

Antes



Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Investigación de Incidentes y
Accidentes de Trabajo

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

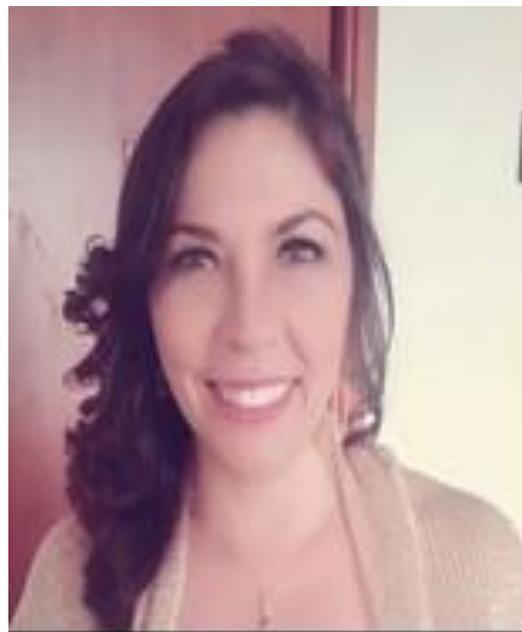


ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD

EXPERTO LÍDER

De la comunidad Investigación de incidentes y accidentes de trabajo

Hilda Janice Velasco A.
Profesional S.O. Lic. 8069/19 SSB
Abogada en Formación.
Especialista en Derecho Constitucional
consultoriarucsgi@gmail.com
Contacto: +57 315 8875972



**“ El futuro es de aquellos
que creen en la belleza de
sus sueños ”**

Eleanor Roosevelt

OBJETIVO GENERAL

Orientar lineamientos prácticos para la elaboración de las **estadísticas de accidentalidad** dentro del marco del SG-SST-



TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

Contexto General

Conceptualización Legal Accidentalidad



Momento 2

Ejemplo base de datos para registrar las estadísticas de accidentalidad laboral



Momento 3

Cómo materializar esta información en nuestro SG-SST?





EVALUÉMONOS



MODELO PARA ESTRUCTURAR E IMPLEMENTAR EL SG SST.

Dec. 1072 DE 2015



MODELO PARA ESTRUCTURAR E IMPLEMENTAR EL SG SST.

Dec. 1072 DE 2015

CICLO PHVA

Etapa 1:
Planificación

Políticas corporativas
 Identificación Peligros y Riesgos
 Requisitos legales y otros requisitos
 Objetivos, metas y programas de gestión



Etapa 2:
Implementación

Recursos, Funciones, Responsabilidad,
 Rendición de cuentas y Autoridad
 Competencia, Formación y Toma de
 Conciencia
 Comunicaciones, participación y consulta
 Documentación - Control de documentos y
 registros
 Control operacional Respuesta ante
 emergencias



Etapa 4:
Acciones / Toma de decisiones

REVISIÓN POR LA GERENCIA
 Toma de acciones



Etapa 3:
Seguimiento y medición

- Evaluación del cumplimiento
- Análisis de Datos
- Incidentes
- Auditoría Interna
- No conformidad, acción correctiva y preventiva

Un **ACCIDENTE DE TRABAJO** es un **todo suceso repentino** que sobreviene por **causa o con ocasión del trabajo** y que produce en el trabajador **daños a la salud (una lesión orgánica, una perturbación funcional, psiquiátrica, una invalidez o la muerte)**.
Ejemplo herida, fractura, quemadura. (Art. 3 Ley 1562 de 2012)

Causa



Ocasión

Y su diferencia con el incidente es que éste no genera lesión...Ej: Resbalé y «casi» me caigo...

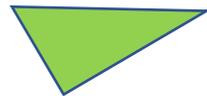
La estadística de accidentalidad laboral es un sistema de control de la información de los incidentes y accidentes que permite medir y evaluar las tendencias asociadas para reducir los índices de accidentalidad en las empresas.



¿Qué registramos?

Indicadores:

Son formulaciones generalmente matemáticas, con las que se busca **reflejar una situación determinada,**



Un indicador es una relación entre **variables cuantitativas o cualitativas** que permite observar la situación y las tendencias de **cambios generados** en el objeto o fenómeno observado.



Cuál es su Utilidad

- ✓ **Evaluar la gestión**
- ✓ **Identificar oportunidades de mejoramiento**
- ✓ **Adecuar a la realidad objetivos, metas y estrategias**
- ✓ **Tomar medidas preventivas a tiempo**



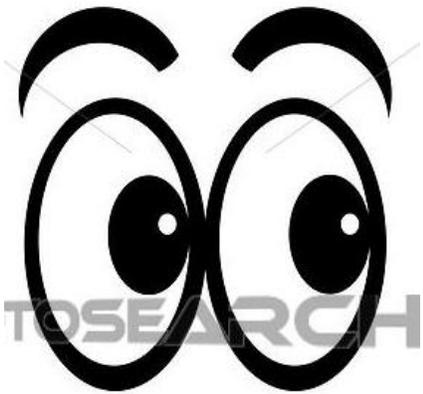
¿Cuál es su importancia?

- ✓ Los indicadores del SG-SST, sirven para evaluar la gestión integral en la empresa y realizar los ajustes necesarios, dando cumplimiento a los requisitos legales.

- ✓ ¿Qué planeo para mejorar la SST?
- ✓ ¿Qué actividades ejecuto para mejorar la SST?
- ✓ ¿Qué puede afectar a mi Empresa en la SST?

Revisemos un ejercicio práctico

El Artículo 30 de la Res. 0312 de 2019 estableció que



“A partir del año 2019, las empresas **anualmente** llevarán **un registro de los indicadores** de SST, entre los cuales se determinara, **frecuencia de accidentalidad, severidad de accidentalidad, proporción de accidentes de trabajo mortales, prevalencia de la enfermedad laboral, incidentica de la enfermedad laboral y ausentismo por causa médica**”.

- 6 INDICADORES OBLIGATORIOS DE SALUD
+ LOS NECESARIOS DE ESTRUCTURA, PROCESO
Y RESULTADO



1)

2)

3)

4)

5)

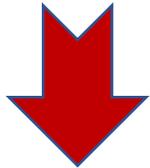
6)

Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima
Frecuencia de accidentalidad	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	$\frac{\text{Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes}}{\text{Número de trabajadores en el mes}} \times 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo.	Mensual
Severidad de accidentalidad	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes.	$\frac{\text{Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes} + \text{número de días cargados en el mes}}{\text{Número de trabajadores en el mes}} \times 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidentes de trabajo.	Mensual
Proporción de accidentes de trabajo mortales	Número de accidentes de trabajo mortales en el año.	$\frac{\text{Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año}}{\text{Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año}} \times 100$	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales.	Anual
Prevalencia de la enfermedad laboral.	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un período de tiempo.	$\frac{\text{Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el período "Z"}}{\text{Promedio de trabajadores en el período "Z"}} \times 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el período Z.	Anual
Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un período de tiempo.	$\frac{\text{Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el período "Z"}}{\text{Promedio de trabajadores en el período "Z"}} \times 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el período Z.	Anual
Ausentismo por causa médica	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica.	$\frac{\text{Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes}}{\text{Número de días de trabajo programados en el mes}} \times 100$	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Mensual

Artículo 2.2.4.6.20. Dec. 1072/15

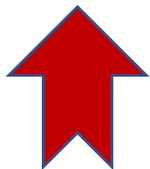
Indicadores que evalúan la estructura del SG-SST.

1. La política de SST y que esté comunicada;
2. Los objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo;
3. El plan de trabajo anual en SST y su cronograma;
4. La asignación de responsabilidades de los distintos niveles de la empresa frente al desarrollo del SGSST;
5. La asignación de recursos humanos, físicos y financieros y de otros ítemes requeridos para la implementación del SGSST;
6. La definición del método para identificar los peligros, para evaluar y calificar los riesgos, en el que se incluye un instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas;
7. La conformación y funcionamiento del Comité Paritario o Vigía de seguridad y salud en el trabajo;
8. Los documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST;
9. La existencia de un procedimiento para efectuar el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores para la definición de las prioridades de control e intervención;
10. La existencia de un plan para prevención y atención de emergencias en la organización; y
11. La definición de un plan de capacitación en SST



Artículo 2.2.4.6.21.

Indicadores que
evalúan el
proceso del
SG-SST.



1. Evaluación inicial (línea base);
2. Ejecución del PTA y su cronograma;
3. Ejecución del Plan de Capacitación en SST
4. Intervención de los peligros identificados y los riesgos priorizados;
5. Evaluación de las condiciones de salud y de trabajo de los trabajadores de la empresa realizada en el último año
6. Ejecución de las diferentes acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los incidentes, ATEL, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad;
7. Ejecución del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados, si aplica;
8. Desarrollo de los programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con el análisis de las condiciones de salud y de trabajo y a los riesgos priorizados;
9. *Cumplimiento de los procesos de reporte e investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales;*
10. *Registro estadístico de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad;*
11. Ejecución del plan para la prevención y atención de emergencias; y
12. La estrategia de conservación de los documentos.

Artículo 2.2.4.6.22.

Indicadores que evalúan el resultado del SG-SST.

1. Cumplimiento de los requisitos normativos aplicables;
2. Cumplimiento de los objetivos en SST;
3. El cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma;
4. Evaluación de las no conformidades detectadas en el seguimiento al PTA en SST;
5. La evaluación de las acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad;
6. El cumplimiento de los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores, acorde con las características, peligros y riesgos de la empresa;
7. La evaluación de los resultados de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores;
8. Análisis de los registros de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad;
9. Análisis de los resultados en la implementación de las medidas de control en los peligros identificados y los riesgos priorizados; y
10. Evaluación del cumplimiento del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados si aplica.

Ejemplo Base de Datos

INSTRUCTIVO .1

DATOS BASE .2

TABLA INDICADORES .3

INDICE DE FRECUENCIA .4

INDICE DE SEVERIDAD .5

TIPO CONTRATO .6

TASA .7

EVENTOS POR MES .8

9. TIPO DE EVENTO

10. DIAS DE AUSENCIA

11. TIPO DE ACCIDENTE

12. TIPO DE LESION

13. AGENTE DEL ACCIDENTE

14. PARTE DEL CUERPO AFECTADA

15. INVESTIGACIONES

16. ENVIO A ARL

17. EJECUCION

INSTRUCTIVO

INSTRUCTIVO CARACTERIZACION DE ACCIDENTALIDAD DIRECTO Y CONTRATISTA

INGRESE LOS DATOS DEL EVENTO EN LA HOJA "DATOS BASE"

MES DEL ACCIDENTE: Esciba el mes en que ocurrió el evento.

FECHA DEL ACCIDENTE: Ingrese la fecha exacta de ocurrencia del evento (DD/MM/AAAA)

CARGO: Cargo u oficio de la persona accidentada.

TIPO DE EVENTO: Ingrese: Incidente, en caso de que el evento no haya generado lesiones; Accidente grave, en caso que el evento este catalogado dentro de las características descritas en la Resolución 1401 de 2007, Artículo 3; **Accidente severo**, en caso que el evento haya generado mas de 30 días de incapacidad; **Accidente leve**, en caso que el evento no sea catalogado como grave o severo; **Accidente mortal**, en caso que el evento traiga como consecuencia la muerte del trabajador.

SECCIÓN, ÁREA O PROCESO: Especifique la sección, área, el proceso o actividad donde laboraba el empleado al momento del accidente.

DIAS PERDIDOS: Total de días de incapacidad temporal generada por el accidente (incluye prorrogas) + los días cargados que haya generado el accidente por muerte, amputación de miembros o pérdidas funcionales.

DESCRIPCION: Describa detalladamente el accidente. En caso de accidente mencione qué lo originó o causó, (Responda a las preguntas qué paso, cuándo, dónde, cómo y por qué)

TIPO DE ACCIDENTE: Despliegue la lista y escoja la opción que mejor describa el suceso que directamente produjo la lesión.

TIPO DE LESIÓN: Despliegue la lista y escoja la opción que mejor describa la lesión sufrida por el accidentado. En caso de ser incidente no aplica.

AGENTE DEL ACCIDENTE : En caso de accidente se refiere al objeto, sustancia, exposición, o movimiento del cuerpo que directamente produjo la lesión./

PARTE DEL CUERPO AFECTADA: Escoja la parte del cuerpo que resultó directamente afectada por la lesión.

ACCIDENTE INVESTIGADO: Coloque Si en caso de que el evento haya sido investigado de acuerdo a lo establecido en la Resolución 1401 de 2007.

INVESTIGACION ENVIADA A LA ARL POR PARTE DEL EMPLEADOR DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO: En caso que el evento haya sido grave o mortal, la investigación debe ser enviada a la ARL de acuerdo a lo establecido a la Resolución 1401 de 2007. De lo contrario escoja la opción "NO REQUIERE".

CAUSAS INMEDIATAS: Circunstancias que se presentan justamente antes del contacto; por lo general son observables o se hacen sentir. Se clasifican en actos subestándares o actos inseguros (comportamientos que podrían dar paso a la ocurrencia de un accidente o incidente) y condiciones subestándares o condiciones inseguras (circunstancias que podrían dar paso a la ocurrencia de un accidente o incidente).

CAUSAS BASICAS: Causas reales que se manifiestan detrás de los síntomas; razones por las cuales ocurren los actos y condiciones subestándares o inseguros; factores que una vez identificados permiten un control administrativo significativo. Las causas básicas ayudan a explicar por qué se cometen actos subestándares o inseguros y por qué existen condiciones subestándares o inseguras.

ACCION A IMPLEMENTAR: Son los planes de acción correctivos y preventivos que se deben implementar para evitar la ocurrencia de un evento futuro similar.

FECHA DE EJECUCION ESPERADA: Se especifica la fecha en la cual se van a desarrollar los planes de acción de mejoramiento, el lapso de tiempo dependerá de la gravedad del evento, recursos disponibles.

FECHA DE SEGUIMIENTO: Se especifica la fecha en la cual se van a realizar las verificaciones del cumplimiento de las acciones de mejora propuestas.

Página 1

Incluir datos Contratistas

BASE DE DATOS

MES DEL ACCIDENTE	FECHA DEL ACCIDENTE	NOMBRE PERSONA ACCIDENTADA	TIPO DE CONTRATO	CARGO / ROL PERSONA ACCIDENTADA	TIPO DE EVENTO (AT / IT)	LUGAR DEL ACCIDENTE	DESCRIPCION DEL ACCIDENTE
FEBRERO	20-feb.-22	PEPITO PEREZ	VINCULADO	OPERARIO	ACCIDENTE LEVE	PLANTA PRODUCCIÓN	DICE EL TRABAJADOR "xxxx"

DIAS PERDIDOS	TIPO DE ACCIDENTE	TIPO DE LESION	AGENTE DEL ACCIDENTE	PARTE DEL CUERPO AFECTADA	ACCIDENTE INVESTIGADO	INVESTIGACION ENVIADA A LA ARL	En caso de accidente grave o mortal trabajador contratista	MEDIATAS	CAUSAS BASICAS
5	(3) PISADAS, CHOQUES O GOLPES	(25) TORCEDURA, ESGUINCE, DESGARRO MUSCULAR, HERNIA O LACERACIÓN DE MÚSCULO O TENDÓN SIN HERIDA	(5) AMBIENTE DE TRABAJO (Incluye superficies de tránsito y de trabajo, muebles, tejados, en el exterior, interior o subterráneos)	(5.56) PIES	SI	NO REQUIERE		xxx	xxx
	(3) PISADAS, CHOQUES O GOLPES								
	(4) ATRAPAMIENTOS								
	(5) SOBRESFUERZO, ESFUERZO EXCE								
	(6) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON T								
	(7) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON L								
	(8) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON S								
	CONTACTO CON ELEMENTOS CORTO								
	(9) OTRO. (Especifique)								

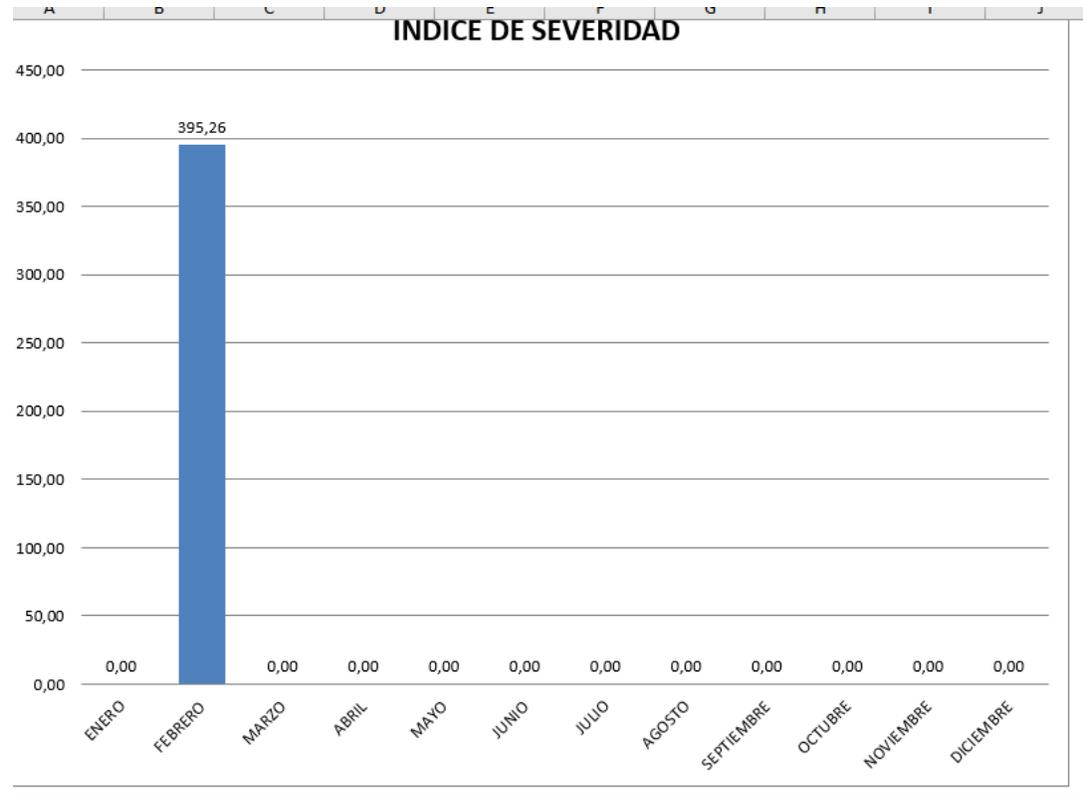
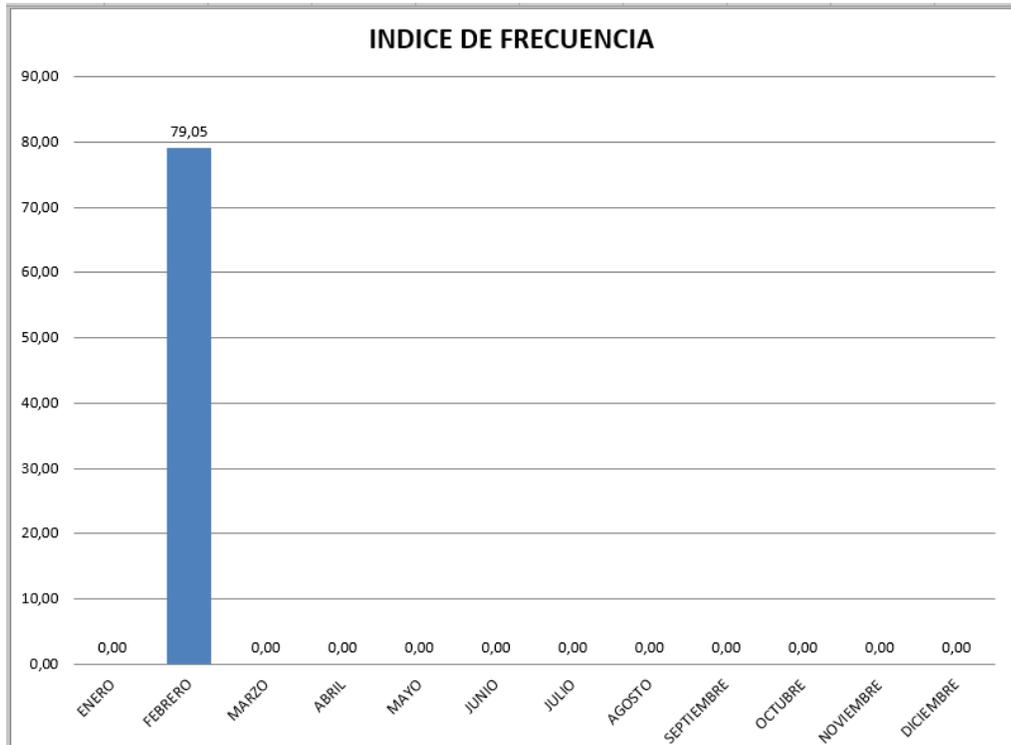
BASE DE DATOS

CAUSAS BASICAS	ACCION A IMPLEMENTAR	FECHA EJECUCION ESPERADA	RESPONSABLE	FECHA SEGUIMIENTO	PLAN DE ACCION EJECUTADO	OBSERVACIONES
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	SI	xxx



MES	NUMERO TRABAJADORES	N EVENTOS	HHT	N DIAS AUSENCIA	TASA	IF	IS	ANÁLISIS TENDENCIAL
ENERO		0		0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
FEBRERO	50	1	2530	5	2,00%	79,05	395,26	
MARZO		0		0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
ABRIL		0		0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
MAYO		0		0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
JUNIO		0		0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
JULIO		0		0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
AGOSTO		0		0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
SEPTIEMBRE		0		0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
OCTUBRE		0		0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	

Página 1



Estos gráficos saldrán automáticamente al diligenciar la información de la Tabla de indicadores.



BIBLIOGRAFIA

1 Base de datos creación propia



EVALUÉMONOS



PREGUNTAS



1

Las ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD hacen parte de la etapa “VERIFICAR”:

- A) Falso
- B) Verdadero

2

Realizar las ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD da cumplimiento a los Indicadores que evalúan la estructura del SG-SST.

- A) Verdadero
- B) Falso

3

En el registro de las ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD no se incluye información de Contratistas:

- A) Falso
- B) Verdadero

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co