

Antes



Después

**COMUNIDAD NACIONAL  
DE CONOCIMIENTO EN:**

**Acciones Educativas Especiales  
en SST**

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

# COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

## ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST

---

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



**RESILIENCIA ORGANIZACIONAL  
HERRAMIENTA EFECTIVA PARA LA  
GESTIÓN COLECTIVA**



# EXPERTO LÍDER

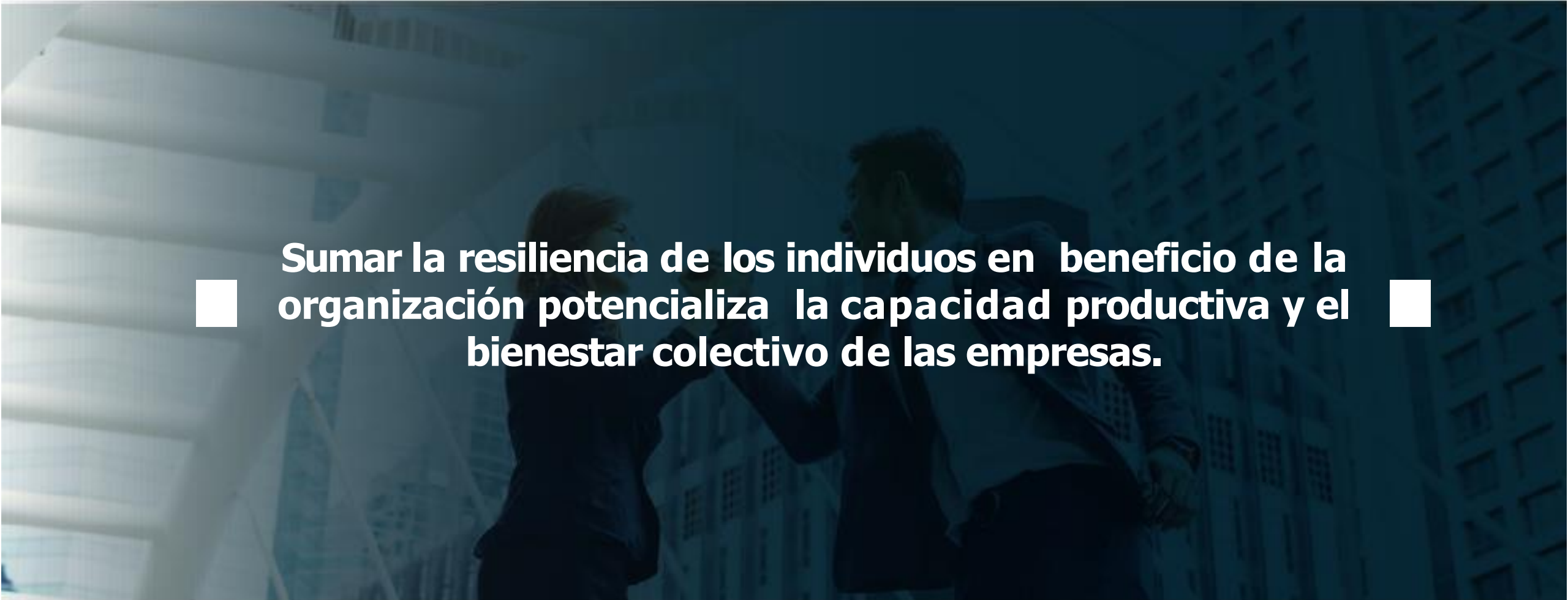
Luana Betsy Polo C.

[luana.polo@positiva.gov.co](mailto:luana.polo@positiva.gov.co)

Contacto: +57 3214820043



**“ LA VIDA DEBE  
SER UNA  
CONTINUA  
EDUCACIÓN. ”**



■ Sumar la resiliencia de los individuos en beneficio de la organización potencializa la capacidad productiva y el bienestar colectivo de las empresas. ■

## TABLA DE CONTENIDOS

### Momento 1

Conceptos  
Generales

Elementos de  
éxito para el  
contexto resiliente



### Momento 2

Empresas que  
Aprenden

Modelo  
Fortaleciendo tu  
SER PARA un mejor  
HACER



### Momento 3

Herramienta de  
Facilitación  
Diagnóstica

Métricas para la  
toma de decisiones



## OBJETIVO GENERAL

Compartir acciones diseñadas que aportan a la salud psicosocial y la salud mental de nuestras empresas y trabajadores afiliados, que potencialicen los programas de prevención y promuevan el fortalecimiento de competencias individuales y colectivas además de movilizar acciones organizacionales **TRANSFORMACIÓN CULTURAL** con sentido social, innovación, crecimiento, productividad y bienestar integral



# Resiliencia

Habilidad del ser humano de hacer frente a las adversidades de la vida, superarlas y ser transformado por ellas.

## Resiliencia Organizacional

Capacidad de las organizaciones para promover cambios en respuesta a los desafíos del entorno, de responder y superar situaciones, como fuente de fortalecimiento y aprendizaje ante un mundo cambiante y exigente que asegure un futuro social y empresarial sostenible.



## Resiliencia Organizacional

Las exigencias de hoy buscan dinamizar las acciones especialmente en salud psicosocial y salud mental, teniendo en cuenta que el capital humano representa el valor más importante de las empresas.

Las cifras del sector público en el capítulo mental, representa una oportunidad más para seguir gestionando proyectos que orienten el mejoramiento e intervención prioritaria de las condiciones psicosociales y generar así un impacto positivo sobre la salud integral de las organizaciones.

**Una Oportunidad que potencializa la Gestión en Salud Psicosocial**



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

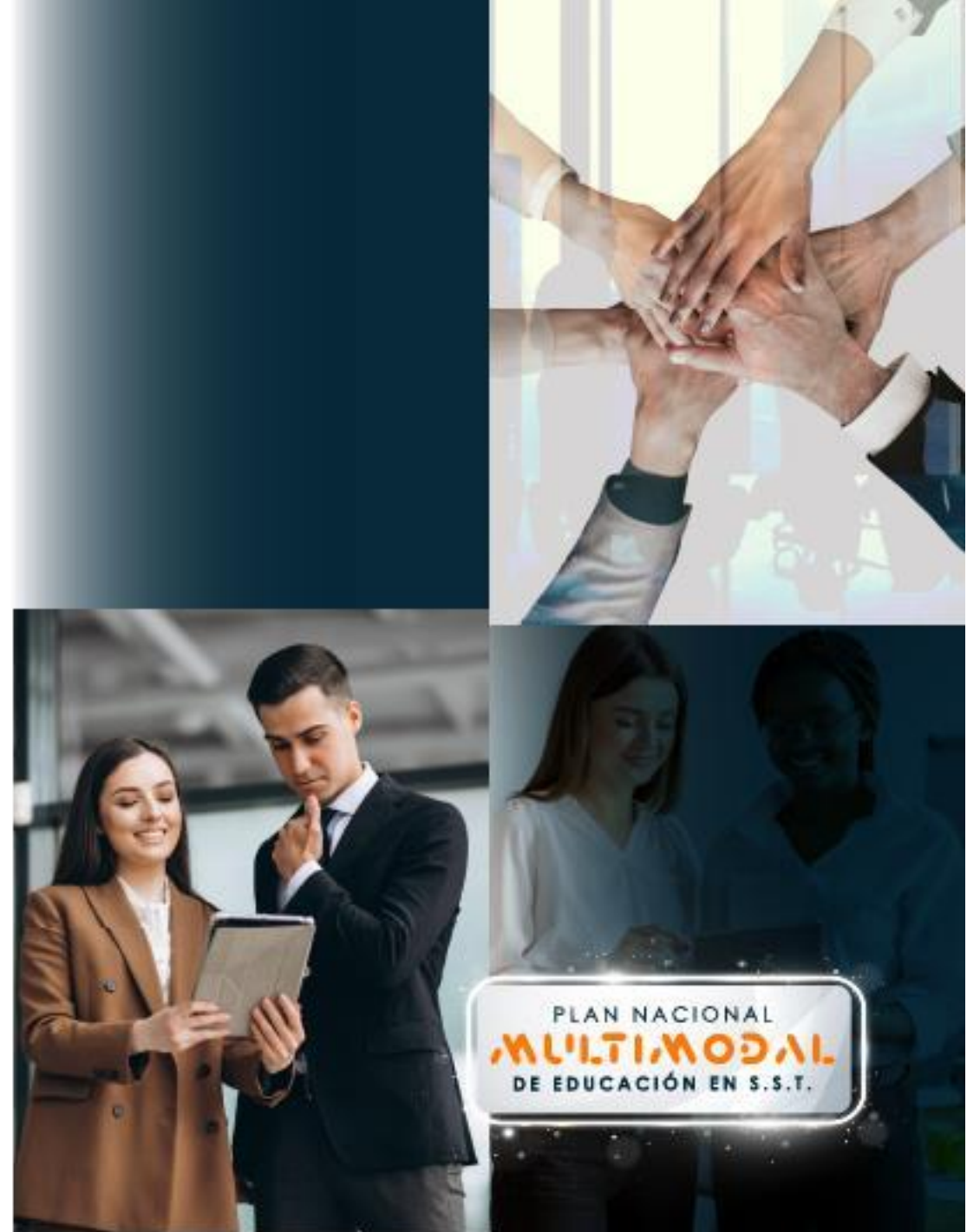
# Retos que Motivan los Entornos Resilientes



# Proyecto de Investigación en Resiliencia Organizacional

## Objetivo

Diseñar un programa integral que permita a través de una herramienta sencilla identificar e intervenir de manera estratégica los niveles de Resiliencia Organizacional, logrando en las empresas colombianas movilizar acciones en salud psicosocial, integrando elementos de éxito en la gestión de la SST, efectivos, sostenibles, productivos y competitivos en las diferentes situaciones de cambio.



# FASES DEL PROYECTO



# Herramienta de Evaluación

**TOTAL ITEMS: 32**

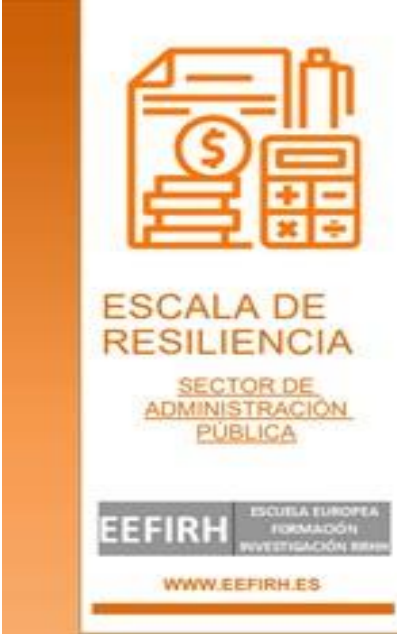
Escala tipo Likert ordinal de 7 niveles

- Completamente de Acuerdo
- De acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- En desacuerdo
- Completamente en desacuerdo

Se evalúa el Nivel de Resiliencia Global a través de tres categorías:

- Resiliencia Individual
- Resiliencia de Equipos
- Resiliencia del Líder

**Instrumento Final Resiliencia Organizacional**



**ESCALA DE RESILIENCIA ORGANIZACIONAL**

TODAS SUS RESPUESTAS SERÁN TRATADAS CONFIDENCIALMENTE.  
 MARQUE CON UNA "X" UNA DE LAS OPCIONES DE RESPUESTA SIGUIENTES:  
 1 (Completamente en desacuerdo).  
 2 (En desacuerdo).  
 3 (Algo en desacuerdo).  
 4 (Ni de acuerdo ni en desacuerdo).  
 5 (Algo de acuerdo).  
 6 (De acuerdo).  
 7 (Completamente de acuerdo).  
 NO HAY RESPUESTAS CORRECTAS O INCORRECTAS.  
 MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN.

PREGUNTAS	1	2	3	4	5	6	7
Puedo controlar mis reacciones en una situación de tensión o presión en el trabajo							
Ante una dificultad busco una solución							
Me siento orgulloso con el trabajo que realizo							
Me interesan las tareas que realizo en el trabajo							
Pido ayuda cuando lo necesito							
Resuelvo los problemas del trabajo sin perjudicar a los compañeros							
Expreso mis opiniones con tranquilidad a mis compañeros							
Me esfuerzo por tener una buena relación con mis compañeros							
Me implicó activamente en la solución de los problemas							
Estoy atento a los cambios que puede haber en mi trabajo							
Me esfuerzo para que las cosas salgan bien en el trabajo							
Puedo organizar mi trabajo							
Puedo desarrollar mis habilidades en el trabajo							
Mi jefe agradece mis esfuerzos por solucionar los problemas							
Mi jefe valora mi trabajo							
Mi jefe controla sus reacciones a pesar de los problemas							
Mi jefe es flexible con mis necesidades personales							
Ante una dificultad en el trabajo puedo contar con mi jefe							
Analicamos con el jefe los errores para aprender de ellos							
Las tareas están bien coordinadas por mi jefe							
Los jefes lideran con el ejemplo							
Las sanciones por los errores se ajustan a la importancia de lo ocurrido							
Nos apoyamos entre los compañeros para realizar un buen trabajo							
Los compañeros trabajan bien aunque el jefe no esté presente							
La comunicación entre los compañeros es fluida							
Los compañeros más antiguos asignan a otros compañeros las tareas más rutinarias o monótonas							
Mis compañeros tienen en cuenta mis necesidades en la toma de decisiones importantes							
Mis compañeros pueden realizar con eficacia diferentes trabajos si es necesario							
El equipo ayuda a que se cumplan los objetivos							
Mis compañeros son honestos							
Los compañeros cooperan para tener un buen ambiente							
Los compañeros con más años en la empresa colaboran con los nuevos compañeros							

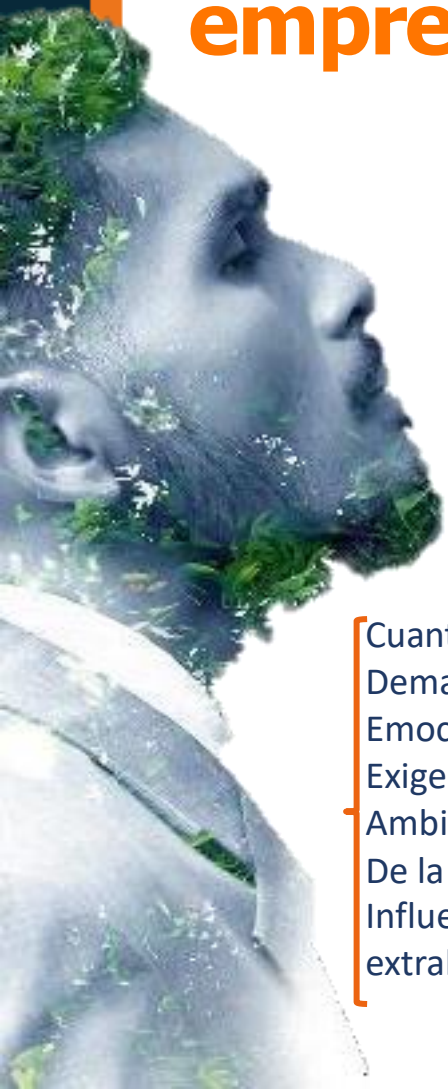
Copyright y actualizaciones de este Escala de Resiliencia Organizacional contactar con la ESCUELA EUROPEA DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN DE ESPAÑA (www.eefirh.es) en la siguiente dirección mail: eefirh@gmail.com

# Categorías de Evaluación



- Integra la Capacidad de Innovación
- Genera Aprendizaje Colectivo
- Optimiza la Gestión empresarial
- Promueve mejor la Comunicación

# Contexto psicosocial empresarial



# Aporta a la salud mental

**Estado de bienestar** en el que la persona utiliza sus capacidades y es capaz de hacer frente al **estrés normal de la vida**, trabajar de forma productiva y contribuir a su comunidad.



**World Health Organization**



# VARIABLES que afectan nuestra salud mental



**Cambios sustanciales** en modos y formas de Trabajo

**Brusca adaptación** a las condiciones cambiantes

**Mayor Demanda** en Cantidad y Complejidad de Tareas

**Jornadas Excesivas** de Trabajo

**Bajo Control-aumento** del esfuerzo y disminución del reconocimiento

**Historia de Pérdidas**

**Deshabitación** de Ritmos y Espacios de Trabajo

**Desgaste Emocional Acumulado** y efectos de la separación al retorno al Trabajo



# Impacto en la salud mental



## Angustia y Estrés Permanente

---

- Ansiedad
- Trastornos del Sueño
- Conflictos Familiares
- Trastornos alimenticios y del sueño
- Acoso
- Estrés Postraumático



## Desmotivación y Pérdida de Interés

---

- Alto esfuerzo y pocos resultados
- Comportamiento social Irresponsable
- Falta de espacios de recuperación



## Desgaste Mental y Emocional Acumulativo

---

- Burnout
- Irritabilidad, Impotencia y enojo
- Decepción, Culpa, duelo, conflictos
- Soledad, pena, llanto y Aislamiento
- Retraimiento y sufrimiento
- Duelo
- Miedo, Incertidumbre y Desesperanza



## Pérdida del Balance Vida Trabajo

---

- Baja interacción con las familias por Incremento en los tiempos laborales
- Conflictos familiares, de pareja, invasión de espacios privados
- Sentimientos de Culpa

## Elementos de éxito para generar entornos Resilientes



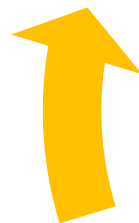
## Elementos de éxito para generar entornos Resilientes

**Organizaciones  
que Aprenden**



Mente de  
Principiante y  
Reconocen

Reinventan



Son Flexibles y  
se movilizan

Apropian  
conocimiento a través  
de su experiencia



# Elementos de éxito para generar entornos Resilientes

## Gestión del Cambio



# Resiliencia organizacional y los SGST

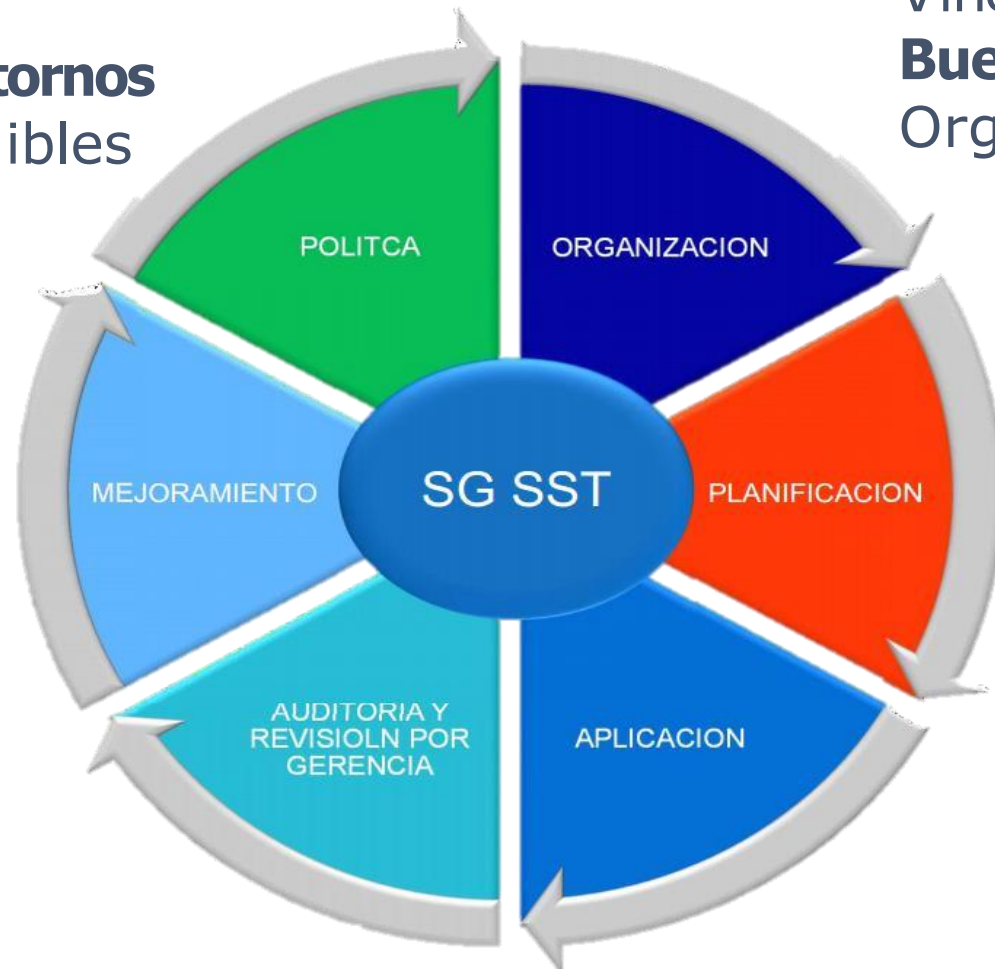
Generación de **Entornos Resilientes** y Sostenibles

Vinculación de **Buenas Prácticas** Organizacionales

**Equipos Líderes**

**Implementación** de Medidas, mejoras al Sistema

Identificación de **Brechas** del SST y **Diagnóstico Resiliente**



# PROGRAMA FORTALECIENDO TU **SER** PARA UN MEJOR **HACER**



# Identifica los **Niveles** de **Resiliencia** de tu empresa!

Es muy fácil con el Apoyo de la  
Tecnología!



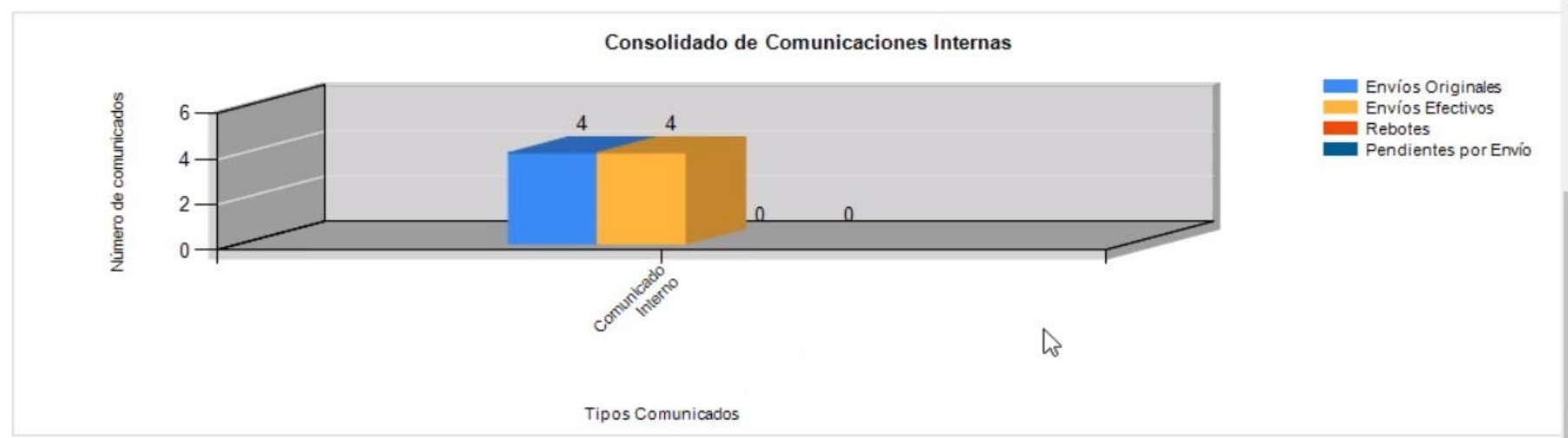
# Módulo de Comunicaciones ALISSTA

SALIR →

→

- 🏠
- 👤
- 👥
- 📄
- 📊
- 🔍
- 📌
- 👤
- 👥
- 👤
- ⚙️

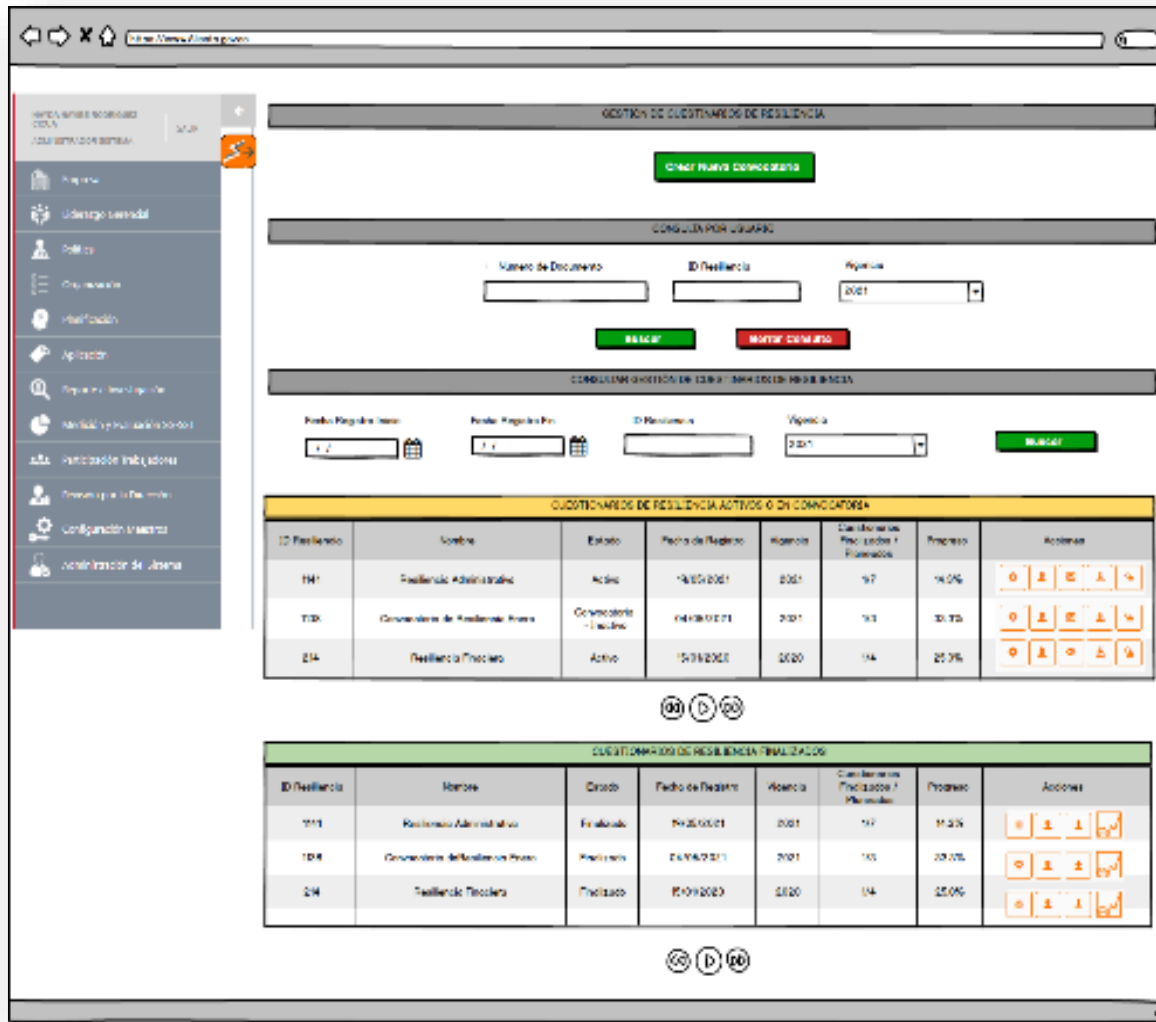
MOSTRAR ESTADÍSTICAS



### Consolidado de Comunicaciones APP

Tipo Comunicado	Enviados	No Leídos	Leídos	Eliminados	Pendientes por Envío
-----------------	----------	-----------	--------	------------	----------------------

# Convocatoria Resiliencia Organizacional



The screenshot shows a web application interface for managing organizational resilience questionnaires. It includes a sidebar menu with options like 'Inicio', 'Uso de seguridad', 'Perfil', 'Organización', 'Resiliencia', 'Aplicación', 'Reportes e Investigación', 'Notificación y actualizaciones', 'Permisos de usuarios', 'Transferencia de datos', 'Configuración de sistema', and 'Administración de sistema'.

The main content area is titled 'GESTIÓN DE CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA' and features a 'Crear Nueva Convocatoria' button. Below this, there are sections for 'CONVOCAR POR USUARIO' and 'CONVOCAR POR CATEGORÍA DE CARGO'. The 'CONVOCAR POR USUARIO' section has input fields for 'Número de Documento', 'ID Resiliencia', and 'Vigencia', with 'FINANC' and 'NOTIFICAR' buttons. The 'CONVOCAR POR CATEGORÍA DE CARGO' section has input fields for 'Puesto Regulado', 'Puesto Regulado Fin', 'ID Resiliencia', and 'Vigencia', with a 'FINANC' button.

There are two tables displaying active and completed questionnaires:

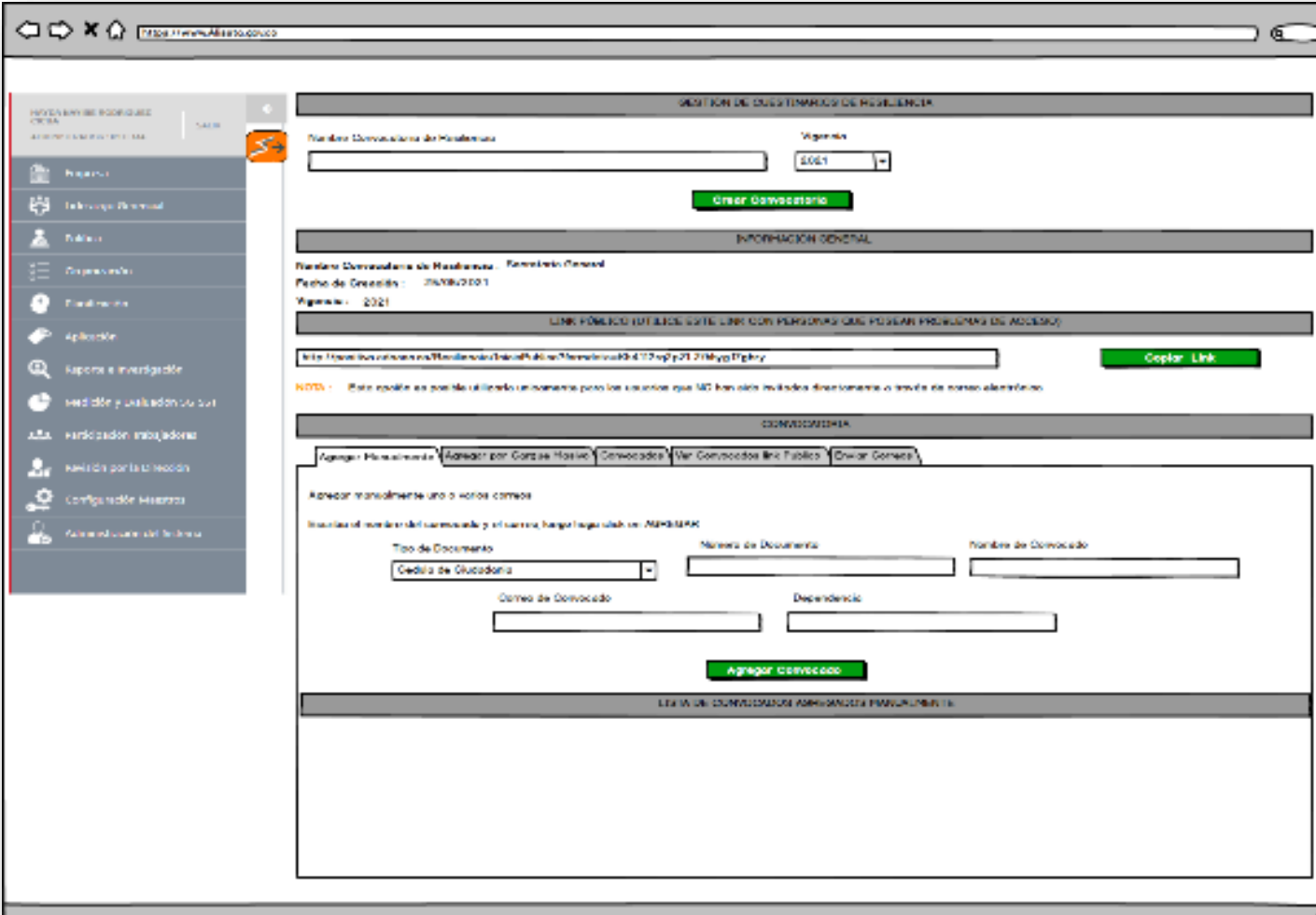
CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA ACTIVOS O EN CONVOCATORIA							
ID Resiliencia	Nombre	Estado	Fecha de Registro	Alcance	Cuestionarios Finalizados / Ponderados	Progreso	Acciones
101	Resiliencia Administrativa	Activo	14/03/2021	2021	17	14.0%	[Icons]
104	Convocatoria de Resiliencia Financ	Convocatoria Finalizada	14/03/2021	2021	10	30.0%	[Icons]
204	Resiliencia Docente	Activo	15/03/2021	2020	14	25.0%	[Icons]

CUESTIONARIOS DE RESILIENCIA FINALIZADOS							
ID Resiliencia	Nombre	Estado	Fecha de Registro	Alcance	Cuestionarios Finalizados / Ponderados	Progreso	Acciones
101	Resiliencia Administrativa	Finalizado	14/03/2021	2021	17	14.0%	[Icons]
104	Convocatoria de Resiliencia Financ	Finalizado	14/03/2021	2021	10	30.0%	[Icons]
204	Resiliencia Docente	Finalizado	15/03/2021	2020	14	25.0%	[Icons]

- Participación de TODOS los trabajadores.
- Invitación personalizada a cada trabajador, cumpliendo la seguridad de la información.

# Convocatoria Resiliencia Organizacional



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.areas3.edu.co>. The page is titled "GESTION DE CONVOCATORIAS DE RESILIENCIA". It features a sidebar menu on the left with options like "Inicio", "Inicio de Sesión", "Perfil", "Reservación", "Finalización", "Aplicación", "Reporte e Investigación", "Medición y Evaluación de SUI", "Formación Inicial", "Módulo de la Oportunidad", "Configuración de Sesión", and "Facturación de la Sesión". The main content area is divided into sections: "Nombre Convocatoria de Resiliencia" (with a dropdown menu and a "Vigencia" field), "Crear Convocatoria" button, "INFORMACION GENERAL" (with fields for "Nombre Convocatoria de Resiliencia", "Fecha de Creación", and "Vigencia"), "LINK PÚBLICO UTILIZAR ESTE LINK CON PERSONAS QUE DESEAN PARTICIPAR EN EL ACCESO" (with a "Copiar Link" button), "CONVOCATORIA" (with tabs for "Agregar Manuscrito", "Agregar por Correo Masivo", "Convocados", "Ver Convocados por Faltas", and "Crear Convocatoria"), and "Agregar manualmente uno a uno como" (with fields for "Tipo de Documento", "Número de Documento", "Nombre de Convocado", "Correo de Convocado", and "Dependencia", and an "Agregar Convocado" button).

- Distintas formas de invitar: individual, masivamente y enlace público.

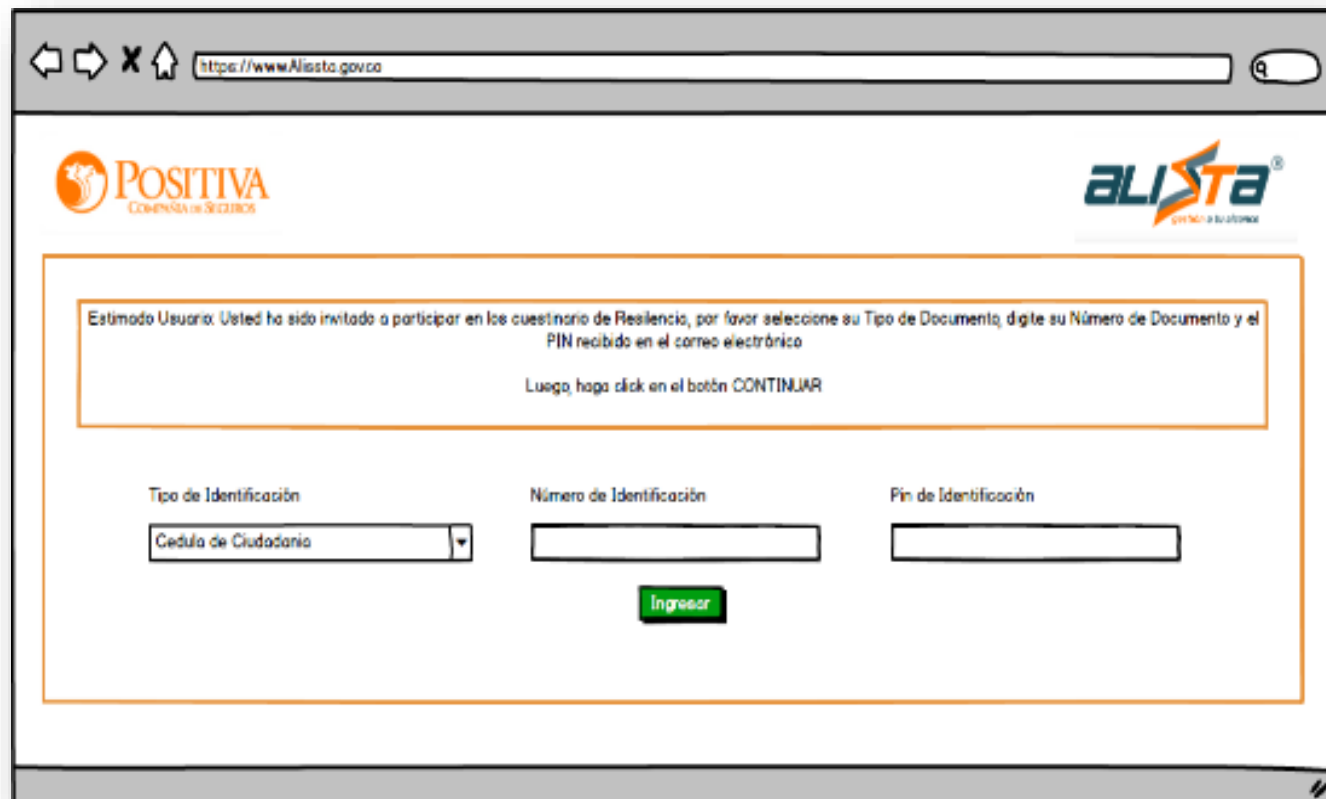
# Convocatoria Resiliencia Organizacional

Seguimiento en línea del proceso de convocatoria.

The screenshot shows a web application interface with a sidebar menu on the left containing options like 'Inicio', 'Consultar Convocatoria', 'Perfil', 'Organización', 'Notificación', 'Aplicación', 'Reporte de Investigación', 'Medición Evaluación de CSI', 'Definición de Indicadores', 'Configuración Maestro', and 'Administración del Sistema'. The main content area is titled 'INFORMACIÓN DE LA CONVOCATORIA' and includes details such as 'Fecha de Registro: 26/08/2021', 'Nº de la convocatoria: 00007474', and 'Número del Convocatoria Resiliencia: Administrativa'. Below this is a 'LISTADO DE USUARIOS' section with a search bar and buttons for 'Registrar correo' and 'Registrar'. The primary section is a table titled 'LISTADO DE USUARIOS CONVOCADOS HABILITADOS' with the following data:

ID - Número de Identificación	Nombre de Convocado	Correo Electrónico	Correo enviado	Acepta Condiciones	Fecha de Terminación	Acciones
CC-1019422801	DANIEL ANDRÉS RAMÍREZ	hoyte.martinez@bancolombiano.com	✓ 30/03/21 8:46:19			
CC-1019422801	NATALIA BARRERA MOLINA	INVITADO POR LINK PÚBLICO	N/A	✓ 30/03/21 11:46:19	✓ 30/03/21 13:23:21	
CC-1020448532	JULIAN DAVID FORCANEZ ZULETA	Jforcaned@bancolombiano.com	✓ 30/03/21 09:46:19			
CC-1000140576	MARIBEL DOMÍNGUEZ BLUMEN	blumenmaribel@bancolombiano.com	✓ 30/03/21 8:46:19			
CC-1003916008	LEJANA ANDREA CALLEJAS RODRIGUEZ	lejanarodriguez@bancolombiano.com	✓ 30/03/21 8:46:19			
CC-1006627144	IVON ALEXANDER PALACINO VALEZ	ivonva@bancolombiano.com	✓ 30/03/21 8:46:19	✓ 30/03/21 10:10:05	✓ 30/03/21 11:46:19	
CC-1005024990	ANGELA ANDREA CORRALLOS QUINTERO	angelacorrall@bancolombiano.com	✓ 30/03/21 09:46:19	✓ 30/03/21 13:38:52	✓ 30/03/21 11:46:19	
CC-1008437468	ANGELA MARÍA LOPEZ ANAHELI	anahe@bancolombiano.com	✓ 30/03/21 8:46:19			
CC-1008805809	CLARA ELENA TABERA BARRERA	clara529@gmail.com	✓ 30/03/21 8:46:19			
CC-1006622735	MARCELA TERESA GUESAD RESTREPO	marcela.guesad@bancolombiano.com	✓ 30/03/21 8:46:19	✓ 30/03/21 11:46:19	✓ 30/03/21 10:04:42	
PE-101942280740	PAUL EDUARDO GEMELI GEMELI	eduardo.gemeli@bancolombiano.com	✓ 30/03/21 11:47:29			
PE-10047282937884	CERTE ALBERTO SOTO MOLARON	molaronalberto72@gmail.com	✓ 30/03/21 11:47:29			

## Aplicación Resiliencia Organizacional



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.Alista.gov.co>. The page features the Positiva logo on the left and the ALISTA logo on the right. The main content area contains the following text:

Estimado Usuario: Usted ha sido invitado a participar en los cuestionario de Resiliencia, por favor seleccione su Tipo de Documento, digite su Número de Documento y el PIN recibido en el correo electrónico

Luego haga click en el botón CONTINUAR

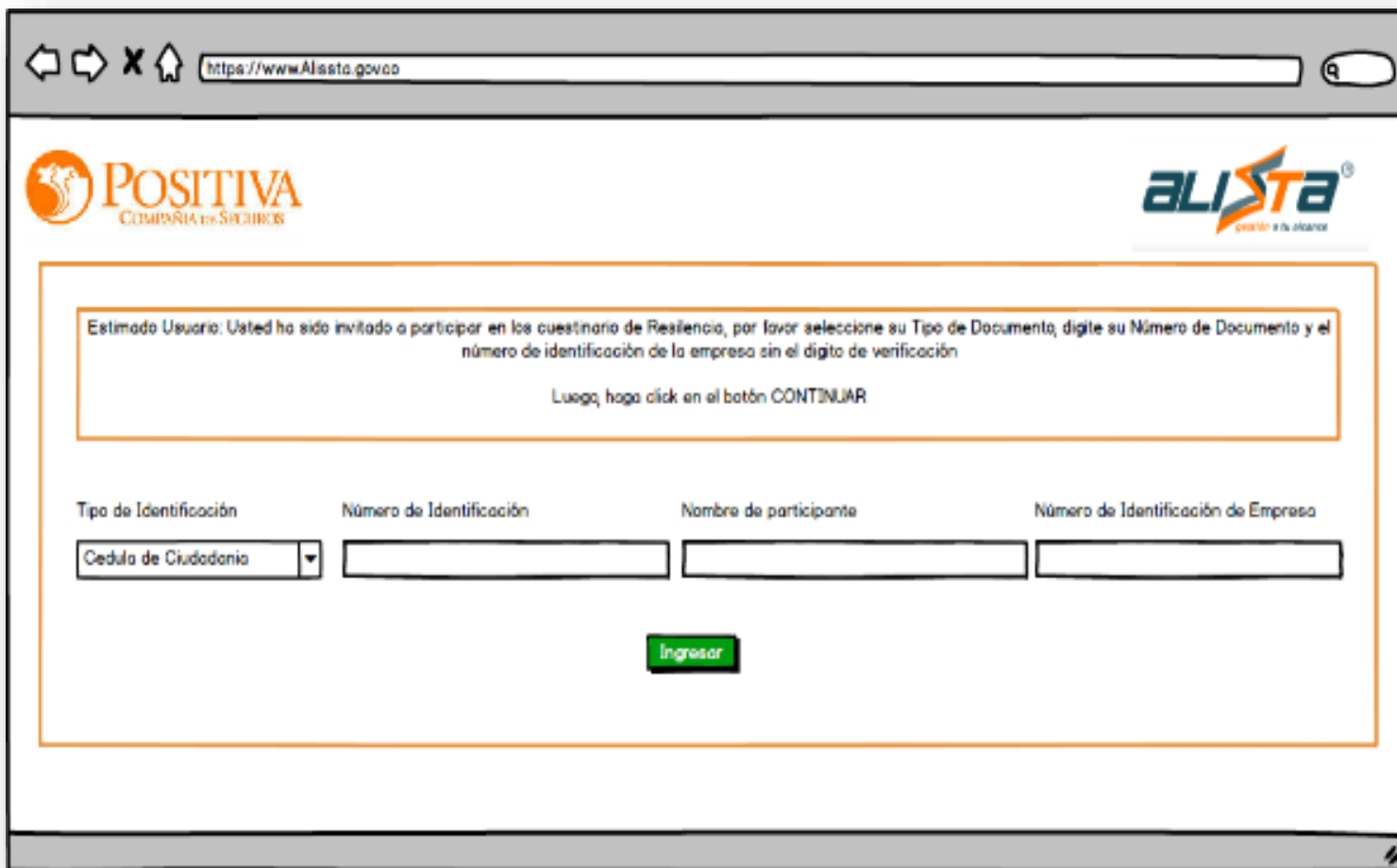
Below the text, there are three input fields:

- Tipo de Identificación: A dropdown menu with "Cédula de Ciudadanía" selected.
- Número de Identificación: A text input field.
- Pin de Identificación: A text input field.


A green "Ingresar" button is positioned below the input fields.


- Invitación directa al a través del correo electrónico.

## Aplicación Resiliencia Organizacional



https://www.Alista.gov.co

 POSITIVA  
COMPAÑIA DE SEGUROS

 ALISTA®  
CREACIÓN A TU ALICATOR

Estimado Usuario: Usted ha sido invitado a participar en los cuestionario de Resiliencia, por favor seleccione su Tipo de Documento, digite su Número de Documento y el número de identificación de la empresa sin el dígito de verificación

Luego, haga click en el botón CONTINUAR

Tipo de Identificación	Número de Identificación	Nombre de participante	Número de Identificación de Empresa
<input type="text" value="Cedula de Ciudadania"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

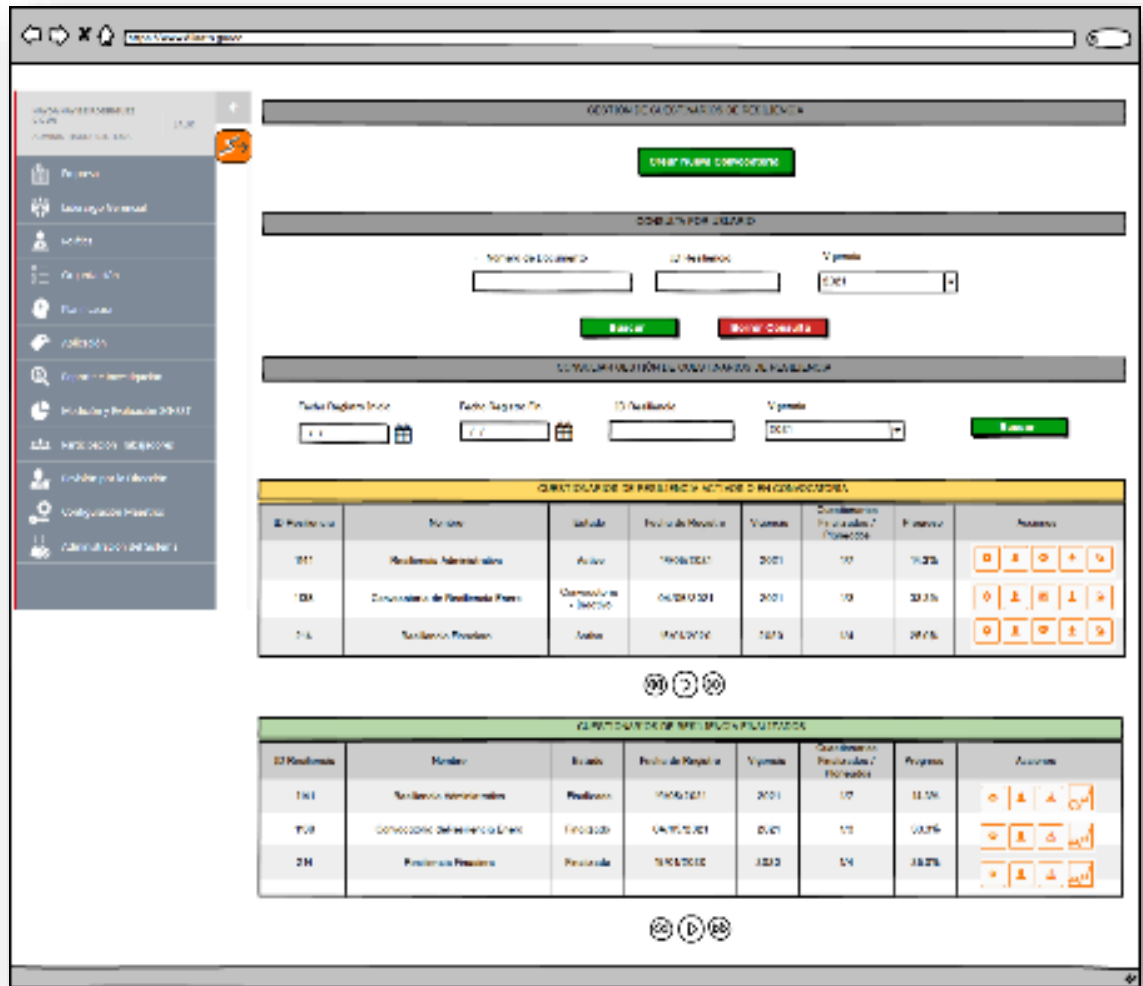
- Participación a través de enlace publico.

# Reporte estadístico de resultados

FORTALECIENDO TU **SER** PARA UN  
MEJOR **HACER**



# Descargue en tres capas estadísticas



**GESTIÓN DE COORDINACIÓN DE RESILIENCIA**

**CREAR NUEVO COMPONENTE**

**COMPLETOS POR USUARIO**

Nombre del Usuario: [ ] | Resiliencia: [ ] | Nivel: [ ]

**Buscar** **Resiliencia**

**COMPLETACIÓN DE USUARIOS POR RESILIENCIA**

Fecha Registro Inicio: [ ] | Fecha Registro Fin: [ ] | ID Usuario: [ ] | Nivel: [ ] **Buscar**

**DISTRIBUCIÓN DE RESILIENCIA POR NIVELES Y CATEGORÍAS**

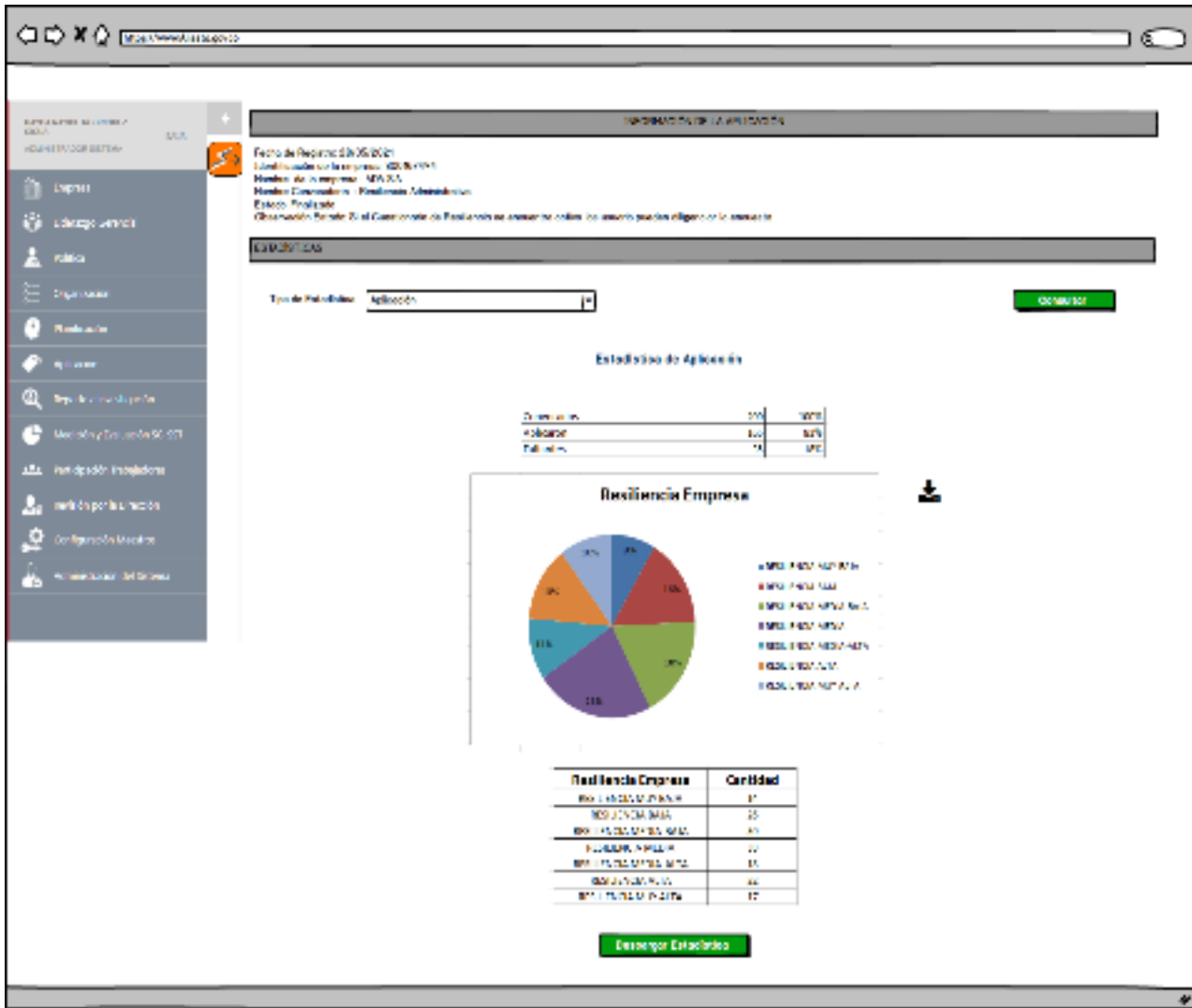
ID Resiliencia	Nombre	Estado	Fecha de Registro	Nivel	Cantidad de Usuarios / Resiliencia	Porcentaje	Acciones
001	Resiliencia Administrativa	Activo	19/06/2021	2021	10	10.2%	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
100	Conocimiento de Resiliencia Personal	Completado / Inactivo	04/08/2021	2021	10	33.3%	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
200	Resiliencia Personal	Activo	19/06/2021	2021	10	33.3%	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

**DISTRIBUCIÓN DE RESILIENCIA POR NIVELES Y CATEGORÍAS**

ID Resiliencia	Nombre	Estado	Fecha de Registro	Nivel	Cantidad de Usuarios / Resiliencia	Porcentaje	Acciones
100	Resiliencia Administrativa	Resiliencia	19/06/2021	2021	10	11.3%	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
200	Conocimiento de Resiliencia Personal	Resiliencia	04/08/2021	2021	10	33.3%	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
200	Resiliencia Personal	Resiliencia	19/06/2021	2021	10	33.3%	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

- Caracterización Poblacional
- Nivel de Resiliencia Global
- Resiliencia por Categorías

# Descargue en tres capas estadísticas



Fecha de Registro: 03/05/2023  
 Identificado con la empresa: QED, S.A.S.  
 Nombre de la empresa: MEA S.A.  
 Nombre Corporativo: Fideicomiso Administracion  
 Estado: Finalizado  
 Observación: Frente al Cuestionario de Población se anexa un archivo, los usuarios pueden diligenciar lo necesario

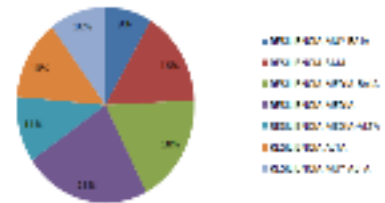
EXPERIENCIAS

Tipo de Población:

Estadísticas de Aplicación

Usuarios	100	100%
Excluidos	0	0%
Faltantes	0	0%

Resiliencia Empresa



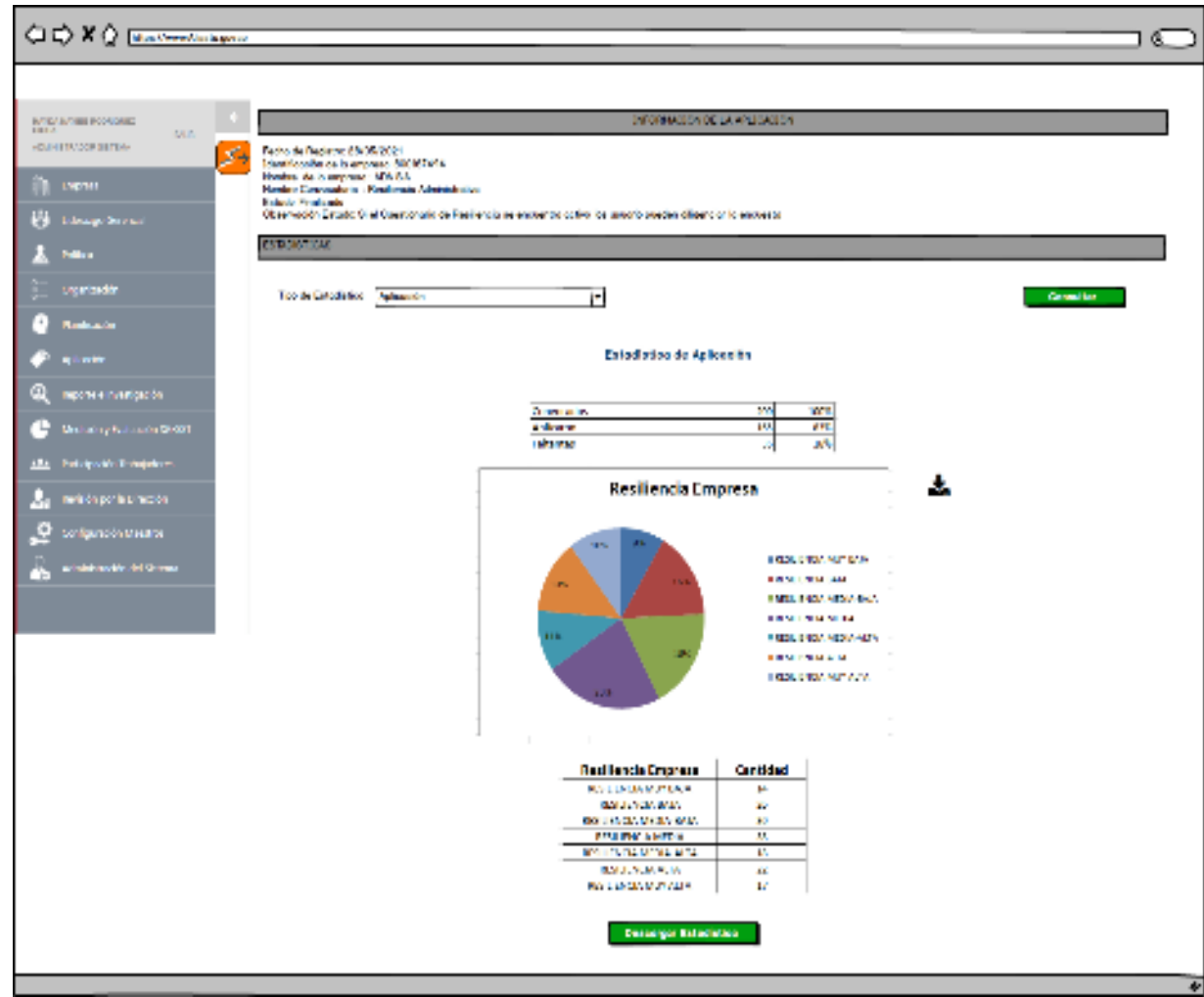
Resiliencia Empresa	Cantidad
RESILIENCIA ALTA	17
RESILIENCIA MEDIA	25
RESILIENCIA BAJA	43
RESILIENCIA MUY BAJA	22
RESILIENCIA MUY ALTA	13
RESILIENCIA CERO	10
RESILIENCIA NEGATIVA	10

## Caracterización Poblacional

En la primera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados de las características de la población a la cual se dirigió la convocatoria, podrá acceder a información poblacional en cuanto a:

- Edad
- Estado Civil
- Sexo
- Departamento (*divipola*)
- Nivel Educativo
- Área Laboral
- Jornada Laboral
- Antigüedad en el cargo
- Cargo

# Descargue en tres capas estadísticas

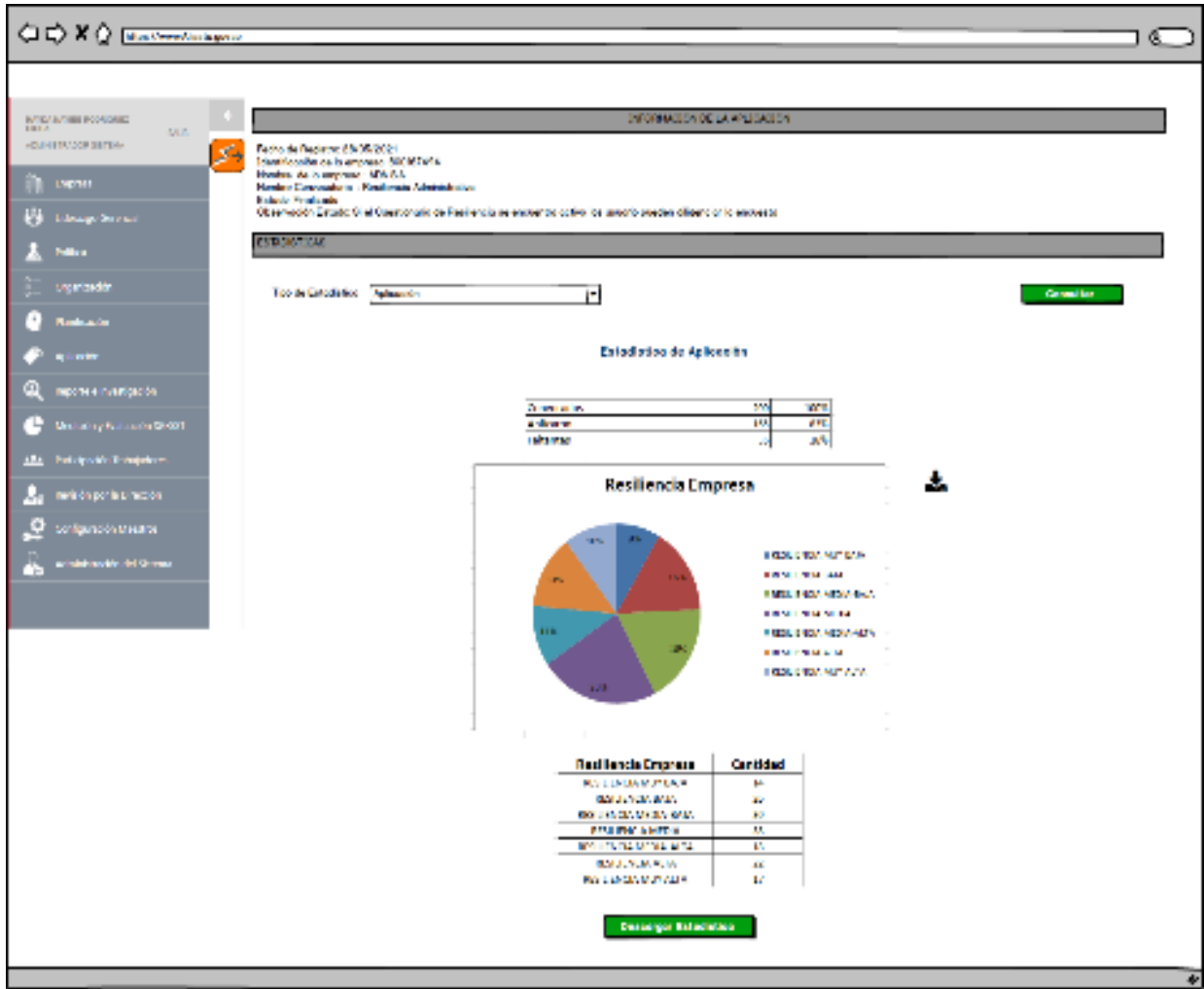


## Nivel de Resiliencia Global

En la segunda capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional según las variables anteriores y el nivel de resiliencia Global en los siguientes niveles

- RESILIENCIA MUY BAJA
- RESILIENCIA BAJA
- RESILIENCIA MEDIA-BAJA
- RESILIENCIA MEDIA
- RESILIENCIA MEDIA-ALTA
- RESILIENCIA ALTA
- RESILIENCIA MUY ALTA

# Descargue en tres capas estadísticas



## Resiliencia por Categorías

En la tercera capa estadística la empresa podrá tener resultados agrupados del cruce poblacional con nivel de resiliencia por categorías así:

- RESILIENCIA INDIVIDUAL
- RESILIENCIA DE EQUIPOS
- RESILIENCIA DEL LIDER

# Programa de Intervención en Resiliencia partiendo de las Competencias del SER

Ingresar a la página principal de POSIPEDIA



The screenshot shows the main page of Posipedia. At the top left is the POSITIVA logo. At the top right are logos for 'El emprendimiento es de todos' and 'Minhacienda'. Below these is an orange navigation bar with 'Inicio', 'Ayuda', and 'Canales de comunicación'. The main content area features a welcome message 'Bienvenido a Posipedia' and a search bar. Below the search bar is a dark blue navigation bar with three categories: 'EDÚCATE', 'SOLUCIONES EN SST', and 'NOVEDADES'. Under 'EDÚCATE', there is a card for 'Prevencción Covid-19' with an illustration of a person wearing a mask. Under 'SOLUCIONES EN SST', there is a card for 'Ayuda técnica' with the text 'Implementación de Estándares Mínimos SG-SST' and 'Empresas Mipymes' highlighted in an orange box, accompanied by an illustration of a person holding flowers. Under 'NOVEDADES', there is a card for 'Edúcate' with the text 'Vive en directo los talleres web en SST' and an illustration of a person on a laptop screen. In the bottom right corner, there is a logo for 'CENTRO NACIONAL MULTIMODAL DE EDUCACIÓN EN S.S.T.'.

## Bienvenido a Posipedia

Usa el buscador para encontrar lo que necesites

**EDÚCATE**      **SOLUCIONES EN SST**      **NOVEDADES**

• Talleres Web  
**Travesía 2021**

**Inscríbete**

CUIDADO  
BIENESTAR  
SEGURIDAD  
SOLIDARIDAD  
COMPROMISO  
PROYECCION  
RESPONSABILIDAD

COMPRESIÓN  
SOLIDARIDAD  
ESTABILIDAD  
RESPONSABILIDAD  
LECCIONES DE VIDA



 **POSITIVAMENTE**  
• SALUDABLE •  
Salud Psicosocial a la medida de tu empresa

Modelo **PROGRAMA MÁSTER** 

Una ruta de gestión por competencias

**Ver más**

  
**Click!**

EDÚCATE

SOLUCIONES EN SST

NOVEDADES



**Una ruta de gestión por 13 competencias**  
Solución para el fortalecimiento de las condiciones y competencias relacionadas con la salud mental.

[Inscríbete](#)

[Ir a la plataforma](#)

Click!



Guía académica – Programa master 13 competen...

Diligencia el formulario de  
Inscripción!.....

Y comienza esta gran  
aventura.....

## FORMULARIO ÚNICO DE INSCRIPCIÓN POSITIVA EDUCA

① — ② — ③ — ④

### Información personal

\* Tipo de documento

\* Documento identidad

\* Primer nombre

Segundo nombre

\* Primer apellido

Segundo apellido

SIGUIENTE

Recibirás un correo de confirmación de tu inscripción y la invitación a comenzar en la fecha que se indique!

Harás una ruta de conocimiento por 13 fabulosas competencias del SER que te permitirán fortalecer tus niveles de resiliencia y capacidad de cambio





## Beneficios y Oportunidades

**Situación Actual**

**Aplicable a cualquier sector económico**

**Identificación de Capacidad Empresarial**

**Propicia la Transformación Cultural**

**Foco en las capacidades Humanas**

**Sostenibilidad y Competitividad**

# Consideraciones finales

Formación Virtual y Grandes Recursos Pedagógicos POSIPEDIA

1. Herramienta disponible en nuestra plataforma ALISSTA

2. Facilidad de Aplicación y Cobertura

3. Mapeo Pre y Post Intervención

4. Confidencialidad y Manejo seguro de la Información

5. Aporte al diagnóstico de las condiciones psicosociales en la empresa

# PREGUNTAS





[luana.polo@positiva.gov.co](mailto:luana.polo@positiva.gov.co)

**GRACIAS**

# RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**  
[www.posipedia.com.co](http://www.posipedia.com.co)



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos  
Digitales



Artículos



Guías



Documentos  
Técnicos



Enlaces de  
interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
Técnicas



Ludo  
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes  
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –  
CURSOS DE OBLIGATORIO  
CUMPLIMIENTO

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y  
TALLERES WEB

[positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:positiva.educa@positiva.gov.co)