



Comunidad Nacional de Conocimiento:

Y acción en la administración
de los SGSST - ALISSTA[®]

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de Conocimiento y:

**Acción en la Administración
de los SGSST - Alissta®**



APLICACIÓN - RESILIENCIA ORGANIZACIONAL



Experto Líder

Comunidad Resiliencia Organizacional

Luana Betsy Polo Cortés

Correo: luana.polo@positiva.gov.co

Contacto: 3214820043

Ruta de conocimiento

01

GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS - CONDICIONES DE TRABAJO

02

APLICACIÓN - RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

03

GESTIÓN DE REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS - APP

04

GESTIÓN PERMISOS DE TRABAJO EN ALTURAS

05

AUTORREPORTE ELECTRÓNICO ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST A POSITIVA

EVALUÉMONOS



“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

Nelson Mandela

Primero un Contexto.....

Resiliencia

Habilidad del ser humano de hacer frente a las adversidades de la vida, superarlas y ser transformado por ellas.

Resiliencia Organizacional

Capacidad de las organizaciones para promover cambios en respuesta a los desafíos del entorno, de responder y superar situaciones, como fuente de fortalecimiento y aprendizaje ante un mundo cambiante y exigente que asegure un futuro social y empresarial sostenible.

Grotberg 2003

Transformación Empresarial

**Una Oportunidad
que potencializa
la Gestión en
Salud Psicosocial**

Las exigencias de hoy buscan dinamizar las acciones especialmente en salud psicosocial y salud mental, teniendo en cuenta que el capital humano representa el valor más importante de las empresas.

Las cifras del mundo en el capítulo mental, representa una oportunidad más para seguir gestionando proyectos que orienten el mejoramiento e intervención prioritaria de las condiciones psicosociales y generar así un impacto positivo sobre la salud integral de las organizaciones.

TOTAL ITEMS: 32

Escala tipo Likert ordinal de 7 niveles

- Completamente de Acuerdo
- De acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- En desacuerdo
- Completamente en desacuerdo

Se evalúa el Nivel de Resiliencia Global a través de tres categorías:

- Resiliencia Individual
- Resiliencia de Equipos
- Resiliencia del Líder

Instrumento Final Resiliencia Organizacional



ESCALA DE RESILIENCIA ORGANIZACIONAL
 TODAS SUS RESPUESTAS SERÁN TRATADAS CONFIDENCIALMENTE.
 MARQUE CON UNA "X" UNA DE LAS OPCIONES DE RESPUESTA SIGUIENTES:
 1 (Completamente en desacuerdo).
 2 (En desacuerdo).
 3 (Algo en desacuerdo).
 4 (Ni de acuerdo ni en desacuerdo).
 5 (Algo de acuerdo).
 6 (De acuerdo).
 7 (Completamente de acuerdo).
 NO HAY RESPUESTAS CORRECTAS O INCORRECTAS.
 MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN.

RESPUESTAS	1	2	3	4	5	6	7
Puedo controlar mis reacciones en una situación de tensión o presión en el trabajo							
Ante una dificultad busco una solución							
Me siento orgulloso con el trabajo que realizo							
Me interesan las tareas que realizo en el trabajo							
Pido ayuda cuando lo necesito							
Busco los problemas del trabajo sin perjudicar a los compañeros							
Expreso mis opiniones con tranquilidad a mis compañeros							
Me esfuerzo por tener una buena relación con mis compañeros							
Me implicó activamente en la solución de los problemas							
Estoy atento a los cambios que puede haber en mi trabajo							
Me esfuerzo para que las cosas salgan bien en el trabajo							
Puedo organizar mi trabajo							
Puedo desarrollar mis habilidades en el trabajo							
Mi jefe agradece mis esfuerzos por solucionar los problemas							
Mi jefe valora mi trabajo							
Mi jefe controla sus reacciones a pesar de los problemas							
Mi jefe es flexible con mis necesidades personales							
Ante una dificultad en el trabajo puedo contar con mi jefe							
Analizamos con el jefe los errores para aprender de ellos							
Las tareas están bien coordinadas por mi jefe							
Los jefes interesan con el ejemplo							
Las sanciones por los errores se ajustan a la importancia de lo ocurrido							
Nos apoyamos entre los compañeros para realizar un buen trabajo							
Los compañeros trabajan bien aunque el jefe no esté presente							
La comunicación entre los compañeros es fluida							
Los compañeros más antiguos asignan a otros compañeros las tareas más rutinarias o monótonas							
Mis compañeros tienen en cuenta mis necesidades en la toma de decisiones importantes							
Mis compañeros pueden realizar con eficacia diferentes trabajos si es necesario							
El equipo ayuda a que se cumplan los objetivos							
Mis compañeros son honestos							
Los compañeros cooperan para tener un buen ambiente							
Los compañeros con más años en la empresa colaboran con los nuevos compañeros							

Copyright y autorizaciones de uso Escala de Resiliencia Organizacional contactar con la ESCUELA ESPAÑOLA DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN DE ESPAÑA (www.eefirh.es) en la siguiente dirección mail: eefirh@gmail.com

FASES DEL PROYECTO



2016



2017



2018



DOCUMENTACIÓN

PRMERA FASE

Contextualizar la **evolución de la Resiliencia organizacional** y su importancia dentro de la gestión empresarial

Obtener y **definir variables** de los diferentes modelos e instrumentos

DISEÑO Y VALIDACIÓN INSTRUMENTO

SEGUNDA FASE

Diseñar y **validar una herramienta** de evaluación en Resiliencia Organizacional. **Tamaño** de las muestras
Análisis de **sesgos, aplicación WEB**

Prueba Reina **Resilience at Work Scale (Winwood, 2013).**

INSTRUMENTO FINAL

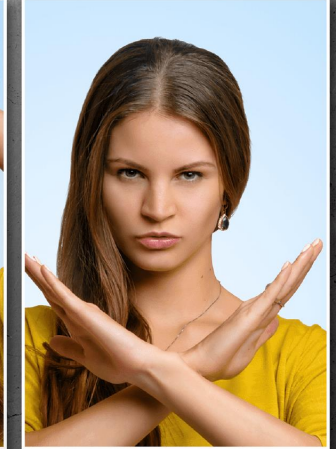
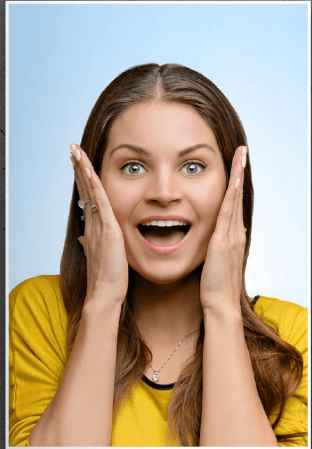
TERCERA FASE

Evaluación de niveles de Resiliencia Global
1. R. Individual del trabajador.
2. R. Del Equipo de Trabajo (Team).
3. R. Del líder

ENTRENAMIENTO

CUARTA FASE

Transferencia y Certificación de Líderes
Movilización a sectores estratégicos



Beneficios y Oportunidades

Situación Actual

Aplicable a cualquier sector económico

Identificación de Capacidad Empresarial

Propicia la Transformación Cultural

Foco en las capacidades Humanas

Sostenibilidad y Competitividad

¡Identifica los Niveles de Resiliencia de tu empresa!



¡Es muy fácil con el Apoyo de la Tecnología!





Comunidad Nacional de Conocimiento:

Y acción en la administración
de los SGSST - ALISSTA[®]

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de Conocimiento y:

**Acción en la Administración
de los SGSST - Alissta®**





ANALISTA SG-SST

Área de soporte técnico mesa de ayuda- Alissta Gestión a tu Alcance®

Neisa Córdoba Mosquera

Correo: neisa.cordoba@ada.co

Contacto: 3113368289

Aplicación y usabilidad módulo Resiliencia Organizacional- Alissta

Tabla de contenidos



¿Qué es
Alissta?
Beneficios de
Alissta.

Momento 1



Ubicación y usabilidad
del módulo de
Resiliencia
Organizacional

Momento 2



Ejercicio
Practico

Momento 3

Objetivo general

Compartir con todos los participantes, conocimientos relacionados con el software Alissta, particularmente el Módulo de Resiliencia organizacional, temas muy importantes hoy en las organizaciones, con el fin de promover su apropiación y aplicación dentro de las acciones del sistema de salud y seguridad en el trabajo.



Objetivos específicos



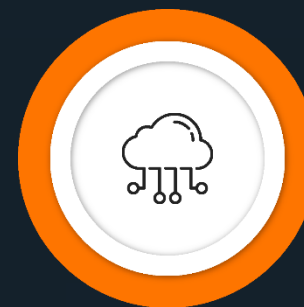
Objetivo 1

Conocer



Objetivo 2

Apropiar



Objetivo 3

Practicar

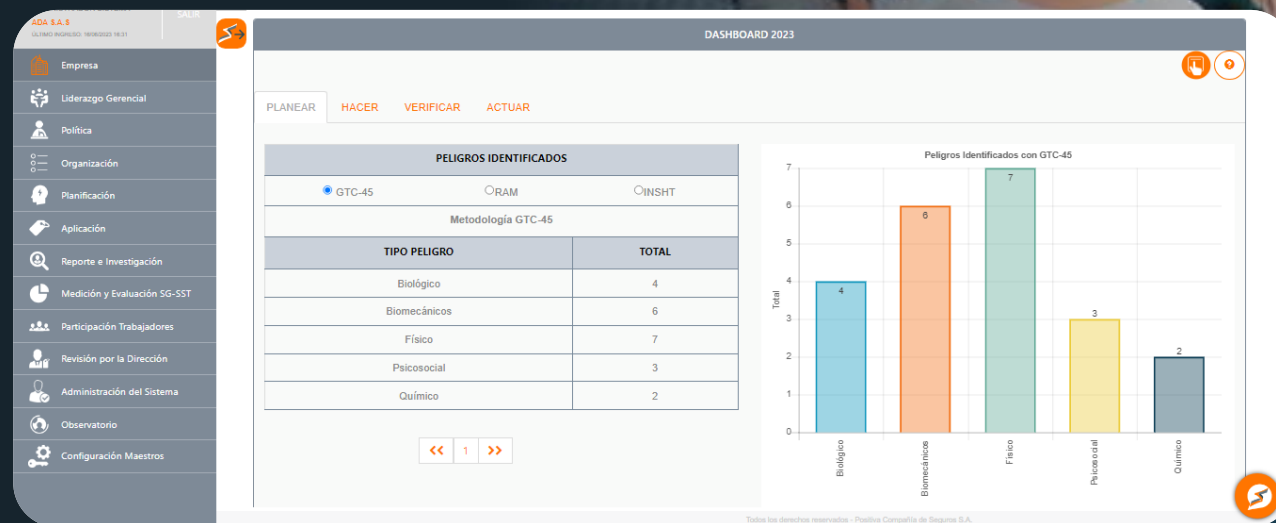
Alissta

Alissta es una herramienta web de apoyo para la gestión realizada por las empresas afiliadas a Positiva para el diseño e implementación del SG-SST.



Beneficios de Alissta.


Es un software que permite de manera práctica, ágil, rápida y amigable, interactuar el equipo de SST y los trabajadores dentro del (SG-SST).



Beneficios de Alissta.

- Certificación SGSST en Alissta de positiva ARL.
- Certificación Constancia Riesgo laborales.
- Certificación de Reentrenamiento en Alturas.

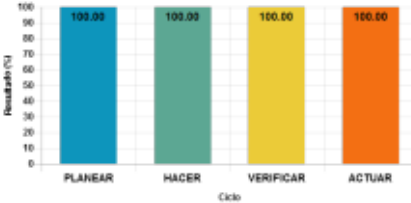
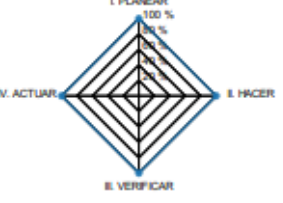
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
 DE EDUCACIÓN EN SST **2023**


Página 1 de 2


CONSTANCIA

Positiva Compañía de Seguros S.A. hace constar que la empresa **Ada S.A.S.** identificada con NI 800167494 afiliada en el ramo de riesgos laborales, aplicó el **01/12/2022** la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia **2022** conforme a la Resolución **0312 del 2019**. Aplicando el capítulo II y obteniendo un resultado del **100,00%, ACEPTABLE**.


Resultados Evaluación por Ciclo

CICLO	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO	PORCENTAJE DEL CICLO OBTENIDO
PLANEAR	25,00%	25,00%	100,00%
HACER	40,00%	40,00%	100,00%
VERIFICAR	5,00%	5,00%	100,00%
ACTUAR	10,00%	10,00%	100,00%
TOTAL	100%	100,00%	100,00%



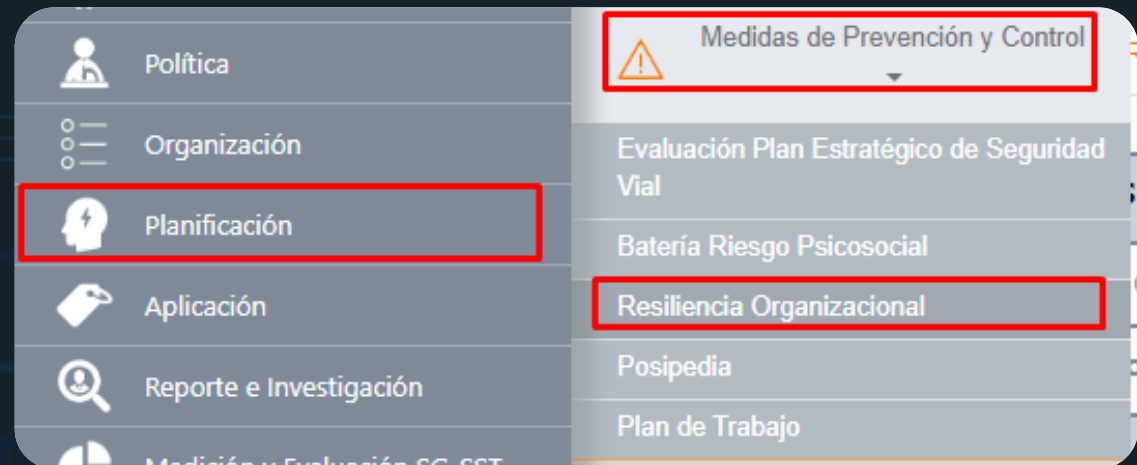
Positiva Compañía de Seguros S.A. • NO: 800.011.163-0 • Línea gratuita: 01-8000-111-170.
 Bogotá: 333-7100 / Portal Web: www.positiva.gov.co



El emprendimiento es de todos Ministerio de Educación

Modulo Resiliencia organizacional

Para realizar el proceso de evaluación de Resiliencia organizacional, diríjase a las siguientes opciones: Modulo Aplicación- Medidas de prevención y control- Modulo Resiliencia Organizacional.



Modulo Resiliencia organizacional

GESTIÓN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL Fortaleciendo Tu Ser Para Un Mejor Hacer

DESCARGAR PLANTILLA

CREAR CONVOCATORIA

CONSULTA POR USUARIO






*Número de documento:

ID Resiliencia:

Vigencia: 2023

BUSCAR BORRAR

CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA ACTIVOS O EN CONVOCATORIA

ID Resiliencia	Nombre	Estado	Fecha de Registros	Vigencia	Cuestionarios Finalizados / Planeadas	Progreso	Acciones
89	Resiliencia P2023	Activa	10/02/2023	2023	0 / 2	0%	    

Modulo Resiliencia organizacional

CONVOCATORIA

Agregar Manualmente **Agregar por Cargue Masivo** Convocados Ver Convocados por Link Público Enviar Correo(s)

Agregar por Cargue Masivo en hoja de cálculo

Descargue la plantilla, registre en la hoja de cálculo el Nombre del convocado, Tipo de Documento, Número de Documento, Nombre del Convocado, Correo del Convocado

Seleccione el archivo y haga click en el botón de Cargar.

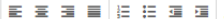

DESCARGAR PLANTILLA

Cargar Archivo (Únicamente Formato .xlsx)

Ninguno archivo selec.

* Fecha de envío: ej. 21/05/2023

Mensaje del comunicado

Párrafo - **B** *I* S A - A -  

Buen día,

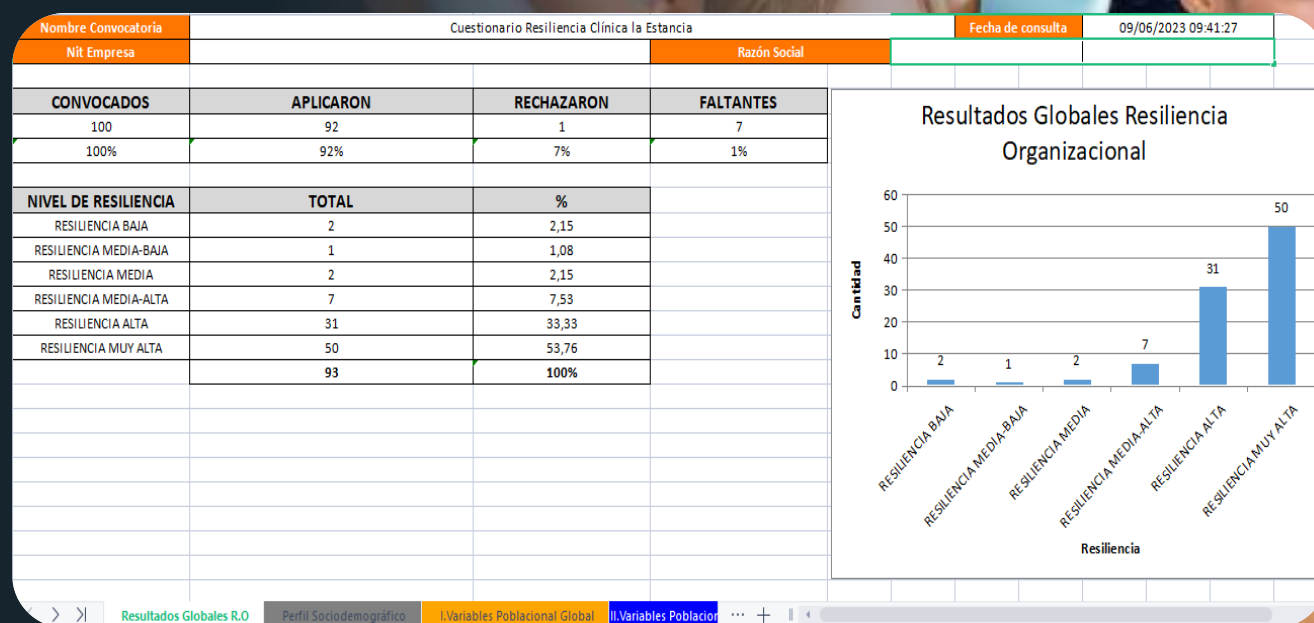
En el desarrollo e implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de **FISCALIA GENERAL DE LA NACION NIVEL CENTRAL** deseamos realizar un diagnóstico del nivel de resiliencia organizacional de nuestra población trabajadora.

Por lo anterior hacemos extensiva la invitación para diligenciar el cuestionario **RESILIENCIA P2023** ingresando a través del enlace enviado en este correo electrónico.

Muchas gracias por su participación.

Modulo Resiliencia organizacional

- Resultados Globales Resiliencia Organizacional
- Perfil Sociodemográfico
- Resiliencia Global por caracterización poblacional.
- Resiliencia Organizacional por Categoría



Ejercicio práctico para interactuar con la plataforma.

EVALUÉMONOS



BIBLIOGRAFIA

- 1 OIT, Doc. Trabajo Decente: Conferencia Internacional del Trabajo, 2018
- 2 OIT, Doc. Seguridad t Salud en el Cetro del Futuro del Trabajo, 2019
- 3 Ministerio del Trabajo, Resolución 2764, 2023

Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubrelo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

