



Comunidad Nacional de Conocimiento:

En proyecto especial
empresas MIPYMES

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**

LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS



MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**Proyecto Especial Empresas
MIPYMES**

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo



Experto Líder

De la comunidad, proyecto especial empresas mipymes

Luis Fernando Navarro Díaz

Psicólogo

Ingeniero industrial

Especialista en administración y gerencia

Especialista en sistema de gestión de calidad

Especialista en seguridad y salud en el trabajo

Magister en calidad y SGI

Estudiante doctorado en políticas públicas.

Correo: l.navarro@asesges.com

Contacto: 3123691474

Ruta de conocimiento



EVALUÉMONOS



“ La educación es el arma más poderosa que puede usar para cambiar el mundo. ”

Nelson Mandela



Tabla de contenidos



- SG SST- GENERALIDADES
- RESPONSABILIDADES
- BENEFICIOS DE LA IMPLEMENTACION DEL SG SST

Momento 1



- DECRETO 1072/2015
- CICLO PHVA
- ESTANDARES MINIMOS RESOLUCION 0312/2019

Momento 2



- ORIENTACION ACCIDENTES LABORALES Y ENFERMEDADES LABORALES
- SANCIONES

Momento 3

Objetivo General

Identificar los lineamientos establecidos en relación al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo desde la normatividad vigente.



Objetivos específicos



Objetivo 1

Generalidades SG SST,
Responsabilidades y
Beneficios



Objetivo 2

Comprensión de
aspectos claves en la
implementación del
SG SST.



Objetivo 3

Prevención de
accidentalidad y sanciones
en el incumplimiento SG
SST.

GENERALIDADES DE SG – SST

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



OBJETIVO

Reconocer, anticipar, evaluar y controlar los riesgos laborales que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

SENTIDO

Promover una cultura de prevención de riesgos laborales donde participen activamente todos los actores del sistema, incluyendo a todos los trabajadores independientes de su forma de contratación.

GENERALIDADES

1. Diseño del SG SST.
2. Responsable del SG SST (Licencia).
3. Recursos.
4. Identificación de Peligros.
5. Ejecución (capacitaciones, acciones preventivas y correctivas).
6. Evaluación.

RESPONSABILIDADES

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



RESPONSABILIDADES

- Alta Gerencia.
- Trabajadores.
- Encargado Del SG SST.
- COPASST.
- Comité De Convivencia.
- Brigada De Emergencias.



BENEFICIOS DE IMPLEMENTACIÓN DEL SG - SST

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



BENEFICIOS

- Promover ambientes sanos y seguros en las organizaciones
- Prevención de accidentes y enfermedades laborales
- Aumento de la productividad



DECRETO 1072 DE 2015

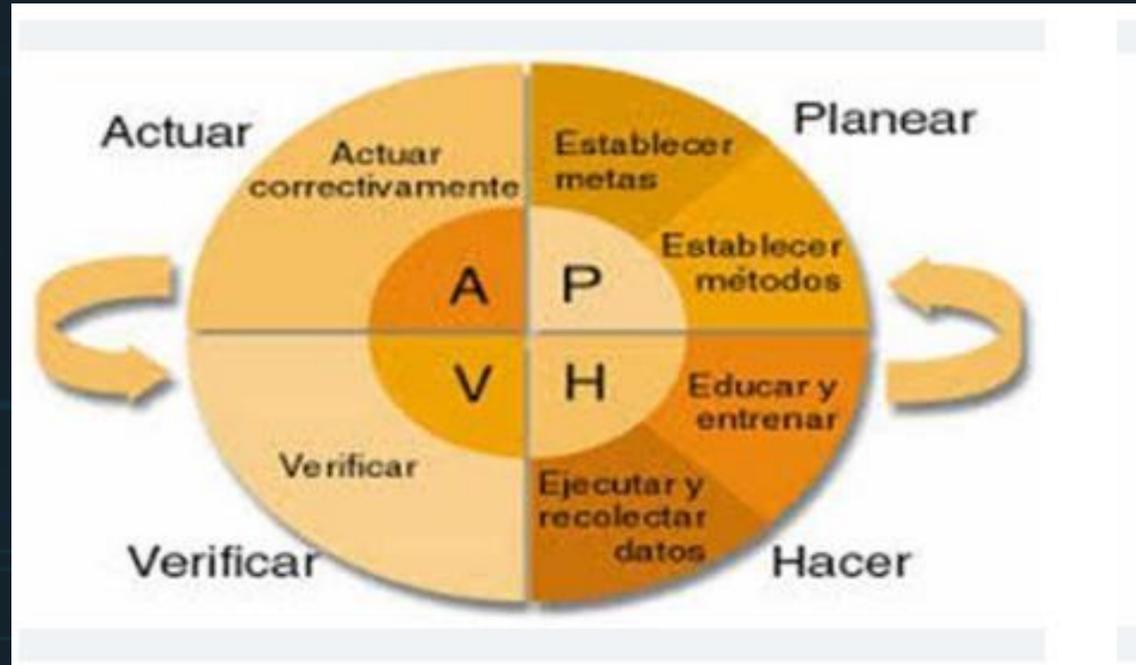
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



COBERTURA

- Empleados Públicos Y Privados
- Contratistas
- Organizaciones De Economía Solidaria
- Agremiaciones Que Afilien A Trabajadores Independientes
- Empresas De Servicios Temporales
- Estudiantes Afiliados A SGRL.

CICLO PHVA



APLIACIÓN DE ESTANDARES MINIMOS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



CARACTERISTICAS DE LOS ESTANDARES

CLASIFICACION EMPRESAS	CUMPLIMIENTO DE ESTANDARES
De 1 a 10 trabajadores Riesgo I, II, III	7 Estándares
De 11 a 50 trabajadores Riesgo I, II, II	21 Estándares
DE 1 a 10 trabajadores Riesgo IV , V	60 Estándares
Mas de 50 trabajadores Riesgo, I,II,III,IV,V	60 Estándares

- Reporte A Ministerio Y Arl Positiva
- Plan De Mejoramiento.

ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



- ACCIDENTE LABORAL: todo suceso repentino que sobrevenga por causa u ocacione del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión grave, una invalidez, una enfermedad crónica o hasta la muerte.
- ENFERMEDAD LABORAL: la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.



SANCIONES EMPRESA

	<i>Por incumplimiento de las normas de salud ocupacional</i>	<i>Por incumplimiento en el reporte de accidente o enfermedad laboral</i>	<i>Por incumplimiento que dé origen a un accidente mortal</i>
Microempresa:	de 1 a 5 SMMLV	de 1 a 20 SMMLV	de 20 a 24 SMMLV
Pequeña empresa	de 6 a 20 SMMLV	de 21 a 50 SMMLV	de 25 a 150 SMMLV
Mediana empresa	de 21 a 100 SMMLV	de 51 a 100 SMMLV	de 151 a 400 SMMLV

BIBLIOGRAFIA

<https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2015.01.075>.

<https://doi.org/10.12804/revistas.urosario.edu.co/empresa/a.6056>.

<http://revistas.unlp.edu.ar/CADM>.

<https://ctmaconsultores.com/requisitos-de-la-iso-45001/>.

Mintrabajo. (2015). Obtenido de <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+d+e+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>.

Mintrabajo. (2015). Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Obtenido de <http://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo> Mintrabajo. (2017).

Mintrabajo. (2019). Resolución 0312. Obtenido de <https://safetya.co/resolucion-0312-de-2019/#a4>.

Mintrabajo. (2012). Ley 1562 de 2012

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

Mintrabajo. (2022). Sobre Código Sustantivo del Trabajo.

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/INEC/IGUB/Decreto-2663-de-1950.pdf>

Mintrabajo. (2014). Decreto a través del cual el Ministerio del Trabajo dicta disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1443_sgsss.pdf/ac41ab70-e369-9990-c6f4-1774e8d9a5fa

Mintrabajo. (2015). Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA, En ejercicio de las facultades que le confiere el numeral 11 del artículo 189 de la Constitución Política.

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>

Minsalud. (2007). Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo
<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/resolucion-1401-2007.pdf>

Mintrabajo. (2008) Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de estas.
<https://www.apccolombia.gov.co/normativa/resolucion-no-2646-de-2008-del-ministerio-de-la-proteccion-social#:~:text=Por%20la%20cual%20se%20establecen,causadas%20por%20el%20estr%C3%A9s%20ocupacional>

Minsalud. (1990). Por la cual se adoptan los valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_minsalud_r1792_90.htm#:~:text=Por%20la%20cual%20se%20adoptan,la%20exposici%C3%B3n%20ocupacional%20al%20ruido.&text=CONSIDERANDO%3A,para%20la%20exposici%C3%B3n%20a%20ruido.

EVALUÉMONOS



PREGUNTAS

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Disponemos para ti los
canales de atención del:

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN SST **2023**



Educación virtual
+1.000 cursos virtuales y
Curso obligatorio cumplimiento

educavirtual@positiva.gov.co



**Educación presencial y
talleres web**
Congresos Nacionales

Positiva.educa@positiva.gov.co

Todo lo tienes con Positiva

Entra aquí, y descubre lo

<https://posipedia.com.co/>



Presentaciones
Técnicas



Juegos
Digitales



Ludo
Prevención

Positiva siempre contigo

La magia comienza aquí

<https://posipedia.com.co/>



Audios



Videos



Mailings

