



Comunidad Nacional de gestión del Conocimiento:

En resiliencia organizacional

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de:

Gestión del Conocimiento en Resiliencia Organizacional



MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN EN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA PROPUESTA PARA EL MEJORAMIENTO PSICOSOCIAL LABORAL



Experto Líder

*de la comunidad, gestión del conocimiento
en resiliencia organizacional*

Luana Betsy Polo C.

Correo: luana.polo@positiva.gov.co

Ruta de conocimiento

01

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA NECESIDAD PARA LAS EMPRESAS QUE APRENDEN

05

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, MÉTRICAS Y RESULTADOS

09

LA RESILIENCIA COMO CAMBIO NATURAL EN LAS ORGANIZACIONES

02

LA RESILIENCIA COMO MOTOR DE CAMBIO ORGANIZACIONAL

06

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN EN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA PROPUESTA PARA EL MEJORAMIENTO PSICOSOCIAL LABORAL

10

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS LIBRES DE VIOLENCIA Y ACOSO

03

ENTORNOS RESILIENTES DE TRABAJO, COMPONENTES DE VALOR PARA LA GESTIÓN HUMANA

07

¿CÓMO EVALUAR LA CAPACIDAD RESILIENTE EN LAS EMPRESAS?

11

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE GESTIONAN ADECUADAMENTE LA FATIGA

04

TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL, HACIA EL FUTURO DEL MUNDO DEL TRABAJO

08

LA RESILIENCIA Y SU IMPACTO EN LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

12

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE PREVIENEN EL BURNOUT ORGANIZACIONAL

EVALUÉMONOS



“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

Nelson Mandela



Tabla de contenidos



Contexto

Momento 1



Entornos Resilientes

Momento 2



Propuesta para el
Mejoramiento

Momento 3

Objetivo general

Compartir con los participantes, información relevante acerca de la importancia que tiene la gestión resiliente en el mejoramiento de las condiciones laborales, teniendo en cuenta que suma a los procesos de salud psicosocial que desarrolle la empresa.



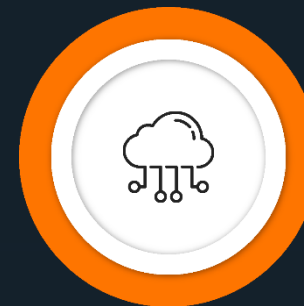
Objetivos específicos



CONEXTUALIZAR



MOTIVAR



PROMOVER

Resiliencia

Sumar la resiliencia de los individuos en beneficio de la organización potencializa la capacidad productiva y el bienestar colectivo.

Habilidad del ser humano de hacer frente a las adversidades de la vida, superarlas y ser transformado por ellas.

Resiliencia Organizacional

Capacidad de las organizaciones para promover cambios en respuesta a los desafíos del entorno, de responder y superar situaciones, como fuente de fortalecimiento y aprendizaje ante un mundo cambiante y exigente que asegure un futuro social y empresarial sostenible.

Grotberg 2003

Resiliencia Organizacional

**Una Oportunidad
que potencializa la
Gestión en Salud
Psicosocial**

Las exigencias de hoy buscan dinamizar las acciones especialmente en salud psicosocial y salud mental, teniendo en cuenta que el capital humano representa el valor más importante de las empresas.

Las cifras del capítulo mental en Colombia, representa una oportunidad más para seguir gestionando proyectos que orienten el mejoramiento e intervención prioritaria de las condiciones psicosociales y generar así un impacto positivo sobre la salud integral de las organizaciones.

Retos que Motivan los Entornos Resilientes

✓ Cambios continuos y repentinos

✓ Mayores necesidades focalizadas en las personas

✓ Aprendizaje Colectivo

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



✓ Nuevo universo de riesgos

✓ Permanente esfuerzo por la productividad y sostenibilidad saludable

✓ Tecnología Acelerada

Proyecto de Investigación en Resiliencia Organizacional

Objetivo

Diseñar un programa integral que permita a través de una herramienta sencilla identificar e intervenir de manera estratégica los niveles de Resiliencia Organizacional, logrando en las empresas colombianas movilizar acciones en salud psicosocial, integrando elementos de éxito en la gestión de la SST, efectivos, sostenibles, productivos y competitivos en las diferentes situaciones de cambio.

FASES DEL PROYECTO



2016



2017



2018



DOCUMENTACIÓN

PRMERA FASE

Contextualizar la **evolución de la Resiliencia organizacional** y su importancia dentro de la gestión empresarial

Obtener y **definir variables** de los diferentes modelos e instrumentos

DISEÑO Y VALIDACIÓN

INSTRUMENTO SEGUNDA FASE

Diseñar y **validar una herramienta** de evaluación en Resiliencia Organizacional.
Tamaño de las muestras
Análisis de **sesgos**, **aplicación WEB**

Prueba Reina **Resilience at Work Scale (Winwood, 2013)**

INSTRUMENTO FINAL

TERCERA FASE

Evaluación de niveles de Resiliencia Global
1. R. Individual del trabajador.
2. R. Del Equipo de Trabajo (Team).
3. R. Del líder

ENTRENAMIENTO

CUARTA FASE

Transferencia y Certificación de Líderes

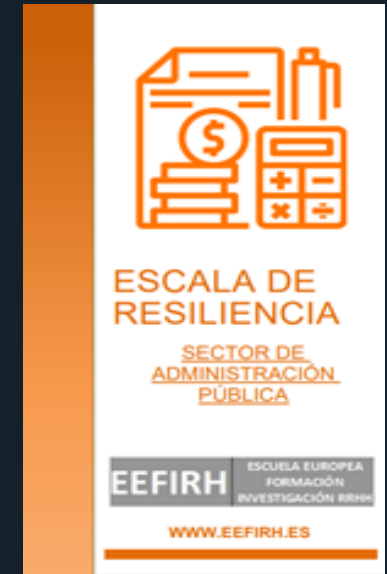
Movilización a sectores estratégicos

TOTAL, ITEMS: 32

Escala tipo Likert ordinal de 7 niveles

- Completamente de Acuerdo
- De acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- En desacuerdo
- Completamente en desacuerdo

Instrumento Final Resiliencia Organizacional



Se evalúa el Nivel de Resiliencia Global a través de tres categorías:

- Resiliencia Individual
- Resiliencia de Equipos
- Resiliencia del Líder

ESCALA DE RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

TODAS SUS RESPUESTAS SERÁN TRATADAS CONFIDENCIALMENTE.
MARQUE CON UNA "X" UNA DE LAS OPCIONES DE RESPUESTA SIGUIENTES:

1 (Completamente en desacuerdo).
2 (En desacuerdo).
3 (Algo en desacuerdo).
4 (Ni de acuerdo ni en desacuerdo).
5 (Algo de acuerdo).
6 (De acuerdo).
7 (Completamente de acuerdo).
NO HAY RESPUESTAS CORRECTAS O INCORRECTAS.
MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN.

PREGUNTAS	1	2	3	4	5	6	7
Puedo controlar mis reacciones en una situación de tensión o presión en el trabajo							
Ante una dificultad busco una solución							
Me siento orgulloso con el trabajo que realizo							
Me interesan las tareas que realizo en el trabajo							
Pido ayuda cuando lo necesito							
Busco los problemas del trabajo sin perjudicar a mis compañeros							
Expreso mis opiniones con tranquilidad a mis compañeros							
Me esfuerzo por tener una buena relación con mis compañeros							
Me implicó activamente en la solución de los problemas							
Estoy atento a los cambios que puede haber en mi trabajo							
Me esfuerzo para que las cosas salgan bien en el trabajo							
Puedo organizar mi trabajo							
Puedo desarrollar mis habilidades en el trabajo							
Me jefe agradece mis esfuerzos por solucionar los problemas							
Me jefe veía mi trabajo							
Me jefe controla sus reacciones a pesar de los problemas							
Me jefe es flexible con mis necesidades personales							
Ante una dificultad en el trabajo puedo contar con mi jefe							
Analizamos con el jefe los errores para aprender de ellos							
Las tareas están bien coordinadas por mi jefe							
Los jefes lideran con el ejemplo							
Las sanciones por los errores se ajustan a la importancia de lo ocurrido							
Nos apoyamos entre los compañeros para realizar un buen trabajo							
Los compañeros trabajan bien aunque el jefe no esté presente							
La comunicación entre los compañeros es fluida							
Los compañeros más antiguos asignan a otros compañeros las tareas más rutinarias o monótonas							
Mis compañeros tienen en cuenta mis necesidades en la toma de decisiones importantes							
Mis compañeros pueden realizar con eficacia diferentes trabajos si es necesario							
El equipo ayuda a que se cumplan los objetivos							
Mis compañeros son honestos							
Los compañeros cooperan para tener un buen ambiente							
Los compañeros con más años en la empresa colaboran con los nuevos compañeros							

Copyright y mantenimiento de esta Escala de Resiliencia Organizacional contacta con la ESCUELA EUROPEA DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN DE ESPAÑA (www.eefirh.es) en la siguiente dirección mail: eefirh@gmail.com

Resiliencia organizacional alternativa de empoderamiento empresarial

Categorías de Evaluación

RESILIENCIA INDIVIDUAL

- Pertenencia, Compromiso, Igualdad de Género, Motivación, Desarrollo Intelectual y Económico
- Gestión del cambio, afrontamiento, manejo del estrés

RESILIENCIA DE EQUIPOS

- Normas y Roles grupales y composición del equipo
- Eficacia de Equipo
- Comunicación y cooperación entre compañeros, apoyo social, regulación emocional y confianza

RESILIENCIA DEL LÍDER

- Diseño de Tareas y puestos de trabajo; perfilamiento la tarea-demanda
- Motivación y Meritocracia
- Promoción proyección y Roles Personales

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

- Integra la Capacidad de Innovación
- Genera Aprendizaje Colectivo
- Optimiza la Gestión empresarial
- Promueve mejor la Comunicación



Contexto psicosocial empresarial



LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES

RECOMPENSAS

CONTROL SOBRE EL TRABAJO

DEMANDAS DEL TRABAJO

- Cuantitativas y Cuantitativas/
Demanda de la Carga Mental
- Emocionales
- Exigencias de responsabilidad del cargo
- Ambientales y de esfuerzo físico
- De la jornada de trabajo
- Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral

- Derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza
- Retroalimentación
- Reconocimiento y compensación

- Características del liderazgo
- Retroalimentación del desempeño
- Relación con colaboradores

- Control y autonomía sobre el trabajo
- Participación y manejo del cambio
- Capacitación
- Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y destrezas

Aporta a la salud mental

Estado de bienestar en el que la persona utiliza sus capacidades y es capaz de **hacer frente al estrés normal de la vida, trabajar de forma productiva y contribuir a su comunidad.**



Parte Integral
de la salud

Más que
ausencia de
Trastornos mentales

Dinámica y
Mejorable

Inherente al
SER humano

Una forma de
evaluar nuestra
calidad de vida

Determinada
por **múltiples**
factores

ES

VARIABLES que afectan nuestra salud mental

Cambios sustanciales en modos y formas de Trabajo

Brusca adaptación a las condiciones cambiantes

Mayor Demanda en Cantidad y Complejidad de Tareas

Jornadas Excesivas de Trabajo

Bajo Control-aumento del esfuerzo y disminución del reconocimiento

Liderazgo y Relaciones Sociales y Familiares disfuncionales

Historia de Pérdidas

Deshabitación de Ritmos y Espacios de Trabajo

Desgaste Emocional Acumulado y efectos de la separación al retorno al Trabajo



Impacto en la salud mental



Angustia y Estrés Permanente

- Ansiedad
- Trastornos del Sueño
- Conflictos Familiares
- Trastornos alimenticios y del sueño
- Acoso
- Estrés Postraumático



Desgaste Mental y Emocional Acumulativo

- Burnout
- Irritabilidad, Impotencia y enojo
- Decepción, Culpa, duelo, conflictos
- Soledad, pena, llanto y Aislamiento
- Retraimiento y sufrimiento
- Duelo
- Miedo, Incertidumbre y Desesperanza



Desmotivación y Pérdida de Interés

- Alto esfuerzo y pocos resultados
- Comportamiento social Irresponsable
- Falta de espacios de recuperación



Pérdida del Balance Vida Trabajo

- Baja interacción con las familias por Incremento en los tiempos laborales
- Conflictos familiares, de pareja, invasión de espacios privados
- Sentimientos de Culpa

Elementos de éxito para generar entornos Resilientes

Compromiso Legítimo de la Alta Dirección

Organizaciones que
Aprenden

Adaptabilidad para
la Sostenibilidad

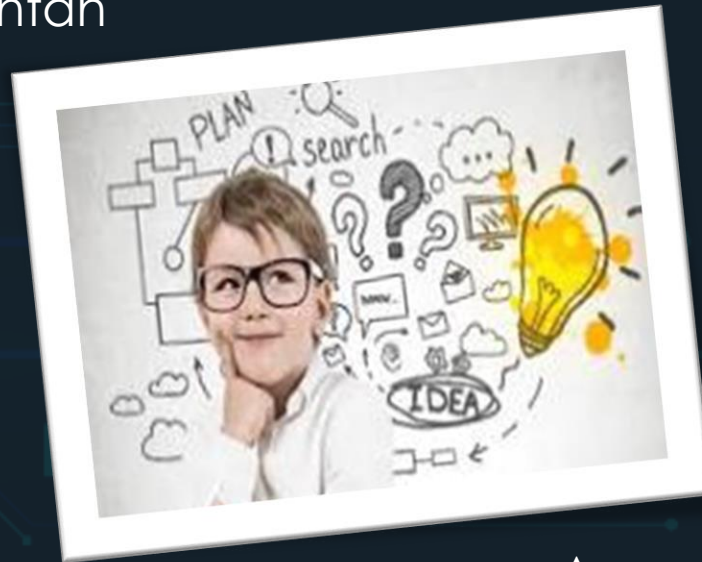
Gestión del
Cambio

Elementos de éxito para generar entornos Resilientes

Organizaciones que Aprenden



Reinventan



Son Flexibles y se movilizan

Mente de Principiante y Reconocen



Apropian conocimiento a través de su experiencia

Elementos de éxito para generar entornos Resilientes

Gestión del Cambio

Toma de decisiones

Roles y Responsabilidades



Proceso Continuo



Resiliencia organizacional y los SGST

Generación de **Entornos Resilientes** y Sostenibles

Vinculación de **Buenas Prácticas** Organizacionales

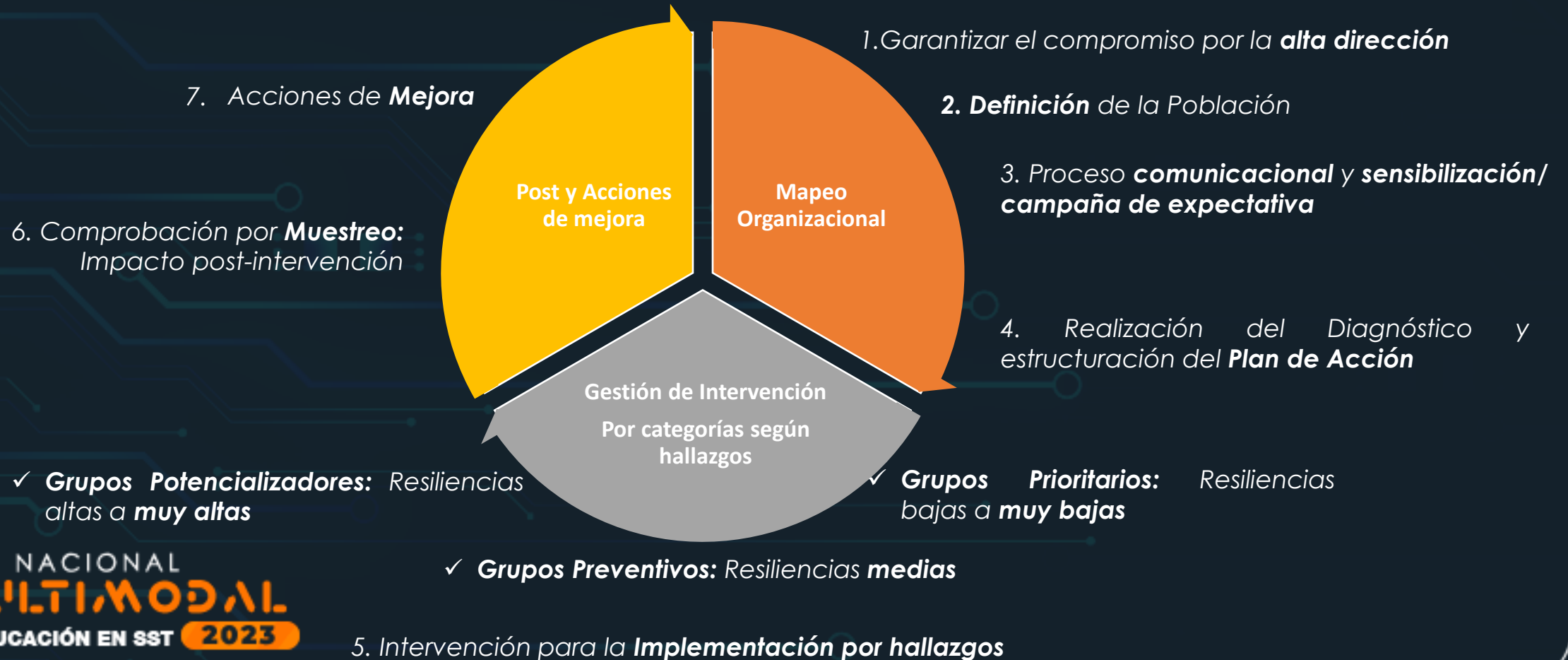
Equipos Líderes

Implementación de Medidas, mejoras al Sistema

Identificación de **Brechas** del SST y **Diagnóstico Resiliente**



PROGRAMA FORTALECIENDO TU **SER** PARA UN MEJOR **HACER**



Ingresa a la página principal de POSIPEDIA

Programa de Intervención en Resiliencia
partiendo de las Competencias del SER

POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

El emprendimiento es de todos | Minhacienda

Inicio | Ayuda | Canales de comunicación

Click!

Bienvenido a Posipedia

Usa el buscador para encontrar lo que necesites

Buscar...

EDÚCATE | **SOLUCIONES EN SST** | **NOVEDADES**

Soluciones en SST

Prevención Covid-19

Ayuda técnica

Implementación de Estándares Mínimos SG-SST

Empresas Mipymes

Educate

Vive en directo los talleres web en SST

Bienvenido a Posipedia

Usa el buscador para encontrar lo que necesites

Buscar...



EDÚCATE

SOLUCIONES EN SST

NOVEDADES

Talleres Web

Travesía 2021

Inscríbete



POSITIVAMENTE
• SALUDABLE •
Salud Psicosocial o la medicina de tu empresa

Modelo **PROGRAMA MÁSTER**

Una ruta de gestión por competencias

Ver más



Click!

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

EDÚCATE

SOLUCIONES EN SST

NOVEDADES

PROGRAMA MÁSTER



Una ruta de gestión por 13 competencias

Solución para el fortalecimiento de las condiciones y competencias relacionadas con la salud mental.

Inscríbete

Ir a la plataforma

Click!



Guía académica – Programa master 13 competen...

¡Diligencia el formulario de
Inscripción!.....

Y comienza esta gran
aventura.....

FORMULARIO ÚNICO DE INSCRIPCIÓN POSITIVA EDUCA

① — ② — ③ — ④

Información personal

* Tipo de documento

* Documento identidad

* Primer nombre

Segundo nombre

* Primer apellido

Segundo apellido

SIGUIENTE

Harás una ruta de conocimiento por 13 fabulosas competencias del SER que te permitirán fortalecer tus niveles de resiliencia y capacidad de cambio



¡Identifica los Niveles de Resiliencia de tu empresa!



¡Es muy fácil con el Apoyo de la Tecnología!



Módulo de Comunicaciones ALISSTA



Convocatoria Resiliencia Organizacional

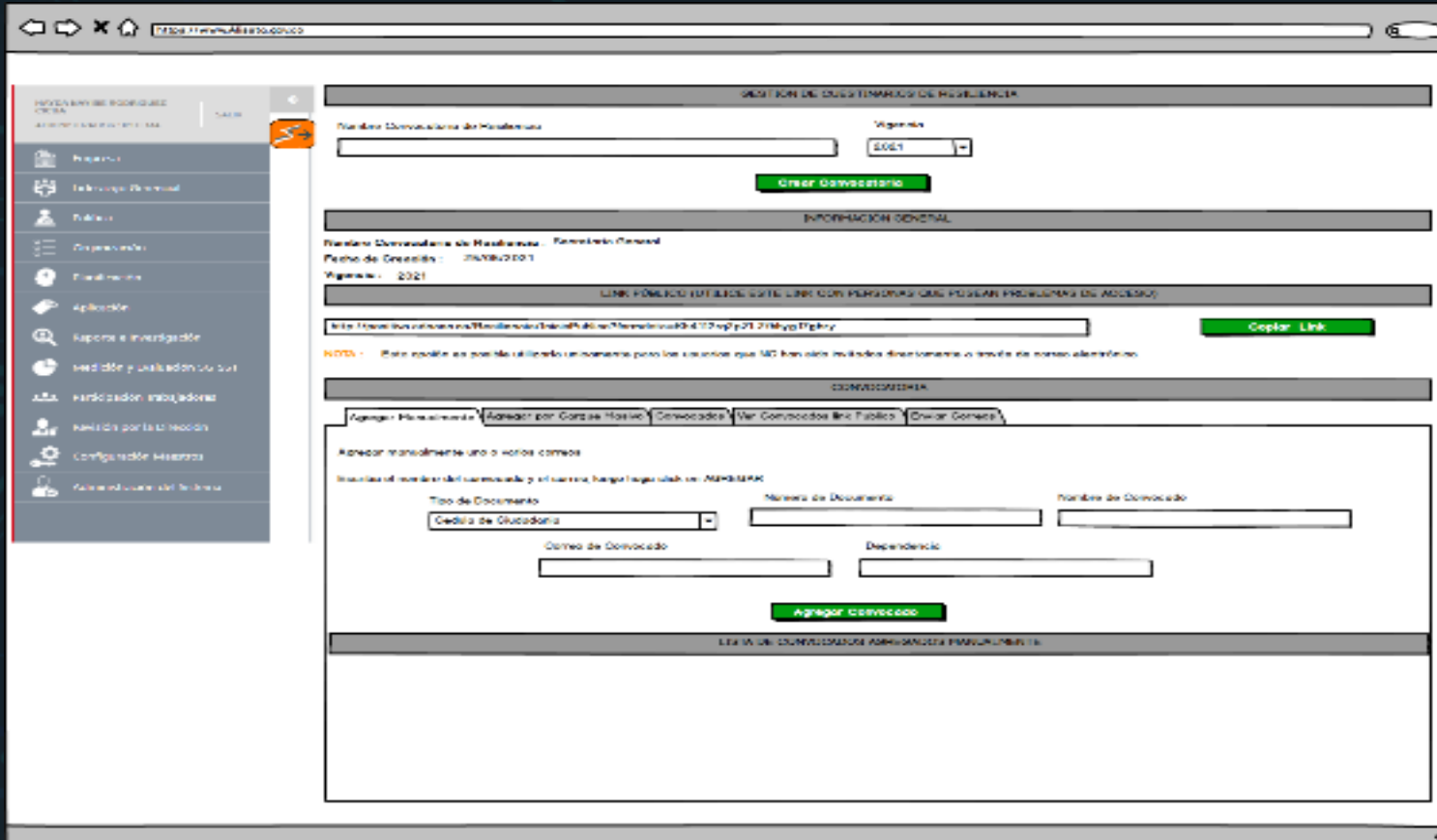
The screenshot shows a web application interface for managing organizational resilience questionnaires. It includes a sidebar menu, a top navigation bar, and three main sections: 'GESTION DE CONVOCATORIAS DE RESILIENCIA', 'CONSULTA POR GRUPO', and 'CONSULTA DE RESULTADOS EN TIEMPO REAL POR GRUPO'. The 'CONSULTA DE RESULTADOS EN TIEMPO REAL POR GRUPO' section displays a table of active questionnaires.

ID Resiliencia	Nombre	Estado	Fecha de Inicio	Vigencia	Cantidad de Preguntas / Respuestas	Progreso	Acciones
101	Resiliencia Administrativa	Activo	14/01/2021	2021	17	14.0%	[Icons]
104	Convocatoria de Resiliencia Personal	Completado	14/01/2021	2021	14	10.0%	[Icons]
214	Resiliencia Docente	Activo	15/01/2021	2020	14	25.0%	[Icons]

Participación de **TODOS** los trabajadores.

Invitación personalizada a cada trabajador, cumpliendo la seguridad de la información.

Convocatoria Resiliencia Organizacional



UNIDAD POR UN BUENO TIEMPO DE RESILIENCIA

Nombre Convocatoria de Resiliencia: Vigencia: EJOT

Crear Convocatoria

INFORMACION GENERAL

Nombre Convocatoria de Resiliencia: Resiliencia Organizacional
Fecha de Creación: 2023/02/01
Vigencia: 2023

LINK PÚBLICO ESTE ENLACE ÚTIL PARA INVITAR CON PERSONALIDAD PÚBLICA PREVIAMENTE DE ACCESO

Este tiene sus contenidos Resiliencia Organizacional Resiliencia Organizacional 477492721 21 Mya Efigny **Copiar Link**

NOTA: Es posible es posible utilizarlo únicamente para los usuarios que MC han sido invitado directamente a través de correo electrónico.

CONVOCADES

[Agregar Manualmente](#) [Agregar por Correo Masivo](#) [Convocados](#) [Ver Convocados En Publico](#) [Enviar Convoca](#)


Agregar manualmente uno a uno como:

Iniciar el nombre del convocando y en correo, luego haga click en MEMBRAS

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre de Convocado
<input type="text" value="Cedula de Ciudadanía"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Agregar Convocado

LEA W UN CONVOCATORIA ADMINISTRATIVA PARTICIPATIVA

 Distintas formas de invitar: individual, masivamente y enlace público.

Convocatoria Resiliencia Organizacional

Fecha de Registro: 2023/02/01
 No de la convocatoria: 00007474
 Nombre del Convocatorio: Resiliencia Organizacional
 Periodo: Actual
 Observación Estado: Si el Convocatorio de Resiliencia se encuentra activo, los usuarios pueden diligenciar la encuesta

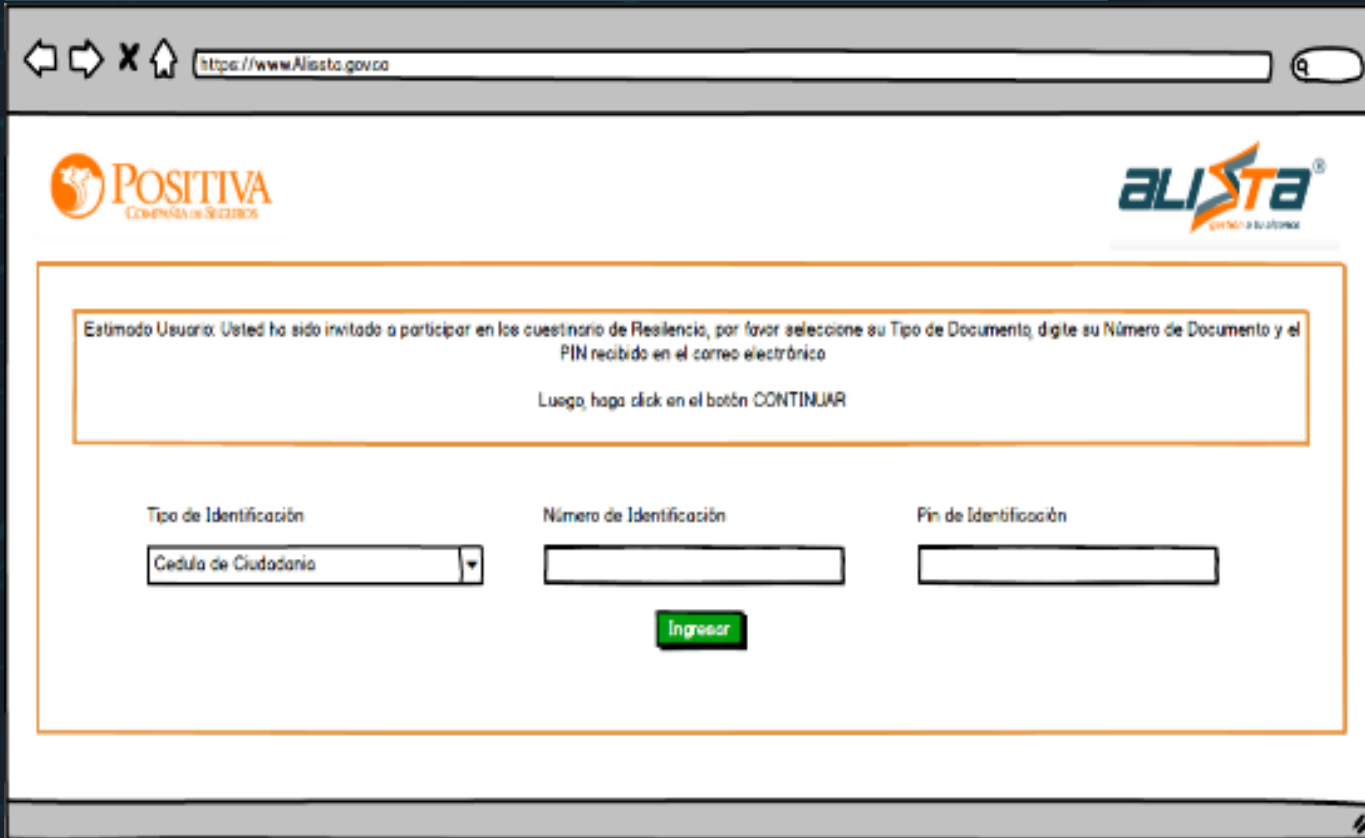
LISTADO DE USUARIOS
 Buscar por número de documento: Consultar
Revisar perfil Registrar

LISTADO DE USUARIOS CONVOCADOS HABILITADOS

ID - Número de Identificación	Nombre de Convocado	Correo Electrónico	Correo enviado	Acceso Condiciones	Fecha de terminación	Acciones
CC-1019422831	EMERIL AINELI BUA REJANO	haydelmurguio@educar.gov.co	✓ 20/02/21 8:48:19			
CC-1019422831	KATALIA BARRERA HOLINA	INVITADO POR LINK FALSO	N/A	✓ 20/02/21 11:46:19	✓ 20/02/21 10:04:21	
CC-1023448232	JULIAN DAVID FORGANEZ ZULETA	Joh.govino@educar.gov.co	✓ 20/02/21 09:46:19			
CC-1003448232	MARIBEL DAMAZONA MUYRAN	rebecamora@educar.gov.co	✓ 20/02/21 8:48:19			
CC-1003448232	LEIVAN ANDREA CALLEMAS RODRIGUEZ	yleivancalle@educar.gov.co	✓ 20/02/21 8:48:19			
CC-1006627144	OTON ALEXANDER PALACINO YANCAS	otonva2004@educar.gov.co	✓ 20/02/21 0:46:19	✓ 20/02/21 9:04:02	✓ 20/02/21 11:46:19	
CC-1006627144	ANGELA ANDREA CORRALLOS QUINTERO	angelacorr@educar.gov.co	✓ 20/02/21 09:46:19	✓ 20/02/21 9:04:02	✓ 20/02/21 11:46:19	
CC-1008427144	ANA MARÍA ESTEFANÍA	anaestefan@educar.gov.co	✓ 20/02/21 8:48:19			
CC-1008805829	CLARA ELENA TABERA RAHNER	clara529@gmail.com	✓ 20/02/21 0:46:19			
CC-1006627144	MADEL TATIANA GUESAD RODRIGO	hernicamartin@educar.gov.co	✓ 20/02/21 0:46:19	✓ 20/02/21 11:46:19	✓ 20/02/21 9:04:02	
PE-107402780746	DAISY RODRIGUEZ GONZALEZ	carropeadisa78@gmail.com	✓ 20/02/21 11:47:28			
PE-10047282737744	CAROL ALBERTO BORDA HERNANDEZ	borcarda172@gmail.com	✓ 20/02/21 11:47:28			

Seguimiento en línea del proceso de convocatoria.

Aplicación Resiliencia Organizacional



Estimado Usuario: Usted ha sido invitado a participar en los cuestionario de Resiliencia, por favor seleccione su Tipo de Documento, digite su Número de Documento y el PIN recibido en el correo electrónico

Luego haga click en el botón CONTINUAR

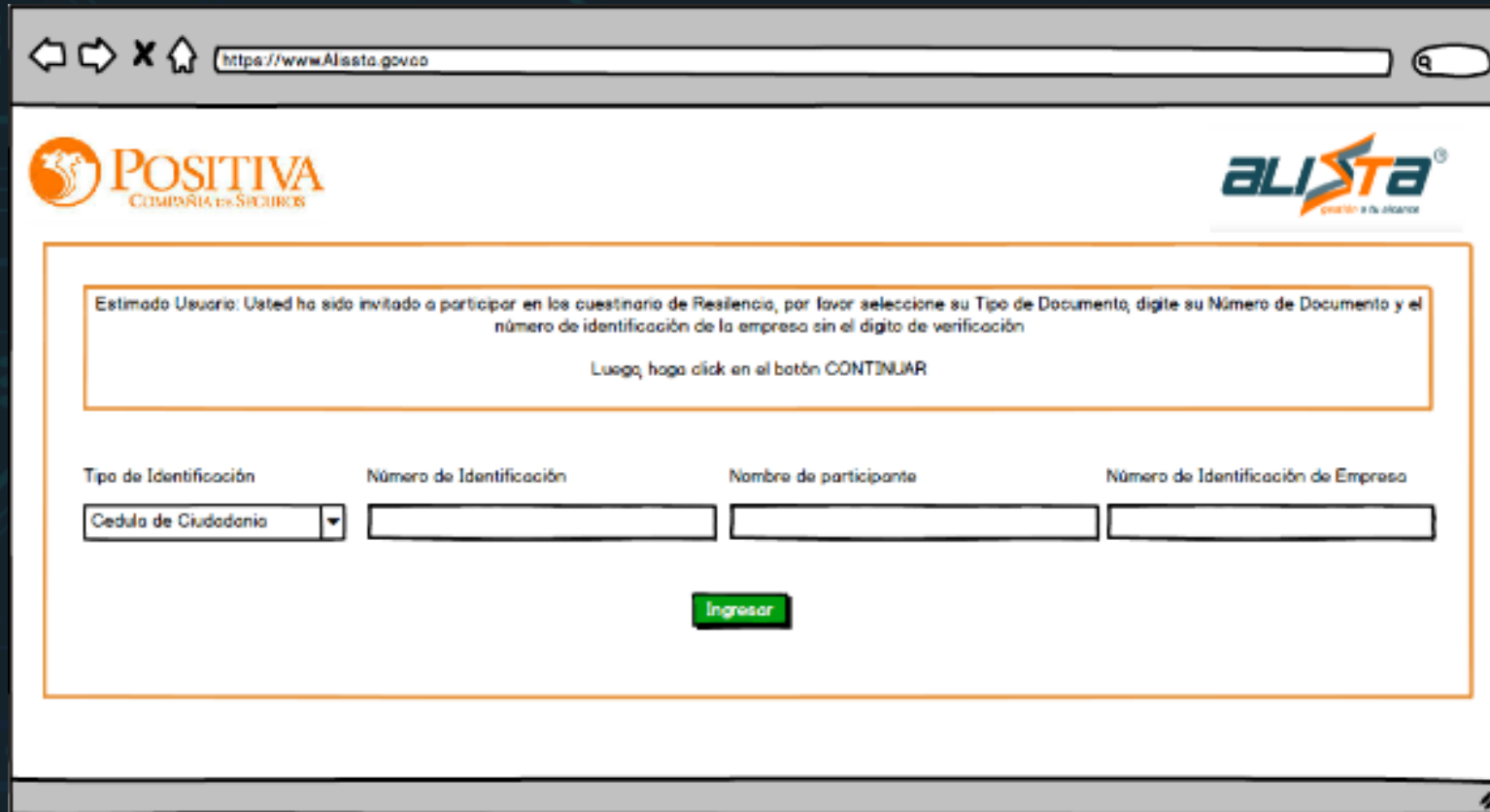
Tipo de Identificación:

Número de Identificación:

Pin de Identificación:

Invitación directa al a través del correo electrónico.

Aplicación Resiliencia Organizacional



Estimado Usuario: Usted ha sido invitado a participar en los cuestionario de Resiliencia, por favor seleccione su Tipo de Documento, digite su Número de Documento y el número de identificación de la empresa sin el dígito de verificación

Luego haga click en el botón CONTINUAR

Tipo de Identificación	Número de Identificación	Nombre de participante	Número de Identificación de Empresa
<input type="text" value="Cedula de Ciudadanía"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Participación a través de enlace público.

Reporte estadístico de resultados

FORTALECIENDO TU **SER** PARA UN
MEJOR **HACER**



Descargue en tres capas estadísticas

GESTIÓN DE DATOS DE RESILIENCIA

CONDICIÓN POR CATEGORÍA

Nivel de Resiliencia: Nivel de Resiliencia: Nivel de Resiliencia:

Resiliencia **Resiliencia**

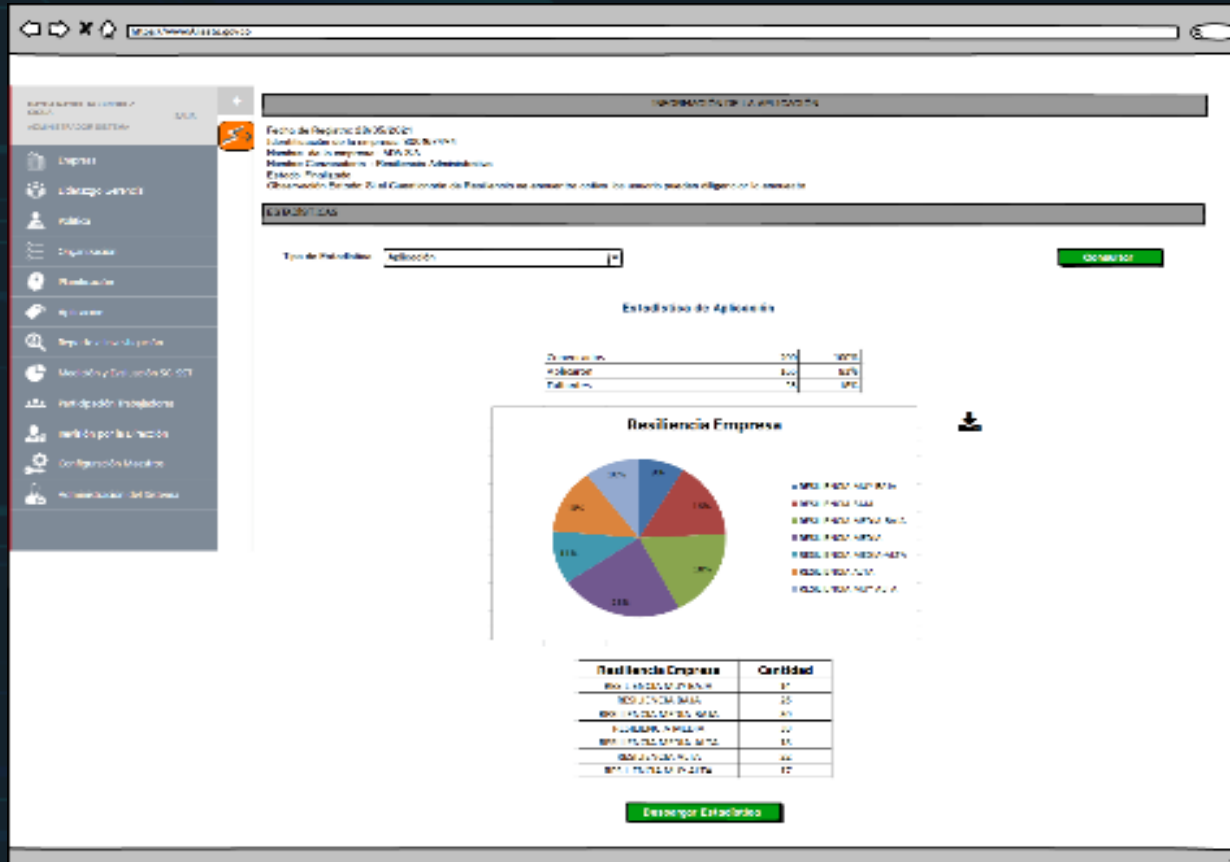
GESTIÓN DE DATOS DE RESILIENCIA POR CATEGORÍAS

Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia
101	Resiliencia Administrativa	Avance	19/08/2021	2021	10	100%	
102	Conocimiento de Resiliencia Personal	Conocimiento de Resiliencia Personal	04/08/2021	2021	10	100%	
103	Resiliencia Personal	Avance	19/08/2021	2021	10	100%	

Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia	Nivel de Resiliencia
101	Resiliencia Administrativa	Resiliencia	19/08/2021	2021	10	100%	
102	Conocimiento de Resiliencia Personal	Resiliencia	04/08/2021	2021	10	100%	
103	Resiliencia Personal	Resiliencia	19/08/2021	2021	10	100%	

- Caracterización Poblacional
- Nivel de Resiliencia Global
- Resiliencia por Categorías

Descargue en tres capas estadísticas

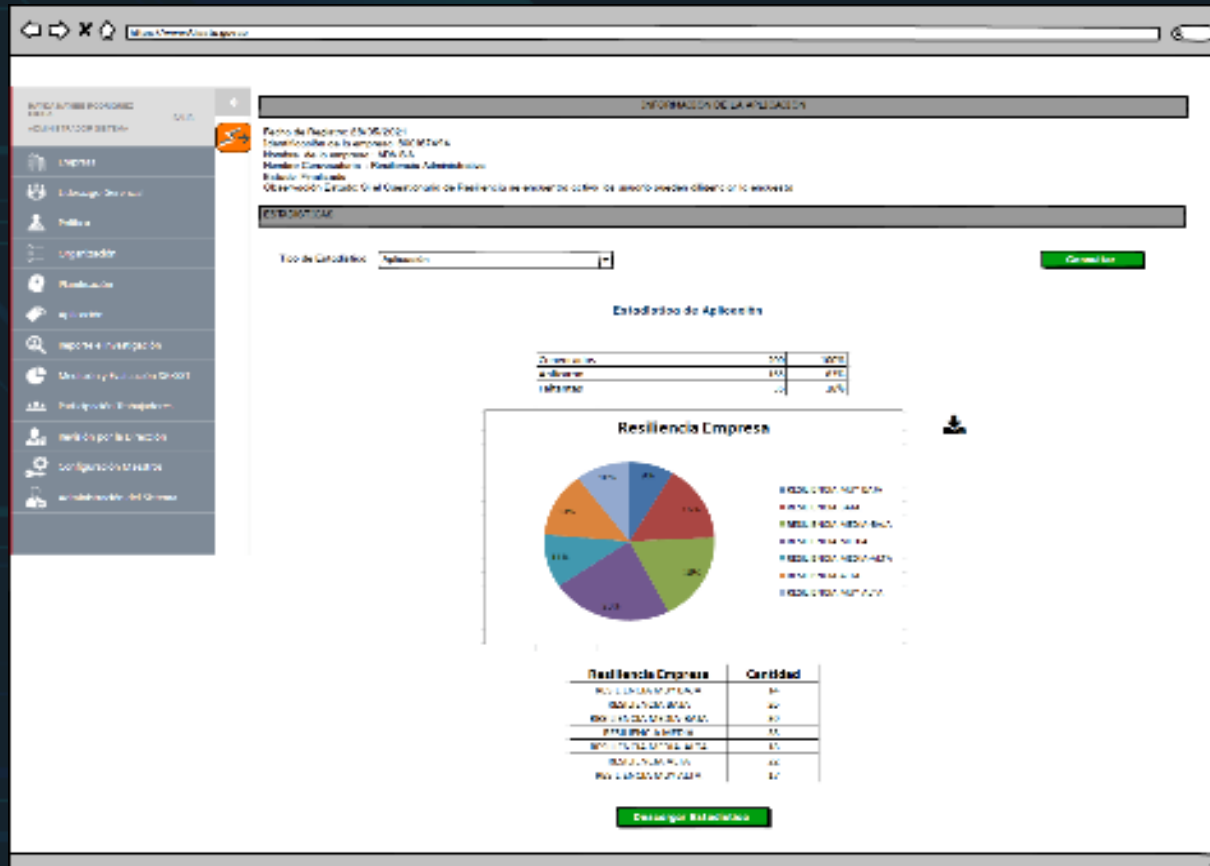


Caracterización Poblacional

En la primera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados de las características de la población a la cual se dirigió la convocatoria, podrá acceder a información poblacional en cuanto a:

- Edad
- Estado Civil
- Sexo
- Departamento (*divipola*)
- Nivel Educativo
- Área Laboral
- Jornada Laboral
- Antigüedad en el cargo
- Cargo

Descargue en tres capas estadísticas

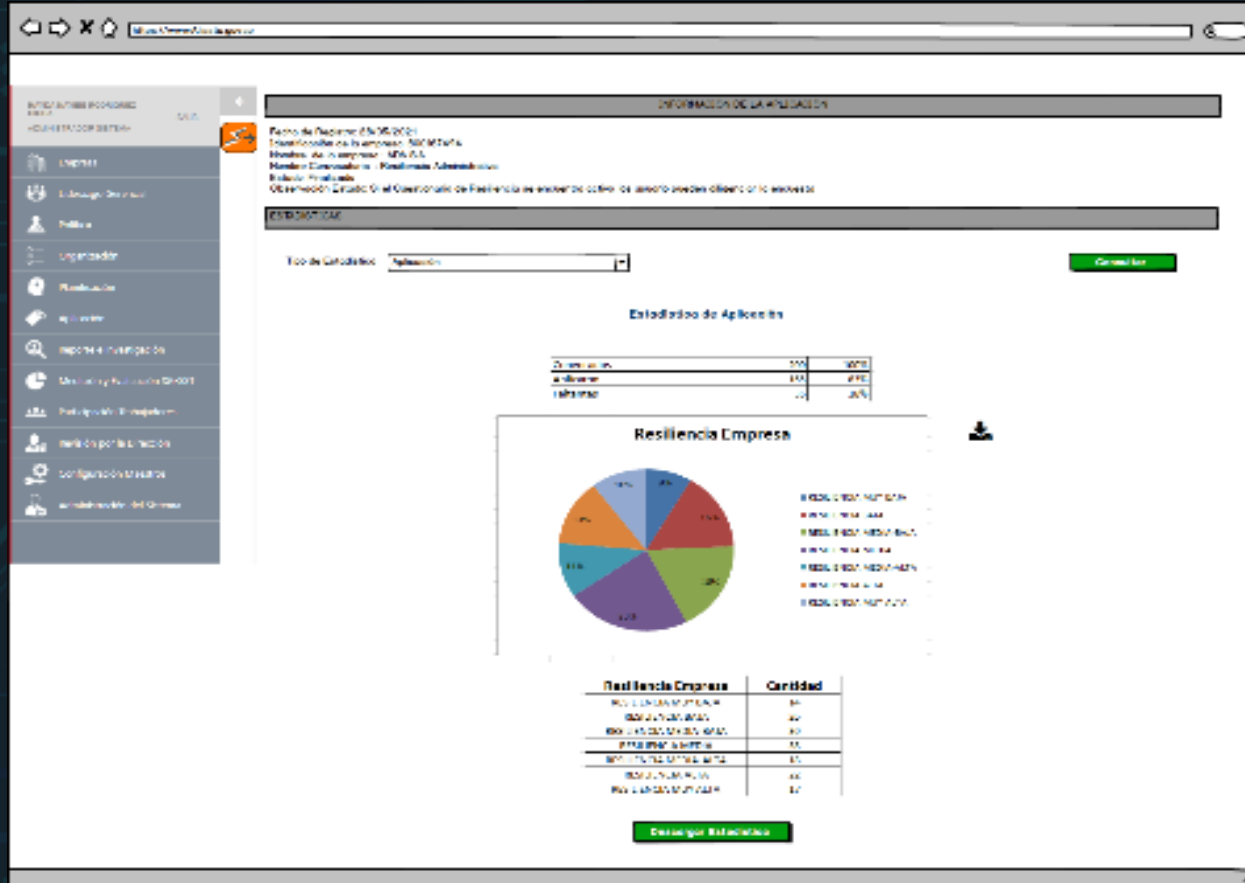


Nivel de Resiliencia Global

En la segunda capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional según las variables anteriores y el nivel de resiliencia Global en los siguientes niveles

- RESILIENCIA MUY BAJA
- RESILIENCIA BAJA
- RESILIENCIA MEDIA-BAJA
- RESILIENCIA MEDIA
- RESILIENCIA MEDIA-ALTA
- RESILIENCIA ALTA
- RESILIENCIA MUY ALTA

Descargue en tres capas estadísticas



Resiliencia por Categorías

En la tercera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional con nivel de resiliencia por categorías así:

- RESILIENCIA INDIVIDUAL
- RESILIENCIA DE EQUIPOS
- RESILIENCIA DEL LIDER

Beneficios y Oportunidades

Situación Actual

Aplicable a cualquier sector económico

Identificación de Capacidad Empresarial

Propicia la Transformación Cultural

Foco en las capacidades Humanas

Sostenibilidad y Competitividad

Consideraciones finales

Formación Virtual y Grandes Recursos Pedagógicos

1. Herramienta disponible en nuestra plataforma ALISSTA

2. Facilidad de Aplicación y Cobertura

3. Mapeo Pre y Post Intervención

4. Confidencialidad y Manejo seguro de la Información

5. Aporte al diagnóstico de las condiciones psicosociales en la empresa

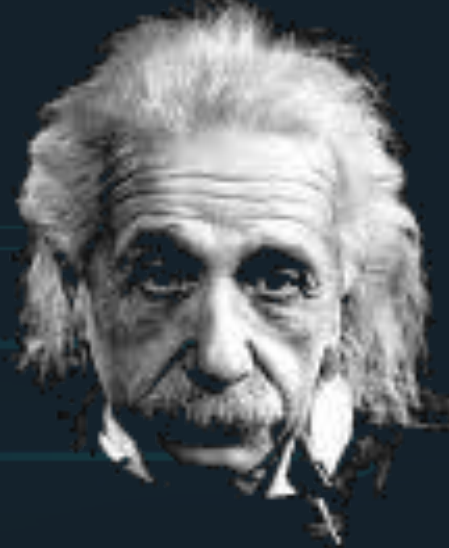


POSITIVAMENTE
• SALUDABLE •
Salud Psicosocial a la medida de tu empresa

FORTALECIENDO TU **SER** PARA UN MEJOR **HACER**

Si buscas
resultados distintos,
no hagas
siempre lo mismo.

Albert Einstein



EVALUÉMONOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

