

Comunidad Nacional de Conocimiento:

Formador de formadores
aplicado en prevención

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de Conocimiento:

**Formador de Formadores
Aplicado en Prevención**



PRINCIPIOS ANDRAGÓGICOS PARTE 2, CÓMO SE LE DEBE ENSEÑAR A UN ADULTO



Experto Líder

*de la comunidad, formador de
formadores aplicado en prevención*

Pablo José Pinto Ariza

Correo: pablojpinto@gmail.com

Contacto: +51999302680

Ruta de conocimiento

01

ANDRAGOGÍA VS PEDAGOGÍA, CÓMO APRENDEN LOS ADULTOS VS CÓMO APRENDEN LOS NIÑOS

02

PRINCIPIOS ANDRAGÓGICOS PARTE 1, CÓMO SE LE DEBE ENSEÑAR A UN ADULTO

03

PRINCIPIOS ANDRAGÓGICOS PARTE 2, CÓMO SE LE DEBE ENSEÑAR A UN ADULTO

04

ATENCIÓN Y MEMORIA, LOS ELEMENTOS BÁSICOS DEL APRENDIZAJE

05

LOS ALUMNOS, QUÉ DATOS DEBES SABER DE TU PÚBLICO PARA PODER DISEÑAR LAS CAPACITACIONES

06

LOS OBJETIVOS, CÓMO FORMULAR CORRECTAMENTE LOS OBJETIVOS DE UNA CAPACITACIÓN

07

LOS CONTENIDOS, CÓMO SELECCIONAR LOS CONTENIDOS A DICTAR

08

LA INVITACIÓN, CÓMO FORMULAR LAS INVITACIONES A LAS CAPACITACIONES

09

EL ENTORNO DE LA FORMACIÓN, VARIABLES QUE SE DEBEN TENER EN CUENTA EN EL LUGAR DE LA CAPACITACIÓN

10

LOS TIEMPOS DE LA FORMACIÓN, CICLOS, PERIODOS Y TIEMPOS A TENER EN CUENTA EN UNA CAPACITACIÓN

Ruta de conocimiento

11

EL COMIENZO DE LA FORMACIÓN, CÓMO DEBE SER EL INICIO DE UNA CAPACITACIÓN

15

PAUSAS ACTIVAS, IDEAS PARA PAUSAS ACTIVAS ACADÉMICAS

19

EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE, CÓMO EVALUAR A LOS ALUMNOS

12

ESTILOS DE APRENDIZAJE, CÓMO APRENDEMOS LAS PERSONAS

16

HERRAMIENTAS VIRTUALES, HERRAMIENTAS DIGITALES INTERACTIVAS PARA ENSEÑAR

20

PROYECTO INTEGRADOR, TALLER PRACTICO PARA APLICAR LO APRENDIDO

13

TÉCNICAS DE ENSEÑANZAS ACTIVAS, CÓMO ENSEÑAR CONVIRTIENDO A LOS ALUMNOS EN PROTAGONISTAS

17

CÓMO TRATAR CON ALUMNOS DIFÍCILES, QUÉ HACER EN LOS CASOS EN QUE LOS ALUMNOS SON PROBLEMÁTICOS

14

CICLO DE KOLB, CÓMO APLICAR EL CICLO DE KOLB

18

LOS FINALES, CÓMO DEBE SER EL FINAL DE UNA CAPACITACIÓN

“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

Nelson Mandela



El adulto debe Desaprender



Al adulto no le gusta que le prohíban cosas



Al adulto no le gusta que lo obliguen a hacer cosas



Al adulto no le
gusta que le
repitan las
cosas





¿Pagando por una etiqueta?

Para el ejercicio se compararon dos botellas de champaña, con precios de US\$28,79 y US\$49 respectivamente. También se compararon botellas de vino que costaban menos de US\$8 con vinos añejos con precios de US\$16,34 y US\$48.



Muchas personas sólo podrían estar pagando por una etiqueta, señalaron los investigadores.

A los participantes se les pidió que dijeran cuál de los vinos pensaban que eran los baratos y cuáles eran los caros.

Tipos de Peligros





Peligros Físicos

Son **formas de energía** que pueden estar presentes en el ambiente laboral y causar daños a la salud de los trabajadores. La energía puede manifestarse bajo las siguientes modalidades:

ENERGÍA MECÁNICA: Ruido y Vibraciones

ENERGÍA TÉRMICA: Calor y Frío

ENERGÍA ELECTROMAGNÉTICA: Radiaciones ionizantes y no ionizantes





Peligros Químicos

Son formas de materia (Sólidos, Líquidos, Gases) que por sí solas o mezcladas, utilizado o vertido en una actividad laboral que pueda generar **daños agudos (inmediatos)** o **crónicos (a largo plazo)**.

Sólidos: **polvo, fibras, etc**

Líquidos: **ácidos, corrosivos, etc**

Gases: **tóxicos, explosivos, etc.**

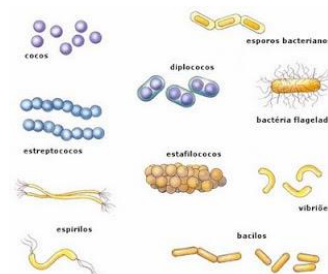




Peligros Biológicos



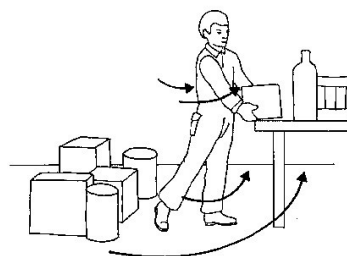
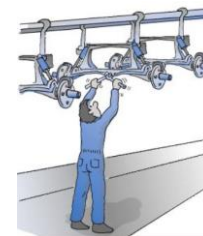
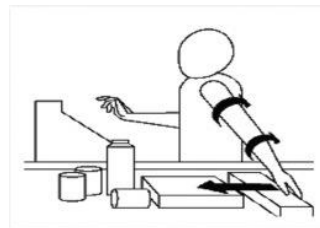
Consiste en la presencia de un **organismo** (ejemplo una serpiente, un mosquito o una bacteria), o la **sustancia derivada de un organismo** (ejemplo: Sangre, heces fecales), que plantea una amenaza a la salud humana (una contaminación biológica).





Peligros Biomecánicos

Son factores o condiciones de trabajo que exigen la **adopción de posturas forzadas, movimientos repetidos o manipulación manual de cargas** y acarrear una alta probabilidad de producir lesiones en músculos y/o huesos de los trabajadores.





Peligros Psicosociales

Son las **condiciones** presentes en una situación laboral directamente relacionadas con la **organización del trabajo**, con el **contenido del puesto**, con la **realización de la tarea**, que tienen la capacidad de afectar al desarrollo del trabajo y a la salud de los trabajadores.

- Organización del Trabajo (**funciones o tareas del puesto o cargo, salario inadecuado, etc**).
- Contenido del Puesto (**falta de definición o conflicto de competencias, comunicación e información escasa o distorsionada, pocas o conflictivas relaciones personales, etc**).
- Realización de la tarea (**monotonía, excesiva o escasa responsabilidad, ritmo excesivo de trabajo, etc**).





Biomecánicos



Derechos Reservados
©LudoPrevencion



Físicos



Derechos Reservados
©LudoPrevencion



Biológicos



Derechos Reservados
©LudoPrevencion



Químicos



Derechos Reservados
©LudoPrevencion



Psicosociales



Derechos Reservados
©LudoPrevencion



Son Materia

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

Son formas de
Energía

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

Son Seres
Vivos

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

Son Factores

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

Son formas de
la organización
del trabajo

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

**Ejemplo:
Bacterias**

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

**Ejemplo: Fibra
de Vidrio**

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

**Ejemplo:
Radiación**

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

**Ejemplo:
Manipulación
manual de
carga**

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

**Ejemplo: Trabajo
bajo presión
mental**

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

Esta enfermedad
está
directamente
asociada a este
tipo de agente
ocupacional:
**Cáncer en los
huesos**

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

Esta
enfermedad
está
directamente
asociada a
este tipo de
agente
ocupacional:
Silicosis

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

Esta
enfermedad
está
directamente
asociada a
este tipo de
agente
ocupacional:
Tuberculosis

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

Esta
enfermedad
está
directamente
asociada a
este tipo de
agente
ocupacional:
Hernias

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

Esta
enfermedad
está
directamente
asociada a este
tipo de agente
ocupacional:
**Síndrome de
burntout.**

Derechos Reservados
©LudoPrevencion

bit.ly/positiva23



Al adulto no le
gusta que
señalen sus
errores



bit.ly/andragogiapositiva



BIBLIOGRAFIA

Dirección de Desarrollo Académico
Dirección de Desarrollo e Innovación Curricular
Coordinación de Diseño Curricular



Modelo Andragógico FUNDAMENTOS

SERIE: Diálogos y perspectivas
del desarrollo curricular

PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

