



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Insignia Digital



CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:





BIENVENIDA

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

¿CÓMO ESTÁN USTEDES HOY?

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

EXCELENTE

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

CONGRESO 2022

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

LA GUAJIRA MÁS POSITIVA

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

CONGRESO 2022

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



Práctica de Mindfulness

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

EXPERTO LÍDER

*De la comunidad felicidad y
consciencia por la vida*

Roberto Machado

roberto@robertomachado.co

Contacto: +57 317 6152676



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

LA RISA TIENE CONSECUENCIAS FAVORABLES PARA EL TRABAJO

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



Reírse puede ser extraño.
Y aun así todos lo hacemos
mucho.

Un estudio arrojó que por
cada 10 minutos de
conversación, una persona
se ríe 7 veces.

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



¿Podría la risa ser una forma de construir una cultura de equipo más fuerte y más creativa en el trabajo?



Reírnos con nuestros colegas ayuda a que nos relajemos y estemos más "inspirados".

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

LA RISA TIENE CONSECUENCIAS FAVORABLES PARA EL TRABAJO



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

LA RISA TIENE CONSECUENCIAS FAVORABLES PARA EL TRABAJO

- 😊 La risa alivia el estrés, el aburrimiento.
- 😊 La risa aumenta el compromiso y el bienestar.
- 😊 Estimula la creatividad y la colaboración.
- 😊 Incita a la precisión analítica y la productividad.
- 😊 Alivia la carga mental e induce cambios físicos en su cuerpo
- 😊 Impulsa la circulación y ayudar a la relajación muscular.



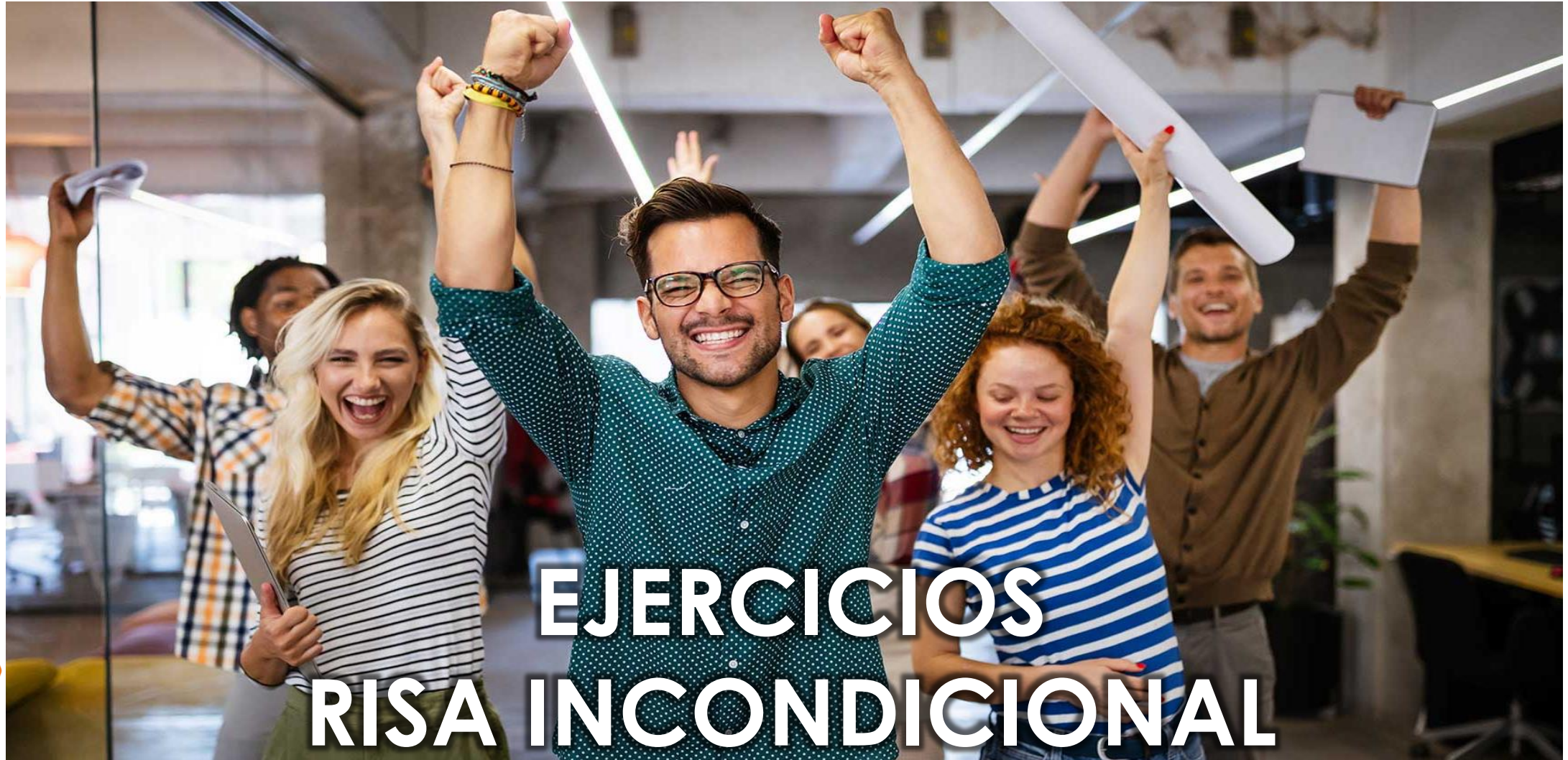
Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



Si un líder se burla del personal o cuenta chistes subidos de tonos, puede influenciar en su personal y que estos vean un camino para comportarse mal.

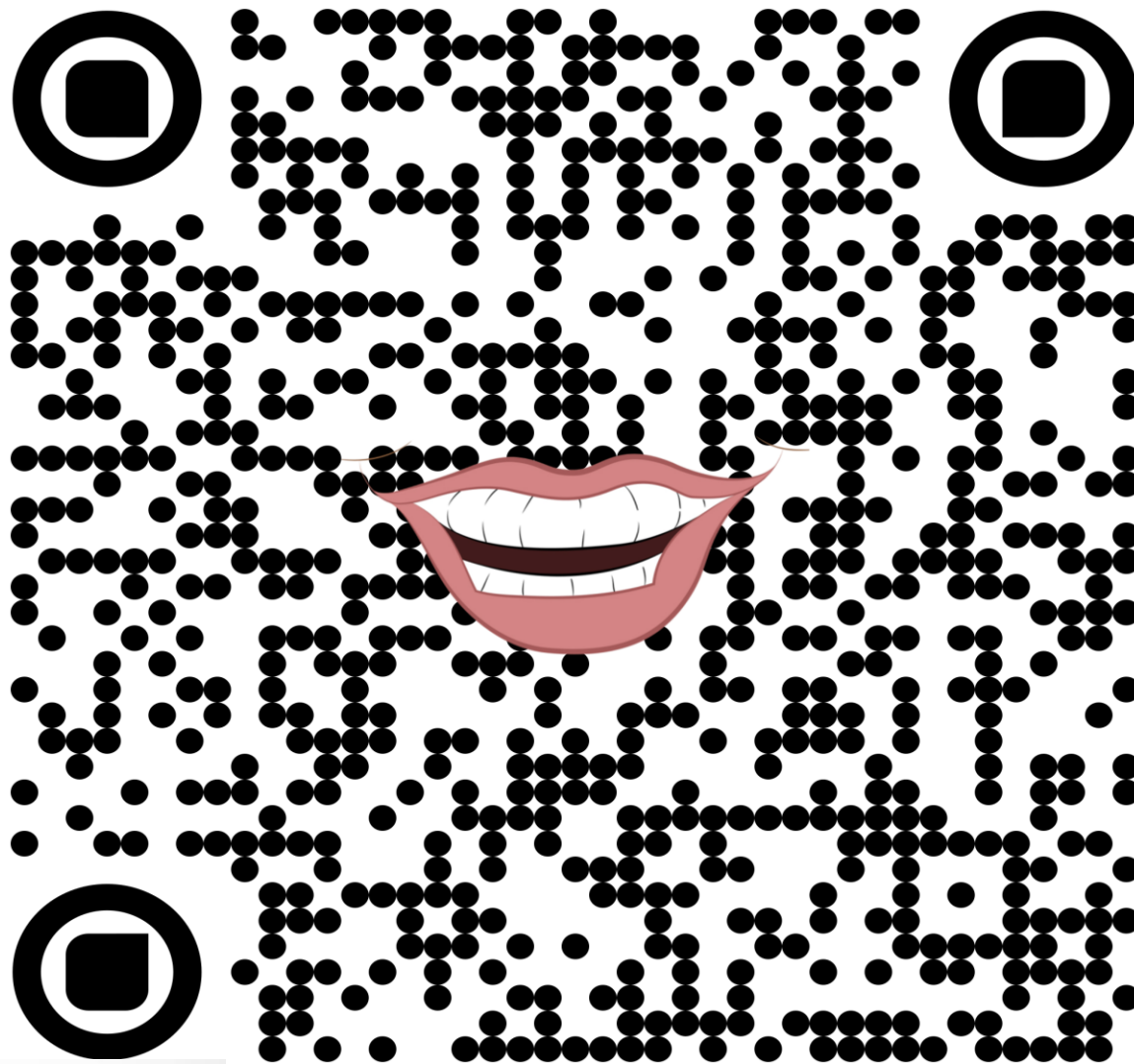


EJERCICIOS RISA INCONDICIONAL

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



@RobertoEnAccion

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

“Estamos a las puertas de una época en donde tener salud mental se convertirá en un lujo y tener paz emocional será más deseable que cualquier fortuna”.

 **Roberto Machado**

Gracias



 **Roberto Machado**

Coaching - Liderazgo - Risas

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



BIBLIOGRAFIA

- 1 Alta Diversión: Los Beneficios del humor en el trabajo. Eduardo Jauregui, Jesus Damian Fernandez**
- 2 Laughther Yoga. Dr. Madan Kataria**
- 3 Lidera con sentido del humor. Sergio de la Calle**



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Antes

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Insignia Digital



CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



cesales, ya que el
ado a declarar
imiento por ra
cedimiento C



Cristian Alonso R. MD, ESO, ME

Cristianalonso_r@hotmail.com

Contacto: +57 3165292972

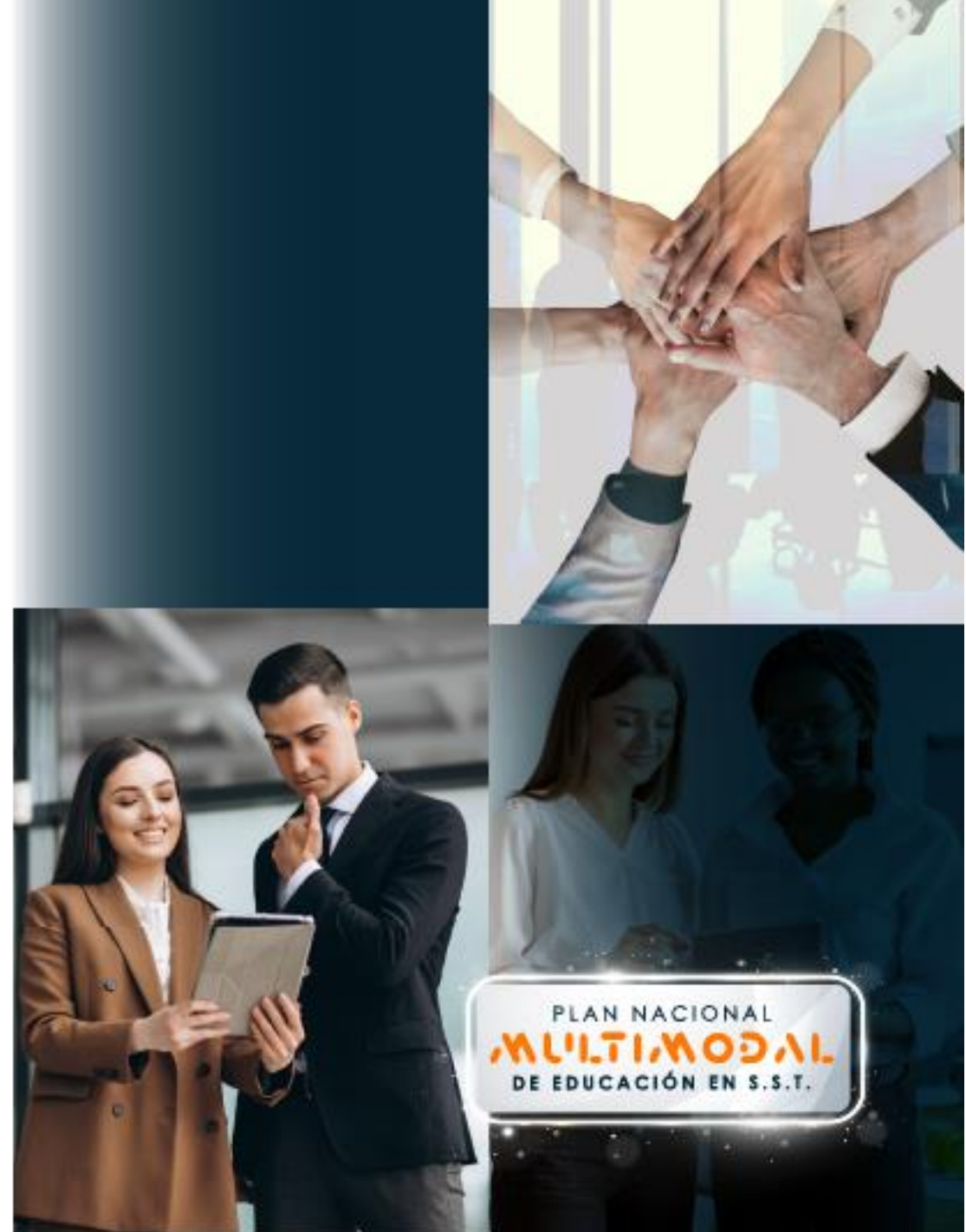
- Medicina Laboral y del Trabajo
- Medicina Universidad Laboral
- Postgrado Salud Ocupacional UJTL
- Maestría en Educación U Sabana.
- Promoción y prevención EVES U de Antioquia
- Calificación de Origen U del Rosario

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

INCAPACIDADES TEMPORALES, GESTIÓN (ABUSO DEL DERECHO Y FUERO DE SALUD) IMPORTANCIA EN SST



Situación de las incapacidades en Colombia

Hay más de
11.000 incapacidades diarias

Incapacidades crecen
a un ritmo de **22%** anual

Generan un gasto de aproximadamente
\$ 816 mil millones al año





Buscar productos, marcas y más...



¡Calienta la cabeza! Hasta 65% off

Ingresar tu ubicación

Categorías ▾ Historial Tiendas oficiales Ofertas de la semana Vender Ayuda / PQR

Crea tu cuenta Ingresar Compras

También puede interesarte: maquina de tatuar - kit tatuaje - recordatorios bautizo - recordatorio baby shower - fuente poder tatuar

Volver al listado | [Otras categorías](#) > [Otros](#)

[Compartir](#) | [Vender uno igual](#)



Nuevo - 8 vendidos

Incapacidades Médicas



\$ 25.000

36 cuotas de \$ 694




[Más información](#)

 Envío gratis a nivel nacional
Bogotá, Bogotá D.C.
[Más información](#)

Cantidad: 1 unidad ▾ (992 disponibles)

[Comprar](#)

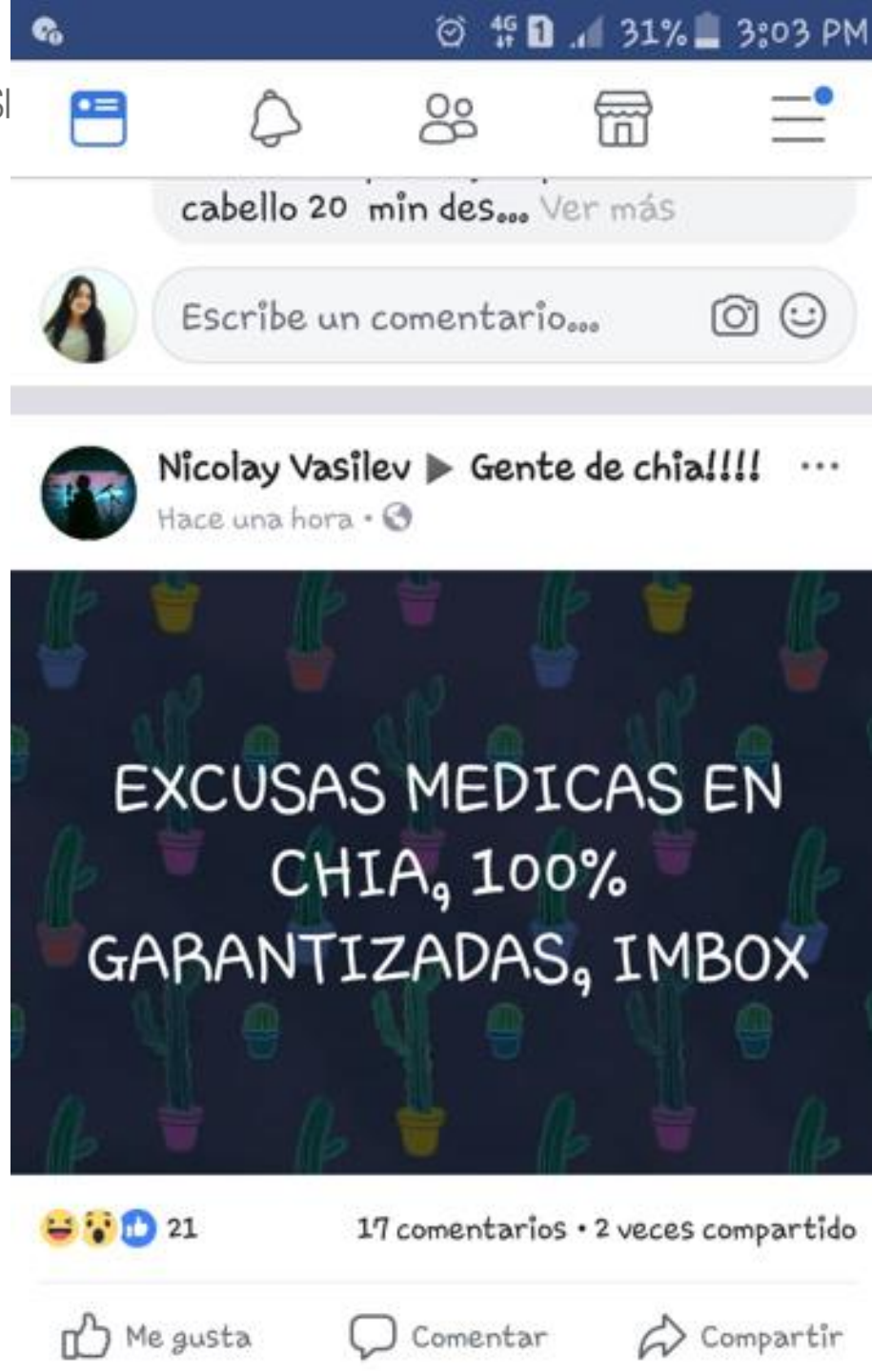
 **Compra Protegida**, recibe el producto que esperabas o te devolvemos tu dinero.

 Sumas 12 Mercado Puntos.

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



¿PROBABLE INCAPACIDAD FALSA?

COLMÉDICA
Medicina Prepagada
Usted no está solo.

11/06/14
CENTRO MÉDICO COLMÉDICA

Oscar Ivan Zuluaga
HC: 79.145.129

Se trata de paciente con Impresión
Diagnostica de Bronquitis Aguda
quien requiere Incapacidad Medica
por cuatro dias

Desde: 11/06/14
Hasta: 14/06/14

COLMÉDICA
FABIAN ALBERTO VILLA LAVALA
MÉDICO GENERAL DOMICILIARIO

FIRMA DEL MÉDICO
FIRMA DEL PACIENTE
SC 10049

¿?

FALSE

COLMÉDICA
CENTRO MÉDICO COLMÉDICA

Nombre: Oscar Zuluaga
Fecha: 11/06/14
Identificación: 79.145.129

SS: / TERAPIA RESPIRATORIA DOMICILIARIA No. ____

(2) DES SESION AL DIA, POR (4) CUATRO DIAS

IDX: Bronquitis Aguda

TA: Se le informa al paciente que las Terapias Respiratorias Domicilianas, en ser solicitadas a la línea de atención al usuario COLMEDICA al ifono 4010101 o 7464646 cuyas sesiones se iniciaran según ndamiento y programación del prestador asignado, se hace énfasis en el inicio del manejo farmacológico

Firma del Usuario: _____

Firma y sello del Médico: _____

COLMÉDICA
FABIAN ALBERTO VILLA LAVALA
MÉDICO GENERAL DOMICILIARIO



DIA	MES	ANO
18	06	18

Nombre [REDACTED] Grupo Como _____

C.C.No. 10 9F 4F 0435 E.P.S. Familiares

Urgencias Hospitalización UCI Consulta externa

R/ Obstetricia

Ajirto a consulta.

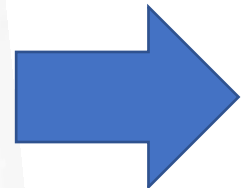
Av. 50 - 11:00A

Sale de: 12:30 A -

Alfredo S. Coronado R.
Médico Especialista en Ginecología
y Obstetricia - Medicina Familiar
R.M. 219763

Calle 6 No. 10-25
PBX 593 6080 - Fax 663 7691
Chía - Cundinamarca
www.clinicachia.com

QMS01-J01-P01



Chía, 27 de Agosto de 2018.

Señora [REDACTED]
Directora de Gestión Humana.
Flores El Aljibe S.A.S.

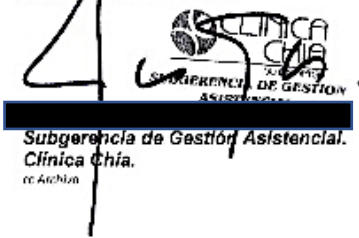
Ref. Respuesta [REDACTED]
Validación Incapacidades.

Respetada Señora.

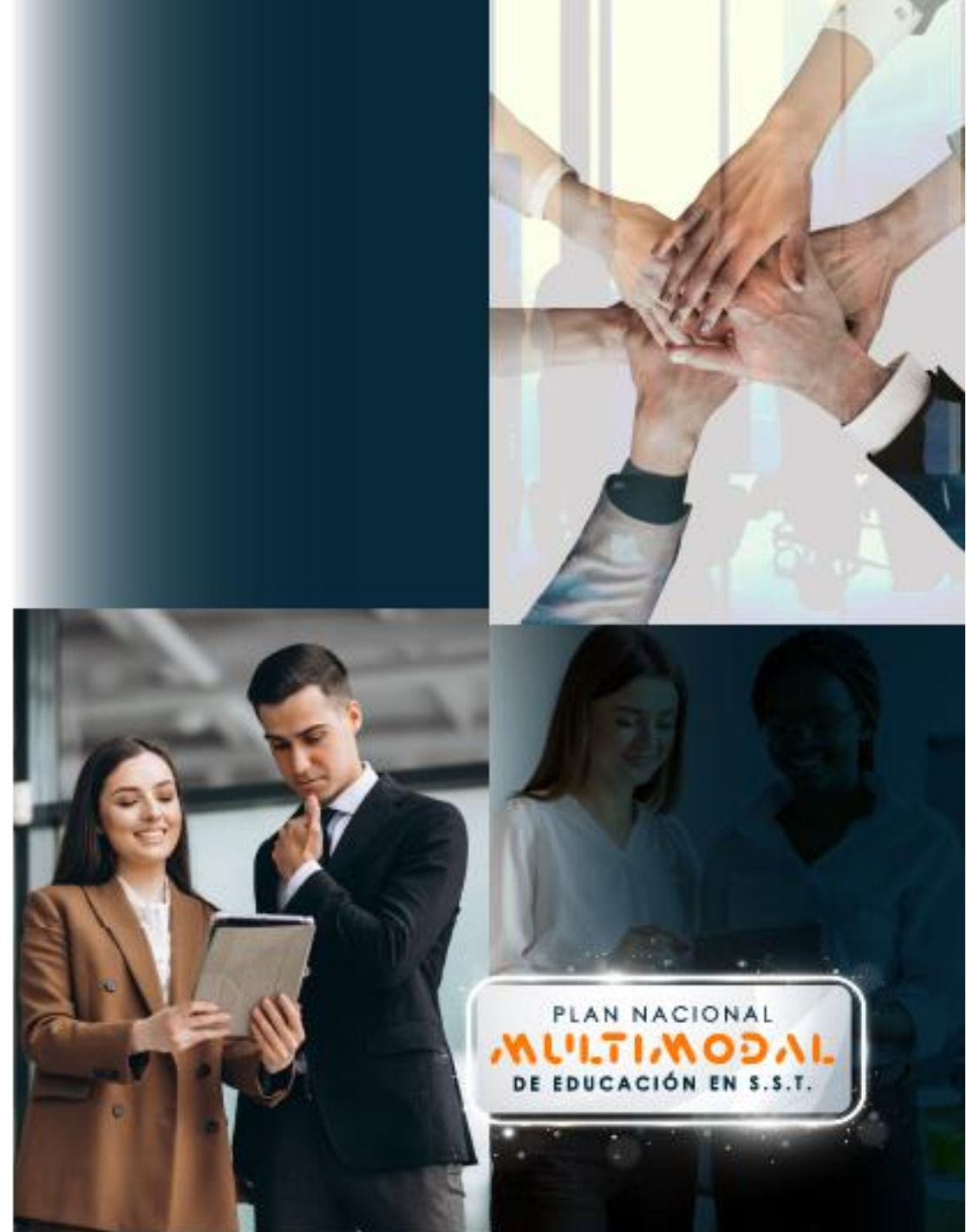
Por este medio, y atendiendo su requerimiento, nos permitimos aclarar que la certificación emitida el 18 de agosto de 2018 supuestamente por el Dr. Alfredo Coronado de Clínica Chía, **NO corresponden con incapacidades emitidas en nuestra Institución.**

Generamos la anterior claridad basados en la revisión del software operativo de la Clínica Chía en donde aparecen todos los registros de las atenciones brindadas en la Institución y **aunque para la señora Luz Miriam Ávila se registran prestaciones, ninguna coincide con las fechas citadas por usted.**

Agradecemos el tiempo empleado en hacemos esta solicitud que prende las alarmas al interior de la Clínica, ya que aparentemente se está utilizando el nombre de la Institución en una forma fraudulenta.


Subgerencia de Gestión Asistencial.
Clínica Chía.
cc Avila

¿Qué es una Incapacidad Temporal?



Documento expedido por el medico u odontólogo tratante (Ley 23 de 1981)

INCAPACIDAD TEMPORAL

- Se entiende por incapacidad temporal, aquella que según el cuadro agudo de la enfermedad o lesión que presente el afiliado al Sistema General de Riesgos Profesionales, le impida desempeñar su **capacidad laboral** por un tiempo determinado.

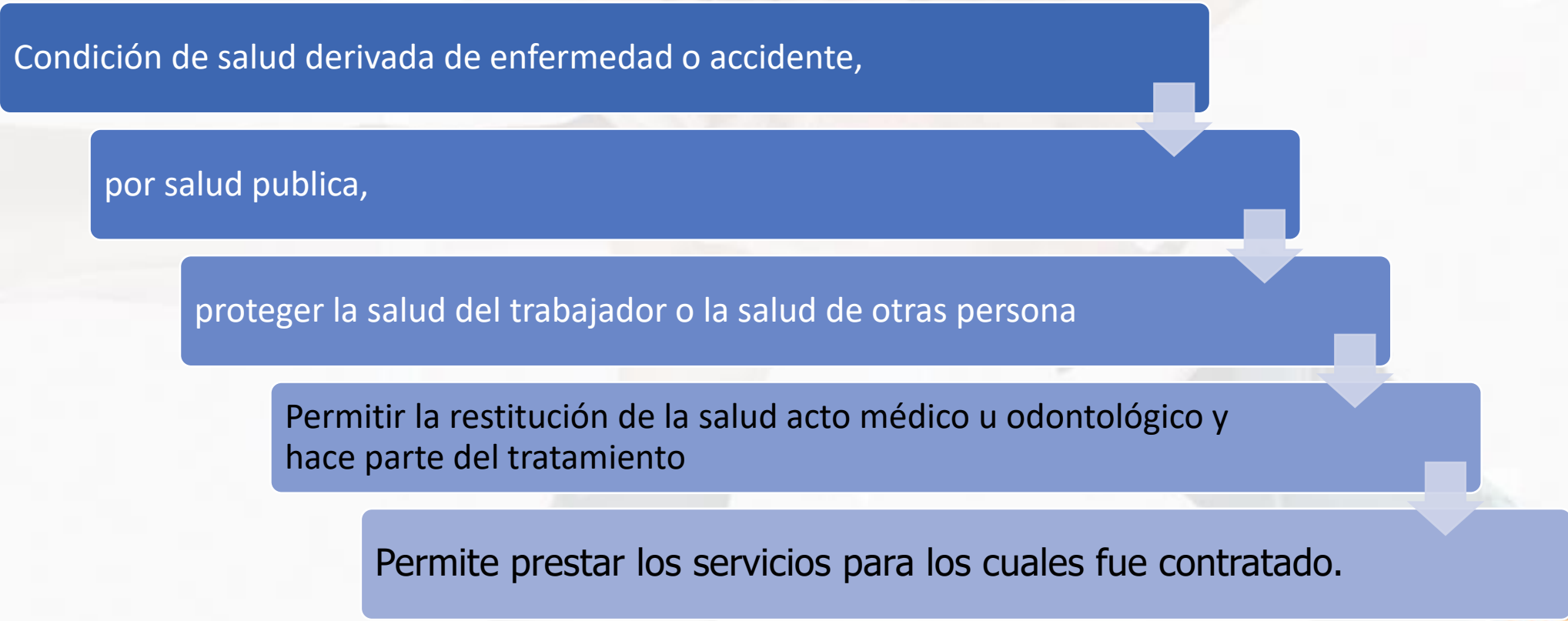
Artículo 2 y 3 Ley 776 de 2002.

Definición Incapacidad

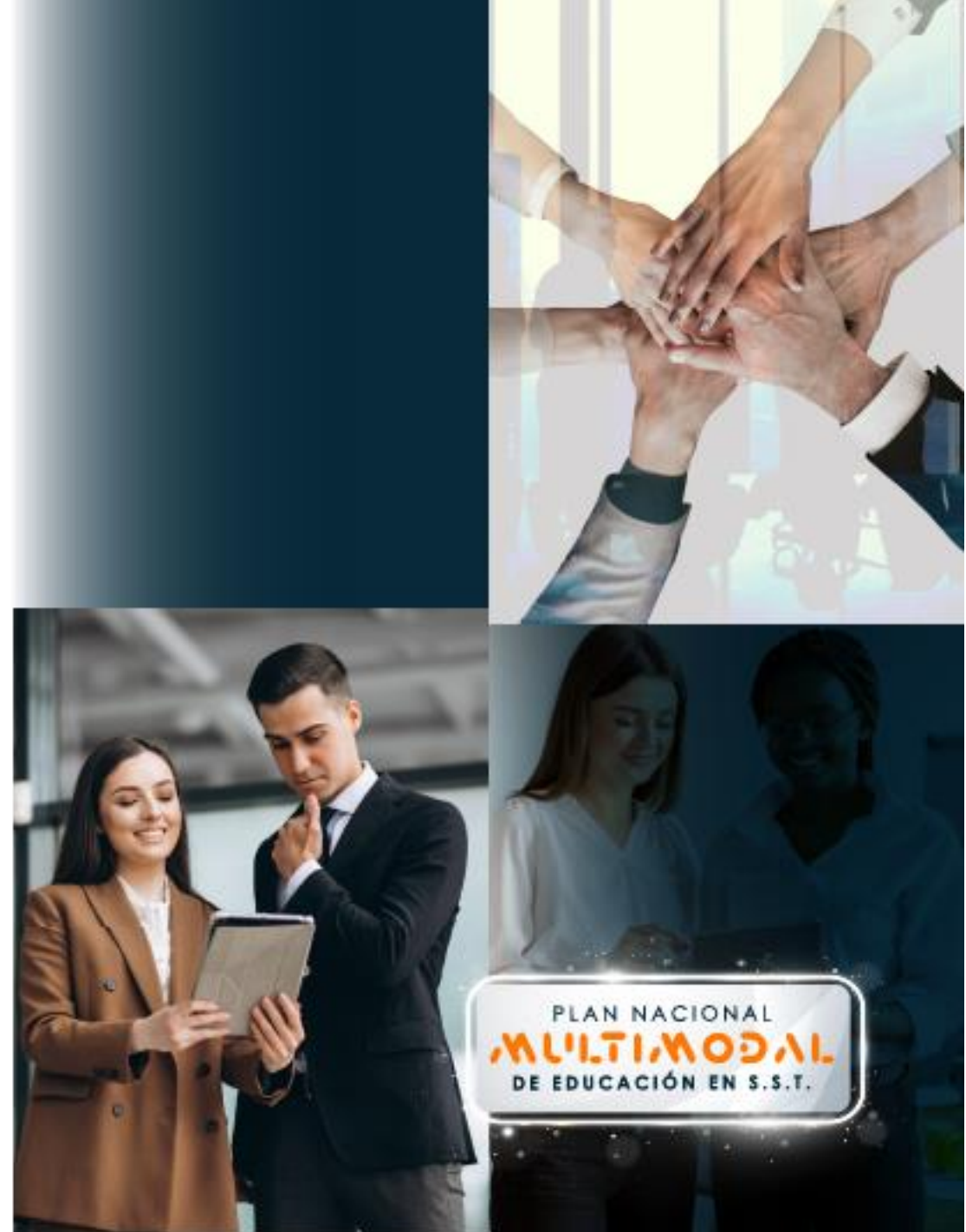
- Es el reconocimiento de la prestación de tipo económico y pago de la misma que hacen las EP –ARL a sus afiliados cotizantes no pensionados , por todo el tiempo en que estén inhabilitados física o mentalmente para desempeñar en forma temporal su profesión u oficio habitual

(supersalud circular Externa N11 Art 1.3).

¿Por qué se emite una incapacidad?



Ahora unas preguntitas



INCAPACIDAD TEMPORAL

- JUAN SUFRE DE FIEBRE Y ERUPCIÓN CUTÁNEA, LE DIAGNÓSTICAN VARICELA POR LA CUAL CONSULTA, LA INCAPACIDAD DE 15 DIAS ES EMITIDA POR EL MÉDICO TRATANTE. ¿ES VÁLIDA ESTA INCAPACIDAD?



INCAPACIDAD TEMPORAL

- PEDRO, SUFRIÓ UNA FRACTURA Y ESTA EN RECUPERACIÓN POR LO CUAL TIENE UNA TERAPIA FÍSICA, TIENE MUCHO DOLOR, POR LO CUAL ES LA FISIOTERAPEUTA LE DA INCAPACIDAD POR 3 DIAS. ¿ES VÁLIDA ESTA INCAPACIDAD?



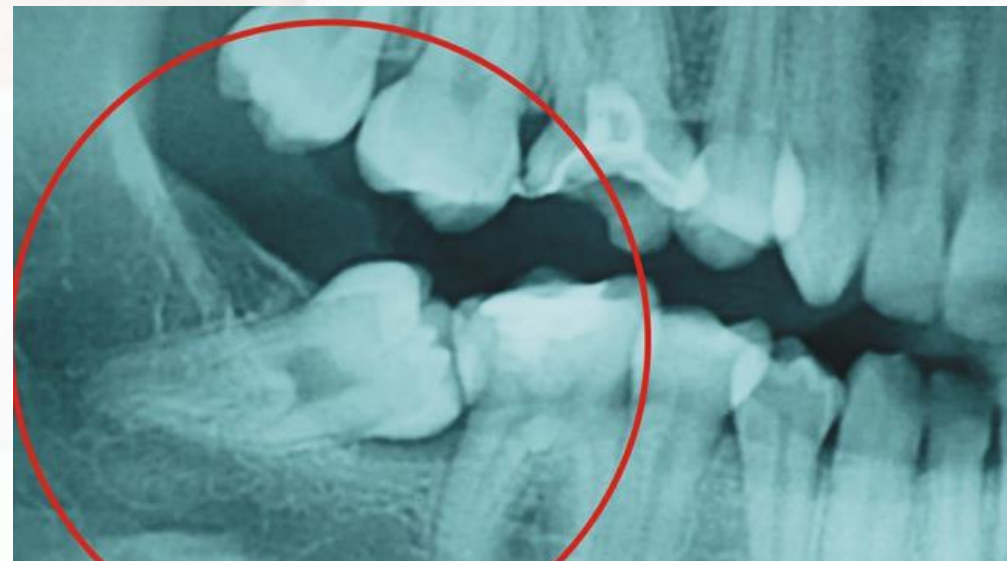
INCAPACIDAD TEMPORAL

- JORGE ES GOLPEADO POR SU ESPOSA QUIEN LE DEJA UN HEMATOMA PERIORBICULAR, EL MEDICO LEGISTA LE DA UNA INCAPACIDAD DE 15 DÍAS. ¿ES VÁLIDA ESTA INCAPACIDAD PARA FALTAR AL TRABAJO?



INCAPACIDAD TEMPORAL

- FRANCISCA ACUDE A SU ODONTOLOGO Y LE QUITAN SU MUELA CORDAL, DEL MAXILAR INFERIOR DEL LADO IZQUIERDO, LA INCAPACIDAD FUE EMITIDA POR 3 DIAS. ¿ES VÁLIDA ESTA INCAPACIDAD?



INCAPACIDAD TEMPORAL

- DANIELA TIENE DEPRESIÓN POSTPARTO SU PSICOLOGA TRATANTE LE DA INCAPACIDAD POR 15 DÍAS ¿ES VÁLIDA ESTA INCAPACIDAD?.



INCAPACIDAD TEMPORAL

- DANIELA TIENE DEPRESIÓN POSTPARTO SU PSIQUIATRA TRATANTE LE DA INCAPACIDAD POR 15 DÍAS ¿ES VÁLIDA ESTA INCAPACIDAD?.



Quienes son competentes para emitir una incapacidad temporal en Colombia



MEDICO Y
ODONTOLOGO
TRATANTE



IPS EPS ARL



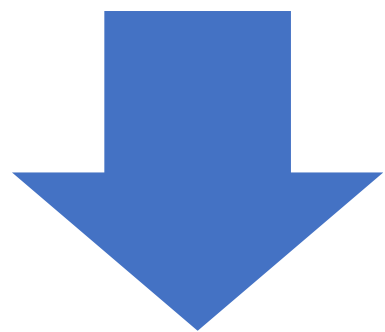
PREPAGADA



PLANES
COMPLEMENTARIOS



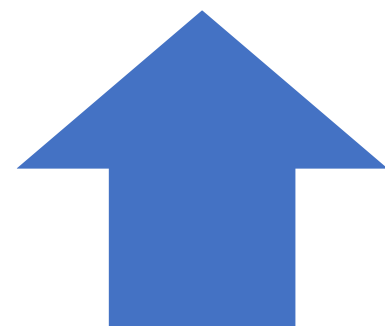
Diferencia



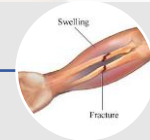
Incapacidad



Licencia



De la incapacidad temporal



Inhabilidad física,
psicológica y social (salud
Pública) por la patología



Perdida de la
capacidad laboral
TEMPORAL

Componentes



La expedición de certificados constituye un
acto de carácter profesional libre y responsable
ante las autoridades competentes.



Debe exigir la presencia física del
paciente o de la madre y debe
realizar la valoración clínica



Diligenciarse en
forma veraz,
legible y completo.



Constancia del
certificado
expedido en la HC.

Tipos de Incapacidades por el origen



IT enfermedad laboral
accidente de trabajo

X

—

de

IT enfermedad común
accidente común

X

—

IT accidentes de tránsito

X

No son IT
Licencias de aborto, maternidad y paternidad

IMPORTANCIA DE LA INCAPACIDAD COMO GENERADORA DE UN POSIBLE FUERO



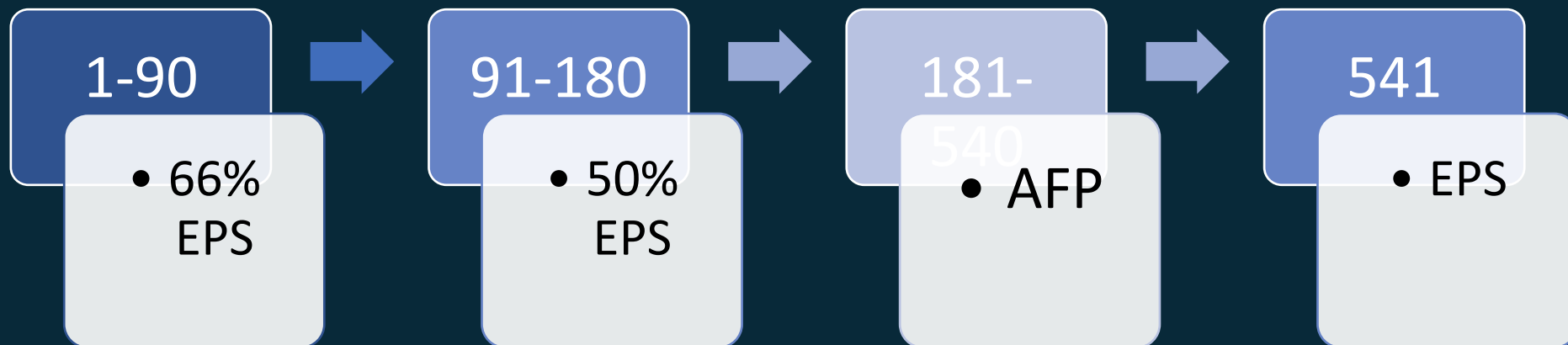


Tachones o
enmendaduras
¿Escaneado? Tipo de
papel.

Certificado del medico u odontólogo a
transcribir con la siguiente información:

- Nombre de la entidad y/o nombre del medico u odontólogo tratante.
- Lugar y fecha de expedición.
- Nombre del afiliado y número del documento de identidad.
- Diagnostico clínico (CIE 10)
- Fecha de iniciación y duración de la incapacidad.
- Número del registro profesional y firma del medico u odontólogo que expide la incapacidad o la licencia.

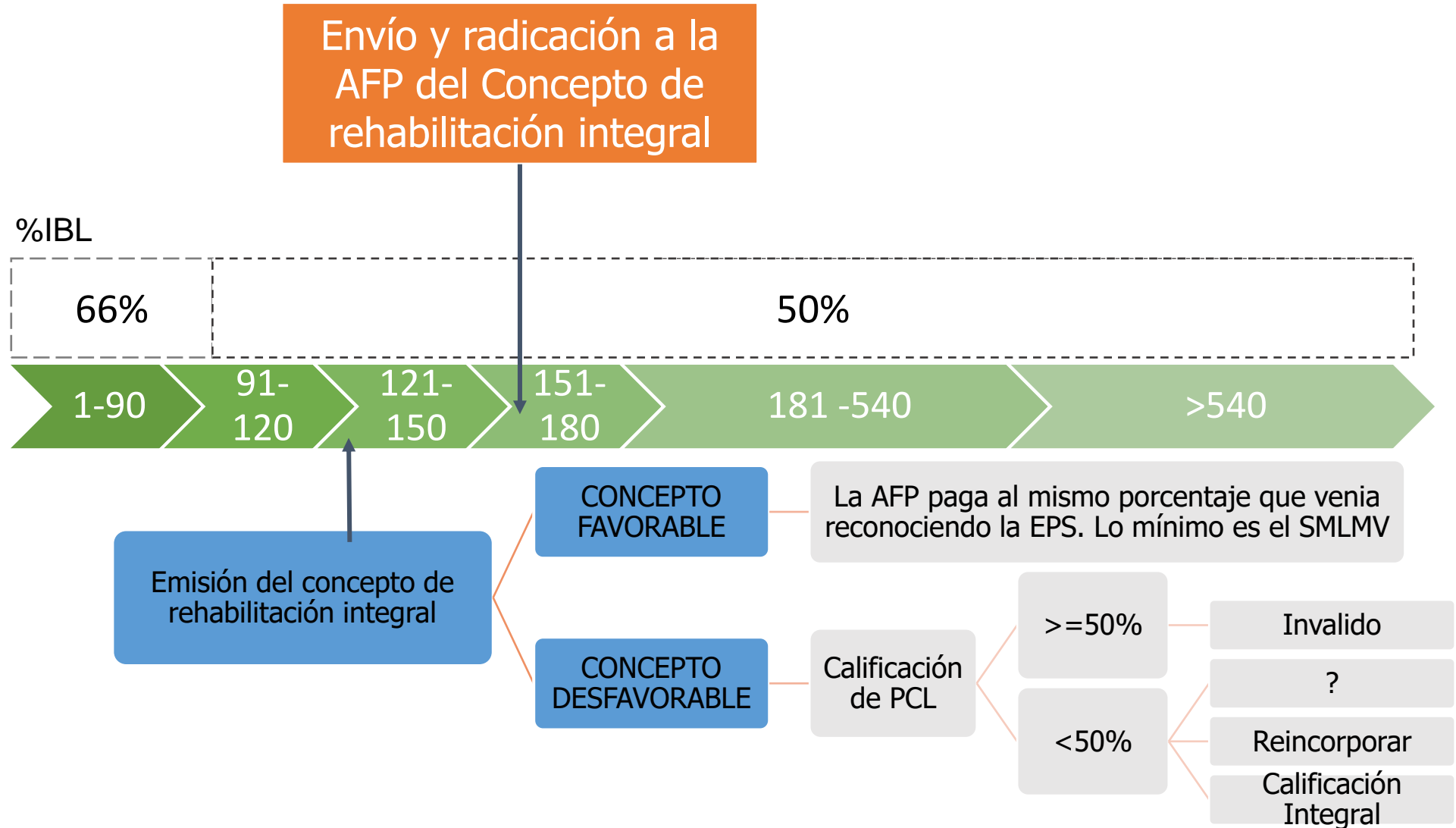
¿Quién asume el pago de las incapacidades?



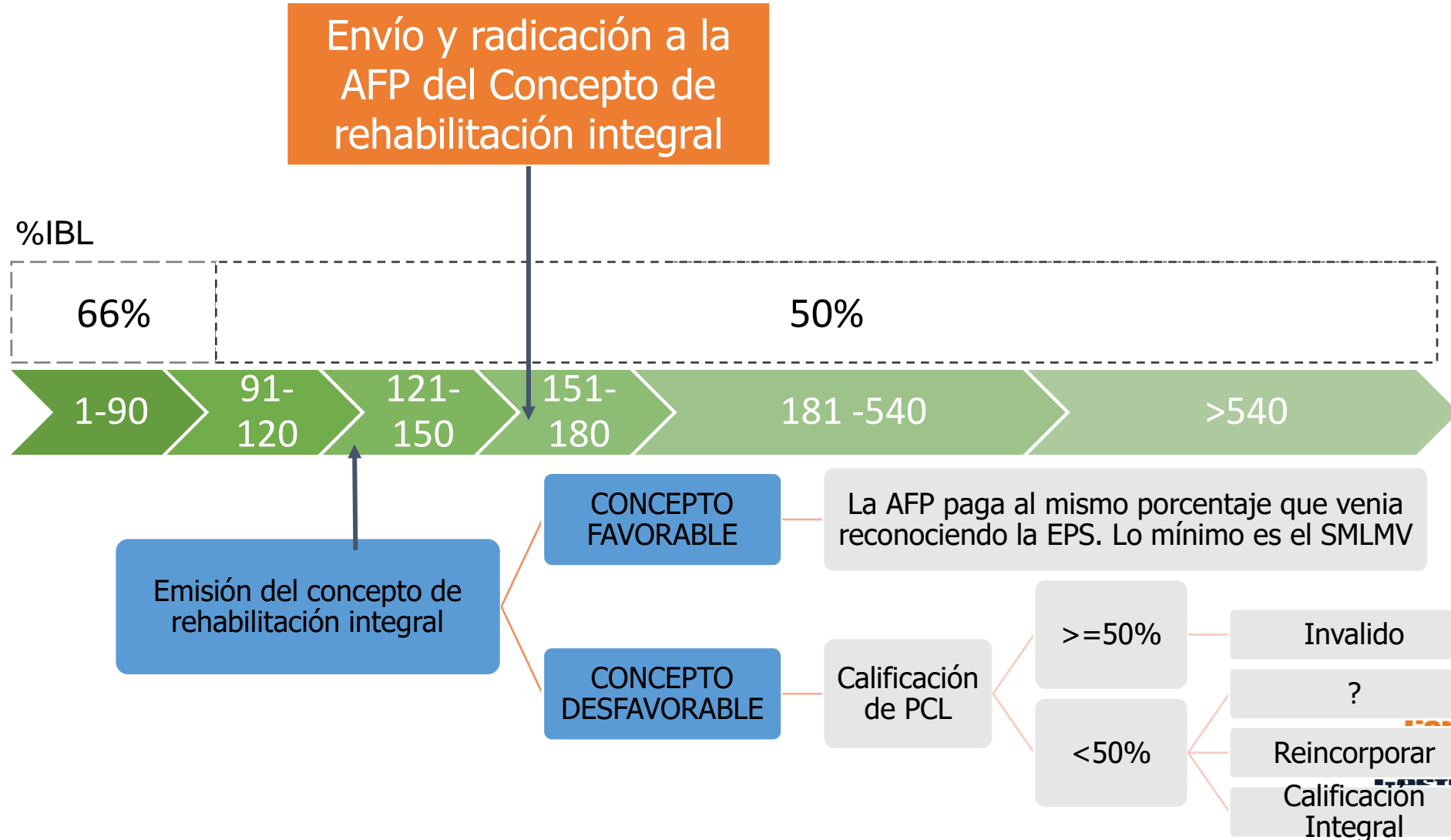
EL AUXILIO MONETARIO POR ENFERMEDAD DE ORIGEN COMÚN NO PODRA SER INFERIOR AL SALARIO MINIMO LEGAL VIGENTE

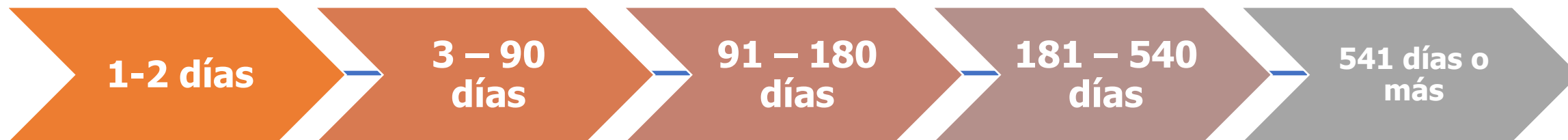
Por los primeros 180 días paga directamente el empleador y realiza el trámite de transcripción y recobro ante la EPS – EL TÉRMINO DE TRANSCRIPCIÓN LO DETERMINA CADA EPS

¿Cómo se valor la condición médica en una incapacidad continua?



¿Cómo se valor la condición médica en una incapacidad continua?





1-2 días

- A cargo del empleador
- Corresponde al **66.66%** del IBC
- incapacidad con cargo a sus propios recursos

3 – 90 días

- A cargo de la EPS
- Corresponde **66.66%** del IBC
- Recobrable ante la EPS
- paga la incapacidad y recobra ante la EPS

91 – 180 días

- A cargo de la EPS
- Corresponde **50%** del IBC
- Recobrable ante la EPS
- paga la incapacidad y recobra ante la EPS

Concepto Rehabilitación

181 – 540 días

- A cargo del Fondo de Pensiones
- Corresponde **50%** del IBC
- ninguna obligación

EPS Revisiones Periódicas de Incapacidades por Enfermedad General de Origen Común

541 días o más

- A cargo de la EPS
- Corresponde **50%** del IBC
- trámite administrativo con la EPS pendiente por definir

Ningún pago por incapacidad podrá ser inferior a 1SMLMV

1-2 días

- A cargo del empleador
- Corresponde al **66.66%** del IBC
- incapacidad con cargo a sus propios recursos

3 – 90 días

- A cargo de la EPS
Corresponde **66.66%** del IBC
Recobrable ante la EPS
- paga la incapacidad y recobra ante la EPS

91 – 180 días

- A cargo de la EPS
Corresponde **50%** del IBC
- Recobrable ante la EPS
- paga la incapacidad y recobra ante la EPS

Concepto
Rehabilitación

181 – 540 días

- A cargo del Fondo de Pensiones
- Corresponde **50%** del IBC
- ninguna obligación

EPS Revisiones Periódicas de Incapacidades por Enfermedad General de Origen Común

541 días o más

- A cargo de la EPS
Corresponde **50%** del IBC
- trámite administrativo con la EPS pendiente por definir

Ningún pago por incapacidad podrá ser inferior a 1SMLMV

PRESTACIONES ECONOMICAS

Riesgos Laborales

Todo afiliado a quien se le defina una incapacidad temporal, recibirá un subsidio equivalente al cien (100%) de su salario base de cotización, calculado desde el día siguiente el que ocurrió el accidente de trabajo

- **y hasta el momento de** su rehabilitación, readaptación o curación, o de la declaración de su incapacidad permanente parcial, invalidez o su muerte.

como Para la enfermedad profesional será el mismo subsidio calculado desde el día siguiente de iniciada la incapacidad correspondiente a una enfermedad diagnosticada profesional.

Requisitos para el Reconocimiento de Incapacidades > a 540 días

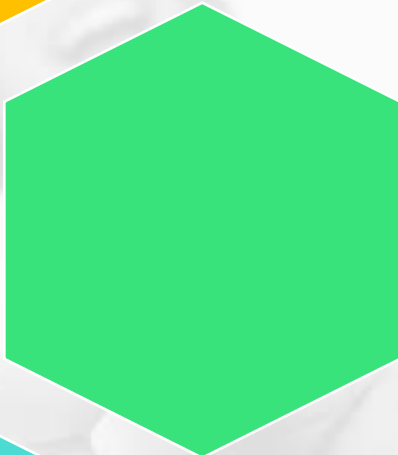


1

Concepto favorable,
requiere

No recuperación
a pesar de protocolo de
tratamiento

2



3

Enfermedades
concomitantes que
prolongan el tiempo de
recuperación

RECOMENDACIONES



Base de datos que identifique las acumulaciones de IT. Visita domiciliaria.

Revisiones Periódicas de Incapacidades por Enfermedad General de Origen Común

Concepto de rehabilitación que responda a las condiciones de salud del trabajador.

Herramientas EPS DECRETO 1333

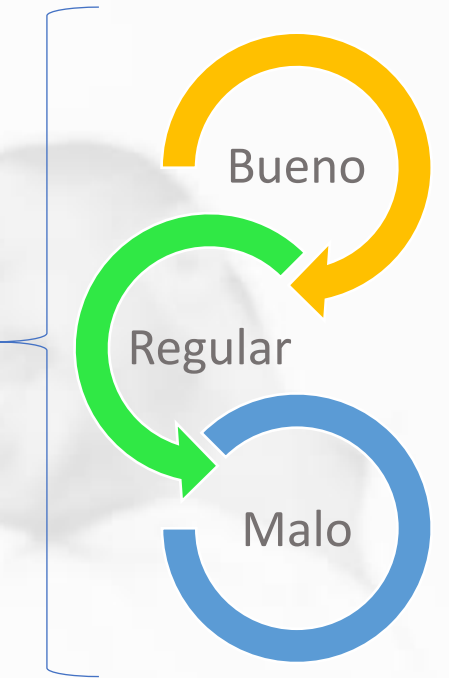
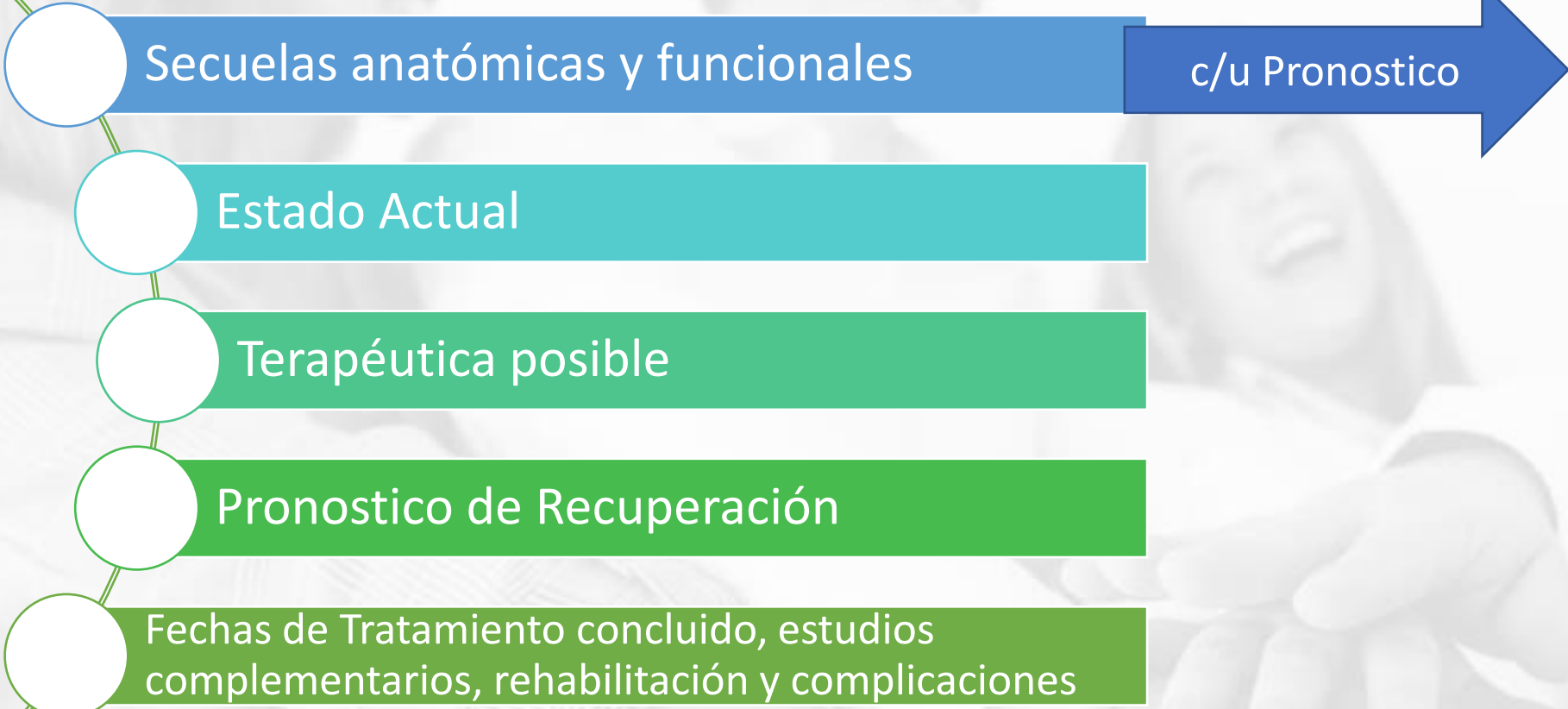


Revisiones Periódicas de Incapacidades por Enfermedad General de Origen Común





Concepto de rehabilitación que responde a las condiciones de salud del trabajador



¿Favorable o desfavorable?

Que hacer :Trazabilidad, contenido y manejo en la empresa con el médico de SST para conocer su impacto



Herramientas EPS Decreto 1333 / 2018

Tipos de abusos del derecho



El trabajador no seguido el tratamiento, terapias, exámenes, controles o no cumple con las recomendaciones (30%).



No asistencia a valoraciones a exámenes o valoraciones para la Calificación PCL.



Durante la Incapacidad emprende actividad alterna que impide su recuperación y deriva ingresos



Detección de presunta alteración o posible fraude en la IT



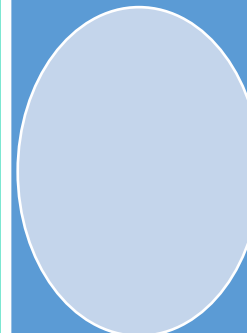
Actos o Conductas del usuario contrarias a su estado de salud.



Fraude al otorgar la certificación de la Incapacidad.



Cobros con Datos Falsos



Búsqueda reconocimiento y pago de IT por la EPS y ARL.



CONSECUENCIAS DE LA DETECCIÓN Y COMPROBACIÓN DE ABUSO DEL DERECHO

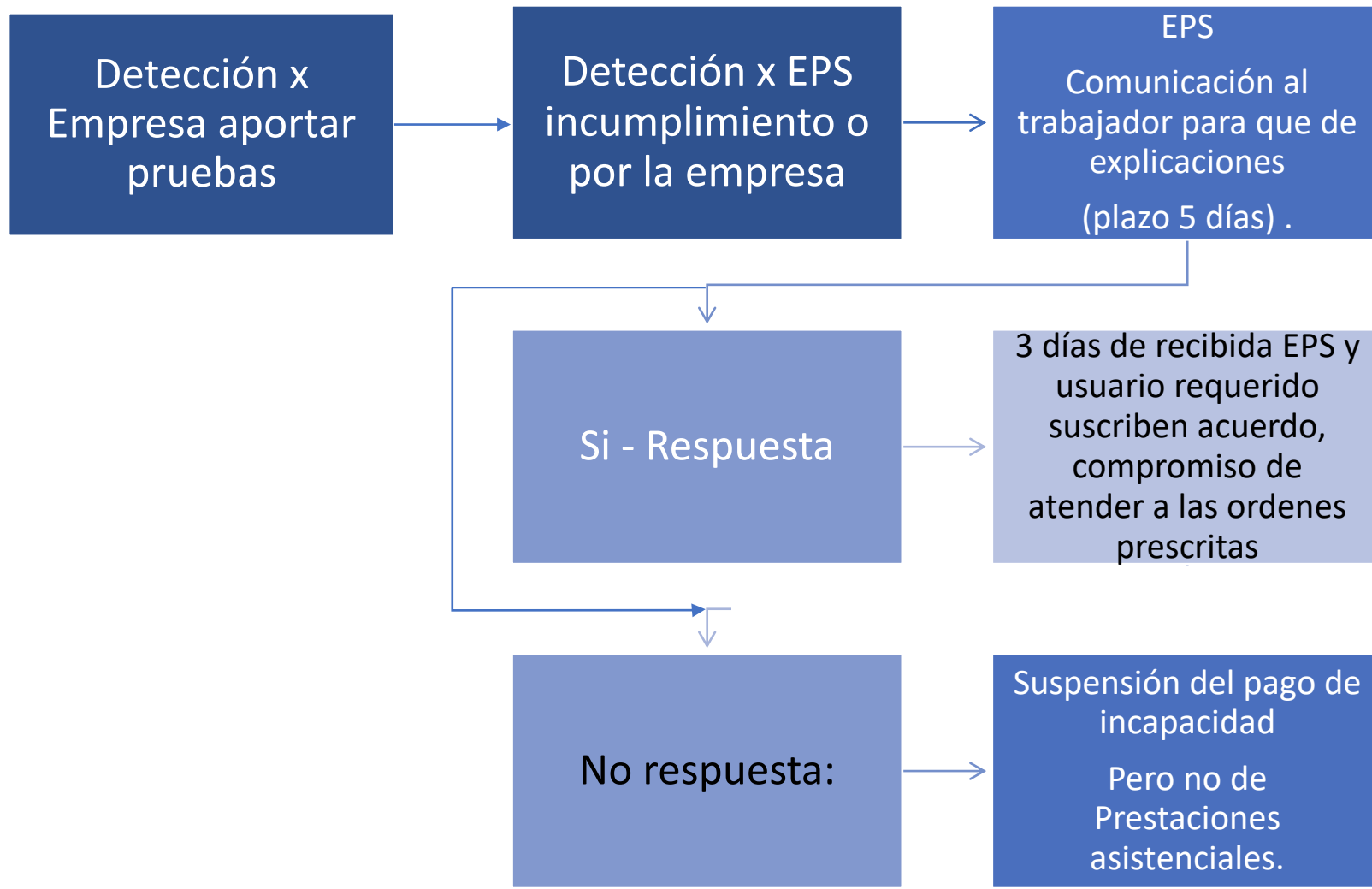
SUSPENSIÓN
DE LA
PRESTACIÓN
POR IT (EPS)

MANEJO EN
FISCALIA
GENRAL DE
LA NACIÓN

FUERO DE
SALUD NO
SOPORTADO



Herramientas EPS Decreto 1333 /2018



Identificarlo, y adicional entender manejo frente a la EPS y el sistema

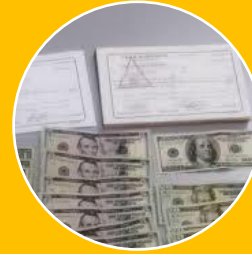
Tipos de casos para seguimiento



Incapacidades Continuas
Mayores de 180 días



Incapacidades
discontinuas



Incapacidades Falsas
Casos de abuso del
derecho



Incapacidades con
problemas de
continuidad por Tiempo
o por diagnóstico





Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



ACREDITTA



WAYGROUP
CONSULTORES SG EST

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Insignia Digital



CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



Influencers como agentes de cambio en seguridad y salud en el trabajo

Patricia Canney V
pcanney@une.net.co

Congreso 2022

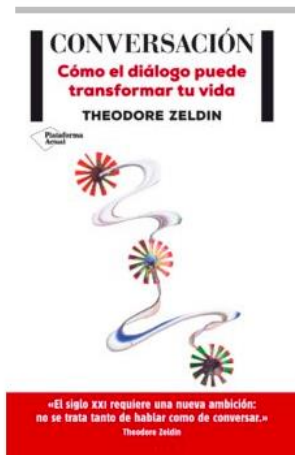
La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Cada momento histórico, cada nueva poca cambia los temas de conversación. Hemos estado de acuerdo, o no, hemos discutido e intercambiado ideas que no ten amos antes. Este es el aspecto de la conversación que más me interesa: cómo la conversación cambia la manera como miramos el mundo e, incluso, llega a cambiar el mundo”.

(T Zelding 1998)





“Persona que se destaca en una red social u otro canal de comunicación y expresa opiniones sobre un tema concreto que ejercen una gran influencia sobre muchas personas que la conocen”

<https://www.lexico.com/>

¿Cómo conversar, comprender y llevar adelante de manera constructiva las nuevas ideas que se nos presentan y contribuir a un mayor desarrollo de nuestra disciplina?

¿Cómo hacer que las cosas pasen?

“Lideres, influencers...”



¿Cuántos usuarios tiene Twitter hoy en día?

100 millones

300 millones

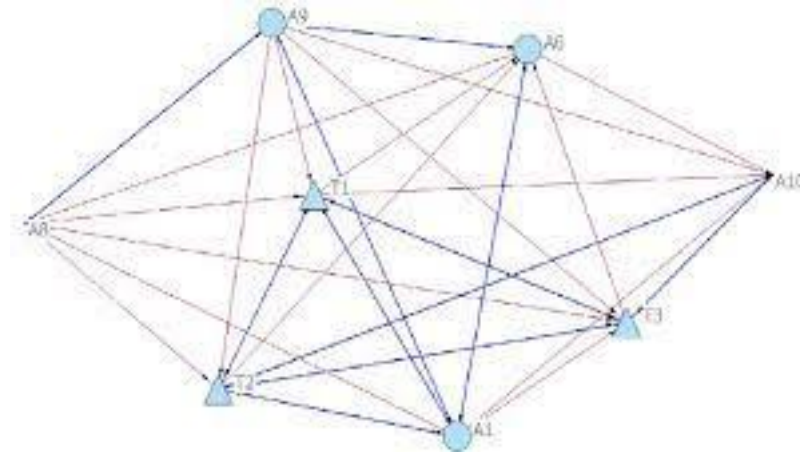
250 millones

29 millones



¿Cómo se logró este crecimiento tan rápido?

- Una persona famosa envió un tweet desde su programa
- Contactos de las personas y sus contactos
- Publicidad en medios



¿Atributos de un “influencer”?

- Son personas que saben de un área específica y se caracterizan por tener opiniones fuertes y persuasivas para otras personas.
- Papel principal de llegar y mantener presencia y credibilidad en las redes sociales, aplicando conocimientos del área específica a la que pertenecen.
- Ser persuasivos, adentrarse en el mercado, con sus comunidades y ver cómo funcionan de manera interna
- Tienen conexiones en redes sociales y en el área en el que se quieren desarrollar.
- Deben lograr que las demás personas tengan confianza en él
- Siempre buscan tendencias.

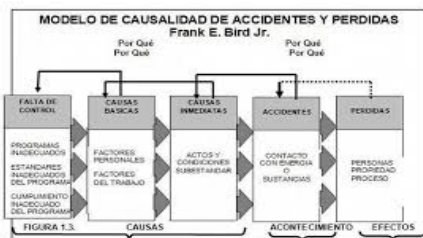
Cada nueva teoría se soporta en los hombros de Gigantes

- Herbert William Heinrich
- Frank E. Bird
- James Reason
- Jens Rasmussen
- Charles Perrow
- Edgar Schein
- Patrick Hudson
- Joseph Melia
- Erik Hollnagel
- Todd Conklin
- Sidney Dekker
- David Woods
- Paul Slovic
- Oscar Nieto
- Jairo Aguilar
- Enrique Guerrero
- ...

Desarrollo del pensamiento en Seguridad

Máquinas,
herramientas,
equipos,
saneamiento básico

...



1910

1930

“Edad de Oro”



“Human Error”

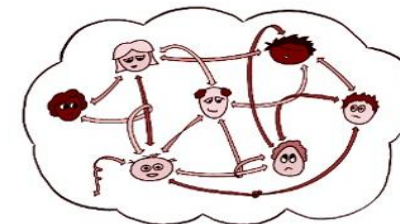


Socio técnico (ergonomía)
Reglamentación y SG-SST
Cultura
SBC
HRO “Confiability”
“Normal Accident Theory”
Predisposición a accidentarse

1980

1190

¿Y ahora, 30 40 años
después, un cambio de
paradigma?

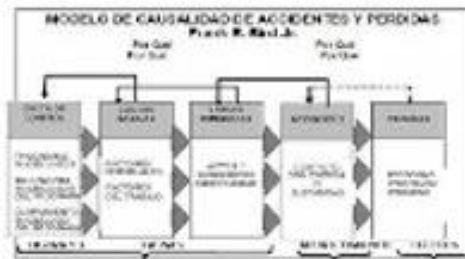


“Organizar para la Complejidad” - BetaCodex Network White Paper No. 12 & 13

**La necesidad de reconocer y
convivir con la complejidad.**

Ingeniería de Resiliencia
Safety Differently
Safety II
HOP
organización y liderazgo conscientes
...

2014



La causalidad Lineal

Procedimientos, reglas, tiempos y movimientos ...

<https://www.youtube.com/watch?v=4N2tnP1sYpY>

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



“Edad de Oro”



“Human Error”



Socio técnico (ergonomía)
Reglamentación y SG-SST
Cultura
SBC
HRO “Confiability”
“Normal Accident Theory”



1980 – 1990...

La edad de oro Lineal complejo

Comportamiento, cultura, propensión al accidente ...

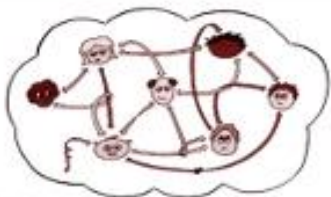
<https://www.youtube.com/watch?v=s9APLXM9Ei8&t=34s>

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

¿Y ahora, 30, 40 años después, un cambio de paradigma?



"Organize para la Complejidad" - Etkin Center Network White Paper No. 02 & 03

La necesidad de reconocer y convivir con la complejidad.

Ingeniería de Resiliencia

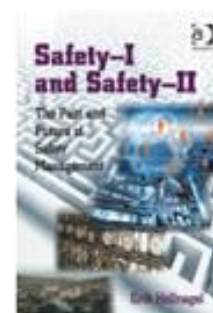
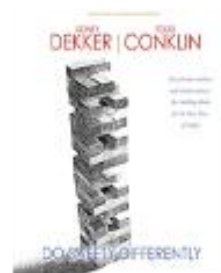
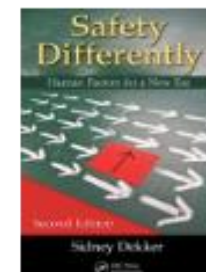
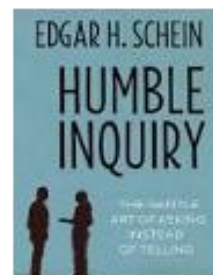
Safety Differently

Safety II

HOP

organización y liderazgo conscientes

...

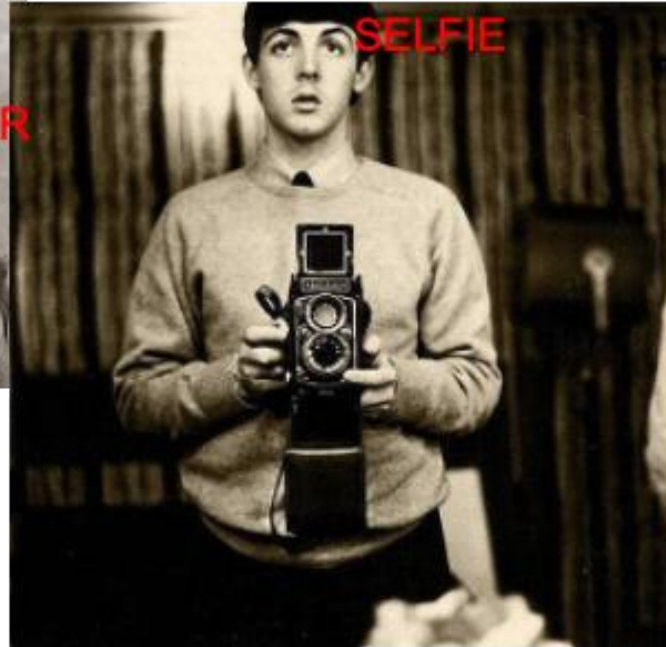


Complejidad

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



Ingeniería de Resiliencia en Seguridad

David Woods

La necesidad de prestar cada vez más atención a las operaciones diarias

Los sistemas son frágiles y tienen límites

La contribución positiva de las personas, como nos **adaptamos**

Incorporamos un nuevo lenguaje a nuestra disciplina: **capacidad, variabilidad, ajustes, monitoreo, aprendizaje, anticipación, respuesta rápida,**

hacer buenas preguntas a las barreras o controles.

Las personas no como individuos, las personas como sistemas humanos

“Trabajo prescrito al trabajo real”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

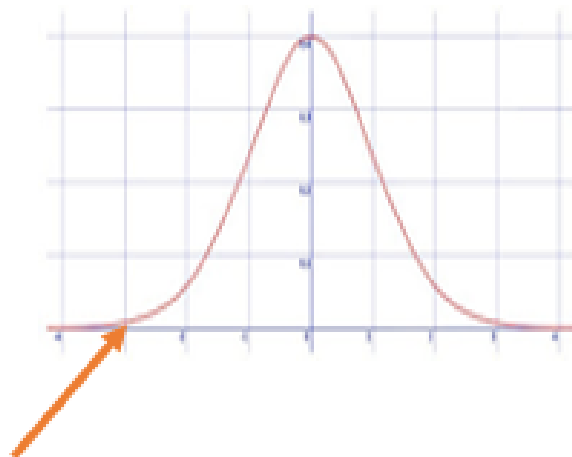
Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

“Safety-I y Safety-II”

Erik Hollnagel

Insistir en lo que pasa en las operaciones diarias
Aprender del éxito, no sólo del fracaso
El principio “ETTO”



Safety I	Safety II
“when nothing goes wrong” “Nada sale mal”	“when everything goes right” “Todo sale bien”
¿Qué puede salir mal en el trabajo? ¿Dónde están las debilidades?	¿Qué hacemos bien? ¿Dónde están las fortalezas y habilidades?
¿Dónde están los riesgos y peligros?	¿Dónde están las oportunidades?
¿Qué tipo de protección necesitamos? (Barreras)	¿Qué tipo de apoyo necesitamos? (Facilitadores)
¿Cómo puede la variabilidad del trabajo (desviaciones, incumplimiento) ser limitada o restringida?	¿Cómo se pueden reconocer, gestionar y respaldar los ajustes que responden a la (variabilidad)?
¿Cómo podemos asegurarnos de que el trabajo como se hace corresponde a como nos lo imaginamos? ¿Cómo podemos aumentar la estandarización?	¿Cómo podemos conciliar el trabajo como se hace y como nos lo imaginamos? ¿Cómo aprender de los ajustes útiles?
¿Cómo podemos garantizar que las personas sean confiables o cumplan?	¿Cómo podemos motivar e inspirar a las personas a hacer un buen trabajo?

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

“Safety Differently Just Culture”

Sidney Dekker

La seguridad **no es la ausencia de accidentes, la seguridad es la presencia de capacidades.** Capacidades que permiten abrazar la variabilidad como una realidad.

Pasar de **“modo control” al “modo resiliente”**

Alejarnos de la **“burocratización de la SST”**

Indicadores

Introduce como principio que los trabajadores no son el problema, son quienes solucionan los problemas; y que la seguridad no evita que sucedan cosas malas, garantiza que sucedan cosas buenas mientras los trabajadores se enfrentan a entornos de trabajo complejos y variables.

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

¿El índice de capacidad vs las métricas de seguridad y recuento de incidentes?

Sidney Dekker Michael Tooma

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Slido.com
2580030

¿el "error" es?

- ¿Una Causa?
- ¿Una Consecuencia?

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

HOP

Principios de desempeño humano *Conklin...*

Comprender el error no como una causa sino como una consecuencia de otros elementos más profundos en el sistema. Aprender y mejorar, y alejarnos de culpar y castigar

”El error es normal” Todos cometemos errores

”Culpar no soluciona nada”

“Aprender y mejorar”

“El contexto influye en el comportamiento”

“Cómo respondemos al fracaso es importante. La forma en que los líderes actúan y responden.

CLIMA Y CULTURA

Schein



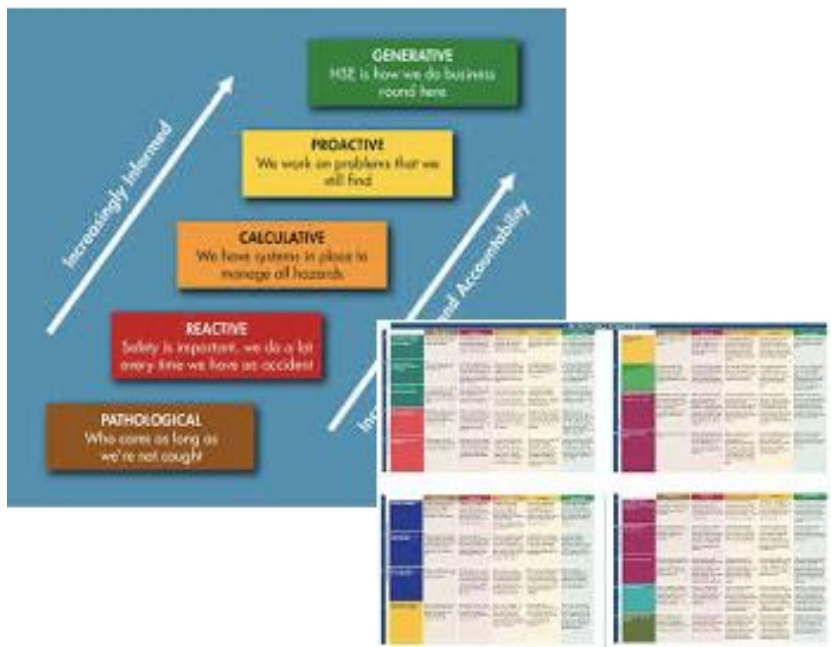
Funcionalista vs Interpretativa

Congreso 2022

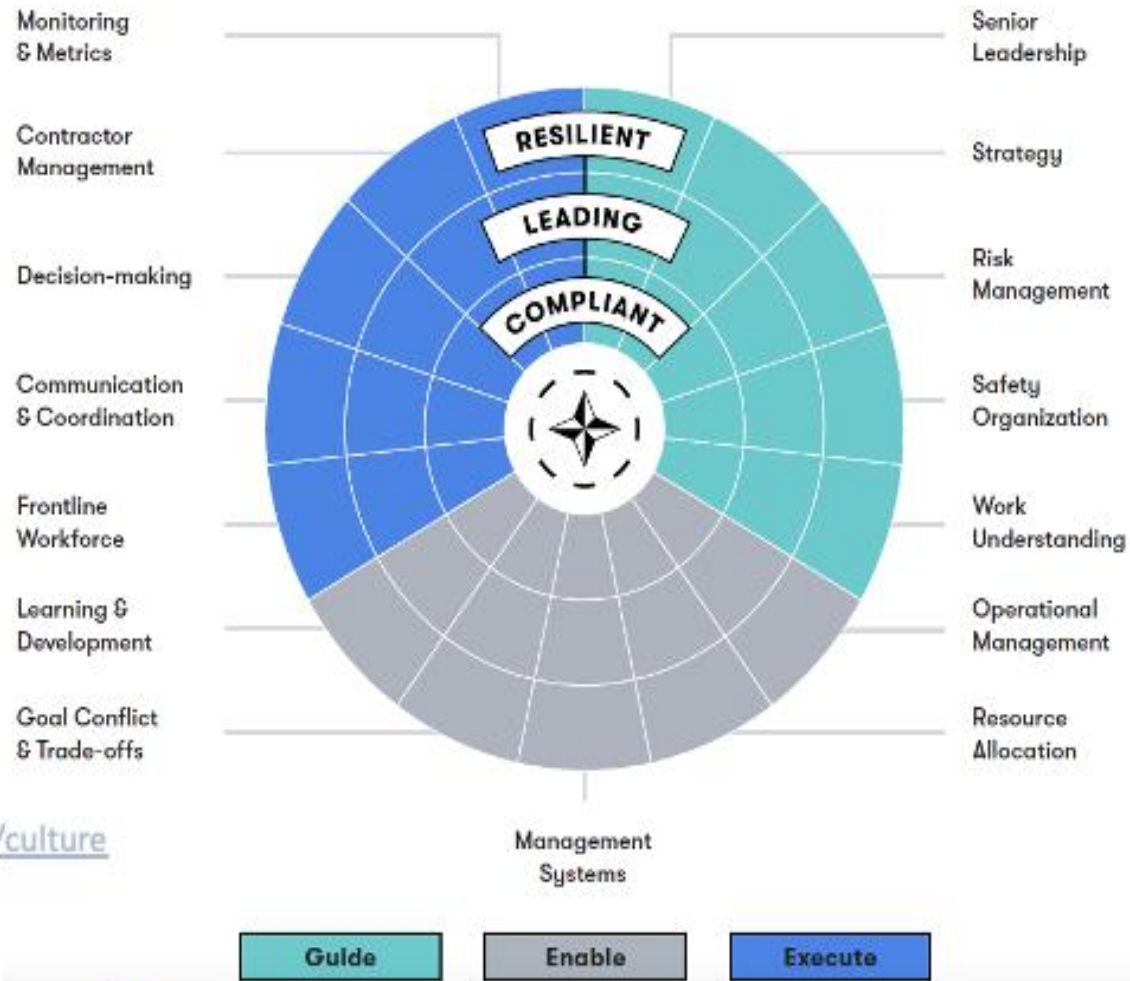
La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



<https://publishing.energyinst.org/heartsandminds/culture>



¿Cuál es la relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo y el Trabajo Seguro y Saludable?

David Provan

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



“La Nueva Visión de la seguridad trajo a la vida muchas ideas prácticas. Nuevas formas de abordar la cultura justa; investigaciones de eventos; depuración, descentralización de la burocracia; informes y mediciones de seguridad; humanizar la gestión de riesgos y un sinnúmero de oportunidades para no dejar piedra sin remover en la aplicación de los principios de Seguridad Diferente. No estaba solo en mi pensamiento. Muchos profesionales de la seguridad con los que hablé han tenido la misma experiencia al leer el trabajo de muchos autores de esta nueva visión...”

Dekker, Sidney; Conklin, Todd. Do Safety Differently (p. 4).

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

¿Qué conocimiento o evidencia nos permite avanzar y cómo podemos contribuir a eso?

“Académicos vs implementadores”

¿Cómo ser “influencer” de las tendencias de la SST para el futuro?

*Tener una discusión
constructiva, racional y
sin prejuicios sobre lo
que funciona y lo que
podría no funcionar
para mejorar la
seguridad del trabajo.*

Muchas gracias

Dekker, S. The Field Guide to Understanding Human Error 1st (first) Edition by Sidney Dekker published by Ashgate Publishing Company.

Hollnagel, Erik. Safety-I and Safety-II: The Past and Future of Safety Management. Ashgate Publishing Ltd.

Hollnagel, E. (2009). El Principio ETTO: Compensación eficiencia-minuciosidad: por qué las cosas que van bien a veces van mal. CRC Press.

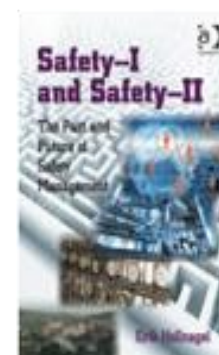
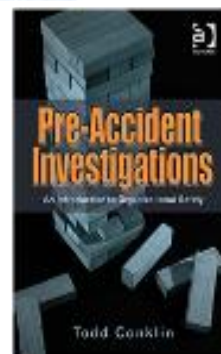
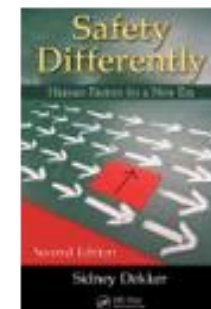
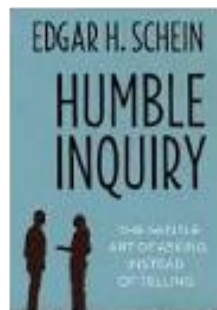
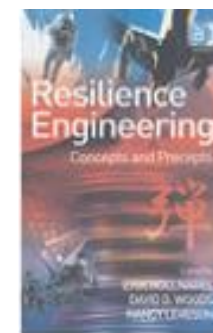
Conklin, T. The 5 Principles of Human Performance: A contemporary update of the building blocks of Human. Ver. 1.0 4/10/2020 D. Woods (OSU) woods.2@osu.edu T. Seager (ASU) D. Alderson (NPS)

Dekker, Sidney; Conklin, Todd. Do Safety Differently (2022). Pre Accident Media - Santa Fe, New Mexico.

Reason J. La Contribución Humana . (2011) Título original. The Human Contribution. Ashgate Publishing Limited

Dekker S. Foundations of Safety Science. A Century of Understanding Accidents and Disasters. Taylor and Francis Group CRC (2019)

Referencias





PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Antes

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Insignia Digital

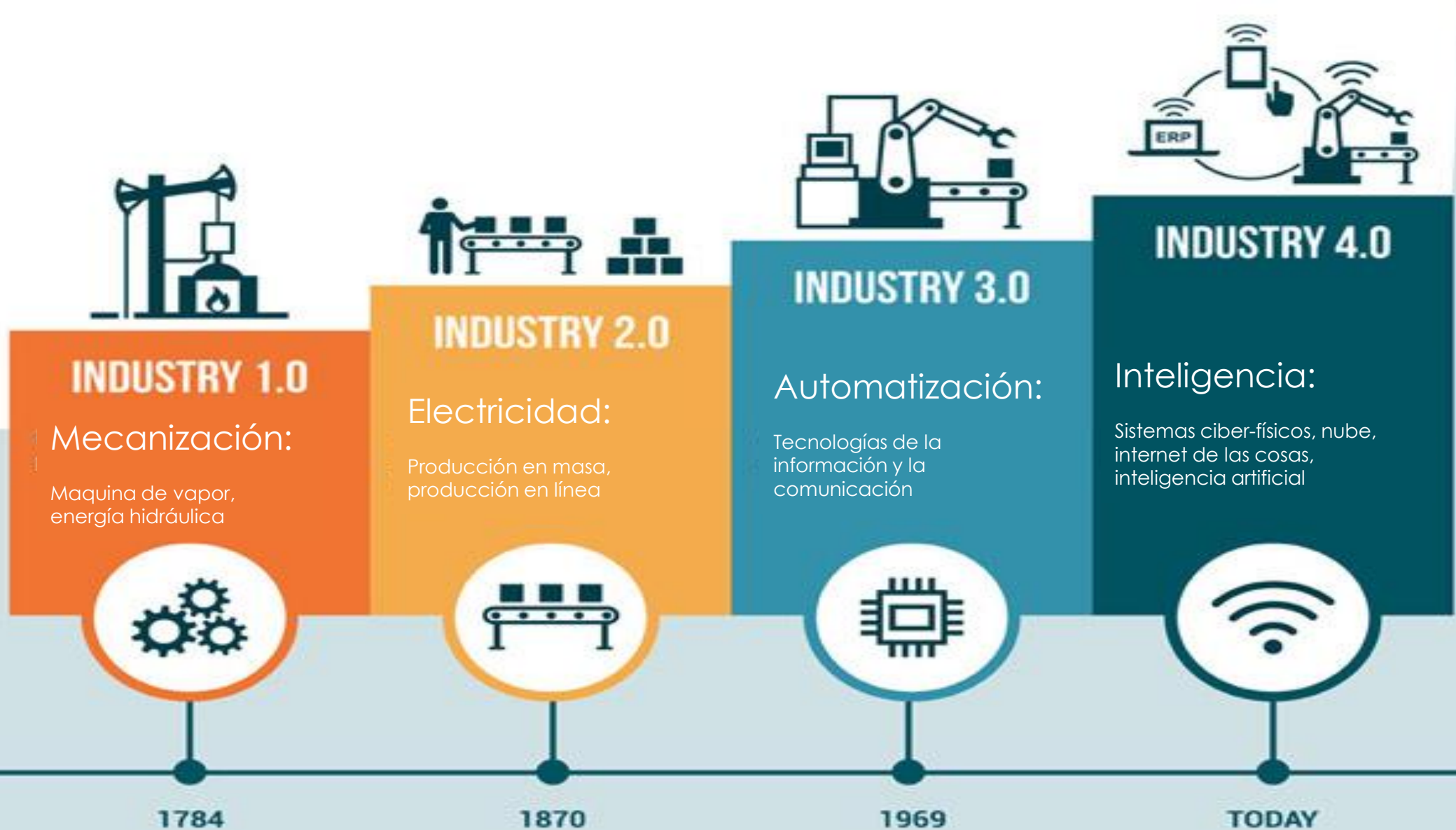


CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:

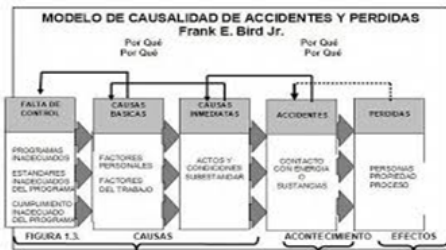


OBJETIVO GENERAL

Presentar modelos de innovación y tecnologías de frontera desarrolladas por Positiva para hacer una mejor gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales

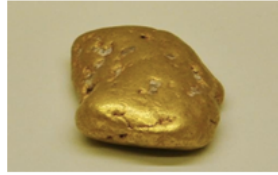


Máquinas, herramientas, equipos



...1970

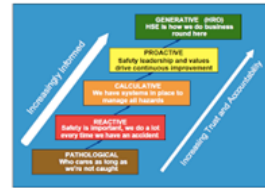
“Edad de Oro”



“Human Error”



Socio técnico (ergonomía)
Reglamentación y SG-SST
Cultura
SBC
HRO “Confiability”
“Normal Accident Theory”



1980 – 1990...

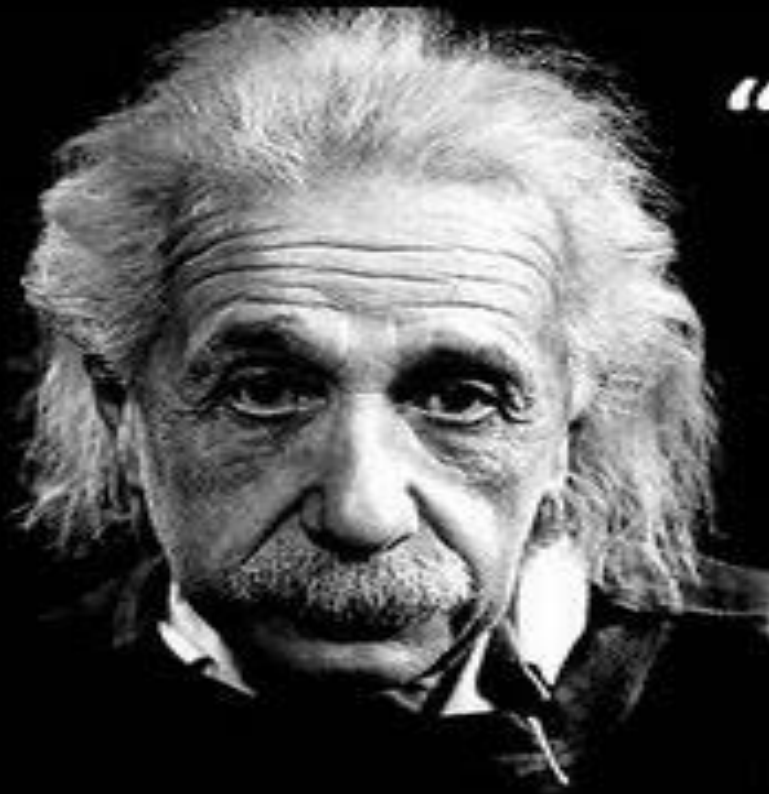
¿Y ahora, 30 40 años después, un cambio de paradigma?



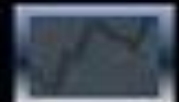
“Organizar para la Complejidad” - BetaCodex Network White Paper No. 12 & 13

La necesidad de reconocer y convivir con la complejidad.

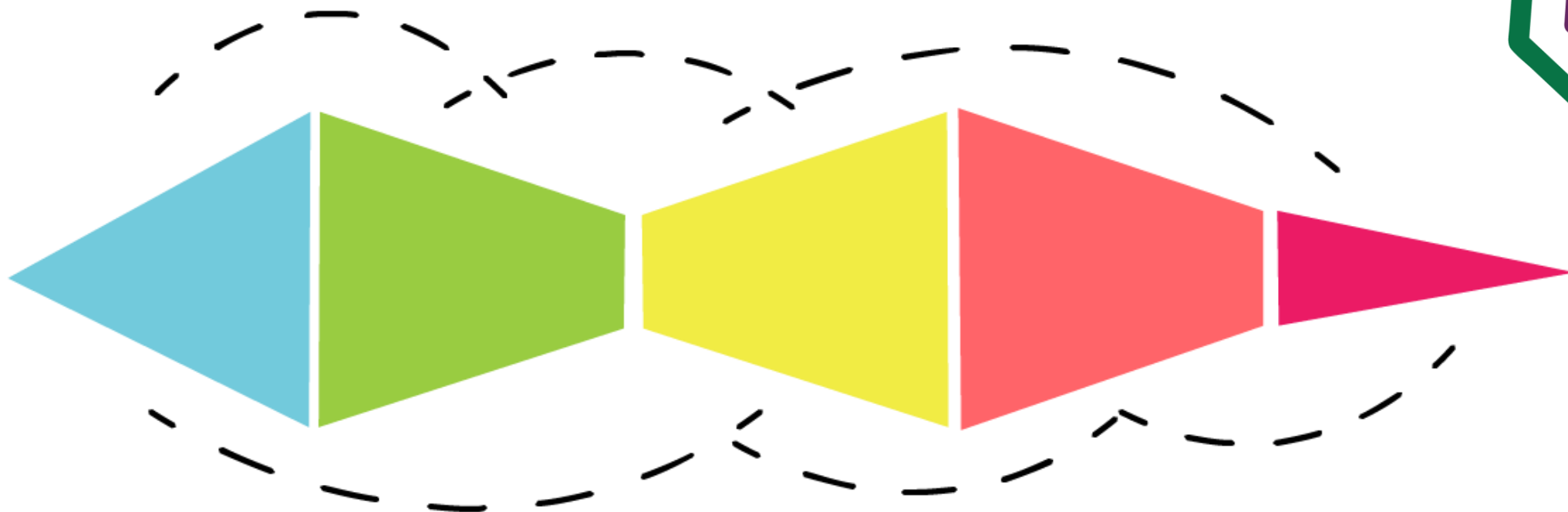
Ingeniería de Resiliencia
Safety Differently
Safety II
HOP
organización y liderazgo conscientes
...



“Si buscas resultados distintos no hagas siempre lo mismo”.



¿CÓMO PUEDO INNOVAR?



Empatía



Definición



Ideación



Prototipado



Testeo



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

DEFINIR EL PROBLEMA

Identificar dónde está el problema



Escuchar al trabajador



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

GENERAR SOLUCIONES



Problemas que no podemos resolver



Aquellos que no tenemos el conocimiento, las herramientas o la habilidad para poder resolverlos

Falta de técnica o desconocimiento

Aquellos que tenemos todos los conocimientos y la información necesarios para resolverlo, pero que no damos con la solución

Fijaciones mentales

“Si tuviera una hora para resolver un problema gastaría 55 minutos pensando acerca del problema y 5 minutos pensando sobre la solución”

Albert Einstein

FIJACIÓN FUNCIONAL



FIJACIÓN ESTRUCTURAL



FIJACIÓN RELACIONAL



INNOVACIÓN



Inspecciones
Fumigación
Tareas riesgosas

Monitoreo de gases
MMC
Apoyo emergencias

ANÁLITICA DE DATOS
BIG DATA
INTELIGENCIA ARTIFICIAL



Problemas actuales de información



Tardanza: Los datos llegan tarde, las acciones de control llegan tarde



Especificidad: Soluciones generalizadas y poco específicas



Infraestructura: pobre y falta de preparación

ANÁLITICA DE DATOS

- Datos sin procesar
- Información significativa
- ¿Qué pasó?

Descriptiva



- Responder preguntas
- ¿Por qué pasó?

Diagnostico



- Resolver problemas
- Pronosticar tendencias
- ¿Qué podría pasar?

Predictiva



- Acelerar/ automatizar Procesos
- ¿Cómo tomar mejores decisiones?

Prescriptiva



ANÁLITICA DE DATOS

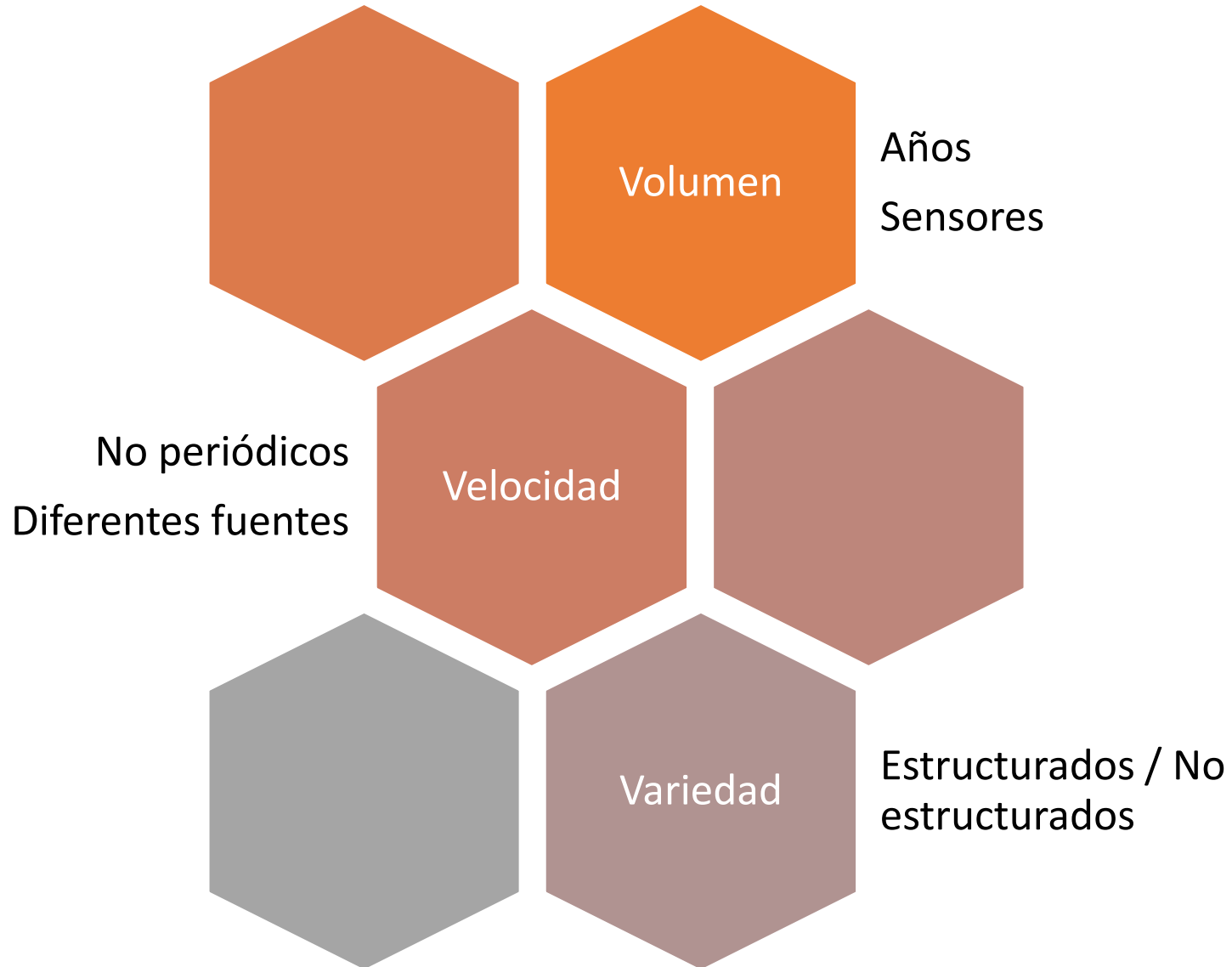
DATOS

Fuente
Calidad
Minería

EQUIPO DE TRABAJO

Interdisciplinario
Técnico
Tecnológico

BIG DATA



INTELIGENCIA ARTIFICIAL



SALUD



ROBÓTICA



COMERCIO



INTERNET DE LAS COSAS



CIBERSEGURIDAD



FINTECH Y SEGUROS



INTELIGENCIA DE NEGOCIOS Y
ANALÍTICA

¿POR QUÉ ES URGENTE?



Prepararnos y anticiparnos a crisis futuras



Optimizar tiempos de identificación de riesgos y necesidades



Buen uso de los datos para mejorar la calidad de vida de los trabajadores



Observatorio de Riesgos Laborales Positiva

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

BSERVATORIO

DE RIESGOS LABORALES

OBJETIVO

Generar y divulgar conocimiento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, que permita movilizar y orientar la toma de decisiones del gobierno nacional con miras a la construcción de políticas públicas en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales



Visión del proyecto



*Fase 1: Trabajadores Formales

Beneficios

1. Implementar **inteligencia artificial** para soportar la toma de decisiones y políticas públicas
2. **Referenciar** la situación del mercado de Riesgos Laborales y la evolución del SGRL
3. Contar con la **información más reciente**, tanto interna como externa a nivel nacional.
4. Reconocer **patrones** que no son identificables ante el ojo humano
5. Generar **valor agregado** a partir de un trabajo interdisciplinar (epidemiología clínica, analítica en salud y sistemas de información)

Informe de Procesamiento de lenguaje natural



La Organización Internacional del Trabajo (OIT), establece el análisis de datos estadísticos y de sistemas de información como la fuente que permite presentar evidencia del mundo real de la situación de los riesgos laborales y de esta forma establecer estrategias y acciones preventivas nacionales, regionales o sectoriales....

Informe de COVID-19



Una de las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional frente a la crisis originada por la pandemia del SARS-COV-2 fue, a través de los Decretos 538 y 676 de 2020, declarar el coronavirus (COVID-19) como una enfermedad laboral directa en los trabajadores del sector salud....

Informe de accidentes de trabajo externo año 2020



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) resalta la importancia de los informes anuales sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que sirven como herramienta fundamental para presentar el panorama...

Informe de enfermedad laboral externo año 2020



La Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda) considera la enfermedad laboral como aquella condición adquirida como resultado de exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que la persona se ha visto obligado a trabajar...

Informes de accidentes de trabajo interno año 2020

Informes de enfermedades laborales interno año 2020



- Cobertura
- Accidentes laborales
- Enfermedades laborales

Mantenerse seguro y saludable

- Cobertura
- Accidentes laborales
- Enfermedades laborales
- COVID-19

Mantenerse seguro y saludable



Accidentes laborales internos (Positiva)

[PDF](#) [Excel](#)



ANUAL

TASAS

TOTALES

x TODOS

x

2018

2022

x100

MITAD AÑO

NO APLICA

x TODOS

x



Buscar

TODOS

NOMBRE GRUPO EMPRESARIAL

RAZON SOCIAL

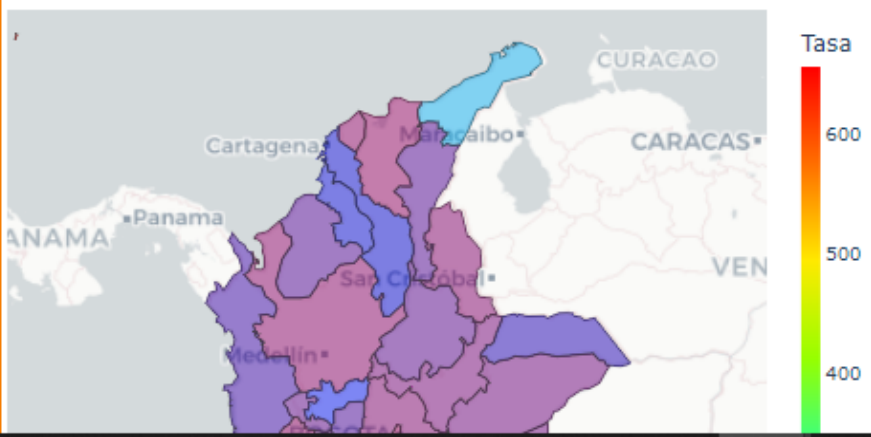
Geográficas

Personas

Descripción

Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 a nivel COLOMBIA.

Distribución geográfica ?

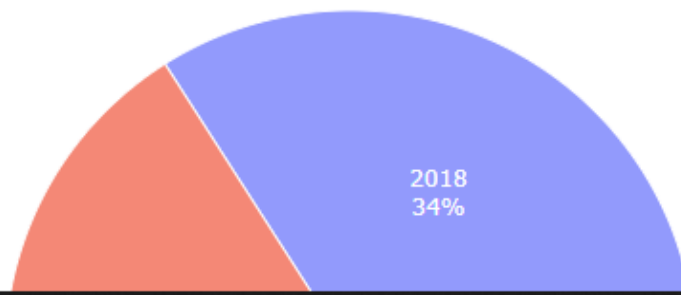


TODOS

GLOBAL

Distribución por fecha ?

Serie anual ?



19

18

17



Tablero Empresarial



 **POSITIVA**
COMPAÑIA DE SEGUROS

SALIN EDUARDO AVELLANEDA
PINZON SALIR

ADMINISTRADOR SISTEMA

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Política
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación

 **Observatorio**

- Revisión por la Dirección
- Administración del Sistema
- Configuración Maestros



Tablero Empresarial

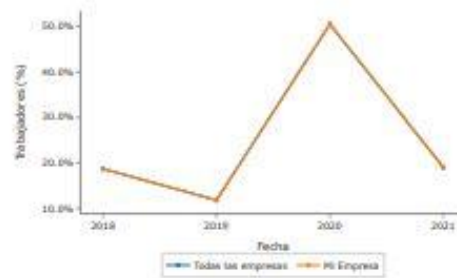


Reporte interno de cobertura

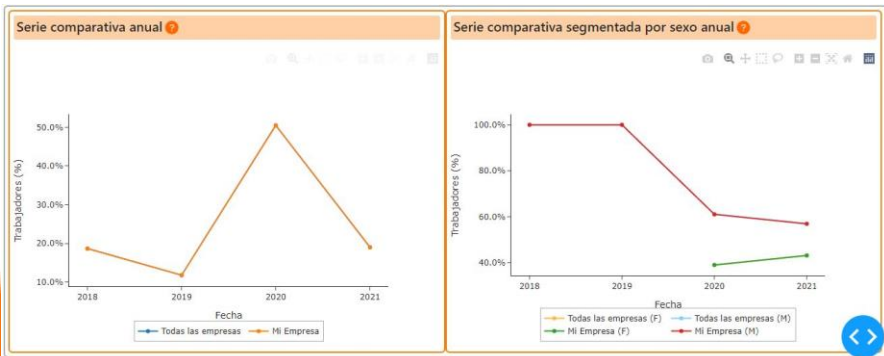


A continuación se presenta el reporte anual durante el periodo comprendido entre 2018 y 2022 con los datos de mitad de periodo del número de Trabajadores afiliado a Positiva ARL de la entidad [RV LOGISTICA Y PROYECTOS SAS]. Esta información corresponde a todos los departamentos para todos los sectores económicos en todas las actividades económicas.

- En 2022 el número de Trabajadores afiliados a Positiva es 58 lo que equivale a un aumento de 1,75 puntos porcentuales respecto a la fecha inicial.
- En el año 2021 el número de Trabajadores hombres a Positiva es 33 lo que equivale al 56,9%, mientras que el número de mujeres es 25 lo que equivale a 43,1%.



- Entre el periodo de 2018 y 2022, el 2020 fue el año que más Trabajadores registro en mi empresa con (154) trabajadores.
- El departamento con mayor cantidad de afiliados es NARIÑO con 58 Trabajadores (100,0%), cubriendo un 100,0% del total de afiliados a el sistema de riesgos laborales en el país.





Salin Eduardo Avellaneda Pinzón
Salin.avellaneda@positiva.gov.co
Contacto: +57 321 3436224



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Antes

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Antes

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Insignia Digital



CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



INVESTIGACIÓN DE LA ENFERMEDAD LABORAL UN TEMA POCO EXPLORADO



Normativa aplicable en Investigación de EL



Ley 1562 de 2012



Decreto 1072 de 2015



Resolución 312 DE 2019

Normativa aplicable en Investigación /EL COVID -19



Enfermedades laborales
directas decreto 1477 art. 3
Sección II parte A



decreto 676 art 1 COVID -19
Personal Salud



decreto 538 de 2020 articulo
13 Ley 1562 de 2012



Ley 1562 de 2012. Artículo 11. Servicios de Promoción y Prevención, Del total de la cotización las actividades mínimas de P Y P en el SGRL por parte de las Entidades ARL serán las siguientes: **Actividades básicas programadas** y evaluadas conforme a los indicadores de RL para las empresas correspondiente al cinco por ciento (5%) del total de la cotización, como mínimo serán las siguientes: Literal g) **Investigación de los AT y EL** que presenten los trabajadores de sus empresas afiliadas.

Por que realizar investigación de Enfermedad laboral (EL)

Decreto 1072 de 2015

- Artículo 2.2.4.1.6. AT y **EL** con **muerte del trabajador**. Cuando un trabajador fallezca como consecuencia de un **AT** o de una **EL**, el **empleador deberá adelantar, junto con el COPASST o el Vigía de SST**, según sea el caso, dentro de los quince (15) días calendario siguientes a la ocurrencia de la muerte, **una investigación** encaminada a **determinar las causas del evento** y **remitirlo** a la Administradora correspondiente, en los formatos que para tal fin ésta determine, los cuales deberán ser aprobados por la Dirección Técnica de RL del MT. Recibida la investigación por la **Administradora**, ésta **lo evaluará y emitirá concepto** sobre el evento correspondiente, **y determinará las acciones de prevención a ser tomadas por el empleador**, en un plazo no superior a quince (15) días hábiles.
- Dentro de los **diez (10) días** hábiles siguientes a la emisión del concepto por la ARL, ésta lo remitirá junto con la investigación y la copia del informe del empleador referente al AT o del evento mortal, a la Dirección Regional o Seccional de Trabajo, a la Oficina Especial de Trabajo del Ministerio del Trabajo, según sea el caso, a efecto que se adelante la correspondiente investigación y se impongan las sanciones a que hubiere lugar.

Reporte

- Artículo 2.2.4.1.7. **Reporte** de accidentes y **enfermedades** a las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales. Los **empleadores** reportarán los accidentes graves y mortales, **así como las enfermedades diagnosticadas como laborales**, directamente a la Dirección Territorial u Oficinas Especiales correspondientes, dentro de los **dos (2) días hábiles** siguientes al evento o recibo del diagnóstico de la enfermedad, independientemente del reporte que deben realizar a las ARL y EPS y lo establecido en el artículo 2.2.4.1.6. del presente Decreto.

Resolución 312 DE 2019

A que empresas aplica:

de 11 a 50 trabajadores Riesgo I, II o III
(Capítulo II, Art 9)

De mas de 50 riesgo I,. II, III, IV y V y de 50 o
menos Riesgo IV y V. (Capitulo III, Numeral 9)
Reporte e investigación de los AT EL

REPORTE INVESTIGACIÓN (Capítulo III, Numeral 9) DE AT Y EL

Criterio:

- Investigar los incidentes y todos los AT y las Enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales con la participación del del COPASST, PREVINIENDO LA POSIBILIDAD de que se presenten nuevos casos

Modos de Verificación:

- Verificar por medio de un muestreo si se investigo los incidentes, AT y las EL ...

ASESORÍA, ASISTENCIA Y ACOMPAÑAMIENTO
TÉCNICO PARA EL DISEÑO... Numeral 9 Reporte e
investigación de los AT EL (Art 12)



¿Existen metodologías para investigar la enfermedad laboral?

Metodologías para Investigar la Enfermedad Laboral



Investigación de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales – Guía práctica para inspectores del trabajo

Oficina Internacional del Trabajo – Ginebra: OIT, 2015



GUÍA DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES. MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL BOGOTÁ, NOVIEMBRE DE 2017



ANDALUCIA
GUÍA ORIENTATIVA PARA LA INVESTIGACIÓN DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES POR LOS EMPRESARIOS



Región de Murcia
Protocolo de investigación de enfermedades profesionales



- *Investigación de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales – Guía práctica para inspectores del trabajo*
- Oficina Internacional del Trabajo – Ginebra: OIT, 2015
- ISBN: 978-92-2-329419-9 (impreso) ISBN: 978-92-2-329420-5 (web pdf)
- https://www.ilo.org/labadmin/info/pubs/WCMS_346717/lang--es/index.htm



Investigación de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales

Guía práctica
para inspectores del trabajo



Oficina
Internacional
del Trabajo
Ginebra



Congreso 2022

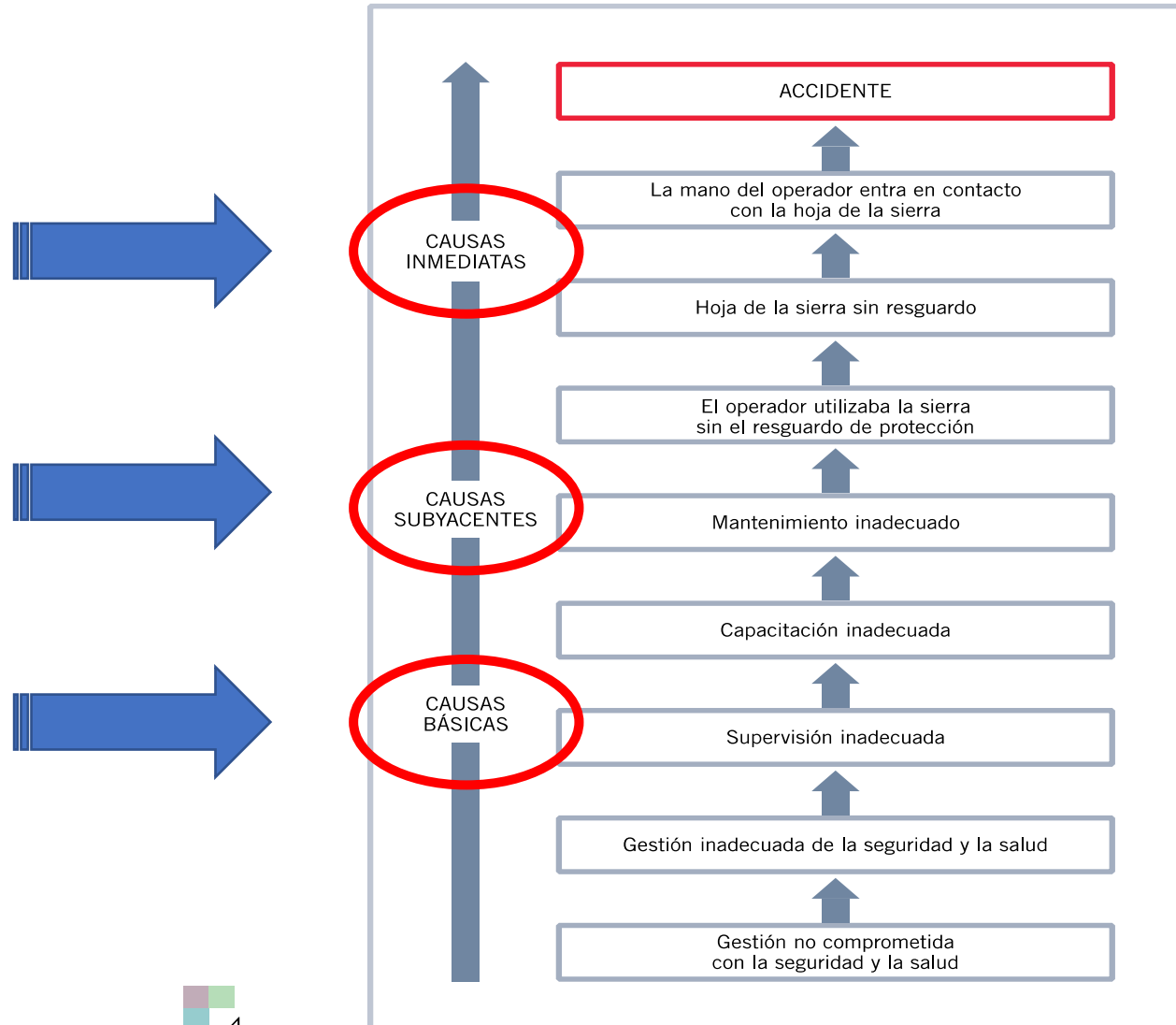
La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Al llevar a cabo las investigaciones, los inspectores deben saber que los accidentes son el resultado de causas múltiples (inmediatas, subyacentes y básicas) o fallos en un sistema.

El diagrama siguiente muestra una cadena causal:



MINISTERIO DE SALUD

GUÍA DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES,
ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES.
MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL
BOGOTÁ, NOVIEMBRE DE 2017

<https://www.minsalud.gov.co/Ministerio/Institucional/Procesos%20y%20procedimientos/GTHG03.pdf>

Enfocada hacia AT

TABLA DE CONTENIDO

1.OBJETIVO

1.ALCANCE

1.ÁMBITO DE APLICACIÓN

1.DOCUMENTOS ASOCIADOS A LA GUÍA

1.NORMATIVA Y OTROS DOCUMENTOS EXTERNOS

1.DEFINICIONES (SI APLICA)

1.ACTIVIDADES PARA LA INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES LABORALES

1.7.1. Reporte de Incidentes o Situaciones Inseguras.

1.5 7.2. Reporte del accidente

1.5 7.3. Proceso de investigación.

DIVULGACIÓN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

DIAGRAMA DE FLUJO PARA INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES LABORALES

RESPONSABILIDADES EN LAS INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES LABORALES

FUNCIONES DEL EQUIPO INVESTIGADOR DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO

10.DIVULGACIÓN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

DIAGRAMA DE FLUJO PARA INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES LABORALES.

CORPORACIÓN PARA
EL DESARROLLO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



INVESTIGACIÓN Enfermedad Laboral

Modelo Causalidad de Pérdidas

Análisis de la Cadena Causal



1

FALTA DE CONTROL

Sin un Sistema de Prevención, con sus normas y procedimientos, y sin un control del mando adecuado se da origen a la secuencia de causa-efecto.

- Sistemas Inadecuados
- Estándar Inadecuado
- Cumplimiento inadecuado

CAUSAS BÁSICAS

Corresponden a las causas raíces que generan el evento problema.

- Factores personales
- Factores de Trabajo

2

CAUSAS INMEDIATAS

Son las circunstancias que a través del tiempo llevan a una enfermedad laboral.

- Modos de operación inadecuados
- Sobrecarga laboral

3

ENFERMEDAD LABORAL

Corresponde al evento indeseable, objeto de la investigación cuando la prevención y el control ha fallado. (Desorden para trauma acumulativo).

- Síndrome del túnel Carpiano

4

PÉRDIDA

Daños a las personas, a los equipos y al proceso.

- Pérdida de movilidad (dolor e inflamación)

5

www.codess.org.co

Síguenos en



codess / @codessco

Congreso 2022

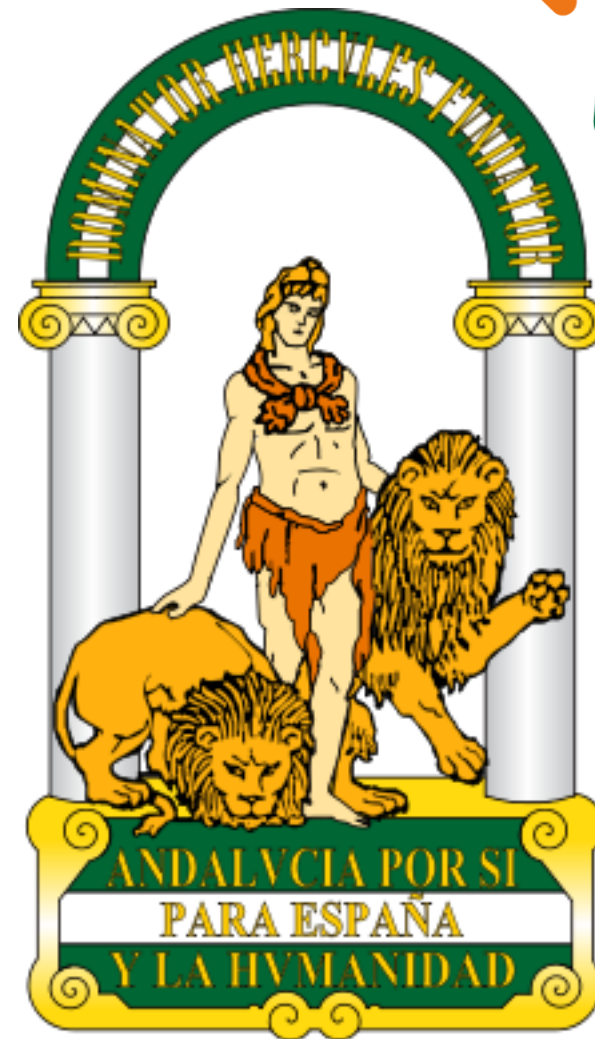
La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Andalucía

GUÍA ORIENTATIVA PARA LA INVESTIGACIÓN DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES POR LOS EMPRESARIOS

https://www.juntadeandalucia.es/export/drupaljda/GuiaInvEEPP_v0.pdf



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

CODIFICACIÓN DE CAUSAS IDENTIFICADAS

Causas relacionadas

Gestión de la prevención

Plan de O y P RL

Evaluación de FRO

Ausencia de recursos preventivos

Vigilancia de la salud

Protocolos o de Guías científicas)

No periódica y documentada

No informada a los representantes de los trabajadores

Trabajadores especialmente sensibles

No comunicación de los daños, No vacunación

Medidas preventivas específicas

Medidas fuente

Medio extracción localizada y/o ventilación general

EPP

medidas organizativas específicas

Rotación de puestos

Señalización de riesgos

Procedimientos de trabajo

Gestión de compras

Cambio de puestos de trabajo

Formación

Protocolo de investigación de enfermedades profesionales

Parte de identificar los peligros y los factores de riesgo

PROTOCOLO DE INVESTIGACIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

Servicio de Higiene Industrial y Salud Laboral

Empresa:.....

Trabajador:.....

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Protocolo de Investigación de Enfermedades Laboral Región de Murcia e Instituto de Seguridad y Salud Laboral.

- Contenido:
 1. Datos del trabajador
 2. Datos de la empresa
 3. Datos médicos
 4. Datos de puesto de Trabajo
 5. Causas relativas a la Exposición
 1. Grupos de Exposición
 1. Agente químico
 2. Agente biológicos
 3. Agente Físico
 4. Posturas Forzadas y movimientos repetitivos...
 5. Agentes Carcinogénicos
 6. Causas relativas a la Gestión de la prevención.
 7. Otros Dato (Exposición extralaboral)
 8. Conclusión de la Investigación
 9. Medidas preventivas a adoptar en el puesto de trabajo
 10. Personas que han realizado la investigación
 11. Resumen de la Investigación para enviar a la empresa

5. Causas relativas a la exposición

Cumplimentar el cuadro correspondiente al grupo de enfermedad que se investiga.

➤ Grupos 1, 4, y 5 (agentes químicos, inhalación de sustancias y afecciones cutáneas)

Agentes relacionados con la enfermedad*	Tiempo de exposición (horas/día)	Nivel ambiental ⁽¹⁰⁾	Fecha de la medición	Vía de entrada
		/...../.....	
		/...../.....	
		/...../.....	

* Es necesario considerar todos los estudios higiénicos de los que se disponga

➤ Grupo 3 (agentes biológicos)

Agentes biológicos relacionados con la enfermedad*	Grupo del agente biológico 2, 3, 4 ⁽¹¹⁾	Posible mecanismo de transmisión	Exposiciones accidentales previas relacionadas con la enfermedad

* Es necesario considerar todos los estudios higiénicos de los que se disponga

➤ Grupo 2, (agentes físicos) A, B, H, I, J, K, L, M

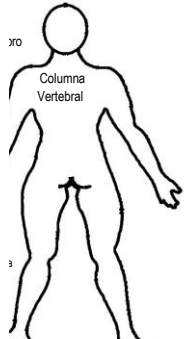
Agentes físicos relacionados con la enfermedad*	Tiempo de exposición (horas/día)	Nivel ambiental ⁽¹⁰⁾	Fecha de la medición	Parte del cuerpo expuesta
		/...../.....	
		/...../.....	
		/...../.....	

Exposición a vibraciones*			
Tipo de herramienta	Nivel de aceleración (m/s ²)	Tiempo de exposición	Fecha de la medición

* Es necesario considerar todos los estudios higiénicos de los que se disponga

➤ Grupo 2, (posturas forzadas, movimientos repetidos) C, D, E, F, G

Posturas*

REGIÓN ANATÓMICA ⁽¹²⁾	POSTURA	Mantenida	Movimiento	Angulo articular forzado ⁽¹⁴⁾
 <p>Columna Vertebral</p> <p>Izquierdo Derecho</p>	Desviación cubital/ radial de muñeca	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Pronación de codo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Supinación de codo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Flexión	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Extensión	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Abducción de brazo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Aducción de brazo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Compresión	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Postura de pie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Postura sentado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Postura de rodillas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Tiempo exposición			

Movimientos repetidos*

Ciclos de trabajo menores de 30 segundos Tareas en las que durante el 50% del ciclo se realizan movimientos similares

Manipulación manual de cargas (solo para pesos superiores a 3 kg)*

Levantamiento <input type="checkbox"/> Empuje Arrastre <input type="checkbox"/> Transporte	Peso: Frecuencia (levantamientos/minuto): Tiempo de exposición:	<input type="checkbox"/> Agarre bueno <input type="checkbox"/> Agarre regular <input type="checkbox"/> Agarre malo	Giro: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
---	--	--	--

Factores de la organización*

Sobrecarga de trabajo
Ausencia de pausas
Falta de control sobre la tarea
Trabajo monótono

e) Aplicación de fuerzas*

<input type="checkbox"/> Ligero
<input type="checkbox"/> Moderado
<input type="checkbox"/> Duro
<input type="checkbox"/> Muy duro

Advertir si hay utilización de herramientas vibrátiles (mano-brazo)

* Es necesario considerar todos los estudios ergonómicos de los que se disponga

➤ Grupo 6 (agentes carcinogénicos)

Identificación de los agentes relacionados con la enfermedad*	Tiempo de exposición (meses)	Nivel ambiental ⁽¹³⁾	Fecha de la medición	Parte del cuerpo expuesta
		/...../.....	
		/...../.....	
		/...../.....	

* Es necesario considerar todos los estudios higiénicos de los que se disponga

• Observaciones:

.....

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
 en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Tipos de efectos



Enfermedad laboral



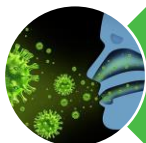
Enfermedades Laboral Directa



Enfermedad común agravada por el trabajo



Enfermedad Intercurrente

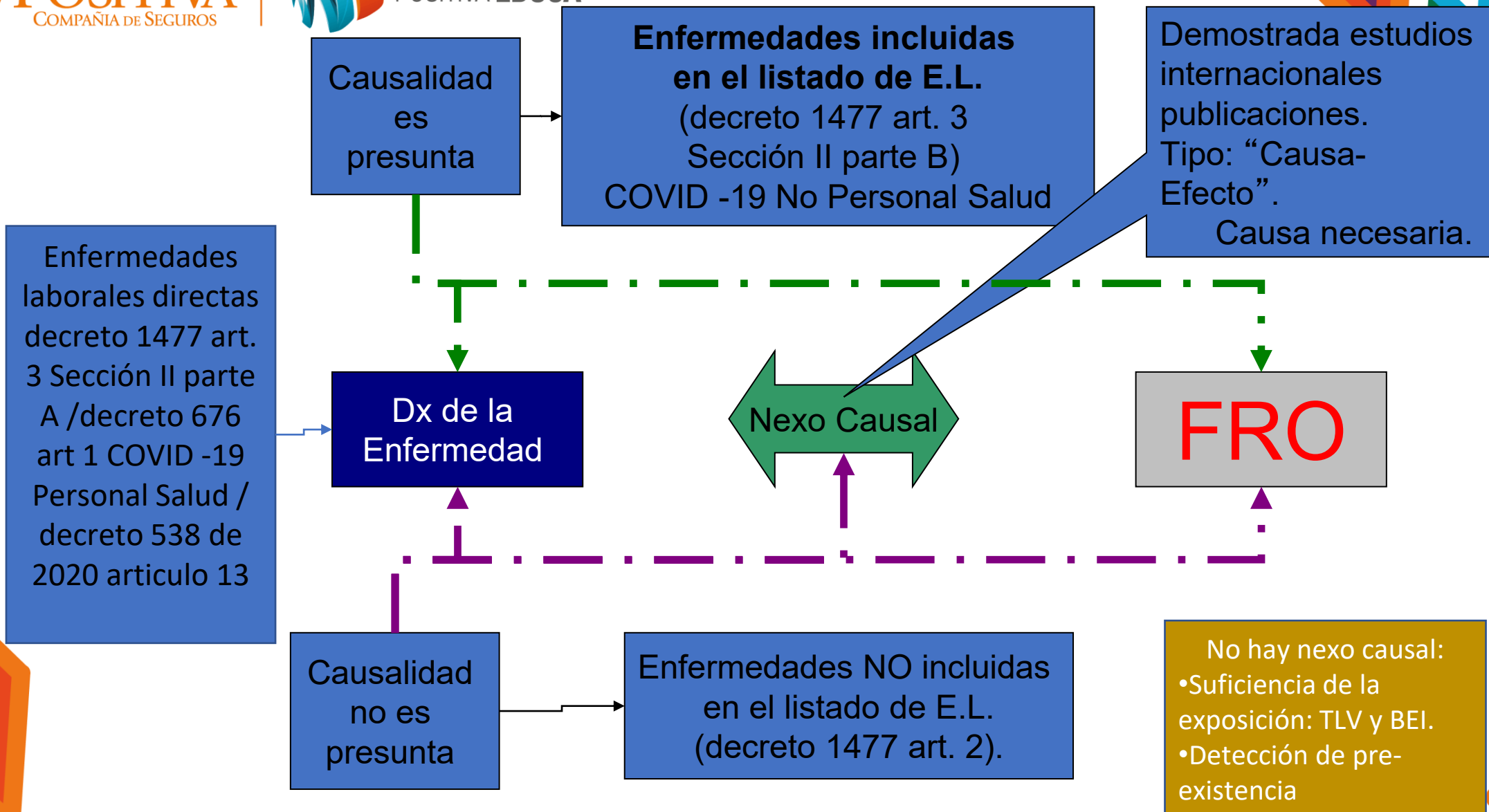


Enfermedad Para-ocupacional.



AT

Listado de Enfermedades Laborales



Enfermedades laborales directas decreto 1477 art. 3 Sección II parte A / decreto 676 art 1 COVID-19 Personal Salud / decreto 538 de 2020 articulo 13

Causalidad es presunta

Enfermedades incluidas en el listado de E.L.
(decreto 1477 art. 3 Sección II parte B)
COVID-19 No Personal Salud

Demostrada estudios internacionales publicaciones. Tipo: "Causa-Efecto". Causa necesaria.

Dx de la Enfermedad

Nexo Causal

FRO

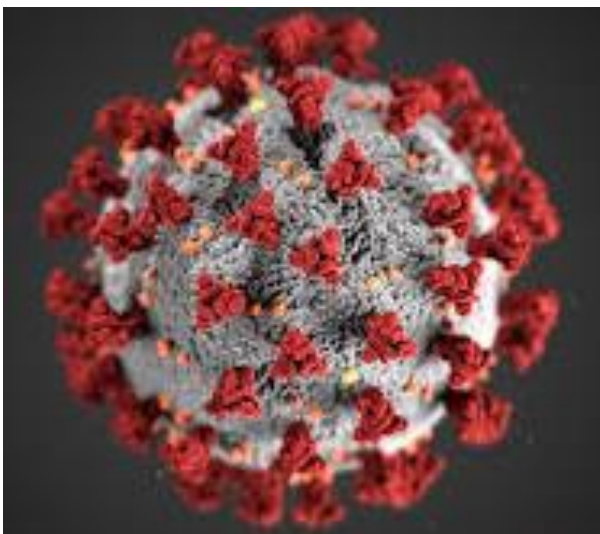
Causalidad no es presunta

Enfermedades NO incluidas en el listado de E.L.
(decreto 1477 art. 2).

No hay nexo causal:
•Suficiencia de la exposición: TLV y BEI.
•Detección de pre-existencia

Causa
FACTOR DE
RIESGO

virus SARS-CoV-2



NEXO CAUSAL

EFFECTO
AT / EL / EC

COVID-19 (acrónimo
del inglés coronavirus disease 2019)



ENFERMEDAD LABORAL DIRECTA



Soporte Legal:

Sección II parte A del **decreto 1477 de 2014**

Decreto 538 de 2020 artículo 13

Artículo 1 del decreto **676 de mayo de 2020** que modifico el artículo 4 del decreto 1477, en su inciso segundo



SECCIÓN II:

GRUPO DE ENFERMEDADES PARA DETERMINAR EL DIAGNÓSTICO MÉDICO

PARTE A

ENFERMEDADES LABORALES DIRECTAS

1. Asbestosis.
2. Silicosis.
3. Neumoconiosis del minero de carbón.
4. Mesotelioma maligno por exposición a asbesto.

COVID-19 Virus Identificado (U071)

COVID-19 Virus no Identificado (U072)

PARTE B

ENFERMEDADES CLASIFICADAS POR GRUPOS O CATEGORIAS

- Grupo I Enfermedades infecciosas y parasitarias
- Grupo II Cáncer de origen laboral
- Grupo III Enfermedades no malignas del sistema hematopoyético
- Grupo IV Trastornos mentales y del comportamiento
- Grupo V Enfermedades del sistema nervioso
- Grupo VI Enfermedades del ojo y sus anexos
- Grupo VII Enfermedades del oído y problemas de fonación.
- Grupo VIII Enfermedades del sistema cardiovascular y cerebro-vascular
- Grupo IX Enfermedades del sistema respiratorio
- Grupo X Enfermedades del sistema digestivo y el hígado
- Grupo XI Enfermedades de la piel y tejido subcutáneo
- Grupo XII Enfermedades del sistema músculo-esquelético y tejido conjuntivo
- Grupo XIII Enfermedades del sistema genitourinario
- Grupo XIV Intoxicaciones
- Grupo XV Enfermedades del sistema endocrino



EXISTE DIFERENCIA ENTRE CALIFICAR E INVESTIGAR

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Calificar / Investigar

- EL en firme
- Identifica FR causales / protectores
- Debe generar un **plan de intervención** de las causas



Calificar



Investigar



- Presuntas Enfermedades
- Define la **cobertura** por parte de la entidad de seguridad social la ARL o EPS
- Obliga al **reporte** de la nueva **enfermedad laboral**.



Una buena **investigación** identificará las causas, la prevención y las medidas de protección necesarias para romper la cadena causal.



Una **calificación** de Origen identificará los determinantes para asignar peso y si es laboral o no ya no puede romper la cadena causal.

¿Quién lo hace?

INVESTIGAR

Empresa /Médico SST

Área de SST

Higiene / Ergonomía/ psicología

COPASST

CALIFICAR

1ra Oportunidad (EPS-ARL-AFP Cia de seguros).

1ra instancia JRCI

2^{da} instancia JNCI

Justicia Ordinaria Laboral

Metodo



cristianalonso_r@hotmail.com

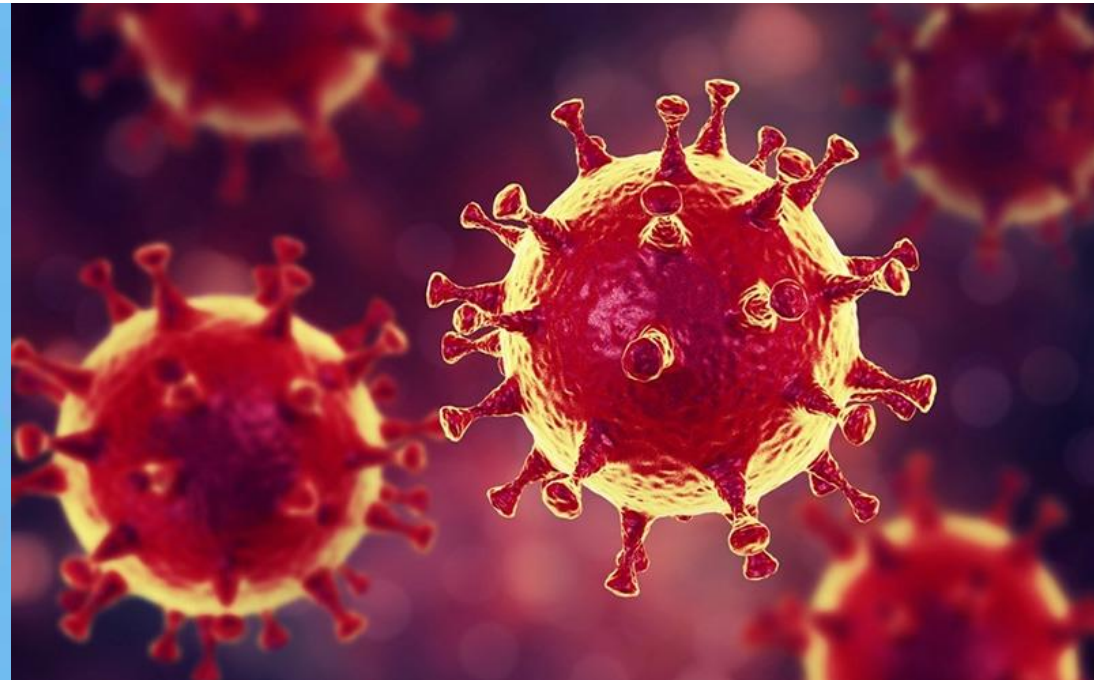
Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

1. OBJETIVO:

- Describir el **método sistemático para la Investigación y Análisis** de casos de Enfermedad Laboral por en la empresa y con base en los hallazgos plantear las diferentes estrategias de prevención y por ende evitar nuevos casos de enfermedad laboral.





Metodología de la Investigación Procedimiento para la investigación de la EL

PASOS A SEGUIR PARA INVESTIGAR

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Recibir la notificación de la calificación de origen

PROCEDIMIENTOS



Se recibe notificación (EPS, ARL, JRCI -JNCI), Calificación del origen laboral de una(s) ELde un trabajador de la empresa.

RESPONSABLE



EMPRESA

MATERIALES Y REGISTROS



Carta de notificación y carta de conformidad de la ARL.
Notificación de la empresa ante JRCI o JNCI (formato de delegación del representante legal para notificarse). Caso en la base de datos de EL

ESPECIFICACIONES



Deberá verificar que el dictamen esta en firme y ejecutoriado

ITEMS DE CONTROL



Notificación de la empresa de la calificación.

RESPONSABLE: Empresa

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Radicación del reporte de la EL

PROCEDIMIENTOS

RESPONSABLE

MATERIALES Y REGISTROS

ESPECIFICACIONES

ITEMS DE CONTROL



Radicar en el ente territorial del MT la calificación de origen de la EL emitida por cualquiera de las entidades competentes, acompañada por una carta de radicación de la empresa..

EMPRESA

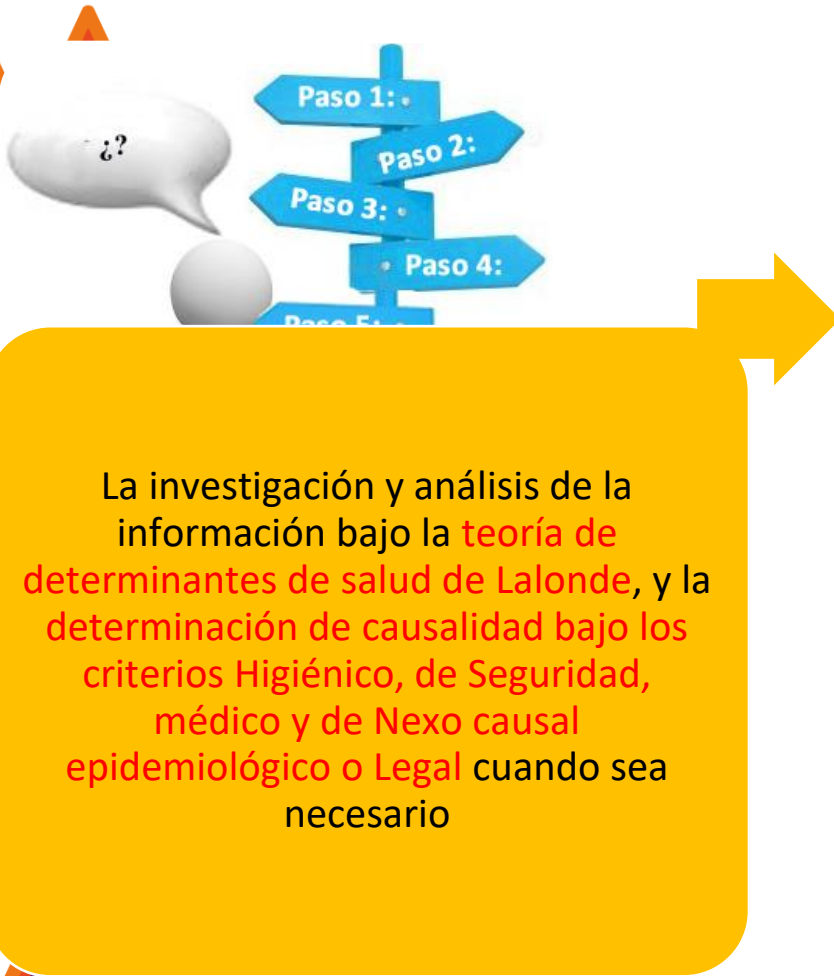
Carta de reporte de la calificación de la EL ante el ente territorial del Ministerio de Trabajo.
Carta de notificación de la ARL o entidad calificadora.

Certeza de que el dictamen de la EL en firme y ejecutoriado y que no quedan instancias pendientes, si alguna de las partes decide llevar el caso ante la JOL.

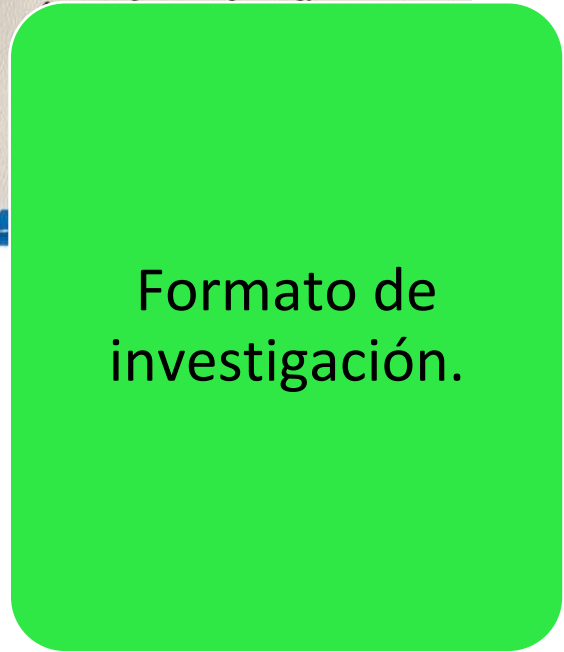
Carta radicada ante la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo..

OPERACIÓN

Realizar la investigación de los criterios



La investigación y análisis de la información bajo la **teoría de determinantes de salud de Lalonde**, y la **determinación de causalidad bajo los criterios Higiénico, de Seguridad, médico y de Nexo causal epidemiológico o Legal** cuando sea necesario



Formato de investigación.



Aplicar las diferentes herramientas y modelos para analizar

Responsable: Comité de Investigación de EL

Conformar y reunir el equipo de investigación de EL



Los miembros: Analista de SST, MD de SST - MD Jefe del área, Directores de GH, miembro de COPASST

OBJ: fuentes de información, agenda para la investigación y personas a involucrar



EMPRESA



Modelo de actas: documentos a utilizar en la investigación de EL (ver listado), los responsables y fechas de compromiso para aportarlos, personas involucradas y agenda.

El líder de la Investigación, define tiempos de la reunión y la agenda.



Documentos necesarios



Documentos necesarios



Realizar la investigación de los criterios

PROCEDIMIENTOS



La investigación y análisis de la información recolectada se realiza bajo la teoría de determinantes de salud de Lalonde, y la determinación de causalidad bajo los criterios Higiénico, de Seguridad, médico y de Nexo causal epidemiológico o Legal cuando sea necesario

RESPONSABLE



Comité de Investigación de EL.

MATERIALES Y REGISTROS



Formato de investigación.

ESPECIFICACIONES



Documento del modelo de determinantes de salud en de Lalonde

ITEMS DE CONTROL



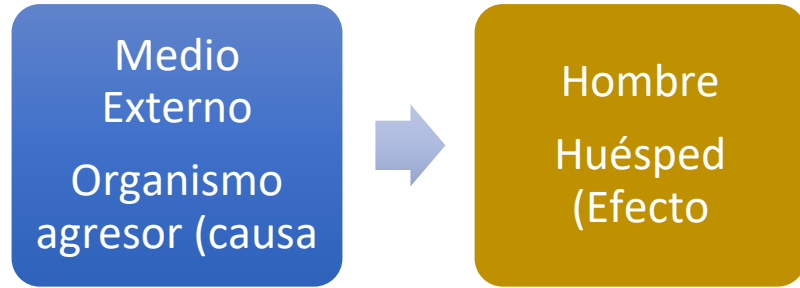
DETERMINANTES



Definición: Factores que influyen en la salud individual, que interactuando en diferentes niveles de organización, determinan el estado de salud de la población.

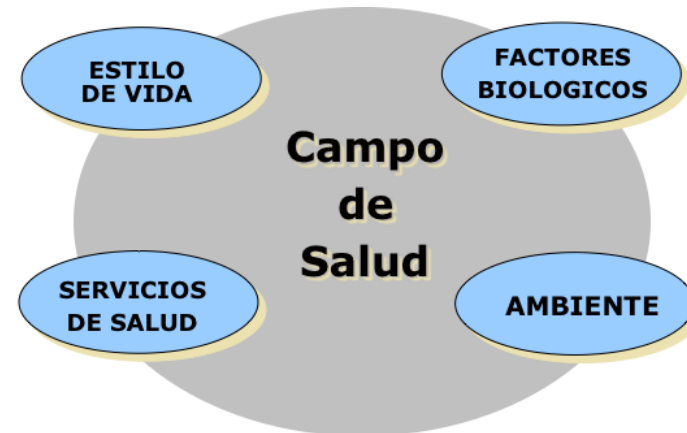
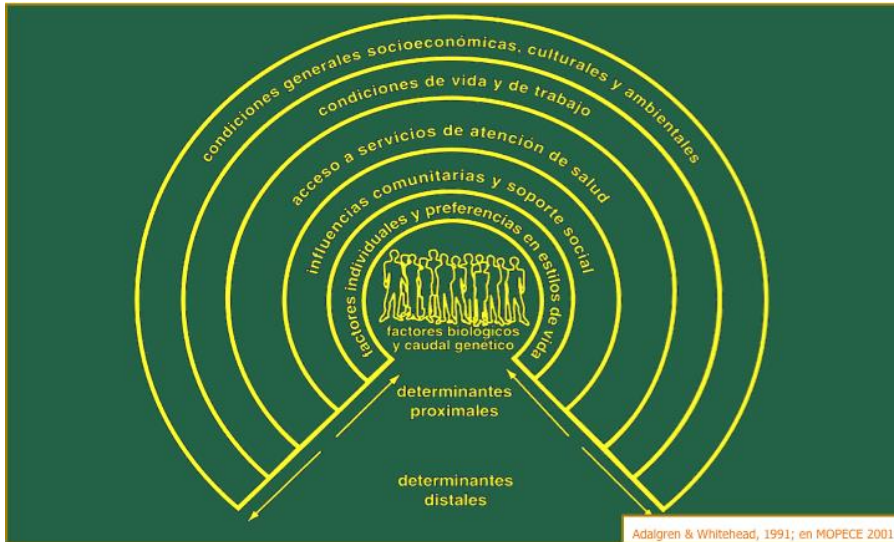
Concepción Biologista (fines siglo XIX).

Modelo ecológico o triadecológico

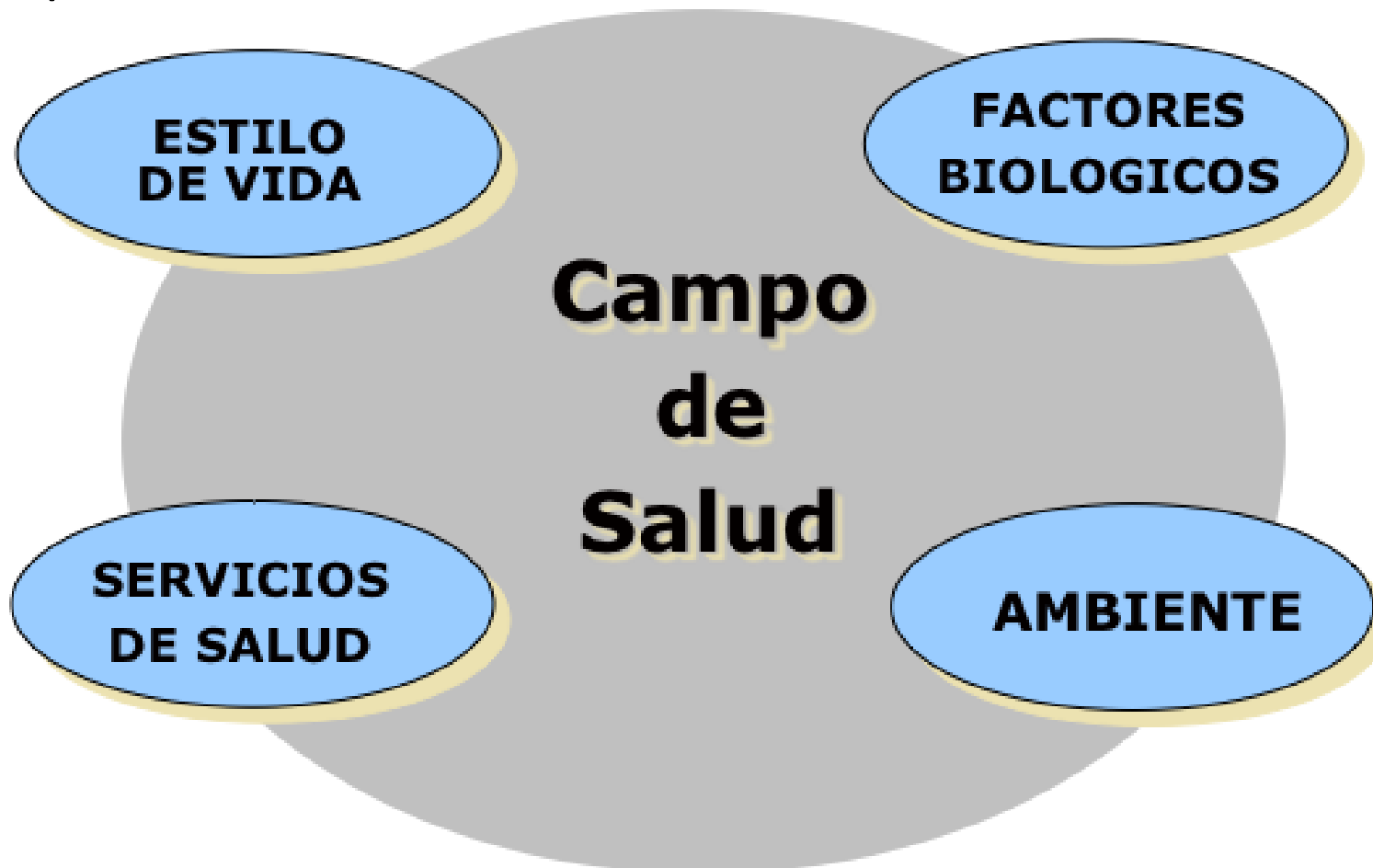


Multinivel

Concepto de campo de la salud
La salud es un campo multidimensional y difuso resultante de...



Concepto de campo de la salud



MARC LALONDE. A NEW PERSPECTIVE ON THE HEALTH OF CANADIANS. 1975

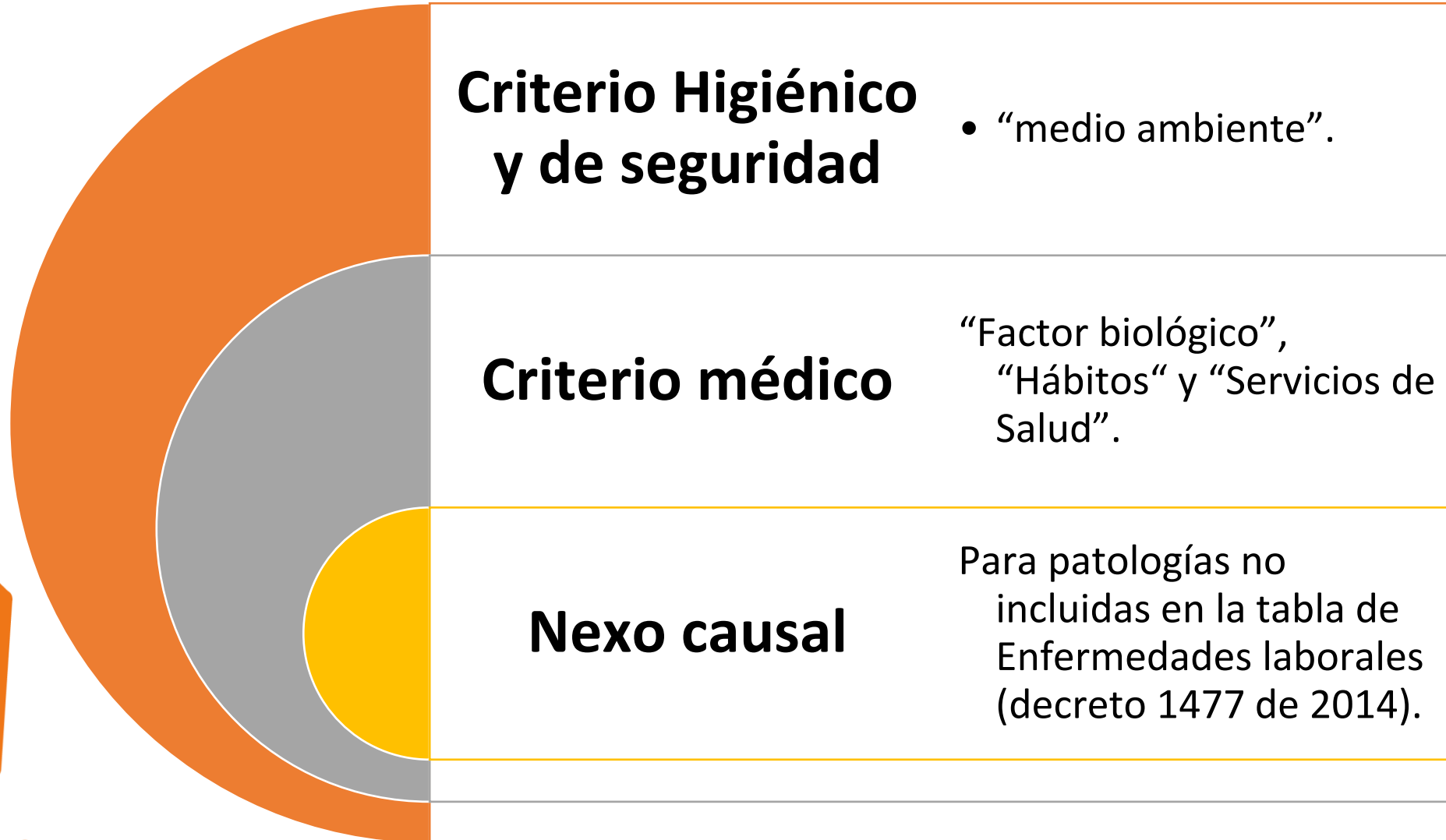
**La salud es un campo multidimensional y difuso
resultante de...**

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

El análisis de causalidad de cada determinante se realiza mediante la aplicación de los siguientes criterios:



Factores que influyen en la enfermedad (adaptado de Lask & Fosson, 1989)

Predisponentes

- Vulnerabilidad biológica
- Características de personalidad
- Primeras experiencias
- Respuestas al estrés
- Influencias socioculturales

Precipitantes

- Acontecimientos estresantes
- Estímulos que provocan respuesta emocional displacentera

Perpetuadores

- Estresares permanentes
- Elementos temperamentales ligados a la ansiedad
- Reforzadores
- Influencias familiares

Protectores

- Atributos temperamentales de adaptabilidad
- Adecuada relación intrafamiliar
- Red de hermanos
- Soporte comunitario positivo



Variables en el modelo de determinantes de salud

BIOLOGIA HUMANA

Definición: Se refiere a los elementos correspondientes a las características propias del ser humano que están en su herencia genética, constitución, desarrollo y envejecimiento y que en su mayoría no son intervenibles.





Características generales:

Edad: edad mayor a 60 años.

Genero: masculino.

IMC: >30 / 40 (circular 030 / 2020)

Alteraciones genéticas

deficiencia de alfa 1 antitripsina para el caso del COVID-19 u otras anomalías genéticas relacionadas con pulmones o corazón que agravan la condición.

Condiciones de Salud

Embarazo / Lactancia

Infecciones virales como influenza, adenovirus, parainfluenza, adenovirus, virus sincitial respiratorio, rinovirus, metapneumovirus humano, SARS...

Seguimiento biológico de los SVE

Biomarcadores (Tipo de examen o prueba) y BEI (Índice biológico de exposición por sus siglas en ingles), RT-PCR / IgM / IgG

Otros: Aplica para exposiciones que implican otros FR / P con órgano blanco el pulmón (silicosis, asbstosis, neumoconiosis del minero de carbón y *autoreporte de síntomas respiratorios*).

Registro estadístico de EL

Incidencia, Prevalencia e interpretación. . **Si aplican para riesgo o peligros biológicos virales.**

Condiciones de Salud: Vulnerabilidad
verificar en el listado de patologías
relacionadas con el COVID- 19 OMS:

Identificar población trabajadora con mayor riesgo a

través de una encuesta rápida de estado de salud (de los datos que tenga al interior del SGSST) que puede generar mayor riesgo a los trabajadores como:

- Trabajadores que tienen alteraciones o enfermedades cardiovasculares.
- Trabajadores que cursan con hipertensión arterial.
- Trabajadores que cursan con diabetes.
- Trabajadores diagnosticados con cáncer en tratamiento activo.
- Trabajadores con alteraciones o problemas respiratorios
- Trabajadores con dislipidemias, obesidad y enfermedades autoinmunes.
- Trabajadores con enfermedad hepática crónica, enfermedad pulmonar crónica, enfermedad renal crónica, inmunodeficiencia
- Trabajadoras en embarazo
- Trabajadores mayores de 60 años con alguna de las patologías referidas.

Circular 030 de 8 de Mayo
de 2020 Min Salud

<https://www.cdc.gov/spanish>

Criterios para definir el Riesgo/ Vulnerabilidad y Semaforzación

Item	Vulnerabilidad		
Semaforo	Verde	Amarillo	Rojo
Vulnerabilidad	Sin Vulnerabilidad	Bajo	Alto
Edad	< 60 años	> o = de 60 años	Cualquier edad
Peso	IMC < 30	IMC > 0 =30	IMC > 0 =40
Patologías definidas como de vulnerabilidad	Ninguna	Con algún Diagnóstico de vulnerabilidad pero Clínicamente estables/controlados	2 o más diagnósticos simultáneos de patologías que lo clasifican como vulnerables y/o obesidad patología vulnerable descompensado o con inadecuado manejo
Embarazo	NA	embarazo en segundo trimestres	embarazo último trimestre
Factor Epidemiológico	no presenta riesgo evidente	riesgo similar al de la comunidad	con riesgo epidemiológico

Matriz de riesgo individual

Factores de riesgo	Niveles de severidad (criterios clinicos)			
	1	2	3	4
Edad	< 60	> 60 a < 65	> 65 a <70	> 70
Genero	Femenino	Masculino	Sin evidencia	Sin evidencia
Fumador	No fumador	Sin evidencia	fumador actual	fumador actual
Diabetes	Sin Diabetes	Bien manejada con dieta e insulina, sin daño en organo blanco.	Bien manejada con dieta e insulina, sin daño en organo blanco.	Pobremente manejada (con hiperglicemia)y/o con daño en órgano blanco
IMC	IMC < 30	IMC > 30 a < 35	IMC > 35 a < 39.9	IMC > 40 o IMC > 35 a < 39.9 y síndrome metabólico
Hipertensión arterial	Presion arterial normal sin tratamiento.	Con diagnostico de hipertensión bien controlado	Hipertension diagnosticada, pobremente controlada	Hipertensión arterial resistente al tratamiento con 3 clases de antihipertensivos y/ocon daño en organo blanco

SINDROME DE TUNEL CARPIANO

- **Suceptibilidad familiar** (estatura, diametro de la muñeca, grosor del ligamento anular del carpo)
- **EDAD:** incidencia cuarta decada de la vida entre 35 y 42 años.
- **ANATOMICAS:**
 - Disminucion del tamaño del tunel: Oseas, ligamentarias del carpo, o entidades inflamatorias como AR.
 - Aumento contenido del canal: tumores neurinoma, lipoma, mieloma, hipertrofia sinovial, mala consolidacion de fxs, callo oseo, tofos gotosos, amilodosis, hematomas (secundarios a txs, hemofilia o anticoagulación)
- **TRAUMATICAS:** FX Colles, huesoso del carpo
- **FISIOLOGICAS:** Neuropatias, diabetes tipo I alteraciones del balance de liquidos(embarazo, eclampsia, mixedema, hemodialisis cronica, estado del sueño(por estasis venosa), enfermedad de Raynaud.



EJEMPLOS

SINDROME DE MANGUITO ROTADOR Y OTRAS PATOLOGIAS ASOCIADAS

- **EDAD:** Mayor frecuencia en la cuarta quinta y sexta decada.
- **GENERO:** Predominante genero femenino.
ANATOMICAS: Acrómion tipo 3 (Gancho)
- **FISIOLOGICAS:** Alteraciones del sueño
- **TRAUMATICAS:** Considerar eventos traumaticos en segmentos comprometidos



SINDROME DE TUNEL CARPIANO

- Radiculopatía cervical (C6),
- desordenes de plexo braquial
- neuropatia periferica,
- sindrome de vibracion brazo-mano,
- sindrome del pronador ,
- Sindrome de Kienbock
- Osteoartritis,
- Artritis reumatoidea,
- dolor cervical miofacial,
- Neuropatia diabetica,
- Neuropatia isquemica monomielica,
- Epicondilitis lateral, epicondilitis medial,
- Mononeuritis multiple.

SINDROME DE MANGUITO ROTADOR Y OTRAS PATOLOGIAS ASOCIADAS

- Hombro congelado
- Radiculopatía cervical,
- Artrosis acromio-clavicular
- Tendinitis bicipital,
- Tendinitis calcificada,
- Neuropatia supra-escapular,
- Neoplasia,
- lesiones SLAP,
- Artrosis gleno-humeral,
- enfermedades viscerales con dolor referido a hombro
- Fibromialgia, artritis gotosa, distrofia simpatico-refleja, sindrome de Parsonage-Turner

ESTILO DE VIDA

Definición: Patrones de comportamiento determinados por la interacción entre: características personales, interacciones sociales y las Condiciones de vida socioeconómica y ambiental. OMS (1997). Designa la manera de vivir, pautas individuales de conducta determinadas por factores socioculturales y personales



SINDROME DE TUNEL CARPIANO

- Actividades deportivas (levantamiento de pesas, voleyball, baloncesto, deportes de raqueta)
- Actividades vocacionales como bordar, tejer, pintar, uso de instrumentos musicales y domesticas como lavar, planchar, restregar, barrer y trapear.
- Alcoholismo, exposiciona a solventes, uso de drogas alcohol, cigarrillo y cafeina,

SINDROME DE MANGUITO ROTADOR Y OTRAS PATOLOGIAS ASOCIADAS

- Consumo de cafeina y tabaco,
- actividades deportivas que requieren esfuerzos sobre el nivel de la cabeza (utilizacion de raquetas, lanzamientos, levantamiento de pesos, movimiento repetido y constante como la natación , polo acuatico, esquí)
- Antecedentes de episodios previos de dolor en hombro.

SERVICIOS DE SALUD

- **Definición:** Se refiere a los recursos de la seguridad social, del individuo y de la empresa, que influyen dependiendo de las características del uso, efectos adversos, oportunidad, continuidad y barreras administrativas entre otros.



Concepto de rehabilitación::

“Certificado de rehabilitación” estado de rehabilitación para casos con secuelas que ameritaron procesos de rehabilitación integral.

Duración en el proceso diagnóstico:

Cuando aparecieron los signos y síntomas (listado OMS - CDC) y cuando se aplicaron las pruebas. (historia inmunológica)

Atención hospitalaria:

¿se realizó?, fecha de inicio, fecha finalización

4. MEDIO AMBIENTE

Definición: cualquier contaminación del aire, suelo o agua que afecta la salud del individuo, tanto si la contaminación es física, química, biológica o la llamada sociocultural o sicosocial (dependencia, violencia, estrés, competitividad).



Estudio del factor de riesgo: Se define la labor, tipo de estudio, método, resultado que incluye el valor, el parámetro de comparación o TLV y la interpretación causal o no.

- Evaluación de Puesto de Trabajo (Riesgo Biomecánico - patologías debidas a lesiones por trauma acumulativo- LTA, Desordenes Musculo Esqueléticos- DME)

EPT



- Evaluaciones ambientales (ejemplo: sonometrías, iluminación, material particulado).

AMBIENTAL



- Evaluación de Riesgos Psicosociales (Resolución 2646 de 2008).
- Nueva metodología Fasecolda

PSICOSOCIAL

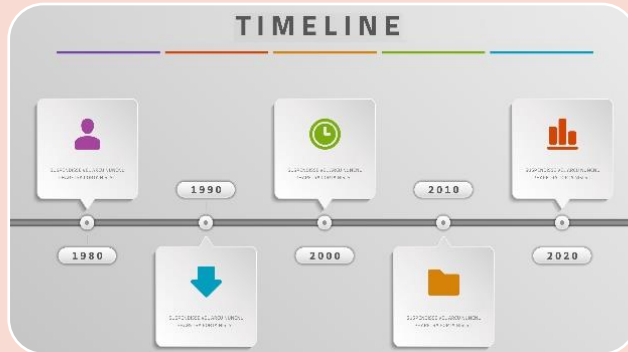


Antecedentes de la exposición al factor de riesgo: Antecedentes de la exposición al factor de riesgo en la empresa actual y en las anteriores: área, cargo u oficio, tiempo de exposición en meses y años, **Estado de 2022** labores desarrolladas (criterio: dos años antes de la aparición de síntomas), horas al día de la labor y restricciones para la misma con fecha de inicio de las restricciones.

Antecedentes de exposición al FRO

Métodos de Trabajo

Estudio del FR



Se analiza el área, el cargo u oficio desempeñado, el tiempo de exposición en los puestos de trabajo actuales o anteriores de otras empresas.

Análisis los cargos y labores, jornada, materias primas (variedad de flor), materiales de trabajo, máquinas y equipos, EPP.

GATISO.

(ambiental, puesto de trabajo o psicosocial), el método (OWAS, NIOSH...), el valor encontrado en el ambiente (resultados) y el estándar de comparación (TLV),

Análisis: influencia de estos en la patología

iniciar por la empresa actual

“factor causal” “factor protector” “no causal”:



**peligros físicos,
químicos,
biológicos**

Existencia, concentración y la suficiencia del mismo para causar la patología, Medición Ambiental
comparación con el límite permisible (TLV ACGIH...)



**peligros
biomecánicos**

- # de movimientos por ciclo de trabajo (movimiento repetitivo)
- Postura en los ejes (desviaciones radial o cubital...)
- Fuerza aplicada, Comparación estándar interno del método utilizado (NIOSH, OCRA, REBA, RULA, Cadenas Cinéticas, Método Renault, Job Strain Index (ISO 1128,) causal? cuando está por encima.

**peligros
psicosociales**



- Intralaborales,
 - Extralaborales e
 - Individuales.
- Causalidad en un individuo se evalúa el peso de cada factor según el tipo de patología por el "Protocolo para la determinación de las patologías derivadas del estrés".
Ministerio de la Protección Social, Bogotá 2004.

SINDROME DE TUNEL CARPIANO

- **Posicion uso de la muñeca** (flexion y extension de dedos, muñeca la desviacion cubital o radial que implique agarre, pronacion y supinación combinada con el movimiento repetitivo en ciclos de trabajo)
- **Fuerza ejercida** en trabajo dinamico por manipulaci3N de pesos en extension y flexion de dedos y la mano.
- **Posturas inadecuadas** (presion sobre la palma frecuente o prolongada)
- **Vibracion segmentaria** derivada del uso de herramientas.
- **Temperaturas extremas** frio

SINDROME DE MANGUITO ROTADOR Y OTRAS PATOLOGIAS ASOCIADAS

- **POSTURAS MANTENIDAS, PROLONGADAS O FORZADAS DE HOMBRO:**
 - Posturas superiores a **45°** (supraespinoso).
 - Abduccion, flexion y elevacion del hombro que sobrepasan los **60°** con riesgo generador de hombro doloroso.
 - Repeticiones del hombro actividades ciclicas en flex, ext y abd o rotacion del hombro (tendinitis del hombro) asociacion entre repeticion y postura forzada.
- **MOVIMIENTOS REPETITIVOS DE HOMBRO:**
 - Actividades que involucran ciclos demovimiento repetitivo en flexion,extension,abd o rotacion de la articulacion del hombro.
 - Movimientos repetidos o posturas en flexion de codo pueden relacionarse con hombro doloroso (el biceps braquial en su porcion larga se origina en hombro participando de la estabilizacion y de la cabeza humeral y tambien fleja el codo) hacen posible su compromiso, aún sin elevacion de hombro.
- **FUERZA** RELACIONADA CON LA MANIPULACION DE CARGAS, MOVIMIENTOS FORZADOS Y CARGAS ESTATICAS DE MMSS.
- EXPOSICION A **VIBRACION** DEL MS (SEGMENTARIA)
- FACTORES **PSICOSOCIALES** ASOCIADOS
- FACTORES DE **CARGA FISICA** PARA RIESGO EN HOMBRO

Área	Personal de salud o paciente	Actividad	Tipo de EPP o actividad
Urgencias, Hospitalización, Unidades de Cuidado Intensivo, Salas de cirugía, Consulta externa.	Personal asistencial	Contacto directo con el paciente en procedimientos que no generan aerosoles	<input type="checkbox"/> Mascarilla quirúrgica <input type="checkbox"/> Visor, careta o gafas. <input type="checkbox"/> Bata manga larga antilíquido. <input type="checkbox"/> Guantes no estériles. <input type="checkbox"/> Vestido quirúrgico debajo de la bata que se retira al final del turno: <input type="checkbox"/> Opcional: Gorro
		Contacto directo con el paciente en procedimientos que generan aerosoles	<input type="checkbox"/> Respirador N95 <input type="checkbox"/> Visor, careta o gafas. <input type="checkbox"/> Bata manga larga antilíquido <input type="checkbox"/> Guantes no estériles. <input type="checkbox"/> Vestido quirúrgico debajo de la bata que se retira al final del turno <input type="checkbox"/> Opcional: Gorro
		Procedimiento quirúrgico	<input type="checkbox"/> Respirador N95 <input type="checkbox"/> Visor, careta o gafas. <input type="checkbox"/> Bata manga larga anti líquido. <input type="checkbox"/> Guantes estériles. <input type="checkbox"/> Vestido quirúrgico debajo de la bata que se retira al final del turno <input type="checkbox"/> Gorro <input type="checkbox"/> Polainas
	Personal de limpieza	Entrar a la habitación	<input type="checkbox"/> Mascarilla quirúrgica <input type="checkbox"/> Bata manga larga anti líquido <input type="checkbox"/> Guantes de caucho <input type="checkbox"/> Mono gafas de protección personal para material orgánico o químico <input type="checkbox"/> Botas o zapato cerrado

Recomendaciones de EPP para personal de salud según el área de atención para COVID-19. Consenso IETS- ACIN publicada en página web ministerio Nuevo Coronavirus COVID-19 Ministerio de Salud y Protección Social

PARTICIPANTES DE LA INVESTIGACIÓN

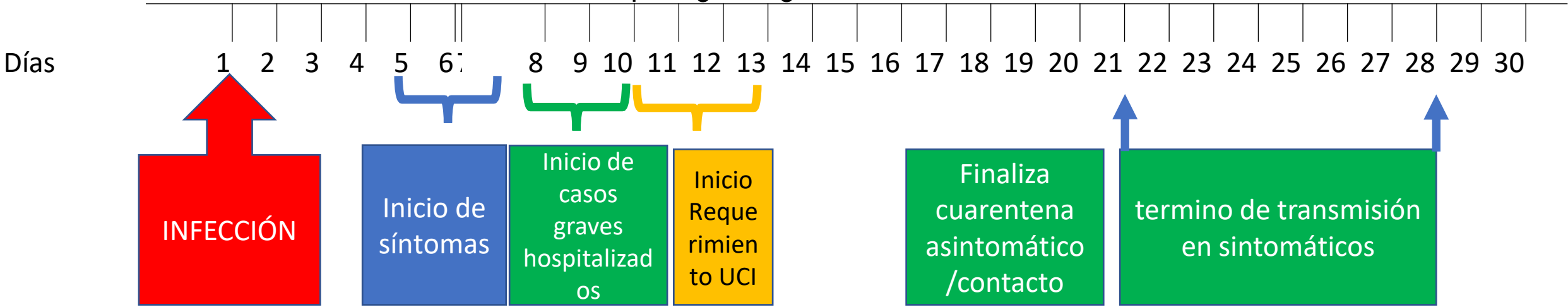


SST, MD de SST - Jefe del área, GH - TH, miembro de COPASST

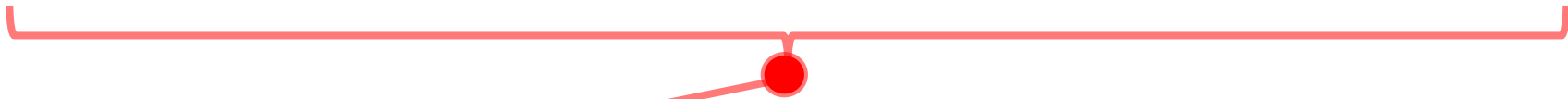
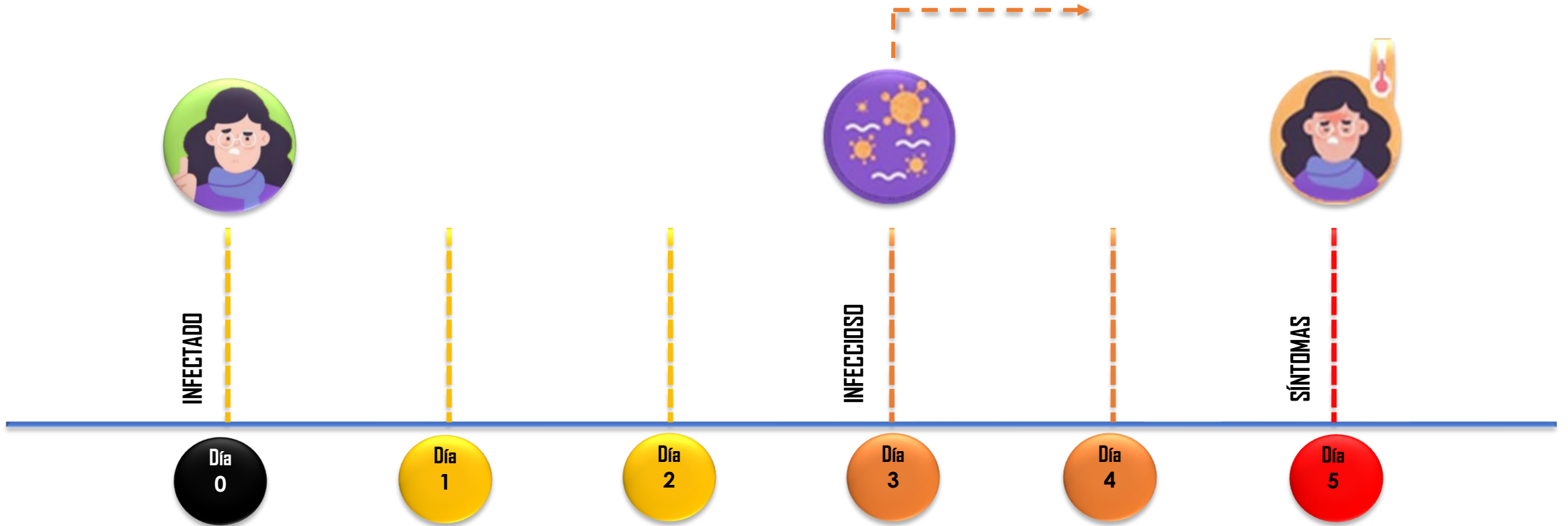
Linea de tiempo: historia Natural de la enfermedad



Representación de la cinética de producción de anticuerpos IgM e IgG contra SARS-CoV-2.

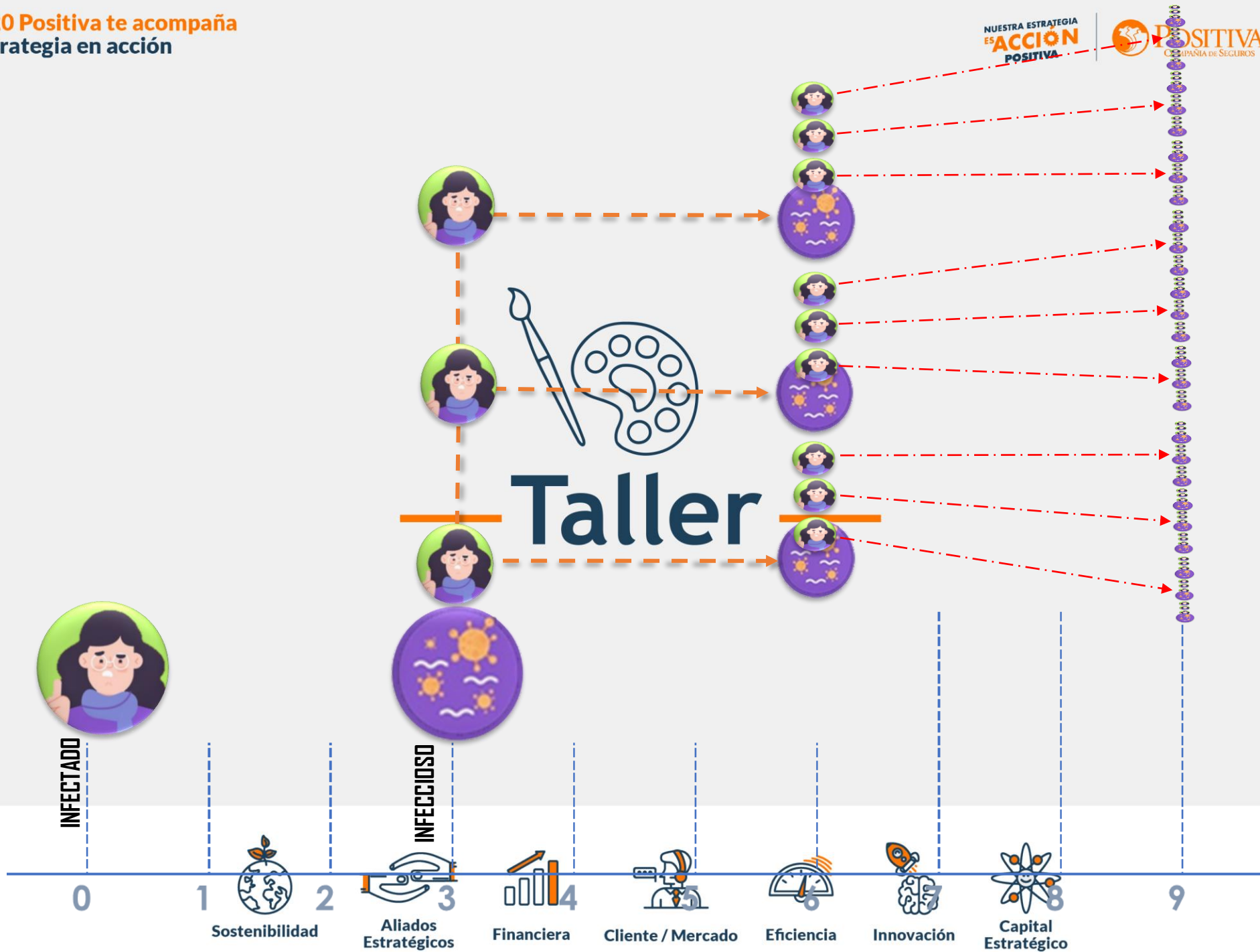


TIME LINE



En este **2020 Positiva** te acompaña con una estrategia en acción

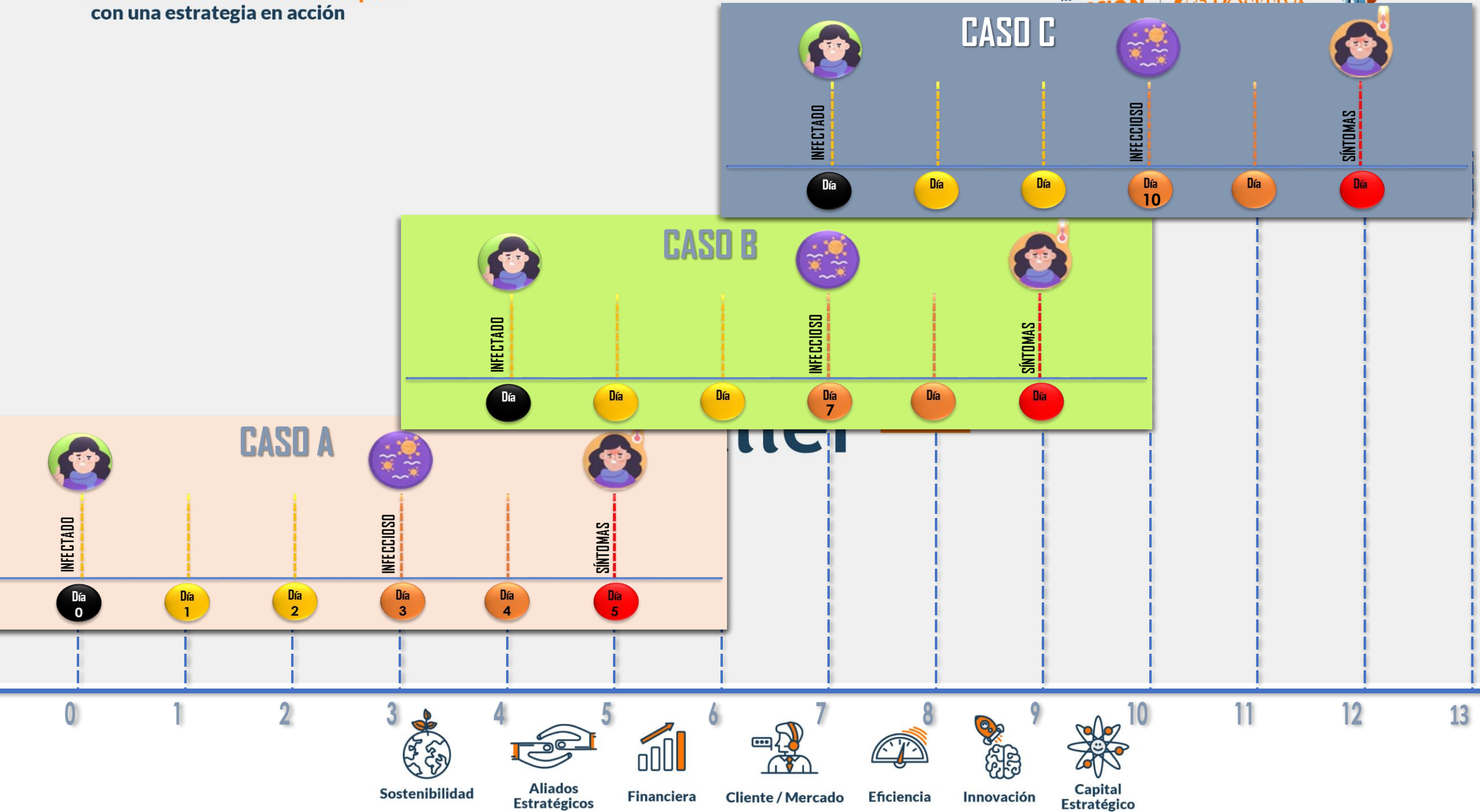
NUESTRA ESTRATEGIA ES **ACCION POSITIVA**



En este 2020 Positiva te acompaña con una estrategia en acción

NUESTRA ESTRATEGIA

POSITIVA



Metodología para el rastreo de contactos



1. Entrevista

Mapear los movimientos del trabajador y contactos en los últimos 14 días



2. Investigación

Llamar a los contactos que han interactuado para verificar mas detalles sobre su interacción y si han presentado o presentaron síntomas o signos



3. Identificación

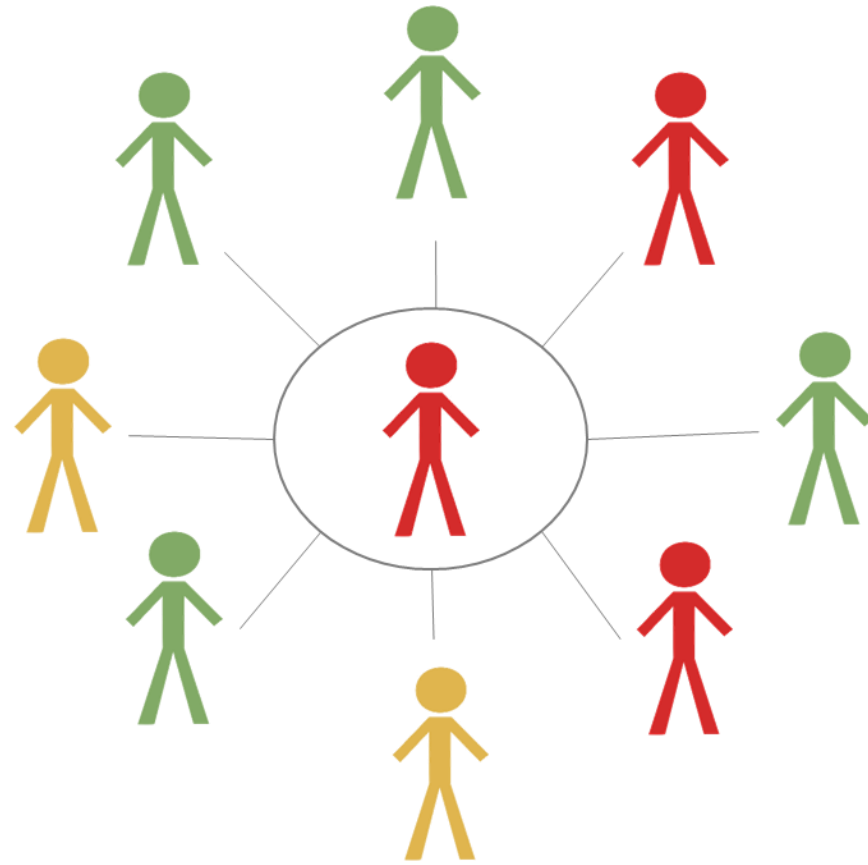
Se clasifican a los contactos como cercanos y por ende su riesgo de contagiar y aquellos que pudieron ser contagiados. También se comprueba el contacto presenta síntomas o no.



Si el contacto esta bien (cuarentena de 14 días), Si el contacto tiene síntomas de Coronavirus se trato hospitalizado o no.



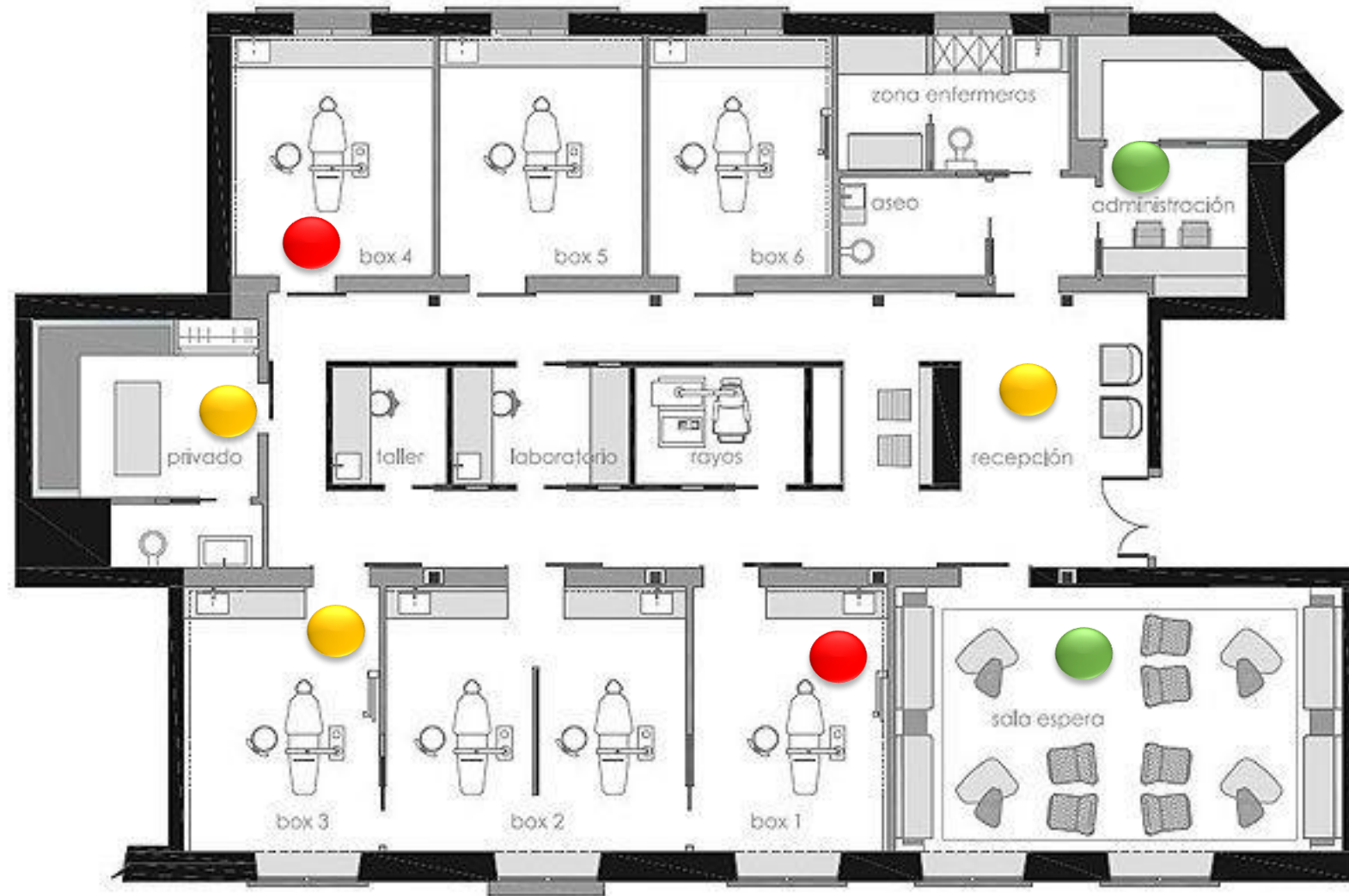
RASTREO DE CONTACTOS



ESTADO COVID-19

-  Infectado
-  No- Infectado
-  Desconocido

RUTA DEL RIESGO



MAPA DEL ENTORNO Y ACTIVIDADES



INSTITUTO NACIONAL DE SALUD

Conoce los lugares con mayor riesgo para COVID-19



Elaboración: Grupo Colaborativo Colombia
Silvana Zapata Bedoya, Epidemióloga - @Solsilvanazb

Fuentes:

- Fiorella Molinelli. Seguro Social de Salud del Perú. (@FioreMolinelli). (2020-05-18). El #MapaDeColor nos permite identificar las zonas geográficas de mayor contagio. Quiero compartirles los lugares de mayor probabilidades de contagio de #Covid_19 (toma tus precauciones! #QuedateEnCasa [Mapa de Color]. Twitter: <https://twitter.com/FioreMolinelli/status/1262465197916160027?s=20>
- Velasco, S. (2020-04-23). Alerta a CDMX sobre sitios de contagios. Periódico el Norte: <https://www.elperiodico.com.mx/cdmx/noticias/2020/04/23/alerta-cdmx-sobre-sitios-de-contagios/>

- Gerardo Plego. (@GerardoPlegoMx). (2020-05-12). Conoce los sitios con mayor riesgo de contagio por COVID-19, evita aglomeraciones y si puedes hacerlo quédate en casa. #TolucalkosLine Twitter: <https://twitter.com/GerardoPlegoMx/status/1260237017096400896?s=20>
- Presidenta Municipal Constitucional de Asunción Nochiatlán. (@LuzVictoriaHta). (2020-05-09). Existen sitios donde el riesgo de contagio es mayor, aquí les compartimos esta tabla. Los sigo invitando a continuar

ENTORNO

- Alto
- Medio
- Bajo

En este 2020 Positiva te acompaña
con una estrategia en acción

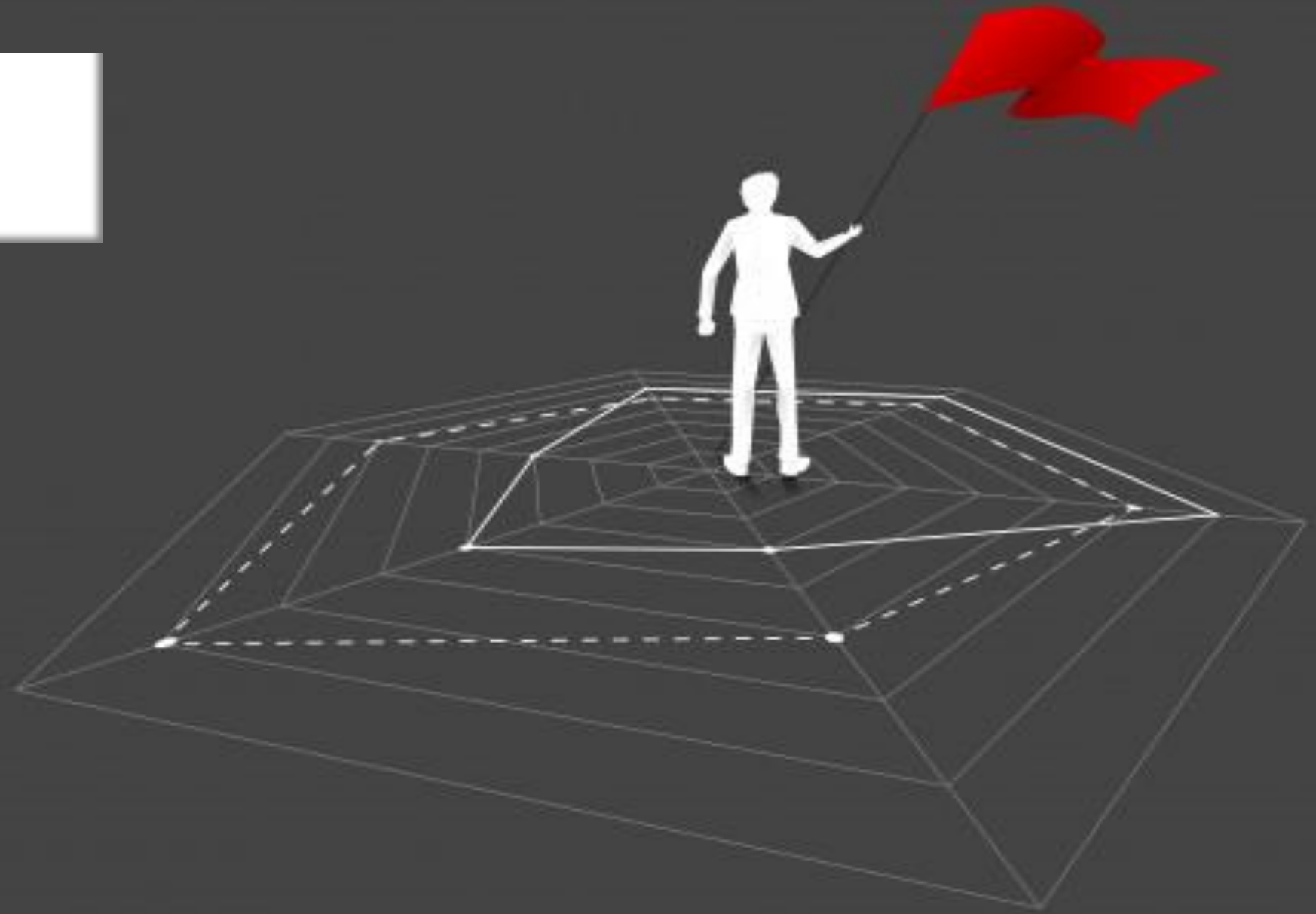
NUESTRA ESTRATEGIA
ES ACCIÓN
POSITIVA

POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA
Pensando en ti



RADAR





Radars para Determinantes de Salud

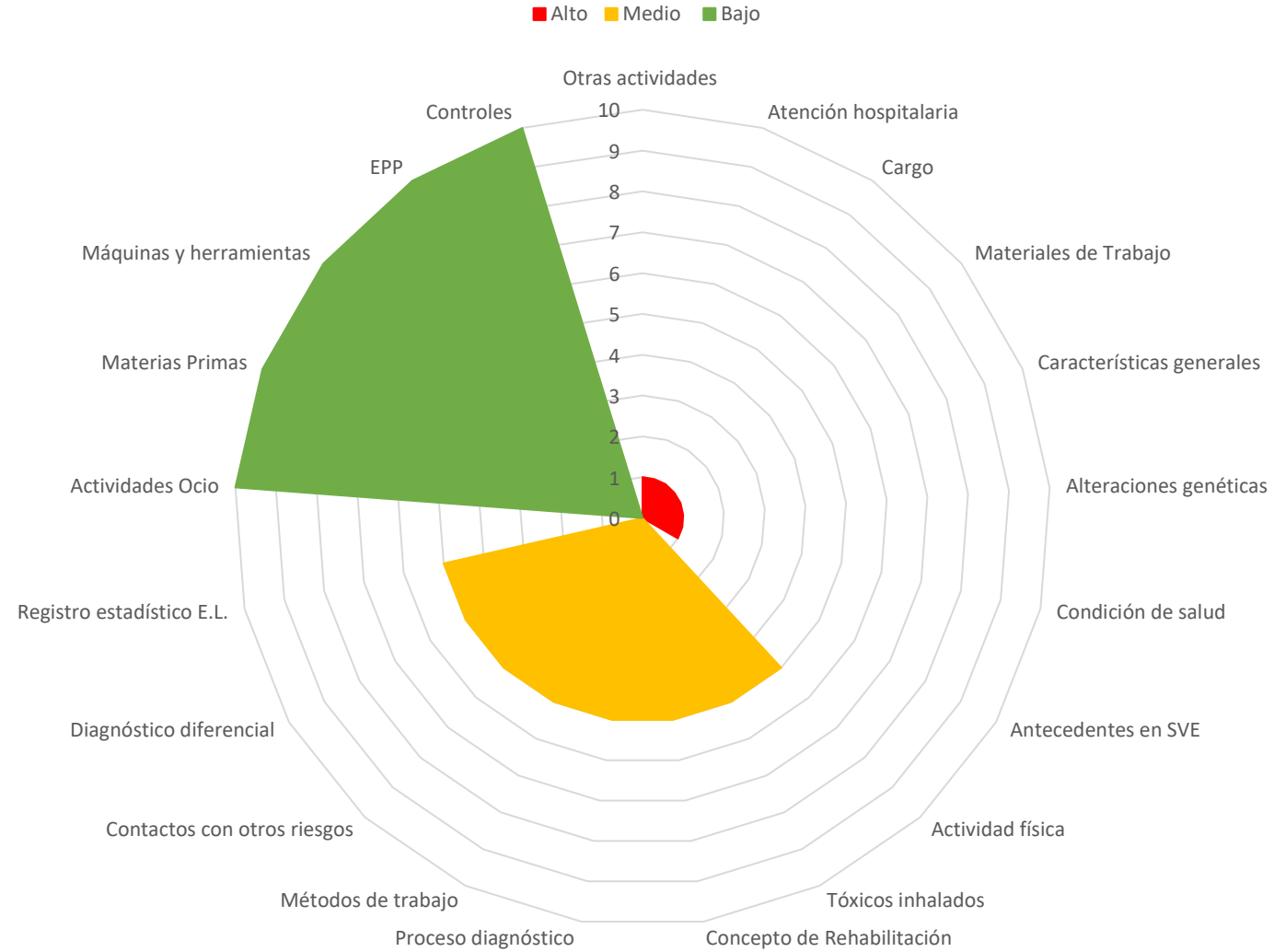
Determinantes de Salud		Variables:	Influencia en la enfermedad			Riesgo		
			Causal	Agravante	Protector	Alto	Medio	Bajo
Estilos de vida	Actividad física:	Actividades deportivas, sedentarismo.			x			si
	Actividades extra-ocupacionales de ocio	Cerámica, vitrales o vidrio por exposición a sílice, apicultura		x		si		no
	Consumo de tóxicos inhalados como	Cigarrillo, vapear (nargilas) u otros psicoactivos inhalados (marihuana, basuco entre otros).		x		si		no
	Otras actividades extra-ocupacionales:	Agricultura, carpintería, construcción, estética, ganadería, jardinería, ornamentación, panadería, pintura, modistería.		x		si		no
Servicios de Salud	Concepto de rehabilitación:	Estado de rehabilitación para casos con secuelas que ameritaron procesos de rehabilitación integral.				no favorable		favorable
	Proceso diagnóstico:	Cuando aparecieron los signos y síntomas (listado OMS - CDC) y cuando se aplicaron las pruebas.		x				
	Atención hospitalaria:	¿se realizó?, fecha de inicio, fecha finalización.				si		no

Determinantes de Salud		Variables:	Influencia en la enfermedad			Riesgo		
			Causal	Agravante	Protector	Alto	Medio	Bajo
Medio Ambiente	Métodos de trabajo:	incluye la variable, la descripción y su interpretación (perfil de demandas y exigencias del puesto de trabajo).						
	Cargo:	Personal de salud: Clasificación según area				Urgencias, Cirugía, Odontología, Unidad de endoscopias, UCI, Terapia Respiratoria	Salas de Hospitalización, Consulta externa, Salas de espera, cocina, depósito final de desechos terapia física, terapia ocupacional, baños.	Áreas administrativas y oficinas de las IPS. Mantenimiento de equipos médicos, rayos x
		No personal de salud						
	Materias Primas:	utilizadas como sílice, carbón o asbesto.				SI		NO
	Máquinas y herramientas:	Que produzcan material particulado menor a 5 micras (fracción respirable) y que afecta aparato respiratorio.				SI		NO
	Materiales de Trabajo:	arena, materiales de desecho, madera, aserrín, polvos, que tengan como órgano blanco el aparato respiratorio.				SI		NO
	Contactos con otros riesgos:	biológico o químico que tienen como órgano blanco el aparato respiratorio.				SI		NO
	EPP:	Matriz de EPP del (los) cargo(s) en los que se supone que se generó la EL. Norma utilizada (OSHA 2020), seleccionados en función del peligro (según listados lineamientos de las guías oficiales para el sector económico o si no existen según su matriz de EPP), adecuados y actualizados periódicamente de acuerdo con la evaluación de riesgo, Inspección, mantenimiento y reemplazo			X			Tiene, utiliza y mantiene los EPP apropiados cumpliendo la matriz para el cargo
	Controles	Fuente			X	NO		SI
		Medio			X	NO		SI
	Persona			X	NO		SI	

Factores Biológicos

Determinantes de Salud	Variables:	Influencia en la enfermedad			Riesgo			
		Causal	Agravante	Protector	Alto	Medio	Bajo	
Factores Biológicos	Características generales:	Edad,		>60 años		SI		NO
		Género		masculino		SI		NO
		Peso		obesidad		SI		NO
		Indice de Masa Corporal.		>30		SI		NO
	Alteraciones genéticas:	Deficiencia de alfa 1 antitripsina Pulmonares		SI		SI		NO
		Cardiovasculares (CIA-CIV- Situs Inversus - Tolutus)		SI		SI		NO
		Otros:		SI		SI		NO
		Alteraciones o enfermedades cardiovasculares.		SI		SI		NO
	Condición de salud:	Hipertensión arterial.		SI		SI		NO
		Diabetes.		SI		SI		NO
		Cáncer en tratamiento activo.		SI		SI		NO
		Alteraciones o problemas respiratorios		SI		SI		NO
		Dislipidemias, obesidad y enfermedades autoinmunes.		SI		SI		NO
		Enfermedad hepática crónica, enfermedad pulmonar crónica, enfermedad renal crónica, inmunodeficiencia		SI		SI		NO
		Estado de embarazo		SI		SI		NO
		Lactancia		SI		SI		NO
	Diagnóstico diferencial:	Patologías Respiratorias de origen bacteriano, fúngico o viral		SI		SI		NO
		influenza, parainfluenza, adenovirus, virus sincitial respiratorio, rinovirus, metapneumovirus humano, SARS	SI					
	Antecedentes de seguimiento biológico de los SVE:	IgM	+			SI		NO
		IgG	+			SI		NO
		RT-PCR	+			SI		NO
		Biomarcadores / BEI. Aplica para exposiciones otros factores de riesgo o peligros que tiene como órgano blanco el pulmón (silice, carbón, asbesto apliquen formularios de		SI			SI	
		Autoreporte de síntomas respiratorios.		+		Presentes		No presentes
Otros								
Registro estadístico de	Incidencia,				>1		0	

NIVEL DE RIESGO DE LOS DETERMINANTES DE SALUD



ASPECTOS ÉTICOS DE LA INVESTIGACIÓN DE ENFERMEDAD LABORAL

Decreto 2346 de 2007

Consentimiento

HCO / RESERVA Y CUSTODIA

Código Internacional de Ética para Profesionales
de la Salud Ocupacional establecidos por la ICOH
y CIST en el año 2002.

Plan de trabajo

MEDIDAS DE CONTROL DE INGENIERIA

MEDIDAS DE CONTROL ADMINISTRATIVAS

MEDIDAS DE CONTROL AMBIENTAL

MEDIDAS INDIVIDUALES

MEDIDAS DE CONTROL DE INGENIERIA

- Barreras Físicas guiar a los pacientes. Cortinas en areas comaradas.
- Sistemas de tratamiento de aire.

MEDIDAS DE CONTROL ADMINISTRATIVAS

- Diagnóstico oportuno
- Caracterización ocupacional
- Monitoreo de casos confirmados.
- Evitar aglomeraciones y fomento de trabajo en casa.
- Promoción de Higiene de manos y respiratoria.

MEDIDAS DE CONTROL AMBIENTAL

- Objetivo: Disminuir concentración ambiental de microgotas contaminadas y direccionamiento del flujo del aire.
- Ventilación natural o mecanica.
- Iluminación adecuada.
- Medidas de antisepsia
- Desinfección de áreas y superficies.

MEDIDAS INDIVIDUALES

- **EPP** en función del **peligro**
- OSHA 2000,
- Usos constante y adecuado, linspección, Mantenimiento , reemplazo regular. Retiro, Limpieza, Almacenamienoto
- Ficha de cada EPP.

MODELO DE A. DEVER

El modelo de Lalonde

generó

**El análisis
epidemiológico de Alan
Dever, en 1978**

En el estudio de la mortalidad en
Norteamérica estimó que:

El sistema sanitario contribuye al
11% de la disminución de la
mortalidad.

La intervención en el entorno, la
disminuiría en 19%.

La mejora de los estilos de vida,
la disminuiría en un 43%.

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Jerarquía de controles

Más efectivo



Menos efectivo



Fuente: NIOSH



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo

SGS



ACREDITTA



WAYGROUP
CONSULTORES S.G. EST.



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Insignia Digital



CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:





Más allá de las palabras

Herramientas no verbales para interacciones de calidad

IVETTE CONSUELO HERNÁNDEZ A.
Fonoaudióloga
Máster en comportamiento no verbal
y detección de la mentira

Congreso 2022

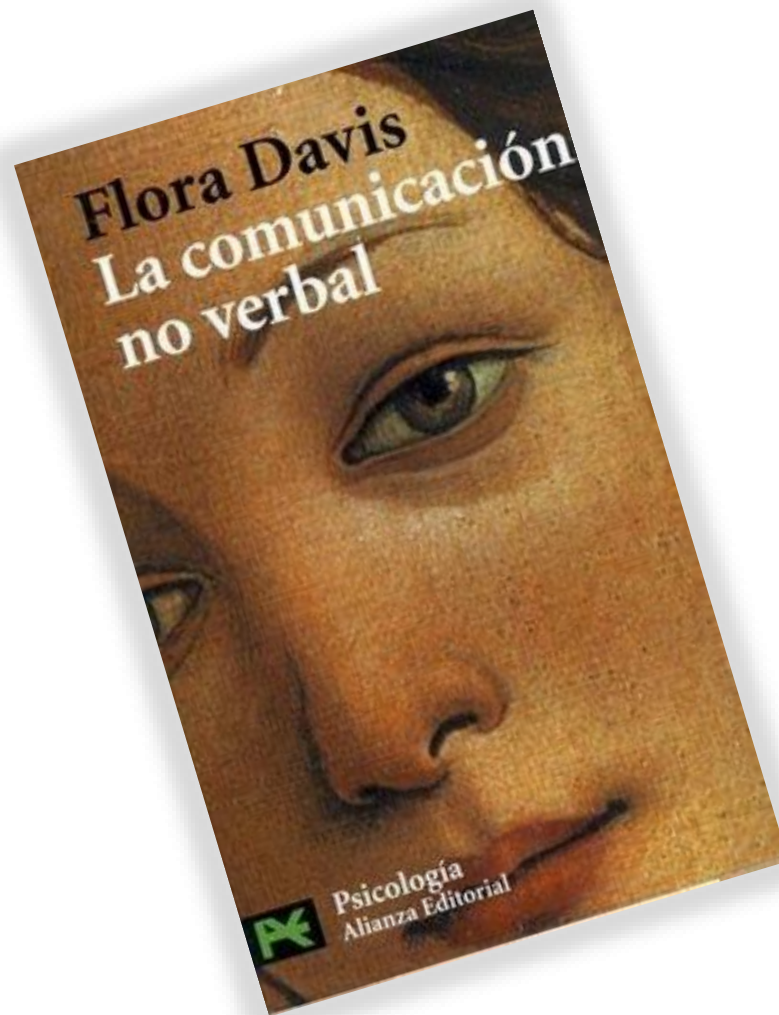
La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

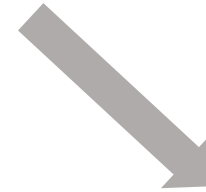
“ *Las palabras son solo el comienzo,
porque detrás de ellas está el
cimiento sobre el cual se construyen
las relaciones humanas:
la comunicación no verbal* ”

FLORA DAVIS





Em



Empatía

¿Cuál se proyecta más asequible?

A



B



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



Requisito para lograr empatía

Sintonía comunicativa



“ La gente olvidará lo que dijiste, olvidará lo que hiciste, pero nunca olvidará cómo les hiciste sentir ”

MAYA ANGELOU

Autora, poeta, bailarina, actriz, cantante y ACTIVISTA estadounidense

Congreso 2022

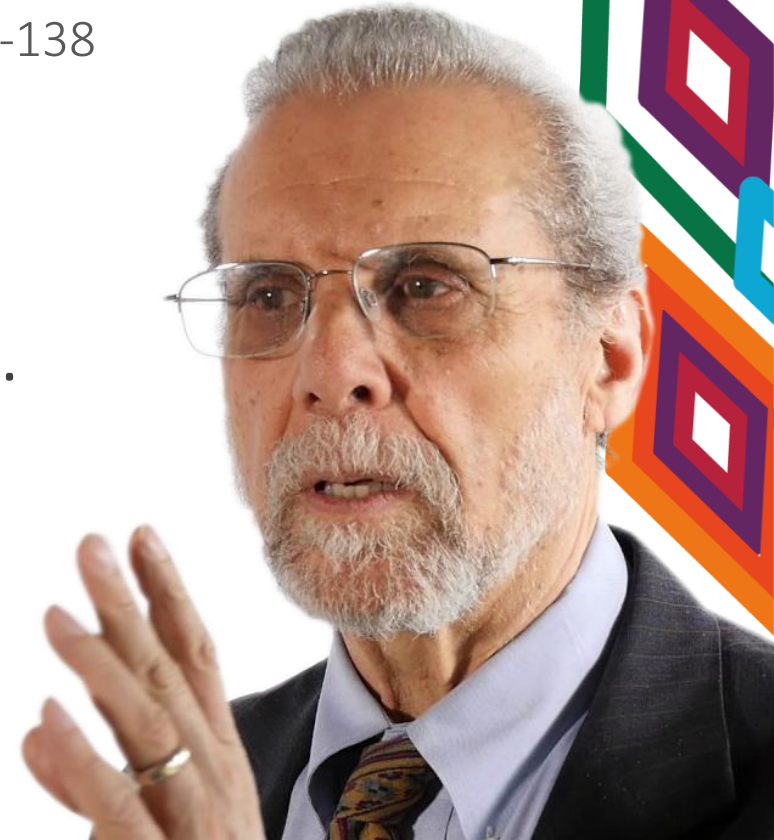
La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

“ El 90% o más de la **comunicación emocional** es **NO verbal**. ”

Goleman, D., (1996).. Inteligencia Emocional -pp.123-138

1. **Radar social:**
para relacionarnos y conectarnos con el otro.
2. Dejamos de usarlo cuando
“**damos por hecho**”.



Neuronas espejo:



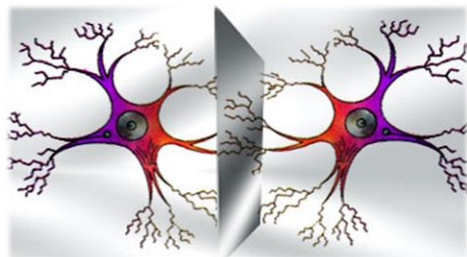
Neuronas de la empatía
(Publicación 2009)

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

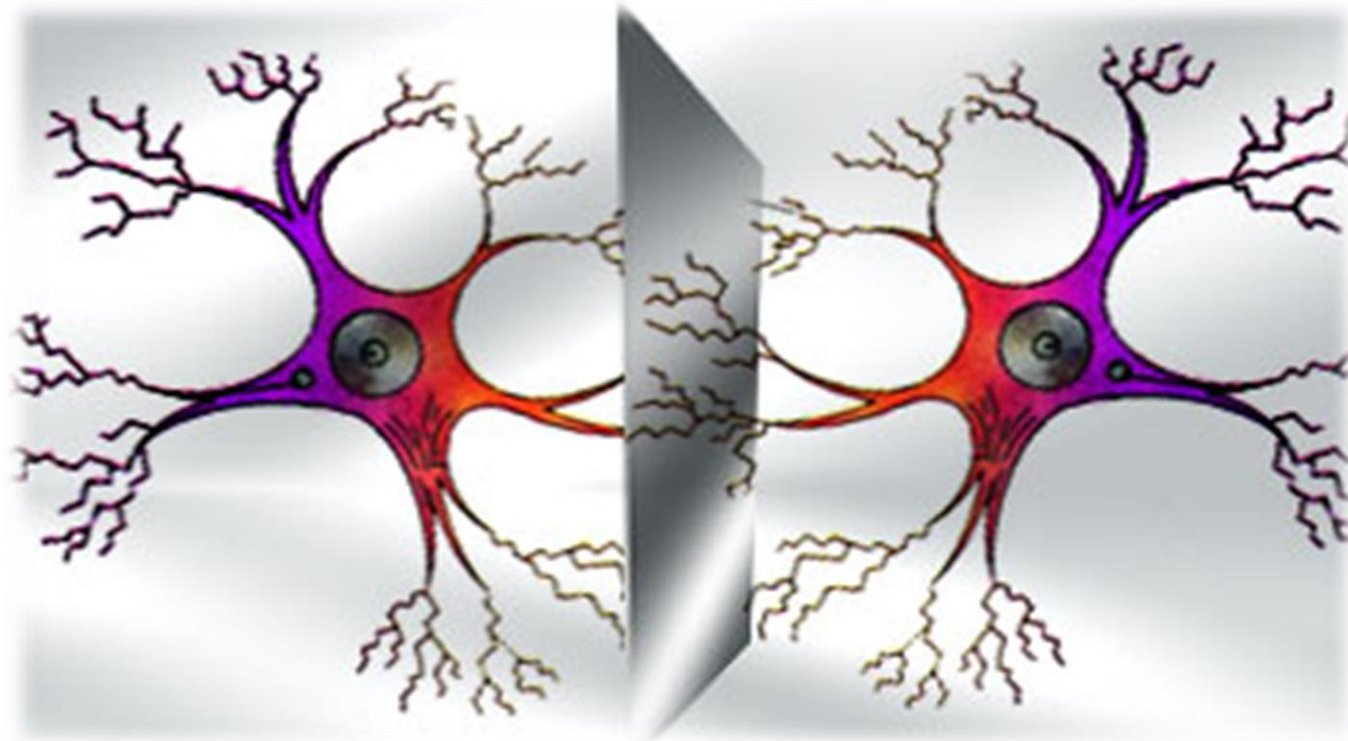
Las neuronas espejo

A 2x4 grid of eight photographs showing different people yawning. The top row shows a man, a woman, a woman, and a man. The bottom row shows a man, a woman, a baby, and a woman. All individuals are captured in the middle of a yawn, with their mouths wide open and some covering their eyes or mouths with their hands.

CONTAGIATE

OBSERVA DETALLADAMENTE LAS IMAGENES DE ARRIBA
Y TRATA DE NO BOSTEZAR, SI ES QUE PUEDES...

Las neuronas espejo disuelven la barrera entre “YO” y el “OTRO”







El cuerpo
Escenografía
de la empatía

5

facilitadores
corporales para
la empatía

1. Mirada

2. Rostro

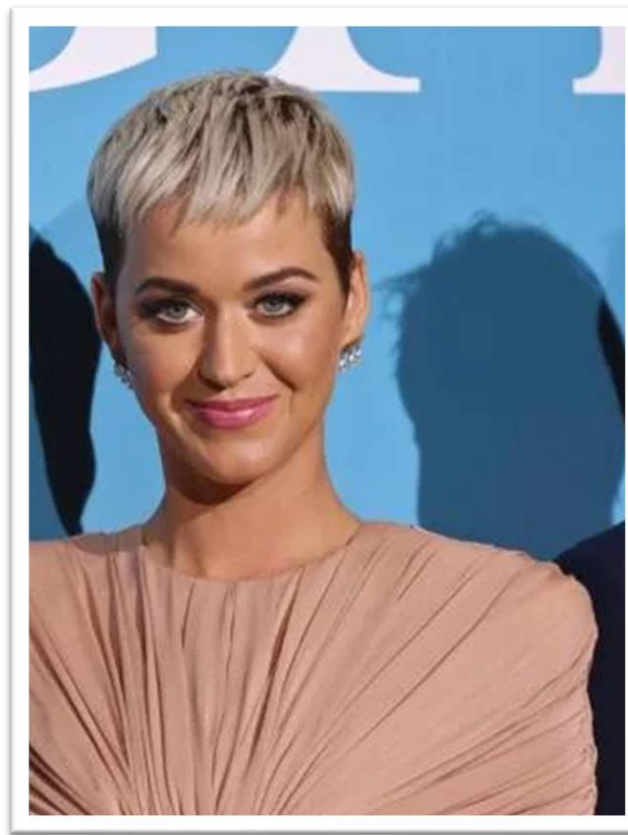
3. Tronco y piernas

4. Palmas de
las manos

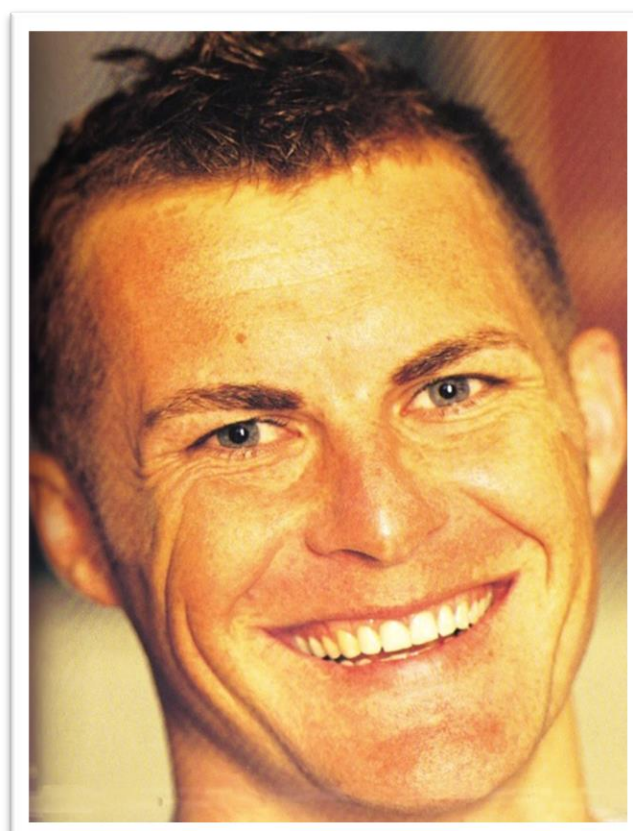
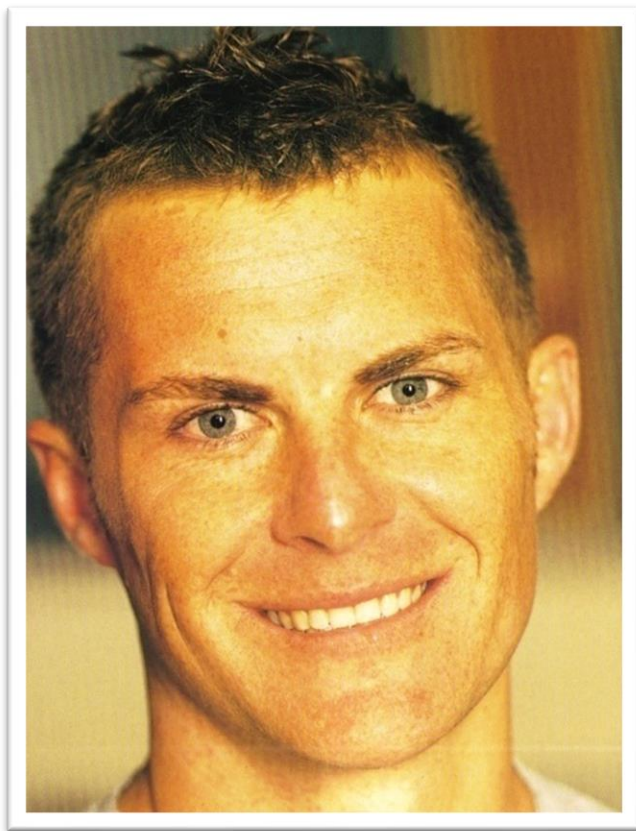
5. Háptica



1. Mirada



2. Rostro



3. El tronco y las piernas



4. Las palmas de las manos



4. Las palmas de las manos



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

5. Háptica





La voz

Partitura de la empatía

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

iii...es el
TONITO!!!



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

No es lo que
dices, es el tonito con el
que lo dices.

10% de los conflictos se
deben a una diferencia
de opinión, y 90% a un tono
de voz equivocado.

<http://www.utopiasargentinas.com/2016/09/bajemos-el-tonito.html>

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Voz expresiva y cálida



Vivencie con su voz

Imágenes

Sensaciones

Emociones

Presentes en las palabras

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Voz expresiva y cálida

Interpretación de comerciales

1. “Caracol... MÁS compañía”
2. La FM...muy, muy FM
3. Club Colombia, perfecta
4. Colombiana, la nuestra
5. Avianca, con todo gusto
6. Frio o caliente, el sabor de tu vida. Toma Nescafé

Congreso 2022

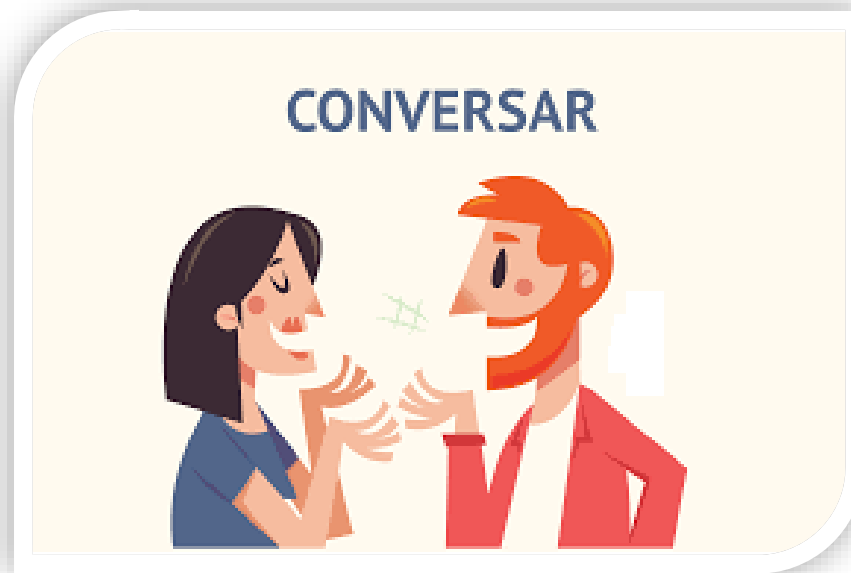
La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Voz expresiva y cálida

TIP
sencillo



Adopte siempre
“modo conversación”

Ganará naturalidad y comodidad

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



Consultorio de la Voz

Ivette Consuelo Hernández

Síguenos:

www.consultoriodelavoz.com



@consultoriodelavoz



Ivette Consuelo Hernández
@consultoriodelavoz

...))) Una voz en la distancia...



“Las palabras a veces
son innecesarias
cuando puede
expresarse el corazón”

Marcel
Marceau



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Insignia Digital



CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



ACREDITTA



PRIMER CONGRESO DE GESTIÓN PARA **UNA VIDA SANA Y SEGURA.** PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN POSITIVA

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

NEUROLIDERAZGO MODERNO

EFRAÍN BUTRÓN PALACIO

- Médico Especialista en Medicina del trabajo.
- Médico Especialista gerencia en organizaciones.
- Coach Neurocognitivo internacional.
- Certificado en neurolingüística.
- Consultor e Investigador de las Neurociencias cognitivas aplicadas a la seguridad y salud laboral (Neuroseguridad y Neuroliderazgo)
- Conferencista Nacional e Internacional y docente universitario
- Autor de 10 libros de Neuroseguridad y Neuroliderazgo, Creador del modelo **BRAIN SAFETY CINCO**.
- Premiado en España, Colombia y otros países por sus aportes e investigaciones en el campo de las Neurociencias aplicadas.
- Director técnico en múltiples empresas intervenidas en riesgo crítico y director de NEUROCINCO **BRAIN SAFETY**.



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

TEMARIO

- 1- ¿Que es **Autoliderazgo**?
- 2- ¿Que es **Neuroliderazgo Moderno**?
- 3- **Neurociencias** y procesos **Neurocognitivos** aplicados al liderazgo
- 4- **F.E.S** y toma de decisiones en Liderazgo
- 5- Experiencia **Afectiva** en el Liderazgo
- 6- **Cognición Social** y Liderazgo

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



Christopher Neck

¿Qué es el autoliderazgo?

Evolución histórica

El autoliderazgo es un proceso a través del cual las personas se influyen a sí mismas para lograr automotivación necesarias para desempeñarse y comportarse de manera deseada (**Neck et al., 1999**)

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

¿Qué es el neuroliderazgo?

“La seguridad es una batalla de decisiones para prevenir los errores humanos y del sistema”



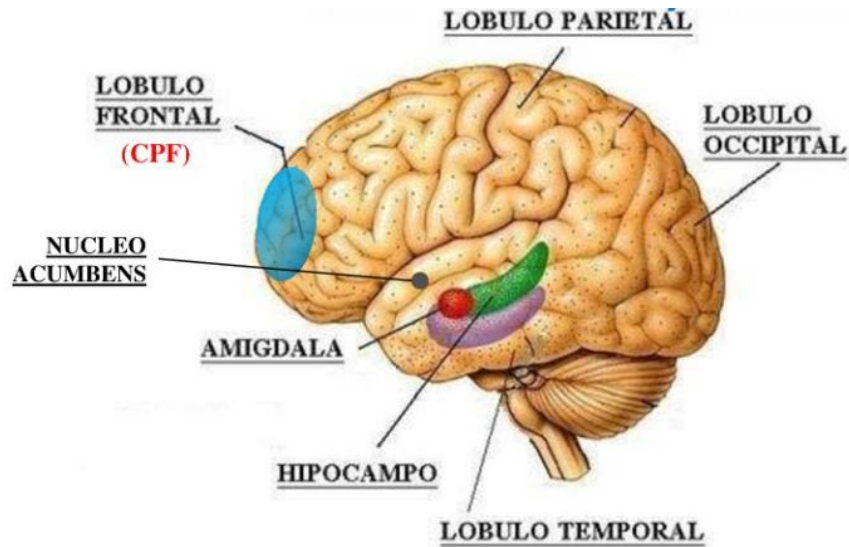
Autor: Efraín Butron Palacio
Modelo: Brain Safety

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



“La seguridad no se define por la ausencia de accidentes de trabajo (AT), sino por la capacidad de las funciones cerebrales superiores (F.E.S.).”

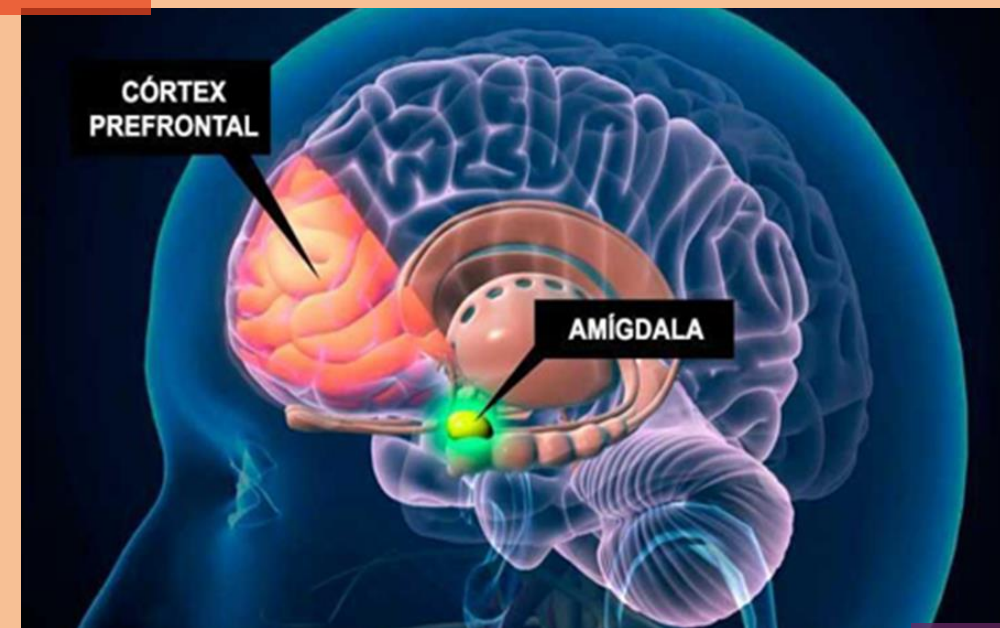
Autor: Efraín Butron Palacio
Modelo: Brain Safety

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

¿Qué es el Neuroliderazgo?

Es el estudio cerebro/mente y de los procesos neurocognitivos para tomar una decisión eficaz y creativa con regulación emocional de acuerdo al contexto y así evitar errores en consecución de las metas

Autor: Efraín Butrón Palacio
Modelo: Brain Safety



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

FORMULA DEL CEREBRO PRODUCTIVO



DESEMPEÑO (+)

COMPORTAMIENTO (+)

EMOCIONES (+)

PENSAMIENTOS (+)

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

NEUROCIENCIAS COGNITIVAS APLICADAS AL LIDERAZGO

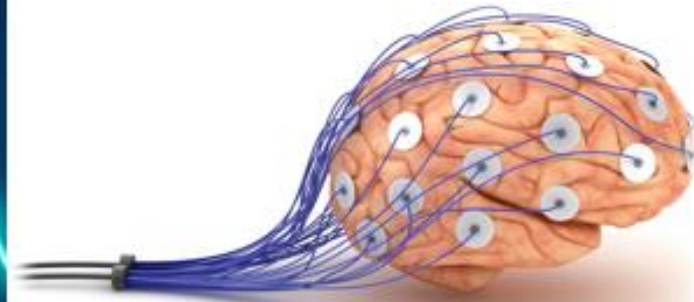
SISTEMAS



COMPORTAMIENTO



ERRORES



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

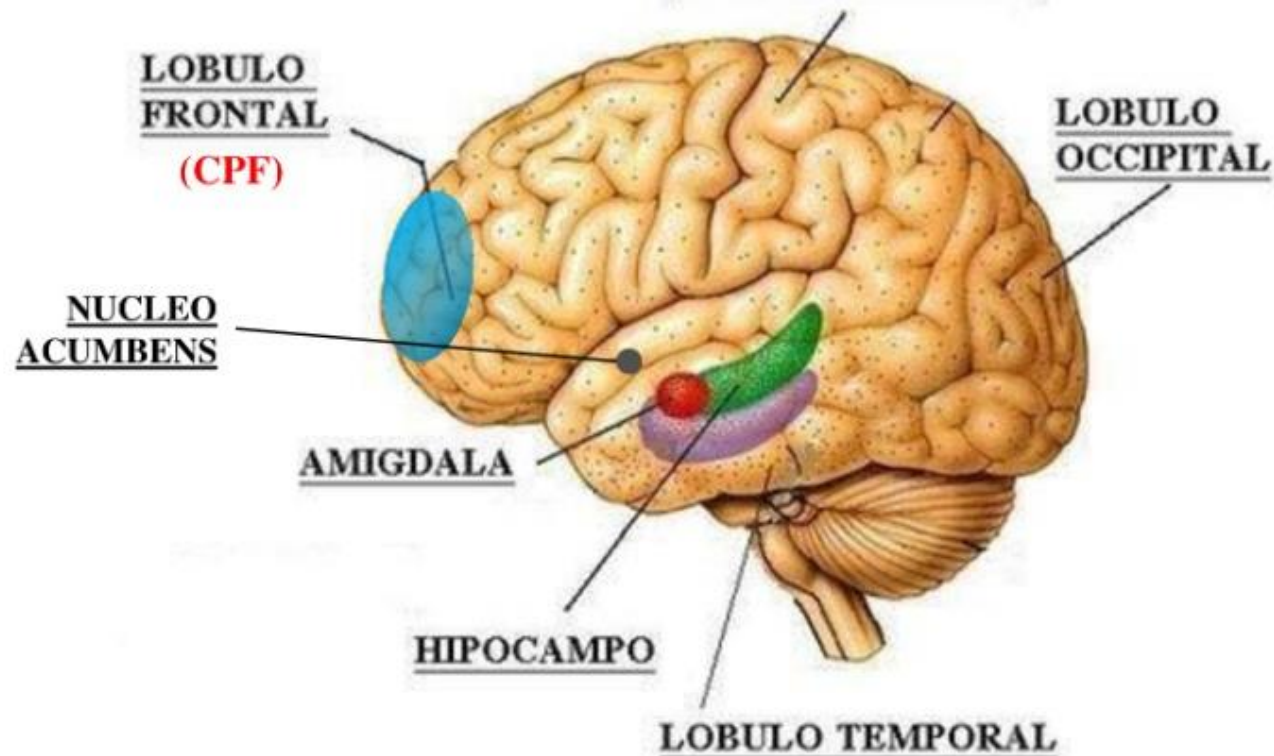
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

MODELO

BRAIN SAFETY®

(4) SISTEMAS CEREBRO/MENTE

LOBULO PARIETAL



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

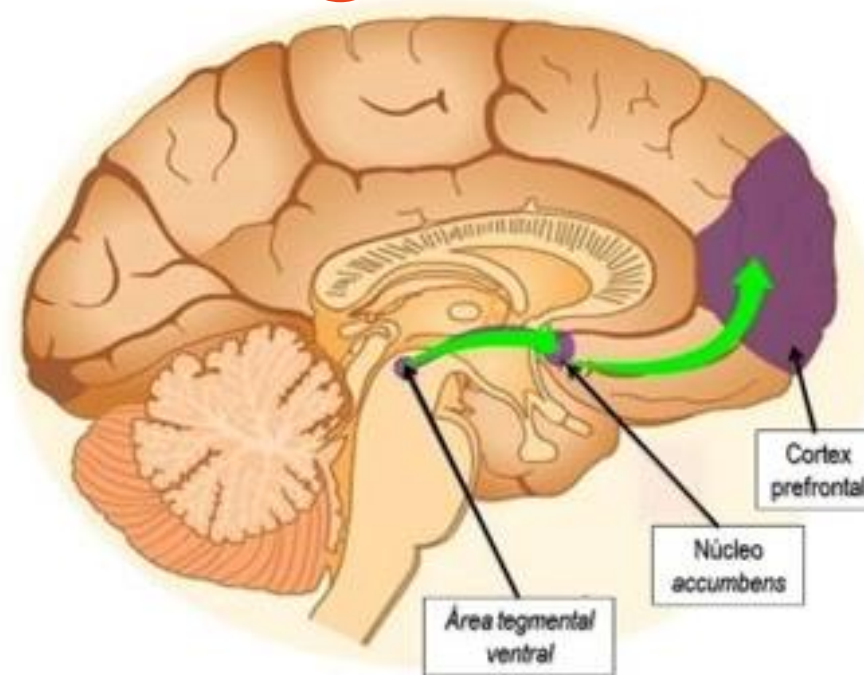
Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Procesos Neurocognitivos del Liderazgo

- 1-Toma de decisiones
- 2-Flexibilidad cognitiva
- 3-Emociones
- 4-Neuronas Espejo
- 5-Teoría de la mente
- 6-Empatía



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

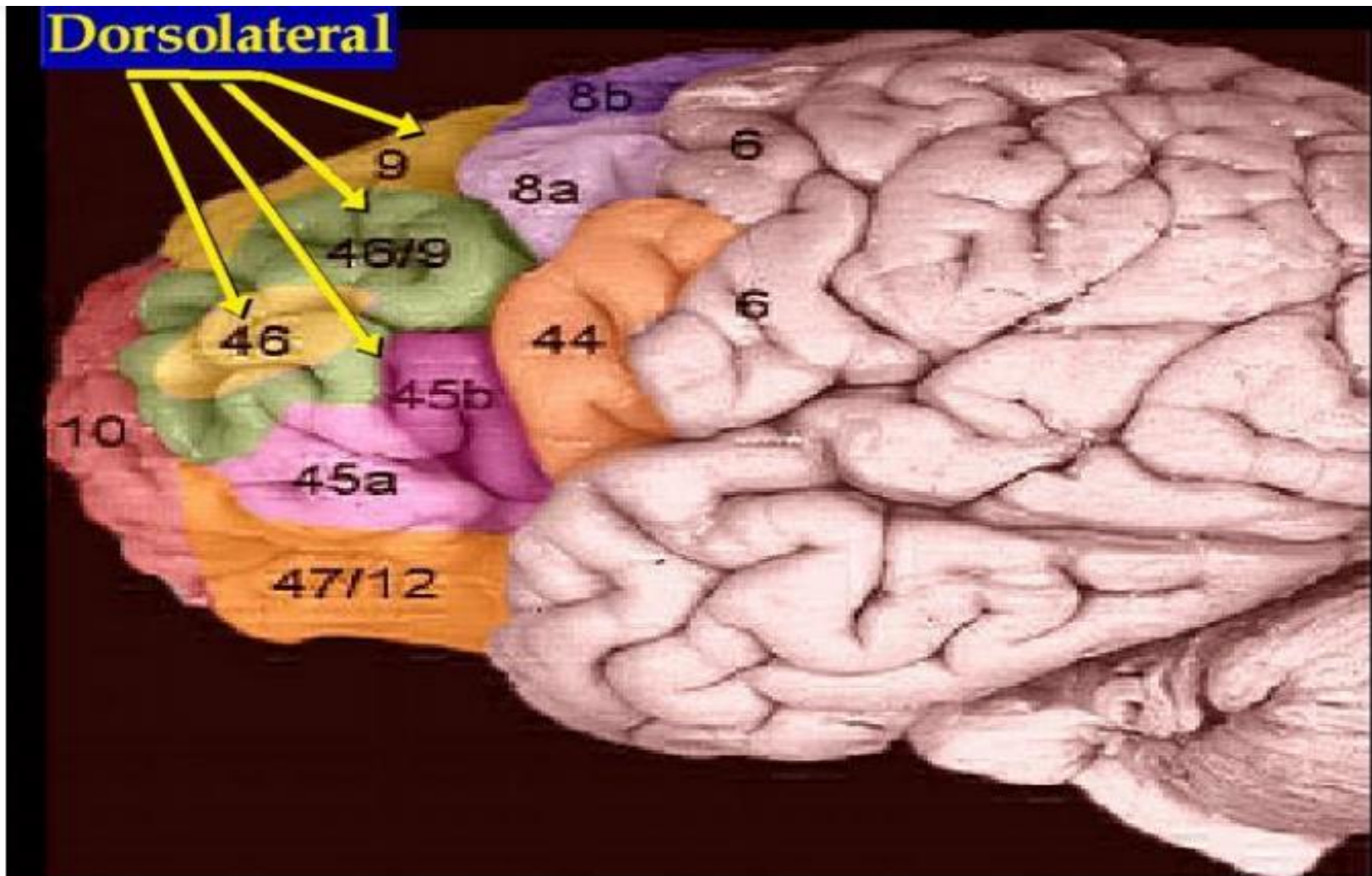
Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Funciones Ejecutivas



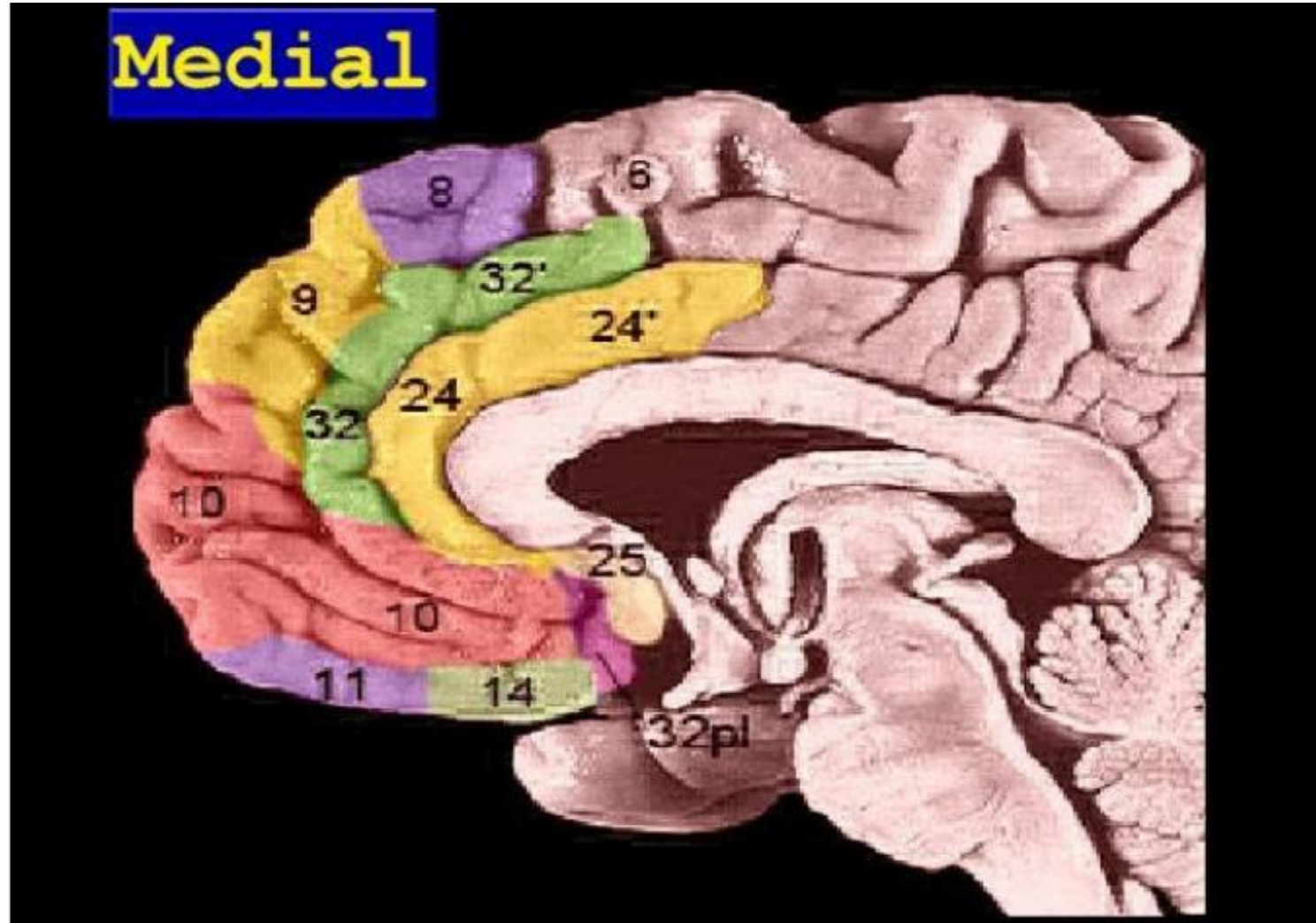
“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Funciones Ejecutivas



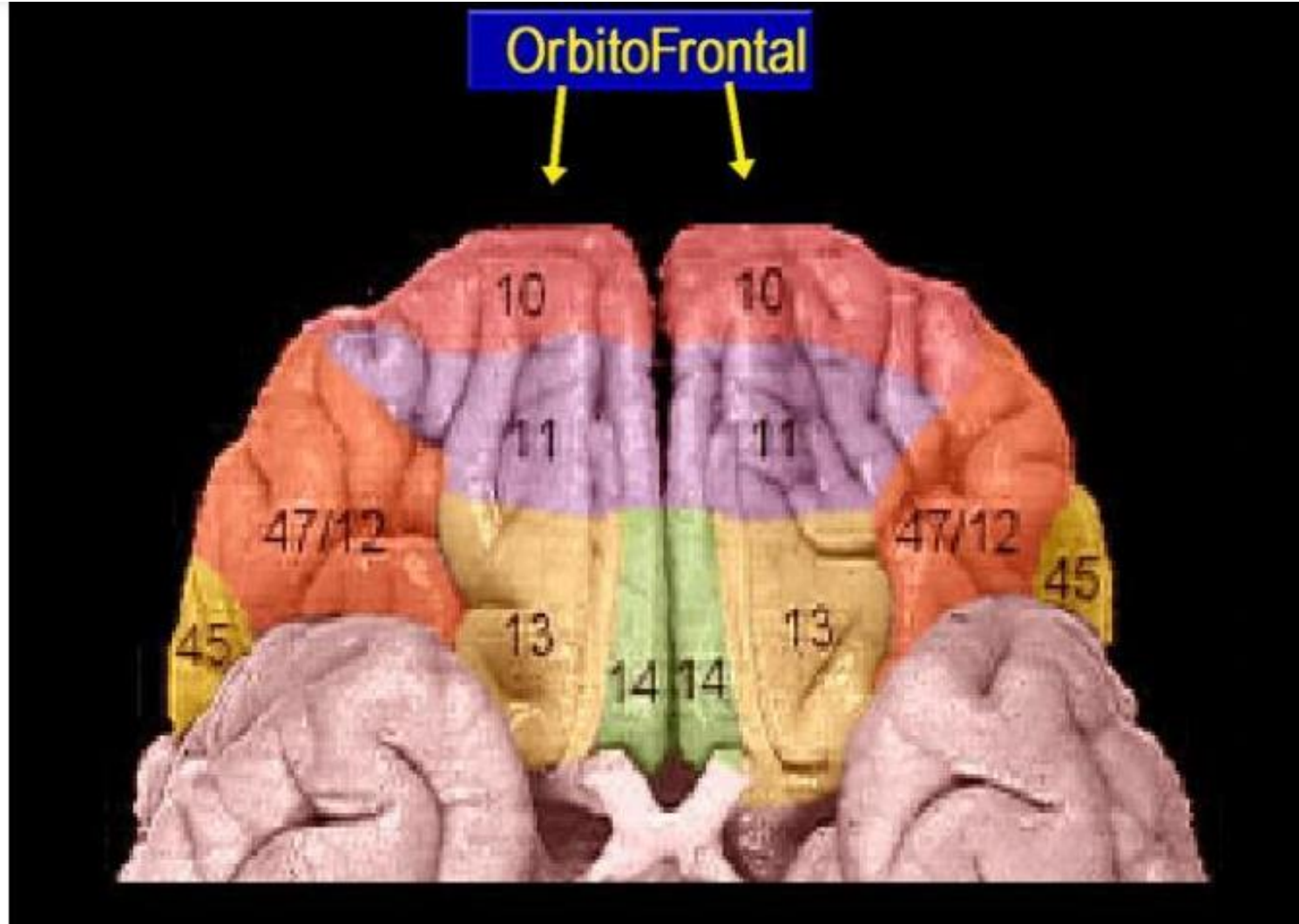
“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Funciones Ejecutivas



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

EMOCIONES



EMOCIONES POSITIVAS VALENCIA + AROUSAL



Alegría - Amor - Atracción - Entusiasmo - Interés
Placer - Esperanza - Intranquilidad - Deseo
Gratitud - Satisfacción



EMOCIONES NEGATIVAS VALENCIA + AROUSAL



Envidia - Frustración - Vergüenza - Odio - Apatía
Rencor - Aburrimiento - Impotencia - Tristeza - Ira
Miedo

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

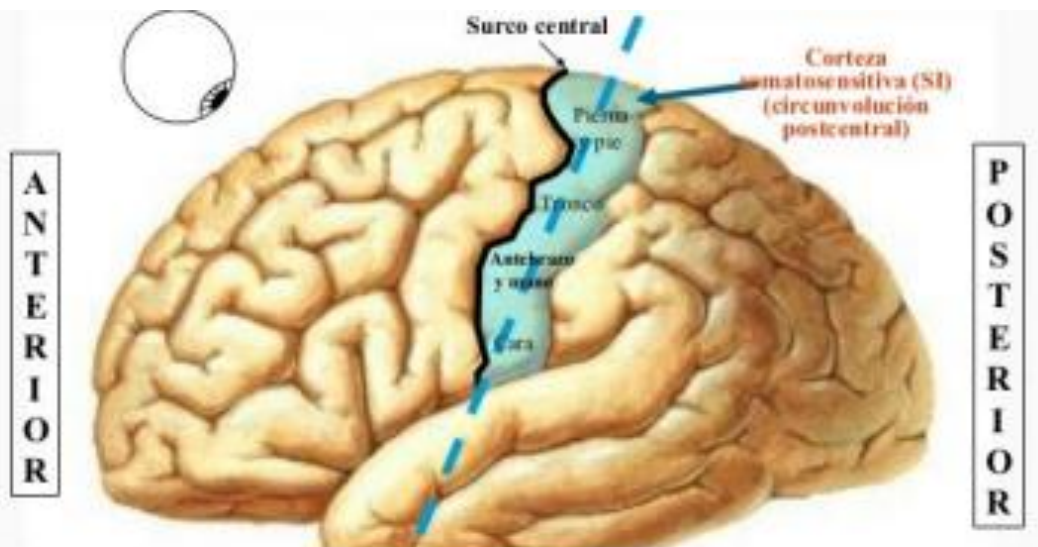
Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Primera Fase

Registro de información
interoceptiva somatosensorial
primaria (SI y SII)

Ínsula derecha.
La información se hace
consciente



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

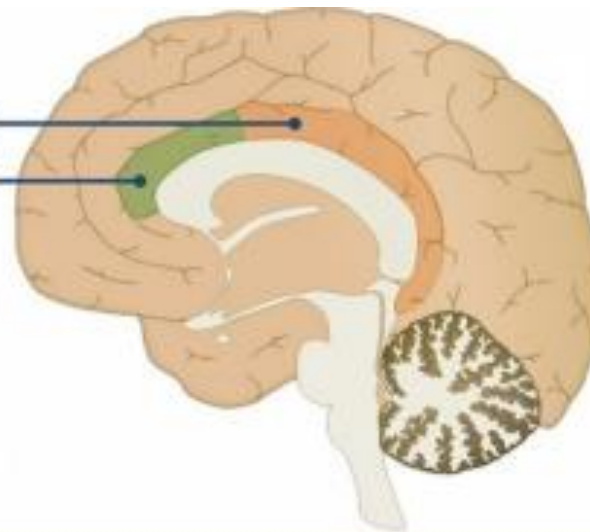
La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Primera Fase

Información interoceptiva
Cíngulo Anterior

Corteza cingulada
Corteza cingulada anterior



Respuesta a Estímulos Interoceptivos
Genera Actividad Simpática y Parasimpática
Desarrolla Acciones Inhibidoras

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Segunda Fase

Información interoceptiva
Orbitofrontal

Conductas
Evitativas



Conductas de
Aproximación

Acorde a la Valencia y el Arousal
se TOMAN DECISIONES

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

MARCADORES SOMÁTICO

Circuito
Orbitofrontal



Circuito
Orbitofrontal

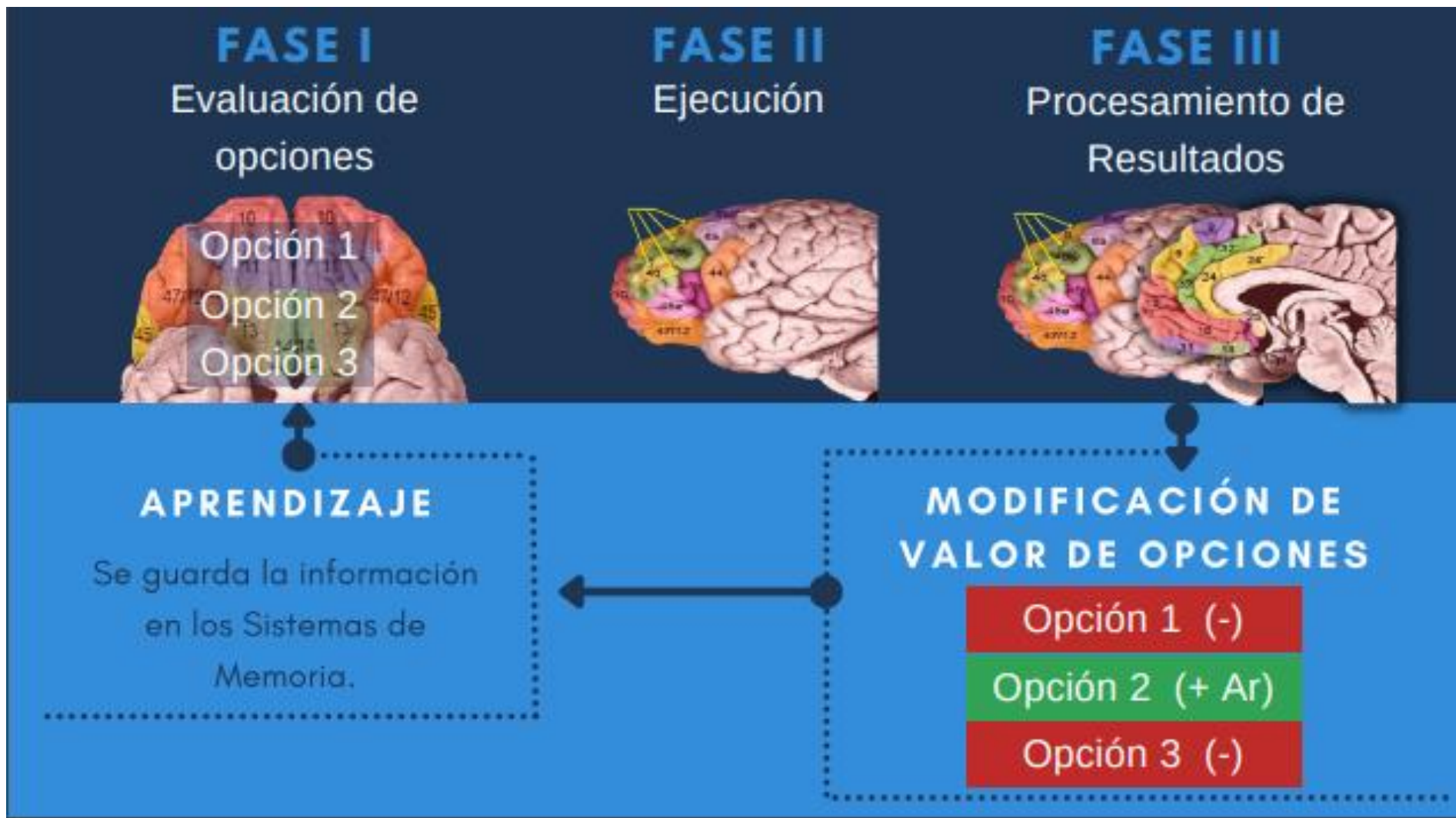
TOMA DE DECISIONES
(Resolución de Problemas)

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Experiencia afectiva

1. Emociones
2. Significado
3. Realidad
4. Experiencia afectiva
5. Teoría bidimensional



Experiencia Afectiva

Personas - Objetos - Situaciones



Sistemas de Memoria



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

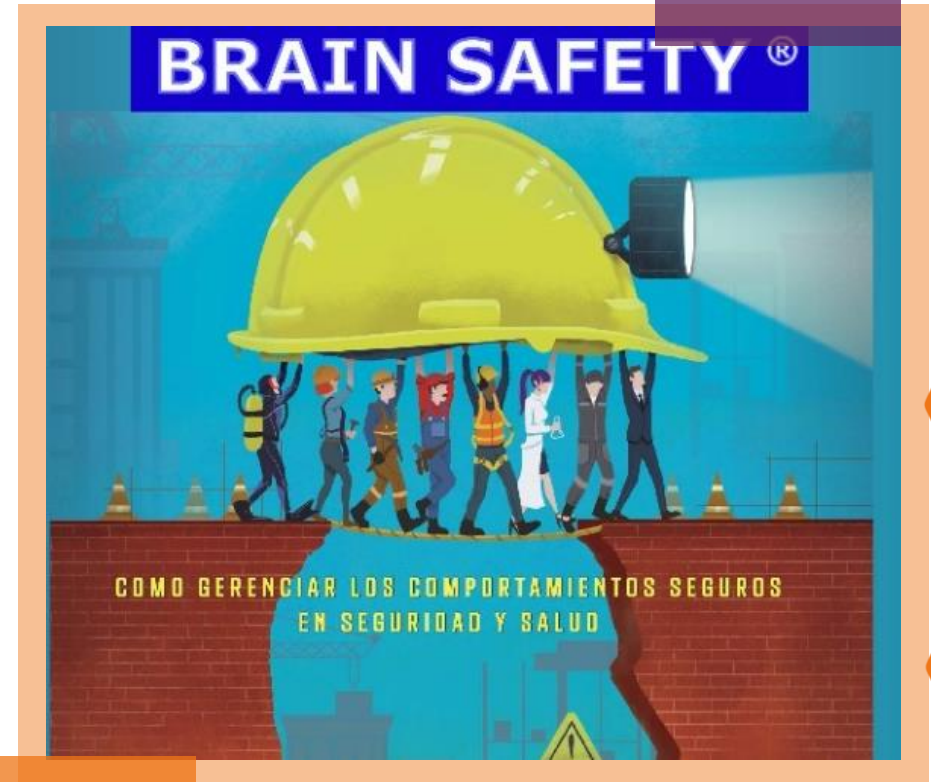
Modelo Bidimensional



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Cognición social

1. Neuronas Espejo
2. Teoría de la mente
3. Empatía



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Teoría de la Mente

- Es la capacidad de inferir pensamientos, emociones, como así también explicar y predecir la conducta de los otros y eventualmente responder o no.



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

Universidad
de Parma

Neuronas Espejo

Giacomo Rizzolatti

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



Mirror Neurons Differentially Encode the Peripersonal and Extrapersonal Space of Monkeys

Vittorio Caggiano¹, Leonardo Fogassi^{1,2}, Giacomo Rizzolatti¹, Peter Thier¹, Antonino Cusile^{1*}

* See all authors and affiliations

Science 17 Apr 2009;
Vol. 324, Issue 5925, pp. 403-406
DOI: 10.1126/science.1166818



ARTICLE IN BRIEF

Neuronas Espejo

- Las Neuronas Espejo codifican diferencialmente el espacio peripersonal y extrapersonal de los monos.

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Neuronas Espejo

- Las neuronas espejo son un tipo de neuronas que **se activan cuando se ejecuta una acción y cuando se observa ejecutar esa acción o se tiene una representación mental de la misma.**
- **Deducir lo que los demás piensan, sienten o hacen es posible gracias a su activación,** ya que están especializadas en comprender no solo la conducta de los demás sino también cómo se sienten.
- son capaces de reflejar también **aspectos emocionales por su conexión con el sistema límbico.**

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Empatía

- **Proceso neurocognitivo** por el cual **comprendemos intelectualmente y experimentamos el estado emocional de otra persona**, sabiendo que no es nuestro y que el factor determinante es la otra persona.
- Estableciendo luego procesos de control emocional o de simpatía



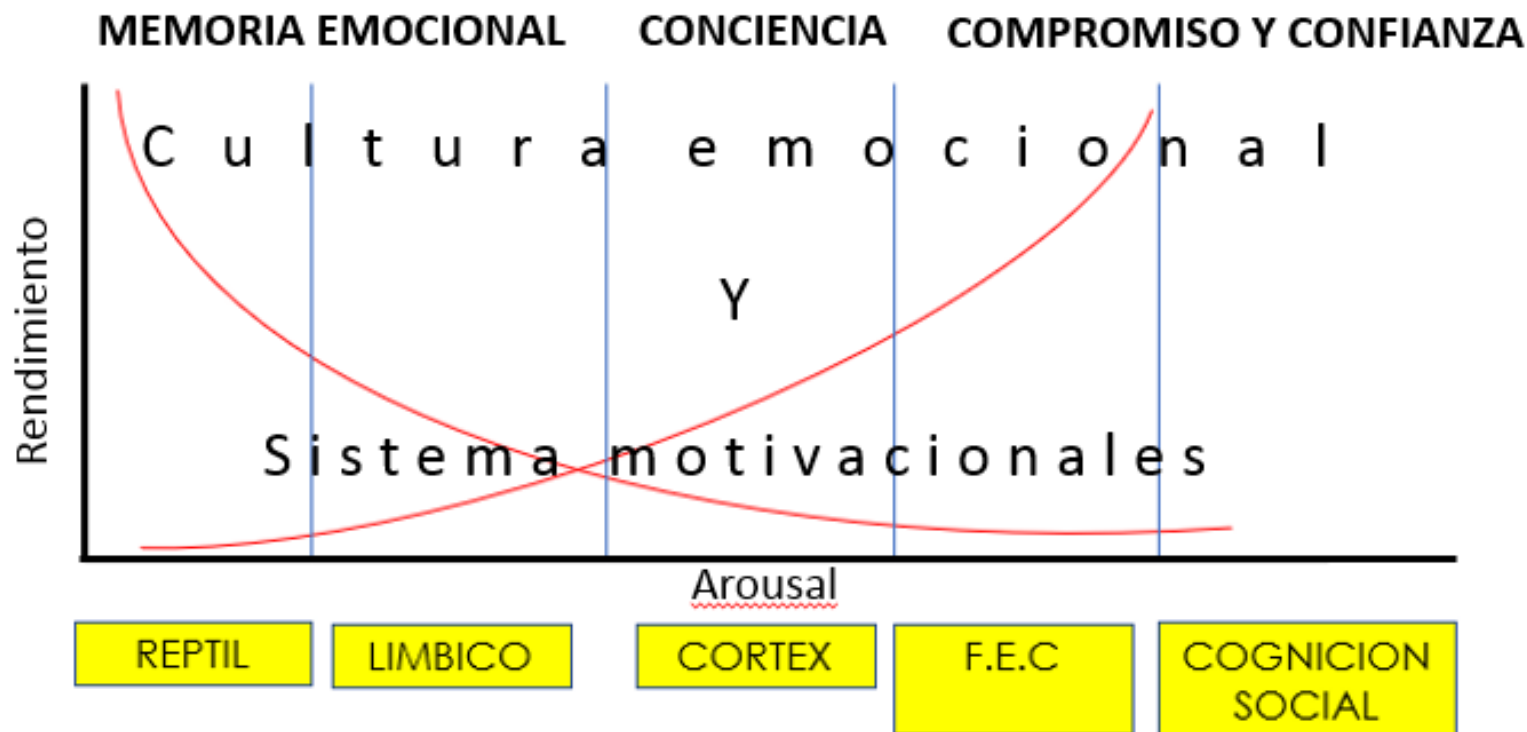
“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

LIDERAZO CON CEREBRO EN MENTE



MADUREZ CULTURAL CON CEREBRO EN MENTE

4º BARRERA

“Movilízate con el cerebro en mente”

CEREBRO PRODUCTIVO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



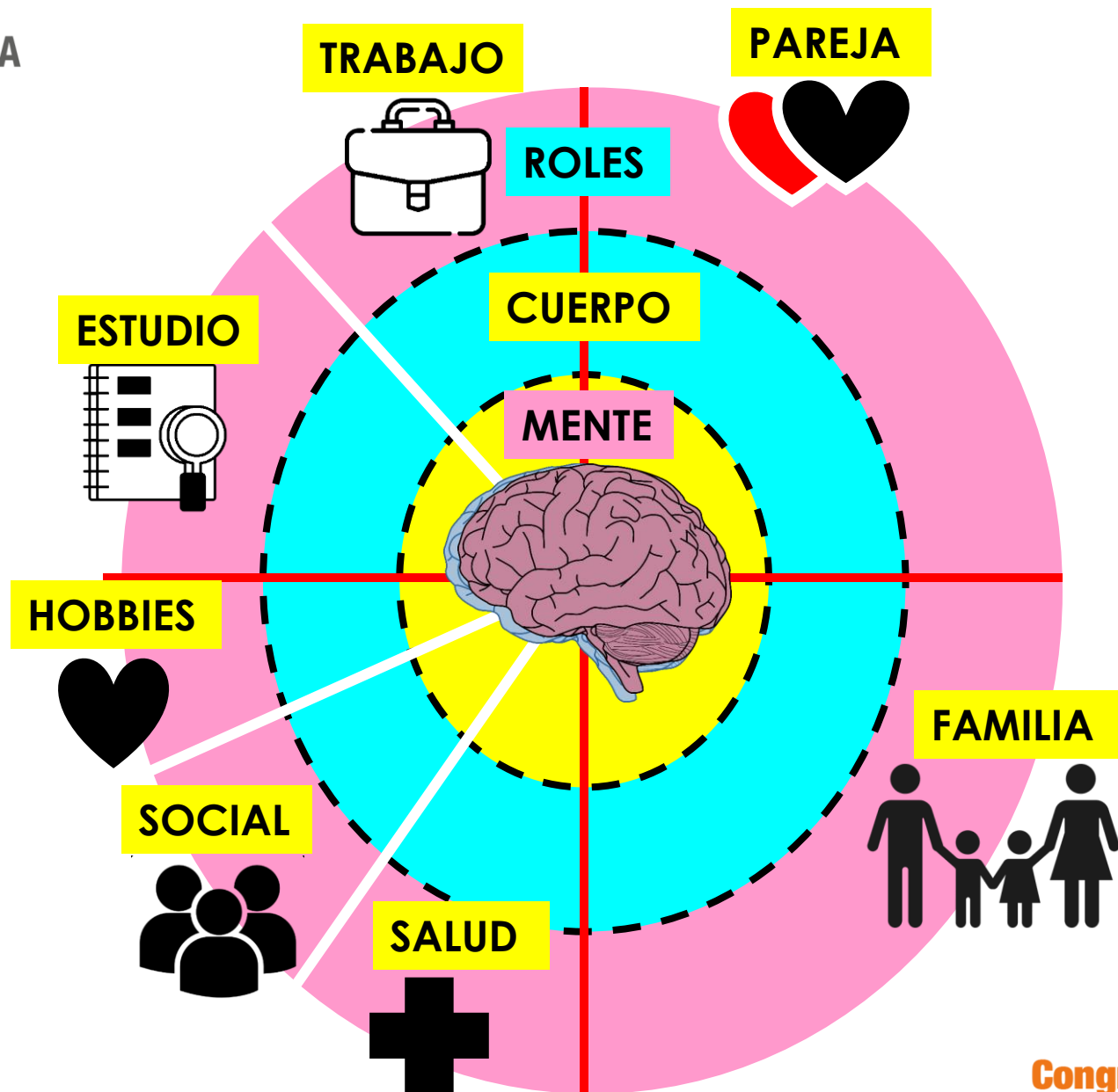
“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

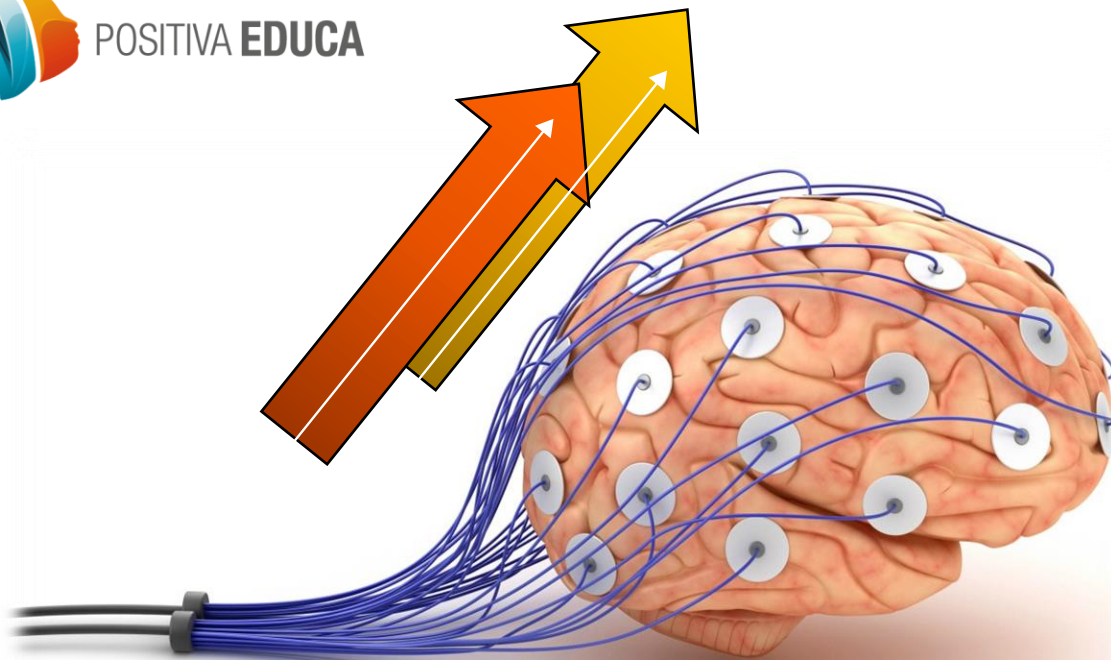
La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

DIAGRAMA DE ÁREAS Y ROLES



“Movilízate con el **cerebro en mente**”



CAMBIO

=(PASADO + FUTURO) X ATENCIÓN X CONTROL INHIBITORIO

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



CREER

(Yo creo en mí)

+

QUERER

(Yo quiero)

+

PRACTICAR

(Habitó)

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

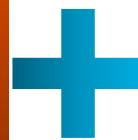
La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

PROCESO



ESFUERZO



PROGRESO



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



MENTALIDAD

CRECIMIENTO = OPTIMISMO

FIJA = PESIMISMO FRUSTRACIÓN

“Movilízate con el **cerebro en mente**”



1. Sueños
2. Metas
3. Plan de Acción
4. Realidad

ANTES



DESPUÉS



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



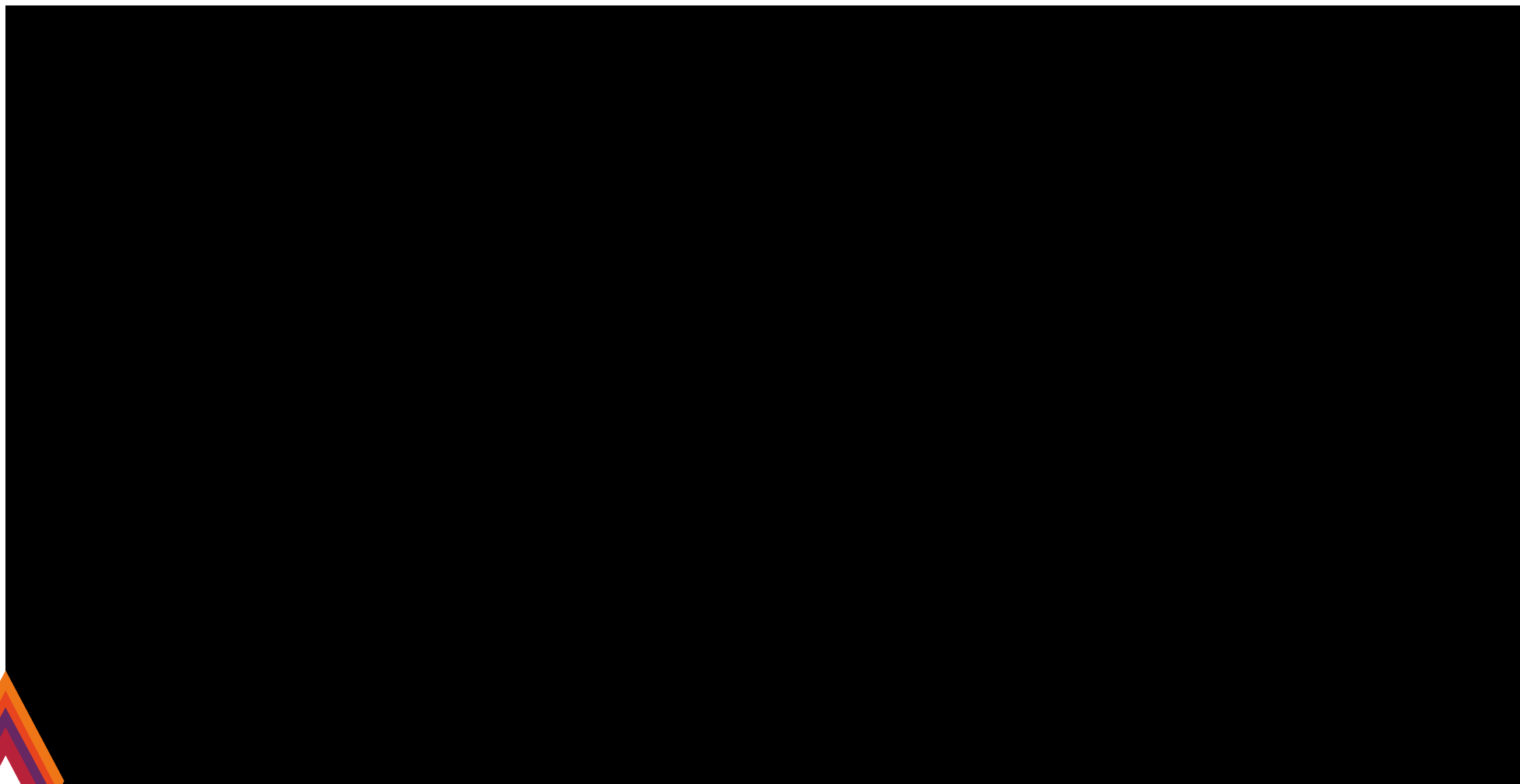
“Movilízate con el cerebro en mente”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

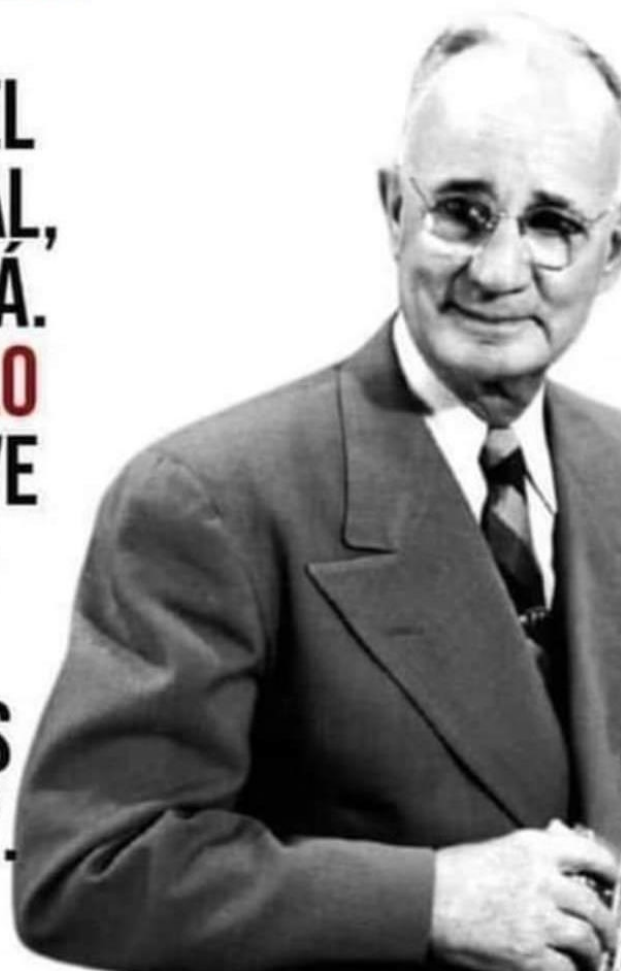
La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

EL MEJOR CONSEJO DE NAPOLEÓN HILL

"NO ESPERES EL
MOMENTO IDEAL,
JAMÁS LLEGARÁ.
EMPIEZA CON LO
QUE TIENES Y VE
CONSIGUIENDO
MÁS
HERRAMIENTAS
EN EL CAMINO".



"Movilízate con el **cerebro en mente**"

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

ANAYAWACHIJAA

NEURO GRACIAS

“Movilízate con el **cerebro en mente**”

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



ACREDITTA





Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Insignia Digital



CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL: APOYO ESTARTEGICO DEL SGSST EN LAS EMPRESAS **COLOMBIANAS**

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



Línea del tiempo de la SST

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Seguridad y Salud en el Trabajo

Prevención
Promoción



- Cuidado integral del Trabajador
- Cuidado integral de la empresa

Seguridad y Salud en el Trabajo

Cuidado integral del Trabajador

- Accidentalidad
- Enfermedad

Cuidado integral de la empresa

- Recurso físico
- Recurso económico
- Progreso continuo



Línea del tiempo del PESV

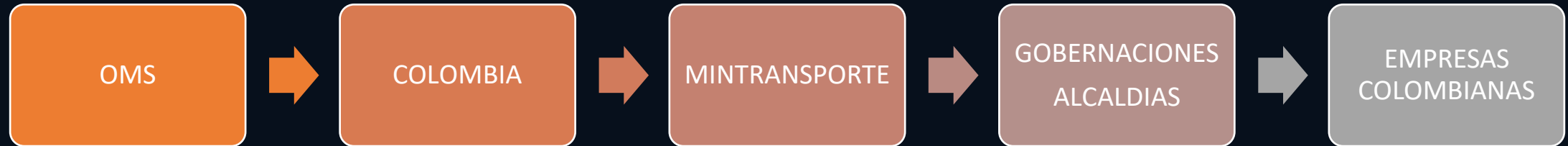
Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Línea del tiempo del PESV



...Disminución de la accidentalidad y del impacto en el que pueden verse inmersos los actores viales...

Datos Clave

Datos de Contexto

50%

de los vehículos registrados en el país corresponden a modelos anteriores al año **2011**

3 de cada **4**

licencias de conducción en el país son expedidas a conductores **hombres**

57%

del parque automotor registrado en el país corresponde a **motocicletas**



76%

de licencias de conducción son expedidas a **hombres**



24%

de licencias de conducción son expedidas a **mujeres**

Datos Clave

Siniestros Viales

Un promedio de

14.633

siniestros se registraron **cada mes** durante **2019**



80%

de los siniestros registrados en el IPAT durante **2019**, correspondieron a **choques con vehículos**



Los **siniestros graves** que se registran aumentan en frecuencia entre las

4 a.m
y 8 a.m.

y entre las

9 p.m
y 2 a.m

44%

de los siniestros registrados son considerados graves, es decir que involucran por lo menos un **lesionado** y/o **fallecido**



Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Datos Clave Fallecidos

Aproximadamente el

70%

de las personas fallecen **el mismo día** que ocurre el siniestro

6.495

personas fallecieron en el 2019 por causa de un siniestro vial

Cerca del

95%

de las personas que sufren un siniestro vial fallecen entre **1 y 30 días** después del siniestro



Hombres y mujeres, usuarios de motocicleta, entre los **20 y 25 años**, son los que mas fallecen entre todos los rangos de edad y tipos de usuario



El rango horario que va entre las **6:00 p.m. hasta las 9:00 p.m.** es el periodo del día en el que mayor cantidad de fallecidos dejan los siniestros viales

Datos Clave Lesionados

743.977

personas lesionadas en el año **2019**, que generaron un total de **795.597** casos registrados en el SIRAS

40.563

personas lesionadas graves, generaron un total de **45.525 hospitalizaciones** en el sistema de salud

36.812

personas lesionadas fueron valoradas por el **INMLCF**



88%

del total de las personas lesionadas estaban en etapa productiva de la vida, tenían entre **15 y 59 años de edad**

53%

de los casos de lesionados se registraron en cuatro departamentos: **Valle del Cauca, Antioquia, Bogotá, y Atlántico**

51%

de los lesionados graves que fueron hospitalizados, estuvieron en promedio **4,5 días hospitalizados**

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

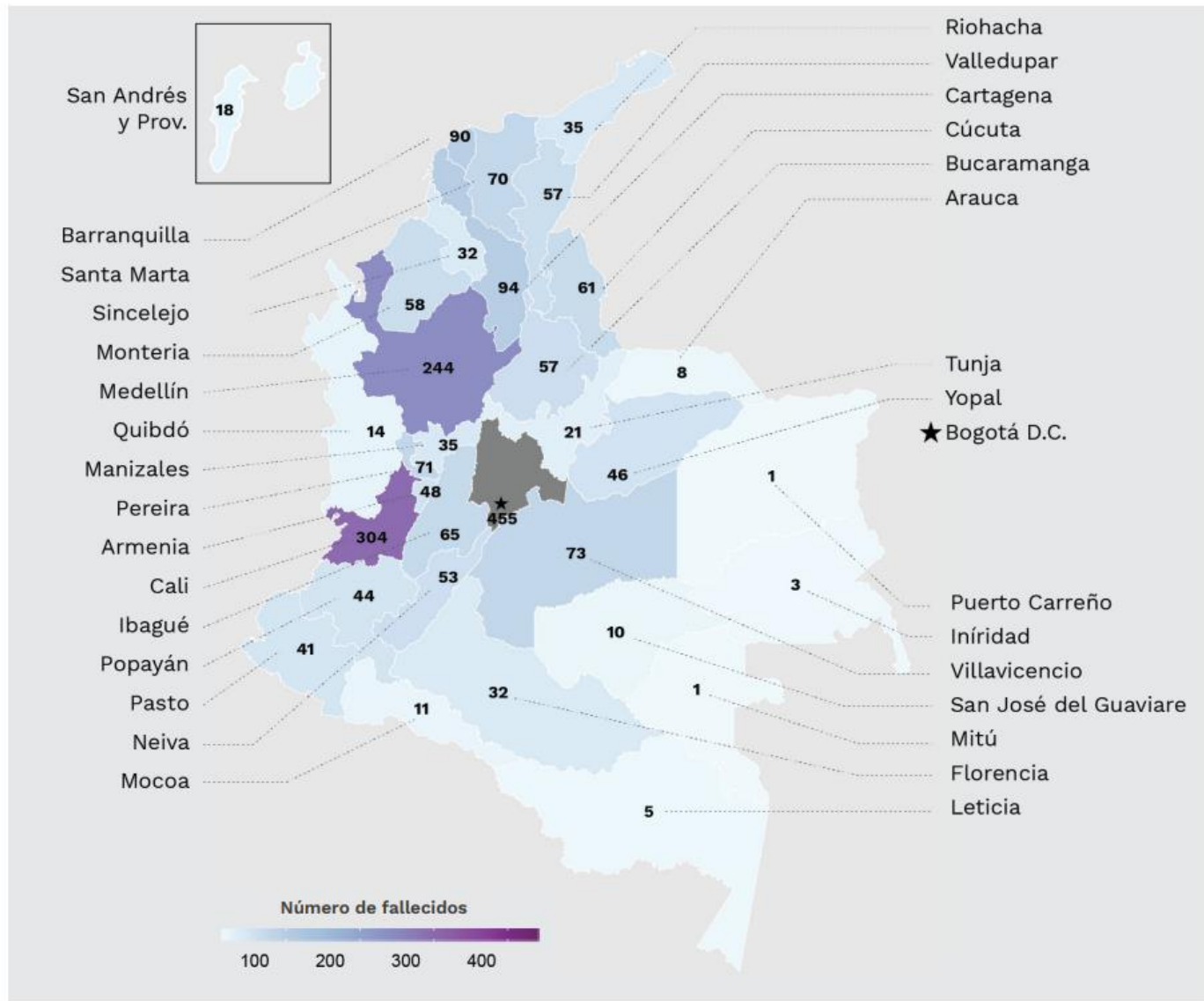
Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida



Figura 3.2. Tendencia de las principales causas de mortalidad en Colombia 2005 - 2018 (Cont.)

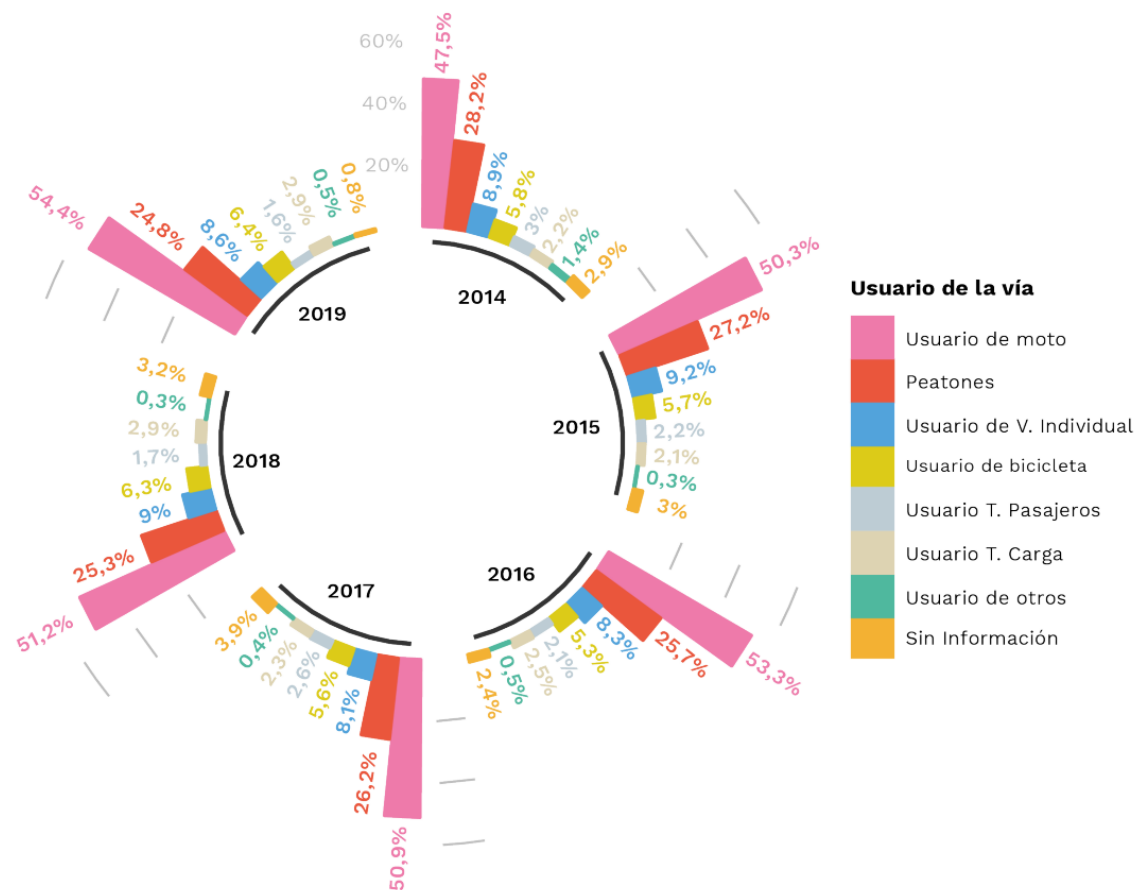
La Guajira				
	2005	2010	2015	2018
1	 Homicidios	 Homicidios	 Homicidios	 Homicidios
2	 ACCIDENTES DE TRANSPORTE TERRESTRE	 ACCIDENTES DE TRANSPORTE TERRESTRE	 ACCIDENTES DE TRANSPORTE TERRESTRE	 ACCIDENTES DE TRANSPORTE TERRESTRE
3	 Otros accidentes	 Eventos de intención no determinada	 Suicidios	 Suicidios

Mapa 5.3. Fallecidos en ciudades capitales Colombia 2019





Gráfica 5.10. Distribución de fallecimientos según usuario de la vía periodo 2014 - 2019





Línea del tiempo del PESV

Los Planes Estratégicos de Seguridad Vial son una herramienta de gestión que permite que las entidades, organizaciones y empresas: identificar y gestionar sus riesgos en seguridad vial para **prevenir** y **reducir** la accidentalidad vial.

...Disminución de la accidentalidad y del impacto en el que pueden verse inmersos los actores viales...

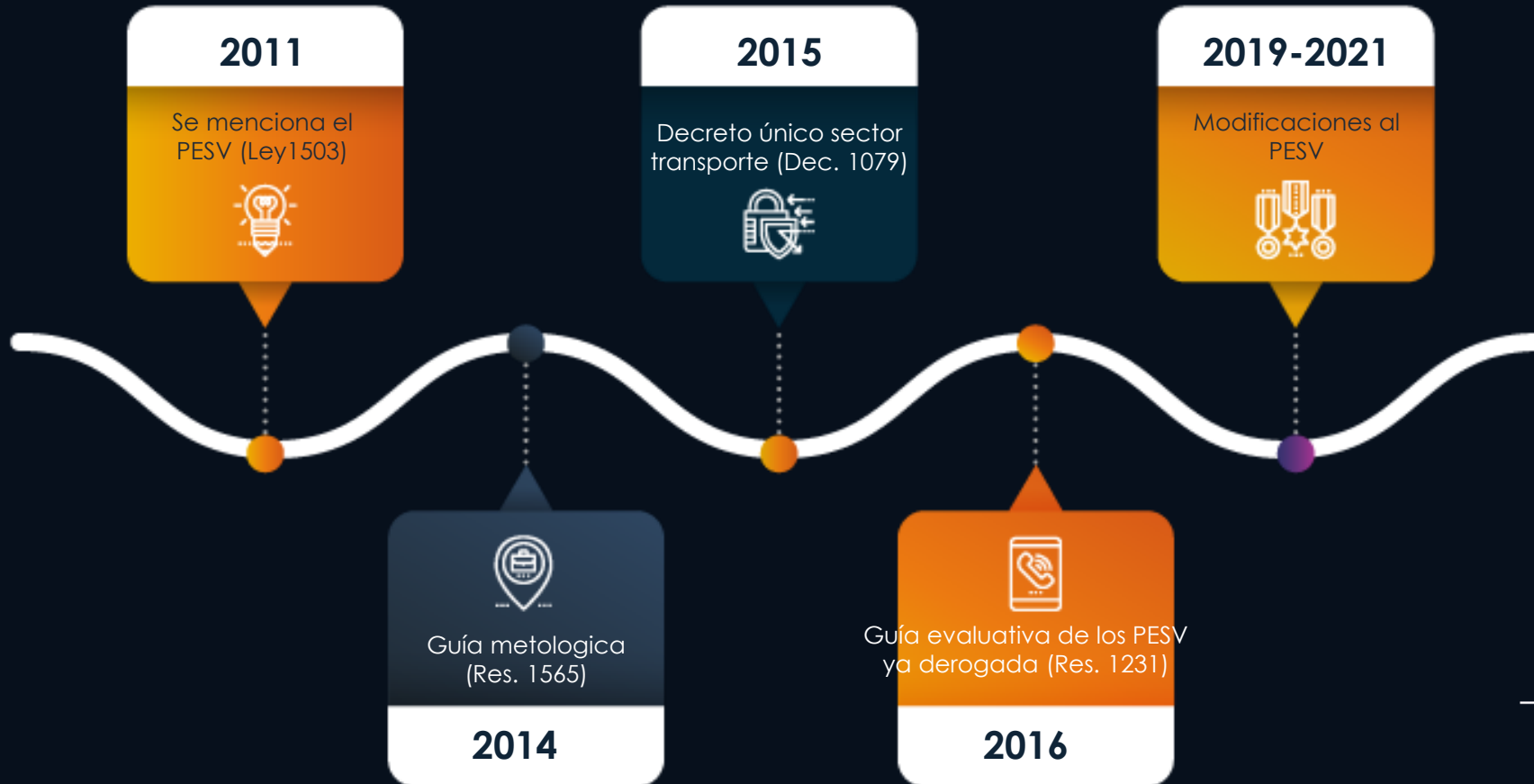
Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Línea del tiempo del PESV



PESV es una herramienta que...

- Previene la accidentalidad vial
- **Promociona el integro comportamiento de los actores viales**



EXPERTO LÍDER

Comunidad de la Seguridad Vial

Andrés Guzmán
svauditor@outlook.com
Instagram: afelipe_25
Cali - Colombia



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Antes

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna

en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



ACREDITTA



WAYGROUP
CONSULTORES SG EST

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Antes

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Insignia Digital



CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



El empleo
es de todos

Mintrabajo

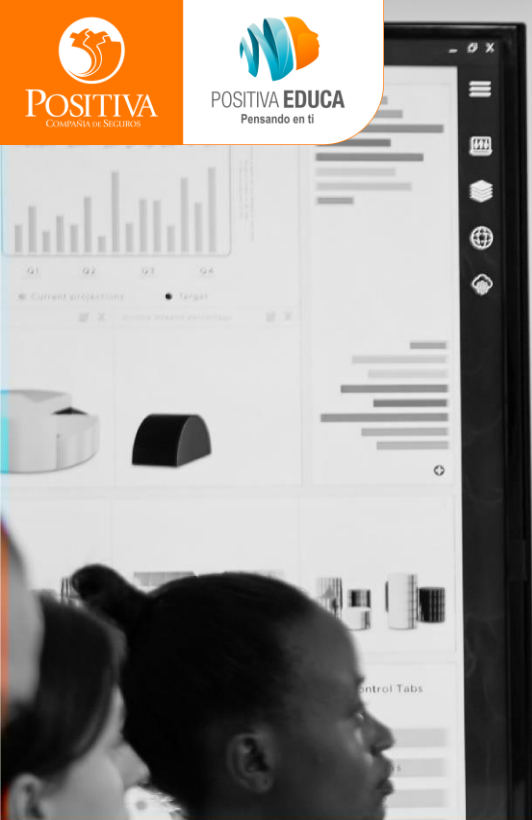


Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



ACREDITTA





POSITIVA
COMPANIA DE SERVICIOS



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti

EDUCACIÓN



Organización de las Naciones Unidas
para la Educación, la Ciencia y la Cultura



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud



JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE

Enseñanza

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Aprendizaje

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Capacitación

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Formación

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Entrenamiento

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Inducción

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

ReInducción

Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna
en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

**PARA TODOS LOS
PREVENCIONISTAS
QUE DEDICAN SU VIDA
A DARLE PODER A OTROS**





Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

Educación



Organización Mundial de la Salud



Organización Panamericana de la Salud



1919-2019
SOCIAL JUSTICE
DECENT WORK



Objetivo 9:

Potenciar la educación y el desarrollo de la cultura preventiva en todos los niveles, desde lo general incluyendo formación básica hasta los niveles profesionales y académicos más especializados



UN FUNDAMENTO DE ORDEN MUNDIAL



Organización
Internacional
del Trabajo

100

1919·2019



APRENDIZAJE
PERMANENTE
PARA TODOS



APOYAR A LAS
PERSONAS A
TRAVÉS DE LAS
TRANSICIONES



UN MODELO
TRANSFORMADOR
PARA LA IGUALDAD
DE GÉNERO



REFOZAR LA
PROTECCIÓN
SOCIAL



Organización de las Naciones Unidas
para la Educación, la Ciencia y la Cultura

Educación



Organización
Mundial de la Salud



Organización
Panamericana
de la Salud



1919-2019
SOCIAL JUSTICE
DECENT WORK

UNESCO
Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

**La educación en un mundo tras la COVID:
Nueve ideas para la acción pública**

Comisión internacional sobre Los futuros de la educación

Los futuros de la educación
UNESCO | CEPAL-UNESCO

COMISIÓN MUNDIAL
SOBRE EL FUTURO DEL TRABAJO

**Trabajar para un futuro
más prometedor**

Organización
Internacional
del Trabajo
1919-2019

Informe
COVID-19
CEPAL-UNESCO

Agosto de 2020

**La educación en tiempos
de la pandemia de COVID-19**

La pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) ha provocado una crisis sin precedentes en todos los ámbitos. En la esfera de la educación, esta emergencia ha dado lugar al cierre masivo de las actividades presenciales de instituciones educativas en más de 180 países con el fin de evitar la propagación del virus y mitigar su impacto. Según datos de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), a mediados de mayo de 2020 más de 1.200 millones de estudiantes de todos los niveles de enseñanza, en todo el mundo, habían dejado de tener clases presenciales en la escuela. De ellos, más de 160 millones eran estudiantes de América Latina y el Caribe.

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) ha planteado que, incluso antes de enfrentar la pandemia, la situación social en la región se estaba deteriorando, debido al aumento de los índices de pobreza y de pobreza extrema, la persistencia de las desigualdades y un creciente descontento social. En este contexto, la crisis tendrá importantes efectos negativos en los distintos sectores sociales, incluidos particularmente la salud y la educación, así como en el empleo y la evolución de la pobreza (CEPAL, 2020a). Por su parte, la UNESCO ha identificado grandes brechas en los resultados educativos, que se relacionan con una desigual distribución de los docentes, en general, y de los docentes mejor calificados, en particular, en desmedro de países y regiones con menores ingresos y de zonas rurales, las que suelen concentrar además a población indígena y migrante (UNESCO, 2016a; Messina y García, 2020).

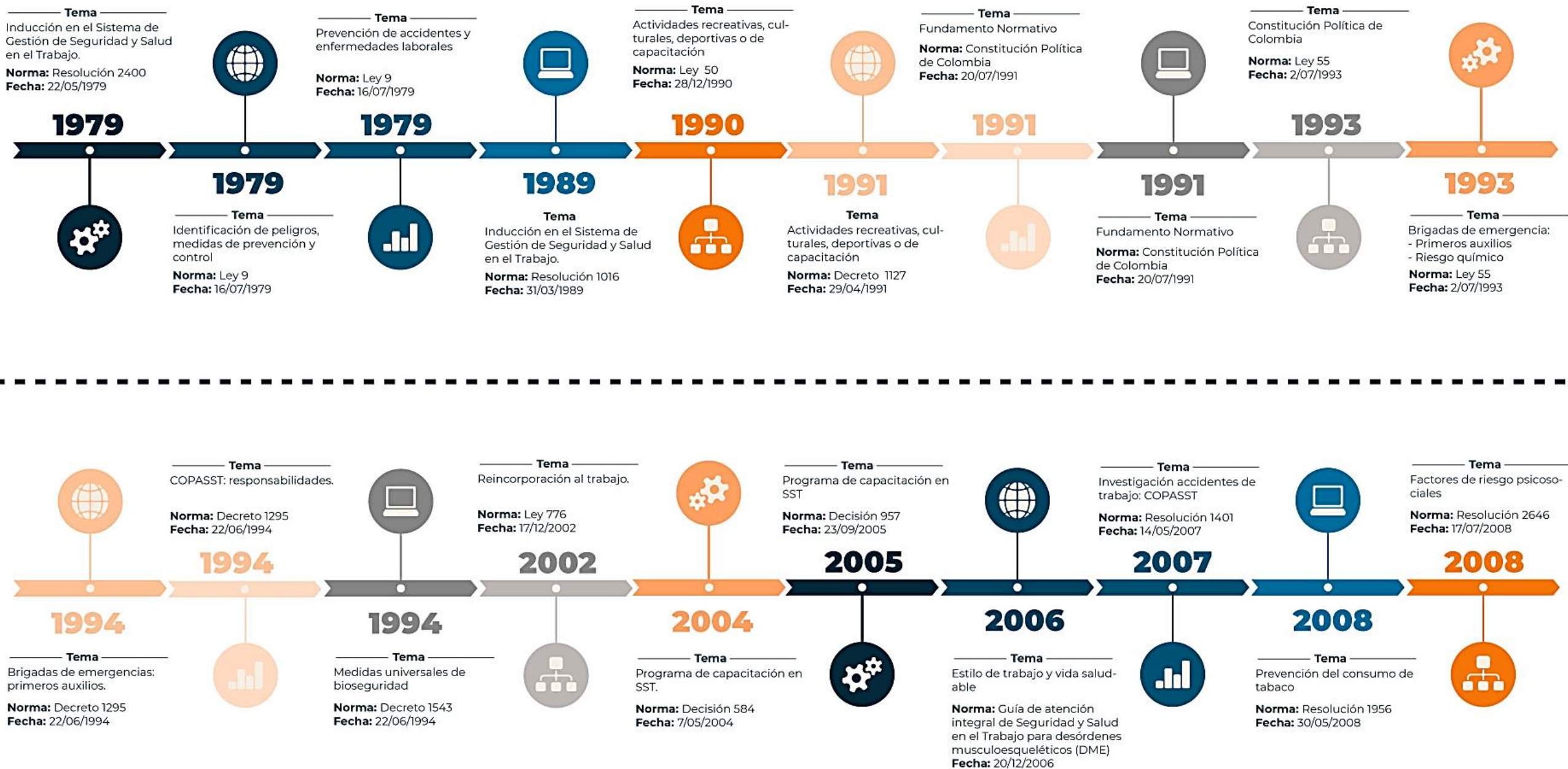
En el ámbito educativo, gran parte de las medidas que los países de la región han adoptado ante la crisis se relacionan con la suspensión de las clases presenciales en todos los niveles, lo que ha dado origen a tres campos de acción principales: el despliegue de modalidades de aprendizaje a distancia, mediante la utilización de una diversidad de formatos y plataformas (con o sin uso de tecnología), el apoyo y la motivación del personal y las comunidades educativas, y la atención a la salud y el bienestar integral de las y los estudiantes.

Índice

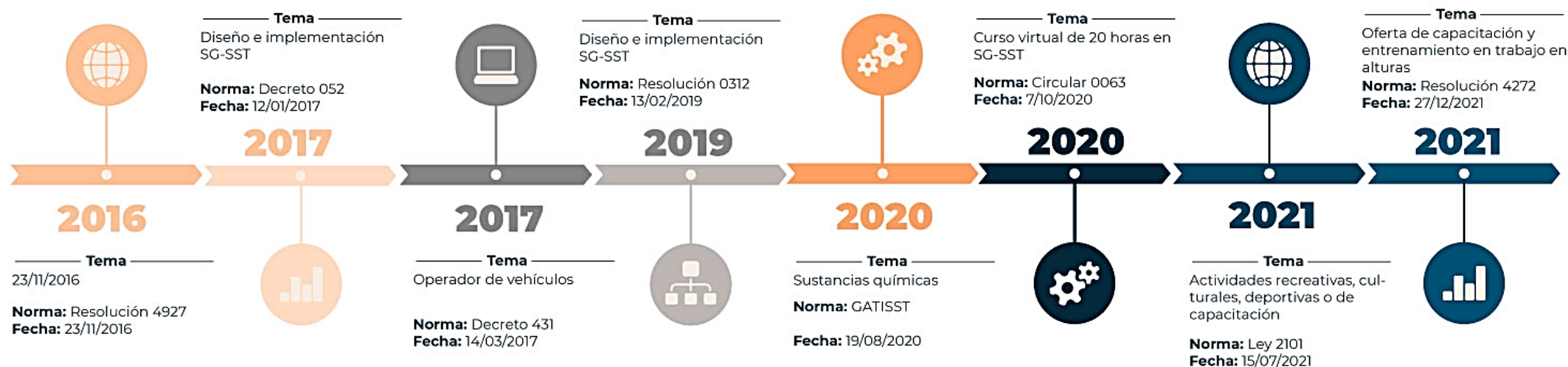
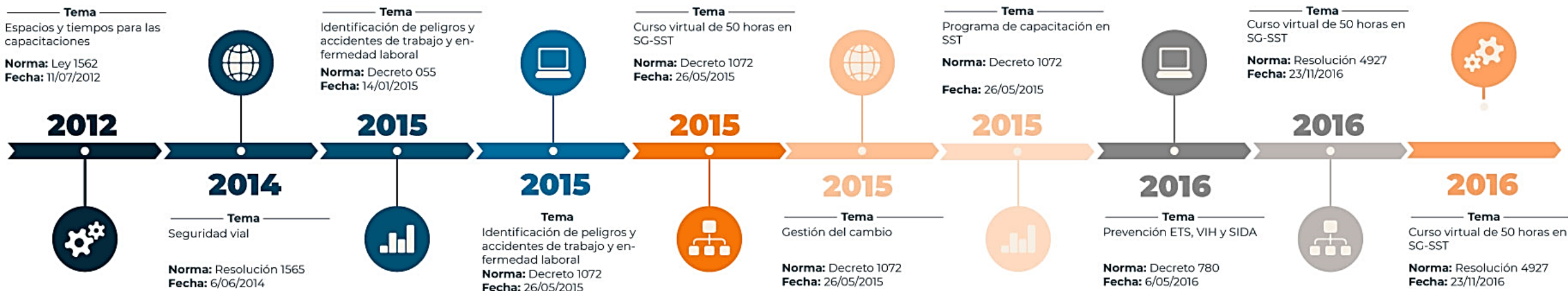
- I. Medidas educativas durante la crisis generada por la pandemia de COVID-19... 2
- II. Continuidad de los aprendizajes e impacto curricular... 3
- III. Cuán preparados estaban los países para la continuidad educativa en línea: exacerbación de las brechas digitales... 5
- IV. Adaptación de los procesos de evaluación... 9
- V. Necesidades de apoyo a docentes y directivos escolares... 10
- VI. Impacto psicológico y socioemocional en la comunidad educativa... 13
- VII. Priorización de grupos vulnerables... 14
- VIII. A modo de cierre... 16
- Bibliografía... 18

UNESCO | CEPAL-UNESCO | COVID-19 RESPUESTA

Matriz de Acciones Educativas en el Sistema General de Riesgos Laborales

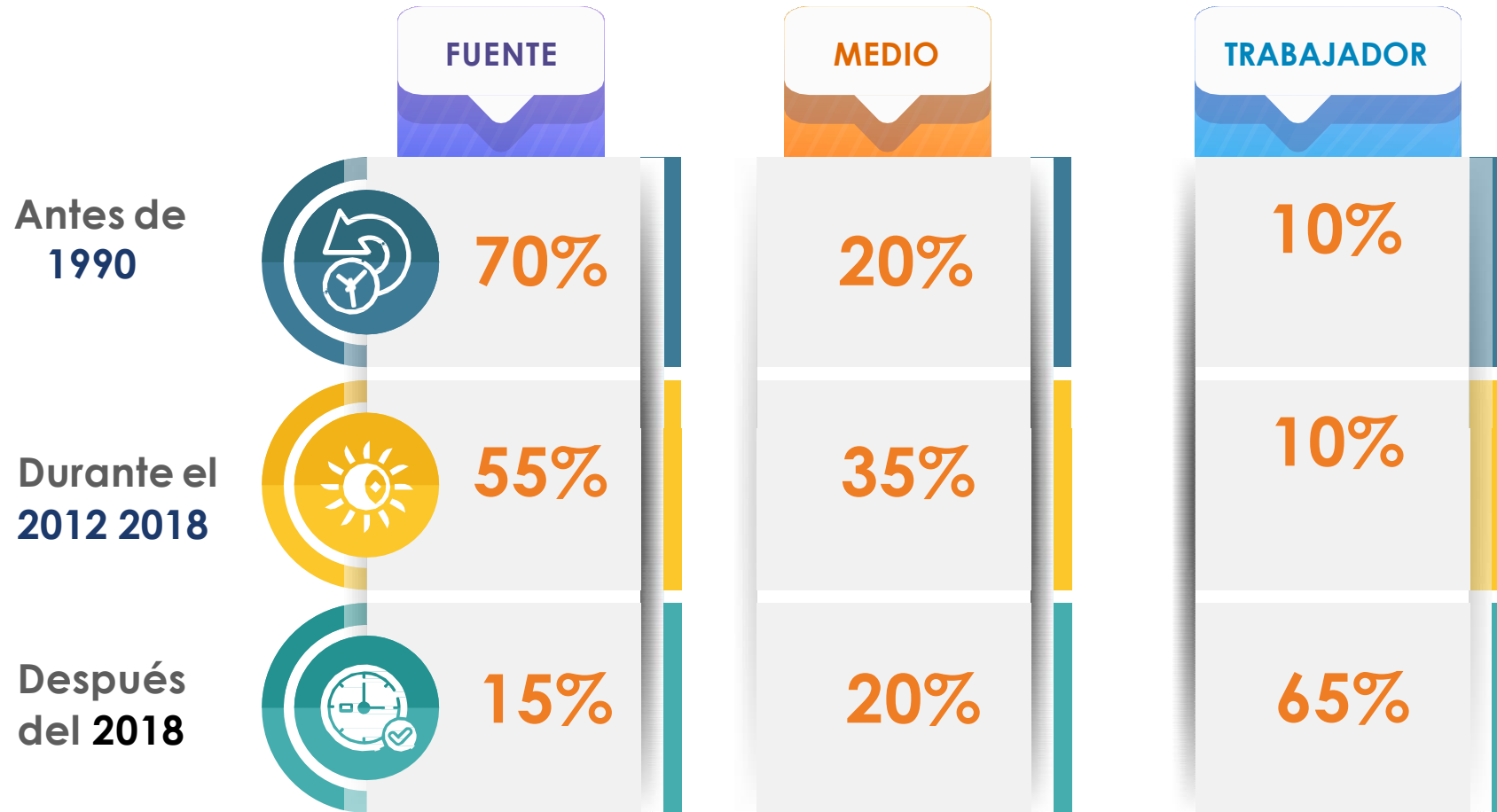


Matriz de Acciones Educativas en el Sistema General de Riesgos Laborales



TENDENCIAS

de las Acciones Educativas en S.S.T.



FICHA TÉCNICA: UNIVERSO: Afiliados a Positiva asistentes a las acciones educativas del PNEP.

Análisis de Causalidad – AT Mortales

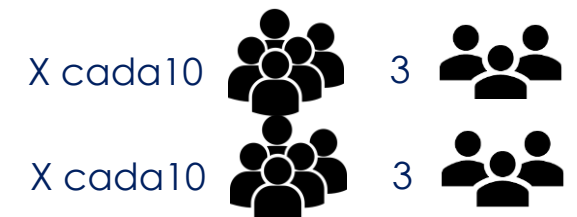
Causas Básicas – Factores Personales

FACTORES PERSONALES
FALTA DE CONOCIMIENTO
CAPACIDAD MENTAL/PSICOLÓGICA INADECUADA
FALTA DE HABILIDAD
TENSIÓN FÍSICA O FISIOLÓGICA
TENSIÓN MENTAL O PSICOLÓGICA
MOTIVACIÓN DEFICIENTE
CAPACIDAD FÍSICA/FISIOLÓGICA INADECUADA
FACTOR PERSONAL NO ESPECIFICADO



Causas Básicas – Factores de Trabajo

FACTORES DE TRABAJO
INGENIERÍA INADECUADA
SUPERVISIÓN Y LIDERAZGO DEFICIENTES
ESTÁNDARES DEFICIENTES DE TRABAJO
DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES
HERRAMIENTAS Y EQUIPOS INADECUADOS
MANTENCIÓN DEFICIENTE
USO Y DESGASTE
ABUSO O MALTRATO
FACTOR DE TRABAJO NO ESPECIFICADO



**No
Sabe**



**No
Puede**



**No
Quiere**





¿CUÁNTO VALES TÚ COMO PERSONA?

Que nadie llegue jamás a ti sin que al irse
se sienta un poco mejor y más feliz.

Santa Teresa de Calcuta

$$\underline{V=(C+H)*A}$$



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

Fuente: VICTOR KÜPPERS

BRECHAS EN LA EDUCACIÓN EN S.S.T. - COLOMBIA

Aunque se hagan esfuerzos de preparación técnica y académica, la logística y en especial **el refrigerio tienen la mayor importancia**

Los procesos educativos se realizan **fuera del horario laboral**

Las empresas tienden a **Educar siempre a los mismos**

La metodología siempre es igual, **lo hacen de manera magistral**

Se utiliza narrativa o **expresiones muy técnicas**

No se hace diagnóstico de necesidades educativas o no se hace bien

En SST no se cuenta con mecanismos para saber lo **que pasa luego del proceso** de la acción educativa

Las acciones educativas siempre **contemplan los mismos temas**

El plan de capacitación de la empresa es **diferente al del SGSST**

Los procesos educativos son impartidos **solamente por los jefes del área**

Las acciones educativas **no están representadas en competencias**

Las acciones educativas en SST **no siempre contribuyen al desarrollo profesional**



CERCANÍA CONEXIÓN

F.C.E.

Barrera: se utiliza narrativa o expresiones muy técnicas

Reírse arruga la piel,
pero no hacerlo
arruga el alma.



**Barrera: el plan de capacitación de la empresa
es diferente al del SGSST**

F.C.E. **UNIÓN ENTRE DISTINTOS**

A young man and woman are embracing each other outdoors. The man is in the foreground, wearing a light blue shirt, and the woman is behind him, smiling. The background is a soft-focus sunset with warm orange and yellow light. The text is overlaid on the image.

COMPRENSIÓN

PROFUNDA F.C.E.

Barrera: Los procesos educativos se realizan fuera del horario laboral

No hay más que una manera de ser feliz: vivir para los demás.

Tolstoi

**Barrera: no se hace diagnóstico de
necesidades educativas o no se hace bien**

F.C.E. **SOLIDARIDAD**
GENUINA

Quien no vive para servir, no sirve para vivir. Tagore



Barrera: Los procesos educativos son impartidos solamente por los jefes del area

RECONOCIMIENTO SOCIAL

F.C.E.

Barrera: las empresas tienden a Educar siempre a los mismos



Lo más importante en la vida es que lo más importante sea lo más importante.

Stephen Covey



Sólo se vive una vez,
pero 1 vez es suficiente
si se hace bien.

Woody Allen

**Barrera: En SST no se cuenta con mecanismos
para saber lo que pasa luego del proceso de la
acción educativa**

F.C.E.

AUTORRESPONSABILIDAD

CORAJE

F.C.E.

Barrera: Las acciones educativas no están representadas en competencias

¿CÓMO ES TU VIDA PROFESIONAL?

¿PLENA O PLANA?

Anónimo

AGILIDAD

F.C.E.

Barrera: la metodología siempre es igual, lo hacen de manera magistral



Hay muchos tipos de conocimiento, pero hay uno más importante que los demás; el conocimiento de cómo hay que vivir, y éste conocimiento, casi siempre, se menosprecia.

Tolstoi

Dirige tu mirada hacia el sol,
y la **sombra quedará detrás**
de ti. Proverbio Persa

**Barrera: la metodología siempre es igual, lo
hacen de manera magistral**

REFLEXIONAR PARA MEJORAR F.C.E.



OPTIMISMO

RESILIENCIA

F.C.E.

**Barrera: Las acciones educativas
siempre contemplan los mismos
temas**

El secreto de la felicidad no
es hacer siempre lo que se
quiere, sino querer
siempre lo que se hace.

Tolstoi

EDUCACIÓN

MODERNA EN LOS LUGARES DE TRABAJO

NUEVOS DESAFÍOS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

APRENDIZAJE

y

ENSEÑANZA

4.0

Vía de
educación
moderna en la
era exponencial

LEARNABILITY

en tu **VIDA**

LEARNABILITY

Aprendibilidad

Principios

1 CONTINUIDAD

2 PERSONALIZACIÓN

3 AGILIDAD

4 PRACTICIDAD

5 ACCESIBILIDAD

7 AUTOGESTIÓN

6 ACTUALIDAD

4 GENERACIONES **1 CAMINO: EL CAMBIO**

**Las nuevas generaciones en las organizaciones del Siglo XXI:
la gestión del presente para el futuro del trabajo**

Caracterización de trabajadores Afiliados a POSITIVA:

17%

577.137



35%

1.150.962



48%

1.569.381



0.04%

1.168



Las Nuevas Generaciones en las Organizaciones del Siglo XXI



*Generación Z
(15-20)*



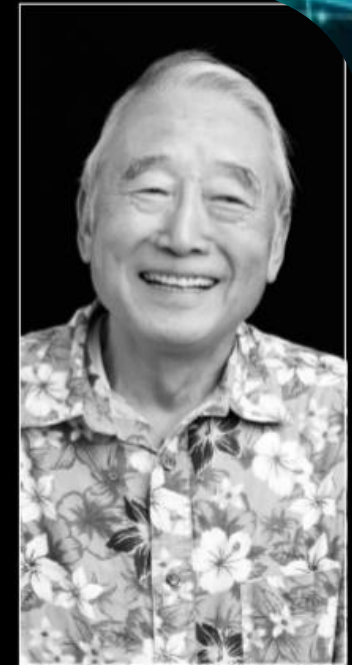
*Millennials
(21-34)*



*Generación X
(35-49)*



*Boomers
(50-64)*



*Generación Silenciosa
(65+)*

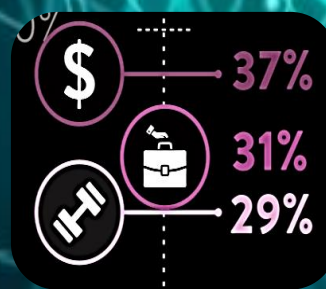
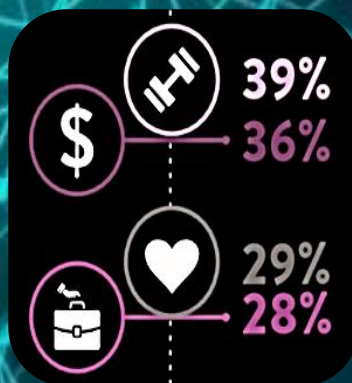
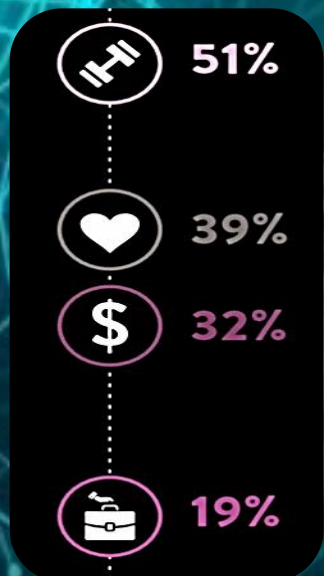
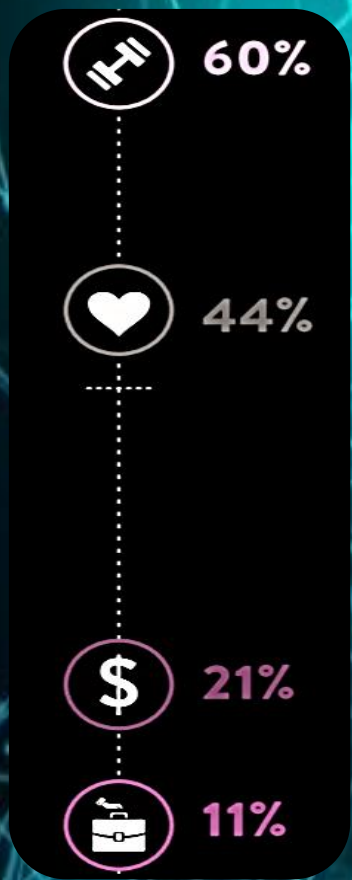






¿Cuánta influencia tiene nuestra edad respecto a cómo pensamos, dónde y qué comemos o cómo ahorramos y gastamos?

- Responsable del estudio: Global Nielsen
- Población Objeto: 30.000 personas encuestadas participantes on-line en 60 países

ASPIRACIONES FUTURAS

Porcentaje de quienes seleccionaron la opción como una de sus principales tres aspiraciones



-  Hacer dinero
-  Carrera satisfactoria
-  En forma y saludable
-  Tiempo para la familia

LEARNABILITY

Aprendibilidad

Paradigmas
Educativos
De 100Pre

- Ir a la escuela
- Sujetarse a horarios
- Adquirir educación estandarizada en contenidos ritmos y estilos
- Dar prioridad a los conocimientos teóricos por encima de las habilidades prácticas.
- Emplear tiempos excesivamente largos para aprender
- Responsabilidad a un tercero: el maestro

01



Aprender de manera individual.

02



Sumarse a comunidades de aprendizaje.

03



Obtener membresías o suscripciones.

04



Escribir artículos o blogs a partir de búsquedas de conocimiento.

05



Exponerse a situaciones profesionales retadoras.

06



Participar en conferencias en línea y *webinars*.

07



Organizar eventos de aprendizaje para otras personas.

08



Recomendar recursos de conocimiento a otras personas.

09



Brindar o recibir *mentoring*.

10



Brindar o recibir retroalimentación constructiva.

Vinton Cerf

EJEMPLO 1: VINTON CERF Y EL "APRENDIZAJE A LA CARTA"

Las personas que desean o necesitan aprender algo, acuden a los recursos educativos en Internet, hacen sus búsquedas y eligen lo que es más apropiado para ellos.

Tiempo disponible

Nivel de profundidad
requerido

Idioma adecuado

DE COMO ME CERTIFIQUÉ EN 20 CURSOS GRATIS SIN GASTARME UN SOLO PESO

Andrés Franco / Opinión / Agosto 29, 2020 / Comentarios / Leer Más



EJEMPLO 2: ANDRÉS FRANCO Y SUS VEINTE CERTIFICACIONES DURANTE LA PANDEMIA

Desde que se decretó la cuarentena obligatoria el 25 de Marzo todos tuvimos que darle un mejor uso a los tiempos muertos resultantes de la alteraciones de nuestras rutinas



"Actualmente, el nuevo modelo de contratación en las empresas se basa en conseguir perfiles que solucionen un problema específico, más allá de títulos universitarios y especializaciones; las necesidades siguen cambiando día a día"

1

IDENTIFICA TU PERFIL DE APRENDIZAJE

AVENTURERO



Curiosidad y necesidad de explorar

INTELECTUAL



Motivación innata por aprender

RETADOR



Cuestionamiento constante y mejora

2

DESARROLLA TU PROPIO PROGRAMA DE APRENDIZAJE PERSONALIZADO

**PRIORIZA POR
IMPORTANCIA Y
URGENCIA**



Tu futuro profesional
y personal



Los problemas que
enfrentas actualmente y
cómo resolverlos

3

DECIDE CUÁLES
RECURSOS UTILIZARÁS

4

SELECCIONA SI
APRENDERÁS INDIVIDUAL O GRUPALMENTE

5

**GENERA EVIDENCIAS
Y CERTIFICACIONES**

¿Cómo puedes crear evidencias?



**Portafolio
de trabajo**



**Exposiciones
ante una audiencia**



**Medios digitales:
blogs, videos,
webinars**



**Eventos como
ponente o experto**

6

**INCORPORA EL
LEARNABILITY A TU MARCA PERSONAL Y VIDA COTIDIANA**

7

PON TU PLAN EN ACCIÓN



Antes

2022

Después

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL

DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Conviértete en un **influenciador sano y seguro**,
inspirando al cuidado de la vida.



El emprendimiento
es de todos

Mínhacienda



Enseñanzas y aprendizajes **influyentes por el futuro** de la promoción y la prevención.

Todos unidos en la cocreación de un mundo del trabajo seguro y saludable.

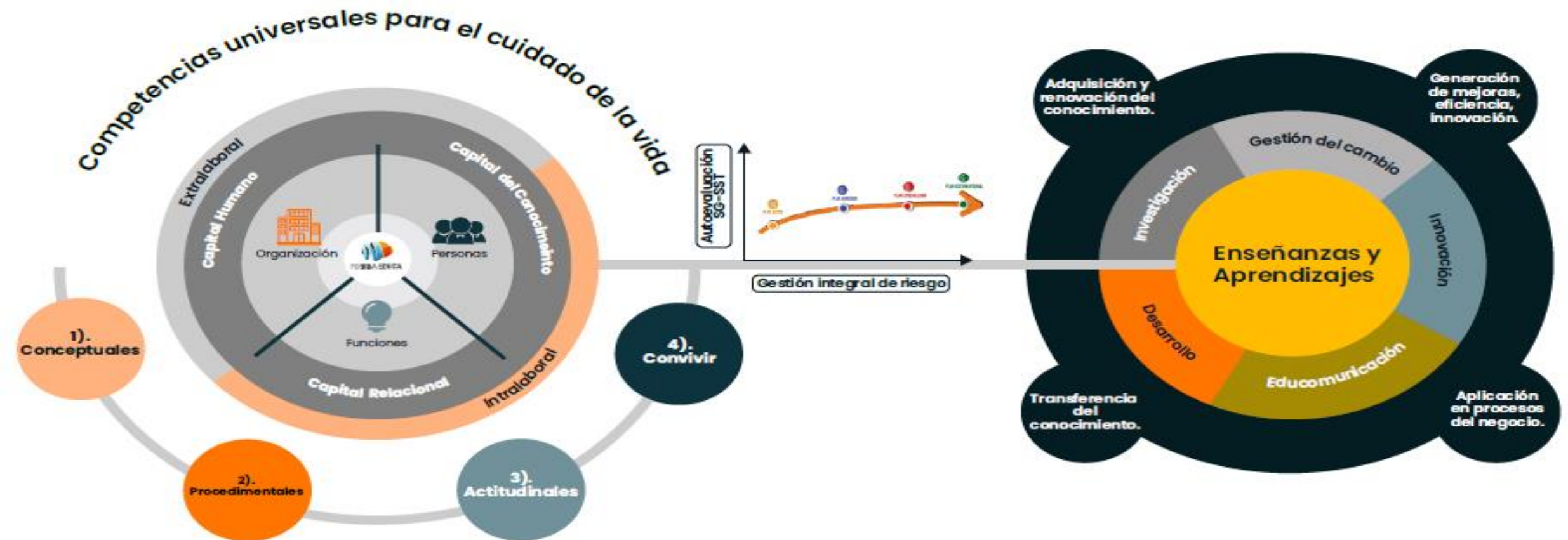
-Una dedicatoria de POSITIVA Compañía de Seguros S.A.



Todos los derechos reservados. No se permite la reproducción total o parcial de ninguna parte de esta obra, ni su comercialización, ni publicación en cualquier medio sin el permiso previo y escrito de Positiva Compañía de Seguros S.A. © Propiedad intelectual de Positiva, 2022.

Modelo

Gestión del Conocimiento Aplicado en Seguridad y Salud en el Trabajo



Ref. Modelo creado por Positiva Compañía de Seguros S.A.

Nuestra estrategia

Categoría 1. Comunidades Nacionales de Conocimiento en SST



VER MÁS



VER MÁS



VER MÁS



VER MÁS



RED NACIONAL DE COMUNIDADES

de enseñanza y aprendizaje en S.S.T.

01

OBJETIVO TÉCNICO

Control de siniestralidad (AT, Y EL)



1. Prevención de peligros en el sector minería.
2. Prevención de peligros en el sector agricultura.
3. Prevención de peligros en el sector construcción.
4. Prevención de peligros en el sector manufactura.
5. Prevención de peligros en el sector hoteles y restaurantes.
6. Prevención de peligros en el sector comercio.
7. Prevención de peligros en el sector educación.
8. Prevención de peligros biológicos.
9. Prevención de peligros físicos.
10. Prevención de riesgos eléctricos.
11. Prevención de peligros en el sector salud.
12. Prevención de peligros químicos.

13. Prevención de riesgos locativos.
14. Gestión de la seguridad vial.
15. Prevención de riesgos mecánicos.
16. Prevención en tareas de alto riesgo.
17. Salud y la seguridad en el trabajo en alturas.
18. Salud psicosocial.
19. Prevención de peligros en la administración pública.
20. Prevención de riesgos públicos.
21. Acciones educativas especiales en S.S.T.
22. Sistemas de vigilancia epidemiológica en S.S.T.
23. Salud músculo esquelética.

02

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Educación continua y estratégica



24. Felicidad y consciencia por la vida.
25. Muévete y contágate de prevención 2022.
26. Acción en la administración de los SG-SST - Alissta *
27. Gestión del conocimiento en familias seguras.
28. Neuroseguridad aplicada en prevención de riesgos laborales.
29. Innovación y liderazgo en seguridad y salud en el trabajo.
30. Entrenamiento en comunicación y relacionamiento aplicado.
31. Diplomado - desarrollo y gestión de la cultura de seguridad.
32. Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo.
33. Proyecto especial empresas Mipymes.

03

OBJETIVO FIDELIZACIÓN

Educación transversal (Básica en S.S.T. - Cumplimiento legal)



34. Normatividad y actualizaciones legales en riesgos laborales.
35. Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
36. Gestión de comités técnicos del SG-SST.
37. Brigadas de emergencia.
38. Gestión del riesgo de emergencias y desastres.
39. Prevención de peligros en el servicio doméstico.
40. Trabajo a distancia sano y seguro, estrategia integral.
41. Nutrición y alimentación saludable.
42. Educación ejecutiva.
43. Educación financiera y finanzas personales.



Nuestra estrategia

Categoría 2. Más de 900 cursos para la mejora del desempeño organizacional



A tablet is held by two hands, displaying a promotional graphic. The graphic has a blue background with a world map and abstract light patterns. The text on the screen reads: 'Sabías que tenemos + de 750 cursos con más de 400 expertos internacionales para la mejora de tu desempeño.' Below this, it says 'EDUCACIÓN PARA EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL'. At the bottom, there are two logos: 'POSITIVA' with the tagline 'Oportunidad en Seguridad' and 'POSITIVA EDUCA' with the tagline 'Felicidad y conciencia por la vida'. On the left side of the tablet screen, there is vertical text: 'VITTELADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA'.

Nuestra estrategia

Categoría 3. Educación Inmersiva

EDUCACIÓN INMERSIVA EN S.S.T.

Solución educativa que ha implementado escenarios con simuladores de realidad virtual inmersiva con integraciones hápticas, enfocadas a la capacitación, formación y entrenamiento kinestésico para directivos, responsables en SST y trabajadores líderes que cuidan su vida y luchan por el cuidado del bienestar de los demás. Los propósitos innovadores de esta tecnología disruptiva, están orientados al mejoramiento de competencias para el aprendizaje, desaprendizaje y reaprendizaje en prácticas seguras en entornos laborales para la culturalización y concientización, así como en la apuesta del control y mitigación de los accidentes y enfermedades laborales.

7 SIMULADORES

01



Espacios confinados

02



Trabajo en alturas

03



Riesgo eléctrico (5 reglas de oro)

04



Reanimación cardiopulmonar

05



Seguridad vial Moto

06



Manejo de extintores

07



Seguridad vial Automóvil

Nuestra estrategia

Categoría 3. Educación Inmersiva



Nuestra estrategia



Categoría 4. Gamificación en Prevención: POSITIVA JUGANDO, mundo preventivo



Nuestra estrategia

Categoría 5. Educación en Familias Seguras



Nuestra estrategia

Categoría 6. Cursos virtuales con asistencia técnica permanente – Aprendizaje Colaborativo

SISTEMA DE GESTIÓN SECTOR TRANSPORTE

Autor: Carlos Alberto Cuervo Bernal



The screenshot shows a virtual course interface. At the top, the title 'SISTEMA DE GESTIÓN SECTOR TRANSPORTE' and author 'Autor: Carlos Alberto Cuervo Bernal' are displayed. Below the title is a large image of a city skyline with a sign that says 'Video 1'. To the left of the sign are three green buttons: 'Fortalecimiento de la Gestión Empresarial', 'Vehículos Seguros', and 'Plan Estratégico de Seguridad Vial'. Below the sign is a section for 'Audio 1' with a female avatar. The audio text reads: 'Bienvenidas y bienvenidos al curso "Sistema de gestión del sector transporte. Los lineamientos a seguir serán los aspectos universales considerados por la OMS y normatividad en Colombia. Mi nombre es Futura y los acompañaré en esta guía que será una herramienta de apoyo para facilitarle el conocimiento acerca de los riesgos laborales propios de su actividad, así como de las medidas preventivas y de protección que se deben adoptar.' Below the audio text is a small globe icon and a navigation bar with buttons for 'Competencias', 'Estructura temática', 'Ideograma', 'Glosario', 'Bibliografía', 'Créditos', and 'Documentos descargables'.

Video 1

Audio 1:
Bienvenidas y bienvenidos al curso "Sistema de gestión del sector transporte. Los lineamientos a seguir serán los aspectos universales considerados por la OMS y normatividad en Colombia. Mi nombre es Futura y los acompañaré en esta guía que será una herramienta de apoyo para facilitarle el conocimiento acerca de los riesgos laborales propios de su actividad, así como de las medidas preventivas y de protección que se deben adoptar.

Los lineamientos a seguir serán los aspectos universales considerados por la OMS y normatividad en Colombia.

Seleccione el tema que desea consultar haciendo clic en las señales de camino, pero antes, le recomiendo ver el video de introducción

Competencias Estructura temática Ideograma Glosario Bibliografía Créditos Documentos descargables

Peligros y riesgos para los trabajadores del sector del transporte ferroviario



The screenshot shows a virtual course interface. At the top, the title 'Peligros y riesgos para los trabajadores del sector del transporte ferroviario' is displayed. Below the title is a large image of a train station with a red train. To the left of the train is a section for 'Videos relacionados' with a small video player icon. To the right of the train is a section for 'Aspectos destacados del sector' with a red rack of brochures. Below the train is a section for 'Audio 2' with a female avatar. The audio text reads: 'El sector del transporte ferroviario es estratégico para el desarrollo de un país y permite bajar los grandes costos por la operación de transporte.' Below the audio text is a navigation bar with buttons for 'transporte de mercancías peligrosas' and 'Audio 3'.

Videos relacionados

transporte de mercancías peligrosas Audio 3

Aspectos destacados del sector

Audio 2
El sector del transporte ferroviario es estratégico para el desarrollo de un país y permite bajar los grandes costos por la operación de transporte.

Nuestra estrategia

Categoría 7. Educación Ejecutiva

08 PAISES

POSITIVA
POSITIVA.EDUCA

META ACADÉMICA

EDUCACIÓN EJECUTIVA

De la teoría a la práctica

Programa académico **gratuito** premium para clientes de Positiva Compañía de Seguros S.A. con certificación y distinción nacional a través de la insignia digital.

INSIGNIA DIGITAL
EJECUTIVOS del futuro

MODALIDAD 100% VIRTUAL

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

El seguro de todos los colombianos

El seguro de todos los colombianos

Nuestra estrategia

Categoría 8. Universalización de Competencias



A tablet displays a digital badge catalog interface. The background is a dark blue with a world map and digital icons. The main heading is "INSIGNIAS DIGITALES" in large, bold, light blue letters, with "Transformación en la educación en SST" below it. On the right, there is a large orange circular badge with the logos of "POSITIVA" (Compañía de Seguros) and "POSITIVA EDUCA" (Felicidad y conciencia por la vida). Below the main heading, five smaller digital badges are displayed in a row: 1. "MULTIPLICADOR DE CONOCIMIENTO EN LA PREVENCIÓN" (orange circular badge). 2. "COMPROMISO CORPORATIVO EN SST" (grey shield-shaped badge). 3. "CURSO: CALIDAD PROFESIONAL Y PERSONAL, CLAVES PARA PRODUCTIVIDAD EN EL SECTOR SALUD" (blue circular badge with a gear and heart icon). 4. "EMPRESAS FELICES DEL FUTURO" (orange circular badge). 5. "EJECUTIVOS DEL FUTURO" (orange circular badge with "SGS" logo). At the bottom center, there is a row of five dots, with the first one filled, and an orange button with the text "Ver catálogo de insignias". On the left side of the tablet screen, there is vertical text: "VIGILANCIA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA".

Ver catálogo de insignias



TERCERA EDICIÓN
REVISADA Y ACTUALIZADA

Colección Formación y desarrollo

Donald L. Kirkpatrick
James D. Kirkpatrick

Evaluación de acciones formativas

Los cuatro niveles

LOS 4 NIVELES DE MEDICIÓN

Nivel 1: Reacción	Grado en el que los participantes consideran que la participación es favorable, atractiva y relevante para sus trabajos.
Nivel 2: Aprendizaje	Grado en el que los participantes adquieren el conocimiento, las habilidades, la actitud, la confianza y el compromiso con base a su participación durante el entrenamiento.
Nivel 3: Comportamiento	Grado en el que los participantes aplican lo que han aprendido durante el entrenamiento cuando regresen a sus posiciones de trabajo.
Nivel 4: Resultados	Grado en el que se producen los resultados esperados del programa y estos contribuyen al resultados más alto de la organización.

“¿Es esto para lo que una organización existe, para hacer, entregar o contribuir a sus clientes o a la sociedad, a un alto nivel?”.

NIVEL 1

SATISFACCIÓN

Grado de participación

1 Satisfacción
Grado en el que los participantes consideran que la participación es favorable, atractiva y relevante para sus trabajos.

N ET

P ROMOTER

S CORE

¿RECOMEDARÍAS ESTE CURSO
A ALGÚN COMPAÑERO TUYO?

1 ————— 10

ESCALA DE LIKERT

TOTALMENTE EN
DESACUERDO

TOTALMENTE DE
ACUERDO

1 ————— 5

¿ESTE CURSO
RESOLVIÓ TUS NECESIDADES
DE ENTRENAMIENTO?

¿RECIBISTE
LA INFORMACIÓN
ADECUADA?

NIVEL 2

APRENDIZAJE

CONOCIMIENTO

¡Ya lo sé!

HABILIDADES

¡Lo puedo hacer ahora mismo!

ACTITUD

¡Creo que valdría la pena de que se realice en el trabajo!

CONFIANZA

¡Yo creo que puedo hacerlo en el trabajo!

NIVEL 3

COMPORTEAMIENTO

Grado de APLICACIÓN

Es el reflejo de la extensión en el que los participantes aplican lo que han aprendido durante el entrenamiento cuando regresan a sus posiciones de trabajo.

NODOS DE CONOCIMIENTO

CREACIÓN DE SOLUCIONES

LÍDERES INFLUYENTES

PERCEPCIÓN DEL RIESGO
(NTP 578 INSHT)
Y MEDICION DE CULTURA

NIVEL 4

RESULTADOS

RA

Resultados de Aprendizaje

Enfoque centrado en el Responsable del SG-S.S.T. a uno centrado en el trabajador

Los resultados de aprendizaje son enunciados acerca de lo que se espera que el **TRABAJADOR** sea capaz de **hacer, comprender y/o sea capaz de demostrar una vez terminado un proceso de aprendizaje.**

Con el experto Julián Melo

CÓMO MEDIR EL RETORNO EN EL PLAN DE CAPACITACIÓN: MODELO KIRKPATRICK

Para entender y medir los niveles de Kirkpatrick, te ofrecemos esta herramienta con preguntas guía.



Recuerda, la meta es descubrir y entender el problema real que genera una solicitud de entrenamiento para que puedas recomendar y construir una solución efectiva.

Herramienta con preguntas guías para entender y medir los niveles de Kirkpatrick

PREGUNTAS GUÍAS - RESULTADOS

NIVEL 4

¿Qué resultado quieres ver después de realizar la capacitación?

¿Qué clase de resultados te gustaría ver hoy?

¿Qué haría de este programa un éxito ante tus ojos?

¿Qué métricas podrían mejorarse a raíz de esta capacitación?

PREGUNTAS GUÍAS - COMPORTAMIENTO

NIVEL 3

Exactamente, ¿qué esperas que realicen los graduados del entrenamiento durante su trabajo como resultado del programa?

¿Qué consideras como un buen desempeño?

¿En qué grado este nivel de desempeño está ocurriendo hoy?

¿Qué recursos de soporte estarían disponibles luego del entrenamiento?

¿Cómo puedes asegurar que tus graduados continúen con las siguientes etapas luego de la capacitación?

PREGUNTAS GUÍAS - APRENDIZAJE

NIVEL 2

¿Quieres los resultados y otros tipos de datos relacionados con el aprendizaje obtenido durante el entrenamiento?

¿Estás dispuesto a participar diseñando el entrenamiento y aprobando el contenido antes de deliberar?

¿Estás dispuesto a participar en la clase?

PREGUNTAS GUÍAS - APRENDIZAJE

NIVEL 1

¿Hasta qué punto estás interesado en saber lo que piensan los participantes acerca del programa de entrenamiento en sí?

**PARA TODOS LOS
PREVENCIONISTAS
QUE DEDICAN SU VIDA
A DARLE PODER A OTROS**





Congreso 2022

La Guajira más Positiva

Gestión Moderna en Riesgo Laboral para el cuidado de la vida

Insignia Digital



CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



ACREDITTA

