



Comunidad Nacional de Conocimiento:

En prevención de peligros en el sector minería

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Prevención de Peligros en el
Sector Minería**



COACHING Y LIDERAZGO



Experto Líder

*de la comunidad, prevención de
peligros en el sector minería*

Snider Molina González

Correo: snidermolina@gmail.com

Contacto: +1 864 3266010 – 320 2333550

Ruta de conocimiento

01

PLANEACIÓN Y
PRIORIZACIÓN DE
ACTIVIDADES

05

EL CONTROL
OPERACIONAL EN
LAS OPERACIONES

09

LOS ACCIDENTES Y
LOS ERRORES

02

REFORZAMIENTO
POSITIVO Y NEGATIVO
DE CONDUCTAS
SEGURAS

06

COACHING Y
LIDERAZGO

10

EJEMPLOS Y
APLICACIONES DEL
LIDERAZGO EN
SEGURIDAD Y SALUD

03

MADUREZ
EMOCIONAL:
ACTUAR DE FORMA
SEGURA

07

HERRAMIENTAS DE
LA MEJORA
CONTINUA

11

TRABAJO EN
ESPACIOS
CONFINADOS EN
MINERÍA

04

MI REFUERZO
EFECTIVO

08

OPTIMIZACIÓN DE LA
PRODUCCIÓN UN
ENFOQUE LEAN SIX
SIGMA

12

TRABAJO DE ALTO
RIESGO POR
EXCAVACIONES E
IZAJE DE CARGA

EVALUÉMONOS



“Tu eres la persona más difícil que te tocara liderar”



Tabla de contenidos



Definiciones del coaching y el liderazgo.

Momento 1



Estrategias de coaching y liderazgo en la gestión organizacional

Momento 2



Coaching y liderazgo como estrategia de una seguridad integral

Momento 3

Objetivo general

Brindar a los participantes conocimientos sobre el coaching y el liderazgo, su alcance como estrategia para los líderes y equipos de trabajo, así como las herramientas para su implementación y nuevas tendencias en la forma de gestión.



Objetivos específicos



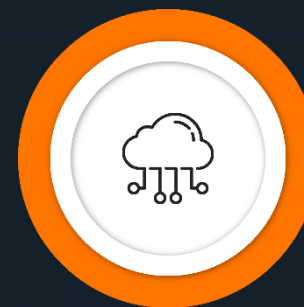
Objetivo 1

Entender los fundamentos del coaching y el liderazgo en su importancia para el desarrollo de equipos de trabajo.



Objetivo 2

Identificar los principios de liderazgo transformacional y las relaciones interpersonales.



Objetivo 3

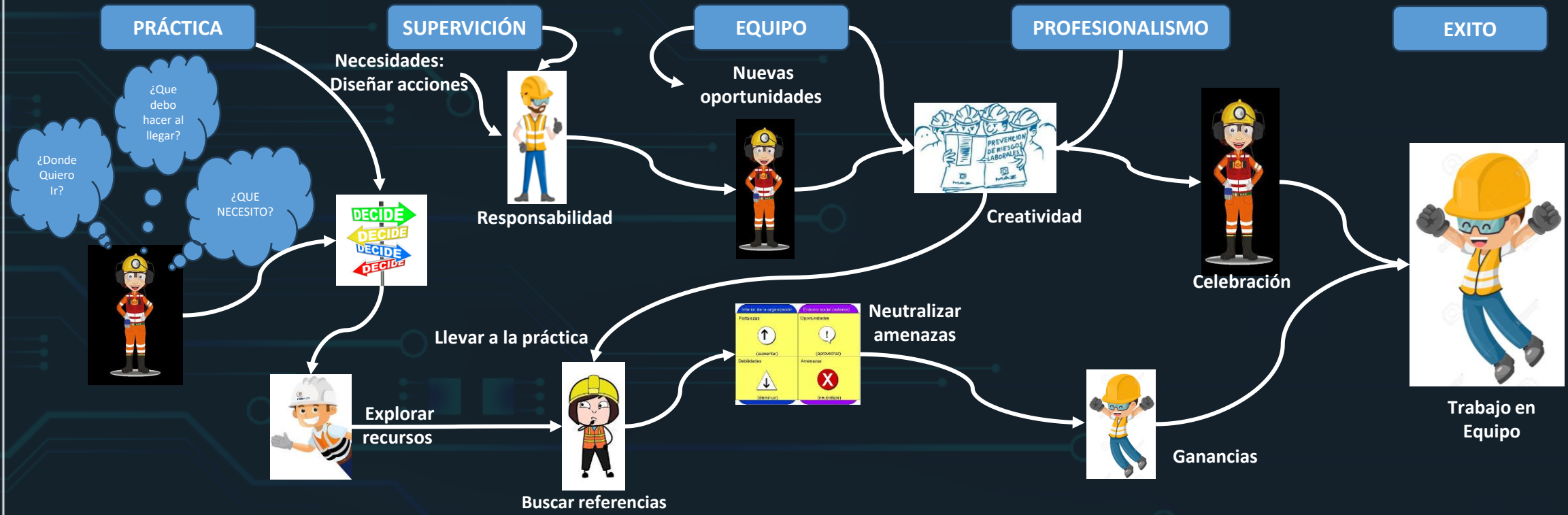
Analizar los distintos enfoques del liderazgo y el desarrollo de habilidades para el coaching.

COACHING Y LIDERAZGO

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



¿QUÉ ES EL COACHING?

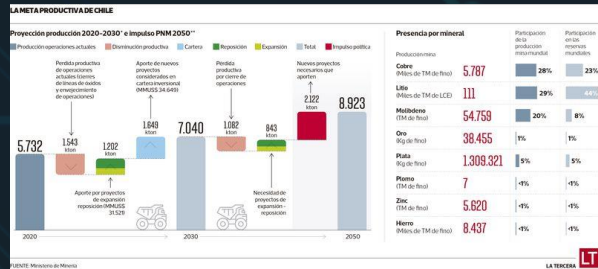


Coaching es un proceso de acompañamiento reflexivo y creativo, a través del cual un profesional debidamente capacitado, acompaña a sus clientes a conseguir sus objetivos. El coach les inspira a maximizar su potencial personal y profesional, de un modo no directivo.

Principios del Coaching

1. Nadie está en posesión de la verdad
2. Las personas actúan de la mejor manera dentro de sus posibilidades
3. Todo individuo lleva un talento que espera ser revelado
4. Las personas pueden cambiar
6. Ser/Hacer

EN LA SUPERFICIE EL COACHING ES ACCIÓN



METAS



ESTRATEGIAS

CONCIENCIA

CRITERIO

CONVICCIÓN

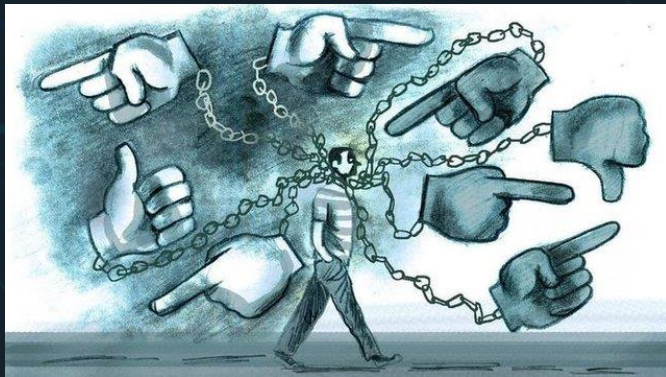
CRECIMIENTO

CREENCIAS

PROFESIONALISMO



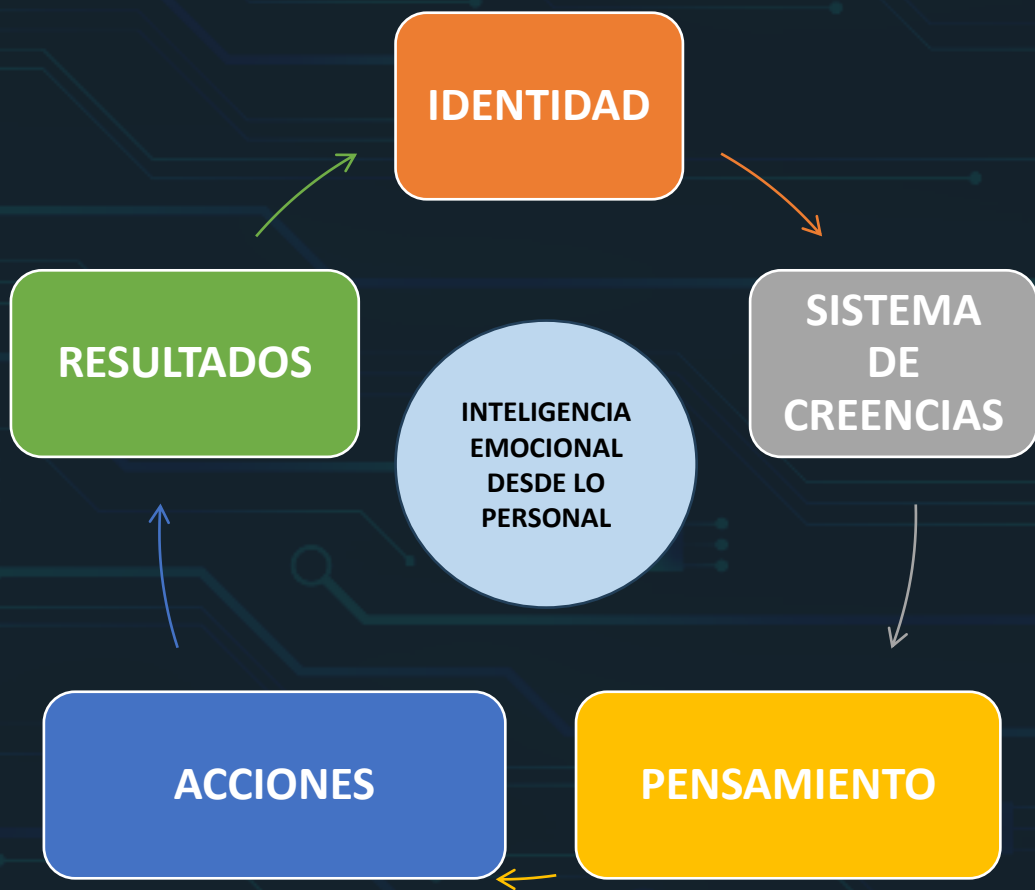
VICTIMA



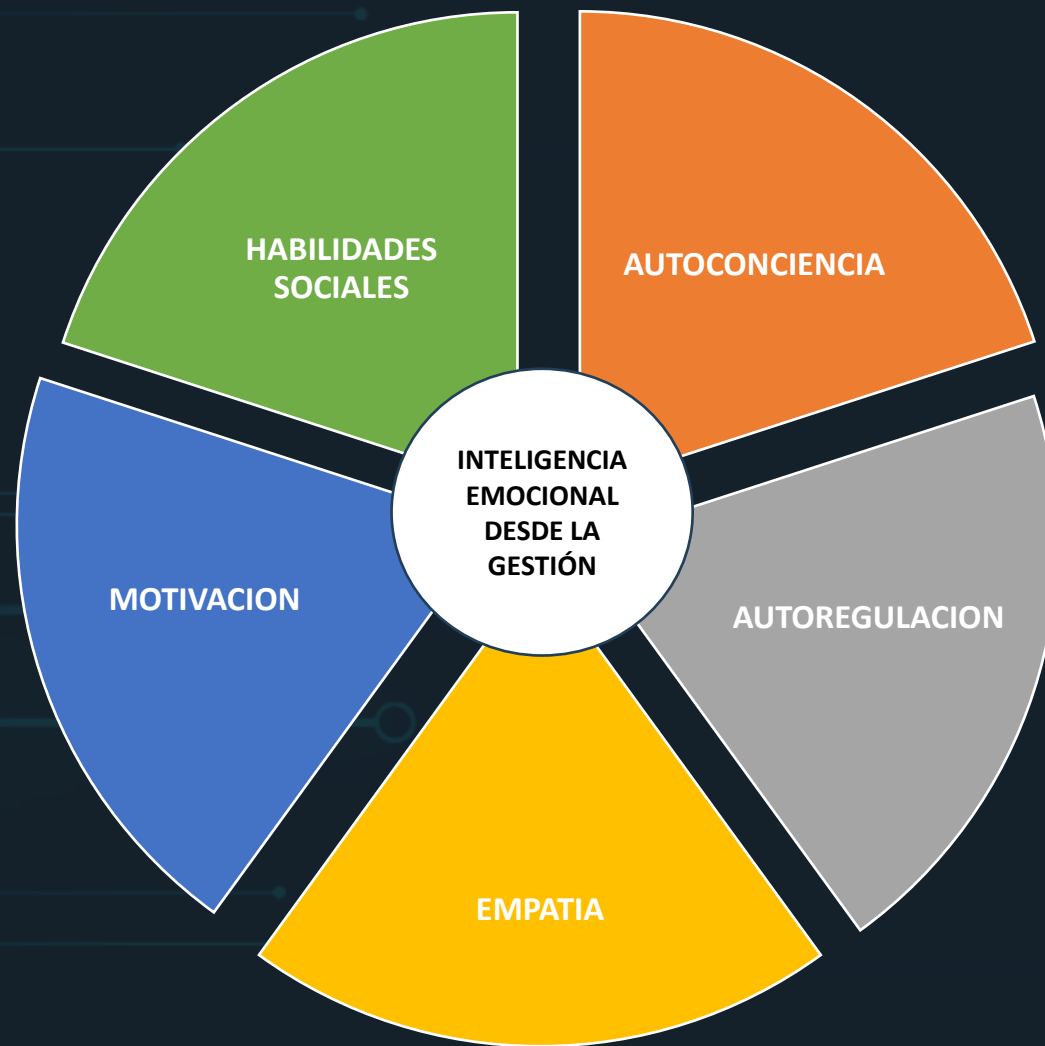
RESPONSABILIDAD



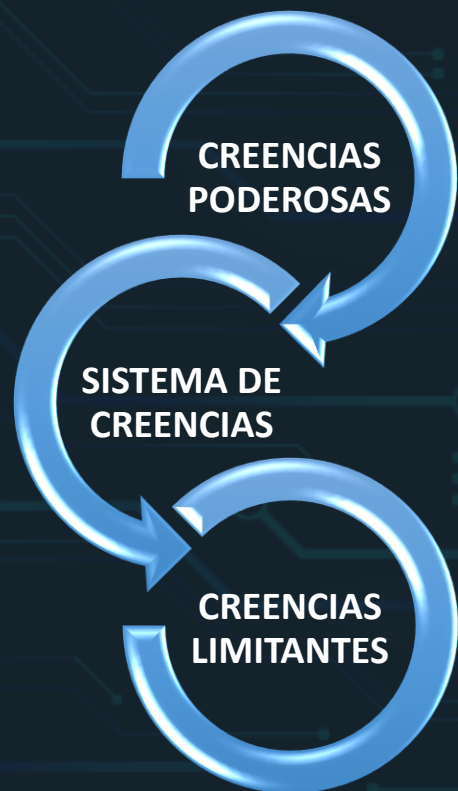
SER Vs PENSAR



COACHING



COACHING



TU IDENTIDAD



TÚ ERES EL ÚNICO RESPONSABLE DE LOS QUE ERES

EXCUSAS PARA APRENDER A MEJORAR



NO TENER TIEMPO

NO SOY CAPAZ



INCAPACIDAD DE REAPRENDER



<https://www.tupsicologoencaladehenares.com/gestion-emocional/>

GESTIÓN D ELAS EMOCIONES



CEGUERA COGNITIVA



MIEDO AL CAMBIO

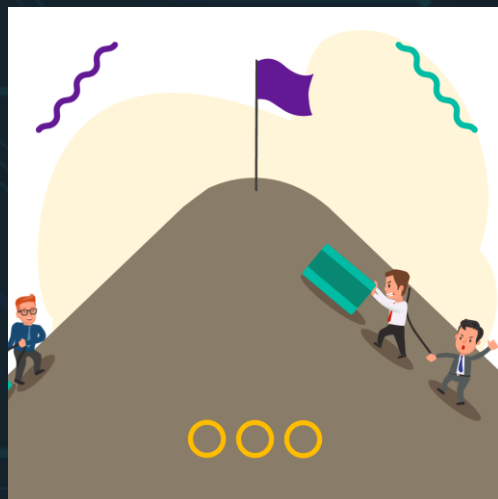


MONOTONIA

LA DESCONFIANZA

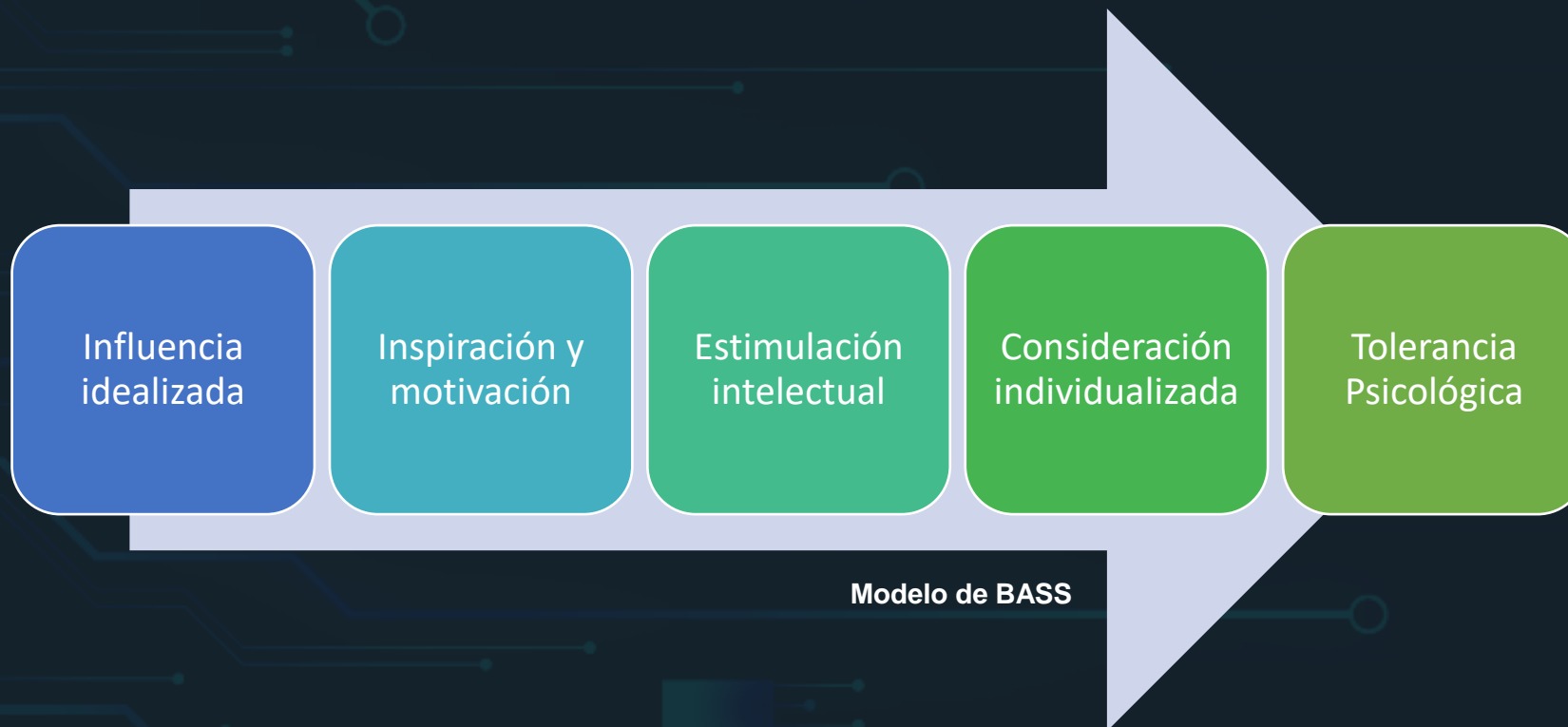
FALTA DE AUTOCONCIENCIA

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL



Tipo de liderazgo que ejercen los individuos con una fuerte visión y personalidad gracias a las cuales son capaces de cambiar las expectativas, percepciones y motivaciones de sus seguidores, así como liderar el cambio dentro de una organización.

CARACTERÍSTICAS DEL LIDER TRANSFORMACIONAL



Modelo de BASS

ESTRATEGIA DE COACHING Y LIDERAZGO



1 El cambio está sucediendo más rápido que nunca

2 Despertar una nueva comprensión e inspirar

3 Un sentido más claro de uno mismo

4 Presencia Personal

5 Transformación

ESTRATEGIA DE COACHING Y LIDERAZGO

LOS GRANDES LIDERES DIRIGEN CON BASE EN EL EJEMPLO

1

MOSTRANDO

Dedicación

LAS ACCIONES HABLAN MAS FUERTE QUE LAS PALABRAS




NO EXPONER A ALGUIEN EN FRENTE DE UN GRUPO

2

CORREGIR DE MANERA CORRECTA

SABER CORREGIR

GOOD BAD



EL ARTE DE PERSUADIR TIENE UN GRAN PODER

3

EMOCIONES

Emociones

UTILIZAR LA PERSUASIÓN

Beneficio




GENERAR CONFIANZA

4


VALORES

Justo
Ética
Moral

Integridad

Confianza

spiritual TOUCH growth
family LOVE holistic whole person
faith healing cultural HOPE
transformation community
CHANGE now thinking




VISIÓN CLARA DEL FUTURO

5

VISION

Específica
Medible
Relevante

Integridad

OBJETIVO CER

Imaginar un mejor mañana

Construir el camino

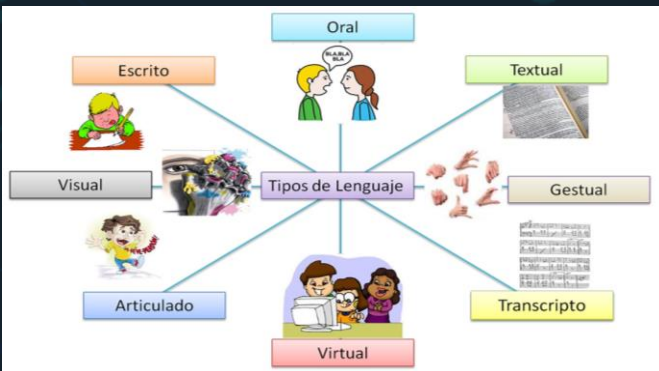



LIDERAZGO

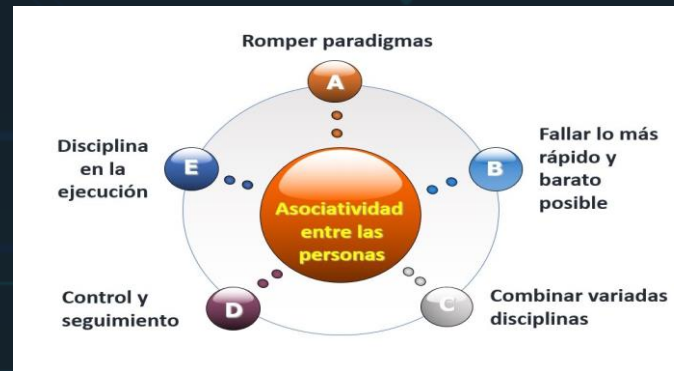
ESTRATEGIA DE COACHING Y LIDERAZGO



ESCUCHA ACTIVA



COACHING DE EQUIPOS



GESTIÓN DEL CAMBIO



COMUNICACIÓN

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LIDERAZGO CREATIVO

CUADRO DE MANDO

CULTURA DE SEGURIDAD INTEGRADA

Pensar en los riesgos con mayor potencialidad

Socialización de peligros identificados

Indicadores distintos de los AT

Gestión contra las fatalidades

Conciencia compartida de los riesgos

Cultura de la duda

Vigilancia Compartida

Nunca se controlan los riesgos como convicción

Búsqueda de las causas raíces

Cultura del aprendizaje

Cultura Interrogativa

Dirección Jefes de producción Operadores

Gestión de Proyectos

Todos son necesarios para la seguridad

COPASST Y CCL

Empresas Externas

Cultura Integrada o motivacional

Cultura Flexible

Desarrollo de Resiliencia

Prever lo máximo posible afrontar imprevistos

Preparación para imprevistos

Equilibrio Adecuado

Atención permanente de planes

Situación de trabajo

Reglas de procedimientos y estándares

Barreras Seguras

Controles Blandos y Duros

Comunicación entre áreas

Trabajo en equipo

Análisis y discusiones

Liderazgo de la Dirección e implicación de empleados

Intervenciones Peligros Potenciales

Liderazgo participativo

Fomento de la proactividad segura

Comunicación participativa

Cumplimiento de Políticas de SST

Comunicación Fiable con Externos

Cultura de la Transparencia

Cultura Organizacional

Prever lo máximo posible afrontar imprevistos

Disfruta de los 86.400
segundos que la vida te
regala cada día
SOLO VIVELA

BIBLIOGRAFIA

- 1** Descubre las características del Liderazgo de Coaching
<https://es.snhu.edu/noticias/descubre-las-caracteristicas-del-liderazgo-de-coaching>
- 2** Coaching en el liderazgo
<chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://core.ac.uk/download/47066332.pdf>
- 3** Coaching y Liderazgo.
[Chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24802w/Coaching_y_liderazgo-Payeras_Serra_Joan.pdf](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24802w/Coaching_y_liderazgo-Payeras_Serra_Joan.pdf)

EVALUÉMONOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

