

Antes



Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

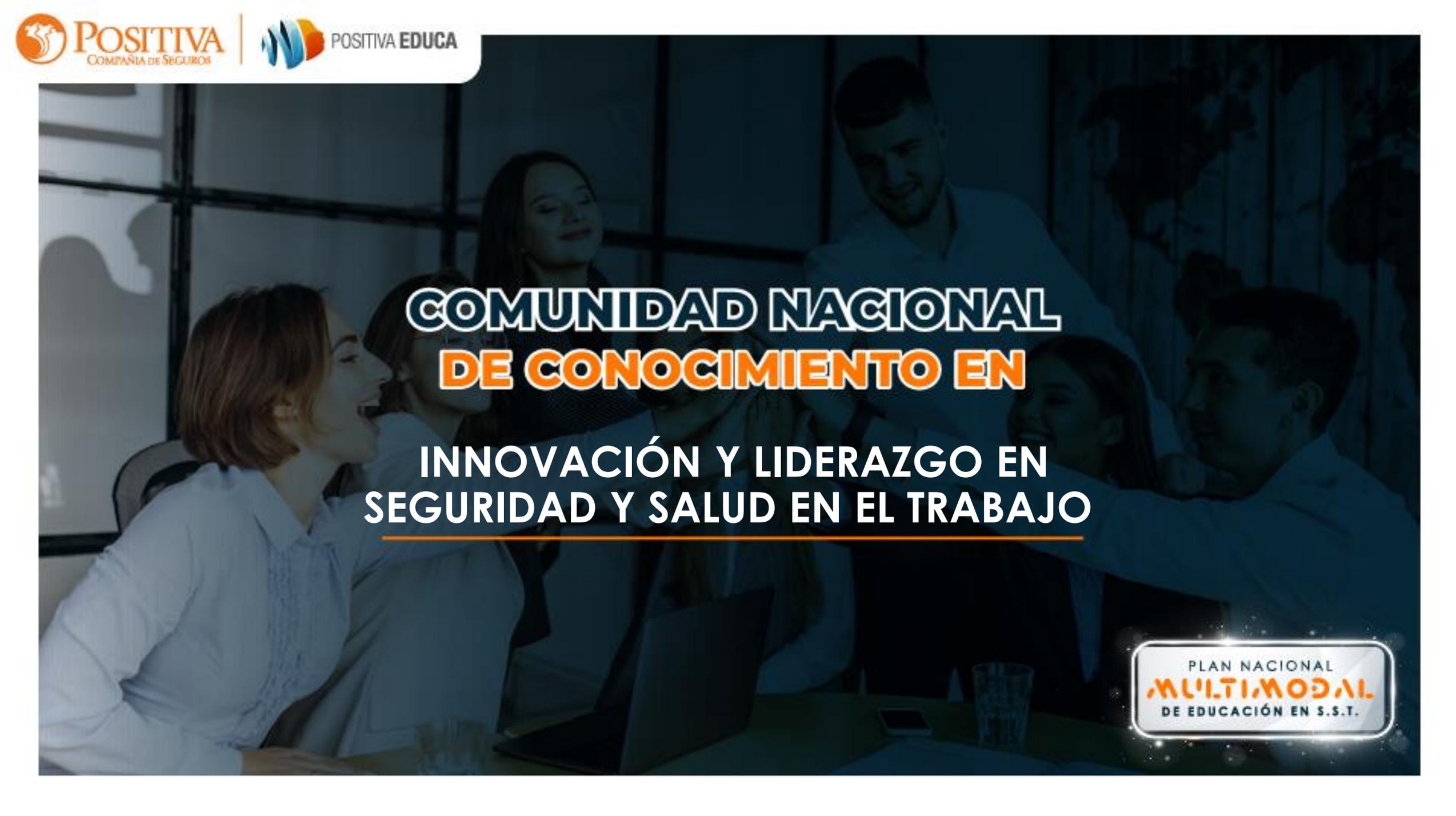
Innovación y Liderazgo en
Seguridad y Salud en el Trabajo

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



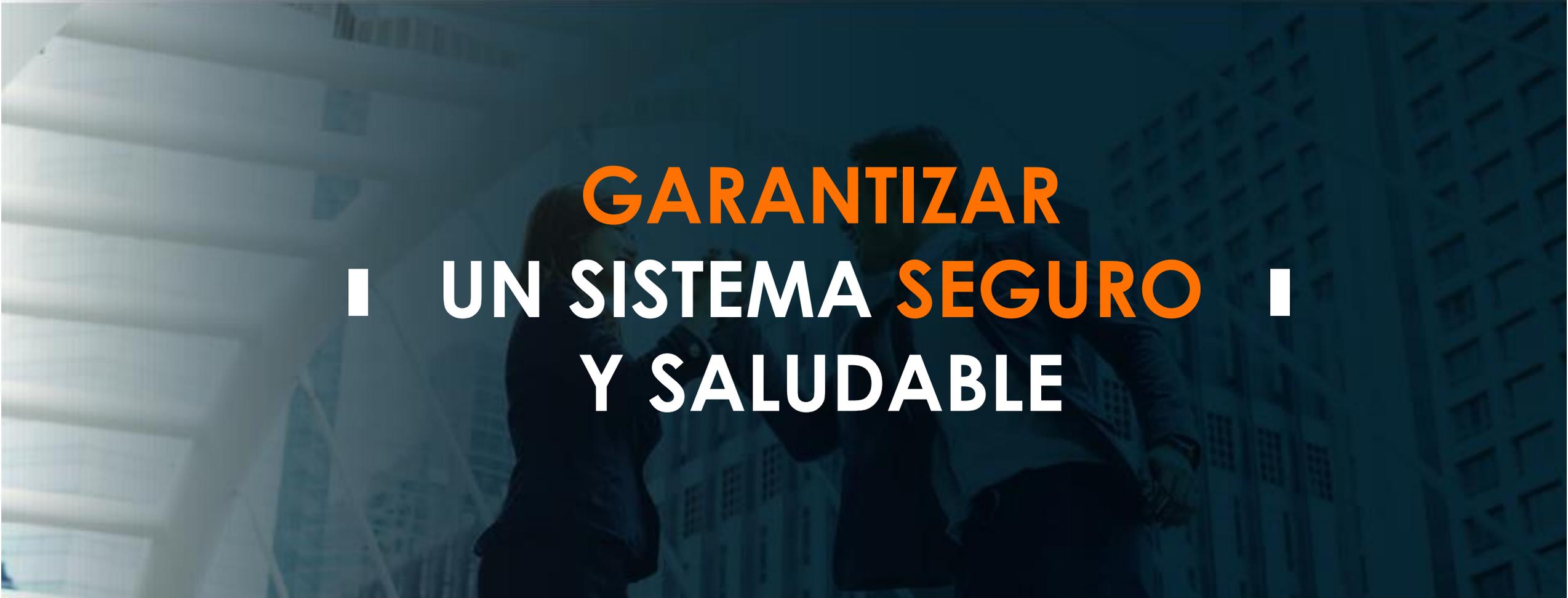
El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



**COMUNIDAD NACIONAL
DE CONOCIMIENTO EN
INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



GARANTIZAR
UN SISTEMA SEGURO
Y SALUDABLE

EXPERTO LÍDER

*De la comunidad innovación
y liderazgo en SST*

PhD César Herrera

 **HSEC INNOVATION**

 @CESARHERRERAHSE

 César Augusto Herrera Salgado

 cesar.herrera@hsecinnovation.com



RUTA DE CONOCIMIENTO

1

AÑO 2022

SAFETY I VS SAFETY II 100%

01

VISION ZERO POSITIVA 100%

02

03 100%

7 REGLAS DE ORO DE VISION ZERO

100% 06

REGLA 3: DEFINIR LAS METAS Y ELABORAR PROGRAMAS

100% 05
REGLA 2: IDENTIFICAR PELIGROS Y EVALUAR RIESGOS

100% 04

REGLA 1: ASUMIR EL LIDERAZGO Y DEMOSTRAR EL COMPROMISO EN SEGURIDAD.

07

REGLA 4: GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE



TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

Conocer la Regla #4 de Vision Zero: Garantizar un Sistema Seguro y Saludable.



Momento 2

Dimensiones de la regla # 4 de Vision Zero: Garantizar un Sistema Seguro y Saludable.



Momento 3

Aplicación de la Regla # 4 de Vision Zero: Garantizar un Sistema Seguro y Saludable.



OBJETIVOS

Definir las metas – elaborar programas



OBJETIVO ESPECIFICO 1

Conocer la Regla #4 de Vision Zero:
Garantizar un Sistema Seguro y Saludable.



OBJETIVO ESPECIFICO 2

Comprender las dimensiones de la regla #4 Garantizar un Sistema Seguro y Saludable.



OBJETIVO ESPECIFICO 3

Aplicar la Regla #4 de Vision Zero:
Garantizar un Sistema Seguro y Saludable.



EVALUÉMONOS



Filosofía de Vision Zero



- Todos los accidente ocupacionales, lesiones y enfermedades son prevenibles.
- Un proceso y no una meta.
- Una aproximación a la transformación hacia la prevención.
- Construir una cultura de prevención que integre seguridad, salud y bienestar en el trabajo.

Vision Zero Guías en 14 idiomas



Actividades en las Secciones de Prevención Internacional de la ISSA

- Plataforma Internacional
- Talleres y Simposios
- Directrices y folletos
- Entrenamientos



Vision Zero Workshop - January 2019, Berlin, Germany

Recursos de Vision Zero

VISION ZERO

VÍDEOS

- Recursos
- Guías
- ¡Únase a nosotros!
- Personas detrás de Vision Zero

Regla de oro 4 - Garantizar un sistema seguro y saludable



[Aviso legal](#) [Contacto](#)



developed by



global/ec

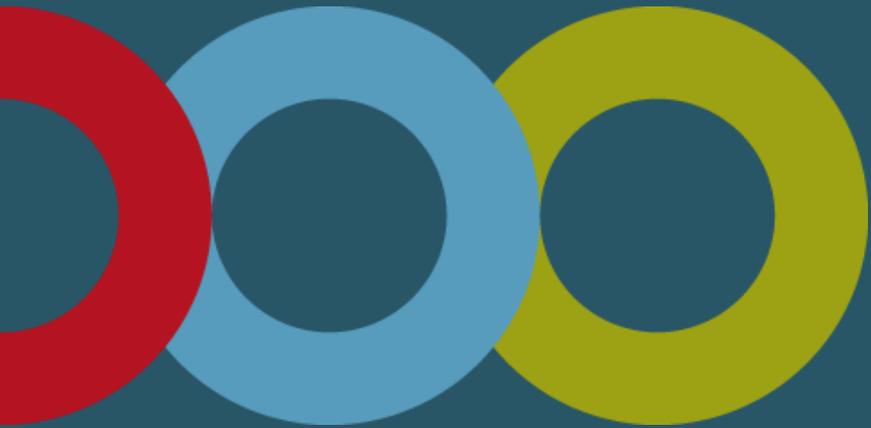


Regla #4 de Vision Zero



Garantizar un Sistema Seguro y Saludable





Garantizar un Sistema Seguro y Saludable

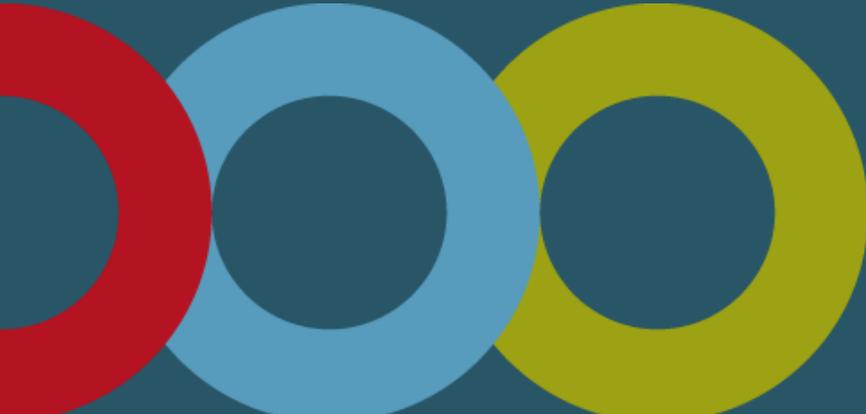
Organizar sistemáticamente la seguridad y la salud en el trabajo en su empresa es una buena idea. Vale la pena y es fácil.

Garantizar un Sistema Seguro y Saludable

Gracias a una seguridad y salud en el trabajo bien organizada, las empresas funcionan con mayor fluidez porque se **reducen las interrupciones, los tiempos inactivos de producción y los problemas de calidad.**

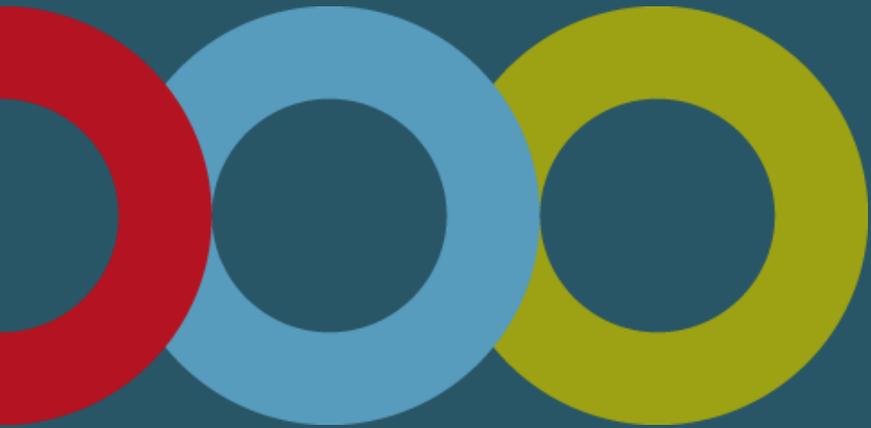
Estas son todas buenas razones para asegurarse que en su organización, la seguridad y la salud en el trabajo sea efectiva y ¡merece la pena!





Garantizar un Sistema Seguro y Saludable

Las listas de verificación de Vision Zero pueden ayudarle. Quienes deseen ir más allá deben establecer un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo que permita mejoras continuas. Una vez que todo está dispuesto, una evaluación exitosa se recompensa con un certificado y reconocimiento.



Dimensiones de la Regla #4

Garantizar un Sistema Seguro y Saludable

1. Estructura, responsabilidades, competencias, procedimientos y procesos: mi empresa está bien organizada en lo relativo a la SST.
2. La seguridad y la salud en la empresa es un factor importante para ocupar cargos directivos.
3. La organización de la seguridad y la salud en mi empresa cumple como mínimo con los requisitos legales aplicables.

1. Estructura, responsabilidades, competencias, procedimientos y procesos: mi empresa está bien organizada en lo relativo a la SST.

Lista de Chequeo Regla #4. Dimensión 1

1	Dispongo de un organigrama de competencias y áreas de responsabilidad en SST			
2	He descrito y establecido las tareas, responsabilidades y competencias de los directores, las áreas de SST y las he asignado por escrito.			
3	Contamos con expertos en SST que me asisten y asesoran, a mí y a todos los directores. De acuerdo con la estructura organizativa, me rinden cuentas directamente.			
4	He determinado quién rinde cuentas a quién y cómo. Esto abarca también la seguridad y la salud en la empresa.			
5	Velo por que la evaluación de los riesgos y las instrucciones para la ejecución del trabajo siempre se mantengan al día y por que mis empleados reciban instrucciones y sean informados con carácter periódico.			
6	Hay un número suficiente de representantes de SST de los empleados y brigadistas, reciben formación y educación continua.			
7	Se revisa con regularidad si se han planificado y realizado exámenes médicos de ingreso y periódicos a empleados, de conformidad con los requisitos de ley.			

2. La seguridad y la salud en la empresa es un factor importante para ocupar cargos directivos.

Lista de Chequeo Regla #4. Dimensión 2

1	En mi empresa, el respeto constante y la aplicación de las reglas de seguridad y salud son un requisito para ser director.			
2	Antes de nombrar a un nuevo director, la persona asiste a un curso de formación para directores sobre el tema de la seguridad y la salud en el trabajo.			
3	He puesto en práctica reuniones breves de seguridad realizadas por los superiores con sus empleados antes del inicio de labores			
4	Mis jefes realizan inspecciones regulares de seguridad en sus áreas de responsabilidad. Prestan especial atención al orden y el aseo.			
5	Hablo regularmente con mis jefes sobre sus responsabilidades en SST y compruebo que cumplan con los procedimientos y estándares.			

3. La organización de la SST en mi empresa cumple como mínimo con los requisitos legales aplicables.

Lista de Chequeo Regla #4. Dimensión 3

1	Reviso todas las áreas periódicamente para determinar si se cumplen los requisitos organizacionales aplicables.			
2	Asisto personalmente a seminarios para emprendedores o altos directivos.			
3	Mis expertos en seguridad y salud están incluidos en todos los procesos de toma de decisiones relacionados con la SST.			
4	He establecido un comité de SST en el que debatimos periódicamente acerca de los objetivos de SST y planificamos la promoción de la seguridad y la salud en mi empresa.			
5	Dirijo el comité de seguridad y salud en el trabajo.			
6	Además de los gerentes, asisten a las reuniones trimestrales representantes de los trabajadores, representantes de SST y expertos en SST.			
7	Estamos preparados para emergencias a través de simulacros regulares basados en los escenarios de riesgos y el plan de respuesta a emergencia.			
8	Verifico el nivel de seguridad y salud en las empresas con las que trabajo.			
9	Ya he establecido un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo para nuestra empresa y demostrado su funcionamiento mediante una auditoría externa. El certificado correspondiente se encuentra a disposición.			



HSEC Innovation



SUSCRITO



PÁGINA PRINCIPAL

VIDEOS

LISTAS DE REPRODUCCIÓN

CANALES

MÁS INFORI



Videos subidos

▶ REPRODUCIR TODO

VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.



7 Características de un líder transformacional en...



7 Acciones de la alta dirección que transforman l...



7 Reglas de Oro de Vision Zero



7 Acciones de Liderazgo en Seguridad

BIBLIOGRAFIA

- 1 Visión Zero – AISS
- 2 <https://www.hsecinnovation.com>
- 3 Canal YouTube HSEC INNOVATION



EVALUÉMONOS



EXPERTO LÍDER

*De la comunidad innovación
y liderazgo en SST*

PhD César Herrera

 HSEC INNOVATION

 @CESARHERRERAHSE

 César Augusto Herrera Salgado

 cesar.herrera@hsecinnovation.com



RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co