



# Comunidad Nacional de Conocimiento:

En proyecto especial  
empresas MIPYMES

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS

# Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Proyecto Especial Empresas  
MIPYMES**

---

# RECURSOS FINANCIEROS, TÉCNICOS Y HUMANOS DEL SG-SST

---



# Experto Líder

*de la comunidad, proyecto  
especial empresas mipymes*

**Luis Fernando Navarro Díaz**

Psicólogo

Ingeniero industrial

Especialista en administración y gerencia

Especialista en sistema de gestión de calidad

Especialista en seguridad y salud en el trabajo

Magister en calidad y SGI

Estudiante doctorado en políticas públicas.

Correo: [l.navarro@asesges.com](mailto:l.navarro@asesges.com)

Contacto: 3123691474

# Ruta de conocimiento



# EVALUÉMONOS



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



*ONU: OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE*

---

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

# Tabla de contenidos



DECRETO 1072 DE 2015  
COMPROMISO DE LA  
GERENCIA

**Momento 1**



CICLO P-H-V-A  
PLANEACIÓN  
DIAGNOSTICO DEL SG-SST

**Momento 2**



ASIGNACIÓN DE RECURSOS  
PARA EVITAR ACCIDENTES Y  
ENFERMEDADES

**Momento 3**

# Objetivo general

**Definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa, el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda, puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones, teniendo en cuenta los requisitos establecidos en el normatividad legal vigente**

---

Fuente: Decreto 1072 de 2015 Capitulo 6, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, art 2.2.4.6.8. Obligaciones de los empleadores, ´4. Definición de recursos.



# Objetivos específicos



## Objetivo 1

INDICADOR



## Objetivo 2

AGRUPACIÓN DEL  
PRESUPUESTO CON LA  
ESTRUCTURA DEL TRABAJO  
ANUAL



## Objetivo 3

PREVENCIÓN DE  
ACCIDENTALIDAD Y  
SANCIONES EN  
INCUMPLIMIENTO SG SST.

# INDICADORES

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# GENERALIDADES AGRUPACIÓN DEL PRESUPUESTO CON LA ESTRUCTURA DEL TRABAJO ANUAL

1. HIGIENE INDUSTRIAL
2. SEGURIDAD INDUSTRIAL
3. MEDICINA DEL TRABAJO
4. COMPONENTE PSICOSOCIAL
5. MEDICINA PREVENTIVA
6. MEDIO AMBIENTE
7. EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN
8. RECURSO HUMANO
9. RETORNO ARL

# RESPONSABILIDADES

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



# RESPONSABILIDADES

1. ALTA GERENCIA.
2. ENCARGADO DEL SG SST.

# BIBLIOGRAFIA

Mintrabajo. (2015). Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA, En ejercicio de las facultades que le confiere el numeral 11 del artículo 189 de la Constitución Política. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>

Mintrabajo. (2003). Decreto por el cual se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=9193>

Minsalud. (2007). Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/resolucion-1401-2007.pdf>

Mintrabajo. (2008) Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de estas. <https://www.apccolombia.gov.co/normativa/resolucion-no-2646-de-2008-del-ministerio-de-la-proteccion-social#:~:text=Por%20la%20cual%20se%20establecen,causadas%20por%20el%20estr%C3%A9s%20ocupacional.>

Minsalud. (1990). Por la cual se adoptan los valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido.

[https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion\\_minsalud\\_r1792\\_90.htm#:~:text=Por%20la%20cual%20se%20adoptan,la%20exposici%C3%B3n%20ocupacional%20al%20ruido.&text=CONSIDERANDO%3A,para%20la%20exposici%C3%B3n%20a%20ruido.](https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_minsalud_r1792_90.htm#:~:text=Por%20la%20cual%20se%20adoptan,la%20exposici%C3%B3n%20ocupacional%20al%20ruido.&text=CONSIDERANDO%3A,para%20la%20exposici%C3%B3n%20a%20ruido.)

Minsalud (1990). Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo

[https://intranet.secretariajuridica.gov.co/transparencia/marco-legal/normatividad/resoluci%C3%B3n-2013-](https://intranet.secretariajuridica.gov.co/transparencia/marco-legal/normatividad/resoluci%C3%B3n-2013-1986#:~:text=Descripci%C3%B3n%3A,en%20los%20lugares%20de%20trabajo.&text=Este%20documento%20es%20de%20tipo,Marco%20Legal%20de%20la%20Entidad.)

[1986#:~:text=Descripci%C3%B3n%3A,en%20los%20lugares%20de%20trabajo.&text=Este%20documento%20es%20de%20tipo,Marco%20Legal%20de%20la%20Entidad.](https://intranet.secretariajuridica.gov.co/transparencia/marco-legal/normatividad/resoluci%C3%B3n-2013-1986#:~:text=Descripci%C3%B3n%3A,en%20los%20lugares%20de%20trabajo.&text=Este%20documento%20es%20de%20tipo,Marco%20Legal%20de%20la%20Entidad.)

# EVALUÉMONOS



# PREGUNTAS

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los  
canales de atención del:

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



**Educación virtual**  
+1.000 cursos virtuales y  
Curso obligatorio cumplimiento

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



**Educación presencial y  
talleres web**  
Congresos Nacionales

[Positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:Positiva.educa@positiva.gov.co)

# Todo lo tienes con Positiva

*Entra aquí, y descubre lo*

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones  
Técnicas



Juegos  
Digitales



Ludo  
Prevención

# Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

