



Comunidad Nacional de gestión del Conocimiento:

En resiliencia organizacional

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Comunidad Nacional de:

Gestión del Conocimiento en Resiliencia Organizacional



RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA NECESIDAD PARA LAS EMPRESAS QUE APRENDEN



Experto Líder

*de la comunidad, gestión del conocimiento
en resiliencia organizacional*

Luana Betsy Polo C.

Correo: luana.polo@positiva.gov.co

Ruta de conocimiento

01

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA NECESIDAD PARA LAS EMPRESAS QUE APRENDEN

05

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, MÉTRICAS Y RESULTADOS

09

LA RESILIENCIA COMO CAMBIO NATURAL EN LAS ORGANIZACIONES

02

LA RESILIENCIA COMO MOTOR DE CAMBIO ORGANIZACIONAL

06

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN EN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA PROPUESTA PARA EL MEJORAMIENTO PSICOSOCIAL LABORAL

10

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS LIBRES DE VIOLENCIA Y ACOSO

03

ENTORNOS RESILIENTES DE TRABAJO, COMPONENTES DE VALOR PARA LA GESTIÓN HUMANA

07

¿CÓMO EVALUAR LA CAPACIDAD RESILIENTE EN LAS EMPRESAS?

11

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE GESTIONAN ADECUADAMENTE LA FATIGA

04

TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL, HACIA EL FUTURO DEL MUNDO DEL TRABAJO

08

LA RESILIENCIA Y SU IMPACTO EN LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

12

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE PREVIENEN EL BURNOUT ORGANIZACIONAL

EVALUÉMONOS



“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

Nelson Mandela



Tabla de contenidos



Conceptos
Generales

Elementos de éxito
para el contexto
resiliente

Momento 1



Empresas que Aprenden

Modelo y Laboratorios de
resiliencia: Fortaleciendo
tu SER para un mejor
HACER

Momento 2



Herramienta de
Facilitación Diagnóstica

Métricas para la toma
de decisiones

Momento 3

Objetivo general

Compartir acciones diseñadas que aportan a la salud psicosocial y la salud mental de nuestras empresas y trabajadores afiliados, que potencialicen los programas de prevención y promuevan el fortalecimiento de competencias individuales y colectivas además de movilizar acciones organizacionales **TRANSFORMACIÓN CULTURAL con sentido social, innovación, crecimiento, productividad y bienestar integral**



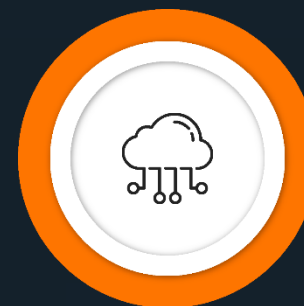
Objetivos específicos



Ampliar



Cautivar



Proyectar

Resiliencia

Habilidad del ser humano de hacer frente a las adversidades de la vida, superarlas y ser transformado por ellas.

Resiliencia Organizacional

Capacidad de las organizaciones para promover cambios en respuesta a los desafíos del entorno, de responder y superar situaciones, como fuente de fortalecimiento y aprendizaje ante un mundo cambiante y exigente que asegure un futuro social y empresarial sostenible.



Resiliencia Organizacional

Las exigencias de hoy buscan dinamizar las acciones especialmente en salud psicosocial y salud mental, teniendo en cuenta que el capital humano representa el valor más importante de las empresas.

Las cifras del sector público en el capítulo mental, representa una oportunidad más para seguir gestionando proyectos que orienten el mejoramiento e intervención prioritaria de las condiciones psicosociales y generar así un impacto positivo sobre la salud integral de las organizaciones.

Una Oportunidad que potencializa la Gestión en Salud Psicosocial



Retos que Motivan los Entornos Resilientes



✓ **Cambios continuos y repentinos**

✓ **Mayores necesidades focalizadas en las personas**

✓ **Aprendizaje Colectivo**

✓ **Nuevo universo de riesgos**

✓ **Permanente esfuerzo por la productividad y sostenibilidad saludable**

✓ **Tecnología Acelerada**

Herramienta de Evaluación

TOTAL ITEMS: 32

Escala tipo Likert ordinal de 7 niveles

- Completamente de Acuerdo
- De acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- En desacuerdo
- Completamente en desacuerdo

Se evalúa el Nivel de Resiliencia Global a través de tres categorías:

- Resiliencia Individual
- Resiliencia de Equipos
- Resiliencia del Líder

Instrumento Final Resiliencia Organizacional



ESCALA DE RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

TODAS SUS RESPUESTAS SERÁN TRATADAS CONFIDENCIALMENTE.
 MARQUE CON UNA "X" UNA DE LAS Opciones DE RESPUESTA SIGUIENTES:
 1 (Completamente en desacuerdo).
 2 (En desacuerdo).
 3 (Algo en desacuerdo).
 4 (Ni de acuerdo ni en desacuerdo).
 5 (Algo de acuerdo).
 6 (De acuerdo).
 7 (Completamente de acuerdo).
 NO HAY RESPUESTAS CORRECTAS O INCORRECTAS.
 MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN.

PREGUNTAS	1	2	3	4	5	6	7
Puedo controlar mis reacciones en una situación de tensión o presión en el trabajo							
Ante una dificultad busco una solución							
Me siento orgulloso con el trabajo que realizo							
Me interesan las tareas que realizo en el trabajo							
Pido ayuda cuando la necesito							
Resuelvo los problemas del trabajo sin perjudicar a los compañeros							
Expreso mis opiniones con tranquilidad a mis compañeros							
Me esfuerzo por tener una buena relación con mis compañeros							
Me implicó activamente en la solución de los problemas							
Estoy atento a los cambios que puede haber en mi trabajo							
Me esfuerzo para que las cosas salgan bien en el trabajo							
Puedo organizar mi trabajo							
Puedo desarrollar mis habilidades en el trabajo							
Mi jefe agradece mis esfuerzos por solucionar los problemas							
Mi jefe valora mi trabajo							
Mi jefe controla sus reacciones a pesar de los problemas							
Mi jefe es flexible con mis necesidades personales							
Ante una dificultad en el trabajo puedo contar con mi jefe							
Analizamos con el jefe los errores para aprender de ellos							
Las tareas están bien coordinadas por mi jefe							
Los jefes lideran con el ejemplo							
Las sanciones por los errores se ajustan a la importancia de lo ocurrido							
Nos apoyamos entre los compañeros para realizar un buen trabajo							
Los compañeros trabajan bien aunque el jefe no esté presente							
La comunicación entre los compañeros es fluida							
Los compañeros más antiguos ayudan a otros compañeros las tareas más rutinarias o monótonas							
Mis compañeros tienen en cuenta mis necesidades en la toma de decisiones importantes							
Mis compañeros pueden realizar con eficacia diferentes trabajos si es necesario							
El equipo ayuda a que se cumplan los objetivos							
Mis compañeros son honestos							
Los compañeros cooperan para tener un buen ambiente							
Los compañeros con más años en la empresa colaboran con los nuevos compañeros							

Copyright y autorizaciones de uso Escala de Resiliencia Organizacional contactar con la ESCUELA EUROPEA DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN DE ESPAÑA (www.eefirh.es) en la siguiente dirección: eefirh@gmail.com

Categorías de Evaluación

RESILIENCIA INDIVIDUAL



Pertenencia, Compromiso, Igualdad de Género, Motivación, Desarrollo Intelectual y Económico
Gestión del cambio, afrontamiento, manejo del estrés

RESILIENCIA DE EQUIPOS



Normas y Roles grupales y composición del equipo
Eficacia de Equipo
Comunicación y cooperación entre compañeros, apoyo social, regulación emocional y confianza

RESILIENCIA DEL LÍDER



- Tareas y puestos de trabajo; perfilamiento la tarea-demanda
- Motivación y Meritocracia
- Promoción proyección y Roles Personales

= Nivel de resiliencia organizacional

- Integra la Capacidad de Innovación
- Genera Aprendizaje Colectivo
- Optimiza la Gestión empresarial
- Promueve mejor la Comunicación

Resiliencia organizacional y los SGST

Generación de **Entornos Resilientes** y Sostenibles

Vinculación de **Buenas Prácticas** Organizacionales

Implementación de Medidas, mejoras al Sistema



Equipos Líderes

Identificación de **Brechas** del SST y **Diagnóstico** Resiliente

Contexto psicosocial empresarial



RECOMPENSAS

- Derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza
- Retroalimentación
- Reconocimiento y compensación

LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES

- Características del liderazgo
- Retroalimentación del desempeño
- Relación con colaboradores

CONTROL SOBRE EL TRABAJO

- Control y autonomía sobre el trabajo
- Participación y manejo del cambio
- Capacitación
- Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y destrezas

DEMANDAS DEL TRABAJO

- Cuantitativas y Cuantitativas/
Demanda de la Carga Mental
Emocionales
- Exigencias de responsabilidad del cargo
Ambientales y de esfuerzo físico
De la jornada de trabajo
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral



Elementos de éxito para generar entornos Resilientes

Organizaciones
que Aprenden



Mente de
Principiante y
Reconocen

Reinventan



Elementos de éxito para generar entornos Resilientes

Gestión del Cambio



Modelo Integral de Gestión en Resiliencia Organizacional... MIGRO

Adaptación, Transformación y Cambio con sentido colectivo

Métricas de Valor/Indicadores

Implementación de Controles administrativos para la gestión resiliente

Toma de decisiones para la implementación de programas según niveles resilientes

Construcción de metodologías participativas para la evaluación de desempeño

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

Creación de escenarios de aprendizaje para la gestión de equipos híbridos

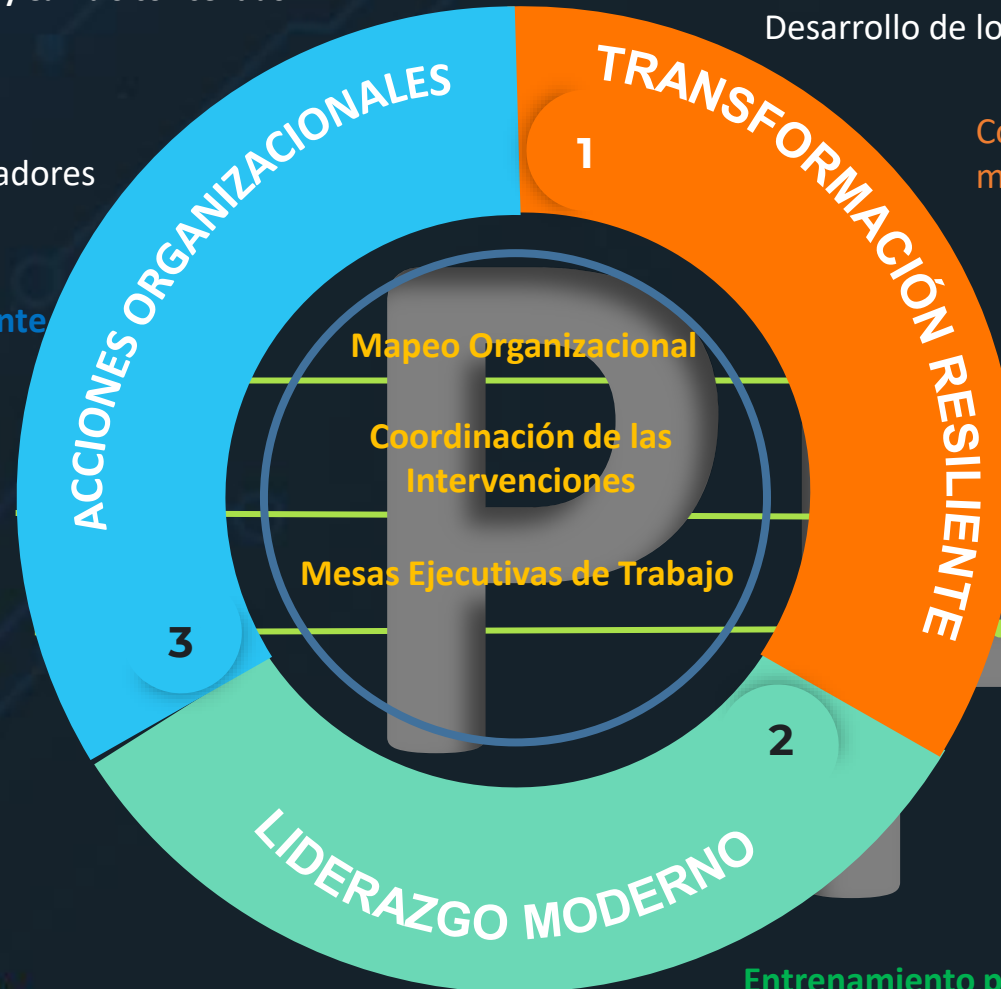
Entrenamiento en Competencias para el Desarrollo de los Equipos

Co-Creación de estrategias para el mejoramiento de la comunicación

Acción- Participación con trabajadores en los procesos de Transformación tecnológica y digital (Gestión remota)

Ideación de acciones conjuntas para la optimización del trabajo colaborativo

Entrenamiento práctico para el desarrollo de habilidades de liderazgo consciente





Laboratorios de Resiliencia Organizacional

PROGRAMA FORTALECIENDO
TU **SER** PARA UN MEJOR **HACER**

FASES DE IMPLEMENTACIÓN

1

Entendimiento



2

Nodos de
Entrenamiento
Capacidad empresarial



3

Estructuración Campañas
de movilización resiliente y
del programa de
NEUROSEGURIDAD



4

Acompañamiento
empresarial



Laboratorios Empresariales **RESILIENCIA ORGANIZACIONAL**

- Configuración del equipo
- Cronograma de entrenamientos
- Escenarios de Prueba
- verificación y/o asignación de usuarios

Nodos de entrenamiento

PASO 1

- Comunicacionales 3 momentos
- Convocatoria (s)
- Seguimiento Métricas

Acompañamiento Operativo /fase de mapeo campaña

PASO 2

- Métricas
- Análisis de data

Análisis de resultados / información para la acción

PASO 3

- Ideación estratégica -

Estrategia de Intervención

PASO 4

- Reactivar
- Reconectar
- Repotencializar

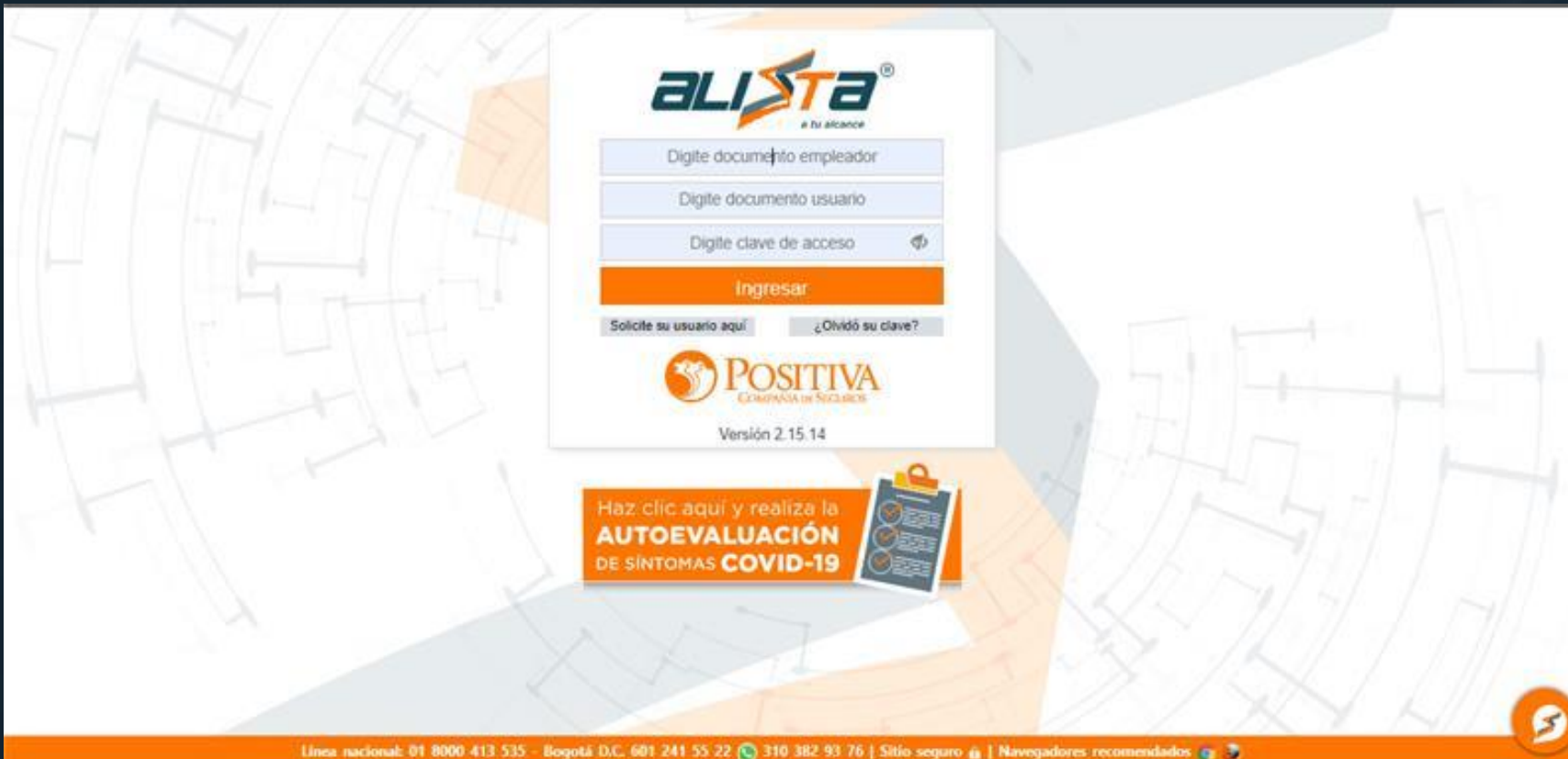
Intervención

Integración estratégica con otros programas de valor

PASO 5

Vincular a las familias al escenario preventivo

Cómo accedemos?



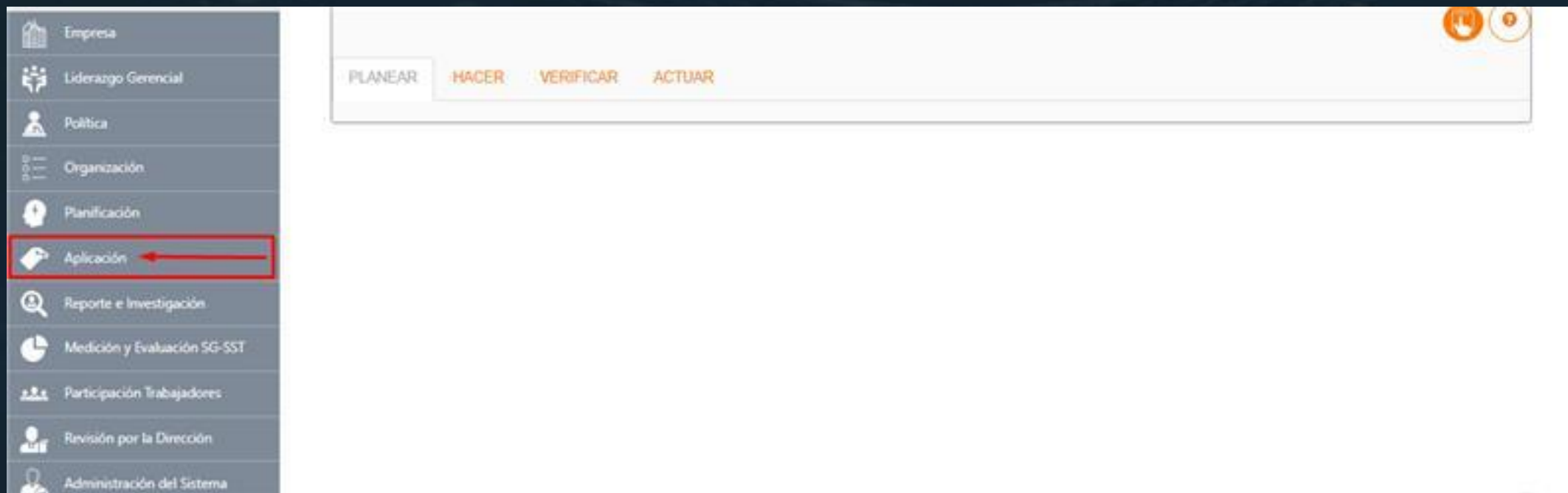
The screenshot shows the ALISTA login page. At the top center is the ALISTA logo with the tagline "a tu alcance". Below the logo are three input fields: "Digite documento empleador", "Digite documento usuario", and "Digite clave de acceso" with a clear button. An orange "Ingresar" button is positioned below these fields. Underneath the button are two links: "Solicite su usuario aquí" and "¿Olvidó su clave?". The Positiva logo and "Versión 2.15.14" are displayed below the login form. At the bottom of the page, there is a banner for a COVID-19 symptom self-assessment, with the text "Haz clic aquí y realiza la AUTOEVALUACIÓN DE SÍNTOMAS COVID-19" and an icon of a clipboard. The footer contains contact information: "Línea nacional: 01 8000 413 535 - Bogotá D.C. 601 241 55 22 310 382 93 76 | Sitio seguro | Navegadores recomendados" and a small circular icon with the number 3.

Cómo accedemos?



The screenshot shows the ALISTA login interface. At the top is the ALISTA logo with the tagline 'gestión a tu alcance'. Below it are three input fields: the first contains '800167494', the second contains '1020474230', and the third contains a masked password '*****'. An orange 'Ingresar' button is positioned below the password field. Underneath the button are two links: 'Solicite su usuario aquí' and '¿Olvidó su clave?'. The Positiva logo and 'Versión 2.15.14' are displayed at the bottom of the login box. Below the login box is a call-to-action banner that reads 'Haz clic aquí y realiza la AUTOEVALUACIÓN DE SÍNTOMAS COVID-19' next to a clipboard icon. The footer of the page contains contact information: 'Línea nacional: 01 8000 413 535 - Bogotá D.C. 601 241 55 22 310 382 93 76 | Sitio seguro | Navegadores recomendados'.

Facilidad de Gestión y seguimiento



Facilidad de Gestión y seguimiento

The image shows a screenshot of a software application interface. On the left is a vertical menu with various icons and labels. The 'Aplicación' item is highlighted with a red box. On the right is a main content area titled 'Aplicación' which lists several sub-items. The 'Medidas de Prevención y Control' item is also highlighted with a red box, and a red arrow points to the 'Resiliencia Organizacional' item.

Menu Item	Sub-item
Empresa	
Liderazgo Gerencial	
Política	
Organización	
Planificación	
Aplicación	Medidas de Prevención y Control
Reporte e Investigación	
Medición y Evaluación SG-SST	
Participación Trabajadores	
Revisión por la Dirección	
Administración del Sistema	
Observatorio	
	Evaluación Plan Estratégico de Seguridad Vial
	Resiliencia Organizacional
	Posipedia
	Plan de Trabajo
	Adquisiciones Bienes o Contratación
	Administración EPP
	Administración equipo, maquinaria y herramientas
	Inspecciones de Seguridad
	Gestión del Cambio

Facilidad de Gestión y seguimiento

GESTIÓN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL Fortaleciendo Tu Ser Para Un Mejor Hacer

DESCARGAR PLANTILLA

CREAR CONVOCATORIA

CONSULTA POR USUARIO

*Número de documento

ID Resiliencia

Vigencia: 2023

BUSCAR BORRAR

Facilidad de Gestión y seguimiento

CREAR CONVOCATORIA RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

* Nombre de Resiliencia:	* Vigencia:	Razón Social:
<input type="text" value="EVALUACION DE RESILIENCIA EMPRESA XXXXXX"/>	<input type="text" value="2023"/>	<input type="text"/>
Código Actividad Económica	Departamento Empresa	Municipio Empresa
<input type="text" value="3861001"/>	<input type="text" value="ANTIOQUIA"/>	<input type="text" value="MEDELLIN"/>
Descripción Actividad Económica		
<p>ACTIVIDADES DE HOSPITALES Y CLINICAS; CON INTERNACION, COMPRENDE LAS ACTIVIDADES QUE CONSISTEN PRINCIPALMENTE EN LABORATORIO CLINICO, ENDOSCOPIA, PATOLOGIA ETC, CUANDO SE PRESTAN A PACIENTES INTERNOS LA ATENCION DE PACIENTES INTERNOS, QUE SE REALIZA BAJO LA SUPERVISION DIRECTA DE MEDICOS Y ABARCA: LA ATENCION ODONTOLOGICA A PACIENTES INTERNOS EN HOSPITALES CUANDO SE PRESTA POR PROFESIONALES VINCULADOS A LA INSTITUCION DE INTERNACION; EL SERVICIO DE PERSONAL MEDICO GENERAL Y ESPECIALIZADO Y PARAMEDICO EN: SERVICIO DE COMPLEMENTACION TERAPEUTICA: REHABILITACION (POR TERAPISTAS), OPTOMETRIA, PSICOLOGIA, NUTRICION, F</p>		
<input type="button" value="CREAR"/>		



Facilidad de Gestión y seguimiento

CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA ACTIVOS O EN CONVOCATORIA							
ID Resiliencia	Nombre	Estado	Fecha de Registros	Vigencia	Cuestionarios Finalizados / Planeadas	Progreso	Acciones
82	EVALUACION RESILIENCIA EMPRESA XXXX	Convocatoria - Inactivo	31/01/2023	2023	0 / 0	0%	 Configurar





CAMPAÑAS COMUNICACIONALES



Resiliencia organizacional

Ayúdanos a conocer qué tan resiliente es la **Alcaldía de Santiago de Cali**, ingresa a tu correo y diligencia la encuesta de tu **ARL Positiva**

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS

Puro Corazón Cali

ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI

Pr@medan

¡Tu opinión es importante!

Ingresar al enlace y diligencia la encuesta, no te lo pierdas

Recuerda que de tu participación y tus aportes podremos construir ambientes más sanos y saludables

¡No olvides diligenciar la encuesta que está en tu correo!

POST - SALUDABLE

COMFAMILIAR N°A°R°N°O

¡Ya está en tu correo el enlace del cuestionario de resiliencia organizacional

Participa en solo 5 pasos

- 01 Ingresar a tu correo electrónico e identificar en bandeja de entrada el remitente Alista*
- 02 Haz clic en el enlace que tienes disponible
- 03 Ingresar el pin que llegó junto al enlace
- 04 Ingresar al cuestionario
- 05 Diligenciar la información inicial y compartir tus opiniones

Con solo **10 minutos de tu tiempo** podremos crear más y mejores programas que brinden bienestar y tranquilidad para que seas más feliz y productivo en tu trabajo.

Tus respuestas serán confidenciales y los resultados harán parte de un plan y acción de mejora para todos

POSTIVAMENTE • SALUDABLE •

Medición a la medida de la empresa

Rama Judicial Consejo Superior de la Judicatura República de Colombia

¿Sabías que la resiliencia es la capacidad que tenemos los seres humanos para enfrentar situaciones difíciles y salir adelante con aprendizaje y crecimiento personal?

La resiliencia te permite ser más sabio para responder ante las situaciones complejas que hacen parte de la vida y la cotidianidad.

Nuestras emociones: nuestros pensamientos y nuestros comportamientos pueden verse afectados negativamente si no somos suficientemente resilientes.

¡Porque lo que se mide, se puede mejorar!

La resiliencia organizacional permite:

- Incentivar el trabajo en equipo, a través de relaciones en las que nos apoyemos unos a otros.
- Aceptar que el cambio y las crisis son parte de la vida y como personas y empresas debemos estar preparados.
- Tener un pensamiento realista, pero a la vez optimista: como equipo, podemos superar las adversidades.

Accompañanos a medir la resiliencia organizacional.

POSTIVAMENTE • SALUDABLE •

Medición a la medida de la empresa

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



CAMPAÑAS COMUNICACIONALES





¿Quieres saber que tan resiliente es tu empresa?

Por un ambiente laboral resiliente y positivo

Acompáñanos al inicio del **programa de resiliencia organizacional** "fortalecer tu ser para un mejor hacer" a través de la encuesta que próximamente llegará a tu correo.



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



CAMPAÑAS COMUNICACIONALES



¿Sabías que entre
más resilientes somos,

más posibilidades de innovación, cambio y transformación
tiene nuestra empresa para ser más saludable?



¡No te pierdas

de participar en el diagnóstico
de capacidad resiliente que
realizaremos en tu empresa!



Próximamente a tu
correo llegará esta
importante invitación



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



CAMPAÑAS COMUNICACIONALES



▶ En los próximos días
te estaremos haciendo
una gran invitación

Medir los niveles de
la resiliencia organizacional
en tu empresa



¡Porque lo que se mide,
se puede mejorar!



Próximamente a tu
correo llegará esta
importante invitación

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





CAMPAÑAS COMUNICACIONALES



¿Sabías que

la resiliencia es la capacidad que tenemos los seres humanos para enfrentar situaciones difíciles y salir adelante con aprendizaje y crecimiento personal?

La resiliencia te permite ser más sabio para responder ante las situaciones complejas que hacen parte de la vida y la cotidianidad.

Nuestras emociones, nuestros pensamientos y nuestros comportamientos pueden verse afectados negativamente si no somos suficientemente resilientes.



¡Porque lo que se mide, se puede mejorar!



La resiliencia organizacional permite:



Incentivar el trabajo en equipo, a través de relaciones en las que nos apoyemos unos a otros.

Aceptar que el cambio y las crisis son parte de la vida y como personas y empresas debemos estar preparados.



Tener un pensamiento realista, pero a la vez optimista: como equipo, podemos superar las adversidades.

Acompáñanos a medir la resiliencia organizacional.



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

Reporte estadístico de resultados

LABORATORIOS FORTALECIENDO TU
SER PARA UN MEJOR HACER






PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

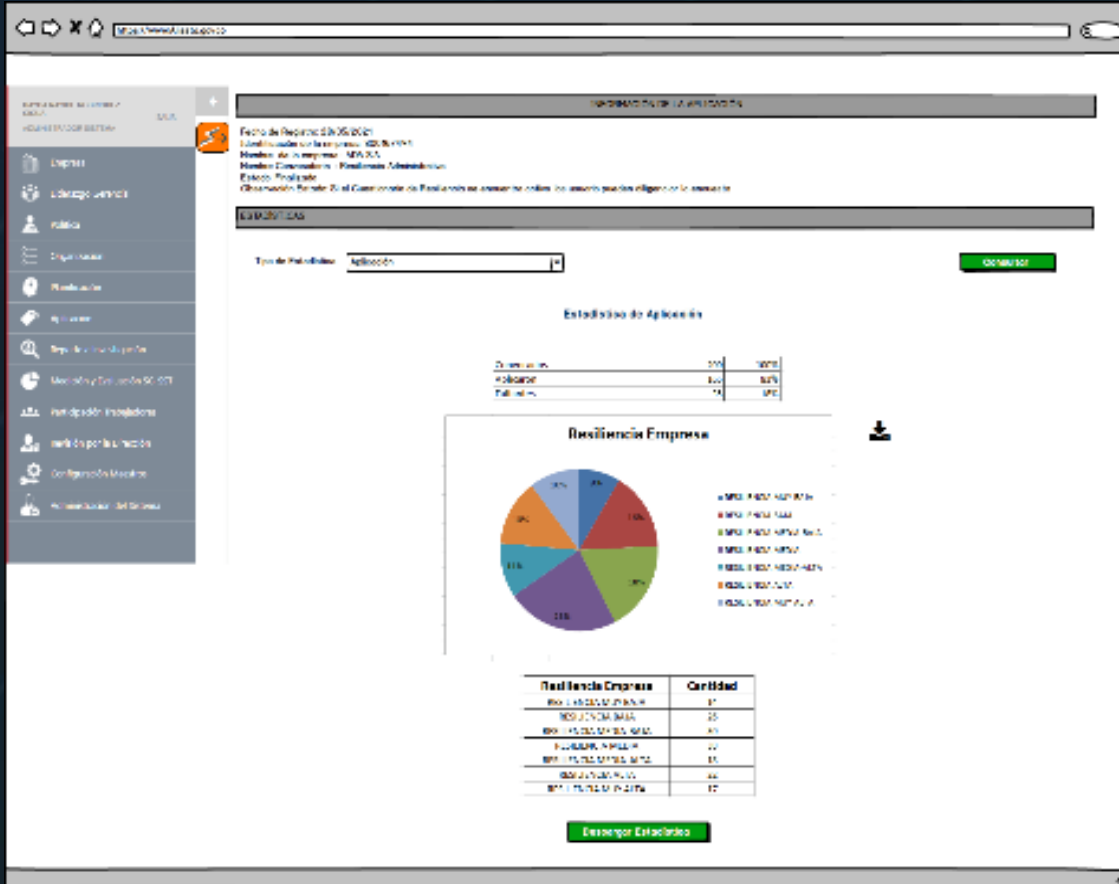
Descargue en tres capas estadísticas

The screenshot displays a web interface for data analysis. It features a sidebar menu on the left and a main content area with several sections:

- SELECCIÓN DE DATOS DE RESILIENCIA:** A section with a green 'SELECCIONAR COMPARACIONES' button.
- COMPARAR POR NIVEL:** A section with dropdown menus for 'Nivel de Resiliencia' (set to 'Global'), 'País' (set to 'Chile'), and a 'Buscar' button.
- COMPARACIÓN DE CATEGORÍAS AL NIVEL GLOBAL:** A section with dropdown menus for 'Tipo de Categoría' (set to 'Resiliencia'), 'País' (set to 'Chile'), and a 'Buscar' button.
- GRUPO DE DATOS DE RESILIENCIA POR NIVEL DE RESILIENCIA:** A table with columns: ID Resiliencia, Nivel, Estado, Fecha de Registro, Valores, Comparación (Resiliencia 2 / Resiliencia 1), Progreso, and Acciones.
- GRUPO DE DATOS DE RESILIENCIA POR CATEGORÍA:** A table with columns: ID Resiliencia, Nivel, Estado, Fecha de Registro, Valores, Comparación (Resiliencia 2 / Resiliencia 1), Progreso, and Acciones.

-  Caracterización Poblacional
-  Nivel de Resiliencia Global
-  Resiliencia por Categorías

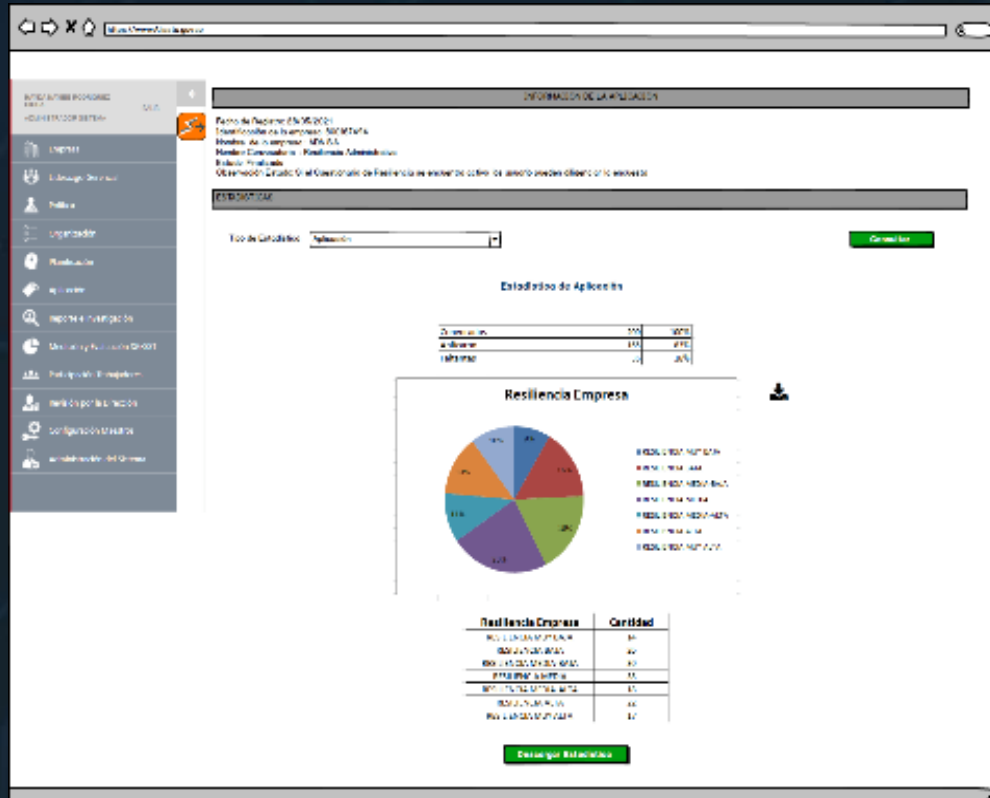
Descargue en tres capas estadísticas



Caracterización Poblacional

- En la primera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados de las características de la población a la cual se dirigió la convocatoria, podrá acceder a información poblacional en cuanto a:
 - Edad
 - Estado Civil
 - Sexo
 - Departamento (divipola)
 - Nivel Educativo
 - Área Laboral
 - Jornada Laboral
 - Antigüedad en el cargo
 - Cargo

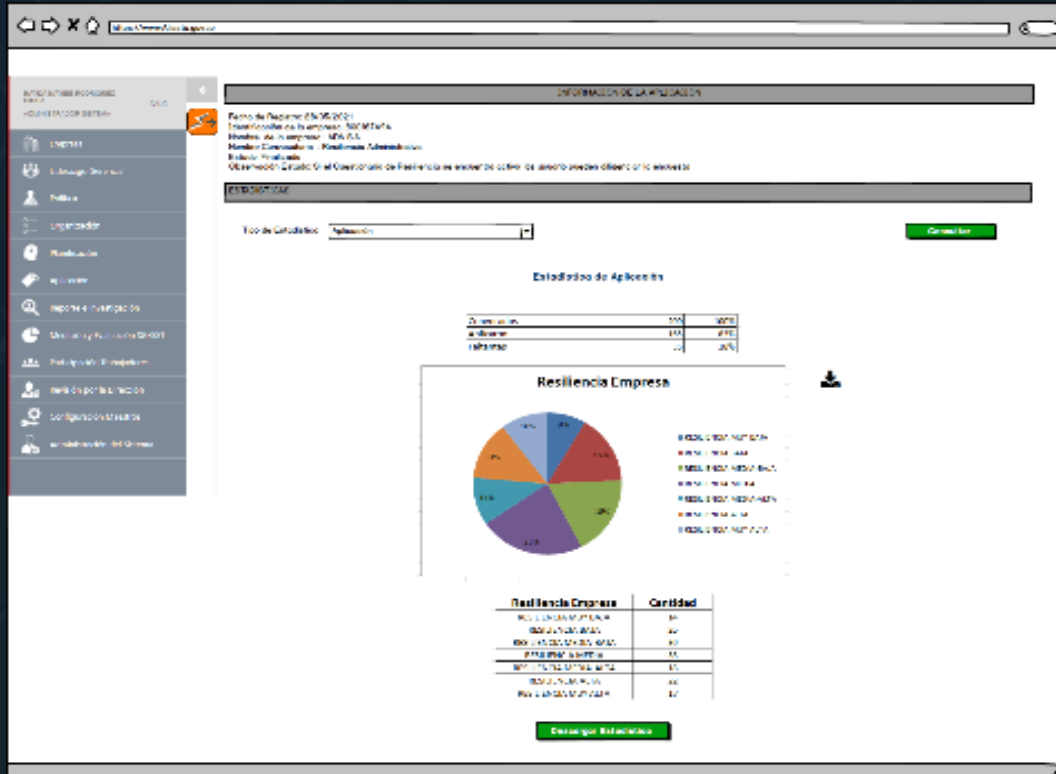
Descargue en tres capas estadísticas



Nivel de Resiliencia Global

- En la segunda capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional según las variables anteriores y el nivel de resiliencia Global en los siguientes niveles
- RESILIENCIA MUY BAJA
- RESILIENCIA BAJA
- RESILIENCIA MEDIA-BAJA
- RESILIENCIA MEDIA
- RESILIENCIA MEDIA-ALTA
- RESILIENCIA ALTA
- RESILIENCIA MUY ALTA

Descargue en tres capas estadísticas



Resiliencia por Categorías

En la tercera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional con nivel de resiliencia por categorías así:

- RESILIENCIA INDIVIDUAL
- RESILIENCIA DE EQUIPOS
- RESILIENCIA DEL LIDER



Beneficios y Oportunidades

Situación Actual

Aplicable a cualquier sector económico

Identificación de Capacidad Empresarial

Propicia la Transformación Cultural

Foco en las capacidades Humanas

Sostenibilidad y Competitividad

Consideraciones finales

Formación Virtual y Grandes Recursos Pedagógicos POSIPEDIA

1. Herramienta disponible en nuestra plataforma ALISSTA

2. Facilidad de Aplicación y Cobertura

3. Mapeo Pre y Post Intervención

4. Confidencialidad y Manejo seguro de la Información

5. Aporte al diagnóstico de las condiciones psicosociales en la empresa

EVALUÉMONOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

