

Antes



Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Prevención de Peligros en el Sector Minería

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

Prevención de Peligros en el Sector Minería

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



LIDERAZGO, COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

EXPERTO LÍDER

Prevención de Peligros Sector Minería

Snider Molina González
snidermolina@gmail.com
Contacto: +57 316 462 0653



“ El liderazgo es una forma de pensar, una forma de actuar y lo mas importante; una forma de comunicarse. ”

Simon Sinek



EVALUÉMONOS



**RUTA DE
CONOCIMIENTO**

1

AÑO 2022

**LA INDUCCIÓN COMO
MEDIDA PREVENTIVA**

Lineamientos para mejorar
en la inducción

01

**LA RELACIÓN DE LOS
EPP Y EL CAMBIO
CULTURAL**

Mejores prácticas en la
identificación de peligros de riesgo

02

03

**TÉCNICAS DE
INTERVENCIÓN EN LA
GESTIÓN DE RIESGOS**

Mejores prácticas en la identificación de
peligros de riesgo

METODOLOGÍA ICAM

Caso práctico de investigación
de accidentes

05

06

**EMPODERAMIENTO DE COPASS
COMO GESTIÓN PRODUCTIVA**

Empoderamiento del
COPASS en el SG SST

04

METODOLOGÍA BOWTIE

Análisis y Gestión de
Riesgos

07

**LIDERAZGO,
COMUNICACIÓN Y TRABAJO
EN EQUIPO**

Estrategia de trabajo en equipo y
solución de conflictos



TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

El liderazgo como proceso habilidades.



Momento 2

Presentación de claves básicas para la gestión de equipos de trabajo eficaces y cómo liderar grupos.



Momento 3

Consideraciones relacionadas al trabajo en equipo y la comunicación efectiva.



OBJETIVO GENERAL

Identifican el concepto de líder y los diferentes alcances relacionados con la comunicación asertiva y el trabajo en equipo, a fin de fortalecer las cualidades individuales de los líderes de SST y el avance constante del equipo bajo su responsabilidad.



LIDERAZGO

Es el proceso de llevar a un grupo en una determinada dirección, para el logro de los objetivos deseados y aceptados por el grupo.

Es efectivo si produce un movimiento hacia el logro de lo que es mejor, a largo plazo para un grupo.



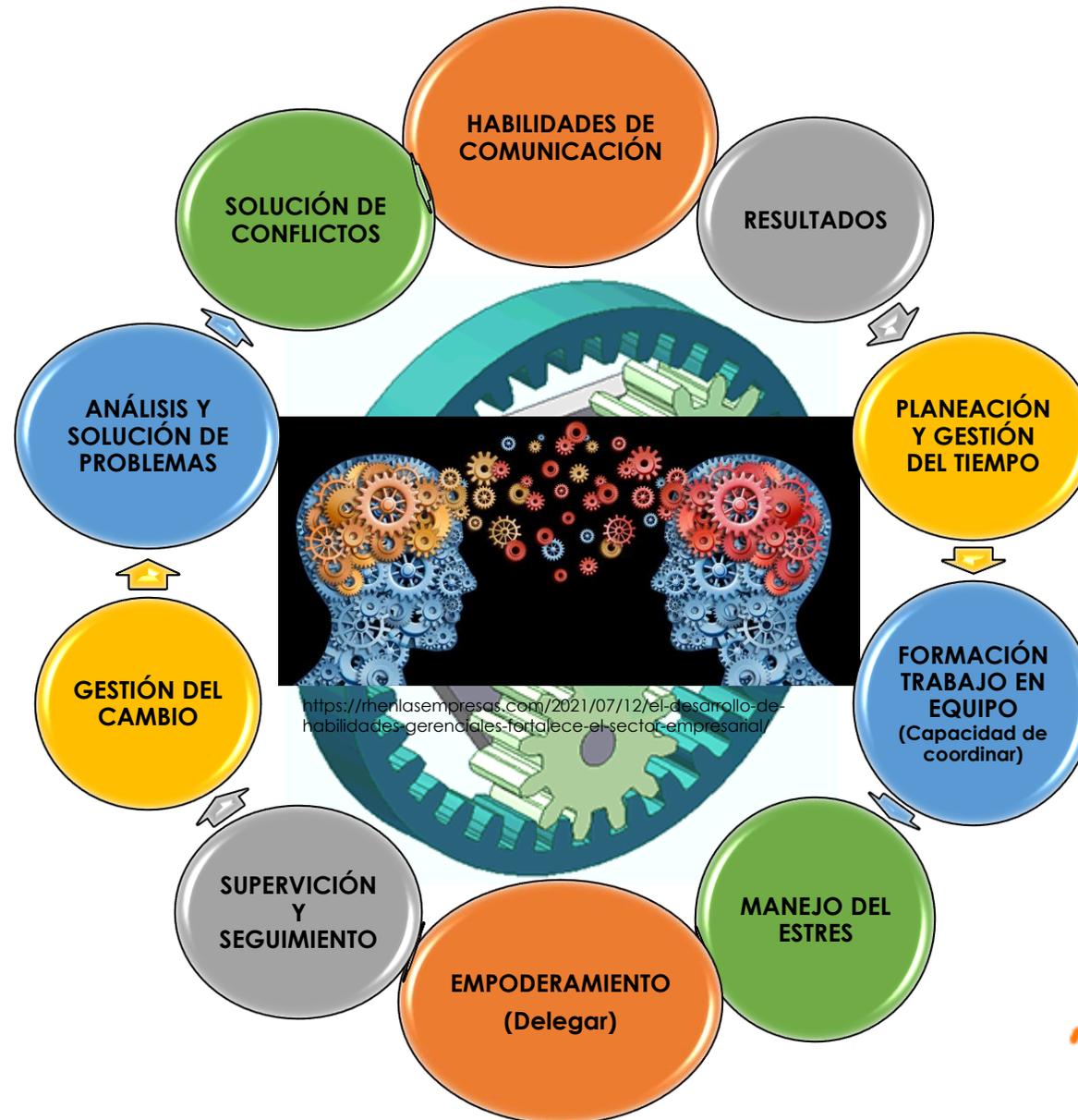
¿QUE HACEN LOS LIDERES?

- ✓ Se transforman a si mismos.
- ✓ Trabajan todos los días para evolucionar como persona y como lideres.
- ✓ Incrementan su niveles de observación.
- ✓ Asumen la perfectibilidad como práctica permanente.
- ✓ Transforman a la organización a la que pertenecen.
- ✓ Cambian el estado de las cosas.

HABILIDADES GERENCIALES DEL LIDER



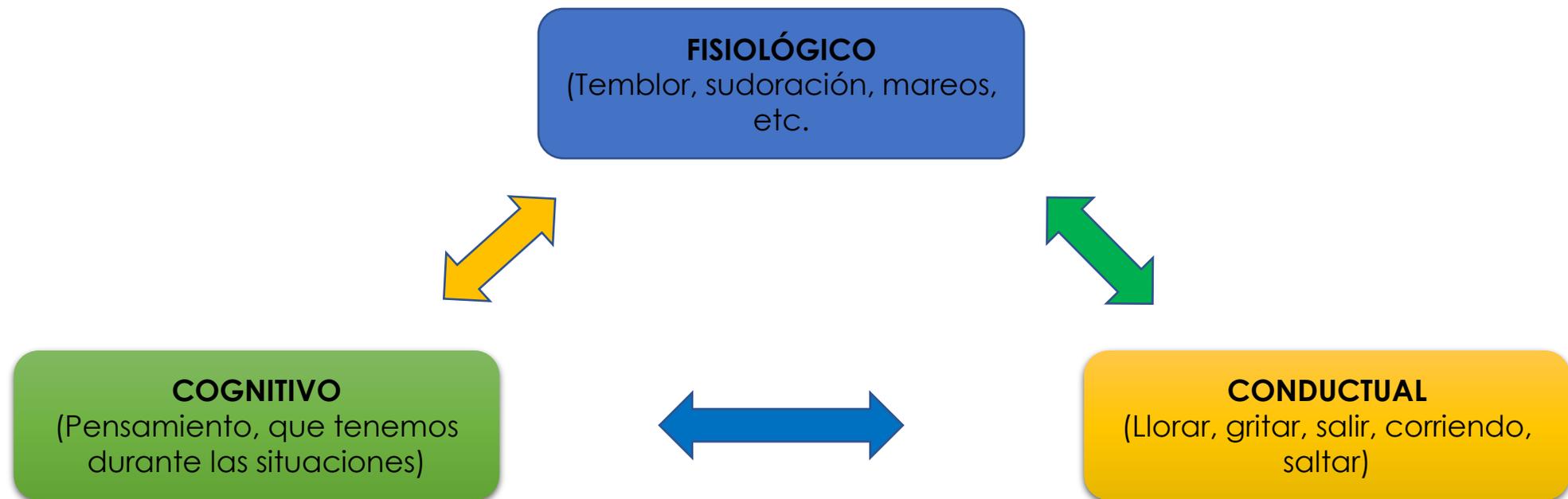
<https://www.eoi.es/blogs/gestioneducativa/2016/05/22/el-liderazgo-en-las-escuelas/>



<https://rhenlasempresas.com/2021/07/12/el-desarrollo-de-habilidades-gerenciales-fortalece-el-sector-empresarial/>

¿QUÉ SON LAS EMOCIONES?

Las emociones son respuestas que damos ante una situación determinada, las cuales nos permiten enfrentarnos, asumir las experiencias vitales y los desafíos, huir ante ese acontecimiento, etc.



¿QUÉ SON LAS EMOCIONES?

EMOCIONES BÁSICAS



Amor

EMOCIONES DE FONDO Estados de ánimos momentáneos



Entusiasmo



Malestar



Excitación



Tranquilidad

EMOCIONES SOCIALES



Envidia



Celos



Orgullo



Vergüenza



Culpabilidad



Indignación

EL PAPEL DE LAS EMOCIONES

Responsabilidad Personal



Auto detección



Auto regulación



Responsabilidad Organizacional Espacios Conversacionales



Comunicación Efectiva y Escucha empática



EL PAPEL DE LAS EMOCIONES

1 | CONCIENTE DE TUS PROPIAS EMOCIONES

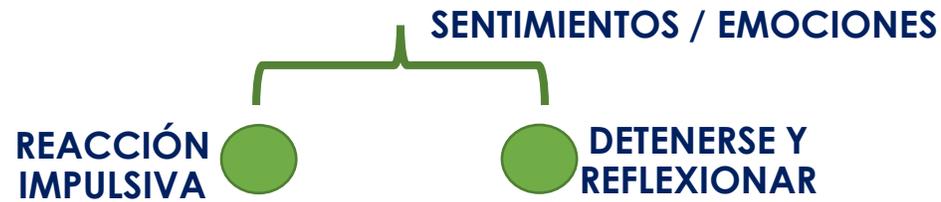


RECONOCER Y ETIQUETAR TUS EMOCIONES



EL PAPEL DE LAS EMOCIONES

2 | REGULAR TUS PROPIAS EMOCIONES



1 | RECONOCER TUS EMOCIONES

2 | RETOMAR EL CONTROL





ASERTIVIDAD

**EXPRESAR UNA
IDEA**



EMPATIA

**CONSIDERAR SU
PUNTO DE VISTA**



ESCUCHA

**EL OTRO TIENE
UN MENSAJE**



CLARIDAD

**DE MANERA
PRECISA**

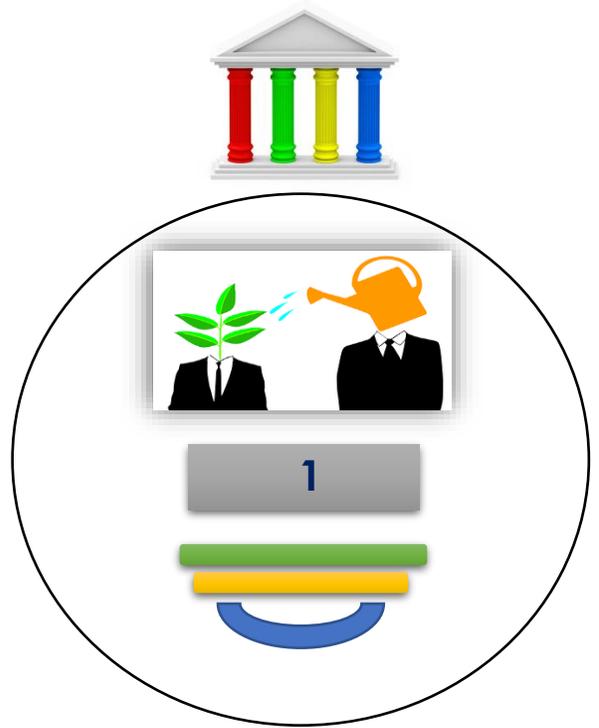
COMUNICACIÓN ASERTIVA



FUERZA Y CONVICCIÓN



QUE OTROS DECIDAN



ASERTIVIDAD

1. TUS PALABRAS TIENEN PODER



2. DETERMINACIÓN PARA COMPARTIRLAS

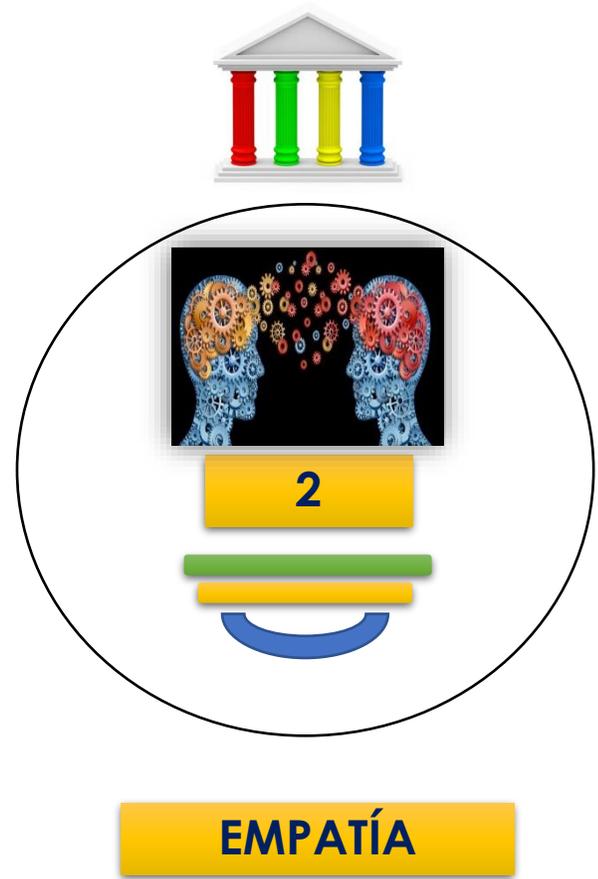




LA UNIÓN ENTRE PERSONAS



BUSCAR ENTENDER LO QUE EL OTRO ESTA SINTIENDO

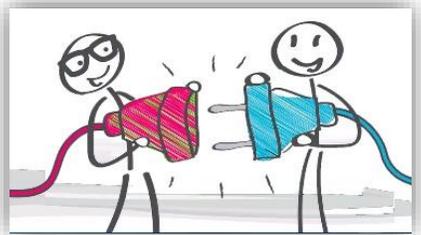


EL MEDIADOR ENTRE LO QUE TU QUIERES Y LO QUE EL OTRO QUIERE



“NO TENGO NADA EN COMÚN” COMUNICACIÓN





**CONECTARNOS CON
NUESTRO ENTORNO**



**NUESTRA MENTE SE PROTEGE AL
PERCIBIR MENOS**



ESCUCHA

1. DESARROLLAR TU CAPACIDAD PARA ESCUCHAR



ENFOCAR



CAPTAR

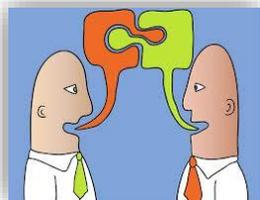


INTERPRETAR



ENTENDER

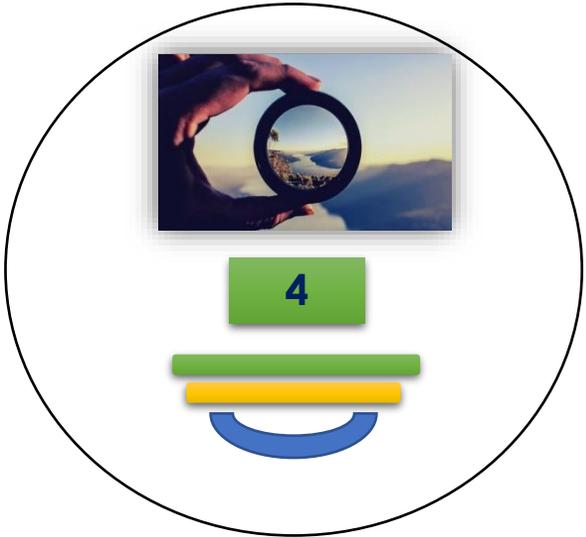
COMUNICACIÓN ASERTIVA



CLARA Y SIMPLE



SUPONEN QUE LOS TIENEN QUE ENTENDER



CLARIDAD

1. ESENCIAL PARA UNA BUENA CONEXIÓN



2. "ILUMINA" TU RELACIÓN



Equipo de trabajo

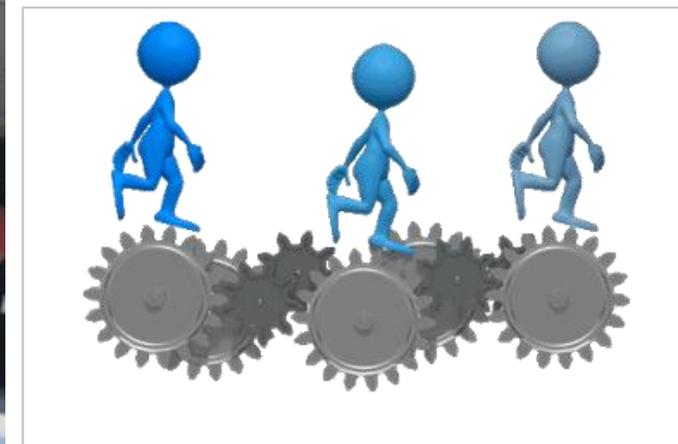
La responsabilidad es de cada persona. El propósito del grupo solo es el mismo que el propósito de la unidad. El producto se genera en forma individual.



https://makeagif.com/gif/trabajo-en-equipo-qSf_5r



<https://www.pinterest.com/gif/animacion-ehbtoipen-equipo-no-es-bueno>



<https://acegif.com/es/gif-para-presentaciones-en-powerpoint/>

Trabajo en equipo

- ✓ La responsabilidad es individual y conjunta.
- ✓ El propósito es específico del equipo, que es quien lo consigue.
- ✓ Se genera producto del trabajo colectivo.

¿POR QUÉ TRABAJAR EN EQUIPO?



<https://es.dreamstime.com/foto-de-archivo-equipo-de-presa-de-la-construcci%C3%B3n-de-las-hormigas-trabajo-en-equipo-image66413917>

1

Se juntan las capacidades que tiene cada persona.

2

Se discuten ideas y surgen ideas nuevas.

3

Se distribuye el trabajo, es mas fácil.

4

Hay mas motivación para hacer las cosas

5

Uno aporta lo que el otro no tiene, se complementan.

FACTORES IMPORTANTES DE TRABAJO EN EQUIPO



Complementariedad



Compromiso



Confianza



Comunicación



Coordinación



Escucha activa



Coaching de equipos



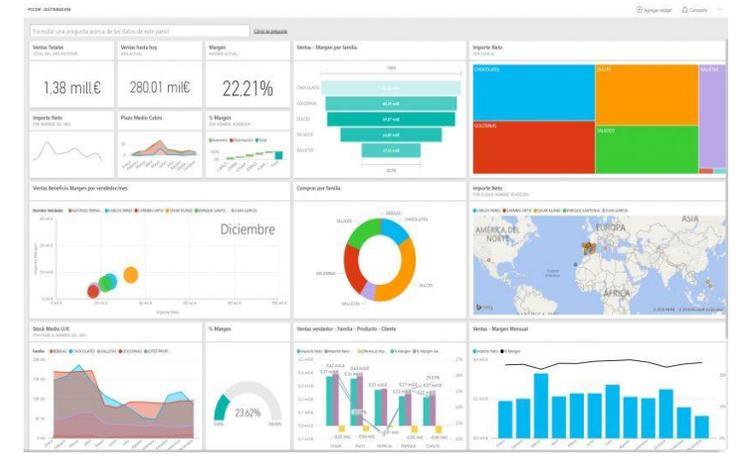
Gestión del Cambio



Comunicación



Pensamiento creativo



Cuadro de mando

BIBLIOGRAFIA

- 1 Liderar desde la Seguridad y Salud Antonio Miguel Alfonso López. 2016.
- 2 Desarrollo de equipos de trabajo y dirección participativa (<https://servicios.unileon.es/formacion-pdi/files/2013/03/MATERIAL-DEL-ALUMNO.pdf>).
- 3 Equipos de mejora y herramientas (<https://www.ehu.eus/documents/1904000/1916168/30+Equipos+de+trabajo%2C+metodolog%C3%ADa+gesti%C3%B3n.pdf/30799f1b-1b3f-4168-92a8-9c3329cd3939?t=1393338536000>).
- 4 Gestión del cambio y cultura organizacional dentro del proyecto de optimización empresarial en etapa.



EVALUÉMONOS



RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co