

Comunidad Nacional de Conocimiento:

Para la prevención de peligros
en el sector comercio

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



Positiva Compañía
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO

Comunidad Nacional de Conocimiento para:

La Prevención de Peligros en el Sector Comercio



Roles y responsabilidades de los equipos de trabajo de apoyo al SG-SST



Experto Líder

*de la comunidad, prevención de
peligros en el sector comercio*

Hilda Janice Velasco Alarcón

Abogada. Esp. Derecho Constitucional / Prof. SST

Correo: consultoriarucsgi@gmail.com

Contacto: 315-8875972

Ruta de conocimiento

01

CONTEXTO LEGAL
VIGENTE EN RIESGOS
LABORALES
TRANSVERSAL A TODOS
LOS PROCESOS
OPERACIONALES

02

RESPONSABILIDADES
DEL EMPLEADOR EN
EL DESARROLLO DEL
SG-SST

03

FUNDAMENTOS
LEGALES RELATIVOS
A LOS CONTRATISTAS
INDEPENDIENTES EN
EL SECTOR
COMERCIO

04

GUIA PARA LA
ELABORACION DE
REGLAMENTOS Y
CONTRATOS
VINCULANTES EN SST

05

ROLES Y
RESPONSABILIDADES
DE LOS EQUIPOS DE
TRABAJO DE APOYO
AL SG-SST

06

GUIA PARA REALIZAR
LA AUTOEVALUACION
DE ESTANDARES
MINIMOS DEL SG-SST

07

LINEAMIENTOS PARA
LA INTEGRACION
EFECTIVA DEL SG-SST
CON LOS DEMAS
SISTEMAS DE GESTION
DE LA ORGANIZACION

08

REVISIÓN GERENCIAL
DEL SG-SST

09

TRANSICION DEL
SG-SST DE INDOLE
LEGAL A LA ISO
45001:2018

10

COMO IMPLEMENTAN
LAS EMPRESAS
EXITOSAS EL
ENDOMARKETING PARA
CREAR CULTURA DEL
CUIDADO Y DE LA
FELICIDAD

“ Cuando el cerebro cree que algo es posible, busca alternativas para lograrlo. Si el mismo cree que es imposible, busca excusas para confirmarlo ! ”



Objetivo general

Determinar las **responsabilidades** del **COPASST**, **COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL** y **BRIGADAS DE EMERGENCIAS** como equipos de apoyo a la implementación del SGSST, conforme conforme requisitos legales y normativos vigentes.



Tabla de contenidos



Bienvenida y
“Evaluémonos”

Momento 1



Espacio para
responder
inquietudes

Momento 2



Evaluación de la
eficacia de la
acción educativa

Momento 3

Objetivos específicos



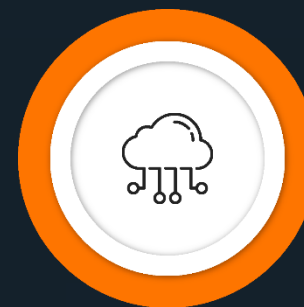
Objetivo 1

Comprender el contexto
legal vigente de los
equipos de apoyo



Objetivo 2

Conceptualizar palabras
claves



Objetivo 3

Alinear las
responsabilidades de los
equipos de apoyo en el
desarrollo del SGSST

EVALUÉMONOS



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



ConSciencia del Cuidado

De mis
Acciones

De mis
Palabras

Del Ambiente de
Trabajo

De mi
Integridad
Física

De mi
Compañero
de Trabajo

Componente Legal

CICLO PHVA



Función...

Es la **tarea específica** que corresponde realizar a cada trabajador conforme su **cargo** y **nivel** en la Organización...

Se establecen desde el **CONTRATO DE TRABAJO**, en Manual de funciones y/o en Actas de constitución.



Responsabilidad

Reconocer y aceptar las **consecuencias** de un **hecho** realizado libremente.

Las FUNCIONES pueden ser delegadas pero la RESPONSABILIDAD no...

Autoridad

Potestad, facultad, legitimidad
para tomar decisiones.

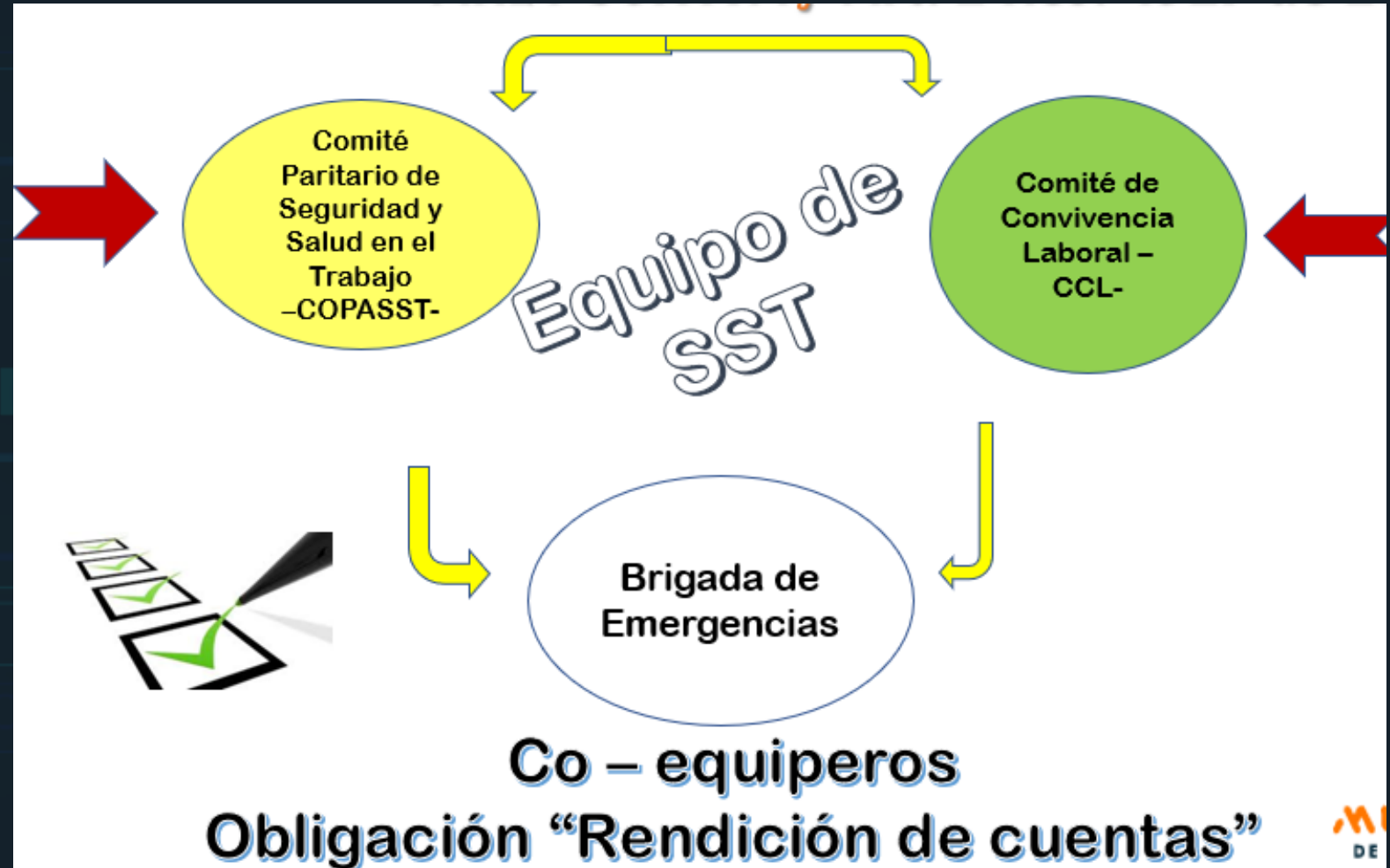
Rendición de cuentas

Obligación de reportar, explicar
o justificar algo.



Curso 50 Hrs Virtuales SGSST

ARL POSITIVA / Art. 2 Res. 4927 de 2016



Promover y facilitar la gestión de los equipos de Trabajo de Apoyo

✓ Promoción
de la Salud



**Res. 2013
de 1986**

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



✓ Prevención de
mecanismos
de acoso laboral /
Ley 1010 de 2006

Inspecciones
equipos
de emergencia

COMPETENCIAS DEL INTEGRANTE DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO LÍDERES DEL CAMBIO



Res. 2013 de 1986

El **COPASST** es un equipo
LÍDER que tiene la
Responsabilidad de
promover la cultura del
AUTOCUIDADO para la
prevención de lesiones y
enfermedades laborales



CONFORMACIÓN DEL COPASST SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA

EMPRESA: NUMERO TRABAJADORES	REPRESENTANTES PRINCIPALES Y SUPLENTE TRABAJADORES	REPRESENTANTES PRINCIPALES Y SUPLENTE EMPLEADOR
10 - 49	1	1
50 - 499	2	2
500 - 999	3	3
1000 – O MÁS	4	4

El COPASST debe reunirse por lo menos una (1) vez al mes dentro de las instalaciones de la Empresa en horario laboral y mantener un archivo de las actas de reunión con los soportes de la gestión realizada. La empresa debe proporcionar a los integrantes mínimo cuatro (4) horas semanales dentro de la jornada de trabajo, las cuales son destinadas al funcionamiento del Comité.

EL PRESIDENTE lidera las reuniones; garantiza que la agenda se lleve a cabo; Hace seguimiento al cumplimiento del Plan de Trabajo del equipo de trabajo.

EL SECRETARIO cita a las reuniones; garantiza que las ACTAS estén acordes con las reuniones; firmadas; correctamente archivadas...

FUNCIONES DEL COPASST EN PLENO

Res 2013 de 1986 Art 11



FUNCIONES COMPLEMENTARIAS DEL COPASST

Según el Decreto 1072 de 2015 son:

- **Art 2.2.4.6.5:** Recibir la comunicación de la política.
- **Art 2.2.4.6.8:** Ser incluidos en el presupuesto del SG-SST
- **Art 2.2.4.6.11:** Revisar el programa de capacitación en SST una vez al año
- **Art 2.2.4.6.15:** Recibir copia de los resultados de las evaluaciones de los ambientes de trabajo
- **Art 2.2.4.6.26:** Participar en el análisis de gestión del cambio
- **Art 2.2.4.6.29:** Participar en la auditoría anual que debe hacer el empleador



RESPONSABILIDADES DEL COPASST

1

**Promoción
de la Salud**

Campañas educativas

2

**Prevención
de Riesgos**

Inspecciones planeadas

Investigación de AT

3

**Vigilancia y
Control**

Seguimiento al cumplimiento
del plan de trabajo anual
SST/Auditorias de cumplimiento

Incluye dentro de tu plan de trabajo mínimo lo siguiente:

PROGRAMAS DE GESTIÓN PARA PROMOVER LA CULTURA DEL CUIDADO...

1) Estilos de vida y trabajo saludable: Pausas activas; Campañas educativas, Prevención del riesgo cardiovascular; Nutrición saludable etc.

2) Programa de Orden y aseo

3) Inspecciones planeadas a instalaciones locativas

4) Motivación y Participación: Concursos para promover la participación del Personal en la cultura del cuidado

5) Observación del Comportamiento / Identificación Actos y Condiciones Inseguras

Ley 1010 de 2006

El **Comité de Convivencia Laboral** desarrolla **estrategias preventivas** de los mecanismos de acoso laboral y busca la **ARMONÍA y BUEN TRATO** en el entorno de trabajo...

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



PREVENCIÓN DE LAS MODALIDADES ACOSO LABORAL



RESPONSABILIDADES DEL CCL

1

Promoción de
la Armonía y
Buen Trato

Campañas educativas

2

Prevención de
Mecanismos
de Acoso
Laboral

Capacitaciones que
promuevan la comunicación,
Trabajo en equipo, Actividades
de Integración y Bienestar

3

Reuniones
ordinarias y
extraordinarias

Reuniones mínimo trimestrales y
extraordinarias si hay quejas de
presunto acoso laboral

Confidencialidad
Debido proceso

Rendición de cuentas al interior de empresa

Artículo 2.2.4.6.8. Dec. 1072/15

Esta rendición de cuentas se podrá hacer a través de *medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables.*



A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño.

La rendición se hará como **mínimo** anualmente y deberá quedar documentada.

Espacio para realizar una recopilación de los **logros obtenidos, las oportunidades de mejora y los retos** en el desempeño del SG-SST.

**Desempeño
Del SG-SST**

Logros

**Oportunidades
de mejora**

Retos

R e c o m e n d a c i o n e s



BIBLIOGRAFIA

- 1** <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>
- 2** <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>

EVALUÉMONOS



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual

+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**

Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

