



# KIT EDUCATIVO MIPYME

## MICRO EMPRESA

RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

SI TIENES UNA EMPRESA CON **DIEZ (10) O MENOS TRABAJADORES**, CLASIFICADAS CON RIESGO I, II Ó III

### RECUERDA CUMPLIR CON ESTOS ESTÁNDARES MÍNIMOS

DEBERES	DESCRIPCIÓN	REQUISITO	GUÍA POSITIVA
<b>1 ASIGNACIÓN DE PERSONA QUE DISEÑA EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SST</b> 	<p><b>Asignar una persona que cumpla con el siguiente perfil:</b></p> <p>El diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para empresas de menos de diez (10) trabajadores en clase de riesgo I, II, III puede ser realizado por un técnico en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) o en alguna de sus áreas, con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo, que acredite mínimo un (1) año de experiencia certificada por las empresas o entidades en las que laboró en el desarrollo de actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo y que acredite la aprobación del curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas.</p> <p>Esta actividad también podrá ser desarrollada por tecnólogos, profesionales y profesionales con posgrado en SST, que cuenten con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo y el referido curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas.</p>	 <p>Solicitar documento soporte de la asignación y constatar la hoja de vida con soportes, de la persona asignada.</p>	<p>APRENDE AQUÍ (CONTEXTO DE NUEVOS ESTÁNDARES MÍNIMOS)</p> <p><b>VER MÁS</b></p> 
<b>2 AFILIACIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL</b> 	<p>Afiliación a los Sistemas de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales de acuerdo con la normatividad vigente.</p>	 <p>Solicitar documento soporte de afiliación y del pago correspondiente</p>	<p>APRENDE AQUÍ (CONTEXTO DE NUEVOS ESTÁNDARES MÍNIMOS)</p> <p><b>VER MÁS</b></p> 
<b>3 CAPACITACIÓN EN SST</b> 	<p>Elaborar y ejecutar programa o actividades de capacitación en promoción y prevención, que incluya como mínimo lo referente a los peligros/ riesgos prioritarios y las medidas de prevención y control.</p>	 <p>Solicitar documento soporte de las acciones de capacitación realizadas/planillas, donde se evidencie la firma de los trabajadores</p>	<p>APRENDE AQUÍ (PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y REINDUCCIÓN)</p> <p><b>VER MÁS</b></p> 
<b>4 PLAN ANUAL DE TRABAJO</b> 	<p>Elaborar el Plan Anual de Trabajo del Sistema de Gestión de SST firmado por el empleador o contratante, en el que se identifiquen como mínimo: objetivos, metas, responsabilidades, recursos y cronograma anual.</p>	 <p>Solicitar documento que contenga Plan Anual de Trabajo.</p>	<p>APRENDE AQUÍ (PLAN DE TRABAJO ANUAL)</p> <p><b>VER MÁS</b></p> 
<b>5 EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES</b> 	<p>Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales de acuerdo con la normatividad y los peligros/riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador.</p>	 <p>Conceptos emitidos por el médico evaluador en el cual informe recomendaciones y restricciones laborales.</p>	<p>APRENDE AQUÍ (CONTEXTO DE NUEVOS ESTÁNDARES MÍNIMOS)</p> <p><b>VER MÁS</b></p> 
<b>6 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS; EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS</b> 	<p>Realizar la identificación de peligros y la evaluación y valoración de los riesgos con el acompañamiento de la ARL.</p>	 <p>Solicitar documento con la identificación de peligros; evaluación y valoración de los riesgos. Constancia de acompañamiento de la ARL - acta de visita ARL.</p>	<p>APRENDE AQUÍ (ABC DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS)</p> <p><b>VER MÁS</b></p> 
<b>7 MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL FRENTE A PELIGROS/ RIESGOS IDENTIFICADOS</b> 	<p>Ejecutar las actividades de prevención y control de peligros y/o riesgos, con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos.</p>	 <p>Solicitar documento soporte con acciones ejecutadas</p>	<p>APRENDE AQUÍ (PREVENCIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES)</p> <p><b>VER MÁS</b></p> 

POSITIVA TE ACOMPAÑA  
PRESTÁNDOTE SOPORTE  
FUNCIONAL DE ALISSTA®

**ALISSTA**®  
gestión a tu alcance

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)

REGRESAR AL KIT EDUCATIVO PRINCIPAL