

# Comunidad Nacional de Conocimiento:

En innovación y liderazgo en  
seguridad y salud en el trabajo

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



MINISTERIO DE HACIENDA Y  
CRÉDITO PÚBLICO



Positiva Compañía  
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia

# Comunidad Nacional de Conocimiento en:

Innovación y Liderazgo en Seguridad y  
Salud en el Trabajo

---



# CÓMO ESTRUCTURAR UN PROGRAMA DE **LIDERAZGO** **VISIBLE** EN SST





# Experto Líder

*Comunidad de Innovación y Liderazgo en seguridad y salud en el trabajo*

**Ph.D César Herrera**

 @HSEC INNOVATION

 @CESARHERRERAHSE

 [cesar.herrera@hsecinnovation.com](mailto:cesar.herrera@hsecinnovation.com)

# Ruta de conocimiento



# IX CONGRESO INTERNACIONAL DE INNOVACIÓN EN SST

**MONTERÍA**  
**28 Y 29**  
**SEPTIEMBRE**  
**2023**

- ◆ **Transformación Digital**
- ◆ **Inteligencia Artificial**
- ◆ **Tendencias en SST**
- ◆ **Industria 4.0**
- ◆ **Ideas que están revolucionando la SST**

# Tabla de contenidos



Qué es la innovación abierta y aspectos relevantes

## Momento 1



Beneficios de la innovación abierta  
Importancia de la innovación abierta en el ámbito laboral

## Momento 2



Aplicación de la innovación abierta en el entorno laboral  
Herramientas y metodologías de innovación abierta

## Momento 3

## Objetivo general

Conocer cómo estructurar **un programa de liderazgo visible en SST**

---



# Objetivos específicos



## Objetivo 1

Conocer los beneficios e importancia de la innovación abierta.



## Objetivo 2

Conocer las aplicaciones de la innovación abierta en el entorno laboral.



## Objetivo 3

Conocer las herramientas y metodologías de la innovación abierta.



# EVALUÉMONOS





**HSEC Innovation**

211 suscriptores



SUSCRITO



PÁGINA PRINCIPAL

VIDEOS

LISTAS DE REPRODUCCIÓN

CANALES

ACERCA DE



Videos subidos

▶ REPRODUCIR TODO



7 Reglas de Oro de Vision Zero

7 Acciones de Liderazgo en Seguridad

8 PECADOS QUE TODO LÍDER DEBE EVITAR

8 ELEMENTOS PARA POTENCIAR LA...

HABILIDADES PARA SER UN LÍDER INNOVADOR

213 vistas • hace 2 semanas

556 vistas • hace 1 año

546 vistas • hace 1 año

452 vistas • hace 1 año

385 vistas • hace 1 año

# Liderazgo Visible en Seguridad

Una de las formas más poderosas y efectivas de influir en la cultura y desempeño en seguridad de una organización es a través de un **liderazgo visible en seguridad.**



# VIDEO DE LIDERAZGO EN SEGURIDAD

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# Relación del Liderazgo con la cultura de seguridad

Las reglas, normas y procedimientos escritos no son suficientes. El liderazgo es fundamental



El liderazgo es capaz de penetrar la actitud, comportamientos y cultura de seguridad.



La cultura de seguridad comienza con el liderazgo



Líderes de seguridad dan forma a la cultura de seguridad



# Exigencia de colaboradores y contratistas

Presencia activa y visible  
en los sitios de trabajo

Reconocimiento ante logros y  
trato justo ante errores



Hacer  
demostraciones y  
servir de modelo

Mejoramiento de  
relaciones  
interpersonales

Mentoría y  
coaching

# Beneficios del liderazgo visible en seguridad

01

Cumplimiento más allá de las metas de SST

02

Mayores niveles de credibilidad e influencia positiva a colaboradores y aliados contratistas

03

Mejoramiento positivo de la participación, cumplimiento, comportamientos y eventos

04

Mejoramiento de la cultura y clima de seguridad



# Hoja de Ruta Liderazgo Visible en Seguridad



# Modelo Vision Zero y su Regla de Oro #1



## VISION ZERO

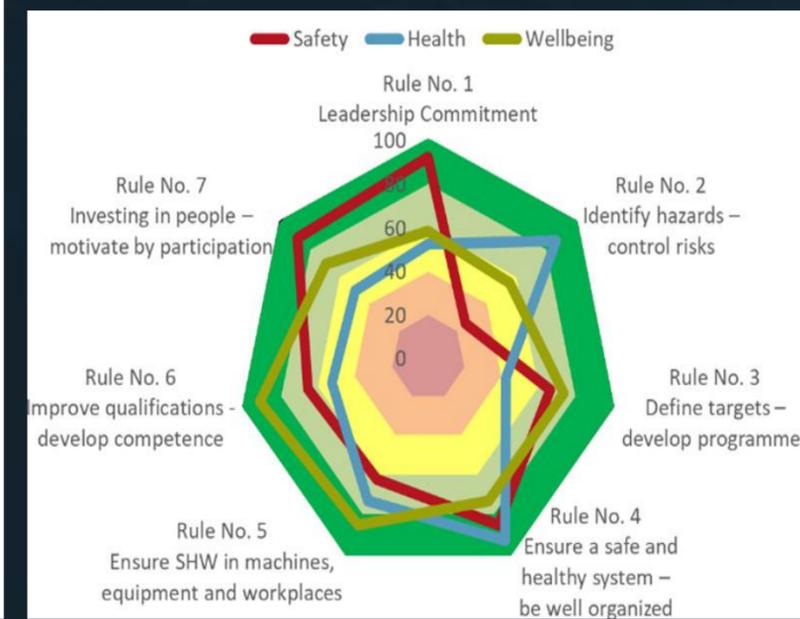
Safety.Health.Wellbeing.



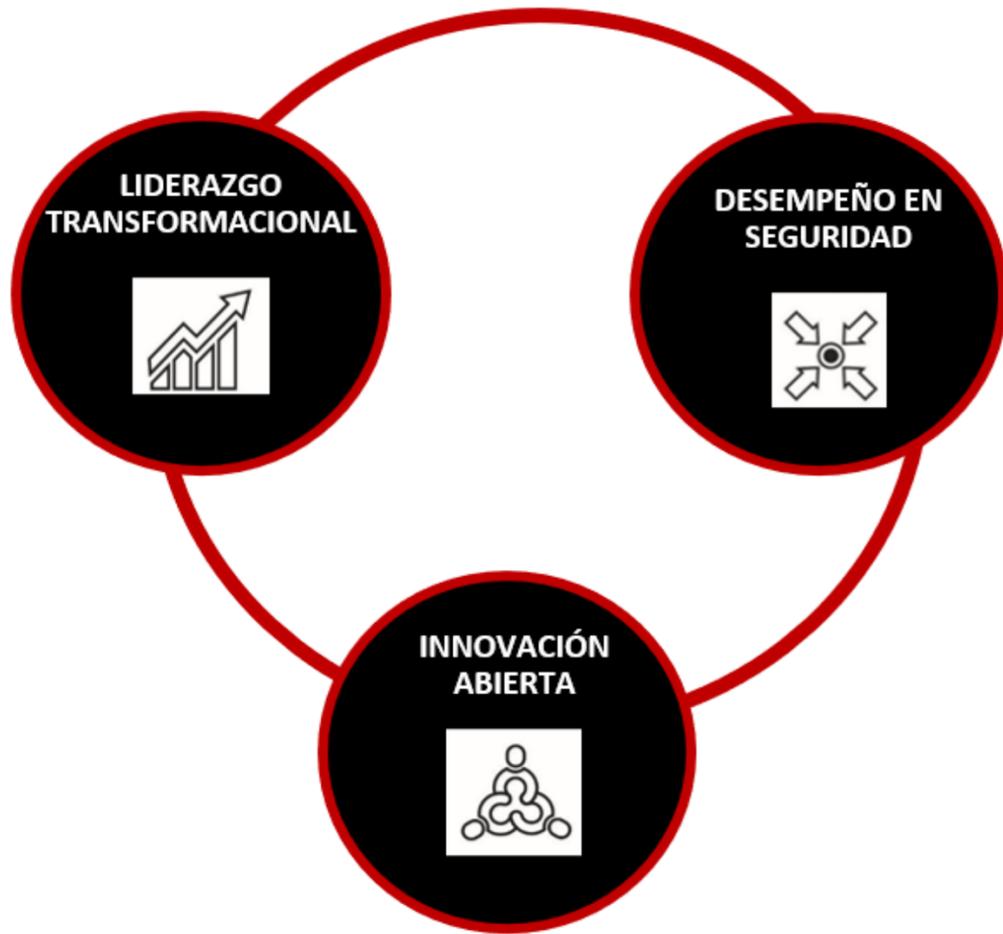
Regla de Oro	Valoración Individual	Valoración Global
<b>1</b> Hago demostraciones de seguridad y salud, establezco las normas y sirvo de modelo para mis empleados y directores. Soy responsable de la seguridad y la salud de mis empleados. Soy consciente de ello y acepto esta responsabilidad. He establecido y comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo (declaración de la misión, principios). La seguridad y la salud son primordiales para mí. En caso de duda digo "alto". El primer punto en el orden del día de todas las reuniones de mi empresa es siempre la seguridad y la salud. Soy consciente de que sirvo de modelo. Sigo las reglas y uso equipos de protección personal. Cuando veo acciones peligrosas, intervengo inmediatamente y hablo con la persona en cuestión. Asisto a sesiones de formación sobre seguridad y salud en el trabajo para dirigentes y obtengo información actualizada.	<p>○○○</p> <p>○○○</p> <p>○○○</p> <p>○○○</p> <p>○○○</p> <p>○○○</p>	<p>○</p> <p>○</p> <p>○</p>
<b>2</b> Todos en mi empresa conocen la importancia de la seguridad y la salud y se habla de ello abiertamente. Tenemos reglas claras para trabajar de modo seguro. Me aseguro de que todos los empleados conozcan las reglas. Hablo sobre cuestiones de seguridad y salud con mis empleados. Mis empleados siempre saben quién es el responsable. Solicito comentarios a mis empleados para determinar si cumplo con mi función de modelo.	<p>○○○</p> <p>○○○</p> <p>○○○</p> <p>○○○</p>	<p>○</p> <p>○</p> <p>○</p>
<b>3</b> Actúo coherentemente y demuestro la importancia que reviste la seguridad y la salud en el trabajo para mí. Antes de que alguna persona asuma responsabilidades directivas en mi empresa, debe asistir a un seminario sobre liderazgo en materia de seguridad y salud en el trabajo. Mis directores saben cuán importante es para mí la seguridad en el trabajo. Tanto los empleados como los directores respetan las reglas. Elogio las acciones correctas y actúo sistemáticamente en caso de mala conducta. No tolero el desorden y la negligencia en el lugar de trabajo. Resalto también la importancia de la seguridad y la salud en la empresa ante los contratistas, las empresas con las que trabajamos, los proveedores y los clientes.	<p>○○○</p> <p>○○○</p> <p>○○○</p>	<p>○</p> <p>○</p> <p>○</p>
<b>4</b> Invierto en seguridad y salud en la empresa. Mis empleados disponen de tiempo suficiente para realizar su trabajo de modo seguro y saludable. Mis empleados conocen su derecho y deber de dejar de trabajar si la actividad no puede llevarse a cabo en condiciones seguras. Mis directores y yo comprobamos con regularidad que se estén aplicando prácticas laborales seguras, por ejemplo, por medio de inspecciones de seguridad, auditorías de seguridad, auditorías comparativas y la aplicación del principio de doble control. Me encargo de que se suministren medios y un presupuesto adecuados para la seguridad y salud.	<p>○○○</p> <p>○○○</p> <p>○○○</p> <p>○○○</p>	<p>○</p> <p>○</p> <p>○</p>

**Califique las reglas de oro**

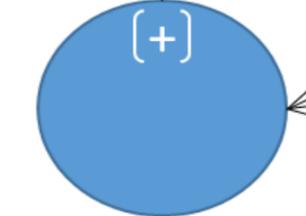
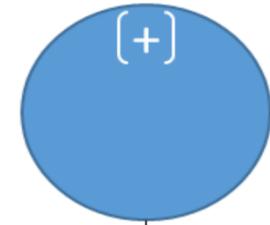
○ **VERDE:** Totalmente aplicada  
○ **AMARILLO:** Mejora posible  
○ **ROJO:** Acción necesaria



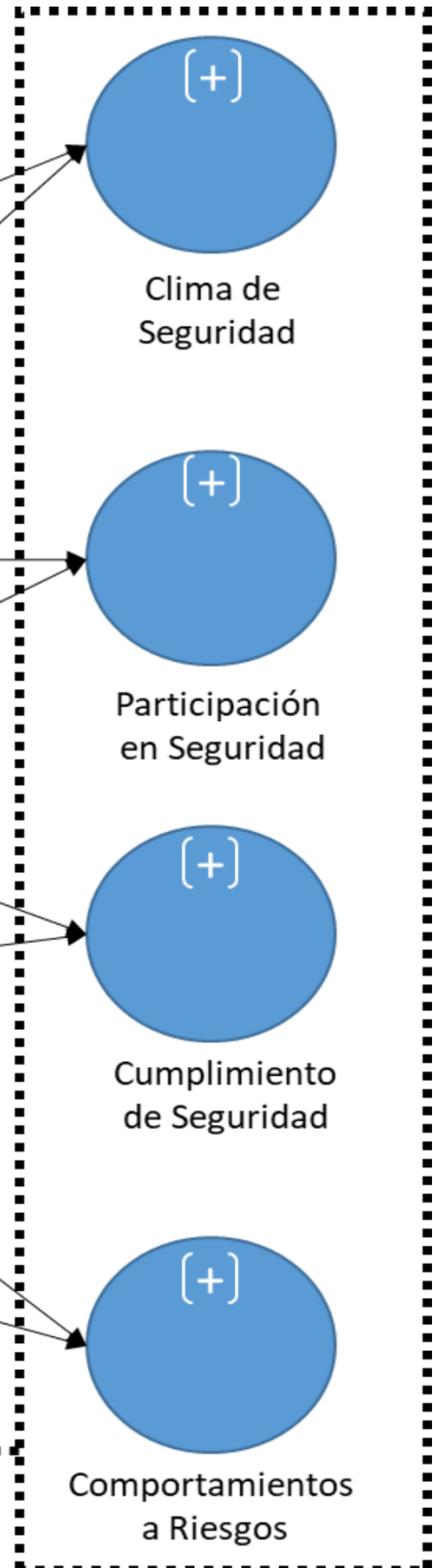
# Impacto del liderazgo, innovación y desempeño en seguridad



Liderazgo Transformacional Específico en Seguridad



Innovación Abierta



Desempeño en Seguridad





**HSEC Innovation**

211 suscriptores



SUSCRITO



PÁGINA PRINCIPAL

VIDEOS

LISTAS DE REPRODUCCIÓN

CANALES

ACERCA DE



Videos subidos

▶ REPRODUCIR TODO



7 Reglas de Oro de Vision Zero

213 vistas • hace 2 semanas



7 Acciones de Liderazgo en Seguridad

556 vistas • hace 1 año



8 PECADOS QUE TODO LÍDER DEBE EVITAR

546 vistas • hace 1 año



8 ELEMENTOS PARA POTENCIAR LA...

452 vistas • hace 1 año



HABILIDADES PARA SER UN LÍDER INNOVADOR

385 vistas • hace 1 año

# PRÓXIMO WEBINAR

## HERRAMIENTAS PROACTIVAS QUE MEJORAN EL LIDERAZGO EN SST

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# IX CONGRESO INTERNACIONAL DE INNOVACIÓN EN SST

**MONTERÍA**  
**28 Y 29**  
**SEPTIEMBRE**  
**2023**

- ◆ **Transformación Digital**
- ◆ **Inteligencia Artificial**
- ◆ **Tendencias en SST**
- ◆ **Industria 4.0**
- ◆ **Ideas que están revolucionando la SST**



# Experto Líder

*Comunidad de Innovación y Liderazgo en seguridad y salud en el trabajo*

**Ph.D César Herrera**

 @HSEC INNOVATION

 @CESARHERRERAHSE

 [cesar.herrera@hsecinnovation.com](mailto:cesar.herrera@hsecinnovation.com)

# BIBLIOGRAFIA

**1** ICSI

**2** NEBOSH

**3** HSE

**4** <https://www.hsecinnovation.com/>

# EVALUÉMONOS



# PREGUNTAS

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los  
canales de atención del:

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Educación virtual**

+1.000 cursos virtuales y Curso obligatorio cumplimiento

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



**Educación presencial y talleres web**

Congresos Nacionales

[Positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:Positiva.educa@positiva.gov.co)

# Todo lo tienes con Positiva

*Entra aquí, y descubre lo*

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones  
Técnicas



Juegos  
Digitales



Ludo  
Prevención

# Positiva siempre contigo

*La magia comienza aquí*

<https://posipedia.com.co/>

