

Comunidad Nacional de Conocimiento:

En prevención de peligros en
la administración pública

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Prevención de Peligros en la
Administración Pública**

ROMPIENDO PARADIGMAS DE LA SST EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS



Experto Líder

*de la comunidad, prevención de
peligros en la administración pública*

Dayana C. Lago F.

Correo: dayanaclagof@gmail.com

Contacto: 313 8531000

Ruta de conocimiento

01

ADAPTACIÓN DE LA NORMATIVIDAD DE SST EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

05

ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS PARA OPTIMIZAR LA PROMOCIÓN DE LA SALUD

09

MANEJO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL EN ENTIDADES PÚBLICAS

02

LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

06

ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DEL RIESGO

10

HABLEMOS DE LA AUDITORÍA Y DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

03

LOS FACTORES DE RIESGO MÁS COMUNES A LA NATURALEZA DEL TRABAJO EN LA ENTIDAD

07

ROMPIENDO PARADIGMAS DE LA SST EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS

11

ASIGNACIÓN Y COMUNICACIÓN DE RESPONSABILIDADES DEL SG-SST SEGÚN LOS DIFERENTES ROLES

04

GESTIÓN DE SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO OCUPACIONAL

08

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN COMO ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

12

RIESGOS ESPECÍFICOS EN EL ÁMBITO DE LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA



EVALUÉMONOS



Tabla de contenidos



Definiendo:
¿Qué es un
paradigma?

Momento 1



Algunos Tipos
de paradigmas
y ejemplos

Momento 2



4 estrategias
para romper
los paradigmas

Momento 3

Objetivo general

Entender los principales paradigmas de la SST para lograr una prevención más efectiva en las entidades.



¿Qué es un paradigma?

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

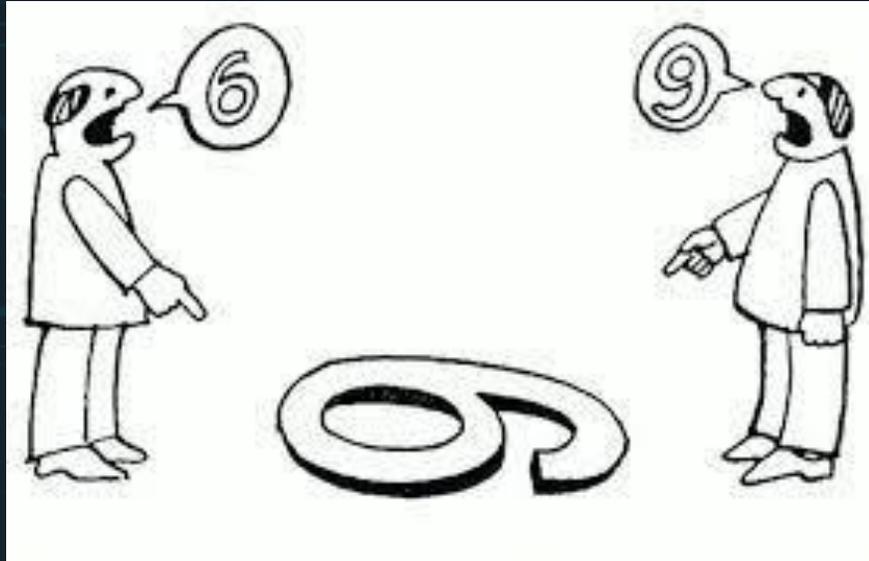


Paradigma

Modelo o patrón que se utiliza como referencia o ejemplo para abordar un problema.

Los paradigmas son marcos de referencia que influyen en la forma en que las personas piensan, investigan y comprenden el mundo que les rodea.





Paradigma

Conjunto de reglas invisibles o ideas comunes que todos siguen sin darse cuenta.

Son como lentes a través de los cuales vemos y entendemos el mundo.

Algunos tipos y ejemplos de paradigmas

Científico: Paradigma darwiniano en biología.



Social: Paradigma del conflicto se enfoca en las tensiones y desigualdades sociales.



Tecnológico: La transición de la tecnología analógica a la digital representó un cambio de paradigma en muchas industrias.

Hacer prevención efectiva es importante



En 2019 se estimaron aproximadamente 2.78 millones de muertes en el trabajo debido a accidentes y enfermedades laborales en todo el mundo. Además, se registraron alrededor de 374 millones de lesiones no mortales relacionadas con el trabajo. (OIT)

Representa 4% del PIB Mundial.

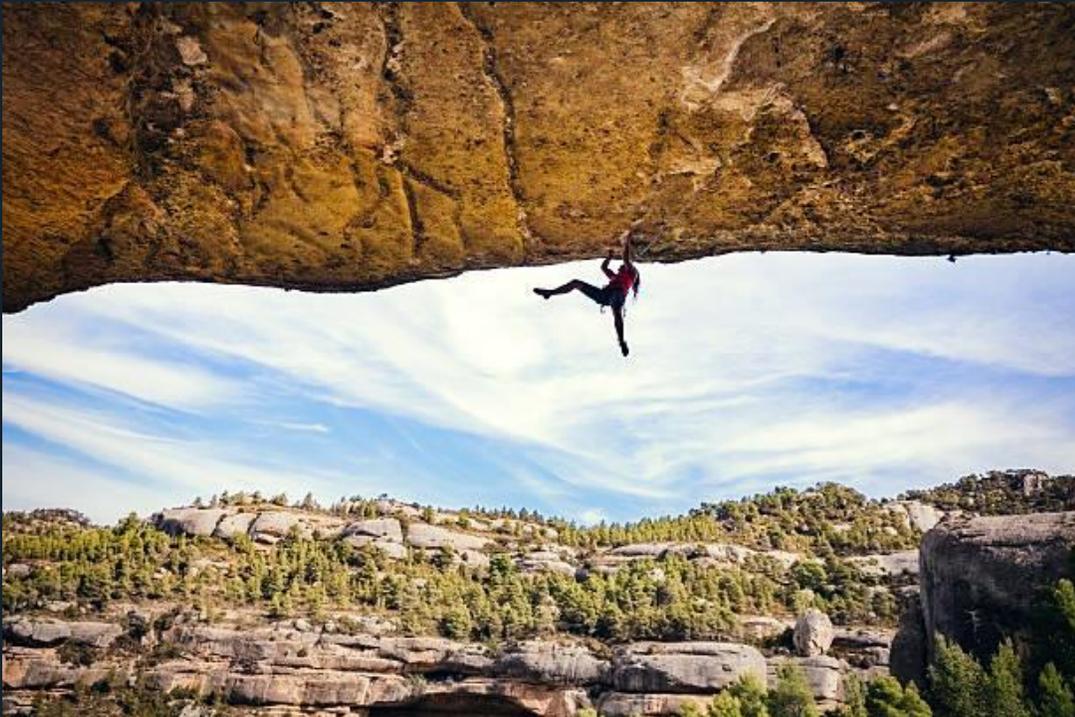
Paradigmas en SST

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



10 Paradigmas en SST

La implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo (SST) implica varios paradigmas y enfoques que pueden variar según la cultura organizacional, la normativa legal y la industria específica.



1. De prevención.
2. De cumplimiento normativo
3. De participación
4. De gestión de riesgos
5. De cultura
6. De capacitación
7. De mejora continua
8. De responsabilidad
9. De evaluación
10. De sostenibilidad



De prevención:

Este paradigma se centra en la idea de que es fundamental prevenir accidentes y enfermedades laborales en lugar de simplemente reaccionar ante ellos. Esto implica identificar y abordar proactivamente los riesgos en el lugar de trabajo, implementar medidas de control y promover una cultura de seguridad.

De cumplimiento:

Las regulaciones gubernamentales y las normativas de seguridad laboral son un componente central en la implementación del SST. Este paradigma se enfoca en asegurarse de que la organización cumple con todas las leyes y regulaciones pertinentes relacionadas con la seguridad y la salud en el trabajo.



De participación:

Este paradigma promueve la participación activa de los empleados en la identificación de riesgos, el desarrollo de políticas de seguridad y la implementación de medidas preventivas. Se considera que la colaboración de los trabajadores es esencial para el éxito del SST.



De Cultura

Este paradigma destaca la importancia de cultivar una cultura organizacional en la que la seguridad y la salud en el trabajo sean valores fundamentales. Se busca que la seguridad sea una parte integral de la cultura de la empresa y no solo un conjunto de reglas y procedimientos.



De gestión de riesgos:

se centra en la evaluación sistemática de riesgos en el lugar de trabajo y la toma de decisiones basadas en datos para mitigar esos riesgos. Implica un enfoque estructurado para identificar, evaluar y controlar los peligros laborales.



De Capacitación

Reconoce que la formación y la capacitación adecuadas son esenciales para que los empleados comprendan los riesgos y las medidas de seguridad, y sepan cómo actuar en caso de emergencia.

De Mejora continua

Se basa en la idea de que la seguridad y la salud en el trabajo deben ser un proceso en constante evolución. Las organizaciones deben revisar y mejorar constantemente sus prácticas y políticas de SST a medida que se adquiere más información y se identifican nuevas formas de prevenir accidentes y enfermedades laborales.



De Responsabilidad

Este enfoque destaca que la responsabilidad de garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable recae tanto en la dirección y la gerencia de la empresa como en los propios empleados. Se trata de fomentar una cultura en la que todos asumen la responsabilidad de su propia seguridad y la de los demás.



De Evaluación

Este paradigma se enfoca en medir y evaluar el impacto de las políticas y prácticas de seguridad y salud en el trabajo. Se busca utilizar datos y métricas para comprender cómo estas medidas afectan la seguridad de los trabajadores y realizar ajustes según sea necesario.



De Sostenibilidad

En este contexto, la sostenibilidad no se limita a cuestiones medioambientales, sino que se refiere a la sostenibilidad de la salud y la seguridad en el trabajo en el largo plazo. Implica considerar cómo las decisiones actuales afectarán la seguridad y la salud de los trabajadores y la organización en el futuro.



Romper paradigmas en la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo puede ser un desafío, pero es esencial para promover un enfoque más efectivo y seguro en la gestión.



Programas de Incentivos Creativos:

Implementa programas de incentivos que recompensen la generación de nuevas ideas y soluciones para la prevención de riesgos laborales. Reconoce y premia a los empleados que propongan formas innovadoras de abordar la seguridad.

Equipos Multidisciplinarios de Seguridad:

Crea equipos multidisciplinarios que incluyan a trabajadores de diferentes áreas y niveles jerárquicos para abordar cuestiones de seguridad. Esto promueve una colaboración activa entre los empleados.

Evaluación Constante:

Establece un proceso de evaluación constante para medir el impacto de las políticas y prácticas de seguridad. Utiliza datos y métricas para identificar áreas de mejora y ajustar las estrategias de seguridad en consecuencia.

Mentoría y Coaching:

Fomenta la mentoría y el coaching en materia de seguridad. Los empleados más experimentados pueden desempeñar un papel importante al compartir su conocimiento y experiencia con los recién llegados.

EVALUÉMONOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

