

# Comunidad Nacional de Conocimiento:

En gestión de comités  
técnicos del SGSST

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS

# Comunidad Nacional de Conocimiento en:

## Gestión de Comités Técnicos del SGSST

---



# TIPOS DE **LIDERAZGO** APLICADOS A LOS COMITES TECNICOS

---



# Experto Líder

*Comunidad: Gestión de Comités Técnicos del SG-SST*

**Andrés Guzmán**

 [svalidator@outlook.com](mailto:svalidator@outlook.com)

 [afelipe\\_25](https://www.instagram.com/afelipe_25)

# Ruta de conocimiento

**01**

SERIE:  
PROCASTINACION EN  
LOS EQUIPOS  
TECNICOS PARTE 1

**02**

SERIE:  
PROCASTINACION EN  
LOS EQUIPOS  
TECNICOS PARTE 2

**03**

TALLER: "FAMILIAS  
SEGURAS" PRIMER  
COMITÉ TECNICO  
EMPRESARIAL

**04**

SERIE: LIDERAZGO  
INTERPERSONAL  
PARTE 1

**05**

SERIE: LIDERAZGO  
INTERPERSONAL  
PARTE 2

**06**

TIPOS DE LIDERAZGO  
APLICADOS A LOS  
COMITES TECNICOS

**07**

¿QUE HACER  
CUANDO EL COMITÉ  
TECNICO NO  
FUNCIONA?

**08**

IMPORTANCIA DE LA  
MISION, VISION Y  
OBJETIVOS DE LOS  
EQUIPOS TECNICOS

**09**

10 CLAVES DE  
EXITO PARA  
FORMAR EQUIPOS  
TECNICOS  
ALTAMENTE  
EFECTIVOS

**10**

¿COMO PREPARAR  
AUDITORIAS DE  
COMITES TECNICOS?

**11**

LOS 10  
MANDAMIENTOS DEL  
TRABAJO EN EQUIPO

**12**

LECCIONES  
APRENDIDAS EN 2023

# EVALUÉMONOS



“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

*Nelson Mandela*

---



# Tabla de contenidos



Bienvenida y saludo  
inicial de la Comunidad

**Momento 1**



El Liderazgo

**Momento 2**



Tipos de Liderazgo

**Momento 3**



# Objetivo **general**

Aplicar el concepto de **liderazgo** a los equipos tecnicos

---



# Objetivos específicos



## Objetivo 1

Conocer **conceptos** del liderazgo  
*interpersonal*



## Objetivo 2

Identificar los tipos de liderazgo organizacional  
*\*Daniel Goleman*

## EL LIDERAZGO

“Liderazgo es la influencia de una persona a otra o a un grupo, de acuerdo a una determinada situación y se aplica a través del proceso de comunicación humana con el fin de alcanzar objetivos específicos” (Idalberto Chiavenato).

“Liderazgo es un proceso gerencial que orienta, dinamiza y conduce el componente de la organización...La clave del liderazgo se encuentra en las fortalezas del equipo y las relaciones basadas en la confianza y el respeto” ... (David Fischman).

«Ningún hombre será un gran líder si quiere hacerlo todo él mismo u obtener todo el mérito para sí mismo por hacerlo» —Andrew Carnegie.

«Juntarse es un comienzo. Seguir juntos es un progreso.  
Trabajar juntos es un éxito.» —Henry Ford

...**Goleman** sostiene que las competencias emocionales se dividen en dos categorías: **intrapersonales** e **interpersonales**.

Las primeras se refieren a la relación que establecemos con nosotros mismos y la segunda a las relaciones que tenemos con los demás. “**Todo empieza por uno mismo**”.

# PILARES DEL LIDERAZGO

## Pilar 1

### Conocernos

Es saber realmente quién eres y entender la forma en que actúas a diario.



## Pilar 2

### Relacion con los demas

Desde la forma en que saludamos, demostramos estar legítimamente interesados en las personas, conversamos con ellos, de temas más allá de solo trabajo y revisamos todos los días la forma en que los impactamos.



## Pilar 3

### Agenda diaria

Es una forma de entender en qué empleamos la energía, cuánto tiempo invertimos en las personas y su desarrollo.



## Pilar 4

### Saber comunicarnos

Es compartir información de forma clara y oportuna, escuchar con atención e interés, crear un ambiente que promueva las preguntas y la curiosidad, promover diferentes puntos de vista, valorar la diferencia, creer en el poder transformador de la palabra.

# PILARES DEL LIDERAZGO

## Pilar 5

### Confianza en las personas

Le damos la oportunidad de descubrir y ayudar a sacar la mejor versión y potencial de los colaboradores, nos ayuda a promover la iniciativa, la creatividad, la responsabilidad y la diversidad de ideas.



## Pilar 6

### Aprendizaje y cambio diario

Mantener la mente activa y cultivada, exponerla a nuevos desafíos, ampliar la lista de intereses, desafiarla con nuevos horizontes de conocimiento, nos mantiene vivos y en permanente proceso de reinención.



## Pilar 7

### Auto regulacion

Nos permite controlar y gestionar tanto los pensamientos, emociones y acciones como motivación, mediante una serie de estrategias que permitan la consecución de las metas.



## Pilar 8

### Modelar el Liderazgo

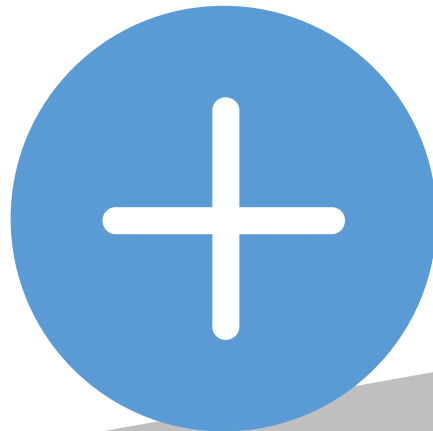
Albert Einstein dijo que:

**“EL EJEMPLO NO ES LA MEJOR MANERA DE ENSEÑAR, ES LA ÚNICA”**

**Daniel Goleman** plantea que en el mundo empresarial existen dos estilos de liderazgo:

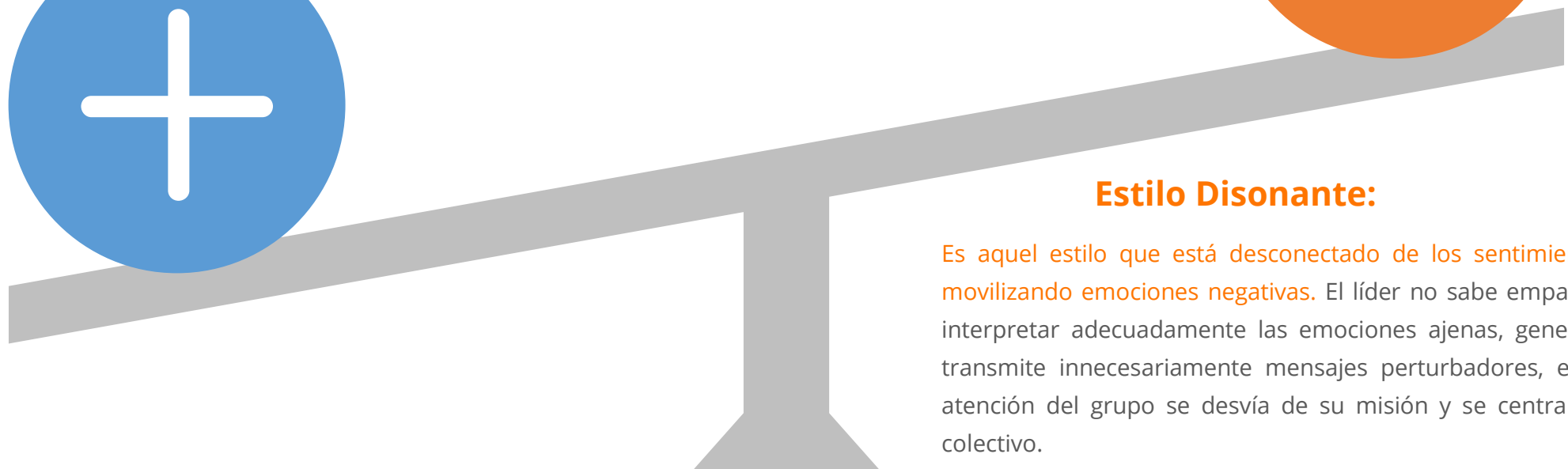
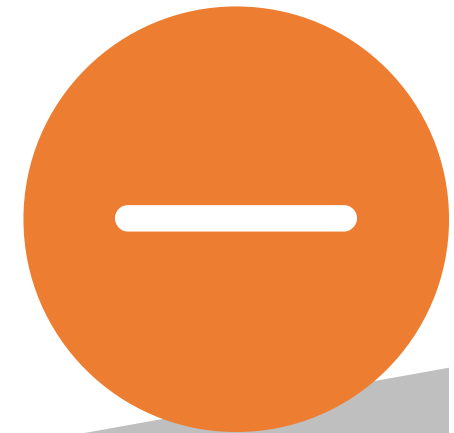
## Estilo Resonante:

Es aquel que motiva a los demás a crecer en conjunto, este tipo de persona es apasionada en lo que hace y despierta el entusiasmo en sus colaboradores.



## Estilo Disonante:

Es aquel estilo que está desconectado de los sentimientos del grupo, movilizando emociones negativas. El líder no sabe empatizar y tampoco interpretar adecuadamente las emociones ajenas, genera disonancia y transmite innecesariamente mensajes perturbadores, en cuyo caso la atención del grupo se desvía de su misión y se centra en el malestar colectivo.



# Estilo Disonante

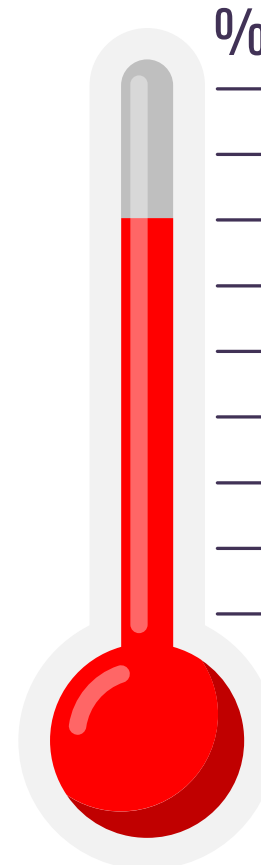
## LIDERAZGO TIMONEL:



El líder marca el camino que seguirá para alcanzar los objetivos de la organización. Predica con el ejemplo. Excelente para colaboradores bien capacitados y motivados.

Para algunos, la alta exigencia puede resultar abrumadora.

## LIDERAZGO AUTORITARIO O COERCITIVO



Este tipo de líderes se atiene al lema ¡hazlo porque lo digo yo! Exige que sus subordinados acaten incondicionalmente sus órdenes sin molestarse en explicar las razones y, en caso de no hacerlo, no duda en recurrir a las amenazas.

No suelen delegar su autoridad, sino que tratan de controlarlo y supervisarlo escrupulosamente todo.

La retroalimentación que otorgan, si es que ella ocurre, se centra exclusivamente en lo que se ha hecho mal con lo que alienta la disonancia.

Destruye la motivación en poco tiempo.



# Estilo Resonante



## Liderazgo Visionario

En este estilo de liderazgo su lema es “ven conmigo”, se “dispone de una imagen clara del objetivo a alcanzar” proporcionando a los empleados “una visión concreta de lo que se espera de ellos”. Además “la sensación de que todos contribuyen al objetivo común, alienta el compromiso del equipo y hace que las personas se sientan orgullosas de pertenecer a la organización”.



## Liderazgo Afiliativo

En este tipo de liderazgo, su lema es “las personas son lo primero”, favorece las relaciones personales y la confianza entre los colaboradores, alienta la armonía y promueven la amistad. Se centra por igual en los objetivos y en las necesidades emocionales de los empleados, por ello se asienta fuertemente en la empatía.



## Liderazgo Capacitador o Formativo

En este tipo de liderazgo su lema es “inténtalo”. Se enfoca no en las tareas diarias, sino en acompañar a los empleados en su desarrollo personal: ayudarles a encontrar sus puntos débiles y fuertes. Invierte en la capacitación del equipo, muestra interés genuino por cada uno de ellos, permite equivocarse y fomenta la retroalimentación.



## Liderazgo Democrático

En este estilo el líder logra el consenso mediante la participación de todo el grupo, su lema es “¿Qué piensas? La finalidad de este líder es involucrar a los miembros a un grado tal, que cada participante contribuya al bienestar de los demás. Confía en la habilidad de sus colaboradores y trabaja en cooperación con el grupo, para establecer las metas, las direcciones y los procedimientos.



# Experto Líder

*Comunidad: Gestión de Comités Técnicos del SG-SST*

**Andrés Guzmán**

 [svauditor@outlook.com](mailto:svauditor@outlook.com)

 [afelipe\\_25](https://www.instagram.com/afelipe_25)

# PREGUNTAS

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# BIBLIOGRAFIA

- 1 <https://campus.udcatalunya.edu.co/>
- 2 <https://www.danielgoleman.info/>

# EVALUÉMONOS





# Experto Líder

*Comunidad: Gestión de Comités Técnicos del SG-SST*

**Andrés Guzmán**

 [svauditor@outlook.com](mailto:svauditor@outlook.com)

 [afelipe\\_25](https://www.instagram.com/afelipe_25)

Disponemos para ti los  
canales de atención del:

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Educación virtual**  
+1.000 cursos virtuales y  
Curso obligatorio cumplimiento

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



**Educación presencial y  
talleres web**  
Congresos Nacionales

[Positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:Positiva.educa@positiva.gov.co)

# Todo lo tienes con Positiva

*Entra aquí, y descubrelo*

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones  
Técnicas



Juegos  
Digitales



Ludo  
Prevención



# Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

