

Antes



Después

# COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Acción en la Administración  
de los SG-SST - ALISSTA ®

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

# COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

## ACCIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN DE LOS SG-SST - ALISSTA®

---

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

# **PARTICIPACIÓN TRABAJADORES: REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS**

Una forma sencilla de administrar el SG-SST

# EXPERTO LÍDER

*De la comunidad acción en la  
administración de los SG-SST - Alissta®*

Andrés Leonardo Tovar Rivera  
[andres.leonardo@positiva.gov.co](mailto:andres.leonardo@positiva.gov.co)  
Contacto: +57 3162530757



“**LA VIDA DEBE SER  
UNA CONTINUA  
EDUCACIÓN.**”



# EVALUÉMONOS



**RUTA DE  
CONOCIMIENTO**

**1**

**AÑO 2022**

**TÍTULO**

PLANIFICACIÓN: EVALUACIÓN  
SG-SST (ESTÁNDARES MÍNIMOS)

**01**

**TÍTULO**

PARTICIPACIÓN TRABAJADORES:  
ELECCIONES ELECTRÓNICAS  
COMITÉS SST

**02**

**03**

**TÍTULO**

PARTICIPACIÓN TRABAJADORES:  
REPORTE ACTOS Y  
CONDICIONES INSEGURAS

**04**

**TÍTULO**

APLICACIÓN:  
RESILIENCIA LABORAL

**TÍTULO**

PLANIFICACIÓN: MATRIZ  
LEGAL SST

**05**

**06**

**TÍTULO**

PLANIFICACIÓN: IDENTIFICACIÓN  
PELIGROS, EVALUACIÓN Y  
VALORACIÓN DE RIESGOS (APP)

**07**

**TÍTULO**

PLANIFICACIÓN:  
AUTORREPORTE  
CONDICIONES DE SALUD



# TABLA DE CONTENIDOS





## OBJETIVO GENERAL

Entregar a las empresas y sus responsables de SST, **sencillez** para la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con el aprovechamiento de las **Tecnologías de la Información**.



# OBJETIVOS ESPECÍFICOS



## OBJETIVO ESPECIFICO 1

Sustentar la **toma de decisiones** de las empresas en Seguridad y Salud en el Trabajo.



## OBJETIVO ESPECIFICO 2

Ser un **dinamizador** de las estrategias de promoción y prevención de **POSITIVA** a sus empresas afiliadas.



## OBJETIVO ESPECIFICO 3

Ser un Beneficio diferenciador de POSITIVA para las empresas afiliadas en la implementación **ágil** y **sencilla** del SG-SST



-  EMPRESA
-  LIDERAZGO GERENCIAL
-  POLITICA
-  ORGANIZACIÓN
-  PLANIFICACIÓN
-  APLICACIÓN
-  REPORTE E INVESTIGACIÓN
-  MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG-SST
-  PARTICIPACIÓN TRABAJADORES
-  REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

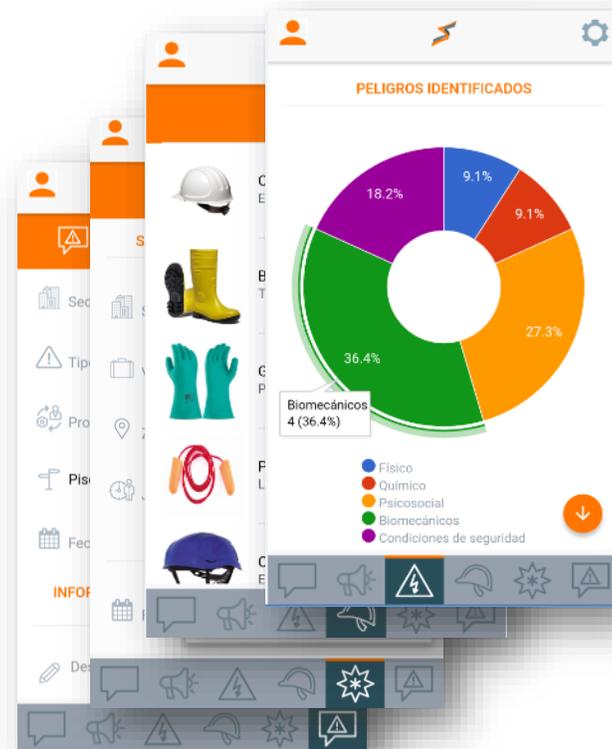


**Mención de Honor 2018**  
**Categoría Nacional**  
**INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.**

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)




**PLAN NACIONAL**  
**MULTIMODAL**  
**DE EDUCACIÓN EN S.S.T.**



Establece un canal de comunicación eficiente entre los trabajadores y la alta dirección de la empresa o contratante frente a la implementación de SG-SST.



# Alcance

Gestionar los **Reportes de Actos y Condiciones Inseguras** realizados por los trabajadores de la empresa a través de la App de Alissta®



## Definiciones de concepto claves ...

➤ **Condiciones subestándar:** *toda circunstancia física que presente una desviación de lo estándar y que facilite la ocurrencia de un accidente.*

Fuente: NTC 4115 ICONTEC

➤ **Actos Inseguros:** *es una falla, olvido u omisión que llevan a cabo los trabajadores al momento que realizan una labor, una tarea o una actividad y resultan en accidentes de trabajo.*

Fuente: <https://industrialseguridad.com/definicion/actos-inseguros/>

## Definiciones de concepto claves ...

- **Autorreporte de Condiciones de Trabajo y Salud:** *Proceso mediante el cual el trabajador o contratista **reporta por escrito** al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.* Fuente: Artículo 2.2.4.6.2 – Decreto 1072 de 2015

## Puntos claves ...

- **Toma de Conciencia:** *Los trabajadores deben ser sensibilizados sobre y tomar conciencia de:*
- a) .....
  - b) *Los peligros, los riesgos para la SST y las acciones determinadas, que sean pertinentes para ellos;*
  - c) *La capacidad de alejarse de situaciones de trabajo que consideren que presentan un peligro inminente y serio para su vida a su salud, así como las disposiciones para protegerles de las consecuencias indebidas de hacerlo.*

Fuente: 7.3 TOMA DE CONCIENCIA NTC-ISO 45001 ICONTEC

## Puntos claves ...

- **Evaluación inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST**
  - a) .....
  - b) *El empleador o contratante debe **facilitar mecanismos para el autorreporte** de condiciones de trabajo y de salud por parte de los trabajadores o contratistas; esta información la debe utilizar como insumo para la actuación de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.*

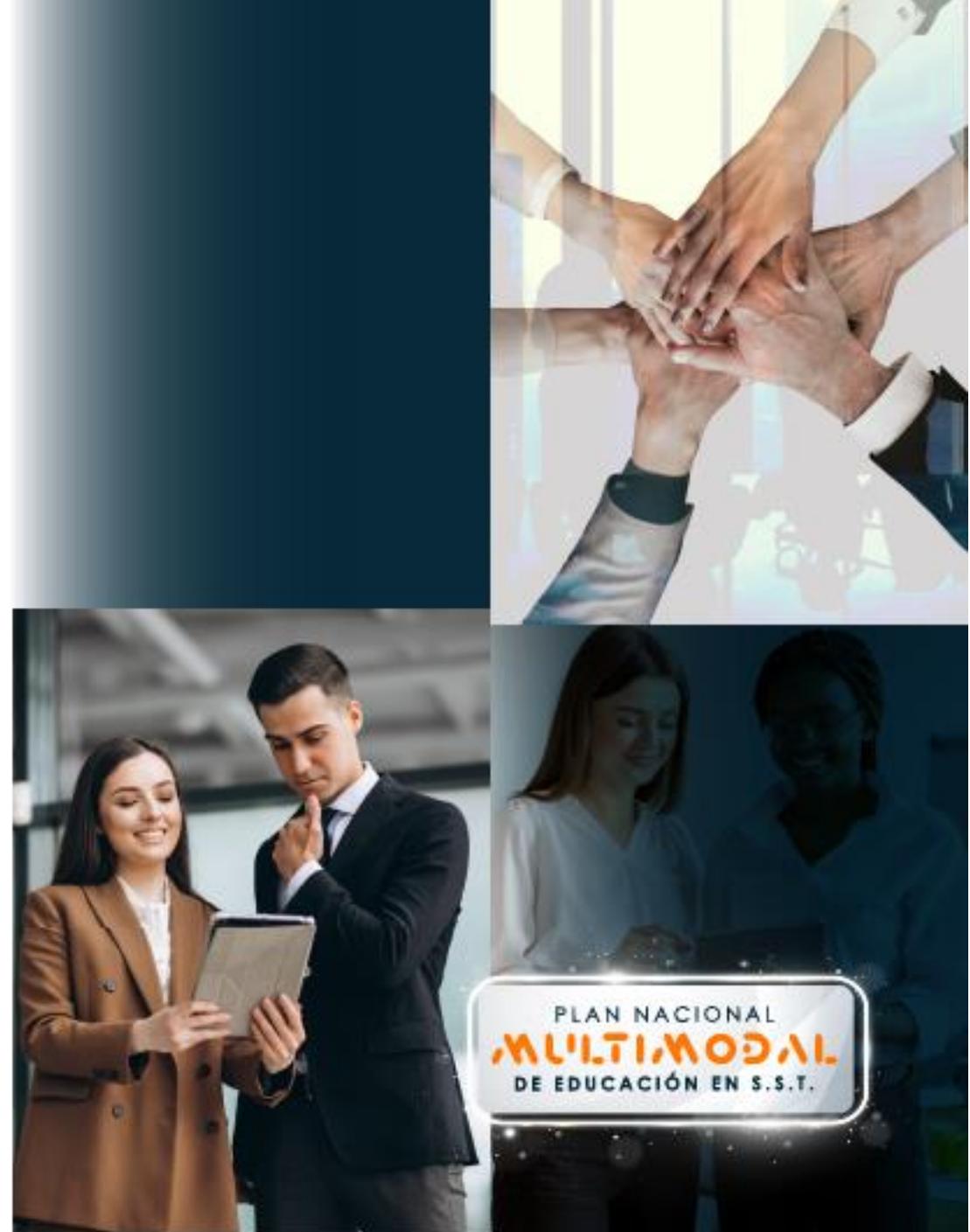
Fuente: Artículo 2.2.4.6.16 Decreto 1072 de 2015



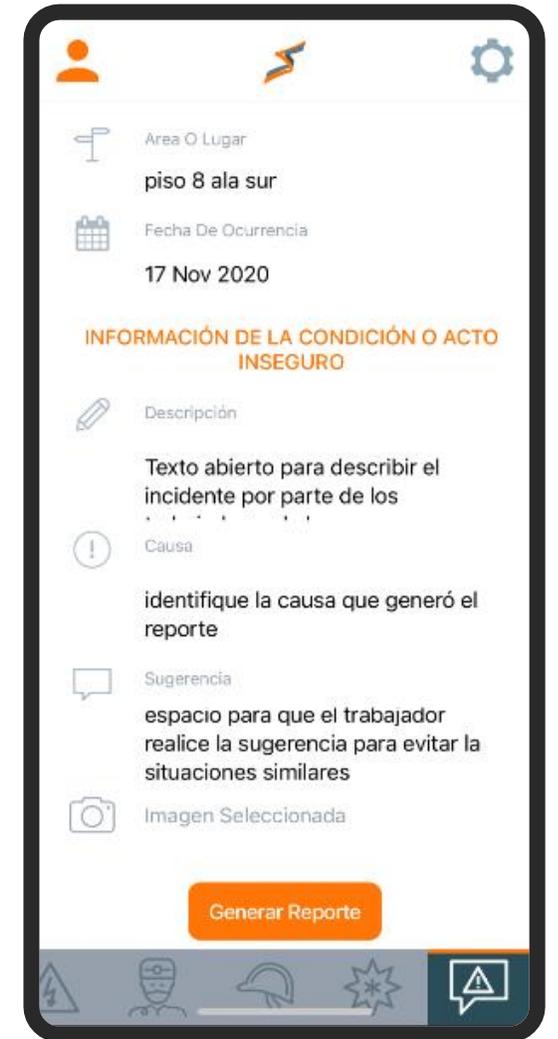
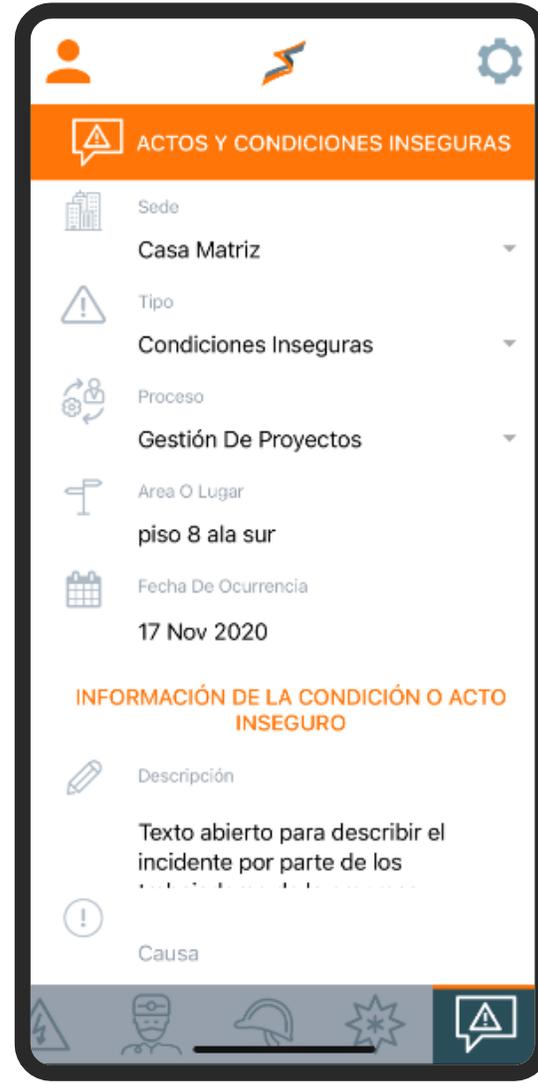
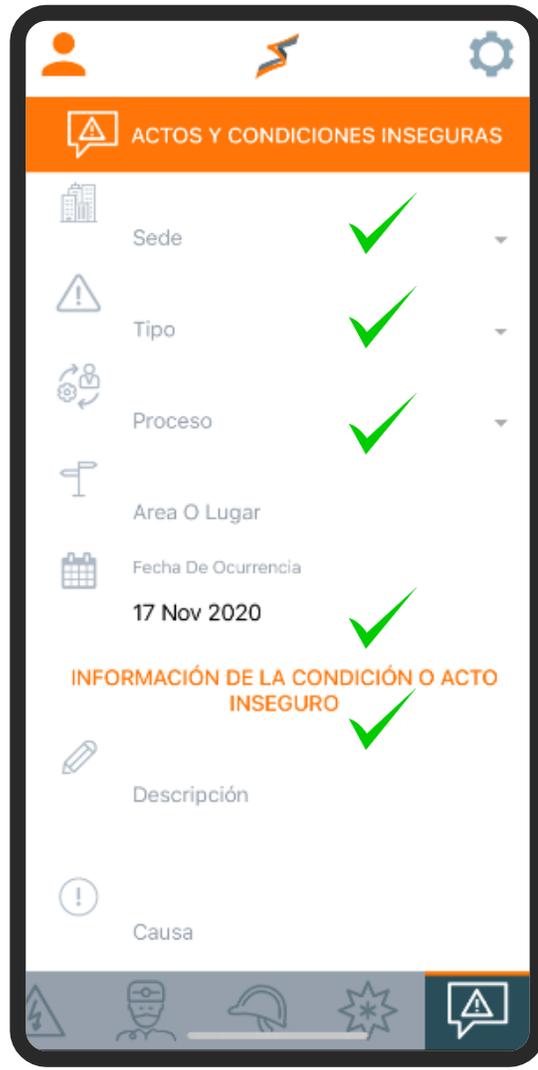
## Beneficios **móviles**



Un producto de  **POSITIVA**  
COMPAÑIA DE SEGUROS









## PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

- CONSULTAS SST
- COMITÉS EN SST
- REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

### Reporte Actos y Condiciones Inseguras



- ✓ Consulta en línea los reportes realizados por los trabajadores.
  - ✓ Por identificación trabajador
  - ✓ Por sede empresa
  - ✓ Tipo de evento
- ✓ Registro fotográfico
- ✓ Construcción Plan de Acción

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co) 

## Reporte Actos y Condiciones Inseguras

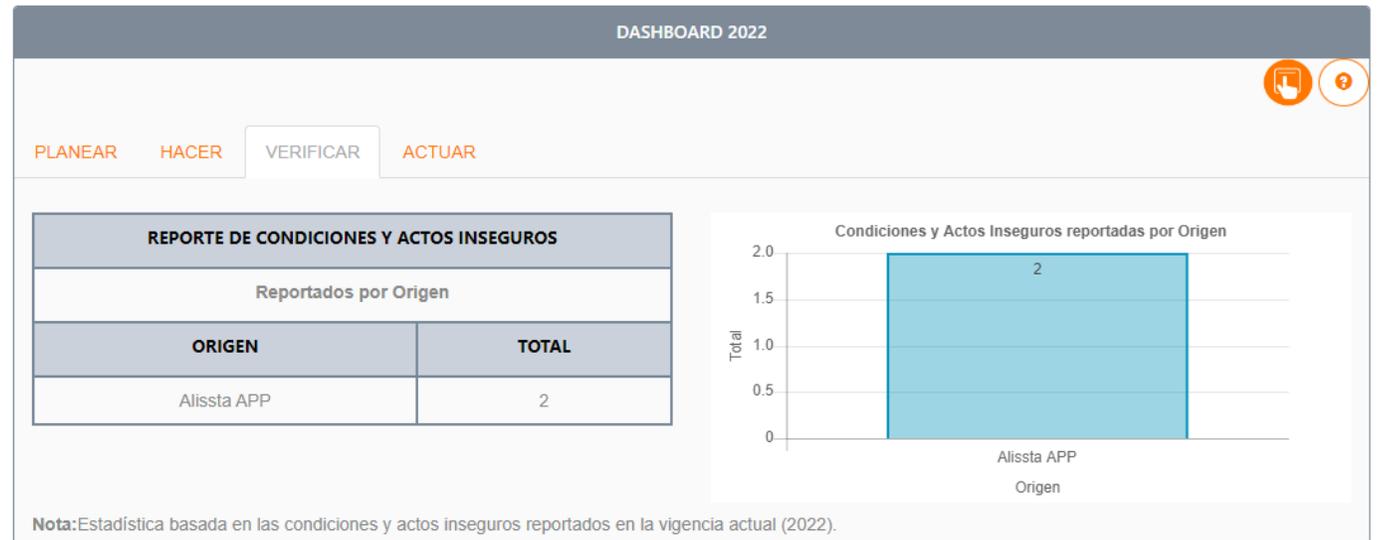


### PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

CONSULTAS SST

COMITÉS EN SST

REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS



[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)



## Módulo Planes de Acción



Planes de Acción

- Gestión de Planes
- Estadísticas Generales
- Estadísticas Detallada
- Alertas



Módulo Medición y Evaluación SG-SST  
Planes de Acción

# Naveguemos

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



# EVALUÉMONOS



# BIBLIOGRAFIA

- 1 <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
- 2 <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>
- 3 <https://alissta.gov.co/>

# RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**  
[www.posipedia.com.co](http://www.posipedia.com.co)



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos  
Digitales



Artículos



Guías



Documentos  
Técnicos



Enlaces de  
interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
Técnicas



Ludo  
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes  
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –  
CURSOS DE OBLIGATORIO  
CUMPLIMIENTO

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y  
TALLERES WEB

[positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:positiva.educa@positiva.gov.co)