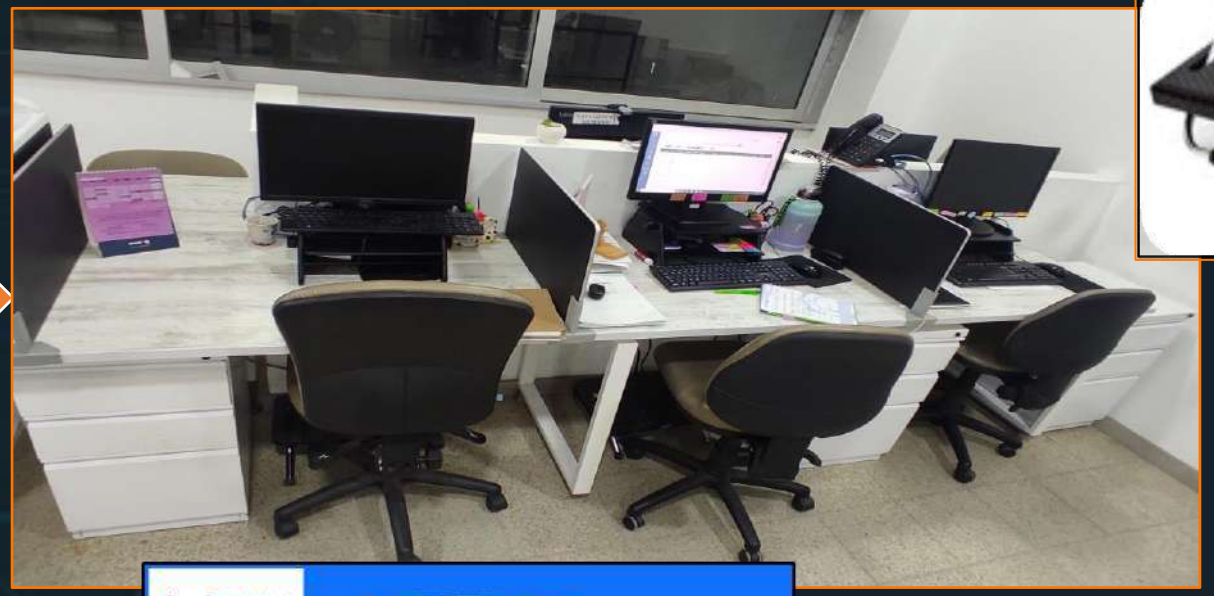


Entregables audiovisuales



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Entorno





GRUPALES



ORGANIZACIONAL



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

GRACIAS



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

REFERENCIACIÓN DEPARTAMENTAL ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS SUCURSAL RISARALDA

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



Administrador de Riesgos sucursal Risaralda

Pedro García Castellanos

Correo: pedro.garcia@positiva.gov.co

Contacto: 3153040081

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Tabla de contenidos



CARACTERIZACIÓN DE EMPRESAS AFILIADAS A POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS SUCURSAL RISARALDA

Momento 1



CARACTERIZACIÓN DE LA SINIESTRALIDAD POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS SUCURSAL RISARALDA

Momento 2



ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN EN PYP

Momento 3

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Objetivo General

Brindar una visión general del posicionamiento de Positiva Compañía de Seguros en el Departamento de Risaralda

Objetivos Específicos



Objetivo 1

Presentar la caracterización de las empresas afiliadas en Risaralda



Objetivo 2

Socializar datos de la siniestralidad en Risaralda



Objetivo 3

Presentar las estrategias de intervención para impactar la siniestralidad en Risaralda

COMPORTAMIENTO DE EMPRESAS AFILIADAS POR SECTOR ECONOMICO Y TAMAÑO 2023

SECTOR	TAMAÑO						
	GRANDE	MEDIANA	MICROEMPRESAS	PEQUEÑA	UNIPERSONALES	TOTAL	%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTOCICLETAS	6	6	614	133	1109	1868	19%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	11	9	298	89	581	988	10%
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	5	12	174	51	519	761	8%
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA Y PESCA	4	5	222	60	387	678	7%
CONSTRUCCIÓN	12	11	147	52	440	662	7%
ACTIVIDADES DE SERVICIO ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	3	1	162	24	357	547	6%
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	1	0	169	11	225	406	4%
ALOJAMIENTO Y SERVICIO DE COMIDA	0	3	96	22	268	389	4%
ACTIVIDADES DE ATENCIÓN DE LA SALUD HUMANA Y DE ASISTENCIA SOCIAL	7	4	79	30	195	315	3%
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	2	5	47	16	213	283	3%
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y SEGUROS	0	0	38	4	83	125	1%
EDUCACIÓN	3	0	31	17	63	114	1%
OTRAS	12	15	402	51	2080	2560	26%
TOTAL	**66**	**71**	**2479**	**560**	**6520**	**9696**	**100%**

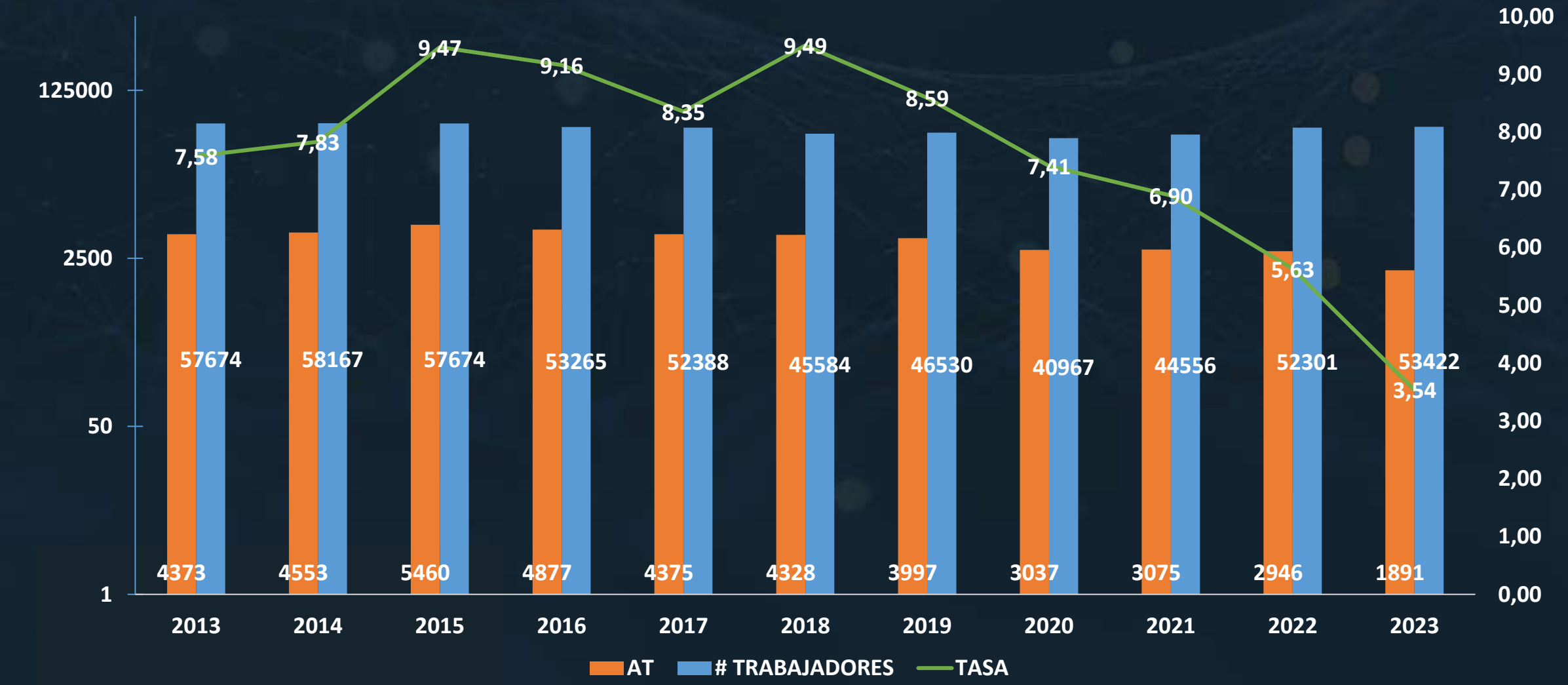
FUENTE: SCG POSITIVA

COMPORTAMIENTO DE NUMERO TRABAJADOR Y EMPRESAS AFILIADAS DESDE 2013 A 2023



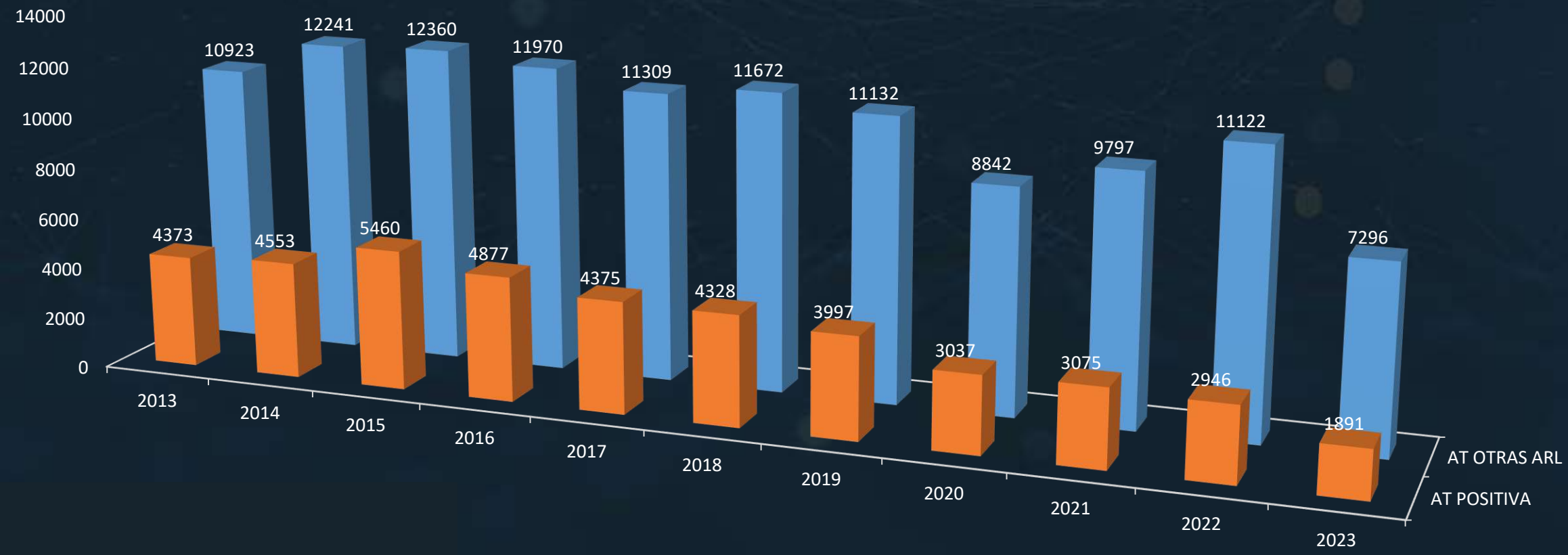
FUENTE: RL DATOS FASECOLDA-09-10-2023

TASA DE AT DE 2013 A 2023



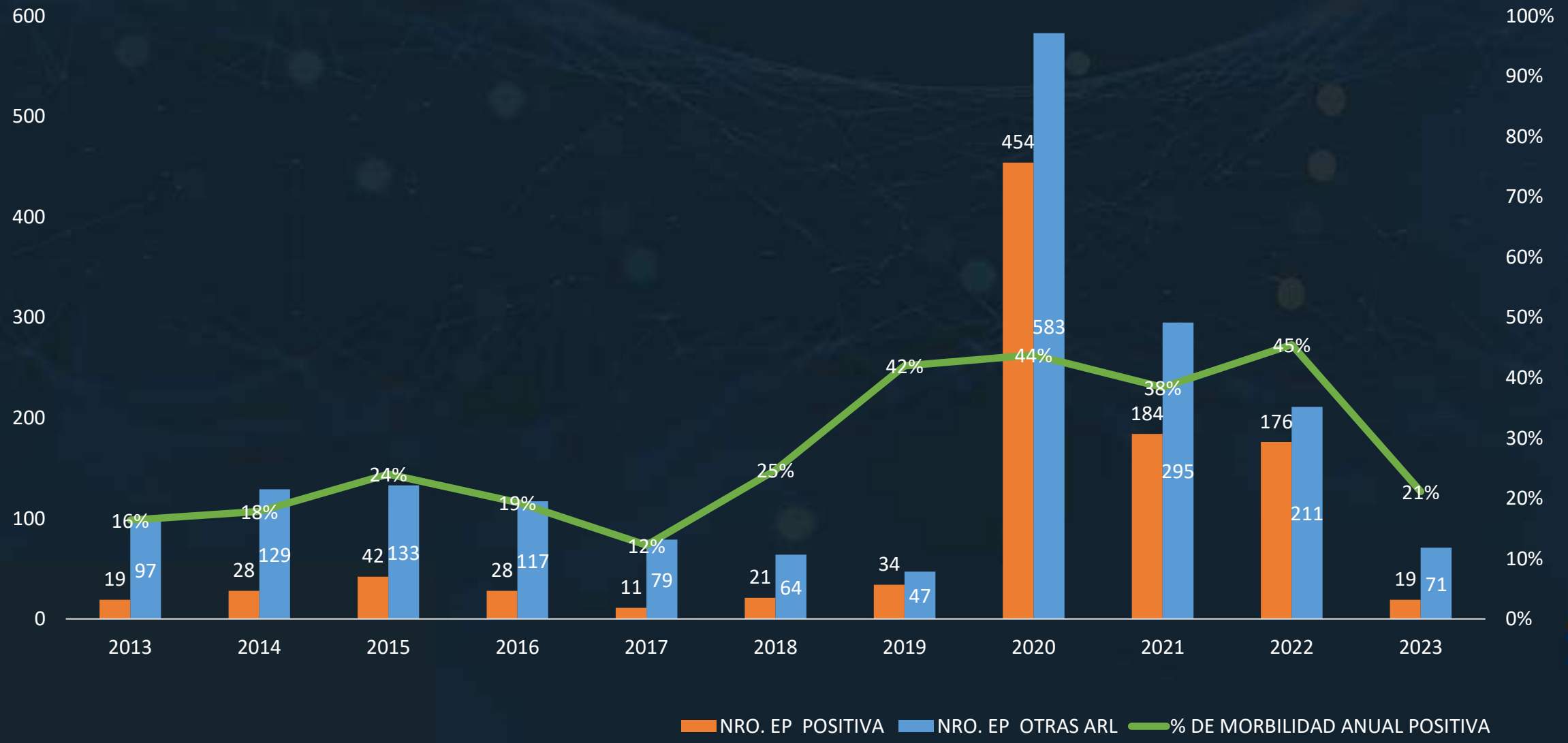
FUENTE: RL DATOS FASECOLDA-05-10-2023

COMPORTAMIENTO DE ACCIDENTALIDAD DESDE 2013 A 2023
ARL´S y POSITIVA ARL



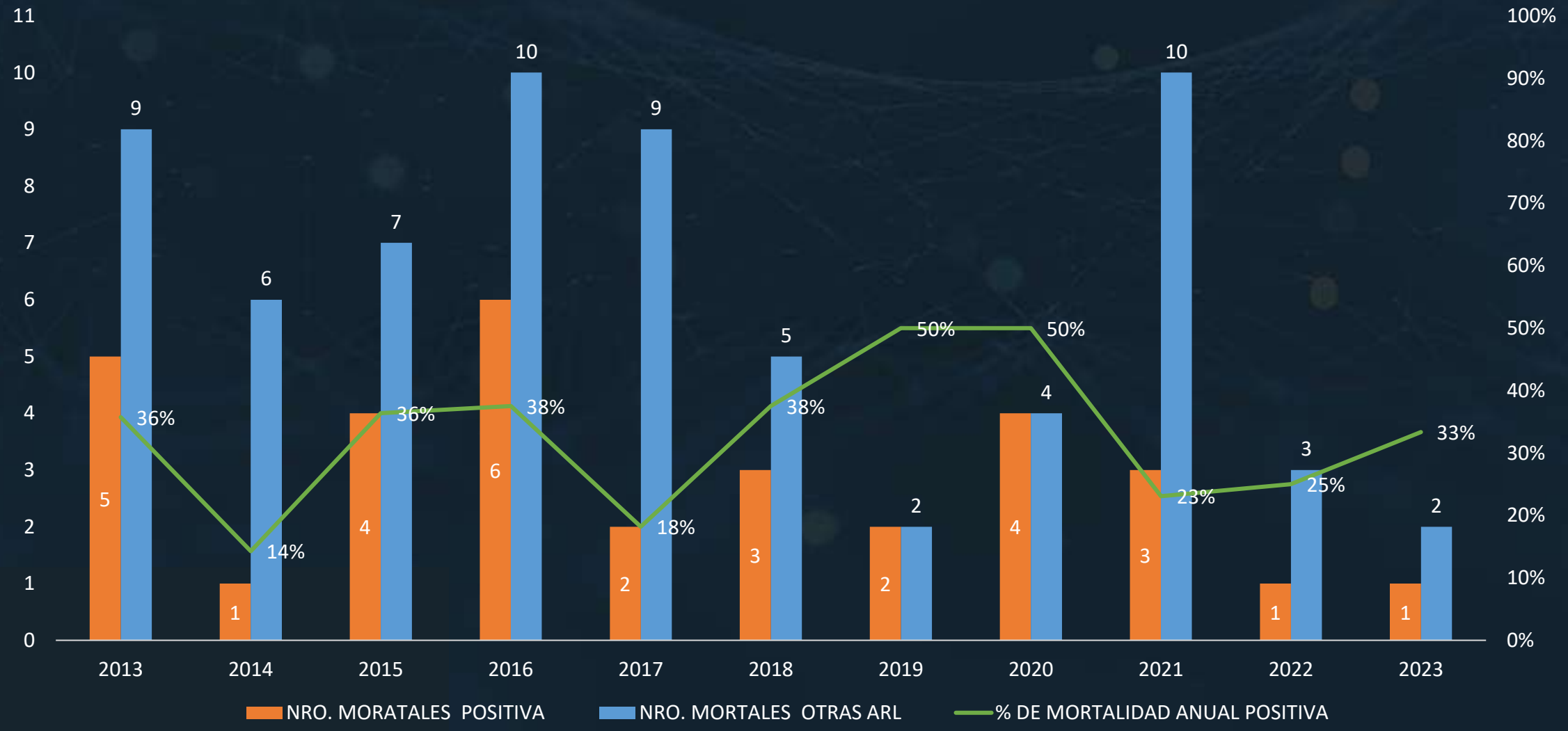
FUENTE: RL DATOS FASECOLDA-05-10-2023

COMPORTAMIENTO DE ENFERMEDADES LABORALES DESDE 2013 A 2023
ARL´S y POSITIVA ARL



FUENTE: RL DATOS FASECOLDA-09-10-2023

COMPORTAMIENTO DE MORTALIDAD DESDE 2013 A 2023
ARL´S y POSITIVA ARL



FUENTE: RL DATOS FASECOLDA-09-10-2023

ACCIDENTALIDAD POR SECTOR ECONOMÍCO 2023

SECTOR ECONÓMICO	CANTIDAD DE ACCIDENTES DE TRABAJO	%
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	452	24%
ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	291	15%
CONSTRUCCIÓN	262	14%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTOCICLETAS	244	13%
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA Y PESCA	167	9%
OTROS	475	25%
TOTAL	**1891**	**100%**

FUENTE: SCG POSITIVA

CARACTERIZACIÓN AT

AGENTE



Los agentes con mayor frecuencia, en lo corrido de 2023, corresponden a ambiente de trabajo con **33%,** otros agentes no clasificados con **15,4%** y Herramientas, implementos o utensilios **8%.**

El mecanismo con mayor frecuencia, en lo corrido de 2023, corresponden a sobreesfuerzo con **25%,** pisadas, choques o golpes **19%** y caidas de personas **8%.**

MECANISMO



FUENTE: SCG POSITIVA

CARACTERIZACIÓN AT

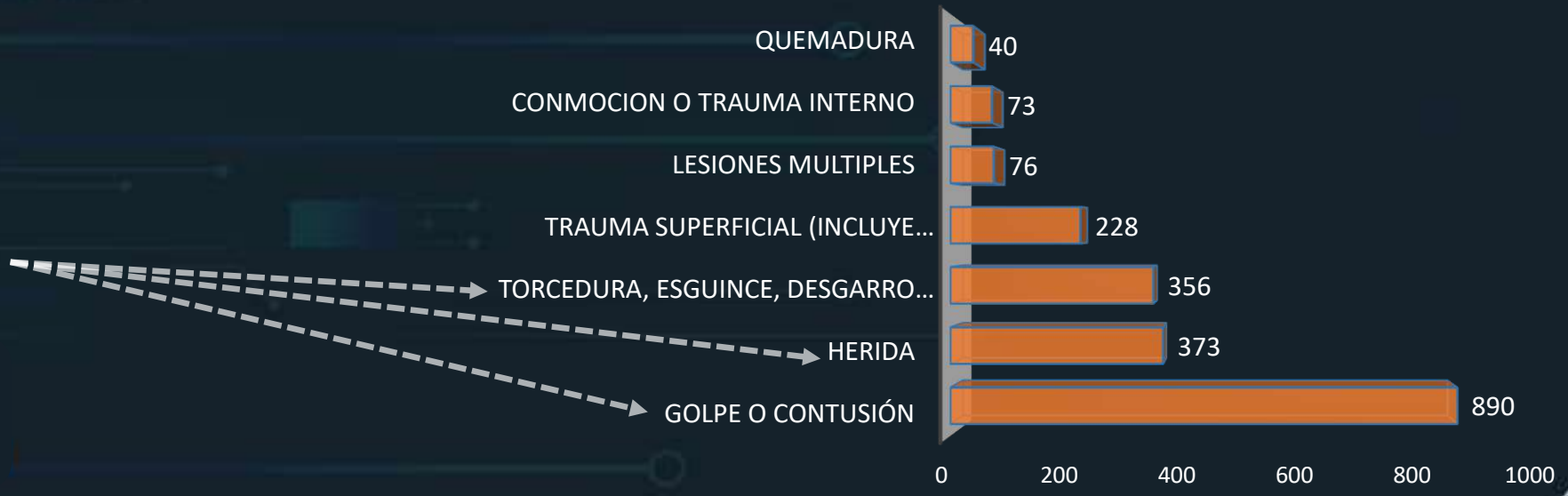
PARTE DEL CUPERO AFECTADA



La parte del cuerpo afectada con mayor frecuencia, en lo corrido de 2023, corresponden a manos con **25%,** miembros inferiores **15%** y tronco con **12%.**

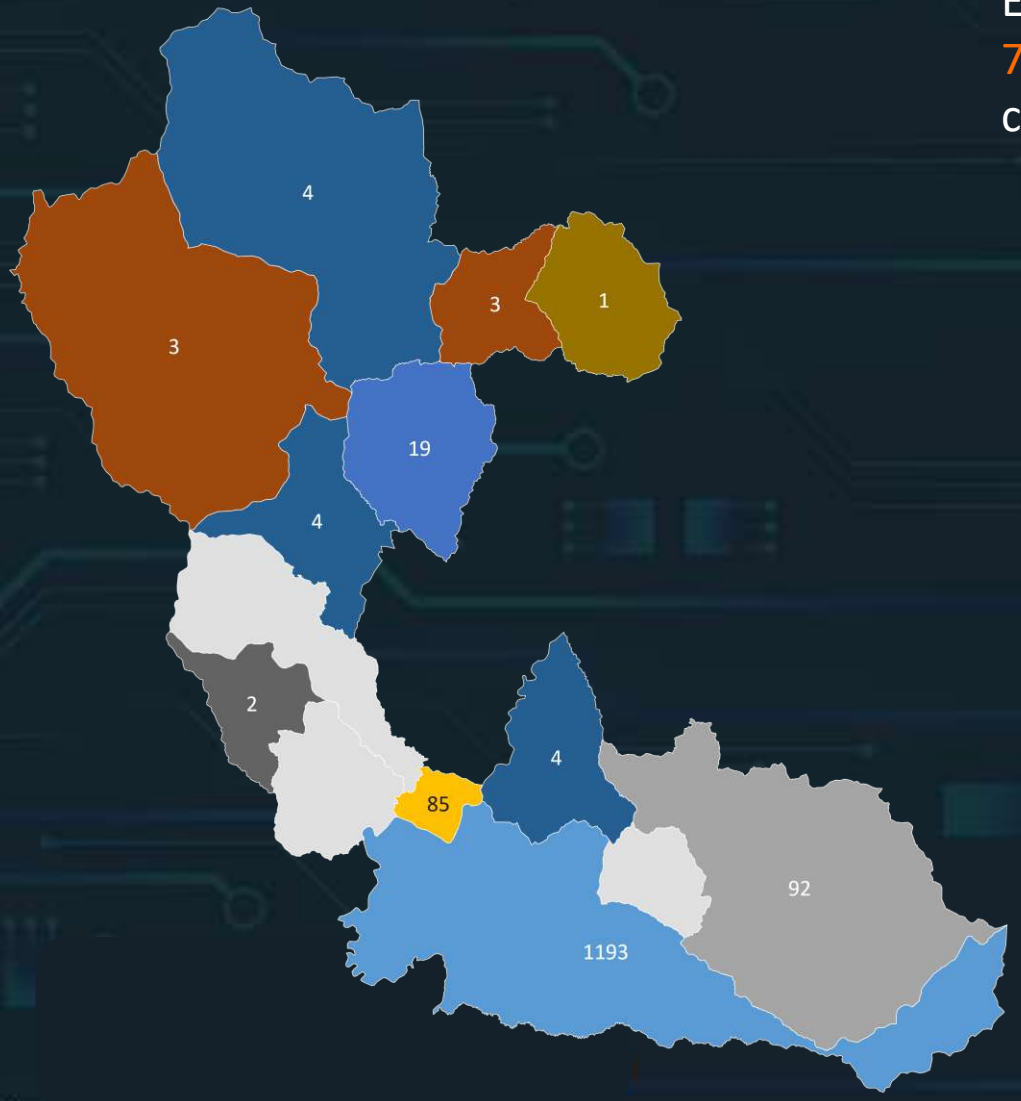
TIPO DE LESION

El tipo de lesión con mayor frecuencia, en lo corrido de 2023, corresponden a golpe o contusión **41,6%,** heridas, **19%** y Torcedura, esguince, desgarro muscular, hernia o laceracion de musculo o tendon sin herida el **16,6%.**



ACCIDENTALIDAD POR MUNICIPIO 2023

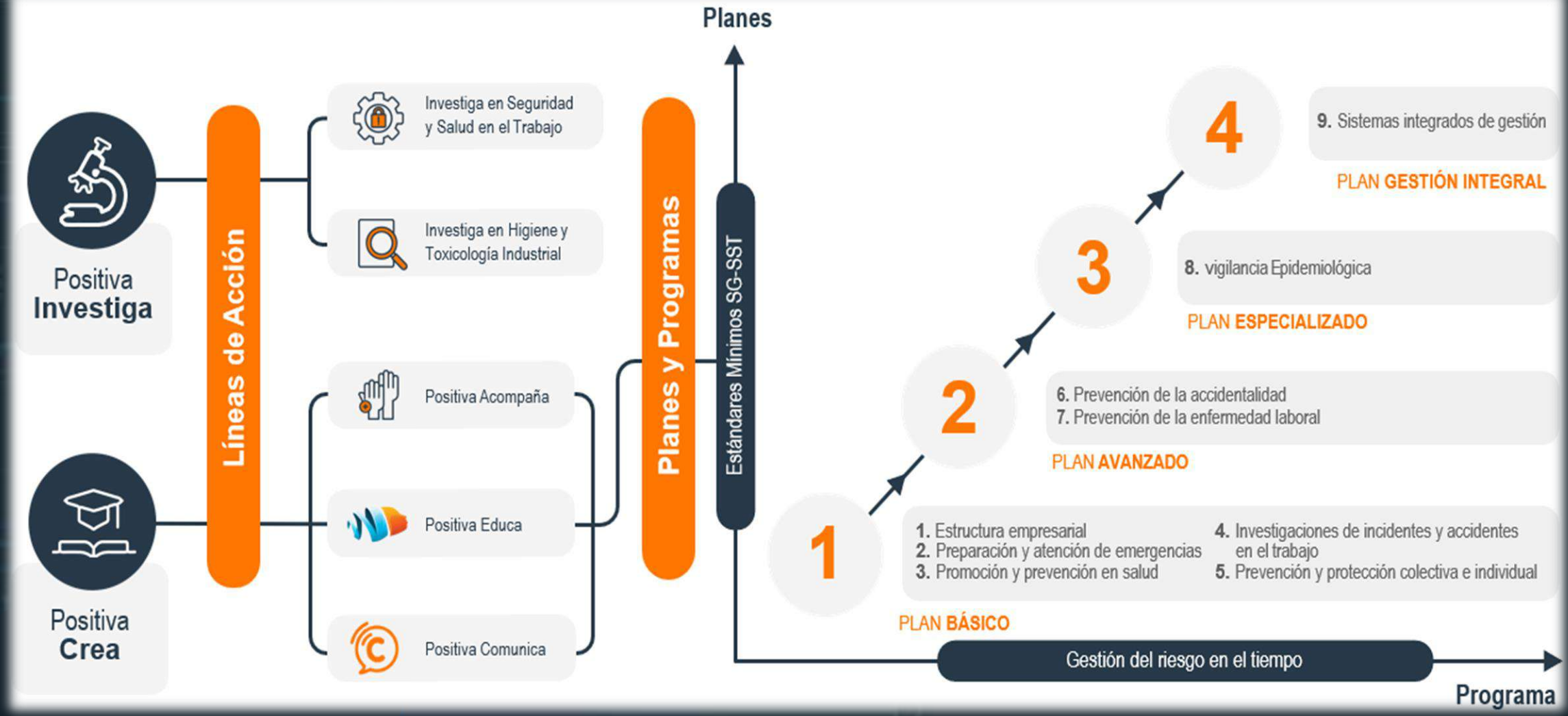
El municipio con mayor reporte de accidentes es Pereira con 74%, seguido de Dosquebradas con 12% y Santa Rosa de Cabal con el 6% a corte de Julio 2023,



1193
200
92
85
19
10
4
3
2
1

MUNICIPIO	AT
PEREIRA	1193
DOS QUEBRADAS	200
SANTA ROSA DE CABAL	92
LA VIRGINIA	85
BELEN DE UMBRIA	19
SANTUARIO	10
APIA	4
MARSELLA	4
MISTRATO	4
GUATICA	3
PUEBLO RICO	3
LA CELIA	2
BALBOA	1
QUINCHIA	1
TOTAL	**1621**

MODELO DE PRESTACIÓN SST



ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

MODELO GESTIÓN POSITIVA SUMA

- CARACTERIZACIÓN EMPRESAS
- PLAN NACIONAL EDUCA
- POSIPEDIA
- ENVIVO
- OBSERVATORIO DE RIESGOS
- EDUCACIÓN INMERSIVA
- RUTAS NARANJA

SECTORES ECONÓMICOS

- COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍ (..)
- INDUSTRIA MANUFACTURERA
- ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS
- AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA Y PESCA
- CONSTRUCCIÓN
- ACTIVIDADES DE SERVICIO ADMINISTRATIVO Y DE APOYO

ALIANZAS

- MINISTERIO DE TRABAJO
- GOBERNACIÓN DE RISARALDA
- BOMBEROS
- DEFENSA CIVIL
- UNIVERSIDADES
- COMITES SECCIONALES Y LOCALES DE SST

ESTRATEGIAS DE INTERVENCION

- **Intervención de la siniestralidad de Gran empresa y Gran MIPYMES:** Intervención trimestral mediante mesas de trabajo a las empresas que presentan mayor frecuencia y severidad con ejecución de actividades como: caracterización y análisis de la siniestralidad y su respectivo plan de intervención.

- **Comités mensuales de Prevención de siniestros** con medidas de intervención en empresas con eventos graves y/o mortales.

- **Acompañamiento a empresas afiliadas en productos específicos:** Programas de Prevención visual en las empresas, riesgo cardio vascular, programa de conservación auditiva. Programas de vigilancia epidemiológica: DME, efectos asociados con factores de riesgo psicosocial, riesgo biológico, riesgo químico, trastornos de la voz.

- **Positiva Premia la disminución de la siniestralidad** Acompañamiento y seguimiento a la siniestralidad de las TOP 20 con mayor frecuencia y severidad.

- **Aumento de Cobertura empresas MIPYMES:** Mediante estrategias como Plan complementario del programa de MiPymes, seminarios periódicos en SST, feria en Seguridad y salud en el trabajo, con el fin de lograr una mayor fidelización de estas empresas.

- **Mantenimiento y Fidelización de empresas segmentadas en la modalidad Gran Empresa:** Mantenimiento mediante modelo de gestión en Promoción y prevención.

- **Participación en los Comités Seccionales y locales de SST:** **Análisis de accidentalidad de eventos graves y mortales reportados al Ministerio de trabajo, promover eventos para la prevención de accidentes y enfermedades laborales.**

CONGRESO COLOMBIANO DE MEDICINA DEL TRABAJO Y SALUD OCUPACIONAL DE LA SOCIEDAD COLOMBIANA DE MEDICINA DEL TRABAJO- MODALIDAD PRESENCIAL.





CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÚDICO EN SST
NIVEL I





XI Congreso Regional del Sistema General de Riesgos Laborales – IV Congreso Internacional del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo







POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA

ENTRENAMIENTO EXPERIENCIAL PARA BRIGADAS DE EMERGENCIA









EDUCACIÓN INMERSIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO













EQUIPO GRAN MIPYME

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS



SIGPRO COLOMBIA S.A.S.



Luisa Holguín





Sandra Arenas



Leidy Gonzales

EQUIPO GRAN EMPRESA

SIGPRO COLOMBIA S.A.S.





Leidy Agudelo



Alejandra Loaiza



Carlos Serna



Natalia Campuzano

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

ALIADOS ESTRATÉGICOS PROVEEDORES ESPECIALIZADOS P Y P

Sinergia
Gestión Integral de Riesgos

SIS - Sistema Integral en Riesgos Laborales

Sin Riesgos S.A.S

Grupo Gemas

5 SENTIDOS
GESTIÓN DE RIESGOS

Dinámica Ocupacional
Consultores en el SG-SST

Prev&sA

vitaSalud IPS

SiGPRO
SISTEMAS INTELIGENTES DE GESTIÓN PROFESIONAL

BIBLIOGRAFIA

1. https://www.fasecolda.com
2. https://observatorio.positiva.gov.co/
3. https://www.syc.com.co/

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA



RISARALDA + Positiva 2023



Trabajo | POSITIVA Compañía de Seguros | POSITIVA EDUCA



RISARALDA

+ Positiva 2023

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo | IBERO | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Facultad de Medicina | SGS | adn educativa e-learning solutions | RIDEPRO

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

Transformación digital aplicada a la administración de los SG-SST.





Experto Líder

de la comunidad, acción en la administración de los SGSST - Alissta®

Andrés Leonardo Tovar Rivera

Correo: andres.leonardo@positiva.gov.co

Contacto: 3162530757

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

¿ Transformación digital ?



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023

Un producto de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS

Versión Web



EMPRESA | LIDERAZGO GERENCIAL | POLITICA | ORGANIZACIÓN | PLANIFICACIÓN | APLICACIÓN | REPORTE E INVESTIGACIÓN | MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG-SST | PARTICIPACIÓN TRABAJADORES | REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

PREMIO NACIONAL DE ALTA GERENCIA
BANCO DE ÉXITOS

www.alissta.gov.co

GET IT ON Google Play

Download on the App Store

Mencion de Honor 2018
Categoria Nacional
INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

Beneficios móviles



Escanéame

GET IT ON Google Play

Download on the App Store



alista®
gestión a tu alcance

ALISTA®
gestión a tu alcance

Un producto de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Objetivo 1

Sustentar la toma de **decisiones** de las empresas en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Objetivo 2

Ser un **dinamizador** de las estrategias de promoción y prevención de **POSITIVA** a sus empresas afiliadas

Objetivo 3

Ser un Beneficio diferenciador de POSITIVA para las empresas afiliadas en la implementación **ágil** y **sencilla** del SG-SST

Un producto de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS



ALISTA® gestión a tu alcance

Mesa de Ayuda

Omnicanalidad

- Línea Nacional - **01 8000 413 535**
- Línea en Bogotá - **601 241 55 22**
- WhatsApp - **310 382 93 76**
- Chat Web desde la aplicación

POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

¡Hazlo con total seguridad!

Control en el voto único por trabajador. Voto secreto por cada trabajador.



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

ALISTA®
gestión a tu alcance

1

ELECCIONES COMITES SST

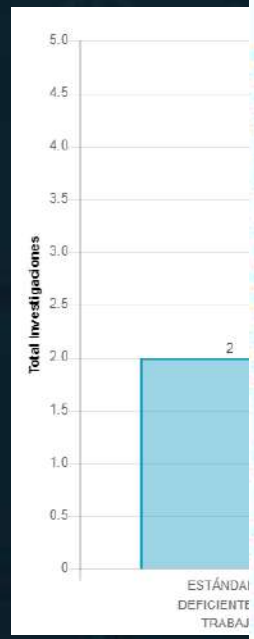
A través de la invitación a elegir los representantes enviada por correo electrónico a cada trabajador, se ingresa a la tarjeta electrónica de votación con el **PIN** de seguridad.

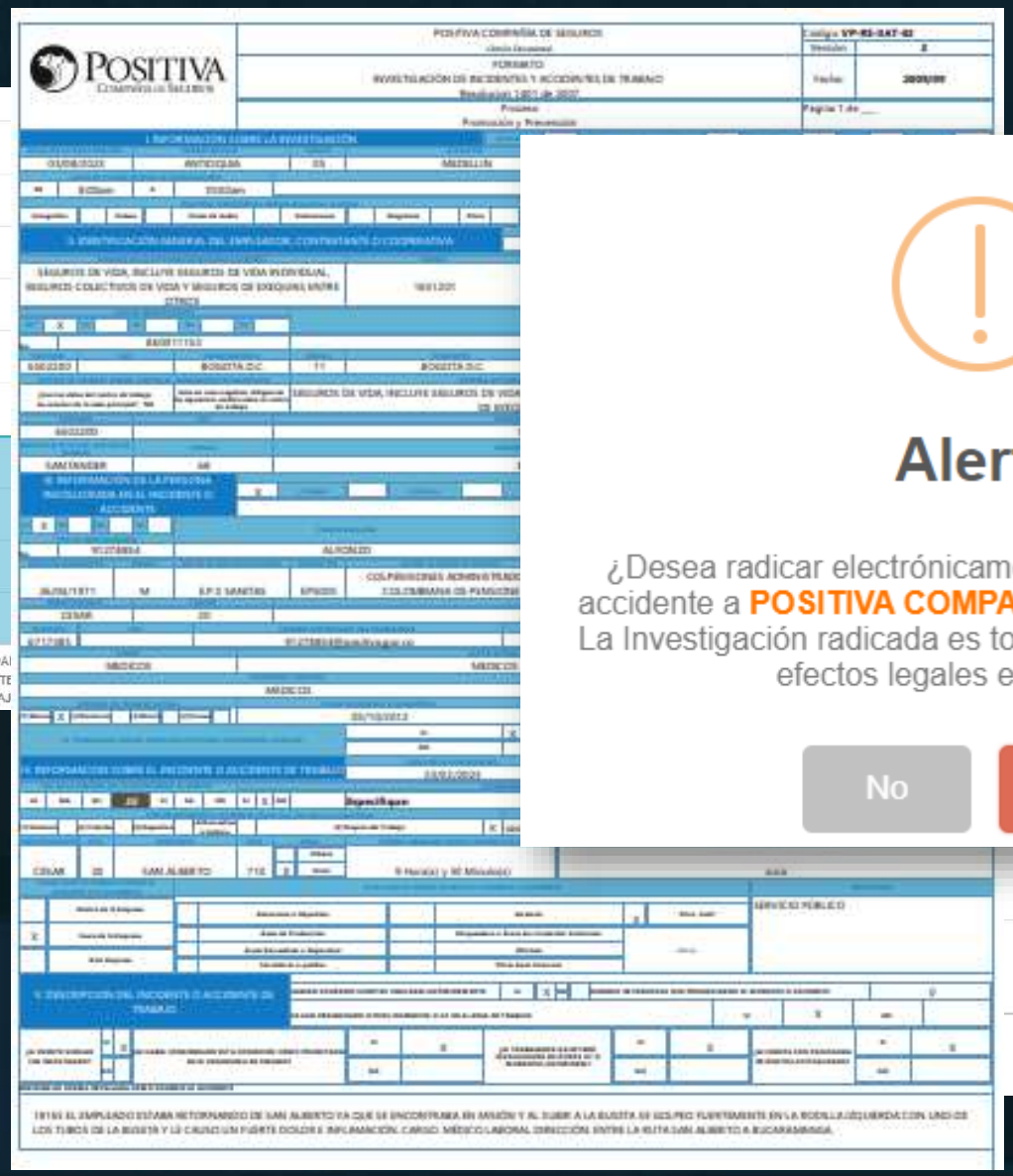
Un producto de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

Investigaciones

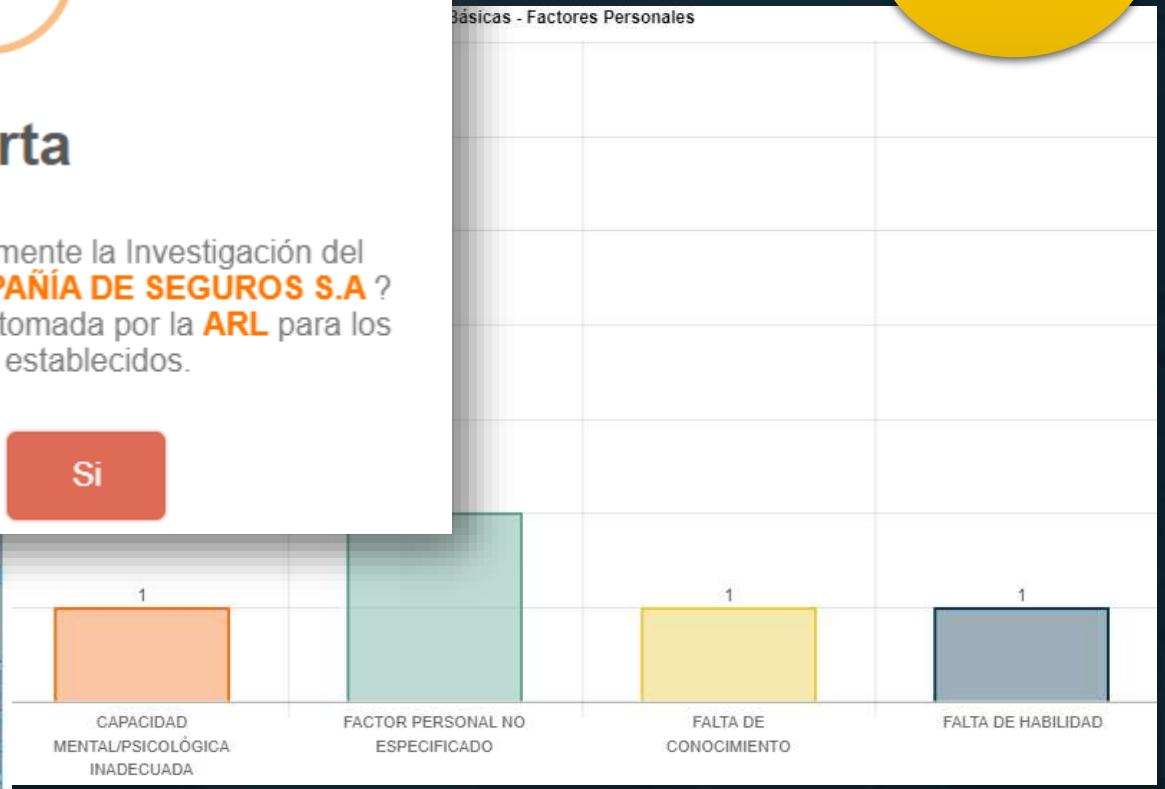
Incidentes y Accidentes

2







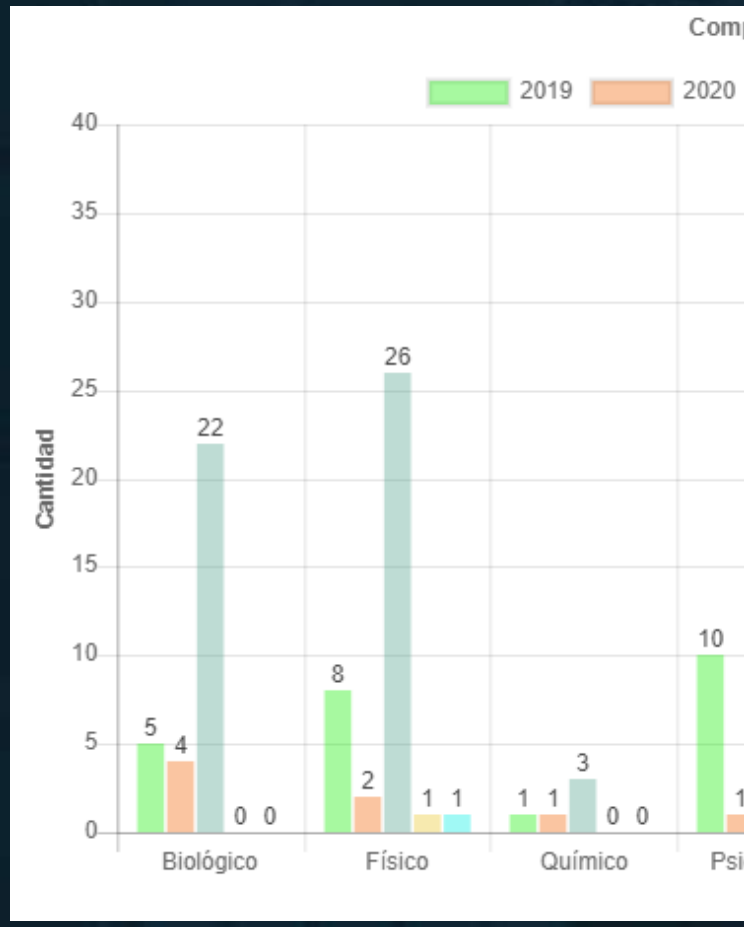


Un producto de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

3

Gestión de Riesgos

Peligros y Riesgos

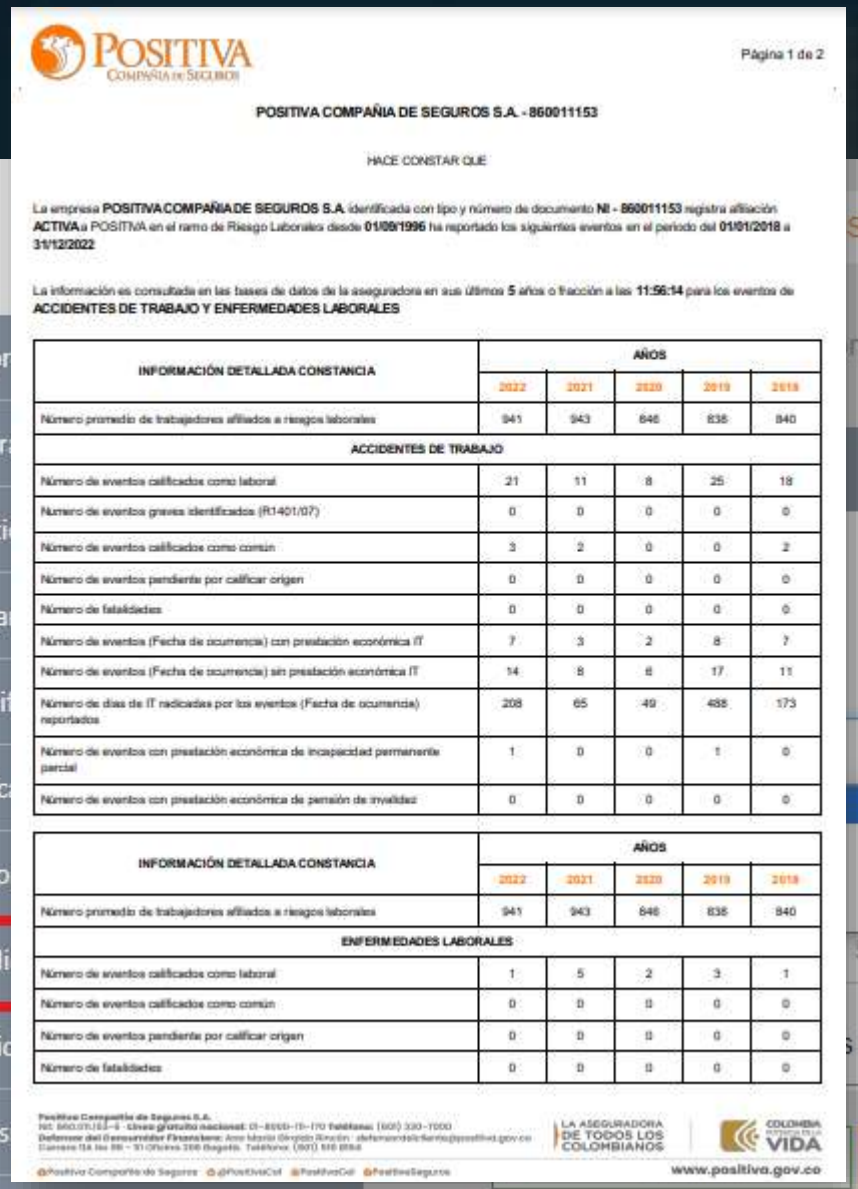




Un producto de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS

Constancias Digitales

4



POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS

Página 1 de 2

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. - 860011153

HACE CONSTAR QUE

La empresa **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.** identificada con tipo y número de documento **NI - 860011153** registra afiliación **ACTIVA** a POSITIVA en el ramo de Riesgo Laborales desde **01/09/1996** ha reportado los siguientes eventos en el periodo del **01/01/2018** a **31/12/2022**

La información es consultada en las bases de datos de la aseguradora en sus últimos **5** años o fracción a las **11:56:14** para los eventos de **ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES**

INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA	AÑOS				
	2022	2021	2020	2019	2018
Número promedio de trabajadores afiliados a riesgos laborales	941	943	846	838	840
ACCIDENTES DE TRABAJO					
Número de eventos calificados como laboral	21	11	8	25	18
Número de eventos graves identificados (R1401/07)	0	0	0	0	0
Número de eventos calificados como común	3	2	0	0	2
Número de eventos pendiente por calificar origen	0	0	0	0	0
Número de fatalidades	0	0	0	0	0
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) con prestación económica IT	7	3	2	8	7
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) sin prestación económica IT	14	8	6	17	11
Número de días de IT radicadas por los eventos (Fecha de ocurrencia) reportados	208	65	49	488	173
Número de eventos con prestación económica de incapacidad permanente parcial	1	0	0	1	0
Número de eventos con prestación económica de pensión de invalidez	0	0	0	0	0

INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA	AÑOS				
	2022	2021	2020	2019	2018
Número promedio de trabajadores afiliados a riesgos laborales	941	943	846	838	840
ENFERMEDADES LABORALES					
Número de eventos calificados como laboral	1	5	2	3	1
Número de eventos calificados como común	0	0	0	0	0
Número de eventos pendiente por calificar origen	0	0	0	0	0
Número de fatalidades	0	0	0	0	0

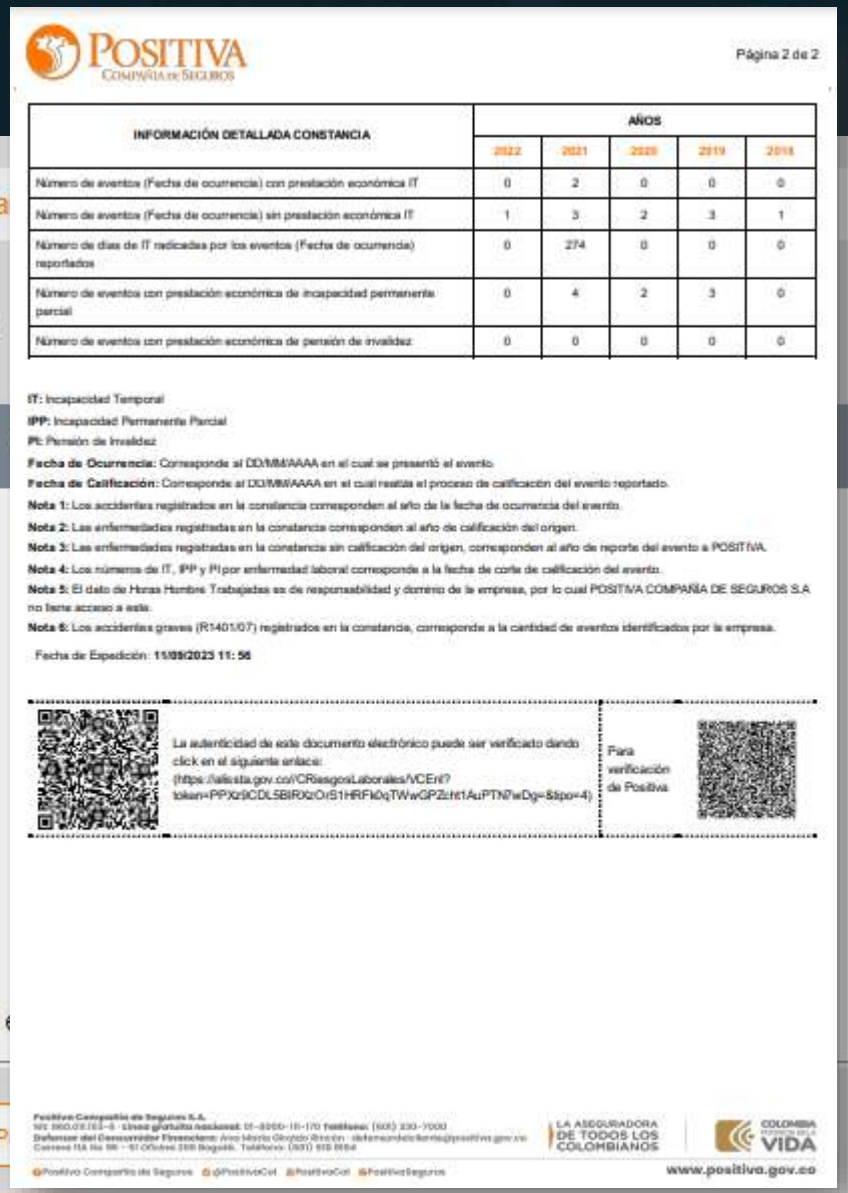
Positiva Compañía de Seguros S.A. NIT 860.011.153-6 · Línea gratuita nacional: 01-8000-111-170 Teléfono: (601) 330-7000
Defensor del Consumidor Financiero: Ana María Gregán Rincón · defensordelconsumo@positiva.gov.co
Carrera 15A No 96 - 51 Oficina 205 Bogotá. Teléfono: (601) 635 8864

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

@PositivaComparteSeguros @PositivaCol @PositivaCol @PositivaSeguros

www.positiva.gov.co



POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS

Página 2 de 2

INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA	AÑOS				
	2022	2021	2020	2019	2018
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) con prestación económica IT	0	2	0	0	0
Número de eventos (Fecha de ocurrencia) sin prestación económica IT	1	3	2	3	1
Número de días de IT radicadas por los eventos (Fecha de ocurrencia) reportados	0	274	0	0	0
Número de eventos con prestación económica de incapacidad permanente parcial	0	4	2	3	0
Número de eventos con prestación económica de pensión de invalidez	0	0	0	0	0

IT: Incapacidad Temporal
IPP: Incapacidad Permanente Parcial
PI: Pensión de Invalidez
Fecha de Ocurrencia: Corresponde al DD/MM/AAAA en el cual se presentó el evento.
Fecha de Calificación: Corresponde al DD/MM/AAAA en el cual reatiza el proceso de calificación del evento reportado.
Nota 1: Los accidentes registrados en la constancia corresponden al año de la fecha de ocurrencia del evento.
Nota 2: Las enfermedades registradas en la constancia corresponden al año de calificación del origen.
Nota 3: Las enfermedades registradas en la constancia sin calificación del origen, corresponden al año de reporte del evento a POSITIVA.
Nota 4: Los números de IT, IPP y PI por enfermedad laboral corresponde a la fecha de corte de calificación del evento.
Nota 5: El dato de Horas Hombre Trabajadas es de responsabilidad y dominio de la empresa, por lo cual POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A no tiene acceso a este.
Nota 6: Los accidentes graves (R1401/07) registrados en la constancia, corresponde a la cantidad de eventos identificados por la empresa.

Fecha de Expedición: **11/09/2023 11: 56**

La autenticidad de este documento electrónico puede ser verificado dando click en el siguiente enlace: (https://alfiesta.gov.co/CRiesgosLaborales/VCEnt?token=PPXzr9CDL5BlRXzOrS1HRFk0qTWwGPZtrt1AuPTN7wDg=&tipo=4)

Para verificación de Positiva

Positiva Compañía de Seguros S.A. NIT 860.011.153-6 · Línea gratuita nacional: 01-8000-111-170 Teléfono: (601) 330-7000
Defensor del Consumidor Financiero: Ana María Gregán Rincón · defensordelconsumo@positiva.gov.co
Carrera 15A No 96 - 51 Oficina 205 Bogotá. Teléfono: (601) 635 8864

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

@PositivaComparteSeguros @PositivaCol @PositivaCol @PositivaSeguros

www.positiva.gov.co

Un producto de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS

EnVivo

Asesoría personalizada en SST

5

Experto técnico
con licencia en SST

Facilidad en el acceso, Omnicanalidad

Agendamiento en tiempo real **asesorías SST** - (24/7).

Sustento jurídico de la solución:

Articulo 11 Ley 1562 de 2012 parágrafo 2 "En todas las ciudades o municipios donde existan trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales las administradoras de riesgos Laborales deben desarrollar las **actividades de promoción y prevención** con un grupo interdisciplinario capacitado y con licencia de salud ocupacional propio o contratado bajo su responsabilidad. Para ampliar la cobertura, la ejecución de dichas actividades podrá realizarse a través de esquemas de acompañamiento virtual y de tecnologías informáticas y de la comunicación, sin perjuicio del **seguimiento personal** que obligatoriamente respalde dicha gestión."

Soporte documentado
de la actividad

Optimización de recursos aprovechamiento de las **TIC**

Acceso Asesorías en temas esenciales en SST.

Cobertura de empresas a nivel nacional de todos los **sectores económicos.**

Un producto de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS



Transformación digital
Una realidad Positiva

EnVivo

Asesoría personalizada en SST

Seguridad y salud en el trabajo una gestión tradicional evolucionada hacia lo digital

Características de la Asesoría Personalizada en SST

- Agendamiento 24/7 con expertos técnicos licencia en SST.
- Asesorías en SST según disponibilidad de la empresa / trabajador.
- Acceso a temas en SST a todas las empresas afiliadas.
- Soporte documentado de la asesoría realizada en SST.
- Omnicanalidad



Un producto de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS

Página Web POSITIVA





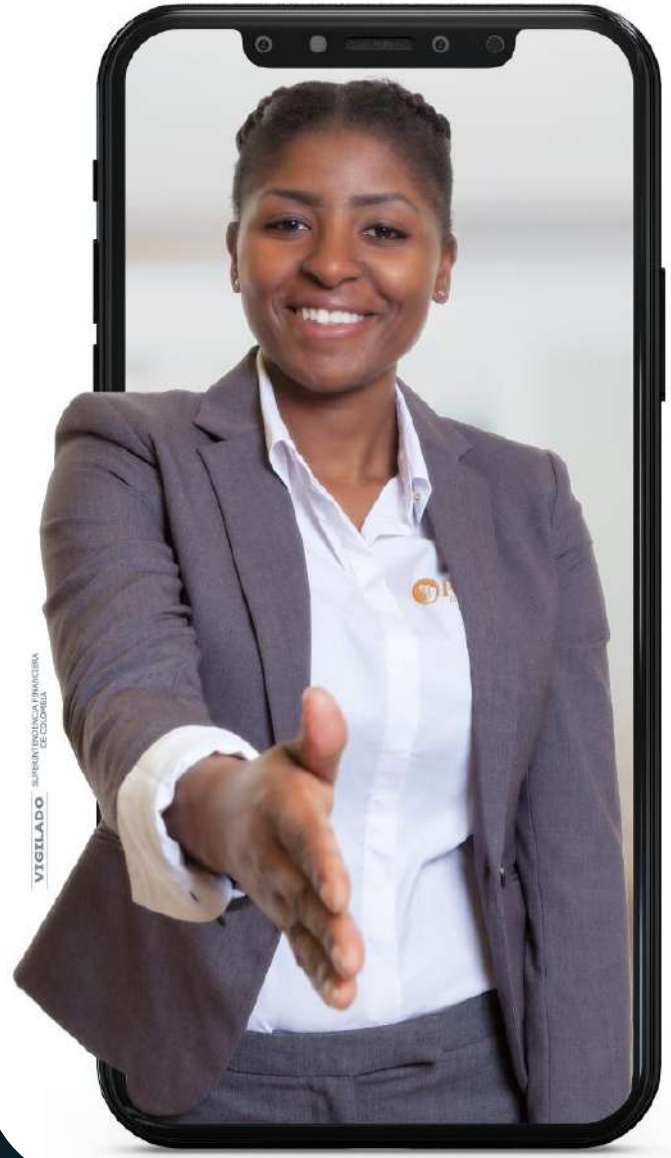
EnVivo

Offline

Un producto de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

EnVivo

Escanéame



Ahora cuentas con **asesoría virtualpersonalizada,** en seguridad y salud en el trabajo para tu **empresa.**

Agenda tu Cita:

DISPONIBLE EN Google play

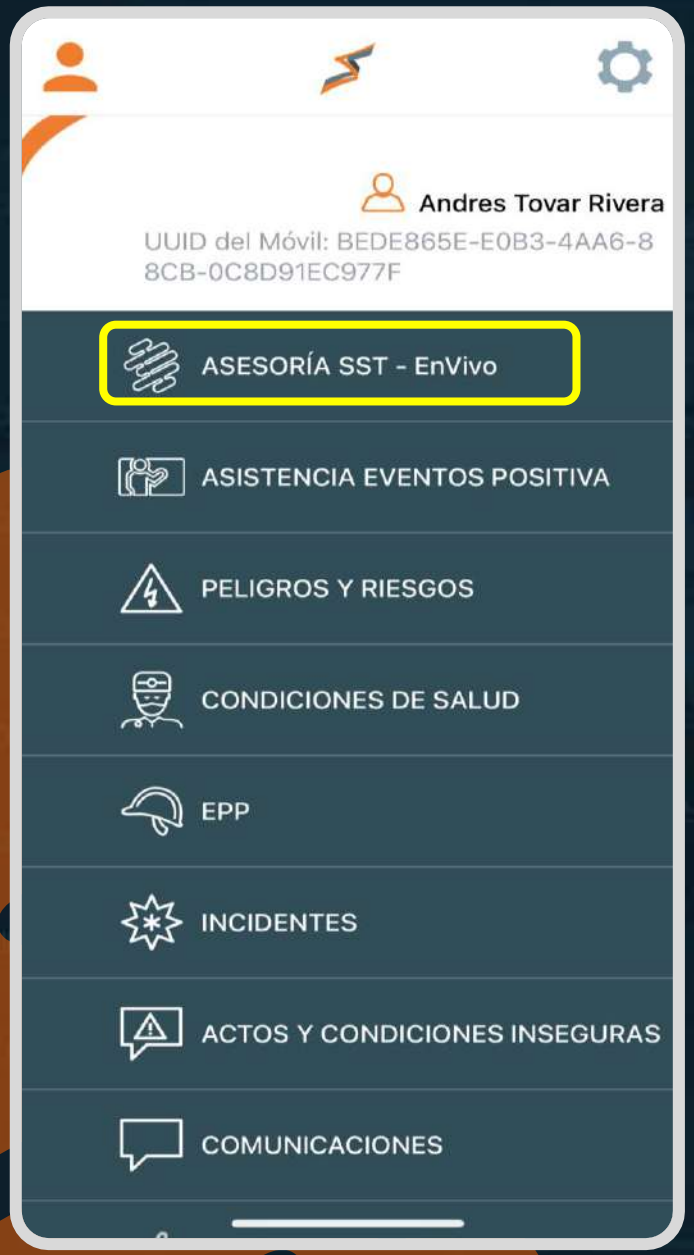
Disponible en App Store

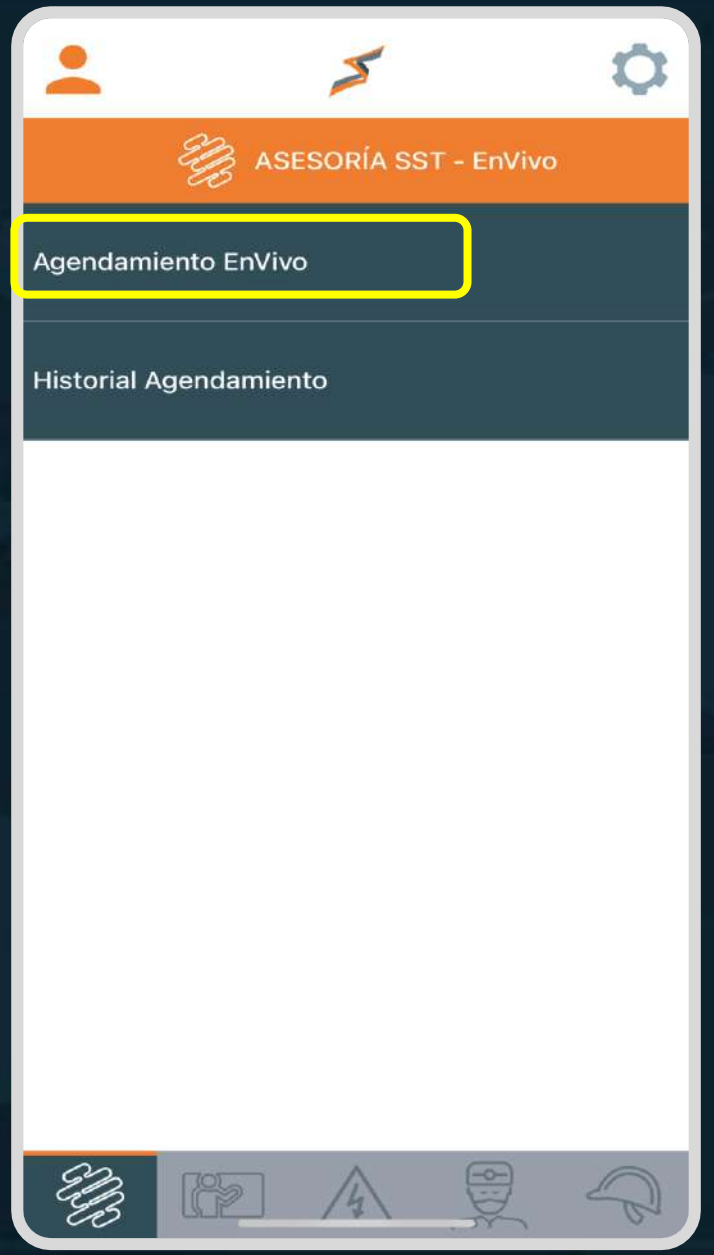
COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Servicio exclusivo para empresas afiliadas a Positiva Compañía de Seguros ARL.

Un producto de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS

EnVivo







EnVivo

Cuando hablas con personas en **vivo,** la información es más clara y directa.

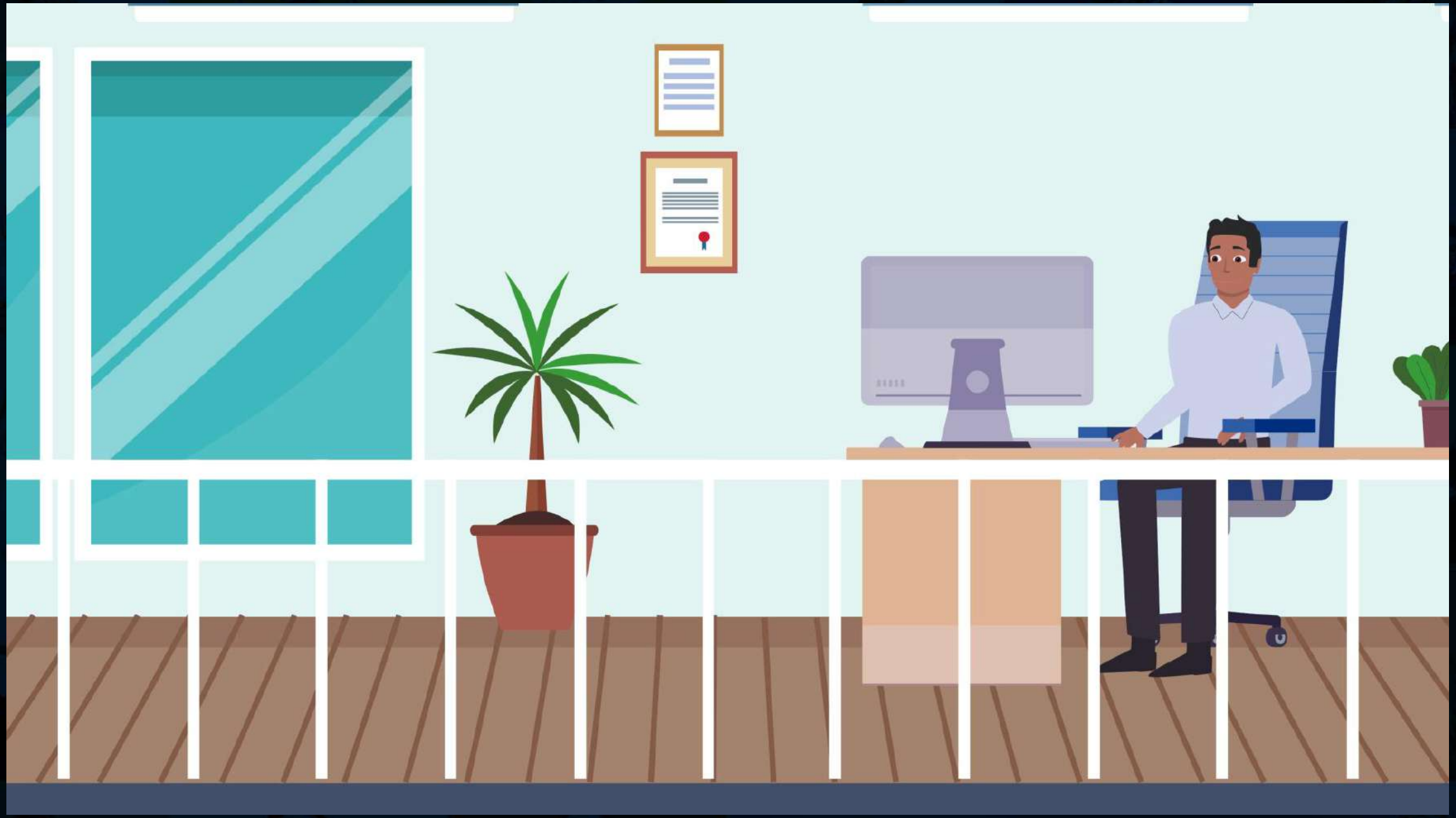


Escanéame

Disponible en App Store

DISPONIBLE EN Google play

Un producto de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | POSITIVA EDUCA

PREGUNTAS



PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Positiva Compañía de Seguros | @PositivaCol | PositivaColombia | PositivaCol | PositivaSeguros

Adheridos
al Pacto Global

Pacto Global
Red Colombia

MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO