



# Comunidad Nacional de gestión del Conocimiento:

En resiliencia organizacional

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS

# Comunidad Nacional de:

## Gestión del Conocimiento en Resiliencia Organizacional

---

# RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA NECESIDAD PARA LAS EMPRESAS QUE APRENDEN

---



# Experto Líder

*de la comunidad, gestión del conocimiento  
en resiliencia organizacional*

**Luana Betsy Polo C.**

Correo: [luana.polo@positiva.gov.co](mailto:luana.polo@positiva.gov.co)

# Ruta de conocimiento

**01**

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA NECESIDAD PARA LAS EMPRESAS QUE APRENDEN

**05**

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, MÉTRICAS Y RESULTADOS

**09**

LA RESILIENCIA COMO CAMBIO NATURAL EN LAS ORGANIZACIONES

**02**

LA RESILIENCIA COMO MOTOR DE CAMBIO ORGANIZACIONAL

**06**

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN EN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, UNA PROPUESTA PARA EL MEJORAMIENTO PSICOSOCIAL LABORAL

**10**

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS LIBRES DE VIOLENCIA Y ACOSO

**03**

ENTORNOS RESILIENTES DE TRABAJO, COMPONENTES DE VALOR PARA LA GESTIÓN HUMANA

**07**

¿CÓMO EVALUAR LA CAPACIDAD RESILIENTE EN LAS EMPRESAS?

**11**

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE GESTIONAN ADECUADAMENTE LA FATIGA

**04**

TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL, HACIA EL FUTURO DEL MUNDO DEL TRABAJO

**08**

LA RESILIENCIA Y SU IMPACTO EN LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

**12**

EMPRESAS RESILIENTES, EMPRESAS QUE PREVIENEN EL BURNOUT ORGANIZACIONAL

# EVALUÉMONOS



“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

*Nelson Mandela*

---



# Tabla de contenidos



Conceptos  
Generales

Elementos de éxito  
para el contexto  
resiliente

**Momento 1**



Empresas que Aprenden

Modelo y Laboratorios de  
resiliencia: Fortaleciendo  
tu SER para un mejor  
HACER

**Momento 2**



Herramienta de  
Facilitación Diagnóstica

Métricas para la toma  
de decisiones

**Momento 3**

# Objetivo general

---

Compartir acciones diseñadas que aportan a la salud psicosocial y la salud mental de nuestras empresas y trabajadores afiliados, que potencialicen los programas de prevención y promuevan el fortalecimiento de competencias individuales y colectivas además de movilizar acciones organizacionales **TRANSFORMACIÓN CULTURAL con sentido social, innovación, crecimiento, productividad y bienestar integral**



# Objetivos específicos



**Ampliar**



**Cautivar**



**Proyectar**

## Resiliencia

Habilidad del ser humano de hacer frente a las adversidades de la vida, superarlas y ser transformado por ellas.

## Resiliencia Organizacional

Capacidad de las organizaciones para promover cambios en respuesta a los desafíos del entorno, de responder y superar situaciones, como fuente de fortalecimiento y aprendizaje ante un mundo cambiante y exigente que asegure un futuro social y empresarial sostenible.



## Resiliencia Organizacional

Las exigencias de hoy buscan dinamizar las acciones especialmente en salud psicosocial y salud mental, teniendo en cuenta que el capital humano representa el valor más importante de las empresas.

Las cifras del sector público en el capítulo mental, representa una oportunidad más para seguir gestionando proyectos que orienten el mejoramiento e intervención prioritaria de las condiciones psicosociales y generar así un impacto positivo sobre la salud integral de las organizaciones.

### Una Oportunidad que potencializa la Gestión en Salud Psicosocial



## Retos que Motivan los Entornos Resilientes



✓ **Cambios continuos y repentinos**

✓ **Mayores necesidades focalizadas en las personas**

✓ **Aprendizaje Colectivo**

✓ **Nuevo universo de riesgos**

✓ **Permanente esfuerzo por la productividad y sostenibilidad saludable**

✓ **Tecnología Acelerada**

# Herramienta de Evaluación

TOTAL ITEMS: 32

Escala tipo Likert ordinal de 7 niveles

- Completamente de Acuerdo
- De acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- En desacuerdo
- Completamente en desacuerdo

Se evalúa el Nivel de Resiliencia Global a través de tres categorías:

- Resiliencia Individual
- Resiliencia de Equipos
- Resiliencia del Líder

## Instrumento Final Resiliencia Organizacional




**ESCALA DE RESILIENCIA ORGANIZACIONAL**  
 TODAS SUS RESPUESTAS SERÁN TRATADAS CONFIDENCIALMENTE.  
 MARQUE CON UNA "X" UNA DE LAS Opciones DE RESPUESTA SIGUIENTES:  
 1 (Completamente en desacuerdo).  
 2 (En desacuerdo).  
 3 (Algo en desacuerdo).  
 4 (Ni de acuerdo ni en desacuerdo).  
 5 (Algo de acuerdo).  
 6 (De acuerdo).  
 7 (Completamente de acuerdo).  
 NO HAY RESPUESTAS CORRECTAS O INCORRECTAS.  
 MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN.

| PREGUNTAS   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Puedo controlar mis reacciones en una situación de tensión o presión en el trabajo          |   |   |   |   |   |   |   |
| Ante una dificultad busco una solución  |   |   |   |   |   |   |   |
| Me siento orgulloso con el trabajo que realizo  |   |   |   |   |   |   |   |
| Me interesan las tareas que realizo en el trabajo   |   |   |   |   |   |   |   |
| Pido ayuda cuando la necesito   |   |   |   |   |   |   |   |
| Resuelvo los problemas del trabajo sin perjudicar a los compañeros                          |   |   |   |   |   |   |   |
| Expreso mis opiniones con tranquilidad a mis compañeros                                     |   |   |   |   |   |   |   |
| Me esfuerzo por tener una buena relación con mis compañeros                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| Me implicó activamente en la solución de los problemas                                      |   |   |   |   |   |   |   |
| Estoy atento a los cambios que puede haber en mi trabajo                                    |   |   |   |   |   |   |   |
| Me esfuerzo para que las cosas salgan bien en el trabajo                                    |   |   |   |   |   |   |   |
| Puedo organizar mi trabajo  |   |   |   |   |   |   |   |
| Puedo desarrollar mis habilidades en el trabajo   |   |   |   |   |   |   |   |
| Mi jefe agradece mis esfuerzos por solucionar los problemas                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| Mi jefe valora mi trabajo   |   |   |   |   |   |   |   |
| Mi jefe controla sus reacciones a pesar de los problemas                                    |   |   |   |   |   |   |   |
| Mi jefe es flexible con mis necesidades personales  |   |   |   |   |   |   |   |
| Ante una dificultad en el trabajo puedo contar con mi jefe                                  |   |   |   |   |   |   |   |
| Analizamos con el jefe los errores para aprender de ellos                                   |   |   |   |   |   |   |   |
| Las tareas están bien coordinadas por mi jefe   |   |   |   |   |   |   |   |
| Los jefes lideran con el ejemplo  |   |   |   |   |   |   |   |
| Las sanciones por los errores se ajustan a la importancia de lo ocurrido                    |   |   |   |   |   |   |   |
| Nos apoyamos entre los compañeros para realizar un buen trabajo                             |   |   |   |   |   |   |   |
| Los compañeros trabajan bien aunque el jefe no esté presente                                |   |   |   |   |   |   |   |
| La comunicación entre los compañeros es fluida  |   |   |   |   |   |   |   |
| Los compañeros más antiguos ayudan a otros compañeros las tareas más rutinarias o monótonas |   |   |   |   |   |   |   |
| Mis compañeros tienen en cuenta mis necesidades en la toma de decisiones importantes        |   |   |   |   |   |   |   |
| Mis compañeros pueden realizar con eficacia diferentes trabajos si es necesario             |   |   |   |   |   |   |   |
| El equipo ayuda a que se cumplan los objetivos  |   |   |   |   |   |   |   |
| Mis compañeros son honestos   |   |   |   |   |   |   |   |
| Los compañeros cooperan para tener un buen ambiente   |   |   |   |   |   |   |   |
| Los compañeros con más años en la empresa colaboran con los nuevos compañeros               |   |   |   |   |   |   |   |

Copyright y autorizaciones de uso Escala de Resiliencia Organizacional contactar con la ESCUELA EUROPEA DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN DE ESPAÑA (www.eefirh.es) en la siguiente dirección: eefirh@gmail.com

# Categorías de Evaluación

## RESILIENCIA INDIVIDUAL



Pertenencia, Compromiso, Igualdad de Género, Motivación, Desarrollo Intelectual y Económico  
Gestión del cambio, afrontamiento, manejo del estrés

## RESILIENCIA DE EQUIPOS



Normas y Roles grupales y composición del equipo  
Eficacia de Equipo  
Comunicación y cooperación entre compañeros, apoyo social, regulación emocional y confianza

## RESILIENCIA DEL LÍDER



- Tareas y puestos de trabajo; perfilamiento la tarea-demandas
- Motivación y Meritocracia
- Promoción proyección y Roles Personales

**= Nivel de resiliencia organizacional**

- Integra la Capacidad de Innovación
- Genera Aprendizaje Colectivo
- Optimiza la Gestión empresarial
- Promueve mejor la Comunicación

## Resiliencia organizacional y los SGST

Generación de **Entornos Resilientes** y Sostenibles

Vinculación de **Buenas Prácticas** Organizacionales

**Implementación** de Medidas, mejoras al Sistema

**Equipos Líderes**

Identificación de **Brechas** del SST y **Diagnóstico Resiliente**



# Contexto psicosocial empresarial



## RECOMPENSAS

- Derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza
- Retroalimentación
- Reconocimiento y compensación

## LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES

- Características del liderazgo
- Retroalimentación del desempeño
- Relación con colaboradores

## CONTROL SOBRE EL TRABAJO

- Control y autonomía sobre el trabajo
- Participación y manejo del cambio
- Capacitación
- Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y destrezas

## DEMANDAS DEL TRABAJO

- Cuantitativas y Cuantitativas/  
Demanda de la Carga Mental  
Emocionales
- Exigencias de responsabilidad del cargo  
Ambientales y de esfuerzo físico  
De la jornada de trabajo  
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral



## Elementos de éxito para generar entornos Resilientes

Organizaciones  
que Aprenden



Mente de  
Principiante y  
Reconocen

Reinventan



# Elementos de éxito para generar entornos Resilientes

## Gestión del Cambio



# Modelo Integral de Gestión en Resiliencia Organizacional... MIGRO

Adaptación, Transformación y Cambio con sentido colectivo

Métricas de Valor/Indicadores

Implementación de Controles administrativos para la gestión resiliente

Toma de decisiones para la implementación de programas según niveles resilientes

Construcción de metodologías participativas para la evaluación de desempeño

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

Creación de escenarios de aprendizaje para la gestión de equipos híbridos

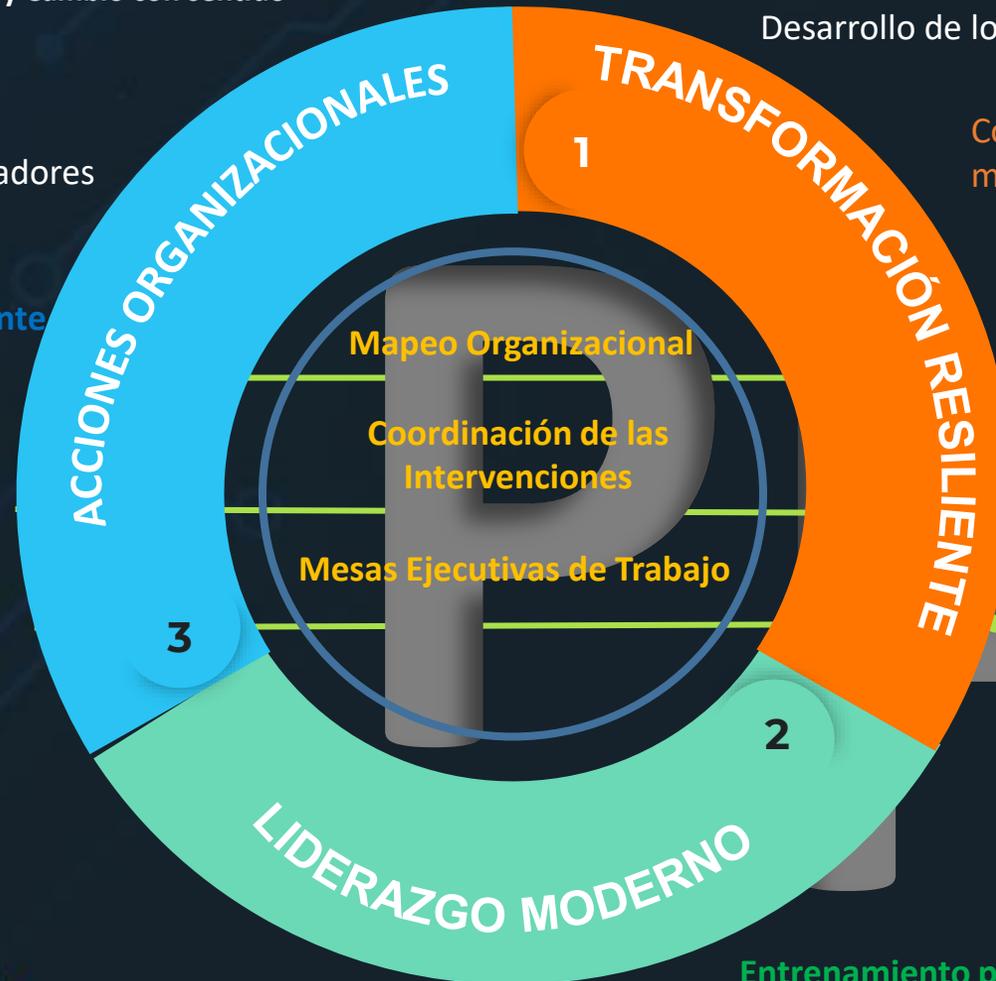
Entrenamiento en Competencias para el Desarrollo de los Equipos

Co-Creación de estrategias para el mejoramiento de la comunicación

Acción- Participación con trabajadores en los procesos de Transformación tecnológica y digital (Gestión remota)

Ideación de acciones conjuntas para la optimización del trabajo colaborativo

Entrenamiento práctico para el desarrollo de habilidades de liderazgo consciente





## Laboratorios de Resiliencia Organizacional

PROGRAMA FORTALECIENDO  
TU **SER** PARA UN MEJOR **HACER**

## FASES DE IMPLEMENTACIÓN

1

Entendimiento



2

Nodos de  
Entrenamiento  
Capacidad empresarial



3

Estructuración Campañas  
de movilización resiliente y  
del programa de  
NEUROSEGURIDAD



4

Acompañamiento  
empresarial



# Laboratorios Empresariales **RESILIENCIA ORGANIZACIONAL**

- Configuración del equipo
- Cronograma de entrenamientos
- Escenarios de Prueba
- verificación y/o asignación de usuarios

Nodos de entrenamiento

**PASO 1**

- Comunicacionales 3 momentos
- Convocatoria (s)
- Seguimiento Métricas

Acompañamiento Operativo /fase de mapeo campaña

**PASO 2**

- Métricas
- Análisis de data

Análisis de resultados / información para la acción

**PASO 3**

- Ideación estratégica -

Estrategia de Intervención

**PASO 4**

- Reactivar
- Reconectar
- Repotencializar

Intervención

Integración estratégica con otros programas de valor

**PASO 5**

Vincular a las familias al escenario preventivo

## Cómo accedemos?



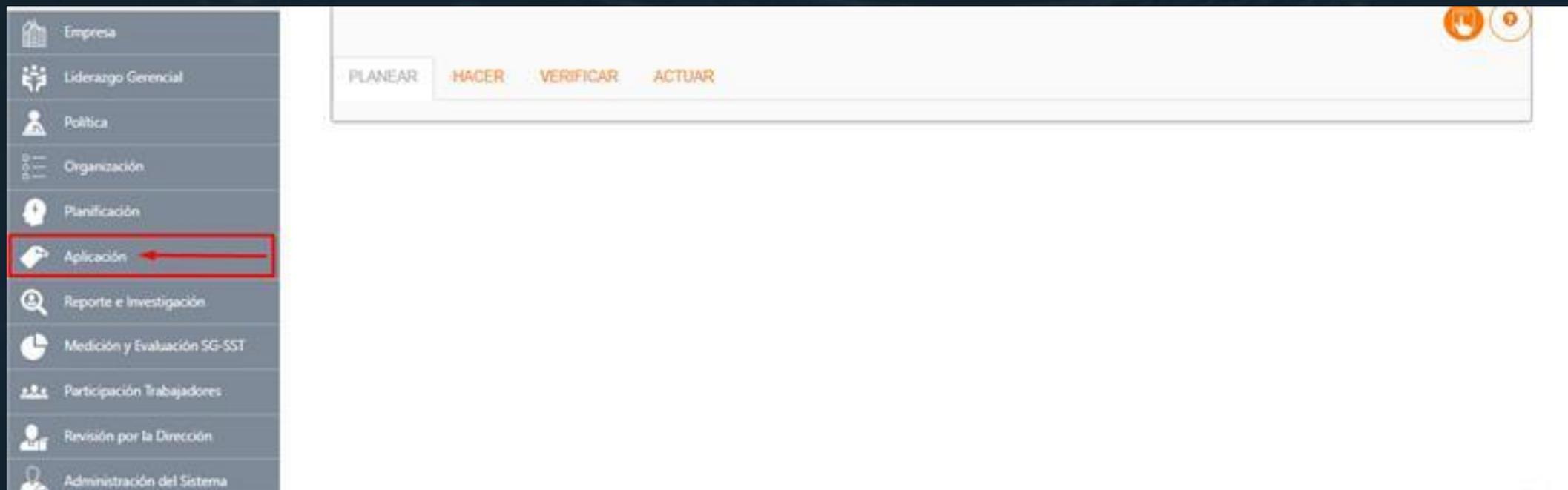
The screenshot shows the ALISTA login page. At the top center is the ALISTA logo with the tagline "a tu alcance". Below the logo are three input fields: "Digite documento empleador", "Digite documento usuario", and "Digite clave de acceso" with a clear button. An orange "Ingresar" button is positioned below these fields. Underneath the button are two links: "Solicite su usuario aquí" and "¿Olvidó su clave?". The Positiva logo and "Versión 2.15.14" are displayed at the bottom of the login box. Below the login box is a call-to-action box with a clipboard icon that says "Haz clic aquí y realiza la AUTOEVALUACIÓN DE SÍNTOMAS COVID-19". The footer of the page contains contact information: "Línea nacional: 01 8000 413 535 - Bogotá D.C. 601 241 55 22 310 382 93 76 | Sitio seguro | Navegadores recomendados" and a small circular icon with the number 3.

## Cómo accedemos?



The screenshot shows the ALISTA login interface. At the top is the ALISTA logo with the tagline "gestión a tu alcance". Below it are three input fields: the first contains "800167494", the second contains "1020474230", and the third contains masked characters "\*\*\*\*\*" with a visibility toggle icon. An orange "Ingresar" button is positioned below the fields. Underneath the button are two links: "Solicite su usuario aquí" and "¿Olvidó su clave?". The Positiva logo and "Versión 2.15.14" are displayed below the login form. At the bottom of the page, there is a banner that says "Haz clic aquí y realiza la AUTOEVALUACIÓN DE SÍNTOMAS COVID-19" next to a clipboard icon. The footer contains contact information: "Línea nacional: 01 8000 413 535 - Bogotá D.C. 601 241 55 22 | 310 382 93 76 | Sitio seguro" and "Navegadores recomendados" with icons for Chrome and Firefox.

## Facilidad de Gestión y seguimiento



## Facilidad de Gestión y seguimiento

The image shows a screenshot of a software application interface. On the left is a vertical navigation menu with the following items: Empresa, Liderazgo Gerencial, Política, Organización, Planificación, **Aplicación** (highlighted with a red box), Reporte e Investigación, Medición y Evaluación SG-SST, Participación Trabajadores, Revisión por la Dirección, Administración del Sistema, and Observatorio. On the right is the main content area titled 'Aplicación', which contains a list of sub-items: Medidas de Prevención y Control (highlighted with a red box), Evaluación Plan Estratégico de Seguridad Vial, Resiliencia Organizacional (indicated by a red arrow), Posipedia, and Plan de Trabajo. Below these are several functional modules, each with an icon and a dropdown arrow: Adquisiciones Bienes o Contratación, Administración EPP, Administración equipo, maquinaria y herramientas, Inspecciones de Seguridad, and Gestión del Cambio.

## Facilidad de Gestión y seguimiento

GESTIÓN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL Fortaleciendo Tu Ser Para Un Mejor Hacer

DESCARGAR PLANTILLA

CREAR CONVOCATORIA

CONSULTA POR USUARIO

\*Número de documento

ID Resiliencia

Vigencia: 2023

BUSCAR BORRAR

## Facilidad de Gestión y seguimiento

CREAR CONVOCATORIA RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

|   |  |                                       |
|---|--|---------------------------------------|
| * Nombre de Resiliencia:  | * Vigencia:                            | Razón Social:                         |
| <input type="text" value="EVALUACION DE RESILIENCIA EMPRESA XXXXXX"/>   | <input type="text" value="2023"/>      | <input type="text"/>                  |
| Código Actividad Económica  | Departamento Empresa                   | Municipio Empresa                     |
| <input type="text" value="3861001"/>  | <input type="text" value="ANTIOQUIA"/> | <input type="text" value="MEDELLIN"/> |
| Descripción Actividad Económica   |  |                                       |
| <p>ACTIVIDADES DE HOSPITALES Y CLINICAS; CON INTERNACION, COMPRENDE LAS ACTIVIDADES QUE CONSISTEN PRINCIPALMENTE EN LABORATORIO CLINICO, ENDOSCOPIA, PATOLOGIA ETC, CUANDO SE PRESTAN A PACIENTES INTERNOS LA ATENCION DE PACIENTES INTERNOS, QUE SE REALIZA BAJO LA SUPERVISION DIRECTA DE MEDICOS Y ABARCA: LA ATENCION ODONTOLOGICA A PACIENTES INTERNOS EN HOSPITALES CUANDO SE PRESTA POR PROFESIONALES VINCULADOS A LA INSTITUCION DE INTERNACION; EL SERVICIO DE PERSONAL MEDICO GENERAL Y ESPECIALIZADO Y PARAMEDICO EN: SERVICIO DE COMPLEMENTACION TERAPEUTICA: REHABILITACION (POR TERAPISTAS), OPTOMETRIA, PSICOLOGIA, NUTRICION, F</p> |  |                                       |
| <input type="button" value="CREAR"/>  |  |                                       |

## Facilidad de Gestión y seguimiento

| CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA ACTIVOS O EN CONVOCATORIA |                                     |                         |                    |          |                                       |          |   |
|--|-------------------------------------|-------------------------|--------------------|----------|---------------------------------------|----------|---|
| ID Resiliencia   | Nombre                              | Estado                  | Fecha de Registros | Vigencia | Cuestionarios Finalizados / Planeadas | Progreso | Acciones  |
| 82   | EVALUACION RESILIENCIA EMPRESA XXXX | Convocatoria - Inactivo | 31/01/2023         | 2023     | 0 / 0                                 | 0%       | <br>Configurar |



# CAMPAÑAS COMUNICACIONALES



## Resiliencia organizacional

Ayúdanos a conocer qué tan resiliente es la **Alcaldía de Santiago de Cali**, ingresa a tu correo y diligencia la encuesta de tu **ARL Positiva**

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS

Puro Corazón Cali

ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI

Pr@medan

## ¡Tu opinión es importante!

Ingresar al enlace y diligencia la encuesta, no te lo pierdas

Recuerda que de tu participación y tus aportes podremos construir ambientes más sanos y saludables

**¡No olvides diligenciar la encuesta que está en tu correo!**

POST - SALUDABLE

COMFAMILIAR N°A°R°N°O

### ¡Ya está en tu correo el enlace del cuestionario de resiliencia organizacional

Participa en solo 5 pasos

- 01 Ingresar a tu correo electrónico e identificar en bandeja de entrada el remitente Alista\*
- 02 Haz clic en el enlace que tienes disponible
- 03 Ingresar el pin que llegó junto al enlace
- 04 Ingresar al cuestionario
- 05 Diligenciar la información inicial y compartir tus opiniones

Con solo **10 minutos de tu tiempo** podremos crear más y mejores programas que brinden bienestar y tranquilidad para que seas más feliz y productivo en tu trabajo.

Tus respuestas serán confidenciales y los resultados harán parte de un plan y acción de mejora para todos

Rama Jurídica Consejo Superior de la Judicatura República de Colombia

### ¿Sabías que la resiliencia es la capacidad que tenemos los seres humanos para enfrentar situaciones difíciles y salir adelante con aprendizaje y crecimiento personal?

La resiliencia te permite ser más sabio para responder ante las situaciones complejas que hacen parte de la vida y la cotidianidad.

**Nuestras emociones, nuestros pensamientos y nuestros comportamientos pueden verse afectados negativamente si no somos suficientemente resilientes.**

**¡Porque lo que se mide, se puede mejorar!**

La resiliencia organizacional permite:

- Incentivar el trabajo en equipo, a través de relaciones en las que nos apoyemos unos a otros.
- Aceptar que el cambio y las crisis son parte de la vida y como personas y empresas debemos estar preparados.
- Tener un pensamiento realista, pero a la vez optimista: como equipo, podemos superar las adversidades.

Accompañanos a medir la resiliencia organizacional.

POSTIVAMENTE • SALUDABLE • Medir Posibilidad a la medida de la empresa

PLAN NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN SST 2023



# CAMPAÑAS COMUNICACIONALES



**POSITIVAMENTE**  
• SALUDABLE •  
Salud Posicional a la medida de tu empresa

## ¿Quieres saber que tan resiliente es tu empresa?

Por un ambiente laboral resiliente y positivo

Acompáñanos al inicio del **programa de resiliencia organizacional** "fortalecer tu ser para un mejor hacer" a través de la encuesta que próximamente llegará a tu correo.

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# CAMPAÑAS COMUNICACIONALES



¿Sabías que entre  
**más resilientes somos,**

más posibilidades de innovación, cambio y transformación  
tiene nuestra empresa para ser más saludable?



**¡No te pierdas**

de participar en el diagnóstico  
de capacidad resiliente que  
realizaremos en tu empresa!



Próximamente a tu  
correo llegará esta  
**importante invitación**



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# CAMPAÑAS COMUNICACIONALES



▶ En los próximos días  
te estaremos haciendo  
**una gran invitación**

Medir los niveles de  
la resiliencia organizacional  
en tu empresa



¡Porque lo que se mide,  
se puede mejorar!



Próximamente a tu  
correo llegará esta  
**importante invitación**

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**





# CAMPAÑAS COMUNICACIONALES



## ¿Sabías que

**la resiliencia es la capacidad** que tenemos los seres humanos para enfrentar situaciones difíciles y salir adelante con aprendizaje y crecimiento personal?

La resiliencia te permite ser más sabio para responder ante las situaciones complejas que hacen parte de la vida y la cotidianidad.

**Nuestras emociones, nuestros pensamientos y nuestros comportamientos pueden verse afectados negativamente si no somos suficientemente resilientes.**



## ¡Porque lo que se mide, se puede mejorar!



### La resiliencia organizacional permite:



Incentivar el trabajo en equipo, a través de relaciones en las que nos apoyemos unos a otros.

Aceptar que el cambio y las crisis son parte de la vida y como personas y empresas debemos estar preparados.



Tener un pensamiento realista, pero a la vez optimista: como equipo, podemos superar las adversidades.

**Acompáñanos a medir la resiliencia organizacional.**



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

## Reporte estadístico de resultados

LABORATORIOS FORTALECIENDO TU  
SER PARA UN MEJOR HACER



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

# Descargue en tres capas estadísticas

The screenshot displays a web interface for data analysis. It features a sidebar menu on the left and a main content area with several sections:

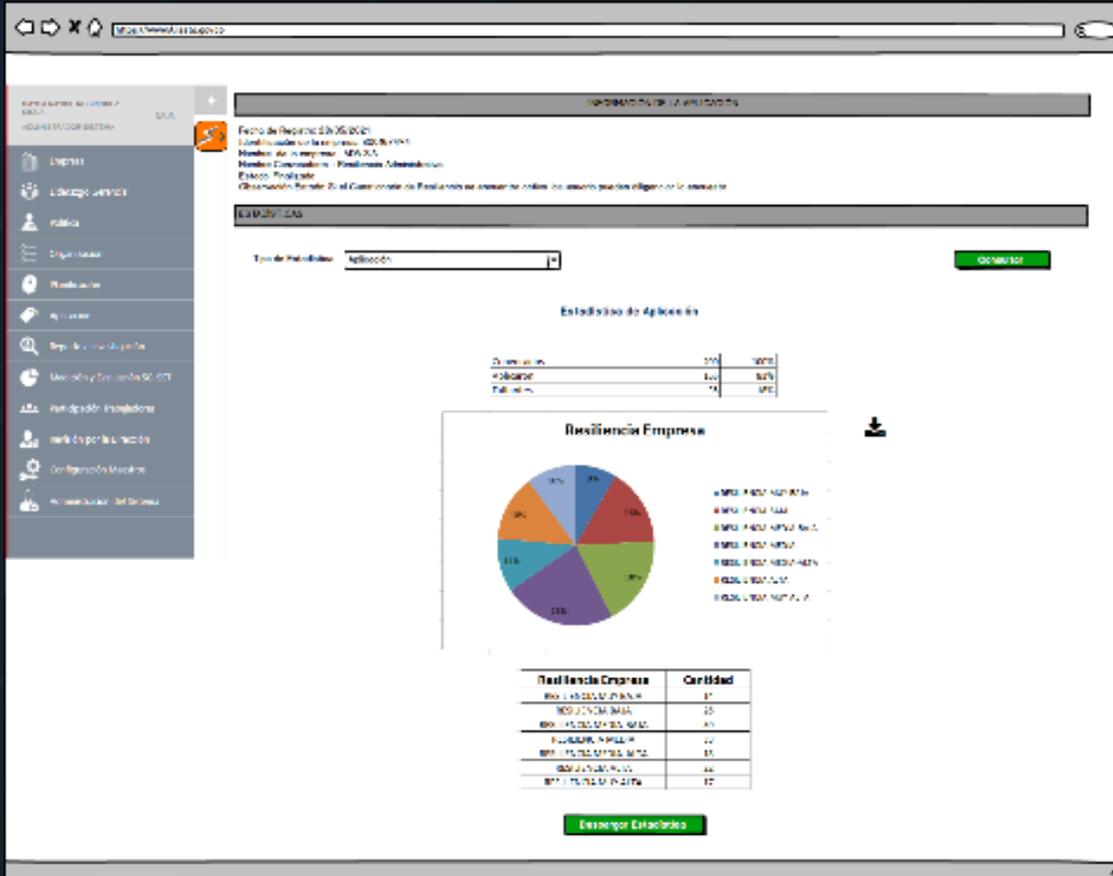
- SELECCIÓN DE DATOS:** A green button labeled 'SELECCIÓN DE DATOS'.
- COBERTURA POR NIVEL:** A section with filters for 'Nivel de Resiliencia' (dropdown), 'ID Nivel' (input), and 'Vigencia' (dropdown). Buttons for 'Buscar' and 'Nivel Global' are present.
- SELECCIÓN DE CATEGORÍAS A ANALIZAR:** A section with filters for 'Tipo de Nivel' (dropdown), 'Tipo de Nivel' (input), 'ID Nivel' (input), and 'Vigencia' (dropdown). A 'Buscar' button is present.
- GRUPO DE RESILIENCIA POR NIVEL DE RESILIENCIA:** A table with columns: ID Resiliencia, Nivel, Estado, Fecha de Registro, Vigencia, Cantidad de Personas 7 Periodos, Progreso, and Acciones.
 

| ID Resiliencia | Nivel                                | Estado                 | Fecha de Registro | Vigencia | Cantidad de Personas 7 Periodos | Progreso | Acciones |
|----------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------|----------|---------------------------------|----------|----------|
| 001            | Resiliencia Nacional                 | Activo                 | 19/06/2021        | 2021     | 107                             | 10.2%    | [Icons]  |
| 003            | Conocimiento de Resiliencia Personal | Completado + Bloqueado | 04/09/2021        | 2021     | 109                             | 33.3%    | [Icons]  |
| 014            | Resiliencia Personal                 | Activo                 | 19/06/2021        | 2021     | 104                             | 38.6%    | [Icons]  |
- GRUPO DE RESILIENCIA POR CATEGORÍAS:** A table with columns: ID Resiliencia, Nivel, Estado, Fecha de Registro, Vigencia, Cantidad de Personas 7 Periodos, Progreso, and Acciones.
 

| ID Resiliencia | Nivel                                | Estado      | Fecha de Registro | Vigencia | Cantidad de Personas 7 Periodos | Progreso | Acciones |
|----------------|--------------------------------------|-------------|-------------------|----------|---------------------------------|----------|----------|
| 001            | Resiliencia Nacional                 | Resiliencia | 19/06/2021        | 2021     | 107                             | 10.2%    | [Icons]  |
| 003            | Conocimiento de Resiliencia Personal | Finalizado  | 04/09/2021        | 2021     | 109                             | 33.3%    | [Icons]  |
| 014            | Resiliencia Personal                 | Resiliencia | 19/06/2021        | 2021     | 104                             | 38.6%    | [Icons]  |

-  Caracterización Poblacional
-  Nivel de Resiliencia Global
-  Resiliencia por Categorías

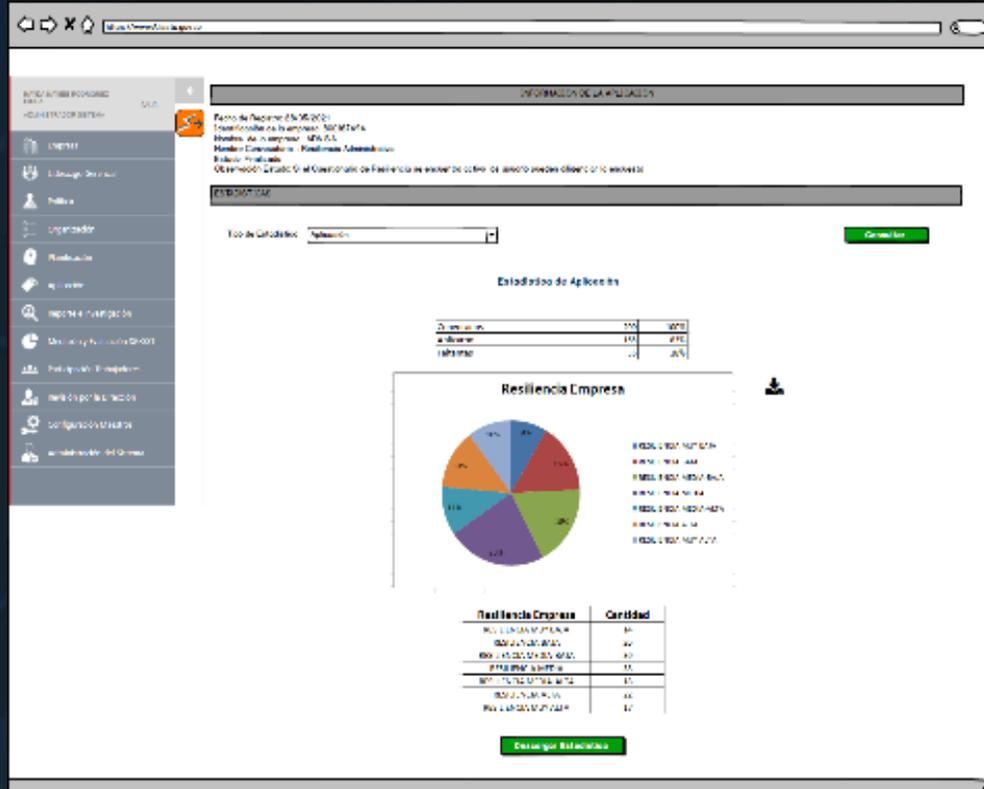
# Descargue en tres capas estadísticas



## Caracterización Poblacional

- En la primera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados de las características de la población a la cual se dirigió la convocatoria, podrá acceder a información poblacional en cuanto a:
- Edad
- Estado Civil
- Sexo
- Departamento (divipola)
- Nivel Educativo
- Área Laboral
- Jornada Laboral
- Antigüedad en el cargo
- Cargo

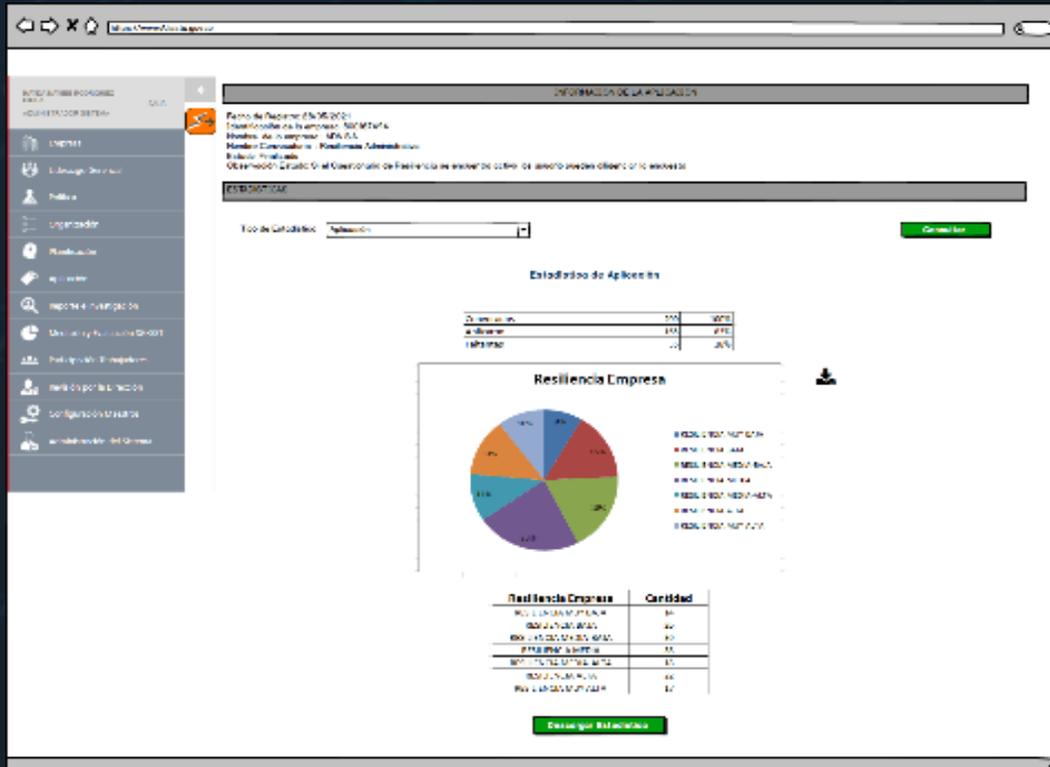
# Descargue en tres capas estadísticas



## Nivel de Resiliencia Global

- En la segunda capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional según las variables anteriores y el nivel de resiliencia Global en los siguientes niveles
- RESILIENCIA MUY BAJA
- RESILIENCIA BAJA
- RESILIENCIA MEDIA-BAJA
- RESILIENCIA MEDIA
- RESILIENCIA MEDIA-ALTA
- RESILIENCIA ALTA
- RESILIENCIA MUY ALTA

# Descargue en tres capas estadísticas



## Resiliencia por Categorías

En la tercera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional con nivel de resiliencia por categorías así:

- RESILIENCIA INDIVIDUAL
- RESILIENCIA DE EQUIPOS
- RESILIENCIA DEL LIDER



## Beneficios y Oportunidades

Situación Actual

Aplicable a cualquier sector económico

Identificación de Capacidad Empresarial

Propicia la Transformación Cultural

Foco en las capacidades Humanas

Sostenibilidad y Competitividad

# Consideraciones finales

Formación Virtual y Grandes Recursos Pedagógicos POSIPEDIA

1. Herramienta disponible en nuestra plataforma ALISSTA

2. Facilidad de Aplicación y Cobertura

3. Mapeo Pre y Post Intervención

4. Confidencialidad y Manejo seguro de la Información

5. Aporte al diagnóstico de las condiciones psicosociales en la empresa

# EVALUÉMONOS



# PREGUNTAS

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los  
canales de atención del:

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Educación virtual**  
+1.000 cursos virtuales y  
Curso obligatorio cumplimiento

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



**Educación presencial y  
talleres web**  
Congresos Nacionales

[Positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:Positiva.educa@positiva.gov.co)

# Todo lo tienes con Positiva

*Entra aquí, y descubre lo*

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones  
Técnicas



Juegos  
Digitales



Ludo  
Prevención

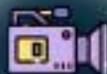
# Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

