

# FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

Todos podemos actuar juntos  
para construir una cultura de  
seguridad y salud Positiva.



Antes

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

CULTURA  
POSITIVA



# BUARAMANGA



Positiva Prevención



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda



## **EXPERTO LÍDER**

**Clara Eugenia de los Ángeles Cifuentes Piñeros.**

Clara.Cifuentes@positiva.gov.co

Terapeuta Ocupacional, especialista en Gerencia Salud Ocupacional, Auditora Sistemas Integrados de Calidad, Rehabilitación Integral y Ocupacional, egresada de la Universidad Nacional de Colombia, a cargo líneas integrales de promoción y prevención de la Salud, Docente educación continua Universidad Nacional de Colombia, Coautora Manual de Reincorporación y Ocupacional en el Sistema General de Riesgos Laborales.



# Agropositiva 360°.- Expedición por el Agro:

**Banano**  
**Caña de Azúcar**  
**Palma de Aceite**



# I. GENERALIDADES

# Proceso de construcción de la solución

## ANALISIS INICIAL

Visitas de campo a las regiones, empresas de los tres sectores

Identificación de situaciones críticas por sectores

Contacto con actores prestadores de los servicios de PYP a las empresas



Caracterización de los sectores: Empresas, trabajadores, AT, Siniestralidad e inventario de tareas críticas

Cultivo de Palma de aceite

Definición y diseño de la solución: Modelo

Positiva ( Equipo de Promoción y Prevención)

Socialización

Documentos técnicos de agroindustria desde el factor de riesgo (peligro)

Cultivo de Banano

Definición y diseño de la estrategia

Empresa

Afiches generales de temas diversos, que aplican a todas las actividades

Cultivo de caña de azúcar

Ruta de prestación del servicio

Trabajadores

Comics de formalización del trabajo  
Video referido a agricultura, silvicultura y pecuario



# ANÁLISIS SITUACIONAL

# REVISIÓN DOCUMENTAL



## CARTILLA AGRICULTURA

- SG-SST - PHVA
- Riesgo
- Agente de peligro
- Contexto AT
- Tratamiento del riesgo

- Procesos del agro
- Identificación de peligros por cada proceso
- Manejo de los peligros, Tabla ( Peligro, fuente, consecuencia, recomendaciones)

## IDENTIFICACIÓN RÁPIDA SST

-OIT-

- Descripción de cada parte del proceso
- Identificación de peligros higiene

- Riesgos en la salud
- Lesiones por AT
- Elementos de Protección Personal
- Prácticas saludables



## ANÁLISIS DE EXIGENCIAS (Perfil Ocupacional)

- Variables desde el sentido, el sujeto y la evaluación
- Para las Tareas: Premarcación de racimos, recolección de racimos, Transporte de racimos, recolección de frutos

## RECOMENDACIONES PREVENCIÓN DME AGRICULTURA Y GANADERIA

- AGRO
- SILVICULTURA
- PECUARIO

## FICHAS DE SEGURIDAD SECTOR AGRÍCOLA

- Trabajo altura
- Manejo animales
- Maquinaria y equipos
- Riesgo biológico
- Elementos de corte
- Riesgo eléctrico
- Herramientas
- EPP

# INVENTARIO ESPECIFICO LÍNEA EDUCACIONAL EN AGRICULTURA

- ❖ Matriz legal por capítulo
- ❖ Cartilla para identificación de peligros y prevención en SST: Sector agrícola.
- ❖ Curso de prevención de riesgos en el sector agrícola
- ❖ Guía práctica para la prevención y mitigación del Covid-19 en la agricultura
- ❖ Lanzamiento de la matriz legal de seguridad y salud en el trabajo (sector agricultura). PDF, Video
- ❖ Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Empresario agrícola).
- ❖ Prevención de incidentes causados al retroceder vehículos en áreas agrícolas
- ❖ Prevención de los 5 principales peligros en los sectores agricultura y ganadería
- ❖ Protegiendo a los trabajadores agrícolas de los peligros en el uso de tractores
- ❖ Recomendaciones prácticas de bioseguridad para el regreso al trabajo sector agricultura



# CARACTERIZACIÓN



- Número de empresas
- Numero de trabajadores
- Ubicación geográfica
- Número de AT
- Siniestralidad

- Orden y Aseo
- Riesgos transporte
- Terreno
- Biológico
- Herramientas Manuales

- Posturas
- Radiaciones
- Ruido
- EPP

Documentos	Incluye	Tipo de documento		Elaborado por:	Carpeta
Caraterización empresas Banano - Necesidades identificadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Empresas: 462</li> <li>- Trabajadores 24.009.</li> <li>- AT: 8.080</li> <li>- Orden y aseo</li> <li>- Riesgos en el transporte</li> <li>- Terreno: pasecolas , canales de drenaje</li> <li>- Biológico</li> <li>- Herramientas manuales</li> <li>- EPP</li> </ul>	Documento	Word		CARACTERIZACIÓN Y DX NECESIDADES EN TAREAS CRITICAS AGRO POSITIVA

# Consideraciones generales para la Construcción del Modelo

- Nivel de escolaridad trabajadores.
- Dificultades de acceso a las TIC.
- Dispersión geográfica de la población objeto.

- Enfocado a las actividades diarias de los trabajadores.
- Presencia de Positiva con actividades de Promoción y Prevención.
- Solución de implementación flexible y de autogestión de las empresas y sus trabajadores.



# MODELO AGROPOSITIVA

# Modelo AgroPositiva 360°

180°

Generar conciencia del trabajador con su realidad

Cambiar esa realidad

180°

Aliados para aportar al cambio



1

Reconozco mi realidad

Identificación peligros

2

Cómo mejoro mi realidad

Medidas de Prevención

3

Cómo afecta a mi familia

4

Me reconozco / Puedo cambiar

Liderazgo

5

Me reconocen

# CAMPAÑA

El campo de Colombia se mueve gracias a nuestros agricultores, por eso nosotros nos movemos para brindarles las últimas técnicas de aprendizaje y prevención

**AgroPositiva**  
**360°** Expedición por el agro 

**Aprende - Mejora - Avanza**  
Conecta el campo con **Positiva Advance**

**¡ES TU OPORTUNIDAD DE AVANZAR!**

Con nuestro kit hacemos más sencillos los procesos de:

- 1 **Generación de conciencia**
- 2 **Medidas de prevención**
- 3 **Liderazgo**

Por eso nos emociona compartirte el portafolio de esta nueva estrategia, creada para que avances en la **Gestión Integral de Riesgos**.

Haz parte de la solución.  
Clic [aquí](#).

INSTITUTO VECES DE AGROPECUARIO Y RURAL DE COLOMBIA

**AgroPositiva**  
**360°** Expedición por el agro 

Juegos interactivos, dinámicas y aprendizajes que aportan a la productividad y sostenibilidad en los subsectores del **Banano, Palma y Caña de Azúcar**.

Hacemos más sencillos los procesos de:

- 1 Identificación de peligros
- 2 Medidas de prevención
- 3 Liderazgo





# OBJETIVOS



## OBJETIVO DEL MODELO

Fortalecer las condiciones de trabajo y salud para los trabajadores del Agro y sus familias, en pro de su bienestar y con aporte a la productividad y sostenibilidad del campo.

# Objetivos específicos

## PRESENCIA

Aumentar **PRESENCIA** de la compañía en las operaciones de los cultivos

**CONDICIONES SALUDABLES**  
Fortalecer **CONDICIONES LABORALES SALUDABLES** para los trabajadores y sus familias

## COBERTURA

Aumentar **LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS** de promoción y prevención para el sector agro

## INDICADORES DE MONITOREO

Desarrollo de indicadores con las empresas cliente (Directivos y sus colaboradores)





# APORTE DE AGROPOSITIVA AL SG SST DE LAS EMPRESAS PARTICIPANTES



# VIDEO INTRODUCTORIO

# Intervención de los peligros por procesos: desde alistamiento terreno hasta la cosecha

Identificación de peligros / caracterización

ACTIVIDADES DEL CULTIVO		CONDICIONES DE TRABAJO			PELIGROS A LOS TRABAJADORES		IMÁGENES REFERENTES	DOCUMENTOS POSITIVA
PROCESO	SUBPROCESO	AMBIENTE LABORAL	MAQUINARIA	HERRAMIENTAS	PELIGRO	RECOMENDACIÓN	VIDEOS ELABORADOS PARA CADA CULTIVO	  
Cosecha	Corte de frutos	Trabajo a la intemperie con exposición a los rayos solares, fenómenos naturales, altas temperaturas, presencia de insectos y animales venenosos y ponzoñosos		Cinzel Tabla acolchada	Mecánico - corte Biomecánico - carga	Procedimiento de corte y ubicación del racimo Tabla acolchada sobre el hombro		
	Transporte de frutos			Tabla acolchada Cable vía	Biomecánico - carga Mecánico - golpes Radiaciones solares Locativo - superficies	Tabla acolchada sobre el hombro Uso del cable vía Cachucha o sombrero de ala Despeje material vegetal y mantenimiento de zonas de circulación y alrededor de la planta		

Ejemplo para el cultivo de banano

2

## ¿CÓMO MEJORO MI CONDICIÓN?

SELECCIÓN DE LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN

3

## ¿CÓMO AFECTA ESTO A MI FAMILIA?

SELECCIÓN DE POSIBLES EFECTOS EN LA FAMILIA

**POSITIVA**  
COMPANIA DE SEGUROS

**Agropositiva**  
**360°**

EXPEDICIÓN  
POR EL AGRO

Instructivo Positiva

LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS

Positiva Compañía de Seguros @PositivaCol PositivaCol PositivaColombia

Positiva

Empresa

Trabajador

Buscando PELIGROS y seleccionando SUGERENCIAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN en los mapas definidos para los diferentes procesos de cada cultivo (banano, caña de azúcar y banano).

1

RECONOZCO MI REALIDAD

2

¿CÓMO MEJORO MI CONDICIÓN?

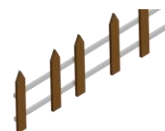
3

¿CÓMO AFECTA ESTO A MI FAMILIA?

Identificando de las láminas y sus pistas la corrección de los peligros en los mapas.



Mapa\_2



Pista 1 - Mapa 2

Identifica las zonas que no están debidamente cercadas.

Mapa\_2



Pista 2 - Mapa 2

Identifica la carencia de elementos de trabajo.

Mapa\_2



Pista 3 - Mapa 2

Identifica la mala práctica al no estar usando las herramientas de trabajo.

Video realizado por los trabajadores en donde se evidencia el cumplimiento del compromiso, mejorando su realidad

1

RECONOZCO MI REALIDAD

2

¿CÓMO MEJORO MI CONDICIÓN?

3

¿CÓMO AFECTA ESTO A MI FAMILIA?

Palma de aceite

Caña de azúcar

Banano

The image shows three overlapping forms titled 'COMPROMISO' (Commitment). Each form has a header with an illustration of a worker in a white shirt and a field. Below the header, there are fields for: FECHA: \_\_\_\_\_ MUNICIPIO: \_\_\_\_\_, NOMBRE DE LA FINCA: \_\_\_\_\_, LÍDER: \_\_\_\_\_, TIPO DE CULTIVO: \_\_\_\_\_ CUADRILLA: \_\_\_\_\_, and DESCRIPCIÓN DEL COMPROMISO: \_\_\_\_\_.

Below the forms is a box with the text: 'Me comprometo a emplear mis elementos de protección personal .....'. Underneath this text are three handwritten signatures on white paper.



4

## ME RECONOZCO / PUEDO CAMBIAR

LIDERAZGO PERSONAL

5

## ME RECONOCEN

LIDERAZGO COLECTIVO

# RECONOCIMIENTO

4

ME  
RECONOZCO

SOY PRODUCTIVO, SEGURO Y PIENSO EN MI FAMILIA

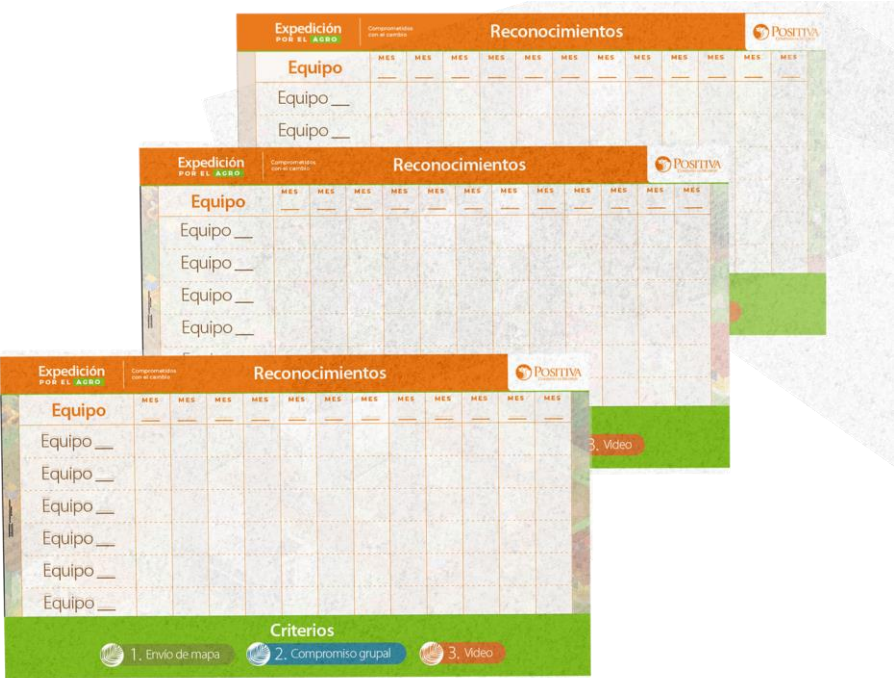
The image shows a digital form titled 'RECONOCIMIENTO Personal'. At the top left, it features the logo for 'Expedición POR EL AGRO' with the tagline 'Comprometidos con el cambio'. To the right are the logos for 'POSITIVA' and 'POSITIVA FAMILIA'. Below the header is a circular profile picture of a man in a white polo shirt and a dark cap. To the right of the photo are six dashed green circles arranged in a 2x3 grid, intended for pasting photos. At the bottom left of the form, it says 'LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS' and 'Positiva Prevención' with social media icons for Facebook, Twitter, and YouTube.

# RECONOCIMIENTO

5

ME RECONOCEN

SOY PRODUCTIVO, SEGURO Y PIENSO EN MI FAMILIA



# 5

## ME RECONOCEN

**Expedición POR EL AGRO** | Comprometidos con el cambio

**POSITIVA** COMPAÑÍA DE SEGUROS

**NOS RECONOCEN COMO**  
**Equipo del mes**

**ME RECONOCEN COMO**  
**Líder del mes**

**ME RECONOCEN COMO**  
**Trabajador del mes**

**NOMBRE**

**NOMBRE**

**NOMBRE**

5

# ME RECONOCEN



PRODUCTIVO, SEGURO  
Y PIENSO EN MI FAMILIA.

Líder  
AgroPositiva



# Equipos involucrados

## Equipo Positiva

- Administrador de riesgo
- EIS
- Gestor de procedimiento PYMES
- Asesor
- Proveedor

## Equipo de la empresa

- Gerente General
- Gerentes de procesos
- Responsable de seguridad y salud en el trabajo, y su equipo
- Cabo
- Mayordomo
- Apuntador

# RUTA POSIPEDIA

<https://posipedia.com.co/kit-agropositiva/>

# Bienvenido a Posipedia

Usa el buscador para encontrar lo que necesites

**EDÚCATE****SOLUCIONES EN SST****NOVEDADES**

Expedición  
POR EL AGRO



Acciones  
educativas



Documentos  
técnicos



Videos  
educativos



Gamificación  
Expedición por  
el agro

### Reconozco mi realidad

#### Identificación de peligros - Caracterización

Hemos diseñado un documento técnico del sector agroindustria que permite identificar el factor de riesgo, las condiciones de trabajo y la claridad en las actividades del cultivo.

[Ver documento](#)





### Medidas de control

### Videos educativos

Aprende más sobre esta poderosa práctica y sensibiliza a los trabajadores del sector agricultura frente a los peligros y medios de control para los procesos de:

- Preparación del terreno
- Semilleros y siembra
- Cosecha los líderes de tu organización

Caña de azúcar

Palma de aceite

Banano



## Lo hacemos pensando en tí

### Juego Expedición por el agro

Hemos diseñado un modelo 180°, a través de un espacio de gamificación (juego serio), donde crear una experiencia significativa y motivadora se convierten en base fundamental para impactar positivamente en la memoria de tus trabajadores.

La estrategia permite fortalecer las condiciones de trabajo seguras para los trabajadores del Agro y sus familias, en pro de su bienestar y con aporte a la productividad y sostenibilidad del campo, al igual que incentivar un cambio en el comportamiento o transmitir un mensaje o contenido.



Reconozco  
mi realidad



Cómo  
mejoro mi  
realidad



Cómo  
afecta a mi  
familia



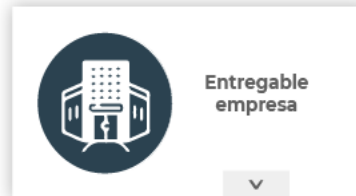
Me  
reconozco /  
Puedo  
cambiar



Me  
reconocen



Entregable  
trabajador



Entregable  
empresa



**Caña de azúcar**

**Palma aceite**

**Banano**

**Edúcate**

**Soluciones en SST**

**Novedades**

### **Canales de atención y servicio**

Líneas gratuitas de atención nacional  
**01-8000-111-170**

Líneas de atención en Bogotá  
**330-70000**

**Correo electrónico**  
[servicioalcliente@positiva.gov.co](mailto:servicioalcliente@positiva.gov.co)

**Puntos de atención**  
Ubica el punto de atención más cercano

### **Denuncias, fraude o corrupción**

Línea ética gratuita nacional de denuncias en casos de fraude o corrupción

**Notificaciones judiciales**  
[notificacionesjudiciales@positiva.gov.co](mailto:notificacionesjudiciales@positiva.gov.co)

### **Síguenos en nuestra redes sociales**



Última actualización: 01/06/2021 | Positiva Compañía de Seguros © 2022 | [Transparencia y acceso a la información](#) | [App Conexión positiva](#)

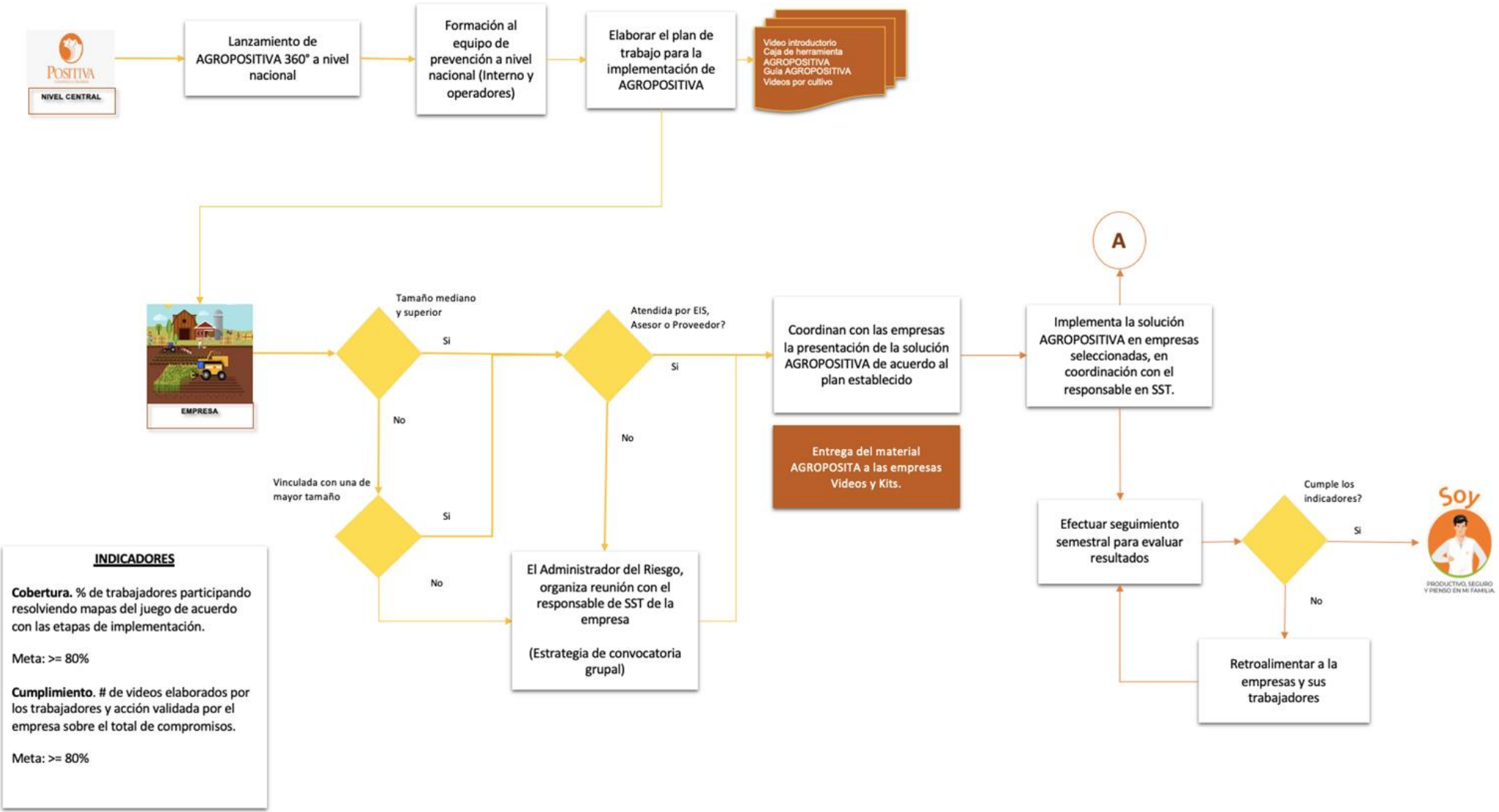
**Expedición**  
POR EL **AGRO**

 **POSITIVA**  
COMPAÑÍA DE SEGUROS



# IMPLEMENTACIÓN DE LA SOLUCIÓN

# ruta de servicio

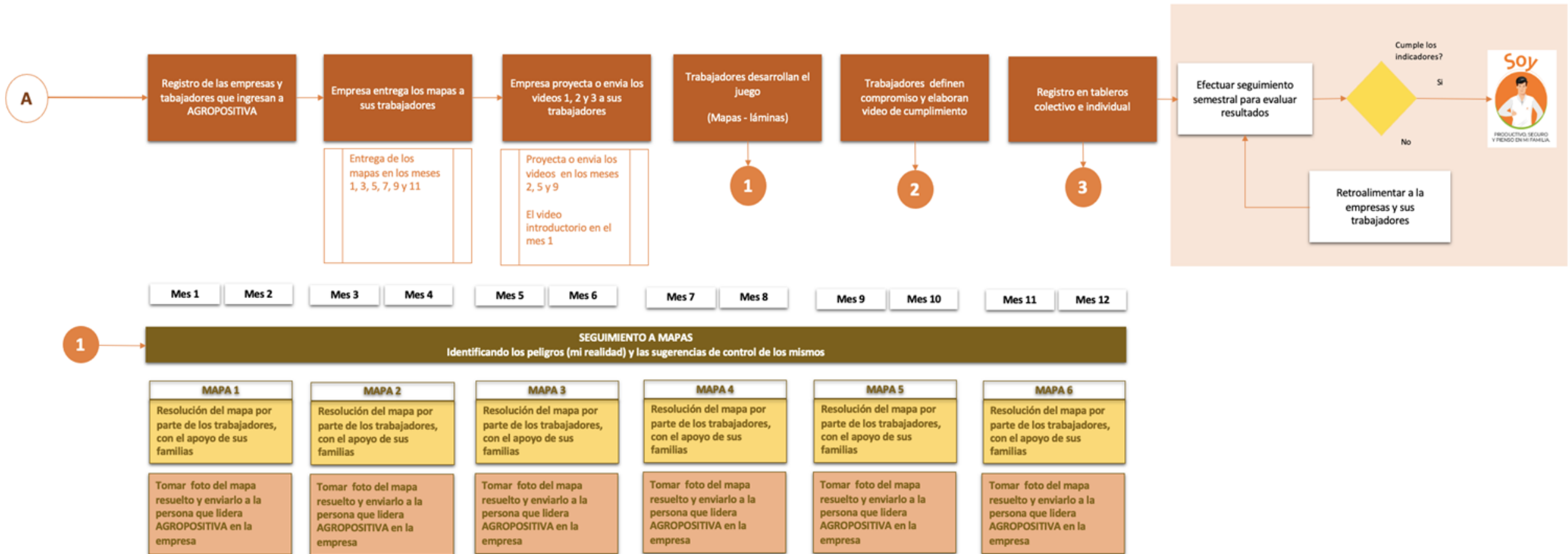


**INDICADORES**

**Cobertura.** % de trabajadores participando resolviendo mapas del juego de acuerdo con las etapas de implementación.  
Meta: >= 80%

**Cumplimiento.** # de videos elaborados por los trabajadores y acción validada por el empresa sobre el total de compromisos.  
Meta: >= 80%

# RUTA DE IMPLEMENTACIÓN DE LA SOLUCIÓN



# RUTA DE IMPLEMENTACIÓN DE LA SOLUCIÓN

2

## SEGUIMIENTO A VIDEOS DE LOS TRABAJADORES

Podrán participar con un video por mapa o solo en aquellos en los que apliquen la sugerencia (el cambio de mi realidad)

### CAMBIO MI REALIDAD 1

Elaborar Video del grupo con el cumplimiento del compromiso.

Envío del video con el cumplimiento del compromiso a la persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa

### CAMBIO MI REALIDAD 2

Elaborar Video del grupo con el cumplimiento del compromiso.

Envío del video con el cumplimiento del compromiso a la persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa

### CAMBIO MI REALIDAD 3

Elaborar Video del grupo con el cumplimiento del compromiso.

Envío del video con el cumplimiento del compromiso a la persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa

### CAMBIO MI REALIDAD 4

Elaborar Video del grupo con el cumplimiento del compromiso.

Envío del video con el cumplimiento del compromiso a la persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa

### CAMBIO MI REALIDAD 5

Elaborar Video del grupo con el cumplimiento del compromiso.

Envío del video con el cumplimiento del compromiso a la persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa

### CAMBIO MI REALIDAD 6

Elaborar Video del grupo con el cumplimiento del compromiso.

Envío del video con el cumplimiento del compromiso a la persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa

3

## ME RECONOZCO Y ME RECONOCEN

### BIMESTRE 1

La persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa diligencia las tarjetas de reconocimiento individual y colectivo

### BIMESTRE 2

La persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa diligencia las tarjetas de reconocimiento individual y colectivo

### BIMESTRE 3

La persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa diligencia las tarjetas de reconocimiento individual y colectivo

### BIMESTRE 4

La persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa diligencia las tarjetas de reconocimiento individual y colectivo

### BIMESTRE 5

La persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa diligencia las tarjetas de reconocimiento individual y colectivo

### BIMESTRE 6

La persona que lidera AGROPOSITIVA en la empresa diligencia las tarjetas de reconocimiento individual y colectivo

# Agradecimientos

## Ejecutivos Integrales de Servicios

Martha Isabel Garzón	Valle del Cauca
Diego León Morales	Valle del Cauca
Rosa Contreras	Norte de Santander
Fernando Acevedo	Norte de Santander
Jeimy Camberos	Meta
Sergio Rodiño	Antioquia

## Empresas

Inversiones El Borrego. Palma de Aceite. Meta

Grupo Tropical. Banano. Apartadó Antioquia

Ingenio Providencia. Caña de Azúcar. Palmira Valle del Cauca



**POSITIVA**  
COMPANIA DE SEGUROS



**POSITIVA EDUCA**

**GRACIAS**

# FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

Todos podemos actuar juntos  
para construir una cultura de  
seguridad y salud Positiva.



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

CULTURA  
POSITIVA



# BUARAMANGA



## EXPERTO LÍDER

---

**Andrés Leonardo Tovar Rivera**

[andres.leonardo@positiva.gov.co](mailto:andres.leonardo@positiva.gov.co)

Contacto: +57 3162530757



# Alissta Gestión A Tu Alcance®

Una forma sencilla de administrar el SG-SST

# Objetivo



Entregar a las empresas y sus responsables de SST, **sencillez** para la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con el aprovechamiento de las **Tecnologías de la Información**.



# OBJETIVOS ESPECÍFICOS



## OBJETIVO ESPECIFICO 1

Sustentar la **toma de decisiones** de las empresas en Seguridad y Salud en el Trabajo.



## OBJETIVO ESPECIFICO 2

Ser un **dinamizador** de las estrategias de promoción y prevención de **POSITIVA** a sus empresas afiliadas.



## OBJETIVO ESPECIFICO 3

Ser un Beneficio diferenciador de POSITIVA para las empresas afiliadas en la implementación **ágil** y **sencilla** del SG-SST

## TABLA DE CONTENIDOS

### Momento 1

Administración  
**sencilla** del  
Sistema de  
Gestión en SST



### Momento 2

Conociendo los  
beneficios  
**móviles** de la  
aplicación



### Momento 3

Navegando  
en la **web** de  
la aplicación





-  EMPRESA
-  LIDERAZGO GERENCIAL
-  POLITICA
-  ORGANIZACIÓN
-  PLANIFICACIÓN
-  APLICACIÓN
-  REPORTE E INVESTIGACIÓN
-  MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG-SST
-  PARTICIPACIÓN TRABAJADORES
-  REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN



**Mención de Honor 2018**  
**Categoría Nacional**  
**INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.**

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)




**PLAN NACIONAL**  
**MULTIMODAL**  
**DE EDUCACIÓN EN S.S.T.**



Establece un canal de comunicación eficiente entre los trabajadores y la alta dirección de la empresa o contratante frente a la implementación de SG-SST.

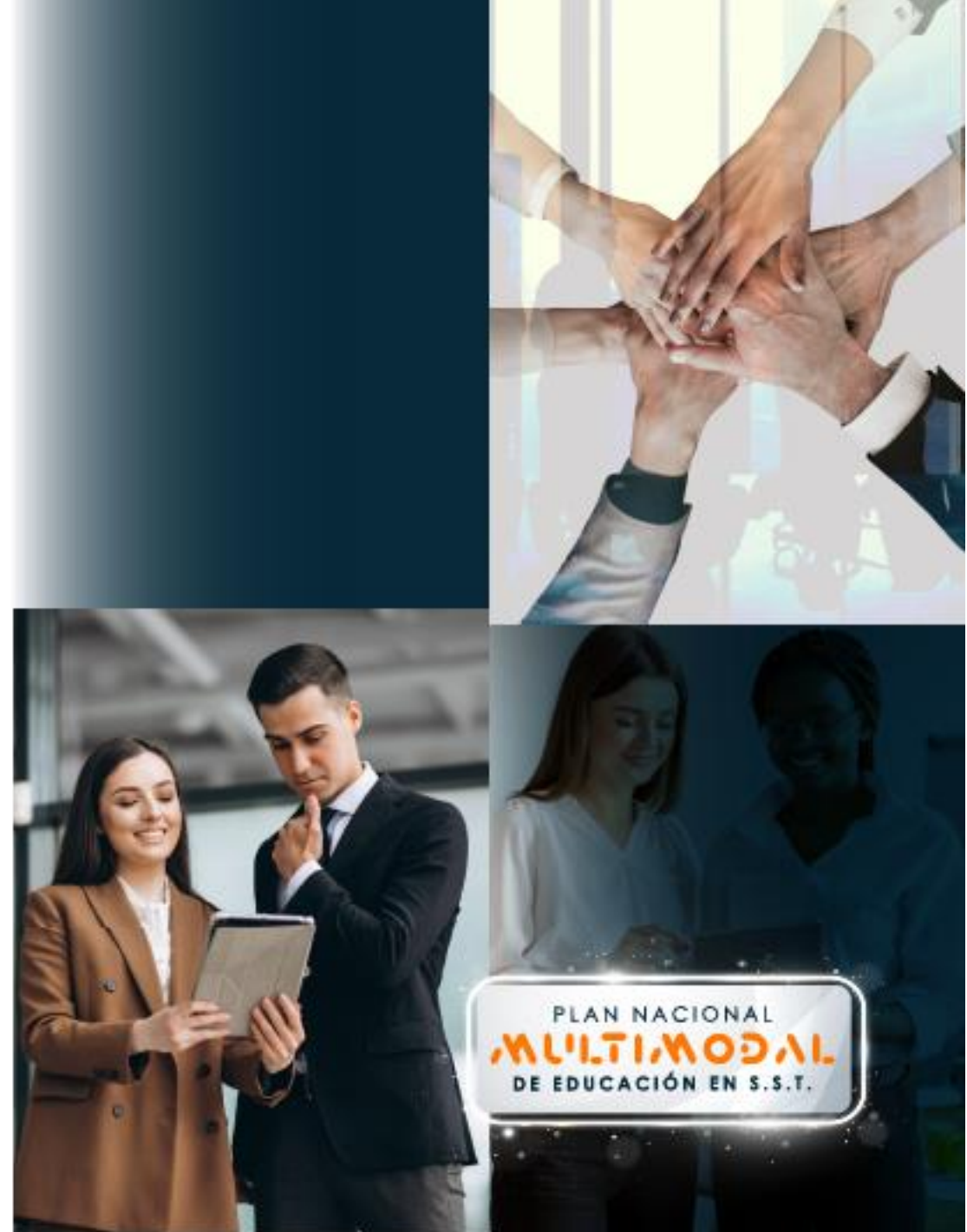




---

# Facilidades para la administración del **SG-SST**

[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)





## PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG\_SST

OBJETIVOS SST

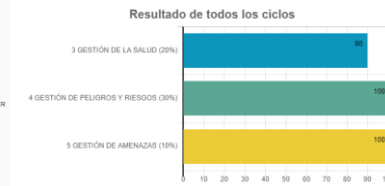
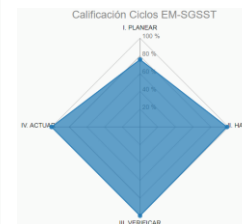
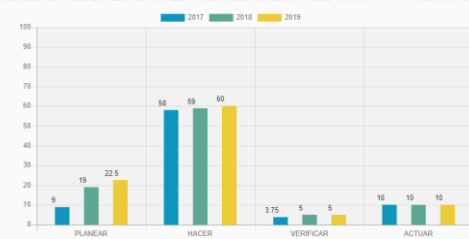
PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



## ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

- ✓ Registro resultados estándares mínimos conforme a los capítulos R0312 de 2019.
- ✓ Presentación oficial de los resultados a POSITIVA – ARL.
- ✓ Representación **gráfica de la evolución** en el cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST.
- ✓ Construcción en línea del plan de acción para el cumplimiento de los estándares mínimos.
- ✓ Generación en línea **Constancia** de Implementación SG-SST.

RESULTADO DE EVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SGSST POR VIGENCIAS





## PLANIFICACIÓN

- IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS
- PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS
- DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD
- PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO
- AUSENTISMO LABORAL
- REQUISITOS LEGALES Y OTROS
- EVALUACIÓN SG\_SST
- OBJETIVOS SST
- PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

## CONSTANCIA DE IMPLEMENTACIÓN SG-SST

**POSITIVA** COMPAÑIA DE SEGUROS Página 1 de 2

### CONSTANCIA

Positiva Compañía de Seguros S.A. hace constar que la empresa Positiva Compañía De Seguros S.A. identificada con NI 86001153 afiliada en el ramo de riesgos laborales, aplicó el 06/12/2021 la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia 2021 conforme a la Resolución 0312 del 2019. Aplicando el capítulo III y obteniendo un resultado del 100,00%, ACCEPTABLE.

#### Resultados Evaluación por Ciclo

Ciclo	Resultado Esperado (%)	Resultado Obtenido (%)	Porcentaje del Ciclo Obtenido
PLANEAR	25,00%	25,00%	100,00%
HACER	60,00%	60,00%	100,00%
VERIFICAR	5,00%	5,00%	100,00%
ACTUAR	10,00%	10,00%	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Ciclo	Resultado Esperado (%)	Resultado Obtenido (%)	Porcentaje del Ciclo Obtenido
I. PLANEAR	25,00%	25,00%	100,00%
II. HACER	60,00%	60,00%	100,00%
III. VERIFICAR	5,00%	5,00%	100,00%
IV. ACTUAR	10,00%	10,00%	100,00%


Positiva Compañía de Seguros S.A. • Tel: 860.011.153 • Línea gratuita: 01-8000-111-170. Bogotá: 350-7000 / Portal Web: www.positiva.gov.co

**POSITIVA** COMPAÑIA DE SEGUROS Página 2 de 2


### Resultados Evaluación por Estándar

ESTANDAR	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO	PORCENTAJE DEL ESTANDAR EVALUADO
PLANEAR	1 RECURSOS (15%)	10,00%	10,00%
	2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	15,00%	15,00%
HACER	3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	20,00%	20,00%
	4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (20%)	20,00%	20,00%
VERIFICAR	5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	10,00%	10,00%
	6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	5,00%	5,00%
ACTUAR	7 MEJORAMIENTO (10%)	10,00%	10,00%
<b>TOTAL</b>			<b>100,00%</b>

Las actividades a desarrollar de acuerdo a los resultados obtenidos, serán ejecutadas por la empresa como parte de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Se expide la presente constancia a solicitud del interesado. Fecha de expedición: 12 mayo 2022.



La autenticidad de este documento electrónico puede ser verificada dando click en el siguiente enlace: <https://portal.positiva.gov.co/EvaluacionEstandaresMinimos/VCEH?token=vaIPMfM5DEARLar+QNSWQA=+>



Para verificación de Positiva

Positiva Compañía de Seguros S.A. • Tel: 860.011.153 • Línea gratuita: 01-8000-111-170. Bogotá: 350-7000 / Portal Web: www.positiva.gov.co



## PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG\_SST

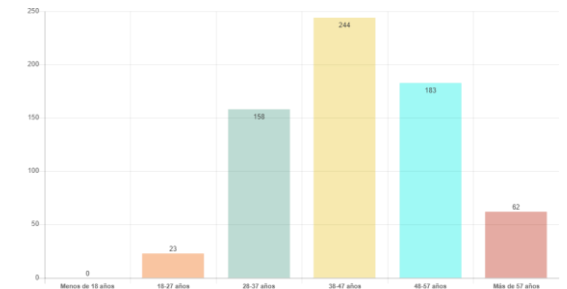
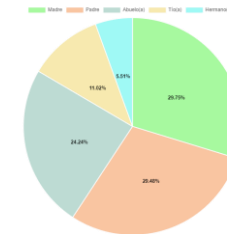
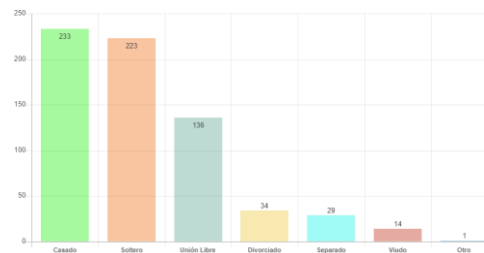
OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST

## AUTORREPORTE DE SALUD



- ✓ Soporte las campañas de promoción de la salud en sus trabajadores.
- ✓ Cada trabajador reporta sus riesgos asociados a la salud en línea a la empresa.
- ✓ Gráficas comparativas por sede o personas.
- ✓ Estadísticas de: **1.Perfil sociodemográfico, 2.hábitos, 3.antecedentes de salud, 4.enfermedades crónicas no transmisibles, 5.cuidad del hogar y tiempo libre.**





## PLANIFICACIÓN



IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG\_SST

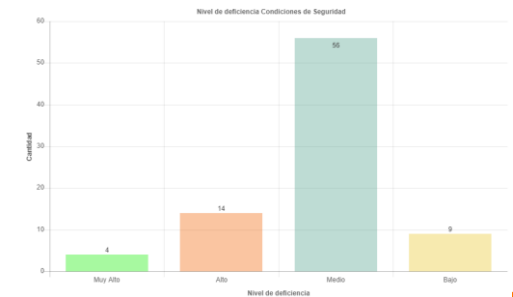
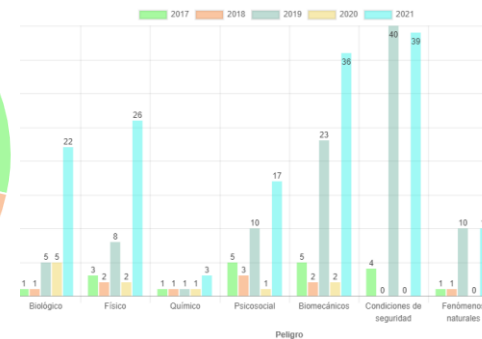
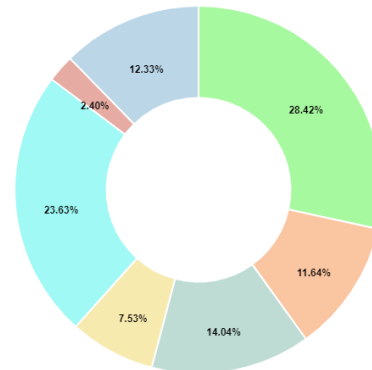
OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



## MATRIZ DE PELIGROS Y RIESGOS

- ✓ Estadísticas **comparativas** de peligros identificados, riesgos evaluados y estado de Planes de Acción por Peligros.
- ✓ Conozca la **tendencias** de la gestión de riesgos de los últimos cinco (5) años.
- ✓ Socialice las condiciones de trabajo de forma **sencilla** a cada trabajador.





## PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y REPUESTA ANTE EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES Y OTROS

EVALUACIÓN SG\_SST

OBJETIVOS SST

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST



## OBJETIVOS SST

- ✓ Defina los Objetivos en Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Configure el Dashboard del **SG-SST**
- ✓ Configure las metas de los indicadores de **Estructura**, **Proceso** y **Resultados** del SG-SST.
- ✓ Divulgue los objetivos trazados a sus trabajadores, a través del menú de **COMUNICACIÓN**.

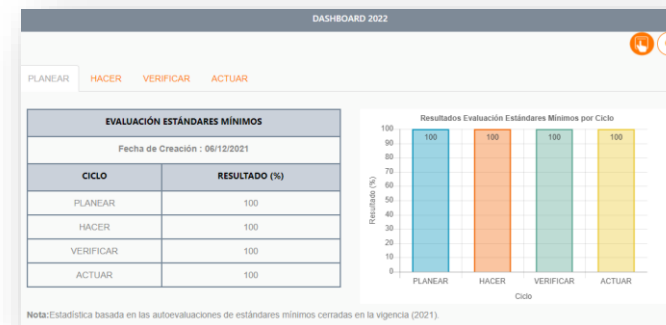
METAS INDICADORES

\* Tipo Indicador: Resultado      \* Indicador: Ausentismo por causa médica      \* Vigencia: 2022

Nota: Estimado usuario recuerde que la meta de este indicador va de Verde a Rojo, donde Verde es el menor valor y Rojo el mayor

\* Limite Superior Rojo:      %      \* Limite Superior Amarillo:      %      \* Limite Superior Verde:      %

\* Valor Meta:      %      Frecuencia: Mensual      Unidad de Medida: %





## PLANIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PELIGROS,  
EVALUACIÓN Y VALORACIÓN  
DE RIESGOS

PREVENCIÓN, PREPARACIÓN  
Y REPUESTA ANTE  
EMERGENCIAS

DX. GRAL. CONDICIONES DE  
SALUD

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

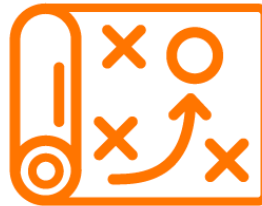
AUSENTISMO LABORAL

REQUISITOS LEGALES  
Y OTROS

EVALUACIÓN SG\_SST

OBJETIVOS SST

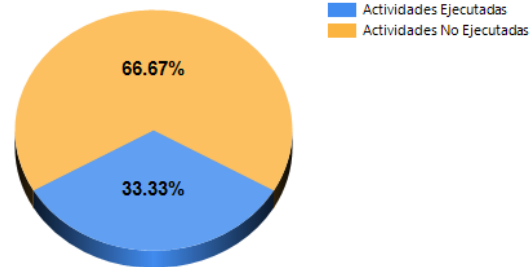
PLAN DE TRABAJO ANUAL  
SG-SST



## PLAN DE TRABAJO SG-SST

- ✓ Construya el plan de trabajo del SG-SST por sedes.
- ✓ Gestione el plan de trabajo del SG-SST.
- ✓ Programe actividades periódicas.
- ✓ Realice seguimiento indicador de proceso PT SG-SST.

Porcentaje de Actividades Ejecutadas del Plan de Trabajo Anual



OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	ENERO 2018			FEBRERO 2018			MARZO 2018			ABRIL 2018			MAYO 2018		
			P	R	E	P	R	E	P	R	E	P	R	E	P	R	E
Presentar a la alta dirección de la compañía resultados de las diferentes actividades planeadas y realizadas desde el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. META: Cumplir con la actividad	100%	Seguimiento del Sistema de Seguridad u Salud en el Trabajo por la alta dirección			1				1								1
Presentar a la alta dirección de la compañía resultados de las diferentes actividades planeadas y realizadas desde el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. META: Cumplir con la actividad	100%	Seguimiento del Sistema de Seguridad u Salud en el Trabajo por la alta dirección				1					1		1				

RESUMEN	ENERO 2018	FEBRERO 2018	MARZO 2018	ABRIL 2018	MAYO 2018
TOTAL ACTIVIDADES	5	15	13	12	21
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS	0	0	0	0	0
TOTAL ACTIVIDADES REPROGRAMADAS	0	0	0	0	0
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS	5	15	13	12	21
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL MES	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Plan de Trabajo Anual Detalle de actividades 1/1



## APLICACIÓN

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL

ADQUISICIONES BIENES O CONTRATACIÓN

ADMINISTRACIÓN EPP

ADMINISTRACIÓN, MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

GESTIÓN DEL CAMBIO



## ADMINISTRACIÓN E.P.P

- ✓ Administración de la matriz de E.P.P
- ✓ Socialización del correcto uso, mantenimiento, reposición y vida útil de los E.P.P entregados al trabajador.

RAZÓN SOCIAL POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS SA - NIT 860011153  
CONTROL DE SUMINISTROS

**CERTIFICADO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL**

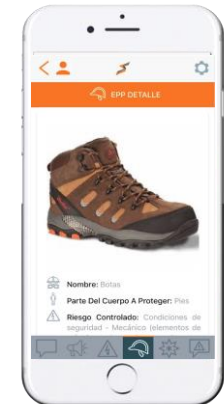
CÉDULA DEL TRABAJADOR: 7996349B      NOMBRE DEL TRABAJADOR: ANDRÉS LEONARDO TOVAR RIVERA  
 PROCESO:      SEDE: CASA MATRIZ  
 DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO:      FECHA DE REGISTRO: 03/11/2017  
 CARGO: INGENIEROS INDUSTRIALES Y AFINES

Nombre Elemento	Imagen	Parte del cuerpo	Riesgo Controlado	Especificación Técnica	Uso	Mantenimiento	Vida Útil	Reposición	Disposición Final	Cantidad
Guante de carpa		manos	Condiciones de seguridad - Mecánico	CARPAZA. Cosa interna de la piel que está en contacto con el manguito y grasas del animal. CERO Si la piel de los animales transformada en una sustancia sustruible que se dilata gradualmente. Los procedimientos del cuidado	Aplicaciones generales que requieren protección a la abrasión y la ventilación que brinde el cuero y el algodón. Usos como: empujamiento, construcción, fabricación, pintura, mantenimiento, limpieza, molienda, limpieza, trabajos con herramientas de alto riesgo, trabajos eléctricos, industria maderera, metal mecánica, manejo de materiales, trabajos de soldadura.	mantenimiento	de un mes	por deterioro	entregar al proveedor	2

En calidad de trabajador de la empresa, me comprometo a utilizar los elementos de protección personal arriba listados y entregados en óptimas condiciones de calidad, dando el correcto uso, parte y mantenimiento en cada una de las operaciones donde correspondiera en el trabajo. Al igual que reportaré cuando sea necesario reposición y/o traslado controlado. Su incumplimiento será enmendado y sancionado como falta grave, en cumplimiento con el Reglamento Interno de Trabajo de la empresa y en lo respectivo al Decreto Ley 1256/1994 Cap. X Art. 91 Literal (b) y Código Sustantivo del Trabajo.

Soy consciente que el incumplimiento de lo establecido anteriormente acarreará sanciones establecidas por la empresa, las cuales aceptaré por lo que en constancia de lo antes mencionado firmo la presente a los \_\_\_\_\_ días del mes \_\_\_\_\_ del año \_\_\_\_\_.

Firma/Huella Quien Recibe \_\_\_\_\_ Firma/Huella Quien Entrega \_\_\_\_\_





## APLICACIÓN

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL

ADQUISICIONES BIENES O CONTRATACIÓN

ADMINISTRACIÓN EPP

ADMINISTRACIÓN, MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS

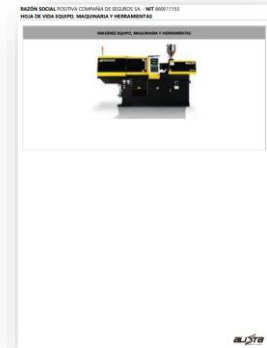
INSPECCIONES DE SEGURIDAD

GESTIÓN DEL CAMBIO

## ADMINISTRACIÓN, MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS



- ✓ Creación de la **hoja de vida**.
- ✓ Identificación de riesgos asociados.
- ✓ Inspecciones a maquinaria, equipos y herramientas.





## APLICACIÓN

MEDIDAS DE PREVENCIÓN  
Y CONTROL

ADQUISICIONES BIENES  
O CONTRATACIÓN

ADMINISTRACIÓN EPP

ADMINISTRACIÓN,  
MAQUINARIA, EQUIPOS Y  
HERRAMIENTAS

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

GESTIÓN DEL CAMBIO

## INSPECCIONES DE SEGURIDAD



- ✓ Planeación de inspecciones de seguridad:
  - ✓ Gerencial
  - ✓ Planeada SG - SST
  - ✓ No planeada SG - SST
  - ✓ Maquinaria, equipos y herramientas.
- ✓ Identificación condiciones inseguras
- ✓ Creación de planes de acción



## REPORTE E, INVESTIGACIÓN

REPORTE INCIDENTES

REPORTE A.T A POSITIVA

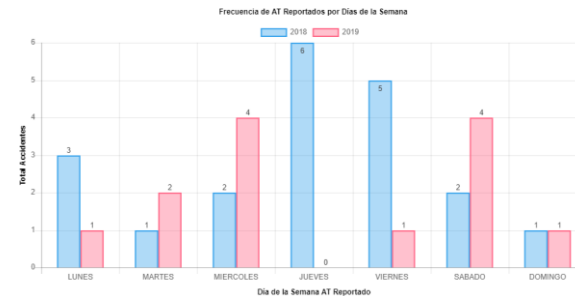
SEGUIMIENTO A PRESUNTAS E.L

INVESTIGACIÓN INCIDENTES, A.T Y E.L

## REPORTE ACCIDENTES DE TRABAJO



- ✓ Reporte oportunamente los A.T. a POSITIVA.
- ✓ Realice la caracterización de accidentes reportados a la ARL.





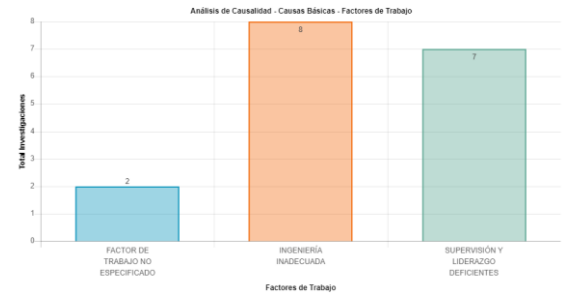
## REPORTE E INVESTIGACIÓN

- REPORTES INCIDENTES
- REPORTES A.T A POSITIVA
- SEGUIMIENTO A PRESUNTAS E.L
- INVESTIGACIÓN INCIDENTES, A.T Y E.L



### INVESTIGACIONES INCIDENTES y A.T.

- ✓ Investigue los incidentes y accidentes.
- ✓ Gestione las causas inmediatas y básicas de los eventos reportados.
- ✓ Elabore la investigación en el formato oficial.





## MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG - SST

INDICADORES

ESTRUCTURA

PROCESO

RESULTADO

AUDITORÍAS SG-SST

ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS

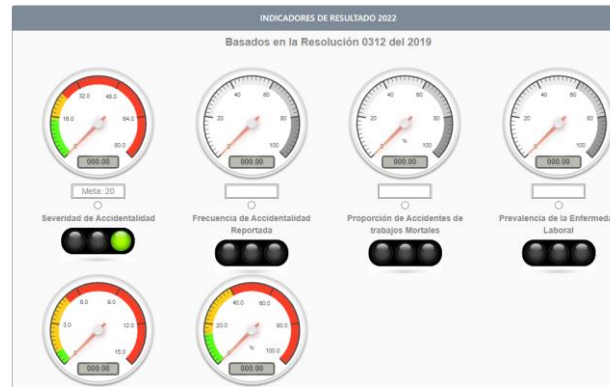
PLANES DE ACCIÓN

REPORTES

ESTADÍSTICAS

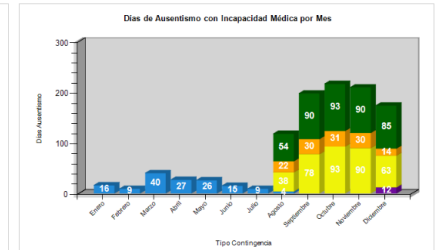
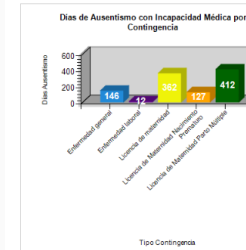
## INDICADORES DEL SG-SST

- ✓ Gestione sus indicadores en SST.
- ✓ Monitoreé los resultados



Datos de Días de Ausentismo con Incapacidad Médica

Contingencia	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Enfermedad general	16	9	40	27	26	15	9	4	0	0	0	0	146
Enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	38	78	93	90	63
Licencia de maternidad	0	0	0	0	0	0	0	0	22	30	31	30	14
Nacimiento Prematuro	0	0	0	0	0	0	0	0	54	90	93	90	85
Licencia de Maternidad Peto Múltiple	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	412





## MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG - SST

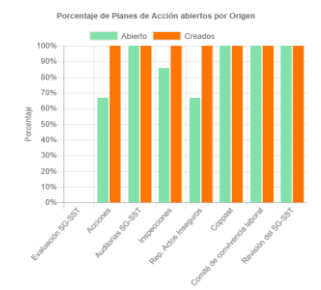
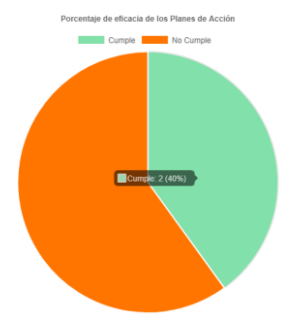
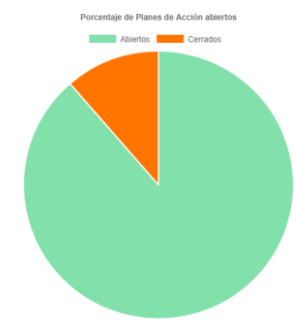
- INDICADORES
- ESTRUCTURA
- PROCESO
- RESULTADO
- AUDITORÍAS SG-SST
- ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS
- PLANES DE ACCIÓN
- REPORTES
- ESTADÍSTICAS



- ✓ Gestione los planes de acción del SG-SST
- ✓ Generación de estadísticas generales y detalladas.
- ✓ Creación de alertas a cada responsable del plan de acción.

## PLANES DE ACCIÓN

ORIGEN	PLAN DE ACCIÓN	AVANCE(%)	ESTADO	COSTO	ACTIVIDADES
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1701	33.3 %	Abierto	\$11045.000	+
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1901	0 %	Abierto	\$0	+
Evaluación SG-SST (ESGSST)	ESGSST1801	100 %	Cerrado	\$338.456	+





## MEDICIÓN Y EVALUACIÓN SG - SST

- INDICADORES
- ESTRUCTURA
- PROCESO
- RESULTADO
- AUDITORÍAS SG-SST
- ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS
- PLANES DE ACCIÓN
- REPORTES
- ESTADÍSTICAS

## GENERACIÓN CONSTANCIA RIESGOS LABORALES



- ✓ Autogestión de distintos tipos de Constancias.
- ✓ Verificación autenticación del documento en línea.
- ✓ Consulta los últimos 5 años.

GENERACIÓN CONSTANCIA RIESGOS LABORALES

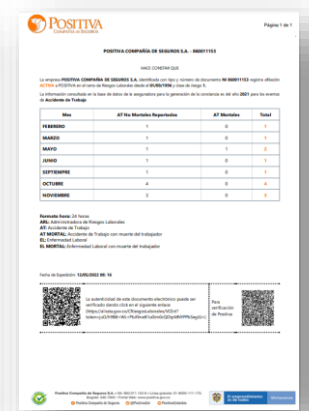
\* Tipo de Constancia ?

Actual ▼

\* Vigencia 2021 \* Años Anteriores 5 Años \* Información a Incluir Seleccione

Recuerde: Borrar los campos una vez descargado el PDF la constancia para generar una nueva

GENERAR
BORRAR CAMPOS





## PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

CONSULTAS SST

COMITÉS EN SST

REPORTE DE ACTOS Y  
CONDICIONES INSEGURAS

### ELECCIONES ELECTRÓNICAS COMITÉS SST

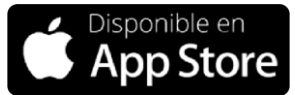


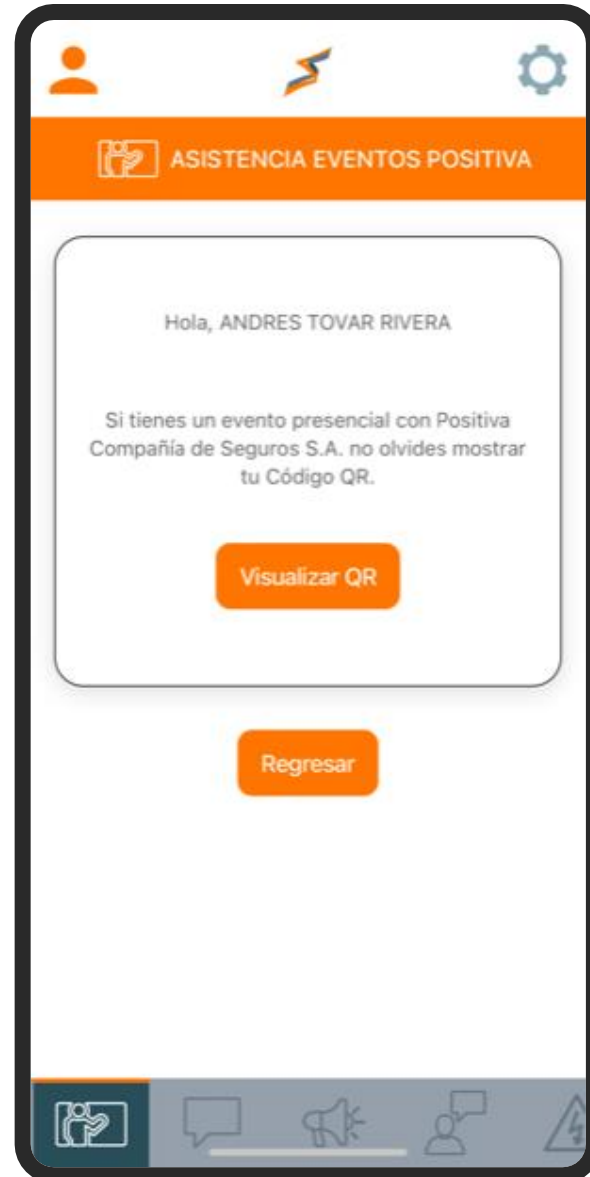
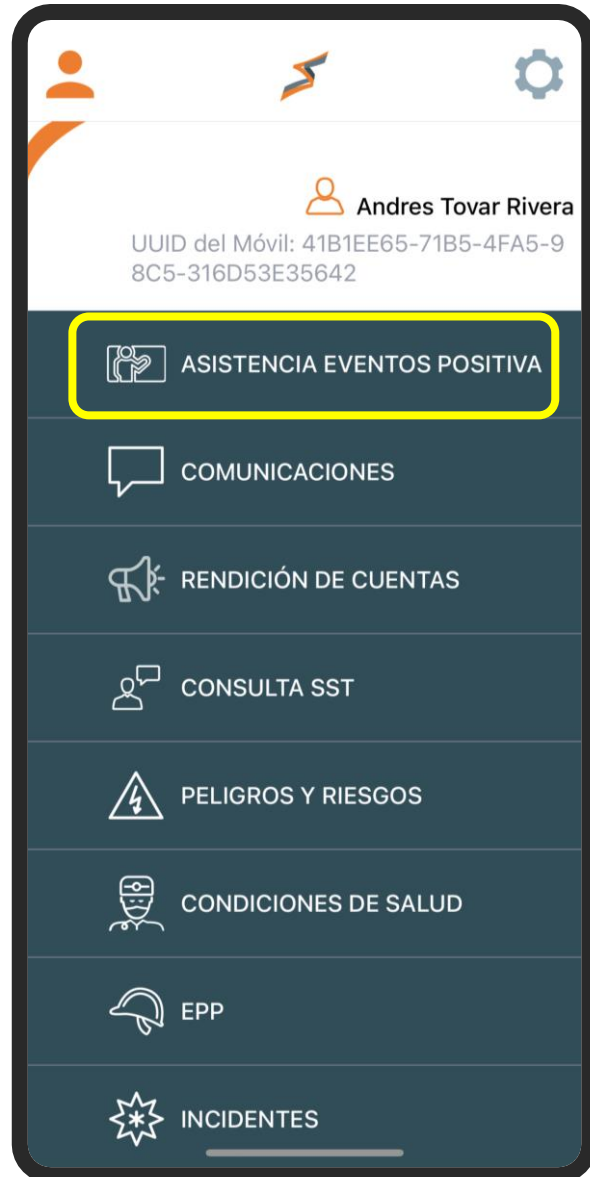
- ✓ Personaliza las tarjetas de votación.
- ✓ Hazlo con total seguridad
- ✓ **Voto único** por trabajador
- ✓ **Voto secreto**
- ✓ Consulta el línea las estadísticas del proceso de votación

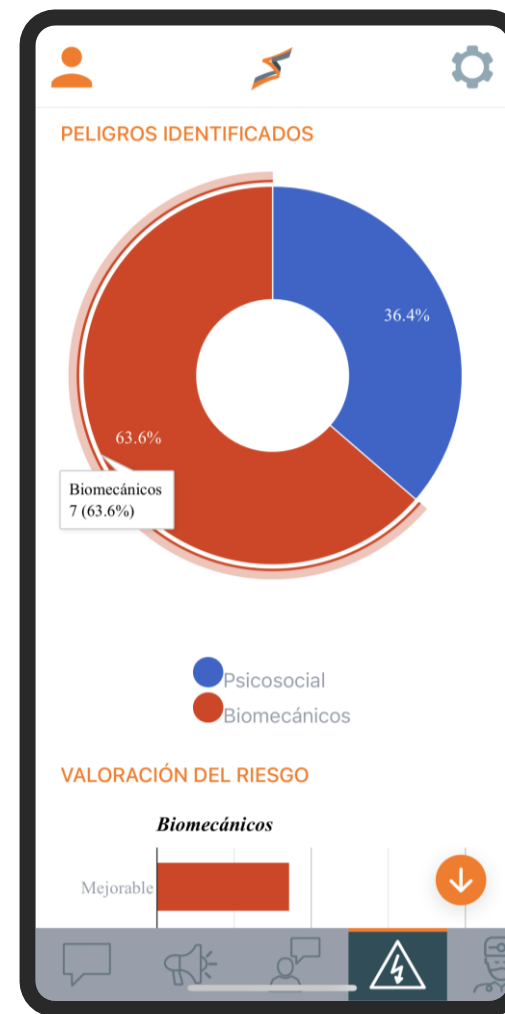
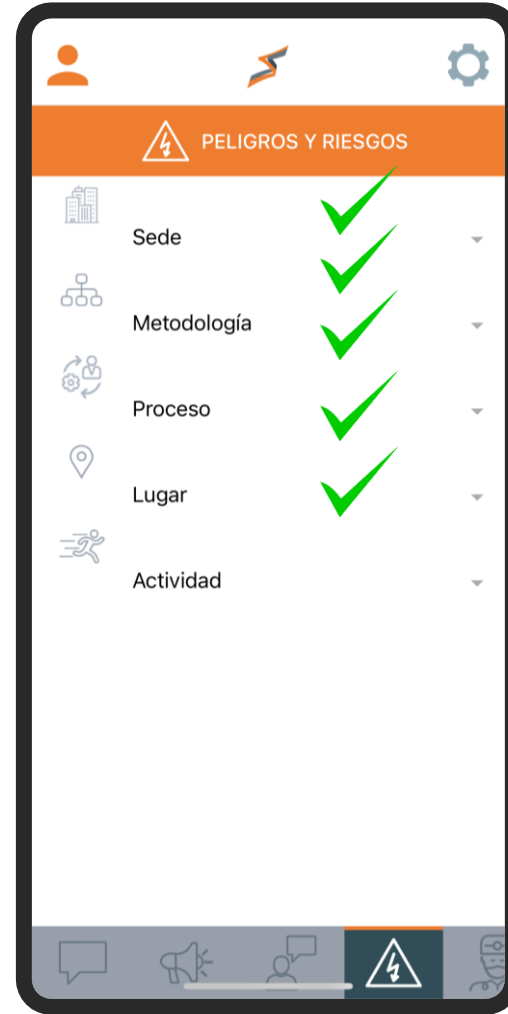
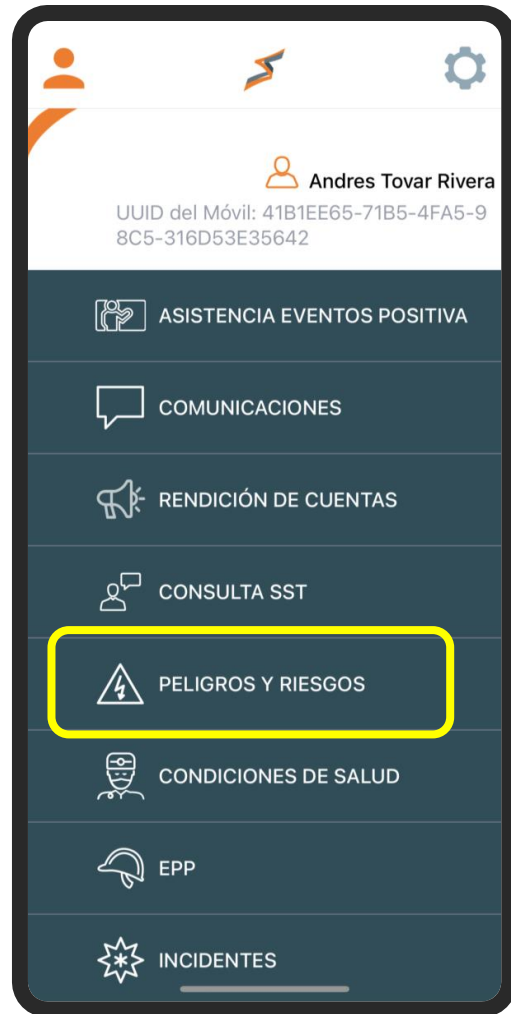




# Beneficios **móviles**







### VALORACIÓN DEL RIESGO

**Biomecánicos**

Mejorable: 43%

No Aceptable o Aceptable con control...: 57%

#### DETALLES DE LA VALORACIÓN DEL RIESGO

**Descripción:** Movimiento repetitivo

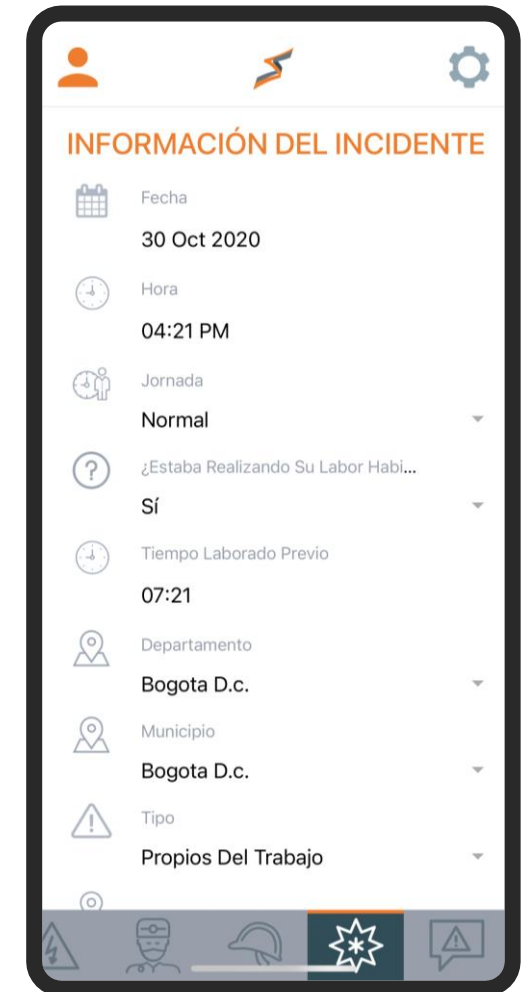
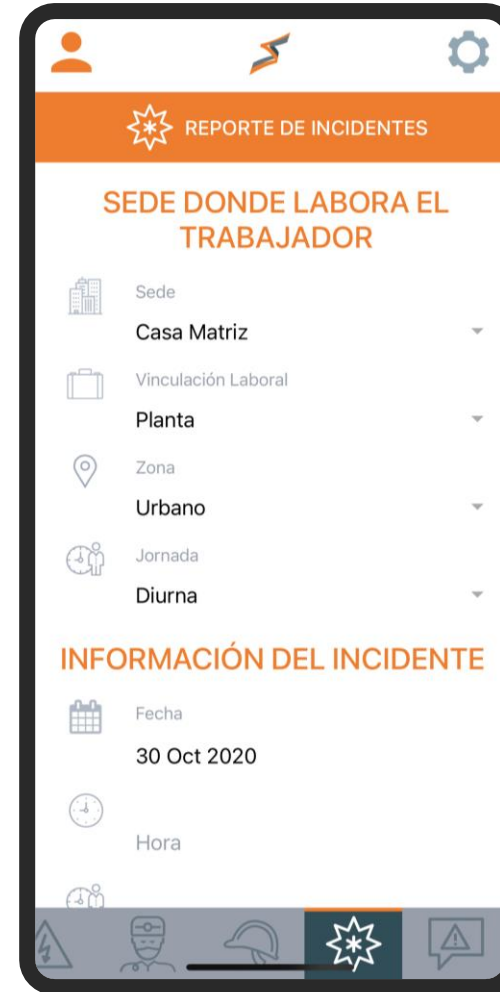
**Controles Existentes**

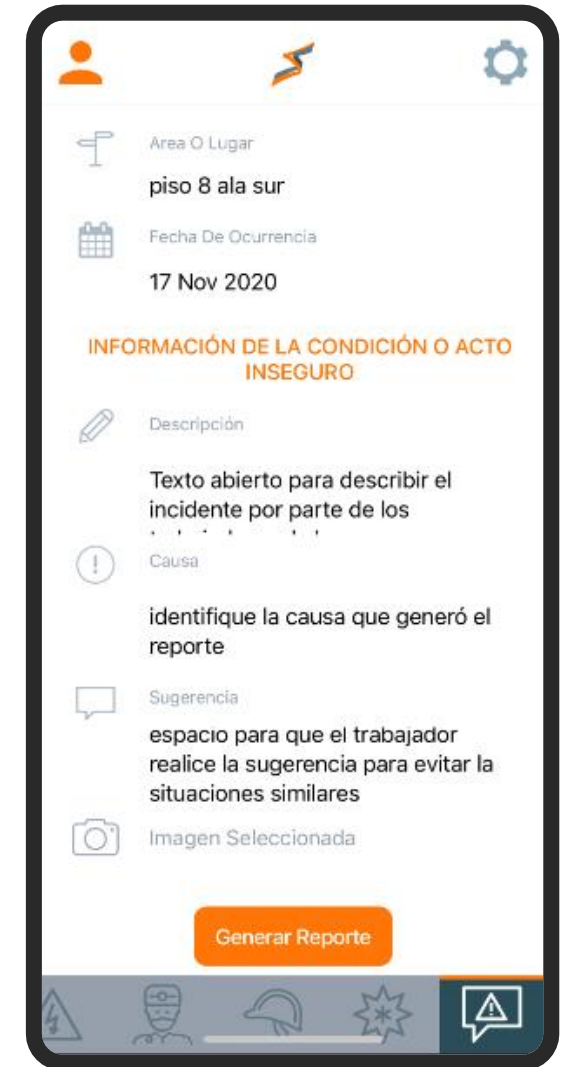
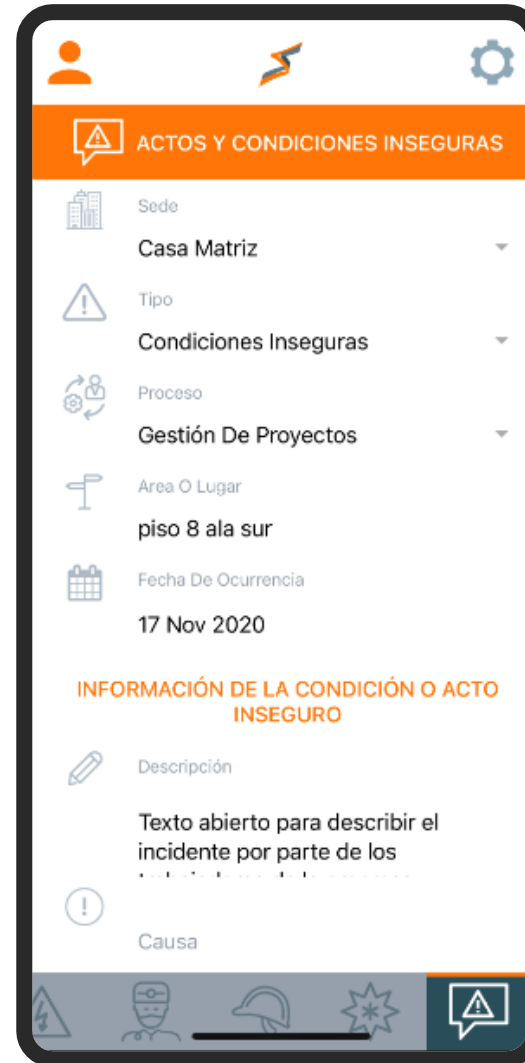
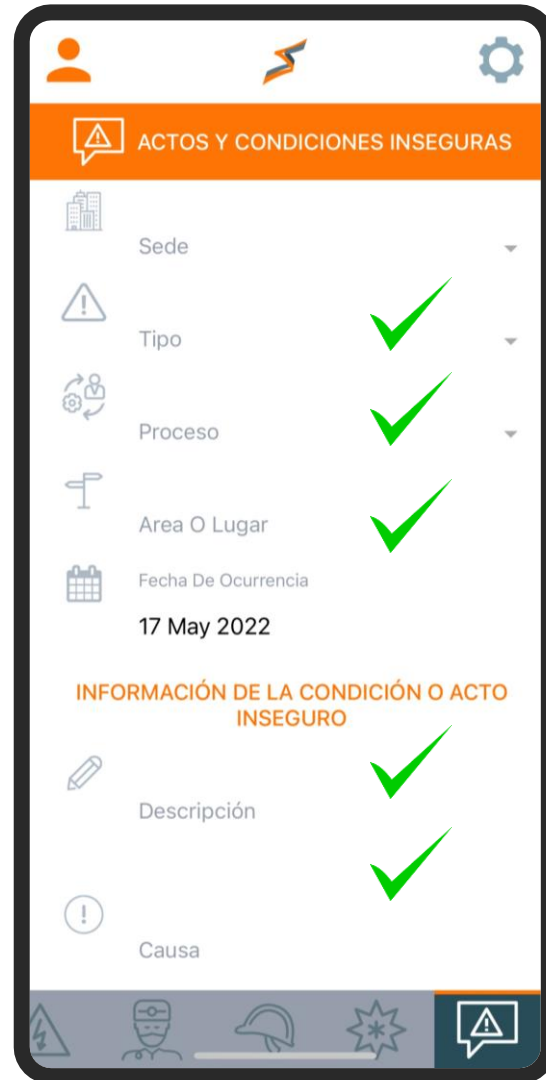
**Fuente:** No Existentes

**Medio:** Inspección de puesto de trabajo

**Individuo:** Programa de Vigilancia epidemiológico de prevención de desórdenes musculoesqueléticos, Escuelas de espalda /actividad física, Momentos FIT "PAUSAS ACTIVAS ", Dotación de elementos Ergonomicos, Re-educación en posturas y gestor motor; y ejercicios de estiramiento







Naveguemos



[www.alissta.gov.co](http://www.alissta.gov.co)



# Bibliografía

1

<https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>

2

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>

3

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

4

<https://www.alista.gov.co/>



**GRACIAS**

# FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

Todos podemos actuar juntos  
para construir una cultura de  
seguridad y salud Positiva.



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

**CULTURA  
POSITIVA**



# BUARAMANGA

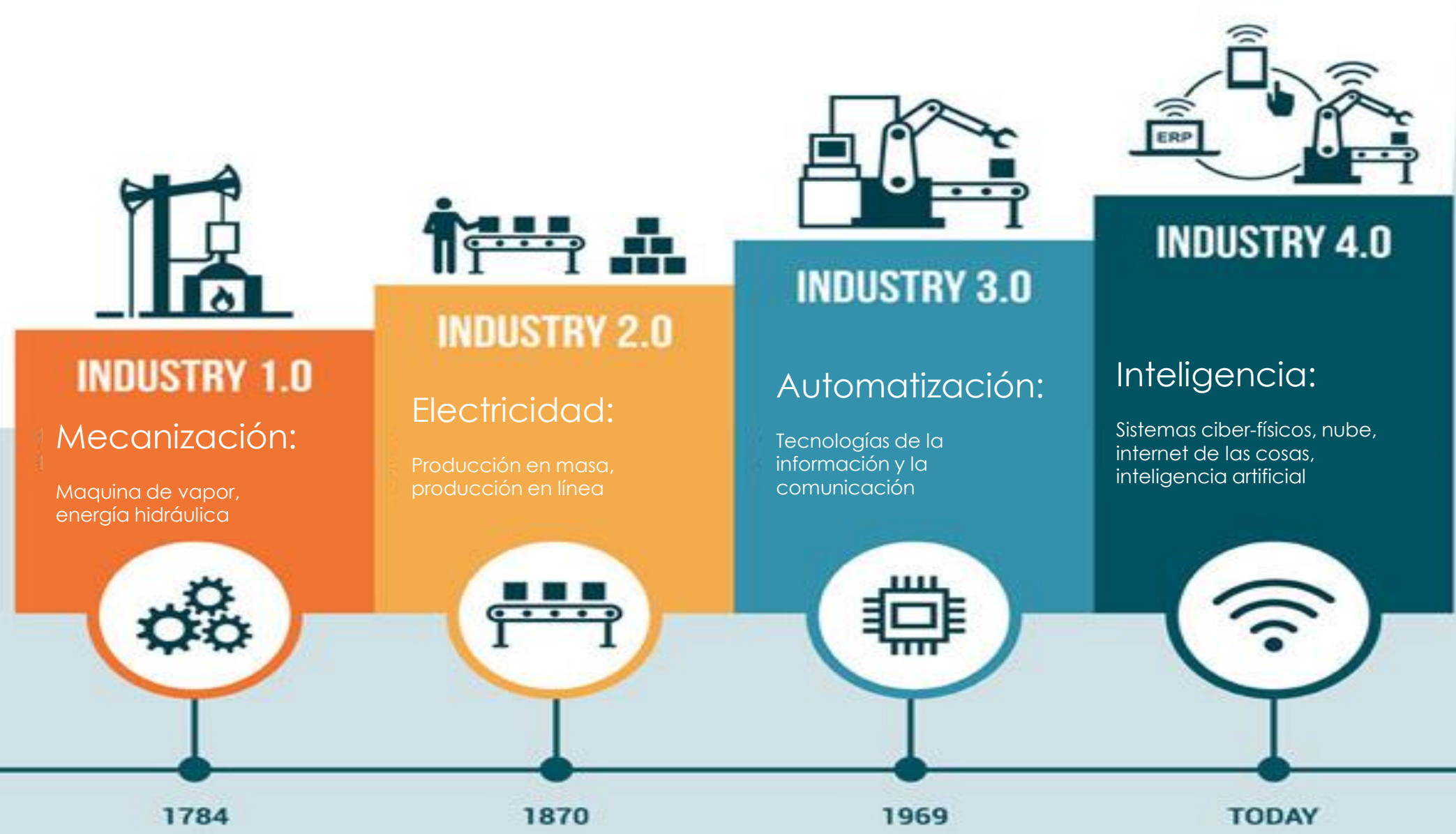
# OBSERVATORIO DE RIESGOS LABORALES

Innovación y Tecnologías de Frontera para la  
toma de decisiones informadas en SST

# OBJETIVO GENERAL

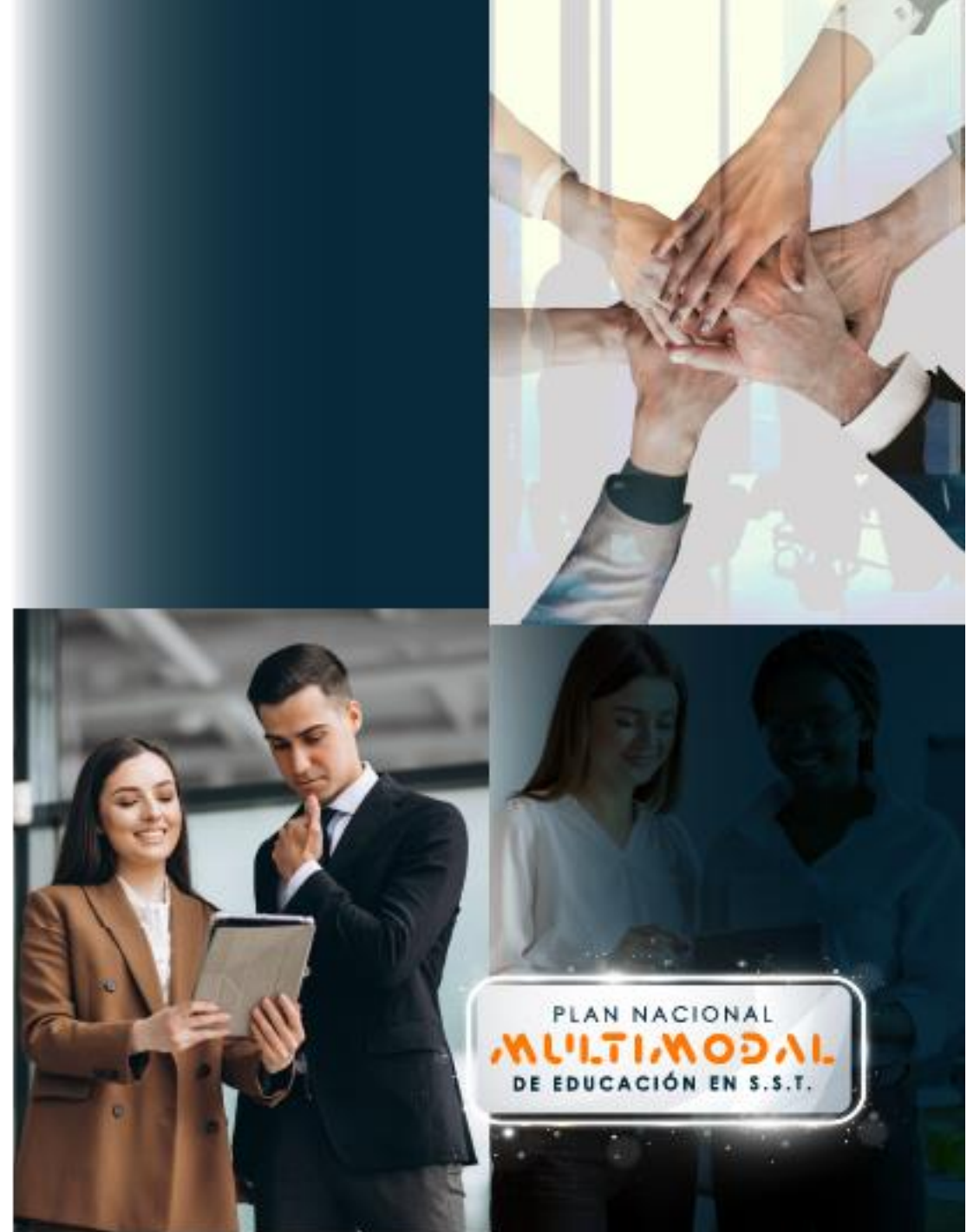
Presentar modelos de innovación y tecnologías de frontera desarrolladas por Positiva para hacer una mejor gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales





# PREVENCIÓN 4.0

- ¿Que estamos haciendo?
- ¿Que sabemos?
- ¿para donde vamos?
- ¿Que necesitamos?
- ¿Cuál es el problema que vamos a atacar?

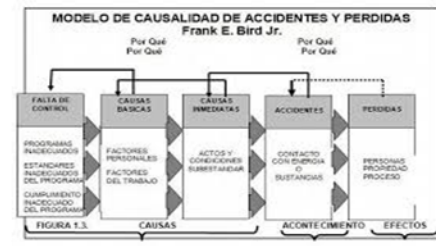


# PENSAMIENTO EN SEGURIDAD

Máquinas, herramientas, equipos

“Edad de Oro”

¿Y ahora, 30 40 años después, un cambio de paradigma?



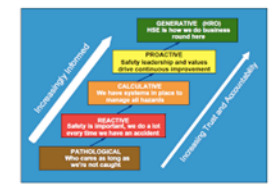
...1970



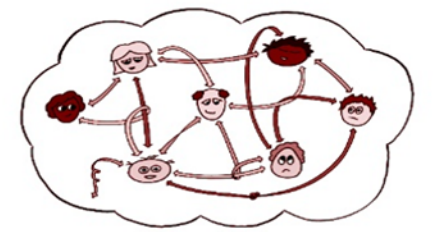
“Human Error”



Socio técnico (ergonomía)  
**Reglamentación y SG-SST**  
 Cultura  
 SBC  
 HRO “Confiabilidad”  
 “Normal Accident Theory”

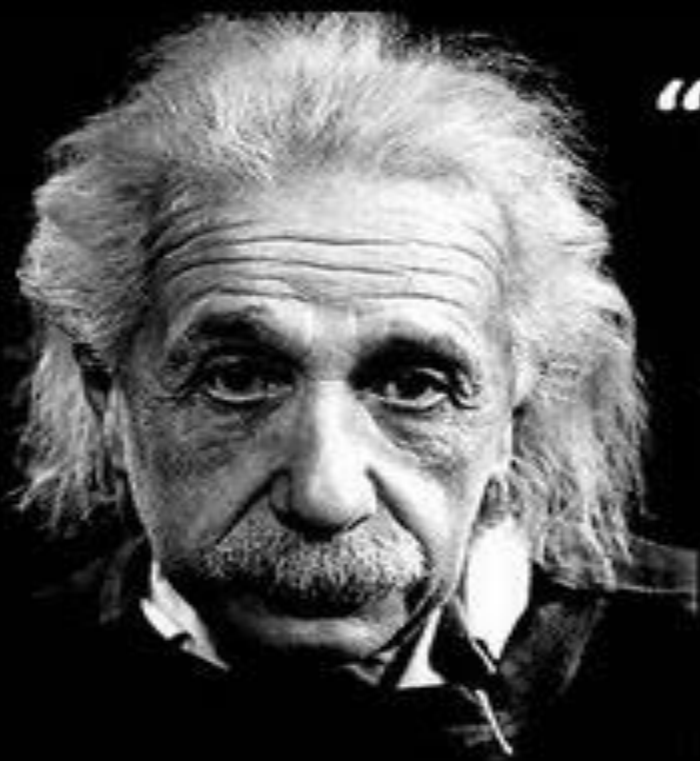


1980 – 1990...



“Organizar para la Complejidad” - BetaCodex Network White Paper No. 12 & 13

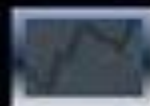
**La necesidad de reconocer y convivir con la complejidad.**  
 Ingeniería de Resiliencia  
 Safety Differently  
 Safety II  
 HOP  
 organización y liderazgo conscientes  
 ...



**“Si buscas resultados distintos no hagas siempre lo mismo”.**

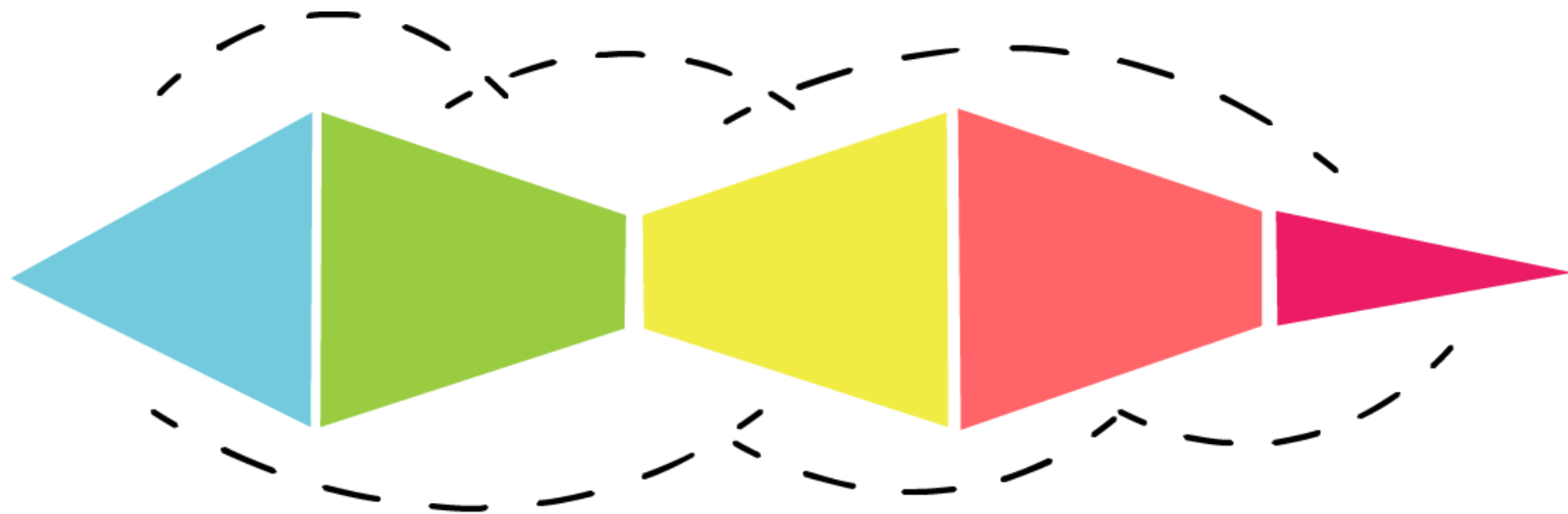
Experium.es

experiencia



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

# ¿CÓMO PUEDO INNOVAR?



**Empatía**



**Definición**



**Ideación**



**Prototipado**



**Testeo**



# DEFINIR EL PROBLEMA

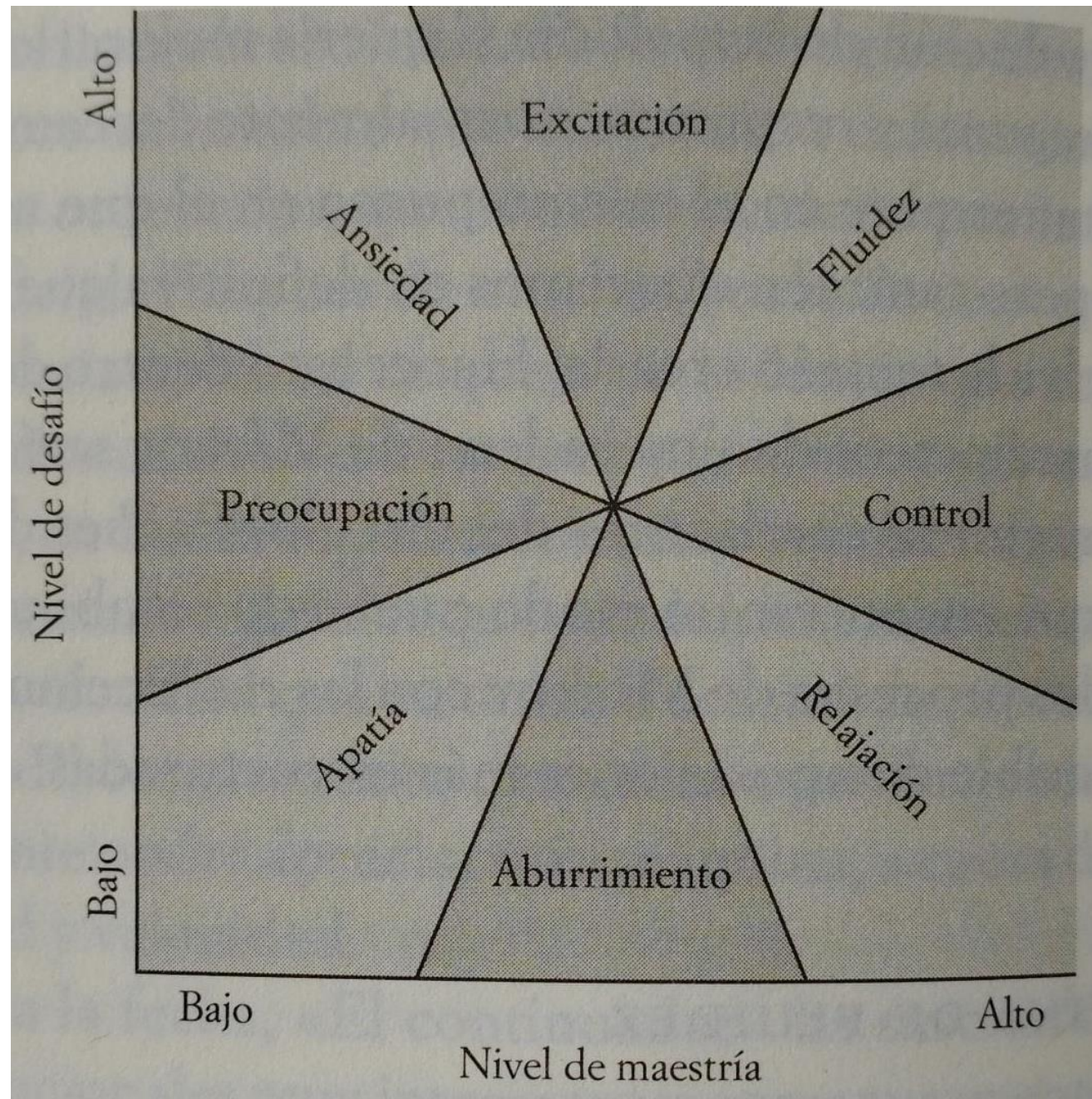
**Identificar dónde está el problema**



**Escuchar al trabajador**



# ¿CÓMO ASUMIMOS EL RETO?



# GENERAR SOLUCIONES



Problemas que no podemos resolver



Aquellos que no tenemos el conocimiento, las herramientas o la habilidad para poder resolverlos



Falta de técnica o desconocimiento

Aquellos que tenemos todos los conocimientos y la información necesarios para resolverlo, pero que no damos con la solución



Fijaciones mentales

“Si tuviera una hora para resolver un problema gastaría 55 minutos pensando acerca del problema y 5 minutos pensando sobre la solución”

Albert Einstein

# INNOVACIÓN

## FIJACIÓN FUNCIONAL



## FIJACIÓN ESTRUCTURAL



## FIJACIÓN RELACIONAL



# INNOVACIÓN



Inspecciones  
Fumigación  
Tareas riesgosas

Monitoreo de gases  
MMC  
Apoyo emergencias

# INNOVACIÓN



---

# ANÁLITICA DE DATOS BIG DATA INTELIGENCIA ARTIFICIAL



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

# Problemas actuales de información



**Tardanza:** Los datos llegan tarde, las acciones de control llegan tarde



**Especificidad:** Soluciones generalizadas y poco específicas



**Infraestructura:** pobre y falta de preparación



**Los datos son el nuevo petróleo.. Es probablemente la herramienta más poderosa y con mayor potencial de mejorar la calidad de vida de la sociedad**



# ANÁLITICA DE DATOS

- Datos sin procesar
- Información significativa
- ¿Qué pasó?

Descriptiva



- Responder preguntas
- ¿Por qué pasó?

Diagnostico



- Resolver problemas
- Pronosticar tendencias
- ¿Qué podría pasar?

Predictiva



- Acelerar/ automatizar Procesos
- ¿Cómo tomar mejores decisiones?

Prescriptiva



# ANÁLITICA DE DATOS

## DATOS

Fuente

Calidad

Minería

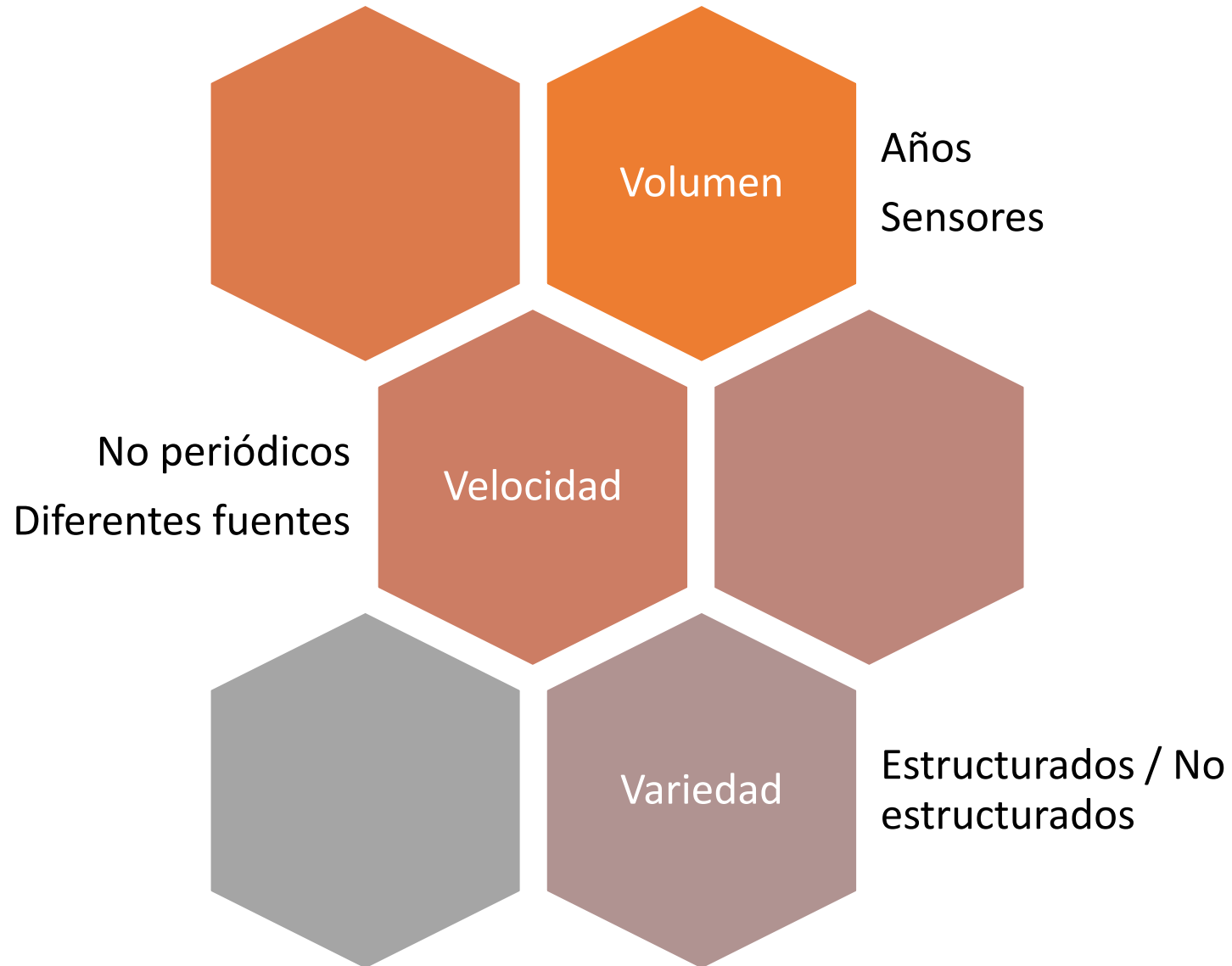
## EQUIPO DE TRABAJO

Interdisciplinario

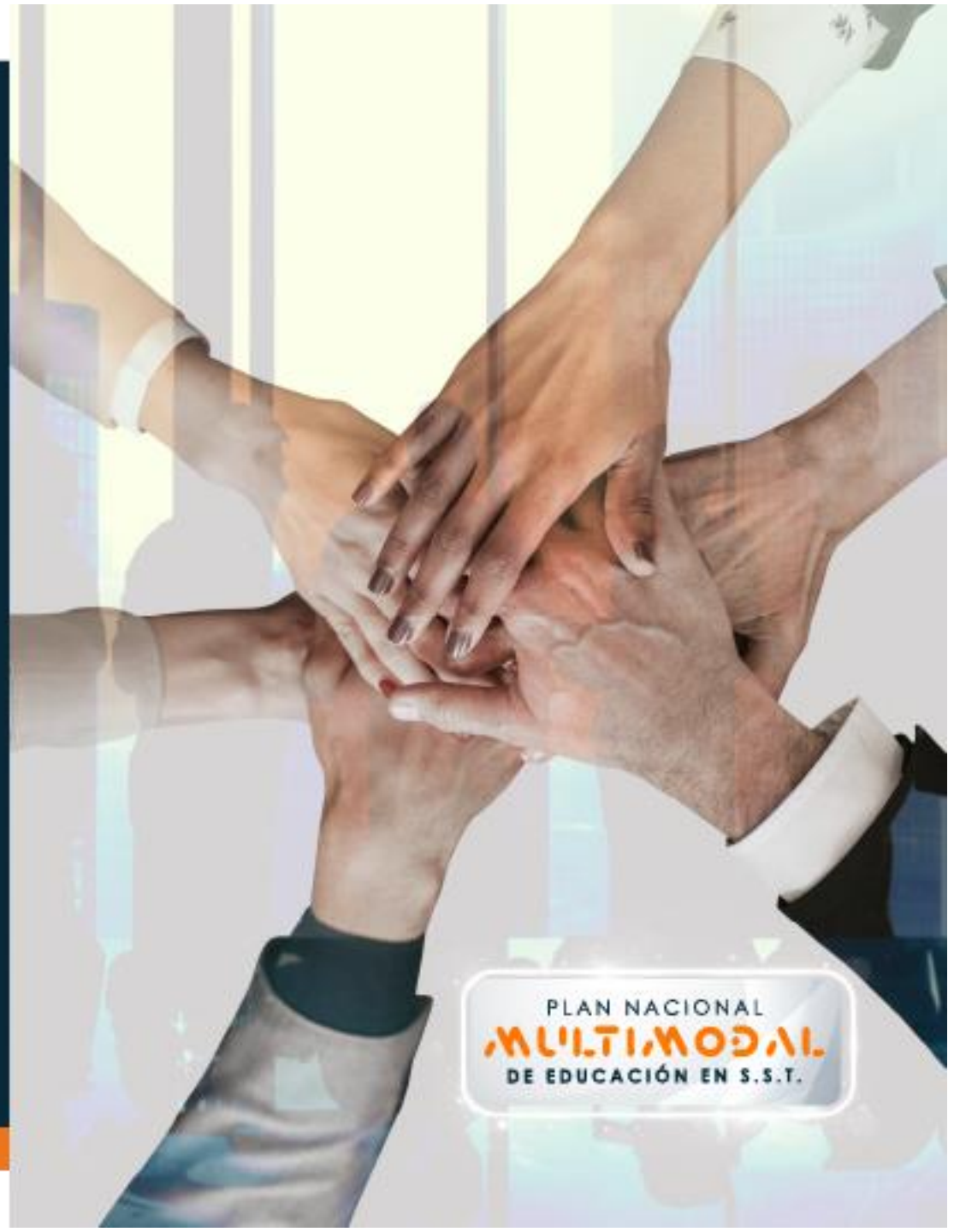
Técnico

Tecnológico

# BIG DATA

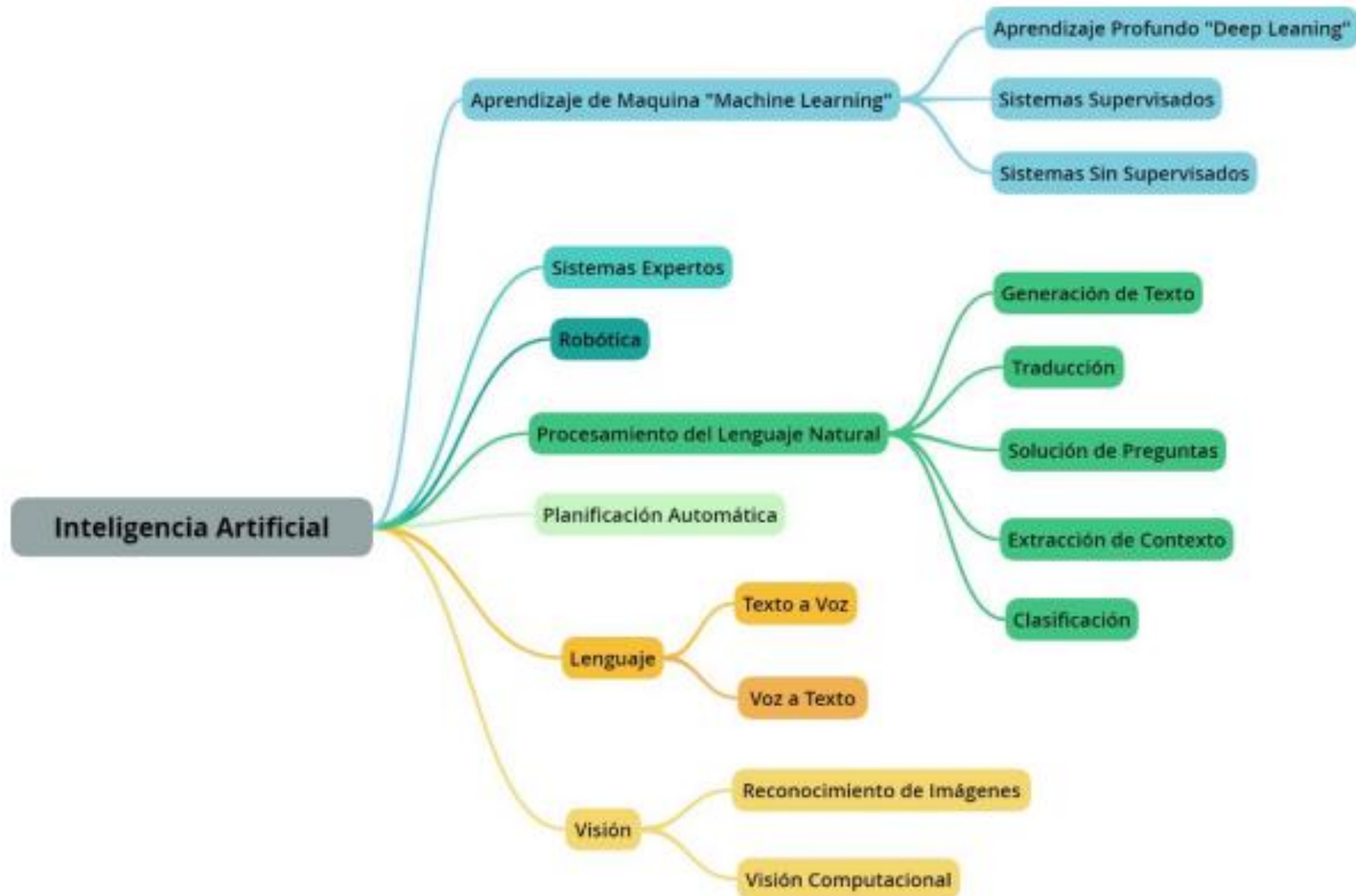


Así como la electricidad transformó casi todos los aspectos de la vida hace 100 años, hoy me cuesta pensar en una industria que no vaya a sufrir una completa transformación como consecuencia de la inteligencia artificial en los próximos años



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

# INTELIGENCIA ARTIFICIAL



# INTELIGENCIA ARTIFICIAL



SALUD



ROBÓTICA



COMERCIO



INTERNET DE LAS COSAS



CIBERSEGURIDAD

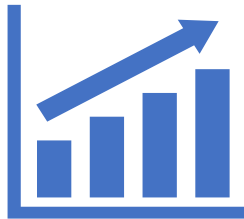


FINTECH Y SEGUROS



INTELIGENCIA DE NEGOCIOS Y  
ANALÍTICA

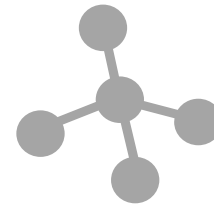
# TECNOLOGÍA 4.0



Recopilar  
datos de  
varias  
fuentes en  
un lago de  
datos



Automatización  
en el análisis y  
reporte de los  
datos



Optimización  
de procesos



Garantizar la  
protección y  
seguridad de datos  
personales

## ¿POR QUÉ ES URGENTE?



Prepararnos y anticiparnos a crisis futuras



Optimizar tiempos de identificación de riesgos y necesidades



Buen uso de los datos para mejorar la calidad de vida de los trabajadores



**Observatorio de Riesgos Laborales Positiva**



# EXPERTO LÍDER

---

Salin Eduardo Avellaneda Pinzón  
Salin.avellaneda@positiva.gov.co  
Contacto: +57 321 3436224



# OBSERVATORIO

DE RIESGOS LABORALES

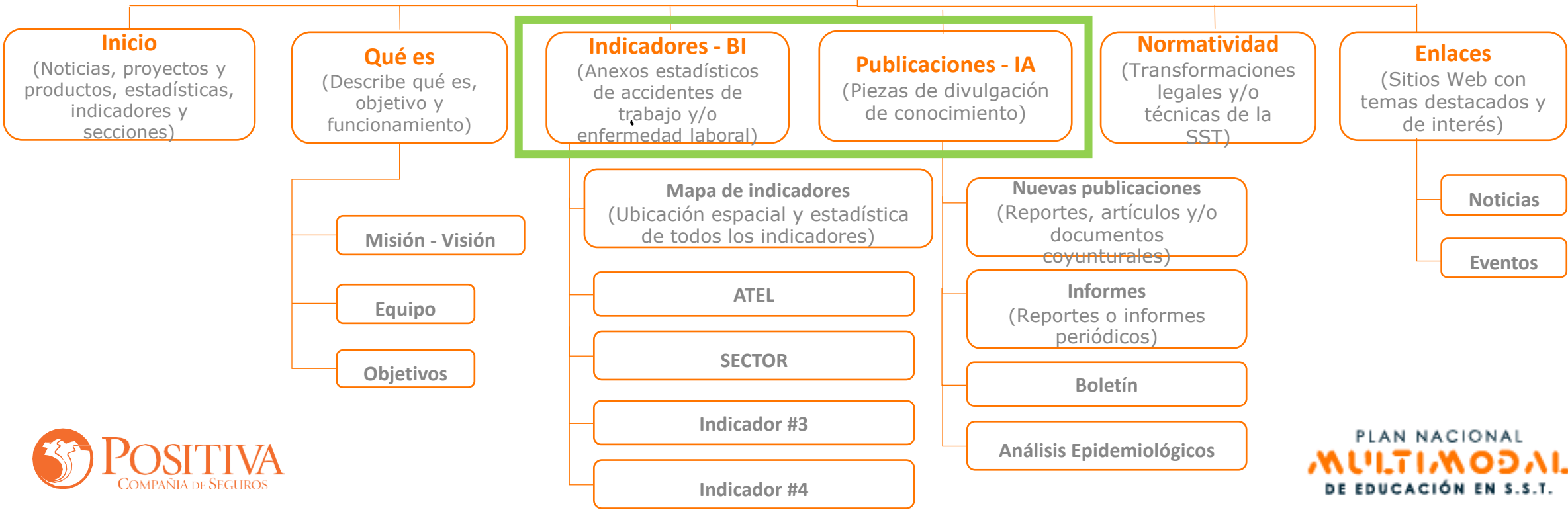
## OBJETIVO

Generar y divulgar conocimiento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, que permita movilizar y orientar la toma de decisiones del gobierno nacional con miras a la construcción de políticas públicas en pro de entornos de trabajo saludables y la prevención y el control de los eventos laborales



# Mapa de Navegación

## Observatorio de Rx Laborales POSITIVA



# Visión del proyecto



\*Fase 1: Trabajadores Formales

# Beneficios

1. Implementar **inteligencia artificial** para soportar la toma de decisiones y políticas públicas
2. **Referenciar** la situación del mercado de Riesgos Laborales y la evolución del SGRL
3. Contar con la **información más reciente**, tanto interna como externa a nivel nacional.
4. Reconocer **patrones** que no son identificables ante el ojo humano
5. Generar **valor agregado** a partir de un trabajo interdisciplinar (epidemiología clínica, analítica en salud y sistemas de información)

# INTEGRACIÓN ALISSTA



**ACCESO RESTRINGIDO  
SE REQUIERE AUTORIZACIÓN PARA  
INGRESAR A ESTE SITIO WEB**

Para acceder al observatorio de riesgos laborales, se debe solicitar permisos a través de Alissta.



**SUM**

SALIN EDUARDO AVELLANEDA PINZON  
ADMINISTRADOR DEL SISTEMA  
ULTIMO INGRESO 07/03/2022 10:33

SAIUR

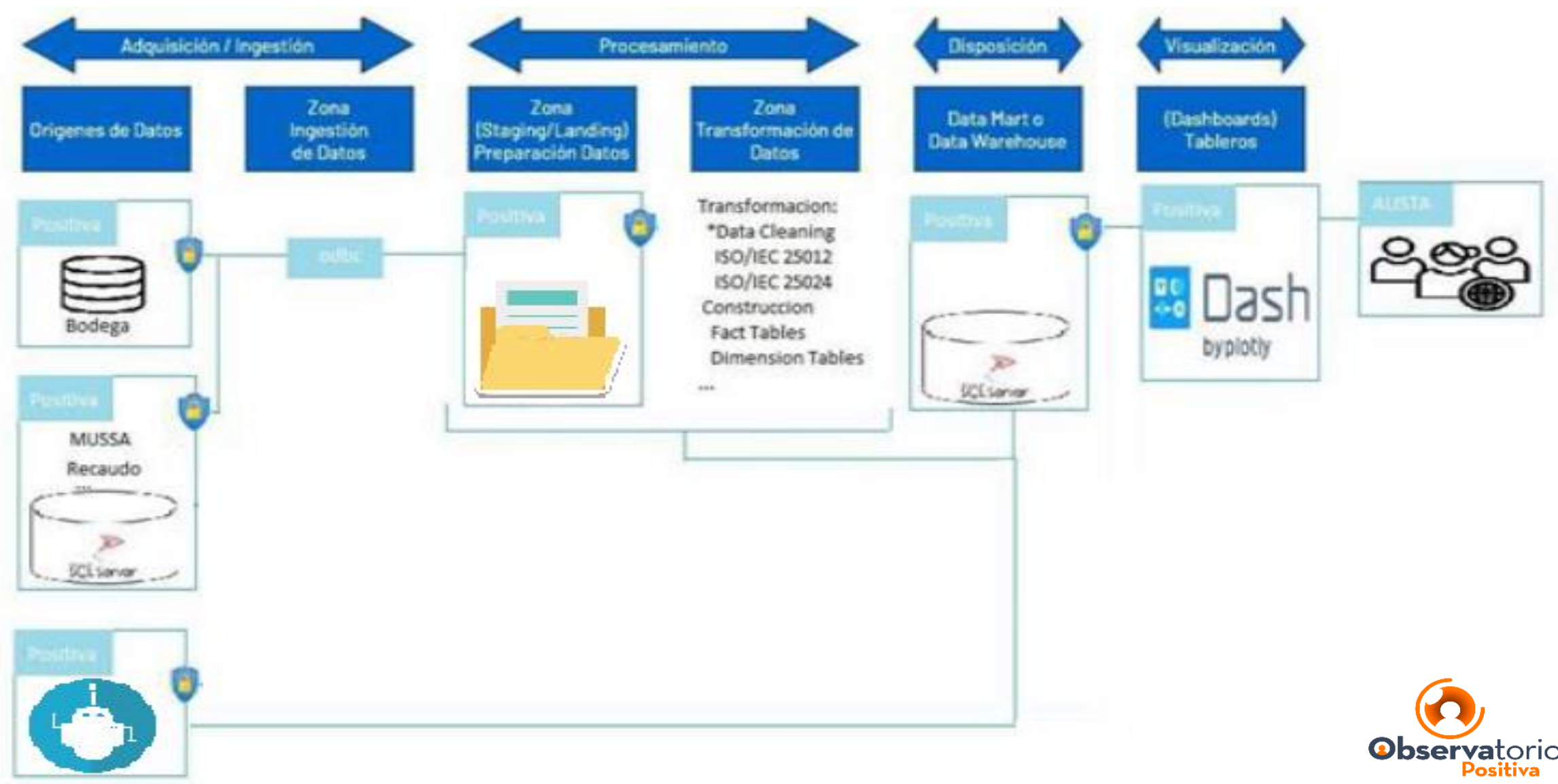
- Atención de Empresas
- Investigación de Accidentes
- Ejecución de Actividades
- Gestión de Proveedores PyP
- Informe Gestión Proveedores PyP

---

**Observatorio POSITIVA**

- Reportes
- Carpeta Digital Empresa
- Administración del Sistema





# INFORMES

Publicaciones Nosotros

## Informe de Procesamiento de lenguaje natural



La Organización Internacional del Trabajo (OIT), establece el análisis de datos estadísticos y de sistemas de información como la fuente que permite presentar evidencia del mundo real de la situación de los riesgos laborales y de esta forma establecer estrategias y acciones preventivas nacionales, regionales o sectoriales....

## Informe de COVID-19



Una de las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional frente a la crisis originada por la pandemia del SARS-COV-2 fue, a través de los Decretos 538 y 676 de 2020, declarar el coronavirus (COVID-19) como una enfermedad laboral directa en los trabajadores del sector salud....

## Informe de accidentes de trabajo externo año 2020



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) resalta la importancia de los informes anuales sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que sirven como herramienta fundamental para presentar el panorama...

## Informe de enfermedad laboral externo año 2020



La Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda) considera la enfermedad laboral como aquella condición adquirida como resultado de exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que la persona se ha visto obligado a trabajar...

## Informes de accidentes de trabajo interno año 2020

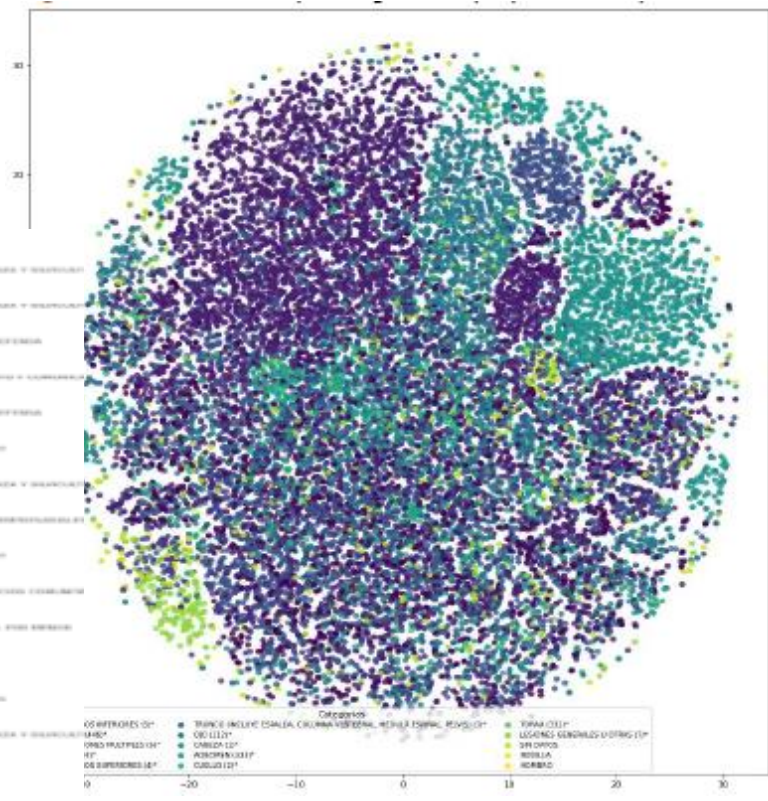
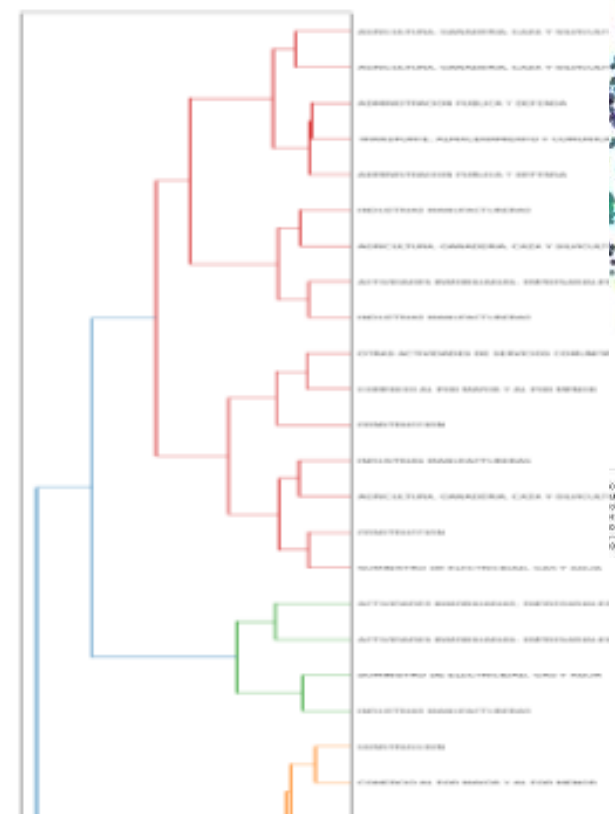
## Informes de enfermedades laborales interno año 2020

# PLN – Descripción AT



Una década de promoción y  
 prevención en Accidentes de Trabajo

Procesamiento de lenguaje natural de FURAT y PQRD



# INTERFASE

- Cobertura
- Accidentes laborales
- Enfermedades laborales




## Mantenerse seguro y saludable

- Cobertura
- Accidentes laborales
- Enfermedades laborales
- COVID-19



## Mantenerse seguro y saludable

## Accidentes laborales internos (Positiva) PDF Excel

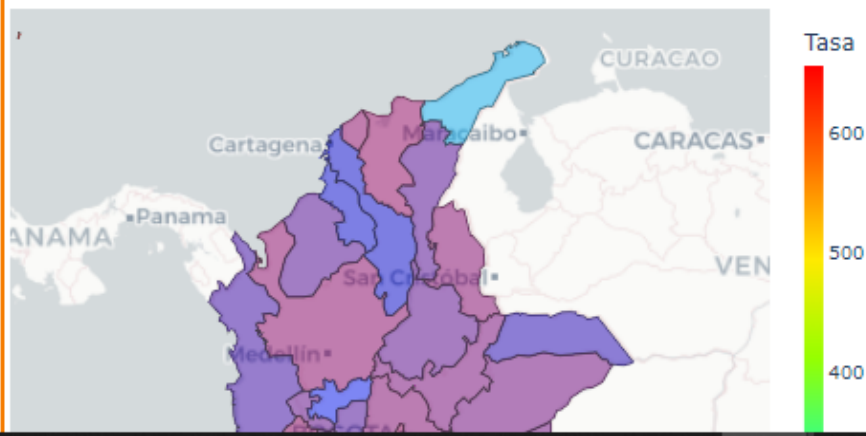
	ANUAL ▾	TASAS ▾	TOTALES ▾	<span>x</span> TODOS <span>x</span> ▾	 Buscar
2018 ▾	2022 ▾	x100 ▾	MITAD AÑO ▾	NO APLICA ▾	

TODOS ▾	NOMBRE GRUPO EMPRESARIAL ▾	RAZON SOCIAL ▾
---------	----------------------------	----------------

<b>Geográficas</b>	<b>Personas</b>	<b>Descripción</b>
--------------------	-----------------	--------------------

Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 a nivel COLOMBIA.

### Distribución geográfica ?

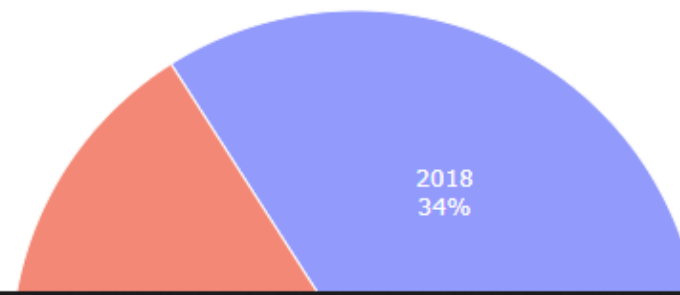


TODOS ▾

GLOBAL ▾

### Distribución por fecha ?

### Serie anual ?



19  
18  
17



Geográficas

Personas

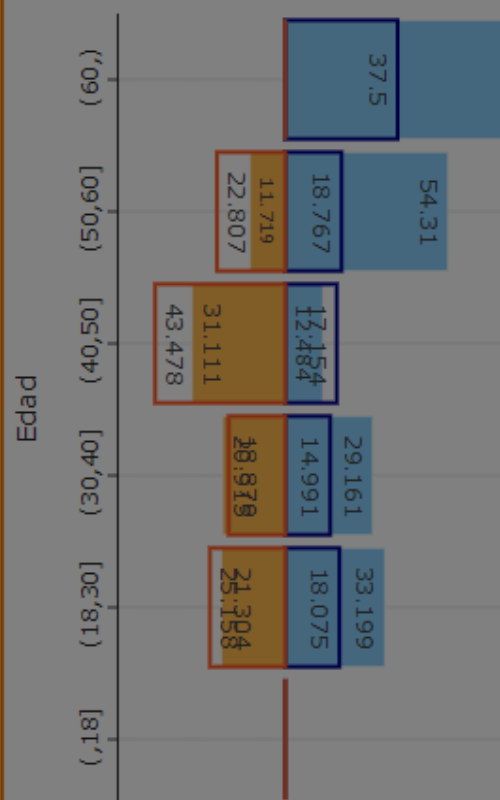
Descripción

Información anual en tasas de accidentes laborales totales (x100) dentro de Positiva ARL entre 2018-2022 a nivel COLOMBIA para el departamento de BOYACA.

2020

2021

Pirámide por edad y sexo ?



## Pirámide por edad y sexo, entre 2020 y 2021

**Descripción:** pirámide de valores de la variable de interés (según defina el usuario) por desagregación de edad y sexo para los dos periodos seleccionados. El eje horizontal corresponde al valor de la variable, el eje vertical corresponde a los grupos de edades y el estilo de las barras se define por la interacción entre las variables fecha-sexo.

**Interacción:** permite observar el grupo de edad y sexo al que corresponde la barra, el valor de la variable de interés en la escala seleccionada (según defina el usuario) para los dos periodos en comparación e información relacionada con otras desagregaciones.

**Filtro:** ubicados en la parte superior, definen el periodo inicial y el periodo final a comparar.

\* para cerrar la ventana hacer clic fuera del recuadro o presionar tecla [esc]

Fecha

Sexo ■ Hombre ■ Mujer

2018

2019

2020

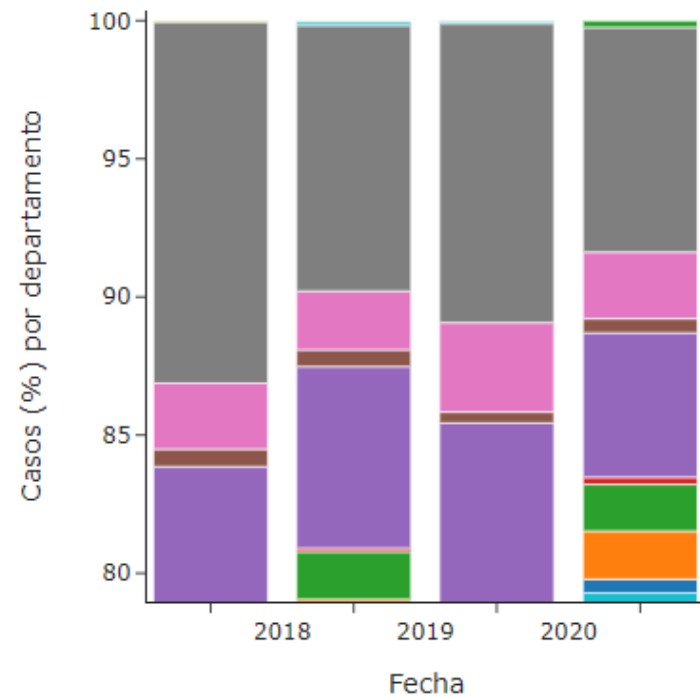
Fecha

—●— Hombre —●— Mujer

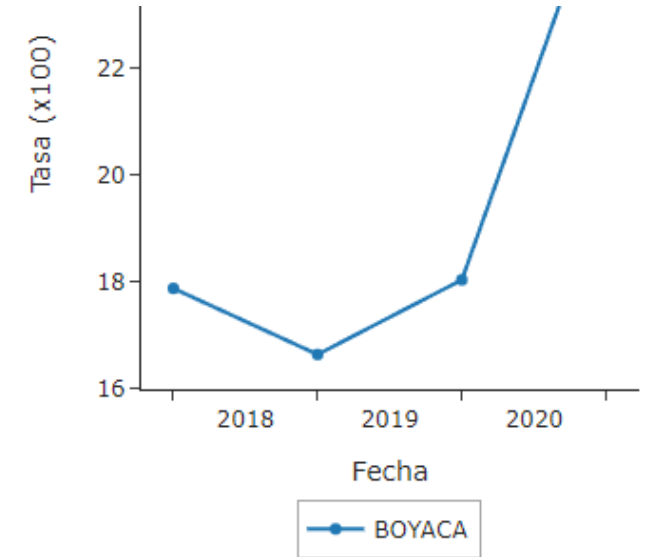
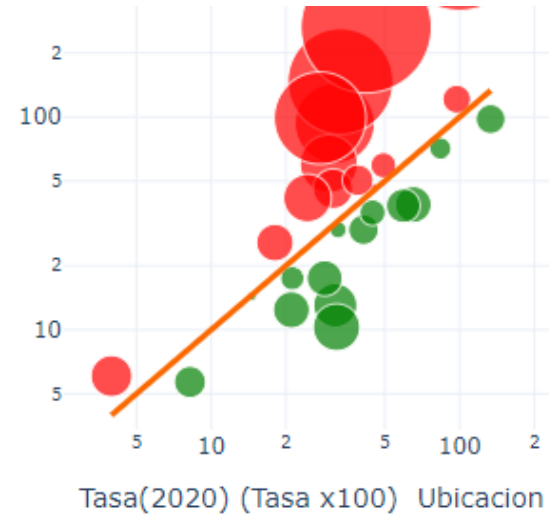


2018 2019 2020 2021 2022

## Distribución por departamentos anual ?



Tasa(2021) (Tasa x100) U



2020

2021

BOYACA

Fecha	Sector	Departamento	Casos	Trabajadores	Tasa
2021	AGRICULTURA, G...	BOYACA	27	1	2700
2021	HOTELES Y REST...	MAGDALENA	15	1	1500
2021	SERVICIOS COMU...	NORTE SANTANDER	14	1	1400
2019	ELECTRICO, GAS...	NARIÑO	18	2	900
2021	SERVICIOS COMU...	META	18	2	900
2021	INMOBILIARIO	MAGDALENA	42	5	840
2020	ADMINISTRACIÓN...	CAQUETA	8	1	800



## Reporte Interno Accidentes de Trabajo

Generando gráficos...



LA ASEGURADORA  
DE TODOS LOS  
COLOMBIANOS

Desarrollado por:



Instituto de Evaluación  
Tecnológica en Salud\*



# REPORTE EN PDF Y EXCEL



A continuación se muestran los datos de los accidentes de trabajo totales. Estos datos corresponden a:

- En 2021 la tasa de accidentes de trabajo es de 10,2 por cada 100 trabajadores afiliados. Se que equivale a un departamento de 17.000 trabajadores afiliados.
- En 2021 la tasa de los accidentes de trabajo es de 9,99 lo que equivale al 75,4%, inferior que la tasa de accidentes de 2020 que equivale a 10,2%.

**Reporte Interno Accidentes de Trabajo**

El departamento de seguros actualizó el reporte interno de accidentes de trabajo en 2021 y 2020 con los datos de los departamentos de la tasa de accidentes de trabajo totales. Esta información corresponde a todos los departamentos para todos los sectores asegurados en todas las actividades aseguradas.

- En 2021 la tasa de accidentes de trabajo es de 10,2 por cada 100 trabajadores afiliados. Se que equivale a un departamento de 17.000 trabajadores afiliados.
- En 2021 la tasa de los accidentes de trabajo es de 9,99 lo que equivale al 75,4%, inferior que la tasa de accidentes de 2020 que equivale a 10,2%.

**POSITIVA**

---

**Mapa de Colombia**

Los departamentos de seguros en 2021 con mayor número de accidentes de trabajo son: (DEPARTAMENTOS ASEGURADOS) con 27% (24.000), seguido de Cauca con 20% (24.000) y Meta con 17% (24.000).

- Los departamentos con mayor tasa en 2021 son: (DEPARTAMENTOS ASEGURADOS) con 10,2% (100.000) y Cauca con 10,2% (100.000) y Cauca con 10,2% (100.000).
- Los departamentos con menor tasa en 2021 son: (DEPARTAMENTOS ASEGURADOS) con 9,99% (100.000) y Cauca con 9,99% (100.000).

**POSITIVA**

Imprimir

2 páginas

Destino: Guardar como PDF

Páginas: Todo

Páginas por hoja: 1

Márgenes: Predeterminados

Opciones:

- Encabezado y pie de página
- Gráficos de fondo

**Guardar** Cancelar

aciones Nosotros

**Descargar PDF**

le accidentes de as.  
a 2018.  
le a 24,76%.





**Proximamente...**



# Tablero Empresarial



SALIN EDUARDO AVELLANEDA PINZON  
ADMINISTRADOR SISTEMA

SALIR

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Política
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación

**Observatorio**

- Revisión por la Dirección
- Administración del Sistema
- Configuración Maestros



# Visión



P&P - Médica

# IN

I.A.



- EM-SGSST
- Mx. Rx
- Dx. Cond.
- Salud Mx.
- Legal
- ATEL
- Oferta de valor
- Segmento
- Actividad económica



\*Interfaze variable según necesidad del cliente

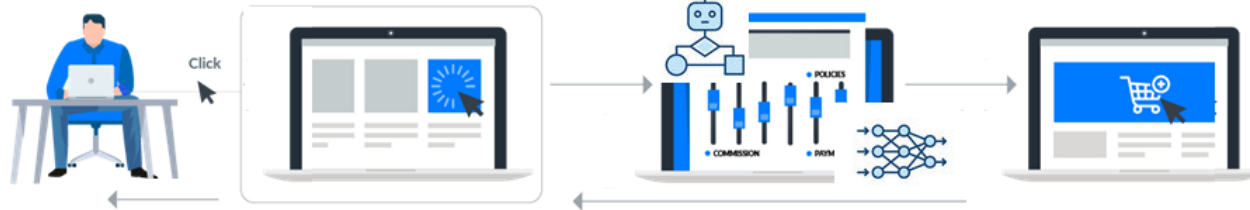
## Plataforma



Sugerencia de productos -  
Siniestralidad



Manejo de  
proveedores-Cupo-  
Capacidad instalada



Tiempo / Plan de  
trabajo



**Otros Proyectos...** 🤪

# Edge AI is growing with Vision driven scenarios

85%



FACE  
DETECTION



PERSON  
DETECTION



PERSONAL PROTECTIVE  
EQUIPMENT



SOCIAL  
DISTANCE



PERSON  
PATHING



PEOPLE IN/ OUT COUNTER  
GEOFENCING

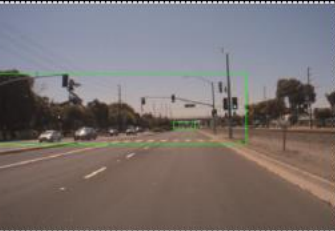


PEOPLE  
COUNTING



FACIAL  
LANDMARK

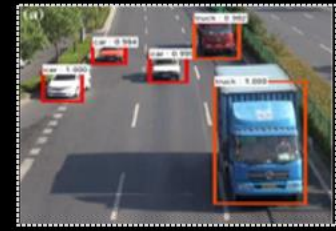
80%



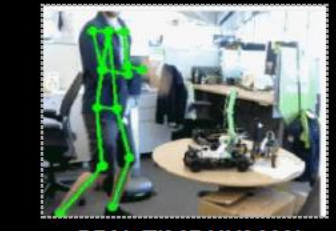
TRAFFIC CAM



LICENSE PLATE  
RECOGNITION



VEHICLE TYPE



REAL-TIME HUMAN  
POSE ESTIMATION

of enterprise-generated data will be processed at the edge.\*

of enterprise IoT projects will incorporate AI by 2022.\*



## Alerta Temprana

- Es un pequeño dispositivo electrónico que se ubica detrás de la oreja del conductor.
- Cuando la cabeza del conductor se inclina hacia adelante, el sensor de posición del dispositivo emite una señal sonora que alerta al conductor.

**Foco:** Conductores de Tracto-mulas, camiones y buses de tramos largos





# IRIS



German Torres  
gtf@grisas.co

A+

Alergias: Ninguna

Historia Medica: Operacion Rodilla

Tuve operacion de los ojos

Informar a Contacto Personal

Primeros Auxilios



Marcar al 123



2022

Lués

# PREGUNTAS



- 
- 1 ¿Qué se necesita para innovar?
  - 2 Nombre 3 ramas de la I.A.
  - 3 Nombre 3 beneficios del Observatorio

# RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**  
[www.posipedia.com.co](http://www.posipedia.com.co)



Cursos  
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos  
Digitales



Artículos



Guías



Documentos  
Técnicos



Enlaces de  
interés



Audios



Mailings



Presentaciones  
Técnicas



Ludo  
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes  
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –  
CURSOS DE OBLIGATORIO  
CUMPLIMIENTO

[educavirtual@positiva.gov.co](mailto:educavirtual@positiva.gov.co)



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y  
TALLERES WEB

[positiva.educa@positiva.gov.co](mailto:positiva.educa@positiva.gov.co)

# FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

Todos podemos actuar juntos  
para construir una cultura de  
seguridad y salud Positiva.



PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

**CULTURA  
POSITIVA**



# BUARAMANGA



Positiva Prevención



El emprendimiento  
es de todos

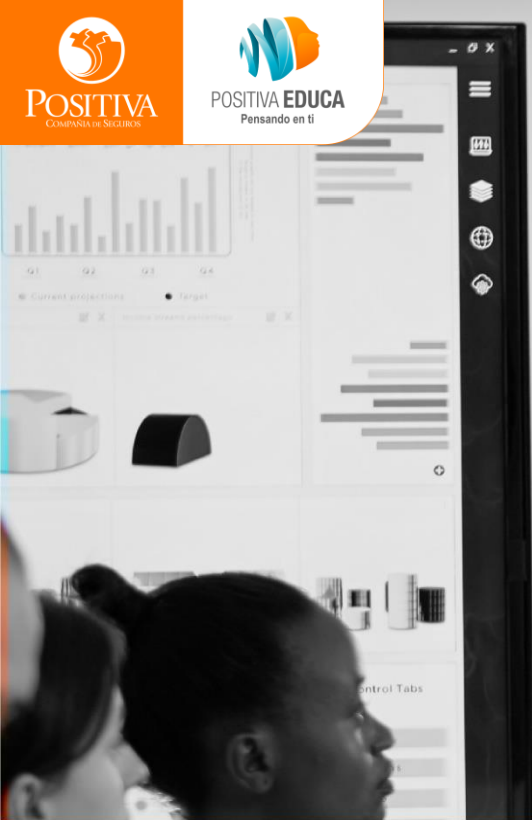
Minhacienda

En **TIEMPOS**  
**DE CAMBIO,**  
quienes están  
**Abiertos** al  
**APRENDIZAJE** se  
**ADUENARÁN DEL FUTURO**

**ERIC HOFFER**  
escritor y filósofo estadounidense



*Dios siempre conspira para nuestra felicidad*



POSITIVA  
COMPANÍA DE SERVICIOS



POSITIVA EDUCA  
Pensando en ti

# EDUCACIÓN



Organización de las Naciones Unidas  
para la Educación, la Ciencia y la Cultura



Organización  
Panamericana  
de la Salud



Organización  
Mundial de la Salud

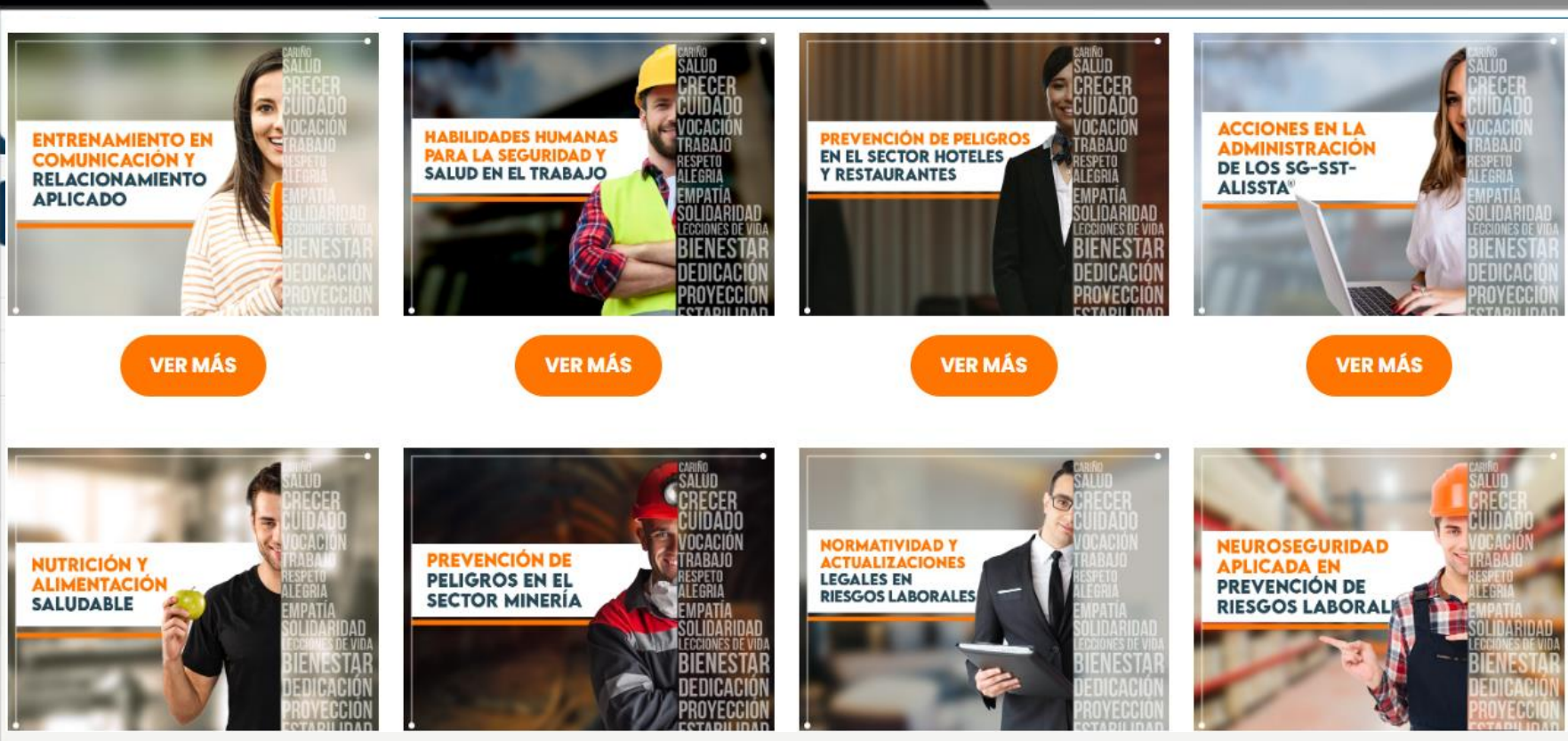


JUSTICIA SOCIAL  
TRABAJO DECENTE



# Nuestra estrategia

## Categoría 1. Comunidades Nacionales de Conocimiento en SST



# Nuestra estrategia

Categoría 2. Más de 900 cursos para la mejora del desempeño organizacional



The image shows a hand holding a tablet that displays a promotional graphic. The graphic has a dark blue background with a world map and abstract circular patterns. The text on the screen is as follows:

VIBLADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sabías que tenemos  
**+** de **750** cursos con más de  
**400 expertos internacionales**  
para la mejora de tu desempeño.

EDUCACIÓN PARA EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL

**POSITIVA**  
Oportunidad en Seguridad

**POSITIVA EDUCA**  
Felicidad y conciencia por la vida

# Nuestra estrategia

## Categoría 3. Educación Inmersiva

### EDUCACIÓN INMERSIVA EN S.S.T.

Solución educativa que ha implementado escenarios con simuladores de realidad virtual inmersiva con integraciones hápticas, enfocadas a la capacitación, formación y entrenamiento kinestésico para directivos, responsables en SST y trabajadores líderes que cuidan su vida y luchan por el cuidado del bienestar de los demás. Los propósitos innovadores de esta tecnología disruptiva, están orientados al mejoramiento de competencias para el aprendizaje, desaprendizaje y reaprendizaje en prácticas seguras en entornos laborales para la culturalización y concientización, así como en la apuesta del control y mitigación de los accidentes y enfermedades laborales.

#### 7 SIMULADORES

01



Espacios confinados

02



Trabajo en alturas

03



Riesgo eléctrico (5 reglas de oro)

04



Reanimación cardiopulmonar

05



Seguridad vial Moto

06



Manejo de extintores

07



Seguridad vial Automóvil

# Nuestra estrategia

Categoría 3. Educación Inmersiva



# Nuestra estrategia

Categoría 4. Gamificación en Prevención: POSITIVA JUGANDO, mundo preventivo



# Nuestra estrategia

Categoría 5. Educación en Familias Seguras



# Nuestra estrategia

## Categoría 6. Cursos virtuales con asistencia técnica permanente – Aprendizaje Colaborativo

### SISTEMA DE GESTIÓN SECTOR TRANSPORTE

Autor: Carlos Alberto Cuervo Bernal



The interface features a central video player labeled 'Video 1' with a 'Play' button. To the left, there are three green navigation buttons: 'Fortalecimiento de la Gestión Empresarial', 'Vehículos Seguros', and 'Plan Estratégico de Seguridad Vial'. Below the video player, there is a section for 'Audio 1' with a female avatar and text: 'Bienvenidas y bienvenidos al curso "Sistema de gestión del sector transporte. Los lineamientos a seguir serán los aspectos universales considerados por la OMS y normatividad en Colombia. Mi nombre es Futura y los acompañaré en esta guía que será una herramienta de apoyo para facilitar el conocimiento acerca de los riesgos laborales propios de su actividad, así como de las medidas preventivas y de protección que se deben adoptar.' Below this is a 'Seleccionar tema' section with a globe icon and text: 'Seleccione el tema que desea consultar haciendo clic en las señales de camino, pero antes, le recomiendo ver el video de introducción.' At the bottom, there is a navigation bar with buttons for 'Competencias', 'Estructura temática', 'Ideograma', 'Glosario', 'Bibliografía', 'Créditos', and 'Documentos descargables'.

Video 1

Audio 1:

Bienvenidas y bienvenidos al curso "Sistema de gestión del sector transporte. Los lineamientos a seguir serán los aspectos universales considerados por la OMS y normatividad en Colombia.

Mi nombre es Futura y los acompañaré en esta guía que será una herramienta de apoyo para facilitar el conocimiento acerca de los riesgos laborales propios de su actividad, así como de las medidas preventivas y de protección que se deben adoptar.

Seleccionar tema

Seleccione el tema que desea consultar haciendo clic en las señales de camino, pero antes, le recomiendo ver el video de introducción

Competencias Estructura temática Ideograma Glosario Bibliografía Créditos Documentos descargables

### Peligros y riesgos para los trabajadores del sector del transporte ferroviario



The interface shows a 3D illustration of a train station with a red train. A female avatar in a white and orange suit stands in the foreground. To the right, there is a red kiosk labeled 'Aspectos destacados del sector'. Below the illustration, there is a section for 'Audio 2' with text: 'El sector del transporte ferroviario es estratégico para el desarrollo de un país y permite bajar los grandes costos por la operación de transporte.' Above the illustration, there is a section for 'Videos relacionados' with a 'Play' button and text: 'transporte de mercancías peligrosas Audio 3'.

Videos relacionados

transporte de mercancías peligrosas Audio 3

Aspectos destacados del sector

Audio 2

El sector del transporte ferroviario es estratégico para el desarrollo de un país y permite bajar los grandes costos por la operación de transporte.

# Nuestra estrategia

## Categoría 7. Educación Ejecutiva

**08 PAISES**

POSITIVA  
POSITIVA EDUCACIÓN

META ACADÉMICA

# EDUCACIÓN EJECUTIVA

De la teoría a la práctica

Programa académico **gratuito** premium para clientes de Positiva Compañía de Seguros S.A. con certificación y distinción nacional a través de la insignia digital.

**INSIGNIA DIGITAL**  
EJECUTIVOS del futuro

**MODALIDAD 100% VIRTUAL**

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

El seguro de todos los colombianos

El seguro de todos los colombianos

# Nuestra estrategia

## Categoría 8. Universalización de Competencias

VIGILANCIA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

# INSIGNIAS DIGITALES

Transformación en la educación en SST



POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

POSITIVA EDUCA  
Felicidad y conciencia por la vida



MULTIPLICADOR DE CONOCIMIENTO EN LA PREVENCIÓN

COMPROMISO CORPORATIVO EN SST

unab

CURSO: CALIDAD PROFESIONAL Y PERSONAL, CLAVES PARA PRODUCTIVIDAD EN EL SECTOR SALUD

POSITIVA

EMPRESAS FELICES DEL FUTURO

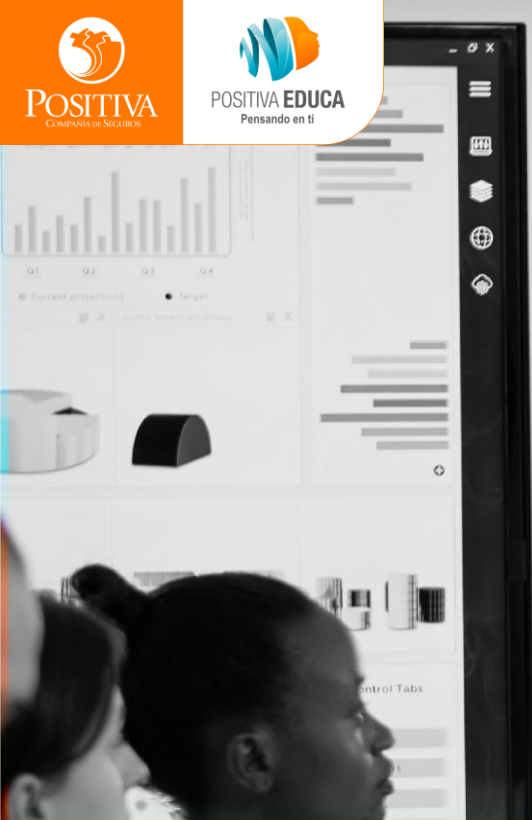
POSITIVA

EJECUTIVOS DEL FUTURO

SGS

● ● ● ● ●

[Ver catálogo de insignias](#)



POSITIVA  
COMPANÍA DE SERVICIOS



POSITIVA EDUCA  
Pensando en ti

# EDUCACIÓN



Organización de las Naciones Unidas  
para la Educación, la Ciencia y la Cultura



Organización  
Panamericana  
de la Salud



Organización  
Mundial de la Salud



JUSTICIA SOCIAL  
TRABAJO DECENTE



Organización de las Naciones Unidas  
para la Educación, la Ciencia y la Cultura

# Educación



Organización  
Mundial de la Salud



Organización  
Panamericana  
de la Salud



1919-2019  
SOCIAL JUSTICE  
DECENT WORK

UNESCO  
Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

**La educación en un mundo tras la COVID:  
Nueve ideas para la acción pública**

Comisión internacional sobre Los futuros de la educación

Los futuros de la educación  
UNESCO

COMISIÓN MUNDIAL  
SOBRE EL FUTURO DEL TRABAJO

**Trabajar para un futuro  
más prometedor**

Organización  
Internacional  
del Trabajo  
1919-2019

Informe  
COVID-19  
CEPAL-UNESCO

Agosto de 2020

**La educación en tiempos  
de la pandemia de COVID-19**

La pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) ha provocado una crisis sin precedentes en todos los ámbitos. En la esfera de la educación, esta emergencia ha dado lugar al cierre masivo de las actividades presenciales de instituciones educativas en más de 180 países con el fin de evitar la propagación del virus y mitigar su impacto. Según datos de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), a mediados de mayo de 2020 más de 1.200 millones de estudiantes de todos los niveles de enseñanza, en todo el mundo, habían dejado de tener clases presenciales en la escuela. De ellos, más de 160 millones eran estudiantes de América Latina y el Caribe.

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) ha planteado que, incluso antes de enfrentar la pandemia, la situación social en la región se estaba deteriorando, debido al aumento de los índices de pobreza y de pobreza extrema, la persistencia de las desigualdades y un creciente descontento social. En este contexto, la crisis tendrá importantes efectos negativos en los distintos sectores sociales, incluidos particularmente la salud y la educación, así como en el empleo y la evolución de la pobreza (CEPAL, 2020a). Por su parte, la UNESCO ha identificado grandes brechas en los resultados educativos, que se relacionan con una desigual distribución de los docentes, en general, y de los docentes mejor calificados, en particular, en desmedro de países y regiones con menores ingresos y de zonas rurales, las que suelen concentrar además a población indígena y migrante (UNESCO, 2016a; Messina y García, 2020).

En el ámbito educativo, gran parte de las medidas que los países de la región han adoptado ante la crisis se relacionan con la suspensión de las clases presenciales en todos los niveles, lo que ha dado origen a tres campos de acción principales: el despliegue de modalidades de aprendizaje a distancia, mediante la utilización de una diversidad de formatos y plataformas (con o sin uso de tecnología), el apoyo y la motivación del personal y las comunidades educativas, y la atención a la salud y el bienestar integral de las y los estudiantes.

Índice

- I. Medidas educativas durante la crisis generada por la pandemia de COVID-19 ... 2
- II. Continuidad de los aprendizajes e impacto curricular ..... 3
- III. Cuán preparados estaban los países para la continuidad educativa en línea: exacerbación de las brechas digitales ..... 5
- IV. Adaptación de los procesos de evaluación ..... 9
- V. Necesidades de apoyo a docentes y directivos escolares ..... 10
- VI. Impacto psicológico y socioemocional en la comunidad educativa ..... 13
- VII. Priorización de grupos vulnerables ..... 14
- VIII. A modo de cierre ..... 16
- Bibliografía ..... 18

UNESCO  
CEPAL  
COVID-19 RESPUESTA



Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

# Educación



Organización Mundial de la Salud



Organización Panamericana de la Salud



1919-2019  
SOCIAL JUSTICE  
DECENT WORK



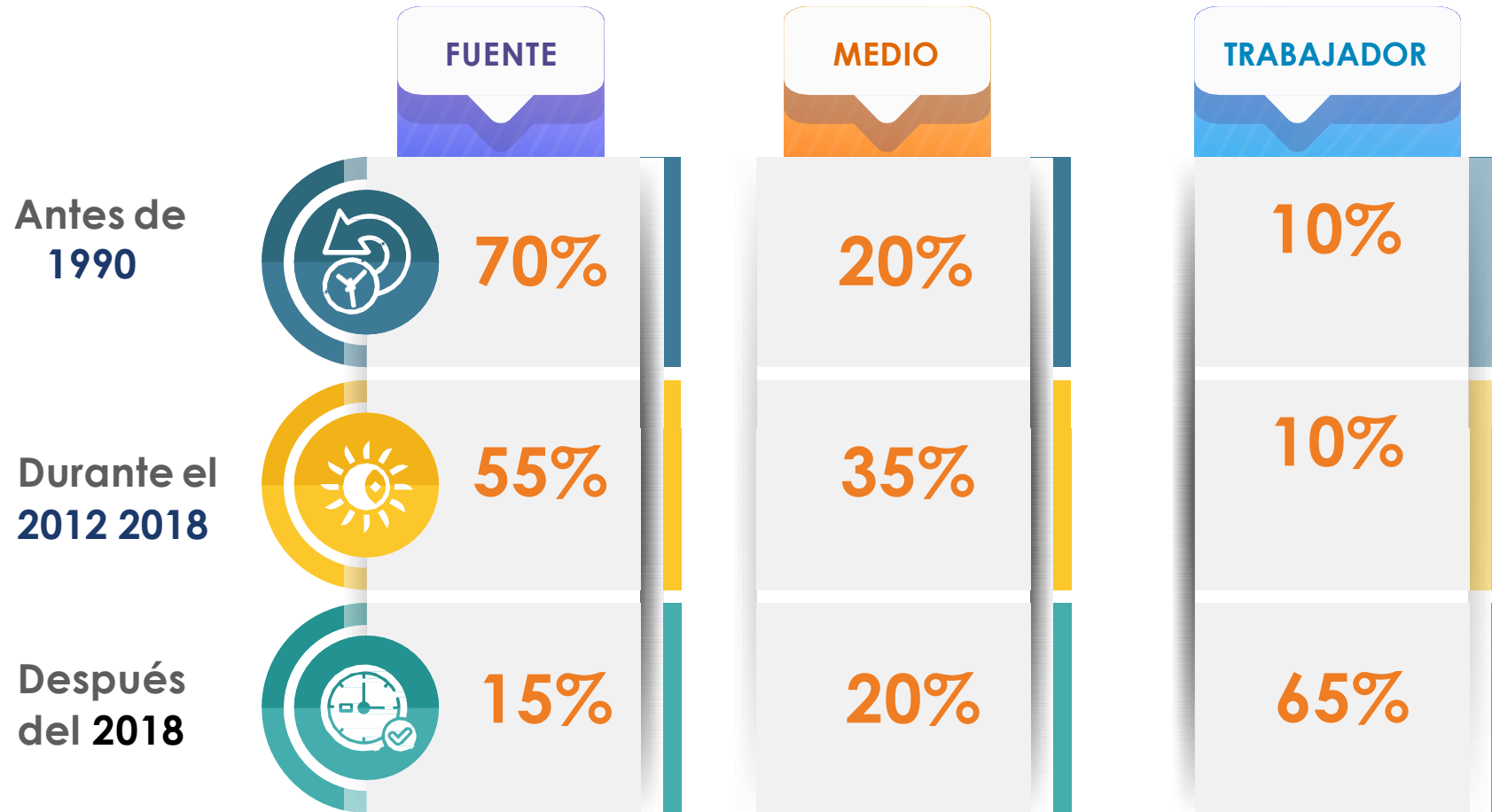
## Objetivo 9:

Potenciar la educación y el desarrollo de la cultura preventiva en todos los niveles, desde lo general incluyendo formación básica hasta los niveles profesionales y académicos más especializados



# TENDENCIAS

de las Acciones Educativas en S.S.T.



FICHA TÉCNICA: UNIVERSO: Afiliados a Positiva asistentes a las acciones educativas del PNEP.

# UN FUNDAMENTO DE ORDEN MUNDIAL



Organización  
Internacional  
del Trabajo

100

1919·2019



APRENDIZAJE  
PERMANENTE  
PARA TODOS



APOYAR A LAS  
PERSONAS A  
TRAVÉS DE LAS  
TRANSICIONES



UN MODELO  
TRANSFORMADOR  
PARA LA IGUALDAD  
DE GÉNERO



REFOZAR LA  
PROTECCIÓN  
SOCIAL



# Análisis de Causalidad – AT Mortales

## Causas Básicas – Factores Personales

FACTORES PERSONALES
FALTA DE CONOCIMIENTO
CAPACIDAD MENTAL/PSICOLÓGICA INADECUADA
FALTA DE HABILIDAD
TENSIÓN FÍSICA O FISIOLÓGICA
TENSIÓN MENTAL O PSICOLÓGICA
MOTIVACIÓN DEFICIENTE
CAPACIDAD FÍSICA/FISIOLÓGICA INADECUADA
FACTOR PERSONAL NO ESPECIFICADO



## Causas Básicas – Factores de Trabajo

FACTORES DE TRABAJO
INGENIERÍA INADECUADA
SUPERVISIÓN Y LIDERAZGO DEFICIENTES
ESTÁNDARES DEFICIENTES DE TRABAJO
DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES
HERRAMIENTAS Y EQUIPOS INADECUADOS
MANTENCIÓN DEFICIENTE
USO Y DESGASTE
ABUSO O MALTRATO
FACTOR DE TRABAJO NO ESPECIFICADO



# Análisis de Causalidad – AT Mortales

## Causas Inmediatas – Acto Subestándar

ACTO SUBESTÁNDAR
NO ASEGURAR O ADVERTIR
FALTA DE ATENCIÓN A LAS CONDICIONES DEL PISO O LAS VECINDADES
ADOPTAR UNA POSICIÓN INSEGURA
ERRORES DE CONDUCCIÓN
OMITIR EL USO DE EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL DISPONIBLE
HACER INOPERANTES LOS DISPOSITIVOS DE SEGURIDAD
USO INADECUADO DEL EQUIPO
COLOCAR, MEZCLAR, COMBINAR, ETC., INSEGURAMENTE
OPERAR O TRABAJAR A VELOCIDAD INSEGURA
LIMPIEZA, LUBRICACIÓN, AJUSTE O REPARACIÓN DE EQUIPO MÓVIL ELÉ
USO INAPROPIADO DE LAS MANOS O PARTES DEL CUERPO
USAR EQUIPO INSEGURO
OMITIR EL USO DE ATUENDO PERSONAL SEGURO
BROMAS O JUEGOS PESADOS
ACTO SUBESTÁNDAR NO ESPECIFICADO EN OTRA PARTE

# BRECHAS EN LA EDUCACIÓN EN S.S.T. - COLOMBIA

Aunque se hagan esfuerzos de preparación técnica y académica, la logística y en especial **el refrigerio tienen la mayor importancia**

Los procesos educativos se realizan **fuera del horario laboral**

Las empresas tienden a **Educar siempre a los mismos**

La metodología siempre es igual, **lo hacen de manera magistral**

Se utiliza narrativa o **expresiones muy técnicas**

**No se hace diagnóstico de necesidades** educativas o no se hace bien

En SST no se cuenta con mecanismos para saber lo **que pasa luego del proceso** de la acción educativa

Las acciones educativas siempre **contemplan los mismos temas**

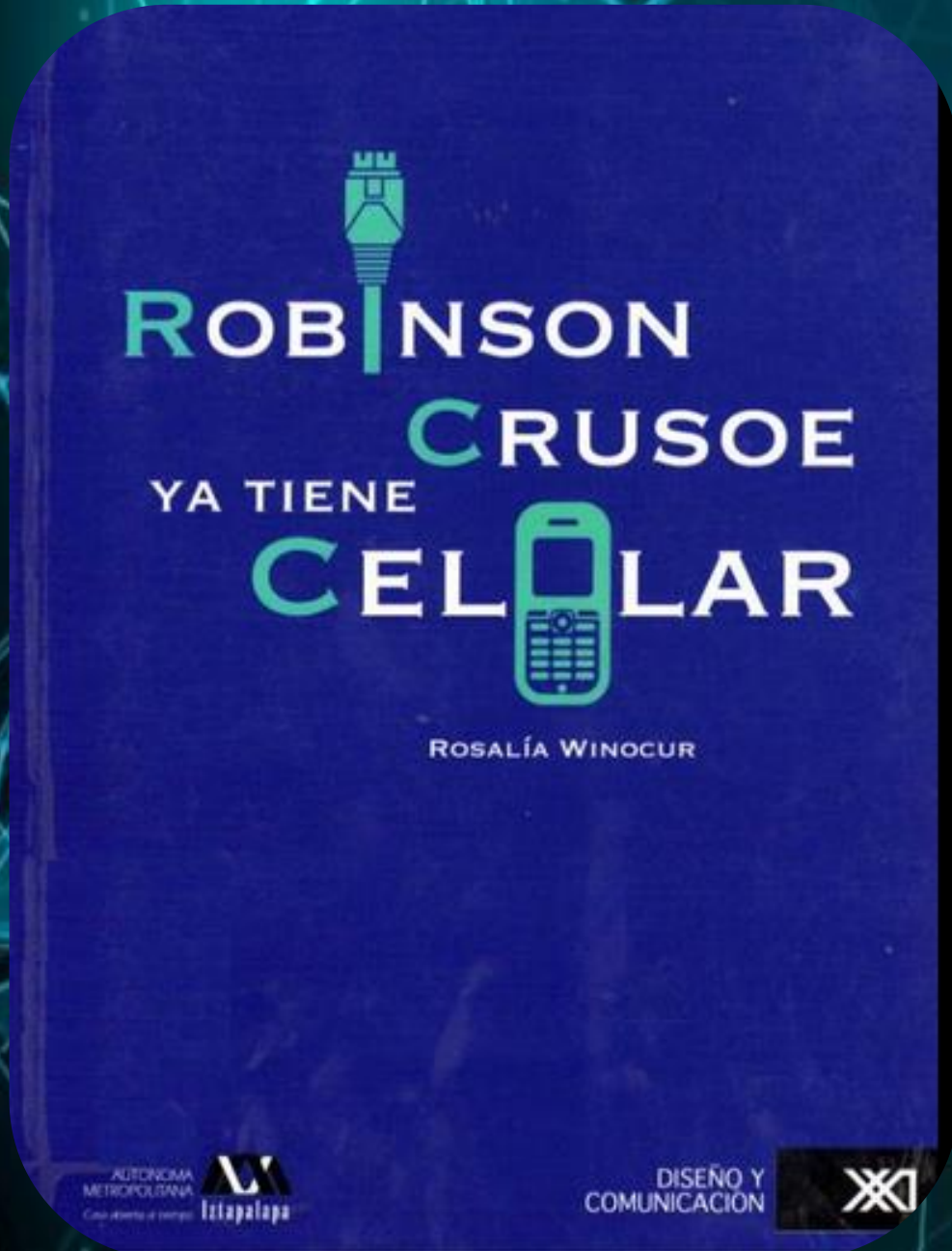
El plan de capacitación de la empresa es **diferente al del SGSST**

Los procesos educativos son impartidos **solamente por los jefes del área**

Las acciones educativas **no están representadas en competencias**

Las acciones educativas en SST **no siempre contribuyen al desarrollo profesional**





ROBINSON  
CRUSOE  
YA TIENE  
CELULAR

ROSALÍA WINOCUR

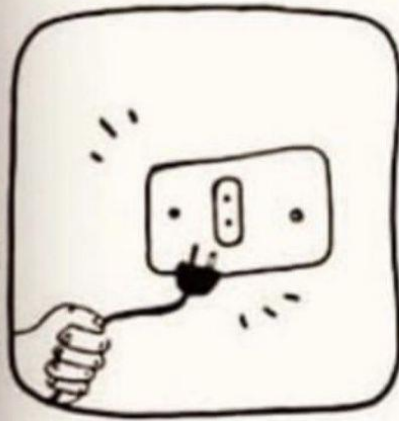
Los que están solos ya  
no son los que están  
aislados sino los que  
están desconectados...

AUTONOMIA  
METROPOLITANA  
Cada instante al tiempo  
  
Tlaxcala

DISEÑO Y  
COMUNICACION



# DESCONECTARSE ...



# PARA CONECTARSE ...



# **4 GENERACIONES** **1 CAMINO: EL CAMBIO**

**Las nuevas generaciones en las organizaciones del Siglo XXI:  
la gestión del presente para el futuro del trabajo**

# Caracterización de trabajadores Afiliados a POSITIVA:

17%

577.137



35%

1.150.962



48%

1.569.381



0.04%

1.168



# Las Nuevas Generaciones en las Organizaciones del Siglo XXI



*Generación Z*  
(15-20)



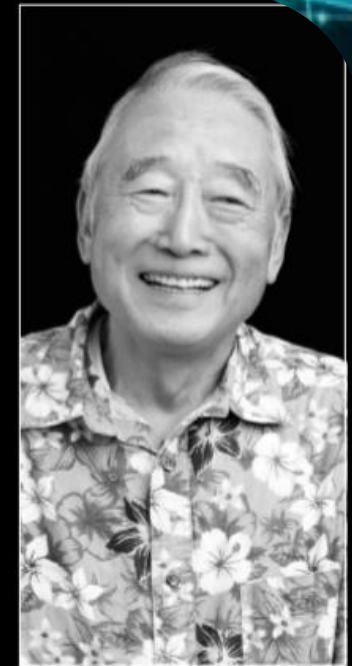
*Millennials*  
(21-34)



*Generación X*  
(35-49)



*Boomers*  
(50-64)



*Generación Silenciosa*  
(65+)

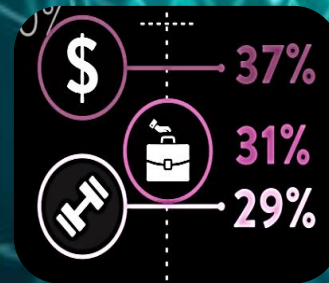
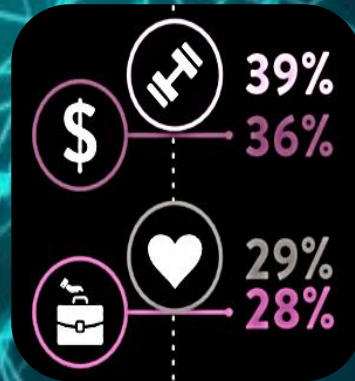
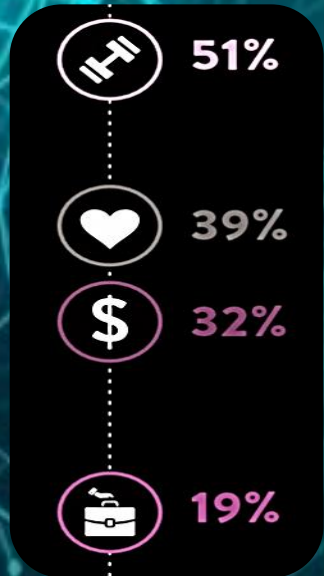
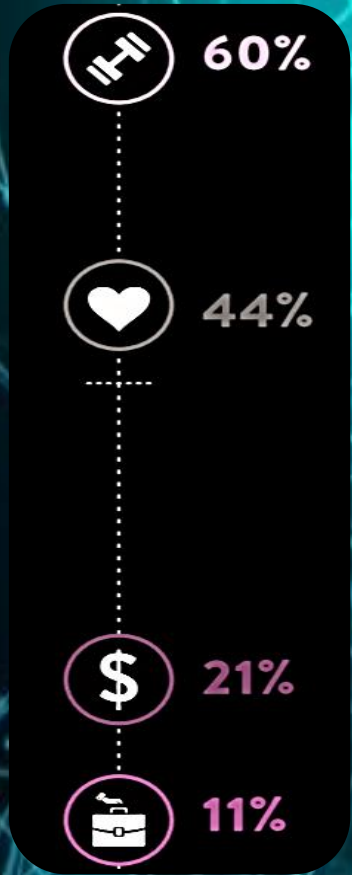


**¿Cuánta influencia tiene nuestra edad respecto a cómo pensamos, dónde y qué comemos o cómo ahorramos y gastamos?**

- Responsable del estudio: Global Nielsen
- Población Objeto: 30.000 personas encuestadas participantes on-line en 60 países

# ASPIRACIONES FUTURAS

Porcentaje de quienes seleccionaron la opción como una de sus principales tres aspiraciones



- Hacer dinero
- Carrera satisfactoria
- En forma y saludable
- Tiempo para la familia

# EDUCACIÓN

MODERNA EN LOS LUGARES DE TRABAJO

NUEVOS DESAFÍOS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

# APRENDIZAJE

y

# ENSEÑANZA

# 4.0

Vía de  
educación  
moderna en la  
era exponencial

# LEARNABILITY

en tu **VIDA**

# Skills

● Habilidades ●



# EdTech

- Tecnologías Educativa ●



# Competencias

- Universalización ●



# Modalidades

- Inclusión y oportunidad ●



# Roles

● Pertinencia ●



# Aprendizajes

● Basados en... ●



# Enseñanzas

● Basados en... ●



# Años

# 70

# 80

# 90

Paradigma fuertemente instalado en las mentes de las personas



Edad para estudiar



Edad para trabajar



Edad para descansar

**Tragarse el mundo siendo mejores**



**Evolución y acción**

**Actuación**



**Felicidad y bienestar**



**Agilidad y felicidad**



# *Learnability* = Aprendizabilidad



Es la habilidad para aprender de forma efectiva y continua a lo largo de toda la vida.



“Se trata de una vía para permanecer relevante en el futuro”.

**TOMAS CHAMORRO-PREMUZIC**

# LEARNABILITY

Aprendibilidad

Paradigmas  
Educativos  
De 100Pre

- Ir a la escuela
- Sujetarse a horarios
- Adquirir educación estandarizada en contenidos ritmos y estilos
- Dar prioridad a los conocimientos teóricos por encima de las habilidades prácticas.
- Emplear tiempos excesivamente largos para aprender
- Responsabilidad a un tercero: el maestro

# LEARNABILITY

Aprendibilidad

## Principios

**1** CONTINUIDAD

**2** PERSONALIZACIÓN

**3** AGILIDAD

**4** PRACTICIDAD

**5** ACCESIBILIDAD

**7** AUTOGESTIÓN

**6** ACTUALIDAD

01



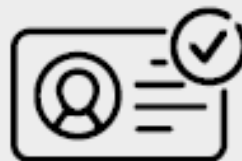
Aprender de manera individual.

02



Sumarse a comunidades de aprendizaje.

03



Obtener membresías o suscripciones.

04



Escribir artículos o blogs a partir de búsquedas de conocimiento.

05



Exponerse a situaciones profesionales retadoras.

06



Participar en conferencias en línea y *webinars*.

07



Organizar eventos de aprendizaje para otras personas.

08



Recomendar recursos de conocimiento a otras personas.

09



Brindar o recibir *mentoring*.

10



Brindar o recibir retroalimentación constructiva.

## Vinton Cerf

### EJEMPLO 1: VINTON CERF Y EL "APRENDIZAJE A LA CARTA"

Las personas que desean o necesitan aprender algo, acuden a los recursos educativos en Internet, hacen sus búsquedas y eligen lo que es más apropiado para ellos.

Tiempo disponible

Nivel de profundidad  
requerido

Idioma adecuado

DE COMO ME CERTIFIQUÉ EN 20 CURSOS GRATIS SIN GASTARME UN SOLO PESO

Andrés Franco / Opinión / Agosto 29, 2020 / Comentarios / Leer Más



### EJEMPLO 2: ANDRÉS FRANCO Y SUS VEINTE CERTIFICACIONES DURANTE LA PANDEMIA

Desde que se decretó la cuarentena obligatoria el 25 de Marzo todos tuvimos que darle un mejor uso a los tiempos muertos resultantes de la alteraciones de nuestras rutinas



"Actualmente, el nuevo modelo de contratación en las empresas se basa en conseguir perfiles que solucionen un problema específico, más allá de títulos universitarios y especializaciones; las necesidades siguen cambiando día a día"

# 1

## IDENTIFICA TU PERFIL DE APRENDIZAJE

**AVENTURERO**



Curiosidad y  
necesidad de  
explorar

**INTELECTUAL**



Motivación  
innata por  
aprender

**RETADOR**



Cuestionamiento  
constante y  
mejora

2

## DESARROLLA TU PROPIO PROGRAMA DE APRENDIZAJE PERSONALIZADO

**PRIORIZA POR  
IMPORTANCIA Y  
URGENCIA**



Tu futuro profesional  
y personal



Los problemas que  
enfrentas actualmente y  
cómo resolverlos

3

**DECIDE CUÁLES**  
RECURSOS UTILIZARÁS

4

**SELECCIONA SI**  
APRENDERÁS INDIVIDUAL O GRUPALMENTE

**5**

**GENERA EVIDENCIAS  
Y CERTIFICACIONES**

¿Cómo puedes crear evidencias?



**Portafolio  
de trabajo**



**Exposiciones  
ante una audiencia**



**Medios digitales:  
blogs, videos,  
webinars**



**Eventos como  
ponente o experto**

6

**INCORPORA EL  
LEARNABILITY A TU MARCA PERSONAL Y VIDA COTIDIANA**

7

**PON TU PLAN EN ACCIÓN**



Antes

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
**DE EDUCACIÓN EN S.S.T.**  
**2022**

Después

Conviértete en un **influenciador sano y seguro**,  
inspirando al cuidado de la vida.



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda



Enseñanzas y aprendizajes **influyentes por el futuro** de la promoción y la prevención.

**Todos unidos en la cocreación de un mundo del trabajo seguro y saludable.**

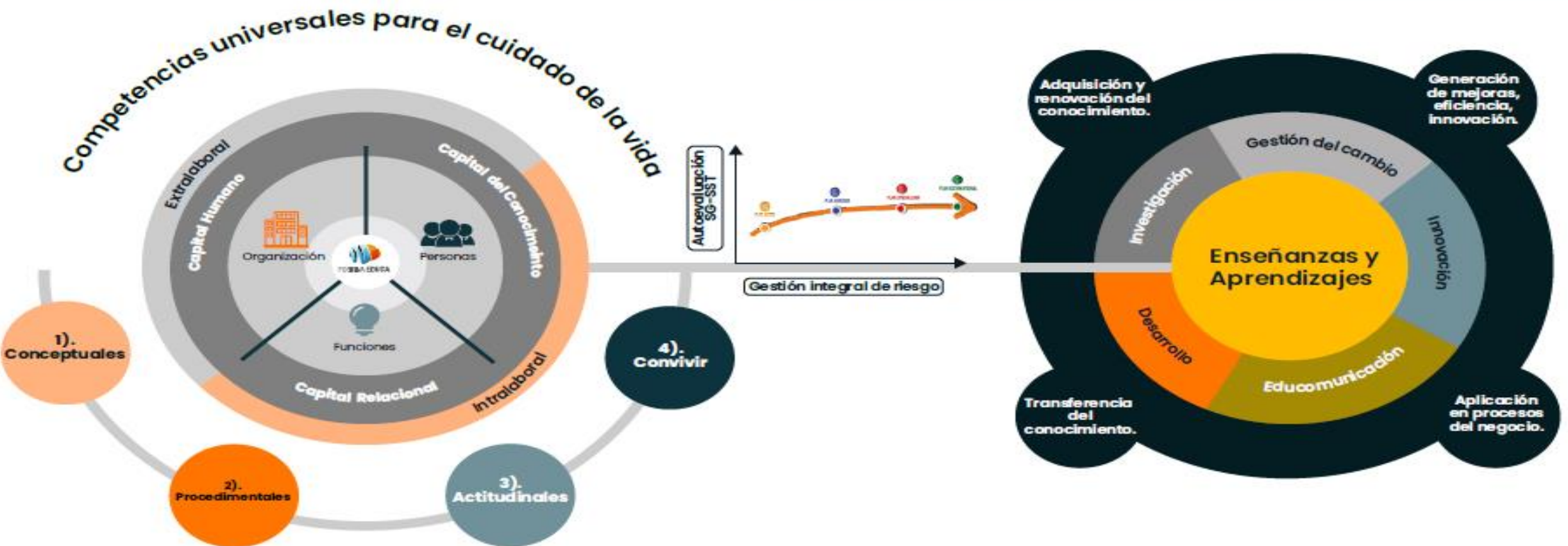
-Una dedicatoria de POSITIVA Compañía de Seguros S.A.



Todos los derechos reservados. No se permite la reproducción total o parcial de ninguna parte de esta obra, ni su comercialización, ni publicación en cualquier medio sin el permiso previo y escrito de Positiva Compañía de Seguros S.A. © Propiedad intelectual de Positiva, 2022.

# Modelo

Gestión del Conocimiento Aplicado en Seguridad y Salud en el Trabajo



Ref. Modelo creado por Positiva Compañía de Seguros S.A.

# Nuestra estrategia

Compuesto por más de 10 Categorías técnicas organizadas por tipos de herramientas y recursos educativos



VIDEOS DE PREVENCIÓN



PUBLICACIONES PREVENCIÓN



Juegos (Positiva Jugando)

Consultar las normas

Norma	Fecha	Descripción	Supuesto	Publicada	Subjet	Ver
Decreto 1887 de 2009	2009-05-11	Por el cual se promulga el "Decreto 1887 de 2009" que establece el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Ley 1097 de 2008, en el marco de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Convenio 158.	Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con los riesgos de los factores de riesgo	2014-06-25	Visitas	Q
Decreto 1887 de 2009	2009-05-11	Por el cual se promulga el "Decreto 1887 de 2009" que establece el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Ley 1097 de 2008, en el marco de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Convenio 158.	"Cualificación de los centros de trabajo para el cumplimiento de las obligaciones"	2014-06-25	Visitas	Q
Decreto 1887 de 2009	2009-05-11	Por el cual se promulga el "Decreto 1887 de 2009" que establece el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Ley 1097 de 2008, en el marco de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Convenio 158.	"Procedimientos de control de los riesgos de los factores de riesgo"	2014-06-25	Visitas	Q
Decreto 1887 de 2009	2009-05-11	Por el cual se promulga el "Decreto 1887 de 2009" que establece el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Ley 1097 de 2008, en el marco de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Convenio 158.	"Procedimientos de control de los riesgos de los factores de riesgo"	2014-06-25	Visitas	Q
Decreto 1887 de 2009	2009-05-11	Por el cual se promulga el "Decreto 1887 de 2009" que establece el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Ley 1097 de 2008, en el marco de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Convenio 158.	"Mantenimiento de las instalaciones"	2014-06-25	No Publica	Q
Resolución 1015 de 1988	1988-02-01	Organización Internacional del Trabajo, OIT, Convenio 158.	"Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con los riesgos de los factores de riesgo"	2014-06-25	Visitas	Q

SOY RESPONSABLE DEL SG-SST



NORMATIVIDAD



PLAN NACIONAL DE EDUCACIÓN

# Nuestra estrategia

Categoría 1. Comunidades Nacionales de Conocimiento en SST



VER MÁS



VER MÁS



VER MÁS



VER MÁS



# RED NACIONAL DE COMUNIDADES

de enseñanza y aprendizaje en S.S.T.

01

## OBJETIVO TÉCNICO

Control de siniestralidad (AT, Y EL)



1. Prevención de peligros en el sector minería.
2. Prevención de peligros en el sector agricultura.
3. Prevención de peligros en el sector construcción.
4. Prevención de peligros en el sector manufactura.
5. Prevención de peligros en el sector hoteles y restaurantes.
6. Prevención de peligros en el sector comercio.
7. Prevención de peligros en el sector educación.
8. Prevención de peligros biológicos.
9. Prevención de peligros físicos.
10. Prevención de riesgos eléctricos.
11. Prevención de peligros en el sector salud.
12. Prevención de peligros químicos.

13. Prevención de riesgos locativos.
14. Gestión de la seguridad vial.
15. Prevención de riesgos mecánicos.
16. Prevención en tareas de alto riesgo.
17. Salud y la seguridad en el trabajo en alturas.
18. Salud psicosocial.
19. Prevención de peligros en la administración pública.
20. Prevención de riesgos públicos.
21. Acciones educativas especiales en S.S.T.
22. Sistemas de vigilancia epidemiológica en S.S.T.
23. Salud músculo esquelética.

02

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Educación continua y estratégica



24. Felicidad y conciencia por la vida.
25. Muévete y contágate de prevención 2022.
26. Acción en la administración de los SG-SST - Alissta \*
27. Gestión del conocimiento en familias seguras.
28. Neuroseguridad aplicada en prevención de riesgos laborales.
29. Innovación y liderazgo en seguridad y salud en el trabajo.
30. Entrenamiento en comunicación y relacionamiento aplicado.
31. Diplomado - desarrollo y gestión de la cultura de seguridad.
32. Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo.
33. Proyecto especial empresas Mipymes.

03

## OBJETIVO FIDELIZACIÓN

Educación transversal (Básica en S.S.T. - Cumplimiento legal)



34. Normatividad y actualizaciones legales en riesgos laborales.
35. Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
36. Gestión de comités técnicos del SG-SST.
37. Brigadas de emergencia.
38. Gestión del riesgo de emergencias y desastres.
39. Prevención de peligros en el servicio doméstico.
40. Trabajo a distancia sano y seguro, estrategia integral.
41. Nutrición y alimentación saludable.
42. Educación ejecutiva.
43. Educación financiera y finanzas personales.



# Nuestra estrategia

Categoría 2. Más de 900 cursos para la mejora del desempeño organizacional

A tablet is held by two hands, displaying a promotional graphic. The graphic has a dark blue background with a world map and abstract light patterns. The text is centered and reads: 'Sabías que tenemos + de 750 cursos con más de 400 expertos internacionales para la mejora de tu desempeño.' Below this, it says 'EDUCACIÓN PARA EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL'. At the bottom right, there are two logos: 'POSITIVA' with a tree icon and 'POSITIVA EDUCA' with a person icon. The overall design is modern and professional.

VITELADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Sabías que tenemos  
**+** de **750** cursos con más de  
**400** expertos internacionales  
para la mejora de tu desempeño.

EDUCACIÓN PARA EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL

**POSITIVA**  
Oportunidad en Seguridad

**POSITIVA EDUCA**  
Felicidad y conciencia por la vida

# Nuestra estrategia

## Categoría 3. Educación Inmersiva

### EDUCACIÓN INMERSIVA EN S.S.T.

Solución educativa que ha implementado escenarios con simuladores de realidad virtual inmersiva con integraciones hápticas, enfocadas a la capacitación, formación y entrenamiento kinestésico para directivos, responsables en SST y trabajadores líderes que cuidan su vida y luchan por el cuidado del bienestar de los demás. Los propósitos innovadores de esta tecnología disruptiva, están orientados al mejoramiento de competencias para el aprendizaje, desaprendizaje y reaprendizaje en prácticas seguras en entornos laborales para la culturalización y concientización, así como en la apuesta del control y mitigación de los accidentes y enfermedades laborales.

#### 7 SIMULADORES

01



Espacios confinados

02



Trabajo en alturas

03



Riesgo eléctrico (5 reglas de oro)

04



Reanimación cardiopulmonar

05



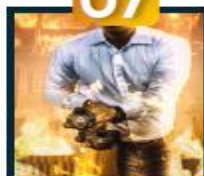
Seguridad vial Moto

06



Manejo de extintores

07



Seguridad vial Automóvil

# Nuestra estrategia

Categoría 3. Educación Inmersiva



# Nuestra estrategia



Categoría 4. Gamificación en Prevención: POSITIVA JUGANDO, mundo preventivo



# Nuestra estrategia

Categoría 5. Educación en Familias Seguras



# Nuestra estrategia

## Categoría 6. Cursos virtuales con asistencia técnica permanente – Aprendizaje Colaborativo

### SISTEMA DE GESTIÓN SECTOR TRANSPORTE

Autor: Carlos Alberto Cuervo Bernal



The interface features a central video player labeled 'Video 1' with a 'Play' button. To the left, there are three green navigation buttons: 'Fortalecimiento de la Gestión Empresarial', 'Vehículos Seguros', and 'Plan Estratégico de Seguridad Vial'. Below these is a navigation bar with seven tabs: 'Competencias', 'Estructura temática', 'Ideograma', 'Glosario', 'Bibliografía', 'Créditos', and 'Documentos descargables'. A 3D female avatar is positioned on the right side of the content area.

**Video 1**

**Audio 1:**  
Bienvenidas y bienvenidos al curso "Sistema de gestión del sector transporte. Los lineamientos a seguir serán los aspectos universales considerados por la OMS y normatividad en Colombia. Mi nombre es Futura y los acompañaré en esta guía que será una herramienta de apoyo para facilitarle el conocimiento acerca de los riesgos laborales propios de su actividad, así como de las medidas preventivas y de protección que se deben adoptar. Seleccione el tema que desea consultar haciendo clic en las señales de camino, pero antes, le recomiendo ver el video de introducción

### Peligros y riesgos para los trabajadores del sector del transporte ferroviario



The interface shows a 3D scene of a train station with a red train. A 3D female avatar is in the foreground. A red information kiosk is on the right. A 'Videos relacionados' section is visible at the top left. A text box in the center reads 'transporte de mercancías peligrosas Audio 3'. A text box at the bottom left reads 'Audio 2 El sector del transporte ferroviario es estratégico para el desarrollo de un país y permite bajar los grandes costos por la operación de transporte.'

**Videos relacionados**

**Aspectos destacados del sector**

**transporte de mercancías peligrosas Audio 3**

**Audio 2**  
El sector del transporte ferroviario es estratégico para el desarrollo de un país y permite bajar los grandes costos por la operación de transporte.

# Nuestra estrategia

## Categoría 7. Educación Ejecutiva

**08 PAISES**

POSITIVA  
POSITIVA.EDUCA

META ACADÉMICA

### EDUCACIÓN EJECUTIVA

De la teoría a la práctica

Programa académico **gratuito** premium para clientes de Positiva Compañía de Seguros S.A. con certificación y distinción nacional a través de la insignia digital.

**INSIGNIA DIGITAL**  
EJECUTIVOS del futuro

**MODALIDAD 100% VIRTUAL**

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

08 PAISES

POSITIVA  
POSITIVA.EDUCA

META ACADÉMICA

### EDUCACIÓN EJECUTIVA

De la teoría a la práctica

Programa académico **gratuito** premium para clientes de Positiva Compañía de Seguros S.A. con certificación y distinción nacional a través de la insignia digital.

**INSIGNIA DIGITAL**  
EJECUTIVOS del futuro

**MODALIDAD 100% VIRTUAL**

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

# Nuestra estrategia

Categoría 8. Universalización de Competencias



A tablet displays a digital badge catalog interface. The background is a dark blue with a world map and digital icons. The main heading is "INSIGNIAS DIGITALES" in large, bold, light blue letters, with "Transformación en la educación en SST" below it. On the left, there is a vertical logo for "VIGILANCIA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA". On the right, there is a large orange circular badge with the logos for "POSITIVA" and "POSITIVA EDUCA". Below the main heading, five smaller digital badges are displayed in a row: 1. "MULTIPLICADOR DE CONOCIMIENTO EN LA PREVENCIÓN" (orange circular badge). 2. "COMPROMISO CORPORATIVO EN SST" (grey shield-shaped badge). 3. "CURSO: CALIDAD PROFESIONAL Y PERSONAL, CLAVES PARA PRODUCTIVIDAD EN EL SECTOR SALUD" (blue circular badge with a gear and heart icon). 4. "EMPRESAS FELICES DEL FUTURO" (orange circular badge). 5. "EJECUTIVOS DEL FUTURO" (orange circular badge with "SGS" logo). At the bottom center, there is a row of five dots, with the first one filled, and an orange button with the text "Ver catálogo de insignias".



TERCERA EDICIÓN  
REVISADA Y ACTUALIZADA

Colección Formación y desarrollo

Donald L. Kirkpatrick  
James D. Kirkpatrick

# Evaluación de acciones formativas

Los cuatro niveles

# LOS 4 NIVELES DE MEDICIÓN

<b>Nivel 1: Reacción</b>	Grado en el que los participantes consideran que la participación es favorable, atractiva y relevante para sus trabajos.
<b>Nivel 2: Aprendizaje</b>	Grado en el que los participantes adquieren el conocimiento, las habilidades, la actitud, la confianza y el compromiso con base a su participación durante el entrenamiento.
<b>Nivel 3: Comportamiento</b>	Grado en el que los participantes aplican lo que han aprendido durante el entrenamiento cuando regresen a sus posiciones de trabajo.
<b>Nivel 4: Resultados</b>	Grado en el que se producen los resultados esperados del programa y estos contribuyen al resultados más alto de la organización.

“¿Es esto para lo que una organización existe, para hacer, entregar o contribuir a sus clientes o a la sociedad, a un alto nivel?”.

# NIVEL 1

# SATISFACCIÓN

## Grado de participación

**1 Satisfacción**  
Grado en el que los participantes consideran que la participación es favorable, atractiva y relevante para sus trabajos.

**N** ET

**P** ROMOTER

**S** CORE

¿RECOMEDARÍAS ESTE CURSO  
A ALGÚN COMPAÑERO TUYO?

1 ————— 10

ESCALA DE LIKERT

TOTALMENTE EN  
DESACUERDO

TOTALMENTE DE  
ACUERDO

1 ————— 5

¿ESTE CURSO  
RESOLVIÓ TUS NECESIDADES  
DE ENTRENAMIENTO?

¿RECIBISTE  
LA INFORMACIÓN  
ADECUADA?

# NIVEL 2

# APRENDIZAJE

CONOCIMIENTO

¡Ya lo sé!

HABILIDADES

¡Lo puedo hacer ahora mismo!

ACTITUD

¡Creo que valdría la pena de que se realice en el trabajo!

CONFIANZA

¡Yo creo que puedo hacerlo en el trabajo!

# NIVEL 3

## COMPOR TAMIENTO

## Grado de APLICACIÓN

Es el reflejo de la extensión en el que los participantes aplican lo que han aprendido durante el entrenamiento cuando regresan a sus posiciones de trabajo.

NODOS DE CONOCIMIENTO

CREACIÓN DE SOLUCIONES

LÍDERES INFLUYENTES

PERCEPCIÓN DEL RIESGO  
(NTP 578 INSHT)  
Y MEDICION DE CULTURA

# NIVEL 4

## RESULTADOS

# RA

## Resultados de Aprendizaje

Enfoque centrado en el Responsable del SG-S.S.T. a uno centrado en el trabajador

Los resultados de aprendizaje son enunciados acerca de lo que se espera que el **TRABAJADOR** sea capaz de **hacer, comprender y/o sea capaz de demostrar una vez terminado un proceso de aprendizaje.**

Con el experto Julián Melo

# CÓMO MEDIR EL RETORNO EN EL PLAN DE CAPACITACIÓN: MODELO KIRKPATRICK

Para entender y medir los niveles de Kirkpatrick, te ofrecemos esta herramienta con preguntas guía.



Recuerda, la meta es descubrir y entender el problema real que genera una solicitud de entrenamiento para que puedas recomendar y construir una solución efectiva.

Herramienta con preguntas guías para entender y medir los niveles de Kirkpatrick

## PREGUNTAS GUÍAS - RESULTADOS

NIVEL 4

¿Qué resultado quieres ver después de realizar la capacitación?

¿Qué clase de resultados te gustaría ver hoy?

¿Qué haría de este programa un éxito ante tus ojos?

¿Qué métricas podrían mejorarse a raíz de esta capacitación?

## PREGUNTAS GUÍAS - COMPORTAMIENTO

NIVEL 3

Exactamente, ¿qué esperas que realicen los graduados del entrenamiento durante su trabajo como resultado del programa?

¿Qué consideras como un buen desempeño?

¿En qué grado este nivel de desempeño está ocurriendo hoy?

¿Qué recursos de soporte estarían disponibles luego del entrenamiento?

¿Cómo puedes asegurar que tus graduados continúen con las siguientes etapas luego de la capacitación?

## PREGUNTAS GUÍAS - APRENDIZAJE

NIVEL 2

¿Quieres los resultados y otros tipos de datos relacionados con el aprendizaje obtenido durante el entrenamiento?

¿Estás dispuesto a participar diseñando el entrenamiento y aprobando el contenido antes de deliberar?

¿Estás dispuesto a participar en la clase?

## PREGUNTAS GUÍAS - APRENDIZAJE

NIVEL 1

¿Hasta qué punto estás interesado en saber lo que piensan los participantes acerca del programa de entrenamiento en sí?

# PARA TODOS LOS PREVENCIONISTAS QUE DEDICAN SU VIDA A DARLE PODER A OTROS



# FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

Todos podemos actuar juntos  
para construir una cultura de  
seguridad y salud Positiva.



Antes

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

CULTURA  
POSITIVA



# BUARAMANGA



Positiva Prevención



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda



## **EXPERTO LÍDER**

---

**Luana Betsy Polo Cortés,**  
Psicóloga Especialista en Salud Ocupacional, Master en  
Sistemas Integrados de Gestión y Responsabilidad  
Social Empresarial y Prevención de Riesgos Laborales.  
Vicepresidencia de P y P



**NUEVAS TENDENCIAS DE SALUD PSICOSOCIAL A NIVEL ORGANIZACIONAL BRECHAS Y PRINCIPALES ACCIONES PARA EL PRESENTE Y FUTURO DEL TRABAJO**

# Objetivo

**Integrar** en nuestros **esquemas mentales** nuevos elementos de gestión empresarial desde el componente psicosocial que **movilice** desde la alta dirección **acciones de valor** hacia la transformación del **factor humano** desde el presente hacia el futuro empresarial.

# OBJETIVOS ESPECÍFICOS



OBJETIVO  
ESPECIFICO 1

**Incorporar**



OBJETIVO  
ESPECIFICO 2

**Distinguir**



OBJETIVO  
ESPECIFICO 3

**Apropiar**

# Por qué este tema?

- La **cuarta** revolución industrial ha **transformado** el mundo del trabajo



# Por qué este tema?

- En **coherencia** con esta revolución, los países deben contar con el **talento adecuado**



# Por qué este tema?

- América Latina tiene la **mayor brecha de habilidades tecnológicas** en el mundo



# Por qué este tema?

- Enfrentamos importantes **desafíos** de acceso, **equidad** y **productividad** en el escenario del trabajo



# Nuevos elementos para la Gestión Psicosocial



**El Cambio como Aliado**

Porque ha impulsado de manera acelerada una sentida necesidad de transformación tecnológica y digital



**Re-aprender para crecer**

Necesitamos cambiar paradigmas y esquemas mentales que limitan o retrasan la evolución empresarial



**Unir para comprometer**

Hoy más que nunca nos debemos la oportunidad de escuchar y ser escuchados, de participar en la cocreación de nuevas formas de HACER.. en el mundo del trabajo

**El protagonista más importante eres TÚ!!**

# Cambios Necesarios para la Transformación

- El factor Humano PROTAGONISTA en los escenarios laborales y sociales
- Gestión Humana 4.0
- Liderazgo estratégico y Futurista
- Tecnología al alcance de Todos
- Indicadores Resilientes hacia la Transformación
- Competencias y capacidades al servicio empresarial

# Factores Psicosociales

Hacia una mirada más estratégica.....



## ✓ Gestión Organizacional

- ✓ Estilos de mando
- ✓ Modalidades de Pago
- ✓ Participación Laboral
- ✓ Mecanismos de Evaluación y desempeño
- ✓ Estrategias para el manejo de los cambios que se presenten en la empresa

## ✓ Estilos de mando: Liderazgo

- Empoderador y no verticalizado
- Consciente y estratégico
- Vinculado a la estrategia Corporativa
- Facilitador y Potencializador
- Integrador
- Futurista



## ✓ Participación Laboral

- Equitativa e Igualitaria
- Respetuosa de las diferencias
- Consciente del conocimiento
- Movilizador de la experiencia

## ✓ Mecanismos de Evaluación y desempeño

- Promotor de Iniciativas
- Motivado hacia la modernización
- Brechas para la mejora
- Cero violencia y maltrato
- Habilidades y destrezas



## ✓ Estrategias para el manejo de los cambios que se presenten en la empresa

- Cambio como aliado
- Mente de principiantes
- Pensamiento de diseño
- Repensarnos como empresa y como trabajadores

# Factores Psicosociales

Hacia una mirada más estratégica.....



## ✓ Organización del Trabajo

- ✓ Formas de comunicación
- ✓ Tecnología asociada al Trabajo
- ✓ Organización y Nuevas formas de trabajo
- ✓ Demandas Cualitativas y Cuantitativas
- ✓ Jornadas Laborales
- ✓ Educación

# Qué retos enfrentamos?

**CAMINAR HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro/ REPENSARNOS PARA AVANZAR**



El auge de la capacidad colectiva



Construyendo una Experiencia Laboral



Un diseño diferente



Recurso Humano 4.0



Liderazgo Renovado



Cultura Organizacional más futurista



Compromiso siempre vigente

# QUÉ TIENE POSITIVA PARA TI?

## MODELO POSITIVAMENTE SALUDABLE

Triangulación de la Información Psicosocial de la empresa



**Positivamente MASTER Resiliencia Organizacional**

Atención psicológica POSITIVAMENTE A TU LADO



**POSITIVAMENTE**  
• SALUDABLE •  
Salud Psicosocial a la medida de tu empresa



- ✓ Competencias del SER que priorizan la gestión orientada en las personas: MASTER
- ✓ Fortalecimiento de la capacidad colectiva de las empresas: Resiliencia Organizacional
- ✓ Servicios de salud en el trabajo: Teleorientación Psicológica

# QUE TIENE POSITIVA PARA TÍ?

## 1. POSITIVAMENTE MASTER

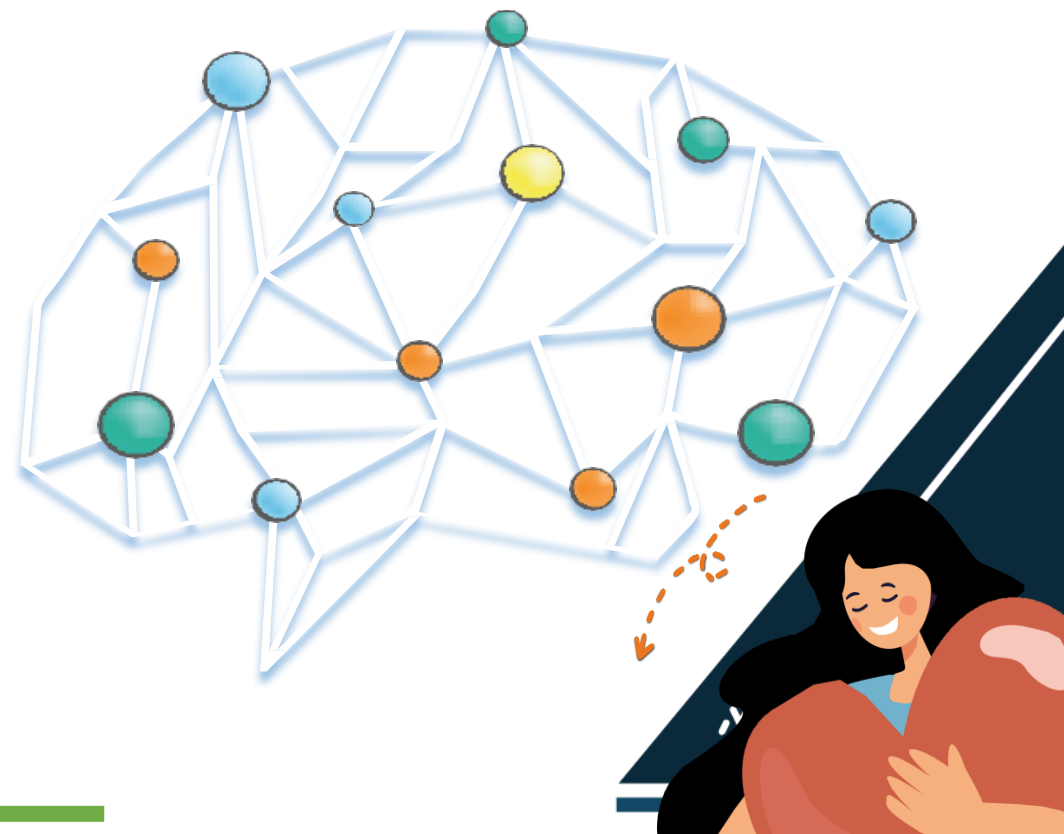
13 competencias del SER Formación virtual (AUTOGESTIONABLE) y Presencial (EN COORDINACIÓN)  
26 HORAS DE DURACIÓN  
Riqueza en Recursos Pedagógicos y didácticos para el aprendizaje de habilidades blandas.

### 5 PASOS:

1. Ingresa a POSIPEDIA – EDÚCATE
2. Haz CICK EN positivamente MASTER
3. Inscríbete
4. Recibirás por correo electrónico conformación y fecha de Inicio
5. Disfruta del programa

## BENEFICIOS

Facilidad de Formación al 100% de los trabajadores  
Fácil acceso (WEB)  
Curvade aprendizaje por logros  
Apropiación de herramientas de fortalecimiento de recursos personales  
Impacto POSITIVO en las condiciones del SER en las Organizaciones





# ¿Qué es el PROGRAMA MÁSTER?



Es un programa exclusivo de **Positiva Compañía de Seguros S.A.**, que ha combinado y flexibilizado la utilización de canales virtuales sincrónicos y asincrónicos, buscando acompañar a las empresas en el mejoramiento del factor humano, la calidad de vida y salud mental de sus trabajadores, de tal manera que se logre un impacto positivo de los factores psicosociales, el entendimiento laboral de sus equipos y en general en la sostenibilidad económica y social, cumpliendo y superando los requerimientos legales que aseguren una gestión saludable con interactividad y facilidad en el acceso a la formación.

- Desarrollo personal
- Vida y salud
- Vida y familia
- Psicoeducación



# QUE TIENE POSITIVA PARA TÍ?

## 2. RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

“FORTALECIENDO TU **SER** PARA UN MEJOR **HACER**”

Programa para el fortalecimiento de la capacidad colectiva que facilita procesos de cambio hacia la productividad y sostenibilidad empresarial de una manera sana, segura y mentalmente saludable.

### 6 PASOS:

1. Ingresa a ALISSTA
2. Crea la CONVOCATORIA
3. Monitorea el COMPORTAMIENTO de la aplicación
4. Descarga las ESTADÍSTICAS
5. **DESCUBRE** que tan resiliente es tu empresa
6. **POTENCIALIZA** con nosotros los niveles de resiliencia de tu empresa!



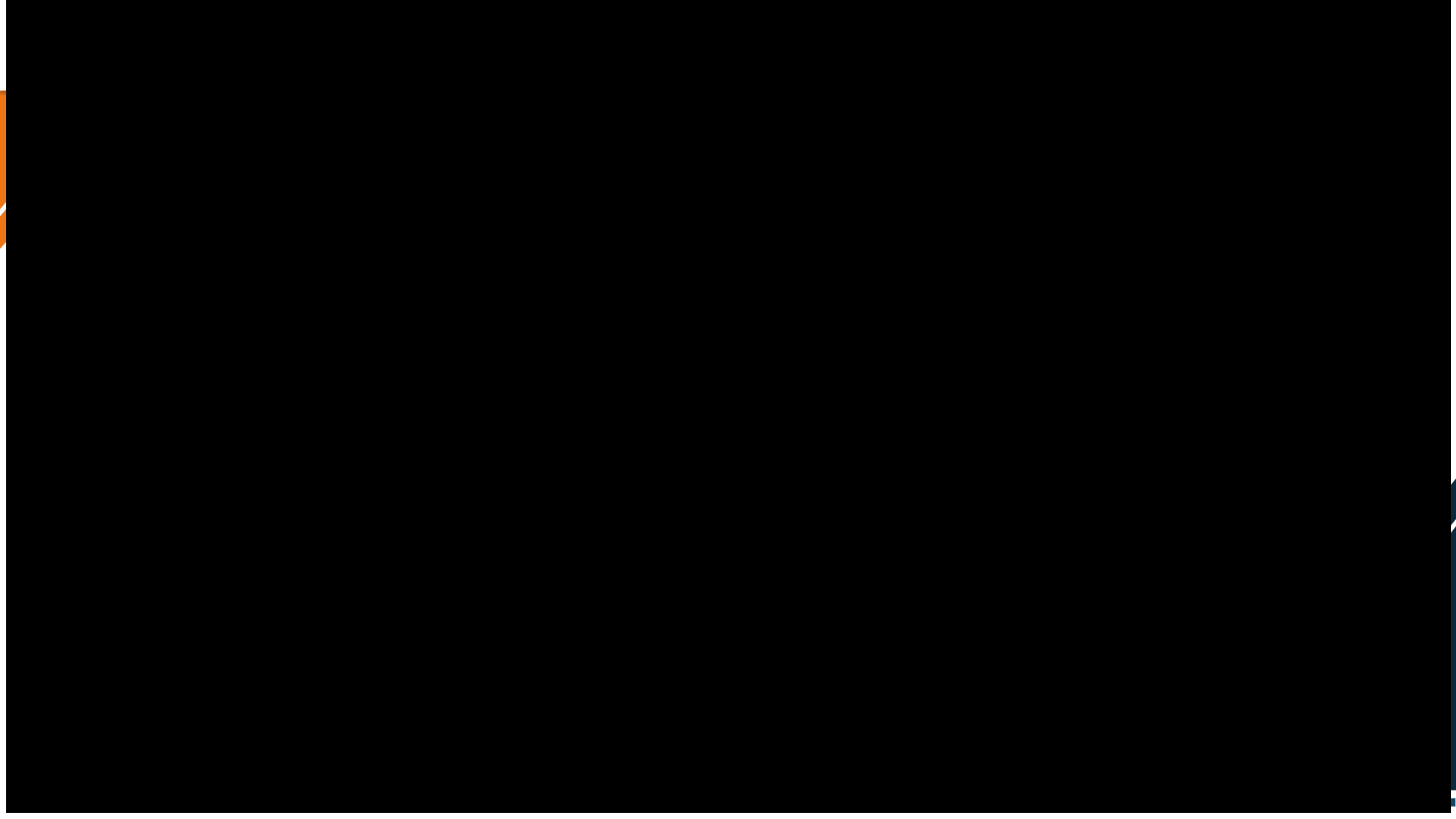
### BENEFICIOS

**TECNOLOGÍA** al alcance de Todos

**FACILIDAD** de acceso y convocatoria (Solo con un enlace por correo electrónico)

**COBERTURA** del 100% de los trabajadores

**APLICABLE** a las necesidades de hoy!



# QUE TIENE POSITIVA PARA TÍ?

## 3. TELEORIENTACIÓN PSICOLÓGICA

### “POSITIVAMENTE A TU LADO”

Espacio de acompañamiento emocional en momentos difíciles con profesionales expertos en salud mental, que brindarán la orientación que necesitas, descubriendo la fuerza que hay en ti !

#### 4 PASOS:

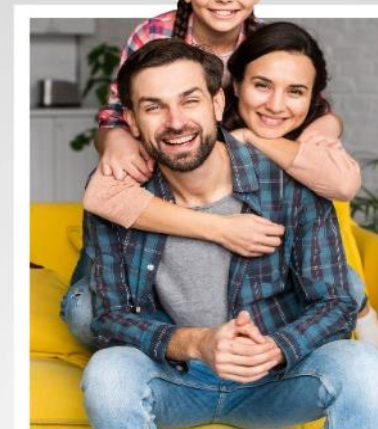
1. Ingresa al App CONEXIÓN POSITIVA
2. Ingresa tus datos y recibirás un correo electrónico
3. Espera ser contactado por nuestros profesionales
4. Mejora tus emociones con nuestras orientaciones!

## BENEFICIOS

**ACOMPañAMIENTO** para el mejoramiento emocional de tus trabajadores

**CONFIDENCIALIDAD** en el manejo de la información

**APLICABLE** a las necesidades de hoy!



**Porque sabemos**  
que tus **emociones** y tu **corazón**  
también requieren prevención...

**Positivamente** a tu lado tiene  
una **solución...**

Te presentamos nuestro Nuevo Servicio

¡En sólo **4 pasos** recibe orientación especializada para fortalecer tus emociones y que ellas sean tu **mejor aliado!**

**1** Descarga el App **Conexión Positiva** y logéate



**2** Ingresa a **Positivamente** a tu lado y diligencia tus datos



# HACIA DÓNDE DEBEMOS CAMINAR?

## NUEVO MARCO DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES:

- ✓ Gestión hacia el nuevo universo de riesgos emergentes (Nanotecnología, Tecno-adicción, Tecnoestrés, Imposibilidad de desconexión, otros)
- ✓ Mayor pertinencia en la Implementación de controles según los riesgos (Innovación y mejoramiento de tareas- acciones cooparticipativas).
- ✓ Perfiles ajustables de acuerdo con las capacidades y destrezas de las personas (Mirar a las personas antes que
- ✓ Trabajo colaborativo (Equipos de alto rer





# HACIA DÓNDE DEBEMOS CAMINAR?

## NUEVO MARCO DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES:

- ✓ Mayor reconocimiento de los efectos derivados de procesos de reestructuración y reorganización del Trabajo (Orientación hacia el SER/Desarrollo de Habilidades blandas)
- ✓ Evolución en las formas de trabajo (Presencialidad híbrida- Remota e Intramural)
- ✓ Proyectos empresariales multi e interdisciplinarios (Fomento del desarrollo de la función ejecutiva del pensamiento)
- ✓ Conectividad y equipamiento (Más Tecnología con más competencias)
- ✓ Fortalecimiento de canales con equipos de asistencia remota
- ✓ Cero discriminación: Garantizar el acceso a la tecnología, en especial, a la población tradicionalmente excluida laboralmente (adultos, personal de base, grupos de interés)

# CAMINAR HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro/APRENDIZAJE CON VALOR

Fomento de la función ejecutiva desde el  
componente cognitivo

**Escenarios de Prevención Inmersiva**  
Activación del pensamiento creativo

Retención del nuevo Talento

Motivación para la Acción



## TENDENCIAS HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro **APRENDIZAJE CON VALOR**



**Boot camps:** (Campamentos formativos) Entrenamiento intensivo para la generación de competencias específicas

## TENDENCIAS HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro **APRENDIZAJE CON VALOR**



**SPOC:** Reuniones estratégicas en línea para la toma de decisiones



**MENTORING:** Rutas de entrenamiento personalizadas

## TENDENCIAS HACIA LA OPTIMIZACIÓN DEL FACTOR HUMANO: Evolucionando Hacia las empresas del Futuro **APRENDIZAJE CON VALOR**



**DIGITAL BADGES:** Insignias digitales, microcredenciales para el reconocimiento de habilidades



**STACKABLES:** Credenciales acumulables para el fortalecimiento de habilidades y destrezas integrales

# Bibliografía

OIT, Doc. Trabajo Decente: Conferencia Internacional del Trabajo, 2018

OIT, Doc. Seguridad t Salud en el Cetro del Futuro del Trabajo, 2019

Ministerio del Trabajo, Resolución 2646, 2008



# GRACIAS

# FERIA NACIONAL SOLUCIONES Y SERVICIOS 2022

Todos podemos actuar juntos  
para construir una cultura de  
seguridad y salud Positiva.



Antes

PLAN NACIONAL  
**MULTIMODAL**  
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.

Después

**CULTURA  
POSITIVA**



# BUARAMANGA



Positiva Prevención



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

## EXPERTO LÍDER

---



**Clara Eugenia Cifuentes Piñeros**  
**Clara.Cifuentes@positiva.gov.co**

Terapeuta Ocupacional, especialista en Gerencia de la Salud Ocupacional, Auditora Sistemas Integrados de Calidad, Rehabilitación Integral y Ocupacional, egresada de la Universidad Nacional de Colombia, a cargo líneas integrales de promoción y prevención de la Salud, Docente educación continua Universidad Nacional de Colombia, Coautora Manual de Reincorporación y Ocupacional en el Sistema General de Riesgos Laborales.



# Trabajo a **distancia**

**Sano y Seguro.**

“ ES FUNDAMENTAL CREER EN LA  
CAPACIDAD INDIVIDUAL Y COLECTIVA  
PARA PROPICIAR LA TRANSFORMACIÓN  
ORGANIZACIONAL ”

Trabajo a   
**distancia**



JUNTOS OPTIMIZAMOS  
LAS TRANSFORMACIONES

# Objetivo

Socializar la Estrategia integral **“Trabajo a Distancia, Sano y Seguro”**, para optimizar la **transformación organizacional**, aportando en la **gestión del cambio**, la **salud y seguridad**, la **calidad de vida** de los colaboradores y el **cumplimiento del marco legal**.



# OBJETIVOS ESPECÍFICOS

## OBJETIVO ESPECIFICO 1



Presentar la estrategia integral de Positiva Compañía de Seguros S.A. para acompañar en la implementación de modalidades de trabajo a distancia.

## OBJETIVO ESPECIFICO 2



Identificar beneficios y ventajas de la Estrategia: "Trabajo a Distancia, Sano y Seguro de Positiva Compañía de Seguros S.A."

## OBJETIVO ESPECIFICO 3



Visibilizar las rutas de servicio de la estrategia integral acceso "Trabajo a Distancia, Sano y Seguro"

# CONTEXTO

Trabajo a   
**distancia**



# Linea del Tiempo a nivel Mundial



Argentina y Uruguay, enfrentaron una fuerte crisis económica, buscando nuevas formas de realizar el trabajo, intentando minimizar costos, uso especial Internet



Colombia expide la Ley de Teletrabajo (Ley 1221) . EEUU ley de mejora del teletrabajo

1973

1998 y 2002

2007

2008-2010

2020-2022



científico Jack Nilles de la NASA, Implementó un modelo en su lugar de trabajo , a través de conexiones a redes remotas



2007, España puso en marcha el Plan Concilia



(OMS) decretó el brote de coronavirus como una pandemia, llevó en el caso de los países latinoamericanos a promulgar leyes para el ejercicio del teletrabajo.

# EUROPA

Dos artículos (Hatayama et al., 2020; OIT 2020h):

- Posibilidades de trabajar desde casa en países con diferentes niveles de desarrollo económico
  - Factores determinantes para trabajar en casa



El Trabajo en Casa, aumenta con el nivel de **desarrollo económico del país** (acceso a internet banda ancha, capacidad adquisitiva de computador personal y estructura ocupacional con posibilidades de desempeño desde otro sitio diferente a la oficina.

Estructura Ocupacional basada en sectores de trabajo en:

- ❖ TIC
- ❖ servicios profesionales
- ❖ finanzas
- ❖ seguros
- ❖ administración pública

Disminuye la proporción de la fuerza laboral a movilizar en países cuya estructura ocupacional esté basada en sectores:

- ❖ Manufactura
- ❖ Agricultura
- ❖ Construcción
- ❖ Turismo

# AMÉRICA DEL SUR



Pablo Toledo Aceituno: análisis comparativo de las leyes sobre el teletrabajo en el Cono Sur

Ranking de países de América del Sur según calificación de legislación sobre teletrabajo, 2020.

Lugar	País	Cuerpo legal	Cumplimiento de variables
1	Argentina	Ley N° 27555 del 14/08/2020	16
2	Colombia	Ley N° 1221 del 16/07/2008	14
2	Paraguay	Resolución 181 del 23/04/2020	14
3	Bolivia	Decreto Supremo 4218 del 14/04/2020	10
3	Ecuador	Acuerdo Ministerial-MDT-2020-076	10
3	Perú	Ley N° 30036 del 03/03/2015	10
4	Chile	Ley N° 21220 del 26/03/2020	8
4	Brasil	Ley N° 13467, del 13/07/2017	8
Total variables evaluadas			22

- ❖ Revisión de 22 variables halladas en las diversas legislaciones : Objetivo de la Ley, Fomento al teletrabajo, Derechos y obligaciones, Jornada laboral, Sueldos y salarios, Derecho a la desconexión digital, entre otras.
- ❖ Se realiza un comparativo entre países
- ❖ Los primeros lugares corresponden a aquellos que tienen un mayor cumplimiento de estas variables
- ❖ Proporcionan mejores condiciones a los teletrabajadores.

Colombia es el país que cuenta con una trayectoria más larga en legislación de teletrabajo en Suramérica

# COLOMBIA



## Teletrabajo

- **Ley 1221 de 2008**  
Fomento del teletrabajo
- **Decreto 884 de 2012**  
Reglamenta el teletrabajo
- **Resolución 2886 de 2012**  
Red Nacional de Fomento al teletrabajo
- **Circular 0027 de 2019**  
Precisiones sobre la implementación del teletrabajo

- **Decreto 1072 de 2015**  
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 5 – Teletrabajo)

## Trabajo Remoto

- **LEY 2069 DE 2020**  
Impulsa el emprendimiento en Colombia (Art. 17 – habilita el Trabajo Remoto)
- **Ley 2121 de 2021**  
Crea el régimen de trabajo remoto
- **Decreto 555 de 2022**  
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo – Reglamenta Ley 2069 y regula el Trabajo Remoto

- **Decreto 1072 de 2015**  
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 6, Sección 6 – Trabajo Remoto)

## Trabajo en Casa

- **Ley 2088 de 2021**  
Regula el Trabajo en Casa
- **Decreto 1662 de 2021**  
Adición al Decreto 1083 de 2015 Único Reglamentario del Sector de la Función Pública -Habilitación del Trabajo en Casa para los servidores públicos
- **Decreto 649 de 2022**  
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo - habilitación del Trabajo en Casa

- **Decreto 1072 de 2015**  
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 6, Sección 7 – Trabajo en Casa)
- **Circular 041 de 2020**  
Lineamientos respecto del Trabajo en Casa
- **Decreto 771 de 2020**  
Medida para garantizar el acceso a servicios de conectividad

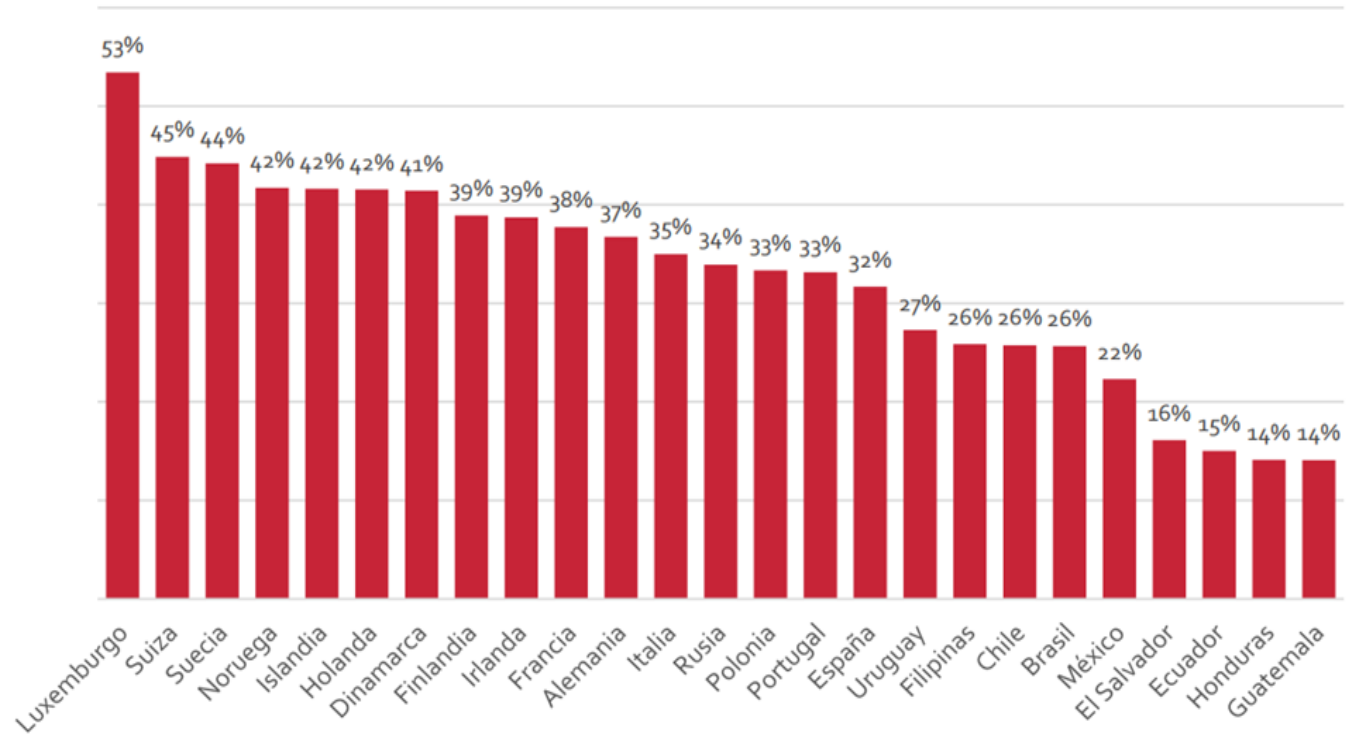
• **Ley 2191 de 2022** - Ley de desconexión laboral

**Sistema General de Riesgos Laborales**

# COLOMBIA vs. OTROS PAISES

PORCENTAJE DE PERSONAS QUE PUEDEN TRABAJAR DESDE CASA

**TRABAJAR  
DESDE CASA:**  
Posibilidades y desafíos



Fuente: Dingel y Newman (2020).

# % DE PERSONAS QUE PUEDEN TRABAJAR DESDE CASA EN COLOMBIA

## Número Ocupados en 23 Cascos Urbanos Colombianos

Número de ocupados: total nacional (2019)	22,289,390
Número de ocupados urbanos (23 principales ciudades)	11,962,317

Fuente: GEIH (2019)

## Lugar donde trabajan comúnmente los ocupados urbanos

Lugar donde trabaja	Puede hacer trabajo en casa	Número de ocupados urbanos
En esta vivienda	SÍ	1,161,980
En otras viviendas	Parcialmente	1,229,932
En kiosco - caseta	NO	21,722
En un vehículo	NO	822,199
De puerta en puerta	NO	743,391
Sitio al descubierto en la calle	NO	758,619
Local fijo, oficina, fábrica, etc.	Parcialmente	6,778,526
En el campo o área rural, mar o río	Parcialmente	68,897
En una obra en construcción	NO	361,749
En una mina o cantera	NO	5,588
Otro	Parcialmente	9,714

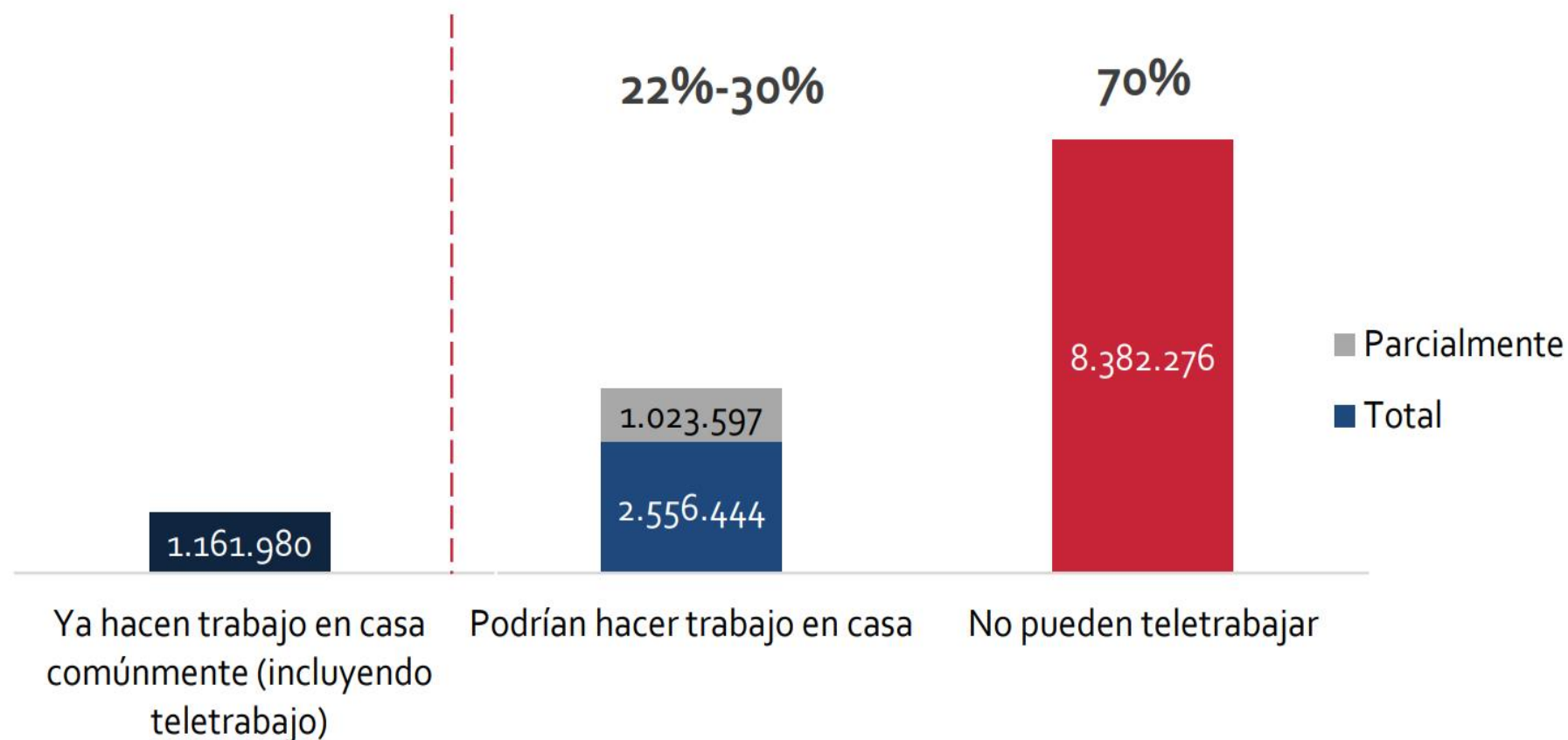
Fuente: elaboración propia con base en la GEIH (DANE, 2019).

## Ocupaciones clasificadas para la estimación

No puede teletrabajar		Sí puede teletrabajar		Puede teletrabajar parcialmente	
Ocupación	Nro ocupados	Ocupación	Nro ocupados	Ocupación	Nro ocupados
Vendedores ambulantes, a domicilio, de loterías y periódicos	1,377,048	Estadistas, matemáticos, analistas de sistemas	93,195	Auxiliar de contabilidad, cajeros, empleados de bancos	323,478
Cocineros, barman, meseros	561,403	Economistas	35,967	Arquitectos – Ingenieros	191,014
Empleada doméstica	544,735	Contadores	158,273	Técnicos en áreas de la ingeniería (civil, eléctricos, electrónicos, entre otros)	377,392
Conductores de vehículos de transporte, taxistas, choferes	699,459	Abogados	140,378	Escultores, pintores, fotógrafos, decoradores	87,927
Albañiles, cristaleros, techadores, carpintero	568,991	Docentes	383,334	Bibliotecarios, sociólogos, antropólogos, trabajadores sociales, filólogos, traductores, psicólogos	117,838
Operarios de la preparación de alimentos y bebidas	205,346	Directores, gerentes (personal directivo)	370,296	Secretarias	122,067
Peluqueros, manicuristas, maquillador	241,621	Escritores, periodistas, publicista	23,568	Agente de seguros, inmobiliarios, de cambio y bolsa, subastadores	172,261

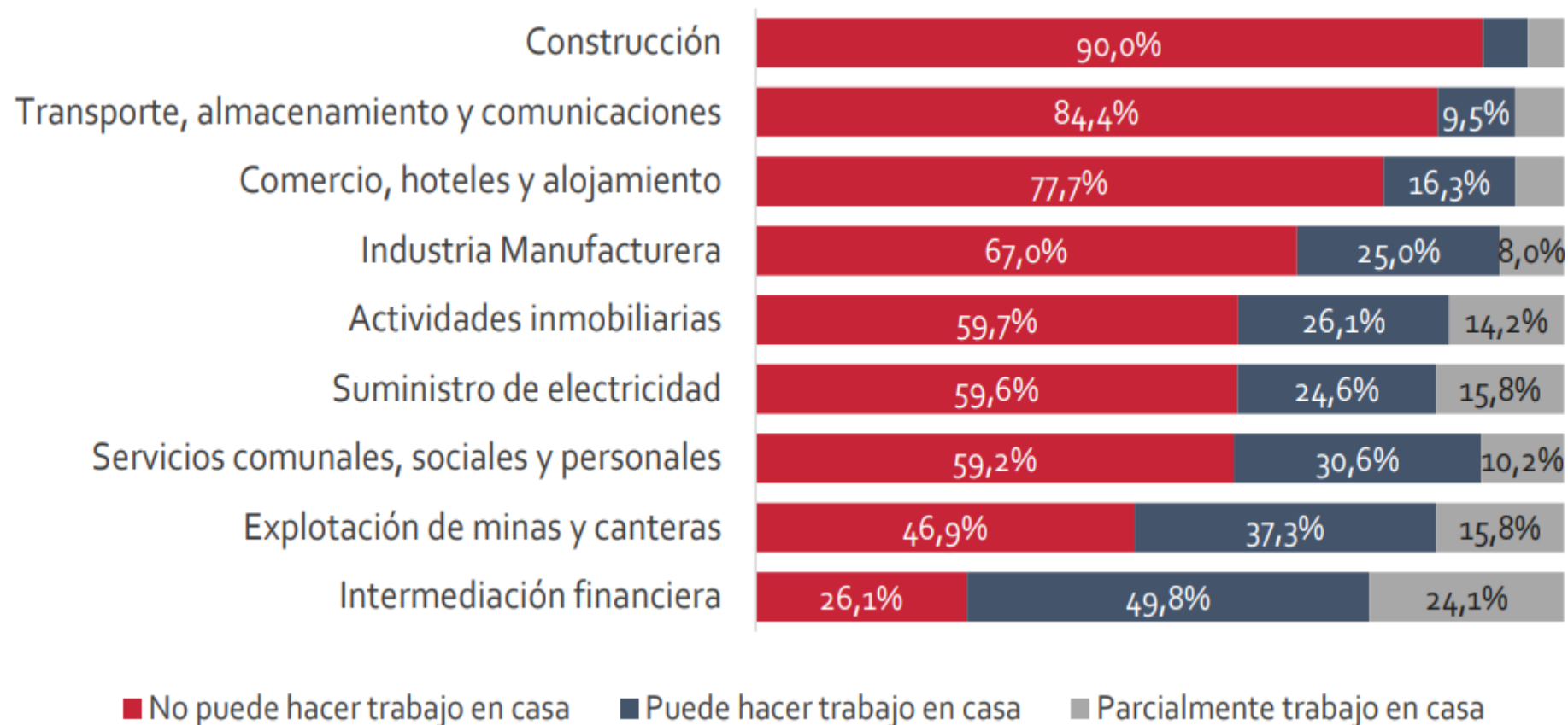
Fuente: elaboración propia con base en la GEIH (DANE, 2019) y Dingel y Newman (2020)

# OCUPADOS URBANOS SEGÚN SU POSIBILIDAD DE TRABAJAR EN CASA EN COLOMBIA



Fuente: elaboración CESLA-ANDI con base en la GEIH (DANE, 2019 y Dingel y Newman (2020)

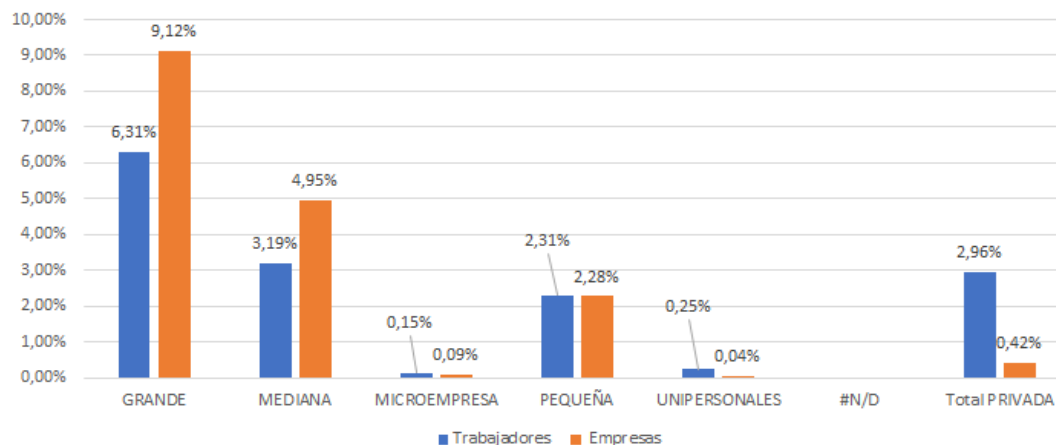
## POSIBILIDAD DE TRABAJO EN CASA SEGÚN SECTOR ECONÓMICO EN COLOMBIA



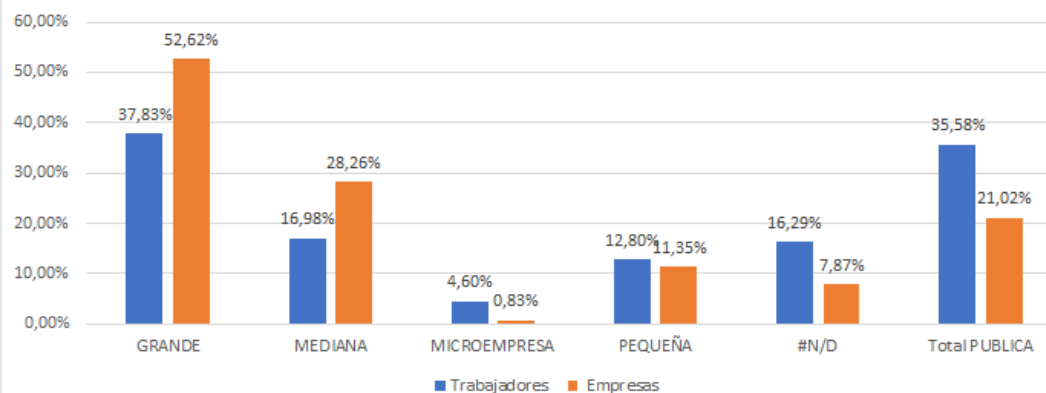
Fuente: elaboración CESLA-ANDI con base en la GEIH (DANE, 2019 y Dingel y Newman (2020))

# TRABAJO EN CASA EN POSITIVA 2021

% PARTICIPACION EMPRESAS PRIVADAS POR TAMAÑO TRABAJO EN CASA



% PARTICIPACION EMPRESAS PUBLICAS POR TAMAÑO TRABAJO EN CASA



REPORTADOS TRABAJO EN CASA POR ACTIVIDAD ECONÓMICA EN POSITIVA

ACTIVIDAD ECONOMICA	PUBLICA		PRIVADA		TOTAL	
ADMINISTRACION PUBLICA Y DEFENSA	172.691	67%	9.494	20%	182.185	60%
EDUCACION	61.914	24%	5.927	13%	67.841	22%
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	5.052	2%	9.445	20%	14.497	5%
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS EMPRESARIALES Y DE ALQUILER	3.212	1%	9.223	20%	12.435	4%
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS COMUNITARIOS SOCIALES Y PERSONALES	2.005	1%	4.237	9%	6.242	2%
INTERMEDIACION FINANCIERA	4.769	2%	642	1%	5.411	2%
TRANSPORTE ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	4.097	2%	856	2%	4.953	2%
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD GAS Y AGUA	3.561	1%	1.089	2%	4.650	2%
COMERCIO	103	0%	3.328	7%	3.431	1%
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	316	0%	859	2%	1.175	0%
CONSTRUCCION	35	0%	696	1%	731	0%
AGRICULTURA, GANADERIA	83	0%	408	1%	491	0%
HOTELES Y RESTAURANTES		0%	360	1%	360	0%
OTRAS DE SERVICIOS	130	0%	113	0%	243	0%
EXPLOTACION DE MINAS Y CANTERAS		0%	115	0%	115	0%
ORGANIZACIONES Y ORGANOS EXTRATERRITORIALES		0%	37	0%	37	0%
HOGARES PRIVADOS CON SERVICIO DOMESTICO		0%	11	0%	11	0%
MANUFACTURA		0%	6	0%	6	0%
SERVICIO DOMESTICO		0%	6	0%	6	0%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>257.968</b>	<b>100%</b>	<b>46.852</b>	<b>100%</b>	<b>304.820</b>	<b>100%</b>

# ESTRATEGIA

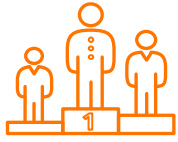
Trabajo a   
**distancia**





# Estrategia innovadora para los nuevos modelos de organización del trabajo...

**JUNTOS OPTIMIZAMOS  
LAS TRANSFORMACIONES**



1. KIT LIDERA LA ESTRATEGIA



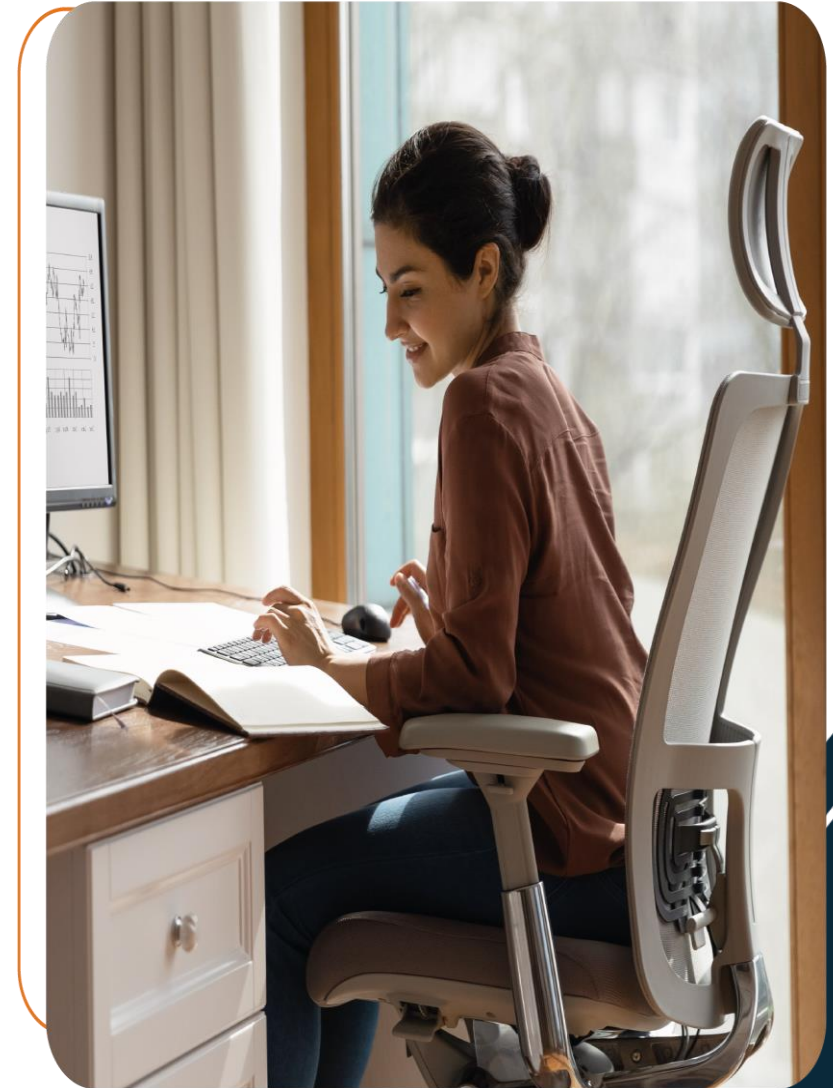
2. KIT MOVILIZA



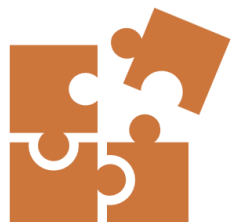
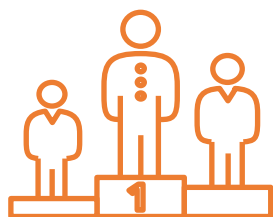
3. KIT AUTOGESTIONA



4. KIT FORMADOR: Aprendo, enseño y aplico



## KIT LIDERA LA ESTRATEGIA

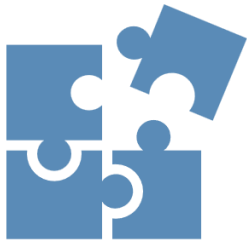
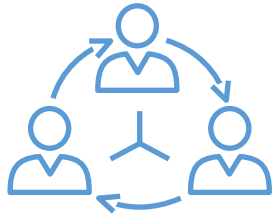


- 1 Normograma trabajo a distancia
- 2 Etapas para implementar el trabajo a distancia
- 3 Estrategia para documentar un programa o procedimiento de trabajo a distancia
- 4 Herramienta de autorreporte y verificación de condiciones de trabajo a distancia
- 5 Instrumento para la medición y seguimiento del programa o procedimiento de trabajo a distancia
- 6 Material de sensibilización: Videos y afiches
- 7 Guías internacionales para implementar el trabajo a distancia

❖ **Método de movilización organizacional para la construcción del programa Trabajo a Distancia, Sano y Seguro**



## KIT MOVILIZA



- 1 ¿Cómo gestionar el cambio y fomentar la participación en el trabajo a distancia?
- 2 Gestión de equipos a distancia
- 3 El arte de la comunicación asertiva en el trabajo a distancia
- 4 Organización y optimización del tiempo en el trabajo a distancia
- 5 Una mirada hacia la eficiencia en el trabajo a distancia
- 6 Prácticas para lograr reuniones efectivas
- 7 Herramientas TIC para el trabajo no presencial



## KIT AUTOGESTIONA



- 1 Salud y Seguridad para el trabajo a distancia
- 2 Generalidades del trabajo a distancia
- 3 Salud músculo esquelética en el trabajo a distancia
- 4 Salud mental en el trabajo a distancia
- 5 Hábitos saludables en el trabajo a distancia
- 6 Plan familiar de emergencias

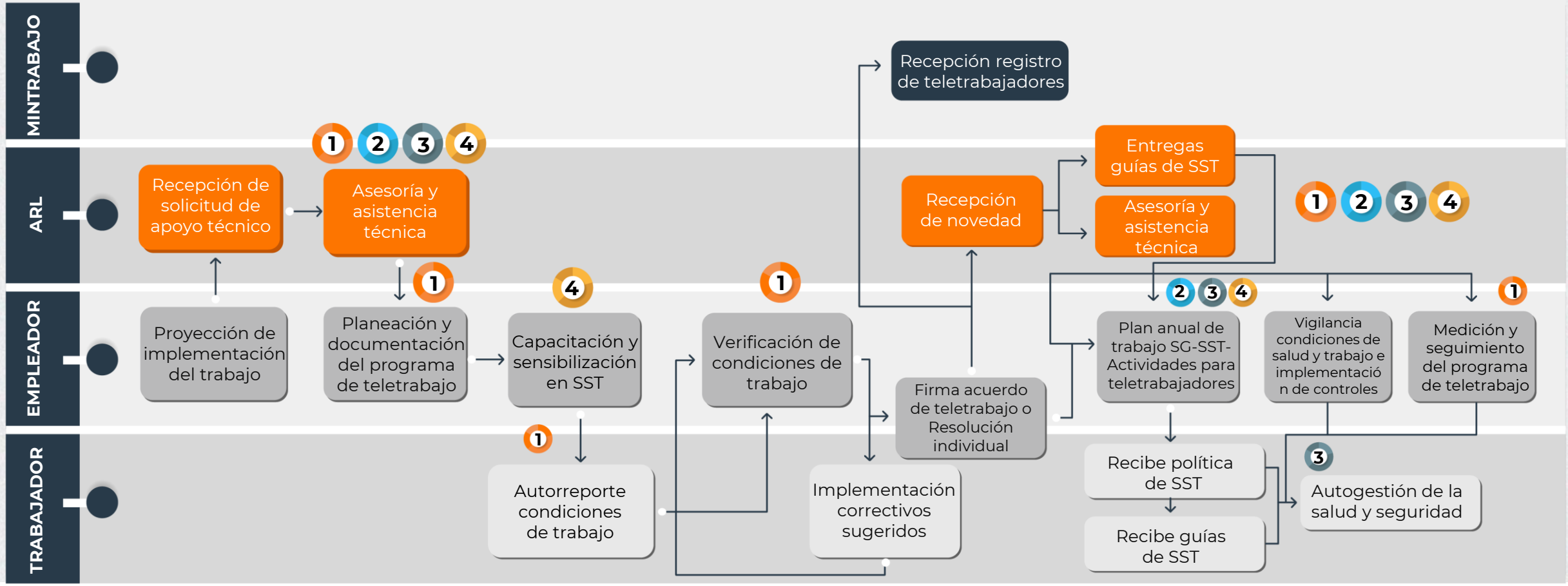


# RUTAS

Trabajo a   
**distancia**



## Gestión de la Salud y Seguridad en el teletrabajo



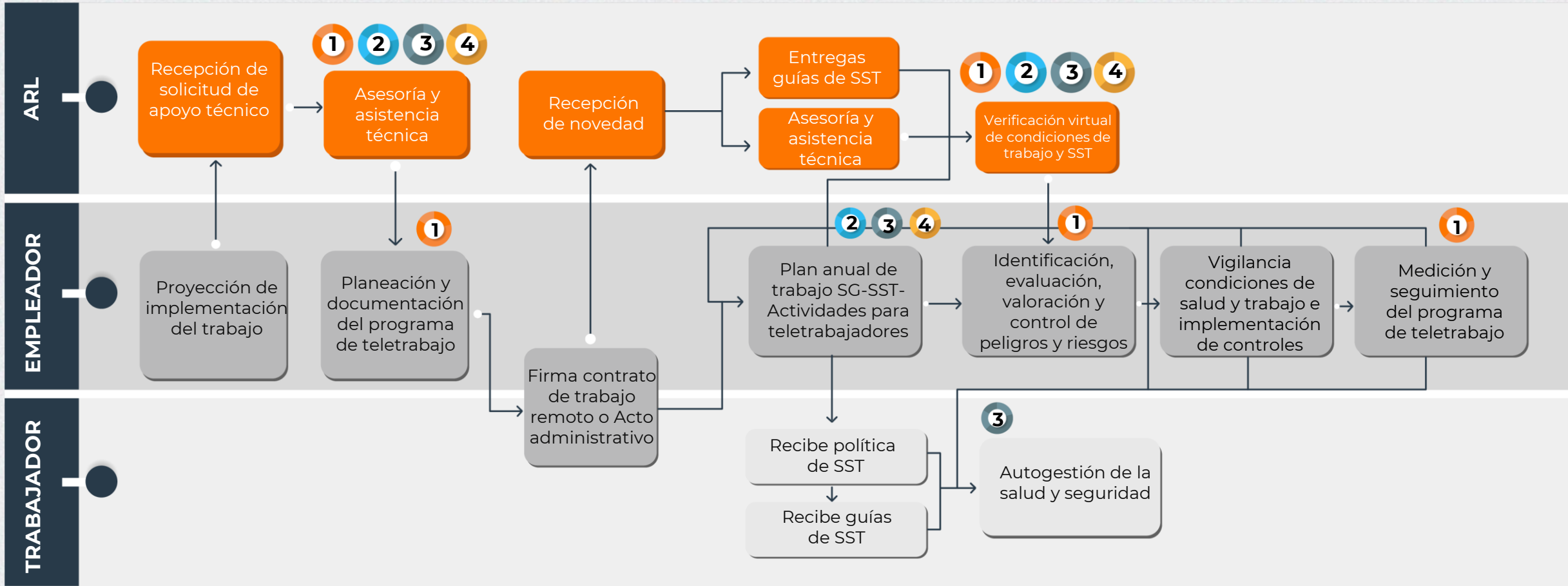
1. Kit Lidera la Estrategia

2. Moviliza

3. Kit Autogestiona

4. Kit Aprendo, Enseño, Aplico

## Gestión de la Salud y Seguridad en el trabajo remoto



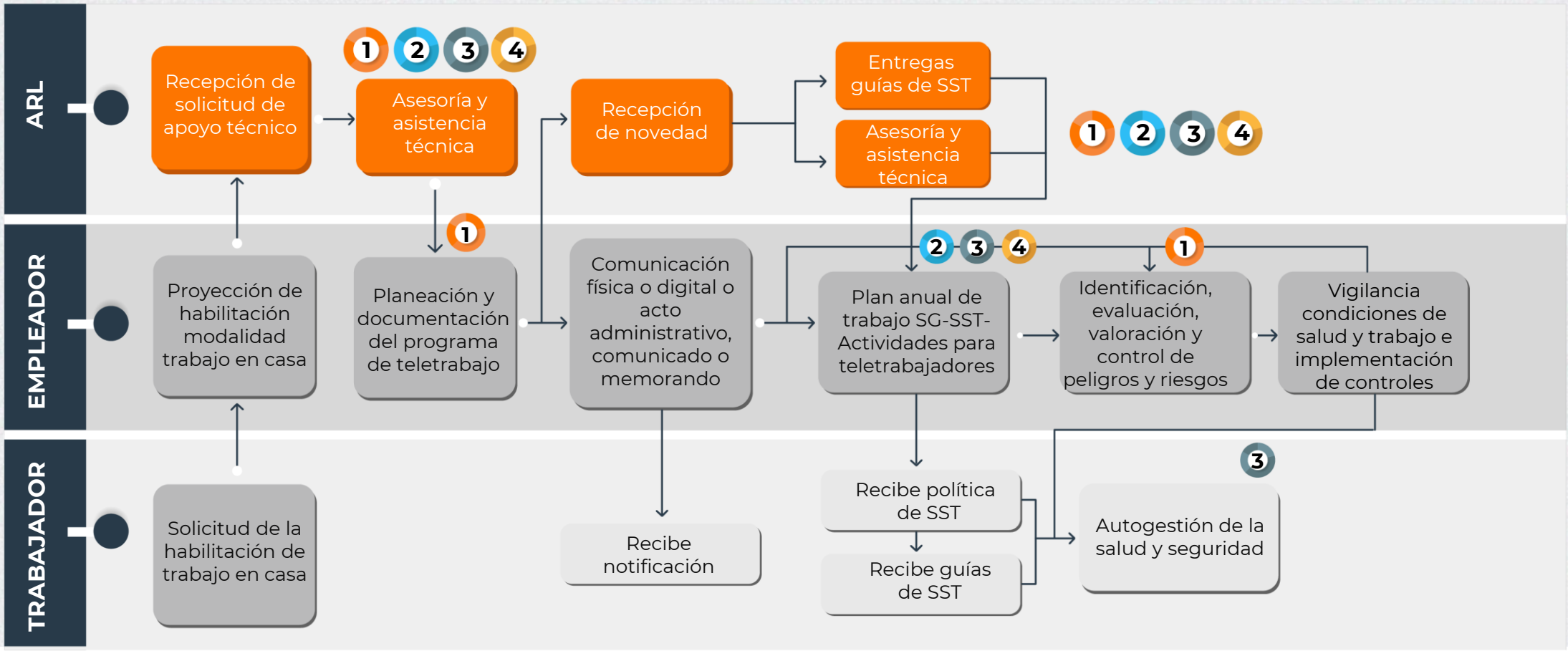
1. Kit Lidera la Estrategia

2. Moviliza

3. Kit Autogestiona

4. Kit Aprendo, Enseño, Aplico

## Gestión de la Salud y Seguridad en el trabajo en casa



- 1. Kit Lidera la Estrategia**
- 2. Moviliza**
- 3. Kit Autogestiona**
- 4. Kit Aprendo, Enseño, Aplico**



# ¿Y DÓNDE PUEDO ENCONTRARLO?

Trabajo a   
**distancia**

# PRÓXIMAMENTE

## EN JUNIO

<https://posipedia.com.co>

Productos

## Trabajo a distancia



Ver más

Sección Soluciones en SST

**Bienvenido a Posipedia**  
Usa el buscador para encontrar lo que necesitas

EDUCATE SOLUCIONES SST NOVEDADES

Encuentra las soluciones educativas según tu sector económico

Productos destacados:

- Kit uso EPP
- Productos Agropositiva
- Productos Prevención Covid-19
- Alimentación Positiva
- Trabajo a distancia
- Kit en S.S.T Sector Educación
- Lecciones aprendidas
- Actividades de Acondicionamiento y Reinserción para la Salud Músculo Esquelética
- Matriz legal
- Contenido audiovisual
- Programa de Manipulación Manual de Cargas y Manipulación Manual de Pacientes
- Pausas activas
- Ayuda técnica Implementación de Estándares Mínimos SG-SST Empresas Grandes
- Ayuda técnica Implementación de Estándares Mínimos SG-SST Empresas Mipymes
- Cuida tus manos
- Portafolio de Juegos

**Bienvenido a Posipedia**  
Usa el buscador para encontrar lo que necesitas

EDUCATE SOLUCIONES SST NOVEDADES

## Trabajo a distancia

# Modelo Trabajo a distancia

Juntos optimizamos las transformaciones

Teletrabajo, trabajo en casa y trabajo remoto

Acciones educativas | Documentos técnicos | Videos educativos

- Kit autogestiona** - Dirigido a Trabajadores
- Kit lidera la estrategia** - Dirigido a Alta Dirección
- Kit moviliza** - Dirigido a Responsables del SG-SST
- Kit formador** - Dirigido a Responsables del SG-SST

### Kit autogestiona

Dirigido a: Trabajadores

Sus contenidos están basados en la revisión técnica internacional, directrices de organismos expertos y en experiencias prácticas exitosas. Para fortalecer tus competencias, hemos desarrollado soluciones:

- ✓ Salud y seguridad para el trabajo a distancia
- ✓ Generalidades del trabajo a distancia
- ✓ Salud músculo esquelética en el trabajo a distancia
- ✓ Salud mental en el trabajo a distancia
- ✓ Hábitos saludables en el trabajo a distancia
- ✓ Plan familiar de emergencias

**Contenido**

### Kit lidera la estrategia

Dirigido a: Alta Dirección

Sus contenidos están basados en la revisión técnica internacional, directrices de organismos expertos y en experiencias prácticas exitosas. Para fortalecer tus competencias, hemos desarrollado soluciones:

- ✓ Normograma trabajo a distancia
- ✓ Etapas para implementar el trabajo a distancia
- ✓ Estrategia para documentar un programa o procedimiento de trabajo a distancia
- ✓ Herramienta de autoinforme y verificación de condiciones de trabajo a distancia
- ✓ Instrumento para la medición y seguimiento del programa o procedimiento de trabajo a distancia
- ✓ Material de sensibilización: videos y afiches
- ✓ Guías internacionales para implementar el trabajo a distancia

**Contenido**

### Kit moviliza

Dirigido a: Responsables del SG-SST

**Identificación de peligros - Caracterización**  
Sus contenidos están basados en la revisión técnica internacional, directrices de organismos expertos y en experiencias prácticas exitosas. Para fortalecer tus competencias, hemos desarrollado soluciones:

- ✓ ¿Cómo gestionar el cambio y fomentar la participación en el trabajo a distancia?
- ✓ Gestión de equipos a distancia
- ✓ El arte de la comunicación asertiva en el trabajo a distancia
- ✓ Organización y optimización del tiempo en el trabajo a distancia
- ✓ Competencias para la eficiencia en el trabajo a distancia
- ✓ Prácticas para lograr reuniones efectivas
- ✓ Herramientas TIC para el trabajo no presencial

**Contenido**

### Kit formador: aprendo, enseño y aplico

Dirigido a: Alta Dirección

Sus contenidos están basados en la revisión técnica internacional, directrices de organismos expertos y en experiencias prácticas exitosas. Para fortalecer tus competencias, hemos desarrollado soluciones:

- ✓ Estrategia Integral TRABAJO A DISTANCIA, Seguro y Seguro
- ✓ Generalidades del Trabajo a Distancia
- ✓ La Implementación del Trabajo a Distancia
- ✓ Marco jurídico del Teletrabajo
- ✓ Marco jurídico del Trabajo Remoto
- ✓ Marco jurídico del Trabajo en Casa
- ✓ Autoinforme y verificación de condiciones de trabajo
- ✓ Salud músculo esquelética en el Trabajo a Distancia
- ✓ Salud mental en el Trabajo a Distancia
- ✓ Hábitos saludables en el Trabajo a Distancia

**Contenido**

**Educar**  
**Productos**  
**Comunidad**  
**Novedades**

**Canales de atención y servicio**  
Línea gratuita de atención nacional  
Correo de atención al Segurado  
Correo de atención al Empleador  
Puntos de atención

**Redes sociales**  
Facebook  
Twitter  
YouTube  
Instagram

Última actualización: 26/06/2020 | Positiva Compañía de Seguros S2000 | Transparencia y acceso a la información | App Compañía Positiva | Elaborado por: AEP - Educadora

# Bibliografía

- ANDI – CESLA. Trabajar desde casa: posibilidades y desafíos. Bogotá, julio de 2020.
- GARCÍA, Víctor y MARTÍNEZ, Rebeca. Ausentismo laboral y salud: Estudio de su importancia en el teletrabajo. Revista Retos 11 (1), pp.13-25. México, 2016.
- Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de Colombia. Sala de prensa. Todo lo que se debe saber del teletrabajo.
- Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de Colombia. Tercera Feria Internacional de Teletrabajo.
- MINISTERIO DE TRABAJO DE COLOMBIA. Conferencia virtual Uso correcto del teletrabajo, trabajo en casa y trabajo remoto. Bogotá, 10 de febrero de 2022.
- MOTTA, Gabriel. La gestión de riesgos en el teletrabajo. Quinto Congreso en Gestión de riesgos en el trabajo. Buenos Aires, Argentina, 2016.



# Bibliografía

- ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. El teletrabajo durante la pandemia de COVID-19 y después de ella – Guía práctica, 2020.
- OSIO HAVRILUK, Lubiza. Salud y seguridad en el teletrabajo. Caso: Argentina. Universidad de los Andes de Venezuela, 2015.
- República de Colombia. Ley 2088 de 2021.
- TOLEDO, Pablo. Análisis comparativo de las leyes sobre el teletrabajo en el Cono Sur. Universidad SEK, Chile, 2021.
- UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA DE COSTA RICA. Vicerrectoría de Planificación. Programa de teletrabajo.





**POSITIVA**  
COMPAÑIA DE SEGUROS



**POSITIVA EDUCA**

**GRACIAS**