

Antes



Después

# COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

## Acciones Educativas Especiales en SST

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

# COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

## ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST

---

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



**RESILIENCIA ORGANIZACIONAL**  
**NUEVA HERRAMIENTA WEB,**  
**AVANCES Y RESULTADOS**



# EXPERTO LÍDER

---

Luana Betsy Polo C.  
luana.polo@positiva.gov.co  
Contacto: +57 3214820043



“**LA VIDA DEBE SER  
UNA CONTINUA  
EDUCACIÓN.**”

## TABLA DE CONTENIDOS

### Momento 1

Conceptos  
Generales

Elementos de  
éxito para el  
contexto resiliente



### Momento 2

Empresas que  
Aprenden

Modelo  
Fortaleciendo tu  
SER PARA un mejor  
HACER

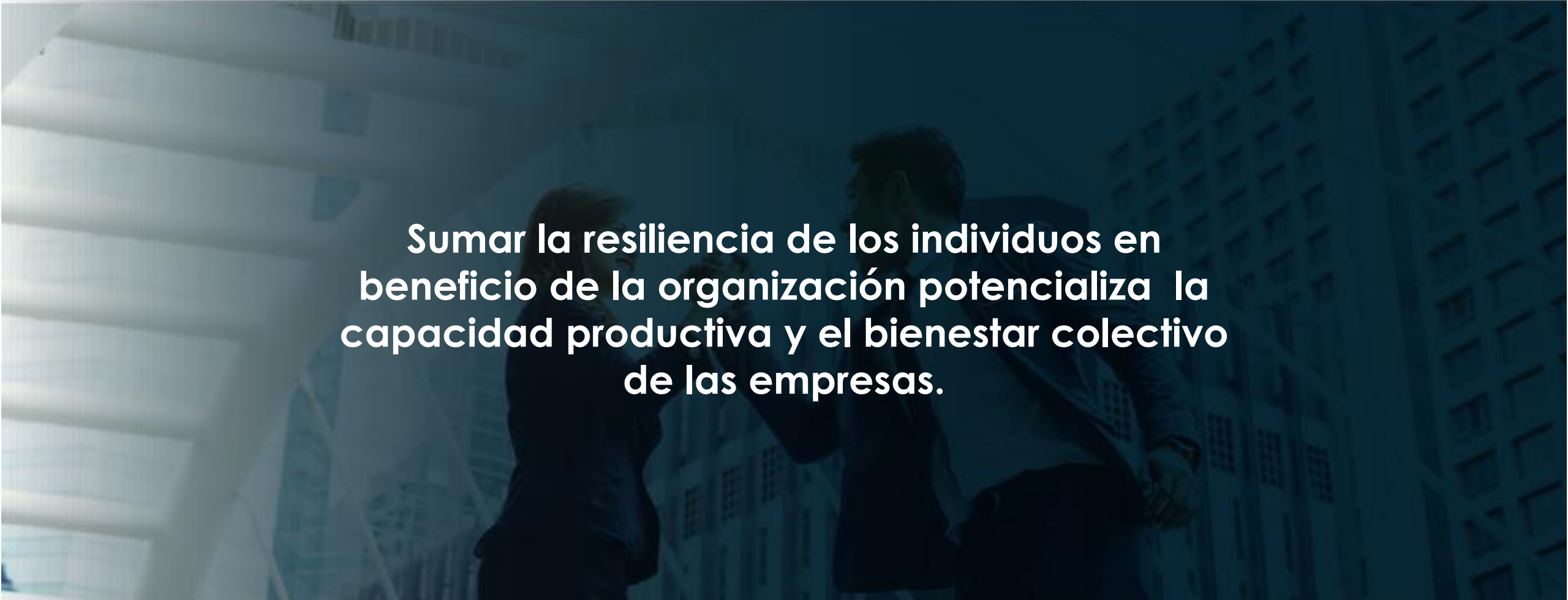


### Momento 3

Herramienta de  
Facilitación  
Diagnóstica

Métricas para la  
toma de decisiones





**Sumar la resiliencia de los individuos en beneficio de la organización potencializa la capacidad productiva y el bienestar colectivo de las empresas.**

# OBJETIVO GENERAL

Compartir acciones diseñadas que aportan a la salud psicosocial y la salud mental de nuestras empresas y trabajadores afiliados, que potencialicen los programas de prevención y promuevan el fortalecimiento de competencias individuales y colectivas además de movilizar acciones organizacionales **TRANSFORMACIÓN CULTURAL** con sentido social, innovación, crecimiento, productividad y bienestar integral



# Resiliencia

Habilidad del ser humano de hacer frente a las adversidades de la vida, superarlas y ser transformado por ellas.

## Resiliencia Organizacional

Capacidad de las organizaciones para promover cambios en respuesta a los desafíos del entorno, de responder y superar situaciones, como fuente de fortalecimiento y aprendizaje ante un mundo cambiante y exigente que asegure un futuro social y empresarial sostenible.



## Resiliencia Organizacional

Las exigencias de hoy buscan dinamizar las acciones especialmente en salud psicosocial y salud mental, teniendo en cuenta que el capital humano representa el valor más importante de las empresas.

Las cifras del sector público en el capítulo mental, representa una oportunidad más para seguir gestionando proyectos que orienten el mejoramiento e intervención prioritaria de las condiciones psicosociales y generar así un impacto positivo sobre la salud integral de las organizaciones.

**Una Oportunidad que potencializa la Gestión en Salud Psicosocial**



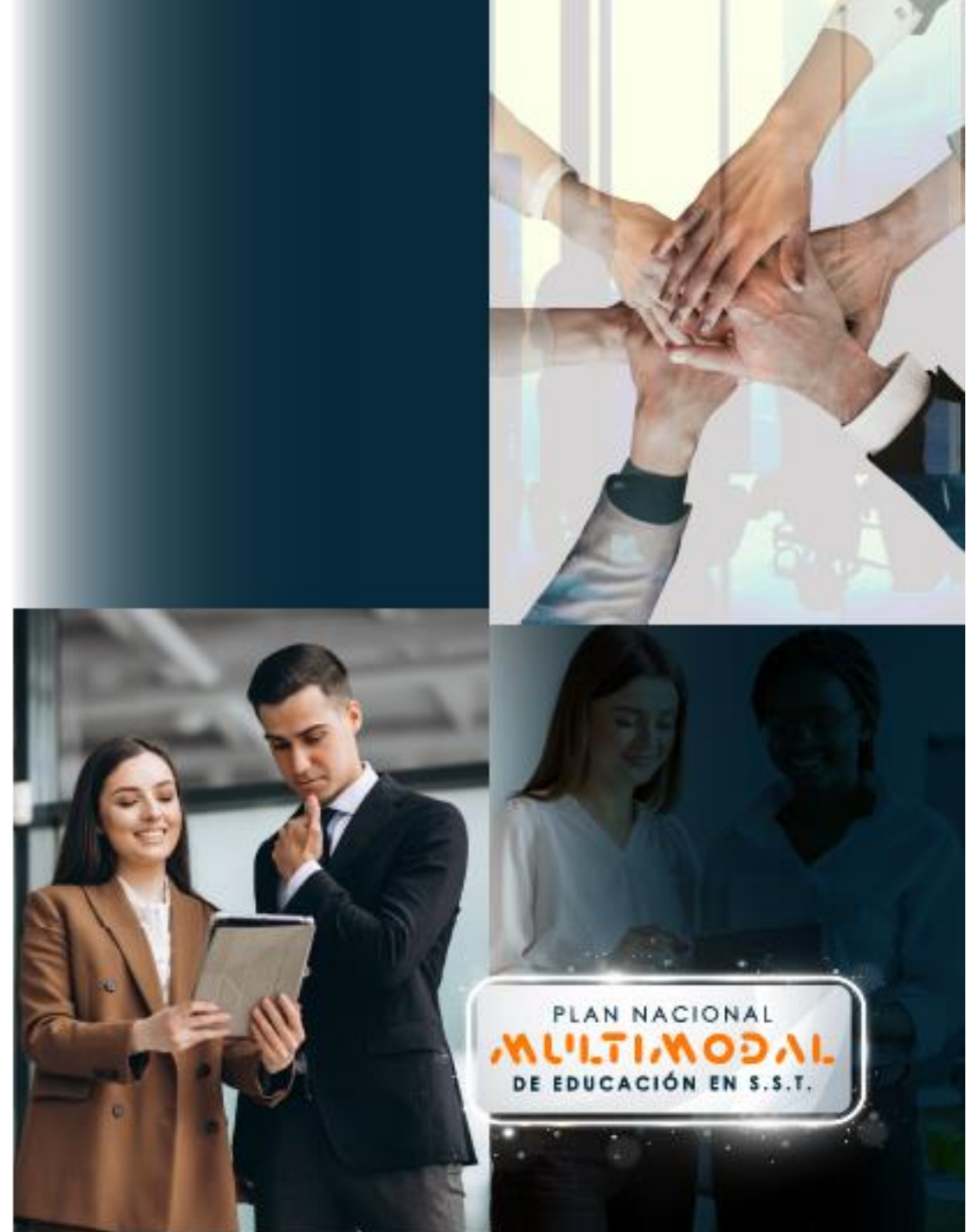
# Retos que Motivan los Entornos Resilientes



# Proyecto de Investigación en Resiliencia Organizacional

## Objetivo

Diseñar un programa integral que permita a través de una herramienta sencilla identificar e intervenir de manera estratégica los niveles de Resiliencia Organizacional, logrando en las empresas colombianas movilizar acciones en salud psicosocial, integrando elementos de éxito en la gestión de la SST, efectivos, sostenibles, productivos y competitivos en las diferentes situaciones de cambio.



# FASES DEL PROYECTO



# Herramienta de Evaluación

TOTAL ITEMS: 32


Escala tipo Likert ordinal de 7 niveles

- Completamente de Acuerdo
- De acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- En desacuerdo
- Completamente en desacuerdo

Se evalúa el Nivel de Resiliencia Global a través de tres categorías:

- Resiliencia Individual
- Resiliencia de Equipos
- Resiliencia del Líder

**Instrumento Final Resiliencia Organizacional**



**ESCALA DE RESILIENCIA**  
SECTOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

EEFIRH ESCUELA EUROPEA DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN EEFIRH

WWW.EEFIRH.ES

**ESCALA DE RESILIENCIA ORGANIZACIONAL**

TODAS SUS RESPUESTAS SERÁN TRATADAS CONFIDENCIALMENTE.  
MARQUE CON UNA "X" UNA DE LAS OPCIONES DE RESPUESTA SIGUIENTES:  
1 (Completamente en desacuerdo).  
2 (En desacuerdo).  
3 (Algo en desacuerdo).  
4 (Ni de acuerdo ni en desacuerdo).  
5 (Algo de acuerdo).  
6 (De acuerdo).  
7 (Completamente de acuerdo).  
NO HAY RESPUESTAS CORRECTAS O INCORRECTAS.  
MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN.

PREGUNTAS	1	2	3	4	5	6	7
Puedo controlar mis reacciones en una situación de tensión o presión en el trabajo							
Ante una dificultad busco una solución							
Me siento orgulloso con el trabajo que realizo							
Me interesan las tareas que realizo en el trabajo							
Pido ayuda cuando lo necesito							
Resuelvo los problemas del trabajo sin perjudicar a los compañeros							
Expreso mis opiniones con tranquilidad a mis compañeros							
Me esfuerzo por tener una buena relación con mis compañeros							
Me implicó activamente en la solución de los problemas							
Estoy atento a los cambios que puede haber en mi trabajo							
Me esfuerzo para que las cosas salgan bien en el trabajo							
Puedo organizar mi trabajo							
Puedo desarrollar mis habilidades en el trabajo							
Mi jefe agradece mis esfuerzos por solucionar los problemas							
Mi jefe valora mi trabajo							
Mi jefe controla sus reacciones a pesar de los problemas							
Mi jefe es flexible con mis necesidades personales							
Ante una dificultad en el trabajo puedo contar con mi jefe							
Analizamos con el jefe los errores para aprender de ellos							
Las tareas están bien coordinadas por mi jefe							
Los jefes lideran con el ejemplo							
Las sanciones por los errores se ajustan a la importancia de lo ocurrido							
Nos apoyamos entre los compañeros para realizar un buen trabajo							
Los compañeros trabajan bien aunque el jefe no esté presente							
La comunicación entre los compañeros es fluida							
Los compañeros más antiguos asignan a otros compañeros las tareas más rutinarias o monótonas							
Mis compañeros tienen en cuenta mis necesidades en la toma de decisiones importantes							
Mis compañeros pueden realizar con eficacia diferentes trabajos si es necesario							
El equipo ayuda a que se cumplan los objetivos							
Mis compañeros son honestos							
Los compañeros cooperan para tener un buen ambiente							
Los compañeros con más años en la empresa colaboran con los nuevos compañeros							

Copyright y actualizaciones de este Escala de Resiliencia Organizacional contactar con la ESCUELA EUROPEA DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN DE ESPAÑA (www.eefirh.es) en la siguiente dirección mail: eefirh@gmail.com

# Categorías de Evaluación



## RESILIENCIA INDIVIDUAL

Pertenencia, Compromiso, Igualdad de Género, Motivación, Desarrollo Intelectual y Económico  
Gestión del cambio, afrontamiento, manejo del estrés



## RESILIENCIA DE EQUIPOS

Normas y Roles grupales y composición del equipo  
Eficacia de Equipo  
Comunicación y cooperación entre compañeros, apoyo social, regulación emocional y confianza



## RESILIENCIA DEL LÍDER

Tareas y puestos de trabajo; perfilamiento la tarea-demandas

- Motivación y Meritocracia
- Promoción proyección y Roles Personales

**= Nivel de resiliencia organizacional**

- Integra la Capacidad de Innovación
- Genera Aprendizaje Colectivo
- Optimiza la Gestión empresarial
- Promueve mejor la Comunicación

# Contexto psicosocial empresarial



# Aporta a la salud mental

**Estado de bienestar** en el que la persona utiliza sus capacidades y es capaz de hacer frente al **estrés normal de la vida**, trabajar de forma productiva y contribuir a su comunidad.



# VARIABLES que afectan nuestra salud mental



**Cambios sustanciales** en modos y formas de Trabajo

**Brusca adaptación** a las condiciones cambiantes

**Mayor Demanda** en Cantidad y Complejidad de Tareas

**Jornadas Excesivas** de Trabajo

**Bajo Control-aumento** del esfuerzo y disminución del reconocimiento

**Historia de Pérdidas**

**Deshabitación** de Ritmos y Espacios de Trabajo

**Desgaste Emocional Acumulado** y efectos de la separación al retorno al Trabajo



# Impacto en la salud mental



## Angustia y Estrés Permanente

---

- Ansiedad
- Trastornos del Sueño
- Conflictos Familiares
- Trastornos alimenticios y del sueño
- Acoso
- Estrés Postraumático



## Desmotivación y Pérdida de Interés

---

- Alto esfuerzo y pocos resultados
- Comportamiento social Irresponsable
- Falta de espacios de recuperación



## Desgaste Mental y Emocional Acumulativo

---

- Burnout
- Irritabilidad, Impotencia y enojo
- Decepción, Culpa, duelo, conflictos
- Soledad, pena, llanto y Aislamiento
- Retraimiento y sufrimiento
- Duelo
- Miedo, Incertidumbre y Desesperanza



## Pérdida del Balance Vida Trabajo

---

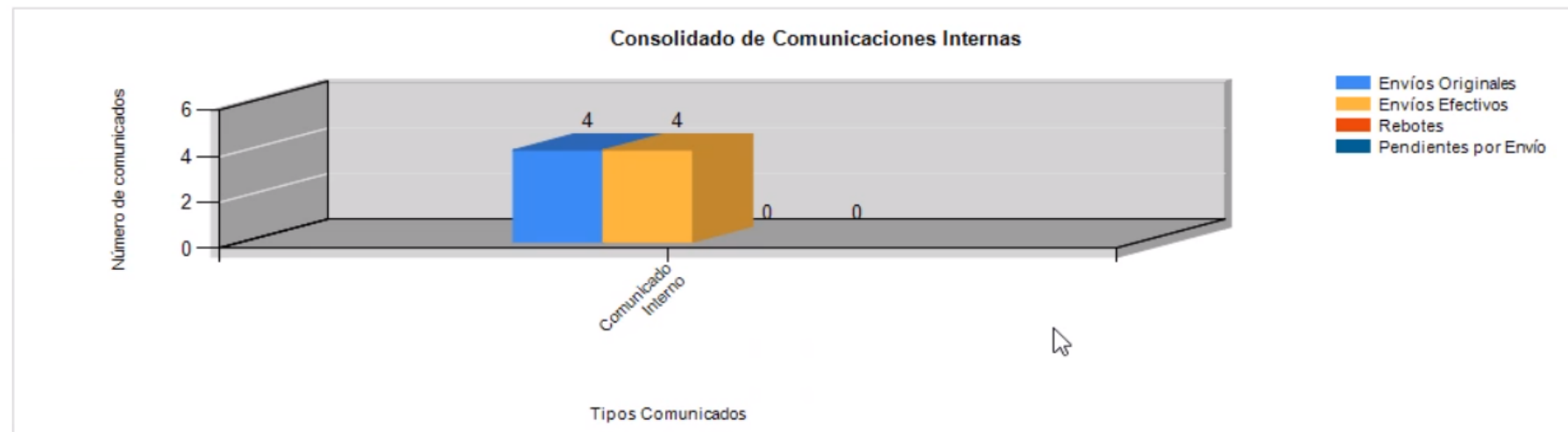
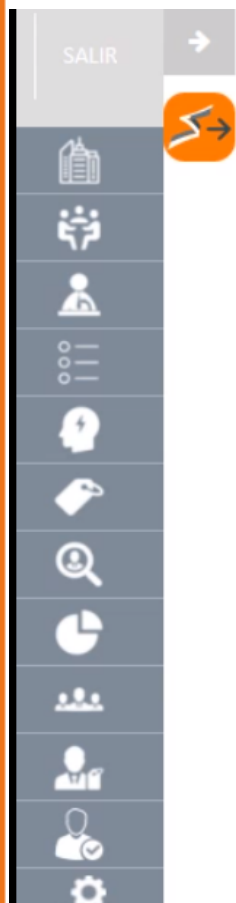
- Baja interacción con las familias por Incremento en los tiempos laborales
- Conflictos familiares, de pareja, invasión de espacios privados
- Sentimientos de Culpa

# Identifica los **Niveles** de **Resiliencia** de tu empresa!

Es muy fácil con el Apoyo de la  
Tecnología!



# Módulo de Comunicaciones ALISSTA



### Consolidado de Comunicaciones APP

Tipo Comunicado	Enviados	No Leídos	Leídos	Eliminados	Pendientes por Envío
-----------------	----------	-----------	--------	------------	----------------------

# Convocatoria Resiliencia Organizacional

**GESTIÓN DE CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA**

**CONSEJOS POR USUARIO**

Numero de Documento:  ID Resiliencia:  Vigencia:

**CONDICIONES DE USO DE LOS DATOS PERSONALES**

Fecha Registro Inicio:  Fecha Registro Fin:  ID Resiliencia:  Vigencia:

**CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA ACTIVOS O EN CONVOCATORIA**

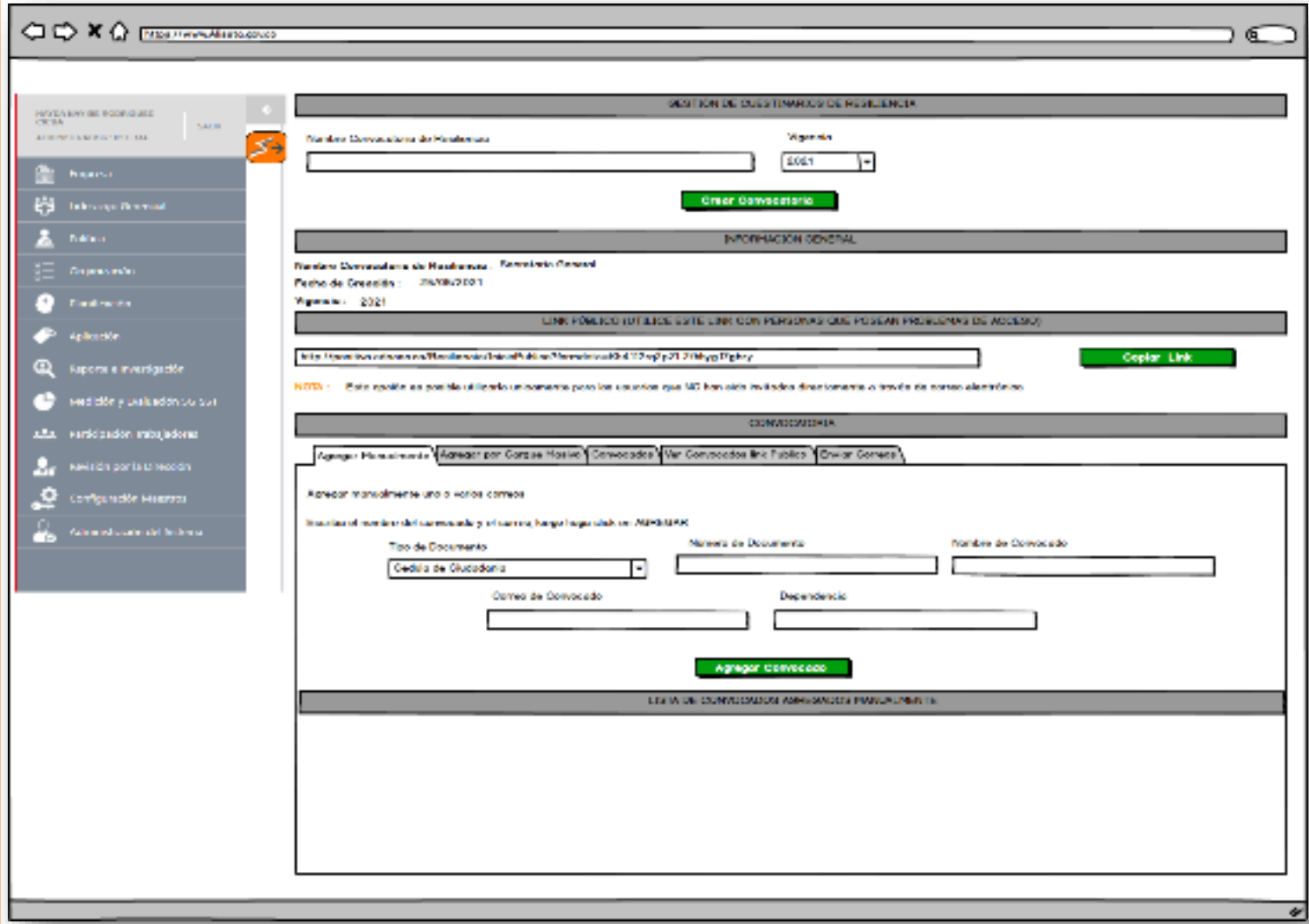
ID Resiliencia	Nombre	Estado	Fecha de Registro	Vigencia	Cantidad de Respuestas / Puntajes	Progreso	Acciones
191	Resiliencia Administrativa	Activo	18/01/2021	2021	17	14.0%	[Iconos de gestión]
198	Convocatoria de Resiliencia Proceso	Convocatoria Finalizada	04/08/2021	2021	13	30.0%	[Iconos de gestión]
214	Resiliencia Proceso	Activo	15/01/2021	2020	14	25.0%	[Iconos de gestión]

**CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA FINALIZADOS**

ID Resiliencia	Nombre	Estado	Fecha de Registro	Vigencia	Cantidad de Respuestas / Puntajes	Progreso	Acciones
191	Resiliencia Administrativa	Finalizado	14/01/2021	2021	17	14.0%	[Iconos de gestión]
198	Convocatoria de Resiliencia Proceso	Finalizado	24/08/2021	2021	13	30.0%	[Iconos de gestión]
214	Resiliencia Proceso	Finalizado	25/01/2021	2020	14	25.0%	[Iconos de gestión]

- Participación de TODOS los trabajadores.
- Invitación personalizada a cada trabajador, cumpliendo la seguridad de la información.

# Convocatoria Resiliencia Organizacional



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.alsabio.edu.ec>. The page title is "GESTION DE CONVOCATORIAS DE RESILIENCIA".

**Form Section 1:**

- Nombre Convocatoria de Resiliencia:
- Agencia:
- Button: **Crear Convocatoria**

**Form Section 2 (INFORMACION GENERAL):**

- Nombre Convocatoria de Resiliencia: Resiliencia General
- Fecha de Creación: 26/08/2021
- Agencia: 2021
- LINK PÚBLICO (ESTABLECE UN LINK CON PERSONAS QUE PUEDAN VER LA CONVOCATORIA DE ACCESO):
- Link: <https://www.alsabio.edu.ec/convocatorias/ResilienciaGeneral/ResilienciaGeneral?token=04172epj2121MygP1ghy>
- Button: **Copiar Link**
- NOTA: Este enlace es posible utilizarlo únicamente para los usuarios que MC les haya invitado directamente a través de correo electrónico.

**Form Section 3 (CONVOCADES):**

- Buttons: **Agregar Manuamente**, **Agregar por Correo Masivo**, **Convocados**, **Ver Convocados por Público**, **Enviar Correo**
- Text: **Agregar manualmente uno o varios correos**
- Text: Ingrese el nombre del convocados y el correo luego haga click en **AGREGAR**
- Form fields:
  - Tipo de Documento:
  - Número de Documento:
  - Nombre de Convocado:
  - Correo de Convocado:
  - Dependencia:
- Button: **Agregar Convocado**

**Form Section 4:**

- Text: **LISTA DE CONVOCADOS ADMINISTRACIÓN FINANCIERA**

Distintas formas de invitar: individual, masivamente y enlace público.

# Convocatoria Resiliencia Organizacional

Seguimiento en línea del proceso de convocatoria.

**INFORMACIÓN DE LA CONVOCATORIA**

Fecha de Registro: 2020/02/01  
 N° de la convocatoria: 00007474  
 Nombre del Convocatorio: Resiliencia Organizacional  
 Nombre: Andry  
 Observación: Cando si el Convocatorio de Resiliencia se encuentra activo, los usuarios pueden diligenciar la encuesta

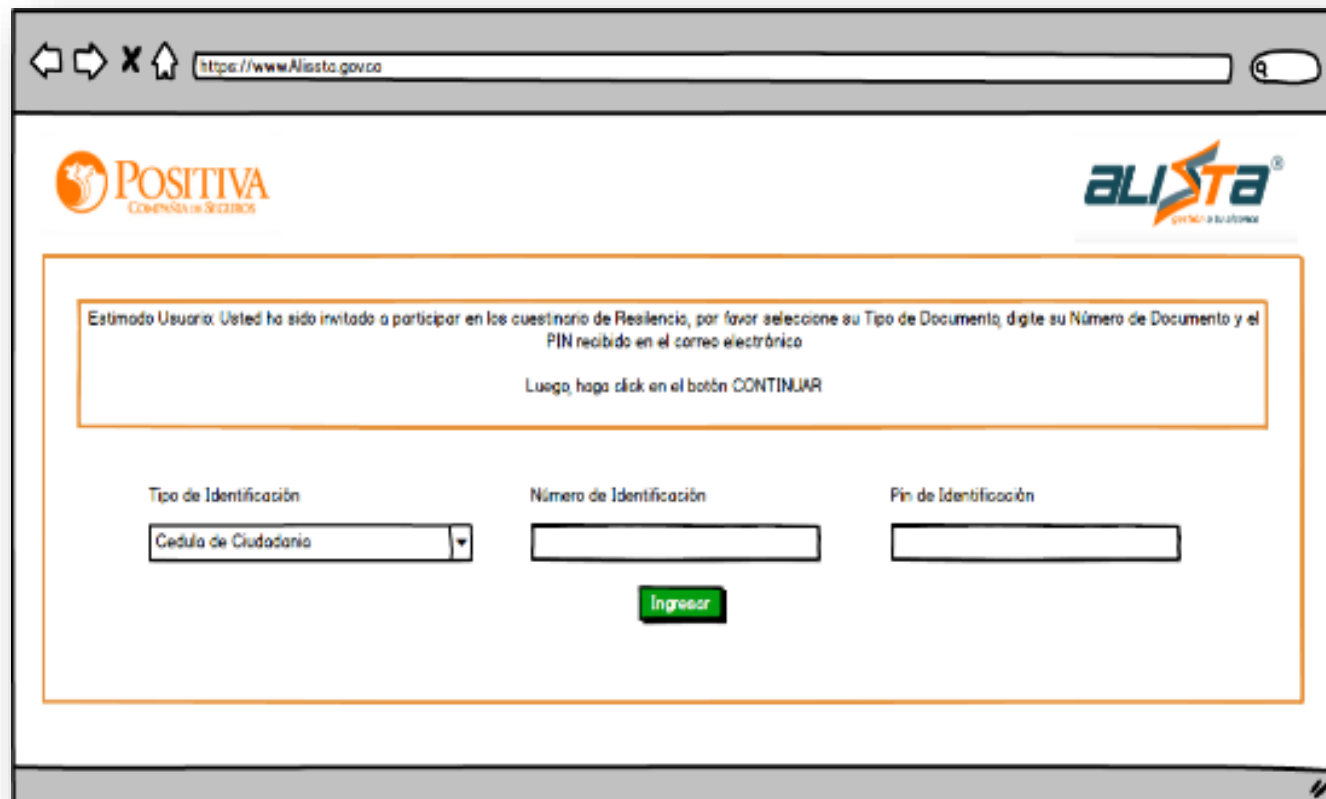
**LISTADO DE USUARIOS**

Buscar por número de documento:

**LISTADO DE USUARIOS CONVOCADOS HABILITADOS**

ID - Número de Identificación	Nombre de Convocado	Correo Electrónico	Correo enviado	Acepta Condiciones	Fecha de Terminación	Acciones
CC-1019422801	IVANKA ANDRINA ROMERO	ivanka.romero@bancolombia.com	✓ 30/03/21 11:46:19			
CC-1019422801	NATALIA BARRERA MOLINA	INVITADO POR LINK PÚBLICO	N/A	✓ 30/03/21 11:46:19	✓ 30/03/21 11:46:19	
CC-1020448532	JULIAN DAVID FORCANEZ ZULETA	Jforca@bancolombia.com	✓ 30/03/21 11:46:19			
CC-1000474078	MARIBEL DAMAZONA BLUPMAN	blupman@bancolombia.com	✓ 30/03/21 11:46:19			
CC-1003916008	LEJANA ANDREA CALLEJAS RODRIGUEZ	lejanarodriguez@bancolombia.com	✓ 30/03/21 11:46:19			
CC-1006627144	IVON ALEXANDER PALACINO VAQUERO	ivonvaquero@bancolombia.com	✓ 30/03/21 11:46:19	✓ 30/03/21 11:46:19	✓ 30/03/21 11:46:19	
CC-1005024990	ANGELA ANDREA CORRALLOS QUINTERO	angelacorrallos@bancolombia.com	✓ 30/03/21 11:46:19	✓ 30/03/21 11:46:19	✓ 30/03/21 11:46:19	
CC-1008437468	ANGELA MARÍA LOPEZ ANAHELI	anahe.li@bancolombia.com	✓ 30/03/21 11:46:19			
CC-1008805809	CLARA ELENA TABERA BARRERA	clara529@gmail.com	✓ 30/03/21 11:46:19			
CC-1006622730	MARCELA TERESA GUESAD RESTREPO	marcela.guesad@bancolombia.com	✓ 30/03/21 11:46:19	✓ 30/03/21 11:46:19	✓ 30/03/21 11:46:19	
PE-1079102080740	PAOLA INGRID GUERRA GONZALEZ	paola.guerra@bancolombia.com	✓ 30/03/21 11:46:19			
PE-10047282937884	CERDI ALBERTO SOTO MOLERO	moleroalberto72@gmail.com	✓ 30/03/21 11:46:19			

## Aplicación Resiliencia Organizacional



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.alista.gov.co>. The page features the Positiva logo on the left and the ALISTA logo on the right. The main content area contains the following text:

Estimado Usuario: Usted ha sido invitado a participar en los cuestionario de Resiliencia, por favor seleccione su Tipo de Documento, digite su Número de Documento y el PIN recibido en el correo electrónico

Luego haga click en el botón CONTINUAR

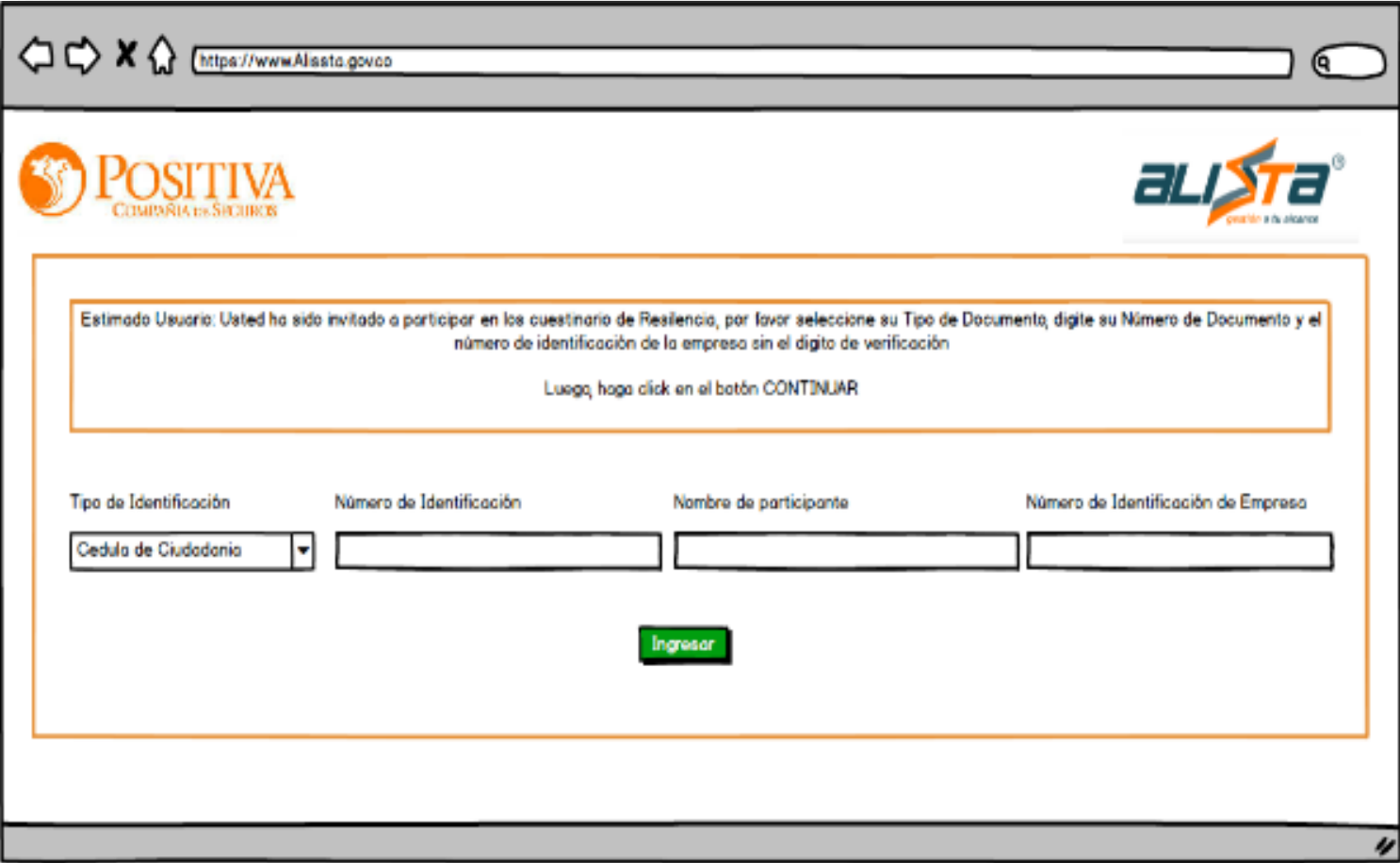
Below the text, there are three input fields:

- Tipo de Identificación: A dropdown menu with "Cédula de Ciudadanía" selected.
- Número de Identificación: An empty text input field.
- Pin de Identificación: An empty text input field.


A green "Ingresar" button is positioned below the input fields.


- Invitación directa al a través del correo electrónico.

# Aplicación Resiliencia Organizacional



https://www.Alista.gov.co

 **POSITIVA**  
COMPAÑÍA DE SEGUROS

 **ALISTA**  
CREACIÓN A TU ALICANCE

Estimado Usuario: Usted ha sido invitado a participar en los cuestionario de Resiliencia, por favor seleccione su Tipo de Documento, digite su Número de Documento y el número de identificación de la empresa sin el dígito de verificación

Luego, haga click en el botón CONTINUAR

Tipo de Identificación	Número de Identificación	Nombre de participante	Número de Identificación de Empresa
<input type="text" value="Cedula de Ciudadania"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

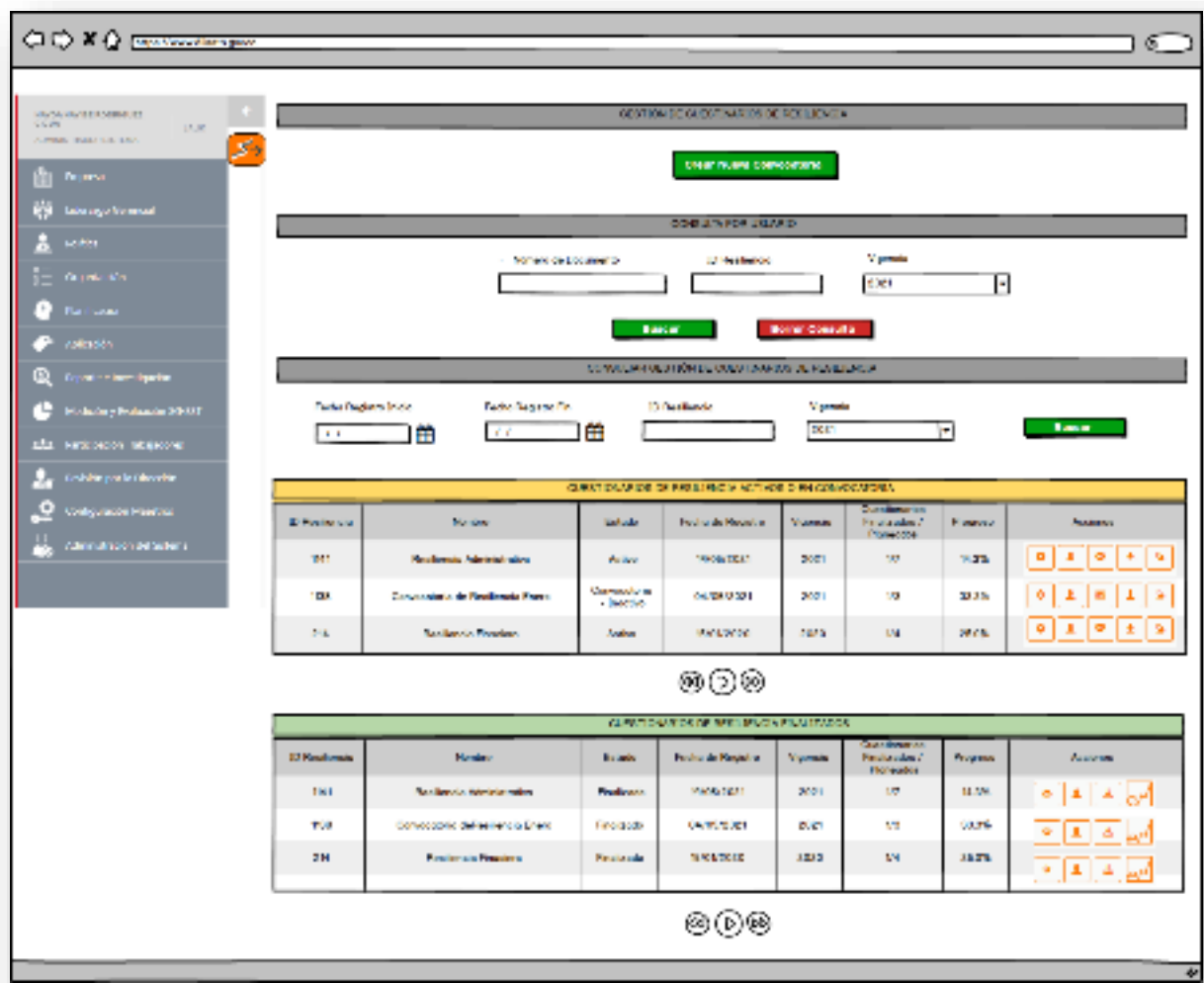
● Participación a través de enlace publico.

# Reporte estadístico de resultados

FORTALECIENDO TU **SER** PARA UN  
MEJOR **HACER**



# Descargue en tres capas estadísticas



**GESTION DE CALIDAD DE RESILIENCIA**

DESCARGAR INFORMACION

**COMPLETAR POR USUARIO**

Nombre de Usuario: [ ] ID Usuario: [ ] Vigencia: [ 2021 ]

**Buscar** **Mostrar Consulta**

**SELECCIONAR FECHAS DE INICIO Y FIN DE LA RESILIENCIA**

Fecha Desde: [ 1/1 ] Fecha Hasta: [ 1/1 ] ID Usuario: [ ] Vigencia: [ 2021 ] **Buscar**

**GRUPO DE RESILIENCIA DE CALIDAD DE RESILIENCIA**

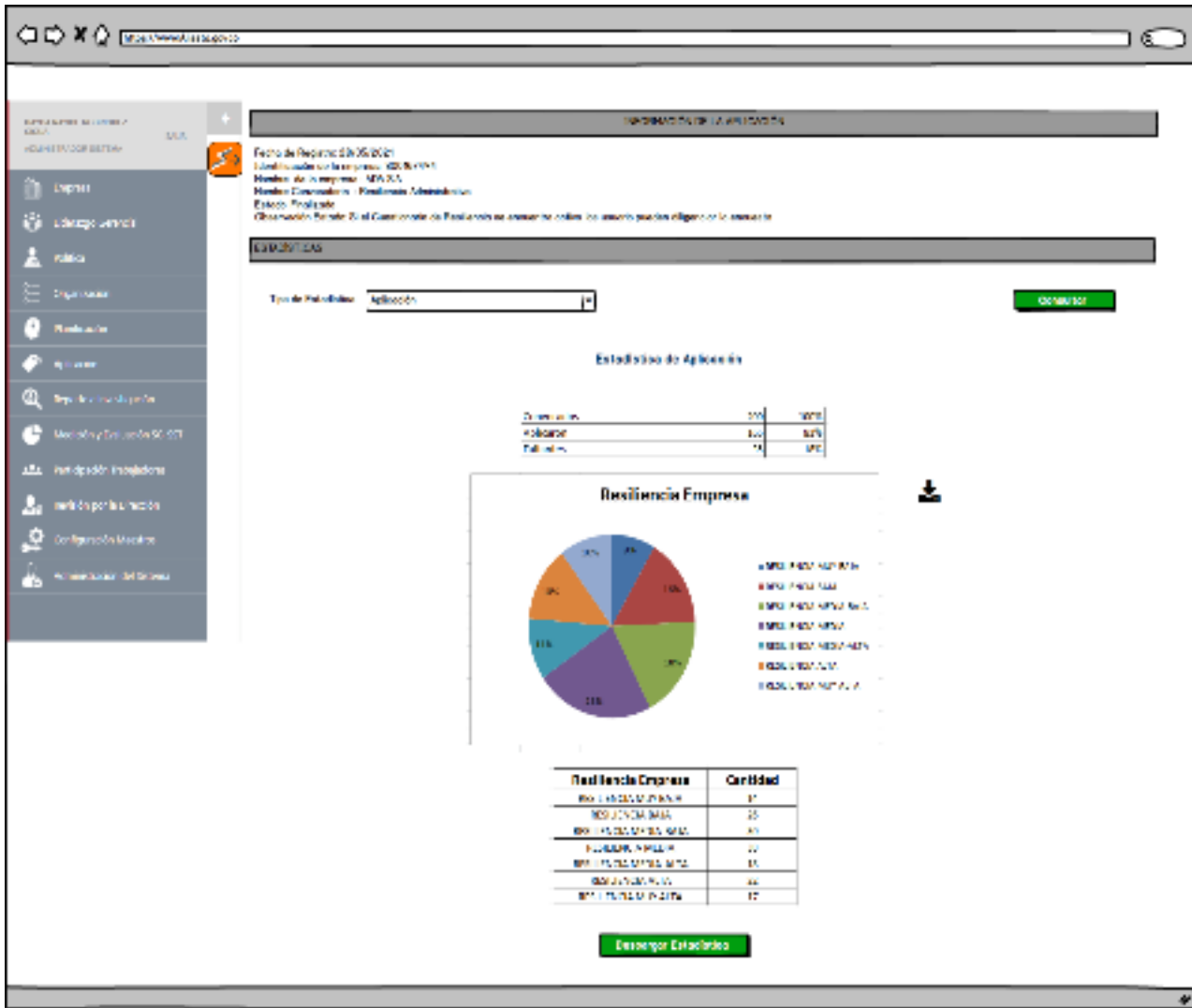
ID Resiliencia	Nombre	Estado	Fecha de Registro	Vigencia	Contadores Procesados / Faltantes	Progreso	Acciones
001	Resiliencia Internacional	Activo	19/06/2021	2021	10	10.0%	[ + ] [ - ] [ ↺ ] [ ↻ ]
100	Conocimiento de Resiliencia Personal	Completado + Activo	04/09/2021	2021	10	10.0%	[ + ] [ - ] [ ↺ ] [ ↻ ]
110	Resiliencia Personal	Activo	19/06/2021	2021	10	10.0%	[ + ] [ - ] [ ↺ ] [ ↻ ]

**GRUPO DE RESILIENCIA DE CALIDAD DE RESILIENCIA**

ID Resiliencia	Nombre	Estado	Fecha de Registro	Vigencia	Contadores Procesados / Faltantes	Progreso	Acciones
101	Resiliencia Internacional	Resiliencia	19/06/2021	2021	10	10.0%	[ + ] [ - ] [ ↺ ] [ ↻ ]
100	Conocimiento de Resiliencia Personal	Finalizado	04/09/2021	2021	10	10.0%	[ + ] [ - ] [ ↺ ] [ ↻ ]
110	Resiliencia Personal	Resiliencia	19/06/2021	2021	10	10.0%	[ + ] [ - ] [ ↺ ] [ ↻ ]

-  Caracterización Poblacional
-  Nivel de Resiliencia Global
-  Resiliencia por Categorías

# Descargue en tres capas estadísticas



Fecha de Registro: 03/05/2023  
 Límite superior de la empresa: 100.000.000  
 Nombre de la empresa: MEVA S.A.  
 Nombre Corporativo: Fundación Administrativa  
 Estado: Finalizado  
 Observación: Debido al Cierre de la Plataforma de Postulación no se puede diligenciar la encuesta

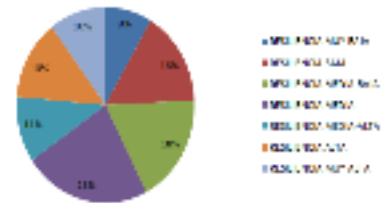
EXPERIENCIAS

Tipo de Estadística:

Estadística de Aplicación

Experiencia	100	100%
Experiencia	100	100%
Experiencia	100	100%

Resiliencia Empresa



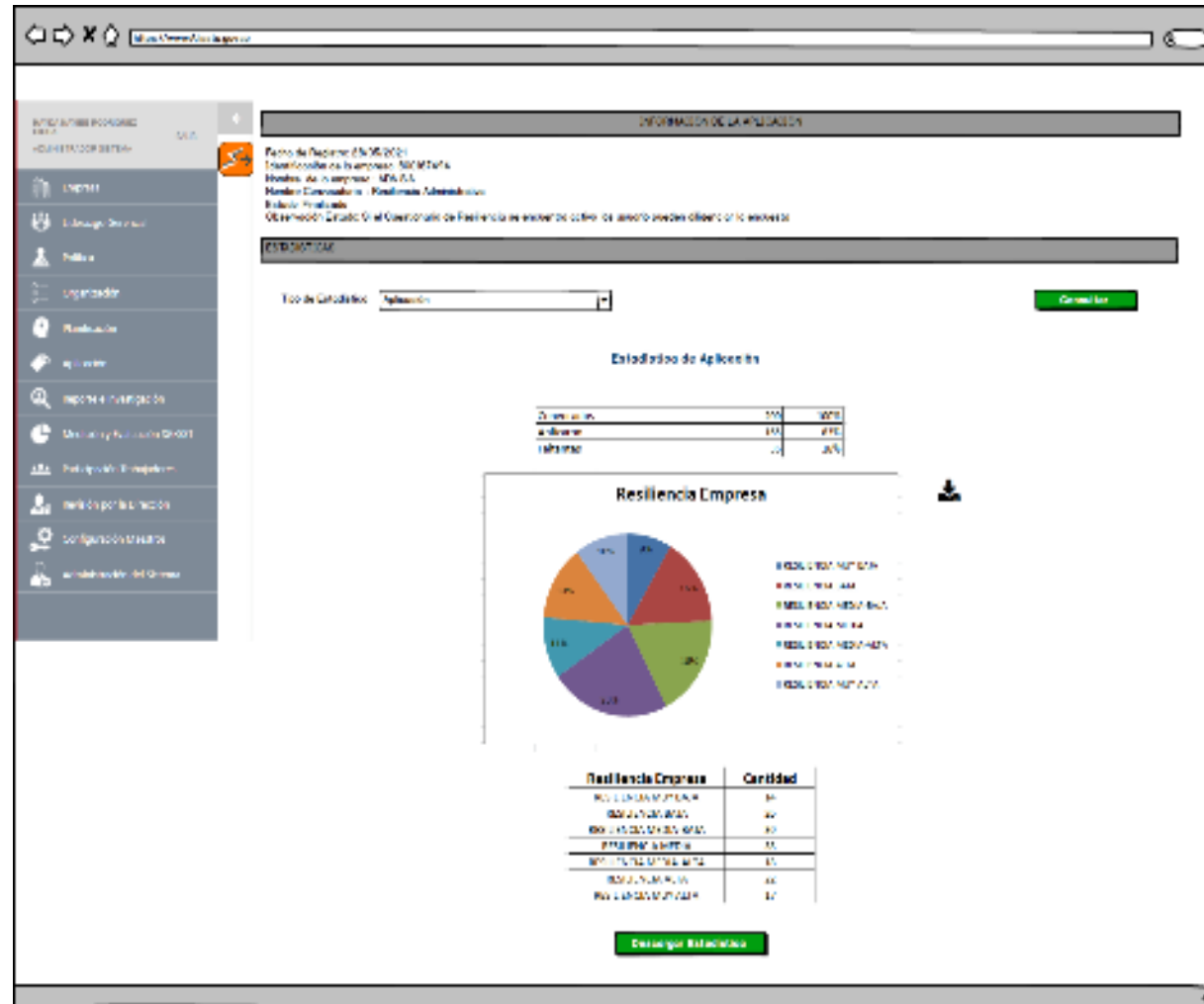
Resiliencia Empresa	Cantidad
RESILIENCIA ALTA	17
RESILIENCIA MEDIA	25
RESILIENCIA BAJA	40
RESILIENCIA MUY BAJA	22
RESILIENCIA MUY ALTA	15
RESILIENCIA CERO	11
RESILIENCIA NEGATIVA	10

## Caracterización Poblacional

En la primera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados de las características de la población a la cual se dirigió la convocatoria, podrá acceder a información poblacional en cuanto a:

- Edad
- Estado Civil
- Sexo
- Departamento (*divipola*)
- Nivel Educativo
- Área Laboral
- Jornada Laboral
- Antigüedad en el cargo
- Cargo

# Descargue en tres capas estadísticas

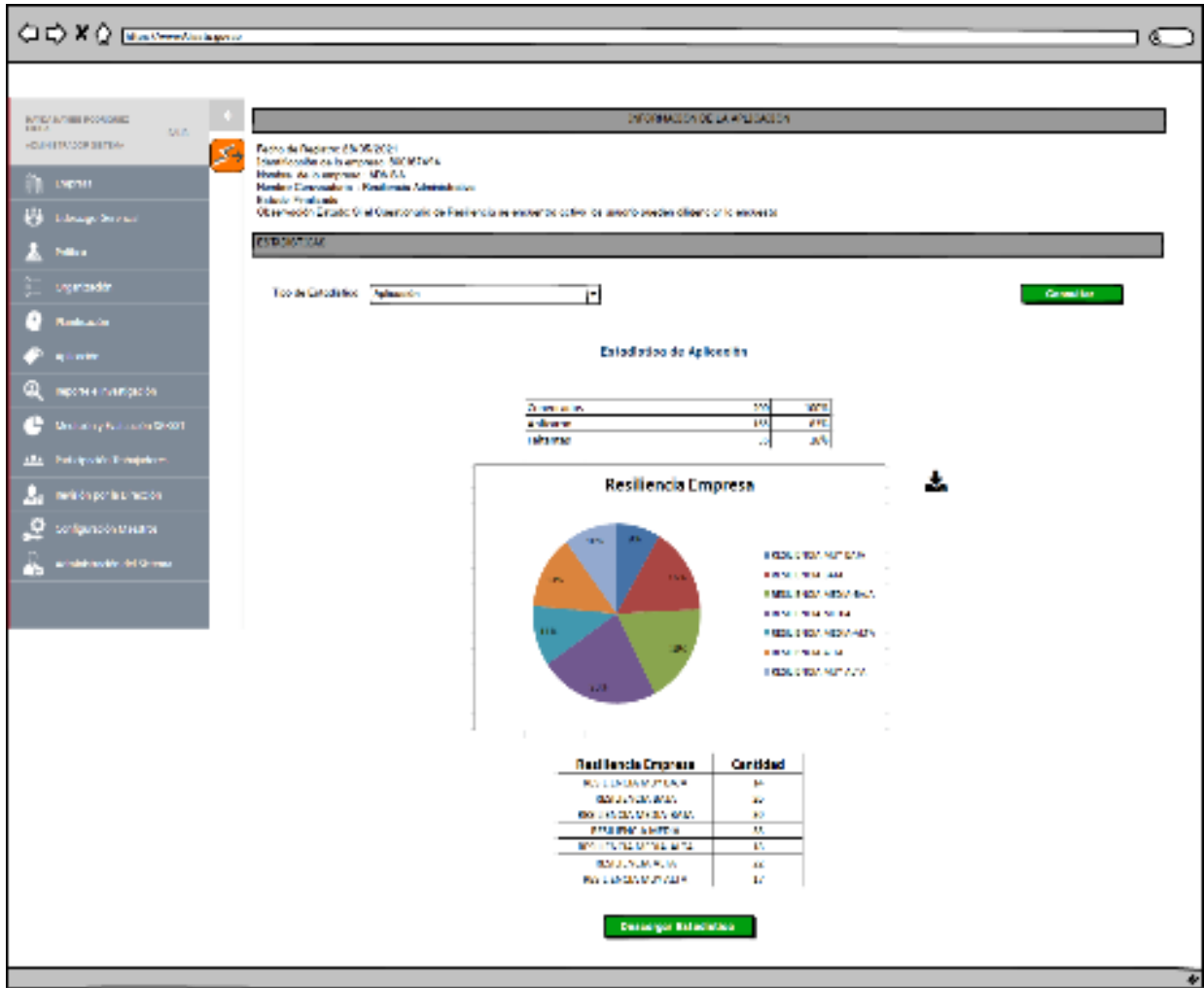


## Nivel de Resiliencia Global

En la segunda capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional según las variables anteriores y el nivel de resiliencia Global en los siguientes niveles

- RESILIENCIA MUY BAJA
- RESILIENCIA BAJA
- RESILIENCIA MEDIA-BAJA
- RESILIENCIA MEDIA
- RESILIENCIA MEDIA-ALTA
- RESILIENCIA ALTA
- RESILIENCIA MUY ALTA

# Descargue en tres capas estadísticas



## Resiliencia por Categorías

En la tercera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional con nivel de resiliencia por categorías así:

- RESILIENCIA INDIVIDUAL
- RESILIENCIA DE EQUIPOS
- RESILIENCIA DEL LIDER

# Programa de Intervención en Resiliencia partiendo de las Competencias del SER

Ingresar a la página principal de POSIPEDIA



The screenshot shows the main page of Posipedia. At the top left is the POSITIVA logo. At the top right are logos for 'El emprendimiento es de todos' and 'Minhacienda'. Below these is an orange navigation bar with 'Inicio', 'Ayuda', and 'Canales de comunicación'. The main content area features a welcome message 'Bienvenido a Posipedia' and a search bar. Below the search bar is a dark blue navigation bar with three categories: 'EDÚCATE', 'SOLUCIONES EN SST', and 'NOVEDADES'. Under 'EDÚCATE', there is a card for 'Prevención Covid-19'. Under 'SOLUCIONES EN SST', there is a card for 'Ayuda técnica' and 'Implementación de Estándares Mínimos SG-SST Empresas Mipymes'. Under 'NOVEDADES', there is a card for 'Edúcate' and 'Vive en directo los talleres web en SST'. At the bottom right, there is a logo for 'CENTRO NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN S.S.T.'.

**Click!** ↓

**POSITIVA** COMPAÑIA DE SEGUROS

El emprendimiento es de todos | Minhacienda

Inicio Ayuda Canales de comunicación

## Bienvenido a Posipedia

Usa el buscador para encontrar lo que necesites

Buscar...

**EDÚCATE** **SOLUCIONES EN SST** **NOVEDADES**

Soluciones en SST

**Prevención Covid-19**

Ayuda técnica

**Implementación de Estándares Mínimos SG-SST**

**Empresas Mipymes**

Edúcate

**Vive en directo los talleres web en SST**

CENTRO NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

## Bienvenido a Posipedia

Usa el buscador para encontrar lo que necesites

**EDÚCATE**      **SOLUCIONES EN SST**      **NOVEDADES**

• Talleres Web  
**Travesía 2021**

**Inscríbete**

CUIDADO BIENESTAR SEGURIDAD SOLIDARIDAD COMPROMISO PROYECCIÓN RESPONSABILIDAD

COMPRESIÓN SOLIDARIDAD ESTABILIDAD RESPONSABILIDAD LECCIONES DE VIDA



 **POSITIVAMENTE**  
• SALUDABLE •  
Salud Psicosocial a la medida de tu empresa

Modelo **PROGRAMA MÁSTER** 

Una ruta de gestión por competencias

**Ver más**

  
**Click!**

EDÚCATE

SOLUCIONES EN SST

NOVEDADES



Una ruta de gestión por 13 competencias

Solución para el fortalecimiento de las condiciones y competencias relacionadas con la salud mental.

Inscríbete

Ir a la plataforma



Guía académica – Programa master 13 competen...

Diligencia el formulario de  
Inscripción!.....

Y comienza esta gran  
aventura.....

## FORMULARIO ÚNICO DE INSCRIPCIÓN POSITIVA EDUCA

① — ② — ③ — ④

Información personal

\* Tipo de documento

\* Documento identidad

\* Primer nombre

Segundo nombre

\* Primer apellido

Segundo apellido

SIGUIENTE

Recibirás un correo de confirmación de tu inscripción y la invitación a comenzar en la fecha que se indique!

Harás una ruta de conocimiento por 13 fabulosas competencias del SER que te permitirán fortalecer tus niveles de resiliencia y capacidad de cambio





## Beneficios y Oportunidades

Situación Actual

Aplicable a cualquier sector económico

Identificación de Capacidad Empresarial

Propicia la Transformación Cultural

Foco en las capacidades Humanas

Sostenibilidad y Competitividad

## ¿Sabías que

la resiliencia es la capacidad que tenemos los seres humanos para enfrentar situaciones difíciles y salir adelante con aprendizaje y crecimiento personal?

La resiliencia te permite ser más sabio para responder ante las situaciones complejas que hacen parte de la vida y la cotidianidad.

Nuestras emociones, nuestros pensamientos y nuestros comportamientos pueden verse afectados negativamente si no somos suficientemente resilientes.



¡Porque lo que se mide, se puede mejorar!



La resiliencia organizacional permite:



Incentivar el trabajo en equipo, a través de relaciones en las que nos apoyemos unos a otros.

Aceptar que el cambio y las crisis son parte de la vida y como personas y empresas debemos estar preparados.



Tener un pensamiento realista, pero a la vez optimista: como equipo, podemos superar las adversidades.

Acompáñanos a medir la encuesta de resiliencia organizacional.

# RESULTADOS SEGUNDA FASE PILOTO

TOTAL CONVOCADOS

43.214

TOTAL EMPRESAS

76

DEPARTAMENTOS/MUNICIPIOS

25

¡Ya está en tu correo el enlace del cuestionario de resiliencia organizacional



Participa en solo 5 pasos



Con solo **10 minutos** de tu tiempo

podremos crear más y mejores programas que brinden bienestar y tranquilidad para que seas más feliz y productivo en tu trabajo.

Tus respuestas serán confidenciales y los resultados harán parte de un plan y acción de mejora para todos

# Consideraciones finales

Formación Virtual y Grandes Recursos Pedagógicos POSIPEDIA

1. Herramienta disponible en nuestra plataforma ALISSTA

2. Facilidad de Aplicación y Cobertura

3. Mapeo Pre y Post Intervención

4. Confidencialidad y Manejo seguro de la Información

5. Aporte al diagnóstico de las condiciones psicosociales en la empresa



[luana.polo@positiva.gov.co](mailto:luana.polo@positiva.gov.co)

**GRACIAS**

# PREGUNTAS



# RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**  
[www.posipedia.com.co](http://www.posipedia.com.co)



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos  
Digitales



Artículos



Guías



Documentos  
Técnicos



Enlaces de  
interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
Técnicas



Ludo  
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes  
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –  
CURSOS DE OBLIGATORIO  
CUMPLIMIENTO

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y  
TALLERES WEB

[positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:positiva.educa@positiva.gov.co)