

Antes



Después

**COMUNIDAD NACIONAL  
DE CONOCIMIENTO EN:**

**Gestión de Comités Técnicos  
del SG-SST**

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

# COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

## GESTIÓN DE COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST

---

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



# FORTALEZAS DEL TRABAJO EN EQUIPO



# EXPERTO LÍDER

Comunidad Equipos Técnicos

Andrés Guzmán  
Correo: [svauditor@outlook.com](mailto:svauditor@outlook.com)  
Instagram: [afelipe\\_25](#)  
Cali - Colombia





# FORTALEZAS DEL TRABAJO EN EQUIPO

**RUTA DE  
CONOCIMIENTO**

**1**

**AÑO 2022**

**TÍTULO**

ACOSO LABORAL EN 2022  
¿CÓMO INTERVENIRLO?

**01**

**TÍTULO**

ACOSO LABORAL EN 2022: LO  
QUE NO ES ACOSO LABORAL

**02**

**03**

**TÍTULO**

INTERVENCIÓN DE COMITÉ  
DE CONVIVENCIA LABORAL  
EN EL SILENCIOSO ACOSO  
SEXUAL

**04**

**TÍTULO**

¿CÓMO FOMENTAR  
AMBIENTES LABORABLES  
SALUDABLES EN 2022?

**05**

**06**

**TÍTULO**

FORTALEZAS DEL  
TRABAJO EN EQUIPO

**TÍTULO**

COMITÉ DE SEGURIDAD  
VIAL EN 2022

**07**

**TÍTULO**

¿QUÉ SUCEDE CUANDO UNA  
EMPRESA NO CUENTA CON  
EQUIPOS TÉCNICOS?



# TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

## Momento 1

Generalidades del trabajo en equipo



## Momento 2

Aplica esto...



# OBJETIVO GENERAL

Brindar herramientas practicas para consolidar la efectividad del trabajo en equipo





# OBJETIVOS ESPECÍFICOS



## OBJETIVO ESPECIFICO 1

Identificar las principales fortalezas del trabajo en equipo



## OBJETIVO ESPECIFICO 2

Proponer herramientas practicas para consolidar la efectividad del trabajo en equipo

## RECORDEMOS QUE:

### Algunos “Enemigos” en los ambientes laborales

#### TENGA EN CUENTA QUE...

- No existe una fórmula mágica para el éxito en los AMBIENTES LABORALES
- Cada empresa enfrenta enemigos particulares los cuales debe identificar
- No todos los problemas LABORALES se solucionan de la misma manera
- Todo LUGAR DE TRABAJO debe tener claro: lo individual y lo colectivo
- Caminar con una piedra en el zapato, permite caminar, pero se camina mal
- Si es posible: estructurar, formar y sostener AMBIENTES LABORALES íntegros en las empresas

## Algunos “Enemigos” en los ambientes laborales

1. Ausencia de compromiso por una comunicación fracturada
2. Bien propio sobre el bien común
3. Improvisación
4. Estancamiento
5. Desmotivación
6. Besando “Cactus”

## Recordemos que ...

- La sana comunicación es uno de los grandes pilares del éxito en cualquier área de la vida
- La comunicación no solo esta basada en lo que se dice; también se basa en expresiones, escritos entre otros.
- Todo AMBIENTE LABORAL, es un “plural” es decir se estructura a partir de Dos personas... no es nada fácil...
- Todos somos diferentes, los seres humanos no son gotas de agua
- Necesitamos de otros para avanzar, para correr la milla extra

# Pilares para *Mejorar los Ambientes* de trabajo

## Comunicación ASERTIVA:

Expresar una idea, opinión, sentimiento de manera clara, confiada, directa y firme de manera honesta y bajo el principio del respeto

## El DEBATE:

Defender una idea sin pasar por alto la CONTRA IDEA...

## Libre EXPRESION:

No es solo decir las cosas, es saber como decirlas

## Fueron solo PALABRAS:

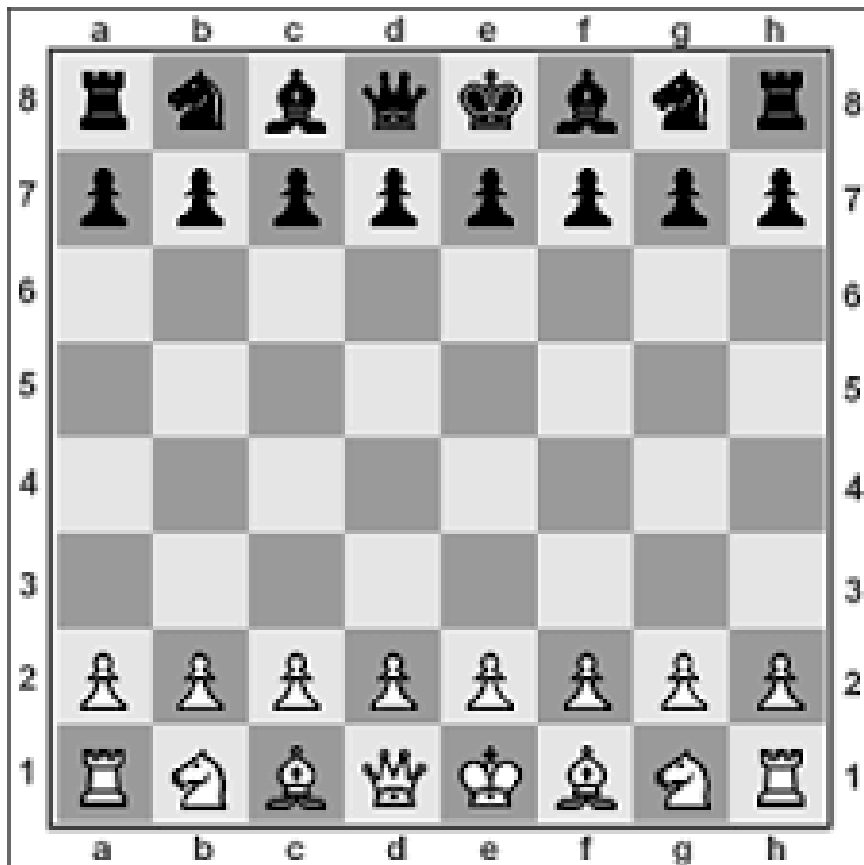
- Control de nuestra boca
- Lo que se habla
- Lo que dijo
- Como lo dijo
- A quien se lo dijo
- Una palabra edifica o destruye
- El poder que hay detrás de la palabra dicha

Es la unión de esfuerzos resilientes puestas en marcha con un mismo objetivo

Trabajo en equipo...  
“La sinergia”



El peón puede poner en  
**JAQUE** al Rey



Así el **RELOJ** este dañado... da la  
hora **BIEN** dos veces al día





## Recordemos que el trabajo en equipo:

- Es la unión individual que al unirse, forma una fuerza colectiva
- Trabajar en equipo no es fácil, ser pieza vital para aportar en ocasiones no es tan sencillo
- Fortalecer equipos de trabajo lleva tiempo. **NO TE APRESURES**
- Una vez mas te recuerdo, **SOMOS DIFERENTES!**
- Alguien tiene que ceder en el **TRABAJO EN EQUIPO**
- Mejor son dos que uno... “Tienen mejor recompensa por su trabajo”

## Beneficios del trabajo en equipo a nivel personal...

### Trabajar en equipo hace de ti...

- a) Una persona mas activa
- b) Te sientes útil
- c) Descubres aspectos en tu vida que no conocías
- d) Equilibrio en la estima y el amor propio
- e) Brillas con luz propia
- f) Cumplimiento de metas y objetivos personales
- g) Personas mas alegres, gozosas, equilibradas, integras... Felices!

## Beneficios del trabajo en equipo a nivel colectivo...

Trabajar en equipo hace del equipo...

- a) Visión para resolver conflictos
- b) Resultados mas acertados en los procesos
- c) Relaciones interpersonales mas sanas
- d) Cumplimiento de metas y objetivos grupales
- e) Apoyo gerencial y reconocimiento general
- f) Cumplimiento ante los entes evaluadores
- g) Entre otras

# BIBLIOGRAFIA

- 1 <https://www.google.com.co/imagenes>
- 2 [https://es.wikipedia.org/wiki/Pep\\_Guardiola#Como\\_entrenador](https://es.wikipedia.org/wiki/Pep_Guardiola#Como_entrenador)
- 3 <https://www.estrategiaynegocios.net/empresasymanagement/1191493-330/las-5-claves-de-liderazgo-de-pep-guardiola>



# EXPERTO LÍDER

Comunidad Equipos Técnicos

Andrés Guzmán  
Correo: [svauditor@outlook.com](mailto:svauditor@outlook.com)  
Instagram: [afelipe\\_25](#)  
Cali - Colombia



# RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**  
[www.posipedia.com.co](http://www.posipedia.com.co)



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos  
Digitales



Artículos



Guías



Documentos  
Técnicos



Enlaces de  
interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
Técnicas



Ludo  
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes  
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –  
CURSOS DE OBLIGATORIO  
CUMPLIMIENTO

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y  
TALLERES WEB

[positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:positiva.educa@positiva.gov.co)