

Comunidad Nacional de Conocimiento:

Formador de formadores
aplicado en prevención

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de Conocimiento:

**Formador de Formadores
Aplicado en Prevención**



Los Objetivos: cómo formularlos correctamente



Experto Líder

*de la comunidad, formador de
formadores aplicado en prevención*

Pablo José Pinto Ariza

Correo: pablojpinto@gmail.com

Contacto: +51999302680

Ruta de conocimiento

01

ANDRAGOGÍA VS PEDAGOGÍA, CÓMO APRENDEN LOS ADULTOS VS CÓMO APRENDEN LOS NIÑOS

02

PRINCIPIOS ANDRAGÓGICOS PARTE 1, CÓMO SE LE DEBE ENSEÑAR A UN ADULTO

03

PRINCIPIOS ANDRAGÓGICOS PARTE 2, CÓMO SE LE DEBE ENSEÑAR A UN ADULTO

04

ATENCIÓN Y MEMORIA, LOS ELEMENTOS BÁSICOS DEL APRENDIZAJE

05

LOS ALUMNOS, QUÉ DATOS DEBES SABER DE TU PÚBLICO PARA PODER DISEÑAR LAS CAPACITACIONES

06

LOS OBJETIVOS, CÓMO FORMULAR CORRECTAMENTE LOS OBJETIVOS DE UNA CAPACITACIÓN

07

LOS CONTENIDOS, CÓMO SELECCIONAR LOS CONTENIDOS A DICTAR

08

LA INVITACIÓN, CÓMO FORMULAR LAS INVITACIONES A LAS CAPACITACIONES

09

EL ENTORNO DE LA FORMACIÓN, VARIABLES QUE SE DEBEN TENER EN CUENTA EN EL LUGAR DE LA CAPACITACIÓN

10

LOS TIEMPOS DE LA FORMACIÓN, CICLOS, PERIODOS Y TIEMPOS A TENER EN CUENTA EN UNA CAPACITACIÓN

Ruta de conocimiento

11

EL COMIENZO DE LA FORMACIÓN, CÓMO DEBE SER EL INICIO DE UNA CAPACITACIÓN

15

PAUSAS ACTIVAS, IDEAS PARA PAUSAS ACTIVAS ACADÉMICAS

19

EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE, CÓMO EVALUAR A LOS ALUMNOS

12

ESTILOS DE APRENDIZAJE, CÓMO APRENDEMOS LAS PERSONAS

16

HERRAMIENTAS VIRTUALES, HERRAMIENTAS DIGITALES INTERACTIVAS PARA ENSEÑAR

20

PROYECTO INTEGRADOR, TALLER PRACTICO PARA APLICAR LO APRENDIDO

13

TÉCNICAS DE ENSEÑANZAS ACTIVAS, CÓMO ENSEÑAR CONVIRTIENDO A LOS ALUMNOS EN PROTAGONISTAS

17

CÓMO TRATAR CON ALUMNOS DIFÍCILES, QUÉ HACER EN LOS CASOS EN QUE LOS ALUMNOS SON PROBLEMÁTICOS

14

CICLO DE KOLB, CÓMO APLICAR EL CICLO DE KOLB

18

LOS FINALES, CÓMO DEBE SER EL FINAL DE UNA CAPACITACIÓN

“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

Nelson Mandela



¿Sabes hacer el nudo de una corbata?



¿Aprendiste a hacer el nudo de una corbata?

- **Dar a conocer**
- Enseñar
- **Difundir**
- Socializar
- **Capacitar**
- Explicar

El Objetivo es lo que tú quieres lograr, no lo que tú haces.

- **Concientizar**
- **Sensibilizar**
- **Motivar**
- **Crear conciencia**



LP ELúdico: «precios» - contacto x Live Dashboard - Summary x awareness - Buscar con Google x +

google.com/search?q=awareness&sxsrf=ALiCzsb-x0joj_X3ttB0vxxGiyKpHXyGfg%3A1654287302503&ei=xmuaYvCvHr-sytMP3q6y2Ag&ved=0ahUKEwjwqpa4jL4A...

Google awareness

Todos Imágenes Videos Noticias Maps Más Herramientas

Cerca de 4,220,000,000 resultados (0.33 segundos)

Inglés Español

awareness
ə'wɜːnəs

conciencia

Traducciones de awareness

sustantivo

la conciencia
awareness, conscience

el conocimiento
knowledge, awareness, knowing, consciousness, familiarity, cognizance

Abrir en Google Traductor · Comentarios

MENTAL HEALTH AWARENESS

AWARENESS

Awareness

AWARENESS

Más imágenes

Conciencia

Psiquiatría

El entendimiento o mundo interior constituye un conjunto de funciones del cerebro, que se han explicado desde varias perspectivas. Está relacionada conceptualmente con la cognición, la mente, la psique, la percepción, el razonamiento, la inteligencia, el aprendizaje, la creatividad y muchos otros procesos cognitivos. [Wikipedia](#)

Windows Escribe aquí para buscar

3:15 p. m.
3/06/2022

Recibidos (9) - co x Recibidos (464) - x open day - pjpin x Webinar gratis - x (47) Caraluna x Feed | LinkedIn x concientizar - Bu x

google.com/search?q=concientizar&rlz=1C1CHZN_esPE970PE970&ei=EETfYrazJ6yU5OUPg6i04A0&ved=0ahUKewi2-9uitJX5AhUsCrkGHQMUDdwQ4dUDCA4... ☆

Google

concientizar

Diccionario

Definiciones de Oxford Languages · Más información

Busca una palabra

🔊

concientizar

verbo transitivo

AMÉRICA

Hacer adquirir conciencia o conocimiento de algo, especialmente sobre asuntos sociales o políticos.

Similar: concieniar

Comentarios

Traducciones y más definiciones

Preguntas relacionadas

¿Qué es concientizar a una persona?

¿Qué es concieniar y concientizar?

¿Cómo concientizar a la gente?

Windows

Escribe aquí para buscar

16°C Mayorm. nubla... 20:33 25/07/2022

S

eSpecíficos

¿Qué queremos conseguir?



M

Medibles

Para saber si los estamos alcanzando debemos medirlos



A

Alcanzables

Fijar metas que estén dentro de la probabilidad de lo humanamente normal. Si nos fijamos objetivos muy grandes, podemos desmotivarnos al no alcanzarlos.



R

Realistas

Hay que ser realista en relación a recursos y medios disponibles



T

a Tiempo

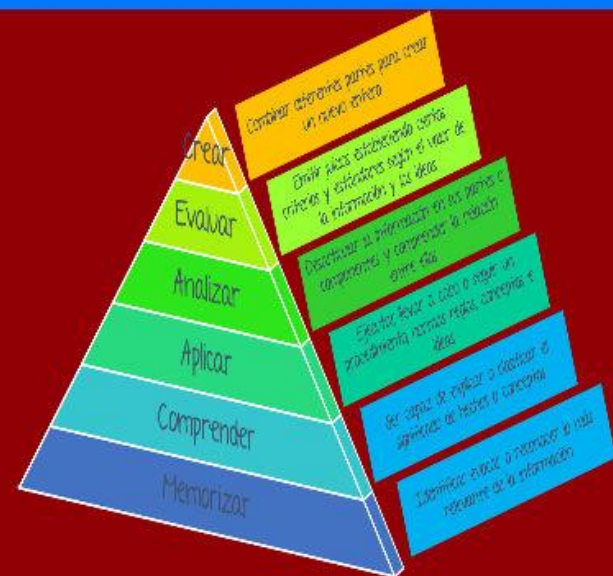
Programalos para cumplirlos en un tiempo límite



- **Reducir accidentes**
- **Disminuir el IF o IS**

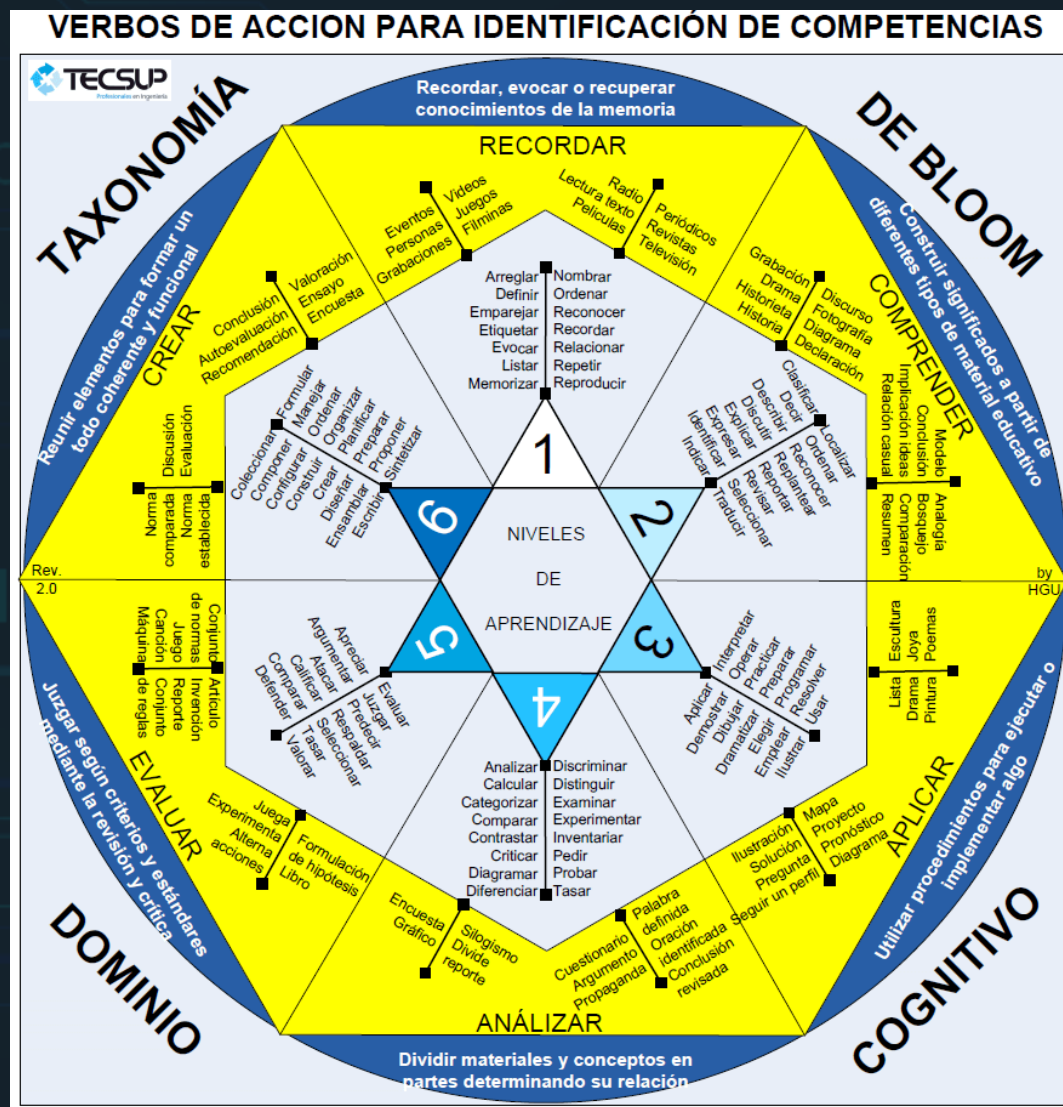
¿Cómo formular correctamente el **Objetivo** de tu Capacitación?

TAXONOMÍA DE BLOOM









Actividades digitales según la Taxonomía de Bloom

De Describir											Blg Blogear
Li Listar							Mnt Crear Mapa Mental	Ar Argüir	Crt Críticar	Clb Colaborar	Flm Filmar
Lo Localizar	Co Conectar						Pu Publicitar	Cnv Convencer	Mod Moderar	Dsg Designar	Inv Inventar
Ds Destacar	Re Resumir	Com Comentar	Ar Escribir Artículo	Ac Actuar	IL Ilustrar	Exa Examinar	PL Planear	Va Validar	Cnl Sacar Conclusiones	Mdf Modificar	Pdc Podcastear
Me Memorizar	Pa Parafrasear	Pr Perfilar	Exp Explicar	Ed Editar	En Entrevistar	Ev Evaluar	Ds Desmenuzar	Rcm Recomendar	Rfl Reflexionar	Pb Publicar	Rpy Roleplaying
Fa Marcar Favoritos	Cmp Comparar	Pe Predecir	Ca Cargar online	Co Compartir	Pr Corregir Pruebas	In Inspeccionar	Dec Deconstruir	Inf Informar	Gr Graduar	Vbg Video Blogear	Wk Construir Wiki
Nu Numerar	Ds Demostrar	Id Identificar	Exp Explicar	Con Construir	Ar Articular	Ded Deducir	Ctg Categorizar	En Enlazar	Es Escalar	Hip Hacer Hipótesis	Prd Producir

Entender

Evaluar

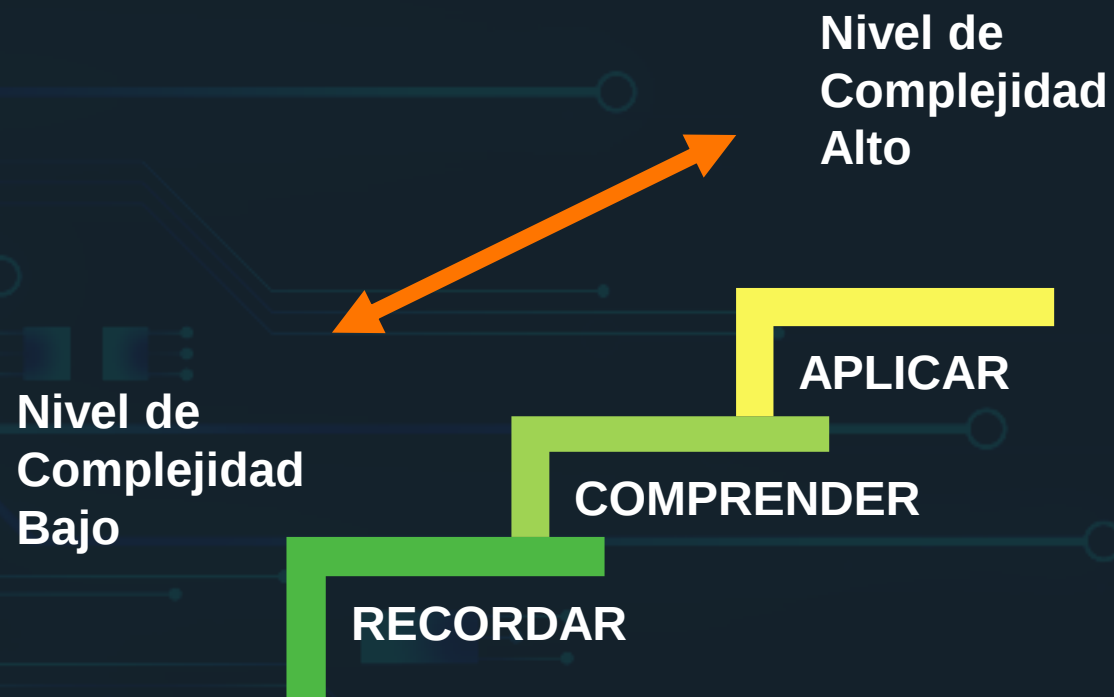
Aplicar

Crear

Taxonomía de **BLOOM**



TAXONOMÍA DE BLOOM



¿Es Teórica?

¿Es para
enseñar
conceptos?

¿Es para
enseñar cosas
específicas?

Peldaño 1:
Recordar

Peldaño 2:
Comprender

¿Es Práctica?

¿Es para enseñar
entrenar en algo
práctico?

Peldaño 3:
Aplicar

¿Es Teórica?

¿Es para enseñar conceptos?

¿Es para enseñar cosas específicas?

¿Es para enseñar entrenar en algo práctico?

Peldaño 1:

Recordar

Peldaño 2:

Comprender

Peldaño 3:

Aplicar

¿Qué deben **aprender** los
trabajadores en esta capacitación?

Identificar las causas y raíces de un accidente.

Aplicar la técnica de Árbol de Causas

Diferenciar entre Acto Inseguro y Condición Insegura

bit.ly/positiva6



1. Comienza con un verbo en Infinitivo
2. Es observable y/o medible durante y/o al final de la capacitación
3. Es un logro del trabajador

BIBLIOGRAFIA

LA TAXONOMÍA DE BLOOM Y SUS ACTUALIZACIONES

<http://www.eduteka.org/TaxonomiaBloomCuadro.php3>

La idea de establecer un sistema de clasificación de habilidades, comprendido dentro de un marco teórico, surgió en una reunión informal al finalizar la Convención de la Asociación Norteamericana de Psicología, reunida en Boston (USA) en 1948. Se buscaba que este marco teórico pudiera usarse para facilitar la comunicación entre examinadores, promoviendo el intercambio de materiales de evaluación e ideas de cómo llevarla a cabo. Además, se pensó que estimularía la investigación respecto a diferentes tipos de exámenes o pruebas, y la relación entre éstos y la educación.

El proceso estuvo liderado por Benjamín Bloom, Doctor en Educación de la Universidad de Chicago (USA). Se formuló una Taxonomía de Dominios del Aprendizaje, desde entonces conocida como Taxonomía de Bloom, que puede entenderse como "Los Objetivos del Proceso de Aprendizaje"¹. Esto quiere decir que después de realizar un proceso de aprendizaje, el estudiante debe haber adquirido nuevas habilidades y conocimientos.

Se identificaron tres Dominios de Actividades Educativas: el Cognitivo, el Afectivo y el Psicomotor. El comité trabajó en los dos primeros, el Cognitivo y el Afectivo, pero no en el Psicomotor. Posteriormente otros autores desarrollaron éste último dominio.

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

