

Comunidad Nacional de Conocimiento:

En prevención de peligros en
la administración pública

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Prevención de Peligros en la
Administración Pública**

GESTIÓN DE SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO OCUPACIONAL



Experto Líder

*de la comunidad, prevención de
peligros en la administración pública*

Dayana C. Lago F.

Correo: dayanaclagof@gmail.com

Contacto: 313 8531000

Ruta de conocimiento

01

ADAPTACIÓN DE LA NORMATIVIDAD DE SST EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

02

LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

03

LOS FACTORES DE RIESGO MÁS COMUNES A LA NATURALEZA DEL TRABAJO EN LA ENTIDAD

04

GESTIÓN DE SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO OCUPACIONAL



05

ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS PARA OPTIMIZAR LA PROMOCIÓN DE LA SALUD

06

ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DEL RIESGO

07

ROMPIENDO PARADIGMAS DE LA SST EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS

08

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN COMO ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

09

MANEJO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL EN ENTIDADES PÚBLICAS

10

HABLEMOS DE LA AUDITORÍA Y DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

11

ASIGNACIÓN Y COMUNICACIÓN DE RESPONSABILIDADES DEL SG-SST SEGÚN LOS DIFERENTES ROLES

12

RIESGOS ESPECÍFICOS EN EL ÁMBITO DE LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA

EVALUÉMONOS



“ Es la salud el bien
máspreciado. Y no el
oro o la plata ”

Mahatma Gandhi



Objetivo general

Abordar los componentes que se deben activar para la creación y el sostenimiento de un sistema de vigilancia epidemiológico ocupacional, efectivo.



Objetivos específicos



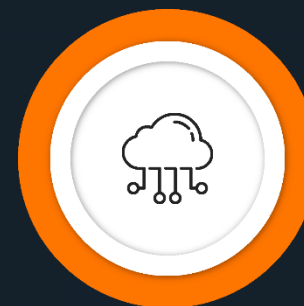
Objetivo 1

Definir los objetivos del SVEO



Objetivo 2

Describir los pasos del proceso del sistema de vigilancia.



Objetivo 3

Abordar los indicadores principales que se deben tener en cuenta durante el monitoreo.

Vigilancia Epidemiológica

¿Para qué?

- Recolección sistemática y permanente de datos esenciales de salud para análisis e interpretación.
- Se busca planeación, implementación y evaluación de estrategias para prevención.
- Se busca prevenir y controlar los efectos adversos que se puedan presentar en el desarrollo de una actividad a causa de la presencia de signos y síntomas en salud del trabajador como consecuencia de los factores de riesgo.
- Se busca prevenir el agravamiento de una patología, bien sea de origen común o laboral.



Objetivos

Identificar y evaluar el factor de riesgo para definir áreas críticas de intervención.



Intervenir y controlar la presencia ambiental del factor de riesgo y su posible efecto en la salud del trabajador.



Identificar precozmente los efectos del factor de riesgo sobre la salud del trabajador mediante la intervención y atención temprana de los casos.



Fomentar una cultura de cuidado, autogestión y prevención en salud.



Promover y mantener la calidad de vida y la productividad de los trabajadores afectados por enfermedades.



Beneficios:

- Previene enfermedades y accidentes
- Controla las enfermedades
- Genera bienestar en el personal
- Ayuda a la mejorar el clima laboral.

Estructura sugerida:

- Objetivo
- Alcance
- Responsable
- Definiciones
- Políticas institucionales
- Antecedentes del problema
- Intervención
 - Controles aplicables
 - Procedimientos Actividad, descripción, responsable, evidencia.
- Tabla de Indicadores;
- Análisis de indicadores

Revisión por gerencia
Ajustes al Proceso
Cumplimiento objetivos y metas
Redefinición de Prioridades
Auditoría
Definir acciones de mejoramiento



Planteamiento de indicadores
Elaboración del Plan de trabajo



Evaluar efectividad de controles
Resultado de indicadores



Definir y ejecutar
Controlar el riesgo
Cronograma de intervención

Criterios de entrada:

- Matriz de peligros
- Exámenes médicos ocupacionales relacionados con el SVE
- Estudios higiénicos
- Reporte del trabajador
- Accidentalidad e incidentes laborales asociados al SVE
- Análisis del puesto de trabajo
- Análisis de las condiciones de salud
- Auto reporte de las condiciones de salud
- Casos por enfermedad pública
- Realización de pruebas tamiz:



Criterios de salida:

- Examen de ingreso para cambio de actividad
- Por cierres de casos con la ARL
- Examen periódico (mejora significativa de los síntomas)
- Examen de egreso.



Implementación

Priorización

Actividades de fortalecimiento institucional

Actividades de fortalecimiento individual

Proyecto de optimización laboral

Monitoreo

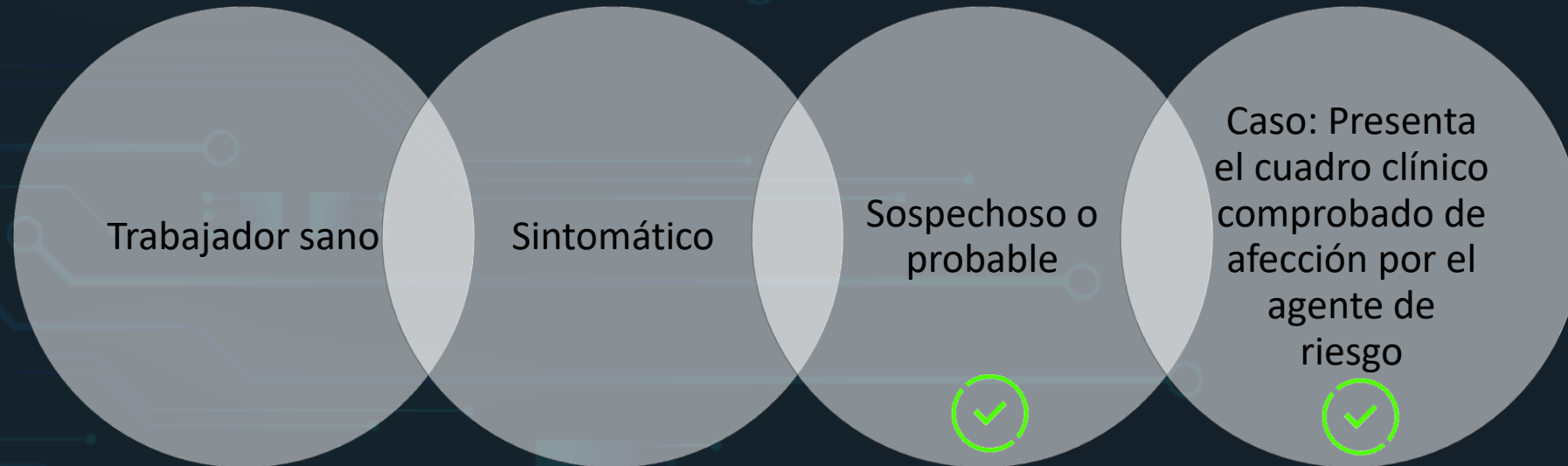


Priorización:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Grupos poblacionales



Controles.

Eliminación: Eliminar el peligro

Sustitución: Por ejemplo, el cambio de una sustancia por otra

Controles de ingeniería: Por ejemplo, instalar barreras de insonorización de ruido

Controles administrativos: Mediciones higiénicas, ambientales y al personal.

Actividades de fortalecimiento institucional.

**Posicionamiento,
campaña.**

**Mejora de
Procesos.**

**Diseño e
implementación
de Políticas.**

**Participación
transversal del
SVEO, en la
compañía.**

Actividades de fortalecimiento individual.

Acciones orientadas al desarrollo de competencias y factores protectores, según los factores de riesgo que sean identificados.

1. Capacitación
2. Entrenamiento.
3. Sensibilización.
4. Conversatorio.
5. Campañas de hábitos saludables.
6. Mecanismos de autoaprendizaje.

Optimización laboral.

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Estrategias para optimizar la capacidad del trabajador posterior a incapacidad.

- Rehabilitación
- Reubicación.
- Readaptación.
- Re-conversión de mano de obra

Monitoreo.

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



MEDICIÓN PARA EL SOSTENIMIENTO DEL SVEO

Seguimiento a la condición: Mejoras implementadas

Seguimiento al comportamiento: Comportamiento positivo emitido

Seguimiento a la condición física: Trabajadores con mejoría

Seguimiento ausentismo: Frecuencia, severidad, días perdidos.

Seguimiento al desempeño general: Incidencia y prevalencia

INDICADORES

Prevalencia:

(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo «Z» / Promedio de trabajadores en el periodo «Z») * 100.000

Incidencia:

(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo «Z» / Promedio de trabajadores en el periodo «Z») * 100.000

Ausentismo:

(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100

BIBLIOGRAFIA

- 1 https://iris.paho.org/bitstream/handle/10665.2/49058/9789275320051_spa.pdf?sequence=5&isAllowed=y
- 2 <https://fondoriesgoslaborales.gov.co/wp-content/uploads/2018/09/01-Guia-tecnica-general.pdf>
- 3 <https://actualisalud.com/wp-content/uploads/2019/07/Protocolo-General-Prevención-Factores-de-Riesgo-Psicosocial.pdf>

EVALUÉMONOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

