

Comunidad Nacional de Conocimiento:

De habilidades humanas para la
seguridad y salud en el trabajo

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de Conocimiento de:

**Habilidades Humanas para la
Seguridad y Salud en el Trabajo**



HISTORIA DE LA SST - LA HISTORIA LABORAL, EL TAYLORISMO Y MECANICISMO LABORAL



Experto líder

*De la comunidad, habilidades humanas
para la seguridad y salud en el trabajo*

Diego Fernando Hurtado Guzmán

Correo: diegohurtadoguzman@gmail.com

elartedetrabajarfeliz@gmail.com

EVALUÉMONOS



Ruta de conocimiento

01

EL TRIUNFO DE LA RAZÓN - EL USO DE LA RAZÓN PARA BALANCEAR NUESTRAS EMOCIONES

02

ATIENDE A LA NATURALEZA Y GESTIONA BIEN LA SST - GESTIONAR LA SST DESDE LA COMPRESIÓN DE NUESTRA NATURALEZA

03

GESTIÓN DE LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO - LA REFORMA DEL ENTENDIMIENTO ACERCA DE LA SST

04

DEL AUTOCUIDADO AL CUIDADO DE SÍ - CUIDADO Y GOBIERNO DE SÍ PARA LA SST

05

VIRTUDES PARA LA SST - LAS VIRTUDES NECESARIAS PARA GESTIONAR LA SST

06

HISTORIA DE LA SST - LA HISTORIA LABORAL, EL TAYLORISMO Y MECANICISMO LABORAL

07

ESTOICISMO LABORAL - PRINCIPIOS DEL ESTOICISMO PARA LA GESTIÓN DE LA SST

08

GESTIÓN DEL LENGUAJE CORPORATIVO - EL LENGUAJE COMO UNIVERSO DEL TRABAJADOR

09

CAPACIDADES HUMANAS EN LA SST - GESTIÓN DE LAS CAPACIDADES HUMANAS

10

GESTIÓN DE LA ÉTICA COMO OBJETIVO MISIONAL - DE LA MORAL LABORAL A LA ÉTICA ORGANIZACIONAL

11

LIDERAZGO: LA NUEVA DIPLOMACIA COMO OBJETIVO LABORAL - LA DIPLOMACIA Y EL LIDERAZGO LABORAL PARA LA SST

12

LA EXCELENCIA EN SST - EL NUEVO TRABAJADOR, EL NUEVO LÍDER Y LA NUEVA ORGANIZACIÓN DE LA SST

“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

Nelson Mandela



Tabla de contenidos



El trabajador del
renacimiento

Momento 1



El trabajador
Taylorista

Momento 2



Gerenciando en
Taylorismo

Momento 3

Objetivo general

Ofrecer a nuestros responsables de SST de las empresas afiliadas a la ARL Positiva, conocimientos acerca de cómo los responsables del SGSST deben conocer la historia del trabajador para aspirar a mejorar sus indicadores de gestión en SST.

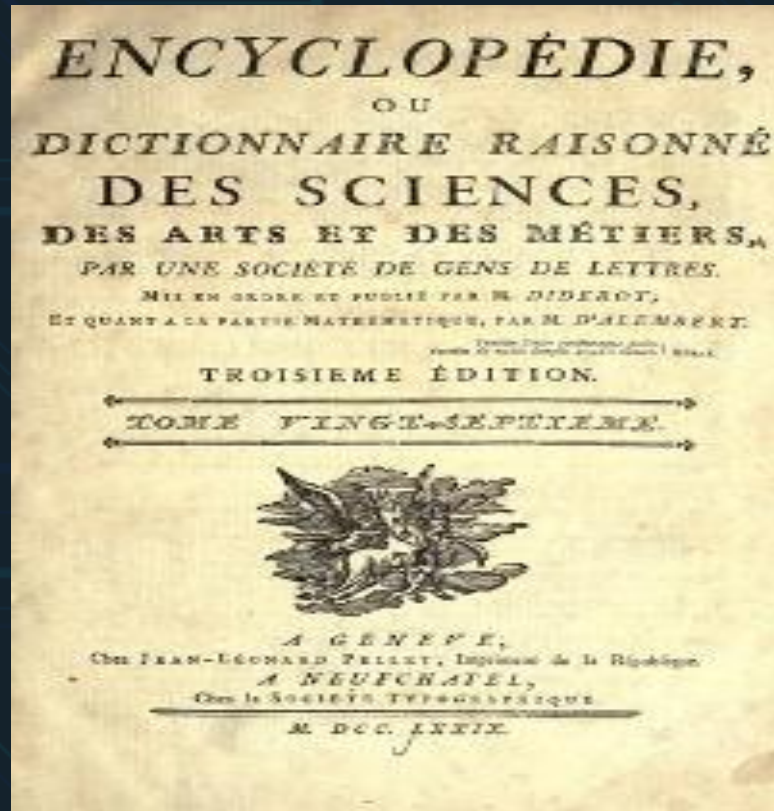


“(…)[Rousseau] en el Contrato Social va a proponer soluciones al estado de cosas de una sociedad regida por la injusticia absoluta. *Para ello se sume durante años en el estudio de los filósofos clásicos, en las obras de Platón, de Aristóteles y los historiadores de la antigüedad, empezando por Plutarco(…), sin olvidar a los moralistas latinos, Séneca, Cicerón…A partir de ese cúmulo de lecturas va formando Rousseau su Polis ideal, su Estado”*

1. El trabajador del renacimiento.



El Domus



http://www.bne.es/export/sites/BNWEB1/es/Micrositios/Guias/ObrasReferencia/resources/images/dictionnaire_raisonxe.jpg



https://www.yaencontre.com/noticias/wp-content/uploads/2016/05/Qu%C3%A9-cubre-un-seguro-de-hogar_opt.jpg

El Domus

- ✓ El artesano
- ✓ El trabajo con la mano.
- ✓ Violines Estradivarios.
- ✓ Cooperación.
- ✓ No competitividad.

Richard Sennett



Juntos

Rituales, placeres y política de cooperación


ANAGRAMA
Colección Argumentos

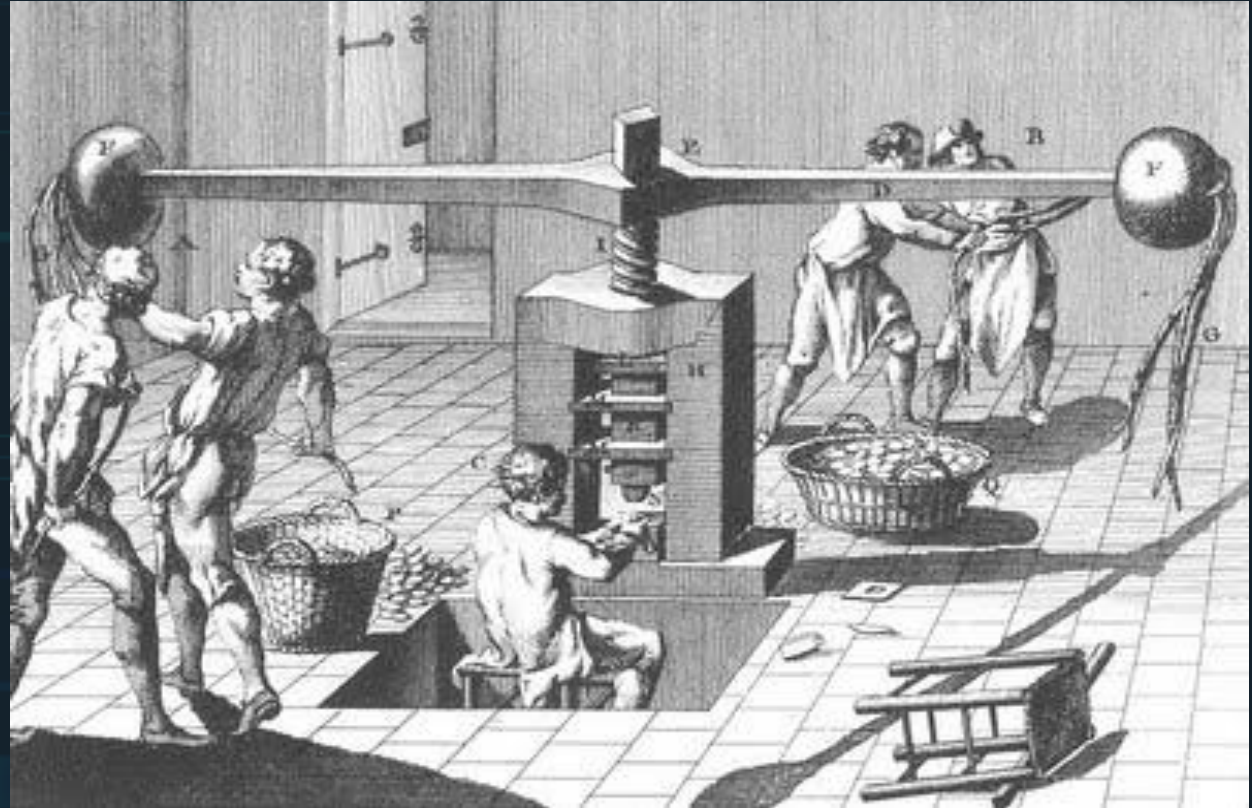
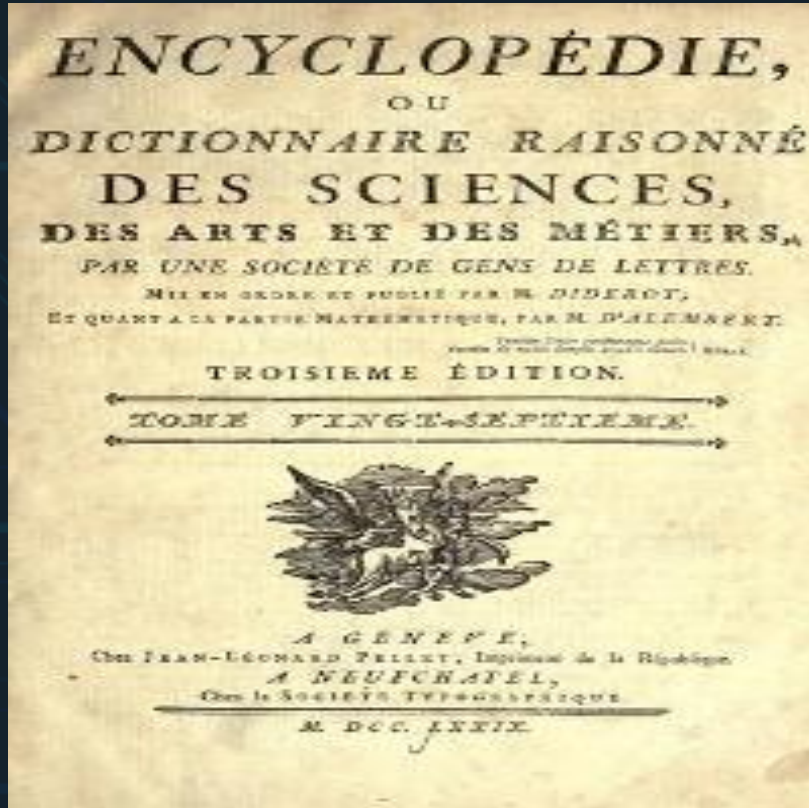
Richard Sennett



El artesano


ANAGRAMA
Colección Argumentos

L'Anglée



http://www.bne.es/export/sites/BNWEB1/es/Micrositios/Guia_s/ObrasReferencia/resources/images/dictionnaire_raisonxe.jpg

<https://felipecastro.files.wordpress.com/2012/09/volante-encyclo.jpg>

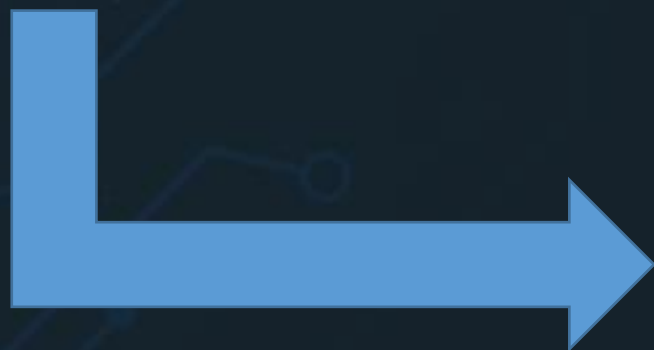
¿Por qué salieron de casa?

- ✓ La organización y pulcritud de L`Anglée.
 - ✓ El aseo en los procesos.
- ✓ El uso de una metodología como mecanismo de eficiencia.
 - ✓ Esto generó un deseo en salir del “calor” del hogar.
 - ✓ Favoreció dejar el oficio.
 - ✓ Se produjo un pago económico individual.

El concepto de “taller” de la edad media configura las siguientes características:

- Generadora de civilidad.
- Modelo de cooperación sostenible.
 - Las personas se juntan.
 - Se forma en un oficio.
 - Se forja la justicia.
 - Se forja la autonomía.
 - Se fortalece el concepto del “ritual”.
- **Confucio y Platón indicaron que:(...)el taller hacía del artesano buenos ciudadanos”**
- **Rituales de honor** : Fortalece el relacionamiento de la vida laboral y privada.
 - **Concepto del Artesano-ciudadano.**

El trabajo del
renacimiento era la:



**“Antigua ética
del trabajo”**

2. El trabajador Taylorista



L`Anglée

- ✓ Las personas salen del Domus.
- ✓ Se embelesan por la técnica y los estándares.
- ✓ Se parte en dos la historia del trabajo.
- ✓ Se pasa de la espera de un trabajo bien hecho a un trabajo por la paga de dinero.

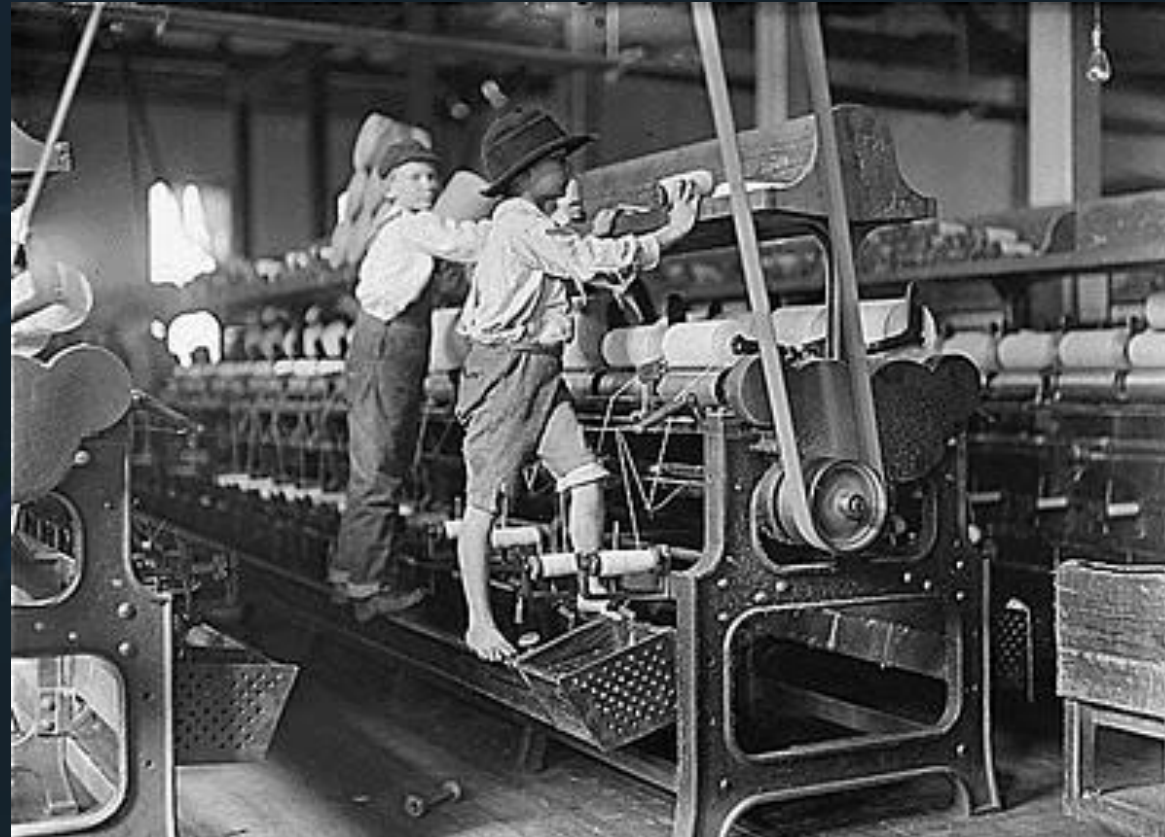
Se configura una:



Nueva ética del trabajo

La nueva ética del trabajo

Una repetitividad bien organizada



<https://lalibrenotas.files.wordpress.com/2011/10/chicos-fc3a1brica1.jpg>

Rutina y carácter

La repetitividad laboral no permite generar una historia personal.

La repetitividad desdibuja el carácter

Cambios sociales laborales: Esta nueva sociedad no permite la pobreza.

1837: “Si se les hace la vida imposible, necesariamente se reducirá el número de mendigos. Es un secreto que todos los cazadores de ratas conocen: tapad las rendijas de los graneros, hacedlos sufrir con maullidos continuos, alarmas y trampas, y “vuestros” jornaleros desaparecerán del establecimiento. Un método aún más rápido es el del arsénico; incluso podría resultar más suave, si estuviera permitido.”

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Tenemos el cambio de una antigua ética del trabajo a una nueva ética del trabajo.



<https://elenaalfaro.com/wp-content/uploads/2014/11/tristeza-x-otros-fondos-de-pantalla-im-genes-262350.jpg>

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

Fundamentada en el cambio de la “ética del trabajo” por la “estética del consumo”.



3. Gerenciando en Taylorismo.



La Seguridad y Salud en el Trabajo moderno

Frente a lo expuesto:

¿Cómo vamos a continuar gerenciendo la Seguridad y Salud en el Trabajo?

Entendiendo la técnica, pero con la comprensión de que, como seres humanos, somos más que eso...



- ✓ Recuperar la configuración del “taller”.
Propiciar espacios para la configuración de “rituales”.
- ✓ Recuperar el “domus”.
- ✓ Propender por el aprendizaje de aquellos oficios olvidados para ser sociales de nuevo.
- ✓ Propiciarle una educación a los colaboradores para que éstos sepan, conozcan que son presas del consumismo.
- ✓ Que es posible vivir con poco y con tranquilidad financiera.
- ✓ Que se debe emprender la lectura lenta, crítica y serena en materia de la vida misma y de la S-ST.



- ✓ **Fortalecer la educación como un motor para la formación de seres humanos y no de esclavos consumistas.**
 - ✓ **Que las áreas de Gestión del Talento Humano integren dentro de sus profesiogramas y SG-SST, a personas con capacidad crítica y analítica.**
 - ✓ **Vincular seres humanos con gustos, capacidades y miedos específicos y, luego, se les forma en esa competencia técnica que el cargo demanda.**
 - ✓ **El dolor, si bien fue un aspecto no incluido en este pequeño tratado, sí es, en efecto, un tema tratado en las humanidades y no en las matrices de peligro ni en los Sistemas de Vigilancia epidemiológicas actuales.**

El señor Edmund S. Phelps, premio nobel de Economía, ha indicado:

“Hoy, a las economías les falta espíritu de innovación.

El mercado laboral no sólo necesita más competencias técnicas, sino que requiere un número cada vez mayor de *soft skills*, como la capacidad de pensar de modo imaginativo, de elaborar soluciones creativas para desafíos complejos y de adaptarse a circunstancias cambiantes y a nuevas relaciones.”

Por ello, “un primer paso necesario es reintroducir las materias humanísticas en los institutos y en los currículos universitarios”

BIBLIOGRAFIA

- Rousseau, Jean. Del contrato social. Editorial Alianza; 2012; 225p.
- Sennett R. Juntos. Primera. Barcelona: Anagrama; 2012. 430 p.
- Bauman Z. Trabajo, consumismo y nuevos pobres. Editorial Gedisa; 2000. 158 p.
- Ordine N. Clásicos para la vida. Primera. Barcelona: Acantilado; 2017. 177 p.

EVALUÉMONOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

