

Antes



Después

## COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Prevención de Peligros en el  
Sector Manufactura

# COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

## PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MANUFACTURA

---

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



**OBJETIVOS, METAS E  
INDICADORES EN EL SG SST  
PARA SECTOR MANUFACTURA**

# EXPERTO LÍDER

*De la comunidad en prevención de  
peligros en el sector manufactura*

Michael Joseph Sanabria  
Joseph.sanabria@gmail.com  
Contacto: +57 3125171266



“ Cuando es obvio que las metas no se pueden conseguir, no ajustes las metas, ajusta los pasos para conseguirla. ”

*Confucio*  
*Pensador chino*

**RUTA DE  
CONOCIMIENTO**

**1**

**AÑO 2022**

**TÍTULO**

ACCIDENTALIDAD EN  
SECTOR  
MANUFACTURA

**01**

**TÍTULO**

ENFERMEDAD  
LABORAL EN SECTOR  
MANUFACTURA

**02**

**03**

**TÍTULO**

PLAN DE TRABAJO  
ANUAL SST EN  
SECTOR  
MANUFACTURA

**04**

**TÍTULO**

OBJETIVOS, METAS E  
INDICADORES EN EL  
SG SST PARA SECTOR  
MANUFACTURA

**TÍTULO**

IDENTIFICACIÓN DE ENERGÍAS  
PELIGROSAS EN SECTOR  
MANUFACTURA

**05**

**06**

**TÍTULO**

BLOQUEO Y  
ETIQUETADO EN  
SECTOR  
MANUFACTURA

**07**

**TÍTULO**

PERMISOS DE TRABAJO POR  
TAREAS CRÍTICAS (TAREAS DE  
ALTO RIESGO)



# TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

## Momento 1

Los objetivos y las metas en SST en el referente normativo y su aplicación



## Momento 2

Los indicadores de gestión en SST desde el referente normativo



## Momento 3

Ejemplos prácticos de indicadores de gestión en SST



# OBJETIVO GENERAL

Establecer la importancia de una definición correcta y aplicada de los objetivos, las metas y los indicadores del SG SST como parte de la planeación estratégica del área SST de la empresa.





# OBJETIVOS ESPECÍFICOS



## OBJETIVO ESPECIFICO 1

Diferenciar los objetivos de la Política de la SST de los objetivos del SG SST y su relación con la definición de las metas



## OBJETIVO ESPECIFICO 2

Definir la aplicabilidad practica de los indicadores del SG SST de la empresa como parte de los Sistemas de Gestión Integrados



## OBJETIVO ESPECIFICO 3

Formular de forma practica indicadores del SG SST por medio de un caso practico



# EVALUÉMONOS



# OBJETIVOS DE LA POLITICA DE SST

---

- La Política de SST de la empresa debe incluir como mínimo los siguientes objetivos sobre los cuales la organización expresa su compromiso:
- 1. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
- 2. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa; y
- 3. Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

Decreto 1072 de 2015. Artículo 2.2.4.6.7. Objetivos de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

# Planificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

---

2. La planificación debe permitir entre otros, lo siguiente:

- 2.1. Definir las prioridades en materia de seguridad y salud en el trabajo de la empresa;
- 2.2. Definir **objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG- SST) medibles y cuantificables**, acorde con las prioridades definidas y alineados con la política de seguridad y salud en el trabajo definida en la empresa;
- 2.3. Establecer el plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos, en el que se especifiquen metas, actividades claras para su desarrollo, responsables y cronograma, responsables y recursos necesarios;
- 2.4. Definir indicadores que permitan evaluar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; y,
- 2.5. Definir los recursos financieros, humanos, técnicos y de otra índole requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST.)

Decreto 1072 de 2015. Artículo 2.2.4.6.17. Objetivos de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

# Características de los objetivos del SG SST

1. Ser claros, **medibles, cuantificables y tener metas** definidas para su cumplimiento;
2. Ser adecuados para las características, el tamaño y la actividad económica de la empresa;
3. Ser coherentes con el de plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las prioridades identificadas;
4. Ser compatibles con el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales, incluidos los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que le apliquen;
5. Estar documentados y ser comunicados a todos los trabajadores; y
6. Ser revisados y evaluados periódicamente, mínimo una (1) vez al año y actualizados de ser necesario.

Decreto 1072 de 2015. Artículo 2.2.4.6.18. Objetivos de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

# Metas en Seguridad y Salud en el Trabajo

ASPECTO A TENER EN CUENTA	Definición de meta
Accidentalidad	Estadísticas de accidentalidad y porcentaje de disminución
Enfermedad laboral	Estadísticas de Enfermedad laboral Implementación de medidas de prevención que apunten a la disminución de la incidencia y control de la prevalencia
Cultura de seguridad	Porcentaje de disminución de actos inseguros
Seguridad de la empresa	Identificación de condiciones inseguras e intervención de las mismas.

- Viabilidad
- Recursos
- Costo
- Indicadores asociados

# Como se elabora un objetivo

- Que (verbo en infinitivo – Acción)
- Para que (fin a alcanzar)
- Como (Medios o herramientas a emplear)
- Enfocado a (alcance – deben partir de la priorización)

Mejorar la evaluación de estándares mínimos del SG SST con el fin de atenuar la estadística de AT en un 10 %, implementando los estándares que no se cumplieron en la evaluación anterior enfocando tales medidas a la intervención de los riesgos prioritarios identificados en la matriz de IPEVR

# Indicadores de Gestión - Estructura

---

1. La política de seguridad y salud en el trabajo y que esté comunicada;
2. Los objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo;
3. El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma;
4. La asignación de responsabilidades de los distintos niveles de la empresa frente al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo;
5. La asignación de recursos humanos, físicos y financieros y de otra índole requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo;
6. La definición del método para identificar los peligros, para evaluar y calificar los riesgos, en el que se incluye un instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas;
7. La conformación y funcionamiento del Comité Paritario o Vigía de seguridad y salud en el trabajo;
8. Los documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST);
9. La existencia de un procedimiento para efectuar el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores para la definición de las prioridades de control e intervención;
10. La existencia de un plan para prevención y atención de emergencias en la organización; y
11. La definición de un plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo.



# Indicadores de Gestión - Proceso

---

1. Evaluación inicial (línea base);
2. Ejecución del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma;
3. Ejecución del Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo;
4. Intervención de los peligros identificados y los riesgos priorizados;
5. Evaluación de las condiciones de salud y de trabajo de los trabajadores de la empresa realizada en el último año;
6. Ejecución de las diferentes acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad;
7. Ejecución del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados, si aplica;
8. Desarrollo de los programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con el análisis de las condiciones de salud y de trabajo y a los riesgos priorizados;
9. Cumplimiento de los procesos de reporte e investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales;
10. Registro estadístico de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad;
11. Ejecución del plan para la prevención y atención de emergencias; y
12. La estrategia de conservación de los documentos.

# Indicadores de Gestión – Resultado

---

Cumplimiento de los requisitos normativos aplicables;

2. Cumplimiento de los objetivos en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST);

3. El cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma;

4. Evaluación de las no conformidades detectadas en el seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo;

5. La evaluación de las acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad;

6. El cumplimiento de los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores, acorde con las características, peligros y riesgos de la empresa;

7. La evaluación de los resultados de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores;

8. Análisis de los registros de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad;

9. Análisis de los resultados en la implementación de las medidas de control en los peligros identificados y los riesgos priorizados; y

10. Evaluación del cumplimiento del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados si aplica.

# Indicadores de Gestión – Mínimos

Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima
Frecuencia de accidentalidad	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	$(\text{Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) * 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo	Mensual
Severidad de accidentalidad	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	$(\text{Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes} + \text{número de días cargados en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) * 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo	Mensual
Proporción de accidentes de trabajo mortales	Número de accidentes de trabajo mortales en el año	$(\text{Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año} / \text{Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año}) * 100$	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales	Anual
Prevalencia de la enfermedad laboral	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo «Z»} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo «Z»}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual
Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un periodo de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo «Z»} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo «Z»}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual
Ausentismo por causa médica	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica	$(\text{Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes} / \text{Número de días de trabajo programados en el mes}) * 100$	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica	Mensual

# Indicadores de Gestión – Ejemplo

---

Avance cumplimiento de  
estándares mínimos =

cumplimiento de estándares mínimos actual - cumplimiento de estándares mínimos anterior

---

cumplimiento de estándares mínimos actual



# EVALUÉMONOS



1. El grado de implementación y avance propuesto del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se define en:
  - a. La política SST de la empresa
  - b. Los objetivos de la política de SST de la empresa
  - c. Los objetivos del SG SST en el Plan Anual de Trabajo
  - d. Las metas del SG SST de la empresa
  
2. La definición de metas del SG SST hace parte de:
  - a. El cumplimiento normativo en SST
  - b. La implementación de una cultura de prevención
  - c. El complemento de los objetivos del SG SST
  - d. Todos los anteriores
  
3. La medición de la ejecución del Plan de Trabajo Anual de la empresa corresponde a:
  - a. Indicador de estructura
  - b. Indicador de proceso
  - c. Indicador de resultado
  - d. Índice de gestión

# BIBLIOGRAFIA

- 1 Resolución número 0312 de 2019 del Ministerio de Trabajo. Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
- 2 Como definir los objetivos del SG SST. <https://safetya.co/definir-los-objetivos-del-sg-sst/>

# RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**  
[www.posipedia.com.co](http://www.posipedia.com.co)



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos  
Digitales



Artículos



Guías



Documentos  
Técnicos



Enlaces de  
interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
Técnicas



Ludo  
Prevención



Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes  
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –  
CURSOS DE OBLIGATORIO  
CUMPLIMIENTO

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y  
TALLERES WEB

[positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:positiva.educa@positiva.gov.co)