

Te esperamos en
nuestra primera

FERIA NACIONAL DE SOLUCIONES Y SERVICIOS EN S.S.T. 2022

Todos podemos actuar juntos
para construir una cultura de
seguridad y salud Positiva.



Hora:

8:00 a.m. a 4:00 p.m.

Lugar:

**Hotel Dann Carlton:
Salón los Laureles**

ÚNETE A LA FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

para lograr una cultura Positiva

Conoce nuestros contenidos de valor con actitud y mente Positiva

- Innovación tecnológica y ecosistema digital ALISSTA.
- Salud Psicosocial y gestión del talento humano PostCovid.
- Trabajo a distancia, optimizando las transformaciones.
- Educación Influyente para el presente y por el futuro del Trabajo.
- Observatorio Nacional en Riesgos Laborales.
- Soluciones Técnicas para el Sector Agricultura.

BARRANQUILLA

<https://bit.ly/INSCRIPCION-FERIA-POSITIVA>

“**LA SALUD MENTAL NECESITA
UNA GRAN CANTIDAD DE
ATENCIÓN. ES UN GRAN
TABÚ Y TIENE QUE SER
ENCARADO Y RESUELTO.**”

Adam Ant



COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



EXPERTO LÍDER

*De la comunidad felicidad y
consciencia por la vida*

Roberto Machado

roberto@robertomachado.co

Contacto: +57 350 8492513





**SALUD MENTAL Y EMOCIONAL
PARA EL CUIDADO DE LA VIDA**

OBJETIVO GENERAL

Motivar a las personas para que **cuiden de su salud mental** y sean protagonistas de su proceso de cambio para poder identificar y dinamizar recursos personales, y del entorno que **favorezcan el bienestar emocional**.



2003

Las actividades del
área difieren

Las actividades del
área difieren

BIENVENIDA

2003

Las actividades del
área difieren

2003

**¿CÓMO ESTÁN
USTEDES HOY?**

EXCELENTE



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

POSITIVAMENTE

FELIZ





PIENSA EN UN COLOR



¿QUIÉN LIDERA TU VIDA, TUS EMOCIONES?

"El 80 % de los colombianos tienen afectación psicológica por la covid-19"

Según un estudio realizado por la Corporación Nuevos Rumbos



*Resultados de la encuesta del Sistema de Autovaloración,
de los 1.747 usuarios encuestados*



- **79,9 % muestran signos de alguna afectación psicológica.**
- **72,2 % de malestar emocional, 62,9 % de ansiedad y 54,1 % de ambas.**



Una mente y cuerpo sano van de la mano, se complementan y son esenciales el uno para el otro.

Siete consejos para cuidar la salud emocional

- 1. Estar abierto a los cambios.**
- 2. Aprender a gestionar las emociones.**
- 3. Cuidar los hábitos y horarios.**
- 4. Cuidar nuestra alimentación.**
- 5. Relajación.**
- 6. Tiempo de calidad.**
- 7. Acudir a un profesional.**



La salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades.



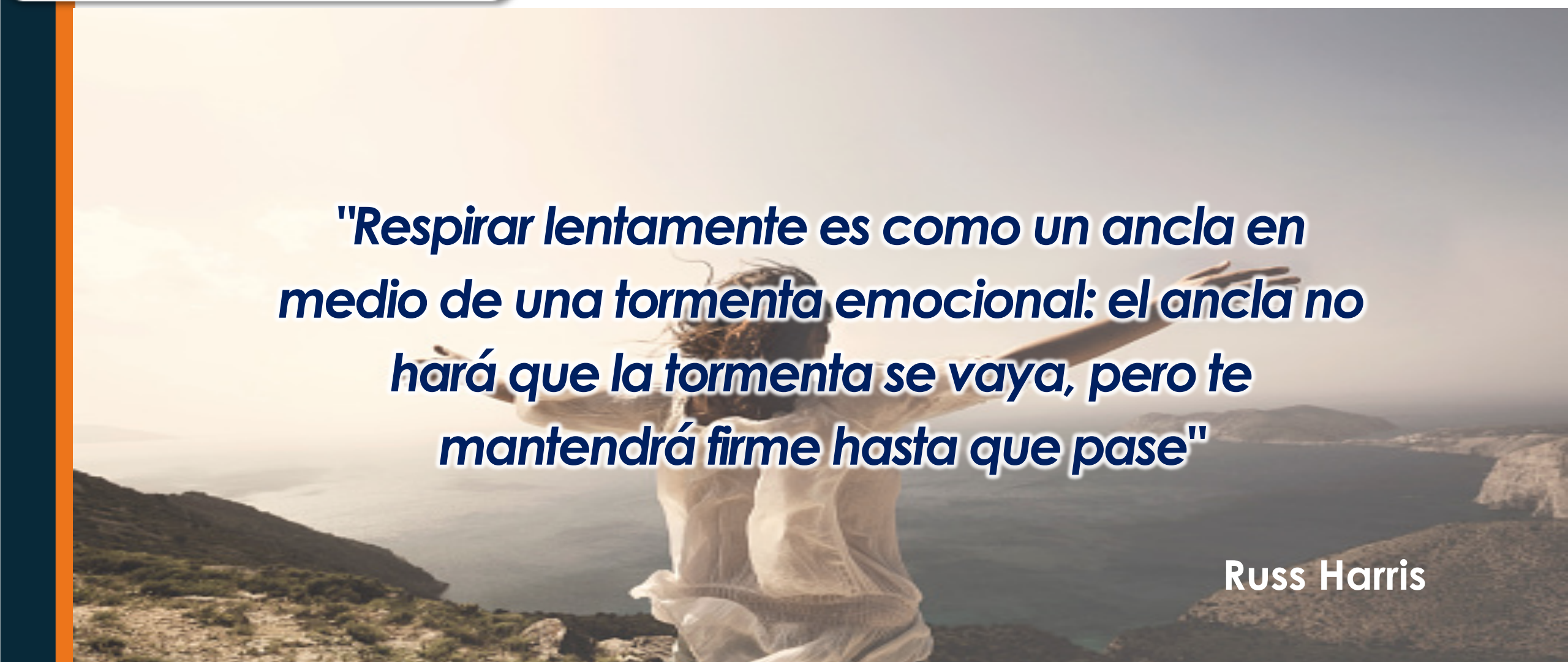


Práctica de Mindfulness



Hábitos para cuidar la salud mental

- Disfruta el aquí y el ahora
- Evita que las opiniones de los demás te afecten
- Muévete lo más que puedas cada día para que tu cuerpo y mente se despejen.
- Toma tiempo para ti, agenda una cita a diario contigo para darte un abrazo.



"Respirar lentamente es como un ancla en medio de una tormenta emocional: el ancla no hará que la tormenta se vaya, pero te mantendrá firme hasta que pase"

Russ Harris

“Estamos a las puertas de una época en donde tener salud mental se convertirá en un lujo y tener paz emocional será más deseable que cualquier fortuna”.

 Roberto Machado

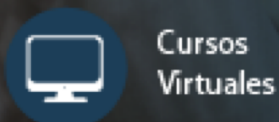
Gracias



 **Roberto Machado**
Coaching - Liderazgo - Risas

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

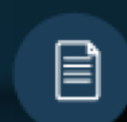
 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



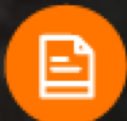
Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Gufas



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co

Te esperamos en
nuestra primera

FERIA NACIONAL DE SOLUCIONES Y SERVICIOS EN S.S.T. 2022

Todos podemos actuar juntos
para construir una cultura de
seguridad y salud Positiva.



Hora:

8:00 a.m. a 4:00 p.m.

Lugar:

**Hotel Dann Carlton:
Salón los Laureles**

ÚNETE A LA FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

para lograr una cultura Positiva

Conoce nuestros contenidos de valor con actitud y mente Positiva

- Innovación tecnológica y ecosistema digital ALISSTA.
- Salud Psicosocial y gestión del talento humano PostCovid.
- Trabajo a distancia, optimizando las transformaciones.
- Educación Influyente para el presente y por el futuro del Trabajo.
- Observatorio Nacional en Riesgos Laborales.
- Soluciones Técnicas para el Sector Agricultura.

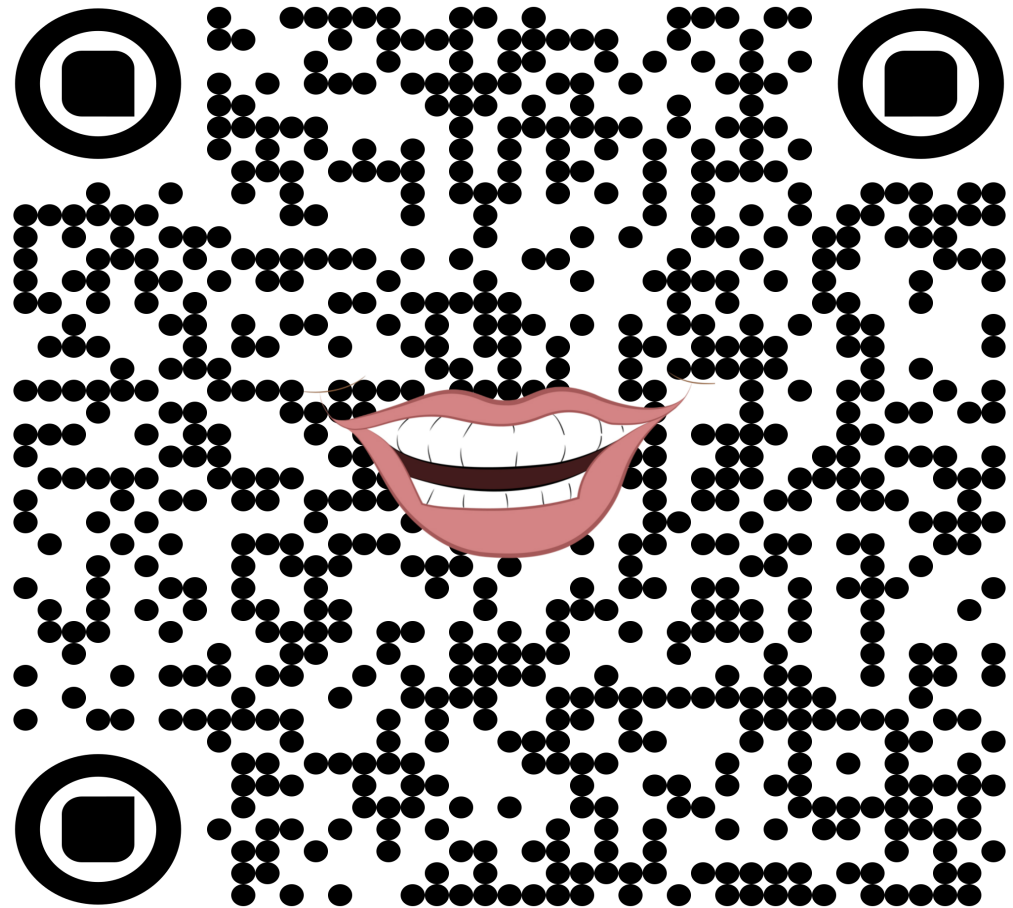
BARRANQUILLA

<https://bit.ly/INSCRIPCION-FERIA-POSITIVA>



Ja Je Ji Jo Ju JE JE





@RobertoEnAccion

FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS EN S.S.T. 2022

Todos podemos actuar juntos
para construir una cultura de
seguridad y salud Positiva.





EXPERTO LÍDER

Andrés Leonardo Tovar Rivera

andres.leonardo@positiva.gov.co

Contacto: +57 3162530757



Alissta Gestión A Tu Alcance®

Una forma sencilla de administrar el SG-SST

Objetivo



Entregar a las empresas y sus responsables de SST, **sencillez** para la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con el aprovechamiento de las **Tecnologías de la Información**.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS



OBJETIVO ESPECIFICO 1

Sustentar la **toma de decisiones** de las empresas en Seguridad y Salud en el Trabajo.



OBJETIVO ESPECIFICO 2

Ser un **dinamizador** de las estrategias de promoción y prevención de **POSITIVA** a sus empresas afiliadas.



OBJETIVO ESPECIFICO 3

Ser un Beneficio diferenciador de POSITIVA para las empresas afiliadas en la implementación **ágil** y **sencilla** del SG-SST



-  EMPRESA
-  LIDERAZGO GERENCIAL
-  POLITICA
-  ORGANIZACIÓN
-  PLANIFICACIÓN
-  APLICACIÓN
-  REPORTE E INVESTIGACIÓN
-  MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG-SST
-  PARTICIPACIÓN TRABAJADORES
-  REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN



Mención de Honor 2018
Categoría Nacional
INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.

www.alissta.gov.co




PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



Establece un canal de comunicación eficiente entre los trabajadores y la alta dirección de la empresa o contratante frente a la implementación de SG-SST.





Facilidades para la administración del **SG-SST**

www.alissta.gov.co





PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

OBJETIVOS SST

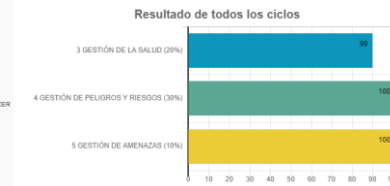
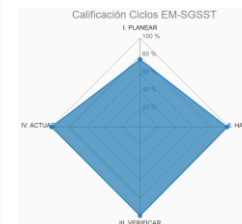
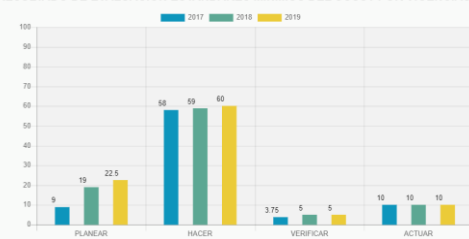
PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

- ✓ Registro resultados estándares mínimos conforme a los capítulos R0312 de 2019.
- ✓ Presentación oficial de los resultados a POSITIVA – ARL.
- ✓ Representación **gráfica de la evolución** en el cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST.
- ✓ Construcción en línea del plan de acción para el cumplimiento de los estándares mínimos.
- ✓ Generación en línea **Constancia** de Implementación SG-SST.

RESULTADO DE EVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SGSST POR VIGENCIAS





PLANIFICACIÓN

- IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS
- PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS
- DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD
- PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO
- AUSENTISMO LABORAL
- REQUISITOS LEGALES Y OTROS
- EVALUACIÓN SG_SST
- OBJETIVOS SST
- PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

CONSTANCIA DE IMPLEMENTACIÓN SG-SST

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS Página 1 de 2

CONSTANCIA

Positiva Compañía de Seguros S.A. hace constar que la empresa Positiva Compañía De Seguros S.A. identificada con NI 86001153 afiliada en el ramo de riesgos laborales, aplicó el 06/12/2021 la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia 2021 conforme a la Resolución 0312 del 2019. Aplicando el capítulo III y obteniendo un resultado del 100,00%, ACCEPTABLE.

Resultados Evaluación por Ciclo

Ciclo	Resultado Esperado	Resultado Obtenido	Porcentaje del Ciclo Obtenido
PLANEAR	25,00%	25,00%	100,00%
HACER	60,00%	60,00%	100,00%
VERIFICAR	5,00%	5,00%	100,00%
ACTUAR	10,00%	10,00%	100,00%
TOTAL	100%	100,00%	100,00%

Ciclo	Resultado Esperado	Resultado Obtenido	Porcentaje del Ciclo Obtenido
PLANEAR	25,00%	25,00%	100,00%
HACER	60,00%	60,00%	100,00%
VERIFICAR	5,00%	5,00%	100,00%
ACTUAR	10,00%	10,00%	100,00%
TOTAL	100%	100,00%	100,00%


Positiva Compañía de Seguros S.A. • Tel: 860.011.153 • Línea gratuita: 01-8000-111-170.
 Bogotá: 350-7000 / Portal Web: www.positiva.gov.co
 Positiva Compañía de Seguros | @PositivaCel | PositivaColombia

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS Página 2 de 2

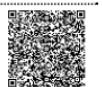
Resultados Evaluación por Estándar

ESTANDAR	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO	PORCENTAJE DEL ESTANDAR EVALUADO
PLANEAR	1 RECURSOS (15%)	10,00%	10,00%
	2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	15,00%	15,00%
HACER	3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	20,00%	20,00%
	4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (20%)	30,00%	30,00%
VERIFICAR	5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	10,00%	10,00%
	6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	5,00%	5,00%
ACTUAR	7 MEJORAMIENTO (10%)	10,00%	10,00%
TOTAL			100,00%

Las actividades a desarrollar de acuerdo a los resultados obtenidos, serán ejecutadas por la empresa como parte de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Se expide la presente constancia a solicitud del interesado. Fecha de expedición: 12 mayo 2022.



La autenticidad de este documento electrónico puede ser verificada dando click en el siguiente enlace: <https://portal.gov.co/EvaluacionEstandaresMinimos/VCEH?token=vaIPMfBtDEARLar+QNSWQA=+>



Para verificación de Positiva

Positiva Compañía de Seguros S.A. • Tel: 860.011.153 • Línea gratuita: 01-8000-111-170.
 Bogotá: 350-7000 / Portal Web: www.positiva.gov.co
 Positiva Compañía de Seguros | @PositivaCel | PositivaColombia



PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

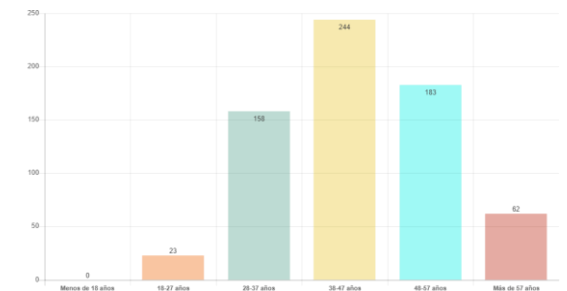
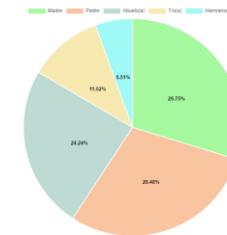
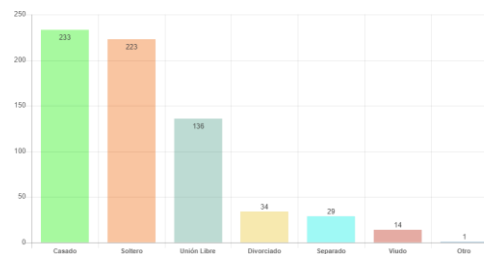
OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

AUTORREPORTE DE SALUD



- ✓ Soporte las campañas de promoción de la salud en sus trabajadores.
- ✓ Cada trabajador reporta sus riesgos asociados a la salud en línea a la empresa.
- ✓ Gráficas comparativas por sede o personas.
- ✓ Estadísticas de: **1.Perfil sociodemográfico, 2.hábitos, 3.antecedentes de salud, 4.enfermedades crónicas no transmisibles, 5.cuidad del hogar y tiempo libre.**





PLANIFICACIÓN



IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

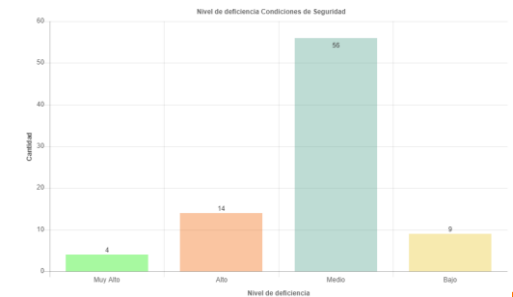
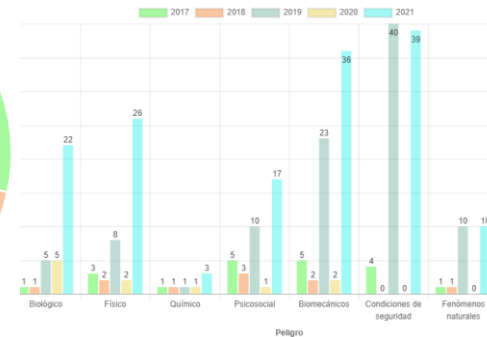
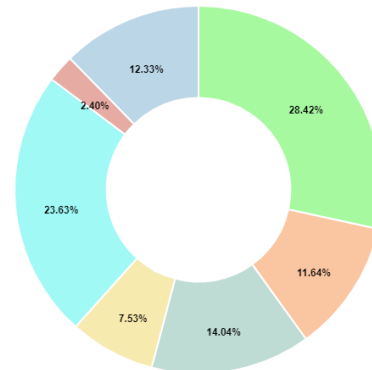
OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



MATRIZ DE PELIGROS Y RIESGOS

- ✓ Estadísticas **comparativas** de peligros identificados, riesgos evaluados y estado de Planes de Acción por Peligros.
- ✓ Conozca la **tendencias** de la gestión de riesgos de los últimos cinco (5) años.
- ✓ Socialice las condiciones de trabajo de forma **sencilla** a cada trabajador.





PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG_SST

OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



OBJETIVOS SST

- ✓ Defina los Objetivos en Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Configure el Dashboard del **SG-SST**
- ✓ Configure las metas de los indicadores de **Estructura**, **Proceso** y **Resultados** del SG-SST.
- ✓ Divulgue los objetivos trazados a sus trabajadores, a través del menú de **COMUNICACIÓN**.

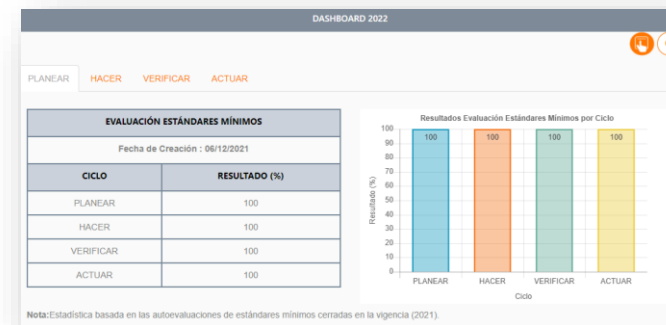
METAS INDICADORES

* Tipo Indicador: Resultado * Indicador: Ausentismo por causa médica * Vigencia: 2022

Nota: Estimado usuario recuerde que la meta de este indicador va de Verde a Rojo, donde Verde es el menor valor y Rojo el mayor

* Limite Superior Rojo: % * Limite Superior Amarillo: % * Limite Superior Verde: %

* Valor Meta: % Frecuencia: Mensual Unidad de Medida: %





APLICACIÓN

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL

ADQUISICIONES BIENES O CONTRATACIÓN

ADMINISTRACIÓN EPP

ADMINISTRACIÓN, MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

GESTIÓN DEL CAMBIO




ADMINISTRACIÓN E.P.P

- ✓ Administración de la matriz de E.P.P
- ✓ Socialización del correcto uso, mantenimiento, reposición y vida útil de los E.P.P entregados al trabajador.

RAZÓN SOCIAL POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS SA - NIT 860011153
CONTROL DE SUMINISTROS

CERTIFICADO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

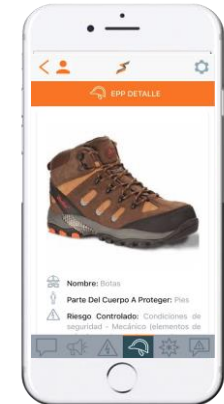
CÉDULA DEL TRABAJADOR 7996349B	NOMBRE DEL TRABAJADOR ANDRES LEONARDO TOVAR RIVERA
PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	SEDE CASA MATRIZ
CARGO INGENIEROS INDUSTRIALES Y AFINES	FECHA DE REGISTRO 03/11/2017

Nombre Elemento	Imagen	Parte del cuerpo	Riesgo Controlado	Especificación Técnica	Uso	Mantenimiento	Vida Útil	Reposición	Disposición Final	Cantidad
Guante de carpa		manos	Condiciones de seguridad - Mecánico	CARPAZA. Cosa interna de la piel que está en contacto con el manguito y grasas del animal. CERO 50 la piel de los animales transformada en una sustancia inalterable que se dilata gradualmente. Los procedimientos del curado.	Aplicaciones generales que requieren protección a la abrasión y la ventilación que brinde el cuero y el algodón. Usos: construcción, fabricación, pintura, mantenimiento, mantenimiento, minería, limpieza, trabajos con herramientas de alto riesgo, trabajos eléctricos, industria maderera, metal mecánica, manejo de materiales, trabajos de soldadura.		de un mes	por deterioro	entregar al proveedor	2

En calidad de trabajador de la empresa, me comprometo a utilizar los elementos de protección personal arriba listados y entregados en óptimas condiciones de calidad, dando el correcto uso, punto y mantenimiento en cada una de las operaciones donde correspondiera en el trabajo. Al igual que vigilarlos cuando sea necesario repararlos y/o reemplazarlos.

Soy consciente que el incumplimiento de lo establecido anteriormente acarrea sanciones establecidas por la empresa, las cuales aceptaré por lo que en constancia de lo antes mencionado firmo la presente a los _____ días del mes _____ del año _____.

Firma/Huella Quien Recibe _____ Firma/Huella Quien Entrega _____





REPORTE E, INVESTIGACIÓN

REPORTE INCIDENTES

REPORTE A.T A POSITIVA

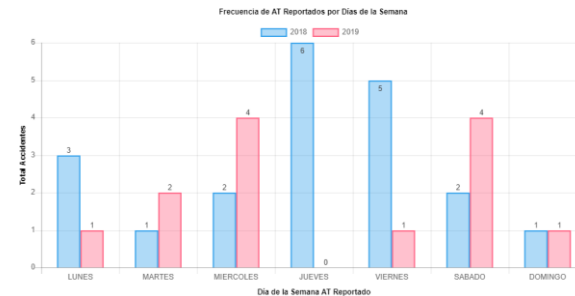
SEGUIMIENTO A PRESUNTAS E.L

INVESTIGACIÓN INCIDENTES, A.T Y E.L

REPORTE ACCIDENTES DE TRABAJO



- ✓ Reporte oportunamente los A.T. a POSITIVA.
- ✓ Realice la caracterización de accidentes reportados a la ARL.





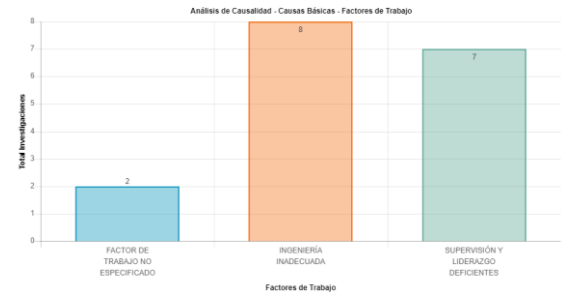
REPORTE E INVESTIGACIÓN

- REPORTES INCIDENTES
- REPORTES A.T A POSITIVA
- SEGUIMIENTO A PRESUNTAS E.L
- INVESTIGACIÓN INCIDENTES, A.T Y E.L



INVESTIGACIONES INCIDENTES y A.T.

- ✓ Investigue los incidentes y accidentes.
- ✓ Gestione las causas inmediatas y básicas de los eventos reportados.
- ✓ Elabore la investigación en el formato oficial.





MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG - SST

INDICADORES

ESTRUCTURA

PROCESO

RESULTADO

AUDITORÍAS SG-SST

ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS

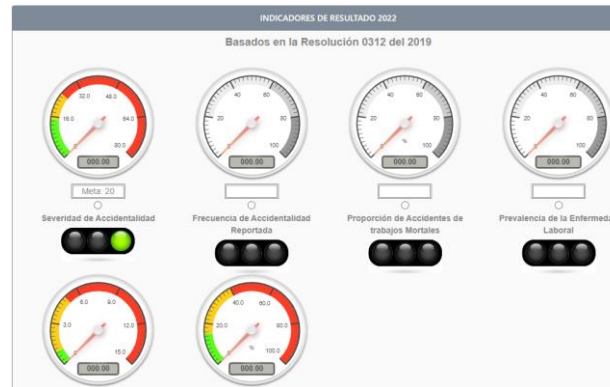
PLANES DE ACCIÓN

REPORTES

ESTADÍSTICAS

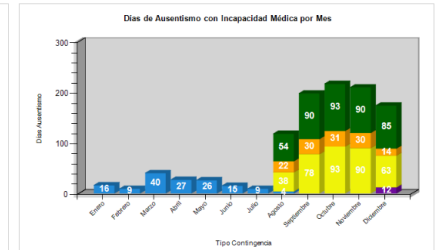
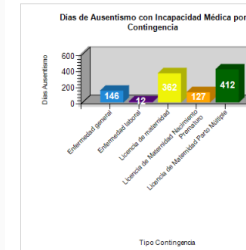
INDICADORES DEL SG-SST

- ✓ Gestione sus indicadores en SST.
- ✓ Monitoreé los resultados



Datos de Días de Ausentismo con Incapacidad Médica

Contingencia	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Enfermedad general	16	9	40	27	26	15	9	4	0	0	0	0	146
Enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	38	78	93	90	63
Licencia de maternidad	0	0	0	0	0	0	0	0	22	30	31	30	14
Nacimiento Prematuro	0	0	0	0	0	0	0	0	54	90	93	90	85
Licencia de Maternidad Peto Múltiple	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	412





MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG - SST

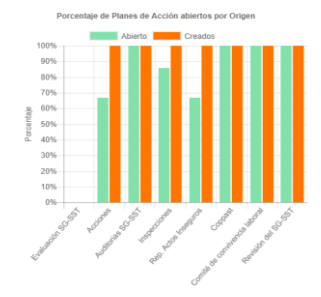
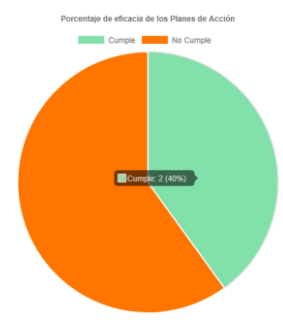
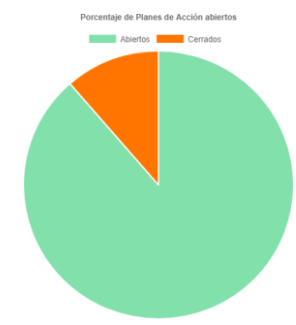
- INDICADORES
- ESTRUCTURA
- PROCESO
- RESULTADO
- AUDITORÍAS SG-SST
- ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS
- PLANES DE ACCIÓN
- REPORTES
- ESTADÍSTICAS



- ✓ Gestione los planes de acción del SG-SST
- ✓ Generación de estadísticas generales y detalladas.
- ✓ Creación de alertas a cada responsable del plan de acción.

PLANES DE ACCIÓN

ORIGEN	PLAN DE ACCIÓN	AVANCE(%)	ESTADO	COSTO	ACTIVIDADES
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1701	33.3 %	Abierto	\$11045.000	+
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1901	0 %	Abierto	\$0	+
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1801	100 %	Cerrado	\$338.456	+





MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG - SST

INDICADORES

ESTRUCTURA

PROCESO

RESULTADO

AUDITORÍAS SG-SST

ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS

PLANES DE ACCIÓN

REPORTES


ESTADÍSTICAS

GENERACIÓN CONSTANCIA RIESGOS LABORALES



- ✓ Autogestión de distintos tipos de Constancias.
- ✓ Verificación autenticación del documento en línea.
- ✓ Consulta los últimos 5 años.

GENERACIÓN CONSTANCIA RIESGOS LABORALES

* Tipo de Constancia 

Actual

* Vigencia

2021

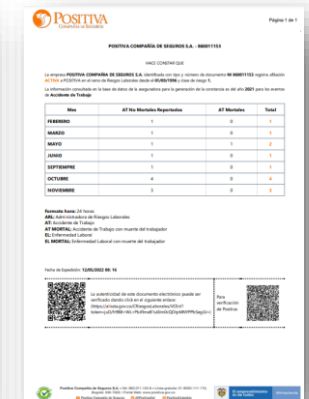
* Años Anteriores

5 Años

* Información a Incluir

Seleccione

Recuerde: Borrar los campos una vez descargado el PDF la constancia para generar una nueva





PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

CONSULTAS SST

COMITÉS EN SST

REPORTE DE ACTOS Y
CONDICIONES INSEGURAS

ELECCIONES ELECTRÓNICAS COMITÉS SST

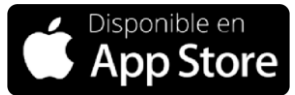


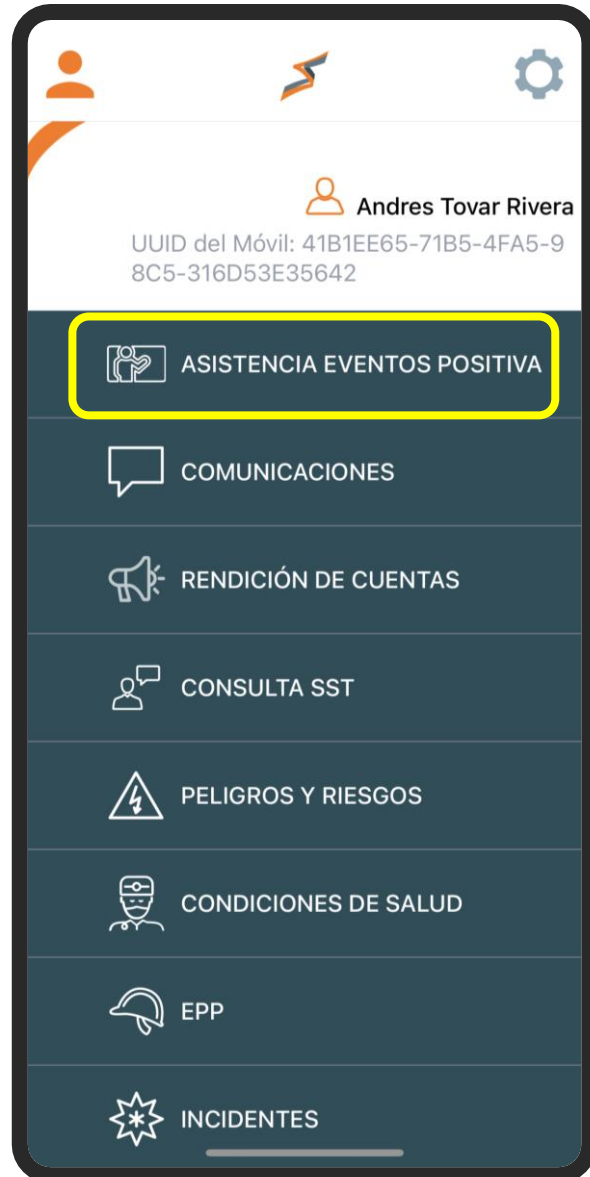
- ✓ Personaliza las tarjetas de votación.
- ✓ Hazlo con total seguridad
- ✓ **Voto único** por trabajador
- ✓ **Voto secreto**
- ✓ Consulta en línea las estadísticas del proceso de votación

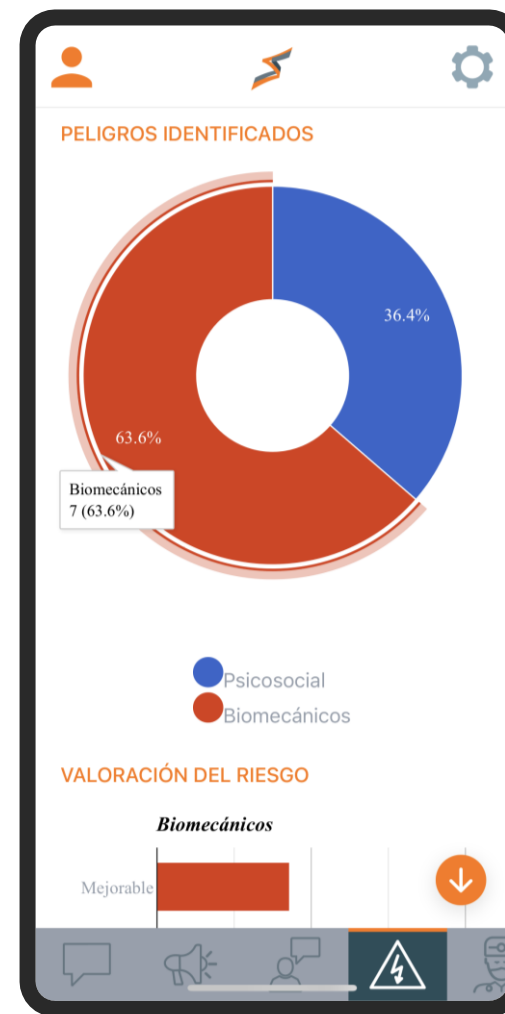
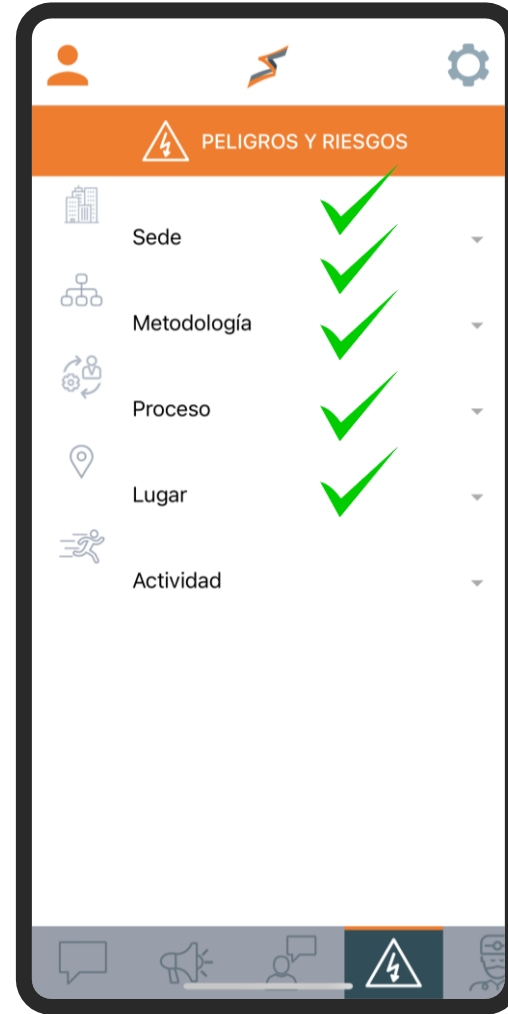
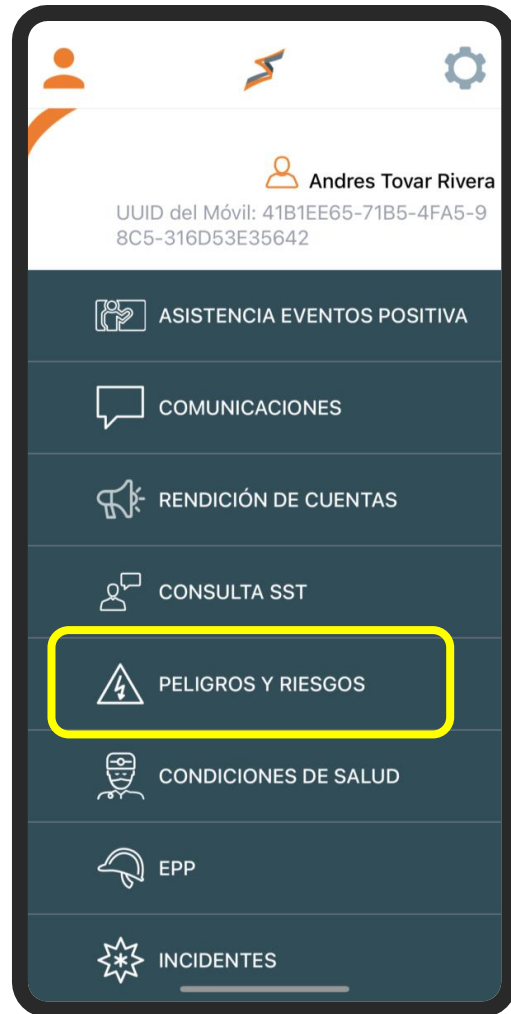




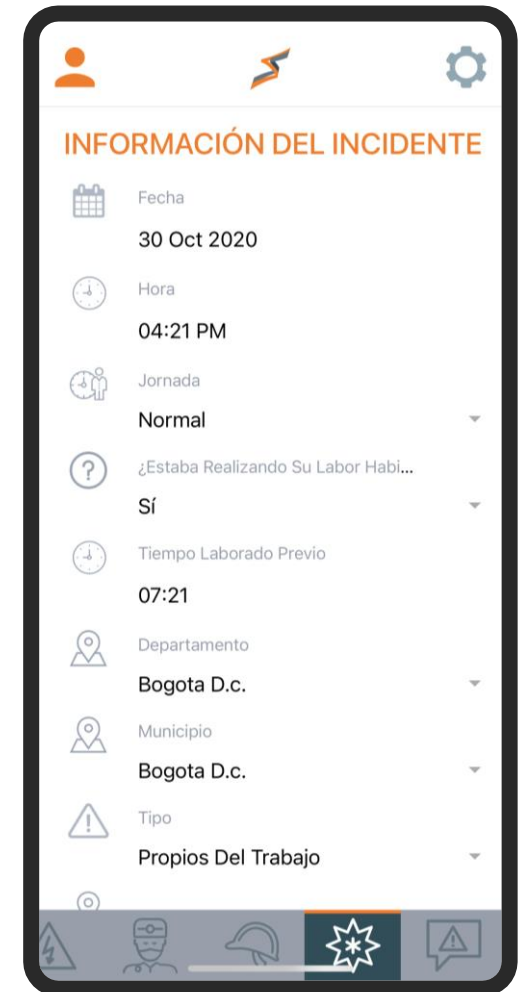
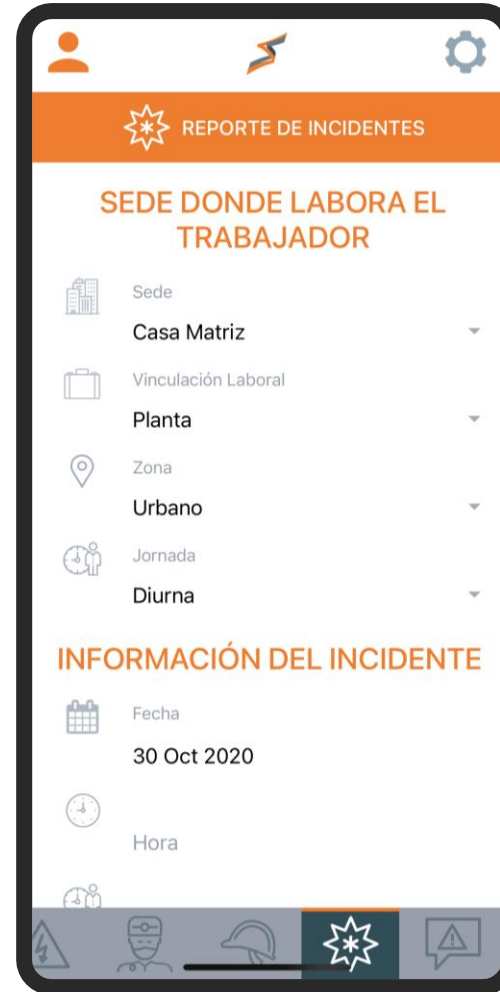
Beneficios **móviles**

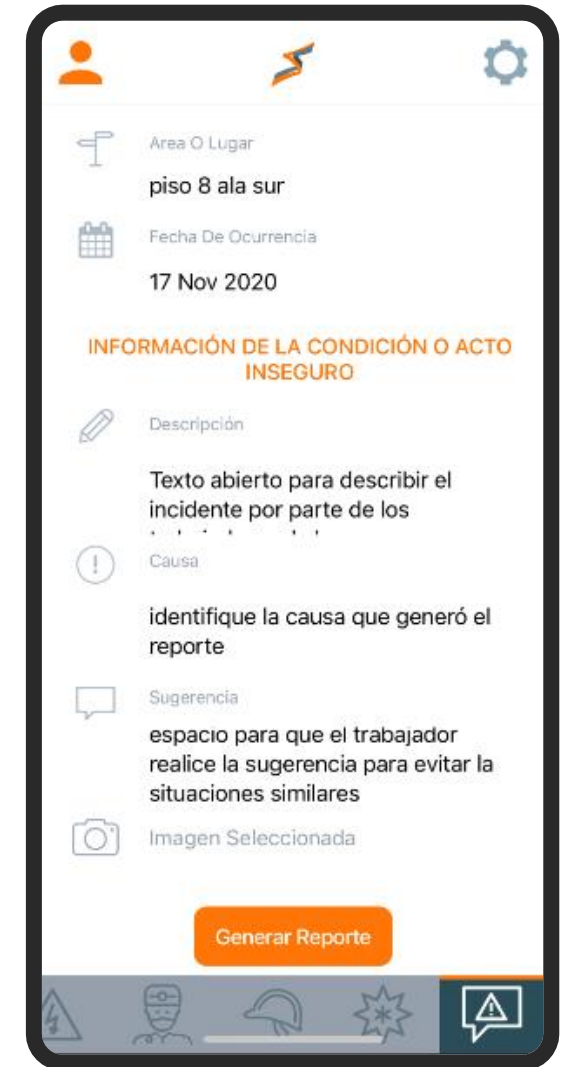
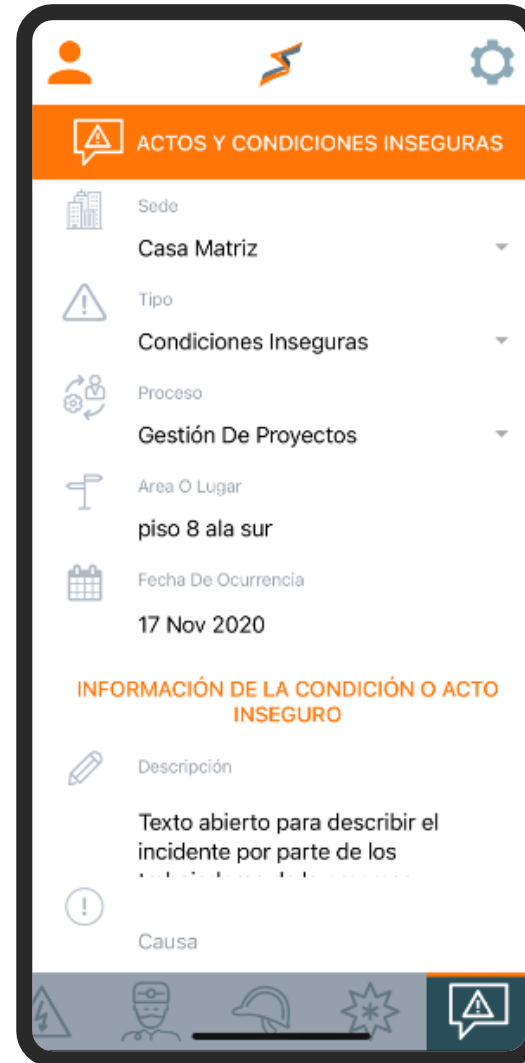
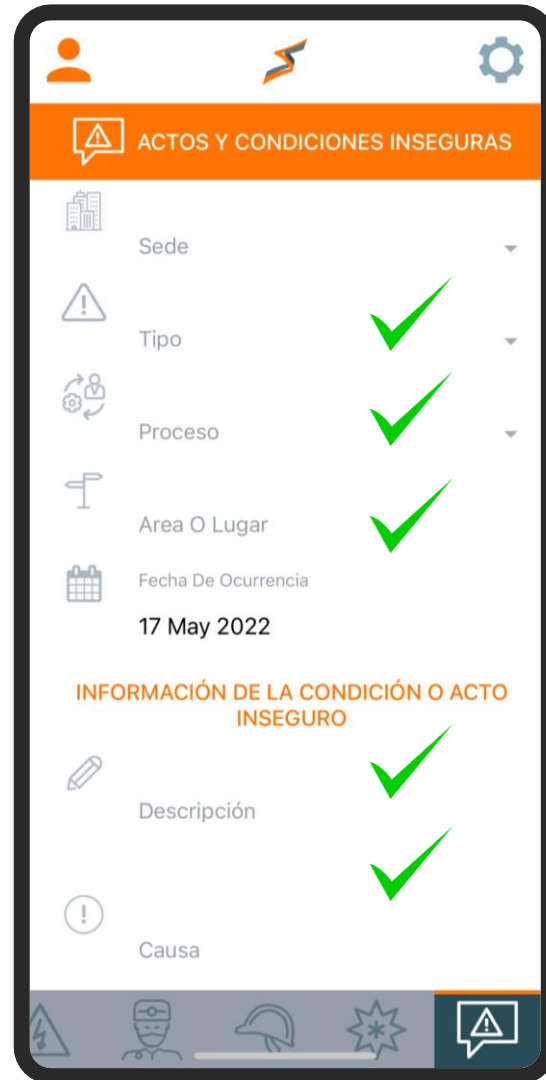












Naveguemos



www.alissta.gov.co 

Bibliografía

1

<https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>

2

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>

3

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

4

<https://www.alista.gov.co/>



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

GRACIAS

FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS EN S.S.T. 2022

Todos podemos actuar juntos
para construir una cultura de
seguridad y salud Positiva.



BARRANQUILLA





**CERTIFICACION INTERNACIONAL COMO
ENTRENADOR LUDICO NIVEL 1**

**BARRANQUILLA
11/05/2022**



**ENTRENAMIENTO NACIONAL EN COMUNICACIÓN Y
RELACIONAMIENTO APLICADO EN SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO**

**ESTRATEGIAS PARA EL CUIDADO DE LA VOZ, SU
CONSERVACIÓN Y ENTRENAMIENTO ESCÉNICO**

8/06/2022



**RUTA NARANJA- ENTRENAMIENTO EXPERIENCIAL
PARA BRIGADAS DE EMERGENCIA**

BARRANQUILLA

8/07/2022



PARA TODOS LOS PREVENCIONISTAS QUE DEDICAN SU VIDA A DARLE PODER A OTROS



- 24 de agosto entrenamiento Brigadas de Emergencia
- 12 al 17 de septiembre semana de entrenamiento inmersivo

BRECHAS EN LA EDUCACIÓN EN S.S.T. - COLOMBIA

Aunque se hagan esfuerzos de preparación técnica y académica, la logística y en especial el refrigerio tienen la mayor importancia

El plan de capacitación de la empresa es **diferente al del SGSST**

Los procesos educativos son impartidos **solamente por los jefes del área**

Las acciones educativas **no están representadas en competencias**

La metodología siempre es igual, **lo hacen de manera magistral**

Las acciones educativas siempre **contemplan los mismos temas**

Las acciones educativas en SST **no siempre contribuyen al desarrollo profesional**



| Recursos |

Enseñanza

■ Aprendizaje ■

Capacitación

Habilidades específicas

Entrenamiento

Destrezas

Formación

Habilidades y Destrezas

Inducción

Proceso de Integración

Re-Inducción

Proceso de recordación y ReAprendizaje

No Sabe



¿Tienes un colaborador que sientes que tiene potencial pero tal vez no hace las cosas que esperas?

- **Saber Enseñar**
- **Saber Aprender**

**No
Puede**

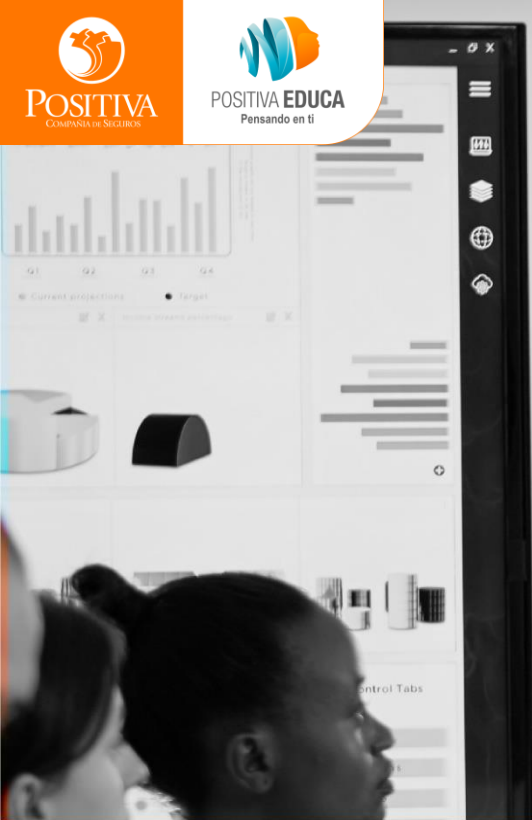


**No
Quiere**



En **TIEMPOS DE**
CAMBIO, quienes están
Abiertos al
APRENDIZAJE se
ADUEÑARÁN DEL FUTURO

ERIC HOFFER



POSITIVA
COMPANÍA DE SERVICIOS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

EDUCACIÓN



Organización de las Naciones Unidas
para la Educación, la Ciencia y la Cultura



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud



JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE

BRECHAS EN LA EDUCACIÓN EN S.S.T. - COLOMBIA

Aunque se hagan esfuerzos de preparación técnica y académica, la logística y en especial **el refrigerio tienen la mayor importancia**

Los procesos educativos se realizan **fuera del horario laboral**

Las empresas tienden a **Educar siempre a los mismos**

La metodología siempre es igual, **lo hacen de manera magistral**

Se utiliza narrativa o **expresiones muy técnicas**

No se hace diagnóstico de necesidades educativas o no se hace bien

En SST no se cuenta con mecanismos para saber lo **que pasa luego del proceso** de la acción educativa

Las acciones educativas siempre **contemplan los mismos temas**

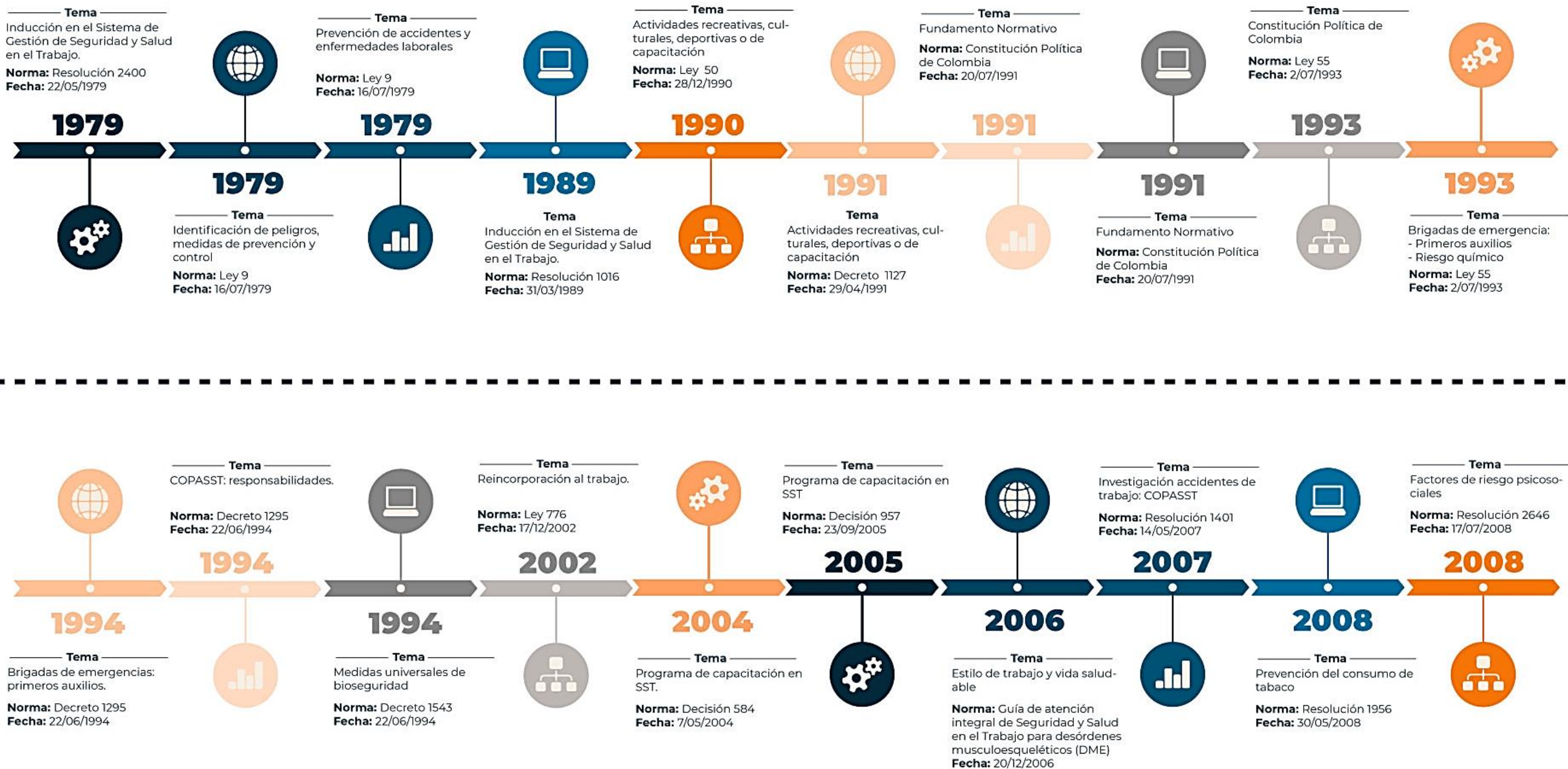
El plan de capacitación de la empresa es **diferente al del SGSST**

Los procesos educativos son impartidos **solamente por los jefes del área**

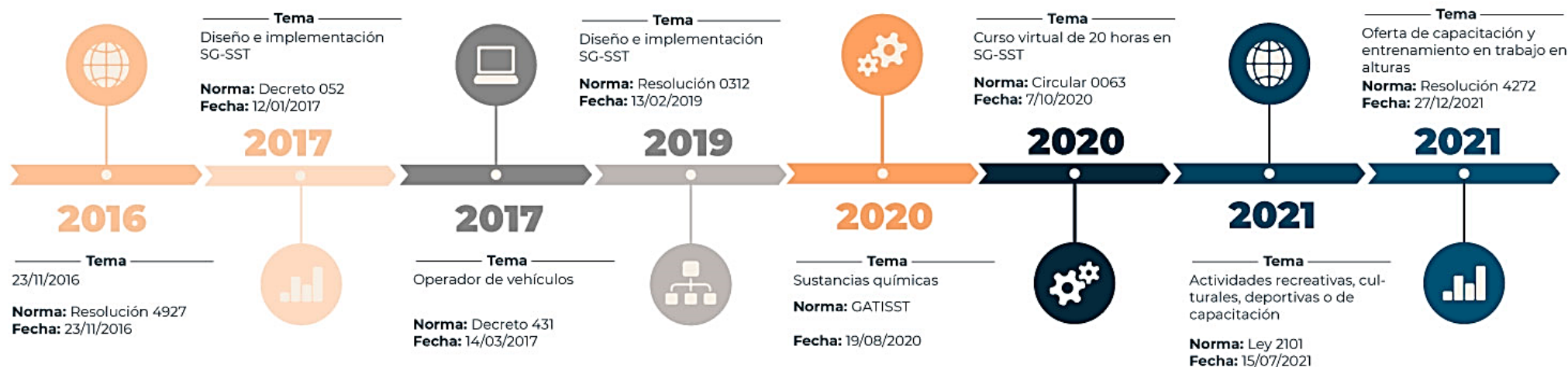
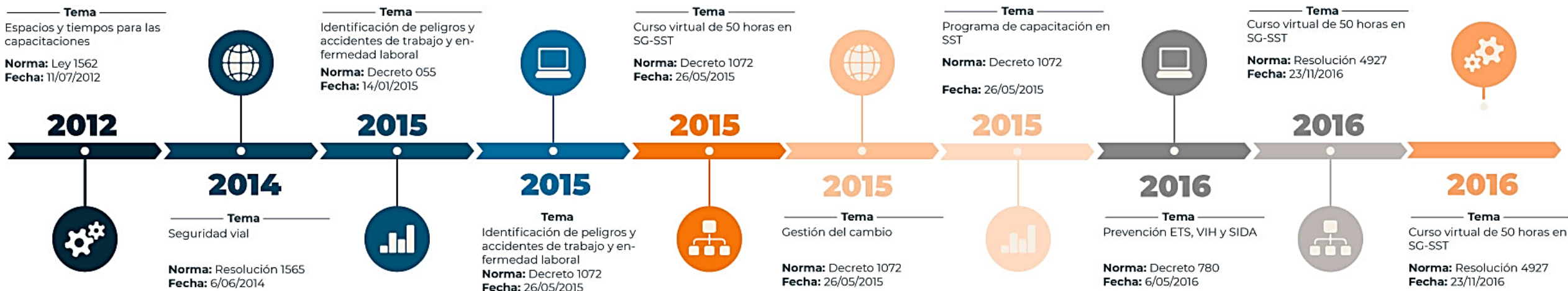
Las acciones educativas **no están representadas en competencias**

Las acciones educativas en SST **no siempre contribuyen al desarrollo profesional**

Matriz de Acciones Educativas en el Sistema General de Riesgos Laborales



Matriz de Acciones Educativas en el Sistema General de Riesgos Laborales



UN FUNDAMENTO DE ORDEN MUNDIAL



Organización
Internacional
del Trabajo

100

1919·2019



APRENDIZAJE
PERMANENTE
PARA TODOS



APOYAR A LAS
PERSONAS A
TRAVÉS DE LAS
TRANSICIONES



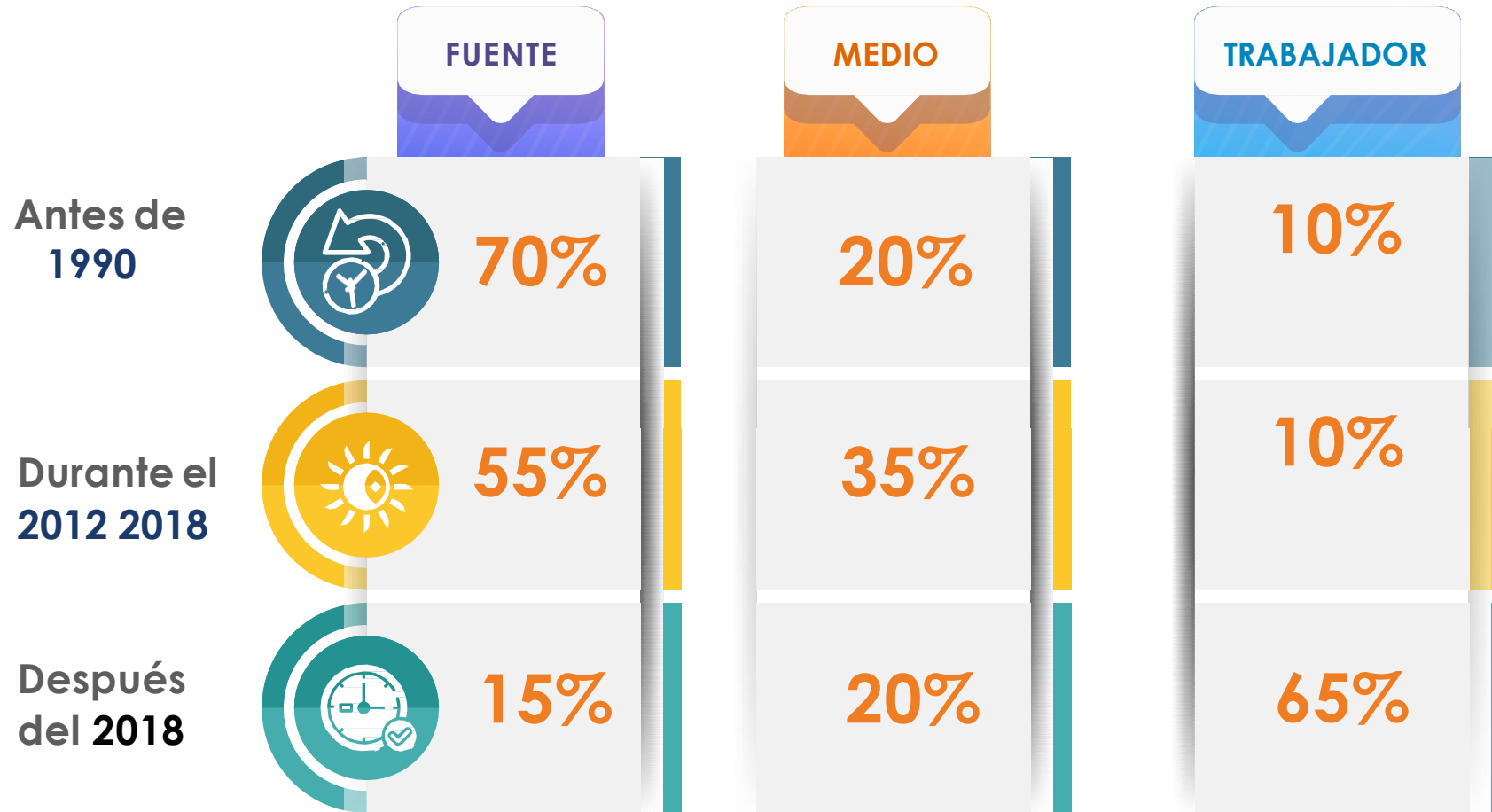
UN MODELO
TRANSFORMADOR
PARA LA IGUALDAD
DE GÉNERO



REFOZAR LA
PROTECCIÓN
SOCIAL

TENDENCIAS

de las Acciones Educativas en S.S.T.



FICHA TÉCNICA: UNIVERSO: Afiliados a Positiva asistentes a las acciones educativas del PNEP.

4 GENERACIONES **1 CAMINO: EL CAMBIO**

**Las nuevas generaciones en las organizaciones del Siglo XXI:
la gestión del presente para el futuro del trabajo**

Caracterización de trabajadores Afiliados a POSITIVA:

17%

577.137



35%

1.150.962



48%

1.569.381



0.04%

1.168





¿CUÁNTO VALES TÚ COMO PERSONA?

Que nadie llegue jamás a ti sin que al irse
se sienta un poco mejor y más feliz.

Santa Teresa de Calcuta



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.
2022

Después

Conviértete en un **influenciador sano y seguro**,
inspirando al cuidado de la vida.



El emprendimiento
es de todos

Mínhacienda

Nuestra estrategia

Compuesto por más de 10 Categorías técnicas organizadas por tipos de herramientas y recursos educativas



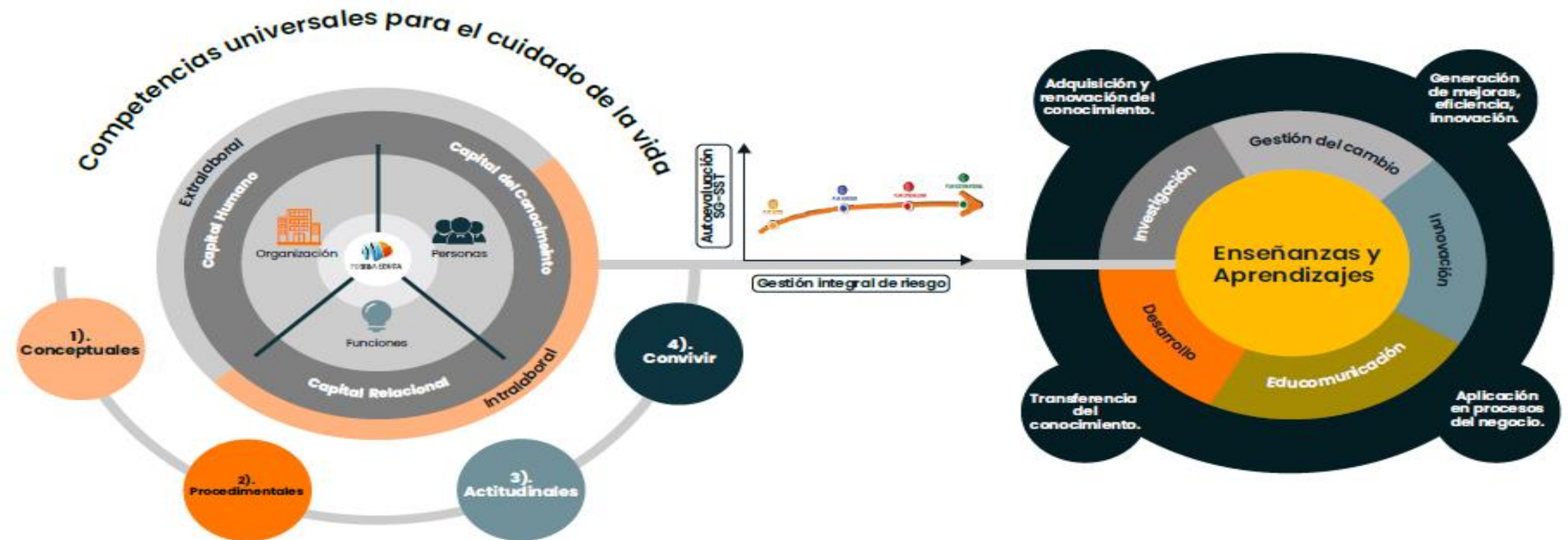
Bienvenid@s al
PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Cronograma 2022 >



Modelo

Gestión del Conocimiento Aplicado en Seguridad y Salud en el Trabajo



Ref. Modelo creado por Positiva Compañía de Seguros S.A.

Nuestra estrategia

Categoría 1. Comunidades Nacionales de Conocimiento en SST

A smartphone is shown from a top-down perspective, held by two hands. The screen displays a grid of eight educational cards, each with a title, a central image, and a vertical list of related terms. Below each card is an orange button with the text "VER MÁS".

- ENTRENAMIENTO EN COMUNICACIÓN Y RELACIONAMIENTO APLICADO**: Image of a smiling woman. Terms: CARIÑO, SALUD, CRECER, CUIDADO, VOCACION, TRABAJO, RESPETO, ALEGRIA, EMPATIA, SOLIDARIDAD, LECCIONES DE VIDA, BIENESTAR, DEDICACION, PROYECCION, ESTABILIDAD.
- HABILIDADES HUMANAS PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**: Image of a man in a yellow hard hat and safety vest. Terms: CARIÑO, SALUD, CRECER, CUIDADO, VOCACION, TRABAJO, RESPETO, ALEGRIA, EMPATIA, SOLIDARIDAD, LECCIONES DE VIDA, BIENESTAR, DEDICACION, PROYECCION, ESTABILIDAD.
- PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR HOTELES Y RESTAURANTES**: Image of a woman in a black blazer. Terms: CARIÑO, SALUD, CRECER, CUIDADO, VOCACION, TRABAJO, RESPETO, ALEGRIA, EMPATIA, SOLIDARIDAD, LECCIONES DE VIDA, BIENESTAR, DEDICACION, PROYECCION, ESTABILIDAD.
- ACCIONES EN ADMINISTRACIÓN DE LOS SG-SS ALISSTA®**: Image of a person at a laptop. Terms: CARIÑO, SALUD, CRECER, CUIDADO, VOCACION, TRABAJO, RESPETO, ALEGRIA, EMPATIA, SOLIDARIDAD, LECCIONES DE VIDA, BIENESTAR, DEDICACION, PROYECCION, ESTABILIDAD.
- NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN SALUDABLE**: Image of a man holding a green apple. Terms: CARIÑO, SALUD, CRECER, CUIDADO, VOCACION, TRABAJO, RESPETO, ALEGRIA, EMPATIA, SOLIDARIDAD, LECCIONES DE VIDA, BIENESTAR, DEDICACION, PROYECCION, ESTABILIDAD.
- PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MINERÍA**: Image of a man in a red hard hat. Terms: CARIÑO, SALUD, CRECER, CUIDADO, VOCACION, TRABAJO, RESPETO, ALEGRIA, EMPATIA, SOLIDARIDAD, LECCIONES DE VIDA, BIENESTAR, DEDICACION, PROYECCION, ESTABILIDAD.
- NORMATIVIDAD Y ACTUALIZACIONES LEGALES EN RIESGOS LABORALES**: Image of a man in a suit holding a tablet. Terms: CARIÑO, SALUD, CRECER, CUIDADO, VOCACION, TRABAJO, RESPETO, ALEGRIA, EMPATIA, SOLIDARIDAD, LECCIONES DE VIDA, BIENESTAR, DEDICACION, PROYECCION, ESTABILIDAD.
- NEUROSEGURIDAD APLICADA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**: Image of a man in a plaid shirt and orange hard hat. Terms: CARIÑO, SALUD, CRECER, CUIDADO, VOCACION, TRABAJO, RESPETO, ALEGRIA, EMPATIA, SOLIDARIDAD, LECCIONES DE VIDA, BIENESTAR, DEDICACION, PROYECCION, ESTABILIDAD.

RED NACIONAL DE COMUNIDADES

de enseñanza y aprendizaje en S.S.T.

01

OBJETIVO TÉCNICO

Control de siniestralidad (AT, Y EL)



1. Prevención de peligros en el sector minería.
2. Prevención de peligros en el sector agricultura.
3. Prevención de peligros en el sector construcción.
4. Prevención de peligros en el sector manufactura.
5. Prevención de peligros en el sector hoteles y restaurantes.
6. Prevención de peligros en el sector comercio.
7. Prevención de peligros en el sector educación.
8. Prevención de peligros biológicos.
9. Prevención de peligros físicos.
10. Prevención de riesgos eléctricos.
11. Prevención de peligros en el sector salud.
12. Prevención de peligros químicos.

13. Prevención de riesgos locativos.
14. Gestión de la seguridad vial.
15. Prevención de riesgos mecánicos.
16. Prevención en tareas de alto riesgo.
17. Salud y la seguridad en el trabajo en alturas.
18. Salud psicosocial.
19. Prevención de peligros en la administración pública.
20. Prevención de riesgos públicos.
21. Acciones educativas especiales en S.S.T.
22. Sistemas de vigilancia epidemiológica en S.S.T.
23. Salud músculo esquelética.

02

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Educación continua y estratégica



24. Felicidad y conciencia por la vida.
25. Muévete y contágate de prevención 2022.
26. Acción en la administración de los SG-SST - Alissta *
27. Gestión del conocimiento en familias seguras.
28. Neuroseguridad aplicada en prevención de riesgos laborales.
29. Innovación y liderazgo en seguridad y salud en el trabajo.
30. Entrenamiento en comunicación y relacionamiento aplicado.
31. Diplomado - desarrollo y gestión de la cultura de seguridad.
32. Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo.
33. Proyecto especial empresas Mipymes.

03

OBJETIVO FIDELIZACIÓN

Educación transversal (Básica en S.S.T. - Cumplimiento legal)



34. Normatividad y actualizaciones legales en riesgos laborales.
35. Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
36. Gestión de comités técnicos del SG-SST.
37. Brigadas de emergencia.
38. Gestión del riesgo de emergencias y desastres.
39. Prevención de peligros en el servicio doméstico.
40. Trabajo a distancia sano y seguro, estrategia integral.
41. Nutrición y alimentación saludable.
42. Educación ejecutiva.
43. Educación financiera y finanzas personales.



Haz parte de la RED NACIONAL DE COMUNIDADES | de enseñanza y aprendizaje en S.S.T.

COMUNIDAD NACIONAL EN:



[VER MÁS](#)



Mes de la salud mental – 10 factores claves de éxito en su gestión
Fecha: octubre 1, 2021



El ciclo de la gestión psicosocial, no se detiene: cierre 2021, retos para el 2022
Fecha: diciembre 15, 2021



Positivamente saludable: Programa master
Fecha: diciembre 2, 2021



Manejo de conflictos para la promoción de ambientes de sana convivencia y prevención del acoso laboral
Fecha: noviembre 19, 2021



Mes de la salud mental: Recomendaciones para la alta dirección
Fecha: octubre 28, 2021



Prevención de la ansiedad y manejo de casos diagnosticados
Fecha: octubre 22, 2021



Primeros auxilios psicológicos: ¿Qué hacer? y ¿Qué no hacer?
Fecha: octubre 8, 2021



Mes de la salud mental – Entorno, características y trastornos
Fecha: octubre 4, 2021

+150
N° de Videos

+140
Presentaciones técnicas

Nuestra estrategia

Categoría 2. Más de 900 cursos para la mejora del desempeño organizacional

A tablet is held by two hands, displaying a promotional graphic. The graphic has a dark blue background with a world map and abstract light patterns. The text is centered and reads: 'Sabías que tenemos + de 750 cursos con más de 400 expertos internacionales para la mejora de tu desempeño.' Below this, it says 'EDUCACIÓN PARA EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL'. At the bottom right, there are two logos: 'POSITIVA' with a tree icon and 'POSITIVA EDUCA' with a person icon. The overall design is modern and professional.

VITELADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sabías que tenemos
+ de **750** cursos con más de
400 expertos internacionales
para la mejora de tu desempeño.

EDUCACIÓN PARA EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL

POSITIVA
Oportunidad en Seguridad

POSITIVA EDUCA
Felicidad y conciencia por la vida

Formato de Recursos

1

Nanobits

Nuestra unidad de conocimiento más pequeña pero no menos sustanciosa. Estos cursos tienen información práctica y puntual. **Duran entre 5 a 7 minutos.**

2

Bits

Nuestro formato más reconocido. Aprende una habilidad clave en muy poco tiempo. tienen una **duración de 30 a 90 minutos.**

3


Programas avanzados

Profundiza una habilidad o conocimiento. Estos cursos están conformados por varios bits por lo que **pueden durar desde 6 hasta 10 horas.**

- **645 recursos educativos**
- **27.622 minutos académicos**
- **460 horas de educación real**

Nuestra estrategia

Categoría 2. Más de 900 cursos para la mejora del desempeño organizacional



Edúcate

**Cursos del SG-SST
50 Horas y 20
Horas**



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Nuestra estrategia

Categoría 2. Más de 900 cursos para la mejora del desempeño organizacional



Diplomado gestión positiva en ...



Habilidades para la vida



Gestión de la seguridad basad...



Habilidades para la promoción ...



Seguridad y salud en el trabajo ...



Salud integral del trabajador



Manejo del duelo



Elementos de protección perso...

Nuestra estrategia

Categoría 2. Más de 900 cursos para la mejora del desempeño organizacional



Prevención de coronavirus (Co...



Normas de actuación frente al ...



Video terminales



Exposición a vibraciones



Riesgos generales de SST



Riesgo eléctrico



Primeros auxilios (internacion...



Prevención del estrés

Nuestra estrategia

Categoría 2. Más de 900 cursos para la mejora del desempeño organizacional



Aspectos clave de la gestió...



Autoliderazgo en el trabajo ...



Bienestar: salud mental



Cerebro y emociones en n...



Como eliminar los hábitos t...



Cómo gestionar mi enojo



Cómo hacer frente a la tris...



Como realizar una present...

Nuestra estrategia



Categoría 4. Gamificación en Prevención: POSITIVA JUGANDO, mundo preventivo



**A veces se gana y a
veces se...**

Aprende



Nuestra estrategia

Categoría 5. INSIGNIA DIGITAL



PROYECTO EMPRESAS FELICES

FASE 1
Ciclo educativo –
10 Conferencias



Total de Inscripciones
4.136

Total de Participaciones de Trabajadores
2.976

Acciones Educativas
09

Total de Participaciones de Empresas
2.083



FASE 2
Kit de reconocimiento



2.700 KITS

Kit: 1 caja de 30 diplomas
E-book (instructivo o guía)
Pieza para emails (campana)

Prueba piloto Sector Salud



FASE 3
Videos educativos sensibilización



3 VIDEOS

- Importancia del reconocimiento
- Casos de éxito
- Instructivo medical win



FASE 4
Set de 30 tarjetas animadas



30 Tarjetas



POSIPEDIA



<https://posipedia.com.co/medical-win/>

PROYECTO EDUCACIÓN AUDITIVA

Proveedor Soundflix

OBJETIVO

Facilitar la memorización del autocuidado, una solución que permite abarcar otros canales de aprendizaje, permitiendo entender mejor los atributos a través de sonidos.



POBLACIÓN OBJETO

Trabajadores, directivos y responsables del SG-SST.



03

Audiocoaching

Al mismo tiempo positiva
El universo del trabajo
Querido trabajo



01

Canción educativa "Llego la hora"



CARACTERÍSTICAS

Generar Consciencia y reflexión sobre la cultura del autocuidado.

Entregar el mensaje en positivo, lecciones aprendidas.

Historia llamativa, motivacional.

Tiene el propósito de hacer que el oyente reflexione



Nuestra estrategia

Categoría 8. Documentos Técnicos



¿Cómo mantener la comunica...



¿Cómo mantener la productivi...



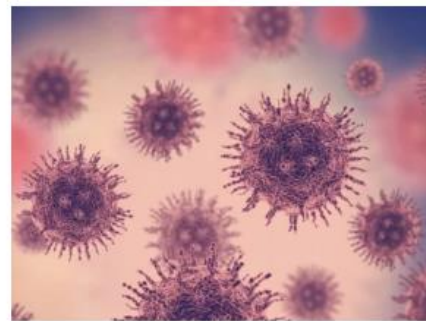
3 beneficios positivos para un...



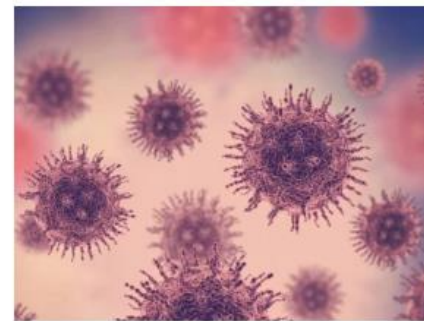
6 acciones prácticas para fort...



6 acciones prácticas para fort...



Cartilla 1 (preventiva) Recome...



Cartilla 2 (contención) Recom...



Continúa tu trabajo creativo e...



TERCERA EDICIÓN
REVISADA Y ACTUALIZADA

Colección Formación y desarrollo

Donald L. Kirkpatrick
James D. Kirkpatrick

Evaluación de acciones formativas

Los cuatro niveles

LOS 4 NIVELES DE MEDICIÓN

Nivel 1: Reacción	Grado en el que los participantes consideran que la participación es favorable, atractiva y relevante para sus trabajos.
Nivel 2: Aprendizaje	Grado en el que los participantes adquieren el conocimiento, las habilidades, la actitud, la confianza y el compromiso con base a su participación durante el entrenamiento.
Nivel 3: Comportamiento	Grado en el que los participantes aplican lo que han aprendido durante el entrenamiento cuando regresen a sus posiciones de trabajo.
Nivel 4: Resultados	Grado en el que se producen los resultados esperados del programa y estos contribuyen al resultados más alto de la organización.

“¿Es esto para lo que una organización existe, para hacer, entregar o contribuir a sus clientes o a la sociedad, a un alto nivel?”.

NIVEL 1

SATISFACCIÓN

Grado de participación

1 Satisfacción
Grado en el que los participantes consideran que la participación es favorable, atractiva y relevante para sus trabajos.

N ET

P ROMOTER

S CORE

¿RECOMEDARÍAS ESTE CURSO
A ALGÚN COMPAÑERO TUYO?

1 ————— 10

ESCALA DE LIKERT

TOTALMENTE EN
DESACUERDO

TOTALMENTE DE
ACUERDO

1 ————— 5

¿ESTE CURSO
RESOLVIÓ TUS NECESIDADES
DE ENTRENAMIENTO?

¿RECIBISTE
LA INFORMACIÓN
ADECUADA?

NIVEL 2

APRENDIZAJE

CONOCIMIENTO

¡Ya lo sé!

HABILIDADES

¡Lo puedo hacer ahora mismo!

ACTITUD

¡Creo que valdría la pena de que se realice en el trabajo!

CONFIANZA

¡Yo creo que puedo hacerlo en el trabajo!

NIVEL 3

COMPOR TAMIENTO

Grado de APLICACIÓN

Es el reflejo de la extensión en el que los participantes aplican lo que han aprendido durante el entrenamiento cuando regresan a sus posiciones de trabajo.

NODOS DE CONOCIMIENTO

CREACIÓN DE SOLUCIONES

LÍDERES INFLUYENTES

PERCEPCIÓN DEL RIESGO
(NTP 578 INSHT)
Y MEDICION DE CULTURA

NIVEL 4

RESULTADOS

RA

Resultados de Aprendizaje

Enfoque centrado en el Responsable del SG-S.S.T. a uno centrado en el trabajador

Los resultados de aprendizaje son enunciados acerca de lo que se espera que el **TRABAJADOR** sea capaz de **hacer, comprender y/o sea capaz de demostrar una vez terminado un proceso de aprendizaje.**



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

GRACIAS

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co

FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS EN S.S.T. 2022

Todos podemos actuar juntos
para construir una cultura de
seguridad y salud Positiva.



BARRANQUILLA



EXPERTO LÍDER

Salin Eduardo Avellaneda Pinzón
Salin.avellaneda@positiva.gov.co
Contacto: +57 321 3436224



OBSERVATORIO DE RIESGOS LABORALES

**Innovación y Tecnologías de Frontera para la
toma de decisiones informadas en SST**

TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

Tecnologías de Frontera



Momento 2

Observatorio de Riesgos Laborales
Objetivos y Visión



Momento 3

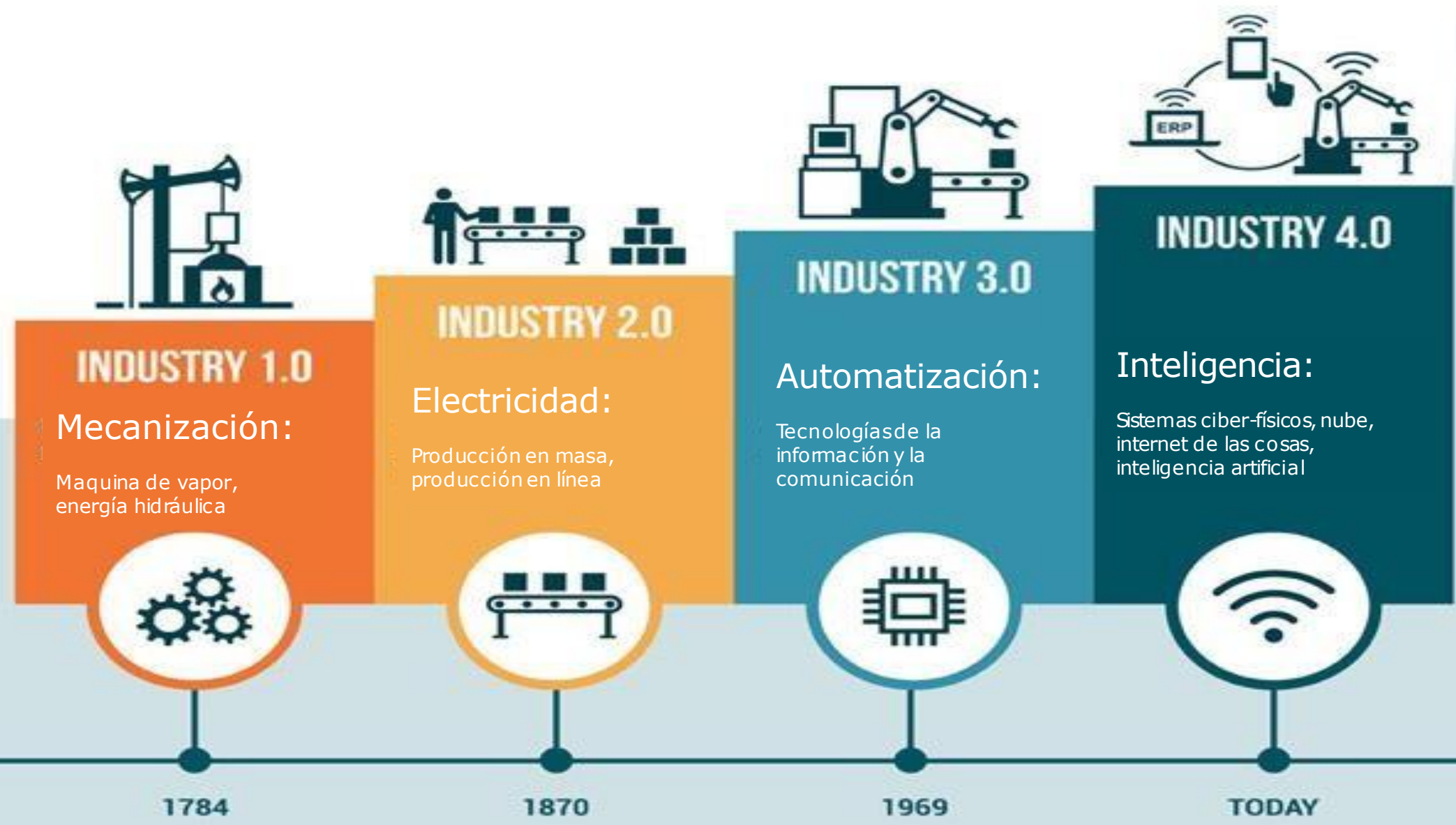
Navegación en la herramienta



OBJETIVO GENERAL

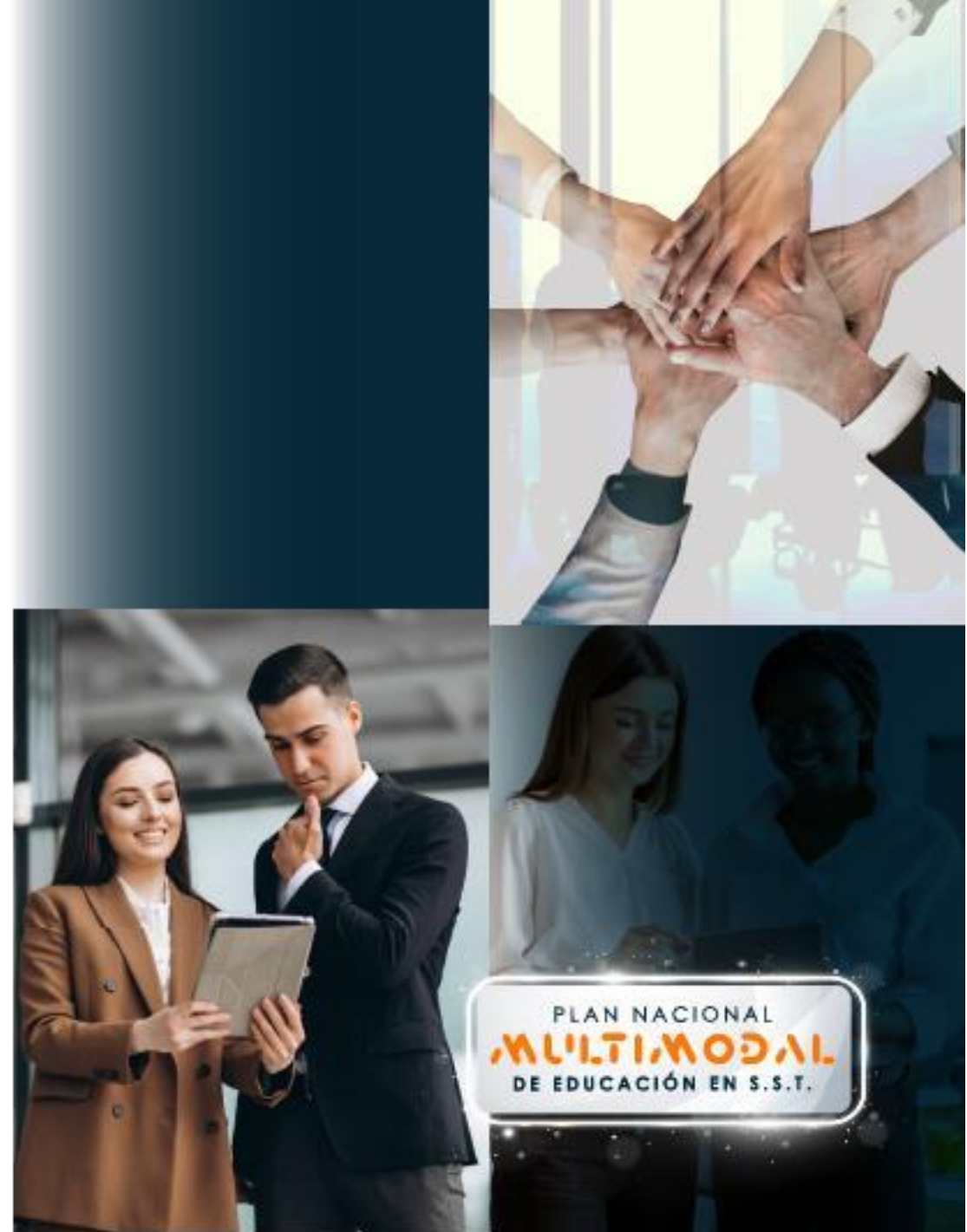
Presentar modelos de innovación y tecnologías de frontera desarrolladas por Positiva para hacer una mejor gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales





PREVENCIÓN 4.0

- ¿Que estamos haciendo?
- ¿Que sabemos?
- ¿para donde vamos?
- ¿Que necesitamos?
- ¿Cuál es el problema que vamos a atacar?

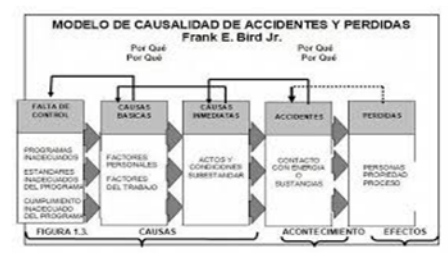


PENSAMIENTO EN SEGURIDAD

Máquinas, herramientas, equipos

“Edad de Oro”

¿Y ahora, 30 40 años después, un cambio de paradigma?



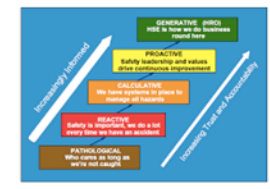
...1970



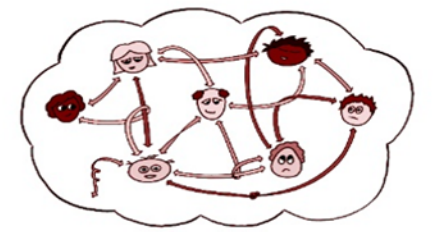
“Human Error”



Socio técnico (ergonomía)
 Reglamentación y SG-SST
 Cultura
 SBC
 HRO “Confiabilidad”
 “Normal Accident Theory”



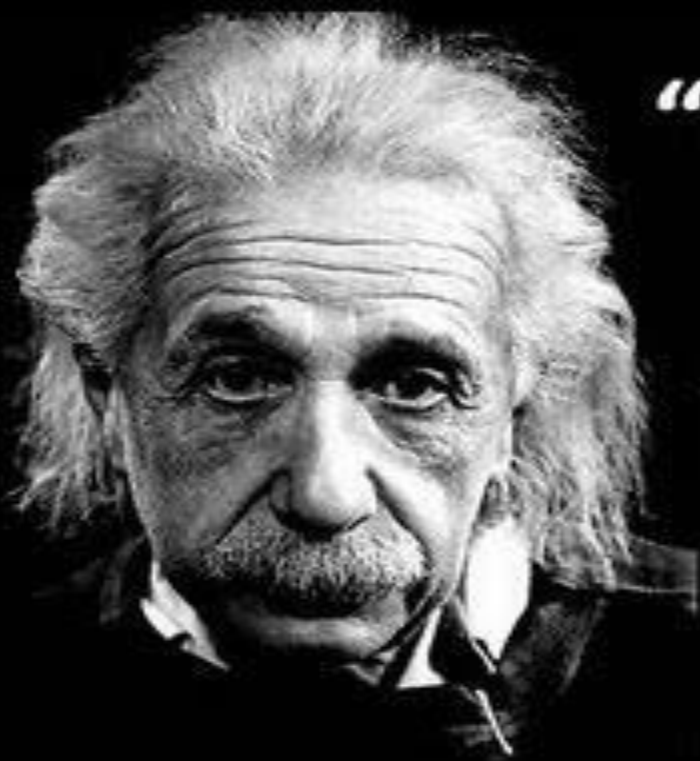
1980 – 1990...



“Organizar para la Complejidad” - BetaCodex Network White Paper No. 12 & 13

La necesidad de reconocer y convivir con la complejidad.

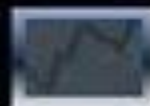
- Ingeniería de Resiliencia
- Safety Differently
- Safety II
- HOP
- organización y liderazgo conscientes
- ...



**“Si buscas resultados
distintos no hagas
siempre lo mismo”.**

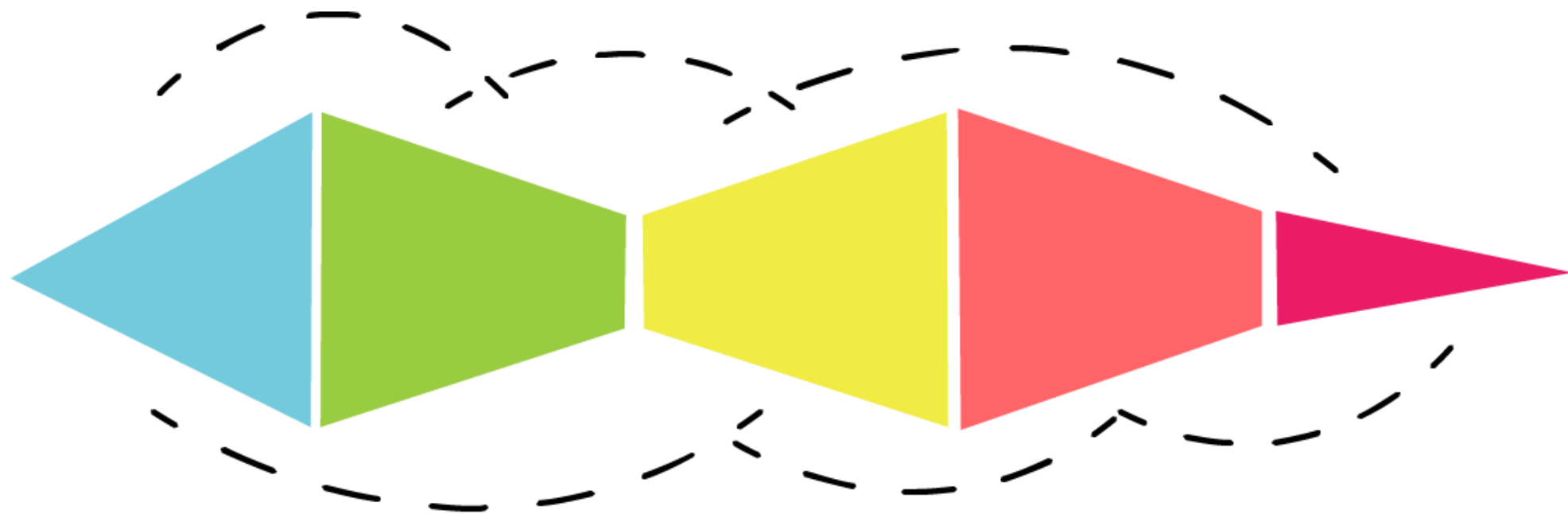
Experium.es

experiencia



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

¿CÓMO PUEDO INNOVAR?



Empatía



Definición



Ideación



Prototipado



Testeo



DEFINIR EL PROBLEMA

Identificar dónde está el problema



Escuchar al trabajador



GENERAR SOLUCIONES



Problemas que no podemos resolver



Aquellos que no tenemos el conocimiento, las herramientas o la habilidad para poder resolverlos



Falta de técnica o desconocimiento

Aquellos que tenemos todos los conocimientos y la información necesarios para resolverlo, pero que no damos con la solución



Fijaciones mentales

“Si tuviera una hora para resolver un problema gastaría 55 minutos pensando acerca del problema y 5 minutos pensando sobre la solución”

Albert Einstein

INNOVACIÓN

FIJACIÓN FUNCIONAL



FIJACIÓN ESTRUCTURAL



FIJACIÓN RELACIONAL



INNOVACIÓN



Inspecciones
Fumigación
Tareas riesgosas

Monitoreo de gases
MMC
Apoyo emergencias

INNOVACIÓN



ANÁLITICA DE DATOS BIG DATA INTELIGENCIA ARTIFICIAL



Problemas actuales de información



Tardanza: Los datos llegan tarde, las acciones de control llegan tarde



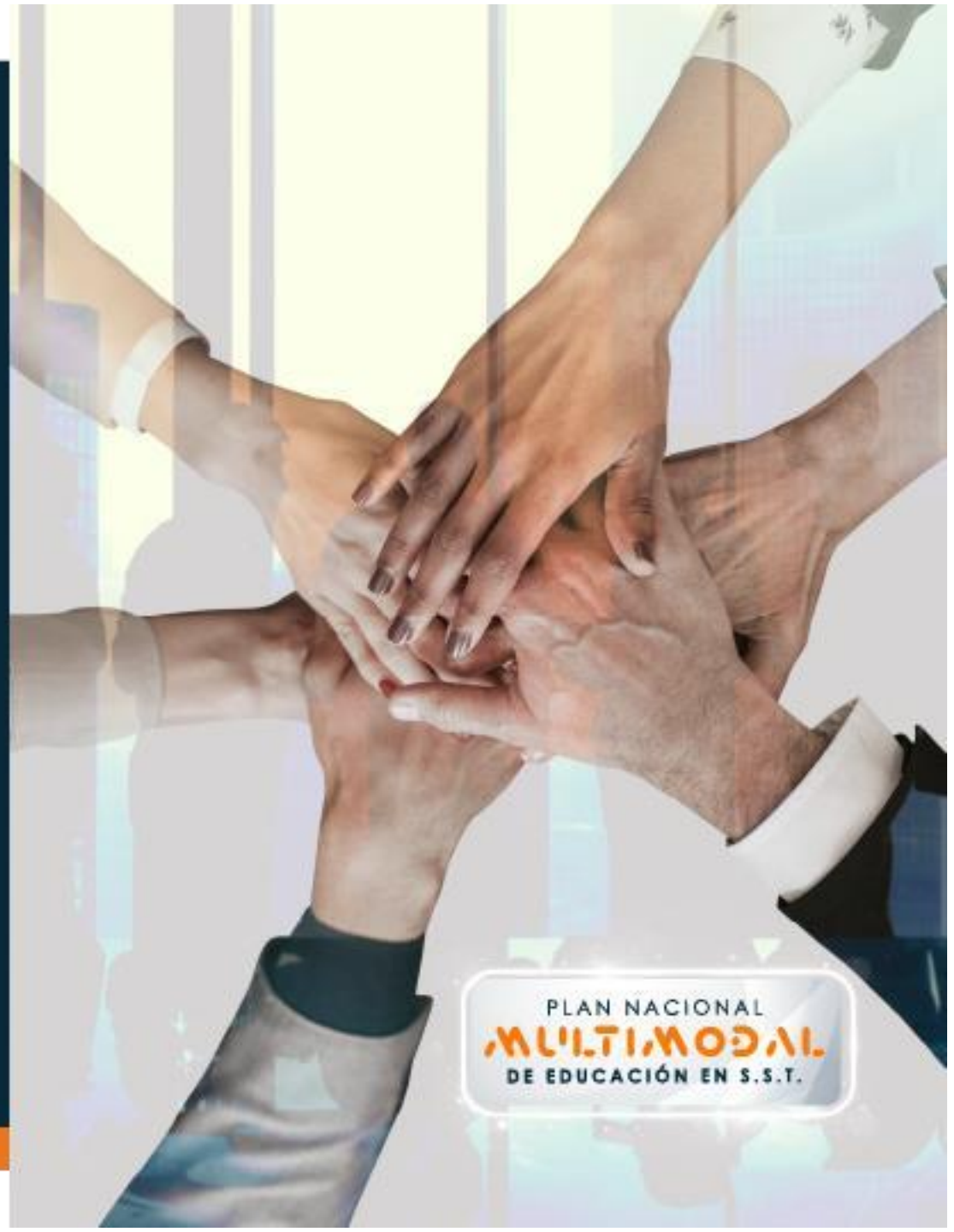
Especificidad: Soluciones generalizadas y poco específicas



Infraestructura: pobre y falta de preparación



**Los datos son el nuevo petróleo..
Es probablemente la herramienta más poderosa y con mayor potencial de mejorar la calidad de vida de la sociedad**



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

ANÁLITICA DE DATOS

- Datos sin procesar
- Información significativa
- ¿Qué pasó?

Descriptiva



- Responder preguntas
- ¿Por qué pasó?

Diagnostico



- Resolver problemas
- Pronosticar tendencias
- ¿Qué podría pasar?

Predictiva



- Acelerar/ automatizar Procesos
- ¿Cómo tomar mejores decisiones?

Prescriptiva



ANÁLITICA DE DATOS

DATOS

Fuente

Calidad

Minería

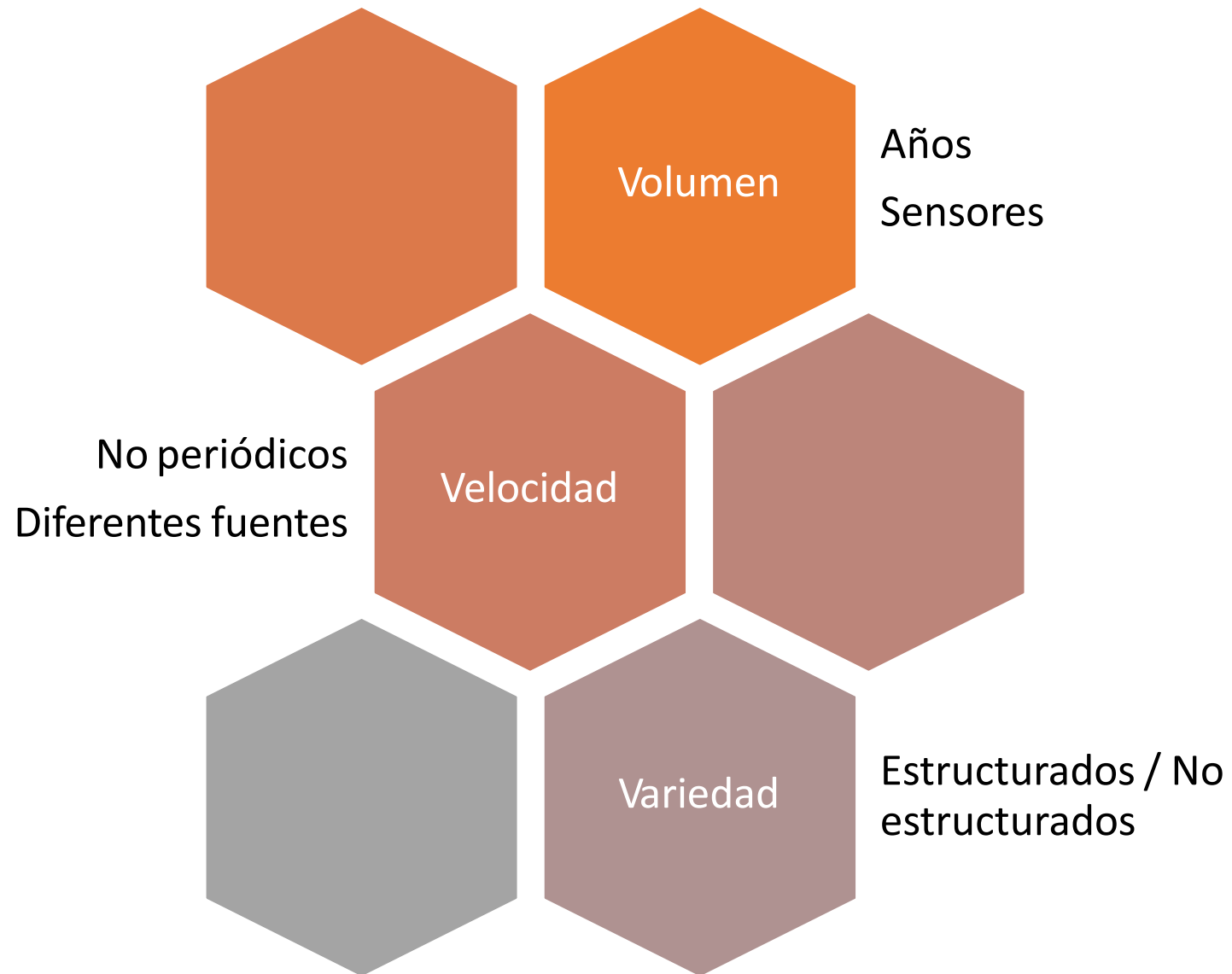
EQUIPO DE TRABAJO

Interdisciplinario

Técnico

Tecnológico

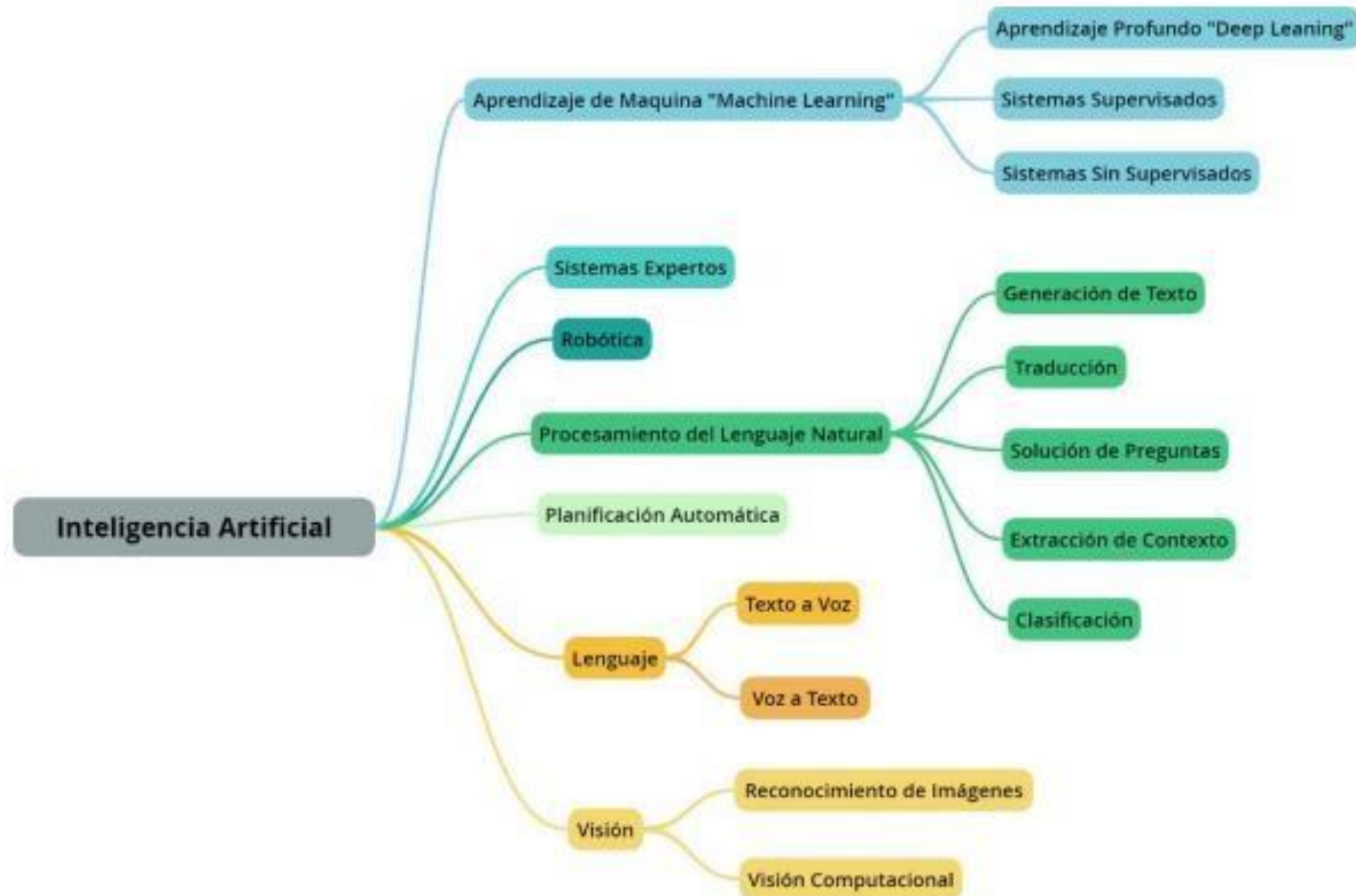
BIG DATA



Así como la electricidad transformó casi todos los aspectos de la vida hace 100 años, hoy me cuesta pensar en una industria que no vaya a sufrir una completa transformación como consecuencia de la inteligencia artificial en los próximos años



INTELIGENCIA ARTIFICIAL



INTELIGENCIA ARTIFICIAL



SALUD



ROBÓTICA



COMERCIO



INTERNET DE LAS COSAS



CIBERSEGURIDAD

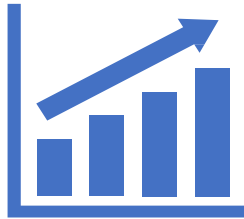


FINTECH Y SEGUROS



INTELIGENCIA DE NEGOCIOS Y
ANALÍTICA

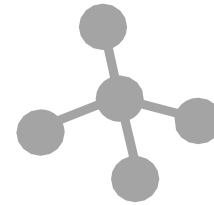
TECNOLOGÍA 4.0



Recopilar
datos de
varias
fuentes en
un lago de
datos



Automatización
en el análisis y
reporte de los
datos



Optimización
de procesos



Garantizar la
protección y
seguridad de datos
personales

¿POR QUÉ ES URGENTE?



Prepararnos y anticiparnos a crisis futuras



Optimizar tiempos de identificación de riesgos y necesidades



Buen uso de los datos para mejorar la calidad de vida de los trabajadores



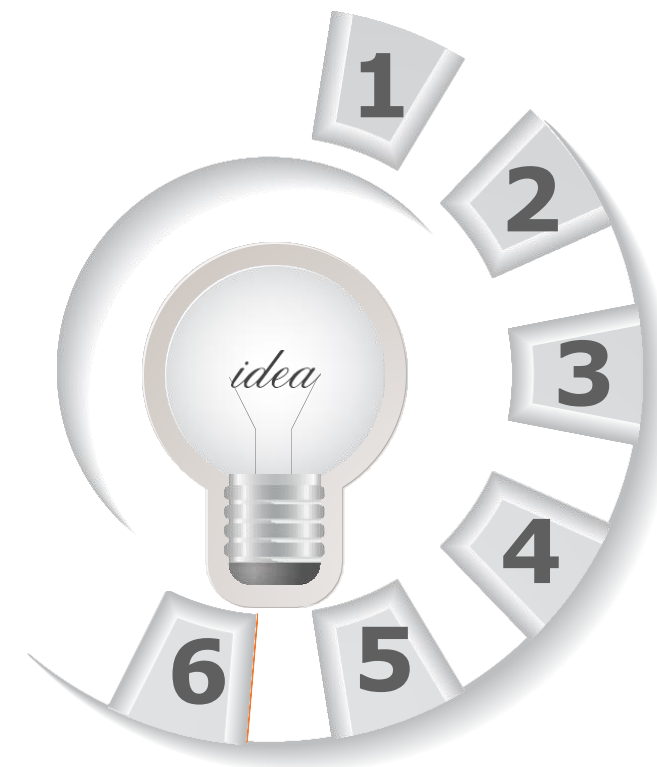
Observatorio de Riesgos Laborales Positiva

OBSERVATORIO

DE RIESGOS LABORALES

OBJETIVO

Generar y divulgar conocimiento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, que permita movilizar y orientar la toma de decisiones del gobierno nacional con miras a la construcción de políticas públicas en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales



Mapa de Navegación

Observatorio de Rx Laborales POSITIVA



Visión del proyecto



*Fase 1: Trabajadores Formales

Beneficios

1. Implementar **inteligencia artificial** para soportar la toma de decisiones y políticas públicas
2. **Referenciar** la situación del mercado de Riesgos Laborales y la evolución del SGRL
3. Contar con la **información más reciente**, tanto interna como externa a nivel nacional.
4. Reconocer **patrones** que no son identificables ante el ojo humano
5. Generar **valor agregado** a partir de un trabajo interdisciplinar (epidemiología clínica, analítica en salud y sistemas de información)

INTEGRACIÓN ALISSTA



ACCESO RESTRINGIDO
SE REQUIERE AUTORIZACIÓN PARA
INGRESAR A ESTE SITIO WEB

Para acceder al observatorio de riesgos laborales
solicitar permisos a través de Alissta



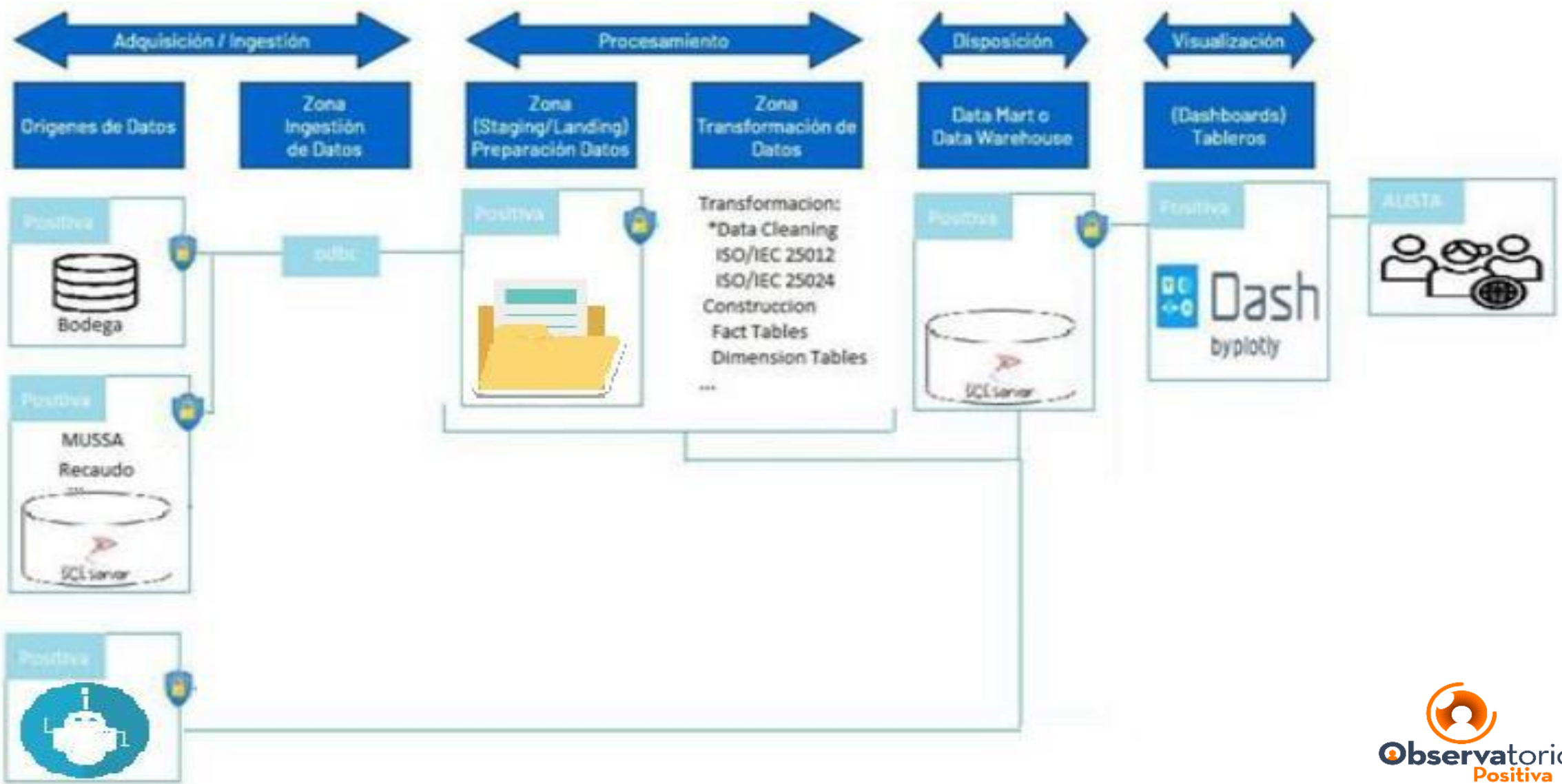
SUM
 SALIN EDUARDO ARELLANO PINZON
 ADMINISTRADOR DEL SISTEMA
 ULTIMO INGRESO: 01/03/2023 10:33 SAIR

- Atención de Empresas
- Investigación de Accidentes
- Ejecución de Actividades
- Gestión de Proveedores PyP
- Informe Gestión Proveedores PyP

Observatorio POSITIVA

- Reportes
- Carpeta Digital Empresa
- Administración del Sistema





INFORMES

Publicaciones Nosotros

Informe de Procesamiento de lenguaje natural



La Organización Internacional del Trabajo (OIT), establece el análisis de datos estadísticos y de sistemas de información como la fuente que permite presentar evidencia del mundo real de la situación de los riesgos laborales y de esta forma establecer estrategias y acciones preventivas nacionales, regionales o sectoriales....

Informe de COVID-19



Una de las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional frente a la crisis originada por la pandemia del SARS-COV-2 fue, a través de los Decretos 538 y 676 de 2020, declarar el coronavirus (COVID-19) como una enfermedad laboral directa en los trabajadores del sector salud....

Informe de accidentes de trabajo externo año 2020



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) resalta la importancia de los informes anuales sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que sirven como herramienta fundamental para presentar el panorama...

Informe de enfermedad laboral externo año 2020



La Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda) considera la enfermedad laboral como aquella condición adquirida como resultado de exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que la persona se ha visto obligado a trabajar...

Informes de accidentes de trabajo interno año 2020

Informes de enfermedades laborales interno año 2020

INTERFASE

Cobertura

Accidentes laborales

Enfermedades laborales



Mantenerse seguro y saludable

Cobertura

Accidentes laborales

Enfermedades laborales

COVID-19





Mantenerse seguro y saludable

Accidentes laborales internos (Positiva)

PDF

Excel

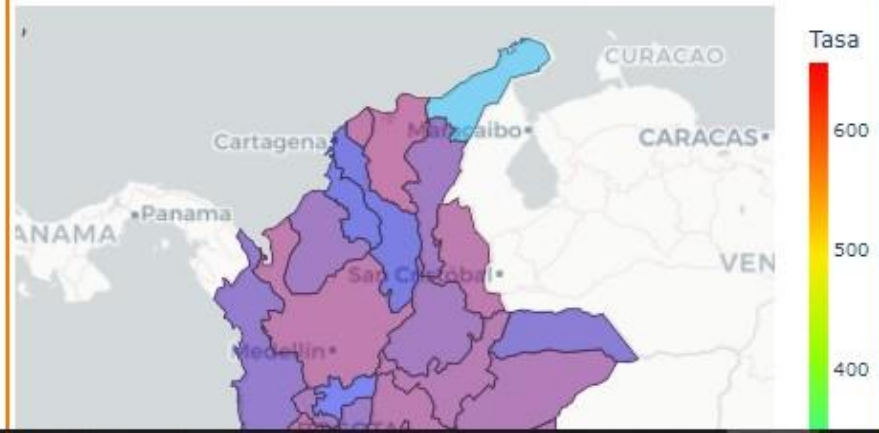
	ANUAL ▾	TASAS ▾	TOTALES ▾	x TODOS	x ▾	 Buscar
2018 ▾	2022 ▾	x100 ▾	MITAD AÑO ▾	NO APLICA ▾	x TODOS	

TODOS ▾	NOMBRE GRUPO EMPRESARIAL ▾	RAZON SOCIAL ▾
---------	----------------------------	----------------

Geográficas	Personas	Descripción
-------------	----------	-------------

Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 a nivel COLOMBIA.

Distribución geográfica ?

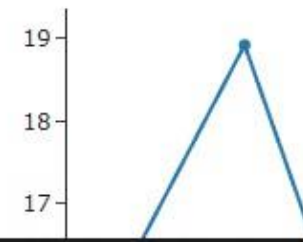
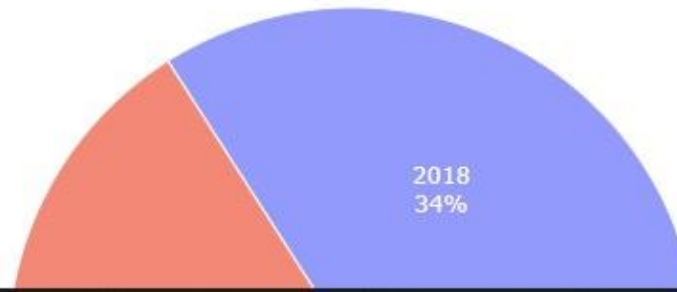


TODOS ▾

GLOBAL ▾

Distribución por fecha ?

Serie anual ?



Geográficas

Personas

Descripción

Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 a nivel COLOMBIA para el departamento de BOYACA.

2020

2021

Pirámide por edad y sexo



Pirámide por edad y sexo, entre 2020 y 2021

Descripción: pirámide de valores de la variable de interés (según defina el usuario) por desagregación de edad y sexo para los dos periodos seleccionados. El eje horizontal corresponde al valor de la variable, el eje vertical corresponde a los grupos de edades y el estilo de las barras se define por la interacción entre las variables fecha-sexo.

Interacción: permite observar el grupo de edad y sexo al que corresponde la barra, el valor de la variable de interés en la escala seleccionada (según defina el usuario) para los dos periodos en comparación e información relacionada con otras desagregaciones.

Filtro: ubicados en la parte superior, definen el periodo inicial y el periodo final a comparar.

* para cerrar la ventana hacer clic fuera del recuadro o presionar tecla [esc]

Fecha

Sexo ■ Hombre ■ Mujer

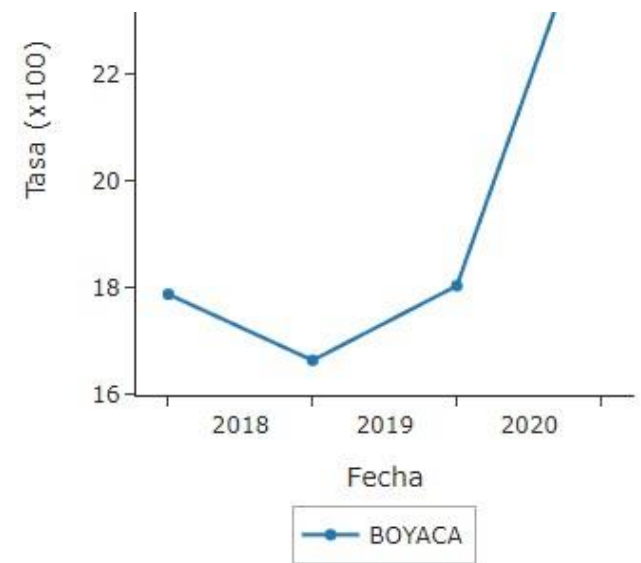
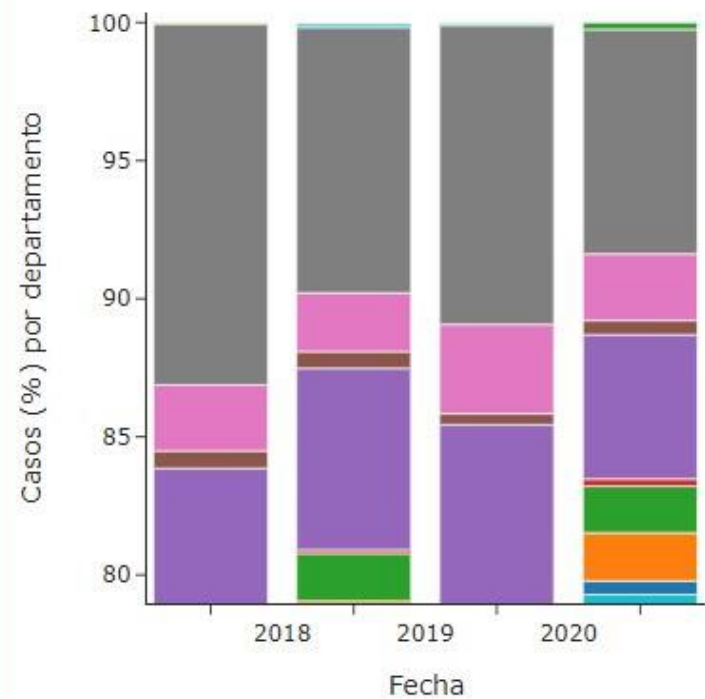
2018 2019 2020

Fecha —●— Hombre —●— Mujer



2018 2019 2020 2021 2022

Distribución por departamentos anual ?



2020 2021 **BOYACA**

Fecha	Sector	Departamento	Casos	Trabajadores	Tasa
2021	AGRICULTURA, G...	BOYACA	27	1	2700
2021	HOTELES Y REST...	MAGDALENA	15	1	1500
2021	SERVICIOS COMU...	NORTE SANTANDER	14	1	1400
2019	ELECTRICO, GAS...	NARIÑO	18	2	900
2021	SERVICIOS COMU...	META	18	2	900
2021	INMOBILIARIO	MAGDALENA	42	5	840
2020	ADMINISTRACIÓN...	CAQUETA	8	1	800





Reporte Interno Accidentes de Trabajo

Generando gráficos...



LA ASEGURADORA
DE TODOS LOS
COLOMBIANOS

Desarrollado por:



Instituto de Evaluación
Tecnológica en Salud*



REPORTE EN PDF Y EXCEL



A continuación se muestran los datos de los accidentes de trabajo totales. Estos datos corresponden a los meses de enero a diciembre de 2021.

- En 2021 la tasa de accidentes de trabajo fue de 1,2 por cada 100 trabajadores afiliados.
- En 2021 la tasa de accidentes de trabajo fue de 1,2 por cada 100 trabajadores afiliados.

Reporte Interno Accidentes de Trabajo

El presente informe muestra el número total de accidentes de trabajo ocurridos en el periodo comprendido entre 2021 y 2022 con los datos de los meses de enero a diciembre de 2021. Los datos corresponden a los meses de enero a diciembre de 2021.

En 2021 la tasa de accidentes de trabajo fue de 1,2 por cada 100 trabajadores afiliados. En que equivale a un total de 120 accidentes de trabajo.

En 2021 la tasa de accidentes de trabajo fue de 1,2 por cada 100 trabajadores afiliados. En que equivale a un total de 120 accidentes de trabajo.




POSITIVA

Mapa de Colombia

Este mapa muestra la distribución geográfica de los accidentes de trabajo en Colombia por departamento. El mapa está colorido según el número de accidentes, con una leyenda que indica el rango de valores.



POSITIVA

Imprimir

2 páginas

Destino Guardar como PDF

Páginas Todo

Páginas por hoja 1

Márgenes Predeterminados

Opciones

Encabezado y pie de página

Gráficos de fondo

Guardar Cancelar

Acciones Nosotros

Descargar PDF

de los accidentes de trabajo en Colombia en 2018. Este porcentaje equivale a 24,76%.





Proximamente... 🤪

Tablero Empresarial



SALIN EDUARDO AVELLANEDA PINZON
ADMINISTRADOR SISTEMA

SALIR

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Política
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación

Observatorio

- Revisión por la Dirección
- Administración del Sistema
- Configuración Maestros



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Visión



P&P - Médica

IN



- EM-SGSST
- Mx. Rx
- Dx. Cond.
- Salud Mx.
- Legal
- ATEL
- Oferta de valor
- Segmento
- Actividad económica



*Interfaze variable según necesidad del cliente

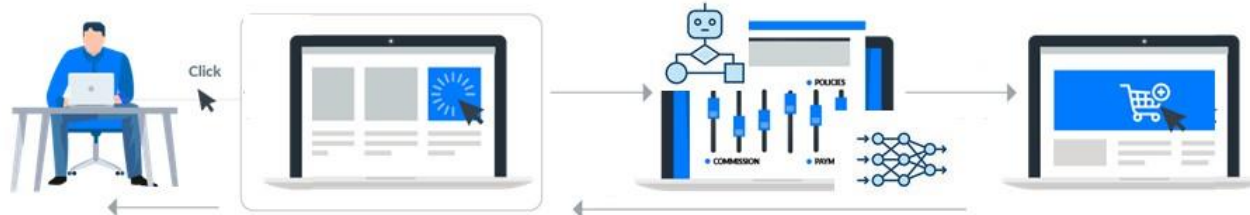
Plataforma



Sugerencia de productos -
Siniestralidad



Manejo de
proveedores-Cupo-
Capacidad instalada



Tiempo / Plan de
trabajo



Otros Proyectos... 

Edge AI is growing with Vision driven scenarios

85%



FACE
DETECTION



PERSON
DETECTION



PERSONAL PROTECTIVE
EQUIPMENT



SOCIAL
DISTANCE



PERSON
PATHING



PEOPLE IN/ OUT COUNTER
GEOFENCING

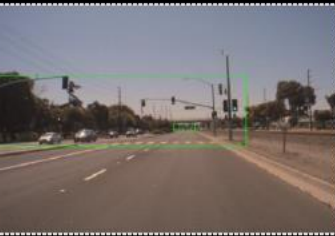


PEOPLE
COUNTING



FACIAL
LANDMARK

80%



TRAFFIC CAM



LICENSE PLATE
RECOGNITION



VEHICLE TYPE



REAL-TIME HUMAN
POSE ESTIMATION

of enterprise-generated data will be processed at the edge.*

of enterprise IoT projects will incorporate AI by 2022.*

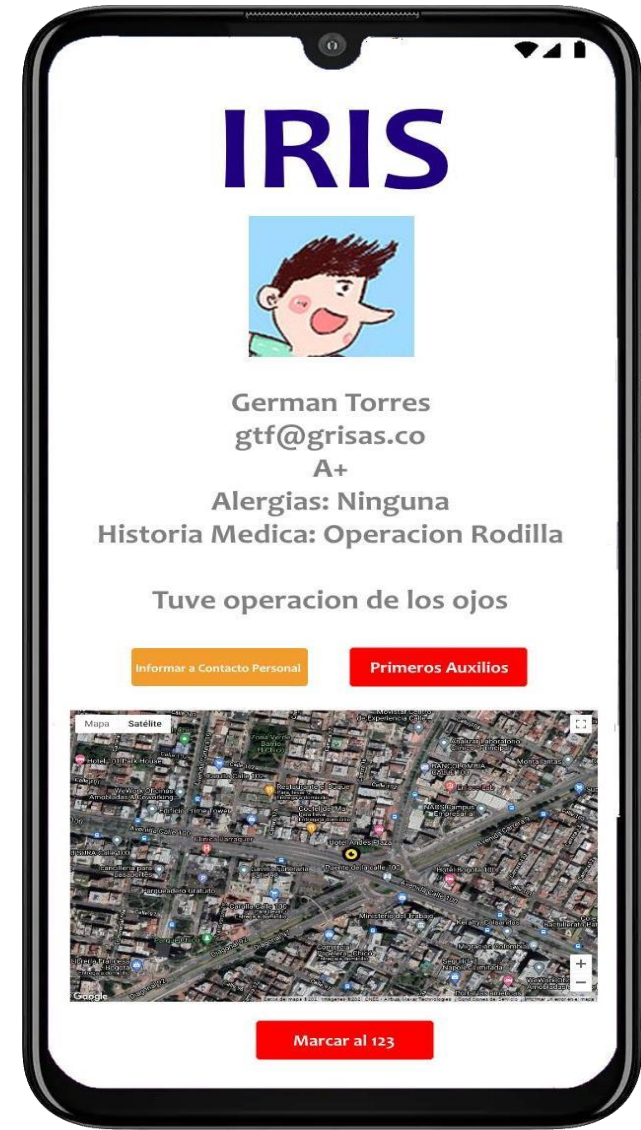
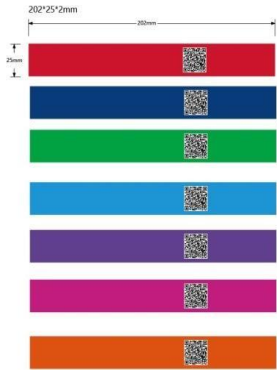


Alerta Temprana

- Es un pequeño dispositivo electrónico que se ubica detrás de la oreja del conductor.
- Cuando la cabeza del conductor se inclina hacia adelante, el sensor de posición del dispositivo emite una señal sonora que alerta al conductor.

Foco: Conductores de Tracto-mulas, camiones y buses de tramos largos





PREGUNTAS



-
- 1 ¿Qué se necesita para innovar?
 - 2 Nombre 3 ramas de la IA.
 - 3 Nombre 3 beneficios del Observatorio

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co

FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS EN S.S.T. 2022

Todos podemos actuar juntos
para construir una cultura de
seguridad y salud Positiva.





EXPERTO LÍDER

Luana Betsy Polo Cortés.
Psicóloga esp en SST
Master en SIG y RSE, Coach de Negocios
luana.polo@positiva.gov.co
Contacto: +57 3214820043



NUEVAS TENDENCIAS EN SALUD PSICOSOCIAL A NIVEL ORGANIZACIONAL BRECHAS Y PRINCIPALES ACCIONES PARA LA SALUD PSICOCOSIAL DEL PRESENTE

Objetivo

Integrar en nuestros esquemas mentales nuevos elementos de gestión empresarial desde el componente psicosocial que movilice desde la alta dirección acciones de valor hacia la transformación del factor humano desde el presente hacia el futuro empresarial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS



**OBJETIVO
ESPECIFICO 1**

Incorporar



**OBJETIVO
ESPECIFICO 2**

Distinguir



**OBJETIVO
ESPECIFICO 3**

Apropiar

Por qué este tema?

- La cuarta revolución industrial ha transformado el mundo del trabajo
- Coherente con esta revolución, los países deben contar con el talento adecuado
- Los cambios en el mercado laboral que imponen la automatización y la transformación digital
- América Latina tiene la mayor brecha de habilidades tecnológicas en el mundo
- Enfrentamos importantes desafíos de acceso, equidad y calidad en el escenario del trabajo
- El impacto del COVID-19 ha sido un desencadenante para la formación remota y ha hecho que el futuro se encamine en otra dirección

Nuevos elementos para la Gestión Psicosocial

El mundo ha evolucionado de una manera rápida y orientada hacia la efectividad y sostenibilidad empresarial desde el componente humano.

Mayor protagonismo relacionado con la importancia de los SG-SST que priorizan hoy el cuidado propio y colectivo, por tanto la SALUD PSICOSOCIAL y LA SALUD MENTAL juegan un papel preponderante.

Necesidad de ajustar los entornos de trabajo, más orientados hacia las capacidades organizacionales desde los equipos como desde los individuos.

Cómo empezar?



El protagonista más importante eres TÚ!!

Cambios que Transforman

Reestructuración del modelo de aseguramiento en Colombia
Ley 100/93

← 2000

2000

Inicios de la legislación componente psicosocial Ley 1010

Inicios de 2008

Definición Psicosocial, roles y responsabilidades

Migración de los programas de Salud Ocupacional a SG-SST

2012



PANDEMIA 2020-2050

2000

2001

Crecimiento de la capacidad operativa y técnica de los aseguradores

Nueva tabla de Enfermedad Laboral

Publicación y Guías y Protocolos de actuación psicosocial

Factores Psicosociales

Una mirada más estratégica hacia la Transformación Empresarial



✓ Gestión Organizacional

- ✓ Estilos de mando
- ✓ Modalidades de pago
- ✓ Participación Laboral
- ✓ Mecanismos de Evaluación y desempeño
- ✓ Estrategias para el manejo de los cambios que se presenten en la empresa

✓ Organización del Trabajo

- ✓ Formas de comunicación
- ✓ Tecnología asociada al Trabajo
- ✓ Organización y Nuevas formas de trabajo
- ✓ Demandas Cualitativas y Cuantitativas
- ✓ Interfase Persona-Tarea
- ✓ Habilidades y destrezas
- ✓ Niveles de Iniciativa y Creatividad
- ✓ Jornadas Laborales
- ✓ Educación

Cómo Iniciar?

IDENTIFICAR BRECHAS

✓ Gestión Organizacional

- ✓ Niveles Jerárquicos con modelos mentales tradicionales
 - ✓ No integran la presencialidad como un nuevo concepto
 - ✓ Formas de supervisión sujetas a cumplimiento de tareas
 - ✓ Segmentación y división del trabajo
 - ✓ Favoritismo
 - ✓ Resultados sin estrategia

✓ Participación Laboral

- ✓ No existen mecanismos o canales claros de comunicación compartida
- ✓ El desempeño se mide basados en la tarea, no en perspectiva de innovación y mejoramiento (mejores opciones de crecimiento)
- ✓ No se integra una gestión continua o permanente hacia el cambio.
- ✓ Cambios impuestos con poca conciliación



Cómo Iniciar?

IDENTIFICAR BRECHAS



✓ Organización del Trabajo

- ✓ No existen mecanismos o canales claros de comunicación compartida
- ✓ Distancia significativa entre la evolución tecnológica y las competencias de los trabajadores (temores desde los niveles jerárquicos)
- ✓ Poca habilidades jerárquicas para la gestión de equipos híbridos
- ✓ Bajo interés en vincular nuevas formas de trabajo

- ✓ Los procesos de enseñanza – aprendizaje poco innovadores
- ✓ Poca orientación estratégica en la Intergeneracionalidad
- ✓ Pobres escenarios orientados a la creatividad o mejoramiento de procesos
- ✓ Baja pertinencia en los proceso de evaluación de capacidades y destrezas
- ✓ Problemas de autonomía
- ✓ Dificultad para la fronterización de los tiempos laborales y personales
- ✓ Programas de educación , capacitación, inducción o entrenamiento tradicional

Qué sigue?

CAMINAR HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro/ **REPENSARNOS PARA AVANZAR**



El auge de la capacidad colectiva



Construyendo una Experiencia Laboral



Un diseño diferente



Recurso Humano 4.0



Liderazgo Renovado



Cultura Organizacional más futurista



Compromiso siempre vigente

RETOS A SUPERAR

PRINCIPALES ACCIONES EN EL MARCO DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES:

- ✓ Servicios de salud en el trabajo (Asistencia psicológica al alcance de la empresa)
- ✓ Gestión hacia el nuevo universo de riesgos emergentes (Nanotecnología, Tecno-adicción, Tecnoestrés, Imposibilidad de desconexión, otros)
- ✓ Mayor pertinencia en la Implementación de controles según los riesgos (Innovación y mejoramiento de tareas- acciones cooperativas).
- ✓ Perfiles ajustables de acuerdo con las capacidades y destrezas de las personas (Mirar a las personas antes que a los cargos)
- ✓ Trabajo colaborativo (Equipos de alto rendimiento)



RETOS A SUPERAR

PRINCIPALES ACCIONES EN EL MARCO DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES:

- ✓ Mayor reconocimiento de los efectos derivados de procesos de reestructuración y reorganización del Trabajo (Orientación hacia el SER/Desarrollo de Habilidades blandas)
- ✓ Evolución en las formas de trabajo (Presencialidad híbrida- Remota e Intramural)
- ✓ Proyectos empresariales multi e interdisciplinarios (Fomento del desarrollo de la función ejecutiva del pensamiento)
- ✓ Conectividad y equipamiento (Más Tecnología con más competencias)
- ✓ Fortalecimiento de canales con equipos de asistencia remota
- ✓ Cero discriminación: Garantizar el acceso a la tecnología, en especial, a la población tradicionalmente excluida laboralmente (adultos, personal de base, grupos de interés)



CAMINAR HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro/APRENDIZAJE CON VALOR

**Fomento de la función ejecutiva desde el
componente cognitivo**

Escenarios de Prevención Inmersiva

Activación del pensamiento creativo

Retención del nuevo Talento

Motivación para la Acción



TENDENCIAS HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro **APRENDIZAJE CON VALOR**



Boot camps: (Campamentos formativos) Entrenamiento intensivo para la generación de competencias específicas

TENDENCIAS HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro **APRENDIZAJE CON VALOR**



SPOC: Reuniones estratégicas en línea para la toma de decisiones



MENTORING: Rutas de entrenamiento personalizadas

TENDENCIAS HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro **APRENDIZAJE CON VALOR**



DIGITAL BADGES: Insignias digitales, microcredenciales para el reconocimiento de habilidades



STACKABLES: Credenciales acumulables para el fortalecimiento de habilidades y destrezas integrales

QUE TIENE POSITIVA PARA TÍ?

1. POSITIVAMENTE MASTER

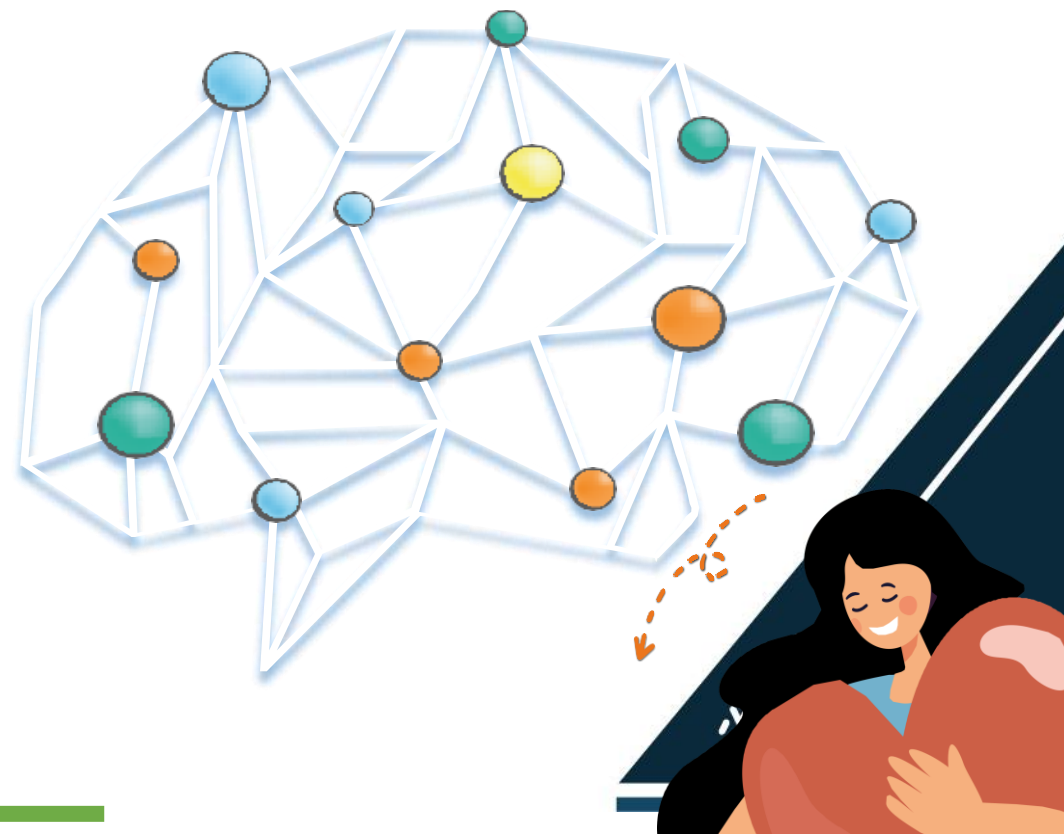
13 competencias del SER Formación virtual (AUTOGESTIONABLE) y Presencial (EN COORDINACIÓN)
26 HORAS DE DURACIÓN
Riqueza en Recursos Pedagógicos y didácticos para el aprendizaje de habilidades blandas.

5 PASOS:

1. Ingresa a POSIPEDIA – EDÚCATE
2. Haz CLICK EN positivamente MASTER
3. Inscríbete
4. Recibirás por correo electrónico conformación y fecha de Inicio
5. Disfruta del programa

BENEFICIOS

Facilidad de Formación al 100% de los trabajadores
Fácil acceso (WEB)
Curvade aprendizaje por logros
Apropiación de herramientas de fortalecimiento de recursos personales
Impacto POSITIVO en las condiciones del SER en las Organizaciones



QUE TIENE POSITIVA PARA TÍ?

2. RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

“FORTALECIENDO TU **SER** PARA UN MEJOR **HACER**”

Programa para el fortalecimiento de la capacidad colectiva que facilita procesos de cambio hacia la productividad y sostenibilidad empresarial de una manera sana, segura y mentalmente saludable.

6 PASOS:

1. Ingresa a ALISSTA
2. Crea la CONVOCATORIA
3. Monitorea el COMPORTAMIENTO de la aplicación
4. Descarga las ESTADÍSTICAS
5. **DESCUBRE** que tan resiliente es tu empresa
6. **POTENCIALIZA** con nosotros los niveles de resiliencia de tu empresa!



BENEFICIOS

TECNOLOGÍA al alcance de Todos

FACILIDAD de acceso y convocatoria (Solo con un enlace por correo electrónico)

COBERTURA del 100% de los trabajadores

APLICABLE a las necesidades de hoy!

QUE TIENE POSITIVA PARA TÍ?

3.

TELEORIENTACIÓN PSICOLÓGICA

“POSITIVAMENTE A TU LADO”

Espacio de acompañamiento emocional en momentos difíciles con profesionales expertos en salud mental, que brindarán la orientación que necesitas, descubriendo la fuerza que hay en ti !

4 PASOS:

1. Ingresa al App CONEXIÓN POSITIVA
2. Ingresa tus datos y recibirás un correo electrónico
3. Espera ser contactado por nuestros profesionales
4. Mejora tus emociones con nuestras orientaciones!

BENEFICIOS

ACOMPañAMIENTO para el mejoramiento emocional de tus trabajadores

CONFIDENCIALIDAD en el manejo de la información

APLICABLE a las necesidades de hoy!



Porque sabemos
que tus **emociones** y tu **corazón**
también requieren prevención...

Positivamente a tu lado tiene
una **solución...**

Te presentamos nuestro Nuevo Servicio

¡En sólo **4 pasos** recibe orientación especializada para fortalecer tus emociones y que ellas sean tu **mejor aliado!**

1 Descarga el App **Conexión Positiva** y logéate



2 Ingresa a **Positivamente** a tu lado y diligencia tus datos



Bibliografía

OIT, Doc. Trabajo Decente: Conferencia Internacional del Trabajo, 2018

OIT, Doc. Seguridad t Salud en el Cetro del Futuro del Trabajo, 2019

Ministerio del Trabajo, Resolución 2646, 2008



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

GRACIAS