

# Comunidad Nacional de Conocimiento:

En prevención de peligros en  
la administración pública

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS



Positiva Compañía  
de Seguros



@PositivaCol



PositivaCol



Positiva Colombia



MINISTERIO DE HACIENDA Y  
CRÉDITO PÚBLICO

# Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Prevención de Peligros en la  
Administración Pública**

---



# GESTIÓN DE SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO OCUPACIONAL

---



# Experto Líder

*de la comunidad, prevención de  
peligros en la administración pública*

**Dayana C. Lago F.**

Correo: [dayanaclagof@gmail.com](mailto:dayanaclagof@gmail.com)

Contacto: 313 8531000

# Ruta de conocimiento

**01**

ADAPTACIÓN DE LA NORMATIVIDAD DE SST EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**02**

LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**03**

LOS FACTORES DE RIESGO MÁS COMUNES A LA NATURALEZA DEL TRABAJO EN LA ENTIDAD

**04**

GESTIÓN DE SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO OCUPACIONAL



**05**

ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS PARA OPTIMIZAR LA PROMOCIÓN DE LA SALUD

**06**

ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DEL RIESGO

**07**

ROMPIENDO PARADIGMAS DE LA SST EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS

**08**

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN COMO ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

**09**

MANEJO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL EN ENTIDADES PÚBLICAS

**10**

HABLEMOS DE LA AUDITORÍA Y DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

**11**

ASIGNACIÓN Y COMUNICACIÓN DE RESPONSABILIDADES DEL SG-SST SEGÚN LOS DIFERENTES ROLES

**12**

RIESGOS ESPECÍFICOS EN EL ÁMBITO DE LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA

# EVALUÉMONOS



“ Es la salud el bien  
máspreciado. Y no el  
oro o la plata ”

Mahatma Gandhi



# Objetivo general

Abordar los componentes que se deben activar para la creación y el sostenimiento de un sistema de vigilancia epidemiológico ocupacional, efectivo.

---



# Objetivos específicos



## Objetivo 1

Definir los objetivos del SVEO



## Objetivo 2

Describir los pasos del proceso del sistema de vigilancia.



## Objetivo 3

Abordar los indicadores principales que se deben tener en cuenta durante el monitoreo.

# Vigilancia Epidemiológica

*¿Para qué?*

- Recolección sistemática y permanente de datos esenciales de salud para análisis e interpretación.
- Se busca planeación, implementación y evaluación de estrategias para prevención.
- Se busca prevenir y controlar los efectos adversos que se puedan presentar en el desarrollo de una actividad a causa de la presencia de signos y síntomas en salud del trabajador como consecuencia de los factores de riesgo.
- Se busca prevenir el agravamiento de una patología, bien sea de origen común o laboral.



# Objetivos

Identificar y evaluar el factor de riesgo para definir áreas críticas de intervención.



Intervenir y controlar la presencia ambiental del factor de riesgo y su posible efecto en la salud del trabajador.



Identificar precozmente los efectos del factor de riesgo sobre la salud del trabajador mediante la intervención y atención temprana de los casos.



Fomentar una cultura de cuidado, autogestión y prevención en salud.



Promover y mantener la calidad de vida y la productividad de los trabajadores afectados por enfermedades.



# Beneficios:

- Previene enfermedades y accidentes
- Controla las enfermedades
- Genera bienestar en el personal
- Ayuda a la mejorar el clima laboral.

# Estructura sugerida:

- Objetivo
- Alcance
- Responsable
- Definiciones
- Políticas institucionales
- Antecedentes del problema
- Intervención
  - Controles aplicables
  - Procedimientos Actividad, descripción, responsable, evidencia.
- Tabla de Indicadores;
- Análisis de indicadores

Revisión por gerencia  
Ajustes al Proceso  
Cumplimiento objetivos y metas  
Redefinición de Prioridades  
Auditoría  
Definir acciones de mejoramiento



Planteamiento de indicadores  
Elaboración del Plan de trabajo



Evaluar efectividad de controles  
Resultado de indicadores



Definir y ejecutar  
Controlar el riesgo  
Cronograma de intervención

# Criterios de entrada:

- Matriz de peligros
- Exámenes médicos ocupacionales relacionados con el SVE
- Estudios higiénicos
- Reporte del trabajador
- Accidentalidad e incidentes laborales asociados al SVE
- Análisis del puesto de trabajo
- Análisis de las condiciones de salud
- Auto reporte de las condiciones de salud
- Casos por enfermedad pública
- Realización de pruebas tamiz:



# Criterios de salida:

- Examen de ingreso para cambio de actividad
- Por cierres de casos con la ARL
- Examen periódico (mejora significativa de los síntomas)
- Examen de egreso.



# Implementación

Priorización

Actividades de fortalecimiento institucional

Actividades de fortalecimiento individual

Proyecto de optimización laboral

Monitoreo



# Priorización:

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# Grupos poblacionales



# Controles.

**Eliminación:** Eliminar el peligro

**Sustitución:** Por ejemplo, el cambio de una sustancia por otra

**Controles de ingeniería:** Por ejemplo, instalar barreras de insonorización de ruido

**Controles administrativos:** Mediciones higiénicas, ambientales y al personal.

# Actividades de fortalecimiento institucional.

**Posicionamiento,  
campaña.**

**Mejora de  
Procesos.**

**Diseño e  
implementación  
de Políticas.**

**Participación  
transversal del  
SVEO, en la  
compañía.**

# Actividades de fortalecimiento individual.

# Acciones orientadas al desarrollo de competencias y factores protectores, según los factores de riesgo que sean identificados.

1. Capacitación
2. Entrenamiento.
3. Sensibilización.
4. Conversatorio.
5. Campañas de hábitos saludables.
6. Mecanismos de autoaprendizaje.

# Optimización laboral.

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# Estrategias para optimizar la capacidad del trabajador posterior a incapacidad.

- Rehabilitación
- Reubicación.
- Readaptación.
- Re-conversión de mano de obra

# Monitoreo.

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# MEDICIÓN PARA EL SOSTENIMIENTO DEL SVEO

Seguimiento a la condición: Mejoras implementadas

Seguimiento al comportamiento: Comportamiento positivo emitido

Seguimiento a la condición física: Trabajadores con mejoría

Seguimiento ausentismo: Frecuencia, severidad, días perdidos.

Seguimiento al desempeño general: Incidencia y prevalencia

# INDICADORES

Prevalencia:

(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo «Z» / Promedio de trabajadores en el periodo «Z») \* 100.000

Incidencia:

(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo «Z» / Promedio de trabajadores en el periodo «Z») \* 100.000

Ausentismo:

(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes ) \* 100

# BIBLIOGRAFIA

- 1 [https://iris.paho.org/bitstream/handle/10665.2/49058/9789275320051\\_spa.pdf?sequence=5&isAllowed=y](https://iris.paho.org/bitstream/handle/10665.2/49058/9789275320051_spa.pdf?sequence=5&isAllowed=y)
- 2 <https://fondoriesgoslaborales.gov.co/wp-content/uploads/2018/09/01-Guia-tecnica-general.pdf>
- 3 <https://actualisalud.com/wp-content/uploads/2019/07/Protocolo-General-Prevención-Factores-de-Riesgo-Psicosocial.pdf>

# EVALUÉMONOS



# PREGUNTAS

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los  
canales de atención del:

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Educación virtual**  
+1.000 cursos virtuales y  
Curso obligatorio cumplimiento

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



**Educación presencial y  
talleres web**  
Congresos Nacionales

[Positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:Positiva.educa@positiva.gov.co)

# Todo lo tienes con Positiva

*Entra aquí, y descubrelo*

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones  
Técnicas



Juegos  
Digitales



Ludo  
Prevención

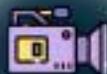
# Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

