



# Comunidad Nacional de gestión del Conocimiento:

En resiliencia organizacional

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS

# Comunidad Nacional de:

## Gestión del Conocimiento en Resiliencia Organizacional

---



# TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL HACIA EL FUTURO DEL MUNDO DEL TRABAJO

---



# Experto Líder

*Comunidad Resiliencia Organizacional*

**Luana Betsy Polo Cortés**

Correo: [luana.polo@positiva.gov.co](mailto:luana.polo@positiva.gov.co)

Contacto: 3214820043

# Ruta de conocimiento

**01**

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA NECESIDAD PARA LAS EMPRESAS QUE APRENDEN

**05**

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, MÉTRICAS Y RESULTADOS

**09**

LA RESILIENCIA COMO CAMBIO NATURAL EN LAS ORGANIZACIONES

**02**

LA RESILIENCIA COMO MOTOR DE CAMBIO ORGANIZACIONAL

**06**

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN EN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA PROPUESTA PARA EL MEJORAMIENTO PSICOSOCIAL LABORAL

**10**

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS LIBRES DE VIOLENCIA Y ACOSO

**03**

ENTORNOS RESILIENTES DE TRABAJO, COMPONENTES DE VALOR PARA LA GESTIÓN HUMANA

**07**

¿CÓMO EVALUAR LA CAPACIDAD RESILIENTE EN LAS EMPRESAS?

**11**

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE GESTIONAN ADECUADAMENTE LA FATIGA

**04**

TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL, HACIA EL FUTURO DEL MUNDO DEL TRABAJO

**08**

LA RESILIENCIA Y SU IMPACTO EN LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

**12**

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE PREVIENEN EL BURNOUT ORGANIZACIONAL

# EVALUÉMONOS



“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

*Nelson Mandela*

---



# Tabla de contenidos



**INCORPORAR**

**Momento 1**



**DISTINGUIR**

**Momento 2**



**APROPIAR**

**Momento 3**

# Objetivo general

Vincular nuevos elementos de transformación organizacional, que permita a las empresas identificar retos y oportunidades hacia la sostenibilidad en el mundo del trabajo

---



- La pandemia aceleró la **transformación** tecnológica en el mundo del trabajo

- Se debe contar con el **talento cualificado y resiliente**

## ¿POR QUÉ MIRAR DIFERENTE?

- América Latina sigue con la **mayor brecha** de **habilidades** tecnológicas en el mundo

- Enfrentamos importantes **desafíos** en el escenario laboral



# **Nuevos modos y formas para el Desarrollo de actividades**



2

A man's profile is shown in a dark blue, semi-transparent style. Overlaid on his head is a complex digital brain graphic. This graphic consists of glowing blue lines representing neural pathways, interspersed with various icons: a gear, a puzzle piece, a house, a musical note, a dollar sign, and binary digits (0s and 1s). The overall aesthetic is futuristic and tech-oriented.

# Innovación y tecnología

en los procesos

Un informe de PwC del 2022 predijo que casi **23,5 millones de empleos** en todo el mundo utilizarían **AR y VR** (Realidad Ampliada y Realidad Virtual) en el 2030 **para capacitación, reuniones de trabajo, servicio al cliente, entre muchas otras actividades en el escenario del trabajo..**

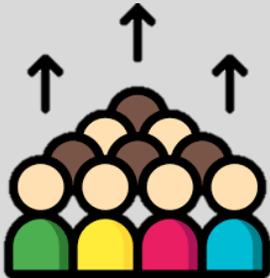




**Migraciones  
poblacionales**



**Sustitución de mano de  
Obra**



**Mayor participación de  
población diversificada e inclusiva**



**Fuerza de Trabajo  
Multigeneracional**





**POSITIVA**  
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

# Maximización

**de la demanda de mano de obra cualificada**



# Equidad y productividad para la sostenibilidad



La inclusión de las mujeres hoy en Europa y Norteamérica está alcanzando niveles históricos

Las empresas necesitan desarrollar soluciones colectivas para garantizar su viabilidad y competitividad.

El empoderamiento de las mujeres es una necesidad cada vez más sentida.

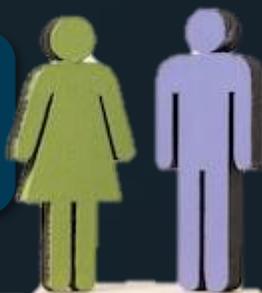
Las empresas reciben cada vez más presión para llegar a ser sostenibles

Las desigualdades en las oportunidades laborales siguen siendo brechas significativas en Latinoamérica

Mayor presión por lograr entornos de trabajo, saludables y más sostenibles

Se debe fortalecer la inclusión de las mujeres en carreras educativas de cara al futuro

Las empresas que se adaptan con rapidez, tienen más posibilidad de transformar para avanzar.





# Tendencias

## La innovación y la tecnología:

- Aceleró el desarrollo de nuevos productos y servicios
- Potencializó las nuevas modalidades de trabajo
- Integró equipos virtuales nacionales e internacionales en escenarios colaborativos
- Impulsó nuevos modelos empresariales digitales y muchos más cambios venideros



# Gestión organizacional

más resiliente que permita flexibilizarse y transformarse para sostenerse

Factores Psicosociales

# Demandas del trabajo

que avancen de manera natural ante el continuo cambio.



# Liderazgo

moderno y futurista que permita el crecimiento y desarrollo de los equipos

## Reconocimiento y desempeño



Promotor de iniciativas con equidad e igualdad de oportunidades.

# BIBLIOGRAFIA

- 1** OIT, Doc. Trabajo Decente: Conferencia Internacional del Trabajo, 2018
- 2** OIT, Doc. Seguridad t Salud en el Cetro del Futuro del Trabajo, 2019
- 3** Ministerio del Trabajo, Resolución 2646, 2008

# EVALUÉMONOS



# PREGUNTAS

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los  
canales de atención del:

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Educación virtual**  
+1.000 cursos virtuales y  
Curso obligatorio cumplimiento

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



**Educación presencial y  
talleres web**  
Congresos Nacionales

[Positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:Positiva.educa@positiva.gov.co)

# Todo lo tienes con Positiva

*Entra aquí, y descubre lo*

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones  
Técnicas



Juegos  
Digitales



Ludo  
Prevención

# Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

