

Antes



Después

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN:

Prevención de Peligros en el
Sector Manufactura

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MANUFACTURA

PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SST EN SECTOR MANUFACTURA

EXPERTO LÍDER

*De la comunidad en prevención de
peligros en el sector manufactura*

Michael Joseph Sanabria
Joseph.sanabria@gmail.com
Contacto: +57 3125171266



“ Planifica tu trabajo y trabaja tu plan. ”

Napoleón Hill
Escritor estadounidense

RUTA DE CONOCIMIENTO

1

AÑO 2022

TÍTULO
ACCIDENTALIDAD EN
SECTOR
MANUFACTURA

01

TÍTULO
ENFERMEDAD
LABORAL EN SECTOR
MANUFACTURA

02

03
TÍTULO
PLAN DE TRABAJO
ANUAL SST EN
SECTOR
MANUFACTURA

TÍTULO
IDENTIFICACIÓN DE ENERGÍAS
PELIGROSAS EN SECTOR
MANUFACTURA

05

04

TÍTULO
OBJETIVOS, METAS E
INDICADORES EN EL
SG SST PARA SECTOR
MANUFACTURA

06

TÍTULO
BLOQUEO Y
ETIQUETADO EN
SECTOR
MANUFACTURA

07

TÍTULO
PERMISOS DE TRABAJO POR
TAREAS CRÍTICAS (TAREAS DE
ALTO RIESGO)



TABLA DE CONTENIDOS

Momento 1

Momento 1

Insumos requeridos para la elaboración del Plan Anual SST



Momento 2

Seguimiento al Plan Anual de SST en el desarrollo el mismo



Momento 3

Cumplimiento del Plan Anual de SST y su divulgación



OBJETIVO GENERAL

Relacionar los diferentes elementos de los estándares mínimos definidos en la Resolución 0312 de 2019 con la elaboración, seguimiento y cumplimiento al Plan Anual de SST en el sector de manufactura.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS



OBJETIVO ESPECIFICO 1

Identificar los insumos que se necesitan para elaborar el Plan Anual de SST con base en los estándares mínimos definidos en la Resolución 0312 de 2019.



OBJETIVO ESPECIFICO 2

Establecer las estrategias de seguimiento y evidencias que son necesarias en el seguimiento del Plan Anual de SST



OBJETIVO ESPECIFICO 3

Determinar los mecanismos de evaluación y verificación al cumplimiento del Plan Anual de SST en la empresa



EVALUÉMONOS



Requisitos para elaborar el Plan anual el SG SST

- Objetivos del Plan (Diferentes a los Objetivos del SG SST)
- Metas a alcanzar al final del año
- Responsabilidades en la ejecución del plan de forma específica.
- Recursos necesarios
- Cronograma de actividades

Objetivos del Plan anual el SG SST (Insumos)

Es trazar el horizonte para la gestión a lo largo del año... Priorizar

- (Estadística de ATEL) Indicadores de gestión de SST
- Gestión del cambio (DOFA)
- Revisión por la Dirección.
- Identificación de actividades rutinarias y nuevas
- Costos de las actividades propuestas (Presupuesto)

Estándares Mínimos Resolución 0312 de 2019

Ciclo	Estándar	Ítem del estándar
Planear – Recursos	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%)	1.1.6 Conformación COPASST
		1.1.7 Capacitación COPASST
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	1.1.8 Conformación Comité de Convivencia
		1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP
Planear – Gestión Integral	Gestión del cambio (1 %)	1.2.2 Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
		2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

Estándares Mínimos Resolución 0312 de 2019 – Actividades Rutinarias

Ciclo	Estándar	Ítem del estándar (Rutinaria)
Planear – Gestión Integral	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	Actualización
	Rendición de cuentas (1%)	Mecanismos de divulgación al final del año
	Comunicación (1%)	Mecanismos de comunicación
	Adquisiciones (1%)	Provisión de bienes y servicios.
	Contratación (2%)	Identificación de proveedores a evaluar

Estándares Mínimos Resolución 0312 de 2019 – Actividades Rutinarias

Ciclo	Estándar	Ítem del estándar (Rutinaria)
Hacer	Gestión de la salud	Actividades de salud como profesigramas, jornadas de salud, entre otros
	gestión de los peligros y riesgos	Estadísticas de accidentalidad y enfermedad laboral
	gestión de las amenazas	Plan de Emergencias y Brigadas
	Según actividad económica, valoración del riesgo y planes de acción por accidentalidad y caracterización de accidentalidad	

Seguimiento

Ciclo	Estándar	Ítem del estándar (Rutinaria)
Verificar	Gestión y resultados	Indicadores de gestión (Proceso)
	Efectividad	Estadísticas de accidentalidad y planes de acción
	Viabilidad	Actividad planeadas versus actividades ejecutadas y cuales se reprograman o definitivamente no se ejecutaron
	El seguimiento permite retroalimentar la planeación y aprender de los errores cometidos en esta fase.	

Cumplimiento y efectividad

Ciclo	Estándar	Ítem del estándar (Rutinaria)
Verificar	Gestión y resultados	Indicadores de gestión (Resultado)
	Efectividad y Cobertura	Estadísticas de accidentalidad y planes de acción. Población cubierta
	Auditoria Interna	6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año
	Revisión por la dirección	Cierre del año como insumo.
	El seguimiento permite retroalimentar la planeación y aprender de los errores cometidos en esta fase.	



EVALUÉMONOS



1. De los estándares a continuación, cual es el mas importante para definir metas en el Plan Anual SST
 - A. Plan de Capacitación
 - B. Estadísticas de ATEL**
 - C. Plan de mejora
 - D. Todos los anteriores

2. El Plan Anual de SST es la base para estimar que estándar del SG SST:
 - A. La gestión del cambio
 - B. La revisión por la dirección
 - C. La rendición de cuentas
 - D. Asignación de recursos

3. El cumplimiento del Plan Anual de SST se evidencia en:
 - A. La gestión del cambio
 - B. La revisión por la dirección
 - C. Las estadísticas de ATEL
 - D. Los indicadores del SG SST

1. De los estándares a continuación, cual es el mas importante para definir metas en el Plan Anual SST
 - A. Plan de Capacitación
 - B. Estadísticas de ATEL**
 - C. Plan de mejora
 - D. Todos los anteriores

2. El plan Anual de SST es la base para estimar que estándar del SG SST:
 - A. La gestión del cambio
 - B. La revisión por la dirección
 - C. La rendición de cuentas
 - D. Asignación de recursos**

3. El cumplimiento del Plan Anual de SST se evidencia en:
 - A. La gestión del cambio
 - B. La revisión por la dirección
 - C. Las estadísticas de ATEL
 - D. Los indicadores del SG SST

1. De los estándares a continuación, cual es el mas importante para definir metas en el Plan Anual SST
 - A. Plan de Capacitación
 - B. Estadísticas de ATEL**
 - C. Plan de mejora
 - D. Todos los anteriores

2. El plan Anual de SST es la base para estimar que estándar del SG SST:
 - A. La gestión del cambio
 - B. La revisión por la dirección
 - C. La rendición de cuentas
 - D. Asignación de recursos**

3. El cumplimiento del Plan Anual de SST se evidencia en:
 - A. La gestión del cambio
 - B. La revisión por la dirección
 - C. Las estadísticas de ATEL
 - D. Los indicadores del SG SST**

BIBLIOGRAFIA

- 1 Resolución número 0312 de 2019 del Ministerio de Trabajo. Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
- 2 La planeación estratégica como herramienta garante de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo efectivos en las Pymes de Colombia.
<https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/18186/HernandezArizaLuzDary2018%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y> . .

RECUERDA QUE POSITIVA ★ TIENE PARA TI ★

 **Posipedia**
www.posipedia.com.co



Cursos
Virtuales



Videos



Cartillas



Juegos
Digitales



Artículos



Guías



Documentos
Técnicos



Enlaces de
interés



Audios



Mailings



Presentaciones
Técnicas



Ludo
Prevención

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co