



Comunidad Nacional de gestión del Conocimiento:

En resiliencia organizacional

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de:

Gestión del Conocimiento en Resiliencia Organizacional



TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL HACIA EL FUTURO DEL MUNDO DEL TRABAJO



Experto Líder

Comunidad Resiliencia Organizacional

Luana Betsy Polo Cortés

Correo: luana.polo@positiva.gov.co

Contacto: 3214820043

Ruta de conocimiento

01

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA NECESIDAD PARA LAS EMPRESAS QUE APRENDEN

05

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, MÉTRICAS Y RESULTADOS

09

LA RESILIENCIA COMO CAMBIO NATURAL EN LAS ORGANIZACIONES

02

LA RESILIENCIA COMO MOTOR DE CAMBIO ORGANIZACIONAL

06

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN EN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA PROPUESTA PARA EL MEJORAMIENTO PSICOSOCIAL LABORAL

10

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS LIBRES DE VIOLENCIA Y ACOSO

03

ENTORNOS RESILIENTES DE TRABAJO, COMPONENTES DE VALOR PARA LA GESTIÓN HUMANA

07

¿CÓMO EVALUAR LA CAPACIDAD RESILIENTE EN LAS EMPRESAS?

11

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE GESTIONAN ADECUADAMENTE LA FATIGA

04

TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL, HACIA EL FUTURO DEL MUNDO DEL TRABAJO

08

LA RESILIENCIA Y SU IMPACTO EN LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

12

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE PREVIENEN EL BURNOUT ORGANIZACIONAL

EVALUÉMONOS



“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

Nelson Mandela



Tabla de contenidos



INCORPORAR

Momento 1



DISTINGUIR

Momento 2



APROPIAR

Momento 3

Objetivo general

Vincular nuevos elementos de transformación organizacional, que permita a las empresas identificar retos y oportunidades hacia la sostenibilidad en el mundo del trabajo



- La pandemia aceleró la **transformación** tecnológica en el mundo del trabajo

- Se debe contar con el **talento cualificado** y resiliente

¿POR QUÉ MIRAR DIFERENTE?

- América Latina sigue con la **mayor brecha** de **habilidades** tecnológicas en el mundo

- Enfrentamos importantes **desafíos** en el escenario laboral



Nuevos modos y formas para el Desarrollo de actividades



2

A man's profile is shown in a dark blue, semi-transparent style. Overlaid on his head is a complex digital brain graphic. This graphic consists of glowing blue lines representing neural pathways, interspersed with various icons: a gear, a puzzle piece, a house, a musical note, a dollar sign, and binary digits (0s and 1s). The overall aesthetic is futuristic and tech-oriented.

Innovación y tecnología

en los procesos

Un informe de PwC del 2022 predijo que casi **23,5 millones de empleos** en todo el mundo utilizarían **AR y VR** (Realidad Ampliada y Realidad Virtual) en el 2030 **para capacitación, reuniones de trabajo, servicio al cliente, entre muchas otras actividades en el escenario del trabajo..**

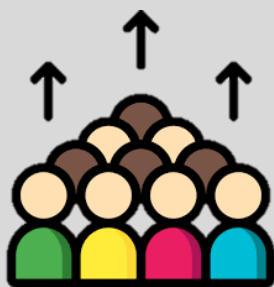




**Migraciones
poblacionales**



**Sustitución de mano de
Obra**



**Mayor participación de
población diversificada e inclusiva**



**Fuerza de Trabajo
Multigeneracional**





POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

Maximización

de la demanda de mano de obra cualificada



Equidad y productividad para la sostenibilidad



La inclusión de las mujeres hoy en Europa y Norteamérica está alcanzando niveles históricos

Las empresas necesitan desarrollar soluciones colectivas para garantizar su viabilidad y competitividad.

El empoderamiento de las mujeres es una necesidad cada vez más sentida.

Las empresas reciben cada vez más presión para llegar a ser sostenibles

Las desigualdades en las oportunidades laborales siguen siendo brechas significativas en Latinoamérica

Mayor presión por lograr entornos de trabajo, saludables y más sostenibles

Se debe fortalecer la inclusión de las mujeres en carreras educativas de cara al futuro

Las empresas que se adaptan con rapidez, tienen más posibilidad de transformar para avanzar.





Tendencias

La innovación y la tecnología:

- Aceleró el desarrollo de nuevos productos y servicios
- Potencializó las nuevas modalidades de trabajo
- Integró equipos virtuales nacionales e internacionales en escenarios colaborativos
- Impulsó nuevos modelos empresariales digitales y muchos más cambios venideros



Gestión organizacional

más resiliente que permita flexibilizarse y transformarse para sostenerse

Factores Psicosociales

Demandas del trabajo

que avancen de manera natural ante el continuo cambio.



Liderazgo

moderno y futurista que permita el crecimiento y desarrollo de los equipos

Reconocimiento y desempeño



Promotor de iniciativas con equidad e igualdad de oportunidades.

BIBLIOGRAFIA

- 1** OIT, Doc. Trabajo Decente: Conferencia Internacional del Trabajo, 2018
- 2** OIT, Doc. Seguridad t Salud en el Cetro del Futuro del Trabajo, 2019
- 3** Ministerio del Trabajo, Resolución 2646, 2008

EVALUÉMONOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

