

# Comunidad Nacional de Conocimiento:

En prevención de peligros en  
la administración pública

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



Positiva Compañía  
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



MINISTERIO DE HACIENDA Y  
CRÉDITO PÚBLICO

# Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Prevención de Peligros en la  
Administración Pública**

---

# ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DEL RIESGO

---



# Experto Líder

*de la comunidad, prevención de  
peligros en la administración pública*

**Dayana C. Lago F.**

Correo: [dayanaclagof@gmail.com](mailto:dayanaclagof@gmail.com)

Contacto: 313 8531000

# Ruta de conocimiento

**01**

ADAPTACIÓN DE LA NORMATIVIDAD DE SST EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**05**

ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS PARA OPTIMIZAR LA PROMOCIÓN DE LA SALUD

**09**

MANEJO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL EN ENTIDADES PÚBLICAS

**02**

LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**06**

ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DEL RIESGO

**10**

HABLEMOS DE LA AUDITORÍA Y DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

**03**

LOS FACTORES DE RIESGO MÁS COMUNES A LA NATURALEZA DEL TRABAJO EN LA ENTIDAD

**07**

ROMPIENDO PARADIGMAS DE LA SST EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS

**11**

ASIGNACIÓN Y COMUNICACIÓN DE RESPONSABILIDADES DEL SG-SST SEGÚN LOS DIFERENTES ROLES

**04**

GESTIÓN DE SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO OCUPACIONAL

**08**

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN COMO ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

**12**

RIESGOS ESPECÍFICOS EN EL ÁMBITO DE LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA

# EVALUÉMONOS



“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

*Nelson Mandela*

---



# Objetivo general

Dar a conocer las tendencias actuales en materia de estrategias de gestión del riesgo que pueden ser aplicadas en la entidad

---





# Objetivos específicos



## Objetivo 1

Entender cuáles son las tendencias en materia de promoción y prevención.



## Objetivo 2

Entender que se busca lograr.



## Objetivo 3

Orientar sobre como empezar a involucrar cada tendencia dentro de nuestro sistema de Gestión.

# Tecnología y datos

La tecnología estaba desempeñando un papel fundamental en la gestión del riesgo laboral.

Empezar por:

- Aplicaciones para recopilar datos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores.
- Centralizar información. Ponerla a trabajar.

En Estos datos se utilizarán para identificar patrones de riesgo y tomar medidas preventivas.



# Trabajo remoto

La pandemia de COVID-19 aceleró la adopción del trabajo remoto y la flexibilidad laboral.

## Se busca:

Equilibrio a través de medidas para asegurar que los trabajadores remotos tengan un entorno seguro y ergonómico.

## Empezar por.

- Diseñar el plan deseado de trabajo remoto.
- Hacer pequeños experimentos.
- Prueba piloto de teletrabajo.
- Adopción de la política.
- Plan de transición
- Transformación Cultural.



# Flexibilidad horaria y autonomía

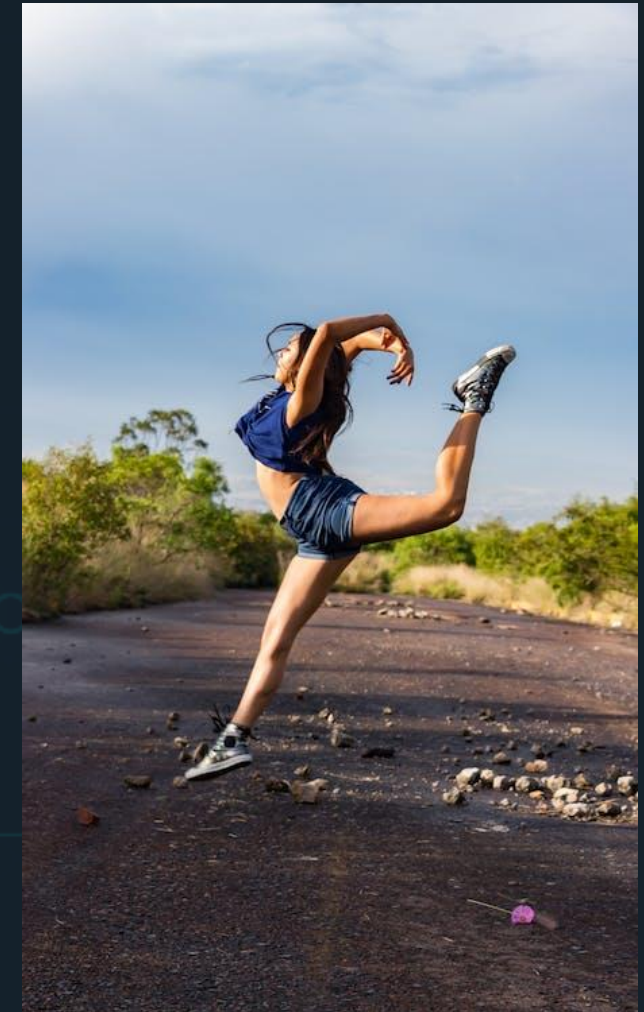
Reconocer la importancia de brindar a los colaboradores, flexibilidad en sus horarios y autonomía sobre cómo estructurar su trabajo.

Se Busca

Horarios ajustables a las necesidades para fomentar el equilibrio de las responsabilidades laborales con los hábitos de autocuidado y actividades saludables.

Empezar por:

- Definición de política de flexibilidad incluyente.
- Experimentos controlados.
- Adopción cultural



# Enfoque colaborativo y co-creativo

La co-creación es una forma de innovación colaborativa ya que las ideas se comparten y mejoran significativamente.

## Se busca:

Mayor colaboración entre equipos RRHH, otras áreas y externos.

- SST y otros departamentos relevantes interactuando en co-creación.

Esto permitiría un **enfoque holístico** en la gestión del riesgo laboral y la promoción de un entorno de trabajo seguro y saludable.



# Enfoque diversidad e inclusión

Reconocer la importancia de la diversidad y la inclusión en la gestión del riesgo laboral y la prevención en salud.

## Se busca:

Considerar cómo los diferentes grupos de colaboradores pueden enfrentar desafíos únicos en términos de seguridad y bienestar, y adaptar las estrategias en consecuencia.

## Gestión del riesgo por minorías.

Empezar por:

- Caracterización sociodemográfica.
- Levantamiento de necesidades por grupos.
- Discriminación Positiva.



# Compromiso emocional

**Se vincula con las acciones positivas** que, al conocer a tu colaborador, sabes que te sirve para direccionar tus estrategias o campañas hacia los mensajes que son más efectivos.

**Se busca:**

Mejor adherencia a las políticas y a los esfuerzos de pyp.

Empezar por:

- **Indaga: ¿Qué los conecta?**
- Uso de la gamificación como una herramienta para fomentar el compromiso de los empleados con las prácticas de seguridad y salud.
- Incorporación de elementos lúdicos, hacer que la capacitación y la adhesión a las normas fueran más atractivas y efectivas.



# Liderazgo en salud

Los líderes desempeñan un papel clave en la promoción de la cultura del autocuidado en la entidad.

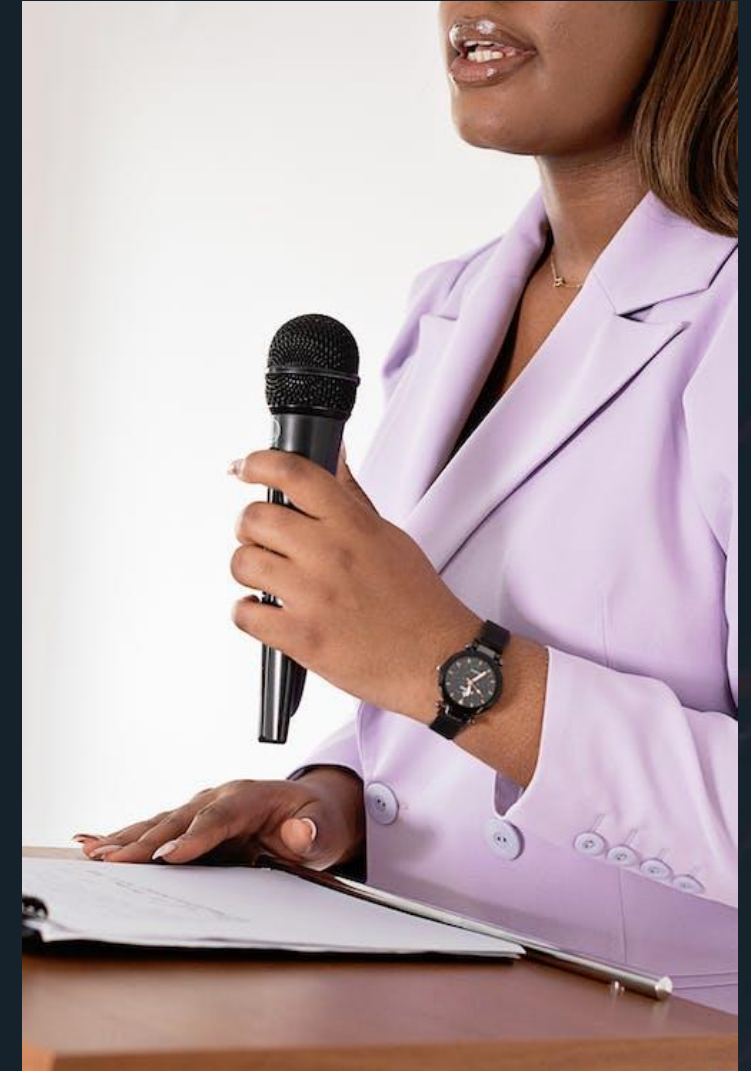
## Se busca:

Promover en los líderes nuevos comportamientos que facilitan el autocuidado. Los líderes deben priorizar el cuidado de la salud.

## Empezar:

- Declarar comportamientos deseados.
- Trabajar gestión del cambio a dichos comportamientos, usando metodologías como ADKAR. (Consciencia, Deseo, Conocimiento, Habilidad y Refuerzo)
- Establecer canales de comunicación más horizontales con los colaboradores.
- Intervenir las relaciones.

**Cambio de chip: Tu enfoque ya no es la experticia técnica, es la experticia en gestión del talento.**





# Enfoque en cultura

Promoción de una cultura de seguridad sólida.

## Se busca:

Fomentar la responsabilidad individual y colectiva en la identificación de riesgos, la notificación de problemas de seguridad y la adhesión a las mejores prácticas de seguridad.

*Juntos como más seguros.*

## Empezar por:

- Visión de cultura deseada. (hábitos, creencias, capacidades)
- Definir ¿Cómo estamos hoy?
- Establecer que ceremonias, artefactos y mensajes vamos a activar.
- Buscar aliados, influencers, promotores, que ayuden a “llevar el mensaje”



# Identificación de peligros integral

Sostener ejercicio periódico de inspecciones y evaluaciones En Sitio.

Agregar:

Entrevistas y consultas. Pulsos.

Grupos y reuniones de lluvia de ideas.

Revisión de datos históricos.

Investigación de buenas prácticas.

# Salud laboral y Salud en el negocio

La prevención de accidentes y lesiones en el lugar de trabajo puede llevar a una reducción de los costos asociados con indemnizaciones laborales, atención médica y paralización de la producción

## Se busca:

Prevención productiva.

Empezar por:

1. Identifica Indicadores Relevantes.
2. Define Indicadores de SST.
3. Recopila Datos y analiza Tendencias.
5. Identifica Correlaciones.
6. Analiza Causas y Efectos.
7. Ajusta Estrategias.



# BIBLIOGRAFIA

1

<https://www.risk21.com/sidney-dekker-anarquista-la-seguridad/#:~:text=Los%20anarquistas%20de%20la%20seguridad,dignidad%20y%20la%20experiencia%20de!>

2

[https://www.academia.edu/41255081/DESAYUNOS\\_CEO\\_Guía\\_práctica\\_del\\_libro\\_Key\\_Performance\\_Indicators\\_Indicadores\\_Claves\\_de\\_Desempeño\\_del\\_autor\\_David\\_Parmenter](https://www.academia.edu/41255081/DESAYUNOS_CEO_Guía_práctica_del_libro_Key_Performance_Indicators_Indicadores_Claves_de_Desempeño_del_autor_David_Parmenter)

3

[https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15550/mod\\_resource/content/0/ROBBINS%20comportamiento-organizacional-13a-ed-\\_nodrm.pdf](https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15550/mod_resource/content/0/ROBBINS%20comportamiento-organizacional-13a-ed-_nodrm.pdf)

# EVALUÉMONOS



# PREGUNTAS

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los  
canales de atención del:

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Educación virtual**  
+1.000 cursos virtuales y  
Curso obligatorio cumplimiento

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



**Educación presencial y  
talleres web**  
Congresos Nacionales

[Positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:Positiva.educa@positiva.gov.co)

# Todo lo tienes con Positiva

*Entra aquí, y descubre lo*

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones  
Técnicas



Juegos  
Digitales



Ludo  
Prevención



# Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

