



Comunidad Nacional de gestión del Conocimiento:

En resiliencia organizacional

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de:

Gestión del Conocimiento en Resiliencia Organizacional



LA RESILIENCIA COMO CAMBIO NATURAL EN LAS ORGANIZACIONES



Experto Líder

*de la comunidad, gestión del conocimiento
en resiliencia organizacional*

Luana Betsy Polo C.

Correo: luana.polo@positiva.gov.co

Ruta de conocimiento

01

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA NECESIDAD PARA LAS EMPRESAS QUE APRENDEN

05

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, MÉTRICAS Y RESULTADOS

09

LA RESILIENCIA COMO CAMBIO NATURAL EN LAS ORGANIZACIONES

02

LA RESILIENCIA COMO MOTOR DE CAMBIO ORGANIZACIONAL

06

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN EN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA PROPUESTA PARA EL MEJORAMIENTO PSICOSOCIAL LABORAL

10

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS LIBRES DE VIOLENCIA Y ACOSO

03

ENTORNOS RESILIENTES DE TRABAJO, COMPONENTES DE VALOR PARA LA GESTIÓN HUMANA

07

¿CÓMO EVALUAR LA CAPACIDAD RESILIENTE EN LAS EMPRESAS?

11

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE GESTIONAN ADECUADAMENTE LA FATIGA

04

TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL, HACIA EL FUTURO DEL MUNDO DEL TRABAJO

08

LA RESILIENCIA Y SU IMPACTO EN LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

12

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE PREVIENEN EL BURNOUT ORGANIZACIONAL

EVALUÉMONOS



“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

Nelson Mandela



Tabla de contenidos



Contexto General

Momento 1



El Cambio Como como
Proceso Natural

Momento 2



Motor de cambio
Organizacional

Momento 3

Objetivo general

Compartir acciones de valor que aportan a los ambientes psicosocialmente saludables que permitan a nuestras empresas y trabajadores afiliados, potencializar sus programas de prevención y movilizar acciones organizacionales hacia la **TRANSFORMACIÓN CULTURAL DEL CUIDADO**, con sentido social, innovación, crecimiento, productividad y bienestar integral



Objetivos específicos



ENTENDER



PROMOVER



POTENCIALIZAR

HOY ENTENDEMOS QUE.....

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

La Resiliencia

Es la habilidad del ser humano de hacer frente a las adversidades de la vida, superarlas y ser transformado por ellas; que SUMAR esa capacidad individual en los colectivos empresariales, permitiendo enfrentar los cambios en respuesta a los desafíos del entorno, superar situaciones, como fuente de fortalecimiento y aprendizaje ante un mundo diverso y exigente nos convierte en **Organizaciones Resilientes**



Resiliencia Organizacional

Las exigencias de hoy buscan dinamizar las acciones especialmente en salud psicosocial y salud mental, teniendo en cuenta que el capital humano representa el valor más importante de las empresas.

Las cifras del sector público en el capítulo mental, representa una oportunidad más para seguir gestionando proyectos que orienten el mejoramiento e intervención prioritaria de las condiciones psicosociales y generar así un impacto positivo sobre la salud integral de las organizaciones.

Una Oportunidad que potencializa la Gestión en Salud Psicosocial



La resiliencia en el marco de los SGST

Innovadora y Sostenible

Más Integrados, Más
Incluyentes



Repensar procesos empresariales en respuesta a las **nuevas exigencias**

Proyectar acciones y programas **futuristas**

Implementar programas con ingredientes disruptivos que permitan cambiar nuestros **esquemas mentales**

Categorías de Evaluación

RESILIENCIA INDIVIDUAL



Pertenencia, Compromiso, Igualdad de Género, Motivación, Desarrollo Intelectual y Económico
Gestión del cambio, afrontamiento, manejo del estrés

RESILIENCIA DE EQUIPOS



Normas y Roles grupales y composición del equipo
Eficacia de Equipo
Comunicación y cooperación entre compañeros, apoyo social, regulación emocional y confianza

RESILIENCIA DEL LÍDER



- Tareas y puestos de trabajo; perfilamiento la tarea-demanda
- Motivación y Meritocracia
- Promoción proyección y Roles Personales

= Nivel de resiliencia organizacional

- Integra la Capacidad de Innovación
- Genera Aprendizaje Colectivo
- Optimiza la Gestión empresarial
- Promueve mejor la Comunicación

El Cambio como proceso **Natural**



RECOMPENSAS



- Derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza
- Retroalimentación
- Reconocimiento y compensación

LIDERAZGO



- Características del liderazgo
- Retroalimentación del desempeño
- Relación con colaboradores

CONTROL



- Control y autonomía sobre el trabajo
- Participación y manejo del cambio
- Capacitación
- Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y destrezas

DEMANDAS



- Cuantitativas y Cuantitativas/
Demanda de la Carga Mental
Emocionales
- Exigencias de responsabilidad del cargo
- Ambientales y de esfuerzo físico
De la jornada de trabajo
- Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral



Qué es natural ahora?



La Transformación Tecnológica



Competencias estratégicas del **talento humano**



Disminución de las **brechas de habilidades digitales** en el mundo



Accesibilidad, **equidad** y **productividad** en el escenario del trabajo



Sentida necesidad de transformación tecnológica y digital

Participar en la cocreación de nuevas formas de HACER.. en el mundo del trabajo

A

El Cambio como Proceso natural

B

Aprendizaje continuo para el crecimiento

C

El compromiso de la alta dirección

Necesitamos cambiar paradigmas y esquemas mentales que limitan o retrasan la evolución empresarial

Cambios Naturales desde el Hoy!



Qué retos enfrentamos:

OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: / REINVENTARNOS PARA AVANZAR



El auge de la capacidad colectiva



Construir una
Experiencia Laboral



Reconocer que
podemos ser
diferentes



Recurso Humano 4.0



Liderazgo Renovado



Cultura Organizacional más futurista



Compromiso siempre vigente



HACIA DÓNDE DEBEMOS CAMINAR?

NUEVO MARCO DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES:

- ✓ Gestión del nuevo universo de riesgos emergentes (Nanotecnología, Tecno-adicción, Tecnoestrés, Imposibilidad de desconexión, otros)
- ✓ Mayor pertinencia en la Implementación de controles según los riesgos (Innovación y mejoramiento de tareas- acciones cooparticipativas).
- ✓ Perfiles ajustables de acuerdo con las capacidades y destrezas de las personas (Mirar a las personas antes que a los cargos)
- ✓ Trabajo colaborativo (Equipos de alto rendimiento)



CAMINAR HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: / APRENDIZAJE CON VALOR



Fomento de la función ejecutiva desde el componente cognitivo

Activación del pensamiento creativo

Escenarios de Prevención Inmersiva

Retención del nuevo Talento

Motivación para la Acción

OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: / REINVENTARNOS PARA AVANZAR



Boot camps: (Campamentos formativos) Entrenamiento intensivo para la generación de competencias específicas



OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: / REINVENTARNOS PARA AVANZAR



SPOC: Reuniones estratégicas en línea para la toma de decisiones



MENTORING: Rutas de entrenamiento personalizadas



Modelo Integral de Gestión en Resiliencia Organizacional... MIGRO

Adaptación, Transformación y Cambio con sentido colectivo

Métricas de Valor/Indicadores

Implementación de Controles administrativos para la gestión resiliente

Toma de decisiones para la implementación de programas según niveles resilientes

Construcción de metodologías participativas para la evaluación de desempeño

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Entrenamiento en Competencias para el Desarrollo de los Equipos

Co-Creación de estrategias para el mejoramiento de la comunicación

Acción- Participación con trabajadores en los procesos de Transformación tecnológica y digital (Gestión remota)

Ideación de acciones conjuntas para la optimización del trabajo colaborativo

Entrenamiento práctico para el desarrollo de habilidades de liderazgo consciente

Creación de escenarios de aprendizaje para la gestión de equipos híbridos



Beneficios y Oportunidades

Situación Actual

Aplicable a cualquier sector económico

Identificación de Capacidad Empresarial

Propicia la Transformación Cultural

Foco en las capacidades Humanas

Sostenibilidad y Competitividad

EVALUÉMONOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

